

^ИС: Вестник профсоюзов

^ДТ: 15.06.2007

^НР: 011

О СОСТОЯНИИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В СТРАНАХ СНГ В 2006 ГОДУ.

Численность населения и состояние его миграции

Численность населения в странах Содружества на начало 2007 г., по данным Статкомитета СНГ, оценивается в 279,7 млн. человек.

В течение 2006 г. в Азербайджане, Армении, Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане и Узбекистане наблюдался рост численности населения. Ожидается он также и в Туркменистане, где на протяжении последних пяти лет численность населения стабильно увеличивалась.

Увеличение численности населения в странах происходило в основном за счет превышения числа родившихся над числом умерших.

В Беларуси, Украине и России имело место сокращение населения. В России естественная убыль населения в 2006 г. составила 500 тыс. человек, в Украине - 290,8 тыс. и в Беларуси - 37,8 тыс. человек. В этих государствах на фоне общего сокращения численности в 2006 г. отмечаются некоторые положительные тенденции в процессе воспроизводства населения, в первую очередь обусловленные увеличением числа рождений и уменьшения общего числа умерших по сравнению с 2005 г.

Некоторое влияние на численность населения оказали миграционные процессы. В России миграционный прирост компенсировал естественную убыль населения за 2006 г. на 18 %, Беларуси - на 12,5 % , в Украине - на 3 %.

В Беларуси сальдо миграции остается положительным со всеми странами Содружества и Балтии, число прибывших из этих стран составляет более 80 % мигрантов.

В Казахстане, наряду с естественным увеличением численности населения, имел место ее рост за счет миграции: в январе-октябре 2006 г. он составил 26,3 тыс. человек, тогда как до

2004 г. наблюдался миграционный отток. В этой стране миграционный обмен также более чем на 80 % происходит со странами СНГ.

В остальных странах Содружества в последние годы складывается отрицательное сальдо миграции. Начиная с 2004 г. продолжился рост миграционного оттока из Кыргызстане. Миграционные потери Таджикистана на протяжении 2004-2006 гг. остаются примерно на одном уровне - 9 тыс. человек в год. Продолжается в 2006 г. некоторое сокращение миграционного оттока из Армении.

Основные тенденции на рынке труда в государствах Содружества

Масштабы рынка труда (занятые и безработные) в целом по странам Содружества в среднем за 2006 г., по оценке Статко-митета СНГ, составляли 133 млн. человек. Продолжавшееся в 2006 г. в ряде стран (Азербайджане, Армении, Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане, Туркмении и Узбекистане) увеличение численности населения, в сочетании с увеличением доли населения в трудоспособном возрасте, обусловило рост численности экономически активного населения в целом по СНГ около 3 млн. человек, или на 2,3 %.

Уровень экономической активности (исчисленный как отношение численности экономически активного населения к общей численности населения) в 2006 г. по сравнению с предыдущим годом существенно не изменился и составил в среднем по Содружеству около 50 %, в том числе в Армении, Молдове, Таджикистане - от 29 до 41 %, в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России, Украине - от 45 до 52 %.

В составе численности экономически активного населения 124 млн. человек заняты в экономике, что составляет 93 %.

Наращивание объемов производства продукции в большинстве государств Содружества способствовало росту численности занятого населения в целом по СНГ на 0,9 % по сравнению с

2005 г., при этом максимальный прирост занятого населения был в Азербайджане и составлял 3,2 %, минимальный - в Беларуси - 0,3 %. В то же время в Таджикистане численность занятого населения снизилась на 0,3 %.

Численность занятых в негосударственном секторе в странах Содружества, как и в предыдущие годы, превышала численность занятых в государственном секторе.

В общей численности занятого населения удельный вес работающих по найму (наемного персонала) по странам Содружества колеблется от 34-40 % - в Азербайджане и Кыргызстане до 92-94 % - в России и Беларуси.

В структуре занятого населения доля работающих не по найму (работодатели, самостоятельно занятые работники, лица, работающие без оплаты на семейных предприятиях, члены производственных кооперативов) в 2006 г. (как и в предыдущие годы) преобладала в Азербайджане, Кыргызстане и Армении. Численность наёмного персонала в основном сосредоточена на крупных и средних предприятиях.

