

Достоинный труд

Достоинный труд

Достоинный труд

Достоинный труд

Достоинный труд

Достоинный труд

Достоинный труд



Международная
организация
труда



Государственно-частное партнерство
за достойный труд

Государственно-частное партнерство за достойный труд

*«Нищета в любом месте является угрозой для общего благосостояния»**

Публикация настоящей брошюры стала возможной благодаря финансовой поддержке правительства Королевства Нидерландов



Правительство Нидерландов

*Декларация целей и задач Международной организации труда
(Филадельфийская декларация 1944 г.)

© МОТ, 2010



Многие компании и фонды играют центральную роль в мировом социально-экономическом развитии. Они также признают преимущество формирования партнерства с Организацией Объединенных Наций и ее структурами как средства приобщения к политике развития и, соответственно, повышения значимости делового сообщества и информированности о нем.

Международная организация труда (МОТ) – это специализированное агентство Организации Объединенных Наций. МОТ является авторитетным международным органом по вопросам труда и занятости. МОТ содействует распространению достойного труда путем выработки рекомендаций технического и политического характера для директивных органов, установления трудовых норм, проведения практических исследований, реализации проектов развития.

МОТ взаимодействует с компаниями и фондами для решения важных проблем глобального рынка труда, поддержки жизнеспособных предприятий и предпринимателей, увеличения добавленной стоимости в цепочках поставок, распространения социальной защиты, а также решения конкретных проблем в сфере труда.

Партнеры МОТ могут оказать содействие в следующих областях:

- искоренение детского труда;
- улучшение охраны труда для сокращения травматизма и заболеваемости;
- поддержка малых и средних предприятий (МСП) в интересах местного развития;
- создание возможностей для экономической деятельности женщин и молодежи;
- борьба с ВИЧ/СПИД на уровне предприятий и местных сообществ;
- защита окружающей среды при создании рабочих мест в рамках реализации инициативы «Зеленые» рабочие места»;
- распространение принципов социальной ответственности бизнеса на малые и средние предприятия и другие компании, а также ценностей достойного труда на цепочки поставок.

К другим сферам взаимодействия относятся:

- борьба с дискриминацией и принудительным трудом;
- продвижение прав профсоюзов;
- развитие трудовых навыков и квалификации;
- распространение социального обеспечения.





Зачем нужны партнерские отношения с МОТ?

МОТ – единственная структура ООН, где работодатели, работники и правительства имеют равный голос в принятии решений. Прямое представительство работодателей гарантирует актуальность и целесообразность действий МОТ, касающихся бизнеса; прямое представительство работников обеспечивает максимальное доверие к мерам в сфере труда.

Компании, продвигающие принципы и ценности достойного труда, получают преимущества в виде роста производительности и повышения качества труда, укрепления и улучшения своих отношений с работниками, более точного соблюдения социальных норм, расширения объема производства и роста престижа компании.

Преимущества партнерства с МОТ:

- доступ к сети местных, региональных и глобальных партнеров МОТ (государственные органы, организации работодателей и работников, учреждения системы ООН, региональные и субрегиональные организации и соответствующие структуры гражданского общества), каждый из которых может стать ключевым союзником в достижении целей развития;
- возможность использовать знания и опыт, накопленный глобальной сетью МОТ, обмениваться техническим опытом между различными отраслями бизнеса;
- доступ к учебным материалам и рекомендациям МОТ в таких сферах, как развитие предприятий, охрана и безопасность труда, социальная ответственность корпораций.





Почему МОТ заинтересована в развитии партнерства с компаниями и фондами?

Преобразования и новации в сфере труда рождаются, как правило, в компаниях частного сектора. Перспективные исследования и пилотные проекты социального и экономического развития зачастую осуществляются при поддержке частных фондов. МОТ занимается активным поиском партнеров в частном секторе в целях использования их знаний, взаимного обмена опытом и распространения принципов достойного труда в международном деловом сообществе.

