

МОСКВА, 17 мая. /Корр.ИТАР-ТАСС Иван Новиков/. Перспективы ратификации Конвенции Международной организации труда /МОТ / "О частных агентствах занятости" будут обсуждены сегодня в рамках парламентских слушаний, которые проводит комитет Госдумы по труду и социальной политике.

Как сообщил корр.ИТАР-ТАСС председатель комитета Андрей Исаев, международные трудовые стандарты, содержащиеся в этом документе, оказывают существенное влияние на развитие российского законодательства. С учетом требований Конвенции в комитете готовится законопроект о защите прав работников, нанимаемых частными агентствами занятости с целью предоставления их труда третьим лицам, и его основные положения будут рассмотрены в ходе дискуссии. "Мы считаем необходимым ускорить внесение на ратификацию Конвенции МОТ о правовом регулировании "заемного труда", отметил Исаев.

Она устанавливает уровень социальных гарантий для работников по найму и обязывает государство обеспечить в национальном законодательстве адекватную защиту их в отношении ряда прав, в частности, на минимальную зарплату, продолжительность рабочего времени, пособий по социальному обеспечению. --0--гя . (с) ИТАР-ТАСС. Все права защищены.

103009, Россия, Москва, Тверской бульвар, 10-12.,
тел.: (095) 202 0451, 202 1127, 202 4171; факс: (095) 202 5474
e-mail: rusmarket@itar-tass.com <http://www.itar-tass.com>

ИС: Информационное агентство "МК-Новости"

^ДТ: 17.05.2004 18:00

^ЗГ: В РОССИИ ВЫРОС УРОВЕНЬ ОБЩЕЙ И ЗАРЕГИСТРИРОВАННОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ

^ТТ:

Москва, 17 мая /МК-Новости/. Председатель думского Комитета по труду и социальной политике Андрей Исаев провел сегодня в Госдуме парламентские слушания на тему "Перспективы ратификации Российской Федерацией Конвенции **МОТ** э181 и проблемы правового регулирования заемного труда.

Открывший парламентские слушания вице-спикер палаты Олег Морозов сообщил затем

агентству "МК-Новости", что число заемных рабочих растет, и поэтому необходимо

правовое регулирование заемного труда, что окажет влияние на всю структуру

безработицы, позволив направлять людей туда, где требуется рабочая сила. В своем выступлении на слушаниях Андрей Исаев обратил внимание собравшихся на то,

что фирмы, привлекающие заемных рабочих, как правило иногородних, никакой

ответственности за нормы рабочего времени и выплату зарплаты не несут.

Призвать к

порядку эти частные агентства занятости (ЧАЗ) невозможно. Исаев

настаивает на том, что

ЧАЗ должны обеспечивать сертификацию рабочих мест и другие условия труда заемных

рабочих.

Исаев считает, что заемным рабочим необходимо законодательно обеспечить право

объединяться в профессиональные союзы для защиты своих прав, а также возможность

участия в деятельности профсоюзов на предприятиях, где они работают.

В своих рекомендациях участники парламентских слушаний отмечают рост зарегистрированной безработицы на российском рынке труда до 2,3% в 2003 году.

Уровень общей безработицы, рассчитанный по методологии МОТ , также увеличился и

превысил 8%. При этом использование заемной рабочей силы расширяется во всех

развитых странах. Запреты оказались малоэффективны и к настоящему

времени практически изжили себя. Недобросовестные предприятия-пользователи используют заемных рабочих для экономии издержек на зарплату и социальные выплаты, для усиления эксплуатации работников и считают их способом уклонения от обязательств, налагаемых на работодателей трудовым законодательством и коллективными договорами. Участники парламентских слушаний предлагают правительству РФ ускорить подготовку и внесение на ратификацию проекта федерального закона о ратификации Конвенции МОТ э181 "О частных агентствах занятости". Правительству также рекомендуется рассмотреть вопрос о переходе государственной защиты от безработицы на страховые принципы с привлечением средств работодателей и средств работников, подготовить соответствующие изменения в действующие законы и иные нормативные акты. Правительству предлагается подготовить проект федерального закона, регламентирующего деятельность негосударственных агентств занятости (ЧАЗ). Рабочей группе думского Комитета по труду и социальной политике поручается доработать концепцию проекта федерального закона "О защите прав работников, нанимаемых частными агентствами занятости с целью предоставления их труда третьим лицам".

