

11.12.2012

Известия (Москва)

Зарплатная западня

Экономисты **Международной организации труда (МОТ)** подтвердили тревожные тенденции в оплате труда жителей развитых экономик. Темпы роста зарплат по всему миру в 2011-м были не только ниже докризисных, но и уступали показателям 2010-го. Заметно - на 5,2% - выросли лишь реальные начисленные зарплаты в Восточной Европе и Средней Азии, тогда как жители развитых стран за год потеряли 0,5% заработка. Тенденция по снижению стоимости труда в "богатых" странах справедлива и в долгосрочной перспективе. С 2000 года доходы жителей Восточной Европы и Средней Азии выросли более чем на 170% против среднемировых 23% и "развитых" 5%. Выводы **МОТ** подтверждает и новый доклад консалтинговой *Hay Group*, анализирующей рост доходов топ-менеджеров. За последние 10 лет зарплаты боссов из Китая, Индонезии и Турции увеличились в 3-3,5 раза и практически сравнялись с доходами их коллег из США, прибавившими менее 40%. Российские топ-менеджеры "подорожали" на сопоставимые с Западом 77%. "Работающим бедным", однако, до западных показателей далеко. С 1 января 2013-го МРОТ в России будет увеличен до 5205 рублей в месяц, что составит 76% от прожиточного минимума для трудоспособного населения.

Анна Полюхович

11.12.2012

Новые известия (Москва)

Не ценят на работе

Рост мировых зарплат буксует, несмотря на посткризисный всплеск производства

Повышение уровня заработной платы в мире не поспевает за ростом производительности труда и остается гораздо ниже докризисного. Об этом говорится в новом докладе **Международной организации труда (МОТ)** "Заработная плата в мире в 2011-2012 годах". Эксперты организации отмечают, что подобный расклад в ближайшие годы начнет тормозить экономический рост. В России же ситуация совершенно иная - за счет господдержки ряда отраслей рост зарплат у нас опережает производство, что также может привести к негативным последствиям.

Как отмечают эксперты **МОТ**, в 2011 году зарплата в мире в целом выросла всего на 1,2%, в то время как в 2007 году - на 3%. Если же исключить из расчетов показатели Китая, рост средней зарплаты по планете составил и того меньше - 0,2% в 2011 году по сравнению с 1,3% в 2010-м и 2,3% в 2007 году.

Авторы доклада считают нездоровым симптомом рост неравенства в оплате труда. "Этот доклад ясно показывает, что во многих странах кризис оказал сильное воздействие на заработную плату и, соответственно, на трудящихся", - заявил генеральный директор **МОТ** Гай Райдер, добавив, что последствия экономических и социальных проблем не были одинаковыми для всех. В наибольшей

степени потрясения отразились на доходах работников в промышленно развитых странах, где в 2012 году зарплата осталась на прежнем уровне. В то же время переходные экономики стран Латинской Америки, Африки и Азии смогли обеспечить жителям прибавку к зарплате. В Восточной Европе и в Центральной Азии кризис привел к снижению темпов роста заработной платы с 14% в 2007 году до 3% в 2009-м, затем она стала повышаться, но все еще остается сравнительно низкой.

В докладе обращается внимание на уровень разрыва в заработной плате трудящихся в разных странах мира. Так, каждый час работы человека, занятого в обрабатывающей промышленности, на Филиппинах оценивается в 1,4 доллара, в то время как его коллега в Бразилии получает 5,5 доллара, в Греции - 13 долларов, в США - 23,5 доллара, в Дании - около 35 долларов.

Тем временем, как указывается в докладе, в промышленно развитых странах производительность труда с 1999 года выросла вдвое. В частности, в США производительность труда во всех сферах, кроме фермерства, повысилась с 1980 года на 85%, в то время как зарплата американцев за тот же период увеличилась лишь на 35%. В Германии производительность труда выросла за последние два десятилетия почти на четверть, однако жалование остается на прежнем уровне. Даже в Китае, где за последние десять лет заработная плата практически утроилась, рост ВВП опережает динамику расходов на оплату труда. "Сокращение доли труда не только порождает ощущение несправедливости - в частности, в свете растущего внимания к чрезмерно завышенному уровню оплаты труда руководящих кадров и в финансовом секторе, но и подрывает потребление домохозяйств и тем самым может привести к дефициту совокупного спроса", - говорится в докладе.

Что касается России, то ситуация с соотношением зарплат и производительности труда у нас прямо противоположная, отмечают эксперты. До сих пор оплата труда росла слишком быстрыми темпами, намного опережающими его производительность. Согласно данным исследования Центра развития при Высшей школе экономики (ВШЭ), в первом полугодии 2012 года зарплаты во всех секторах обрабатывающей промышленности (это две трети всей промышленности России) выросли в среднем на 10%, а производительность труда - на 4%. Кроме того, как подметил замдиректора центра Валерий Миронов, в Рос-

сии на тонну выплавляемой стали приходится в три раза больше работающих, чем в странах Европы.

Среди причин необоснованного роста зарплат г-н Миронов называет низкую рождаемость, дефицит квалифицированных кадров и отсутствие трудовой мобильности, однако особо отмечает господдержку ряда отраслей, а частности, машиностроения и автопрома, а также почти трех тыс. госкомпаний. Эффективность работы вышеназванных предприятий все чаще ставится под сомнение, при том что зарплаты сотрудников регулярно растут. Частные компании, опасаясь оттока персонала в госсектор, также увеличивают зарплаты работников в ущерб другим расходам, отмечают во ВШЭ. Обеспокоенность этим явлением уже высказывали эксперты МВФ, называя рост зарплат одним из признаков "перегрева" экономики, который в конечном итоге может привести к греческому сценарию.

Праздник с размахом

"Большинство жителей России не получают официальную тринадцатую зарплату, а рост декабрьских доходов происходит исключительно благодаря выплате следующей зарплаты в конце месяца, что соответственно приводит к снижению доходов в январе", - говорится в исследовании аудиторской компании.

По данным экспертов, в среднем по России каждый шестой житель может официально рассчитывать на тринадцатую зарплату. К примеру, в Москве ее получит каждый пятый работающий житель, а в Республике Марий Эл - лишь каждый 31-й житель. Регионов, в которых жители действительно имеют дополнительный доход в декабре, не так много. Это Ингушетия, Алтай, Амурская и Магаданская области. "Там либо выплачиваются большие премии сотрудникам в конце года, либо на тринадцатую зарплату может рассчитывать каждый третий житель", - утверждают аналитики.

Расходы россиян увеличиваются в большей степени из-за роста цен, полагает аналитик независимого агентства Дарья Пичугина. По ее мнению, рост потребления в отдельных регионах может быть связан с тем, что низкие доходы заставляют людей экономить в течение всего года, чтобы в новогодние праздники позволить себе излишки. "Что касается Якутии, то там возможно, что в декабре идет завоз продукции, ведь это труднодоступный регион, поэтому траты резко возрастают, люди запасаются продуктами до следующего привоза, а также покупают дорогостоящие фрукты и овощи к новому столу", - поясняет Дарья Пичугина.

По данным аудиторской компании Deloitte, в среднем россиянин потратит в этом году на праздники около 15,5 тыс. руб., что на 8,6% превышает аналогичный показатель прошлого года. Причем в большей степени вырастут расходы на развлечения - на 18%, или до 2,6 тыс. руб. На подарки стали тратить на 7% больше, чем в прошлом году. Траты на новогодний стол выросли на 6,8% и составили 5,8 тыс. руб. Между тем потребительские настроения граждан России, по данным Росстата, оставляют желать лучшего. Индекс потребительской уверенности населения в третьем квартале текущего года снизился на 2% по отношению ко второму и составил 6%. Кроме того, доля россиян, ожидающих ухудшения экономической ситуации, выросла с 17% до 22%.

ВАЛЕНТИНА ШАХОВА

<http://www.newizv.ru/world/2012-12-11/174391-ne-cenjat-na-rabote.html>

10.12.2012

Финмаркет новости

Рост заработной платы в мире не поспевает за ростом производительности труда - МОТ

10 декабря. FINMARKET.RU - Рост заработной платы в мире не поспевает за ростом производительности труда и остается гораздо ниже докризисного. В 2011 году зарплата в мире в целом выросла всего на 1, 2%. В 2007 году оплата труда в глобальном масштабе за год повысилась

на 3%. Об этом говорится в новом докладе **Международной организации труда (МОТ)** "Заработная плата в мире в 2011-2012 гг". Его авторы предупреждают, что низкие доходы населения обернутся снижением спроса и, как следствие, будут тормозить экономический рост.