Распределение наёмного персонала в среднем за 2006 г. по видам экономической деятельности в отдельных государствах СНГ свидетельствует, что значительный удельный вес приходится на занятых в сфере услуг.

Продолжает сокращаться численность занятых в аграрном секторе. В Кыргызстане их доля в численности занятых в экономике сократилась в 2006 г. по сравнению с 2000 г. на 2 процентных пункта, в Казахстане и России - на 5, Украине - на 9, Молдове - на 12 процентных пункта. На 1-2 пункта выросла доля занятых в торговле в Казахстане, Молдове, России и Украине. Во всех перечисленных странах наблюдалось увеличение численности работающих в аппарате органов управления и финансовой деятельности.

Сезонные колебания в уровне занятости в формальном секторе экономики (на крупных и средних предприятиях) в Беларуси, России и Украине относительно невысоки (2 % и меньше), Казахстане - 5 %, Таджикистане - более 20 %.

Среди занятого населения значительную часть составляют продолжающие работать пенсионеры по возрасту. Например, по данным обследования населения по проблемам занятости, в России в мае 2006 г. 4,9 млн. лиц пенсионного возраста продолжали работать, что составляло 17 % от числа пенсионеров по возрасту, или 7 % от числа занятых в экономике; кроме того, 274 тыс. пенсионеров, или 0,9 % от числа пенсионеров по возрасту, искали работу. В Украине, по материалам аналогичного обследования, в 2005 г. доля лиц пенсионного возраста составила 9 % среди занятого

населения и 5,6 тыс. человек, или 0,1 % от числа пенсионеров по возрасту, занимались поиском работы.

Численность иностранных граждан, привлеченных на работу в страны Содружества в 2006 г., по данным миграционных служб и других ведомств, составила около 1 млн. человек, или немногим больше 0,8 % всей численности занятого населения государств Содружества.

Однако основная масса трудящихся-мигрантов работает в странах СНГ нелегально и многократно превышает официальные данные миграционных служб и других ведомств. Нелегальная миграция составляет, по разным оценкам, от 10 до 15 млн. человек (примерно 8 % занятого населения).

Спрос и предложение рабочей силы

Рост объемов производства в 2006 г. способствовал увеличению в большинстве государств Содружества спроса на рабочую силу. За рассматриваемый период он вырос более чем в два раза в Кыргызстане, Молдове (на 41 %), Азербайджане (на 30 %), Беларуси (на 25 %), России (на 15 %) и Армении (на 9 %). Вместе с тем в Таджикистане, Украине и Казахстане потребность предприятий в рабочей силе снизилась.

Численность незанятых и ищущих работу на конец 2006 г. по сравнению с соответствующим периодом 2005 г. снизилась во всех странах СНГ (более чем на 300 тыс. человек), за исключением Кыргызстана. Число претендующих на одно вакантное рабочее место уменьшилось с 3,16 человек в 2005 г. до 2,6 человек в 2006 г. Однако это число оставалось высоким в Армении - 78 человек (против 99 человек в 2005 г.) и в Кыргызстане - 12 человек (против 23 человек соответственно).

Необходимо отметить, что на ситуацию на рынке труда стран СНГ оказывает серьезное влияние несоответствие спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному уровню.

В результате повышающегося в последнее время требования работодателей к качеству рабочей силы в большей степени ощущается дефицит квалифицированных кадров, особенно рабочих профессий, в то время как престиж этих профессий, особенно среди молодежи, резко упал. По-прежнему наибольшим спросом в

промышленности пользуются станочники (токари, фрезеровщики, шлифовщики), рабочие по ремонту и техническому обслуживанию оборудования и приборов, в строительстве высока потребность в штукатурах, малярах, каменщиках, бетонщиках, столярах-плотниках, электрогазосварщиках, машинистах подъемных кранов, водителях автотранспорта. В перспективе этот список будет только расширяться. По мнению большинства экспертов рынка труда, дефицит квалифицированных кадров в России достигнет максимума в течение трёх последующих лет.

