



поиск:

рассылка:

ПРЯМОЙ ЭФИР: МАЯК

[ПОЛИТИКА ::](#)

[ЭКОНОМИКА ::](#)

[ОБЩЕСТВО ::](#)

[КУЛЬТУРА ::](#)

[МУЗЫКА ::](#)

[СПОРТ ::](#)

[РЕГИОНЫ ::](#)

[ПРОГРАММЫ ::](#)

[ПРОЕКТЫ ::](#)

[ХИТ-ПАРАД ::](#)

[ФОРУМЫ ::](#)

[ОПРОСЫ ::](#)

[ПАРТНЕРЫ ::](#)

[ИНТЕРВЬЮ ::](#)



"За последние три года нецелевое расходование бюджетных средств сократилось в три раза", рассказал глава Счетной палаты Сергей Степашин [далее...](#)



Наша цель - не создание "дикого" рынка в энергетике. То, что мы предлагаем, благо для потребителя. И это только один из парадоксов главы РАО "ЕЭС России" Анатолия Чубайса [далее...](#)



Ваша зарплата не обязательно вырастет ровно на 33%, могут быть самые разные варианты министр труда Александр Починков - о [далее...](#)

Какие модели пенсионного обеспечения существуют в других странах?

2003/31/10 | 14:10 Светлана Свистунова (ведущая программы)

[Прослушать запись](#)

В мире существуют несколько моделей пенсионного обеспечения, которые работают не одно десятилетие. Россия сейчас тоже строит новую пенсионную систему. Какие пенсии мы будем реально получать? Как складывающаяся в России пенсионная система соотносится с международным контекстом? Об этом мы говорим с нашими гостями - директором бюро Международной организации труда в Москве Полин Барет и начальником отдела реформирования пенсионной системы Министерства труда и социального развития Ириной Кукушкиной.



Интернет-редакция "Маяка". Фото Кирилла Курганова

- Первый вопрос к вам, госпожа Барет. Вы хорошо знаете пенсионные системы разных стран. Какие на сегодняшний день существуют модели пенсионного обеспечения?

БАРЕТ: Исторически существуют два основных подхода. Первый подход сложился во времена Бисмарка. Эта система завязана на ту зарплату, которую получал человек в течение жизни. И существует британская система, эта система основана на процентном соотношении базовой пенсии. И это как раз завязано на базовую пенсию. Этот вопрос чрезвычайно важен и своевременен для всех стран сейчас.

- Действительно, сейчас в мире происходит дискуссия. Страны решают, какую же систему им взять. Международная организация труда может что-то рекомендовать? Я знаю, что вы анализируете все эти системы. Какая из систем кажется наиболее справедливой?

БАРЕТ: Международная организация труда разрабатывает стандарты или нормы. И у организации есть конвенция, которая так и называется - "Минимальные стандарты". Конвенция была принята в 1952 году. И на самом деле эта конвенция предусматривает своеобразное возмещение утраченного с выходом на пенсию дохода. И, конечно, эта пенсия, это возмещение доходов должно быть доступно любому человеку, прекратившему работу. И поскольку это международная конвенция, она касается всех стран мира. Хотя эти страны могут находиться на разных уровнях экономического развития.

- Это касается и России тоже?

[:: ЧАСТОТЫ ВЕЩАНИЯ](#)

[:: ТЕМЫ ДНЯ](#)

[:: ДОСУГ](#)



[:: АНОНСЫ ПЕРЕДАЧ](#)

Старинные колокола вернутся из Гарварда...
[в Даниловский монастырь](#)

Чемпионат России по футболу...
[Сюжет в развитии: результаты, статистика, интервью](#)

Euro 2004...
[последние новости о сборной России на нашем сайте](#)

Технические виды спорта...
[последние события в мире моторов: обсуждения и комментарии](#)

Еврокубки...
[последние события в Лиге чемпионов и Кубке УЕФА](#)

[:: СЮЖЕТЫ В РАЗВИТИИ](#)

:: Выборы-2003:
В программе "Выборы. Послесловие" - комментарии ведущих политологов...