Эксперты обращают внимание на проблему роста неравенства в оплате труда и на низкий уровень минимальной зарплаты.

"Этот доклад ясно показывает, что во многих странах кризис оказал сильное воздействие на заработную плату и, соответственно, на трудящихся", - заявил генеральный директор **МОТ** Гай Райдер. Он добавил, что последствия экономических и социальных проблем не были одинаковыми для всех.

В наибольшей степени потрясения отразились на доходах трудящихся в промышленно развитых странах, где в 2012 году заработная плата не выросла вообще, оставшись на прежнем уровне. Неплохую прибавку в зарплате в это время получили жители Латинской Америки, Африки и Азии.

В Восточной Европе и в Центральной Азии кризис привел к снижению темпов роста заработной платы в 2009 году с 14% в 2007 году до 3% в 2009, затем она стала повышаться, но все еще остается сравнительно низкой.

В докладе, сообщает центр новостей ООН, обращается внимание на уровень разрыва в заработной плате трудящихся в разных странах мира. Так, работник сектора обрабатывающей промышленности на Филиппинах приносит домой \$1,4 за каждый час работы, в Бразилии - менее \$5,5 доллара, в Греции - \$13, в США -\$23 5 и в Дании - почти \$35.

В докладе отмечается, что в промышленно развитых странах производительность труда выросла с 1999 года в два раза. В США производительность труда во всех сферах кроме фермерства выросла с 1980 года на 85%. А вот заработная плата у жителей этой страны за тот же период повысилась на 35%. В Германии производительность труда выросла за последние два десятилетия почти на четверть, однако заработная плата остается на прежнем уровне.

<http://www.finmarket.ru/z/nws/news.asp?id=3160733>

07.12.2012

Агентство экономической информации Бизнес-ТАСС

Темпы роста размера заработной платы замедлились в мире и далеки от докризисных показателей - доклад Международной организации труда

ЖЕНЕВА, 7 декабря. /БИЗНЕС-ТАСС/. Темпы роста размера заработной платы замедлились в мире, при этом, если в развивающихся странах зарплаты еще продолжают расти, то в развитых - этот показатель ушел в "красную зону". Такой вывод содержится в докладе, представленном сегодня **Международной организацией труда /МОТ/**.

По данным экспертов организации со штаб-квартирой в Женеве, средняя месячная зарплата выросла в мире в 2011 году на 1,2 проц, в то время как в 2010 году темпы роста составили 2,1 проц, а в докризисный 2007 год - 3 проц.

"Этот доклад ясно показывает, что во многих странах кризис оказал сильное негативное влияние на размер заработной платы и, соответственно, на рабочих", - сказал на пресс-конференции генеральный директор **МОТ** Гай Райдер, подчеркнув, что ситуация в разных странах мира отличается.

По его словам, с 2000 года зарплаты в развитых странах выросли на 5 проц, в то время, как в государствах Латинской Америки и Карибского бассейна - на 15 проц, а в азиатских странах увеличились в два раза. В странах Восточной Европы и Центральной Азии зарплаты выросли за первые 11 лет тысячелетия в три раза, прежде всего, из-за их перехода к рыночной экономике.

Если же рассматривать ситуацию за 2011 год, то размер средней зарплаты в реальном исчислении упал на 0,5 проц в развитых странах, вырос на 5,2 проц в государствах Восточной Европы и Центральной Азии, на 5 проц - в азиатских странах, на 2,2 проц в государствах Латинской Америки и Карибского бассейна.

В то же время в мире сохраняется большая разница в размере средней зарплаты. Например, рабочий из сектора обрабатывающей промышленности на Филиппинах за час работы получает 1,4 доллара, в Бразилии - 5,5 доллара, в Греции - 13 долларов, в Дании - 35 долларов.

"В этом докладе содержится призыв к осторожности, - сказал Райдер. - Правительства могли подумать, что выйти из кризиса, заставить работать экономику, стать более конкурентоспособными можно за счет сокращения затрат на рабочую силу. Связь между более низкими зарплатами и ростом экономики более сложная вещь".

Он призвал сделать все возможное для того, чтобы изменить тенденцию сокращения зарплат.

"Основной посыл доклада - зарплаты должны быть составной частью процесса возвращения к сбалансированной экономике", - сказал глава **МОТ**, отметив, что для этого нужна международная координация, более активное использование механизмов минимального размера оплаты труда.

<http://www.biztass.ru/articles/one/604>

10.12.2012

Бюрократы.Ru

Рост зарплаты в мире не поспевает за производительностью труда

Повышение уровня заработной платы в мире не поспевает за ростом производительности труда и остается гораздо ниже докризисного. Как сообщает Центр новостей ООН, об этом говорится в новом докладе **Международной организации труда (МОТ)** "Заработная плата в мире в 2011-2012 гг".

Как отмечают эксперты **MOT**, в 2011 году зарплата в мире в целом выросла всего на 1,2%. В 2007 году оплата труда в глобальном масштабе за год повысилась на 3%. Авторы доклада предупреждают, что низкие доходы населения обернутся снижением спроса и, как следствие, будут тормозить экономический рост.

В наибольшей степени потрясения отразились на доходах трудящихся в промышленно развитых странах, где в 2012 году зарплата не выросла вообще, оставшись на прежнем уровне. Неплохую прибавку в зарплате в это время получили жители Латинской Америки, Африки и Азии.

В Восточной Европе и в Центральной Азии кризис привел к снижению темпов роста заработной платы в 2009 году с 14% в 2007 году до 3% в 2009, затем она стала повышаться, но все еще остается сравнительно низкой.

В докладе обращается внимание на уровень разрыва в заработной плате трудящихся в разных странах мира. Так, работник сектора обрабатывающей промышленности на Филиппинах приносит домой \$1,4 за каждый час работы, в Бразилии – менее \$5,5, в Греции – \$13, в США — \$23,5, в Дании — почти \$35.

Тем временем, как указывается в докладе, в промышленно развитых странах производительность труда выросла с 1999 года в 2 раза. В США производительность труда во всех сферах, кроме фермерства, повысилась с 1980 года на 85%. А вот заработная плата у жителей этой страны за тот же период увеличилась лишь на 35%. В Германии производительность труда выросла за последние 2 десятилетия почти на четверть, однако заработная плата остается на прежнем уровне.

<http://www.burocrats.ru/economy/121210121855.html>

10.12.2012

Korrespondent.Net

СМИ: Зарплаты в Украине растут гораздо быстрее, чем у соседей

Украина выпадает из общемирового тренда

Фото Корреспондент.net

В ноябре в Украине начались масштабные проблемы с выплатой зарплат сотрудникам бюджетного сектора. Однако еще за месяц до этого высокие темпы роста оплаты труда были поводом для гордости премьер-министра Николая Азарова, пишет Forbes.ua

"За время работы нашего правительства средняя заработная плата выросла в 1,6 раза", - заявлял высокопоставленный чиновник в октябре.

При этом, как отмечает издание, в прошлом году реальные зарплаты (то есть скорректированные на размер инфляции) в Украине увеличились на 8,7%, в 2012-м темпы роста - в том же духе. Forbes.ua констатирует, что в большинстве государств такой результат выглядит намного скромнее.

Напомним, что 7 декабря **Международная организация труда** опубликовала ежегодный всемирный обзор зарплат. В среднем по миру реальная среднемесячная з/п в прошлом году увеличилась всего на 1,2% - куда меньше, чем по итогам 2010 года, и тем более - 2007 года (2,1% и 3% соответственно).

Основную лепту в этот рост внес Китай - без него цифры еще намного скромнее. Всего 0,2% роста в прошлом году. "Выходит, наша страна - вне мирового тренда. Почему это не повод для радости?", - спрашивает Forbes.ua.

Издание напоминает, что с 2000 по 2011 год размер реальных з/п в среднем по миру увеличился всего на четверть, в Азии - удвоился, в Восточной Европе и Центральной Азии - вырос почти втрое, в Украине - в 3,7 раза.

Forbes.ua отмечает, что на то есть свои причины - низкая база сравнения в странах, переживших разруху первого постсоветского десятилетия. В России, к примеру, после развала СССР уровень зарплат упал до 40% от 1990 года, но проблема не только в этом. Вместе с тем, Украина выпадает из общемирового тренда еще и по другой причине: в большинстве стран реальные зарплаты растут так же или даже медленнее, чем увеличивается производительность труда.

В США, к примеру, с 1980 года продуктивность труда в несельскохозяйственном бизнесе выросла на 85%, в то время как средняя часовая зарплата рабочего - лишь на 35%, а в Германии за последние два десятка лет каждый сотрудник стал в среднем на 25% эффективнее, хотя реальная з/п за тот же период практически не изменилась.