Фактический развал системы подготовки рабочих специалисты связывают как с изменениями, происшедшими в общественном сознании, так и с демографическим кризисом, имеющим место в отдельных странах СНГ. Так, например, количество аттестатов о полном и неполном среднем образовании, выдаваемых московскими школами, ежегодно сокращается на 10-15 тыс. Сокращается и количество будущих рабочих. В результате, наряду с другими причинами, за годы реформ количество рабочих в производственной сфере Москвы сократилось с 2,6 млн. человек до 1 млн. Ухудшилось и качество рабочего класса. Если раньше 60 % трудящихся на производстве москвичей имели высшую квалификацию (5-6-й разряд), то теперь доля высококвалифицированных рабочих в столице составляет всего лишь 20 %.

Наряду с этим, вследствие снижения численности квалифицированной рабочей силы, в том числе из-за старения кадрового состава, ухода на пенсию, увеличения миграции в западноевропейские страны, на рынке труда стран Содружества увеличивается число работников, профессионально неподготовленных или с низкой квалификацией. Кроме того, в последние годы отмечается увеличение числа мигрантов, слабо знающих язык страны, в которую приехали на работу, что усугубляет их положение как работника, снижает возможность приобретения новой профессии или повышения квалификации.

Необходимо отметить, что во многих государствах СНГ на уменьшение предложения рабочей силы значительное влияние оказывает трудовая миграция, и в особенности нелегальная. Так, по данным статистики, только в 2005 г. из России на заработки выехало около 2 млн. человек, из Казахстана - более 350 тыс. По экспертным оценкам, от 2,5 до 7 млн. украинцев, до 600 тыс. граждан Молдовы, около 500 тыс. киргизских граждан, примерно 1 млн. таджиков работают за границей. За пределами своих стран на заработках находятся около 450 тыс. белорусских работников, от 800 тыс. до 1,5 млн. граждан Армении, до 1 млн. грузинских и 1,5-2 млн. азербайджанских граждан.

Вместе с тем среди труднорешаемых задач для государств остаются - преодоление межрегиональных диспропорций на рынке труда и регулирование привлечения иностранной рабочей силы. Так, по заключению Института народнохозяйственного прогнозирования РАН, региональная диспропорция на российском рынке труда в значительной мере является следствием низкой мобильности рабочей силы из-за неразвитости рынков капитала, финансов, жилья, определяющих свободу движения трудовых ресурсов между сферами занятости, территориями и т.д.

Безработица

По оценке Статкомитета СНГ, общая численность безработных, определяемых по методологии **MOT**, то есть включая численность ищущих работу самостоятельно (без обращения в службы занятости), в целом по Содружеству в прошлом году составила 9 млн. человек, или 7,5 % численности экономически активного населения. По данным последних выборочных обследований населения, проведенных в 2006 г., число таких безработных составило в Кыргызстане (2005 г.) - 0,2 (9 % численности экономически активного населения), в Казахстане - 0,6 млн. человек (8 %), в Таджикистане (по данным обследования, проведенного в 2004 г.) - 0,2 млн. человек (7,4 %), России - 5,3 млн. человек (7 %), Украине - 1,4 млн. человек (6,4 %), Молдове - 0,1 млн. человек (5,4 %).

Справочно. В 2005 г. в Австралии, Великобритании, Ирландии, Норвегии, США, Швейцарии, Швеции, Японии уровень безработицы находился в пределах 4-6 % от численности экономически активного населения; в Бельгии, Италии, Испании, Канаде, Финляндии, Франции, Чехии - 7-9 %; в Германии, Греции, Турции - 10-13 %; в Польше и Словакии - 16-18 %.

Как и прежде, у населения слабая надежда на помощь государственной службы занятости в поиске работы. Число безработных, официально зарегистрированных в службах занятости, в большинстве стран Содружества в 2-3 раза ниже общего числа безработных, что обусловлено в основном недостаточной заинтересованностью незанятых граждан в получении официального статуса безработного (небольшой размер пособий, задержка их выплат, сложность регистрации и снятия с учета незанятых граждан).

Число таких безработных в 2006 г. составило: в Армении -7,2 %, Кыргызстане - 3,5, Украине - 2,7, России и Таджикистане - 2,3, Молдове -1,4, Азербайджане - 1,3, Беларуси - 1,2 и в Казахстане - 0,9 %.