:: Восстановление Ирака:
Москву с рабочим визитом посещает делегация Временного управляющего совета Ирака...

:: Военная реформа:
Правительство одобрило постановление об организации

повышении зарплат
бюджетников

[далее...](#)

ГОЛОСОВАНИЕ ::

Хотите ли Вы, чтобы
нынешний сайт
radiomayak.ru был
расформирован и
вместо него появилось
два отдельных
самостоятельных
сайта радио "Маяк" и
радио "Маяк 24" ?

нет

да

РЕЗУЛЬТАТЫ



БАРЕТ: Да, конечно. Конечно, наши стандарты и нормы не предписывают слишком жестко того, как это должно происходить. На самом деле наша конвенция обсуждает общие принципы. И затем наша организация, Международная организация труда, в тех странах, которые признают эту конвенцию, отслеживает, проводит мониторинг того, как это работает, для того чтобы установить, соответствует ли это стандартам и нормам Международной организации труда или нет.

- Я предлагаю обратиться к российской пенсионной системе, потому что мы знаем, что сейчас идет реформирование пенсионной системы. И у нас в гостях представитель Министерства труда и социального развития Ирина Кукушкина, которая может рассказать, по какой модели сегодня пошла Россия.

КУКУШКИНА: Реформирование пенсионной системы началось 1 января 2002 года. Российская пенсионная система, конечно, взяла за основу некоторые модели пенсионных систем, которые сейчас имеются в развитых странах. И те стандарты международные, о которых было сказано, тоже были учтены при реформировании системы в тех документах, которые были положены в основу реформирования.

- У меня есть информация, что мы ориентируемся на британскую пенсионную систему. Это так или нет?

КУКУШКИНА: Отчасти да. Наша российская пенсионная система сейчас представляет собой трехуровневую систему. Первый уровень системы - это государственное пенсионное обеспечение, которое предоставляет государственные пенсии отдельным категориям гражданам - это нетрудоспособные, инвалиды войны и другие категории - за счет сумм единого социального налога. И за счет единого социального налога происходит финансирование базовой части трудовой пенсии. Второй уровень пенсионной системы - это обязательно пенсионное страхование. Этот уровень обеспечивает предоставление страховой части, накопительной части трудовой пенсии по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца. И третий уровень системы предусматривает дополнительное пенсионное страхование и обеспечение за счет добровольных дополнительных взносов работодателей и застрахованных лиц. Вот такая структура нашей системы сейчас.

- Госпожа Барет, вот эта британская система, о которой сейчас сказала Ирина Кукушкина, насколько она защищает всех? Возможно ли, чтобы система защищала всех?

БАРЕТ: Простой ответ: конечно, система должна к этому стремиться. Вопрос, конечно, заключается в том, какую конкретно схему вы выберете. И действительно ли она дойдет до каждого человека? Некоторые страны мира, например скандинавские страны, формируют основу пенсионного обеспечения на адресной базе, то есть привязывают ее к месту жительства конкретного человека. И это не зависит от взносов, которые выплачивает отдельный человек. И наша конвенция позволяет такой подход. Британская система основана на чем-то другом, не на месте проживания. На самом деле она зависит от тех взносов, отчислений, которые делаются, и она увязана с состоянием трудового рынка. Чем больше ваш рынок труда, тем больше идет отчислений от этого рынка в пенсионный фонд, тем, наверное, лучше для многих граждан.

- Я хотела бы обратиться к Ирине Кукушкиной. Сейчас очень многие люди не понимают, что же будет с их пенсиями. Как нам сказала госпожа Барет, та система, которую мы сегодня пытаемся внедрить, она не зависит от минимального уровня чего-то, а зависит от рынка труда. Это так или нет, на ваш взгляд?

КУКУШКИНА: Отчасти да. Новым законом введена новая структура трудовой пенсии на сегодняшний день, которая состоит из трех частей: базовой части пенсии, страховой части и накопительной.

- Давайте с базовой сразу разберемся.

КУКУШКИНА: Базовая часть трудовой пенсии - это некий минимум, который государство гарантирует каждому, независимо от его стажа, от его возраста.

