

Российская газета

^ДТ: 14.04.2004

^НР: 77 (3454)

^РБ: МИР И РОССИЯ. комментарий

^АВ: Елена Шмелева

^ЗГ: Охранять, где бы ни находились - комментарий

^ТТ:

Регион: Московский выпуск МИЛЛИОНЫ россиян ежегодно выезжают на заработки за границу. Не секрет, что зарплата, заработанная ими за три-четыре месяца, иногда кормит их семьи целый год. Но определенный риск в такой работе существует.

Нередки случаи, когда граждане вынуждены работать в "горячих" странах. Кто отвечает за жизнь и здоровье россиян, попавших в форс-мажорные обстоятельства за пределами страны?

Наталья ЩЕРБАКОВА,

КОординатор программ

по миграции субрегионального московского офиса **МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА** :

- Если россиянин находится в той или иной стране легально и по контракту, то на него распространяются нормы трудового кодекса страны найма. Такие нормы ни в коем случае не могут быть хуже для наших приезжих соотечественников, чем те, которые предусмотрены для граждан страны. А могут и быть лучше. Контракты, заключенные между компаниями на государственном уровне, достаточно серьезно оговариваются и проходят тщательную экспертизу. Документами могут быть предусмотрены и какие-то дополнительные специфические пункты. Например, регламентируется вопрос приезда членов семьи к работнику, заключившему контракт, или возможность отпуска в зависимости от условий работы.

Свобода передвижения россиян по стране обычно не ограничивается.

Кроме тех случаев, когда специально в контрактах оговариваются территории, признанные принимающей страной неблагоприятными для посещения иностранцами. Обычно об этом информируют заранее.

Михаил ТЮРКИН,

ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ФЕДЕРАЛЬНОЙ МИГРАЦИОННОЙ СЛУЖБЫ МВД РОССИИ:

- Российская Федерация обязана охранять жизнь и здоровье наших людей, где бы они ни находились. Это закреплено и в Конституции РФ и в международных нормативных актах.

Тем россиянам, которые уезжают на работу за границу, необходимо четко понимать, что они заключают конкретные соглашения с той или иной фирмой, и в договоре, который ими подписывается, должны быть отражены все условия, которые обе стороны обязуются выполнять в ходе этого сотрудничества.

Обычно в документах прорабатываются вопросы безопасности, обеспечения, проживания принятых на работу россиян. Именно поэтому вся ответственность по условиям соблюдения контракта возлагается на руководителя той компании, которая отправляет людей на работу - вплоть до того момента, пока российский гражданин не вернется домой.

Направлять россиян на работу за границу могут лишь компании, получившие лицензию в Федеральной миграционной службе.