В 2006 г. имело место снижение численности зарегистрированных безработных по сравнению с 2005 г. в Азербайджане, Армении, Беларуси, Казахстане, Молдове, России и Украине.

На протяжении 2001-2006 гг. стабильное снижение уровня безработицы было отмечено в Армении, Беларуси, Казахстане, Молдове и в Украине. В определенной степени такая динамика (особенно в Армении, Молдове и Украине) обусловлена оттоком рабочей силы на национальные рынки труда других стран, особенно России. Число безработных, официально зарегистрированных службами занятости России в 2006 г., выросло по сравнению с 2000 г. почти на 70 % .В 2006 г. динамика уровня безработицы по месяцам в странах Содружества определялась сезонными колебаниями спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда.

В течение года были трудоустроены (включая трудоустроенных из числа обратившихся в поисках работы в службы занятости в предыдущие периоды) в Казахстане - 82 % от общего числа незанятых граждан, обратившихся в этом периоде в службы занятости, Беларуси - 66 %, Украине - 63, Азербайджане -57, Кыргызстане - 52, Молдове - 46, Армении - 33, России (трудоустроено безработных) - 31,2, Таджикистане (в январе-ноябре) - 25 %.

Как и прежде, значительные затруднения в поиске работы испытывают молодёжь и женщины. По данным служб занятости, удельный вес молодых людей в общей численности безработных составлял в странах СНГ от 15 до 50 %. Особо остро стоит проблема безработицы среди сельской молодежи.

Женщины среди ищущих работу при содействии служб занятости на конец I полугодия прошлого года составляли в Азербайджане - 51,1, Кыргызстане - 51,6, Молдове - 53, Таджикистане (на конец ноября) - 55, Украине - 60,4, Беларуси -65,8, Казахстане - 68,4 и в Армении - 71,8 %. Как видно из приведенных данных, среди ищущих работу женщины составляют численное большинство. В 2006 г. имело место увеличение удельного веса женщин среди ищущих работу в Молдове и Казахстане.

На рынке труда существует дискриминация не только по полу, но и по возрасту. Например, по данным международного рекрутингового агентства Kelly Services, которое провело исследование в 28 странах, посвященное вопросам дискриминации соискателей при приеме на работу, около 50 %, опрошенных в России утвердительно ответили на этот вопрос; 53 % соискателей старше 45 лет отметили, что столкнулись с дискриминацией по возрастному признаку, однако почти 40 % респондентов младше 24 лет также считают, что стали жертвами возрастной дискриминации при приеме на работу. Из 28 стран, где проводилось исследование, Россия занимает 11-е место по уровню дискриминации.

Как и в прежние годы, в ряде государств службами занятости в течение года на профессиональное обучение направлялось незначительное число официально зарегистрированных безработных. Уменьшение численности безработных, направленных на профессиональное обучение в 2006 г., произошло в Азербайджане, Кыргызстане и в Украине.

В 2006 г. по сравнению с предыдущим годом уменьшилась численность безработных, которым выплачивалось пособие по безработице в Кыргызстане с 15,1 до 6,1 %, Беларуси - с 55,7 до 52,7 % и в Таджикистане - с 6,1 до 5,7 %. Несколько увеличилась в 2006 г. по сравнению с 2005 г. доля безработных, которым выплачивалось это пособие в Армении, Молдове, России, Украине и Азербайджане. Однако эта доля оставалась очень низкой в Азербайджане, Армении и Молдове (от 4 до 12 % зарегистрированных безработных).

Размер пособия по безработице в большинстве стран Содружества в 2006 г. продолжал оставаться значительно ниже средней заработной платы. Так, размер этого пособия в Беларуси в 2006 г. составлял 6,5 % средней заработной платы против 7 % в 2005 г., в Армении - соответственно 10,7 против 9,3 %, в Украине - 19,7 против 18,9 %, в Молдове - 22 против 28 %, Азербайджане - 39,2 против 42,3 %. Следует отметить некоторый рост размера пособия по безработице, выплачиваемого в 2006 г., в Армении и в Украине. В Таджикистане в конце 2006 г. пособие возросло с 55 сомони до 129 и составляло 99,2 % от размера средней зарплаты.

Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся