

19.10.2011

Горно-металлургический профсоюз России (ГМПР)

19 |10 |2011 ПРОФСОЮЗЫ МИРА ПРОТИВ НЕСТАНДАРТНОЙ ЗАНЯТОСТИ

Более 150 представителей профсоюзов мира, членских организаций МФМ и других глобальных федераций приняли участие в Симпозиуме **МОТ** по политике и регулированию борьбы с нестандартной занятостью, который состоялся в Женеве (Швейцария) 4-7 октября.

Горно-металлургический профсоюз России представляли Н.Сущева, заведующая юридическим отделом ЦС ГМПР, и И.Кириллова, референт международного отдела ЦС профсоюза.

Инициатива проведения форума исходила от профсоюзов, обеспокоенных широким распространением нестандартной занятости (более 1,53 млрд. работников в мире охвачены незащищенными формами занятости, т.е. доля незащищенных занятых составляет 50,1%), которая становится самым серьезным препятствием на пути соблюдения прав работников, лишенных даже права вступить в профсоюз, не говоря уже о том, чтобы коллективно вести переговоры с работодателем.

По всему миру миллионы трудящихся работают в неустойчивых формах занятости. Это явление носит массовый характер и существует как в развитых, так и в развивающихся странах. Например, в Таиланде в основном используется заёмный труд, а в Германии неустойчивые формы занятости составляют 20-30%.

Типичные стандартные трудовые отношения исчезают. Им на смену приходит неустойчивая занятость, которая оказывает большое давление на работников. При этом наименее защищенными работниками являются мигранты, женщины и молодежь. В ряде стран при поступлении молодежи на работу предлагается минимальный пакет социальных прав. Во Франции, например, существует ограничение социального пакета до достижения 25-летнего возраста.

Неустойчивая занятость характеризуется непредсказуемостью отношений. Она является угрозой для всего рабочего движения, поскольку происходит раскол между работниками. Там где растет неустойчивая занятость, уменьшается социальная сплоченность.

Глобальные федерации профсоюзов и Бюро **МОТ** по деятельности трудящихся **МОТ** АКТРАВ (ACTRAV) поддержали требования профсоюзов и организовали рабочий симпозиум, в дискуссиях которого приняли участие их представители как из развивающихся, так и из промышленно развитых стран, государственного и частного секторов экономики.

Основными целями симпозиума стали: изучение экономических, правовых тенденций и фактов в сфере нестандартной занятости, обсуждение стратегий и методов реагирования профсоюзов, определение экономической и социальной политики для борьбы с нестандартной занятостью, определение новых подходов, необходимых для ликвидации нормативных пробелов на основе международных трудовых стандартов.

В многочисленных выступлениях на заседаниях, панельных дискуссиях, рабочих группах участники симпозиума настаивали на том, что **Международная организация труда (МОТ)** должна пойти дальше и четко установить, в какой степени рабочие с нестандартной формой занятости лишены основных прав, чтобы в дальнейшем работать с правительствами по устранению этих препятствий, требовали усилить уже существующие трудовые нормы, рекомендации и конвенции.

Четко и бескомпромиссно прозвучали основные требования профсоюзов в выступлении на симпозиуме Шэрон Барроу, генерального секретаря МКП, которая подчеркнула, что «необходимо немедленно остановить разрушительное распространение нестандартной занятости, противодействие которой является одним из приоритетов на ближайшие годы. Остановить трудовую войну, ведущуюся во всех странах. **МОТ** нельзя оставаться лицемерами, а профсоюзам следует действовать активнее, добиваться существенных результатов, наращивать политическое влияние, чтобы сохранить на уровне стран свой мандат на защиту трудящихся. Приоритетом для всех должны стать устойчивая занятость и безопасный труд. Развернуть широкую кампанию по установлению минимальной оплаты труда, социальной защите с глобальным финансированием и обязательным заключением договоров в неформальной экономике».

В ходе дискуссий представители профсоюзов информировали о том, что огромное число трудящихся, около 2/3 занятых, страдают от неустойчивой занятости и непредсказуемых условий труда, о том, что работодатели все чаще прибегают к услугам агентств занятости, переходят на так называемые треугольные производственные отношения, лишаящие работников возможности вступать в профсоюзы, заключать коллективные договоры и пользоваться определенными социальными гарантиями.

Представители профсоюзов настоятельно рекомендовали **МОТ** повысить эффективность использования существующих норм и стандартов в защите прав работников в условиях нестандартной занятости, выявить и ликвидировать пробелы в международных нормах, разработать новые правила регулирования трудовых отношений.

На основе высказанных предложений **МОТ** необходимо будет обобщить выводы и подготовить всесторонний анализ препятствий, не позволяющих временным работникам принимать участие в переговорах с работодателями, в трехсторонних партнерских переговорах о регулировании и

контроле условий труда. Независимо от формы занятости – стандартной или нестандартной – рабочим должен быть обеспечен контроль над процессом труда.

Участники подчеркнули необходимость продвижения ключевых конвенций и рекомендаций, которые призваны улучшить условия труда при нестандартных формах занятости, создания новых документов, ограничивающих применение временной занятости (сроков нахождения на временной работе), срочных контрактов, учитывая тот факт, что системы временной или косвенной занятости были преднамеренно выстроены транснациональными компаниями с тем, чтобы лишить рабочих эффективного доступа к осуществлению своих прав на достойный труд.

В свою очередь, профсоюзы должны вести борьбу за всемерное ограничение применения особых форм нестандартной занятости, за то, чтобы временные работники могли получить полный доступ к достойным условиям труда и обеспечению прав, которые имеют постоянно занятые, в частности, права вступать в профсоюзы и вести коллективные переговоры в соответствии с Конвенциями 87 и 98.

Симпозиум позволил подвести итоги развития нестандартной занятости во всем мире, выявить ее последствия в осуществлении прав трудящихся на объединение и ведение переговоров. Поэтому борьба с неустойчивой занятостью требует комплексных мер экономической, финансовой и социальной политики, направленной на обеспечение полной занятости, равенства доходов, нормативно-правовой базы труда в целях сокращения и, в конечном счете, ликвидации нестандартного труда и расширения возможностей для трудящихся.

Участниками симпозиума были разработаны предложения, направленные на противодействие неустойчивым формам занятости.

В рамках проведения Всемирного дня борьбы за достойный труд участники симпозиума приняли участие в митинге и шествии, организованном Конфедерацией профсоюзов Швейцарии ЮНИА (UNIA) на Площади Наций в Женеве.

http://www.gmpr.ru/news_item.php?id=1248