

**Правительство Ханты-Мансийского автономного
округа - Югры**

**Департамент труда и социальной защиты
населения Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры**

**СОСТОЯНИЕ
УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА
В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ
ОКРУГЕ – ЮГРЕ**

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ОБЗОР - 2008

Состояние условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре: региональный обзор. – Ханты-Мансийск. – 2009 г. – 156 стр.

Руководитель проекта

Снисаренко В. А. – Заместитель директора, начальник
Управления по труду Департамента труда и социальной защиты
населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

Ответственные исполнители

Дубовец Д. С. – начальник отдела охраны и экспертизы условий
труда Управления по труду Департамента труда и социальной
защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа –
Югры

Садриева В. В. – главный специалист отдела охраны и экспертизы
условий труда Управления по труду Департамента труда и
социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры

Региональный обзор по охране труда подготовлен в рамках сотрудничества Департамента труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и Субрегионального бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии Международной Организации Труда в соответствии с «Методическим руководством для составления Национального обзора по охране труда».

В региональном обзоре приводится информация о законодательстве и механизмах формирования государственной политики в сфере охраны труда, структурах социального партнерства, деятельности различных органов и организаций в сфере охраны труда, статистических данных и показателях состояния и условий охраны труда, общих демографических данных, проблемах и трудностях, а также о потребностях дальнейшего развития охраны труда в регионе.

Содержание:

	Предисловие к Региональному обзору.....	5
	Введение в Региональный обзор.....	6
1.	Нормативно-правовая основа системы охраны труда.....	8
1.1.	Положения Устава Ханты-Мансийского автономного округа - Югры об условиях и охране труда.....	8
1.3.	Основные региональные правовые подзаконные акты по охране труда.....	8
1.4.	Международные договоры региона, содержащие требования охраны труда.....	9
2.	Иные региональные законы и подзаконные акты, имеющие отношение к вопросам обеспечения требований безопасности и охраны труда.....	9
3.	Механизмы формирования региональной политики в сфере охраны труда.....	10
3.1.	Основные направления реализации государственной политики в сфере охраны труда в регионе.....	11
3.2.	Механизмы регионального законотворчества и нормотворчества.....	11
3.3.	Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.....	13
3.4.	Разработка региональных программ по охране труда.....	14
3.5.	Экономические методы стимулирования деятельности работодателя в сфере охраны труда.....	16
3.6.	Формы общественного поощрения и распространения опыта в сфере охраны труда.....	17
4.	Механизмы социального партнерства и координации деятельности.....	19
4.1.	Региональный уровень.....	20
4.2.	Территориальный (муниципальный) уровень.....	22
4.3.	Корпоративный уровень/уровень работодателя.....	22
4.4.	Организация общественного контроля.....	24
4.5.	Динамика развития социального партнерства.....	24
4.6.	Деятельность Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по регулированию социально-трудовых отношений.....	29
5.	Организация системы охраны труда: средства и органы.....	32
5.1.	Компетентные государственные органы, в обязанности и в ответственность которых входят вопросы охраны труда.....	32
5.2.	Региональные научно-исследовательские и проектно-конструкторские учреждения (институты, центры, лаборатории), работающие в области охраны труда.....	52
5.3.	Профессиональное образование, подготовка, переподготовка и повышение квалификации в области охраны труда и	

	безопасности производства и информационно-разъяснительная работа.....	56
5.4.	Специализированные научные, технические и медицинские учреждения, связанные с различными аспектами охраны труда..	66
5.5.	Работники, связанные с охраной труда.....	69
6.	Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.....	70
6.1.	Основы квалификации случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.....	70
6.2.	Основные показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.....	73
6.3.	Основные формы учета случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.....	78
6.4.	Основные формы сбора статистической информации.....	79
6.5.	Число зарегистрированных несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (за пятилетний период)	80
6.6.	Число зарегистрированных несчастных случаев на производстве (за пятилетний период).....	85
6.7.	Число зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний (за пятилетний период).....	88
6.8.	Число работающих в неблагоприятных условиях труда.....	92
6.9.	Оценка масштабов неполной отчетности.....	95
7.	Регулярные мероприятия и постоянная работа в области охраны труда: отдельные примеры.....	96
7.1.	Регулярные мероприятия на региональном уровне.....	96
7.2.	Международное сотрудничество.....	101
8.	Анализ сильных и слабых сторон региональной системы управления охраной труда.....	103
9.	Общие выводы по данным Регионального обзора.....	104
	ПРИЛОЖЕНИЯ	
10.	Законодательная база и Информационные ресурсы.....	105
11.	Описание методик оценки различных статистических показателей, используемых в обзоре.....	107
12.	Общие сведения о регионе.....	108
13.	Другая относящаяся к делу информация.....	118

Предисловие

В Ханты-Мансийском автономном округе - Югре за последние 10 лет проделана определенная работа по воссозданию и обеспечению функционирования в новых социально-экономических условиях государственной системы управления охраной труда.

В целом сформирована нормативная правовая база, регулирующая данную сферу социально-трудовых отношений. Разрабатываются и реализуются программы и мероприятия по улучшению условий и охраны труда на региональном, муниципальном уровне и на уровне организаций. Осуществляются государственный надзор и общественный контроль за соблюдением законодательства о труде.

Вместе с тем сложившаяся система государственного управления охраной труда требует дальнейшего совершенствования.

Несмотря на тенденцию сокращения числа несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, остаются значительными социальные и экономические потери, обусловленные такими происшествиями.

Анализ состояния государственного управления охраной труда в автономном округе указывает на необходимость более активного применения наряду с административными, правовыми, организационными подходами и формами экономических рычагов управления охраной труда.

Требуется существенно усилить профилактическую направленность решений в области охраны труда на всех уровнях и, прежде всего, в направлении разработки и внедрения методов прогнозирования основных тенденций, отражающих состояние условий и охраны труда на производстве.

Актуальность продвижения продукции региональных производителей на международных рынках, повышения ее конкурентоспособности обуславливают необходимость совершенствования системы управления охраной труда и ее гармонизации с международными нормами.

Введение

Ханты-Мансийский автономный округ - Югра расположен в срединной части России. Он занимает центральную часть Западно-Сибирской равнины. На севере округ граничит с Ямало-Ненецким автономным округом, на северо-западе - с Республикой Коми, на юго-западе со Свердловской областью, на юге - с Тобольским и Уватским районами Тюменской области, на юго-востоке и востоке - с Томской областью и Красноярским краем.

Округ размещается на территории 534,8 тыс. кв.км. Рельеф представлен сочетанием равнин, предгорий и гор. Выделяются возвышенные равнины (150-301 м), низменные (100-150 м), а также низины (менее 100 м). В поймах Оби и Иртыша абсолютные высоты составляют 10-50 м. Для уральской части округа характерен среднегорный рельеф. Протяженность горной области составляет 450 км при ширине 30-45 км. Максимальные высоты: г. Народная, 1894 м (Приполярный Урал) и г. Педы, 1010 м (Северный Урал).

Речную сеть округа формируют реки Обь и Иртыш, 12 их притоков (Сев. Сосьва, Конда, Вах, Юган, Казым, Пим, Тромъеган, Аган, Б. Салым, Ляпин, Лямин, Назым), а также множество мелких речек. Общее число рек в округе - около 30 тыс.

В округе насчитывается около 290 тыс. озер площадью более 1 га. К категории больших (площадью свыше 100 кв.км) относятся Кондинский Сор, Леушинский Туман, Вандэмтор и Тромэмтор.

Растительность представлена сообществами лесов, болот, лугов, водоёмов, горных тундр. Лесистость территории округа составляет 52,1%.

Климат

Климат резко континентальный. Средняя температура января от -18 до -24 градусов по Цельсию, средняя температура июля от +15,7 до +18,4 градусов по Цельсию.

Годовое количество осадков по округу от 400 до 550 мм. Высота снежного покрова от 50 до 80 см. В июле выпадает максимум осадков, около 15% годового количества.

Полезные ископаемые

Основными полезными ископаемыми являются нефть и газ. Наиболее крупные месторождения нефти и газа - Самотлорское, Федоровское, Мамонтовское, Приобское.

В округе добывается россыпное золото, жильный кварц и коллекционное сырьё. Открыты месторождения бурого и каменного угля. Обнаружены залежи железных руд, меди, цинка, свинца, ниобия, тантала, проявления бокситов и др. Находятся в стадии подготовки к разработке месторождения декоративного камня, кирпично-керамзитовых глин, песков строительных.

Население

Численность постоянного населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на 1 января 2008 года составила 1505,2 тыс. человек, в том числе: городское население – 1374,4 тыс. человек (91,3%), сельское население – 130,8 тыс. человек (8,7%).

Административно-территориальное деление

Как самостоятельный субъект Российской Федерации, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра включает в себя 9 муниципальных районов и 13 городских округов. В рамках муниципальных районов расположены 26 городских и 58 сельских поселений.

Транспортная инфраструктура

В Ханты-Мансийском автономном округе - Югре основная перевозка грузов приходится на водный и железнодорожный транспорт, 29% перевозится автомобильным транспортом и 2% - авиационным. Общая протяженность железнодорожных путей 1106 км. Протяженность автомобильных дорог - более 18 тыс. км, из них с твердым покрытием - более 13 тыс.км. Протяженность судоходных водных путей составляет 5608 км, из которых 3736 км - боковые и малые реки. Общая протяженность магистральных нефтепроводов на территории округа составляет 6283 км, газопроводов - 19500 км.

1. Нормативно-правовая основа системы охраны труда.

1.1. Положения Устава Ханты-Мансийского автономного округа - Югры об условиях и охране труда.

Устав Ханты-Мансийского автономного округа - Югры не содержит положений, затрагивающих сферу охраны труда.

1.2. Основные региональные законы в сфере условий и охраны труда.

Основным региональным законом в сфере условий и охраны труда является Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 февраля 1998 года № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

1.3. Основные региональные правовые нормативные (подзаконные) акты по охране труда.

На территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры действуют региональные нормативные правовые акты по охране труда, принятые Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также разработанные и введенные приказами Департамента труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Нормативные правовые акты в сфере условий и охраны труда Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

1. Постановление Президиума Правительства Ханты-Мансийского АО от 22 мая 2000 г. N 61-пп "О Целевой программе первоочередных мер по улучшению условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе на 2000-2002 годы"

2. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа от 17.01.2003г. № 9-п «О первоочередных мероприятиях по улучшению условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе на 2003-2004 годы»;

3. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 06 февраля 2004г. № 20-п «Об образовании Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа - Югры»;

4. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 24 декабря 2004г. № 477-п «О мероприятиях по улучшению условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2005-2007 годы»;

5. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 06.06. 2005г. № 104-п «О смотре - конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений»;

6. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 04. 08. 2005г. № 146-п «Об утверждении Положения о формировании банка данных обучающих организаций по охране труда, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры»;

7. Распоряжение Правительства Ханты - Мансийского автономного округа – Югры «О проведении мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2006 году» - от 28.12.2005 № 774;

8. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 сентября 2006 г. №226-п «О порядке добровольной уведомительной регистрации организаций и специалистов, оказывающих услуги в сфере охраны труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

9. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.11.2007 № 292-п «О продлении срока действия мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, утвержденных постановлением Правительства автономного округа от 24 декабря 2004 года №477-п, на 2008 год»;

10. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.11.2007 № 295-п «Об утверждении Положения о разрешении на право проведения работ по оценке травмобезопасности рабочих мест для целей аттестации по условиям труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

11. Распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17.04.2008 № 133 «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда в государственных учреждениях, финансируемых из бюджета автономного округа».

Нормативные акты в сфере условий и охраны труда органов исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры приведены в разделе 10 настоящего обзора.

1.4. Международные договоры региона, содержащие требования охраны труда

Сведений нет.

2. Иные региональные законы и подзаконные акты, имеющие отношение к вопросам обеспечения требований безопасности и охраны труда

1. Закон Ханты-Мансийского АО - Югры от 29 декабря 2007 г. N 210-оз "О внесении изменения в Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "О программе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Демографическое развитие Ханты-Мансийского автономного округа - Югры" на 2008-2010 годы"

2. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа от 23 ноября 2001 г. № 562-п "Об утверждении плана мероприятий по улучшению положения женщин в Ханты-Мансийском автономном округе и повышению их роли в обществе на 2002-2005 годы".

3. Механизмы формирования региональной политики в сфере охраны труда

3.1. Основные направления реализации государственной политики в сфере охраны труда в регионе

В соответствии со статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации основными направлениями государственной политики в области охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, принятие и реализация региональных законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, а также разработка и реализация региональных и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- государственный надзор и контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;
- государственная экспертиза условий труда;
- установление порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядка подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- участие в финансировании мероприятий по охране труда;
- подготовка специалистов по охране труда и повышение их квалификации;

- мониторинг состояния охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости;
- организация информационного обеспечения охраны труда;
- международное сотрудничество в области охраны труда;
- содействие разработке и внедрению безопасных техники и технологий, производству средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

3.2. Механизмы регионального законотворчества и нормотворчества

Механизмы законотворчества в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, особенности разработки и представления, принятия, регистрации, введения в действие, изменения, дополнения, прекращения или приостановления действия правовых актов закреплены в Уставе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (закон автономного округа от 26.04.1995 г. №4-оз), в законе автономного округа от 25 февраля 2003 г. № 14-оз «О нормативных правовых актах Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», инструкции по делопроизводству в Администрации Губернатора, Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и иных исполнительных органах государственной власти автономного округа (Постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 14.07.2006 г. № 97-пг).

Правотворческими органами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры являются: Дума Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Губернатор Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Систему нормативных правовых актов автономного округа составляют: Устав (Основной закон) Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, законы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, постановления Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Губернатор и Правительство автономного округа по организационным и оперативным вопросам вправе издавать распоряжения, которые не могут носить нормативного характера.

Нормативные правовые акты автономного округа в форме приказов принимают исполнительные органы государственной власти автономного округа, наделенные актами Губернатора и (или) Правительства автономного

округа функциями по принятию нормативных правовых актов. Исполнительные органы государственной власти автономного округа, осуществляющие иные функции, принимают нормативные правовые акты в исключительных случаях, устанавливаемых в актах Губернатора автономного округа, Правительства автономного округа.

Субъектами законодательной инициативы в Думе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в соответствии с Уставом (Основным законом) Ханты-Мансийского автономного округа - Югры являются: депутат Думы автономного округа, группа депутатов Думы автономного округа, в том числе фракция, комиссии Думы автономного округа, Ассамблея представителей коренных малочисленных народов Севера, Губернатор автономного округа, Правительство автономного округа, прокурор автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, граждане, проживающие на территории автономного округа, обладающие избирательным правом, при наличии не менее двадцати тысяч подписей. Субъекты правотворческой инициативы в иных правотворческих органах Ханты-Мансийского автономного округа - Югры определяются их регламентами.

Субъекты правотворческой, в том числе законодательной, инициативы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры вправе вносить в соответствующий правотворческий орган предложения о разработке нормативных правовых актов.

Письменное предложение субъекта правотворческой (законодательной) инициативы автономного округа о разработке нормативного правового акта направляется руководителю соответствующего правотворческого органа.

Письменное предложение должно содержать:

- статус (вид) предлагаемого к разработке нормативного правового акта;
- обоснование необходимости принятия данного нормативного правового акта с указанием предмета правового регулирования, а также концепции нормативного правового акта, в которой дается характеристика и указываются цели будущего акта, излагаются его основные положения, анализируются предполагаемые последствия проектируемых норм, приводится примерная структура акта.

Правотворческие органы могут создавать рабочие группы по подготовке проектов нормативных правовых актов автономного округа.

Рабочая группа по подготовке проекта закона автономного округа может быть создана по совместному решению Думы автономного округа и Правительства автономного округа и включать в себя депутатов Думы автономного округа, членов Правительства автономного округа, представителей исполнительных органов государственной власти, квалифицированных специалистов.

Разработка проектов нормативных правовых актов организуется на основе сбора и анализа информации, проведения расчетов, социологических исследований, оценки вариантов и выбора лучшего.

Правотворческий орган может заключить договор о подготовке первоначального проекта нормативного правового акта с научными

учреждениями, отдельными учеными, специалистами или их творческими коллективами.

Правотворческий орган вправе поручать подготовку альтернативных проектов нескольким органам, учреждениям, организациям, отдельным лицам, а также объявлять конкурсы на лучший проект.