В целом по миру между 1999 и 2011 годами средняя продуктивность труда в развитых странах выросла более чем в два раза, как и средний размер зарплат, скорректированных на инфляцию. В Украине - все с точностью до наоборот: в то время как средняя з/п увеличилась почти вчетверо, продуктивность труда повысилась лишь на 70%.

Хорошо это или плохо, почему низкая инфляция - залог успеха, а также почему бизнес привык закладывать в планы двухзначные темпы роста номинальной з/п, читайте на Forbes.ua.

<http://korrespondent.net/business/career/1436047-smi-zarplaty-v-ukraine-rastut-gorazdo-bystree-chem-u-sosedej>

Латвия

10.12.2012

Gorod.lv

Рост зарплат не зависит от трудовой производительности

Снижение зарплат в Латвии во время кризиса власти аргументировали низкой производительностью труда. Однако, повышение реальной заработной платы мало зависит от роста производительности. В свою очередь, политика сокращения себестоимости рабочей силы ведет не к росту экспорта, а к падению внутреннего спроса.

Об этом пишется в новом докладе "**Международной организации труда**" (МОТ) - "Заработная плата в мире в 2012/13 гг", пишет портал apollo.lv.

Авторы доклада анализируют различия в заработной плате в разных странах мира, а также влияние экономического кризиса на уровень заработной платы. В докладе описаны глобальные и региональные тенденции заработной платы, приводятся статистические данные и формулируются политические рекомендации.

Во всем мире рост заработной платы в реальном выражении по-прежнему сильно отстает от докризисного уровня - это отставание особенно заметно в развитых странах.

Месячная заработная плата с учетом инфляции - так называемая реальная средняя заработная плата - в 2011 г. выросла в странах мира на 1,2% по сравнению с 2,1% в 2010 г. и 3% в 2007 г. Сильное влияние на эти глобальные значения оказывает Китай в силу своего размера и высоких экономических показателей. Без учета Китая рост реальной средней заработной платы в странах мира составил в 2011 г. всего 0,2% по сравнению с 1,3% в 2010 г. и 2,3% в 2007 г.

В развитых странах кризис привел к "двойному сокращению" заработной платы: в реальном выражении средняя заработная плата снижалась дважды - в 2008 г. и в 2011 г. - причем, как представляется в свете текущих перспектив, в 2012 г. во многих из этих стран заработная плата, если и увеличилась, то лишь незначительно.

В странах с переходной экономикой рост заработной платы, в целом, оказался более устойчивым, причем, если в странах Азии его темпы были значительными, то в странах Африки, Латинской Америки и Карибского бассейна, несмотря на более скромный рост, тенденции все равно были позитивными.

В странах Восточной Европы кризис привел в 2009 г. к снижению заработной платы, и с тех пор там низкими темпами наблюдается возврат к позитивным тенденциям.

Несмотря на значительное увеличение заработной платы в странах с переходной экономикой, сохраняются региональные различия в ее размере. Так, на Филиппинах почасовая оплата в обрабатывающей промышленности составляет примерно

1,40 долларов США. Почасовая оплата труда в производственном секторе в Бразилии составляла 5,50 долларов, в Греции - 13,00 долларов, в США - 23,30 долларов, в Дании - 34,80 долларов (округлено по обменному курсу 2010 г.).

В период с 1999 по 2011 гг. средняя производительность труда в развитых странах более, чем удвоилась - как и средняя заработная плата. Реальная почасовая производительность труда в нефинансовом корпоративном секторе США выросла с 1980 г. более, чем на 85%, а реальная почасовая оплаты труда - лишь примерно на 35%. В Германии производительность труда за последние двадцать лет увеличилась практически на четверть, тогда как реальная месячная заработная плата осталась на прежнем уровне.

Даже в Китае, где за последние десять лет заработная плата практически утроилась, рост ВВП опережает динамику расходов на оплату труда, что вызывает сокращение доли дохода, приходящегося на работников.

Сокращение доли труда является следствием технического прогресса, глобализации торговли, расширения финансовых рынков, что подрывает покупательную способность труда.

Сокращение доли труда не только порождает ощущение несправедливости - в частности, в свете растущего внимания к чрезмерно завышенному уровню оплаты труда руководящих кадров и в финансовом секторе - но и подрывает потребление домохозяйств и, тем самым, может привести к дефициту совокупного спроса. В ряде стран этот дефицит компенсировал рост чистого объема экспорта, однако положительное сальдо счета текущих операций не может одновременно быть у всех.

Поэтому стратегия сокращения себестоимости рабочей силы - мера, часто рекомендуемая странам с дефицитом счета

текущих операций в случае кризиса - может скорее вызвать снижение внутреннего потребления, чем рост экспорта. При этом одновременное сокращение заработной платы в большом числе стран для получения конкурентного преимущества может привести к "гонке на понижение" доли труда и, тем самым, к сокращению совокупного спроса.

<http://www.gorod.lv/novosti/176901-rost-zarplat-ne-zavisit-ot-trudovoi-proizvoditelnosti>

Таджикистан

10.12.2012

Asia-Plus- медиа-группа (asiaplus.tj) (Таджикистан)

МОТ призывает установить достойную минимальную заработную плату

Международная организация труда (МОТ) призывает государства-члены установить минимальную заработную плату с тем, чтобы защитить работающих бедняков и наиболее уязвимых работников.

В новом докладе **МОТ** говорится, что рост заработной платы значительно отстает от производительности труда. Авторы доклада считают, что причина тому - глобальный экономический кризис. Так, если в 2007 году рост заработной платы в глобальном масштабе составил 3%, то в 2011 - всего 1,2%.

Эксперты **МОТ** объясняют, что если упадет их покупательная способность, это скажется на внутреннем спросе и затормозит развитие экономики.

«Мы не можем назвать какую-то конкретную цифру, но ясно, что минимальная зарплата должна обеспечивать достойный доход, - сказал глава организации Гай Райдер. - Доход, на который можно нормально жить, но который не препятствует созданию новых рабочих мест и не ограничивает доступ к рынку труда».

Напомним, в Таджикистане с 1 сентября этого года минимальная заработная плата во всех отраслях экономики республики увеличилась в 2,5 раза. На данный момент ее размер составляет 200 сомони (примерно \$42). Ранее этот показатель равнялся 50 сомони (\$10,5).

МОТ является специализированным учреждением ООН, занимающимся вопросами регулирования трудовых отношений. На 2012 год участниками этой Организации являются 185 государств.

Таджикистан является членом **МОТ** с 9 сентября 1993 года.

<http://news.tj/ru/news/mot-prizyvaet-ustanovit-dostoinuyu-minimalnuyu-zarabotnuyu-platu>

10.12.2012

Частный предприниматель (chp.com.ua)

Зарплаты в Украине растут гораздо быстрее, чем у соседей. Хорошо ли это?

И что говорит об этом опыт Германии, Китая и США

В ноябре в Украине начались масштабные проблемы с выплатой зарплат сотрудникам бюджетного сектора. А ведь всего за месяц до этого высокие темпы роста оплаты труда были поводом для гордости премьер-министра Николая Азарова. «За время работы нашего правительства средняя заработная плата выросла в 1,6 раза», - заявлял он в октябре.

В прошлом году реальные зарплаты (то есть скорректированные на размер инфляции) в Украине увеличились на 8,7%, в 2012-м темпы роста - в том же духе. Казалось бы, действительно, неплохой результат. В большинстве государств все намного скромнее.

7 декабря **Международная организация труда** опубликовала ежегодный всемирный обзор зарплат. В среднем по миру реальная среднемесячная з/п в прошлом году увеличилась всего на 1,2% - куда меньше, чем по итогам 2010 г., и тем более - 2007 г. (2,1% и 3% соответственно). Основную лепту в этот рост внес Китай - без него цифры еще намного скромнее. Всего 0,2% роста в прошлом году.

Выходит, наша страна - вне мирового тренда. Почему это не повод для радости?

Большая разница

Такое отличие возникло не сегодня. Украина опережала соседей по темпам роста реальных зарплат все последнее десятилетие. С 2000 по 2011 г. размер реальных з/п в среднем по миру увеличился всего на четверть, в Азии - удвоился, в Восточной Европе и Центральной Азии - вырос почти втрое. В Украине - в 3,7 раза.

Конечно, на то есть свои причины - скажем, низкая база сравнения в странах, переживших разруху первого постсоветского десятилетия. В России, к примеру, после развала СССР уровень зарплат упал до 40% от 1990 г. Но проблема не только в этом.

