

16.07.2011

Страна и мир (Казахстан)

Основа социальной защиты

В текущем месяце дан старт новой программе занятости, рассчитанной до 2020 года. Это решение вызвало одобрение многих казахстанцев. Свое компетентное мнение по этому поводу высказал и национальный координатор Международной организации труда Талгат Умиржанов:

- Сегодня наше общество уделяет большое внимание вопросам занятости. Вопрос этот неоднородный, и мы не можем говорить только об уровне занятости или о том, какое количество населения находится в сегменте рынка труда Казахстана.

Известно, что рынок труда в Казахстане диверсифицирован и занятые в неформальной экономике представляют внушительную часть рынка труда. Они сталкиваются с худшими условиями труда и более высоким риском попасть в категорию бедных, имеют нестабильный доход и бесперспективность

с точки зрения социальной защиты. Высокая степень риска социального неблагополучия в сочетании с низким уровнем охвата социальной защитой ставит большинство занятых в неформальной экономике в весьма уязвимое положение. Именно поэтому поддержка перехода к официально регистрируемой трудовой и экономической деятельности признается одной из целей по уменьшению дефицита достойного труда и сокращению бедности.

В этом плане программа-2020 дает определенные надежды. И прежде всего комплексным подходом к управлению процессами на рынке труда. Она делает ссылку на достижения Дорожной карты, такие как предотвращение массовых увольнений с помощью мер сохранения занятости, переподготовку и перераспределение избыточной рабочей силы и даже сокращение открытой безработицы путем размещения безработных и новых участников рынка труда на временные и постоянные рабочие места, созданные при поддержке республиканского и местных бюджетов.

Новая программа определяет текущие и будущие проблемы, стоящие перед страной в области занятости, такие как высокая доля самостоятельно занятых лиц, большинство из которых в сферах с низкой продуктивностью, высокая доля лиц, не имеющих профессиональной квалификации, многие из которых молодые люди из сельской местности.

Программа также признает, что ослабление роли государственной службы занятости в конце 1990-х снизило эффективность регулирования рынка труда, и отчасти, что в рамках программы предусматривается восстановление ГСЗ, что, безусловно, поддерживается Международной организацией труда.

Как известно, в ней определены три стратегических направления: курсы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, содействие в открытии своего дела и содействие в смене места жительства, трудовая мобильность. Тем не менее рекомендуется не отдавать приоритет первому направлению в противовес двум другим, но сделать их доступными для заявителей в равной степени в зависимости от их потенциала, возможности и особых потребностей.

Принципиально важно значительное наращивание потенциала сотрудников местных служб занятости для того, чтобы они могли оценить возможности и потребности каждого заявителя, могли предложить им индивидуальный план и ориентировать его к соответствующей схеме. Это должно стать неотъемлемой частью реализации программы и потребует усиления как функциональной составляющей ГСЗ, так и квалификационной подготовки сотрудников.

Нургуль САЛЫКЖАНОВА

<http://sim.kz/?p=12131#more-12131>