Финансирование правотворческой деятельности осуществляется за счет средств бюджета автономного округа.

Разработка проектов нормативных правовых актов в области безопасности и охраны труда осуществляется соответствующими уполномоченными государственными органами в соответствии с их компетенцией.

Соответствующий уполномоченный государственный орган, разрабатывающий проект нормативного правового акта в области охраны труда, создает рабочую группу по подготовке проекта или поручает его подготовку одному из своих подразделений, которое выполняет функции рабочей группы.

В состав рабочей группы в зависимости от назначения могут включаться представители заинтересованных государственных органов, общественных организаций, научных учреждений.

Государственный орган может поручить подготовку проекта нормативного правового акта подведомственным ему государственным органам и организациям или заказать его подготовку на договорной основе специалистам, научным учреждениям, отдельным ученым или их коллективам.

Нормативные правовые акты в области охраны труда утверждаются соответствующими уполномоченными государственными органами по согласованию с уполномоченным государственным органом по труду и иными заинтересованными государственными органами.

Законы автономного округа принимаются Думой Ханты-Мансийского автономного округа - Югры. Законы автономного округа принимаются большинством голосов от установленного числа депутатов Думы автономного округа, если иное не определено федеральным законом.

Законы и иные нормативные правовые акты, составляющие нормативную правовую систему Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, должны быть официально опубликованы для всеобщего сведения.

3.3. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры осуществляет государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре Федеральной службы по труду и занятости.

3.4. Разработка региональных программ по охране труда

Начиная с 2000 г. в автономном округе регулярно принимались Программы и Мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в которых предусматривались конкретные меры по решению этих вопросов по всем отраслям экономики. Постановлением президиума Правительства автономного округа от 22.05.2000 № 61-пп была утверждена «Целевая программа первоочередных мер по улучшению условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе на 2000-2002 годы», в результате реализации которой:

- введены ставки специалистов по охране труда в муниципальных образованиях автономного округа;
- создано государственное учреждение «Центр охраны труда» с филиалами в городах: Сургуте, Нижневартовске, Нягани;
- организована государственная экспертиза условий труда с подразделениями в городах: Сургуте, Нижневартовске, Нягани, Нефтеюганске, Урае.

В соответствии с постановлением Правительства автономного округа от 17.01.03. № 9-п приняты «Первоочередные Мероприятия по улучшению условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе на 2003-2004 годы», в результате реализации мероприятий:

- созданы кафедры «Безопасность жизнедеятельности» в Сургутском и Югорском Государственных университетах, организована подготовка специалистов с высшим образованием по направлению охрана труда;
- Центру государственного санитарно-эпидемиологического надзора в Ханты-Мансийском автономном округе приобретено оборудование и приборы для измерения вредных производственных факторов при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

Постановлением Правительства автономного округа от 24.12.04 № 477-п утверждены «Мероприятия по улучшению условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2005-2007 годы», срок действия которых продлен на 2008 год.

В результате реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2005-2007 годы:

- образована система учебных центров, занимающихся обучением руководителей и специалистов по охране труда;
- организовано регулярное проведение окружного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений;
- организована системная работа межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве автономного округа, работа межведомственных комиссий (координационных советов) муниципальных образований автономного округа.

Программно-целевой подход, применяемый в работе по улучшению условий и охраны труда в автономном округе, показывает высокую эффективность.

За период с 2000 по 2008 годы на реализацию программных мероприятий из бюджета автономного округа было выделено 14220 тысяч рублей, освоены в полном объеме:

Годы	Выделено (т.р.)	Освоено (т.р.)
2000 год	-	-
2001 год	4200	4200
2002 год	800	800
2003 год	6790	6790
2004 год	220	220
2005 год	205	205
2006 год	480	480
2007 год	575	575
2008 год	950	950
Всего	14220	14220

Приказом Департамента труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 07.08.2008 №358-р утверждена ведомственная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2009 – 2011 годы».

Ведомственная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» на 2009 - 2011 годы направлена на достижение следующих стратегических задач:

1. Совершенствование государственного управления охраной труда в автономном округе.

2. Снижение производственного травматизма, улучшение условий труда.

В результате реализации данной программы до 2011 года прогнозируется достигнуть следующих показателей:

1. Снижение численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в расчете на 1000 работающих до 1,85 (2006 г.- 2,00);

2. Увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, прошедших аттестацию по условиям труда до 65,0% (2006 г. - 59,8 %);

3. Увеличение количества руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях автономного округа до 27300 чел. (2006 г. – 17542 чел.);

4. Увеличение соотношения количества государственных экспертиз по условиям труда с проведением инструментальных замеров к общему количеству проведенных экспертиз до 15% (2006 г. – 0,67 %);

5. Увеличение количества организаций, расположенных на территории автономного округа, вовлеченных в работу по совершенствованию системы управления охраной труда посредством окружного смотра-конкурса на

лучшую организацию работы в области охраны труда и социально-трудовых отношений до 300 ед. (2006 г. – 204 ед.).

Финансовые затраты на реализацию мероприятий Ведомственной целевой программы из бюджета автономного округа составят в общей сумме 10055 тыс. руб., в том числе по годам 2009 – 2290 тыс. руб.; 2010 – 4345 тыс. руб.; 2011 – 3420 тыс. руб.

3.5. Экономические методы стимулирования деятельности работодателя в сфере охраны труда

Экономический механизм стимулирования деятельности работодателя в сфере охраны труда заложен в Федеральном законе от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и заключается в установлении работодателю дифференцированного размера страхового тарифа (не только в зависимости от класса профессионального риска, но и в зависимости от состояния охраны труда – с соответствующим установлением скидок/надбавок к страховому тарифу).

На основании «Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.09.2001 № 652, страхователям, у которых - отношение суммы обеспечения по страхованию; количество страховых случаев на тысячу работающих; количество дней временной нетрудоспособности - на один страховой случай превышало отраслевые показатели – устанавливались надбавки к страховому тарифу.

В 2007 году Региональным отделением были установлены надбавки к страховому тарифу 55 (в 2006 году - 54) страхователям на сумму 7,3 млн.руб. (в 2006 году – 3,9 млн.руб.).

Скидки к страховому тарифу смогли получить 31 (в 2006 году - 34) страхователя на сумму 11,2 млн.руб. (в 2006 году - 14,2 млн.руб.).

Кроме того, страхователь может получить частичное финансирование мер по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации в размере 20 % от суммы взносов, уплаченных за год, предшествующий году обращения работодателя в Фонд.

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 20.04.2006 № 225 «Об утверждении правил частичного финансирования в 2006 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников», положительные решения о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний в размере 103,3 млн. руб. (в 2006 году – 88,8 млн.руб.).

Структура расходов на финансирование предупредительных мер за счет страховых взносов в 2007 году:

67,5 млн.руб. (65 %) – на оплату сертифицированных средств индивидуальной защиты (СИЗ).

10,6 млн.руб. (10%) – на оплату профилактического лечения, в т.ч. стоимости путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение работников;

14,1 млн.руб. (14 %) – на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификацию работ по охране труда;

11,1 млн.руб. (11%) – на проведение работ по приведению уровней запыленности и загазованности воздуха на рабочих местах.

Кроме того, в соответствии со ст. 14 Федерального закона от 22.12.2005 № 173 – ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2007 год 67,2 млн.руб. было направлено на финансирование дополнительных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами; 115892 работников прошли дополнительные медицинские осмотры.

На осуществление мероприятий, связанных с обучением по вопросам охраны труда отдельных категорий застрахованных граждан в 2007 году было выделено 7,9 млн. рублей, из расчета 2130 рублей на обучение одного застрахованного. Всего за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2007 году было обучено 3400 человек.

Одним из методов экономического стимулирования деятельности работодателей в сфере охраны труда на территории автономного округа можно назвать норму, предусмотренную постановлением Правительства автономного округа от 24.12.2004г. № 477-п «О мероприятиях по улучшению условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2005 - 2007 годы», которая обязывает включать в конкурсную документацию сведения об уровне организации охраны труда и промышленной безопасности в организациях - участниках конкурса, при проведении конкурсов на выполнение работ, оказание услуг в строительстве и жилищно-коммунальном хозяйстве для нужд автономного округа (при проведении конкурсов для нужд муниципальных образований данное мероприятие носит рекомендательный характер).

3.6. Формы общественного поощрения и распространения опыта в сфере охраны труда

Правительство Ханты-Мансийского автономного округа - Югры один раз в два года организует проведение окружного Смотря–конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений».

Конкурс проводится по следующим номинациям:

Номинация № 1 «Без травм и аварий» - участвуют промышленные предприятия, организации, которые работают без смертельного производственного травматизма и аварий.

Номинация № 2 «Коллективный договор – основа трудовых отношений» - участвуют предприятия, организации, представившие корпоративные коллективные договоры и информацию о выполнении предусмотренных договором обязательств;

Номинация № 3 «Комплексный подход – основа социальной стабильности» - участвуют органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, представившие программы (мероприятия) по улучшению условий и охраны труда и информацию о развитии социального партнерства на своих территориях.

В первом смотре-конкурсе, который проходил в 2006 году, приняло участие 204 организации с численностью работающих 90150 человек. Во втором смотре-конкурсе, который проходил в 2008 году приняло участие 576 организаций с численностью работающих 181 778 человек.

Награждение победителей Конкурса, занявших призовые места по номинациям памятными призами и почетными дипломами, проводится на Ежегодной окружной конференции промышленников и предпринимателей – работодателей Югры.

Организации автономного округа традиционно становятся победителями и призерами Всероссийских смотров-конкурсов в области охраны труда и социально-трудовых отношений.

В 2005 году ОАО «ТНК-Нижневартовск» заняло 3 место в номинации «Условия и охрана труда» Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Золотыми медалями Всероссийского конкурса «Здоровье и безопасность – 2007» в номинации «Средства измерений и технологии оценки условий труда» награждено МУП «Горводоканал» (г. Нижневартовск) за внедрение программно аппаратного комплекса «Центральный диспетчерский пункт». ОАО «Сургутнефтегаз» (г. Сургут) удостоено 2-х золотых медалей в номинациях «Обучение в области обеспечения безопасных условий и охраны труда», «Профилактика и реабилитация здоровья работающих в неблагоприятных условиях труда».

Департамент труда и социальной защиты населения автономного округа удостоен диплома лауреата конкурса «Здоровье и безопасность – 2007» в номинации «Методология в области контроля и обеспечения безопасных условий труда муниципального управления охраной труда на территории автономного округа».

4. Механизмы социального партнерства и координации деятельности

Правовую основу развития социального партнерства в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре составляют: Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ), «Об объединениях работодателей», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений», другие нормативные правовые акты в сфере труда, а также Трехстороннее соглашение между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее – Трехстороннее соглашение), регионально-отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры организаций.

Социальное партнерство в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре направлено на решение следующих задач:

- создание эффективного механизма регулирования социальных, трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- содействие обеспечению социальной стабильности и общественного согласия на основе объективного учета интересов всех слоев общества;
- содействие в обеспечении гарантий прав работников в сфере труда, осуществление их социальной защиты;
- содействие переговорному процессу между сторонами социального партнерства на всех уровнях;
- содействие разрешению коллективных трудовых споров;
- выработка предложений по реализации на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры государственной политики в области социально-трудовых отношений.

Основными принципами социального партнерства являются:

- полномочность представителей сторон;
- равноправие сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- уважение и учет интересов сторон;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине принятых обязательств по соглашению;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;

- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

Органы государственной власти и органы местного самоуправления являются сторонами социального партнерства в случаях, когда они выступают в качестве работодателей, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Социальное партнерство обеспечивается в форме взаимодействия сторон посредством органов социального партнерства:

- на региональном уровне — Трехсторонней комиссией Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социальных и трудовых отношений (далее — Трехсторонняя комиссия);
- на отраслевом уровне — отраслевыми комиссиями по регулированию социальных и трудовых отношений (далее — отраслевая комиссия);
- на территориальном (муниципальном) уровне — территориальными комиссиями по регулированию социальных и трудовых отношений (далее — территориальная комиссия);
- на уровне организаций в форме коллективных договоров, устанавливающих конкретные взаимные обязательства в сфере труда между работниками (представительным органом работников) и работодателями.

Социальное партнерство осуществляется в формах:

- коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению;
- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий прав работников в сфере труда;
- участия работников, их представителей в управлении организацией;
- участия представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

4.1. Региональный уровень

На региональном уровне заключается Трехстороннее соглашение между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Трехстороннее соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними

экономических отношений на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Содержание соглашения определяется Трехсторонней комиссией, исходя из проектов соглашения, представленных всеми сторонами социального партнерства или одной из них.

Трехсторонняя комиссия является постоянно действующим органом по обеспечению согласования интересов сторон социального партнерства путем проведения консультаций и переговоров, которые оформляются соответствующими решениями.

Порядок деятельности Трехсторонней комиссии, определяется регламентом комиссии, в том числе подготовки и заключения соглашения.

Соглашения включают в себя положения:

- о сроке действия;
- о порядке контроля за исполнением;
- о порядке внесения изменений и дополнений в соглашение;
- об ответственности сторон в случае невыполнения взятых на себя обязательств.

Кроме того, соглашениями могут быть предусмотрены положения:

- об оплате, условиях и охране труда, режиме труда и отдыха.
- о механизме регулирования оплаты труда, исходя из уровня цен и инфляции, прожиточного минимума и выполнения показателей, определенных соглашением;
- о компенсационных выплатах;
- о содействии занятости, подготовке и переподготовке работников;
- об организации охраны здоровья работников на производстве путем создания благоприятных условий для работы и отдыха и обеспечении соответствующей окружающей среды;
- о специальных мероприятиях по социальной защите работников и членов их семей;
- о мерах защиты работников на случай временной приостановки производства;
- о предотвращении конфликтов и забастовок, укреплении трудовой дисциплины;
- об условиях для осуществления деятельности представителей работников;
- другие положения по социально-трудовым вопросам, не противоречащие законодательству;

На региональном уровне заключаются также отраслевые соглашения. Отраслевое соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам организаций соответствующих видов экономической деятельности (отраслей).

Конкретное содержание отраслевого соглашения определяется соответствующей отраслевой комиссией на основе проектов соглашений, представленных всеми сторонами социального партнерства или одной из них.

4.2. Территориальный (муниципальный) уровень.

Территориальное соглашение устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования.

Содержание территориального соглашения определяется территориальной комиссией на основе проектов соглашений, представленных всеми сторонами социального партнерства или одной из них.

Участниками территориальных комиссий являются полномочные представители органов местного самоуправления, представители работодателей и работников.

Полномочными представителями территориальных объединений работников являются объединения профессиональных союзов на территориальном уровне.

Полномочными представителями работодателей на территориальном уровне являются территориальные объединения работодателей.

Территориальные соглашения должны включать в себя и в них могут быть предусмотрены положения, которые предусмотрены в региональном.

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре территориальные соглашения действуют в городах: Нефтеюганск, Нижневартовск, Нягань, Сургут, Югорск, районах: Березовский, Нефтеюганский, Советский, сургутский.

На территориальном уровне заключаются также отраслевые соглашения. Отраслевое соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам организаций соответствующих видов экономической деятельности (отраслей).

4.3. Корпоративный уровень/уровень работодателя

В целях обеспечения регулирования социально-трудовых отношений в организации в рамках социального партнерства представители работников и работодателей участвуют в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения и имеют право проявить инициативу по проведению таких переговоров.

Сторонами коллективного договора являются работники и работодатель.

Представители стороны, получившие предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения предложения, направив инициатору проведения коллективных переговоров ответ с указанием представителей от своей стороны для участия в переговорах и полномочий этих представителей.

С целью ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и его заключения на равноправной основе по решению сторон образуются комиссии из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон.

Работодатель обеспечивает по согласованию сторон условия, необходимые для разработки и заключения коллективного договора.

Работники, не являющиеся членами профессионального союза, вправе уполномочить как орган профессионального союза, так и иных представителей для представления их интересов во взаимоотношениях с работодателем.

При наличии в организации нескольких представителей работников ими может создаваться единый представительный орган для участия в комиссии и подписания коллективного договора. При этом каждому из них предоставляется право на представительство в составе единого органа по ведению переговоров на основе принципа пропорционального представительства в зависимости от численности представляемых ими работников.

