

КАК РЕШАТЬ ПРОБЛЕМУ ГЕНДЕРНОГО НЕРАВЕНСТВА

ВИЧ воздействует на женщин и мужчин по-разному, как в плане уязвимости, так и последствий инфицирования. Биологические факторы делают женщин более восприимчивыми к инфекции, а гендерное неравенство затрудняет их собственную защиту. Женщины заражаются ВИЧ более быстрыми темпами, чем мужчины, причем молодые женщины подвергаются особому риску. Кроме того, на женщин ложится основная нагрузка по уходу.

Три четверти взрослых ВИЧ-инфицированных в странах Африки к югу от Сахары, и почти три четверти в Карибском бассейне – это молодые женщины (в возрасте от 15 до 24 лет). СПИД является наиболее распространенной причиной смерти среди афроамериканских женщин в США.

В докладах о глобальной эпидемии СПИДа, ЮНЭЙДС

Если выделять общие причины сложившегося положения, то у женщин ниже доходы и меньше собственности, чем у мужчин, более ограничен доступ к информации и образованию, и меньше прав, в том числе в супружестве и сексуальных отношениях. Законы нередко носят дискриминационный характер по отношению к женщинам, особенно в таких областях, как, например, наследование. Недостаточная экономическая безопасность женщин приводит к тому, что они оказываются в ситуациях с высокой степенью риска, в частности, зарабатывая на жизнь в секс-индустрии. При этом сложившиеся в обществе моральные нормы позволяют мириться с тем, что мужчины имеют многочисленных сексуальных партнеров. Этому также способствуют длительные периоды работы многих мужчин вдали от дома и семьи.

При изучении деятельности по противодействию ВИЧ/СПИДу в 79 странах оказалось, что в 64 из них участие женщин в национальных программах неадекватно участию мужчин, а в 8 странах отсутствует вовсе.

ЮНЭЙДС

В сфере труда женщины сталкиваются с серьезными проблемами:

- В некоторых странах они имеют ограниченные возможности для образования;
- Для них характерна более высокая концентрация в неформальном секторе экономики;
- Наблюдается дискриминация женщин при найме на работу, в продвижении по службе и повышении квалификации;
- Отмечается неравенство в оплате труда и доступе к пособиям и льготам на рабочем месте, включая кредиты;
- Имеют место сексуальное домогательство и насилие.

В устранении неравенства и повышении социального статуса женщин сфере труда отводится ключевая роль. Профсоюзы, организации работодателей и государство призваны добиваться снижения уязвимости женщин перед угрозой заражения ВИЧ, укрепляя их экономическую безопасность и расширяя права. Они способны реально изменить положение:

- защищая права женщин через совершенствование законодательства;
- расширяя представительство женщин в органах, принимающих решения на всех уровнях;
- содействуя просвещению, обучению и занятости женщин;
- предоставляя женщинам больше возможностей для получения стабильного дохода.

Различия в отношении, поведении и потребностях женщин и мужчин означают, что программы по ВИЧ/СПИДу должны учитывать гендерный аспект.

Программы по профилактике, уходу и лечению ВИЧ/СПИДа на производстве – основные гендерные аспекты:

- анализ проблемы показывает, что мужчины и женщины имеют существенные различия в уровне знаний, отношении к ВИЧ/СПИДу и поведении
- политика на рабочем месте учитывает гендерный аспект, подчеркивает недопустимость сексуального домогательства и содержит четкие процедуры рассмотрения жалоб
- предприятие избегает использования в работе методов, которые побуждают к рискованному поведению, например, направленных на развлечение клиентов
- программа на предприятии направлена как на мужчин, так и на женщин:
 - просвещение для женщин объясняет характерные для них риски и способы самозащиты
 - просвещение для мужчин направлено на повышение их ответственности за сексуальное поведение
- поддержание гендерного баланса в соответствующих комиссиях по ВИЧ и среди добровольных инструкторов из числа коллег
- женщинам предоставляется равный с мужчинами доступ к добровольному тестированию и антиретровирусному лечению, при этом также одинаково трактуются вопросы конфиденциальности
- разумное изменение условий труда (адаптация заданий, рабочего места и перерывов на отдых) учитывает выпадающие на работающих женщин обязанности по уходу
- предусматривает сокращение практики использования работников на рабочих местах вдали от дома, а там, где это уместно, обеспечивает семейное проживание
- мероприятия, предусмотренные в программах, распространяются на семьи работников, в том числе:
 - по профилактической работе для жен и детей, включая информирование о путях передачи инфекции от матери к ребенку
 - по страхованию иждивенцев наряду с работниками
 - направленные на укрепление экономической безопасности семьи.

На ряде предприятий профсоюзы и администрация проводят кампании и осуществляют просветительские программы по борьбе с агрессией и сексуальным домогательством на рабочем месте, другие реализуют программы обучения женщин. В некоторых организациях работники и работодатели приняли специальные соглашения, направленные на повышение оплаты и улучшение условий труда женщин (включая поддержку по уходу за детьми).

Дополнительная информация:

- *Свод практических правил МОТ по вопросу "ВИЧ/СПИД и сфера труда"*
- *Применение Свода практических правил МОТ по вопросу "ВИЧ/СПИД и сфера труда": учебно-информационное пособие – модуль 5*
- *Информация о поведенческих изменениях в отношении ВИЧ/СПИДа: набор документов для рабочего места (МОТ и ФНИ)*
- *МОТ/СПИД: Женщины, девушки, ВИЧ/СПИД в сфере труда*

Публикации МОТ/СПИД: www.ilo.org/aids

Смотрите также: Глобальная коалиция: женщины и СПИД (www.unaids.org)