

Одобрена Рабочей группой
Координационного совета по охране труда
при Правительстве Республики Карелия

15 марта 2011г

Рассмотрена и одобрена на заседании
Республиканской трехсторонней комиссией по
регулированию социально- трудовых отношений

Протокол № 1 от 22.03.2011г

**Программа
действий по улучшению условий и охраны труда
в Республике Карелия на 2011–2013 годы**

Программа действий по улучшению условий и охраны труда в Республике Карелия на 2011–2013 годы (далее – Программа) разработана на основании выводов регионального обзора «Состояние условий и охраны труда в Республике Карелия», подготовленного в 2009 году и одобренного в марте 2010 года Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Региональный обзор по охране труда Республики Карелия составлен по методике Международной организации труда в рамках сотрудничества Министерства труда и занятости Республики Карелия и Субрегионального бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии Международной организации труда с участием ОО «Объединение организации профсоюзов Республики Карелия», «Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия», Государственной инспекции труда в Республике Карелия, Государственное учреждение Региональное отделение «Фонд социального страхования по республике Карелия» (далее - ГУ РО «Фонд социального страхования по республике Карелия»), Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по республике Карелия» (далее - Роспотребнадзор) в соответствии с «Методическим руководством для составления Регионального обзора по охране труда».

Программа направлена на снижение рисков от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда, снижение смертности от предотвратимых причин и улучшение здоровья работающего населения.

Программа представляет собой комплекс мероприятий по совершенствованию нормативно-правовых, организационных, исследовательских, методических мероприятий, призванных обеспечить решение основных задач в сфере охраны труда.

Программа учитывает современный уровень материального, информационного и социального состояния социально-экономической сферы Республики Карелия и ориентирована на приоритетные направления решения проблемы по совершенствованию охраны труда на длительный период времени (2011–2013 годы).

Для реализации Программы требуется объединение усилий федеральных органов исполнительной власти, исполнительных органов государственной власти Республики Карелия, органов местного самоуправления, профсоюзов и работодателей.

I. ХАРАКТЕР ПРОБЛЕМЫ И НЕОБХОДИМОСТЬ ЕЁ РЕШЕНИЯ.

Улучшение условий и охраны труда, сохранение здоровья работающего населения является важным фактором социально-экономического развития Республики Карелия. На фоне неплохих результатов по снижению общего уровня производственного травматизма за последние годы, состояние условий и охраны труда в республике нельзя считать удовлетворительным, уровень профессиональных рисков остается высоким, увеличивается количество рабочих мест, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, сохраняется высокий уровень травматизма в лесопромышленном и агропромышленном комплексах, в добывающих и обрабатывающих производствах, на транспорте и в строительстве.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Карелия в 2005г было зарегистрировано 936 травм на производстве в 2009 – 439 (снижение более чем в 2 раза) при этом официальным статистическим наблюдением охвачены крупные и средние предприятия отдельных видов экономической деятельности: сельское хозяйство и охота, лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство, добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, производство и распределение электроэнергии, газа и воды, строительство, оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования, гостиницы и рестораны, транспорт и связь, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг, здравоохранение и предоставление социальных услуг, предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг.

С уменьшением количества травмированных снижается и один из основных относительных показателей уровня производственного травматизма, характеризующийся коэффициентом частоты несчастных случаев на 1000 работающих (Кч) с 6,6 в 2005г. до 3,9 в 2009г.

Вместе с тем, республика остаётся в числе регионов с высоким Кч = 3,9, по Северо-Западному федеральному округу этот показатель выше только в Вологодской области, где Кч = 4,0 (по Российской Федерации Кч = 2,5).

По данным Государственной инспекции труда в Республике Карелия количество несчастных случаев за период 2005-2009гг. со смертельным исходом уменьшилось с 31 до 13, количество тяжелых травм с 72 до 36.

Уменьшение количества травмированных на производстве можно объяснить постоянным снижением в последние годы численности занятых в отраслях с высокими уровнями профессионального риска: сельском хозяйстве, лесозаготовительной промышленности, обрабатывающих производствах с одновременным ростом занятых в торговле, гостиничном, ресторанным бизнесе и финансах.

Вместе с тем состояние охраны труда на большинстве промышленных предприятий, количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда объективно создают ситуацию, когда с ростом промышленного производства будут соответственно расти показатели производственного травматизма и количество несчастных случаев на производстве.

Вызывает тревогу рост в 2010 году травматизма на производстве с тяжелыми последствиями, за 12 месяцев 2010г. зарегистрировано 63 несчастных случаев с тяжелыми последствиями, в том числе 15 несчастных случаев со смертельным исходом, 48 тяжёлых несчастных случая. В 2009г. было зарегистрировано 49 случаев с тяжелыми последствиями (13, 36). Из-за воздействия опасных факторов производственной среды, обусловленных причинами организационного характера (неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, неудовлетворительная организация работ, недостатки в обучении работников безопасности труда) произошло 50 процентов производственных травм. Далеко не все руководители предприятий, особенно малого и среднего бизнеса, осознают роль служб охраны труда в производственном процессе.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Карелия число работающих на предприятиях промышленности, транспорта, связи, строительства заняты в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам увеличилось с 22359 чел. в 2005г. до 23105 в 2009г., удельный вес работников занятых в таких условиях увеличился с 29,0% до 36,7%. В организациях по добыче полезных ископаемых в таких условиях занято 68,2 %, в обрабатывающих производствах 55,9 %. Количество выявляемых в последнее время по результатам периодических медицинских освидетельствований профессиональных заболеваний составляет от 70 до 90 случаев ежегодно.

Аттестация рабочих мест, проводимая в целях планирования работ по охране труда, установления скидок и надбавок к страховому тарифу, а также предоставления льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда, пока еще не стала одним из элементов экономической мотивации стимулирования действий работодателя по улучшению условий труда. Из-за дешевизны рабочей силы работодателю выгоднее выплачивать работнику компенсации за тяжёлые условия труда, нежели вкладывать средства для внедрения и использования более безопасных технологий.

Проблемы, которые необходимо решать в деле обеспечения безопасных условий труда, сложны и многообразны. Их успешное решение в условиях недостаточности финансовых и административных ресурсов возможно при условии

целенаправленных скоординированных действий органов федеральной и региональной исполнительной власти, органов местного самоуправления, профсоюзных организаций и органов общественной самодеятельности в области охраны труда.

Фактическое состояние условий и охраны труда в организациях республики указывает на необходимость системного подхода к проблеме улучшения условий и охраны труда на основе формирования среднесрочного планирования.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ.

Главной целью Программы является защита здоровья работника и обеспечение охраны труда путем подготовки и внедрения системы управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте, вовлечения в управление этими рисками основных сторон социального партнерства – государства, работодателей и работников.

Программа направлена на достижение следующих стратегических задач:

- снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- повышение качества условий труда на рабочих местах;
- снижение смертности от предотвратимых причин;
- улучшение здоровья работающего населения.

Реализация Программы организована путем выстраивания эффективных партнерских отношений с основными участниками системы управления охраной труда.

Основной задачей качественно работающей системы управления охраной труда является переход от реагирования на страховые случаи после происшествия к управлению рисками повреждения здоровья работников на основе профилактики. Данная цель может быть достигнута созданием системы управления профессиональными рисками, которая должна стать основой управления системой сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, охватывая все рабочие места вне зависимости от размера и формы собственности предприятия. Оценка, контроль и управление профессиональными рисками предполагают:

- проведение анализа и оценку состояния здоровья работающего населения в причинно-следственной связи с условиями труда;
- информирование работающих о профессиональном риске, вероятности его возникновения и методах контроля, а также о последствиях и ответственности;
- мониторинг динамики показателей профессионального риска;

- проведение мероприятий по снижению вероятности повреждения здоровья работников (вероятности наступления страхового случая);
- усиление роли социального партнёрства в перераспределении солидарной ответственности между государством, работодателем и работником в системе охраны труда и управления профессиональными рисками в зависимости от степени влияния каждой из сторон на управление риском.

Главной целью настоящей Программы является сохранение жизни и здоровья работников на производстве, сокращение количества случаев производственного травматизма и, в первую очередь, сокращение количества несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом. Также, в ходе реализации мероприятий, преследуется цель снижения уровня инвалидизации и профессиональной непригодности работников в результате воздействия вредных условий труда, путём улучшения условий труда и выявления профессиональных заболеваний на ранних стадиях.

Программой предусматривается закрепление тенденции снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, путём выработки согласованных действий всех заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Республики Карелия, работодателей и общественных формирований. Достижение поставленных целей обеспечивается решением следующих задач:

- организацией партнёрства между федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного контроля и надзора, региональными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, работодателями и общественными организациями для реализации государственной политики в области охраны труда;
- совершенствованием законодательной, нормативной и теоретической базы в области охраны труда;
- повышением заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда работников, снижении уровня производственного риска в организациях;
- пропагандой и оценкой эффективности систем управления охраной труда и практики их применения, внедрением международных стандартов в области охраны труда.

Сроки реализации Программы - 2011-2013 годы. Программой предусмотрено поэтапное осуществление мероприятий.

III. ПРОГРАММНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ.

В Программе предусмотрена реализация следующих мероприятий:

- разработка и доведение до работодателей, профсоюзных организаций и органов общественной самодеятельности теоретических материалов, методических документов по организации управления и проведению

работ по охране труда;

- организация взаимодействия органов федеральной исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов исполнительной власти Республики Карелия и местного самоуправления, профсоюзных организаций и органов общественной самодеятельности в области охраны труда, организация и проведение различных мероприятий по выработке согласованных действий работодателей, профсоюзных организаций по улучшению условий труда и профилактики профессиональных заболеваний;

- проведение исследовательских работ, мониторинга влияния условий труда на состояние здоровья работающих на предприятиях с высоким уровнем профессионального риска, с целью разработки и реализации мер по улучшению условий труда и профилактики профессиональных заболеваний;

- пропаганда нормативов, прав и социальных гарантий работников на производстве, прав и обязанностей работодателей и работников по соблюдению безопасных условий при проведении работ и производственных заданий, обобщение передового опыта в области охраны труда;

- внедрение на предприятиях республики международных стандартов охраны труда.

Перечень мероприятий по реализации Программы, приведенный в приложении № 2, предусматривает участие всех сторон социального партнерства – государства, объединения работников и работодателей, профсоюзов, других общественных организаций

IV. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.

В результате реализации Программы планируется осуществить отработку форм и методов взаимодействия участников системы государственного управления охраной труда в республике, создать предпосылки для повышения уровня безопасности труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и соответствующего уменьшения расходов на компенсации потерь здоровья работающих.

Социальная необходимость и значимость Программы определяется направлением на сохранение жизни и здоровья работников организаций различных форм собственности, сокращением общих показателей производственного травматизма, и в первую очередь стабилизацией и последующим сокращением травм со смертельным исходом и тяжелыми последствиями, общей и профессиональной заболеваемости, повышении безопасности труда и социальной защищенности работников.

Экономическая эффективность Программы определяется внедрением на предприятиях республики стандартов охраны труда, гармонизированных с международными нормами, что, в свою очередь, повышает конкурентоспособность экспортной продукции. Эффект от улучшения условий и охраны труда для организаций может

выразиться в снижении страховых тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, что приведет к увеличению доходов организаций, увеличение продолжительности активной трудоспособности граждан.

Предполагается, что в результате реализации мероприятий Программы действий по улучшению условий и охраны труда в Республике Карелия будут достигнуты целевые показатели, приведенные в приложении № 1.

Приложение № 1
к Программе действий по улучшению условий
и охраны труда на 2011–2013 годы

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
Программы действий по улучшению условий и охраны труда в Республике Карелия
на 2011–2013 годы (на основе данных Карелиястата)

Наименование показателей	Значения базовых показателей и индикаторов Программы Начало 2010 года	Значения прогнозных показателей и индикаторов Программы		
		2011 год	2012 год	2013 год
1	2	3	4	5
Сокращение уровня производственного травматизма со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	0,071	0,071	0,065	0,06
Сокращение уровня производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч)	3,9	3,9	3,8	3,7
Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (%)	36,7	36,2	35,9	35,0
Удельный вес женщин, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (%)	24,6	24,3	24,0	23
Доля рабочих мест с вредными условиями труда по результатам проведения аттестации рабочих мест (%)	62	59	56	53
Количество обученных руководителей и специалистов, других категорий работающих (чел.)	3931	3960	4000	4050

Приложение № 2
к Программе действий по улучшению условий
и охраны труда на 2011–2013 годы

П Е Р Е Ч Е Н Ъ
мероприятий по реализации Программы действий по улучшению условий и охраны труда
в Республике Карелия на 2011–2013 годы

№	Мероприятие	Исполнители	Сроки проведения
1	2	3	4

I. Совершенствование нормативно-правовой и теоретической базы в области охраны труда

1	Разработка и утверждение Административного регламента оказания государственной услуги по экспертизе качества аттестации рабочих мест по условиям труда.	Министерство труда и занятости Республики Карелия	2011 год.
2	Заключение (пролонгация) соглашений о взаимодействии участников системы государственного управления охраной труда.	Министерство труда и занятости Республики Карелия	2011-2013 годы
3	Разработка и утверждение Положения о системе управления охраной труда в Республике Карелия.	Министерство труда и занятости Республики Карелия	2013 год
4	Разработка регионального обзора Республики Карелия по охране труда, основанного на рекомендациях МОТ (2-й выпуск)	Министерство труда и занятости Республики Карелия	2013 год
5	Разработка проекта закона Республики Карелия «О внутриведомственном государственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».	Министерство труда и занятости Республики Карелия	2011 год
6	Разработка проекта Республиканской программы действий по улучшению условий и охраны труда, работающих в Республике Карелия на 2014-2016 годы	Министерство труда и занятости Республики Карелия	2013 год
7	Подготовка проекта постановления Правительства Республики Карелия о внесении изменений в состав	Министерство труда и занятости Республики Карелия	Ежегодно по мере необходимости

	Координационного совета по охране труда при Правительстве Республики Карелия		
8	Подготовка предложений по созданию безопасных условий и охраны труда для включения в республиканское трехстороннее соглашение между объединением организаций профсоюзов Республики Карелия, союзом предпринимателей (работодателей) Республики Карелия и Правительством Республики Карелия по вопросам социально-трудовых отношений. Контроль за выполнением соглашения	Министерство труда и занятости Республики Карелия	2011-2013 годы

II. Организационные мероприятия

9	Организация проведения ежегодных республиканских совещаний по охране труда, посвященных «Всемирному дню охраны труда» с участием федеральных органов исполнительной власти в области государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, органов исполнительной власти Республики Карелия, местного самоуправления, работодателей, профсоюзных организаций.	Министерство труда и занятости Республики Карелия, Государственная инспекция труда в Республике Карелия, ГУ РО ФСС по Республике Карелия (по согласованию), ОПО «Объединение организаций профсоюзов» (по согласованию), Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) (по согласованию), Управление Роспотребнадзора по Республике Карелия (по согласованию), КРОО «Труд и здоровье» (по согласованию).	2011-2013 годы
10	Организация методической помощи отраслевым министерствам и ведомствам Республики Карелия по созданию системы охраны труда в курируемых и подведомственных организациях, в соответствии с требованиями Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007.	Министерство труда и занятости Республики Карелия, органы исполнительной власти Республики Карелия (по согласованию).	2011-2012 годы
11	Организация и проведение территориального этапа (в номинации охрана труда) Всероссийского смотра – конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	Министерство труда и занятости Республики Карелия	2011– 2013 годы.

12	Организация и проведение семинаров-совещаний, круглых столов с представителями органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, с работодателями, специалистами по охране труда, профсоюзным активом и др. по вопросам охраны труда, соблюдению социальных гарантий работников, гигиены труда.	Министерство труда и занятости Республики Карелия, органы местного самоуправления (по согласованию), Управление Роспотребнадзора по Республике Карелия (по согласованию), ОО Объединение организаций профсоюзов Республики Карелия (по согласованию), КРОО «Труд и здоровье» (по согласованию).	2011-2013 годы по отдельному плану
13	Обеспечение организации работы Координационного совета по охране труда при Правительстве Республики Карелия.	Министерство труда и занятости Республики Карелия	2011-2013 годы по отдельному плану
14	Продолжение совместной работы с Группой технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии по внедрению системы управления охраной труда на основе ГОСТ 12.0.230-2007 в рамках проекта «Улучшение системы управления охраной труда на Северо-Западе России».	Министерство труда и занятости Республики Карелия, Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии (по согласованию), обучающие организации (по согласованию) <*>.	2011 год
15	Разработка и осуществление комплекса мероприятий по аттестации рабочих мест в организациях, финансируемых из бюджета Республики Карелия	Органы исполнительной власти Республики Карелия (по согласованию).	2011 - 2013 годы
16	Обеспечение финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	ГУ РО Фонд социального страхования по Республике Карелия (по согласованию).	2011 - 2013 годы
17	Обеспечение разработки и реализации Региональной программы поддержки занятости населения Республики Карелия в 2011 году, в части опережающего профессионального обучению женщин, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда.	Министерство труда и занятости Республики Карелия, Республиканские центры занятости населения, работодатели (по согласованию).	2011 -2012 годы
18	Организация общественной приемной на базе КРОО «Труд и здоровье»	КРОО «Труд и здоровье» (по согласованию)	2011 год

Примечание: <*>обучающие организации – это организации, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности, преподавательский состав, специализирующийся в области охраны труда, и соответствующую материально-техническую базу и аккредитованные в соответствии с законодательством РФ.

III. Исследовательские мероприятия в области охраны труда

19	Проведение анализа производственного травматизма с тяжелыми последствиями и профзаболеваний в организациях, расположенных на территории республики для выявления характерных причин и выработки мер по их устранению, в том числе по гигиене труда. Обеспечение информирования о состоянии производственного травматизма Объединения организаций профсоюзов Республики Карелия, Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия, РО ФСС РФ по Республике Карелия, Государственной инспекции труда в Республике Карелия.	Министерство труда и занятости Республики Карелия, Государственная инспекция труда в Республике Карелия (по согласованию), ГУ РО Фонд социального страхования по Республике Карелия (по согласованию), Управление Роспотребнадзора по Республике Карелия (по согласованию).	2011 - 2013 годы
20	Организация проведения лабораторно-инструментальных исследований на промышленных предприятиях Республики Карелия в рамках надзорных мероприятий	Управление Роспотребнадзора по Республике Карелия (по согласованию).	2011 - 2013 годы
21	Организация формирования баз данных по канцерогеноопасным производствам	Управление Роспотребнадзора по Республике Карелия (по согласованию).	Ежегодно
22	Проведение паспортизации канцерогенных производств (цехов, участков, рабочих мест)	Работодатели, Управление Роспотребнадзора по Республике Карелия (по согласованию).	В течение всего периода
23	Организация и проведение производственного контроля с проведением лабораторно-инструментальных исследований.	Работодатели, Управление Роспотребнадзора по Республике Карелия (по согласованию).	В течение всего периода
24	Комплексное обследование предприятий отраслей экономики с высоким профессиональным риском (лесозаготовительной, камнедобывающей, энергетической и др.) по согласованным планам с разработкой мероприятий по улучшению условий труда и профилактике профессиональных заболеваний среди работающих во вредных условиях труда.	Управление Роспотребнадзора по Республике Карелия (по согласованию), Государственная инспекция труда в Республике Карелия (по согласованию), Министерство труда и занятости Республики Карелия, ОО профсоюзов	В течение всего периода по отдельному плану

		Республики Карелия (по согласованию).	
--	--	---------------------------------------	--

IV. Совершенствование процесса обучения по охране труда

25	Проведение мониторинга обучения по охране труда руководителей и специалистов, других категорий работающих в организациях, расположенных на территории Республики Карелия. Обеспечение ежегодного обучения не менее 3 тысяч человек	Министерство труда и занятости Республики Карелия, обучающие организации, работодатели (по согласованию)	2011 - 2013 годы
26	Координация деятельности организаций, осуществляющих обучение в области охраны труда руководителей и специалистов, в том числе отдельных категорий застрахованных. Согласование рабочих учебных планов и программ обучения по охране труда.	Министерство труда и занятости Республики Карелия	2011 - 2013 годы
27	Совершенствование учебного процесса, актуализация учебных планов и программ по категориям обучаемых, повышение квалификации кадров преподавателей, внедрение модульных, мультимедийных средств обучения.	Министерство труда и занятости Республики Карелия, обучающие организации (по согласованию).	2011-2013 годы
28	Внедрение программы обучения руководителей, специалистов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по курсу «Основы оценки и управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда».	Обучающие организации (по согласованию).	2011 год
29	Организация обучения руководителей организаций, специалистов служб охраны труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по курсу «Основы оценки и управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда»	Министерство труда и занятости Республики Карелия, обучающие организации (по согласованию).	2011- 2013 годы
30	Проведение выездных обучающих семинаров в муниципальных образованиях республики.	Обучающие организации (по согласованию).	
31	Проведение планового обучения по охране труда и проверки знаний специалистов Министерства труда и занятости Республики Карелия во Всероссийском институте экономики и охраны труда в установленном порядке.	Министерство труда и занятости Республики Карелия.	2011 - 2013 годы по отдельному плану

32	Осуществление подготовки экспертов по аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда в научно-методическом центре сертификации - НИИ охраны труда г. Иваново.	Министерство труда и занятости Республики Карелия	2011 - 2013 годы
33	Организация повышения квалификации специалистов Министерства труда и занятости Республики Карелия по труду и охране труда, курирующих муниципальные образования, на учебных семинарах в Автономном учреждении «Центр мониторинга и обучения трудовых ресурсов»	Министерство труда и занятости Республики Карелия	2011 - 2013 годы
34	Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комиссий по охране труда организаций, в том числе по программе предупредительных мер направленных на охрану труда	Объединение организаций профсоюзов Республики Карелия (по согласованию), обучающие организации (по согласованию), Министерство труда и занятости Республики Карелия	В течение всего периода

V. Пропаганда охраны труда

35	Обеспечение участия специалистов по охране и условиям труда в работе Всероссийских выставок, семинаров и совещаний по вопросам охраны труда.	Министерство труда и занятости Республики Карелия	2011-2013 годы
36	Проведение обмена опытом работы с выездом в органы управления охраной труда субъектов Российской Федерации.	Министерство труда и занятости Республики Карелия	2011-2013 годы
37	Информирование работодателей через средства массовой информации: О порядке и условиях частичного финансирования в 2011 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Об условиях труда работающих, профессиональной заболеваемости и проводимых профилактических медицинских осмотрах.	ГУ РО Фонд социального страхования по Республике Карелия (по согласованию), Министерство труда и занятости Республики Карелия Управление Роспотребнадзора по Республике Карелия (по согласованию).	2011 год 2011-2013 годы
38	Продолжение практики освещения вопросов охраны труда, аттестации рабочих мест и сертификации работ по охране труда, освещения зарубежного опыта на официальных сайтах	Министерство труда и занятости Республики Карелия, КРОО «Труд и здоровье» (по	В течение всего периода

	Правительства Республики Карелия, Министерства труда и занятости Республики Карелия, средства массовой информации Республики Карелия	согласованию).	
39	Организация выставок средств индивидуальной защиты при проведении семинаров, совещаний, других мероприятий.	ЗАО «Карелия-Восток-Сервис» (по согласованию), ОП «Техноавиа-Петрозаводск» (по согласованию), ЗАО «Тракт-Петрозаводск» (по согласованию).	2011-2013 годы
40	Организация тематических семинаров и выставок по обеспечению средствами индивидуальной защиты, обучению вопросам охраны труда, аттестации рабочих мест и др.	КРОО «Труд и здоровье» (по согласованию).	2011-2013 годы

VI. Повышение эффективности государственного надзора и контроля, общественного контроля за охраной труда

41	Проведение совместных комплексных проверок с Прокуратурой Республики Карелия, Государственной инспекцией труда в Республике Карелия, Управлением Роспотребнадзора по Республике Карелия на предприятиях и в организациях по выполнению требований законодательства о труде, в соответствии с соглашениями о взаимодействии, ОО «Объединение организаций профсоюзов Республики Карелия», при наличии профсоюзных организаций.	Министерство труда и занятости Республики Карелия	В течение всего периода по отдельному плану.
42	Осуществление государственной экспертизы условий труда, качества проведения аттестации рабочих мест в организациях республики на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации.	Министерство труда и занятости Республики Карелия	2011-2013 годы
43	Проведение экспертизы разделов «Охрана труда» и контроль за выполнением мероприятий по охране труда, гигиене труда и профилактике профзаболеваний в коллективных договорах организаций при уведомительной регистрации и на стадии их разработки при обследовании предприятий.	Министерство труда и занятости Республики Карелия	2011-2013 годы
44	Реализация проекта государственной инспекции труда в Республике Карелия «Декларирование деятельности	Государственная инспекция труда в Республике Карелия (по	2011-2013 годы

	работодателя по соблюдению трудовых прав работников».	согласованию), Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия (по согласованию), Министерство труда и занятости Республики Карелия	
45	Обеспечение методической помощи для организации эффективной работы комиссий по охране труда, создаваемых в организациях на основе социального партнёрства, по соблюдению норм охраны труда в организациях.	Министерство труда и занятости Республики Карелия, Объединение организаций профсоюзов, работодатели (по согласованию).	2011-2013 годы
46	Организация эффективной работы уполномоченных (доверенных лиц) трудовых коллективов и профсоюзных организаций на предприятиях и в учреждениях Республики Карелия по выполнению работниками обязанностей по охране труда.	Объединение организаций профсоюзов, работодатели (по согласованию).	2011-2013 годы

VII. Международное сотрудничество

47	Осуществление сотрудничества с Группой технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии	Министерство труда и занятости Республики Карелия, Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, заинтересованные организации (по согласованию).	В течение всего периода
48	Организация межрегионального и международного сотрудничества	КРОО «Труд и здоровье» (по согласованию).	2011-2013 годы

VIII. Рекомендуемые дополнительные мероприятия, направленные на уменьшение воздействия вредных и опасных факторов на работающих, вредных выбросов в атмосферный воздух в организациях республики

49	Приобретение и монтаж вытяжных крышных вентиляторов в котельном цехе №2 ТЭЦ.	ОАО «ЦЗ «Питкяранта» (по согласованию).	2013 год
50	Восстановление эффективной работы вентиляционных систем предприятия.	ООО «ЛФК»Бумэкс» (по согласованию).	2011-2013 годы
51	Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от основного производства.	ОАО «СУАЛ» филиал «НАЗ-СУАЛ» (по согласованию).	2011 год

52	Наладка и ремонт вентсистем основного производства для поддержания эффективности работы.	ОАО «СУАЛ» филиал «НАЗ-СУАЛ» (по согласованию).	2011 год
53	Строительство очистных сооружений производственных сточных вод с модернизацией участка травления (реконструкция травильных ванн, монтаж вентиляционной системы с установкой фильтров).	ЗАО «Вяртсильский метизный завод» (по согласованию)	2011-2013 годы
54	Обеспечение эффективной работы вентиляции в сварочном производстве.	ЗАО «Петрозаводскмаш» (по согласованию).	2012-2013 годы
55	Разработка режима работы виброопасных профессий и осуществлять контроль за его соблюдением.	ООО «Литейный завод» (по согласованию).	2011 год
56	Завершить строительство бытовых помещений в цехе сортировки	ООО «Медвежьегорский леспромхоз» (по согласованию).	2011-2012 годы
57	Для снижения доли ручного труда в цехе сортировки пиломатериалов установить линию лесопиления «Heinola»	ООО «Медвежьегорский леспромхоз» (по согласованию).	2011-2012 годы
58	Завершить строительство модульной котельной	ООО «Медвежьегорский леспромхоз» (по согласованию).	2011-2012 годы
59	Суоярвский лесозавод: Построить бытовые помещения	ЗАО «Запкареллес» (по согласованию).	2011-2012 годы
60	Суоярвский лесозавод: Автоматизировать линию сортировки пиломатериалов с ликвидацией ручной сортировки	ЗАО «Запкареллес» (по согласованию).	2011-2012 годы
61	Найстенъярвский лесозавод: Автоматизировать сортировку пиловочника с ликвидацией ручной сортировки бревен в бассейне	ЗАО «Запкареллес» (по согласованию).	2011-2012 годы