Подготовленный комиссией проект коллективного договора подлежит обязательному обсуждению работниками организации. Формы обсуждения проекта определяются самими работниками. Проект дорабатывается комиссией с учетом поступивших замечаний и предложений.

При достижении соглашения сторон коллективный договор составляется не менее чем в двух экземплярах и подписывается представителями сторон.

При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

Изменение и дополнение коллективного договора производятся только по взаимному согласию сторон.

Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами.

В коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

- формы, системы и размеры оплаты труда;
- выплата пособий, компенсаций;
- механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения обязательств, определенных коллективным договором;
- занятость, переобучение, условия освобождения работников;
- рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусках;
- улучшение условий и охраны труда работников, в том числе – женщин и молодежи;
- соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества;
- экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
- гарантии и льготы работникам, совмещающих работу с обучением;
- оздоровление и отдых работников и членов их семей;
- частичная или полная оплата питания работников;
- контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон,

обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;

- отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;

- другие вопросы, определенные сторонами.

В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

Коллективный договор не должен ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством, генеральным, отраслевым, региональным соглашениями. Такие положения признаются недействительными.

4.5. Динамика развития социального партнерства

В Ханты-Мансийском автономном округе - Югре уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений осуществляется Департаментом труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в соответствии с Положением, утвержденным постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 22 октября 2002 года № 543-п.

Департамент и органы местного самоуправления ведут соответствующую информационную базу в бумажном и электронном виде, хранят экземпляры коллективных договоров и соглашений.

В случае выявления при уведомительной регистрации коллективных договоров условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством о труде органы, осуществляющие регистрацию коллективных договоров и соглашений сообщают об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, а также в Государственную инспекцию труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

Динамика происходящих изменений в области социального партнерства, количество действующих прошедших уведомительную регистрацию соглашений и коллективных договоров

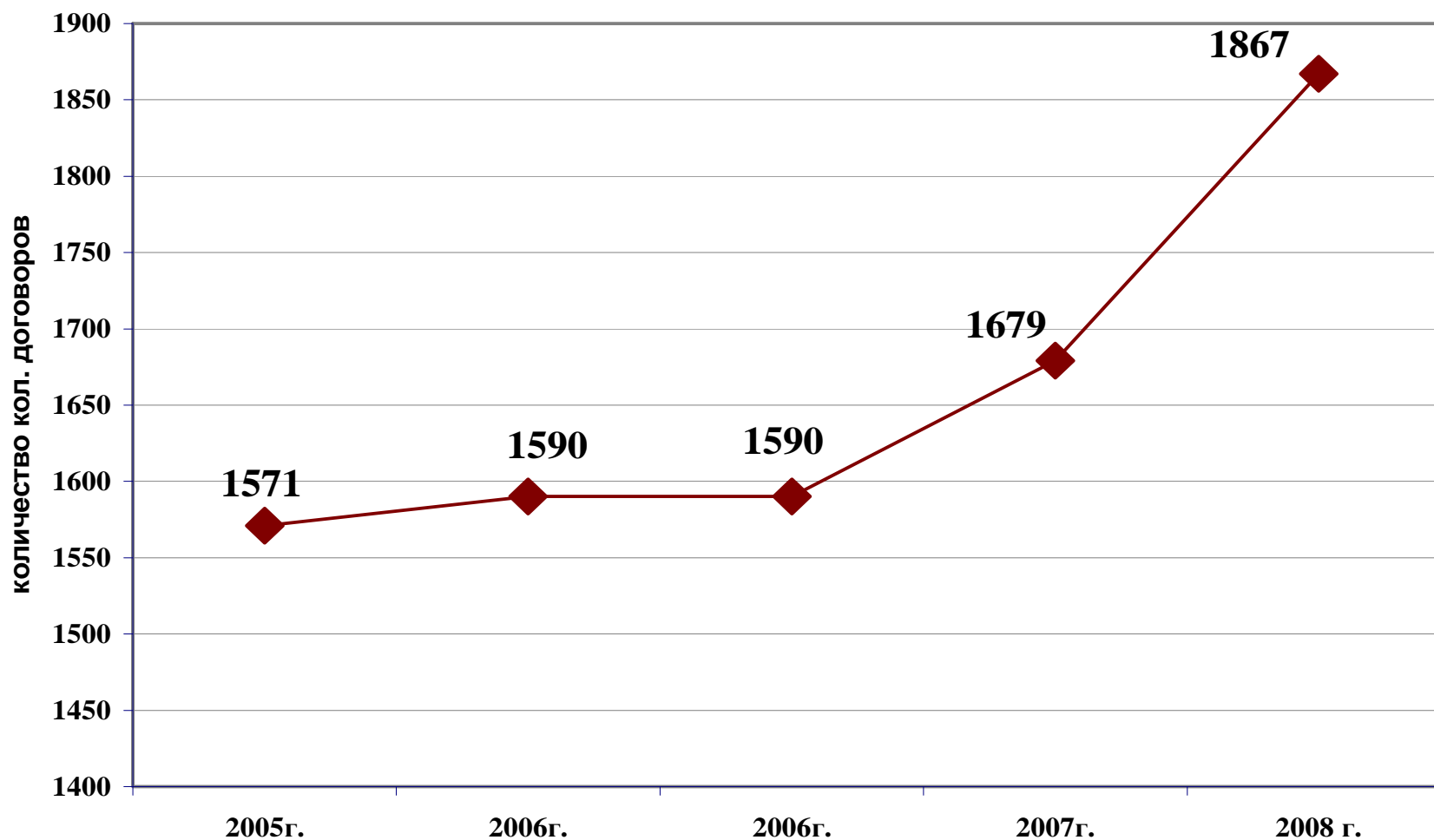
За 2007 год в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре количество действующих коллективных договоров и соглашений увеличилось соответственно на 5,6 и 11 процента.

На 1 января 2008 года в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре действовало 30 соглашений в сфере труда, из них 4 регионального уровня, 26 территориального уровня (5 – территориальные, 21 – территориально-отраслевые) и 1679 коллективных договоров.

На 1 июля 2008 года в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре Ханты-Мансийском автономном округе - Югре действовало 39 соглашений в сфере труда, из них 4 регионального уровня, 35 территориального уровня (9 – территориальные, 26 – территориально-отраслевые) и 1723 коллективных договоров.

Численность работников, участвующих в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений, составила 574,9 тыс. чел.

Коллективно договорное регулирование трудовых отношений в организациях автономного округа



Информация о количестве действующих и прошедших уведомительную регистрацию соглашений о социальном партнерстве в муниципальных образованиях автономного округа

№ п/п	Муниципальные образования	Межотраслевые тарифные соглашения		Дата заключения Трехстороннего соглашения на уровне муниципально го образования	Количество прочих заключенных соглашений о социальном партнерстве
		№ и дата документа, подтверждающего присоединение к окружному МТС	Количество заключенных территориальных межотраслевых соглашений		
1.	г. Когалым	13.04.2007 № 734	1		1
3.	г. Лангепас	13.04.2007	1		
4.	г. Мегион	14.05.2007 № 363			
5.	г. Нефтеюганск	25.04.2007 № 880	1	17.08.2007	
6.	г. Нижневартовск	-	1	17.12.2007	
7.	г. Нягань	15.05.2007 № 435-р	1	28.12.2006	
8.	г. Покачи	15.05.2007			2
9.	г. Пыть-Ях	-	1		
10.	г. Радужный	14.05.2007			
12.	г. Сургут	18.07.2007 №1524		03.04.2008	3
13.	г. Урай	14.05.2007 № 269/2	1		
14.	г. Югорск	26.03.2007 № 225	1	18.02.2008	
15.	г. Ханты-Мансийск	16.04.2007 № 639	1		
16.	Березовский район	17.06.2008 № 169		26.06.2008	1
17.	Белоярский район	-			
18.	Кондинский район	01.06.2007 № 218-р			
19.	Нефтеюганский район	06.04.2007 № 688-р		09.06.2006	2
20.	Нижневартовский район	-			
21.	Октябрьский район	-	1		
	Советский район	-		04.04.2008	1
	Сургутский район	18.07.2007 № 1524	1	04.07.2008	
22.	Ханты-Мансийский район	14.05.2007 № 278-р			
	Итого:	16	10	9	10

Общее количество зарегистрированных коллективных договоров по состоянию на 01.07.2008 распределяются по отраслям, формам собственности и территориям следующим образом.

По отраслям экономики: на организации образования приходится 36,1 процента коллективных договоров; на организации промышленности соответственно 10,2; на организации здравоохранения 9,8; на организации агропромышленного комплекса 0,8; на организации транспорта и связи 4; на организации торговли и общественного питания 3; на организации ЖКХ 7,9; на другие организации 13,4 процента.

По формам собственности: на муниципальные организации приходится 57,5 процентов коллективных договоров; на государственные - 11,5; на частные – 30,95.

По территориям к числу действующих организаций:

Городские округа	%	Муниципальные районы	%
Ханты-Мансийск	4,12	Березовский	5,11
Когалым	5,38	Кондинский	5,82
Лангепас	10,73	Нефтеюганский	17,03
Мегион	7,89	Нижневартовский	4,78
Нефтеюганск	3,46	Октябрьский	21,6
Нижневартовск	3,12	Советский	2,74
Нягань	4,52	Сургутский	8,3
Покачи	6,19	Ханты-Мансийский	6,41
Пыть-Ях	2,49		
Радужный	8,15		
Югорск	2,91		
Сургут	2,58		
Урай	2,52		
Белоярский	3,79		
В целом по Ханты - Мансийскому автономному округу - Югре			4,2

Количество действующих коллективных договоров в разрезе городских округов и муниципальных районов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

Городские округа и муниципальные районы	Кол-во заключенных коллективных договоров	% к общему кол-ву заключенных коллективных договоров
Ханты-Мансийск	117	6,79
Когалым	43	2,49
Лангепас	44	2,55
Мегион	77	4,46

Нефтеюганск	97	5,62
Нижневартовск	317	18,39
Нягань	61	3,54
Покачи	13	0,75
Пыть-Ях	22	1,27
Радужный	73	4,23
Югорск	21	1,21
Сургут	306	17,75
Урай	18	1,04
Белоярский	14	0,81
Березовский	24	1,39
Кондинский	42	2,43
Нефтеюганский	110	6,38
Нижневартовский	46	2,66
Октябрьский	100	5,8
Советский	21	1,21
Сургутский	137	7,95
Ханты-Мансийский	20	1,16
В целом по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре	1723	100

Анализ текстов коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в 2007 -2008 году, показал, что коллективные договоры практически не содержат условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством о труде; коллективные договоры организаций внебюджетного сектора устанавливают дополнительные социальные гарантии работникам и членам их семей сверх установленного законодательного минимума.

Более чем в 80 процентах коллективных договоров сторону работников представляют профессиональные союзы.

4.6. Деятельность Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Трехсторонняя комиссия)

Коллективные переговоры по подготовке проектов Трехстороннего соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и контроль за выполнением обязательств сторон осуществляется сторонами социального партнерства в рамках Трехсторонней комиссии,

действующей на основании Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.10.2003 № 53-оз «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений».

Информация о выполнении обязательств сторон, подготовленная по данным органов исполнительной власти области, регулярно направляется координаторам сторон Трехсторонней комиссии.

На заседании 24.10.2007 Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально – трудовых отношений:

подведены итоги выполнения Трехстороннего соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2006-2008 годы;

рассмотрено социально-экономическое положение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и перспективы его развития;

внесены изменения и дополнения в трехстороннее соглашение о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией качества аттестации рабочих мест по условиям труда Государственной экспертизой условий труда; о проведении углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами;

принято решение обратиться к Главам городских округов и муниципальных районов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры с предложением о формировании трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, где они не созданы;

Трехсторонней комиссией Ханты - Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений 24.10.2007 заключено Трехстороннее соглашение «О минимальном размере заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» устанавливающее с 01.01.2008 размер минимальной заработной платы 6300 рублей.

Письменные мотивированные отказы от присоединения к Трехстороннему соглашению о минимальном размере заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре из 40 993 работодателей осуществляющих деятельность на территории автономного округа поступили только от 17 работодателей.

Консультации с работодателями, представившими письменные отказы от присоединения к соглашению о минимальной заработной плате проведены 25.12.2007, и 31.01.2008. По итогам консультаций 15 работодателей отозвали свои письменные отказы.

В апреле 2007 года проведено обучение трудовых арбитров с участием Учреждения «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» г. Москвы.

Решением Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.06.2007 согласованы изменения в список трудовых арбитров, сформированные Департаментом труда и социальной защиты населения автономного округа по предложению органов местного самоуправления муниципальных образований, объединения организаций профсоюзов Ханты - Мансийского автономного округа – Югры, объединения работодателей Ханты - Мансийского автономного округа – Югры.

25 октября 2007 года в г. Ханты - Мансийске проедена Всероссийская конференция «Роль трехсторонних комиссий субъектов Российской Федерации в реализации государственной политики в сфере регулирования социально-трудовых отношений».

Особое внимание на конференции было уделено подготовке региональных программ по улучшению охраны труда и здоровья работников, снижению профессиональных рисков и несчастных случаев на производстве. Рассмотрен федеральный проект Концепции Программы действий по улучшению условий труда, а также вопрос взаимодействия между Российской трехсторонней комиссией и трехсторонними комиссиями субъектов Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений.

В работе конференции приняли участие представители Минздравсоцразвития РФ, Федерации независимых профсоюзов России, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, 24 трехсторонних комиссий субъектов Российской Федерации, Правительства и Думы автономного округа, Трехсторонней комиссии автономного округа, трехсторонних комиссий муниципальных образований автономного округа, объединения работодателей и профсоюзов автономного округа, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований, общественных организаций, крупных компаний автономного округа.

Общее количество участников конференции составило около 270 человек.

По итогам конференции подготовлены рекомендации Правительству РФ, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, органам государственной власти РФ, региональным и территориальным трехсторонним комиссиям.

На заседании 15.10.2008 Трехсторонней комиссией установлен с 01.01.2009 размер минимальной заработной платы – 8000 рублей.

5. Организация системы охраны труда: средства и органы

5.1. Компетентные государственные органы, в обязанности и в ответственность которых входят вопросы охраны труда

5.1.1. Региональные органы управления

Становление системы государственного управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре было положено с момента принятия распоряжения Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа от 02.10.1995 № 831-р «О дополнении к Положению об Управлении по труду и занятости населения», в соответствии с которым были введены: должность заместителя начальника Управления по вопросам охраны труда и три ставки главного специалиста по охране труда в Управлении по труду и занятости населения автономного округа.

В процессе работы Управление по труду и занятости населения автономного округа было преобразовано сначала в Управление по труду Ханты-Мансийского автономного округа (постановление Губернатора автономного округа от 13.01.1998 №7), затем в Комитет по труду (постановление Правительства автономного округа от 28.11.2001 №569-п) после чего, в соответствии с постановлением Правительства автономного округа от 16.09.2002 № 497-п «Об утверждении Положения о Департаменте труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа» Комитет по труду и Департамент социальной защиты населения автономного округа были преобразованы в Департаменте труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», который по настоящее время осуществляет функции по реализации государственной политики в области охраны труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В соответствии с постановлением Правительства автономного округа от 16.09.2002 № 497-п «Об утверждении Положения о Департаменте труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа» Департамент труда и социальной защиты населения автономного округа осуществляет следующие функции по государственному управлению охраной труда:

- разрабатывает программы автономного округа по улучшению условий и охраны труда, осуществляет их реализацию.

- обеспечивает в пределах своей компетенции взаимодействие по вопросам охраны труда государственных органов надзора и контроля, государственной экспертизы условий труда, других исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, объединений работодателей, профессиональных союзов и иных представительных органов, уполномоченных работниками.

- обеспечивает координацию и методическое руководство службами охраны труда исполнительных органов государственной власти автономного округа; оказывает методическую помощь органам по труду муниципальных образований автономного округа, службам охраны труда организаций, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

- осуществляет государственную экспертизу условий труда.

- принимает участие в реализации мер по обеспечению экономической заинтересованности работодателей в обеспечении благоприятных и безопасных условий труда на территории автономного округа.

- организует обучение и проверку знаний руководителей и специалистов в области условий и охраны труда.

- содействует организации обучения охране труда в образовательных учреждениях автономного округа.

- проводит анализ состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории автономного округа, причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; разрабатывает предложения по их предупреждению.

- обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на соблюдение норм и правил по охране труда работников.

- осуществляет контроль за соблюдением в организациях норм и правил по охране труда, установленных трудовым законодательством.

- выдает, приостанавливает действие, прекращает действие разрешения на право проведения работ по оценке фактора травмобезопасности рабочих мест для целей их аттестации по условиям труда.

- формирует и своевременно обновляет реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, получивших разрешение на право проведения работ по оценке травмобезопасности рабочих мест.

- формирует и своевременно обновляет банк данных обучающих организаций по охране труда, находящихся на территории автономного округа.

- регистрирует, выдает регистрационные карты, формирует и ведет базу данных об организациях и специалистах, оказывающих услуги в сфере охраны труда на территории автономного округа.

Система управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре базируется на взаимодействии органов исполнительной власти, местного самоуправления, государственного надзора и контроля, объединений работодателей и профессиональных союзов. Координацию взаимодействия в сфере охраны труда всех заинтересованных структур, органов и организаций осуществляет Межведомственная комиссия по охране труда при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, организационно-техническую и методическую работу которой организует Департамент труда и

социальной защиты населения автономного округа.

5.1.2. Территориальные (региональные) подразделения федеральных органов надзора и контроля за исполнением трудового законодательства

Государственный надзор и контроль за исполнением трудового законодательства на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры осуществляет государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

Государственная инспекция труда действует на основании в соответствии с Положением о государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре утвержденном приказом Федеральной службы по труду и занятости от 24 марта 2005 г. № 200.

Штатная численность инспекции - 38 человек. Фактически по состоянию на 01.01.2009 в штате инспекции состоял 36 человек, из которых инспекторский состав - 31 человек, в том числе 19 государственных инспектора по охране труда, 12 инспектора по правовым вопросам.

Таким образом, по среднестатистическим показателям работы государственных инспекторов за последние 10 лет и исходя из общего количества организаций на территории Ленинградской области, для проведения плановой проверки государственный инспектор труда может посетить каждое предприятие не чаще одного раза в 16 лет. Особенно остро ощущается недостаточность штатов инспекторов по правовым вопросам.

Государственными инспекторами труда в течение 2009 года было проведено 2809 проверок (комплексных, тематических и целевых) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях всех организационно-правовых форм, собственности и видов деятельности, а именно:

Негосударственной формы собственности 2287 (81 %), в организациях государственной формы собственности – 120 (4 %), муниципальной – 402 (14 %) (см. рис. 1).

Наибольшее число проверок проведено в строительстве – 576 (20,5 %), на предприятиях оптовой и розничной торговли – 357 (12,7 %), на предприятиях транспорта и связи – 316 (11 %), добыча полезных ископаемых - 249 (9 %), на предприятиях коммунальных, социальных и персональных (бытовых) услуг – 173 (6 %), обрабатывающее производство – 145 (5 %); образование – 205 (7 %). В организациях производства и распределение электроэнергии, газа и воды 97 (3 %). Менее 4 % составляют проверки в лесном и сельском хозяйстве, в гостиницах и ресторанах, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг организациям, органам государственного и местного

самоуправления.

Анализ проверок предприятий и организаций Государственной инспекции труда в Ханты – Мансийском автономном округе - Югре свидетельствует, что основными причинами нарушений трудового законодательства Российской Федерации продолжают являться:

- неудовлетворительное экономическое и финансовое положение средних предприятий и организаций малого и среднего бизнеса;
- отсутствие эффективных и действенных экономических методов и административных механизмов, побуждающих работодателей к безусловному соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- слабая эффективность ведомственного и регионального контроля за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации;
- полное прекращение финансирования и материально-технического обеспечения мер по промышленной безопасности и охране труда;
- низкий уровень правовых знаний и дисциплины руководителей организаций, должностных лиц и персонала;
- отсутствие многих нормативных правовых актов, принятие которых вытекает непосредственно из статей Трудового кодекса РФ, и сохранение актов, которые не соответствуют сложившимся после принятия кодекса социально-экономическим отношениям.

Государственная инспекция труда, реализуя нормы, предусмотренные статьей 365 Трудового кодекса РФ, осуществляла свою деятельность во взаимодействии с другими федеральными органами надзора и контроля, органами прокуратуры, органами исполнительной власти автономного округа, профсоюзами и другими организациями.

За 2008 год проведено 521 совместная проверка, из них 99 проверки предприятий совместно с органами прокуратуры, органами Ростехнадзора - 32, Роспотребнадзора – 16, пожарным надзором – 4, органами по труду - 186, органами службы занятости населения – 28, профсоюзами – 69 и другими органами - 83. За аналогичный период 2007 года проведено 650 совместных проверок.

Наиболее эффективными совместными проверками являются проверки с органами прокуратуры городов и районов автономного округа, которые отличаются, как правило, высокой результативностью и особенно в части соблюдения конституционных прав граждан на оплату труда.

По результатам проверок и расследований несчастных случаев за 2008 год в органы прокуратуры направлено 336 материалов для решения вопроса привлечения к уголовной ответственности (в 2007 году – 282), из них 333 в связи с несчастными случаями на производстве. Возбуждено два уголовных дела, одно виновное лицо осуждено судом.

Основной причиной отказа в возбуждении уголовного дела является отсутствие в действиях виновных состава преступления.

Всего в 2008 году государственными инспекторами по **охране труда** была проведена 1731 проверка.

При этом было выявлено 24921 нарушений требований законодательства, правил и норм охраны труда.

Основными нарушениями условий и охраны труда, выявленными в ходе проведённых проверок стали:

- **несоответствие требованиям действующих стандартов по охране труда** в части обучения безопасности труда и оформлении результатов проверки знаний по охране труда в протоколах и в журналах регистрации проверки знаний по безопасности труда: г. Сургут: ООО «Петролстейт», Сургутское дорожно-строительное управление треста «СНДСР» ОАО «Сургутнефтегаз» ЗАО «СКТ», г. Нижневартовск: ФБУ Учреждение ИР 99/15, ООО «Сибмет-н», ООО «Сибавто», МУП «Нижневартовская типография», г. Урай: Филиал Фонда «Жилище», ООО «Алма», ГК «Нефтяник-1», АК Сбербанк РФ отделение №7961, ООО «Кондинский КЛПК», ООО «Строительная компания», МУ «Газета Знамя», ООО «Вика», ГК «Строитель», МУ «Урайская типография», ООО «Сергей и К», ООО «Электростроймонтаж», ООО «Урайвтормед» ООО «Лесоперерабатывающий комбинат МДФ», ОАО «Улыбка», МБУ «У ЖКУ», ООО «Альфа», ООО «Индеко», ФГУП «Охрана», ООО «Урайлес», ООО «Жемчуг», ОАО «Урайсервис», ООО «Динес», МУ РКЦИ «Конда», Контек Иншаат ЛТД, ООО «Фортуна»;

- **отсутствие на ряде предприятий инженера по охране труда** или специалиста, исполняющего его обязанности по приказу работодателя: г. Сургут: ООО «Профмет», ЗАО «Севервагонстрой», ЗАО «Дизельсервис», ООО «Северспецстрой», г. Нижневартовск: МУП «Нижневартовская типография», ЗАО «СВКУ», ООО «Сибмет-Н»;

- **производство работ, к которым предъявляются повышенные требования безопасности осуществляются с нарушением требований действующих стандартов:** НГДУ «НСН» ОАО «СНГ», ООО «Сталепромышленная компания»;

- **несоответствие требованиям охраны труда эксплуатации производственной территории и складирования, хранение материалов и оборудования:** ООО «РосТорг, ИП Петренко П.А., ООО «Билон», ООО «Уралстройинвест» и др.;

- **не соответствие по составу и содержанию инструкций по охране труда** действующему стандарту (большинство проверенных организаций);

- **отсутствие должного учёта и недостаточный уровень эксплуатации и ухода за средствами защиты,** применяемыми работниками предприятий и организаций в процессе производства работ. Контроль за учётом выдаваемых работникам СИЗ в структурных подразделениях ряда проверенных предприятий, учреждений, не соответствует требованиям действующего стандарта, не ведутся личные карточки установленного образца: г. Сургут: ООО «Сибпромстрой №26»,

ООО АТП «Салават», ЗАО «СКТ», ЗАО «Комплекс», г. Нижневартовск - ЗАО «Ермак-М», ООО «Сибмет-Н», ООО СК «Черногортранс»;

- **не проведена в необходимом объёме аттестация рабочих мест по условиям труда:** Муниципальные образовательные учреждения г. Сургута, предприятия строительного комплекса, г. Нижневартовска - ООО «ИнаНефтетранс», ООО «Стройтехмонтаж», ФБУ Учреждение ИР 99/15, МУП «Нижневартовская типография», ЗАО «СВКУ», ООО «Нефтедебит», ООО «Сибмет-Н», ОАО «ЗСМ», ООО «РАНиК», ООО «СибНИПИРП»;

- **недостаточная организация безопасной работы при использовании технологического оборудования,** переносного электроинструмента, слесарного инструмента, включая изолированный (отсутствие должного учёта технологического оборудования; отсутствие документов на приёмку в эксплуатацию технологического оборудования; отсутствие инструкций по охране труда, не проведение периодического испытания и выбраковки и др.): ООО «Севернефтестрой», ООО ТПК «Техпром, ИП Петренко П.А., ООО «Билон».

- **сокрытие или расследование несчастных случаев на производстве** с нарушениями требований нормативных актов, не правильное их оформление: ООО «Втормет», ООО ЮНГ-Нефтехимсервис», ООО «ЧОП «Регион», ООО «Сургутский районный АСТ центр»;

- **ненадлежащее обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями:** ООО «РН-Сервис склад», ООО «ПСО-34», ООО «Сибпромстрой №26», СДРСУ треста «СНДСР».

По результатам проведённых проверок государственными инспекторами труда (по охране труда) выдано 1697 предписаний (2007-1409), оштрафовано 850 руководителей (2007-837) и других должностных лиц организаций, ответственных за обеспечение безопасных условий труда.

Отстранено от работы в связи с непрохождением в установленные сроки обучения, инструктажа, стажировки на рабочем месте и проверки знаний по охране труда 1088 человек (2007-702).

Направлены в прокуратуру материалы для возбуждения уголовных дел по 333 несчастным случаям на производстве (2007-280). Возбуждено уголовных дел – 2, осуждено судом одно виновное лицо по ст. 143 УК РФ.

5.1.3. Территориальные (региональные) подразделения органов социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу образовано 15 июля 1994 года постановлением Фонда социального страхования Российской Федерации № 429-р.

Основными задачами Фонда являются: обеспечение гарантированных государством пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, при рождении ребенка, по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, на погребение, санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также другие цели государственного социального страхования, предусмотренные законодательством.

Региональное отделение Фонда социального страхования управляет средствами социального страхования на территории Ханты-Мансийского автономного округа-Югры через свои исполнительные органы - филиалы и представительства. В состав Регионального отделения входят шесть филиалов, расположенных в городах Нижневартовск, Сургут, Нефтеюганск, Советский, Лангепас, Нягань, и четыре представительства - в Березово, Белоярском, Урае, Междуреченском.

В региональном отделении на основании утвержденного штатного расписания численный состав сотрудников 313 единиц.

5.1.4. Территориальные (региональные) подразделения федеральных органов надзора и контроля за здоровьем населения, безопасностью производства, транспорта и т. п.

На территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры надзор и контроль за здоровьем населения, безопасностью транспорта осуществляют территориальные подразделения Роспотребнадзора, ГИБДД, Ростехнадзора России.

5.1.4.1. Деятельность Управления Роспотребнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре

В соответствии с п.1 положения о Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 № 322. Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) является уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, защиты прав потребителей.

Территориальным органом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по ХМАО - Югре, является Управление Роспотребнадзора по ХМАО - Югре.

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, осуществляет координацию деятельности и контроль деятельности находящихся в её ведении органов и организаций Роспотребнадзора в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре.

Целями деятельности органов и организаций Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в ХМАО-Югре является:

1. Обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения ХМАО-Югры.

2. Защита прав потребителей и контроль на потребительском рынке ХМАО-Югры

Взаимодействие с органами власти ХМАО-Югры и другими ответственными организациями

Управление Роспотребнадзора в своей повседневной деятельности активно взаимодействует с органами исполнительной и законодательной власти ХМАО-Югры государственными надзорными органами, органами здравоохранения, региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации и другими организациями по вопросам медицины и охраны труда.

За 2008 год сотрудники отдела санитарного надзора Управления приняли участие в 20 совещаниях на уровне Правительства ХМАО-Югры и его комитетов: в работе окружных межведомственных комиссий автономного округа (по аккредитации и лицензированию образовательной деятельности; по охране труда; по аккредитации и лицензированию медицинской и фармацевтической деятельности, по подготовке к летней оздоровительной компании, готовности школ к новому учебному году и других); в работе градостроительного совета при комитете по архитектуре и градостроительству в ХМАО-Югре, а также в совещаниях различного уровня в Правительстве ХМАО-Югры, с органами управления образованием, здравоохранением, комитетом экологии, департаментом потребительского рынка и другими ведомствами и организациями по вопросам санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

По инициативе Управления в 2008 году проведено 114 совещаний с руководителями администраций муниципальных образований ХМАО-Югры, администраций организаций по различным аспектам здоровых и безопасных условий труда работающих, из которых основными являются:

- организация и проведение производственного контроля на предприятиях и в организациях автономного округа;
- медико-профилактическое обслуживание работающих, организация и проведение периодических медицинских осмотров, в том числе углубленных медосмотров работников на базе медицинских учреждений автономного округа;

- состояние условий труда работающих и профилактика профессиональной заболеваемости в гигиенически значимых видах экономической деятельности.

В органы местного самоуправления муниципальных образований округа направлены предложения Роспотребнадзора по разработке и финансированию территориальных целевых программ по улучшению условий труда и охране здоровья работников промышленных предприятий.

Совместно с межведомственной комиссией по охране труда, ГУЗ «Центр профпатологии» ХМАО-Югры, ГУ- «Ханты-Мансийское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации» специалисты Управления и его территориальных отделов приняли практическое участие в комплексных проверках соблюдения действующего законодательства в области охраны труда и здоровья работающих на предприятиях ХМАО-Югры, которые характеризуются высоким уровнем регистрации профессиональных заболеваний.

По инициативе Управления на заседаниях МВК при Правительстве ХМАО-Югры по охране труда рассмотрено 3 вопроса о состоянии условий труда, профессиональной заболеваемости, проведении периодических и углубленных медицинских осмотров на предприятиях автономного округа.

На заседания территориальных межведомственных комиссий при администрациях муниципальных образований подготовлены 142 вопроса по результатам комплексных проверок предприятий по условиям труда и обеспечению производственного контроля за соблюдением требований санитарного законодательства.

Совместно с территориальными органами здравоохранения, представителями лечебно-профилактических учреждений проводятся совместные совещания по вопросам повышения качества периодических медицинских осмотров, укомплектования медицинских комиссий специалистами, прошедшими надлежащую подготовку в области профессиональной патологии; обеспечения проведения в полном объеме исследований лабораторными и функциональными методами в соответствии требованиями нормативных документов.

Управление активно сотрудничает с ГУЗ «Центр профпатологии» ХМАО-Югры по проблемным вопросам профпатологии и организации углубленных медицинских осмотров, принимает участие в заседаниях Клинико-экспертной комиссии Центра профессиональной патологии ХМАО-Югры по спорным случаям профессиональных заболеваний.

Организационная структура Управления Роспотребнадзора по ХМАО-Югры

Управление Роспотребнадзора по ХМАО-Югре имеет в своем составе 7 отделов и 12 территориальных отделов (рис. 1.1.).

Деятельность Управления Роспотребнадзора по ХМАО - Югре обеспечивает ФГУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ХМАО - Югре» (с 12 районными филиалами) – рис. 1.2.

Обеспеченность Управления Роспотребнадзора по ХМАО-Югре кадрами.

Утвержденная штатная численность специалистов в Управлении Роспотребнадзора по ХМАО-Югре 198. человек

По состоянию на 01.01.2008г. в Управлении Роспотребнадзора по ХМАО-Югре работали 179 человек (90 % от штатной численности).

**Управление
Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека
по ХМАО-Югре**

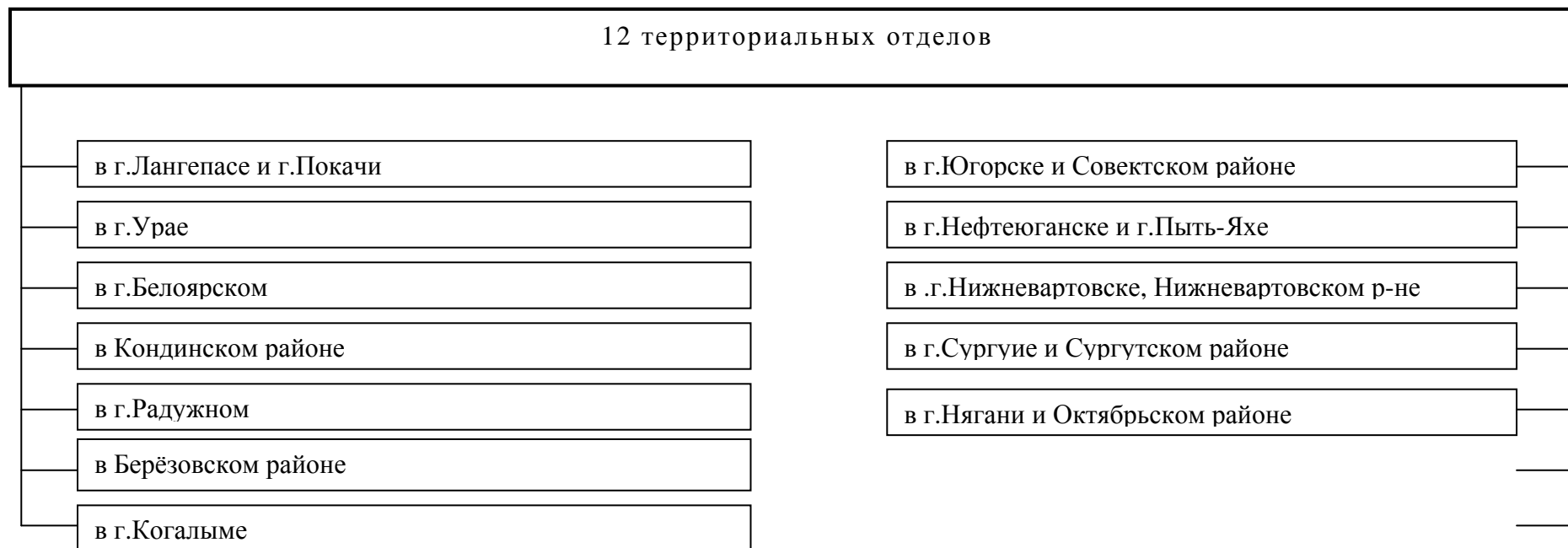
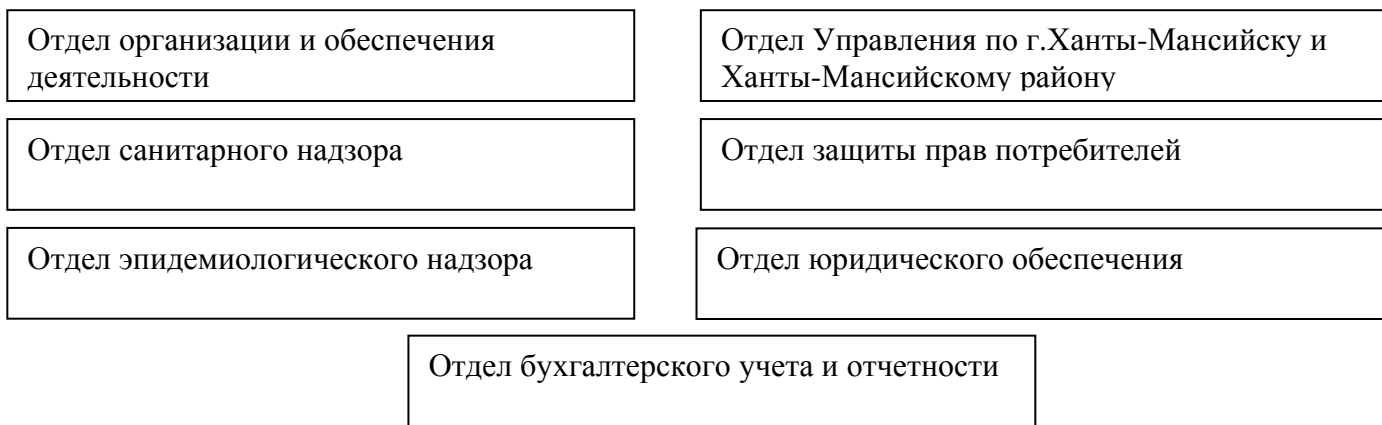


Рис. 1.1. Структура Управления Роспотребнадзора по ХМАО-Югре

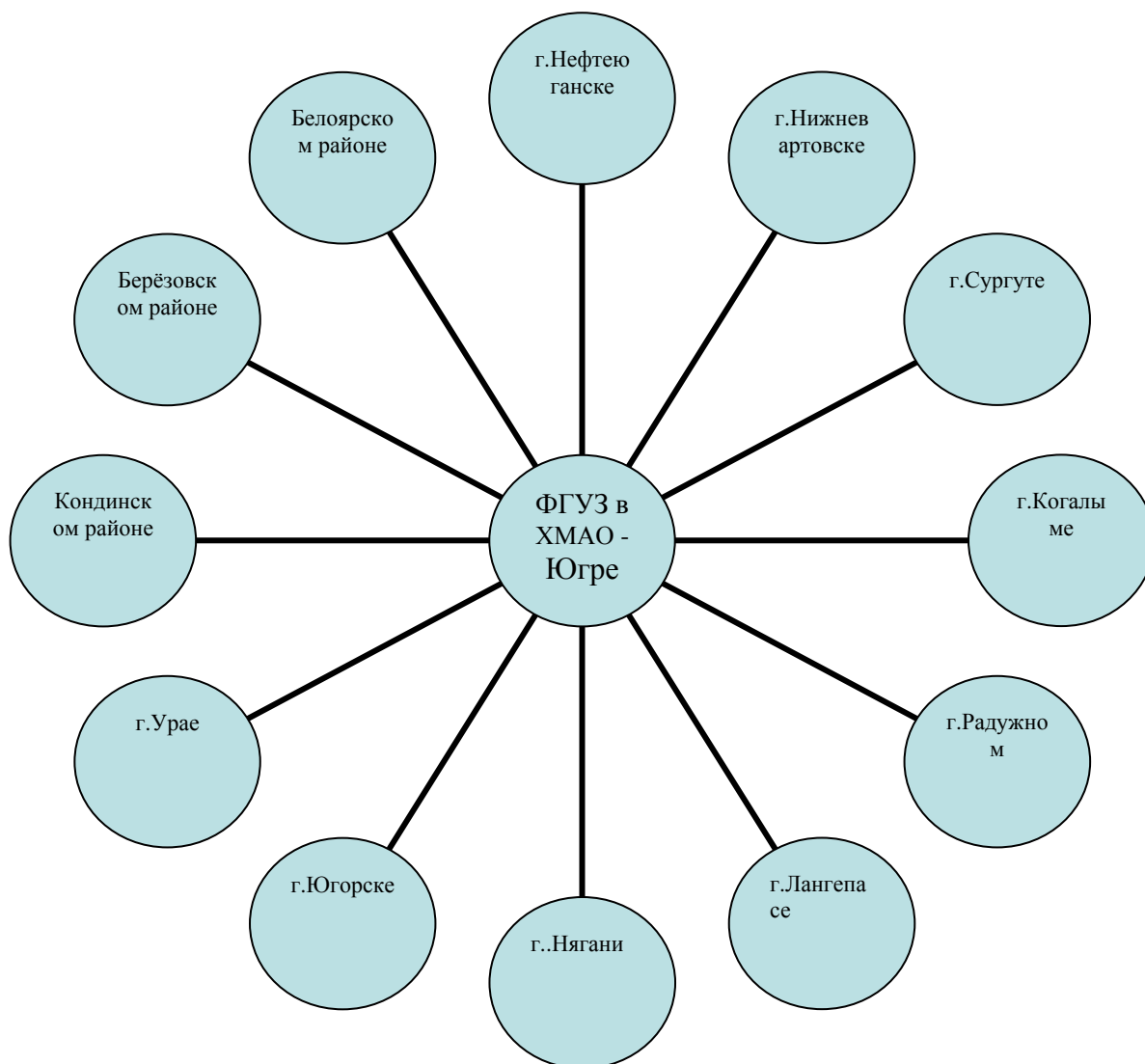


Рис. 1.2. Структура ФГУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ХМАО-Югре»

В целом по ФГУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ХМАО-Югре» насчитывается 170 врачебных должностей, 262 должностей среднего медицинского персонала

Общее количество организаций, подпадающих под контроль Управления Роспотребнадзора, и результаты проверок в 2008 году

Сведения об общем количестве организаций на территории ХМАО-Югры подпадающих под контроль Управления Роспотребнадзора и его территориальных отделов, и о количестве проведенных в 2008 году проверок (по видам экономической деятельности) приведены в таблице:

Таблица

Сведения о количестве организаций ХМАО-Югры контролируемых Роспотребнадзором (по видам экономической деятельности) по гигиене труда, по состоянию на 31.12.2008г

Виды экономической деятельности	Всего объектов	Число обследованных объектов за 2008 год
Сельское хозяйство, охота.	25	3
Лесное хозяйство	35	2
Рыболовство	5	0
Добыча каменного угля	2	0
Добыча нефти, газа	568	91
Добыча прочих полезных ископаемых	15	0
Производство одежды	14	1
Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	104	14
Производство табачных изделий	2	1
Деятельность воздушного транспорта	20	7
Деятельность водного транспорта	103	82
Деятельность сухопутного транспорта	83	16
Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели	30	8
Производство целлюлозы, древесной массы, бумаги, картона и изделий из них	1	1
Издательская и полиграфическая деятельность	27	1
Строительство	705	44
Химическое производство	1	0
Производство резиновых и пластмассовых изделий	5	0
Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	6	0
Сбор, очистка и распределение воды	37	14
Производство готовых металлических изделий	6	0
Производство машин и оборудования	1	0
Производство офисного оборудования и вычислительной техники	3	0
Производство электрических машин и электрооборудования	1	0
Связь	94	0
Производство мебели и прочей продукции	35	12
Обработка вторичного сырья	21	3
Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	192	24
ВСЕГО	2141	324

Анализ применения мер административного воздействия по группе промышленных объектов свидетельствует об усилении надзора и более частом использовании в практической деятельности службы действенных мер воздействия.

За 2008 год Роспотребнадзором проведено 2568 мероприятий по контролю на 2139 промышленных предприятиях, или 15,1% от общего числа промышленных объектов, стоящих на надзоре. В 518 (21%) мероприятиях при проведении обследований применены лабораторно-инструментальные методы исследования

По результатам мероприятий составлено 782 протокола об административном правонарушении, вынесено 680 административных взысканий в виде штрафов, в том числе -57 на юридических лиц, на общую сумму 1374300 тыс. рублей.

В судебные органы передано 15 дел, из них по 4 принято судебное решение о приостановлении деятельности.

5.1.4.2. Деятельность комитета государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Инспекция Государственного строительного надзора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в соответствии с Постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 21.12.2001 № 204 «О государственном строительном надзоре в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» является органом исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа, уполномоченным на осуществление государственного строительного надзора на территории автономного округа.

Главной задачей Инспекции Государственного строительного надзора является предупреждение, а также выявление и пресечение допущенных застройщиком, заказчиком, лицом, осуществляющим строительство нарушений соответствия выполняемых в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта поднадзорных объектов капитального строительства работ требованиям технических регламентов (норм и правил), иных нормативных правовых актов и проектной документации.

Государственный строительный надзор осуществляется в соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации и Положением об осуществлении государственного строительного надзора в Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 1 февраля 2006 года № 54 «О государственном строительном надзоре в Российской Федерации».

Основные направления деятельности Инспекции Государственного строительного надзора:

1. Проведение проверок соответствия выполнения работ и применяемых строительных материалов в процессе строительства, реконструкции,

капитального ремонта требованиям технических регламентов (норм и правил), иных нормативных правовых актов и проектной документации объектов капитального строительства;

2. Принятие, предусмотренных законодательством, мер по устранению выявленных нарушений и привлечению нарушителей к административной ответственности.

3. Рассмотрение в установленном порядке дел об административных правонарушениях, предусмотренными ст. 9.4 и 9.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

4. Выдача заключений о соответствии построенного, реконструированного, отремонтированного объекта капитального строительства требованиям технических регламентов (норм и правил), иных нормативных правовых актов и проектной документации или решения об отказе в выдаче такого заключения.

5. Работа с обращениями и заявлениями организаций, общественных объединений, органов местного самоуправления муниципальных образований, прокуратуры и граждан.

6. Осуществление иных задач в области государственного строительного надзора в соответствии с действующим законодательством.

Под надзором Инспекции Государственного строительного надзора в 2008 году находилось 1223 объекта капитального строительства. В 2007 году под надзором находилось 1306 объектов, в 2006 году - 3028 объектов.

Должностными лицами Инспекции Государственного строительного надзора проведено в 2008 году 2400 проверок соответствия выполнения работ и применяемых строительных материалов в процессе строительства, реконструкции и капитального ремонта требованиям технических регламентов (нормой правил), иных нормативных правовых актов и проектной документации объектов капитального строительства. В 2007 году проведена 1931 проверка, в 2006 году проведена 2141 проверка.

По результатам проведенных проверок в 2008 году выдано 1343 предписания об устранении допущенных нарушений требований законодательства, норм и правил, проектной документации, в 2007 году - 1066 предписаний.

В соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях за 2008 год составлен 251 протокол об административных правонарушениях, в 2007 году составлено 253 протокола.

Рассмотрено в 2008 году 220 дел об административных правонарушениях, вынесено 213 постановлений о наложении административного штрафа за нарушение требований законодательства, норм и правил, проектов при выполнении строительных работ на объектах капитального строительства. В 2007 году вынесено 233 постановления, в 2006 году вынесено 458 постановлений.

Сумма административных штрафов, наложенных должностными лицами Инспекции Государственного строительного надзора в 2008 году составила

8111.5 тыс. рублей, в 2007 году -13923,5 тыс. руб., в 2006 году—2854.4 тыс. рублей.

В соответствии с законодательством после окончания строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства, должностными лицами Инспекции Государственного строительного надзора проводятся итоговые проверки по результатам которых в 2008 году выдано 503 заключения о соответствии построенных объектов капитального строительства требованиям технических регламентов (норм и правил), иных нормативных документов и проектной документации и 4 решения об отказе в выдаче такого заключения.. В 2007 году выдано 555 заключений, в 2006 году выдано 795 заключений.

Инспекция Государственного строительного надзора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры является структурным подразделением Департамента строительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, имеет 12 территориальных отделов.

Фактическая численность Инспекции Государственного строительного надзора составляла в 2008 году 45 человек, в 2007 году - 46 человек; в 2006 году -47 человек. Штатным расписанием предусмотрено 53 сотрудника Инспекции Государственного строительного надзора.

5.1.4.4. Деятельность Управления Государственной инспекции безопасности дорожного движения Управления внутренних дел по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре

Управление Государственной инспекции безопасности дорожного движения Управления внутренних дел по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре (УГИБДД УВД по округу) наделено полномочиями по обеспечению контроля за соблюдением министерствами, ведомствами, организациями, учреждениями, предприятиями независимо от форм собственности, общественными объединениями, должностными лицами и гражданами правил, нормативов и стандартов в сфере обеспечения безопасности дорожного движения с целью сохранения жизни и здоровья граждан, а также по сбору и обработке информации о состоянии транспортных потоков и выработке на основе анализа этих потоков управленческих решений.

УГИБДД УВД по округу анализирует информацию о состоянии безопасности дорожного движения на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, причины и условия, способствующие совершению дорожно-транспортных происшествий, подготавливает и в установленном порядке вносит на рассмотрение в органы государственной власти и местного самоуправления Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, комиссии по обеспечению безопасности дорожного движения предложения, направленные на повышение безопасности дорожного движения. Осуществляет специальные контрольные, надзорные и разрешительные функции по обеспечению соблюдения требований нормативных правовых актов, стандартов, а также по техническому состоянию автотранспортных средств, прицепов к ним и их

дополнительного оборудования в области обеспечения безопасности дорожного движения; проводит в установленном порядке государственный технический осмотр автотранспортных средств и прицепов к ним.

В целях повышения безопасности дорожного движения Управление ГИБДД УВД по округу организует и осуществляет контроль за проектированием, строительством, реконструкцией, ремонтом и эксплуатационным состоянием автомобильных дорог, участвует в работе градостроительных и технических советов, комиссий по приемке в эксплуатацию автомобильных дорог, дорожных сооружений, железнодорожных переездов.

Разрабатывает, организует и осуществляет с использованием средств массовой информации мероприятия, направленные на профилактику дорожно-транспортных происшествий и снижение тяжести их последствий, в этих целях проводит пресс-конференции, смотры, конкурсы, соревнования, целевые операции с привлечением заинтересованных государственных и общественных организаций и объединений, работу по разъяснению законодательных и нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере безопасности дорожного движения.

На территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по состоянию на 01.01.2009 осуществляют транспортную деятельность 4159 автотранспортных предприятий, из них 350 имеют на своем балансе свыше 50 ед. транспортных средств.

С целью профилактики аварийности в автотранспортных предприятиях подразделениями технического надзора ГИБДД за 12 месяцев 2008 года проведено 4889 проверок при выпуске автотранспорта на линию, осуществлено 1765 обследований автопредприятий.

5.1.4.5. Деятельность Федеральной Службы по экологическому, технологическому и атомному надзору Управления по экологическому и экологическому надзору по ХМАО-Югре (далее УТЭН по ХМАО-Югре)

УТЭН по ХМАО-Югре является территориальным органом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (далее - Ростехнадзор).

УТЭН по ХМАО-Югре осуществляет свои полномочия на территории ХМАО-Югры.

УТЭН по ХМАО-Югре взаимодействует с другими территориальными органами Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, с аппаратом полномочного представителя Президента Российской Федерации в ХМАО-Югра, с органами прокуратура ХМАО-Югра, органами исполнительной власти ХМАО-Югра, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными организациями.

Виды и области надзора:

- технологический;

- промышленный;
- электроэнергетический;
- строительный;
- горный.

Разрешительная деятельность по общим видам и областям надзора:

- лицензирование видов деятельности;
- разрешение на применение технических устройств;
- декларация опасных производственных объектов;
- регистрация опасных производственных объектов;
- администрирования платежей и нормирования негативного воздействия на окружающую среду.

В число основных задач УТЭН по ХМАО-Югре входит координация действий территориальных и функциональных отделов УТЭН по ХМАО-Югре, осуществляющих надзорную деятельность на территории ХМАО-Югра.

УТЭН по ХМАО-Югре осуществляет контроль за деятельностью организаций, поднадзорных Ростехнадзору и государственный надзор и контроль в сфере охраны окружающей среды в части, касающейся ограничения негативного техногенного воздействия (в том числе в области обращения с отходами производства и потребления); а также в сфере безопасного ведения работ, связанных с пользованием недрами и охраны недр.

В соответствии с возложенными полномочиями УТЭН по ХМАО-Югре осуществляет следующие основные функции:

- организует надзор и контроль за соблюдением юридическими и физическими лицами требований законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов, норм и правил в установленной сфере деятельности, в том числе по надзору и контролю за соблюдением требований промышленной безопасности при проектировании, строительстве, эксплуатации, консервации и ликвидации опасных производственных объектов, при изготовлении, монтаже, наладке, обслуживании и ремонте технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах, транспортировании опасных веществ на опасных производственных объектах; требований безопасности в электроэнергетике (в пределах компетенции Ростехнадзора); за безопасным ведением работ, связанных с пользованием недрами;

- осуществляет надзор и контроль за соблюдением (в пределах компетенции Ростехнадзора) требований законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды (государственный экологический контроль), в области охраны атмосферного воздуха, в области обращения с отходами;

- осуществляет контроль за готовностью поднадзорных организаций, горноспасательных, газоспасательных и противодиванных служб к ликвидации аварий на опасных производственных объектах и за соблюдением

порядка подготовки и аттестации в области промышленной безопасности руководителей, специалистов и рабочих организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты;

- контролирует выполнение поднадзорными организациями установленных правил осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах;

- осуществляет лицензирование, отнесенное законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации к компетенции Ростехнадзора, а также контроль за соблюдением лицензиатами лицензионных требований и условий;

- осуществляет разрешительную деятельность (в установленном порядке и в пределах установленного разграничения соответствующих полномочий между Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору и ее территориальными органами), в том числе по выдаче разрешений: на применение конкретных видов и типов технических устройств на опасных производственных объектах; на застройку площадей залегания полезных ископаемых в пределах горного отвода; на эксплуатацию поднадзорных гидротехнических сооружений; на выбросы и сбросы загрязняющих веществ в окружающую среду и на вредные физические воздействия на атмосферный воздух; на применение взрывчатых материалов промышленного назначения и на ведение работ с указанными материалами;

- осуществляет государственный надзор на объектах и при производстве, транспортировке, хранении, использовании и утилизации взрывчатых материалов в организациях, ведущих взрывные работы с использованием взрывчатых материалов промышленного назначения;

- осуществляет надзорные функции при строительстве, реконструкции, капитальном ремонте объектов, опасных производственных объектов, линий связи (в том числе линейно-кабельных сооружений), технически сложных и уникальных объектов;

- регистрирует опасные производственные объекты и ведет территориальный раздел государственного реестра таких объектов;

- ведет государственный учет объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду и вредное воздействие на атмосферный воздух;

- участвует в ведении государственного реестра объектов размещения отходов при формировании государственного кадастра отходов, а также в ведении государственного учета в области обращения с отходами, организует проведение работ по паспортизации опасных отходов;

- рассматривает и утверждает в установленном порядке заключения экспертизы промышленной безопасности;

- организует и проводит государственную экологическую экспертизу (в пределах установленного разграничения соответствующих полномочий между Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору и ее территориальными органами), а также осуществляет

контроль за выполнением требований, содержащихся в заключениях экологической экспертизы;

- осуществляет техническое расследование обстоятельств и причин аварий, случаев производственного травматизма и утраты взрывчатых материалов промышленного назначения в поднадзорных организациях;
- обеспечивает деятельность функциональной подсистемы контроля за химически опасными и взрывоопасными объектами в составе единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций;
- выполняет координационные функции в сфере аккредитации организаций, осуществляющих виды деятельности в области промышленной безопасности; и другое.

На территории УТЭН по ХМАО-Югре расположены – функциональные и территориальные отделы по надзору за организациями поднадзорных Ростехнадзору:

- Сургутский территориальный отдел по технологическому надзору
- Нижневартовский территориальный отдел по технологическому надзору
- Няганский территориальный отдел по технологическому надзору
- Когалымский территориальный отдел по технологическому надзору
- Отдел по надзору в электроэнергетике
- Отдел по горному надзору
- Отдел государственного строительного надзора
- Отдел государственной экологической экспертизы

Штатная численность персонала УТЭН по ХМАО - Югре на 01.01.2009 г. - 139 чел.

Численность основного персонала УТЭН по ХМАО - Югре на 01.01.2009 г. - 132 чел.

Количество подведомственных структур УТЭН по ХМАО - Югре на 01.01.2009 г. – 13514.

Количество объектов, находящихся в сфере контроля УТЭН по ХМАО - Югре на 01.01.2009 г. – 178746.

5.1.5. Полномочия и функции органов местного самоуправления региона в сфере охраны труда

Участие органов местного самоуправления в решении вопросов охраны труда предусматривается рядом статей Трудового кодекса Российской Федерации, а именно:

- участие в согласованных действиях по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда (статья 210 ТК РФ);

- рассмотрение обращений работников организаций по вопросам охраны труда (статья 219 ТК РФ);
- создание фондов охраны труда и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда за счет средств местных бюджетов (статья 226 ТК РФ);
- принятие решений по введению в случае необходимости в отдельных организациях дополнительных условий и показаний к проведению медицинских осмотров (обследований) работников организаций (статья 213 ТК РФ);
- участие (по согласованию) в комиссиях по расследованию группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом (статья 229 ТК РФ).
- осуществление внутриведомственного государственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях (статья 353 ТК РФ);
- получение от органов государственного надзора и контроля (Федеральной инспекции труда) соответствующей информации и предоставление ей информации, необходимой для выполнения возложенных на нее задач (статья 356 ТК РФ).

По всем отмеченным выше функциям органы местного самоуправления вправе принимать акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции (статьи 5, 13 ТК РФ).

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа от 10.02.1998 № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе» и Целевой программой первоочередных мер по улучшению условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе на 2000-2002 годы, утвержденной постановлением Президиума Правительства автономного округа от 22.05.2000 № 61-пп с 2000 года в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре началось формирование органов по труду в муниципальных образованиях автономного округа. В настоящее время во всех 22 муниципальных образованиях автономного округа (муниципальных районах, городских округах) сформированы органы по труду или приняты специалисты которые занимаются решением вопросов охраны труда на муниципальном уровне.

Координацию взаимодействия в сфере охраны труда обеспечивают межведомственные комиссии или координационные советы по охране труда, образованные администрациями муниципальных образований.

5.2. Региональные научно-исследовательские и проектно-конструкторские учреждения (институты, центры, лаборатории), работающие в области охраны труда

5.2.1. Государственные научно-исследовательские и проектно-конструкторские учреждения (институты, центры, лаборатории),

работающие в области охраны труда, безопасности труда, гигиены и медицины труда на территории региона

Государственных научно-исследовательских и проектно-конструкторских учреждений (институты, центры, лаборатории), работающие в области охраны труда, безопасности труда, гигиены и медицины труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры нет.

5.2.2. Негосударственные научно-исследовательские и проектно-конструкторские учреждения (институты, центры, лаборатории), работающие в области охраны труда, безопасности труда, гигиены труда на территории региона

Негосударственных научно-исследовательских и проектно-конструкторских учреждений (институты, центры, лаборатории), работающих в области охраны труда, безопасности труда, гигиены труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры нет.

5.2.3. Центры охраны труда (службы гигиены труда), оказывающие медицинские услуги в области безопасности труда, гигиены и медицины труда на территории региона

Центров охраны труда (служб гигиены труда), оказывающих медицинские услуги в области безопасности труда, гигиены и медицины труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры нет.

5.2.4. Центры профпатологии

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.99г. №184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» (в редакции от 21.07.2005г.), Федеральным законом от 24.07.98г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», постановлением Правительства РФ от 28.07.2005г. №461 «О программе государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на 2006 год», постановлением Правительства РФ от 15.12.2000г. №967 «Об утверждении положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний», в целях реализации полномочий по организации оказания специализированной медицинской помощи лицам с профессиональной патологией, согласно Распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20 сентября 2006 года № 382-рп «О создании учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Центр профессиональной патологии», создано и функционирует Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Центр профессиональной патологии», юридический адрес: 628012, г. Ханты-Мансийск, ул. Калинина д.40; тел.: (3467) 329-663, 239-665.

Бюджетное учреждение ХМАО-Югры «Центр профессиональной патологии» функционирует в соответствии с лицензией №86-01-000387, выданной 06 марта 2007 года Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения.

Главный врач Центра профессиональной патологии Ташланов Николай Владимирович.

Центр профессиональной патологии оказывает специализированную профпатологическую помощь населению Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Работа Центра профессиональной патологии проводится в тесном взаимодействии с Департаментом здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, органами управления здравоохранением муниципальных образований, окружными лечебно-профилактическими учреждениями.

Структура и задачи

Структуру Центра профессиональной патологии составляют следующие подразделения:

- клинико-экспертное отделение;
- консультативно-диагностическая поликлиника;
- поликлиническое отделение;
- консультативное отделение;
- рентгенологический кабинет;
- кабинет функциональной диагностики;
- кабинет ультразвуковой диагностики;
- клинико-диагностическая лаборатория.

Стационарное отделение Центра профессиональной патологии представлено койками в профильных отделениях Учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Окружная клиническая больница». Амбулаторно-поликлиническая служба функционирует на базе консультативно-диагностической поликлиники Окружной клинической больницы.

На базе 16 медицинских пунктов функционируют кабинеты предрейсовых (послерейсовых) медицинских осмотров. Кабинеты оборудованы оргтехникой, оснащены твердым и мягким инвентарем.

По состоянию на 1 января 2009 года в штате Центра профессиональной патологии 118,0 должностей, из них: 96,5 должностей медицинских работников, 21,0 должность руководителей, 9,0 должностей бухгалтерии и 21,5 должностей прочий персонал.

Основными задачами Центра профессиональной патологии являются:

- установление связи заболеваний с профессией;
- диагностика, лечение и медицинская реабилитация больных с профессиональными заболеваниями, лиц из групп риска;
- экспертиза (контроль) профпатологической помощи;

- экспертиза профессиональной пригодности: медицинские заключения по предварительным и периодическим осмотрам;
- консультативно-методическое руководство, практическая помощь и контроль лечебно-профилактических учреждений автономного округа по организации и проведению на предприятиях предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах во вредных условиях труда;
- организация и проведение тематических семинаров, конференций для врачей практического здравоохранения по проблемам профессиональной патологии;
- разработка целевых и отраслевых программ, направленных на профилактику и снижение профессиональной заболеваемости на предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- информационно-аналитический учет профессиональной заболеваемости и инвалидности вследствие профессиональных заболеваний на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- разработка и проведение мер по профилактике и снижению профессиональной заболеваемости и трудопотерь по болезни и инвалидности;
- координация и совместная деятельность по курируемым вопросам с соответствующими органами и учреждениями здравоохранения и другими заинтересованными службами и ведомствами: ТУ Роспотребнадзора по ХМАО-Югре, Департаментом здравоохранения ХМАО-Югры, Региональным отделением Фонда социального страхования, Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения и социального развития по ХМАО-Югре и ЯНАО и иными государственными и общественными организациями.

Организационно-методическая работа

В целях преемственности в работе лечебно-профилактических учреждений округа, ТУ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по ХМАО – Югре, Государственного учреждения – регионального отделения ФСС РФ по ХМАО – Югре, а также разработке мероприятий по профилактике и снижению профзаболеваемости и инвалидности вследствие профзаболеваний и для решения сложных и конфликтных вопросов, в 2007 году создана межведомственная комиссия. В состав комиссии входят высококвалифицированные врачи-специалисты разного профиля и представители заинтересованных ведомств. Помимо экспертных вопросов на заседаниях комиссии решаются организационно-методические вопросы по различным проблемам охраны здоровья работающего населения автономного округа.

При взаимодействии с Фондом социального страхования по ХМАО-Югре и Бюро МСЭ Ханты-Мансийского автономного округа – Югре решаются вопросы экспертизы и реабилитации, больных с профзаболеванием.

Центр профессиональной патологии участвует в работе Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Ведется систематическое взаимодействие с ТУ Роспотребнадзора по ХМАО – Югре по вопросам диагностики профессиональных заболеваний.

В рамках приоритетного национального проекта «Здоровье», Центром профессиональной патологии проводится мониторинг проведения углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.3. Профессиональное образование, подготовка, переподготовка и повышение квалификации в области охраны труда и безопасности производства и информационно-разъяснительная работа

5.3.1. Программы высшего профессионального и послевузовского (аспирантура) образования

Образовательная деятельность в сфере охраны труда на территории Российской Федерации осуществляется по следующим основным направлениям:

- высшее образование по охране труда;
- профессиональная переподготовка с присвоением квалификации (более 1000 часов);
- профессиональная переподготовка на право профессиональной деятельности (более 500 часов)
- повышение квалификации (более 100 часов);
- повышение квалификации (более 72 часов);
- краткосрочное обучение по охране труда (по программе 40 часов);
- обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных;
- краткосрочное обучение по охране труда на одно-двухдневных тематических семинарах.

Подготовка кадров по безопасности труда в системе высших учебных заведений осуществляется в рамках специальностей «Безопасность технологических процессов и производств» (63 высшие учебные заведения на территории страны) и «Безопасность жизнедеятельности в техносфере» (37 высших учебных заведений), программы которых позволяют готовить специалистов, владеющих знаниями о методах идентификации негативных факторов производственной среды, методах и средствах защиты человека от негативных производственных факторов, способах обеспечения оптимальных условий для трудовой деятельности, а также о воздействии негативных факторов на человека.

Врачи в области медицины труда и в области профпатологии получают право осуществлять профессиональную деятельность после соответствующего обучения в учреждениях высшего профессионального образования и практики в несколько этапов:

А) обучение в учреждении высшего профессионального образования и получение диплома врача по специальности «лечебное дело» или «медико-профилактическое дело»;

Б) обучение в интернатуре/ординатуре учреждения высшего профессионального образования по специальности «терапия» или «общая гигиена»;

В) специальное обучение в учреждении высшего послевузовского профессионального образования по 504-часовой программе по специальности «профпатология» или «гигиена труда».

После успешного прохождения этого цикла врач приобретает право осуществлять практическую деятельность в качестве профпатолога или врача гигиены труда (в «Номенклатуре специальностей специалистов с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения Российской Федерации», утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 11.03.2008 № 112н, специалисты в области медицины труда не предусмотрены).

В дальнейшем врачи-профпатологи и врачи гигиены труда каждые 5 лет обязаны повышать свою квалификацию и проходить обучение по 144-часовой программе в соответствующих образовательных учреждениях высшего профессионального образования.

На территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры потребность в подготовке специалистов по профилю «Безопасность технологических процессов и производств в строительстве и промышленности строительных материалов» обусловлена нехваткой инженеров по охране труда в различных отраслях экономики в автономном округе.

Сургутский и Югорский государственные университеты ведут подготовку специалистов с высшим образованием на кафедрах «Безопасность жизнедеятельности» по специальностям «Экономика и управление на предприятии строительства», «Безопасность технологических процессов и производств в строительстве и промышленности строительных материалов», «Безопасность жизнедеятельности в техносфере».

В Сургутском государственном университете автономного округа на очной форме по специальности «Безопасность жизнедеятельности в техносфере» обучается 143 студента, на заочной форме обучения – 439 студентов.

В Югорском государственном университете на очной форме по специальности «Безопасность технологических процессов и производств» обучается 62 студента, на заочной форме обучения – 56 студентов.

Преподаватели государственных университетов ведут разъяснительную работу для формирования правильного представления функций, задач и функций такого специалиста, помогают применять на практике знания из различных областей, которыми необходимо владеть будущим специалистам по охране труда.

Большое внимание уделяется обучению руководителей и специалистов организаций. В 2008 году в Нижневартовском филиале Омского государственного технического университета по специальности «Безопасность технологических процессов и производств» получили 18 специалистов дипломы профессиональной переподготовки по охране труда.

5.3.2. Программы дополнительного профессионального образования, реализуемого образовательными учреждениями

Образовательных учреждений, реализующих программы дополнительного профессионального образования на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры нет.

5.3.3. Обучение, организуемое объединениями работодателей и работников

Объединения работодателей и профессиональных союзов на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры обучение работников по охране труда не осуществляют.

5.3.4. Обучение (трейнинг) работников, организуемое работодателем

Нормативно-правовой основой организации работы по обучению работников по охране труда, организуемой работодателем, являются:

А) Трудовой кодекс Российской Федерации:

– статья 212 («работодатель обязан обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве и не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда»);

– статья 214 («работник обязан проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, а также обучение оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве»);

– статья 225 («все работники организации, включая ее руководителя, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда»).

Б) Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29.

В) ГОСТ 12.0.004-90 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

Обучение работников по охране труда организуется работодателем для профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и должно охватывать всех работников, в том числе руководителей организаций.

Работодатель организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников практическим приемам оказания первой

помощи пострадавшему при несчастном случае. Принятые на работу проходят такое обучение в сроки, установленные работодателем, но не позднее одного месяца после приема на работу.

Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда работников несет работодатель в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Ответственность за качество обучения по охране труда несет обучающая организация и работодатель в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Государственный надзор и контроль за своевременным проведением обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников осуществляется государственной инспекцией труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

Инструктаж по охране труда

Работодатель обязан обеспечить прохождение работниками инструктажа по охране труда: вводного и на рабочем месте (первичного, повторного, внепланового, целевого).

Вводный инструктаж до начала трудовой деятельности проходят:

а) работники, вступившие в трудовые отношения с работодателем, включая:

- работников, принятых на работу на условиях трудового договора (заключенного на неопределенный срок или срочного), в том числе для выполнения работ по совместительству или на дому;

- учащихся образовательных учреждений, прибывших на производственную практику (практические занятия) в организацию или к работодателю – физическому лицу;

- лиц, осужденных приговором суда к лишению свободы или отбыванию наказания и привлеченных в установленном порядке к труду в организации или у работодателя – физического лица;

б) работники, направленные в служебную командировку, по прибытии на место выполнения служебного поручения;

в) работники, постоянная работа которых имеет разъездной характер, по прибытии на место выполнения трудовой функции;

г) работники по прибытии на место выполнения работ по заданию работодателя на выделенном в установленном порядке участке сторонней организации;

д) другие лица, участвующие с ведома работодателя в его производственной деятельности.

Вводный инструктаж проводит инженер по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности инженера по охране труда, по программе, разработанной службой охраны труда на основании требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с учетом специфики деятельности организации и утвержденной работодателем.

Проведение вводного инструктажа регистрируется лицом, проводившим инструктаж, в журнале регистрации вводного инструктажа.

Инструктаж на рабочем месте проводит непосредственный руководитель работ (мастер, прораб, преподаватель и др.), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Проведение инструктажей на рабочем месте включает в себя ознакомление работников с имеющимися на рабочих местах опасными и (или) вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, изложенных в нормативных правовых актах по охране труда, технической, эксплуатационной документации, в инструкциях по охране труда для работников и иных локальных нормативных актах, а также обучение применению безопасных приемов и методов выполнения работ.

Инструктаж на рабочем месте завершается устной проверкой приобретенных работником теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков применения безопасных приемов и методов выполнения работ лицом, проводившим инструктаж.

Проведение инструктажей на рабочем месте регистрируется лицом, проводившим инструктаж, в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте, а целевого инструктажа с работниками перед выполнением ими работ, на которые оформляется наряд-допуск - в наряде-допуске, разрешении или другом специальном документе.

Первичный инструктаж на рабочем месте до начала самостоятельной работы проходят:

- лица, с которыми проводится вводный инструктаж;
- работники, переведенные на другую постоянную работу в той же организации;
- работники, временно переведенные на другую работу в случае производственной необходимости в той же организации;
- работники, перемещенные в той же организации на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, а также работники, которым в той же организации поручена работа на другом механизме или агрегате в пределах их трудовой функции.

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструмента (электрифицированного, пневматического и иного), хранением и применением сырья и материалов, могут быть освобождены от прохождения первичного инструктажа. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа, утверждается работодателем.

Первичный инструктаж проводится по программам, утвержденным работодателем с учетом мнения выборного уполномоченного работниками представительного органа и разработанным в соответствии с требованиями, изложенными в нормативных правовых актах по охране труда, технической и эксплуатационной документации, инструкциях по охране труда для работников и иных локальных нормативных актах.

Работники после первичного инструктажа должны в течение первых двух-четырнадцати смен пройти стажировку на рабочем месте под

руководством лиц, назначенных работодателем. Прохождение стажировки регистрируется в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

Повторный инструктаж по программе первичного инструктажа проходят работники, с которыми проводится первичный инструктаж, не реже одного раза в шесть месяцев.

Внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда для работников (перед началом работы, выполняемой с учетом требований, изложенных в указанных документах);

- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента, исходного сырья, материалов и возникновении других обстоятельств, оказывающих влияние на безопасность работников (перед началом работы, выполняемой с учетом указанных изменений);

- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения повлекли за собой тяжкие последствия (несчастный случай, авария, пожар и т.п.) либо заведомо создавали реальную угрозу наступления таких последствий;

- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;

- перед началом работы после длительного перерыва более 30 календарных дней с рабочими, работающими по профессиям или выполняющими работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, а с остальными рабочими – более двух месяцев;

- по решению работодателя.

Целевой инструктаж проводится перед началом массовых мероприятий в организации, а также перед выполнением работником следующих работ:

- разовых, не связанных с его трудовой функцией;

- по устранению последствий катастрофы, аварии, пожара или стихийного бедствия;

- работ повышенной опасности, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение или другой специальный документ.

Специальное обучение рабочих

При подготовке рабочих, переподготовке, обучении их другим профессиям и повышении квалификации проводится специальное обучение по охране труда.

Работодатель обязан обеспечить перед допуском к выполнению самостоятельных работ в течение первого месяца после приема на работу (перевода на другую работу) специальное обучение по охране труда рабочих, работающих по профессиям или выполняющих работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, с учетом этих требований, а рабочих, имеющих перерыв в работе по указанным

профессиям (видам работ) более одного года, - в течение первого месяца после окончания перерыва.

Перечень профессий (видов работ), которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, порядок, форму, продолжительность и периодичность специального обучения рабочих устанавливает работодатель в соответствии с требованиями межотраслевых или отраслевых нормативных правовых актов по охране труда.

Обучение проводится по утвержденным работодателем программам, разрабатываемым на основе Примерных учебных планов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций и Примерной программы обучения по охране труда работников организаций, утвержденных Министерством труда и социального развития Российской Федерации, 17.05.2004.

Специальное обучение руководителей и специалистов

Руководители и специалисты проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей в течение первого месяца после поступления на работу (вступления в должность) в организацию или к работодателю – физическому лицу, далее – не реже одного раза в три года.

Работники, имеющие квалификацию инженера (специалиста) по безопасности технологических процессов и производств или по охране труда, педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющие преподавание дисциплины “охрана труда”, имеющие непрерывный стаж работы в области охраны труда не менее пяти лет, в течение года после поступления на работу (вступления в должность) могут не проходить специальное обучение по охране труда.

Поступившие на работу руководители и специалисты допускаются к самостоятельной деятельности после их ознакомления работодателем с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации межотраслевыми и отраслевыми нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, с условиями труда на вверенных им объектах (структурных подразделениях организации).

Обучение по охране труда проводится в обучающих организациях при наличии у них лицензии на право осуществления образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы, или в самой организации.

В обучающих организациях, имеющих соответствующее разрешение, обучение по охране труда проходят:

- руководители организаций, заместители руководителей организаций и главных инженеров, курирующие вопросы охраны труда;
- руководители и специалисты, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;

- педагогические работники образовательных учреждений начального профессионального, послевузовского профессионального образования и дополнительного профессионального образования – преподаватели дисциплин “охрана труда”, “безопасность жизнедеятельности”, “безопасность технологических процессов и производств”, а также организаторы и руководители производственной практики обучающихся;

- руководители и специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем (уполномоченным им лицом) возложены обязанности по организации работы по охране труда;

- члены комитетов (комиссий) по охране труда;

- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

- специалисты по охране труда органов местного самоуправления;

- члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций;

- работодатели – физические лица.

Руководители и специалисты, не отнесенные к вышеуказанным категориям, могут проходить обучение по охране труда в самой организации, имеющей комиссию по проверке знаний требований охраны труда.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов в организации проводится по программам обучения по охране труда, разрабатываемым на основе Примерных учебных планов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации и Примерной программы обучения по охране труда, утверждаемым работодателем.

Проверка знаний требований охраны труда

Руководители и специалисты по окончании специального обучения по охране труда проходят проверку знаний требований охраны труда в течение первого месяца после поступления на работу (вступления в должность), далее – не реже одного раза в три года.

Внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций на территории Ленинградской области проводится:

- при введении в действие новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и иных нормативных правовых актов;

- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;

- при назначении на должность или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими должностных обязанностей);

- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти по труду Ленинградской области, органов местного самоуправления, а также работодателя при установлении нарушений работниками требований охраны труда или недостаточных знаний требований охраны труда;

- после аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками требований охраны труда;

- после перерыва в работе в данной должности (по данной профессии) более одного года.

Для проведения проверки знаний требований охраны работников в организациях приказом (распоряжением) руководителя создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны в обучающих организациях.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций включаются руководители организаций и их структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специалисты (технолог, механик, энергетик и т.д.). В работе комиссий могут принимать участие представители выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающих организаций входят руководители и штатные преподаватели этих организаций и, по согласованию, руководители и специалисты федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти по труду Ленинградской области, органов государственного надзора и контроля, органов местного самоуправления, профсоюзных или иных уполномоченных работниками представительных органов.

Работник, не прошедший проверку знаний требований охраны труда из-за неудовлетворительной подготовки, обязан в срок не позднее одного месяца пройти повторную проверку знаний.

На территории Ханты-Мансийского автономного округа-Югры продолжает развиваться система обучения в области охраны труда на всех уровнях образования.

В 2008 году в обучающих организациях, расположенных на территории автономного округа, прошли обучение и проверку знаний по охране труда 24799 (в 2007 году - 21938) руководителей и специалистов организаций, из них обучено руководителей – 5372 (в 2007 году - 5298), специалистов – 15897 (в 2007 году - 13240), отдельной категории застрахованных – 3530 (в 2007 году - 3400) (в том числе 400 обучено с привлечением ФГОУ ПОС Тюменского института переподготовки агробизнеса) .

Динамика обучения по охране труда свидетельствует о ежегодном увеличении количества обученных за последние годы (за 2006 – 17542, за 2007 – 21938, за 2008 - 24799).

В автономном округе принято постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 04.08.2005 № 146-п «Об

утверждении Положения о формировании банка данных обучающих организаций по охране труда, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа-Югры».

По состоянию на 31.12.2008 выдано 45 регистрационных карт обучающим организациям по охране труда, расположенных на территории автономного округа, работа по формированию банка данных продолжается.

Динамика обучения по охране труда в 2003-2008 г.г.:

Показатель	Годы					
	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Количество обучающих организаций, включенных в банк данных обучающих организаций органа исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда	29	29	30	28	36	45
Количество работников в организациях субъекта РФ, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	9201	9885	14659	17542	21938	25219
В том числе руководителей	2397	2821	3454	4197	5294	5484

Сведения об обучающих организациях и используемых при обучении программах приведены в таблицах в приложении (раздел 13 настоящего обзора).

5.3.5. Структуры, занимающиеся информационно-разъяснительной работой

Информационно-разъяснительную работу в сфере охраны труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры осуществляют Департамент труда и социальной защиты населения автономного округа, Негосударственное образовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "Центр охраны труда" и другие обучающие организации внесенные в банк данных обучающих организаций по охране труда автономного округа.

Департамент труда и социальной защиты населения автономного округа ежеквартально обобщает и анализирует информацию о состоянии охраны труда в регионе, подготавливает обзоры, которые направляются органам исполнительной власти и местного самоуправления, профессиональным союзам, объединениям работодателей, обучающим организациям, а также размещаются в средствах массовой информации, в том числе – электронных.

5.4. Специализированные научные, технические и медицинские учреждения, связанные с различными аспектами охраны труда

5.4.1. Органы по вопросам страхования

Обязательное социальное страхование работников организаций на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляет Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу (информация представлена выше, пункт 5.1.3. настоящего Обзора).

Сведений об органах, организующих добровольное страхование, нет.

5.4.3. Органы, специализирующиеся на оценке опасностей и рисков

На территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры сформирована и функционирует система мониторинга и прогнозирования чрезвычайных ситуаций.

Координацию деятельности в рамках системы мониторинга и прогнозирования чрезвычайных ситуаций осуществляет Главное управление Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре.

В состав региональной системы мониторинга и прогнозирования чрезвычайных ситуаций автономного округа на окружном уровне включены службы федеральных органов исполнительной власти и региональных органов государственного управления; организаций, действующих на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и осуществляющих мониторинг по направлениям своей деятельности. Все эти органы, организации, учреждения отнесены к службам территориальной системы мониторинга и прогнозирования чрезвычайных ситуаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и осуществляют:

Наблюдение и контроль за состоянием окружающей природной среды и потенциально опасных объектов

Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 30. 06. 2006 г. № 145-п на территории автономного округа создана сеть наблюдения и лабораторного контроля гражданской обороны Ханты-Мансийского автономного округа - Югры. Сеть наблюдения и лабораторного контроля гражданской обороны Ханты-Мансийского автономного округа - Югры является составной частью сил и средств наблюдения и лабораторного контроля территориальной подсистемы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Основными задачами сети наблюдения и лабораторного контроля гражданской обороны Ханты-Мансийского автономного округа - Югры являются:

прогнозирование и оценка радиационной, химической и биологической обстановки в зонах чрезвычайных ситуаций;

своевременное выявление и оценка радиационной, химической и биологической обстановки методом наблюдения и лабораторного контроля;

участие в определении зон радиационного, химического загрязнения и биологического заражения по степени опасности для населения и сельскохозяйственного производства;

обобщение и передача данных о радиационной, химической и биологической обстановке в соответствующие инстанции по установленным формам и выработка предложений для принятия экстренных мер по защите населения и территорий.