- Можно сказать, какая сегодня базовая пенсия?

КУКУШКИНА: Базовая сегодня 600 рублей. Два года в связи с принятием закона происходила индексация базовой части. Вот на сегодняшний день ее размер около 600 рублей. А страховая часть трудовой пенсии зависит конкретно от труда каждого на своем месте. От того, сколько страховых взносов за работника, застрахованное лицо, будет отчислено работодателем в Пенсионный фонд, от этого и зависят его пенсионные накопления, которые потом ложатся в основу исчисления именно страховой части.

- Значит ли это, что чем больше у меня зарплата, тем больше у меня и

альтернативной
гражданской службы...

Вступление России в
ВТО:

Т.Монэген: для ЕС очень
важно, чтобы Россия
вступила в ВТО...

Всероссийская
перепись населения:

Подведены итоги конкурса
"Занимательная перепись",
объявленного Комитетом по
статистике...



страховые накопления?

КУКУШКИНА: Не совсем зарплата. От зарплаты определенный процент, 14 процентов, идет на формирование страховой части. 14 процентов от фонда заработной платы или от заработной платы каждого работника и составляют пенсионные накопления, которые затем будут положены в основу исчисления именно страховой части трудовой пенсии.

- Но сегодня базовая пенсия в России - 600 рублей, это 20 долларов. На это прожить нельзя никак. Госпожа Барет, у меня вопрос к вам. Эти базовые пенсии, которые определяются в других странах, как-то привязываются к прожиточному минимуму?

БАРЕТ: Да. Но все непросто. К несчастью, это действительно очень сложный вопрос. Я, конечно, попытаюсь сделать его проще и понятнее. Вы знаете, что есть трехстороннее соглашение правительства, работодателя и организации работников. На самом деле ваша пенсия будет зависеть от того, где вы находитесь внутри этого треугольника. Не все страны подходят к этому вопросу одинаково. И для того чтобы выразить это предельно просто, скажу, что в скандинавских странах базовая пенсия достаточно высокая. А в Соединенном Королевстве, в Британии, сегодня базовая пенсия ниже, на самом деле она ниже, чем, скажем, второй уровень, второй столб, вторая опора. На самом деле государство всегда регулирует только вот эту социальную пенсию, зависящую от нее базовую пенсию. Значит, следует взглянуть на отношения между различными уровнями пенсионного обеспечения. Надо посмотреть, каким образом взаимодействуют эти три компонента.

- Но можно привести какие-то цифры? Какова пенсия, например, в Великобритании? Может быть, не базовая пенсия, а средняя пенсия у людей? Насколько она обеспечивает прожиточный минимум?

БАРЕТ: Нужно еще раз сказать, что система эта развивалась и менялась, особенно с конца Второй мировой войны. И количество политических решений, принятых по этому вопросу, было значительно. До какой-то степени мы говорим здесь о кредите, который получают работники. На самом деле этот кредит - своеобразный зачет. В зачет входит то, что заработал, как работал человек, и это учитывается затем при вычислении его окончательной пенсии. С 1948 года по 70-е приблизительно существовала только эта базовая государственная пенсия. А затем произошло изменение, мы стали соотносить пенсию, которую получает человек, с тем, что он зарабатывал конкретно. Не всем одинаково, а с учетом заработков. Но на самом деле такая система вошла в действие только после 1978 года. А в конце 80-х годов мы начали учитывать уже частные пенсии, частный вклад, то, что человек откладывал в свой пенсионный фонд. Проходило своеобразное накопление вот этих фондов, средств, связанных с уровнем заработка того или иного человека. В этом отношении те, кто попали в эту систему, они самую значительную часть своей пенсии будут получать из этого второго отдела, из накопленного. Значит, здесь произошло определенное смешение соотношения между первичной пенсией, базовой пенсией, и той, которую можно назвать накопительной.

- Значит ли это, что если есть вот эта накопительная пенсия, то реальные размеры дохода человека на пенсии станут больше?

БАРЕТ: Да. Но давайте посмотрим вот на что. Мы говорили о первой основе, то есть базовой пенсии, государственной пенсии. В Российской Федерации есть такая базовая пенсия, она начисляется для всех по одинаковым правилам.

