

15.01.2013

Российская газета

Домовой без патента

Почти половина домашнего персонала в мире лишена права на отпуск и выходные

Помощник по хозяйству - работа неблагодарная. Мировая тенденция: часто прислуга работает больше, а получает меньше, чем работники других сфер деятельности. Но России свойственна, скорее, не проблема с зарплатой и эксплуатацией человека человеком, а с официальным оформлением помощника в соответствии с Трудовым кодексом, считают эксперты "РГ".

С 30 тысяч рублей начинаются зарплатные предложения у половины вакансий, размещенных в разделе "домашний персонал" на портале HeadHunter.

А еще 10% вакансий сулят зарплату не меньше 80 тысяч. Самые высокооплачиваемые - воспитатели в богатых семьях и "домоправительницы" больших усадеб в престижных районах Подмосковья. Всего в 2012 году на рекрутинговом портале было размещено 4192 "домашних" вакансии, тогда как в 2010-м - вдвое меньше. Половина предложений приходится на Москву, 400 - на Санкт-Петербург, 177 - на Татарстан.

В этом году рекрутеры ждут нового роста, но отмечают, что легальному рынку домашнего персонала мешает запутанность законов, нежелание работников оформлять договор, чтобы получить немного больше денег, и отказ самого работодателя брать на себя обязательства на бумаге - ведь без договора работнику легче не заплатить, перечисляет директор по исследованиям HeadHunter Глеб Лебедев. В общей массе с применением трудовых норм в России ситуация ужасающая, согласен директор интернет-сервиса "Помогатель.ру" Михаил Сорокин: "Трудовые договоры с домашним персоналом практически никто не заключает, максимум, на что может рассчитывать горничная, это договор возмездного оказания услуг".

Но пенять на несовершенство законодательства тоже не совсем верно. У приезжих работников есть возможность купить патент на работу в России, но садовники и горничные из стран СНГ неохотно ей пользуются. "Патенты были сделаны как инструмент легализации конкретно под домашних работников, но их используют 10- 30% таких людей, остальные покупатели патента - те, кто работает на организации", - говорит директор Центра миграционных исследований Дмитрий Полетаев. Нелегальный труд устраивает всех, лишь бы не платить налоги и не связываться с государственной машиной. Но статус-кво сохраняется ровно до отпуска - в лучшем случае московской няне оплатят 50% от ее обычной зарплаты. И то потому, что воспитательница - труднозаменимый человек, остальной домашний персонал может дожидаться возвращения хозяев из затяжной поездки, сидя "на бобах". Соблюдение прав домработниц и нянь - неременное условие Конвенции **МОТ** о достойном труде домашних работников, которую Россия пока не ратифицировала. Но и без нее уже появилась

тенденция на "выход из тени": "Теневой рынок домашнего персонала плавно уменьшается, а его место занимает рынок легальный", - заключает Лебедев.

Елена МИШИНА

<http://www.rg.ru/2013/01/15/domrabortniki.html>

11.01.2013

Uzbekistan Daily (uzdaily.uz) (Ташкент)

ILO: More than 52 million domestic workers worldwide

Tashkent, Uzbekistan (UzDaily.com) -- At least 52 million people around the world - mainly women -are employed as domestic workers, according to the first research of its kind conducted by the International Labour Organization.

They account for 7.5% of women's wage employment worldwide and a far greater share in some regions, particularly Asia and the Pacific and Latin America and the Caribbean.

Between the mid-1990s and 2010, there was an increase of more than 19 million domestic workers worldwide. Many migrate to other countries to find work. It is likely that the figures contained in the report underestimate the true numbers of domestic workers worldwide, which may in reality be tens of millions more.

The figures also exclude child domestic workers below the age of 15 that are not included in the surveys used by the report. Their number was estimated by the **ILO** at 7.4 million in 2008.

Despite the size of the sector, many domestic workers experience poor working conditions and insufficient legal protection.

"Domestic workers are frequently expected to work longer hours than other workers and in many countries do not have the same rights to weekly rest that are enjoyed by other workers. Combined with the lack of rights, the extreme dependency on an employer and the isolated and unprotected nature of domestic work can render them vulnerable to exploitation and abuse," said Sandra Polaski, **ILO** Deputy Director-General.

Implementing international standards

The report, Domestic workers across the world: Global and regional statistics and the extent of legal protection, follows the adoption, in June 2011, of a new **ILO** Convention and Recommendation on domestic work.

These new international standards aim to ensure decent working conditions and pay for domestic workers worldwide. The Convention so far has been ratified by three countries. Three other countries have completed national ratification procedures and many others have initiated them.

The findings of the research will act as a benchmark against which progress in extending legal protection will be measured.

Vulnerable

Only ten% of all domestic workers are covered by general labour legislation to the same extent as other workers. More than one quarter are completely excluded from national labour legislation.

More than half of all domestic workers have no limitation on their weekly normal hours under national law, and approximately 45% have no entitlement to weekly rest periods. Just over half of all domestic workers are entitled to a minimum wage equivalent to that of other workers.

Lack of legal protection increases domestic workers' vulnerability and makes it difficult for them to seek remedies. As a result, they are often paid less than workers in comparable occupations and work longer hours.

The precarious legal status of migrant domestic workers and their lack of knowledge of the local language and laws, make them especially vulnerable to abusive practices, such as physical and sexual violence, psychological abuse, non-payment of wages, debt bondage and abusive living and working conditions.

Live-in domestic workers are particularly vulnerable to exploitation since they are often paid a flat weekly or monthly rate irrespective of hours worked. In practice it means that a domestic worker is available whenever needed.

"The large disparities between wages and working conditions of domestic workers compared to other workers in the same country underline the need for action at the national level by governments, employers and workers to improve the working lives of these vulnerable but hard-working individuals," stressed Polaski.

<http://www.uzdaily.com/articles-id-21592.htm>

10.01.2013

ИТАР-ТАСС - ПЛАНЕТА

ДОКЛАД МОТ О ДОМАШНИХ РАБОТНИКАХ

ЖЕНЕВА, 10 января. /Корр.ИТАР-ТАСС Илья Дмитричев/. В мире насчитывается 52,6 млн домашних работников, однако, всего 10 проц из них пользуются теми же преимуществами трудового законодательства, что и другие категории работников. Об этом говорится в распространенном здесь в среду, 9 января, **докладе** "Домашние работники в мире". Исследование в 146 страниц, в основу которого легла статистика за 2010 год по 117 странам, подготовлено экспертами **Международной организации труда /МОТ/**.

Как отмечается в **докладе**, число домашних работников в мире выросло более чем на 19 млн человек с 1995 года, когда оно составляло всего 33,2 млн. При этом в Организации со штаб-квартирой в

Женева признают, что реальные цифры могут быть еще выше. С одной стороны это связано с тем, что речь идет об оценочных расчетах. Так, по данным некоторых НПО, лишь в одной Индии число таких работников может достигать 90 млн человек, но в **докладе** использована более консервативная оценка в 4,2 млн человек. С другой стороны за рамки исследования выведены домашние работники, не достигшие 15-летнего возраста, а это еще не менее 7,4 млн человек.

Подавляющее большинство среди домашних работников составляют женщины - около 83 проц. В глобальном масштабе на этот вид трудовой деятельности приходится 3,5 проц женской **занятости** в мире, хотя в некоторых регионах эти показатели еще выше. Лидируют здесь Ближний Восток, а за ним следуют Латинская Америка и страны Карибского бассейна, где каждая пятая и шестая женщина соответственно, работают на дому у работодателя.

МОТ заостряет внимание на том, что 29,9 проц домашних работников в мире никоим образом не упоминаются в трудовом законодательстве, для половины из них национальными законами не установлена максимальная протяженность рабочего дня, нет привязки к минимальному размеру оплаты труда и в 44 проц случаев они не могут уйти в оплаченный отпуск. Помимо этого, около 40 проц домашних работников-женщин не имеют права на декретный отпуск.

Как пример приводится продолжительность рабочей недели у домашних работников в мире. Дольше всего она длится в Малайзии /65,9 часов/ и в Саудовской Аравии /63,7 часов/. Для сравнения, в Норвегии этот показатель составляет 15,6 часов, а в Австрии - 15,1. Но разница заметна не только между развивающимися и развитыми странами, но и внутри отдельно взятого государства. Так, в Непале, несмотря на то, что рабочая неделя законодательно ограничена 39 часами, садовники, водители, уборщицы и няни работают в среднем по 52 часа. "В настоящий момент домашние работники часто получают более низкие зарплаты, чрезвычайно много трудятся, не имеют права на выходной и беззащитны перед физическим, психическим или сексуальным насилием, их свобода передвижений ограничивается", - говорится в **докладе**.

