



Международная
организация
труда

РАБОТАТЬ В РОССИИ



Издано при информационной поддержке
Федеральной миграционной службы Российской Федерации

Данная публикация подготовлена в рамках Проекта МОТ «Повышение уровня защищенности трудящихся мигрантов в Российской Федерации и увеличение эффекта развития от миграции на Южном Кавказе», финансируемого Европейским Союзом (ЕС).

Точка зрения, выраженная авторами, не обязательно отражает позицию МОТ или ЕС.

Посетите веб-сайт: www.ilo.ru

Прибытие в Россию



Азиз, Вахоб и Гюльнар – земляки. Они приехали в Россию, чтобы заработать. Вахоб и Гюльнар – муж и жена.

Все они приехали в первый раз, но во время полета внимательно изучили эту брошюру, поэтому уверены, что сделают все правильно.

Незадолго до посадки бортпроводник раздал всем иностранным гражданам бланки миграционных карт...

A detailed image of a Russian Migration Card form. The form is titled 'Миграционная карта' and contains various fields for personal information, travel details, and official stamps. A large, diagonal stamp across the form reads 'ВЫВЕЗЕТСЯ ВЕСЕЛЕНАГО'.

! При въезде в Россию необходимо заполнить **миграционную карту**. Получить ее можно бесплатно у проводника, стюардессы или на пункте пограничного контроля. Сведения в нее вносятся в соответствии с паспортом русскими или латинскими буквами (если иностранный гражданин не владеет русским языком). Цель поездки – **«Работа»**. Срок пребывания: дата въезда плюс **90 дней**.

На границе



В аэропорту все прибывающие иностранцы проходят пограничный контроль. Пограничник сверил данные паспорта с миграционной картой.

– С какой целью приехали? – спросил он.

– Работать будем, – ответил Азиз.

– Проходите! – сказал пограничник и вернул ему паспорт и половину миграционной карты.



! На пункте пограничного контроля необходимо предъявить паспорт и заполненную миграционную карту. Служащий поставит отметку о въезде и вернет Вам часть «Б» миграционной карты, которую нужно сохранить до отъезда.

Миграционная карта с отметкой о въезде – документ, подтверждающий Ваше право на пребывание в России **до 90 дней**. В случае ее утери следует немедленно обратиться в миграционную службу для оформления дубликата.

Сохраните также проездной билет, по которому Вы приехали.

Приехали. Что дальше?

Азиз поехал устраиваться на работу на машиностроительный завод, где у него работает брат, который живет там же в общежитии. Вахоб еще не решил, где и кем будет работать, а Гюльнар совершенно точно знала, что оформит патент и будет искать работу горничной или няни.



! **З**аранее посмотрите в Интернете, какие есть возможности для жилищного обустройства там, куда Вы едете.

Прибыв в Россию, необходимо найти жилье на период пребывания. Это нужно сделать как можно скорее, потому что **в течение 7 дней** потребуется встать на миграционный учет.

Принимающая сторона – это лицо или организация, которые Вас поставят на миграционный учет. Принимающей стороной может быть владелец жилья, либо Ваш работодатель (если Вы будете жить в общежитии или по месту работы).

Если Вы уже знаете, где будете работать, и у работодателя есть общежитие, то следует сразу направиться туда. Если Вам предстоит поиск места работы, то принимающей стороной будет тот человек, у которого Вы будете снимать жилье.

Договариваясь об аренде жилья, следует сразу предупредить владельца, что Вас потребуется поставить на миграционный учет.

Миграционный учет у работодателя



Азиз пришел на собеседование к будущему работодателю.

– У нас не хватает слесарей, токарей, фрезеровщиков. Не идет молодежь в училище рабочие профессии осваивать, – пожаловался на жизнь начальник службы по управлению персоналом, – вот мы и привлекаем иногородних и иностранцев.

Жить можете в нашем общежитии при заводе. По адресу общежития вас поставим на миграционный учет. Потом оформим разрешение на работу.

– Что нужно от меня? – спросил Азиз.

– Копию паспорта и миграционной карты сейчас сделаем. А потом по почте отправим – и все дела. Допустить к работе мы вас, пока не будет разрешения, права не имеем. Так что придется ждать.



! Если Вы будете жить в общежитии или ином жилом помещении по месту работы, работодатель может поставить Вас на миграционный учет по адресу места проживания. Он должен уведомить миграционную службу лично или почтовым отправлением.

Прибыв к работодателю, Вы должны предъявить паспорт и миграционную карту, с которых будут сделаны копии. Эти копии с уведомлением о прибытии будут направлены в ФМС России.

В случае личного обращения в миграционную службу работодатель может попросить у Вас оригинал миграционной карты, в который там поставят отметку о постановке на миграционный учет. Для уведомления по почте это не требуется.

После постановки на миграционный учет работодатель возвратит Вам отрывную часть бланка уведомления о прибытии с отметкой о постановке на учет и миграционную карту (если он ее носил в ФМС России).

Миграционный учет по месту жительства

Места в общежитии не нашлось, но зато Гюльнар нашла телефон женщины, у которой прежде жила ее старшая сестра. Мария Ивановна жила одна и сдавала комнаты приезжим, поэтому она хорошо знала правила миграционного учета.



Как только молодая пара появилась на пороге и они договорились о комнате, Мария Ивановна попросила у них копии паспортов и миграционных карт.

– Сходите и сделайте ксерокопии, а завтра я сама поставлю вас на учет в миграционной службе, – сказала она.

! Принимающая сторона уведомляет миграционную службу лично или почтовым отправлением. При личном обращении в ФМС России нужно представить копию паспорта, оригинал и/или копию миграционной карты и заполненное уведомление о прибытии.

После постановки на миграционный учет принимающая сторона возвратит Вам миграционную карту и отрывную часть бланка уведомления о прибытии с отметкой о постановке на учет.

Вам может также потребоваться встать на налоговый учет в инспекции ФНС России по месту пребывания. Для чего это нужно, будет рассказано позднее.

Искать работу, получить разрешение или патент?

Принять решение – задача сложная. С чего начать? Получить разрешение или найти работодателя? А может, получить патент?

– Для работы в доме патент – самое удобное, – говорила Гюльнар, – к тому же его без квоты дают. Правда, платить за него надо вперед.

– И работать в организации с ним нельзя. Разрешение на работу требуется, – отвечал Вахоб, – я завтра пойду работу искать.

– Может, сразу разрешение на работу оформить? – спросила Гюльнар. – Мы же без визы приехали. И разрешение можем сами получить.

– Какой смысл? Через три месяца придется продлевать или новое получать. Я лучше сразу на год оформлю... – резонно возразил муж.



! Выбор – получать самому разрешение на работу или искать сначала работодателя – зависит от того, на какой срок Вы планируете остаться в России. Если этот срок не более трех месяцев, то можно получить разрешение, а потом устроиться к любому работодателю. Если Вы планируете работать большой срок, то целесообразно сначала найти работу, а потом при участии работодателя оформить разрешение на работу сразу на весь период.

Если Вы намерены работать по найму у граждан в доме или на даче, то лучше всего приобрести патент. Правда, работать по патенту можно для личных нужд работодателя, но не предпринимательской деятельности.

К кому пойти работать?



Утром Вахоб отправился в таксопарк, чтобы узнать, не требуются ли им водители. Водители были нужны, но предприятие не было включено в квоту, поэтому разрешения на работу для своих работников оформить не могло.

Он зашел на продовольственный рынок, но там ответили, что есть утвержденная доля и она равна нулю.

– Какая же это доля, если ее нет? – подумал Вахоб и отправился дальше.

Он зашел в государственную службу занятости, и там ему посоветовали посмотреть вакансии на сайте «Работа в России». В одну крупную торговую компанию требовались сборщики мебели.

– Вот уж у кого наверняка все легально и квота есть! – решил Вахоб и договорился о встрече.



! Выбирая работодателя, следует помнить о том, что в России существуют ограничения на работу для иностранных граждан. Это могут быть отдельные профессии или должности (командир экипажа самолета или капитан судна), либо целые виды деятельности (розничная торговля лекарствами, алкоголем, на рынках), либо отдельные организации (ядерные объекты). Существуют также общие ограничения для трудовой деятельности: лицензии, специальные права и др.

Для того чтобы оформить разрешение на работу на срок более трех месяцев, нужно представить в миграционную службу **проект договора с работодателем**, включенным в Перечень рабочих мест для иностранных работников (в квоту). Посмотреть этот перечень рабочих мест можно на сайте Роструда (www.trudvsem.ru).

Если работодатель не включен в перечень, то он может нанимать иностранных работников только на основании самостоятельно полученных ими разрешений на работу на срок не более трех месяцев.

Для работы на основании патента в отношении нанимателей – физических лиц это требование не действует.

Разрешение на работу с работодателем



Вахоб встречался с будущим работодателем. – Паспорт – есть. Миграционный учет – есть. Документ об образовании... – сотрудница отдела кадров перебирала представленные документы, – для такой работы не требуется, а вот если бы мы вас на должность экономиста брали, то без диплома никак. И справку об эквивалентности российского образованию пришлось бы получать. А сборщик может и с аттестатом работать.



Вахоб возвращался домой с целым списком заданий: сегодня – сделать перевод паспорта на русский язык, заверить его у нотариуса, оплатить пошлину за выдачу разрешения на работу; завтра – подписать доверенность на сдачу документов на сотрудника фирмы и трудовой договор.

! **О**существление трудовой деятельности без разрешения на работу влечет административную ответственность в виде штрафа. За неоднократное нарушение – выдворение и запрет на трудовую деятельность на пять лет.

В заявлении на выдачу разрешения на работу и договоре должна быть указана та компания, в которую Вы трудоустраиваетесь, и та профессия или должность, по которой Вы будете работать.

Миграционная служба может не принять пакет документов и проект договора для оформления разрешения на работу от самого иностранного гражданина из опасений представления подложных документов. Это следует уточнить в территориальном органе ФМС России по месту пребывания.

При получении разрешения на работу через работодателя необходимо оформить письменную доверенность на сдачу документов на сотрудника работодателя. Разрешение Вам выдадут лично.

Медицинские справки

Вчера Вахоб получил разрешение на работу. Сотрудница отдела кадров вручила ему пластиковую карточку и предупредила:

– У вас есть месяц, чтобы пройти медицинское освидетельствование, получить справки и представить их в ФМС России. Если не успеете, то разрешение на работу аннулируют и нам придется вас уволить.



! Медицинское заключение об отсутствии инфекционных заболеваний, наркомании, сертификат об отсутствии ВИЧ-инфекции должны быть выданы государственным или муниципальным медицинским учреждением, которое включено в утвержденный перечень (уточняйте в территориальном органе ФМС России). Документы, выданные иными медицинскими учреждениями, в ФМС России могут не принять.

В медицинском заключении должно быть указано, что Вы не страдаете наркоманией и инфекционными заболеваниями, представляющими опасность для окружающих: лепра (болезнь Гансена), туберкулез, сифилис, хламидийная лимфогранулема (венерическая), шанкроид.

Сертификат об отсутствии ВИЧ-инфекции – отдельный документ, который составляется по утвержденной форме на русском и английском языках.

На другой день Вахоб отправился в государственную больницу, чтобы пройти медицинский осмотр. Оказалось, что это платная услуга.

– Это ничего, – сказала ему Гюльнар, – а вот если бы ты работал поваром или в школе, то пришлось бы санитарную книжку здесь получать.



! Медицинское заключение и сертификат должны быть представлены в миграционную службу в течение **30 суток** со дня получения разрешения на работу. Уточните на сайте территориального органа ФМС России или по телефону, по какому адресу и какие следует принести документы*.

Работники, деятельность которых связана с пищевыми продуктами и питьевой водой, воспитанием и обучением детей, коммунальным и бытовым обслуживанием населения, обязаны проходить первичный и периодические медосмотры, на них оформляется медицинская книжка.

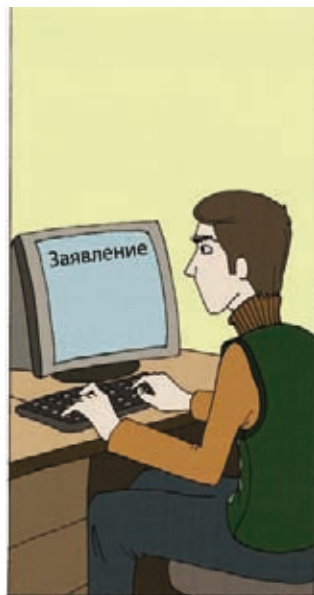
Выявление инфекционных заболеваний может стать основанием для принятия решения о нежелательности пребывания в стране. В случае выявления ВИЧ-инфекции Вас могут депортировать.

