

ITAR-TASS News Agency 31.05.2006

^ЗГ: Международная организация труда обсудит на сессии в Женеве проблему искоренения детского труда

^РБ: ОБЩЕСТВО: ООН-ТРУД-КОНФЕРЕНЦИЯ

^ТТ:

ЖЕНЕВА, 31 мая. /Корр. ИТАР-ТАСС Юлия Немченко, Константин Прибытков/.

Вопрос об искоренении детского труда будет одним из основных в повестке дня открывающейся сегодня в Женеве 95-й сессии Генеральной конференции Международная организация труда /МОТ/.

На рассмотрение около 3000 делегатов, представляющих правительства, профсоюзы и работодателей из 178 стран, включая Россию, будет вынесен доклад, в котором отмечены позитивные сдвиги в решении этой проблемы: с 2000 по 2004 год число детей, вынужденных работать, уменьшилось в мире на 11 проц - с 246 до 218 млн. По мнению экспертов МОТ, детский труд в его наиболее тяжелых и опасных формах может быть ликвидирован в течение ближайших 10 лет, если продолжится нынешняя тенденция к его сокращению.

Конференция, которая продлится до 16 июня, обсудит также другие актуальные темы. В частности, внимание будет уделено технике безопасности и охране здоровья на производстве, трудовым инспекциям, положению в сфере социально-экономических прав в Мьянме и на оккупированных арабских территориях.

В форуме примут участие заместитель министра здравоохранения и социального развития РФ Александра Левицкая, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и председатель Координационного совета объединения работодателей России Олег Еремеев.

--0--вб

Belarus News 30.05.2006

Белорусские новости

^ДТ: 30.05.2006 16:51

^ЗГ: В Женеве на Международной конференции труда рассмотрят ситуацию в Беларуси

^ТТ:

30.05.2006, 16:51

30 мая в Женеве открылась 95-я сессия Международной организации труда (МОТ). Как сообщили БелаПАН в департаменте коммуникаций МОТ, рассмотрение ситуации в Беларуси не стоит на повестке дня пленарного заседания сессии, однако этот вопрос будет поднят в ходе заседания комитета по нормам и стандартам.

Официальная белорусская делегация примет участие в сессии МОТ. В нее вошли представители правительства, объединений нанимателей и профсоюзов. Так, профсоюзы представит председатель Федерации профсоюзов Беларуси Леонид Козик. Возглавит делегацию первый заместитель министра труда и соцзащиты Елена Колос. Стоит отметить, что в заседании сессии также примет участие председатель Белорусского конгресса демократических профсоюзов Александр Ярошук. Он представит независимые белорусские профорганизации.

Основными темами сессии станет охрана труда, безопасность, здоровье, партнерство и трудоустройство в условиях глобализации. Будет также рассматриваться ситуация в области профсоюзов в Мьянме.

Напомним, в ходе прошлогодней Международной конференции труда Беларусь была на трехлетний срок избрана в Административный совет МОТ. Кроме того, решением комитета по нормам и стандартам Беларусь была внесена в спецпараграф, что свидетельствует о том, что республика находится под особым контролем МОТ в связи с нарушением прав профсоюзов и взятых на себя международных обязательств. Сессия МОТ продлится до 16 июня.

Legal Russia (federal legal portal – Russia) 31.05.2006

TUT. BY 30.05.2006, Belarus

^ИС: TUT.BY

^ДТ: 30.05.2006

^ЗГ: В Женеве на Международной конференции труда рассмотрят ситуацию в Беларуси

^ТТ:

30 мая 2006 Политика

30 мая в Женеве открылась 95-я сессия Международной организации труда (МОТ).

Как сообщили БелаПАН в департаменте коммуникаций МОТ, рассмотрение ситуации в Беларуси не стоит на повестке дня пленарного заседания сессии, однако этот вопрос будет поднят в ходе заседания комитета по нормам и стандартам.

Официальная белорусская делегация примет участие в сессии МОТ. В нее вошли представители правительства, объединений нанимателей и профсоюзов. Так, профсоюзы представит председатель Федерации профсоюзов Беларуси Леонид Козик. Возглавит делегацию первый заместитель министра труда и соцзащиты Елена Колос.

Стоит отметить, что в заседании сессии также примет участие председатель Белорусского конгресса демократических профсоюзов Александр Ярошук. Он представит независимые белорусские профорганизации.

Основными темами сессии станет охрана труда, безопасность, здоровье, партнерство и трудоустройство в условиях глобализации. Будет также рассматриваться ситуация в области профсоюзов в Мьянме.

Напомним, в ходе прошлогодней Международной конференции труда Беларусь была на трехлетний срок избрана в Административный совет МОТ. Кроме того, решением комитета по нормам и стандартам Беларусь была внесена в спецпараграф, что свидетельствует о том, что республика находится под особым контролем МОТ в связи с нарушением прав профсоюзов и взятых на себя международных обязательств.

Сессия МОТ продлится до 16 июня.

Ural Human Resources Internet-portal (Russia) 31.05.2006

Человеческие Ресурсы Урала / Профсоюзы за "стопроцентную занятость при хорошей зарплате" - Opera

File Edit View Bookmarks Tools Help

Open Save Print Find Home Panels Tile Cascade Voice

New page Яндекс: 95-я сессия Ме... x Человеческие Рес... Voice . . x

http://www.uhr.ru/index/news,17241,0.html Google search

Home Index Contents Search Glossary Help First Previous Next Last Up Copyright Author

Человеческие Ресурсы Урала

Начало / Новости

Поиск

Вакансии и Резюме Регистрация Форум О нас Карта сайта

Разделы

- Новости
- Вакансии и Резюме
- В рабочий полдень
- Поиск работы
- Рынок труда
- Совет директоров
- Управление персоналом
- Законодательство
- Зарплаты Урала
- Календарь бизнес-обучения
- Визитница
- Книги
- Словарь терминов
- Наши проекты

Профсоюзы за "стопроцентную занятость при хорошей зарплате"

Добавлено: 30.05.2006

Версия для печати

31 мая 2006 года в Женеве начнет свою работу очередная 95-ая сессия Международной конференции труда.

Факты:
В МОТ состоит сейчас 178 государств. С 1919 года Международная конференция труда является важнейшим всемирным форумом для обсуждения социальных и трудовых вопросов. Роль Международной конференции труда – принимать новые трудовые нормы и стандарты, обсуждать их осуществление, утверждать бюджет и избирать членов Административного совета МОТ.

В повестку дня форума включены следующие вопросы:

- доклад председателя Административного совета и доклад Генерального директора Международной организации труда (МОТ);
- глобальный доклад по вопросам выполнения положений Декларации МОТ о принципах и основополагающих правах в сфере труда;
- программа и бюджет на 2006-2007 годы;
- информация и доклады по вопросам применения конвенций и рекомендаций.

На Конференции также будут обсуждаться вопросы охраны и гигиены труда на рабочих местах, трудовых отношений в сфере занятости и роли МОТ в области технического сотрудничества.

Далее

start Titles - Microsoft Word ClipsILC2006 - Micros... Человеческие Ресур... Intergum RU 1:24 AM

Regnum News Agency 31.05.2006

^ИС: ИА Regnum

^ДТ: 31.05.2006 14:19

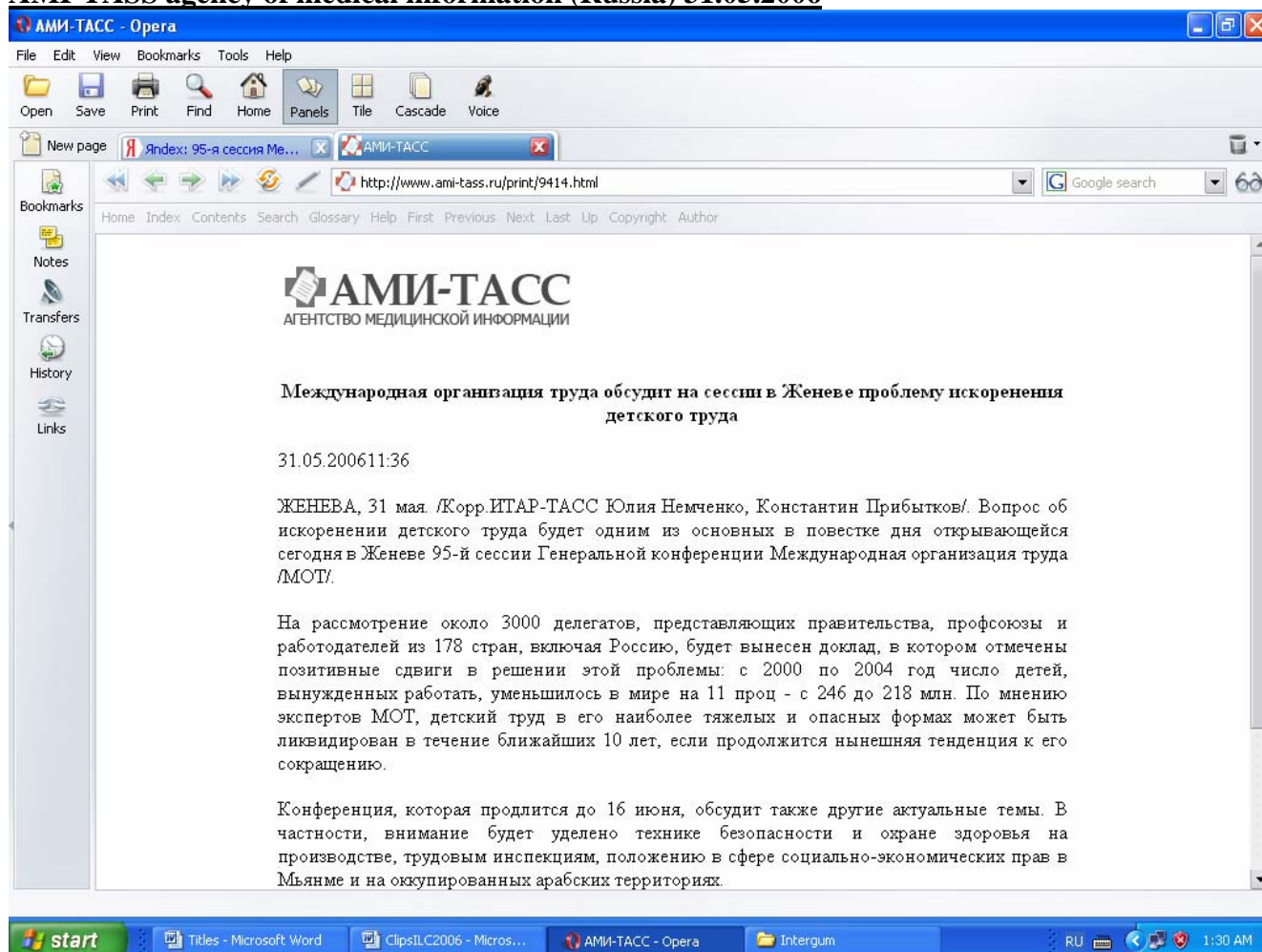
^ЗГ: Таджикская делегация примет участие в Женевской конференции Международной организации труда

^ТТ:

В работе 95-й сессии Генеральной конференции Международной организации труда, которая пройдет с 31 мая по 16 июня в Женеве, таджикская делегация во главе с министром труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан Зокир Вазиров, вылетела в Швейцарию сегодня, 31 мая. Как сообщили корреспонденту ИА REGNUM в пресс-центре министерства, в рамках данной конференции запланировано выступление министра труда Таджикистана по вопросу состояния социальной защиты труда в Таджикистане и о взаимодействии Республики Таджикистан с Международной организацией по миграции, Международной организацией труда и Обществом Красного Креста.

В состав таджикской делегации также вошли представители объединений работодателей страны и Исполнительного аппарата президента

AMI-TASS agency of medical information (Russia) 31.05.2006



The screenshot shows a web browser window with the following details:

- Browser: AMI-TASS - Opera
- Address bar: http://www.ami-tass.ru/print/9414.html
- Page Title: AMI-TASS АГЕНТСТВО МЕДИЦИНСКОЙ ИНФОРМАЦИИ
- Page Content:

Международная организация труда обсудит на сессии в Женеве проблему искоренения детского труда

31.05.200611:36

ЖЕНЕВА, 31 мая. /Корр. ИТАР-ТАСС Юлия Немченко, Константин Прибытков/. Вопрос об искоренении детского труда будет одним из основных в повестке дня открывающейся сегодня в Женеве 95-й сессии Генеральной конференции Международная организация труда (МОТ).

На рассмотрение около 3000 делегатов, представляющих правительства, профсоюзы и работодателей из 178 стран, включая Россию, будет вынесен доклад, в котором отмечены позитивные сдвиги в решении этой проблемы: с 2000 по 2004 год число детей, вынужденных работать, уменьшилось в мире на 11 проц - с 246 до 218 млн. По мнению экспертов МОТ, детский труд в его наиболее тяжелых и опасных формах может быть ликвидирован в течение ближайших 10 лет, если продолжится нынешняя тенденция к его сокращению.

Конференция, которая продлится до 16 июня, обсудит также другие актуальные темы. В частности, внимание будет уделено технике безопасности и охране здоровья на производстве, трудовым инспекциям, положению в сфере социально-экономических прав в Мьянме и на оккупированных арабских территориях.

CIS News 31.05.2006

ИС: SNGnews.Ru

^ДТ: 31.05.2006 10:08

^ЗГ: В Женеве открылась Международная конференция труда

^ТТ:

В Женеве открылась Международная конференция труда
Главная тема встречи - обеспечение достойной занятости молодежи.

Вопросы улучшения условий труда и занятости молодежи будут обсуждены в ходе работы ежегодной международной конференции Международной организации труда, которая начнет свою работу в среду, 31 мая в Женеве. Об этом «Авесте» сообщил координатор проектов МОТ в Таджикистане Джамшед Куддусов.

На повестке дня конференции - обсуждение путей обеспечения достойной занятости молодежи, а также роль международного сообщества в продвижении молодежной занятости. По данным МОТ, безработица среди молодых людей в последние годы достигла рекордного уровня. В 2004 году рабочими местами были обеспечены менее половины желающих работать юношей и девушек.

На конференции также будут рассмотрены рамочная Конвенция в области охраны труда, обзорный документ по Конвенции о рабочем времени в промышленности и Конвенции о рабочем времени в торговле и учреждениях.

Куддусов отметил, что Таджикистан принимает участие на конференциях МОТ с 1994 года. С этого времени именно в рамках конференции налаживалось сотрудничество с другими организациями в области трудовых отношений и осуществление проектов МОТ в Таджикистане.

В работе конференции принимают участие министр труда и соцзащиты населения РТ Зокир Вазиров, председатель Федерации профсоюзов Муродали Салихов, представители объединения работодателей и Исполнительного аппарата президента страны.

В ежегодной конференции МОТ участвуют до четырех тыс. делегатов, в том числе главы государств, министры труда и руководители объединений работников и работодателей из 178 государств-членов МОТ. Каждая страна имеет право направлять на конференцию четырех делегатов: двух от правительства и по одному от объединений работников и работодателей, каждый из которых имеет независимое право голоса.

Основная цель Международной конференции труда - принятие новых трудовых норм и стандартов, утверждение бюджета МОТ и избрание членов административного совета. С 1919 года конференция является важнейшим международным форумом по обсуждению социальных и трудовых вопросов мирового значения.

Prime TASS News Agency 31.05.2006

^ИС: АЭИ "Прайм-Тасс" (г. Москва)

^ДТ: 31.05.2006

^ЗГ: Конференция МОТ обсудит на открывающейся сегодня сессии в Женеве проблему искоренения детского труда и другие вопросы.

^ТТ:

Генеральная конференция Международной организации труда /МОТ/ на открывающейся сегодня в Женеве 95-й сессии обсудит в качестве одной из основных проблему искоренения детского труда, сообщает ИТАР-ТАСС. На рассмотрение около 3 тыс делегатов, представляющих правительства, профсоюзы и работодателей из 178 стран, включая Россию, будет вынесен доклад, в котором отмечены позитивные сдвиги в решении этой проблемы. За период с 2000 по 2004 гг число детей, вынужденных работать, уменьшилось в мире на 11 проц - с 246 млн. до 218 млн. человек. По мнению экспертов МОТ, детский труд в его наиболее тяжелых и опасных формах может быть ликвидирован в течение ближайших 10-ти лет, если продолжится нынешняя тенденция к его сокращению. Конференция, которая продлится до 16 июня, обсудит также другие актуальные темы. В частности, внимание будет уделено технике безопасности и охране здоровья на производстве, трудовым инспекциям, положению в сфере социально-экономических прав в Мьянме и на оккупированных арабских территориях. В форуме примут участие заместитель министра здравоохранения и социального развития РФ Александра Левицкая, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и председатель Координационного совета объединения работодателей России Олег Еремеев.