Основная цель исследования заключается в том, чтобы убедить правительства в срочном порядке изменить свои законодательства, гарантировав право домашним работникам на достойные условия труда. Нормативной базой для этого является Конвенция о достойном труде домашних работников. Она была принята 183 странами-членами **МОТ** в 2011 году и вступит в силу в сентябре этого года. Конвенция должна урегулировать условия труда и отдыха лиц, работающих в местах проживания - кухарок, садовников, уборщиц и нянь. Речь идет, например, о том, чтобы работодатель гарантировал трудящимся минимальный оклад, доступ к социальной защите и был обязан предоставлять, как минимум, один выходной день в неделю.

09.01.2013

Русская служба Радио ООН (unmultimedia.org)

Домашние работники - как не превратиться в рабов

Труд домашней прислуги представляет собой крупнейшую в мире сферу обслуживания. Но, несмотря на это, домашний труд является, по сути, невидимым, неотрегулированным и плохо поддающимся контролю. А между тем, глобальная армия домашних работников составляет порядка 100 миллионов человек, подавляющее большинство которых - женщины и девушки. Во многих странах мира их подвергают эксплуатации, дискриминации, унижениям и обращаются, как со слугами. Как добиться того, чтобы труд домашних работников стал достойным? В ООН надеются, что новая Конвенция **Международной организации труда** о домашних работниках поможет решить эту задачу.

Тему продолжит Наталия Терехова.

Новая Конвенция **Международной организации труда** о домашних работниках вступит в силу в 2013 году. Содержащиеся в ней нормы устанавливают, что домработницы, сиделки, няни, повара, садовники и другие категории прислуги должны пользоваться теми же правами, что и обычные трудящиеся. Речь, в частности, идет об одинаковой с другими работниками продолжительности рабочего времени, о еженедельном непрерывном отдыхе не менее 24 часов, о лимите оплаты труда в неденежном выражении, о четком информировании работника о сроке и условиях занятости, а также о соблюдении основополагающих принципов и прав в сфере труда, включая свободу объединения и право на коллективные переговоры.

Специальный докладчик ООН по вопросу о современных формах рабства Гюльнара Шахинян довольна появлением новых законодательных норм в сфере домашнего труда:

«Это одна из достаточно скрытых сфер экономики. И сейчас большой спрос на домашний труд во всем мире, в основном, в Западной Европе и в развитых странах. И женщины составляют там достаточно большой процент».

Действительно, доля женщин среди домашней прислуги в Швейцарии составляет 83%, в Эфиопии – свыше 90%, в Бразилии - 93,3%. При этом самую большую группу домашних работников в странах Ближнего Востока и Европы составляют женщины-мигранты из Азии. По мнению Гюльнары Шахинян, домашний труд незаменим:

«С одной стороны, он дает прибыль для тех семей, которые работают. С другой стороны, он помогает очень многим женщинам развиваться в карьере, присматривать за детьми, присматривать за престарелыми родителями, присматривать за больными. Это очень важная сфера деятельности, но законодательно она практически не регулировалась».

Почему Спецдокладчик ООН по вопросу о современных формах рабства считает ситуацию с положением и правами домашних работников частью своего мандата? Потому что государства не предоставляют им таких важных социальных завоеваний, как медицинское обслуживание, компенсация

в случае инвалидности, пенсии или отпуск по беременности, а также таких трудовых прав, как оплачиваемый отпуск, выходные дни или максимальная продолжительность рабочего времени, объясняет эксперт ООН:

«Даже если страны имеют хорошие законы, реально, на практике эти законы очень редко выполняются. И за закрытыми дверями, живя в семьях, эти люди подвержены большому количеству нарушений их прав. Это и физическое насилие, это и вербальное насилие. Это и психологическое насилие, это и длинные часы работы. Им запрещается выходить».

В европейских и латиноамериканских странах домашняя прислуга, как правило, живет на съемных квартирах, за пределами своего места работы. И это значительно облегчает участь этих людей, говорит Гюльнара Шахинян. Однако у их коллег по цеху в странах Ближнего Востока ситуация совсем другая:

«Самое тяжелое состояние у детей и у тех домашних рабочих, которые живут в семьях. Потому что практически у них нет времени для отдыха, они круглосуточно работают. В любое время хозяин их может вызвать и сказать «нужно работать». У них нет ни воскресений, ни суббот, ни свободного времени, и во многих странах им практически не разрешают выходить из дому».

По словам эксперта ООН, особенно тяжело приходится детям из сельской местности, которых родители отправляют к родственникам или знакомым в город, чтобы помочь вырваться из лап нищеты. Но этим надеждам чаще всего не суждено сбыться. Как говорится, благими намерениями вымощена дорога в ад:

«Есть такая традиция, и в России такая традиция была очень давно - помните Ваньку Жукова? - когда из бедной семьи отдавали в город в надежде на то, что этот ребенок будет учиться в этой семье, и будет жить лучше, чем их родители, получит образование. На самом деле, эти дети становятся домашними рабочими, они работают практически круглосуточно на эту семью».

Поможет ли новая Конвенция **МОТ** десяткам миллионов людей восстановить справедливость, покажет время.

<http://www.unmultimedia.org/radio/russian/archives/129404/>

11.01.2013

Ведомости (vedomosti.ru)

МОТ: За полтора десятилетия число домработников в мире выросло почти втрое - до 52 млн человек

Лишь 10% работающих на дому защищены законом, почти половина — работают без выходных Фото: ИТАР-ТАСС

В пятницу **Международная организация труда (МОТ)** распространила доклад, где утверждается, что в 2010 г. в качестве домашних работников (горничных, нянечек, гувернантов и проч.) в мире трудились около 52 млн человек (в основном женщины). Это почти на треть (19 млн) больше, чем в середине 90-х гг., утверждают аналитики **МОТ**.

Львиная доля домработников — в Азии и Тихоокеанском регионе (21,4 млн), на втором месте — Латинская Америка и страны Карибского бассейна (19,6 млн), на третьем — Африка (5,2 млн), в развитых странах (Северная Америка и Европа) — 3,6 млн, на Ближнем Востоке — 2,1 млн. Статистика, приведенная в докладе, не учитывает домработников младше 15 лет — в 2008 г. специалисты **МОТ** таковых насчитали 7,4 млн.

По оценкам Минздравсоцразвития, в 2010 г. в российских семьях без трудового договора и социальных гарантий трудились 20 млн россиян. Тогда же нынешний министр труда и соцзащиты Максим Топилин пообещал, что государство разработает ряд мер по защите труда домработников.

Гендиректор NS Consulting Дмитрий Кофанов отмечает, что нынешнее российское законодательство в принципе предусматривает соцзащиту домработников, предписывая в ст. 303 ТК РФ заключать с подобными работниками трудовые договоры. Однако выполнение требований закона трудно отслеживать, поэтому, на его взгляд, до сих пор трудовые договоры с домработниками в России заключаются в редчайших случаях.

Это международная тенденция, отмечают специалисты **МОТ**. По их данным, только 10% домашних работников защищены общим трудовым законодательством в той же степени, что и обычные работники. Более четверти домашних работников полностью исключены из сферы применения национального трудового законодательства. Поэтому многие домработники в мире трудятся в плохих условиях при недостаточном уровне правовой защиты. Примерно 45% лишены еженедельных выходных. Лишь чуть менее половины домашних работников в мире получают минимально допустимую заработную плату, принятую для других работников.

"Во многих случаях от домашних работников требуют, чтобы они работали дольше, чем обычные работники, а во многих странах они лишены права на еженедельные выходные, которое есть у других работников. Сочетание таких факторов, как отсутствие прав, крайняя зависимость от работодателя, изолированный и незащищенный характер домашнего труда, делает работников особо уязвимыми перед эксплуатацией и злоупотреблениями", — заявила заместитель гендиректора **МОТ** Сандра Поласки.

Михаил Малыхин

http://www.vedomosti.ru/career/news/7901001/za_15_let_chislo_domrabortnikov_v_mire_vyr_oslo

11.01.2013

Бизнес Грузия (bizzone.info)

В мире насчитывается более 52 миллионов домашних работников

Миллионы домашних работников во всем мире по-прежнему лишены защиты, которой обеспечены другие работники, говорится в новом докладе **МОТ**.

По данным первого в своем роде исследования **МОТ**, по меньшей мере 52 миллиона людей по всему миру - в основном женщины - трудятся в качестве домашних работников. Они составляют 7,5 % от числа женщин в мире, работающих по найму, а в некоторых странах Азии, Тихоокеанского региона, Латинской Америки и Карибского бассейна их доля намного выше.

В период с середины 90-х годов до 2010 года число домашних работников выросло на более чем 19 миллионов. Многие мигрировали в другие страны в поисках работы. Вполне вероятно, что содержащиеся в докладе оценки отличаются в меньшую сторону от реального числа домашних работников на десятки миллионов.

Статистика, приведенная в докладе, не учитывает и домашних работников младше 15 лет, поскольку они не были охвачены исследованиями. В 2008 году, по данным **МОТ**, их насчитывалось 7,4 миллиона человек. Несмотря на большие масштабы данного сектора, многие домашние работники трудятся в плохих условиях при недостаточном уровне правовой защиты.

«Во многих случаях от домашних работников требуют, чтобы они работали дольше, чем обычные работники, а во многих странах они лишены права на еженедельные выходные, которое есть у других работников. Сочетание таких факторов, как отсутствие прав, крайняя зависимость от работодателя, изолированный и незащищенный характер домашнего труда делают работников особо уязвимыми перед эксплуатацией и злоупотреблениями», заявила заместитель Генерального директора **МОТ** Сандра Поласки

Доклад «Положение домашних работников в мире: глобальная и региональная статистика и степень правовой защиты» был подготовлен после принятия в июне 2011 года новой Конвенции и Рекомендации **МОТ** о домашнем труде. Эти новые международные нормы нацелены на обеспечение достойных условий труда и оплаты труда для домашних работников во всем мире. Конвенция уже ратифицирована тремя странами, еще три страны завершили национальные процедуры ратификации, а многие страны уже приступили к ним. Данные, полученные в ходе исследования, станут ориентиром для последующей оценки результатов, достигнутых странами в распространении правовой защиты на домашних работников.

Только десять процентов домашних работников защищены общим трудовым законодательством в той же степени, что и обычные работники. Более четверти домашних работников полностью исключены из сферы применения национального трудового законодательства.

Рабочее время более чем половины домашних работников никак не ограничено местными законами, а примерно 45 процентов лишены еженедельного отдыха. Лишь чуть менее половины домашних работников получают минимально допустимую заработную плату, принятую для других работников. Отсутствие правовой защиты повышает уязвимость домашних работников и лишает их возможности обращаться в суд. В результате им часто платят меньше, чем другим работникам схожих профессий, а рабочий день у них длиннее.

Нестабильный правовой статус домашних работников-мигрантов, а также их незнание местного языка и законов делают их особенно уязвимыми перед лицом таких злоупотреблений, как физическое и сексуальное насилие, невыплата заработной платы, долговая кабала, плохие условия проживания и труда. Особенно подвержены эксплуатации домашние работники, живущие в семьях, поскольку им часто платят еженедельно или ежемесячно фиксированную сумму независимо от того, сколько часов они работали. На практике это означает, что домашнего работника можно заставить трудиться в любое время, когда потребуется.

«Значительное разрыв в заработной плате и условиях труда домашних работников по сравнению с другими работниками в той же стране подчеркивает необходимость действий правительств, работодателей и работников на национальном уровне с целью улучшить условия труда жизнь этих уязвимых, но при этом усердно работающих людей», - подчеркнула Поласки.

Домашние работники – глобальная статистика (2010 г.):

- В мире насчитывается 52,6 миллиона домашних работников
- 83 процента из них составляют женщины
- 29,9 процента исключены из сферы применения национального трудового законодательства
- 45 процентов лишены права на еженедельные периоды отдыха и ежегодный оплачиваемый отпуск
- Для более чем трети женщин-домашних работников не обеспечена охрана материнства

Региональная статистика:

- Азия и Тихоокеанский регион: 21,4 миллиона
- Латинская Америка и страны Карибского бассейна: 19,6 миллиона

<http://bizzone.info/worldnews/2013/1357948184.php>

14.01.2013

Zarplata.ru - Работа & зарплата - Новости рынка труда

Уровень правовой защиты домашних работников остается низким

В мире около 52 миллионов человек, преимущественно женщины, трудятся домашними работниками. С середины 90-х до 2010 года их число выросло на 19 миллионов.

Эта статистика не учитывает домашних работников в возрасте до 15 лет, а таких по данным **МОТ** по состоянию на 2008 год было 7,4 миллиона. Хотя этот сектор имеет большие масштабы, уровень правовой защиты и условия труда домашних работников остаются низкими.

Часто нарушаются нормы продолжительности рабочего времени, многие работники этой сферы лишены права на еженедельные выходные дни. Уязвимость домашних работников, по словам заместителя генерального директора **МОТ** Сандры Поласки, обусловлена изолированным характером работы и крайней зависимостью от работодателя.

Из всех домашних работников только 10% защищены трудовым законодательством в той же мере, что и остальные категории работников. При этом более четверти домашних работников находятся вне сферы применения национального трудового законодательства. Около половины домашних работников не имеют четких ограничений рабочего времени, 45% не имеют еженедельных выходных. Оплата труда домашних работников нередко ниже, чем у работников схожих профессий, при этом рабочий день у них продолжительнее.

Особенно уязвимы перед злоупотреблениями, физическим и сексуальным насилием, неоплатой труда, долговой кабалой домашние работники-мигранты, плохо знающие язык и законы страны, в которой они работают и домашние работники, проживающие в семьях.

<http://www.zarplata.ru/n-id-32161.html>