

13.09.2010

DW-WORLD.DE

В Таджикистане для гастарбайтеров создают отдельное ведомство

Власти Таджикистана инициируют создание отдельного ведомства по проблемам миграции и принятию новой стратегии экспорта рабочей силы за рубеж.

До конца 2010 года Душанбе планирует принять новый закон о трудовой миграции населения и стратегию развития миграционных процессов. Основные нововведения - это создание отдельного ведомства по вопросам миграции и предоставление части функций защиты мигрантов за рубежом гражданскому сектору.

Новое ведомство по проблемам миграции

Основные споры вызывает конструкция нового ведомства по миграционным вопросам - входить ли ему в профильное министерство по труду или стать полноценным министерством. "Это парадокс. Миграция ежегодно приносит в страну около 2 миллиардов долларов, а сфера до сих пор не контролируется полноценно отдельным ведомством. Часть функций сейчас в руках МВД, какие-то вопросы решает Минтруда, а еще сюда прикладывает руку Минобразования. У семи нянек, как говорится, ребенок без глаза", - отмечает эксперт центра стратегических исследований при президенте Таджикистана Фируз Саидов.

Разработчики новых документов предлагают и усилить работу зарубежного представительства по трудовой миграции за рубежом. На содержание нынешнего представительства МВД Таджикистана в России ежегодно выделяется более полумиллиона долларов из госбюджета. Но, по словам экспертов, результаты работы представительства неизвестны общественности, то есть таджикистанским налогоплательщикам. Новая заграничная структура должна иметь статус дипломатической службы. Это может быть атташе по труду при посольстве с двойным подчинением.

Директор организации "Миграция и развитие" Музаффар Зарипов считает, что в решении ряда вопросов государству следует делегировать свои полномочия гражданскому сектору. "Сейчас действует такая цепочка: правительство - посольство - ведомства в стране пребывания мигрантов. Но ведь государство не может забрасывать письмами министерство другой страны по каждому случаю задержек с зарплатой того или иного мигранта или по каким-то другим бытовым случаям. В Таджикистане уже полтора года действует институт омбудсмена. Логично было бы таджикским омбудсменам установить контакты с зарубежными коллегами и защищать права своих граждан в стране пребывания. К этой работе нужно привлечь и организации диаспоры", - говорит Зарипов.

Векторы миграции

Сейчас по официальным данным на заработках за рубежом находятся около 700 тысяч таджикстанцев. Фактически, это каждый десятый житель страны. Неофициальные цифры значительно больше. При этом 97 процентов из них работают в России. Проект стратегии экспорта рабочей силы за рубеж прописывает задачу расширить географию миграции. Это вопрос не столько даже экономический, сколько политический, считают эксперты. "Привязка мигрантов из Таджикистана к одной стране, к примеру России, чревата опасностями. Уже не раз приходилось слышать голоса ряда политиков в Москве разыграть в отношении Душанбе мигрантскую карту", - поясняет Музаффар Зарипов. Сам он сейчас в рамках своей общественной структуры занят изучением рынка труда Восточной Европы. "Речь идет о бывших странах соцлагеря. Население в поисках высоких заработков мигрирует оттуда в Западную Европу. Мы могли бы здесь трудоустроить своих граждан. Правда, им придется держать конкуренцию с мигрантами из стран СНГ. Наш недостаток - языковой барьер", - говорит эксперт.

По мнению большинства экспертов, в ближайшие 20 лет основной вектор миграции все же будет направлен в сторону России. "Да, можно квалифицированные кадры отправлять и в Европу, и в Саудовскую Аравию, и в

Канаду. Но нужно поработать еще и в России. К примеру, на Дальнем Востоке и в Сибири", - считает Фируз Саидов.

Обучить и научить

На занятиях в душанбинском ПТУ Таджикистан не в состоянии трудоустроить всех выпускников своих средних и высших учебных заведений. Вместе с тем среди тех, кого выпускают, не хватает получающих профессиональное образование. "В Таджикистане в течение года можно дать профессиональное образование 25-30 тысячам человек. Но спрос намного выше. Нам нужно в год выпускать не менее 100 тысяч специалистов", - отмечает 1-й заместитель Государственного агентства социальной защиты и миграции Таджикистана Анвар Бабаев.

По данным исследований **Международной организации труда**, три четверти таджикских мигрантов работают в области строительства, более 100 тысяч заняты в промышленности и сельском хозяйстве, около 70 тысяч трудятся в сфере торговли, и почти столько же в сфере коммунальных услуг. При этом около половины всех мигрантов, по словам экспертов, не имеют специальности. А у почти 11 процентов на руках диплом о высшем образовании, но никак не рабочая квалификация.

В этой связи ряд экспертов предлагает забрать ПТУ у Минобразования и передать их в ведение будущего органа по миграции. И совершенно новая идея - разрешить готовить мигрантов частным структурам. Упор здесь должен быть сделан и на языковую подготовку. "Когда в стране утвердили программу изучения русского и английского языка, зазвучали голоса, что, мол, подыграли стратегическим партнерам. Да нет же. Эта программа была принята из соображений собственной безопасности. Зачем придавать образовательному проекту политические краски? Надо сейчас подумать, что мешает населению лучше осваивать русский и другие иностранные языки", - восклицает один из разработчиков проекта стратегии экспорта рабочей силы за рубеж, экономист Рустам Бабаджанов.