* В Москве необходимо получить медицинское заключение, подписанное заместителем руководителя окружного управления здравоохранения, которое выдается на основании медицинских справок.

Разрешение на работу без работодателя

Через неделю в квартире Марии Ивановны появился еще один жилец. Бахыт только закончил российский вуз по специальности «инженер по защите информации», съездил домой к родным, но собирался остаться и работать в России. Он был один из лучших на курсе, поэтому его пригласили работать в компьютерную фирму с условием, что он сам получит разрешение на работу.

Бахыт скачал на сайте ФМС России заявление о выдаче разрешения на работу, оплатил пошлину и, уточнив у квартирной хозяйки адрес местного отдела ФМС России, где она ставит всех постояльцев на учет, направился туда.



! Разрешение на работу можно получить самостоятельно без предъявления договора на срок **не более 90 дней** со дня въезда в Россию.

Заявление, паспорт, миграционную карту и квитанцию об уплате пошлины необходимо подать в территориальный орган ФМС России по месту пребывания (постановки на миграционный учет).

Если в течение срока действия такого разрешения будет заключен договор сроком **более 90 дней**, то необходимо представить его в миграционную службу для продления разрешения (выдачи нового разрешения)*.

Получать медицинское заключение и сертификат при оформлении разрешения на работу **менее 90 дней** не требуется, но для продления срока действия разрешения эти документы потребуется представить.

* Существует неопределенность в законодательстве относительно того, должно ли выдаваться новое разрешение (в соответствии с Приказом ФМС № 36), либо продляться выданное ранее (п. 7.1 ст. 13.1 Федерального закона № 115-ФЗ)

– Давайте ваш паспорт, миграционную карту и отрывной бланк с миграционным учетом, – велела Бахыту сотрудница ФМС России.

После этого она вернула ему копию заявления с отметкой о принятии и добавила:

– Получать придете лично с паспортом дней через 10, а лучше через 14. У нас заявлений много очень. Квота на вас не распространяется, потому что ваша специальность есть в утвержденном перечне квалифицированных специалистов. Только работать вы должны именно по ней.



! В российском миграционном законодательстве есть преференции для отдельных категорий иностранных работников. В Федеральном законе определен перечень лиц, кому не требуется разрешение на работу. Особый порядок привлечения предусмотрен для высококвалифицированных специалистов, зарабатывающих от 2 млн. рублей в год. Также существует ежегодно утверждаемый перечень профессий (специальностей), по которым разрешения на работу выдаются без учета квот. Найти перечень можно на сайте Минздрава России (www.minzdravsoc.ru).

Получение патента

Вакансии домработниц и нянь нечасто попадают в государственную службу занятости, но в России действует множество агентств по подбору домашнего персонала. Их услуги, как правило, оплачивает наниматель, а не работник.

Гюльнар нашла в Интернете агентство, которое показалось ей наиболее заслуживающим доверия, и отправила туда резюме.

Для получения патента Гюльнар обратилась в миграционную службу по месту пребывания (постановки на миграционный учет). Она представила заявление, 2 фотографии, паспорт, миграционную карту с отметками о въезде и миграционном учете (вторая – необязательна).



! Патент дает право работать только в том регионе, где выдан, но может быть выдан в любом регионе, независимо от того, где иностранный гражданин состоит на миграционном учете.

Патент не может использоваться для работы в организациях, у индивидуальных предпринимателей или в целях предпринимательской деятельности работодателя (заказчика).

На основании патента можно работать по трудовому или гражданско-правовому договору.



Через 10 дней по предъявлении паспорта и квитанции об уплате авансом подоходного налога за 3 месяца ей выдали патент. Сотрудница миграционной службы ей пояснила:

– Работать на основании патента вы можете только в этом регионе, только у физических лиц – граждан России, только в целях личных или домашних нужд нанимателя. Через три месяца можете продлить патент без обращения в ФМС России, только уплатив авансовый платеж по налогу.

! Патент можно получать не чаще **1 раза в год**. Патент – пластиковая карта, выдается один раз, но действителен при наличии квитанций об уплате налога.

Налог может уплачиваться несколько раз авансом на срок **от 1 до 3 месяцев**. Общий срок действия патента не может превышать **12 месяцев** со дня выдачи.

В квитанции указывается основание: «Налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа». В каждом регионе свой получатель платежа – УФК, свой расчетный счет. Реквизиты платежного поручения уточняйте в банке или территориальном органе ФМС России.

Плата за патент – авансовый платеж по налогу на доходы физических лиц. Он составляет **1000 рублей в месяц**. С 2012 года эта сумма возрастет.

Патент и квитанции об оплате – основание для временного пребывания. Если патент не продлен, то иностранный гражданин обязан **в течение 15 дней** выехать из страны.

Какой договор лучше?

Вечером Вахоб, Гюльнар и Бахыт собрались на кухне Марии Ивановны и стали обсуждать, какой тип договора с работодателем лучше: трудовой или гражданско-правовой.

– По трудовому договору работник наиболее защищен, поскольку на него распространяется действие Трудового кодекса, – заявил Вахоб, который сам уже состоял в трудовых отношениях.

– А мой работодатель заключил со мной договор подряда, хотя я работаю как обычный сотрудник, – ответил Бахыт.

– Только уволить тебя гораздо проще, – пригрозила Мария Ивановна, которая 35 лет работала в отделе кадров, – а не заплатят тебе, то жаловаться некому. Только в суд.

– А для работы по патенту договор об оказании услуг даже удобнее, – возразила Гюльнар, – для граждан проще заключить такой договор, чем трудовой.



! Иностранец может трудиться в Российской Федерации на основании трудового или гражданско-правового договора. Выбор типа договора зависит от характера труда.

Если работа представляет собой повторяющиеся действия, оплачивается ежемесячно, работодатель принимает решения о порядке, способах и методах выполнения работы, то это трудовые отношения и оформляются **трудовым договором**.

! Если работа осуществляется однократно в пользу заказчика, оплачивается по итогам выполнения (одним платежом или поэтапно), исполнитель принимает решение либо соглашается с заказчиком порядок выполнения работы, то такие отношения могут быть оформлены **гражданско-правовым договором**.

