



ПРОГРАММЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ВИЧ/СПИДУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ: С ЧЕГО НАЧАТЬ

Рабочие места играют важнейшую роль в противодействии распространению эпидемии ВИЧ. Работодатели и работники могут совместно вести профилактическую работу, осуществляя просветительские программы, мероприятия по поддержке лиц, живущих с ВИЧ, и даже организуя лечение. Продолжение трудовых отношений с инфицированными не только обеспечит им достойные условия жизни, но и создаст благоприятный моральный климат в коллективе, свободный от дискриминации и осуждения работников на основании действительного или предполагаемого наличия у них ВИЧ.

Действия на рабочем месте: пять золотых правил

1. Использовать существующие на предприятиях и в организациях структуры и действующие программы (комиссии на рабочих местах, программы по охране труда, обучению и т.д.).
2. Согласовать в ходе консультаций между работодателями и работниками программный документ, не допускающий на предприятии дискриминации в отношении лиц, живущих с ВИЧ.
3. Обеспечить работникам возможность доступа к основным сведениям по проблеме ВИЧ/СПИДа непосредственно на рабочем месте, а также представить адреса учреждений района, где можно получить необходимую информацию по данному вопросу.
4. Согласовать программу и конкретные планы по противодействию ВИЧ и приступить к их выполнению.
5. Возложить ответственность за реализацию программы на уполномоченные органы и конкретных должностных лиц.

Программный документ по противодействию ВИЧ:

- содержит заявление о принимаемых обязательствах и определяет рамки практической деятельности;
- устанавливает нормы поведения и служит руководством для администрации;
- помогает работникам, живущим с ВИЧ, осознать, на какую поддержку и уход они могут рассчитывать.

Какой может быть программа?

Программа должна стать результатом тесного сотрудничества между работодателями и работниками с участием, по возможности, лиц, живущих с ВИЧ. Она может быть посвящена исключительно ВИЧ/СПИДу или войти составной частью в документ, имеющий более широкие рамки, такой, как договор об охране и условиях труда; можно даже ограничиться краткой декларацией, например: "Компания (или другое предприятие или организация) обязуется бороться с дискриминацией, связанной с действительным или предполагаемым наличием у работников ВИЧ, обеспечивать надлежащую охрану труда работников независимо от их ВИЧ-статуса, осуществлять программы по профилактике ВИЧ и уходу за ВИЧ-инфицированными и т.д."

Что определяет программа?

Документ должен определять основные права работодателей и работников и следовать принципам, зафиксированным в Своде практических правил МОТ по вопросу "ВИЧ/СПИД и сфера труда". Руководство по разработке программ содержится в брошюре "Программа на рабочем месте: что она должна включать и как ее осуществить на практике", а образец текста и примеры аналогичных документов, разработанные в ряде стран, содержатся на веб-сайте МОТ/СПИД.

Какие бывают программы?

Опыт показывает, что наиболее эффективными являются комплексные и целевые программы:

- *Комплексные программы* включают в себя профилактические мероприятия, уход и защиту прав участников. Эти три составляющие дополняют и подкрепляют друг друга. Если работодатель может предоставить лишь некоторые виды услуг, направляйте работников в государственные службы здравоохранения, где они получают недостающие услуги.
- *Целевые программы* (например, для женщин, молодежи или отдельных секторов экономики) предназначены для определенных групп работников с учетом их конкретных потребностей и факторов, влияющих на уровень знаний о ВИЧ/СПИДе, отношении к проблеме и поведению.

Программы могут разрабатываться отдельно для мужчин и женщин или предусматривать общие мероприятия для тех и других, но в любом случае гендерный аспект должен учитываться.

Реализация программ

При осуществлении программы потребуется участие как администрации, так и работников и их представителей. При этом может возникнуть необходимость проведения специального учебного семинара или использования иного способа информирования. Для повышения уровня осведомленности о программе и готовности работодателя принять конкретные меры для борьбы с ВИЧ/СПИДом можно провести общее собрание работников. Проводя консультации, следует добиваться, чтобы намерение администрации было ясно выражено, затем был принят программный документ и его содержание доведено до всех работников с использованием доски объявлений, собраний, вкладышей в расчетные листы, вводных курсов и учебных занятий.

Детали программы будут зависеть от ситуации на местах, например, учитывать характерные для данного региона способы передачи ВИЧ; информированность и отношение к проблеме ВИЧ/СПИДа, а также сложившиеся нормы поведения работников; наличие необходимой системы медицинских и других социальных услуг на рабочем месте и в данном районе. Вы должны:

- проанализировать воздействие эпидемии на ваше предприятие и выяснить потребности работников, проведя закрытое первичное исследование;
- выяснить, какие медицинские и информационные службы имеются на рабочем месте и в данном районе;
- согласовать план действий, определяющий цели, стратегию, целевые группы и методы его выполнения; разработать бюджет; наладить мониторинг эффективности программы и при необходимости принимать меры по ее совершенствованию;
- сформировать комиссию по ВИЧ/СПИДу, на которую необходимо возложить ответственность за выполнение программы. Обеспечить ее регулярную отчетность перед высшим должностным лицом предприятия, без поддержки которого программу будет трудно реализовать. К работе можно также привлечь уже действующие на рабочем месте комиссии, например, по охране труда.

Дополнительная информация:

- *Свод практических правил МОТ по вопросу "ВИЧ/СПИД и сфера труда"*
- *Применение Свода практических правил МОТ по вопросу "ВИЧ/СПИД и сфера труда": учебно-информационное пособие – модуль 3*
- *Информационная деятельность по изменению моделей поведения в отношении ВИЧ/СПИДа: комплект документов для рабочего места (МОТ и ФНИ)*
- *Объединения работодателей и ВИЧ/СПИД: Меры по борьбе с ВИЧ/СПИДом на рабочем месте – информация, инструментарий и положительный опыт, CD-ROM*
- *Применение Свода практических правил МОТ по вопросу "ВИЧ/СПИД и сфера труда": руководство для профсоюзов*
- *Политика в отношении ВИЧ/СПИДа на рабочем месте: что она должна включать и как ее осуществлять*

Публикации МОТ/СПИД: www.ilo.org/aids

Смотрите также Поэтапное руководство действиями на рабочем месте:
<http://mirror/public/english/protection/trav/AIDS/steps/index.htm>