(С) При использовании ссылка обязательна.

^ИС: ИТАР-ТАСС. ЕНЛ-2.

^ДТ: 17.05.2004 16:47

^ЗГ: Частным агентствам занятости должна быть дана "зеленая улица", считают в Госдуме

^РБ: ДУМА-СЛУШАНИЯ-ТРУД-РЕГУЛИРОВАНИЕ

^ТТ:

МОСКВА, 17 мая. /Корр.ИТАР-ТАСС Иван Новиков/. Частным агентствам занятости, осуществляющим наем работников с целью предоставления их труда в аренду третьим лицам, должна быть дана "зеленая улица". К такому выводу пришли участники состоявшихся сегодня в Госдуме парламентских слушаний.

Пока деятельность российских частных агентств занятости законодательно никак не регулируется, хотя парламентариями уже разрабатывается специальный закон в соответствии с требованиями Конвенции Международной организации труда "О частных агентствах занятости". Она устанавливает минимальный уровень социальных гарантий для "заемных" работников и их трудовую защиту. Участники слушаний рекомендовали исполнительной власти в приоритетном порядке внести этот документ на ратификацию.

В ходе дискуссии отмечалось, что сейчас российская экономика подошла к такому рубежу, когда требуется гибкая, квалифицированная рабочая сила во многих сферах. "Заемный труд" позволяет, по мнению депутатов, динамично развивать систему рабочих мест и способствует свободному перемещению рабочей силы по отраслям и территориям. В решении проблемы трудоустройства он особенно эффективен в малом и среднем бизнесе, но ему будет дана поистине "зеленая улица" с ратификацией этой Конвенции и принятии законов о частных агентствах занятости, подчеркивалось на слушаниях. --0--вш . (с) ИТАР-ТАСС. Все права защищены.

103009, Россия, Москва, Тверской бульвар, 10-12.,
тел.: (095) 202 0451, 202 1127, 202 4171; факс: (095) 202 5474
e-mail: rusmarket@itar-tass.com <http://www.itar-tass.com>

^ИС: Информационное агентство "Росбалт". Лента новостей

^ДТ: 17.05.2004 16:42

^ЗГ: В Госдуме предлагают возродить систему страхования от безработицы

БЕЗРАБОТИЦА СТРАХОВАНИЕ ВОЗРОЖДЕНИЕ

17/05/2004 16:20:00 MSD /ИА Росбалт/

В Госдуме предлагают возродить систему страхования от безработицы

МОСКВА, 17 мая. В Госдуме РФ предлагают воссоздать систему страхования от безработицы с использованием как средств работодателей, так и взносов самих работников в течение 2004 года. Как передает корреспондент "Росбалта", об этом говорится в рекомендациях, принятых участниками парламентских слушаний "Перспективы ратификации российской федерацией конвенции МОТ 181 и проблемы правового регулирования заемного труда", организованных комитетом по труду и социальной политике нижней палаты российского парламента.

В документе отмечается, что необходимо ускорить ратификацию Конвенции МОТ "О частных агентствах занятости". Правительству РФ следует разработать закон, регламентирующий деятельность негосударственных агентств занятости, которые занимаются так называемым "заемным трудом", предлагая труд нанятых ими работников третьим лицам. В документе отмечается, что заемный труд может способствовать динамичному развитию системы рабочих мест и свободному перемещению рабочей силы по отраслям и территориям.

(с)2001-2002 Росбалт.RU При использовании любого материала ссылка на ИА "Росбалт" обязательна.

Эти и другие материалы доступны на нашем сайте www.rosbalt.ru>www.rosbalt.ru

По техническим вопросам рассылки обращайтесь на mailer@rosbalt.ru Администратор.

^ИС: ИА "Юга.Ру" (г. Краснодар)

^ДТ: 18.05.2004

^ЗГ: В России легализуют аренду трудовых коллективов.

^ТТ:

Российские законодатели намерены легализовать некогда опальную систему так называемого "трудоустройства" для частных агентств по трудоустройству: когда рекрутер нанимает рабочую силу с целью предоставления ее в аренду третьей стороне. На состоявшихся 17 мая в Госдуме парламентских слушаниях депутаты выступили с воззванием к исполнительной власти разрешить в России использование "заемного труда" и ратифицировать 181 конвенцию Международной организации труда (МОТ), касающуюся правовых аспектов подобных взаимоотношений. По мнению депутатов, подобное расширение возможностей частного сектора по трудоустройству поможет решить проблемы безработицы и сделает российский рынок труда более гибким и цивилизованным. "Практика заемного труда итак уже существует в России, - рассказал председатель комитета Госдумы по труду и социальной политике Андрей Исаев. - Лизинг пытались запрещать, однако это оказалось малоэффективным. То, что деятельность частных агентств по трудоустройству в этом направлении не была урегулирована законами, приводило только к нарушению прав трудящихся. Схему лизинга, или заемного труда, использовали для того, чтобы заплатить людям поменьше и освободиться от предусмотренных трудовым законодательством социальных гарантий". Однако сама по себе система "заемного труда", по мнению депутатов, необходима не только для защиты прав работников, сколько для формирования гибкого рынка. Она, в частности, способствует свободному перемещению рабочей силы по отраслям и территориям, позволяет в срочном порядке нанять на работу группу специалистов для выполнения тех или иных краткосрочных заданий. В России заемный труд также активно используется, например, при проведении строительных работ. А в качестве рабочей силы выступают зачастую трудовые мигранты. По словам Андрея Исаева, в течение 2003 года уровень зарегистрированной безработицы повысился с 2,1% до 2,3%.

Та же тенденция наблюдается и в начале 2004 года. Уровень общей безработицы, рассчитанный по методологии МОТ как соотношение численности безработных к численной экономически активного населения, также увеличивается, и превысил 8%. "Необходимо учесть реальную социально-экономическую ситуацию в стране и воспользоваться прогрессивным отечественным и зарубежным опытом в решении проблем занятости", - считает руководитель комитета по труду. Все, что нужно России, по словам г-на Исаева, это создать правовую базу для цивилизованного применения заемного труда, которая полностью описана в конвенции МОТ .

^ИС: Юга.Ру (Краснодарский край)

^ДТ: 18.05.2004 11:50

^ЗГ: В России легализуют аренду трудовых коллективов

11:50 - 18 мая 2004

В России легализуют аренду трудовых коллективов

Российские законодатели намерены легализовать некогда опальную систему так называемого "трудового треугольника" для частных агентств по трудоустройству: когда рекрутер нанимает рабочую силу с целью предоставления ее в аренду третьей стороне.

На состоявшихся 17 мая в Госдуме парламентских слушаниях депутаты выступили с воззванием к исполнительной власти разрешить в России использование "заемного труда" и ратифицировать 181 конвенцию **Международной организации труда (МОТ)**, касающуюся правовых аспектов подобных взаимоотношений. По мнению депутатов, подобное расширение возможностей частного сектора по трудоустройству поможет решить проблемы безработицы и сделает российский рынок труда более гибким и цивилизованным.

"Практика заемного труда итак уже существует в России, - рассказал председатель комитета Госдумы по труду и социальной политике Андрей Исаев. - Лизинг пытались запрещать, однако это оказалось малоэффективным. То, что деятельность частных агентств по трудоустройству в этом направлении не была урегулирована законами, приводило только к нарушению прав трудящихся. Схему лизинга, или заемного труда, использовали для того, чтобы заплатить людям поменьше и освободиться от предусмотренных трудовым законодательством социальных гарантий".