Как установить партнерские отношения с МОТ?

Партнерство может принимать следующие формы:

- обмен знаниями и опытом между самыми разными секторами и отраслями;
- участие в разъяснительных и информационных кампаниях;
- организация конференций и других встреч;
- сотрудничество в рамках исследовательских проектов;
- краткосрочные стажировки сотрудников;
- финансовый и иной вклад в поддержку проектов, направленных на развитие.

Заинтересована ли ваша компания в том, чтобы стать партнером МОТ?

МОТ стремится к установлению партнерских отношений с компаниями и фондами, которые разделяют ее основополагающие ценности и уважают международно признанные принципы в сфере труда, защиты прав человека, окружающей среды и борьбы с коррупцией.

В ходе осуществления и развития партнерских отношений МОТ предоставляет технические и экспертные консультации и рекомендации, которые обеспечат вашей компании соблюдение общепризнанных принципов достойного труда.





Другие услуги МОТ, которые могут быть полезными для частных компаний и фондов

Справочно-информационная служба МОТ

Справочно-информационная служба МОТ оказывает бесплатные конфиденциальные услуги компаниям, желающим действовать в соответствии с международными трудовыми нормами и принципами МОТ по социально ответственным трудовым отношениям. Справочно-информационная служба – это «служба одного окна», обеспечивающая доступ ко всей совокупности экспертных знаний, накопленных МОТ в сфере социальной защиты и защиты прав трудящихся, развития жизнеспособных предприятий, условий труда, социального обеспечения и отношений между трудом и капиталом.

Связаться со справочно-информационной службой МОТ можно:

- по электронной почте: assistance@ilo.org
- по телефону: +41 22 799 6264

Улучшение ситуации в цепочках поставок с помощью программы «Более качественные рабочие места»

Программа МОТ «Более качественные рабочие места» помогает предприятиям наладить свою работу в соответствии с основополагающими трудовыми нормами МОТ и трудовым законодательством своей страны. При этом во главу угла ставится укрепление сотрудничества между работниками и администрацией, улучшение условий труда и углубление социального диалога.

Подробнее см. на сайте:

<http://www.betterwork.org/public/global>





Что говорят о МОТ наши партнеры

«Фонд Билла и Мелинды Гейтс гордится тем, что является партнером Международной организации труда и вместе с МОТ оказывают помощь миллионам нуждающихся и малоимущих. (...) Через МОТ, ее грантополучателей и инновационную систему микрострахования мы стремимся больше узнать о роли и важности страхования для тех, кто живет в развивающихся странах».

Боб Кристен, директор финансовой службы Программы помощи бедным Фонда Билла и Мелинды Гейтс

«Программа “Более качественные рабочие места” знаменует собой подлинный прорыв в этом направлении. (...) Для нас она незаменима, ведь она направлена на улучшение условий труда людей, выпускающих нашу продукцию».

Майкл Кобори, вице-президент по вопросам социальной и экологической устойчивости цепочек поставок компании *Levi Strauss & Co.*

«Программа по улучшению условий труда открывает перед компаниями широкие возможности. (...) Мы хотим начать ее реализацию в швейной промышленности, а затем распространить на все остальные отрасли.»

Фархам А. Ифрам, председатель Ассоциации экспортеров одежды, аксессуаров и текстиля Иордании





МОТ с удовольствием ответит на вопросы, касающиеся такой формы сотрудничества, как партнерство, и готова предоставить информацию, необходимую для его создания.

КОНТАКТЫ:

Департамент МОТ по партнерским
связям и сотрудничеству
в целях развития (PARDEV)

Тел.: +41 22 799 6508

Факс: +41 22 799 6872

Эл. почта: ppp@ilo.org

Веб-сайт: www.ilo.org/pardev

International Labour Organization
4 Route des Morillons
CH-1211 Geneve 22