- Да, мы уже выяснили, что это 600 рублей.

БАРЕТ: И когда мы смотрим на международный опыт, мы, конечно, прежде всего обращаем внимание на то, что заменит этот минимум. Другими словами, конечно, 600 рублей - не деньги. Наверное, нужно исходить из некоей средней зарплаты.

- Ирина Викторовна, сейчас очень многие получили уведомления. Я думаю, мало кто понимает, что же с ними делать и о чем вообще там написано. Там есть две графы. Что они означают?

КУКУШКИНА: Каждое застрахованное лицо получило выписку из лицевого счета. На этом лицевом счете показаны именно те сбережения, те пенсионные накопления, которые будут являться основой в дальнейшем для начисления накопительной части трудовой пенсии.

- Та базовая пенсия, про которую мы говорили, 600 рублей, она остается?

КУКУШКИНА: И еще маленькое дополнение. 600 рублей - это для обычных пенсионеров. Для некоторых пенсионеров с различными жизненными обстоятельствами размер базовой части выше.

- Но 600 рублей - для основной части населения. Дальше накопительная, главная

часть.

КУКУШКИНА: Базовая часть, затем идет страховая часть. Страховая - вот эти 14 процентов, которые отчисляются от заработной платы каждого застрахованного лица, и плюс еще накопительная составляющая. Для определенной категории застрахованных, это лица 1967 года рождения и моложе, для них из этих 14 процентов 6 процентов пойдет именно на накопительную составляющую. Там определенный процент, каждый год он разный. С 2006 года только 6 процентов будет. Для другой возрастной категории людей - 2 процента из этих 14%. Вот эти два процента или сейчас 3 процента идут на накопительную составляющую. И именно эти средства и показаны в этой выписке из лицевого счета. То есть это пенсионные накопления. Дальше эти пенсионные накопления инвестируются. Поскольку сейчас все пенсионные средства находятся в Пенсионном фонде Российской Федерации, то Пенсионный фонд эти деньги инвестирует в государственные ценные бумаги. Но, начиная с 2004 года, каждое застрахованное лицо может выбрать любую управляющую компанию, написать заявление (в выписке из лицевого счета приложена форма заявления). Он пишет заявление и выбирает управляющую компанию, которая победила в тендере, который проводился в сентябре этого года. И по его желанию деньги, которые обозначены в этом лицевом счете, они будут переведены в эту управляющую компанию для дальнейшего инвестирования и финансирования.

- Таких компаний 55 сейчас определено. Я обращаюсь к госпоже Барет. В других странах, например в Великобритании, система действует так же?

БАРЕТ: Я полагаю, что вопрос надо поставить несколько иначе. Здесь важно то, что кто-то должен, действительно, управлять этими накопленными фондами. И здесь самое главное, есть ли достаточная законодательная база для проведения этих инвестиций, как законодательно регулируются инвестиции, которые производит управляющая компания. Ведь главное - сохранить и приумножить даже ценность тех вложений, которые были проведены отдельными лицами. Это ведь на самом деле очень длительный социальный контракт, который подписан между работником, работодателем и государством.

- Но все-таки так же действует? Есть такая же накопительная система, и так же это все инвестируется? И этим руководят управляющие компании, они назначаются?

БАРЕТ: Да, это так. Но для большинства служащих второй уровень будет не только накопительной, а то, что мы называем профессиональной пенсией. Это то, что накапливается. А накапливается у вашего работодателя, а не в каком-то фонде внешнем. Правда, и здесь многое меняется во всем мире, все зависит от того участка, на котором работает ваш работодатель. На рынке труда наблюдается большая гибкость. То есть люди не остаются на одной и той же работе всю жизнь, они меняют работы. И вы знаете, что теперь и страховые компании тоже участвуют в этом процессе.

Ссылки по теме:

[Субрегиональное бюро МОТ в Москве](#)



**ДИВЕРСИЯ
БОЕВИКОВ В ДАГЕСТАНЕ**

ВЕСТИ
www.vesti.ru