Трудовые отношения возлагают больше обязанностей на работодателя, чем гражданско-правовой договор. Поэтому нередко работодатели предпочитают заключать гражданско-правовые договоры, когда отношения имеют признаки трудовых.

На лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера, трудовое право не распространяется. В российском законодательстве пока отсутствуют ограничения на заключение гражданско-правовых договоров для регулирования отношений, имеющих признаки трудовых.

Трудовой договор

Мария Ивановна так долго работала в отделе кадров, что могла цитировать Трудовой кодекс наизусть.

Для работника трудовой договор предпочтительней потому, что на работодателя возлагается обязанность обеспечить работой того, кого нанял, и выплачивать ему заработную плату. А если работы нет, то это простой по вине работодателя, он частично оплачивается.

Для работников, занятых по трудовым договорам, применяются нормы труда, согласованные с профсоюзом, гарантирована 40 часовая рабочая неделя. Сверхурочная работа, к которой работник может быть привлечен только с его согласия, оплачивается в повышенном размере. Работа в выходной или праздничный день оплачивается, как минимум, в двойном размере.

Работодатель обязан обеспечить безопасные условия труда, предоставить средства коллективной и индивидуальной защиты. А если несчастный случай на производстве произойдет или профессиональное заболевание, то из Фонда социального страхования пособие будут платить.

На каждом предприятии коллективный договор должен быть заключен, и его положения распространяются на всех работников: российских и иностранных. При нарушении трудовых прав можно в трудовую инспекцию обратиться или в суд.

Ну, конечно, дисциплину нужно соблюдать, инструкции, внутренний распорядок, на работу не опаздывать, алкоголь не употреблять в рабочее время.



! Трудовой договор заключается, когда работником каждый день выполняется одна и та же трудовая функция или должностные обязанности. За их исполнение работник получает ежемесячную заработную плату, определяемую на основе оклада или тарифной ставки и надбавок. Работник подчиняется правилам внутреннего распорядка, работает в определенные часы, выполняет требования нормативных актов работодателя.

С иностранными гражданами всегда заключается срочный трудовой договор (**не более года** с момента въезда в Российскую Федерацию).

В трудовом договоре указываются: данные о работнике, дата начала работы и срок его действия, место работы, трудовая функция (должностные обязанности), условия оплаты труда (тарифная ставка, оклад, надбавки), режим рабочего времени, компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда, характер работы (подвижной, разъездной, в пути), условие об обязательном социальном страховании работника.

Уровень оплаты труда не может быть ниже минимального размера оплаты труда (4 330 рублей в месяц) или минимальной заработной платы, установленной в субъекте Российской Федерации. Они периодически индексируются.

В трудовом договоре может быть предусмотрен испытательный срок (до 3 месяцев).

При заключении трудового договора прием на работу оформляется приказом, а также делается запись в российской трудовой книжке. При отсутствии трудовой книжки ее оформляет работодатель.

Гражданско-правовой договор

– Чем же отличается гражданско-правовой договор от трудового?

– Гражданско-правовой договор заключается, как правило, для выполнения определенного объема работ либо оказания определенного объема услуг. Результат этих работ и оказываемые услуги должны быть как можно более четко и подробно описаны в договоре.

– То есть, если я собираю мебель, то в трудовом договоре будет записано «сборка мебели», а в договоре подряда – «сборка шкафа и стола»?

– Примерно так. И подписывает договор тот, кому ты собираешь шкаф и стол. Он называется «заказчик».

– А зарплата в договоре тоже указывается?

– Для гражданско-правового договора не существует понятий «рабочее время» и «зарплатная плата». В договоре определяется цена работ и срок исполнения. При необходимости – поэтапно.



– А кто определяет срок исполнения?

– Стороны по договоренности. Принимая на себя обязательства по гражданско-правовому договору, исполнитель должен осознавать, что берет на себя и риски, связанные с невыполнением работы. Договариваясь о сроке выполнения, нужно трезво оценивать свои возможности. Обговаривая цену работ, целесообразно определить поэтапный характер оплаты.

– А если выйдет задержка со сроками? Или заказчик забудет заплатить?

– Для этого в договор включаются положения об ответственности сторон, порядке уплаты штрафов за просрочку исполнения или платежа, порядке решения споров.

! Основными формами гражданско-правового договора являются: договор подряда, договор возмездного оказания услуг, агентский договор.

Договор подряда и договор возмездного оказания услуг могут быть заключены с физическим лицом для трудовой деятельности на основании патента.

По гражданско-правовому договору одна сторона обязуется по заданию другой стороны выполнить определенную работу, либо оказать определенные услуги, либо совершать от имени другой стороны действия, а другая сторона обязуется принять результат работы (оказанные услуги) и оплатить их.

Иностранец, заключивший гражданско-правовой договор, самостоятельно выполняет принятые обязательства. На него не распространяются правила внутреннего распорядка.

В случае обнаружения недостатков в результатах работы заказчик вправе потребовать безвозмездного повторного выполнения работы или возмещения понесенных им расходов на исправление недостатков.

Споры по поводу исполнения обязательств сторон гражданско-правового договора решаются только в судебном порядке.

Продление разрешения на работу

Прошло два месяца. У Бахыта скоро подойдет к концу срок действия разрешения на работу. Не позднее, чем за 15 дней до этого срока он должен его продлить.

Он написал заявление о продлении срока действия разрешения на работу. Подготовил пакет документов: паспорт, гражданско-правовой договор, медицинское заключение об отсутствии наркомании, инфекционных заболеваний и сертификат об отсутствии ВИЧ-инфекции, миграционную карту и отрывную часть бланка уведомления о прибытии.

Кроме того, ему потребовалось заполнить форму «Сведения о видах трудовой деятельности, осуществлявшейся иностранным гражданином на основании полученного им разрешения на работу».



! **П**родление срока действия разрешения на работу осуществляется без учета квот **в течение трех дней**. Но заявление и все необходимые документы нужно представить в миграционную службу не позднее, чем **за 15 дней** до того, как истечет срок действия прежнего разрешения.

Отказ в продлении может быть только по основаниям, предусмотренным законом.

– Что за ОКПДТР такой? – удивился он. – Надо бы у хозяйки спросить.

– ОКПДТР – это Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, – объяснила Мария Ивановна, – а ОК-010-93 – это Общероссийский классификатор занятий, но нам понадобится только один из них – классификатор профессий.

Она достала большой том с книжной полки и спросила:

– Как тебя там в договоре назвали?

– Никак – ответил Бахит. – В отличие от трудового в гражданско-правовом договоре не указываются ни профессии, ни должности.

– Верно! А по содержанию твоей трудовой деятельности как бы ты себя назвал?

– Инженер по защите информации...

– Сейчас найдем... Вот! Код ОКПДТР – 22567, код по ОКЗ – 2131. Так и укажи в форме.

Через три дня миграционная служба продлила ему разрешение на работу на весь срок действия договора.



Для заполнения формы сведений о видах трудовой деятельности, осуществлявшейся иностранным гражданином на основании полученного им разрешения на работу, необходимо воспользоваться Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

Классификатор можно найти в Интернете. Электронный формат удобней для поиска нужной позиции.

В нем содержатся пятизначный код ОКПДТР (первая графа), наименование профессии (должности), четырехзначный код по ОК-010-93 (он же ОКЗ – последняя графа).

Если профессия или должность – производные (заместитель, помощник и др.), то коды указываются по основной профессии (должности).

В ОКПДТР профессии (1-й раздел) и должности (2-й раздел) идут в алфавитном порядке. Если Вы не знаете, профессия у Вас или должность, то ищите везде.

В связи с применением ФМС России Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов целесообразно в трудовых договорах указывать профессию (должность) согласно классификатору.

Но даже те, кто работает по гражданско-правовым договорам, указывают в заявлении на выдачу разрешения на работу в графе «Вид деятельности» наименование наиболее близкой по содержанию профессии или должности.

Продление патента



Продление патента в течение года – задача очень простая. Достаточно оплатить авансовый платеж по подоходному налогу на следующие 1-3 месяца, и все готово.

Нужно обязательно сохранить все квитанции об оплате патента, чтобы через год можно было получить новый.

А еще стоит записать все виды трудовой деятельности, которые осуществлялись в течение срока действия этого патента.

При получении нового патента потребуются представить в ФМС России форму сведений о видах трудовой деятельности, которую осуществлял работник. Для этого также понадобится Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.



! Необходимо заранее оплатить продление патента. В случае, если патент не будет продлен до дня, следующего за последним днем оплаченного периода, срок его действия прекратится, а новый можно будет получить только через год с даты выдачи предыдущего.

В случае если патент не будет продлен, Вам придется выехать из России **в течение 15 дней**.

В квитанции указывается основание – «Налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа». В каждом регионе свой получатель платежа – УФК, свой расчетный счет. Реквизиты платежного поручения уточняйте в Сбербанке России или территориальном органе ФМС России.

Для продления патента могут быть использованы специальные терминалы для приема платежей населения.

Для получения нового патента (не ранее чем через год после выдачи предыдущего) в ФМС России требуется представить все квитанции об оплате авансовых платежей, а также форму «Сведения о видах трудовой деятельности, осуществляющейся иностранным гражданином по найму у физических лиц» с указанием профессий и кодов по ОКПДТР и ОКЗ.

Продление миграционного учета



Прошло три месяца, и Мария Ивановна напомнила Вахобу о том, что у него истекает миграционный учет.

– Сама я пойти не смогу, потому что болею. Но ты сможешь сам сдать документы. Вахоб, сделай копию своего разрешения на работу, – распорядилась она. – А еще тебе понадобится копия паспорта и миграционной карты.

Потом Мария Ивановна заставила Вахоба написать заявление об изменении срока временного пребывания до конца срока действия договора.

– На основании этих документов тебе и продлят миграционный учет. Уведомление о прибытии нужно заполнить новое. А еще ходатайство от меня как от принимающей стороны. Да, вот справка от участкового врача о том, что я нездорова и копия моего паспорта.

– А мне как продлить миграционный учет? – спросила Гюльнар.

– Если у тебя уже есть квитанция об оплате патента на следующие три месяца, – сказала Мария Ивановна, – то ничего делать не надо. Работаящим по патенту никуда ходить не нужно. Их миграционный учет автоматически продляется на оплаченный период действия патента.

! **П**родление миграционного учета несколько отличается от первичной постановки на учет. Помимо нового уведомления о прибытии, копии паспорта и миграционной карты потребуются копия разрешения на работу, которое и является документом, подтверждающим Ваше право на продление срока пребывания. Кроме того, нужны старые отрывные части бланков уведомлений, ходатайство принимающей стороны о продлении миграционного учета по ее адресу, заявление от Вашего имени с просьбой о продлении срока временного пребывания с указанием оснований для принятия такого решения.

Эти документы **не могут** быть направлены **почтой**, а **должны быть представлены принимающей стороной лично**.

При наличии оплаченного патента обращаться в миграционную службу для продления сроков временного пребывания не нужно.

– Тебе хорошо, Гюльнар. Пойдем со мной, вдруг мне понадобится какая-нибудь помощь, – предложил Вахоб.

С подготовленным пакетом документов они пошли в миграционную службу, где в миграционную карту Вахоба поставили новую отметку о продлении пребывания и вручили ему новую отрывную часть бланка уведомления с отметкой о постановке на учет.



! При наличии уважительных причин у принимающей стороны (например, болезни) Вы сами обязаны представить документы в ФМС России. При этом обязательно нужно приложить копию паспорта принимающей стороны и документ, подтверждающий уважительную причину (например, справку от врача).

В ФМС России в миграционную карту поставят новый штамп о продлении пребывания и вернут отрывную часть от нового уведомления о прибытии с отметкой о миграционном учете.

Отъезд в отпуск



Прошло полгода с тех пор, как Азиз приехал в Россию и начал работать на заводе. Однажды ему позвонила бабушка и сказала, что он должен срочно приехать домой. У него родился сын.

Азиз побежал к начальнику цеха, чтобы попросить его о небольшом отпуске.

– Поздравляю, Азиз! – сказал начальник цеха. – Ты – хороший работник, поэтому пиши заявление на 14 календарных дней и носи его в отдел кадров.

– Приказ об отпуске подготовим, – ответили в Службе по управлению персоналом. – В ФМС вас снимут с миграционного учета. Когда вернетесь, приносите новую миграционную карту и паспорт.

– Я же ненадолго, – удивился Азиз. – Может не надо снимать?

– На границе выезд будет зафиксирован, и данные передадут в ФМС России. Вернетесь – поставим вас на учет снова.



! При необходимости временного выезда из России предупредите об этом принимающую сторону – хозяина жилья или работодателя, у которых Вы состоите на миграционном учете.

По возвращении необходимо повторить всю процедуру первичной постановки на миграционный учет.

Командировка

На работе Бахыта отправили в командировку в соседний регион для участия в семинаре по проблемам защиты информации. Ему забронировали номер в гостинице на три дня.

При заселении в гостиницу администратор, узнав, что он иностранный гражданин, попросила миграционную карту.

– Но я уже состою на миграционном учете там, где живу, – удивился Бахыт. – Зачем меня ставить на учет второй раз, если я приехал всего на три дня?

– Таковы правила, – ответила администратор. – Мы обязаны уведомить миграционную службу о вашем прибытии в течение одного рабочего дня.



! Если Вас направляют в служебную командировку, то важно помнить, что работать вне пределов региона, в котором выдано разрешение на работу, можно только по профессиям, включенным в утвержденный список. Это правило не ограничивает Ваше право поехать в другой регион для иных целей (например, повышения квалификации или отдыха).

Если Вы меняете место проживания в России или просто едете на несколько дней в другой город, то это отразится на вашем миграционном учете.

Снятие с миграционного учета по прежнему месту пребывания произойдет автоматически при получении миграционной службой нового уведомления о прибытии.

– Но меня не сняли с миграционного учета у Марии Ивановны! Что же теперь будет? Штраф!

– Ничего подобного, – успокоила его девушка. – Уведомлять об убытии принимающая сторона не обязана. По возвращении поставят вас снова на миграционный учет там же, где раньше.



! Если Вы будете заселяться в гостиницу, санаторий или дом отдыха, то администрация уведомит о прибытии **в течение одного рабочего дня**, а если Вы решите жить на съемной квартире или в доме, то на миграционный учет Вас должны поставить не позднее **7 дней** со дня прибытия.

Если Вас поставили на миграционный учет в гостинице, санатории, доме отдыха, то по возвращении обратно принимающей стороне придется повторить всю процедуру постановки на миграционный учет.

Если уволил работодатель?

У Вахоба случились неприятности. Компания, в которой он работал, потерпела большие убытки и решила сократить сотрудников. Как обычно, в первую очередь они поспешили уволить низкоквалифицированных работников.

– А как же мое разрешение на работу? Теперь его аннулируют? – спросил Вахоб у сотрудницы отдела кадров, которая сообщила ему плохие новости.

– Не все потеряно! Если вы за две недели найдете новую работу, то сможете остаться в России. Пройдите по другим мебельным магазинам. При наличии разрешения вас сразу возьмут на работу.



– В течение семи дней вы должны сообщить в ФМС России о том, что заключили новый договор. Тогда они внесут изменения в разрешение на работу.



! Если Ваш работодатель или заказчик расторг договор досрочно, либо Вы желали сменить место работы до окончания срока действия договора, то для нового трудоустройства у Вас есть **15 дней**.

Если Вы не успеете трудоустроиться вновь, то обязаны выехать из России, либо можно приобрести патент.

Заключить новый договор можно и по другой профессии, но в том же регионе.

В течение **7 рабочих дней** Вы обязаны лично обратиться в ФМС России для внесения изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу.

Если срок действия нового договора превышает срок действия ранее выданного разрешения на работу, то оно будет продлено, но не более чем до года с момента въезда в Российскую Федерацию.

Посчитаем налоги

У Бахыта высшее образование, он учился в России, поэтому много знал про российское законодательство. Как-то вечером он сказал:

– Вахоб, ты уже более полугода в России. Значит, ты уже резидент, и подоходный налог с тебя теперь берут не 30 %, а 13 %.

– А я думал, что мне зарплату повысили за то, что хорошо работаю, – удивился тот, – а оказывается, налог сократили. А если я домой уеду, то потом опять будут полгода большой налог брать?

– Нет, важно, чтобы ты находился в стране более 183 дней в течение любых 12 месяцев. Если будешь уезжать ненадолго, то будешь платить подоходный налог как российский гражданин.

– А мы – те, кто работает по патенту, – платим налог авансом в виде фиксированной суммы – 1000 рублей, – сказала Гюльнар, – но наша ставка для расчета налога с первого дня равна 13 %.



! Если Вы фактически находитесь в Российской Федерации не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев, то можете платить налог на доходы физических лиц по ставке 13 %. Период нахождения может прерываться, но суммарное количество дней, включая дату приезда и отъезда, должно быть не менее 183 дней. Учитывается любой непрерывный 12-месячный период, в том числе начавшийся в одном календарном году и продолжающийся в другом.

Если Вы работаете по патенту, то ставка подоходного налога составляет 13 процентов с первого дня независимо от длительности пребывания.

В качестве налоговой базы принимаются все доходы, полученные иностранным работником по трудовым и гражданско-правовым договорам.

Расчет уплаченного и подлежащего уплате подоходного налога необходим, если Вы находитесь в России более полугода и хотите вернуть часть излишне уплаченного налога, либо если Вы работаете по патенту.

Для расчета уплаченных налогов целесообразно попросить у работодателя выдать форму 2-НДФЛ. Если Вы работаете по найму у физических лиц, то вести учет полученных по договорам сумм нужно самостоятельно.

Возврат подоходного налога



– А зачем мне считать свой подоходный налог? – спросил Ва-
хоб. – Работодатель с меня все правильно удерживает и перечисля-
ет в бюджет.

! Возврат суммы налога в связи с приобретенным Вами ста-
тусом налогового резидента производится налоговым ор-
ганом, в котором Вы были поставлены на учет по месту пребывания,
при подаче налоговой декларации, а также документов, подтверж-
дающих статус налогового резидента*.

Приобретение статуса налогового резидента обязательно долж-
но произойти в течение календарного года. Если Вы находились в
России в течение календарного года менее 183 дней, то не сможете
получить назад излишне уплаченный налог, но этот период засчиты-
вается при определении общего периода пребывания (например,
вы можете приобрести статус резидента в феврале или марте).

* Иностранец вправе обратиться в налоговую инспекцию
по месту пребывания с заявлением о постановке его на учет в качестве
налогоплательщика. С заявлением должен быть представлен паспорт и
документы, подтверждающие постановку на миграционный учет.

– Не сомневаюсь, что правильно, – ответил Бахыт, – но в течение полугода ты платил подоходный налог на 17% больше, чем сейчас, когда стал резидентом. Ты имеешь право вернуть излишне уплаченный подоходный налог.

– Почти 6 месяцев умножить на 17 процентов – это же целая зарплата! – подсчитал Вахоб. – И работодатель мне ее вернет?

– Не работодатель, а ты сам должен подать заявление в налоговую службу, – продолжил Бахыт, – но сделать это можно только при подаче налоговой декларации в начале следующего года.

– А у меня, если сумма подоходного налога, который подлежит уплате, меньше суммы авансовых платежей, то деньги не возвращаются, – добавила Гюльнар, – но всем надо считать свои налоги.



По окончании календарного года вместе с декларацией о доходах Вы можете подать заявление о возврате излишне уплаченных сумм подоходного налога. Для этого потребуется самому посчитать сумму, которая уплачена по повышенной ставке. На основании Справки о доходах физического лица (форма 2-НДФЛ) сумму доходов, облагаемых по ставке 30%, нужно разделить на 100 и умножить на 17. Полученная сумма – это излишне уплаченный налог, подлежащий возврату.

С заявлением нужно представить паспорт и документы, подтверждающие Ваше пребывание в Российской Федерации: миграционную карту, копии старых миграционных карт и проездных документов либо справку с места работы, подготовленную на основании табеля учета рабочего времени.

Если Вы работаете по найму у физических лиц на основании патента, то возможность возврата излишне уплаченных авансовых платежей не предусмотрена.

Налоговая декларация

– А налоговую декларацию надо обязательно каждый год подавать? – спросил Вахоб.

– Нет, – ответил Бахыт, – только если нужно вернуть излишне уплаченные налоги или если у тебя есть доходы помимо заработной платы. А те, кто работает по патенту, должны декларировать доходы, если сумма подоходного налога, который подлежит уплате, превышает сумму авансовых платежей.

– То есть я должна подать налоговую декларацию, если за 12 месяцев мои доходы превысили 92 тысячи рублей? – уточнила Гюльнар.

– Или за период меньше года из расчета 7 тысяч 700 рублей в месяц, – подтвердил Бахыт, – недостающую сумму по ставке 13% придется доплатить.



! **Н**алоговая декларация представляется не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, либо раньше, если Вы работаете по патенту и планируете уехать из страны до конца года.

Если Вы работали по патенту с июля 2010-го по июнь 2011 года, то декларацию придется подавать: за 2010 год – до 30 апреля 2011 года, а за январь-июнь 2011 года – перед выездом из России.

Работающие по патенту обязаны представить декларацию, если общая сумма налога, исчисленная исходя из фактически полученных доходов, превышает сумму уплаченных фиксированных авансовых платежей за налоговый период (календарный год) либо патент аннулирован в соответствии с законодательством.

Уплата налога, доначисленного по налоговым декларациям, производится **не позднее чем через 15 календарных дней** с момента подачи такой декларации.

Перед отъездом

Прошел почти год. У Вахоба заканчивается срок действия трудового договора, а у Гюльнар – срок действия патента. Пришло время вернуться домой.

– Навестим родителей и вернемся, – говорили они Марии Ивановне. – Вы нашу комнату придержите, пожалуйста, на три-четыре недели.



! В течение **15 дней** по окончании срока действия патента иностранный гражданин считается законно находящимся на территории Российской Федерации.

Для тех, кто работает на основании разрешения на работу, такой срок не предусмотрен. Они должны своевременно выехать за пределы Российской Федерации.

Делайте копии документов, которые подлежат возврату: миграционной карты, отрывной части бланка уведомления о прибытии. Сохраняйте проездные документы. Они могут оказаться полезными, если в следующий раз потребуется подтвердить статус налогового резидента (например, у нового работодателя).

Возвращение домой



В аэропорту Вахоб и Гюльнар встретили Азиза. Он тоже летел домой, поскольку закончился срок временного пребывания.

– Азиз, а ты знаешь, что суммы более 90 тысяч рублей нужно декларировать? – спросил его Вахоб.



– Я свою зарплату каждый месяц домой переводил, – ответил Азиз, – поэтому еду налегке.

– У нас все деньги в банке. Мы решили вернуться через месяц, – сказала Гюльнар, – будем и дальше работать в России. Если знаешь и соблюдаешь миграционные законы, то тут вполне можно жить.

И они втроем отправились на посадку.

! Покидая пределы Российской Федерации, предъявите паспорт и не забудьте вернуть миграционную карту.

Сохраните до следующего приезда в Россию трудовую и медицинскую книжку, если они Вам были выданы.

Без таможенного декларирования из России могут быть вывезены наличные денежные средства в сумме, эквивалентной не более 3000 долл. США (в рублях или в валюте).

Не допускается одновременный вывоз денежных средств в сумме, превышающей эквивалент 10 000 долл. США (в рублях или в валюте).

Пользуйтесь услугами банков для хранения и перевода денежных средств. Узнайте, какие крупные банки имеют филиалы и в России, и у Вас дома, чтобы экономить на расходах, связанных с переводом денег.

Профилактика ВИЧ/СПИДа

Бахыт уже несколько недель находится в приподнятом настроении. Ему давно нравится девушка Маша из маркетингового отдела компании. На недавнем корпоративном празднике он пригласил ее танцевать, и они протанцевали весь вечер. Завтра у них первое свидание.

– Волнуешься? – посочувствовал Вахоб. – Куда вы собираетесь пойти?

– Да, есть немного, – ответил Бахыт, – мы пойдем в кино, на новый фильм, а потом, если не будет дождя, я хотел предложить Маше погулять по парку. Там сейчас очень хорошо, много цветов. Маша – замечательная девушка, она красивая, всегда улыбается, добрая и отлично работает.



– А ты не забыл о средствах защиты? – спросил Вахоб


– Я не думаю, что все так далеко пойдет на первом свидании. И потом, Маша не такая, она очень хорошая девушка.

Тут, в разговор вмешалась Мария Ивановна:

– Бахыт, здесь нечего стесняться. А о средствах защиты – презервативах, нужно помнить, сейчас такое время.

К сожалению, даже у самой хорошей девушки может оказаться ВИЧ-инфекция. Ты же не знаешь, с кем она встречалась до тебя, и с кем мог встречаться ее бывший парень.

По внешнему виду невозможно определить, есть ли у человека ВИЧ-инфекция.

 Проблема ВИЧ касается сегодня каждого. Вирус не выбирает людей по социальному положению, образу жизни и привычкам и может попасть в организм любого человека. Сейчас степень распространения вируса такова, что люди с ВИЧ есть и в твоем городе, и в твоём коллективе, и, вполне вероятно, в твоём круге общения. Ты можешь знать об этом, а можешь и не знать.

К концу 2010 г. в России было зарегистрировано более 550 000 случаев ВИЧ-инфекции. Большинство людей, живущих с ВИЧ-инфекцией – это молодежь. Около трети из них – женщины и девушки. Также около трети из всех людей, живущих с ВИЧ, заразились через незащищенный (без использования презерватива) половой контакт.

Развитие эпидемии по большей части происходит из-за того, что многие из нас считают, что ВИЧ не может их коснуться. В итоге люди становятся ВИЧ-положительными только потому, что не знали, как избежать передачи вируса, или знали, но посчитали ненужным следовать этой тактике.

Врачи определили все возможные пути и механизмы передачи вируса и рассказали об этом обществу:

- внутривенное употребление наркотических средств с использованием общих игл;
- незащищенный половой акт;
- инфицирование от матери – ребенку.

Каждый человек способен предотвратить передачу вируса.

Более подробную информацию Вы можете получить на Интернет сайтах www.spidtrud.ru и www.stopspid.ru

Недопущение дискриминации и стигматизации людей, живущих с ВИЧ

– У нас на работе ходят слухи, что сборщик Витя Петров болен СПИДом. Буду держаться от него подальше, а то вдруг заражусь, – рассказывает Вахоб.

– Вахоб, мне стыдно слышать от тебя такие слова. Разве ты не знаешь, что ВИЧ-инфекция не передается бытовым путем, а только путем прямого попадания в кровь человека, – объясняет Гюльнар. – Ты должен поддержать этого человека, а не отворачиваться от него. Ему и так очень тяжело, если это правда.

– Но это страшная болезнь, и нас как мигрантов постоянно проверяют на ВИЧ. А вдруг я все-таки каким-то образом заражусь от него? И почему его только не уволят, – настаивает Вахоб.



– Когда ВИЧ был выявлен в 80-е годы прошлого века, все были очень напуганы и различные государства приняли множество законов, которые должны были защитить их от распространения заболевания. Сейчас ситуация меняется. Многие страны стали отменять требование к мигрантам сдачи анализа на ВИЧ-инфекцию для получения разрешения на работу, – разъясняет Гюльнар. – А ты не можешь заразиться от Вити, продолжая работать с ним и общаться.

! ВИЧ может содержаться только в 4 жидкостях человеческого организма: крови, сперме, влагалищных выделениях и грудном молоке. Через одежду, постельное белье, полотенца ВИЧ не может передаваться. Даже если на одежду, белье попала жидкость, содержащая ВИЧ, то он быстро погибнет во внешней среде.

Люди, живущие с ВИЧ, не должны уходить с работы, они физически способны продолжать трудиться. Своевременный прием современных медицинских препаратов обеспечивает достойное качество жизни и многолетнюю профессиональную деятельность.

Более подробную информацию Вы можете получить на Интернет-сайтах www.spidtrud.ru и www.stopspid.ru

Ссылки на информационные ресурсы в сети Интернет

Законодательство (кодексы, федеральные законы, постановления)

1. Интернет-версия информационно-правовой системы «Консультант Плюс»

<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=home>⁴

2. Интернет-версия правовой системы «Гарант»

<http://iv.garant.ru/SESSION/PILOT/main.htm>

Ведомственные нормативные правовые акты (приказы, регламенты)

3. Сайт ФМС России. Раздел «Законодательство»

<http://www.fms.gov.ru/law/>

4. Сайт Минздравсоцразвития России:

– раздел «Трудовая миграция»

<http://www.minzdravsoc.ru/labour/migration>

– банк документов

<http://www.minzdravsoc.ru/docs>

Справочная информация

Формы документов по налогообложению

– сайт ФНС

<http://www.nalog.ru>, www.gnivc.ru, <http://format.nalog.ru>

5. Представительства России за рубежом

– сайт МИД России

http://www.mid.ru/zu_r.nsf/straweb

⁴ Некоторые документы доступны только в выходные дни или по будням с 20 до 24 часов по московскому времени.

Перечни документов для въезда в Российскую Федерацию

Азербайджанская Республика:

1. Удостоверение личности гражданина Азербайджанской Республики с нотариально заверенным переводом;
2. Паспорт гражданина СССР с отметкой о гражданстве Азербайджанской Республики;
3. Общегражданский паспорт гражданина Азербайджанской Республики.

Республика Армения:

- паспорт гражданина Республики Армения.

Республика Беларусь:

1. Паспорт гражданина Республики Беларусь образца 1993 года;
2. Паспорт гражданина Республики Беларусь образца 1996 года;
3. Действительный паспорт гражданина СССР образца 1974 года с отметкой о принадлежности к гражданству Республики Беларусь.

Республика Казахстан:

1. Паспорт гражданина Республики Казахстан;
2. Удостоверение личности гражданина Республики Казахстан;
3. Временное удостоверение личности гражданина Республики Казахстан.

Кыргызская Республика:

- паспорт гражданина Кыргызской Республики.

Республика Молдова:

1. Заграничный паспорт гражданина Республики Молдова;
2. Удостоверение личности гражданина Республики Молдова;
3. Паспорт для внутреннего пользования гражданина СССР (образца 1974 г.) с отметкой о гражданстве Республики Молдова.

Республика Таджикистан:

1. Заграничный паспорт Республики Таджикистан;
2. Паспорт гражданина Республики Таджикистан.

Республика Узбекистан:

- паспорт гражданина Республики Узбекистан.

Украина:

1. Паспорт гражданина Украины;
2. Паспорт гражданина бывшего СССР с отметкой о гражданстве Украины;
3. Паспорт гражданина Украины для выезда за границу.