ABN (Agency of Business News), St. Petersburg, Russia 31.05.2006

^ИС: АГЕНТСТВО БИЗНЕС НОВОСТЕЙ (<http://www.abnews.ru>)

^ДТ: 31.05.2006

^ЗГ: Сегодня открывается 95-я сессия Международной конференции труда (МОТ).

^ТТ:

АБН (<http://www.abnews.ru>) 31.5.2006, Санкт-Петербург Около 3 тысяч делегатов от правительств, работников и работодателей будут находиться в Женеве до 16 июня, чтобы принять участие в ежегодной конференции Международной организации труда (МОТ), сообщили АБН (www.abnews.ru) в пресс-службе Субрегионального бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. В повестке дня Конференции обсуждение широкого круга вопросов - от изменений в трудовой сфере до детского труда, охраны труда, отношений занятости, инспекции труда, положения в сфере труда в Мьянме и других странах. В ходе конференции также пройдут главные мероприятия Всемирного дня борьбы с детским трудом, который отмечается во всех странах 12 июня.

Asia-Plus News Agency 31.05.2006

Азиров проинформирует МОТ о состоянии соцзащиты населения в Таджикистане

^ИС: Новости СНГ и Балтии

^ДТ: 31.05.2006

Азиров проинформирует МОТ о состоянии соцзащиты населения в Таджикистане

Председатель Федерации профсоюзов Таджикистана Муродали Салихов и министр труда и социальной защиты населения РТ Зокир Вазиров вылетели сегодня в Женеву. Как сообщили пресс-службе министерства, здесь они примут участие в работе 95-ой сессии Генеральной конференции Международной организации труда, которая пройдет с 31 мая по 16 июня. В состав таджикской делегации также вошли представители объединений работодателей страны и исполнительного аппарата президента страны. По словам собеседника, в рамках конференции запланировано выступление министра труда РТ по вопросу состояния социальной защиты населения в Таджикистане и о взаимодействии министерства труда РТ с МОТ. Основная цель мероприятия - обсуждение вопросов занятости молодежи, также рассмотрение рамочной Конвенции в области охраны труда, Конвенции о рабочем времени в промышленности и Конвенции о рабочем времени в торговле и учреждениях.

Информационное Агентство "АЗИЯ-ПЛЮС"

Kazinform News Agency, Kazakhstan, 31.05.2006

^ИС: Казинформ - лента новостей

^ДТ: 31.05.2006 10:29

В Женеве открывается 95-я сессия Международной конференции труда

АСТАНА. 31 мая. КАЗИНФОРМ – Около трёх тысяч делегатов от правительств, работников и работодателей примут участие в ежегодной конференции Международной организации труда (МОТ), которая пройдёт в Женеве с 31 мая по 16 июня, сообщает Казинформ со ссылкой на субрегиональное бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

В повестке дня Конференции - обсуждение широкого круга вопросов: от изменений в трудовой сфере до детского труда, охраны труда, отношений занятости, инспекции труда, положения в сфере труда в Мьянме и других странах.

Генеральный директор МОТ Хуан Сомавия в своем выступлении 5 июня ознакомит делегатов с деятельностью МОТ и с проблемами, вызывающими озабоченность Организации. Он также представит новый доклад, озаглавленный «Изменяя сферу труда» («Changing pattern in the world of work»), где изложены перспективы и основные направления трансформации сферы труда в глобальном масштабе, а также те проблемы, которые возникают в связи с этим в плане обеспечения достойного труда.

В ходе конференции также состоятся главные мероприятия отмечаемого во всех странах Всемирного

дня борьбы с детским трудом 12 июня.

Делегаты обсудят положения будущих стандартов МОТ в сфере охраны труда с тем, чтобы принять новую конвенцию и рекомендацию. Комитет по охране труда проведет вторую дискуссию, посвященную системе продвижения принципов охраны труда, призванной снизить потери в результате связанных с работой травм и заболеваний, ежегодно уносящих около 2 млн. человеческих жизней.

На пленарном заседании 9 июня будет обсуждаться новый глобальный доклад МОТ о детском труде. В тот же день состоится специальное мероприятие, посвященное успехам, достигнутым такими странами, как Бразилия, Танзания и Турция, в деле прекращения детского труда. Доклад, озаглавленный «Прекращение детского труда – цель близка», свидетельствует: в период с 2000 по 2004 год масштабы детского труда сократились на 11 процентов.

Конференция обсудит все более часто встречающиеся ситуации, когда бывает трудно установить и выявить отношения занятости. Делегаты рассмотрят возможность принятия соответствующей международной рекомендации на основе положений и выводов 93-й сессии Международной конференции труда (2003 г.). В проекте документа государствам – членам МОТ предлагается сформулировать и принять на основе консультаций с социальными партнерами национальную политику, направленную на эффективное обеспечение защиты работников. Комитет Конференции по применению стандартов рассмотрит конкретные меры, принятые государствами-членами, а также в целом проанализирует международные трудовые стандарты, касающиеся инспекции труда.

Делегаты обсудят осуществляемые МОТ программы технического сотрудничества в свете значительных изменений в программных подходах и методах, произошедших со времени их последнего пересмотра на сессии Конференции в 1999 году. В том числе будут рассмотрены национальные программы достойного труда, а также партнерство с организациями системы ООН и другими партнерами.

В пленарном заседании делегаты также обсудят последний доклад МОТ о положении трудящихся на оккупированных арабских территориях.

Day.Az, Azerbaijan 02.06.2006

Азербайджанская делегация примет участие в сессии Международной Организации Труда

^ИС: Day.Az - Все новости Азербайджана, Армении и Грузии

^ДТ: 02.06.2006 15:34

С 6-го по 10 июня в Женеве пройдет 95-ая сессия Международной Организации Труда (МОТ).

Об этом, как передает Day.Az, говорится в сообщении Национальной Конфедерации организаций предпринимателей (работодателей) Азербайджана (НКОПА).

На мероприятии примут участие представители структур МОТ, стран-членов организации, а также профсоюзов и работодателей.

Азербайджан будет представлен на сессии представителями правительства, Конфедерации Профсоюзов, НКОПА. На мероприятии будет заслушан отчет директора МОТ, будут обсуждены вопросы относительно деятельности организации за последние несколько лет, реализованных по линии МОТ проектов и проведенных мероприятий.

Помимо этого, участники проведут дискуссии по темам охраны труда, развитие сектора рыболовства, занятость молодежи.

Организация работодателей будут представлены на мероприятии делегацией из 20 бизнесменов, во главе с президентом НКОПА Алекпером Мамедовым.

Э.Гулиев

МОТ: 43 млн новых рабочих мест необходимо ежегодно создавать в мире

Alians-Media Information Agency, Russia 02-06-2006

02-06-2006 12:30:00 / АЛЪЯНС МЕДИА

МОТ: 43 млн новых рабочих мест необходимо ежегодно создавать в мире

В среднем 43 млн новых рабочих мест необходимо ежегодно создавать в мире в течение ближайших 10-ти лет для решения проблемы безработицы. Об этом говорится в докладе Международной организации труда /МОТ/, опубликованном накануне в Женеве на 95-й ежегодной сессии генеральной конференции МОТ.

Исследование, озаглавленное "Меняющиеся модели мира труда", вынесено на обсуждение представителей правительств, профсоюзов и работодателей из 172 стран. Число безработных в мире в 2005 г достигло рекордно высокого уровня - 192 млн человек. За минувшее десятилетие оно увеличилось на 35 млн человек.

Эксперты МОТ обращают внимание на растущую долю женщин и молодежи на рынке труда. Сейчас на женщин приходится 40 проц мировой рабочей силы. За 15 лет число работающих женщин выросло с 1 млрд до 1 млрд 220 млн человек.

МОТ: в мире ежегодно нужно создавать 43 млн рабочих мест | Экономика Gazeta.ru

Gazeta.Ru Russia 02.06.2006

^ИС: WebDigest.RU

^ДТ: 02.06.2006 10:03

^ЗГ: МОТ: в мире ежегодно нужно создавать 43 млн рабочих мест | Экономика Gazeta.ru

В среднем 43 млн новых рабочих мест необходимо ежегодно создавать в мире в течение ближайших десяти лет для решения проблемы безработицы. Как сообщает ИТАР-ТАСС, об этом говорится в докладе Международной организации труда (МОТ), опубликованном накануне в Женеве на 95-й ежегодной сессии генеральной конференции МОТ. Исследование, озаглавленное «Меняющиеся модели мира труда», вынесено на обсуждение представителей правительств, профсоюзов и работодателей из 172 стран. Число безработных в мире в 2005 году достигло рекордно высокого

уровня – 192 млн человек. За минувшее десятилетие оно увеличилось на 35 млн человек. Эксперты МОТ обращают внимание на растущую долю женщин и молодежи на рынке труда. Сейчас на женщин приходится 40% мировой рабочей силы. За 15 лет число работающих женщин выросло с 1 млрд до 1 млрд 220 млн человек.

Prime-TASS economic news agency (Moscow, Russia) 02.06.2006

^ИС: АЭИ "Прайм-Тасс" (г. Москва)

^ДТ: 02.06.2006

В среднем 43 млн. новых рабочих мест необходимо ежегодно создавать в мире в течение ближайших 10-ти лет для решения проблемы безработицы. Как сообщает ИТАР-ТАСС, об этом говорится в докладе Международной организации труда /МОТ/, опубликованном накануне в Женеве на 95-й ежегодной сессии генеральной конференции МОТ. Исследование, озаглавленное "Меняющиеся модели мира труда", вынесено на обсуждение представителей правительств, профсоюзов и работодателей из 172 стран. Число безработных в мире в 2005 г достигло рекордно высокого уровня - 192 млн. человек. За минувшее десятилетие оно увеличилось на 35 млн. человек. Эксперты МОТ обращают внимание на растущую долю женщин и молодежи на рынке труда. Сейчас на женщин приходится 40 проц мировой рабочей силы. За 15 лет число работающих женщин выросло с 1 млрд. до 1 млрд. 220 млн. человек.

ITAR-TASS News Agency, Russia Business News 02.06.2006

^ИС: ИТАР-ТАСС. Деловые новости

^ДТ: 02.06.2006 07:38

^РБ: ОБЩЕСТВО: ООН-ТРУД-ДОКЛАД

^ЗГ: Для решения проблемы безработицы в мире необходимо ежегодно создавать 43 миллиона новых рабочих мест - доклад МОТ

^ТТ:

ЖЕНЕВА, 2 июня. /Корр.ИТАР-ТАСС Константин Прибытков/. Для решения проблемы безработицы в мире необходимо в течение ближайших 10 лет ежегодно создавать в среднем 43 миллиона новых рабочих мест. Об этом говорится в докладе Международной организации труда /МОТ/, опубликованном в четверг в Женеве на 95-й ежегодной сессии Генеральной конференции МОТ.

Исследование, озаглавленное "Меняющиеся модели мира труда", вынесено на обсуждение представителей правительств, профсоюзов и работодателей из 172 стран. В нем отмечается, что на сегодняшний день три млрд людей либо работают, либо ищут работу. К 2015 году их станет на 430 млн больше. В 2005 году число безработных в мире достигло рекордно высокого уровня - 192 млн человек. За минувшее десятилетие оно увеличилось на 35 млн человек.

Эксперты МОТ обращают внимание на растущую долю женщин и молодежи на

рынке труда. Сейчас на женщин приходится 40 проц мировой рабочей силы. За 15 лет число работающих женщин выросло с 1 млрд до 1 млрд 220 млн. --0—

Vzqliad, Russia 02.06.2006

Взгляд

^ДТ: 02.06.2006

Для борьбы с безработицей надо создать 43 млн. рабочих мест

Для решения проблемы безработицы в мире необходимо в течение ближайших 10 лет ежегодно создавать в среднем 43 млн. новых рабочих мест. Об этом говорится в докладе Международной организации труда, опубликованном в четверг в Женеве на 95-й ежегодной сессии Генеральной конференции МОТ.

Исследование, озаглавленное «Меняющиеся модели мира труда», вынесено на обсуждение представителей правительств, профсоюзов и работодателей из 172 стран. В нем отмечается, что на сегодняшний день три млрд людей либо работают, либо ищут работу. К 2015 году их станет на 430 млн. больше. В 2005 году число безработных в мире достигло рекордно высокого уровня - 192 млн. человек. За минувшее десятилетие оно увеличилось на 35 млн. человек, передает ИТАР-ТАСС.

Эксперты МОТ обращают внимание на растущую долю женщин и молодежи на рынке труда. Сейчас на женщин приходится 40% мировой рабочей силы. За 15 лет число работающих женщин выросло с 1 млрд. до 1 млрд. 220 млн.

Найти работу в 2015 году будет сложно - МОТ

Kazinform Agency (Kazakhstan) 05.06.2006

^ИС: Казинформ - лента новостей

^ДТ: 05.06.2006 13:58

Найти работу в 2015 году будет сложно - МОТ

ЖЕНЕВА. 5 июня. КАЗИНФОРМ - Нелегкие времена наступают для тех, кто ищет идеальное место работы, и тех, кто подбирает идеальных сотрудников. Международная организация труда зафиксировала рекорд: по итогам 2005 г. 192 млн. человек оказались официально зарегистрированными на биржах труда. В ближайшее десятилетие их число вырастет за счет выходцев из развивающихся стран, передает Казинформ со ссылкой на РБК.

Доклад, опубликованный по случаю открытия 95-й сессии Генеральной конференции МОТ, дает весьма мрачный прогноз для рынка труда на ближайшие десять лет. Уровень безработицы достиг рекордной отметки – в 2005 г. в мире было зафиксировано более 192 млн. безработных. В 1995 г. их было намного меньше – 157 млн. человек. Причем эти цифры учитывают только тех безработных, которые официально состоят на учете на биржах труда в своих странах. Следовательно, и реальное количество ищущих работу намного больше. Перспектив к уменьшению числа безработных пока не предвидится. На сегодня в мире насчитывается свыше 3 млрд. работоспособного населения. Это либо те, кто уже работает, либо люди, активно ищущие работу. По прогнозам МОТ, к 2015 г. ряды трудоспособных жителей планеты пополнятся на 430 млн. человек.

Позитивных трендов, отмеченных МОТ на мировом рынке труда за последние годы, крайне мало: разве что на 25% увеличилось количество работающих женщин (сегодня в мире официально трудоустроены 1,22 млрд. представительниц прекрасного пола) и уменьшилось число случаев использования труда несовершеннолетних детей – на 11% за последние четыре года. Плохих новостей больше: например, в докладе прогнозируется резкое увеличение смертности жителей планеты от различных заболеваний. Только эпидемия СПИДа, уносящая жизни трудоспособных людей в самом расцвете сил, повлечет за собой в течение ближайших 15 лет потери в размере 250 трлн. долл.

Тем, кому посчастливится дожить до глубокой старости, придется мириться с сокращением государственных программ социального обеспечения. Эта проблема хорошо знакома большинству развитых стран: продолжительность жизни в них увеличивается, следовательно, растет и количество пенсионеров, «кормить» которых приходится работающим гражданам.

Единственный выход, который видят эксперты МОТ в сложившейся нестабильной ситуации – создание новых рабочих мест. Если в течение десяти лет их количество в мире будет увеличено на 43 млн., уровень безработицы хотя и не уменьшится, но останется на нынешнем уровне. Хотя российские экономисты сомневаются в действенности предлагаемой меры. «Несложно предположить, что на вновь

созданные рабочие места потребуются работники прогрессивных специальностей, а сотрудники с низкой квалификацией будут никому не нужны, – считает директор Центра макроэкономических исследований «БДО Юникон» Елена Матросова. – И из тех 195 млн. безработных, о которых говорит МОТ, требованиям будут соответствовать немногие». Даже если удастся спрогнозировать потребность мировых компаний в рабочей силе той или иной квалификации, нынешние специалисты могут столкнуться с другой проблемой: им придется или менять профессию, или проходить какие-либо курсы переквалификации.

В Международной организации труда уверены, что с каждым годом бороться за место под солнцем будет все труднее. «Мы живем в непростое время. Исчезают барьеры, которые еще не так давно мешали людям в полной мере реализовать свой потенциал на рабочем месте», – отмечает генеральный директор МОТ Хуан Сомавиа. – «Но вместе с тем в мире становится все труднее найти работу, которая обеспечила бы человека достаточной степенью стабильности для улучшения условий жизни».

ABNews (Business News Agency, Russia) 05.06.2006

^ИС: АГЕНТСТВО БИЗНЕС НОВОСТЕЙ (<http://www.abnews.ru>)

^ДТ: 05.06.2006

^ЗГ: В рамках 95-й сессии МОТ проходит семинар "Деловой климат и корпоративная социальная ответственность в России".

АБН (<http://www.abnews.ru>) 05.6.2006, Санкт-Петербург

В рамках проходящей в Женеве 95-й сессии Международной конференции труда для Группы работодателей Международной организации

труда (МОТ) 5-7 июня состоится семинар "Деловой климат и корпоративная социальная ответственность в России"Ю, сообщили АБН

(www.abnews.ru) в пресс-служба КСОПР. Семинар организован Координационным советом объединений работодателей (КСОПР), Ассоциацией

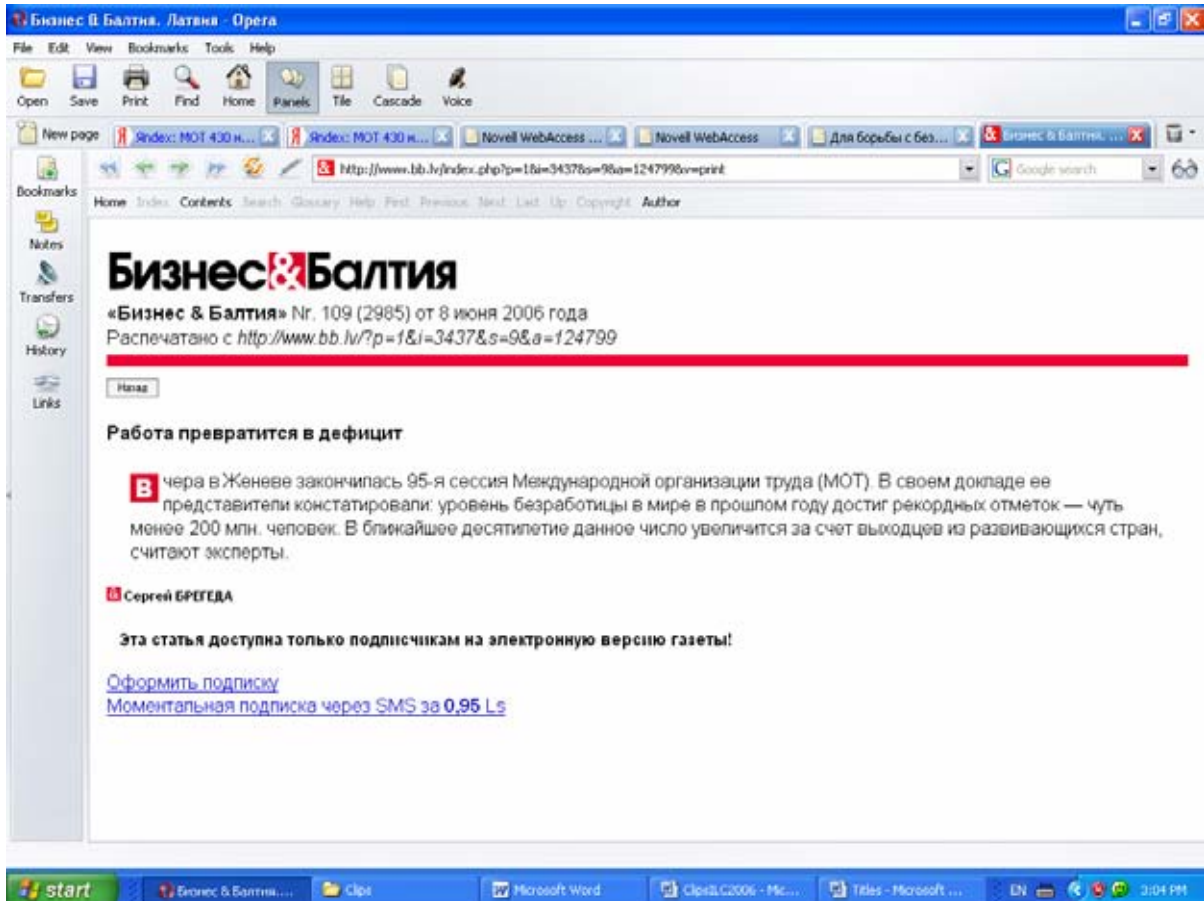
Менеджеров России, Международной организацией труда и Международной организацией работодателей (МОР). На семинаре будут представлены

передовая практика и накопленный опыт в области корпоративной социальной ответственности за последние несколько лет, а также

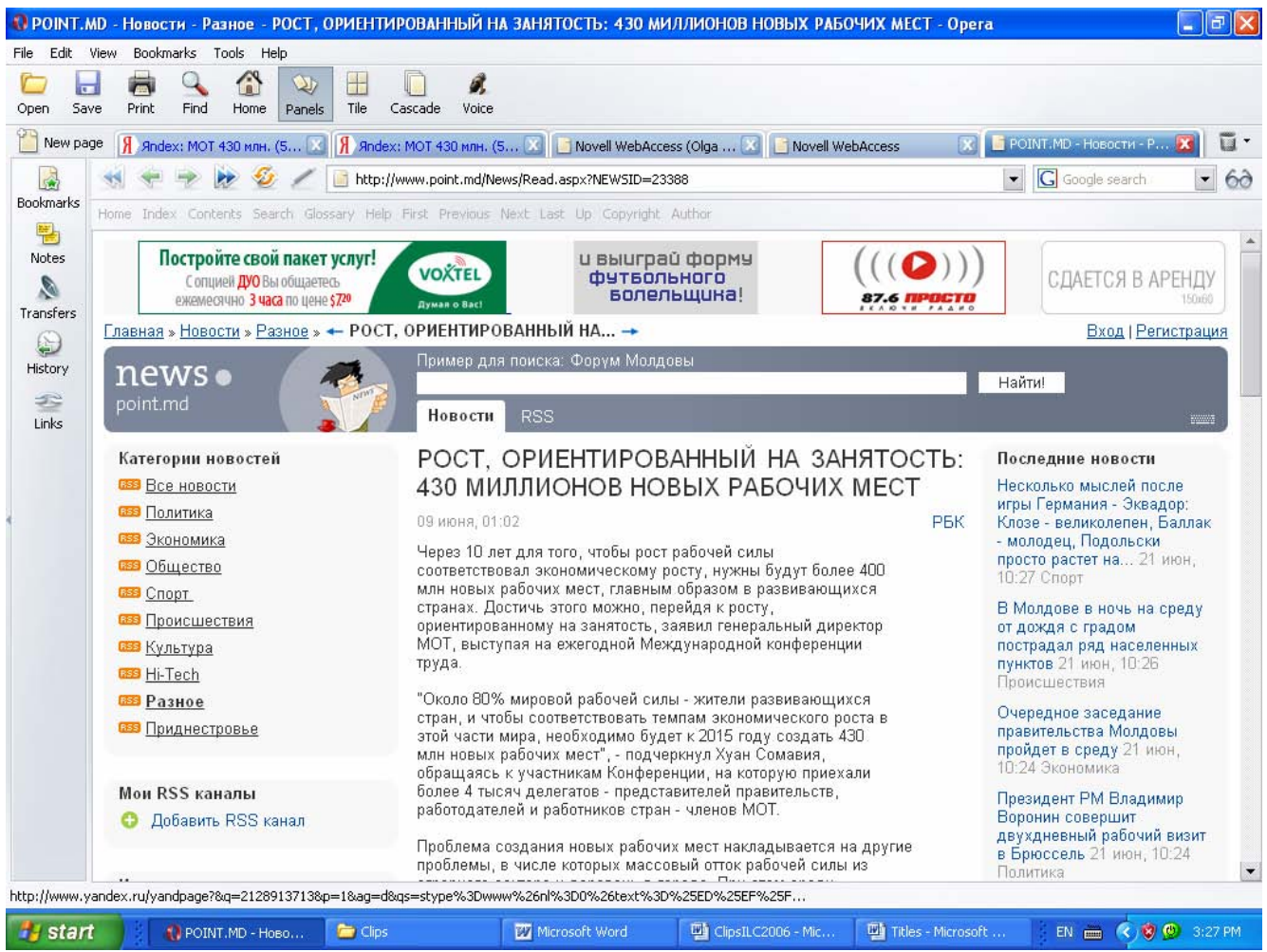
последние тенденции в развитии делового климата в России.

Подробная информация размещена в разделе "Пресс-релизы" от 5 июня 2006г.

Business and the Baltics newspaper
08.06.2006



Point.MD Internet portal (Moldova) 09.06.2006



ABNews (Business News Agency, Russia) 05.06.2006

АДТ: 02.06.2006

НОВЫЙ АНАЛИТИЧЕСКИЙ ДОКЛАД МОТ СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ: В СФЕРЕ ТРУДА РАСТЕТ НЕУВЕРЕННОСТЬ И НЕОПРЕДЕЛЕННОСТЬ, ПРОИСХОДЯТ ДИНАМИЧНЫЕ ПЕРЕМЕНЫ. Пресс-релиз.

95-Я СЕССИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА

ЖЕНЕВА (Новости МОТ) - В новом аналитическом докладе, призванном стимулировать дискуссию о новых тенденциях и вызовах в сфере труда, Международное бюро труда (МБТ) утверждает: сегодняшний рынок труда отличается все большим разрывом между теми немногими, чьи возможности безграничны, и большинством, которые испытывают растущую неуверенность и неопределенность.

Доклад, озаглавленный "Изменение моделей и структур в сфере труда" */ , представлен на рассмотрение 95-й сессии Международной конференции труда, которая проходит здесь с 31 мая по 16 июня. В докладе описаны последние тенденции и перспективы "нарастающего глобального рынка труда".

"Происходящие перемены открывают благоприятные перспективы для более полезного и приносящего удовлетворение труда и лучшей жизни, - говорится в докладе. - При этом другим людям эти перемены несут тревогу и скорее закрывают, чем открывают возможности для улучшения условий жизни и труда".

В предисловии к докладу Генеральный директор МОТ Хуан Сомавия пишет: "Растет ощущение того, что обесценилось достоинство труда. Большинство экономистов рассматривают труд лишь как фактор производства, как товар, и забывают о человеке, семье, общине, об общенациональном значении человеческого труда. Люди говорят об этом в своих семьях, реагируют на это результатами голосования на выборах, а когда необходимо, и высказывают свое мнение на уличных демонстрациях".

Всеобъемлющий анализ глобальных перемен на рынке труда основывается на обширных знаниях и информации МОТ по многим аспектам рынка труда. Основные выводы доклада:

- Глобальная рабочая сила растет быстрыми темпами. Сегодня в мире 3 млрд. человек работают либо ищут работу и, по прогнозам, их число к 2015 году увеличится на 430 млн. Почти все из этих вновь присоединившихся к рабочей силе трудящихся будут выходцами из развивающихся стран.
- В следующем десятилетии понадобятся сотни миллионов новых рабочих мест. Глобальная безработица в 2005 году достигла 195 млн. человек, и это самый высокий уровень безработицы в истории. В 1995 году этот показатель составлял 157 млн. Чтобы снизить глобальную безработицу, государствам необходимо будет создавать в среднем более 43 млн. новых рабочих мест ежегодно.
- Во многих странах будет все большее влияние оказывать эпидемия ВИЧ/СПИД. По прогнозам, эпидемия, которая более всего затрагивает людей трудоспособного возраста, к 2020 году приведет к потере в общей сложности 270 млрд. долл. США в 41 стране, в наибольшей степени затронутой заболеванием.
- Женщины составляют 40 процентов рабочей силы. С 1991 по 2005 год численность работающих женщин возросла с почти 1 млрд. до 1,22 млрд., однако женщины по-прежнему сталкиваются многими проблемами в плане равноправной интеграции на рынке труда.
- За последнее десятилетие мировая безработица среди молодежи возросла с 12,1 до 13,7 процента. В 2005 году в развивающихся странах молодежь имела в 3,3 раза больше вероятности оказаться безработными, чем взрослые работники. В развитых странах вероятность безработицы у молодых выше, чем у взрослых, в 2,3 раза.
- Число людей старше 60 лет растет быстрее, чем все другие возрастные группы. Во всем мире возросла экономическая активность мужчин и женщин в возрасте старше 50 лет.
- Доля сектора услуг в глобальной занятости возросла с 34,4 процента в 1995 году до почти 39 процентов в 2005 году, что почти равняется доле сельскохозяйственного сектора (40 процентов). Доля промышленности в глобальной занятости составляет 21 процент.

"Необходимо предпринять масштабные усилия по повышению производительности труда, заработной платы и улучшению условий труда с тем, чтобы сократить число "работающих бедных", которые составляют почти половину общего числа работников в мире, - заявил Хуан Сомавия. - Мы живем в эпоху новых возможностей и в то же время нестабильности, когда устраняются некоторые препятствия на пути реализации возможностей женщин и мужчин, но одновременно становится все труднее найти достойную работу, которая и составляет основу безопасной и лучшей жизни".

В докладе названы четыре основных взаимосвязанных фактора, которые влияют на ситуацию на рабочих местах и на рынке труда:

- потребности развития, вытекающие из неотложной необходимости сократить бедность и неравенство в самих странах и между государствами;
- технологические перемены, вызванные распространением новых способов обработки информации и коммуникации;
- усиление глобальной конкуренции в результате либерализации торговли и финансовой сферы и резкого сокращения транспортных и коммуникационных расходов;
- перемены в политике на рынках труда.

"Если мы хотим добиться достойного труда для всех, мы должны осознавать, какие именно факторы обуславливают происходящие перемены. Тогда мы сможем повлиять на процесс таким образом, чтобы создать большее число рабочих мест лучшего качества для работающих мужчин и женщин во всем мире", - говорится в докладе.

Авторы доклада выявили следующие тенденции на глобальном рынке труда: изменения в глобальной рабочей силе; перемены в занятости в результате эволюции глобальной системы производства; нехватка квалифицированных работников по всему миру; рост международной трудовой миграции;

расширение неформальной экономики; дискриминация в труде и занятиях; растущее давление на гарантии и гибкость рынков труда.

Перемены в сфере труда могут способствовать обеспечению достойного труда для работающих мужчин и женщин, говорится в докладе. "Технологический прогресс, если его направить на социальную интеграцию, а не на изоляцию, может повысить производительность и сделать нищету достоянием истории в течение жизни одного поколения", - подчеркивают авторы.

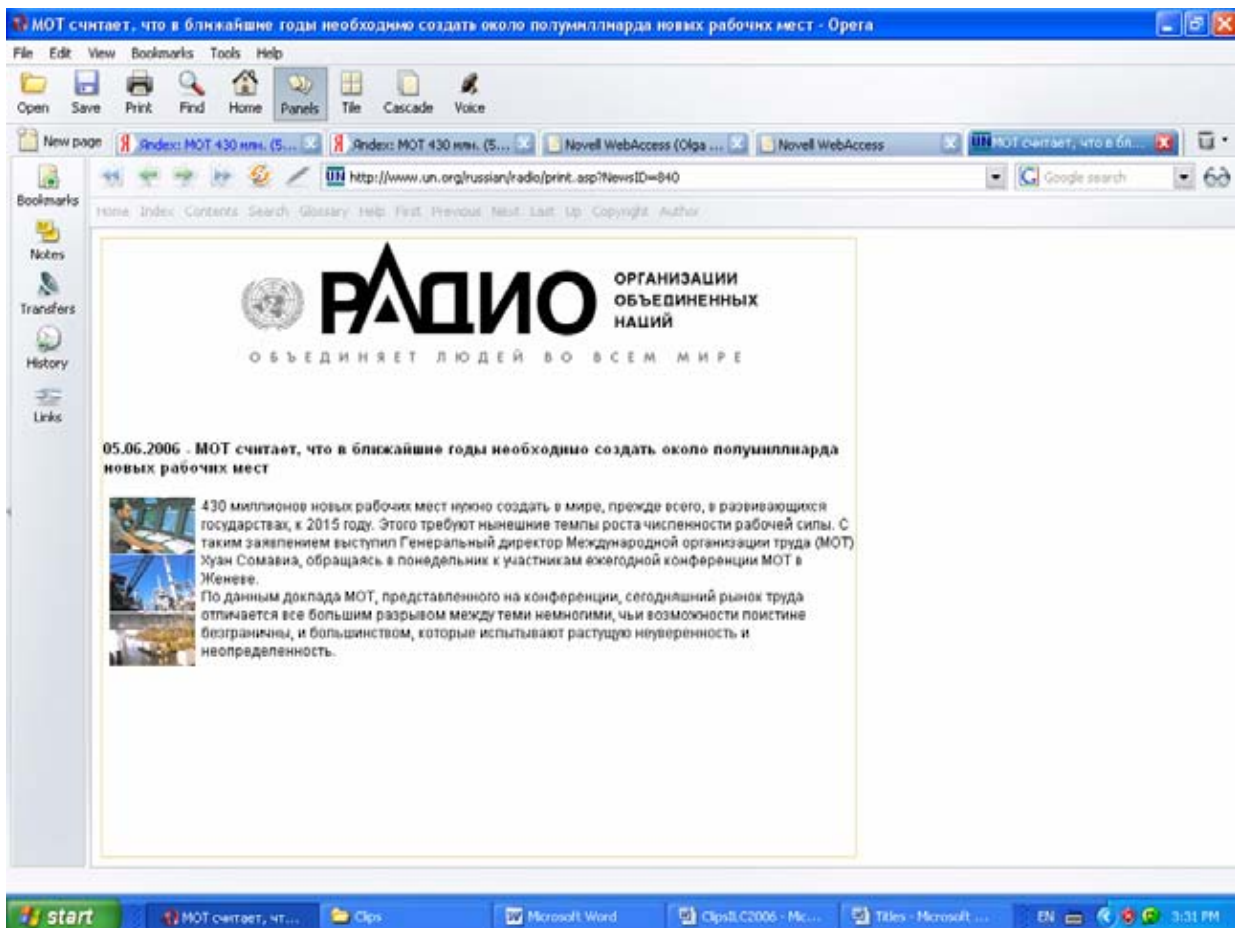
"Основной способ обращения экономического роста на пользу всех - организация и управление трудовым процессом и рынком труда. Однако события последних лет вызывают озабоченность: во всем мире экономический все менее ориентирован на развитие занятости", - говорится в докладе.

Авторы считают, что стратегия сокращения дефицита достойного труда в мире должна включать три компонента: более ориентированный на занятость экономический рост, когда система стимулов направлена в большей степени на труд, чем на капитал (особенно это касается стран с высоким уровнем неполной занятости и большим числом работающих бедных); рост продуктивности труда самых бедных работников с тем, чтобы они могли повысить свои доходы и улучшить условия труда; ускорение мирового экономического роста, в результате чего возрастет спрос на труд и большее число работающих бедных получат более продуктивные рабочие места.

Анализируя глобальные тенденции в области социального обеспечения, авторы доклада подчеркивают, что "сегодняшняя экономическая реальность такова, что работающее население в значительной степени из своей заработной платы оплачивает пенсии и медицинское обслуживание (через налоги на заработную плату и государственные трансферты либо через дивиденды на инвестиции в компаниях, где они работают)". Доля иждивенцев к численности населения трудоспособного возраста в некоторых развитых странах начала увеличиваться. Ожидается, что в ближайшие 25 лет подобная тенденция будет стремительно нарастать и в ряде развивающихся стран, в том числе в Китае.

Авторы отмечают сходные модели и структуры в модернизации системы управления рынком труда. Они подчеркивают, что многообразные формы трудовой деятельности и механизмы управления ими должны основываться на международно признанных принципах, составляющих основу национального законодательства, подзаконных актов и трудовых контрактов. Разработанные МОТ международные трудовые нормы оказывают важное и непреходящее влияние на трудовое законодательство стран. Некоторые государства делают упор на модернизацию уже давно существующей системы, однако большинство стран пытаются решить новую и сложную задачу - разработать законодательство, позволяющее распространить трудовые нормы на сектор неформальной экономики.

*/ "Изменение моделей и структур в сфере труда", доклад Генерального директора МОТ на 95-й сессии Международной конференции труда (2006 г.) International Labour Office, Geneva, 2006. ISBN 92-2-116623-6. Текст доклада на русском языке см. <http://www.ilo.org/public/russian/standards/reim/ilc/ilc95/pdf/rep-i-c.pdf>



RosBusinessConsulting (RBC) news agency, Russia 05.06.2006

РЫНКИ

Найти работу в 2015 году будет сложно

Уровень безработицы в мире достиг рекордных отметок

Нелегкие времена настают для тех, кто ищет идеальное место работы, и тех, кто подбирает идеальных сотрудников. Международная организация труда зафиксировала рекорд: по итогам 2005 г. 192 млн человек оказались официально зарегистрированными на биржах труда. В ближайшее десятилетие их число вырастет за счет выходцев из развивающихся стран. Россия вряд ли останется в стороне от мирового тренда. Уровень безработицы сокращается в стране исключительно за счет спроса на дешевую рабочую силу.

Доклад, опубликованный по случаю открытия 95-й сессии Генеральной конференции МОТ, дает весьма мрачный прогноз для рынка труда на ближайшие десять лет. Уровень безработицы достиг рекордной отметки – в 2005 г. в мире было зафиксировано более 192 млн безработных. В 1995 г. их было намного меньше – 157 млн человек. Причем эти цифры учитывают только тех безработных, которые официально состоят на учете на биржах труда в своих странах. Следовательно, и реальное количество ищущих работу намного больше. Перспектив к уменьшению числа безработных пока не предвидится. На сегодняшний день в мире насчитывается свыше 3 млрд работоспособного населения. Это либо те, кто уже работает, либо люди, активно ищущие работу. По прогнозам МОТ, к 2015 г. ряды трудоспособных жителей планеты пополнятся на 430 млн человек. Большинство из них будут представлены выходцами из развивающихся стран.

Позитивных трендов, отмеченных МОТ на мировом рынке труда за последние годы, крайне мало: разве что на 25% увеличилось количество работающих женщин (сегодня в мире официально трудоустроены 1,22 млрд представительниц прекрасного пола) и уменьшилось число случаев использования труда несовершеннолетних детей – на 11% за последние четыре года. Плохих новостей больше: например, в докладе прогнозируется резкое увеличение смертности жителей планеты от различных заболеваний. Только эпидемия СПИДа, уносящая жизни трудоспособных людей в самом расцвете сил, повлечет за собой в течение ближайших 15 лет потери в размере 250 трлн долл.

Тем, кому посчастливится дожить до глубокой старости, придется мириться с сокращением государственных программ социального обеспечения. Эта проблема хорошо знакома большинству развитых стран: продолжительность жизни в них увеличивается, следовательно, растет и количество пенсионеров, «кормить» которых приходится работающим гражданам. Не так давно к стремительно стареющей Европе присоединилась Россия – социальные отчисления трудоспособного населения оказались недостаточными для поддержания пенсионного обеспечения на должном уровне. Дефицит бюджета ПФР уже на начало 2006 г. составил 93 млрд руб. В ближайшие три года, по прогнозам Минфина, он может увеличиться вдвое.

При этом статистика, свидетельствующая о том, что количество ищущих работу россиян сокращается, весьма обманчива. По данным Росстата, по состоянию на первый квартал 2006 г. официально безработных в стране насчитывалось 5,5 млн человек. По сравнению с первым кварталом 2005 г. их число сократилось на 5,1%. Эксперты связывают это с ростом экономики. Спрос на рабочую силу в России остается стабильно высоким, хотя потребность в работниках растет в большей мере в тех отраслях, которые не требуют от них высокой квалификации. Например, в промышленном производстве. «Уровень производства в России пока не столь высокотехнологичный», – говорит директор департамента стратегического анализа ФБК Игорь Николаев. – «Поэтому потребность в рабочей силе с низкой квалификацией сохраняется на высоком уровне». Россия, к слову, одна из немногих стран (наряду с КНР, Индонезией, ЮАР, Вьетнамом, Таиландом, Пакистаном и Мексикой), не сталкивающихся пока с оттоком рабочей силы из сферы производства. В развитых странах доля населения, работающего в сфере услуг, за 10 лет увеличилась на 5% и достигла 39%.

Единственный выход, который видят эксперты МОТ в сложившейся нестабильной ситуации – создание новых рабочих мест. Если в течение десяти лет их количество в мире будет увеличено на 43 млн, уровень безработицы хотя и не уменьшится, но останется на нынешнем уровне. Российские экономисты сомневаются в действенности предлагаемой меры. «Несложно предположить, что на вновь созданные рабочие места потребуются работники прогрессивных специальностей, а сотрудники с низкой квалификацией будут никому не нужны», – считает директор Центра макроэкономических исследований «БДО Юникон» Елена Матросова. – «И из тех 195 млн безработных, о которых говорит МОТ, требованиям будут соответствовать немногие». Даже если удастся спрогнозировать потребность мировых компаний в рабочей силе той или иной квалификации, нынешние специалисты могут столкнуться с другой проблемой: им придется или менять профессию, или проходить какие-либо курсы переквалификации.

Более того, искусственное создание рабочих мест может привести к кризису в экономике любой страны. «Безработица – это потенциальный резерв экономики и более чем естественное явление», – говорит Елена Матросова. – «Если ее нет, вновь создаваемым предприятиям неоткуда брать людей. Есть и другая сторона проблемы: можно создать большое количество мест в одной отрасли и искусственно улучшить показатели. Но это будет автоматически означать, что позже другие отрасли недосчитаются рабочей силы». В Международной организации труда уверены, что с каждым годом бороться за место под солнцем будет все труднее. «Мы живем в непростое время. Исчезают барьеры, которые еще не так давно мешали людям в полной мере реализовать свой потенциал на рабочем месте», – отмечает генеральный директор МОТ Хуан Сомавиа. – «Но вместе с тем в мире становится все труднее найти работу, которая обеспечила бы человека достаточной степенью стабильности для улучшения условий жизни».

Отдел экономики

Екатерина Выхухолева, 05.06.2006

Georgia News Information Agency (Georgia) 06.06.2006

The screenshot shows a web browser window with the title "Новости - Грузия - Орега". The address bar shows the URL "http://www.newsgeorgia.ru/world1/20060606/41753172-print.html". The main content area features a news article titled "В 2005 году безработица в мире достигла рекордного уровня в истории человечества" dated 06/06/2006 11:49. The article text discusses global unemployment trends, mentioning that in 2005, unemployment reached a record level of 195 million people, up from 157 million in 1995. It also mentions a report by the International Labour Organization (ILO) and a statement by the ILO Director General Juan Somavia. The browser interface includes a menu bar (File, Edit, View, Bookmarks, Tools, Help), a toolbar with icons for Open, Save, Print, Find, Home, Panels, Tile, Cascade, and Voice, and a sidebar with Bookmarks, Notes, Transfers, History, and Links. At the bottom of the browser window, there are logos for TOP mail, Участник Bamber's 100, and GeREs, along with a copyright notice "© 2005 ИА "Новости-Грузия"".

ITAR-TASS News agency, Russia 06.06.2006

АЗГ: Россия и Международная организация труда приняли программу сотрудничества на 2006-2009 годы

ЖЕНЕВА, 6 июня. /Корр. ИТАР-ТАСС Константин Прибытков/. Россия и Международная организация труда /МОТ/ приняли сегодня программу сотрудничества на 2006-2009 годы. Церемония подписания документа, нацеленного на развитие взаимодействия в социально-экономической сфере, состоялась в Европейской штаб-квартире ООН в Женеве.

Эта программа позволяет "выстроить совместную работу с МОТ, исходя из приоритетов, сформулированных президентом и правительством России", заявила заместитель министра здравоохранения и социального развития РФ Александра Левицкая. Эти приоритеты "безусловно совпадают с задачами МОТ". Речь идет о "конкретном документе, а не о рамочном", пояснила она в интервью корр. ИТАР-ТАСС. Предусмотрено, в частности, что эксперты МОТ окажут России методическое содействие в совершенствовании трудового законодательства. Подобное сотрудничество осуществлялось и раньше. "Вместе с тем, у нас сейчас новые задачи, и мы должны правильно друг друга по ним ориентировать, - отметила заместитель министра. - Мы нашли общие темы, волнующие их и нас". Левицкая передала генеральному директору Международного бюро труда Хуану Сомавиа приглашение на встречу министров труда стран "восьмерки", которая пройдет в октябре нынешнего года в Москве.

Помимо Александры Левицкой и Хуана Сомавиа подписи под документом поставили председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и председатель Координационного совета объединения работодателей России Олег Еремеев. В своем выступлении Сомавиа подчеркнул большое значение диалога между социальными партнерами - правительством, трудящимися и предпринимателями. Он назвал новую программу сотрудничества России и МОТ "чрезвычайно важным документом" и пообещал россиянам помощь и содействие. --0—мл

Forum.MD Internet portal (Moldova) 10.06.2006

Разное - FORUM.MD - Opera

File Edit View Bookmarks Tools Help

Open Save Print Find Home Panels File Cascade Voice

New page Яндекс: МОТ 430 млн. (61) Яндекс: МОТ 430 млн. (5...) Novel WebAccess (Olga ... Novel WebAccess

http://www.forum.md/Discuss.aspx?id=851484&page=0

Home Index Contents Search Glossary Help First Previous Next Last Up Copyright Author

21 iunie, 2006

FORUM.MD ver 4.4 vap.forum.md rom rus

Înregistrare | Stiri | Căutare | Offline | ONG FORUM | Publicate | Ajutor

Principals | Tema | Agenda | FotoAlbum | Voicare | Oamenii noștri | Partizi | Regulă

Разное

РОСТ, ОРИЕНТИРОВАННЫЙ НА ЗАНЯТОСТЬ: 430 МИЛЛИОНОВ НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

//0 Редактор 10 iunie, 01:02

Через 10 лет для того, чтобы рост рабочей силы соответствовал экономическому росту, нужны будут более 400 млн новых рабочих мест, главным образом в развивающихся странах. Достичь этого можно, перейдя к росту, ориентированному на занятость, заявил генеральный директор МОТ, выступая на ежегодной Международной конференции труда.

"Около 80% мировой рабочей силы - жители развивающихся стран, и чтобы соответствовать темпам экономического роста в этой части мира, необходимо будет к 2015 году создать 430 млн новых рабочих мест", - подчеркнул Хуан Соавия, обращаясь к участникам Конференции, на которую приехали более 4 тысяч делегатов - представителей правительств, работодателей и работников стран - членов МОТ.

Проблема создания новых рабочих мест накладывается на другие проблемы, в числе которых массовый отток рабочей силы из аграрного сектора и деревень в города. При этом среди

National Legal Internet portal (Belarus) 06.06.2006

Новости - Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь - Opera

File Edit View Bookmarks Tools Help

Open Save Print Find Home Panels File Cascade Voice

New page Яндекс: МОТ 430 млн. (61) Яндекс: МОТ 430 млн. (5...) Novel WebAccess (Olga ... Novel WebAccess

http://www.pravo.by/showtext.asp?1149600846843

Home Index Contents Search Glossary Help First Previous Next Last Up Copyright Author

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРАВОВОЙ ИНТЕРНЕТ-ПОРТАЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Главная Карта портала Контакты

Панель в новостях Искать

English

Новости

Государство и право

Правовая информация

- Национальный реестр
- Экспресс-билеты
- Эталонный банк данных
- Классификатор
- Юридический словарь
- Проекты законов
- Банк данных БИОНЕС

Нормотворческая деятельность

Наука и образование

Правовая информатизация

Регионы

Услуги

Правовые издания

Вопрос-ответ

Справочная информация

- Справочник организаций
- Интернет-ресурсы

Рассылки

06.06.2006

В 2005 году безработица в мире достигла рекордного уровня в истории человечества - 195 миллионов человек (в 1995 году этот показатель составлял 157 миллионов). Об этом говорится в докладе Международной организации труда (МОТ) "Изменение моделей и структур в сфере труда", который был представлен на проходившей в Женеве ежегодной конференции МОТ.

Сегодня в мире три миллиарда человек работают либо ищут работу, к 2015 году их число увеличится на 430 миллионов. Большая часть тех, кто пополнит ряды рабочей силы, будет выходящими из развивающихся стран. В результате старения населения число людей старше 60 лет растет быстрее, чем все другие возрастные группы. Как следствие, во всем мире возросла экономическая активность людей старше 50 лет.

Для повышения уровня занятости населения государствам необходимо создавать в среднем более 43 миллионов новых рабочих мест ежегодно.

Генеральный директор МОТ, комментируя доклад, заявил, что "растет ощущение того, что обесценилось достоинство труда. Большинство экономистов рассматривают труд лишь как фактор производства, как товар, и забывают о человеке, о значении человеческого труда". Он призвал предпринять усилия по повышению уровня занятости, производительности труда и заработной платы с тем, чтобы сократить число "работающих бедных", которые составляют почти половину общего числа работников в мире.

По сообщению Центра новостей ООН

Kommersant Daily, an influential Russian newspaper 07.06.2006

^ИС: Коммерсантъ Daily

^ДТ: 07.06.2006

^НР: 101

^ЗГ: География труда

^ТТ:

Глобализация ведет к перераспределению рынков труда

Мониторинг

Крушение социалистического блока, развитие Китая, рост населения развивающихся стран и либерализация торговли привели к серьезному обострению глобальной конкуренции на рынках труда. Такой вывод содержится в докладе Международной организации труда (МОТ), представленном на проходящей в Женеве международной конференции по проблемам занятости.

Общее число людей трудоспособного возраста в мире за десятилетие (1995-2005 годы) выросло с 3,9 млрд до 4,64 млрд человек, а к 2015 году вырастет до 5,35 млрд. Большая часть прироста пришлась на развивающиеся страны, там темпы роста трудоспособного населения составляют 2% в год. В развитых странах этот показатель тоже увеличивается -- на 0,8% ежегодно (преимущественно за счет миграции из развивающихся стран). После крушения социалистического блока и китайских реформ с 1990 года на рынок труда вышли почти 1,5 млрд человек, до тех пор отрезанных от мировой экономики. В результате в прошлом году был достигнут исторический максимум по числу зарегистрированных безработных в мире: 192 млн (против 157 млн в 1995 году). В реальности же их число гораздо больше.

"Снижение торговых барьеров способствует изменениям в сравнительных преимуществах и вынуждает к адаптации, масштабы которой определяются уровнем развития стран", -- пишут эксперты МОТ. Что это значит? За последние 45 лет доля экспорта выросла в мировом ВВП более чем вдвое. А в последнее время в нем все более преобладают готовые изделия (77% в 2003 году) в ущерб сырью и сельскохозяйственной продукции. Последняя еще в 1980 году составляла 16,5% общемирового экспорта, а в 2003 году -- уже лишь 9,5%. Учитывая, что в развивающихся странах около 50% населения занято в сельском хозяйстве, а в развитых только 4%, становится очевидно, что либерализация мировой торговли больно бьет по рынку труда именно в бедных странах.

Только 22 развивающиеся страны смогли перепрофилировать свой экспорт с сырья на готовую продукцию и теперь получают выгоды от развития глобального рынка. В остальных отсутствие работы преумножает нищету. Несмотря на экономический рост, число живущих в нищете, то есть менее чем на \$2 в день, растет (в 2001 году оно достигло 2,7 млрд человек).

Россия по структуре занятости ближе к развитым странам. По данным Росстата, 10,4% населения работают в сельском хозяйстве -- в два с лишним раза меньше, чем в промышленности. При этом, по словам эксперта Института комплексных стратегических исследований Елены Киселевой, трудоспособное население у нас в целом моложе, чем в развитых странах. Однако в промышленности, той самой отрасли, которая производит готовую продукцию, это преимущество не действует. Средний возраст квалифицированного персонала здесь 53-57 лет, говорит госпожа Киселева. 60-70% работодателей в этом секторе заявляют о дефиците рабочей силы. За счет миграции эта проблема не решается: в потоке трудовой миграции преобладает неквалифицированная рабочая сила. Положение усугубляет то, что более 80% российского экспорта -- это сырье. Россия, таким образом, хотя и имеет структуру занятости, близкую к развитым странам, в отличие от них, не получает преимуществ от глобализации рынков.

Kazinform News agency (Kazakhstan) 06.06.2006

^ИС: Казинформ - лента новостей

^ДТ: 06.06.2006 15:45

^ЗГ: Казахстанская делегация приняла участие в работе 95-й сессии Международной конференции труда в Женеве

^ТТ:

Казахстанская делегация приняла участие в работе 95-й сессии Международной конференции труда в Женеве

АСТАНА. 6 июня. КАЗИНФОРМ - Сегодня казахстанская делегация во главе с министром труда и социальной защиты населения РК Гульжаной Карагусовой приняла участие в работе 95-й сессии

Международной конференции труда в г.Женева. В состав делегации вошли представители от работодателей и профсоюзов, сообщает Казинформ со ссылкой на пресс-службу Министерства труда и социальной защиты населения РК.

Министр выступила с докладом, посвященным совершенствованию модели правового регулирования трудовых отношений в Казахстане. Было отмечено, что в связи с этим одним из путей решения данного вопроса будет принятие в 2006г. Трудового кодекса РК, в котором достаточно четко определены сферы государственного регулирования системы трудовых отношений, а также закреплены положения, способствующие повышению интереса работника и работодателя к оформлению трудовых отношений.

Г.Карагусова провела ряд встреч с руководящим составом Международной организации труда, в ходе которых были обсуждены вопросы дальнейшего развития сотрудничества Правительства РК с МОТ, в том числе за счет разработки и реализации специальной программы сотрудничества для Казахстана.

В ходе состоявшихся переговоров Г.Карагусовой с министром труда Азербайджана Ф.Алекперовым был обсужден широкий круг вопросов взаимодействия двух стран в социальной сфере.

Independent Moldova newspaper (Moldova) 06.06.2006

^ИС: Независимая Молдова

^ДТ: 06.06.2006

Будет подписана программа сотрудничества

Республика Молдова подпишет с Международной организацией труда Программу сотрудничества на 2006-2007 годы.

Подписание документа состоится 7 июня в Женеве в ходе 95-й сессии Международной конференции труда, в которой участвует и делегация Молдовы, возглавляемая замминистра экономики и торговли Серджиу Саинчуком.

Как сообщили в службе по связям с общественностью МЭТ, приоритеты названной программы - трудоустройство, приведение политики на рынке труда к стандартам ЕС, консолидация представительности служб и влияния социальных партнеров.

В Международной конференции труда, которая будет работать до 16 июня, участвуют свыше 3000 делегатов, представителей министерств труда, лидеров организаций профсоюзов и патронатов из 178 стран.

Россия и Международная организация труда приняли программу сотрудничества

Alians Media – Business News (Russia) 07.06.2006

^ИС: Альянс Медиа - Лента предпринимательских новостей

^ДТ: 07.06.2006 13:45

^ЗГ: Россия и Международная организация труда приняли программу сотрудничества

Россия и Международная организация труда (МОТ) приняли накануне программу сотрудничества на 2006-2009 гг. Церемония подписания документа, нацеленного на развитие взаимодействия в социально-экономической сфере, состоялась в Европейской штаб-квартире ООН в Женеве.

Эта программа позволяет "выстроить совместную работу с МОТ, исходя из приоритетов, сформулированных президентом и правительством России", заявила заместитель министра здравоохранения и социального развития РФ Александра Левицкая. Эти приоритеты, "безусловно, совпадают с задачами МОТ".

Речь идет о "конкретном документе, а не о рамочном", пояснила она. Предусмотрено, в частности, что эксперты МОТ окажут России методическое содействие в совершенствовании трудового законодательства.

А.Левицкая передала генеральному директору Международного бюро труда Хуану Сомавиа приглашение на встречу министров труда стран "восьмерки", которая пройдет в октябре 2006 г в Москве.

Помимо А.Левицкой и Х.Сомавиа подписи под документом поставили председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и председатель Координационного совета объединения работодателей России Олег Еремеев.

В своем выступлении Х.Сомавиа подчеркнул большое значение диалога между социальными партнерами - правительством, трудящимися и предпринимателями. Он назвал новую программу сотрудничества России и МОТ "чрезвычайно важным документом" и пообещал россиянам помощь и содействие.

Prime TASS news agency (Moscow, Russia) 07.06.2006

^ИС: АЭИ "Прайм-Тасс" (г. Москва)

^ДТ: 07.06.2006

^ЗГ: Россия и Международная организация труда приняли программу сотрудничества на 2006-2009 гг.

^ТТ:

Россия и Международная организация труда /МОТ/ приняли накануне программу сотрудничества на 2006-2009 гг. Церемония подписания документа, нацеленного на развитие взаимодействия в социально-экономической сфере, состоялась в Европейской штаб-квартире ООН в Женеве. Эта программа позволяет "выстроить совместную работу с МОТ, исходя из приоритетов, сформулированных президентом и правительством России", заявила заместитель министра здравоохранения и социального развития РФ Александра Левицкая. Эти приоритеты, "безусловно, совпадают с задачами МОТ". Речь идет о "конкретном документе, а не о рамочном", пояснила она в интервью корр. ИТАР-ТАСС. Предусмотрено, в частности, что эксперты МОТ окажут России методическое содействие в совершенствовании трудового законодательства. Подобное сотрудничество осуществлялось и раньше. "Вместе с тем, у нас сейчас новые задачи, и мы должны правильно друг друга по ним ориентировать, - отметила заместитель министра. - Мы нашли общие темы, волнующие их и нас". А.Левицкая передала генеральному директору Международного бюро труда Хуану Сомавиа приглашение на встречу министров труда стран "восьмерки", которая пройдет в октябре 2006 г в Москве. Помимо А.Левицкой и Х.Сомавиа подписи под документом поставили председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и председатель Координационного совета объединения работодателей России Олег Еремеев. В своем выступлении Х.Сомавиа подчеркнул большое значение диалога между социальными партнерами - правительством, трудящимися и предпринимателями. Он назвал новую программу сотрудничества России и МОТ "чрезвычайно важным документом" и пообещал россиянам помощь и содействие.

WebDigest.RU (Russia) 07.06.2006

^ДТ: 07.06.2006 10:06

^ЗГ: Россия и МОТ договорились о сотрудничестве на ближайшие три года | Экономика Gazeta.ru

^ТТ:

Россия и МОТ договорились о сотрудничестве на ближайшие три года

Россия и Международная организация труда /МОТ/ приняли накануне программу сотрудничества на 2006-2009 годы. Церемония подписания документа, нацеленного на развитие взаимодействия в социально-экономической сфере, состоялась в Европейской штаб-квартире ООН в Женеве. Эта программа позволяет «выстроить совместную работу с МОТ, исходя из приоритетов, сформулированных президентом и правительством России», заявила заместитель министра здравоохранения и социального развития РФ Александра Левицкая. Эти приоритеты, «безусловно, совпадают с задачами МОТ». Речь идет о «конкретном документе, а не о рамочном», пояснила она. Предусмотрено, в частности, что эксперты МОТ окажут России методическое содействие в совершенствовании трудового законодательства. Подобное сотрудничество осуществлялось и раньше.

«Вместе с тем, у нас сейчас новые задачи, и мы должны правильно друг друга по ним ориентировать, – отметила заместитель министра. – Мы нашли общие темы, волнующие их и нас». Левицкая передала генеральному директору Международного бюро труда Хуану Сомавиа приглашение на встречу министров труда стран «восьмерки», которая пройдет в октябре 2006 года в Москве. Помимо Левицкой и Сомавиа подписи под документом поставили председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и председатель Координационного совета объединения работодателей России Олег Еремеев. В своем выступлении Сомавиа подчеркнул большое значение диалога между социальными партнерами – правительством, трудящимися и предпринимателями. Он назвал новую

программу сотрудничества России и МОТ «чрезвычайно важным документом» и пообещал россиянам помощь и содействие.

Kazakhstan today news agency (Kazakhstan) 07.06.06

МОТ будет оказывать содействие Казахстану по вопросам трудовой миграции, самозанятости и укрепления социального диалога

[15:41] 07.06.06, Kazakhstan today

АСТАНА. 7 июня. Kazakhstan Today. Международная организация труда будет и впредь оказывать содействие Казахстану по всему спектру вопросов, включая трудовую миграцию, самозанятость, укрепление социального диалога и т. д. Об этом сегодня в Женеве заявил генеральный директор МОТ Хуан Сомавиа на встрече с министром труда и социальной защиты населения Гульжаной Карагусовой, передает агентство со ссылкой на Минтруда и соцзащиты.

Казахстанская делегация прибыла в Женеву для участия в работе 95-й сессии МОТ, пояснили в министерстве.

Г. Карагусова проинформировала генерального директора о современном состоянии и перспективах совершенствования системы трудовых отношений в Казахстане, в которых важнейшее значение будет иметь принятие в 2006 году Трудового кодекса РК, отвечающего международным стандартам.

Х. Сомавиа отметил существенный прогресс в данном направлении и выразил надежду, что новый Трудовой кодекс позволит сформировать эффективную и сбалансированную модель взаимоотношений, отражающую интересы всех сторон.

В этот же день Г. Карагусова приняла участие в открытии 103-й сессии Исполнительного комитета Международной организации по миграции.

При использовании информации ссылка на информационное агентство «Kazakhstan Today» обязательна

Kazinform news agency (Kazakhstan) 07.06.2006

^ИС: Казинформ - лента новостей

^ДТ: 07.06.2006 12:58

^ЗГ: Глава Минтруда РК провела встречу с генеральным директором МОТ

^ТТ:

Глава Минтруда РК провела встречу с генеральным директором МОТ АСТАНА. 7 июня. КАЗИНФОРМ – Сегодня в рамках участия казахстанской делегации в работе 95-й сессии Международной конференции труда в Женеве министр труда и социальной защиты населения РК Гульжана Карагусова встретила с генеральным директором Международной организации труда Х.Сомавиа.

Как сообщили Казинформу в пресс-службе Министерства труда и социальной защиты населения, глава ведомства проинформировала Х.Сомавиа о современном состоянии и перспективах совершенствования системы трудовых отношений в Казахстане, отметив важнейшее значение принятия в 2006 году Трудового кодекса РК, отвечающего международным стандартам.

Х.Сомавиа отметил существенный прогресс в данном направлении и выразил надежду, что новый Трудовой кодекс позволит сформировать эффективную и сбалансированную модель взаимоотношений, отражающую интересы всех сторон. Он подчеркнул, что МОТ будет и впредь оказывать содействие Казахстану по всему спектру вопросов, включая трудовую миграцию, самозанятость, укрепление социального диалога и др.

В этот же день Г.Карагусова приняла участие в открытии 103-й сессии исполнительного комитета Международной организации по миграции.

UN News 09.06.2006

http://www.un.org/russian/news/printnews.asp?newsID=5703 - Opera

File Edit View Bookmarks Tools Help

Open Save Print Find Home Panels File Cascade Voice

New page | Яндекс: красная карточк... | Novel WebAccess (Olga ... | MOT призывает показ... | http://www.un.org/russk... |

www.un.org

Последние сообщения
СЛУЖБА НОВОСТЕЙ ООН

MOT призывает показать «красную карточку» детскому труду

09.06.2006 Международная организация труда решила в ходе чемпионата мира по футболу провести акцию, направленную на борьбу с худшими формами детского труда. Она призывает всех показать «красную карточку» детскому труду.

Это событие станет частью всемирной кампании, посвященной Всемирному дню борьбы с детским трудом, который пройдет 12 июня. В этот день в штаб-квартире МОТ в Женеве выступит легенда чемпионатов мира футболист Роджер Милла из Камеруна, а также министры труда и социальной политики из разных стран мира.

Параллельно с мероприятиями в Женеве в 100 странах мира будут организованы специальные телевизионные программы, марши, информационные кампании под общим лозунгом: «Положить конец детскому труду! Вместе мы добьемся успеха!».

По данным МОТ, из каждого 100 детей в мире 16 работают. Некоторые из этой категории «трудящихся» не старше 5 лет. Примерно 170 миллионов детей заняты опасными видами труда.

За последние пять лет международному сообществу удалось достичь определенных успехов в ликвидации детского труда. За это время число работающих детей в возрасте от 5 до 17 лет сократилось на 11 процентов – с 246 до 218 миллионов. А число тех, кто привлекается к труду в возрасте от 5 до 14 лет, снизилось на 33 процента. Во многом это заслуга МОТ, которая в 1992 году приступила к реализации программ по ликвидации детского труда, выделяя на эти цели 350 миллионов долларов.

«Многие говорили: детский труд будет всегда. Однако всемирное движение за запрещение детского труда доказало обратное. Именно в этом и заключается символическое значение «красной карточки» детскому труду: это не просто жест, это указание на то, каким образом следует бороться за счастливое детство для каждого ребенка», — заявил Генеральный директор МОТ Хуан Сомалия.

Central Asia Information Portal 18.06.2006

ЦентрАзия - MOT показывает красную карточку детскому труду - Opera

File Edit View Bookmarks Tools Help

Open Save Print Find Home Panels File Cascade Voice

New page | Яндекс: красная карточк... | Novel WebAccess (Olga ... | MOT призывает показ... | ЦентрАзия - MOT показ...

http://www.centrasia.ru/newsA.php4?id=1149862080

Home Index Contents Search Glossary Help First Previous Next Last Up Copyrights Author

Архив | Страны | Персоны | Каталог | Новости | Дискуссии | Анекдоты | Реклама | О проекте | PR

21.06.2006 16:04 msk

ЦентрАзия
www.centrasia.ru

Кто есть Кто в Казахстане 2006

Казахстан: что будет после выборов

КТО есть КТО

Новости и события

Пятница, 09.06.2006

18:08 MOT показывает «красную карточку» детскому труду

16:14 Казахстанским банкирам приоткрыли форточку в Узбекистан

14:59 С. Ежков: Истерия с дальним прицелом. Почему Узбекистан упорно спорит со всеми соседями?

13:15 О. Текебаев: Сколько стоит «оранжевый» Бакиев? Торг с Америкой за базу уместен, но уместен ли?

13:05 Ак-Турпак, Лякхан, далее везде? Рейды исламистов в Киргизию могут повториться

12:11 Le Temps: «Солдаты Аллаха» против шиитского телеранго режима

10:16 Греты Мотуева. Горька судьба киргизского «угольного короля»

09:35 Р. Арсланова: Горная тема, но для холодных голов. К вопросу о демаркации кыргызско-узбекской границы

08:07 Греты Мотуева. Горька судьба киргизского «угольного короля»

08:00 В Кыргызстане создается «Гильдия независимых кинематографистов»

07:54 Запрет акций. Официальный Баку пытается обуздать антииранскую истерию в своей стране

07:45 Ш. Султанов: Молчание Буша. О чем Махмуд Ахмадинежад спросил президента США?

07:44 А. Проханов: Россия - миру спасение.

ЦентрАзия |

MOT показывает «красную карточку» детскому труду
18.06.09.06.2006

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ БОРЬБЫ С ДЕТСКИМ ТРУДОМ - 2006.
МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВСЕМУ МИРУ, ОБЪЕДИНЕННЫЕ ТЕМОЙ
«ПОЛОЖИТЬ КОНЕЦ ДЕТСКОМУ ТРУДУ ВМЕСТЕ МЫ ДОБЬЕМСЯ УСПЕХА!»

ЖЕНЕВА (Новости МОТ) - В «горячие» дни накануне чемпионата мира по футболу Международная организация труда (МОТ) проведет символическую акцию - покажет детскому труду «красную карточку». Это событие станет частью всемирной кампании, посвященной Всемирному дню борьбы с детским трудом (12 июня), начавшейся на этой неделе.

Легенда чемпионатов мира футболист Роджер Милла (Камерун), а также спортивные руководители, лидеры скаутского движения и руководители мира труда выступят в Женеве 12 июня. В этот день Роджер Милла и другие участники церемонии выступят с призывом положить конец детскому труду. Цель мероприятия - привлечь внимание к начатой МОТ в 2002 году в сотрудничестве с ФИФА всемирной кампании под лозунгом: «Красная карточка» детскому труду», объединившей миллионы людей по всему миру.

По данным Международной программы МОТ по искоренению детского труда (ИПЕК), параллельно с мероприятиями в Женеве в ста странах мира будут организованы специальные телевизионные программы, национальные дискуссии, марши, информационные кампании под общим лозунгом: «Положить конец детскому труду! Вместе мы добьемся успеха!».

«Многие говорили: детский труд будет всегда, - заявил Генеральный директор МОТ Хуан Сомалия. - Однако всемирное движение за запрещение детского труда доказало обратное. Именно в этом и заключается символическое значение «красной карточки» детскому труду: это не просто жест, это

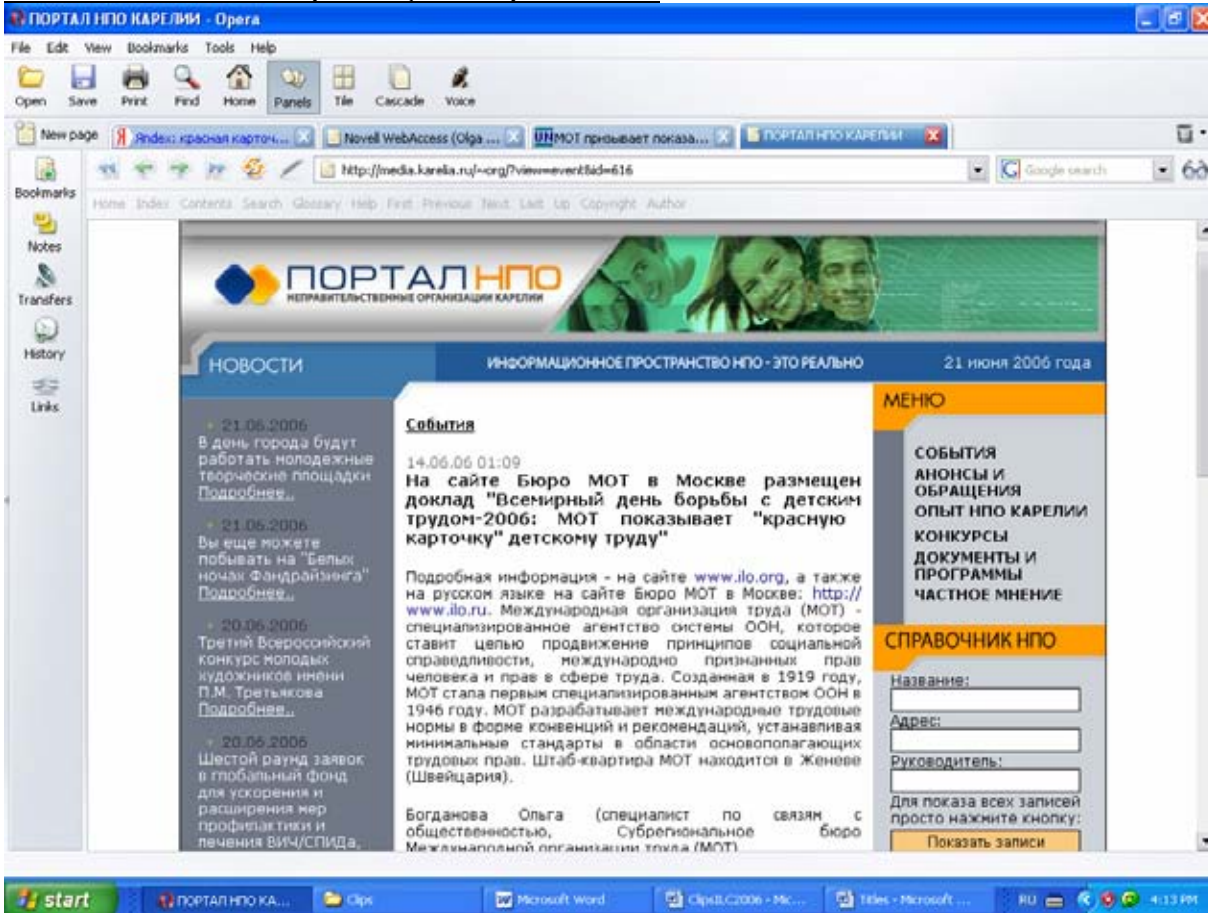
Red card to child labour

Asia-Plus Media Group (Tajikistan) 12.06.2006



http://www.asiaplus.tj/

NGO Information Portal (Karelia, Russia) 14.06.2006



National Legal Internet Portal (Belarus) 12.06.2006

Новости - Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь - Пресса

File Edit View Bookmarks Tools Help

Open Save Print Find Home Panels Tab Cascade Voice

New page Яндекс: красная карточка... Novell WebAccess (Olga... ILMOT призывает показат... Новости - Националь...

Home Index Contents Search Glossary Help First Previous Next Last Up Copyright Author

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРАВОВОЙ ИНТЕРНЕТ-ПОРТАЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Главная Карта портала Контакты Поиск в новостях Искать English

Новости

Государство и право

Правовая информация

- Национальный реестр
- Экспресс-билеты
- Эталонный банк данных
- Классификатор
- Юридический словарь
- Проекты законов
- Банк данных БИЗНЕС

Нормотворческая деятельность

Наука и образование

Правовая информатизация

Регионы

Услуги

Правовые издания

Вопрос-ответ

Справочная информация

- Справочник организаций
- Интернет-ресурсы

Рассылки

Служба

12.06.2006

Международная организация труда решила в ходе чемпионата мира по футболу провести акцию, направленную на борьбу с худшими формами детского труда. Она призывает всех показать "красную карточку" детскому труду.

Это событие станет частью всемирной кампании, посвященной Всемирному дню борьбы с детским трудом, который проходит 12 июня. В этот день в штаб-квартире МОТ в Женеве выступит легенда чемпионатов мира футболист Роджер Милла из Камеруна, а также министры труда и социальной политики из разных стран мира.

Параллельно с мероприятиями в Женеве в 100 странах мира будут организованы специальные телевизионные программы, марши, информационные кампании под общим лозунгом: "Положить конец детскому труду! Вместе мы добьемся успеха!".

По данным МОТ, из каждых 100 детей в мире 16 работают. Некоторые из этой категории "трудящихся" не старше 5 лет. Примерно 170 миллионов детей заняты опасными видами труда.

За последние пять лет международному сообществу удалось достичь определенных успехов в ликвидации детского труда. За это время число работающих детей в возрасте от 5 до 17 лет сократилось на 11 процентов - с 246 до 218 миллионов. А число тех, кто привлекается к труду в возрасте от 5 до 14 лет, снизилось на 33 процента. Во многом это заслуга МОТ, которая в 1992 году приступила к реализации программ по ликвидации детского труда, выделив на эти цели 350 миллионов долларов.

По сообщению Центра новостей ООН

start Новости - Нацно... Олкс Microsoft Word Олкс/С2006 - Мк... Телес - Microsoft ... RU 4:17 PM

ABNews agency (St.Petersburg, Russia) 09.6.2006

АБН (<http://www.abnews.ru>) 09.6.2006, Санкт-Петербург
Для немедленного опубликования
ILO/06/29

**МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВСЕМУ МИРУ, ОБЪЕДИНЕННЫЕ ТЕМОЙ
"ПОЛОЖИТЬ КОНЕЦ
ДЕТСКОМУ ТРУДУ! ВМЕСТЕ МЫ ДОБЬЕМСЯ УСПЕХА!"**

ЖЕНЕВА (Новости МОТ) - В "горячие" дни накануне чемпионата мира по футболу Международная организация труда (МОТ) проведет символическую акцию - покажет детскому труду "красную карточку". Это событие станет частью всемирной кампании, посвященной Всемирному дню борьбы с детским трудом (12 июня), начавшейся на этой неделе.

Легенда чемпионатов мира футболист Роджер Милла (Камерун), а также спортивные руководители, лидеры скаутского движения и руководители мира труда выступят в Женеве 12 июня. В этот день Роджер Милла и другие участники церемонии выступят с призывом положить конец детскому труду. Цель мероприятия - привлечь внимание к начатой МОТ в 2002 году в сотрудничестве с ФИФА всемирной кампании под лозунгом: "Красная карточка" детскому труду", объединившей миллионы людей по всему миру.

По данным Международной программы МОТ по искоренению детского труда (ИПЕК), параллельно с мероприятиями в Женеве в ста странах мира будут организованы специальные телевизионные программы, национальные дискуссии, марши, информационные кампании под общим лозунгом: "Положить

конец детскому труду! Вместе мы добьемся успеха!".

"Многие говорили: детский труд будет всегда, - заявил Генеральный директор МОТ Хуан Сомавия. - Однако всемирное движение за запрещение детского труда доказало обратное. Именно в этом и заключается символическое значение "красной карточки" детскому труду: это не просто жест, это указание на то, каким образом следует бороться за счастливое детство для каждого ребенка".

Обзор мероприятий, посвященных Всемирному дню борьбы с детским трудом:.

Основные события в Женеве будут организованы 8, 9 и 12 июня и совпадают по времени с работой Международной конференции труда.

Четверг,

8 июня: трехстороннее мероприятие: министры труда восьми стран - членов Содружества португалоязычных стран (Community of Portuguese Speaking Countries - CPLP) обменяются мнениями по вопросу о плане действий по прекращению детского труда. Мероприятие организовано в развитие инициативы, выдвинутой членами Содружества в Лиссабоне в мае с.г., а также принятой ими Декларации о борьбе с детским трудом и принятым заинтересованными государствами обязательством покончить с наихудшими формами детского труда к 2016 году.

Пятница, 9 июня: Делегаты Международной конференции труда проведут пленарную дискуссию на тему Всемирного доклада по детскому труду.* Цель дискуссии -

*Подробнее о докладе см. http://195.16.46.2/news/news_2006_05_ru.htm

Полный

текст доклада на русском языке

<http://www.ilo.org/public/russian/standards/relm/ilc/ilc95/pdf/rep-i-b.pdf>

проанализировать

достигнутые результаты и выявить проблемы, возникающие на пути искоренения наихудших форм детского труда в течение предстоящего десятилетия. В ходе специального "круглого стола" министры труда Бразилии, Танзании и Турции, и также представители трудящихся и работодателей этих стран расскажут о стратегии борьбы с детским трудом и о достигнутых результатах.

Понедельник, 12

июня: Роджер Милла сделает первый удар по мячу в товарищеском матче между местным футбольным клубом и командой учащихся международной школы. Перед матчем выступят: Генеральный директор МОТ Хуан Сомавия, директор департамента социальной ответственности бизнеса ФИФА Федерико Аддиччи (Mr. Federico Addiechi), Генеральный секретарь Всемирной организации скаутского движения д-р Эдуардо Миссони (Dr. Eduardo Missoni), единственная в мире женщина-рефери г-жа Николь Петинья-Муиди (Ms Nicole Petignat-Mouidi), а также Карлос Хавьер (Mr. Carlos Xavier), футболист из Португалии, создатель футбольного клуба, цель которого - развитие детей.

* * *

Дополнительную информацию о Всемирном дне борьбы с детским трудом можно найти на сайте:

www.ilo.org/public/english/standards/ipecc/wdacl/2006/index.htm,

по тел.: Laetitia Dard (press officer): +4122/917-1526 / +41(0)78/685-0117,

или эл. почте: g6dcomm@ilo.org

ITAR-TASS news agency (Russia) 09.06.2006

^ИС: ИТАР-ТАСС - ПЛАНЕТА

^ДТ: 09.06.2006 13:55

^ЗГ: МОТ О ТЕНДЕНЦИЯХ НА РЫНКЕ ТРУДА

^ТТ:

ЖЕНЕВА, 9 июня. /Корр. ИТАР-ТАСС Константин Прибытков/. Для решения проблемы безработицы в мире необходимо в течение ближайших 10 лет ежегодно создавать в среднем 43 млн новых рабочих мест. Об этом говорится в докладе, распространенном в Женеве на 95-й ежегодной сессии Генеральной конференции Международной организации труда /МОТ/.

Исследование, озаглавленное "Меняющиеся модели мира труда", вынесено на обсуждение представителей правительств, профсоюзов и работодателей из 172 стран. В нем проанализированы тенденции современного рынка труда. Отмечается, в частности, что рабочая сила в мире быстро увеличивается. Сейчас 3 млрд людей либо работают, либо ищут работу. К 2015 г их станет на 430 млн больше. Между тем, в 2005 г число безработных в мире достигло рекордно высокого уровня - 192 млн человек. За минувшее десятилетие оно увеличилось на 35 млн.

Эксперты МОТ обращают внимание на растущую долю женщин и молодежи на рынке труда. Сейчас на женщин приходится 40 проц мировой рабочей силы. За 15 лет число работающих женщин выросло с 1 млрд до 1 млрд 220 млн. Однако они "все еще сталкиваются с многочисленными преградами в равноправной интеграции на рынке труда". За последнее десятилетие занятость среди молодежи выросла с 12,1 до 13,7 проц. У молодежи в развивающихся странах шансов найти работу в 3,3 раза меньше, чем у взрослых людей. В промышленно развитых странах шансы молодых людей на получение работы расцениваются как 1 к 2,3 по сравнению с взрослыми.

Больше становится людей в возрасте 60 лет и старше. Причем, эта группа растет быстрее, чем другие возрастные группы. В составе мировой рабочей силы выросла доля людей старше 50 лет.

Число детей, вынужденных работать, составляло в 2004 г 218 млн. За четыре года оно сократилось на 11 проц.

Сектор услуг обеспечивал в 2005 г 39 проц занятости в мире. За 10 лет его доля выросла на 4,6 проц и приблизилась доле сельскохозяйственного сектора, в котором заняты 40 проц работников. На промышленный сектор приходится 21 проц.

Последствия эпидемии ВИЧ/СПИД будут все больше сказываться во многих странах. Эта эпидемия, которая особенно тяжело затрагивает возрастную группу трудоспособного возраста, к 2020 г причинит, согласно оценкам, суммарный ущерб в 270 млрд долларов в 41 стране, особенно сильно пострадавшей от болезни.

Как отмечается в докладе, на рынке труда быстро происходят перемены. Одним они приносят более широкие возможности, другим - неопределенность и уменьшение шансов на улучшение условий жизни и работы. Как заявил, представляя доклад участникам сессии, генеральный директор Международного бюро труда Хуан Сомавиа, "имеется растущее чувство девальвации достоинства труда; согласно преобладающим экономическим взглядам, труд рассматривается просто как фактор производства - товар. При этом забывают о личном, семейном, общественном и национальном значении человеческой работы".

Logos-Press economic review (Moldova) 09.06.2006

^ИС: Экономическое обозрение - ЛОГОС-ПРЕСС (Молдова)

РОСТ, ОРИЕНТИРОВАННЫЙ НА ЗАНЯТОСТЬ: 430 МИЛЛИОНОВ НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

Через 10 лет для того, чтобы рост рабочей силы соответствовал экономическому росту, нужны будут более 400 млн новых рабочих мест, главным образом в развивающихся странах. Достичь этого можно, перейдя к росту, ориентированному на занятость, заявил генеральный директор МОТ, выступая на ежегодной Международной конференции труда.

"Около 80% мировой рабочей силы - жители развивающихся стран, и чтобы соответствовать темпам экономического роста в этой части мира, необходимо будет к 2015 году создать 430 млн новых рабочих мест", - подчеркнул Хуан Сомавиа, обращаясь к участникам Конференции, на которую приехали более 4 тысяч делегатов - представителей правительств, работодателей и работников стран - членов МОТ.

Проблема создания новых рабочих мест накладывается на другие проблемы, в числе которых массовый отток рабочей силы из аграрного сектора и деревень в города. При этом среди "выталкивающих" факторов можно назвать бедность, а среди "притягивающих" - надежду на лучшую работу", - сказал Хуан Сомавия. - Глобальная экономика не создает достаточного числа достойных рабочих мест, в которых нуждаются люди. При всех преимуществах, которые несет глобализация, мы видим снова и снова, как обесценивается достоинство труда. Некоторые люди с оптимизмом смотрят на будущее экономическое развитие, однако в социальном плане у многих ожидания весьма пессимистические. Вот почему мы должны разработать такую политику, которая позволила бы перейти от роста без новых рабочих мест к качественному росту - росту, ориентированному на занятость".

Выступление генерального директора МОТ состоялось в начале второй недели работы ежегодной конференции. В повестке дня форума - широкий круг вопросов, в том числе меняющиеся модели и структуры в сфере труда, детский труд, охрана труда, отношения занятости, инспекция труда и пересмотр трудовых стандартов в ряде стран.

В своем выступлении председатель Международной конференции труда, заместитель министра труда и социальных вопросов Чешской Республики Чесмир Сайда отметил: "Значительная доля населения планеты не может воспользоваться потенциальными преимуществами глобализации. Более того, огромный неформальный сектор лишает тех, кто работает там, основных социальных гарантий и делает их абсолютно незащищенными".

Хуан Сомавия назвал сектор услуг "основным сектором, увеличивающим занятость". "Это связано с другим глобальным явлением - нехваткой квалифицированных работников и одновременным ростом безработицы. Новые технологии распространяются значительно быстрее, чем их пользователи (менеджеры и работники) могут повысить свою квалификацию, чтобы в полной мере воспользоваться этими достижениями", - добавил генеральный директор МОТ.

Среди других проблем, с которыми сталкивается глобальная экономика - необходимость решить проблему старения населения, вопросы дискриминации, миграции, а также тот факт, что из каждых десяти работников в мире шесть имеют недостаточную социальную защиту.

Сегодня через работодателей и производимую продукцию с глобальной экономикой связаны сотни миллионов работников. В качестве примера Хуан Сомавия назвал морское судоходство, которому была посвящена новая конвенция, принятая МОТ в феврале с.г.

Хуан Сомавия отметил, что принятие новой конвенции о труде в морском судоходстве представляет собой один из последних примеров растущей поддержки, которой пользуется выдвинутая МОТ Программа достойного труда. Он упомянул итоговое заявление Саммита ООН в сентябре прошлого года, где 150 руководителей государств и правительств выдвинули полную и продуктивную занятость и достойный труд в качестве центральной задачи национальной и международной политики, а также подчеркнули ключевую роль достойного труда в разработке стратегий развития и сокращения бедности.

Заявление "знаменовало собой подлинный прорыв в мировом признании на самом высоком политическом уровне значимости и центральной роли Программы достойного труда МОТ для всего международного сообщества", - сказал Хуан Сомавия.

Программа достойного труда будет обсуждаться на встрече на высоком уровне в рамках Экономического и социального совета ООН (ЭКСОК), которая состоится 3-5 июля в Женеве. Это будет первая дискуссия на высоком уровне после прошлогоднего саммита ООН, и ее главной темой должна стать "полная и продуктивная занятость и достойный труд". "Мы можем продвигать эти вопросы в рамках системы ООН", - сказал, обращаясь к делегатам, Хуан Сомавия.

"Если соединить Программу достойного труда с политическими усилиями, то нам следует оказывать содействие правительствам и социальным партнерам во внесении ее принципов и положений в политические программы, делать так, чтобы Программа достойного труда реально меняла к лучшему жизнь людей. При этом каждая страна вправе определять собственные приоритеты, политику, и пути ее осуществления", - сказал, обращаясь к делегатам, генеральный директор МОТ. Хуан Сомавия отметил, что трехсторонняя система, которой придерживается МОТ, - наилучший инструмент для обеспечения достойного труда. "Трипартизм играет ключевую роль в решении будущих задач. Мы должны поддерживать наших трехсторонних партнеров там, где они сильны, и укреплять их потенциал, там, где они слабы", - добавил он

* * *

Международная организация труда (МОТ) - специализированное агентство ООН, которое ставит целью продвижение принципов социальной справедливости, международно-признанных прав человека и прав в сфере труда. Созданная в 1919 году, МОТ стала первым специализированным агентством ООН в 1946 году.

Новости МОТ

Kommersant.Com (Russia) 09.06.2006

NAUFOR. SKRIN Issuer

^ДТ: 09.06.2006

^ЗГ: Russia to Cooperate with International Labor Organizations

^ТТ:

Russia and International Labor Organization (ILO) sealed in Geneva a cooperation program for 2006 to 2009. The highlight is improving migration laws, system of payment to budget-sustained employees and the pension reform, Kommersant.Com reported.

Even though ILO Director-General Juan Somavia has evaluated the program as qualitative and targeted at reaching definite results, the text of the document looks too general, while its purpose is both abstract and optimistic - to contribute to social and labor advance towards the worthy labor.

In particular, the program emphasizes the necessity of joint efforts of Russia and ILO to improve policy in part of employment, migration and social protection. As to migration, it stipulates the need for shaping laws that would govern domestic migration to add to the foreign one.

It would be naive to look for description of definite actions in the program. "The program is a general political framework for social and economic development of the country. ILO doesn't say to a state what to do, but points to the world experience," said Rimma Kalinchenko, Russia's coordinator of ILO programs.

Specifics are the concern of the working groups, which will include representatives of Health and Social Development Ministry, Trade Unions and employers and set up when Russia's delegation returns to Moscow.

Doc_ID: 7868A4E2C44B4CB2AF5163F62D82F7F1

<http://www.skrin.ru> (c) SKRIN, 1999-2003

Expert Kazakhstan 12.06.2006

"Эксперт Казахстан" #22 (78) от 12 июня 2006 ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ

оглавление ЗАНЯТОСТЬ

Армия новой формации

На мировом рынке занятости обозначился явный дисбаланс. Потенциальная рабочая сила ищет идеальное место работы, а компании и организации ощущают острейший дефицит идеальных сотрудников

Ирина Галкина

Генеральная конференция Международной организации труда (МОТ) опубликовала доклад, приуроченный к 95-й сессии, состоявшейся на прошлой неделе в Женеве. Эта авторитетная международная организация находится в настоящей растерянности. В 2005 году был зарегистрирован рекордный уровень безработицы – 192 млн человек. С результатами десятилетней давности наблюдается настоящий регресс – в 1995 году в мире насчитывалось чуть более 157 млн безработных. Если учесть, что в анналы статистики попадают, строго говоря, лишь те, кто состоит на учете на биржах труда в своих странах, то понятно, что реальное количество людей, находящихся в поиске работы, намного больше.

В МОТ считают, что в мире наметился устойчивый тренд роста числа безработных. В ближайшее десятилетие эта армия вырастет, но вот насколько, не берется прогнозировать никто.

Гендерное равенство

Перспектив к уменьшению числа безработных пока не предвидится. По данным МОТ, в настоящее время в мире насчитывается свыше 3 млрд трудоспособных человек: это и те, кто уже работает, и те, кто активно ищет работу. К 2015 году ряды экономически активного населения пополнят еще 430 млн человек. Причем большинство из них будут представлены выходцами из развивающихся стран. Учитывая этот факт, можно предположить, что соискатели новых рабочих мест, увы, не будут отвечать тем требованиям по наличию соответствующего образования и опыта, которые предъявляются работодателями. И хотя в некоторых странах из этого лагеря наблюдается высокий спрос на дешевую рабочую силу, вряд ли только за счет этого они смогут снизить уровень безработицы.

Один из последних трендов, отмеченных на мировом рынке труда: на четверть увеличилось количество работающих женщин. Похоже, гендерное неравенство постепенно трансформируется в гендерное равенство: сегодня в мире официально трудоустроено 1,22 млрд женщин. Еще одно достижение, случившееся за последние четыре года: на 11% уменьшилось число случаев использования труда несовершеннолетних детей. Здесь, скорее всего, принесла свои плоды миссионерская деятельность некоторых международных организаций, считающих своей святой обязанностью встать на защиту прав подрастающего поколения. На этом все хорошие новости заканчиваются.

Трендов со знаком минус гораздо больше. Так, например, специалисты МОТ прогнозируют резкое увеличение смертности жителей планеты от различных заболеваний, что, безусловно, скажется не только на мировом рынке труда, но и на мировой экономике. Только эпидемия СПИДа, по прогнозам, может повлечь в ближайшие 15 лет потери в размере 250 трлн долларов.

Но это еще не все. Многие страны уже в обозримой перспективе будут вынуждены сокращать государственные программы социального обеспечения. Эта проблема уже хорошо знакома большинству развитых стран, где продолжительность жизни увеличивается, а множущееся количество пенсионеров приходится кормить все сокращающемуся количеству работающих граждан.

На этой волне Казахстан пока что смотрится исключением, поскольку социальный блок не подвергается секвестру, – напротив, пенсии ежегодно индексируются по инфляции, и государство стало выплачивать пенсионерам так называемый демогрант – базовую пенсию. Но тенденция в соотношении количества работающих и количества пенсионеров и у нас неблагоприятна. И, как прогнозируют международные эксперты, ситуация с годами будет только усугубляться. Учитесь, учитесь, учитесь

Эксперты МОТ считают, что единственный выход в сложившейся нестабильной ситуации – создание новых рабочих мест. Если в течение десяти лет их количество поднять хотя бы на 43 млн, уровень безработицы не увеличится и по крайней мере останется на нынешнем уровне. Впрочем, не все эксперты в области рынка занятости разделяют это мнение. Их взгляд на ситуацию нельзя назвать оптимистичным: на вновь созданные рабочие места потребуются работники новой формации, а сотрудники с низкой квалификацией будут никому не нужны. Более того, сегодня в большинстве стран не ведется достаточно прогрессивных исследований на тему потребности в рабочей силе той или иной квалификации. Учебные заведения не успевают за спросом продвинутых компаний на специалистов определенной квалификации. Поэтому в ближайшие годы многие люди, чтобы не остаться без работы, будут вынуждены либо менять профессию, либо проходить ускоренные курсы квалификации.

Развивающиеся экономики, к счастью, отмечают тенденцию стабильного увеличения численности занятого населения и снижения уровня безработицы. В Казахстане эта тенденция отмечена существенным распространением вторичной занятости, когда у населения появляется возможность самостоятельного трудоустройства: совместительство, работа на дому, создание своего небольшого бизнеса. Только в переходный период структура занятого населения поменялась кардинально. Если в 1991 году лишь 4,2% относились к категории самозанятых, то в 1999 году их стало 45%.

И хотя в последние годы статистика регистрирует нисходящий уровень безработицы, это вряд ли отражает настоящее положение дел. Во-первых, далеко не все безработные регистрируют свой статус на бирже труда, понимая, что их шансы найти работу с помощью госоргана нисколько не увеличиваются. Во-вторых, в Казахстане до сих пор не налажена работа по переквалификации безработных. И частные компании практически не используют возможность по формированию рынка труда. Как и во всем мире, в Казахстане безработные и компании, испытывающие кадровый голод, сосуществуют в разных плоскостях.

Kazinform news agency (Kazakhstan) 12.06.2006
«Красная карточка» – детскому труду

ЖЕНЕВА. 12 июня. КАЗИНФОРМ – В «горячие» дни накануне чемпионата мира по футболу Международная организация труда (МОТ) проведет символическую акцию – покажет детскому труду «красную карточку». Это событие станет частью всемирной кампании, посвященной Всемирному дню борьбы с детским трудом (12 июня), начавшейся на этой неделе, сообщает Казинформ со ссылкой на пресс-релиз МОТ.

Легенда чемпионатов мира футболист Роджер Милла (Камерун), а также спортивные руководители, лидеры скаутского движения и руководители мира труда выступят в Женеве 12 июня. В этот день Роджер Милла и другие участники церемонии выступят с призывом положить конец детскому труду. Цель мероприятия – привлечь внимание к начатой МОТ в 2002 году в сотрудничестве с ФИФА всемирной кампании под лозунгом: «Красная карточка» детскому труду», объединившей миллионы людей по всему миру.

По данным Международной программы МОТ по искоренению детского труда (ИПЕК), параллельно с мероприятиями в Женеве в ста странах мира будут организованы специальные телевизионные программы, национальные дискуссии, марши, информационные кампании под общим лозунгом: «Положить конец детскому труду! Вместе мы добьемся успеха!»

«Многие говорили: детский труд будет всегда, – заявил Генеральный директор МОТ Хуан Сомавия. – Однако всемирное движение за запрещение детского труда доказало обратное. Именно в этом и заключается символическое значение «красной карточки» детскому труду: это не просто жест, это указание на то, каким образом следует бороться за счастливое детство для каждого ребенка».

Federal Legal Portal (Russia) 17.06.2006

The screenshot shows a web browser window displaying the Federal Legal Portal (Russia) website. The page title is "Юридическая Россия" (Legal Russia). The main content area features a news article titled "В мире возникают все новые формы насилия на рабочем месте: данные нового исследования МОТ" (New forms of violence in the workplace are emerging in the world: data from a new ILO study). The article is dated 17.06.2006 2:22:09 and is by В.В.Коробченко. The text discusses workplace violence, including individual and group harassment, sexual harassment, and assault, and notes that it is a global phenomenon. It mentions that financial losses due to workplace violence are significant, reaching millions of dollars. The article concludes with a link to the official website of the regional office of the ILO.

On the right side of the page, there is a calendar for the year 2006, with the month of June highlighted. The calendar shows the following months: Январь, Февраль, Март, Апрель, Май, Июнь, Июль, Август, Сентябрь, Октябрь, Ноябрь, Декабрь.

ABNews agency (St.Petersburg, Russia) 21.06.2006

Vedosti nationwide newspaper (Russia) 16.06.2006

Корпоративная дедовщина
19 июня

Источник: Ведомости

Насилию и домогательствам подвергается на рабочих местах все больше жителей земли, утверждает Международная организация труда (МОТ). Ущерб от этого в развитых и развивающихся странах составляет 0,5–3% ВВП. В России этой проблемой пока никто всерьез не занимается. Ругань в России способствует трудовому энтузиазму, а мат — второй государственный язык, смеются эксперты.

Опубликованный 15 июня доклад “Насилие на работе” — третий, рассказывает один из его авторов, Витторио ди Мартино, первый вышел в 1998 г., второй — в 2000 г. “По ощущениям, насилия на рабочем месте с каждым годом становится все больше”, — жалуется ученый. Точных данных по всему миру МОТ собрать пока не удалось, но все больше стран предоставляет внятную статистику.

Насилие на рабочем месте может проявляться по-разному — от плевков, покусываний, пинков, ругательств и крика до изнасилований, тяжелых побоев и убийств. Случаи расстрелов в школах в США привели к тому, что опасной стала считаться работа учителей, в Японии в группу риска попали воспитательницы детских садов — из-за нескольких нападений вооруженных ножом сумасшедших. В Австралии физическому насилию ежегодно подвергаются 10% таксистов, 12% врачей и 17% работающих с трудными подростками. 22% испанских чиновников страдают от оскорблений и издевательств коллег, и 9,5% из-за этого оставляют работу. Никуда не делись и сексуальные эксцессы: в ЕС, например, все последние восемь лет 2% рабочих жалуются на домогательства.

Но в целом уровень физического насилия идет вниз, радуется ди Мартино. В 1998 г. физическому насилию в ЕС подвергалось 4% рабочей силы, сейчас — 2%. В Великобритании в 1995 г. зафиксировано 1,3 млн драк на рабочем месте, в 2003 г. — только 850 000. Есть положительная динамика у мирового лидера по убийствам на рабочем месте — США: в 1994 г. погибло 1080 человек, а в 2004 г. — всего 530.

Зато, утверждает ди Мартино, увеличивается психологическое насилие, которому начальник подвергает подчиненного, когда кричит на него, матерится или намеренно приближает срок окончания работы. Если в 1998 г. психологическому насилию подвергались 7% европейских рабочих, то сейчас — 9%.

“Это более 50 млн человек!” — ужасается автор доклада. Более всего от сквернословия страдают в Австралии (67% рабочих), а от корпоративной дедовщины — в Болгарии (40%). К психологическому насилию МОТ относит и приставания по телефону — в Германии, например, от этого страдают 25% работающих женщин.

Ущерб от страданий сотрудников для национальной экономики составляет от 0,5% до 3% ВВП, говорится в докладе МОТ. В Австралии, например, ежегодно работодатели теряют от \$4,4 млрд до \$9,5 млрд — в эту сумму включаются не только прямые убытки, но и недополученная выгода и судебные издержки, а также расходы на лечение жертв и пособия по инвалидности или безработице. В странах ЕС по болезни работу пропускали в среднем 23% рабочих, среди жертв физического насилия — 35%, а среди объектов домогательств — 31%.

Убийства на рабочем месте обходятся США в \$970 млн в год.

Россия в докладе представлена только армией, где МОТ отмечает необычайно высокий уровень смертности и самоубийств, разгул дедовщины. О насилии в российской гражданской жизни у МОТ данных нет.

Нет их и у российских исследователей, вздыхает замдиректора Центра трудовых исследований ВШЭ Ростислав Капелюшников. Он считает, что насилие распространено в армии, милиции, силовых структурах и теневом бизнесе, а в формальном секторе российской экономики такой проблемы пока нет.

Армейские порядки и дедовщину в бизнес приносят сами бывшие военные — тому на рынке есть несколько примеров, добавляет руководитель Центра психологического консультирования Вера Васильева, но до убийств, как в США, пока еще не доходит. “Хотя есть руководители, которые в подчиненных пепельницами и факсами кидаются”, — добавляет Юна Скобликова из рекрутингового агентства Green Street.

К проблеме психологического насилия российские эксперты относятся скептически. “У нас с детства люди привыкают к репрессивной системе воспитания и считают ее нормой”, — объясняет Скобликова. А ненормативная лексика давно стала вторым государственным языком, замечает Васильева. Иногда ругань начальства может даже способствовать трудовому энтузиазму, заключает Капелюшников.

Стимулировать к работе сотрудника таким образом можно, но энтузиазма матерщиной добиться нельзя, не соглашается Скобликова. “Один сотрудник, услышав мат начальника, поднялся и побежал, а другой — пошел написал заявление”, — говорит Васильева. Она считает, что использование ненормативной лексики для мотивации сотрудников неэффективно и недальновидно.

Kazinform news agency (Kazakhstan) 15.06.2006

Новым председателем Административного совета МОТ избран гражданин ЮАР

^ИС: Казинформ - лента новостей

^ДТ: 15.06.2006 12:51

^ЗГ: Новым председателем Административного совета МОТ избран гражданин ЮАР

^ТТ:

Новым председателем Административного совета МОТ избран гражданин ЮАР

ЖЕНЕВА. 15 июня. КАЗИНФОРМ – Административный совет Международной организации труда (МОТ) избрал своим председателем на время сессии 2006-2007 гг. министра труда ЮАР М.М.Ш.Мдладлану, сообщает Казинформ со ссылкой на пресс-службу МОТ. На сессии 2006 года Административный совет также рассмотрел ряд других вопросов, в том числе доклад Комитета по свободе объединения.

М.Мдладлана заменит на посту председателя Административного совета Карлоса Томаду, который занимал эту должность на период сессии 2005-2006 гг. М.Мдладлана занимает пост министра труда с 1998 года.

В своем первом выступлении перед членами Административного совета М.Мдладлана назвал сформулированную МОТ программу достойного труда целью глобального значения. «Безработица и бедность представляют собой главную угрозу миру и безопасности», – подчеркнул он.

Генеральный секретарь Союза трудящихся Барбадоса Лерой Тротман, который является представителем Группы трудящихся в Административном совете, был переизбран заместителем председателя Административного совета от трудящихся. Даниел Фунес де Риоха, руководитель департамента социальной политики Промышленного союза Аргентины и представитель группы работодателей в Организации американских государств с 1995 по 1998 год был переизбран на должность заместителя председателя Административного совета от работодателей.

Три вышеназванных руководителя будут работать в качестве уполномоченных членов Административного совета в ходе его сессии 2006-2007 гг.

Административный совет является исполнительным органом МОТ. Три раза в год он проводит заседания в Женеве. Совет принимает решения по вопросам политики Организации и определяет программу и бюджет от имени ее 178 государств-членов.

Agency of Social Information (Russia) 13.06.2006

^ИС: Агентство социальной информации (г. Москва)

^ДТ: 13.06.2006

^ЗГ: Подписана программа сотрудничества Международной организации труда и России на 2006-2009 годы.

^ТТ:

Приоритетное направление программы - реформа системы оплаты труда. Россия планирует усовершенствовать национальное законодательство в этой сфере, в особенности в части, касающейся работников бюджетной сферы. По данным Госкомстата, удельный вес численности работников, имеющих зарплату на уровне и даже ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, в здравоохранении составляет 38,8%, в образовании ? 41,4%, в культуре и искусстве ? 51,2% от общей численности работников названных отраслей. В программе подчеркивается необходимость дальнейшего совершенствования национального законодательства, а также международных и двусторонних механизмов, направленных на регулирование миграции и недопущение насилия в отношении трудящихся-мигрантов. Среди других направлений сотрудничества ? совершенствование национального законодательства в соответствии с международными трудовыми стандартами; продвижение социального партнерства и укрепление системы социальной защиты, в том числе защиты работников от ВИЧ/СПИДа, охраны труда, системы социального страхования; осуществление программ борьбы с детским трудом. Планируется осуществить программы достойного труда в пилотных регионах России.

ABNews (Russia) 16.06.2006

ИС: АГЕНТСТВО БИЗНЕС НОВОСТЕЙ (<http://www.abnews.ru>)

МОТ ПРИНЯЛА НОВЫЕ СТАНДАРТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ОТНОШЕНИЙ ЗАНЯТОСТИ, ИСПОЛЬЗОВАНИЯ АСБЕСТА (пресс-релиз).

НЕОФИЦИАЛЬНЫЙ ПЕРЕВОД

Четверг, 15 июня 2006

Для немедленного опубликования

ILO/06/34

ЖЕНЕВА (Новости МОТ) - На 95-й ежегодной сессии Международной конференции труда был принят стандарты и мер в сфере охраны труда и гибкой его организации.

Делегаты ежегодной сессии подавляющим большинством голосов приняли новую рамочную Конвенцию о продвижении принципов охраны труда (Promotional Framework Convention on Occupational Safety and Health), а также соответствующую рекомендацию.

По оценкам МОТ, ежедневно в результате связанных с трудовой деятельностью несчастных случаев и заболеваний в мире погибают 6 тысяч работников. Новые меры обеспечат распространение "культуры охраны труда с упором на профилактику". Достигаться это будет путем выдвижения вопросов охраны труда в число национальных приоритетов, путем осуществления национальных программ в области

охраны труда, а также осуществления профилактических мер, направленных на создание более безопасных и здоровых условий труда.

Конвенция была принята 455 голосами "за" при 2 "против" и 5 воздержавшихся. Соответствующая рекомендация была принята 458 голосами "за" при 3 "против" и 6 воздержавшихся.

Принятые меры основываются на Глобальной стратегии МОТ в области охраны труда, принятой на сессии Международной конференции труда в 2003 году. В стратегии подчеркивается важность создания и поддержания направленной на профилактику культуры охраны труда, а также подчеркивается важность системного подхода к вопросам охраны труда.

Делегаты также приняли международную трудовую рекомендацию, касающуюся отношений занятости. Новый стандарт предлагает государствам - членам МОТ сформулировать и принять, в консультации с трудящимися и работодателями, национальную политику, направленную на эффективное развитие отношений занятости и установление различий между занятыми и самозанятыми работниками. Новый стандарт предлагает также противодействовать скрытым отношениям занятости и установить стандарты, применимые ко всем формам трудовых контрактов. Эта мера была принята 329 голосами "за" при 94 "против" и 40 воздержавшихся.

В среду Конференция также приняла резолюцию по вопросу контакта с асбестом, который ежегодно приводит к смерти 100 тыс. работников по всему миру. Резолюция провозглашает, что прекращение использования асбеста в будущем, а также его выявление и должное управление использованием в наши дни являются наиболее эффективными методами защиты работников от контакта с асбестом и предотвращения связанных с этим заболеваний и смертей. В резолюции также говорится, что Конвенция МОТ No. 162 1986 года об асбесте не должна использоваться для обоснования либо одобрения продолжающегося использования асбеста.

ABNews (Russia) 16.06.2006

: АГЕНТСТВО БИЗНЕС НОВОСТЕЙ (<http://www.abnews.ru>)

^ДТ: 16.06.2006

^ЗГ: В МИРЕ ВОЗНИКАЮТ ВСЕ НОВЫЕ ФОРМЫ НА НАСИЛИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ, ЗАЯВЛЯЕТ МОТ.
Пресс-релиз.

^ТТ:

В МИРЕ ВОЗНИКАЮТ ВСЕ НОВЫЕ ФОРМЫ НА НАСИЛИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ, ЗАЯВЛЯЕТ МОТ.
Пресс-релиз.

НЕОФИЦИАЛЬНЫЙ ПЕРЕВОД

ILO/06/33

ЖЕНЕВА (Новости МОТ) - Насилие на работе, принимающее различные формы - от индивидуальной и групповой травли до угроз со стороны психологически неустойчивых коллег, сексуальных домогательств и убийств, возрастает повсюду в мире. Сегодня, по данным нового исследования МОТ, это явление достигло масштабов эпидемии.

Следует отметить, что финансовые потери в результате насилия на работе в глобальных масштабах огромны. По данным исследования, речь идет о нигде не упоминаемых миллионах долларов потерь, обусловленных различными причинами, в том числе отсутствием на рабочем месте, уходом в отпуск по состоянию здоровья.

В исследовании отмечается, что в профессиях, ранее считавшихся защищенными от насилия на рабочем месте, - речь идет о работниках образования, социальных служб, библиотек и органов здравоохранения - сегодня регистрируется все большее число случаев насилия, и происходит это как в развитых, так и в развивающихся странах.

Такие выводы были сделаны в новом исследовании, озаглавленном "Насилие на рабочем месте. Издание третье" 1/. Его авторы - Витторио ди Мартино (Vittorio Di Martino), международный эксперт по проблемам стресса и насилия на работе и Дункан Чеппел (Duncan Chappell), бывший председатель Совета по психическому здоровью Нового Южного Уэльса, Австралия (New South Wales Mental Health Review, Australia), и бывший председатель Арбитражного трибунала Содружества, Великобритания (Commonwealth Arbitral Tribunal, United Kingdom).

"Индивидуальная и групповая травля, приставания и сходные с этим формы поведения могут наносить столь же серьезный вред, как и прямое физическое насилие, - утверждают авторы. - Сегодняшняя нестабильность многих видов рабочих мест создает на работе огромную напряженность, и мы наблюдаем все большее число перечисленных форм поведения".

Авторы исследования также отмечают растущую тревогу в связи с фактами терроризма, который они называют "еще одной формой насилия на рабочем месте..., дополняющей и без того растущий набор актов агрессии, происходящих на работе".

Региональные тенденции и потери, связанные с насилием на рабочем месте

Проведенное в 2000 году в странах Европейского Союза исследование (в то время в него входили 15 государств) показало, что домогательства и запугивание стали распространенными явлениями в этом регионе. В 2002 году в Германии, по подсчетам исследователей, жертвами групповой травли стали 800 тысяч работников (речь идет о целенаправленном психологическом давлении на работника со стороны группы коллег). По оценкам, жертвами такой формы насилия в Испании стали 22 процента работников органов государственного управления. Во Франции число актов агрессии в отношении работников транспорта, включая таксистов, возросло с 3051 в 2001 году до 3185 в 2002 году.

В Японии с апреля 2002 г. по март 2003 г. судебным советникам были представлены в общей сложности 625 572 дела. Из них 5,1 процента, или 32 тыс. случаев касались групповой травли и домогательств. С апреля по сентябрь 2003 года судебным юристам были представлены уже 51444 запроса о консультации, среди которых в 9,6 процента случаев речь шла о приставаниях и групповой травле на работе.

По данным доклада, в развивающихся странах наиболее уязвимыми к насилию на рабочем месте являются женщины, трудящиеся-мигранты и дети. В Малайзии с 1997 по май 2001 г. были зарегистрированы 11 851 случаев изнасилования и приставаний на рабочем месте. По данным доклада, среди прочих видов насилия особую озабоченность в ЮАР, Украине, Кувейте, и Гонконге, Китай вызывает широкое распространение сексуальных домогательств на работе.

В ЮАР наибольшая доля насилия на рабочем месте приходится на работников здравоохранения, говорится в докладе. Исследование выявило, что в течение 12 месяцев физическому насилию подверглись 9 процентов работников частных медицинских учреждений и 17 процентов работников государственного здравоохранения.

В то же время авторы доклада отмечают положительные изменения, произошедшие в Англии, Уэльсе и США. В Англии и Уэльсе в 2002-2003 гг., по оценкам, произошло 849 тыс. случаев насилия на рабочем месте, в том числе 432 тыс. случаев физического насилия и 418 тыс. случаев угроз применения насилия. Эти данные свидетельствуют о сокращении числа подобных случаев на 1,3 млн. со времени предыдущего исследования. В США, где убийство является третьей по степени распространенности причиной смертей на рабочем месте, число убийств на работе в последние годы сократилось. Такая же тенденция отмечается в отношении случаев насилия, не приведших к смерти. По данным доклада, около 61 процента жертв насилия на работе составляют женщины. Объясняется это тем, что женщины чаще работают в профессиях, связанных с риском нападения.

Потери, связанные с насилием на рабочем месте, высоки, однако их зачастую трудно подсчитать. В некоторых странах, например в Австралии, работодатели несут в связи с насилием на работе потери в размере от 6 до 13 млрд. австралийских долларов; в других регионах, таких как Европейский Союз, исследования выявили существенную корреляцию между отсутствием на работе по болезни и подверженностью насилию на рабочем месте.

Взгляд в будущее

Растущее осознание необходимости решать проблему привело к разработке новых и эффективных стратегий профилактики насилия на рабочем месте. В исследовании приводится ряд положительных примеров того, как в различных странах мира на местном и национальном уровне, на уровне предприятий и в профсоюзах удавалось успешно внедрять политику нетерпимости к насилию на работе, а также осуществлять обучающие профилактические программы.

Во многих странах вопросы насилия на рабочем месте отражены в национальном законодательстве об охране труда. Аргентине, Бельгии, Канаде, Финляндии, Франции, Польше и Швеции в последнее время были приняты новые законы и подзаконные акты, а также внесены поправки в уже существующее законодательство с тем, чтобы решать проблему насилия на работе.

МОТ также приняла ряд основополагающих конвенций, направленных на защиту работников и их достоинства на рабочем месте. В 2004 году был опубликован Свод практических правил МОТ "Насилие на рабочем месте в сфере услуг и меры борьбы с ним" 2/. Цель Свода правил - прекратить распространение и рост степени жестокости насилия на рабочих местах в различных отраслях сферы

услуг. Кроме того, МОТ и ее партнеры в Международном совете медицинских сестер (International Council of Nurses), Всемирной организации здравоохранения и Международной ассоциации государственных служащих (Public Services International) разработали рамочное руководство по противодействию насилию на рабочих местах в секторе здравоохранения.

1/ Violence at work, Third edition, Duncan Chappell and Vittorio Di Martino, ISBN 978-92-2-117948-1, International Labour Office, Geneva, 2006.

2/ Workplace violence in services sectors and measures to combat this phenomenon, ISBN 92-2-115288-X, International Labour Office, Geneva, 2004.

Komsomolskaya Pravda newspaper (Russia) 17.06.2006

^ИС: КОМСОМОЛЬСКАЯ ПРАВДА

^ДТ: 17.06.2006

^ЗГ: В России на службе не домогаются?

В четверг Международная организация труда (МОТ) опубликовала доклад о насилии и сексуальных домогательствах на работе в разных странах. Не важно, богатых или бедных. Попробуйте, например, в Америке присвистнуть вслед красивой сослуживице - суд, штраф, а то и срок вам обеспечены.

А в Европе больше 50 миллионов человек в год страдают от сексуальных домогательств. Причем не только женщины, но и мужчины.

Что касается России, то единственное, что вызвало озабоченность авторов доклада, - это разгул "дедовщины" и рост числа самоубийств в армии. А к домогательствам на работе у нас другое отношение. В тюрьму не сажают. А порой даже, наоборот, страдают, что этого не случается. А с руганью, что во всем мире считается насилием, у нас вообще все в порядке, ведь без матерка порой дело просто с места не сдвинется. Да и не умеют многие начальники по-другому"

А к вам когда-нибудь приставали на работе?

Михаил ХАРИТОНОВ

Slovo Kyrgyzstana newspaper (Kyrgyzstan)

The screenshot shows a web browser window with the title "Слово Кыргызстана - Новые стандарты МОТ - Opera". The address bar shows the URL "http://www.sl.kg/2006/06/17/dos1.html". The article content is in Russian and discusses the adoption of new International Labour Organization (ILO) standards on workplace safety and health. The main heading of the article is "Достоинство Новые стандарты МОТ". The text mentions that at the 95th annual session of the International Conference of Labor, held recently in Geneva, a set of new standards and measures in the field of occupational safety and health was adopted. It notes that according to ILO estimates, in the world, 6 thousand workers die annually as a result of accidents and diseases related to occupational activity. The new measures aim to ensure the spread of a "culture of occupational safety" with a focus on prevention. The article also mentions that delegates at the session overwhelmingly supported an international labor recommendation on the quality of work, which proposes that member states of the ILO, after consulting with workers and employers, formulate and adopt national policies aimed at the effective development of work relations and the establishment of differences between employed and self-employed workers. The new standard should also counteract the hidden work relations, encourage the establishment of standards applicable to all forms of labor contracts. A resolution on the issue of asbestos contact, which annually causes the death of 100 thousand workers worldwide, is also mentioned, stating that the cessation of asbestos use in the future and its effective use in the present are the most effective methods of protecting workers from asbestos contact and preventing related diseases and deaths.

