

^ИС: КАВАР (Киргизия)

^ДТ: 10.07.2008 10:50

В системе профтехобразования планируется увеличить краткосрочное обучение на 1,5 тыс. человек

Бишкек, 10/07/2008, 10:50

КАВАР, 10 июля. В новом учебном году в системе профтехобразования Кыргызстана планируется увеличить краткосрочное обучение на 1,5 тыс. человек.

Как сообщает пресс-служба правительства, сегодня подготовка кадров в учебных заведениях профтехобразования строится в соответствии с приоритетными направлениями подготовки, определенными президентом.

Необходимость восполнения дефицита кадров заставила учебные заведения пересмотреть подходы к обучению и сделать акцент на краткосрочном обучении. В системе профтехобразования ежегодно обучаются около 2,5 тыс. человек взрослого и безработного населения. Сравнительный анализ обучения безработных за 1 квартал этого года и аналогичный период 2007 года показывает прирост в 25%.

В новом учебном году в системе профтехобразования планируется увеличить краткосрочное обучение на 1,5 тыс. человек. В 22-х учебных заведениях на основе изучения местного рынка труда введены новые специальности или изменен профиль подготовки.

Внедряются новые технологии разработки учебных планов и программ, основанные на демократических подходах к процессу обучения, учитывающие интересы, возможности и имеющийся опыт обучающихся. В частности, используется модульная система, рекомендованная партнерами Международной организации труда и Кыргызско-Швейцарской программы Хельветас. При этом изменяется и само содержание учебных планов. Обязательной составляющей профессионального образования становится обучение основам предпринимательства, бизнеса, правоведения, иностранным языкам. Особенно это касается профессий сферы туризма и гостиничного сервиса.

На финансирование учебных заведений и организаций профтехобразования из республиканского бюджета в 1 полугодии этого года предусмотрено по плану 231 млн 705,4 тыс. сомов. Фактически за 6 месяцев профинансировано 186 млн 905,8 тыс. сомов.

При этом проблемами системы профтехобразования остаются: недостаточность информации о ситуации на рынке труда, нет отлаженной системы социального заказа и прогнозирования потребностей в рабочих кадрах, старение материально-технической базы: почти 20-летнее отсутствие капитального ремонта приводит к обветшанию корпусов, оборудования. В результате на сегодняшний день 23 объекта находятся в аварийном состоянии. Большая часть учебных корпусов, мастерских, общежитий требует капитального ремонта.

Существует острая необходимость в обновлении машинно-тракторного парка, станков, переоснащении учебного оборудования. Требуется кардинального обновления содержания профессионально-технического образования: учебные планы, программы, учебные пособия.

В учебных заведениях недостаточно методических пособий, учебной литературы особенно по специальным дисциплинам. Существует проблема изъятия земельных наделов у сельских учебных заведений.

По-прежнему остается низкой заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения.

Перед Госагентством по профтехобразованию правительство ставит ряд задач:

- внедрение новых подходов к подготовке и квалификации специалистов в системе профессионально-технического образования на основе Национальной системы квалификаций;
- обновление нормативной правовой базы для обеспечения адекватных условий работы системы ПТО, регулирования взаимодействий с гражданским обществом и бизнес-структурами, а также, гарантирующей доступность образования;
- поэтапная консолидация и модернизация действующей структуры ПТО;
- организация работы по воспроизводству кадров в соответствии с требованиями рынка труда;
- улучшение условий преподавания и обучения в учебных заведениях профтехобразования;
- сосредоточение переподготовки высвобождающегося и незанятого населения в учреждениях профессионально-технического образования;
- модернизация системы анализа и информационного обеспечения.