

^ИС: Экономика и жизнь
^ДТ: 18.03.2006
^НР: 011
^ЗГ: Миграция - еще не оккупация....
^ТТ:

Миграция - еще не оккупация....

С 2006 года численность трудоспособного населения России начнет сокращаться. Ежегодная убыль будет составлять 800 тысяч - по оптимистичному прогнозу и 1, 5 миллиона человек - по пессимистичному. И процесс этот, полагают эксперты, затянется лет на десять. С кем же выполнять задачу по удвоению ВВП? Специалисты сходятся во мнении: одним из главных ресурсов улучшения демографической ситуации становится мигрант.

Без иностранной рабочей силы не обойтись. И не только из-за проблем с демографией. Есть трудности и профессионального порядка - нечем заполнять вакансии. Согласно выборочным социологическим исследованиям, недостаток в квалифицированных специалистах испытывают от 30 до 50% предприятий, а высококвалифицированных рабочих - более 60%. На столичном рынке труда, например, на 32 тысячи зарегистрированных безработных приходится 160 тысяч заявленных вакансий, большинство из которых - рабочие специальности, а также низко-квалифицированныш труд.

Вряд ли эти вакансии удастся укомплектовать российскими кадрами, считают специалисты. На рынке труда происходит диспропорция в сторону высшего образования. Так, в прошлом году численность поступивших в вузы превысила число учащихся, которые получили аттестат о среднем образовании.

Проблема недостатка трудоспособного населения могла бы быть решена в том числе и за счет переселения в Россию соотечественников, проживающих за рубежом. По оценкам специалистов, при условии всесторонней помощи со стороны России в страну могут вернуться до 25 миллионов человек. В прошлом месяце президентским распоряжением создана Межведомственная рабочая группа для разработки Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников. Ее проект должен быть представлен уже к 1 июня.

Бывшие граждане СССР тянутся на наш рынок. По данным исследования, проведенного **Международной организацией труда**, основную массу приезжающих на заработки в Россию составляют граждане Украины (36%), Казахстана (12, 6%), Азербайджана (3, 6%). Как минимум в каждом третьем домохозяйстве в Таджикистане и

Молдове есть мигрант, работающий в России и посылающий домой в среднем 100 долларов в месяц. Среди мигрантов немало и граждан из Китая - 3, 1%.

За период с 2001 по 2004 год численность трудовой миграции в российскую экономику возросла в 3, 4 раза. В 2005 году, по предварительным данным ФМС, на законных основаниях трудились 650 тысяч мигрантов. Почти половина из них - граждане бывшего СССР. Но основную массу конечно же составляют нелегальные мигранты. Их количество, по разным оценкам, колеблется от 5 до 16 миллионов человек. Согласно

проведенным исследованиям, из них на постоянное место жительства в России хотели бы остаться около 28%. В Москве эта цифра еще выше - 40%.

Россия окружена более бедными странами с избыточным трудоспособным населением, со слабой экономикой, с целым рядом выталкивающих факторов - безработица, мизерная оплата труда. Например, когда в Таджикистане средняя зарплата была 13 долларов, то в России - более 200. В этих условиях миграция не только необходима, но и неизбежна, считает Елена Тюрюканова, ведущий научный сотрудник Института социально-экономических проблем народонаселения РАН.

Как рассказал министр труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан Зокирджон Вазиров, ежегодный прирост населения в его стране составляет 175 тысяч человек. В то время как на трудовой рынок каждый год поступает 200 тысяч человек, правительству удается создать лишь 100 тысяч рабочих мест. Несмотря на все усилия, безработица растет, и "свободные руки" приезжают на заработки в Россию. Так, в прошлом году 48 тысяч граждан Таджикистана, или 10% населения, находились в России в качестве трудовых мигрантов. Из них 46% нашли себя в строительстве, 29 - в торговле и в сфере услуг, 14 - меняли род деятельности, 3, 5 - в здравоохранении, 3 - в образовании, 2% занимались наукой.

Эксперты отмечают, что на рынке уже произошло разделение труда. В таких отраслях, как строительство, городское коммунальное хозяйство, торговля на рынках, сезонные работы, сельское хозяйство, рынок домашнего труда (сиделки, няньки, садовники в частных домах), часть отраслевого продукта обеспечивается внешними трудовыми мигрантами.

В Москве, например, уже есть отрасли, в которых от 50 до 100% рабочих мест занято мигрантами - водители общественного транспорта и дворники, например. Однако для беспокойства нет оснований. Как полагает Наталия Власова, заместитель начальника Управления внешней трудовой миграции Федеральной миграционной службы России, мигранты занимают рабочие места, которые в основном не пользуются спросом у российских граждан из-за низкого уровня оплаты и тяжелых условий труда.

Иностранные работники создают часть ВВП, обеспечивая определенную конкурентоспособность ряда российских предприятий, расширяя сеть услуг для населения в сфере транспортного и бытового обслуживания, общественного питания, торговли, здравоохранения и предоставляя эти услуги по невысоким ценам, удовлетворяя тем самым потребности менее обеспеченного населения.

Вместе с тем, полагают эксперты, если не вывести из тени черный рынок труда, и без того сложная ситуация может выйти из-под контроля и обернуться для России социальным взрывом. Прежде всего необходима новая, адекватная существующей обстановке миграционная политика, направленная на устранение излишних административных барьеров при регистрации и выдаче разрешений на работу. Предполагается также, что обстановку серьезно оздоровит планируемая в текущем году иммиграционная амнистия, которая позволит легализовать около 1 миллиона мигрантов.

Проведенная ФМС в октябре - ноябре прошлого года репетиция в виде мини-амнистии уже дала положительный результат. Эксперимент проводился в 10 субъектах РФ, он коснулся граждан из государств СНГ, которые прибыли в Россию в безвизовом порядке (практически из всех государств, за исключением Грузии и Туркмении). По словам Н.

Власовой, за короткий срок удалось легализовать 7, 3 тысячи человек на 400 предприятиях. Незаконные мигранты смогли урегулировать свой правовой статус, а работодатель - трудоустроить их на законных основаниях. Люди стали получать нормальную заработную плату, исчезла возможность принудительного труда, предприятия стали платить налоги.

Согласно данным исследования, проведенного трудовыми инспекциями, в 2004 году заработная плата многих мигрантов превысила средний заработок российских работников на аналогичных предприятиях. Это обусловлено тем, говорит Наталья Жарова, начальник отдела политики занятости Департамента трудовых отношений Минздрава России, что трудовые мигранты приезжают в Россию с основной целью - заработать деньги. Помимо того, что работодатели принудительно заставляют их работать сверх установленной продолжительности дня, многие из них соглашаются еще и на дополнительную сверхурочную работу и в праздничные дни.

Развитые страны давно перестали рассматривать денежные переводы мигрантов как утечку капитала из страны, считает Е. Тюрюканова. Теперь это признанный вид перераспределения денежных ресурсов от богатых стран к бедным в целях развития. Эти деньги идут на питание, лечение, образование. В России же пока чаще говорят об этих переводах как о потерянных деньгах, хотя за них мы получаем зачастую больше труда, чем реально оплатили.

В условиях разворачивающейся "охоты на мигрантов" для создания миграционно привлекательного образа России надо все-таки сначала определить реальные потребности страны в рабочей силе. Нужен федеральный банк вакансий и региональные банки занятости.

Первые шаги в этом направлении уже сделаны. Так, в прошлом году Минздрав при поддержке ряда научных организаций провел исследование рынка профессий. По словам Н. Жаровой, собрана информация об отраслях экономики - в каком состоянии они находятся, об уровне занятости, условиях труда и размере зарплаты, дан прогноз их развития. Приведен список наиболее востребованных профессий и сводные данные об отраслевых вузах. Поскольку критическая демографическая ситуация характерна для большинства развитых стран, конкуренция между ними будет усиливаться, прогнозируют специалисты. Россия, как и другие государства, заинтересована в привлечении иностранной рабочей силы, прежде всего из СНГ. Страны бывшего СССР связаны с нами социокультурными традициями, знанием русского языка, и это конкурентное преимущество нельзя упустить.

Опыт

Стен Тофт Петерсен, главный специалист по деятельности трудящихся **МОТ**:

- Швейцария в свое время совместно с заинтересованными фирмами в странах отправки, например в Югославии, организовала профессиональную подготовку строителей. Поэтому к ним приезжают квалифицированные рабочие тех специальностей, которые необходимы. Сейчас такая схема принята и в России по отношению к тем россиянам, которые отправляются на заработки, например в Исландию или Норвегию для работы в рыбной промышленности.

А как у них?

В Азии многие мигранты перемещаются на основе временных трудовых контрактов. Традиционные страны иммиграции, такие как Австралия, Канада, Новая Зеландия и США, продолжают принимать мигрантов для постоянного поселения и получения гражданства, в то время как страны Ближнего Востока обычно разрешают въезд международным мигрантам на фиксированный срок без расчета на их интеграцию.

Дефицит кадров

Промышленно развитые государства уже сейчас испытывают недостаток кадров в высококвалифицированном и наукоемком секторах экономики, таких как здравоохранение, образование и информационные технологии.

С 1990 по 2000 г. население развитых стран увеличилось на 56% за счет международной миграции, в то время как развивающихся стран - на 3%. В период с 1995 по 2000 г. население Европы сократилось бы на 4, 4 миллиона человек, не будь иммиграции.

Жизнь мегаполиса

34, 1% от экономически активного населения столицы заняты в малом предпринимательстве. В 2005 году эти предприятия "приросли" 12, 5 тыс. новых рабочих мест. Ускорить процесс трудоустройства горожан поможет Интерактивная биржа труда, о планах создания которой на совещании городского актива работников малого предпринимательства сообщил Михаил Вышегородцев, руководитель Департамента поддержки и развития малого предпринимательства Москвы.

Денежный вопрос

По данным Глобальной комиссии по международной миграции, основными странами - реципиентами денежных переводов мигрантов в 2004 г. были Мексика (16 млрд дол.), Индия (9, 9 млрд) и Филиппины (8, 5 млрд). В 2001 г. тремя основными странами, из которых посылались денежные переводы мигрантами на родину, стали США (28 млрд дол.), Саудовская Аравия (15 млрд), Бельгия, Германия и Швейцария (8 млрд дол.).

Кстати

Украину в поисках работы в 2000 г. покинули 33 700 человек, в 2001-м - 26 300, а за первое полугодие 2002 г. - 36 300 человек. В то же время в 2002 г. в России официально были зарегистрированы 100 тысяч трудовых мигрантов из Украины, а в Чешской Республике - 30 тысяч.

К сведению

Таджикистан в едином списке стран - экспортеров иностранной рабочей силы в Россию занимает в зависимости от года 7- 8-е место (2, 92% от общего числа ИРС в 2000 г., 3, 53 - в 2001-м, 4, 68% - в 2002 г.). Среди стран ближнего зарубежья Таджикистан последние годы находится на 3-м месте по экспорту рабочей силы в РФ (5, 61 % - в 2000 г., 6, 53 - в 2001-м, 8, 01 % - в 2002 г. от численности привлекаемой ИРС из стран бывшего СССР), пропустив вперед Украину и Молдову.

Источник: МБТ

[Графические материалы:

Основная работа мигранта из Молдовы во время последней поездки за границу (в %)

Сфера занятости мигрантов из Украины в стране назначения (в %)

Оплата труда мигранта из Молдовы (в %)

]