Однако сама по себе система "заемного труда", по мнению депутатов, необходима не только для защиты прав работников, сколько для формирования гибкого рынка. Она, в частности, способствует свободному перемещению рабочей силы по отраслям и территориям, позволяет в срочном порядке нанять на работу группу специалистов для выполнения тех или иных краткосрочных заданий.

В России заемный труд также активно используется, например, при проведении строительных работ. А в качестве рабочей силы выступают зачастую трудовые мигранты. По словам Андрея Исаева, в течение 2003 года уровень зарегистрированной безработицы повысился с 2,1% до 2,3%. Та же тенденция наблюдается и в начале 2004 года. **Уровень общей безработицы, рассчитанный по методологии МОТ как соотношение численности безработных к численной экономически активного населения, также увеличивается, и превысил 8%.**

"Необходимо учесть реальную социально-экономическую ситуацию в стране и воспользоваться прогрессивным отечественным и зарубежным опытом в решении проблем занятости", - считает руководитель комитета по труду. **Все, что нужно России, по словам г-на Исаева, это создать правовую базу для цивилизованного применения заемного труда, которая полностью описана в конвенции МОТ.**

Источник : www.rbc.ru>РосБизнесКонсалтинг

^ИС: **АГЕНТСТВО БИЗНЕС НОВОСТЕЙ** (<http://www.abnews.ru>)

^ДТ: 18.05.2004

^ЗГ: Использование "заемной" рабочей силы стало не просто реальностью, но неизменным атрибутом рынка труда во всех развитых странах, - считают в Госдуме.

^ТТ:

АБН (<http://www.abnews.ru>)

18.5.2004, Санкт-Петербург 19:30 Комитет по труду и социальной политике провел парламентские слушания на тему: "Перспективы ратификации РФ конвенции МОТ N 181 и проблемы правового регулирования "заемного труда". Как сообщает пресс-служба Госдумы, открывая слушания заместитель председателя палаты Олег Морозов отметил, что это первая попытка депутатов, экспертов, представителей международного сообщества найти законодательное решение проблем, связанных с использованием "заемного труда". Директор субрегионального бюро МОТ по Восточной Европе и Центральной Азии Полин Барет-Рид, поблагодарив участников слушаний за внимание к конвенции МОТ, подчеркнула актуальность проблем занятости и, в частности, "заемного труда". Председатель Комитета Андрей Исаев, заметив, что впервые на парламентских слушаниях обсуждается ратификационный документ, который еще официально не внесен в Госдуму, сообщил: в течение 2003г. и в начале 2004г. на российском рынке труда наблюдается тенденция повышения уровня зарегистрированной безработицы (с 2,1 до 2,3%). Уровень общей безработицы, рассчитанный по методологии МОТ как соотношение численности безработных к численности экономически активного населения, также увеличивается и уже превысил 8%. По словам А.Исаева, происходящая интенсификация труда за счет сокращения рабочих мест вскоре может стать серьезной проблемой для государства. Одновременно А.Исаев указал, что государственная система занятости переживает не лучшие времена. Система обязательного страхования занятости ликвидирована. Возможности государства по выплате пособий по безработице очень незначительны. Иными словами, государству в одиночку не справиться с безработицей. Выходом может стать активное взаимодействие государственной службы занятости с частными агентствами по найму, которые активно развиваются в России, но деятельность которых, к сожалению, пока законодательно не урегулирована. По мнению А.Исаева, России необходимо ускорить ратификацию конвенции МОТ N 181 "О частных агентствах занятости". Следует также принять закон, регламентирующий деятельность негосударственных агентств занятости. Важно также защитить работников, нанимаемых по схеме "лизинга персонала", от несправедливого увольнения и сохранить им гарантии коллективной защиты прав и интересов. По мнению заведующей отделом законодательства о труде и социальном обеспечении Института законодательства и сравнительного правоведения при правительстве Алии Нуртдиновой, содержащаяся в Конвенции модель трудовых отношений не направлена на создание рабочих мест. Что касается "заемного труда", то одна его форма, так называемый out-sourcing, легальна уже сейчас, что же касается второй его формы, которая пока законодательно не урегулирована, то ее идея сводится к тому, чтобы быстро набирать работников и быстро высвобождать. При этом существует опасность их экономической и профессиональной деградации. Ведь оплата таких работников

будет "более скромной", иначе работодателям просто не выгодно обращаться в кадровые агентства. Срочные договоры будут заключаться на короткий срок, поэтому у работников не будет заинтересованности в профессиональном и карьерном росте. Кроме того, данная модель позволяет работодателю уходить от налогов, держа большую часть работников за штатом. Что касается компенсаций по утрате трудоспособности для таких работников, то это целиком ляжет на Фонд социального страхования, бюджет которого и без того значительно сократится. А.Нуртдинова предложила развивать легальные формы заемного труда, использовать срочные трудовые договоры, внедрять профессиональные синдикаты. Участники слушаний пришли к выводу, что использование "заемной" рабочей силы стало не просто реальностью, но непременным атрибутом рынка труда во всех развитых странах. Существовавшие запреты и ограничения в этой сфере были малоэффективны, а к настоящему времени практически изжили себя. Лучшей гарантией защищенности работника в отношениях "заемного труда" является, как показывает опыт европейских государств, современное законодательство. Ратификация конвенции, вместе с принятием законов о негосударственных агентствах занятости и о защите прав работников, нанимаемых частными агентствами занятости с целью предоставления их труда третьим лицам позволят исключить возможность злоупотреблений со стороны как лизинговых фирм, так и недобросовестных предприятий-пользователей, для которых применение "заемной" рабочей силы становится подчас средством экономии издержек на заработную плату и иные социальные выплаты, инструментом разделения персонала, усиления эксплуатации работников, способом уклонения от обязательств, налагаемых на работодателей трудовым законодательством и коллективными договорами.

Агенство «КОНТАКТ» (http://outstaffing.kontakt.ru/outst_pressa1.shtml)

Заемный труд: прошлое и настоящее

Тарнопольская Марина

(по материалам СМИ)

Серьезные изменения в бизнесе, произошедшие в последние десятилетия прошлого века, привели к изменениям в организации труда. Традиционные методы управления человеческими ресурсами не в достаточной мере отвечали требованиям современного бизнеса. Рынок труда изменился и широкое распространение в мировой практике получило использование заемного труда.

В современном мире заемный труд сегодня используется организациями в рамках нескольких схем:

- Аутсорсинг (outsourcing) - компания передает какую-либо из своих функций, не являющуюся профильной, внешней компании;
- Аутстаффинг (outstaffing) - компания выводит часть своих работников за рамки штата и передает их кадровому агентству. Агентство формально выполняет для них функции работодателя, но по факту они продолжают работать в прежней компании;
- Подбор временного персонал (temporary staffing) - предоставление временного и сезонного персонала на короткий срок (как правило, на проект или на время сезонного пика). Кадровое агентство само подбирает работников, заключает с ними гражданско-правовые договоры и полностью несет за них ответственность;
- Лизинг персонала (staff leasing) - предоставление находящихся в штате кадрового агентства сотрудников клиенту на относительно длительный срок - от трех месяцев и до нескольких лет.

Концепция заемного труда первоначально возникла и получила распространение в шестидесятые - семидесятые годы в США в связи с особенностями федерального налогового законодательства, согласно которому компании при помощи технологии лизинга персонала могли использовать более выгодные схемы пенсионного страхования, в первую очередь для своих топ-менеджеров.

Несмотря на то, что соответствующее положение в законодательстве было отменено в 1982 году из-за признания его методом ухода от налогов, жизнь новой технологии была дана. Лизинг персонала продолжил свое развитие, компании, представляющие подобные услуги, расширили их спектр, стремясь охватить всю область управления персоналом.

Индустрия лизинга персонала стремительно растет в среднем на 20-30% в год, при этом большая часть рынка, по мнению аналитиков, все еще не охвачена. В США услуги аутстаффинга / лизинга персонала предлагают более 2000 компаний, так называемых PEO's (Professional Employer Organizations). Объем услуг по лизинг персонала составляет 27% кадрового рынка США.

Как правило, 80% клиентов PEO's являются постоянными, что говорит о высоком уровне лояльности и удовлетворенности.

Согласно исследованиям, проведенным в Америке, 9 из 10 клиентов (89%) компаний, оказывающих услуги outstaffing подтверждали, что с выводом персонала за штат они добились значительной экономии времени: Самые маленькие компании (от 1 до 9

сотрудников) экономят в среднем 7 человеко-часов в неделю, компании со среднесписочной численностью от 50 до 99 сотрудников - 23 человеко-часа в неделю. 68% клиентов утверждали, что получили значительную материальную экономию. Это немаловажно, если учесть что согласно исследованиям SBA (Small Business Administration) среднегодовая сумма затрат на функции, связанные с управлением персоналом и расчетом заработной платы составляет \$5000 в год на одного сотрудника для компаний с численностью менее 500 сотрудников, и \$3400 для компании со среднесписочной численностью, превышающей 500.

В странах Европейского Союза лизинговые фирмы трудоустраивают до 7 миллионов работников в год. Во Франции темпы роста численности заемных работников за последние годы в 13 раз превысили темпы роста рабочей силы, нанимаемой непосредственно работодателями.

Принципиальное значение для развития индустрии лизинга персонала имело признание легитимности заемного труда Международной организацией труда (МОТ), принявшей в 1997 году на 85-й сессии Конвенцию №181 и Рекомендацию №188, посвященные деятельности кадровых агентств. В качестве законной услуги агентства был признан наем работника специально с целью предоставления его труда третьим лицам, которые непосредственно организуют и используют его труд. Конвенция №181 признана на настоящий момент 14 странами - членами МОТ.

В России инвестиции в развитие рынка услуги outstaffing и ее продвижение достаточно малы. Однако эта же проблема существует и на Западе. Предприятия, предлагающие outstaffing, считают основным препятствием для развития то, что многие потенциальные клиенты просто не знают об этой услуге. Однако постепенно ситуация начинает меняться.

Согласно данным рекрутинговых агентств России, начиная с 2001 года, спрос на заемных работников вырос приблизительно на 50-70%. Наибольшее количество заемного труда используется в следующих отраслях: производство и распространение потребительских товаров, банковская деятельность, автомобилестроение, фармацевтика, рынок информационных технологий. В 2002-2003 гг. значительно вырос спрос на заемный персонал в регионах России и ближнего зарубежья. В России лизинг персонала приобрел массовый характер после кризиса 1998 года, когда перед многими компаниями встали проблемы минимизации расходов и сокращения персонала. Формировался рынок заемных работников, в основном, за счет деятельности компаний с участием иностранного капитала.

В последнее время новую форму работы с персоналом начинают признавать и российские компании. Прогнозируемый рост данного сектора услуг в России в ближайшем будущем рекрутеры напрямую связывают с развитием промышленности, крупных российских компаний, в первую очередь, производственных и торговых. При этом использовать эти услуги могут как малые предприятия, так и крупные промышленные холдинги, что говорит о большом потенциале рынка.

Статистика индустрии PEO

- Количество американцев, находящихся в штате PEO's - более 2,5 миллионов
- Типичный клиент для PEO - компания малого или среднего бизнеса, возможно, только начинающая свою деятельность, со среднесписочной численностью - 14 сотрудников (в целом от 10 до 200 сотрудников).
- Процент компаний среди PEO с численностью сотрудников менее 100 человек - 2%
- Среднее значение ФОТ на одного сотрудника в год - \$22517

Источник: National Association of Professional Employer Organizations