Украина выпадает из общемирового тренда еще и по другой причине. В большинстве стран реальные зарплаты растут так же или даже медленнее, чем увеличивается производительность труда. В США, к примеру, с 1980 г. продуктивность труда в несельскохозяйственном бизнесе выросла на 85%, в то время как средняя часовая зарплата рабочего - лишь на 35%. В Германии за последние два десятка лет каждый сотрудник стал в среднем на 25% эффективнее, хотя реальная з/п за тот же период практически не изменилась. В целом по миру между 1999 и 2011 гг. средняя продуктивность труда в развитых странах выросла более чем в два раза, как и средний размер зарплат, скорректированных на инфляцию.

В Украине - все с точностью до наоборот. В то время как средняя з/п увеличилась почти вчетверо, продуктивность труда повысилась лишь на 70%. На столько же вырос и ВВП. Хорошо это или плохо?

«Не может быть так, чтобы доходы росли, а производство стояло на месте. И если такой феномен создать искусственно, то со временем система отприкошетит. Опережающий темп роста зарплат приведет к тому, что увеличенный доход съест либо инфляция, либо, что в случае Украины более вероятно, девальвация. Поэтому лучше каждый год скромный, но стабильный рост, чем резкий подскок и такой же резкий провал», - поясняет Дмитрий Боярчук, директор «CASE-Украина».

Низкая инфляция - залог успеха

Согласно отчету **МОТ**, во избежание таких дисбалансов странам обычно советуют ограничивать рост зарплат. Для Украины это вряд ли можно назвать выходом. «За исключением бюджетной сферы, ограничить темпы роста зарплат на практике невозможно», - уверен Виталий Ваврищук, руководитель аналитического отдела ИК SP Advisors.

Опережающий рост зарплат поможет сдерживать низкая инфляция. «Бизнес привык закладывать в планы двухзначные темпы роста номинальной з/п из-за высокой инфляции. Правительству и НБУ нужно обеспечить низкую инфляцию и такие же ожидания - это поможет избежать дисбалансов», - добавляет Ваврищук.

<http://chp.com.ua/newspaper-news/item/18817-zarplatyi-v-ukraine-rastut-gorazdo-byistreechem-u-sosedey-horoshho-li-eto?>

17.12.2012

Zarplata.ru - Работа & зарплата - Новости рынка труда

По данным Hay Group, в 2013 году средняя зарплата в России вырастет на 9%

По данным консалтинговой компании Hay Group, Россия лидирует по росту зарплат среди стран «Большой восьмерки», но является аутсайдером по этому показателю среди стран БРИК.

Крупные российские компании в этом году увеличили зарплаты сотрудникам в среднем на 5,5%. Эти данные были получены в ходе опроса, проведенного в конце первого полугодия среди 398 крупных российских компаний. В то же время в остальных странах БРИК темпы роста зарплат выше, чем в России. В Китае рост зарплат составил 9,4%, в Индии — 9,3%, в Бразилии — 6,8%.

Среди стран «Большой восьмерки» самые низкие темпы роста зарплат в Италии (0,9%). В США рост зарплат составил 1,5%, в Великобритании — 1,6%.

Международная организация труда зафиксировала снижение динамики роста зарплат в мире. По данным **МОТ**, реальная зарплата с учетом инфляции в 2011 году в мире выросла на 1,2%, тогда как в 2010 году рост составил 2,1%, а в 2007 году — 3%.

Как утверждают эксперты **МОТ**, на мировые показатели большое влияние оказывает Китай. Без учета Китая в 2011 году рост зарплаты в мире составил всего 0,2%.

По данным, полученным Hay Group, в 2013 году темпы роста зарплат будут выше. В частности, в России в следующем году ожидается рост зарплат на 9%. Аналитики поясняют, что бюджет на повышение после кризиса закладывается с запасом и не всегда полностью реализуется в полном объеме, поэтому прогнозы работодателей могут быть завышены.

<http://www.zarplata.ru/n-id-32077.html>

17.12.2012

Агро Перспектива - Лента новостей (Киев)

МОТ: Китай - уже не зона низкооплачиваемого труда

17.12.2012 07:12 «Агро Перспектива» (г. Киев) — Согласно новому докладу **Международной организации труда (МОТ)**, Китай вряд ли уже можно считать зоной дешевого труда, сообщает Радио ООН. Заработная плата в Китае утроилась за последнее десятилетие и продолжает неуклонно расти. Данные в докладе относятся прежде всего к государственным предприятиям, однако параллельные исследования показывают высокий скачок оплаты труда и в частных компаниях. Рост оплаты труда является индикатором для новой политики китайского правительства, направленной на создание устойчивой, менее зависимой от экспорта дешевых товаров экономики. Глобальный финансовый и экономический кризис сильно задела китайскую экономику, которая в прошлом по большей части зависела от экспорта недорогих товаров в Европу и США. Кроме того, политика одного ребенка в Китае уже привела к сокращению трудовых ресурсов, повышая тем самым спрос на высококвалифицированных и высокооплачиваемых специалистов.

<http://www.agroperspectiva.com/ru/news/95814>

11.12.2012

Эхо (Баку, Азербайджан)

Рост производительности труда опережает рост зарплаты

Рост производительности труда опережает рост зарплаты

Эта тенденция прослеживается во всем мире, в том числе и в Азербайджане

/ А.ХАЛИЛОВ, Н.АБАСОВ

Повышение уровня заработной платы в мире не поспевает за ростом производительности труда и остается гораздо ниже докризисного. Как сообщает Центр новостей ООН, об этом говорится в новом докладе **Международной организации труда (МОТ)** "Заработная плата в мире в 2011-2012 годах".

Как отмечают эксперты **МОТ**, в 2011 году зарплата в мире в целом выросла всего на 1,2%. В 2007 году оплата труда в глобальном масштабе за год повысилась на 3%. Авторы доклада предупреждают, что низкие доходы населения обернутся снижением спроса и, как следствие, будут тормозить экономический рост. Эксперты обращают внимание на проблему роста неравенства в оплате труда и низкий уровень минимальной зарплаты.

"Этот доклад ясно показывает, что во многих странах кризис оказал сильное воздействие на заработную плату, соответственно, на трудящихся", - заявил генеральный директор **МОТ** Гай Райдер. Он добавил, что последствия экономических и социальных проблем не были одинаковыми для всех.

В наибольшей степени потрясения отразились на доходах трудящихся в промышленно развитых странах, где в 2012 году зарплата не выросла вообще, оставшись на прежнем уровне. Неплохую прибавку в зарплате в это время получили жители Латинской Америки, Африки и Азии.

В Восточной Европе и в Центральной Азии кризис привел к снижению темпов роста заработной платы в 2009 году с 14% в 2007 году до 3% в 2009, затем она стала повышаться, но все еще остается сравнительно низкой.

В докладе обращается внимание на уровень разрыва заработной платы трудящихся в разных странах мира. Так, работник сектора обрабатывающей промышленности на Филиппинах приносит домой 1,4 доллара за каждый час работы, в Бразилии - менее 5,5 доллара, в Греции - 13 долларов, в США - 23,5 доллара, в Дании - почти 35 долларов.

Тем временем, как указывается в докладе, в промышленно развитых странах производительность труда выросла с 1999 года в 2 раза. В США производительность труда во всех сферах, кроме фермерства, повысилась с 1980 года на 85%. А вот заработная плата у жителей этой страны за тот же период увеличилась лишь на 35%. В Германии производительность труда выросла за последние 2 десятилетия почти на четверть, однако заработная плата остается на прежнем уровне ("Росбалт").

Как заявил в беседе с "Эхо" комментируя это сообщение, председатель Лиги защиты трудовых прав населения Сахиб Мамедов, превышение роста темпов производительности над ростом зарплат актуально и для Азербайджана. По его словам, реалии всего мира, в том числе и Азербайджана заключаются в том, что если рост зарплат есть, то он носит номинальный характер. "Рост зарплат в самом лучшем случае поспевает за ростом инфляции. В самом лучшем случае, мы можем на свою зарплату купить то же самое, что могли купить 10 лет тому назад".

Но эксперт не считает целесообразным рассматривать рост заработной платы на основе роста производительности труда. "Рост заработной платы не приводит к росту производительности. Хотя, конечно, это является стимулом для работника. Если зарплата хорошая, то многие квалифицированные рабочие идут именно на это предприятие. Чем больше заработная плата, тем с большим рвением к своей работе относятся работники".

Что касается роста производительности труда, то на нее больше влияет технологическое развитие, говорит С. Мамедов. "В данном случае, я подразумеваю применение современных технологий, модернизацию и т.д. Вложение инвестиций в технологии и образование работников больше может привести к росту производительности, нежели прибавке к заработной плате. Зарплата может быть повышена в случае, если сырье дешевое, а продукция изготавливаемая из нее, стоит на рынке дорого. В таком случае, у работодателя будут свободные деньги, для того чтобы выплачивать повышенную зарплату", - заключил С. Мамедов.

В свою очередь, как заявил "Эхо" председатель Центра экономического и социального развития Вугар Байрамов, крайне сложно найти связь между производительностью труда и заработной платой. По его

словам, производительность труда можно измерять. "Но, в целом, это относительное понятие". Поискэтой связи - марксистский подход, говорит В.Байрамов. "Кроме того, связь между заработной платой и производительностью труда не всегда гарантирует справедливую заработную плату", - заключил В.Байрамов.

А ХАЛИЛОВ, Н АБАСОВ

<http://echo.az/index.php?aid=31712>

11.12.2012

Marker.Ru

Зарплатная география сместилась в пользу развивающихся стран

11:20 // Анна Полухович, Елена Филиппова

Экономисты **MOT** подтвердили тревожные тенденции в оплате труда жителей развитых экономик. Темпы роста зарплат по всему миру в 2011-м были не только заметно ниже докризисных, но и существенно уступили показателям 2010-го. А если убрать из статистики стремительно растущие показатели Китая, результаты и вовсе неутешительны: в 2007-м году глобальные зарплаты (без учета доходов жителей Поднебесной) выросли в среднем на 2,3%, в 2011-м - всего на 0,2%. Заметно - на 5,2% - в прошлом году увеличились лишь реальные начисленные зарплаты в Восточной Европе и Средней Азии, тогда как жители развитых экономик за год потеряли 0,5% заработка. В предыдущий раз падение (на 0,3%) было зафиксировано в кризисном 2008-м.

По прогнозам, такие тенденции неминуемо приведут к снижению покупательского спроса и новому замедлению экономического роста. Тренд по снижению стоимости труда в «богатых» странах справедлив и в долгосрочной перспективе. С 2000 года зарплаты жителей Восточной Европы и Средней Азии выросли более, чем на 170%, против среднемировых 23% и «развитых» 5%.

Выводы **MOT** подтверждает и вышедший на прошлой неделе доклад Hay Group, анализирующий рост доходов топ-менеджеров. За последние 10 лет зарплаты боссов из Китая увеличились в 3,5 раза, в Индонезии и Турции выросли втрое, а в Бразилии в 2,8 раза практически сравнявшись с доходами их коллег из США, выросшими за тот же период менее, чем на 40%. Российские топ-менеджеры «подорожали» на сопоставимые с Западом 77%.

Но главной зарплатной проблемой, по мнению экономистов-международников, остается рост числа «работающих бедных». На прошлой неделе **MOT** призвал государства-члены поднять минимальный уровень оплаты труда до достойного уровня. В пример эксперты приводят Новую Зеландию и Францию, где минимальная зарплата законодательно зафиксирована на уровне 60% от медианной. В России с 1 января 2013-го МРОТ будет увеличен с 4611 до 5205 рублей в месяц. Однако и тогда он составит лишь 76% от прожиточного минимума для трудоспособного населения (6827 рублей).

Анна Полохович, Елена Филиппова

<http://marker.ru/news/541265>

Финансово-экономический кризис 2008-2009 поднял зарплаты украинцев на 2%

Украинцы после кризиса стали работать меньше, а получать больше. Такие выводы ФИНАНСЫ bigmir)net сделали из отчета **Международной организации труда** о зарплате и занятости.

Украинцы по сравнению с соседями стали работать менее продуктивно / ФИНАНСЫ bigmir)net

После кризиса 2008-2009 гг. рост производительности труда стал отрицательным – 1%, а реальный рост уровня зарплаты составил 2%. После кризиса (с 2008 на 2011 гг.) украинцы стали работать менее продуктивно, чем до кризиса. Как оказалось – не по своей воле. По данным **Международной организации труда**, каждый пятый работник в Украине работает меньше часов, чем он хотел бы.

До кризиса (с 1999 по 2007 год) зарплата в Украине росла приблизительно такими же темпами, как в соседних государствах. Реальный уровень роста зарплаты с 1999 по 2007 гг. составил 16%, а производительность выросла на 7%.

А как у них

В то же время, в большинстве стран разрыв между уровнем зарплаты и продуктивностью увеличивался не в пользу работников.

В период с 1999 по 2011 гг. средняя производительность труда в развитых странах более чем удвоилась, однако рост зарплаты за ней не поспевал.

Работаем больше, чем получаем / ilo.org

До Великой рецессии 2008 года реальная заработная плата в Германии на самом деле упала, тогда как производительность труда увеличилась на 20%.

В то же время на задворках Евросоюза, особенно в Греции и Ирландии, зарплата росла активнее, чем производительность труда. С 2008 года эти страны платят за предыдущие достижения, пишет The Economist. В Ирландии и Испании рост реальной заработной платы был нулевым с 2008 по 2011 год, несмотря на повышение производительности труда.

Издание делает вывод, что немцы сейчас наслаждаются лучшими временами и могут вывести из кризиса всю еврозону.

http://iee.org.ua/ru/prog_info/22424/

11.12.2012

Новые известия (Москва)

Не ценят на работе

Рост мировых зарплат буксует, несмотря на посткризисный всплеск производства

Повышение уровня заработной платы в мире не поспевает за ростом производительности труда и остается гораздо ниже докризисного. Об этом говорится в новом докладе **Международной организации труда (МОТ)** "Заработная плата в мире в 2011-2012 годах". Эксперты организации отмечают, что подобный расклад в ближайшие годы начнет тормозить экономический рост. В России же ситуация совершенно иная - за счет господдержки ряда отраслей рост зарплат у нас опережает производство, что также может привести к негативным последствиям.

Как отмечают эксперты **МОТ**, в 2011 году зарплата в мире в целом выросла всего на 1,2%, в то время как в 2007 году - на 3%. Если же исключить из расчетов показатели Китая, рост средней зарплаты по планете составил и того меньше - 0,2% в 2011 году по сравнению с 1,3% в 2010-м и 2,3% в 2007 году.

Авторы доклада считают нездоровым симптомом рост неравенства в оплате труда. "Этот доклад ясно показывает, что во многих странах кризис оказал сильное воздействие на заработную плату и, соответственно, на трудящихся", - заявил генеральный директор **МОТ** Гай Райдер, добавив, что последствия экономических и социальных проблем не были одинаковыми для всех. В наибольшей степени потрясения отразились на доходах работников в промышленно развитых странах, где в 2012 году зарплата осталась на прежнем уровне. В то же время переходные экономики стран Латинской Америки, Африки и Азии смогли обеспечить жителям прибавку к зарплате. В Восточной Европе и в Центральной Азии кризис привел к снижению темпов роста заработной платы с 14% в 2007 году до 3% в 2009-м, затем она стала повышаться, но все еще остается сравнительно низкой.

В докладе обращается внимание на уровень разрыва в заработной плате трудящихся в разных странах мира. Так, каждый час работы человека, занятого в обрабатывающей промышленности, на Филиппинах оценивается в 1,4 доллара, в то время как его коллега в Бразилии получает 5,5 доллара, в Греции - 13 долларов, в США - 23,5 доллара, в Дании - около 35 долларов.

Тем временем, как указывается в докладе, в промышленно развитых странах производительность труда с 1999 года выросла вдвое. В частности, в США производительность труда во всех сферах, кроме фермерства, повысилась с 1980 года на 85%, в то время как зарплата американцев за тот же период увеличилась лишь на 35%. В Германии производительность труда выросла за последние два десятилетия почти на четверть, однако жалование остается на прежнем уровне. Даже в Китае, где за последние десять лет заработная плата практически утроилась, рост ВВП опережает динамику расходов на оплату труда. "Сокращение доли труда не только порождает ощущение несправедливости - в частности, в свете растущего внимания к чрезмерно завышенному уровню оплаты труда руководящих кадров и в финансовом секторе, но и подрывает потребление домохозяйств и тем самым может привести к дефициту совокупного спроса", - говорится в докладе.

Что касается России, то ситуация с соотношением зарплат и производительности труда у нас прямо противоположная, отмечают эксперты. До сих пор оплата труда росла слишком быстрыми темпами, намного опережающими его производительность. Согласно данным исследования Центра развития при Высшей школе экономики (ВШЭ), в первом полугодии 2012 года зарплаты во всех секторах обрабатывающей промышленности (это две трети всей промышленности России) выросли в среднем на 10%, а производительность труда - на 4%. Кроме того, как подметил замдиректора центра Валерий Миронов, в Рос-

сии на тонну выплавляемой стали приходится в три раза больше работающих, чем в странах Европы.

Среди причин необоснованного роста зарплат г-н Миронов называет низкую рождаемость, дефицит квалифицированных кадров и отсутствие трудовой мобильности, однако особо отмечает господдержку ряда отраслей, а частности, машиностроения и автопрома, а также почти трех тыс. госкомпаний. Эффективность работы вышеназванных предприятий все чаще ставится под сомнение, при том что зарплаты сотрудников регулярно растут. Частные компании, опасаясь оттока персонала в госсектор, также увеличивают зарплаты работников в ущерб другим расходам, отмечают во ВШЭ. Обеспокоенность этим явлением уже высказывали эксперты МВФ, называя рост зарплат одним из признаков "перегрева" экономики, который в конечном итоге может привести к греческому сценарию.

Праздник с размахом

"Большинство жителей России не получают официальную тринадцатую зарплату, а рост декабрьских доходов происходит исключительно благодаря выплате следующей зарплаты в конце месяца, что соответственно приводит к снижению доходов в январе", - говорится в исследовании аудиторской компании.

По данным экспертов, в среднем по России каждый шестой житель может официально рассчитывать на тринадцатую зарплату. К примеру, в Москве ее получит каждый пятый работающий житель, а в Республике Марий Эл - лишь каждый 31-й житель. Регионов, в которых жители действительно имеют дополнительный доход в декабре, не так много. Это Ингушетия, Алтай, Амурская и Магаданская области. "Там либо выплачиваются большие премии сотрудникам в конце года, либо на тринадцатую зарплату может рассчитывать каждый третий житель", - утверждают аналитики.

Расходы россиян увеличиваются в большей степени из-за роста цен, полагает аналитик независимого агентства Дарья Пичугина. По ее мнению, рост потребления в отдельных регионах может быть связан с тем, что низкие доходы заставляют людей экономить в течение всего года, чтобы в новогодние праздники позволить себе излишки. "Что касается Якутии, то там возможно, что в декабре идет завоз продукции, ведь это труднодоступный регион, поэтому траты резко возрастают, люди запасаются продуктами до следующего привоза, а также покупают дорогостоящие фрукты и овощи к новогоднему столу", - поясняет Дарья Пичугина.

По данным аудиторской компании Deloitte, в среднем россиянин потратит в этом году на праздники около 15,5 тыс. руб., что на 8,6% превышает аналогичный показатель прошлого года. Причем в большей степени вырастут расходы на развлечения - на 18%, или до 2,6 тыс. руб. На подарки стали тратить на 7% больше, чем в прошлом году. Траты на новогодний стол выросли на 6,8% и составили 5,8 тыс. руб. Между тем потребительские настроения граждан России, по данным Росстата, оставляют желать лучшего. Индекс потребительской уверенности населения в третьем квартале текущего года снизился на 2% по отношению ко второму и составил 6%. Кроме того, доля россиян, ожидающих ухудшения экономической ситуации, выросла с 17% до 22%.

ВАЛЕНТИНА ШАХОВА

<http://www.newizv.ru/world/2012-12-11/174391-ne-cenjat-na-rabote.html>

07.12.2012

Агентство экономической информации Бизнес-ТАСС

Темпы роста размера заработной платы замедлились в мире и далеки от докризисных показателей - доклад Международной организации труда

ЖЕНЕВА, 7 декабря. /БИЗНЕС-ТАСС/. Темпы роста размера заработной платы замедлились в мире, при этом, если в развивающихся странах зарплаты еще продолжают расти, то в развитых - этот показатель ушел в "красную зону". Такой вывод содержится в докладе, представленном сегодня **Международной организацией труда /МОТ/**.

По данным экспертов организации со штаб-квартирой в Женеве, средняя месячная зарплата выросла в мире в 2011 году на 1,2 проц, в то время как в 2010 году темпы роста составили 2,1 проц, а в докризисный 2007 год - 3 проц.

"Этот доклад ясно показывает, что во многих странах кризис оказал сильное негативное влияние на размер заработной платы и, соответственно, на рабочих", - сказал на пресс-конференции генеральный директор **МОТ** Гай Райдер, подчеркнув, что ситуация в разных странах мира отличается.

По его словам, с 2000 года зарплаты в развитых странах выросли на 5 проц, в то время, как в государствах Латинской Америки и Карибского бассейна - на 15 проц, а в азиатских странах увеличились в два раза. В странах Восточной Европы и Центральной Азии зарплаты выросли за первые 11 лет тысячелетия в три раза, прежде всего, из-за их перехода к рыночной экономике.

Если же рассматривать ситуацию за 2011 год, то размер средней зарплаты в реальном исчислении упал на 0,5 проц в развитых странах, вырос на 5,2 проц в государствах Восточной Европы и Центральной Азии, на 5 проц - в азиатских странах, на 2,2 проц в государствах Латинской Америки и Карибского бассейна.

В то же время в мире сохраняется большая разница в размере средней зарплаты. Например, рабочий из сектора обрабатывающей промышленности на Филиппинах за час работы получает 1,4 доллара, в Бразилии - 5,5 доллара, в Греции - 13 долларов, в Дании - 35 долларов.

"В этом докладе содержится призыв к осторожности, - сказал Райдер. - Правительства могли подумать, что выйти из кризиса, заставить работать экономику, стать более конкурентоспособными можно за счет сокращения затрат на рабочую силу. Связь между более низкими зарплатами и ростом экономики более сложная вещь".

Он призвал сделать все возможное для того, чтобы изменить тенденцию сокращения зарплат.

"Основной посыл доклада - зарплаты должны быть составной частью процесса возвращения к сбалансированной экономике", - сказал глава **МОТ**, отметив, что для этого нужна международная координация, более активное использование механизмов минимального размера оплаты труда.

<http://www.biztass.ru/articles/one/604>

10.12.2012

Вакансия от А до Я (vacansia.ru)

Бюджетную сферу ждет серьезный рост зарплат

Конец года всегда предполагает как подведение итогов, так и взгляд в будущее. Об итогах работы в 2012 году и перспективах петербургского рынка труда и городской Службы занятости мы спросили у председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрия ЧЕРНЕЙКО.

- Какие проблемы рынка труда сегодня наиболее актуальны?

- С одной стороны, ситуация у нас удивительно стабильная: официально чуть больше 10000 безработных, по критериям **Международной организации труда** немногим больше - менее 1% от числа экономически активного населения.

С другой стороны, проблемы поиска работы очень серьезны, они касаются всех секторов нашей экономики. Мы сейчас работаем с каждым кластером, с каждой отраслью и пытаемся организовать сотрудничество, что, поверьте, очень непросто. На мой взгляд, сегодня самая большая проблема рынка труда, которая существует не только у нас в городе, но и вообще в стране, это выстраивание диалога между ключевыми игроками этого рынка: в первую очередь среди работодателей, во вторую очередь - между гражданами и работодателями, и в третью - между образовательными учреждениями и работодателями.

Президентом Российской Федерации принято решение о том, что до конца 2014 года должны быть утверждены 800 профессиональных стандартов. Это очень важный момент. Пока работодатель не формализовал свои требования к каждой профессии, образовательное учреждение учит в соответствии со своим образовательным стандартом.

Показателен пример, когда мы в одном из образовательных учреждений провели совещание, и выяснилось, что одно из базовых для этого учебного заведения предприятий находится буквально через дорогу. Но генеральный директор этого предприятия и директор образовательного учреждения встретились лишь благодаря нашим усилиям.

Почему важен диалог между самими работодателями? Когда мы говорим с руководителями кадровых служб и с первыми лицами предприятий любого кластера, они утверждают, что сами готовы решать свою кадровую проблему, уповая на классного HR-директора и возможность тратить деньги на подготовку персонала. Но вот ситуация: одна очень крупная финансово-промышленная группа затратила несколько миллиардов на строительство жилья в одном из районов Ленинградской области, на перевоз людей из разных концов страны и размещение их на этой территории. И они приступили к работе, но скоро поняли, что Петербург - это еще лучше, и начали переезжать сюда, потому что у нас средняя зарплата около 32000 рублей, а благ цивилизации больше.

Сегодня в автокластере работают 9000 человек, и с высокой вероятностью к нам придет такое предприятие, как "Fiat", то есть потребуются еще минимум 3-4 тысячи работников. Где их взять? Нет бы работодателям заявить, сколько рабочих рук по конкретным специальностям потребуется на кластер или на отрасль, и обратиться к городу с просьбой подготовить нужное количество специалистов, а также определить, сколько людей придется привезти из других регионов России и сколько из-за рубежа. То есть не ориентироваться на перекуп персонала от одного работодателя к другому, что, к тому же, поможет избежать необоснованного роста зарплаты. Сейчас наблюдаем ровно противоположную картину.

Наша задача - серьезно заниматься созданием профессиональных стандартов, способствовать диалогу между представителями каждого кластера.

- Сейчас средняя номинальная заработная плата превысила в нашем городе 31000 рублей. Чем это обусловлено, в каких сегментах рынка труда уровень зарплаты продолжает оставаться низким, и что в перспективе?

- Рост заработной платы, причем нередко без каких-либо оснований, неизбежен из-за дефицита трудовых ресурсов по всем ключевым позициям, в том числе и по неквалифицированному персоналу.

Очень серьезный рост заработной платы, в соответствии с указами президента, ждет в ближайшие пять лет бюджетную сферу. Сегодня здесь самые маленькие зарплаты, и в первую очередь у федеральных бюджетников: в сфере культуры по 4-5-6 тысяч рублей, а в некоторых органах исполнительной власти работники, занимающие простые должности, специалисты первой категории получают 7-8 тысяч рублей.

По большинству позиций заработная плата бюджетников должна сравняться со средней зарплатой по региону. По таким позициям, как врачи и преподаватели высших учебных заведений, она должна стать вдвое выше, чем в среднем по региону.

В бюджетной сфере нашего города работают более 200000 человек, 2700 учреждений, и если напрямую выполнять указы президента, то в 2018 году город будет тратить на их заработную плату не 100 миллиардов рублей, как сейчас, а примерно 150.

- Какие решения проблемы дефицита кадров вы видите?

- Проблему можно решать экстенсивными методами, то есть привлекая людей из-за рубежа, других регионов страны, непосредственно в городе искать резервы. У нас очень высокий уровень экономической активности - выше 72%. В то же время в городе около 400000 студентов. Могут они работать? Могут. Хотят? Нет. Надо стимулировать. Создаем студенческие отряды, начинаем выстраивать какие-то гибкие формы. Здесь определенная квота: если человек является членом студенческого отряда, на его зарплату работодатель может не начислять взносы в Пенсионный фонд. Отряд зарегистрирован, сейчас включаем в реестр, думаю, что с января работа пойдет уже в полном объеме.

Надо привлекать пенсионеров - у нас их больше миллиона. Примерно треть из них согласится работать. Попробуем это тоже организационно оформить, хотя сегодня несколько сот тысяч пенсионеров уже работают.

По нашим оценкам, примерно 70000 инвалидов хотели бы и могли бы работать. Сейчас создаются новые рабочие места по новым технологиям, и использовать труд инвалидов можно, то есть они не обуза для общества, а очень серьезный резерв. Но ключ к решению задачи поиска трудовых ресурсов лежит все-таки в интенсивной плоскости.

Президент поставил задачу создания 25 миллионов высокотехнологичных рабочих мест. Для Санкт-Петербурга это означает, что каждый год надо создавать более ста тысяч высокотехнологичных рабочих мест. В первую очередь за счет переформатирования старых, а не как добавку к уже существующим. То есть рынок переподготовки должен расти гигантскими масштабами и темпами, профориентация тоже, и здесь непочатый край работы. Но каждое высокотехнологичное рабочее место заменяет несколько нетехнологичных рабочих мест. И только здесь выход из ситуации, связанной с миграцией, с плохими условиями труда, с неквалифицированными рабочими.

- Если обратиться к конкретной отрасли - транспорту, что ждет здесь горожан? Когда за рулем маршруток будут сидеть наши соотечественники, а не представители ближнего зарубежья?

- Вместе с Комитетом по транспорту по поручению губернатора мы готовим программу кадрового обеспечения транспортной отрасли в части пассажирских перевозок. Когда принималась транспортная стратегия Петербурга, кадровой составляющей в ней не оказалось. В Федеральной стратегии есть кадровая составляющая, а в городской - нет. И задача сейчас - часть эту прописать. В Горэлектротрансе иностранных граждан нет и не будет. Это кадровая политика данной организации. Она очень грамотно выстроена. Наша задача - минимизировать число иностранных граждан. Проблема здесь не в том, что у нас не хватает водителей категории D, - зарплата маленькая. Если

уменьшить количество маршрутных такси, а их надо уменьшать в разы, тогда мы сможем платить нормальную зарплату жителям нашего города с соответствующей категорией, как это делается в Москве.

Если у нас в городе по факту работает около полумиллиона иностранных граждан, из них половина легальных, половина нелегальных, то значит, они востребованы - это спрос, который порожден экономикой нашего города.

Однако процесс замещения и легализации мигрантов должен произойти, рабский труд нашему городу точно не нужен. Но эта проблема создавалась минимум последние десять лет. И за год ее не решить. Думаю, что за два-три года изменения будут видны.

Татьяна ГОРЯЧЕВА

http://spb.vacansia.ru/info/bjudzhetnuju_sferu_zhdet_sereznyj_rost_zarplat.html

15.12.2012

Русская служба Радио ООН (unmultimedia.org)

Дешевый труд? Скорей всего не в Китае

Согласно новому докладу **Международной организации труда**, Китай вряд ли уже можно считать зоной дешевого труда. Заработная плата в Китае утроилась за последнее десятилетие и продолжает неуклонно расти. Данные в докладе относятся прежде всего к государственным предприятиям, однако параллельные исследования показывают высокий скачок оплаты труда и в частных предпринимательствах.

Рост оплаты труда является индикатором для новой политики китайского правительства, направленной на создание устойчивой, менее зависимой от экспорта дешевых товаров экономики. Глобальный финансовый и экономический кризис сильно задела китайскую экономику, которая в прошлом по большей части зависела от экспорта недорогих товаров в Европу и США. Политика одного ребенка в Китае уже привела к сокращению трудовых ресурсов, повышая тем самым спрос на высококвалифицированных и высокооплачиваемых специалистов

<http://www.unmultimedia.org/radio/russian/archives/127913/>

Одесса

02.12.2012

Деловая Одесса (Одесса)

Зарплаты в Украине растут слишком быстро?

Международная организация труда (МОТ) опубликовала всемирный обзор зарплат...

В среднем по миру реальная (с учетом роста цен) среднемесячная зарплата выросла всего на 1,2%. В Украине за это же время — на 8,7%.

Одно из объяснений — низкая база сравнения. Там, где оклады и так велики, рост происходит медленнее. А рост с одного доллара до двух дает уже 100% статистически.

Но Forbes все же считает, что зарплаты растут уж слишком быстро. Темпы их роста заметно превышают темпы роста производительности труда. А это значит, что вскоре будет падение реальных зарплат или из-за резкого роста цен, или из-за девальвации

14.12.2012

Комсомольская правда (Крым)

Кому в СНГ жить хорошо?

Международная организация труда подсчитала, что за последнее десятилетие зарплаты украинцев росли в 50 раз быстрее, чем в среднем в мире. Почему тогда даже до ближайших соседей мы все еще не дотягиваем?

Работаем меньше, получаем больше

Несмотря на то что в Украине, как и во многих европейских странах, наблюдается кризис в экономике, доходы работающих граждан растут. Так, согласно данным Госкомстата, за первые девять месяцев года средняя зарплата выросла на 10 процентов. В октябре она составляла 3110 гривен. И это с учетом отрицательной инфляции! То есть цены сейчас практически не растут.

Конечно, скажете вы, считать среднюю зарплату по стране - это как мерить среднюю температуру по больнице. Ведь даже по отраслям они отличаются в разы. Так, в сельском хозяйстве работник в среднем получает около 2000 гривен, в авиации - около 10000...

В прошлом году реальные зарплаты (то есть скорректированные на размер инфляции) в Украине увеличились на 8,7%, в 2012-м темпы роста - в том же духе. Неплохой результат! В большинстве государств постсоветского пространства все намного скромнее. И не только постсоветского - в той же Европе, например, зарплаты урезают...

Правда, в нашей стране нужно не только, чтобы вам начисляли высокую зарплату. Нужно, чтобы ее еще платили. В прошлом месяце многие бюджетники начали жаловаться на задержки с выплатами. Пришлось даже правительству вмешаться.

Как бы там ни было, если посмотреть на международную статистику, то результаты, касающиеся доходов обычного человека, у нас, что называется, оптимистичные. 7 декабря **Международная организация труда** опубликовала ежегодный всемирный обзор зарплат. В среднем по миру реальная среднемесячная зарплата в прошлом году увеличилась всего на 1,2 процента. Причем во многом

статистику "подправил" Китай, где по-прежнему экономика быстро растет. Не было бы Китая, цифра получилась бы куда скромнее - 0,2 процента. Что же до нас, получается, доходы растут в 50 раз быстрее, чем в мире.

То же самое - и в более широкой временной перспективе. Например, с 2000 по 2011 гг. размер реальных зарплат в среднем по миру увеличился всего на четверть, в Азии - удвоился, в Восточной Европе и Центральной Азии - вырос почти втрое. В Украине - еще лучший результат: рост в 3,7 раза.

Такой высокий показатель специалисты объясняют просто. В 2000 году экономика только начинала рост, как говорится, восставая из руины, образовавшейся в 90-е годы.

Поэтому надеяться на дальнейший рост доходов без увеличения производительности труда не стоит. По данным **МОТ**, за последние годы этот показатель в Украине вырос всего в полтора раза.

Главное - не разочароваться

А вот перспективы следующего года куда скромнее. Начнем с бюджетников: у них доходы не велики и они считают каждую копейку. Поэтому если бюджет на следующий год не пересмотрят хотя бы по итогам первого квартала, то рост доходов у них сменится убытками. Более чем скромную прибавку к зарплате съест инфляция.

В правительстве предусмотрели всего два повышения зарплат и пенсий за весь год - 1 января и 1 декабря. Хотя в последние годы все правительства обычно повышали зарплаты и соцвыплаты в течение двенадцати месяцев по 4-5 раз. Это вызвало нарекание среди экспертов.

- В Госбюжете-2013 социальные стандарты индексируются лишь дважды за год - первый раз в январе, а второй раз - в декабре, - говорит экс-замминистра труда и социальной политики Павел Розенко. - К сведению людей, в январе 2013 года минимальная пенсия в стране вырастет лишь на десять гривен, а минимальная заработная плата - на 13 гривен. А потом на протяжении года ни одной индексации, ни одного увеличения ни пенсий, ни заработных плат, ни социальной помощи не предусматривается.

При этом, по правительственному же прогнозу, который заложен в бюджет, цены за год вырастут на 4,8%. Нетрудно подсчитать, что всю январскую прибавку инфляция съест уже в январе-феврале. И до лета, когда происходит сезонное снижение цен, многим придется экономить.

Не ждут ничего хорошего от следующего года и работники коммерческих предприятий. Они считают, что в следующем году зарплаты останутся на прежнем уровне или же их доход снизится. В случае кризиса первыми "пойдут под нож" премии и бонусы. Об этом свидетельствуют данные исследования кадрового портала hh.ua.

В своих зарплатных прогнозах опрошенные не спешат быть оптимистами. Почти 40% думают, что зарплата останется на прежнем уровне, 16% опасаются, что уровень дохода снизится, пятая часть

респондентов вообще не готова что-либо прогнозировать. Только 27% ответивших верят в то, что в 2013-м их ждет прибавка к зарплате. Самый высокий процент тех, кто ожидает повышения, среди IT-специалистов (46%). А вот топ-менеджеры всех направлений больше других групп опасаются понижения заработной платы (22%).

Доходы и расходы

Для того чтобы понять, насколько хорошо работать на одну зарплату в Украине, мы решили сравнить доходы украинцев и бывших товарищей по СССР. Кроме того, мы попросили наши региональные редакции подсчитать, сколько тех или иных товаров или услуг можно купить на среднестатистическую зарплату. Причем специально не брали среднюю зарплату по стране, а взяли доходы именно в столицах. Как известно, Москва - это не Россия, а Киев - не вся Украина.

Получилось, что беднее украинцев только молдаване. Уровень жизни в украинской столице близок к минскому. Правда, если в нашей стране немного дешевле выпивать, то у соседей - закусывать.

Самым дорогим городом бывшего СССР традиционно является Москва. Средняя зарплата там - 1700 долларов в месяц, но и цены, простите... Хотя, конечно, на такую среднюю зарплату москвич может позволить себе значительно больше киевлянина. Сами москвичи с этой мыслью соглашаются, уточняя лишь, что на 1700 долларов можно комфортно жить, только если уже есть жилье. В противном случае больше половины придется отдать за квартиру, также почти в два раза выше расходы на транспорт и сферу услуг.

Не все так плохо?

Однако, как говорят специалисты, сравнивать напрямую доходы в Украине и той же Беларуси нельзя. Дело в том, что у соседей принято платить официальную зарплату.

- У нас мало зарплат в конвертах, - говорит жительница Беларуси Ольга Шостак. - Занижают в негосударственном секторе, а там работает намного меньше людей, чем на государство или госкомпании. Конечно, у каждого может быть какая-то подработка, но она не является существенной.

В Украине же ситуация отличается коренным образом. По данным президента Союза налоговых консультантов Леонида Рубаненко, на сегодняшний день теневые выплаты зарплат в Украине, по разным данным, составляют от 140 до 270 млрд грн. Специалист объясняет это высокой налоговой нагрузкой - предприятия с минимальной рентабельностью не могут платить нормальные зарплаты рабочим официально. Приблизительно такие же объемы неофициальных зарплат называют и в правительстве.

Да и опросы работников показывают, что "белая" зарплата - это не основной аргумент при трудоустройстве.

- Лишь 37% украинцев получают "белую" зарплату, - говорится в исследовании сайта rabota.ua. - При этом для 22% принципиально и очень важно получать именно зарплату "в конверте", для остальных же главным является то, чтобы деньги просто платили.

Кроме того, по словам специалистов, крупные компании мотивируют менеджеров среднего звена материальными бонусами, которые не считаются зарплатой, но позволяют снизить ежемесячные траты.

- Это могут быть бесплатные обеды, абонементы в спортзал, оплата бензина и даже выделение служебного автомобиля в личное пользование, - рассказали нам в одной из компаний по трудоустройству, пожелав остаться неизвестными. - При этом мы как-то считали, что если человек избавлен от необходимости покупать машину, страховку, заправлять ее, заниматься ее обслуживанием, покупать дополнительный комплект резины, то при пробегах в 1,5-2 тысячи километров в месяц экономят до 500 долларов в месяц. Что касается отличия реальных и официальных зарплат, то в Киеве они могут отличаться вдвое. Полностью "по-белому" платят только крупные компании, которые выходили на IPO (размещение акций на бирже) и проходили аудит. Остальные экономят, платя среднюю зарплату по рынку, чтобы не вызывать вопросов в налоговой, а остальное - в конвертах.

Так что реальные доходы тех, кто живет и работает в коммерческом секторе столицы Украины, существенно выше, чем у их коллег в Беларуси. А вот у бюджетников ситуация - как на нашей инфографике.

КСТАТИ

Кем в Украине лучше всего работать?

По официальным данным, самые высокие зарплаты в октябре зафиксированы в сфере авиатранспорта - (10 420 грн.), самые низкие - в сфере рыболовства (1672 грн.). Плохо платят лесникам (2192 грн.) и медикам (2215 грн.). Самые высокие доходы - традиционно в Киеве, а самые низкие - в Тернопольской и Черниговской областях. Перспективы самого высокого роста зарплат - у программистов и металлургов.

Так, например, в кадровых агентствах есть вакансии на должности генеральных директоров в IT-секторе на зарплату в 11 тыс. долларов (88 тысяч гривен), на 1 тыс. долларов меньше предлагают руководителям компаний, производящих товары широкого потребления, а на третьем месте - 8,2 тыс. долларов (64 тысячи гривен) в месяц - обещают директорам банков.

Что до металлургии, то опытные соискатели в этой сфере могут рассчитывать на 10000 долларов "белой" зарплаты на руководящем посту. Кстати, металлургическая сфера - единственная, где количество вакансий в регионах превышает количество вакансий в Киеве. Больше всего спрос и зарплаты - в Донецкой и Днепропетровской областях. Столица - третья, потом идут Харьковская и

Херсонская области. Доминирование регионов благоприятно для рынка в целом и в некоторой мере компенсирует существенный перекос в пользу столицы на рынке труда.

- Зарплатный максимум - от 9 тыс. до 18 тыс. USD - предлагался менеджеру проекта по подземной добыче месторождений полезных ископаемых, - рассказали нам в компании hh.ua. - Работодатели хотят кандидата с высшим образованием по специальности "горное дело", дополнительное образование в области управления проектами приветствуется. При этом знание английского языка необязательно, а подается как преимущество.

Как видите, хорошо зарабатывать можно не только в столице