

Айгуль Рыскулова: В Кыргызстане даже государственные чиновники не знают своих прав

07/10/10 09:17, Бишкек – ИА «24.kg», Юлия ДИВЕЕВА

Понятие «достойный труд» придумано Международной организацией труда в 1999 году. И с тех пор оно прочно вошло в лексикон профсоюзных организаций во всем мире.

Кому как ни министру труда знать, что такое достойный труд и каковы его критерии? Корреспондент ИА «24.kg» накануне Всемирного дня действий профсоюзов за достойный труд встретился с главой Министерства труда, занятости и миграции Айгуль Рыскуловой.

- Есть ли четкое определение достойного труда?

- В это понятие входят четыре компонента. Первое - занятость. Она включает в себя и обеспечение средствами существования, и равные возможности для всех, а также охрану здоровья и безопасность на рабочем месте. Следующий компонент - права работников. Под этим подразумеваются свобода объединений и слова, отсутствие дискриминации и принудительного труда. Третья составляющая - это социальная защита, то есть гарантии для тех, кто по какой-либо причине не имеет работы или потерял ее из-за сокращения, травмы, болезни, рождения ребенка или по старости. И последний компонент - социальный диалог между работниками и работодателями.

- Можно ли сказать, что в Кыргызстане все эти компоненты работают?

- Я не могу утверждать, что у нас рабочие места в полной мере соответствуют условиям и нормам охраны труда. Сегодня в Кыргызстане много профессионалов, труд которых не оплачивается достойно. Наиболее активные и предприимчивые люди, которых не устраивает такое положение дел, уезжают в поисках достойного труда за рубеж. Из-за кризиса в экономике рынок труда не может обеспечить работой все трудоспособное население.

- В формировании достойных условий труда немаловажную роль играют профсоюзы. Как вы считаете, выполняют ли они сегодня свои функции в полном объеме?

- Это очень непростой вопрос. Как министр труда я не могу сказать, что профсоюзы изжили себя. В том виде, в каком они существуют сегодня, эти объединения достались нам от Советского Союза. Чтобы их переориентировать, требуются другие условия. Возможно, для того чтобы эти организации стали более активными на рынке труда, в них должна произойти смена поколений. Не исключено, что одной из причин пассивности первичных ячеек является частая за последние годы смена руководства Федерации профсоюзов Кыргызстана.

- Что необходимо профсоюзам для активной работы?

- Следует создавать ассоциации работодателей, которые будут нести ответственность за свою отрасль. К сожалению, профсоюзы не получили у нас развития в условиях рыночной экономики. А ведь они могли бы снимать напряженность между работодателем и работником. В их компетенции решать вопросы на местах, не доводя конфликт до судов. Это важно именно сейчас, когда предприятия вынуждены выживать и нередко идут на нарушения.

- Что вы имеете в виду?

- Вот на «Кумторе» сейчас забастовка, мы разбираемся в ситуации. Там есть свой внутренний профсоюз, есть ЦК профсоюзов горнорудной промышленности. Они подняли людей, требуют повышения заработной платы. Но при этом сами нарушили трудовое законодательство. Каким образом? Они невнимательно читали Трудовой кодекс, поэтому процедуру забастовки проводят с нарушением законодательства. То есть профсоюзы должны очень четко знать законы, чтобы отстаивать интересы работников. Кроме того, условия, которые выдвигают профсоюзы, не всегда адекватны. Работодатель зачастую просто не в состоянии осилить выдвигаемые требования. Можно выйти на митинг и заявить: «Немедленно повышайте зарплату на 100 процентов!». Но ведь перед этим надо поинтересоваться экономическим положением предприятия, его возможностями.

- Что делает ваше ведомство, чтобы работодатели и профсоюзы научились совместно решать проблемы?

- Пытаемся наладить между ними диалог. Зачастую наше министерство выступает в качестве буфера. Диалог между сторонами должен проходить цивилизованно, а когда мы видим, что обсуждение проблемы выходит за рамки правового поля, вмешиваемся. Государство вынуждено занимать активную позицию в регулировании трудовых отношений, реализации трудовых прав как граждан, так и самих работодателей. Мы сами предлагаем способы решения тех или иных проблем, разрабатываем законы, снижаем налоги. Например, к нам обратилась ассоциация швейников. Через Соцфонд, таможенные службы мы создали им преференции, чтобы они могли развивать свой бизнес и эту отрасль. По идее, должен быть подписан трехсторонний договор, и все проблемы будут решаться на его основе.

- Профсоюзы существуют на отчисления от зарплаты сотрудников своей отрасли. Однако не все отстаивают права своих членов...

- Вы знаете, даже в нашем министерстве есть профсоюзный комитет. О нем вспоминают только тогда, когда надо детям подарки к Новому году купить или путевку в санаторий выбить. К сожалению, в другое время профсоюзы как будто отсутствуют. В идеале они

должны отстаивать интересы каждого работника, отчисляющего ему взносы. В Европе профсоюзы постоянно организуют стачки и добиваются определенных преференций. Будет правильно, если профкомы начнут активно сотрудничать с нашим ведомством. Ведь не только рабочие, врачи, сотрудники сферы услуг, но и государственные чиновники в нашей стране не знают своих прав. Чтобы изменить ситуацию, надо специально обучать и готовить профсоюзных работников.

- Как и где?

- Есть международная организация труда с учебным центром в городе Турине, есть Всеобщая конфедерация профсоюзов стран СНГ. Эти организации могли бы оказать помощь Кыргызстану при подготовке профсоюзных работников - юристов и инспекторов по охране труда. В любом случае у профсоюзов обширные возможности для развития.

- Сколько времени должно пройти, чтобы любой труд в нашей стране стал достойным?

- Это может произойти очень быстро, а может и растянуться на десятилетия. Если у нас будет не кризисная экономика, а рынок труда - достаточно гибким, то у самих работодателей появится возможность влиять на ситуацию: создавать рабочие места, увеличивать зарплату, создавать условия для безопасного труда, учиться работать с персоналом. Очень важно наладить систему непрерывного образования, чтобы сотрудники предприятий и учреждений постоянно повышали свой профессиональный уровень. Все это поможет обеспечить цивилизованные отношения в трудовом процессе, а значит и труд станет достойным.