В состав сети наблюдения и лабораторного контроля гражданской обороны Ханты-Мансийского автономного округа - Югры входят:

1. Территориальное управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре с Федеральным государственным учреждением здравоохранения "Центр гигиены и эпидемиологии в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" и соответствующими структурными подразделениями в муниципальных образованиях автономного округа.

2. Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Ветеринарная лаборатория" с подразделениями в гг. Ханты-Мансийск, Сургут.

3. Государственное учреждение "Ханты-Мансийский окружной центр по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды" со своими структурными подразделениями.

4. Автономная некоммерческая организация "Ханты-Мансийское метеоагентство" со своими структурными подразделениями.

5. Филиал Федерального государственного учреждения "Центр лабораторного анализа и технических измерений по Уральскому федеральному округу" с подразделениями в гг. Ханты-Мансийск, Сургут, Нижневартовск.

Функционирование сети наблюдения и лабораторного контроля гражданской обороны Ханты -

Мансийского автономного округа - Югры осуществляется в трех режимах: в режиме повседневной деятельности, в режиме повышенной готовности и в режиме чрезвычайной ситуации.

В условиях чрезвычайных ситуаций мирного времени силы и средства сети наблюдения и лабораторного контроля Ханты-Мансийского автономного округа - Югры готовы к выполнению задач.

5.4.4. Органы готовности к спасательным действиям в чрезвычайных ситуациях

Деятельность управления Государственного пожарного надзора Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее – МЧС России) по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре

Управление Государственного пожарного надзора МЧС России (далее – УГПН ГУ МЧС России) по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре в соответствии со своими полномочиями осуществляет надзор за обеспечением пожарной безопасности на территории округа.

В состав УГПН ГУ МЧС России по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре входят:

- отдел организации государственного пожарного надзора;
- отдел надзора за обеспечением пожарной безопасности на объектах градостроительной деятельности;
- отдел административной практики и дознания;
- 16 территориальных отделов государственного пожарного надзора;
- начальник УГПН ГУ МЧС России по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре – главный государственный инспектор Ханты-Мансийского автономного округа-Югры по пожарному надзору;
- сотрудники аппарата УГПН ГУ МЧС России по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре - государственные инспекторы Ханты-Мансийского автономного округа-Югры по пожарному надзору;
- начальники территориальных отделов УГПН ГУ МЧС России по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре – главные государственные инспекторы городов, районов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по пожарному надзору;
- сотрудники территориальных отделов УГПН ГУ МЧС России по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре - государственные инспекторы городов, районов Ханты-Мансийского автономного округа-Югры по пожарному надзору.

Нормативная численность сотрудников УГПН ГУ МЧС России по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре – 320 человек, фактическая – 296 человек.

Количество объектов пожарного надзора на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры – 85154.

В 2008 году УГПН ГУ МЧС России по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре провело 11385 мероприятий по надзору в сфере пожарной безопасности объектов. По результатам проведенных мероприятий:

- выдано 8527 предписаний об устранении выявленных нарушений;
- составлено 13018 административных протоколов;
- направлено 260 материалов в суды для принятия решений о временном запрете деятельности;
- принято решений судами о временном запрете деятельности 173 поднадзорных объектов.

5.5. Работники, связанные с охраной труда

5.5.1. Сотрудники территориальных подразделений государственных органов, отвечающие за условия и охрану труда

Государственный надзор и контроль за состоянием условий и охраны труда в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры осуществляют государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

Численность инспекторского состава государственной инспекции труда - 38 человек, в том числе 23 государственных инспектора по охране труда, 12 инспекторов по правовым вопросам.

По состоянию на 01.01.2008г. в Управлении Роспотребнадзора по ХМАО-Югре работали 179 человек (90 % от штатной численности). В ФГУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ХМАО-Югре» насчитывается 170 врачебных должностей, 262 должностей среднего медицинского персонала

Вопросами обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на территории автономного округа занимается Государственное учреждение регионального отделения Фонда социального страхования РФ в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. Общее количество сотрудников Государственного учреждения составляет порядка 300 человек.

5.5.2. Сотрудники государственных региональных органов, отвечающие за условия и охрану труда

Штатная численность сотрудников отдела охраны и экспертизы условий труда Департамента труда и социальной защиты населения автономного округа составляет 5 единиц, в том числе государственные эксперты по условиям труда – 2 единицы.

5.5.3. Сотрудники органов местного самоуправления, отвечающие за охрану труда.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом автономного округа от 10.02.1998 № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре» осуществляется деятельность органов по труду муниципальных образований автономного округа в области охраны труда.

По состоянию на 01.01.09 во всех 22 муниципальных образованиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры осуществляли деятельность органы по труду или специалисты, занимающиеся реализацией государственной политики в области охраны труда на соответствующих территориях. Штатная численность специалистов по охране труда муниципальных образований составляет 30 человек.

5.5.4. Сотрудники служб охраны и медицины труда в организациях

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации. Перечень услуг, для оказания которых необходима аккредитация, и правила аккредитации устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

6. Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

6.1. Основы квалификации случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Расследование, квалификация и учет несчастных случаев на производстве, включая определение степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве, происшедших в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, осуществляются в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (Федеральный закон РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ с последующими изменениями), статьи 227-231;
- Федеральным законом РФ от 24.06.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», с последующими изменениями и дополнениями;

- Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73.

Первым этапом расследования несчастного случая является квалификация события, то есть отнесение его к категории несчастного случая на производстве или к категории несчастного случая, не связанного с производством.

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем или совершаемых в его интересах.

Помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, к лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, относятся:

- работники и другие лица, проходящие профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;
- студенты и учащиеся образовательных учреждений, проходящие производственную практику в организации;
- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- лица, осужденные приговором суда к лишению свободы или отбыванию наказания и привлекаемые к труду;
- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;
- члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских хозяйств), принимающие личное участие в их деятельности.

Расследованию и учету подлежат травмы (в том числе телесные повреждения, причиненные другими лицами), острые отравления, тепловые удары, ожоги, обморожения, утопления, поражения электрическим током, молнией, излучением; телесные повреждения, нанесенными животными; травмы, полученные в результате взрывов, аварий, разрушений зданий, сооружений, строений, конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций; иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на работника опасных производственных факторов, повлекшие за собой необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу, временная нетрудоспособность работника продолжительностью не менее одного дня или стойкая нетрудоспособность пострадавшего (инвалидность), или смерть пострадавшего, если события произошли:

- в течение рабочего времени на территории организации, других объектах и площадках, закрепленных за организацией на правах владения или аренды, либо в ином месте совершения правомерных действий в интересах

работодателя в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), в том числе во время следования на рабочее место (с рабочего места), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т. п. перед началом работы или после ее окончания;

- при совершении правомерных действий в интересах работодателя за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;

- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве работодателя или транспортном средстве сторонней организации, предоставившей его на основании договора с работодателем, независимо от того, был ли указанный договор оформлен надлежащим образом, или был ли оформлен вообще;

- при следовании к месту работы или с работы на личном транспортном средстве, если его использование в производственных целях осуществлялось с ведома работодателя или в соответствии с его письменным распоряжением, либо во исполнение документально оформленного соглашения сторон трудового договора;

- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;

- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (например, водитель – сменщик на автотранспортном средстве);

- при выполнении работы по ликвидации последствий катастроф, аварий, других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, экологического, антропогенного, биологического или социального характера при документально оформленном привлечении работника к выполнению указанных работ.

Расследование, квалификация и учет профессиональных заболеваний, выявленных у работников организаций на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами и нормативными правовыми актами.

В соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967, расследованию и учету подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц (далее именуются - работники) обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

К работникам относятся:

- а) работники, выполняющие работу по трудовому договору (контракту);
- б) граждане, выполняющие работу по гражданско - правовому договору;
- в) студенты образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащиеся образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования и образовательных

учреждений основного общего образования, работающие по трудовому договору (контракту) во время практики в организациях;

г) лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

д) другие лица, участвующие в производственной деятельности организации или индивидуального предпринимателя.

Под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

6.2. Основные показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры оценивается согласно статистическим сведениям и показателям, получаемым из территориального органа федеральной службы государственной статистики по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре (Ханты-Мансийскстат).

При этом при оценке состояния производственного травматизма за основу принимается:

- количество пострадавших на производстве человек в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты Кч),
- количество пострадавших на производстве со смертельным исходом человек в расчете на 1000 работающих (коэффициент смертности Ксм),
- число дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести Кт),
- расходование средств на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего.

При оценке состояния профессиональной заболеваемости за основу принимается количество вновь выявленных в отчетном году профессиональных заболеваний.

Таблица 6.2.1

**Основные показатели производственного травматизма
в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре**

№ № п/п	Показатели	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год
1	Число пострадавших на производстве, человек					
1.1	всего	1116	1002	979	973	907
1.2	на 1000 работающих	2,2	2,1	2	1,9	1,7
1.3	(по Российской Федерации)	3,4	3,1	2,9	2,7	н/д
2	в том числе со смертельным исходом, человек					
2.1	всего	79	51	54	60	43
2.2	на 1000 работающих	0,157	0,106	0,109	0,114	0,082
2.3	(по Российской Федерации)	0,129	0,124	0,118	0,124	н/д
3	Число человеко-дней нетру-доспособности у пострадавших на производстве					
3.1	всего, тыс. человеко-дней	32,1	35,8	37,8	49,2	47,1
3.2	на одного пострадавшего, дней	31,8	35,7	38,6	50,6	52,0
4	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда					
4.1	всего, тыс. руб.	2948327	3540461	4207449,5	5368989,8	6127591,2
4.2	на одного работающего, руб.	5876,3	7355,9	8474,7	10215,4	11645,1

В 2008 году на предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа-Югры зарегистрировано 50 первичных случаев профессиональных заболеваний, из них 2 случая у женщин. В динамике за последние 5 лет наблюдается стабилизация абсолютного числа первично зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний.

Таблица 6.2.2

**Численность лиц с впервые установленным
профессиональным заболеванием (отравлением) человек**

№ п/п		2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год
1	Всего	36	47	51	76	50
2	в том числе женщин	36	2	2	5	2

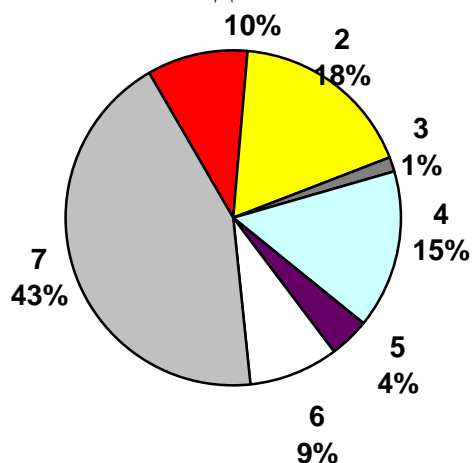
В 2008 году производственный травматизм в организациях Ханты-Мансийского автономного округа-Югры наблюдался в организациях следующих основных видов экономической деятельности:

Таблица 6.2.3

Показатели производственного травматизма по видам экономической деятельности в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре за 2008 год

№ п/п	Виды экономической деятельности	Число пострадавших на производстве, человек		в том числе со смертельным исходом, человек		Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве	
		всего	на 1000 работающих	всего	на 1000 работающих	всего, тыс. человеко-дней	на одного пострадавшего, дней
1	Добыча полезных ископаемых	331	1,7	13	0,067	19769	59,7
2	Обрабатывающие производства	87	2,2	1	0,026	3654	42
3	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	42	1	2	0,045	2440	58,1
4	Строительство	160	2,6	12	0,197	8438	52,7
5	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	13	3,4	-	-	432	33,2
6	Транспорт и связь	138	1,4	9	0,093	6709	48,6
7	Операции с недвижимым имуществом	78	2,7	6	0,207	3752	48,1
8	Другие виды экономической деятельности	58	0,1	-	-	1953	33,7
9	Итого по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре	907	1,7	43	0,082	47147	52

Распределение пострадавших по видам экономической деятельности в 2008 году, %



- 1 – обрабатывающие производства
- 2 – строительство
- 3 – сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство
- 4 – транспорт и связь
- 5 – производство и распределение электроэнергии, газа и воды
- 6 – операции с недвижимым имуществом
- 7 – другие виды экономической деятельности

По муниципальным образованиям Ханты-Мансийского автономного округа-Югры состояние и показатели производственного травматизма за 2008 год приведены в таблице 4:

Таблица 6.2.4

Показатели производственного травматизма по муниципальным образованиям Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в 2008 году

Муниципальные образования	Число пострадавших на производстве, человек		в том числе со смертельным исходом, человек		Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве	
	всего	на 1000 работающих	всего	на 1000 работающих	всего, тыс. человеко-дней	на одного пострадавшего, дней
г. Ханты-Мансийск	64	2,9	2	0,09	1860	29,1
г. Когалым	58	1,4	4	0,098	2482	42,8
г. Лангепас	16	1,1	2	0,134	804	50,3
г. Мегион	39	1,5	5	0,193	2218	56,9
г. Нефтеюганск	51	1,9	1	0,036	3548	69,6
г. Нижневартовск	165	1,8	6	0,065	8151	49,4
г. Нягань	55	3,6	3	0,196	2012	36,6
г. Покачи	2	0,3	-	-	460	230
г. Пыть-Ях	18	1,6	-	-	1180	65,6
г. Радужный	42	2,5	4	0,235	2193	52,2
г. Югрск	5	0,5	-	-	551	110,2
г. Сургут	208	1,4	6	0,042	12418	59,7
г. Урай	25	1,9	2	0,149	1266	50,6
Белоярский район	4	0,4	-	-	314	78,5
Березовский район	10	1,7	-	-	727	72,7
Кондинский район	10	2,3	-	-	491	49,1
Нефтеюганский район	39	1,8	-	-	1924	49,3
Нижневартовский район	16	1,2	3	0,225	792	49,5
Октябрьский район	6	1,2	-	-	165	27,5
Советский район	34	3,8	1	0,112	1360	40,0
Сургутский район	22	1,9	1	0,084	996	45,2
Ханты-Мансийский район	18	4,2	3	0,705	1235	68,6
Итого по округу	907	1,7	43	0,082	47147	52

Затраты на мероприятия по охране труда в 2008 году по основным видам экономической деятельности и по муниципальным образованиям Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, в том числе в расчете на одного работающего, приведены в таблицах:

Таблица 6.2.5

Затраты на мероприятия по охране труда в 2008 году в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре по видам экономической деятельности

Виды экономической деятельности	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда	
	всего, млн. рублей	на одного раб., рублей
Обрабатывающие производства	480225,0	12359,7
Добыча полезных ископаемых	3531039,2	18228,5
Производство и распределение электроэнергии газа и воды	453459,7	10284,9
Строительство	357174,7	5850,1
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	6818,8	1778,0
Транспорт и связь	835383,9	8586,4
Операции с недвижимым имуществом	161951,0	5585,9
Другие виды экономической деятельности	301538,9	51663,0
Всего по автономному округу:	6127591,2	18228,5

Таблица 6.2.6

Затраты на мероприятия по охране труда в 2008 году по муниципальным образованиям Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

Муниципальные образования	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда	
	всего, млн. рублей	на одного работающего, рублей
г. Ханты-Мансийск	113103,5	5065,1
г. Когалым	465574,7	11366,0
г. Мегион	243164,6	16275,0
г. Лангепас	419499,9	16196,9
г. Нефтеюганск	228858,9	8342,2
г. Нижневартовск	1394911,3	15130,2
г. Нягань	296929,7	19393,2
г. Покачи	79551,8	13022,1
г. Пыть-Ях	100493,7	8837,7
г. Радужный	126311,5	7427,5
г. Югрск	86252,0	8792,3
г. Сургут	1555451,2	10770,3
г. Урай	154388,0	11510,3
Белоярский район	121692,1	12579,2
Березовский район	77679,7	13199,6
Кондинский район	11948,8	2723,1
Нефтеюганский район	387882,0	18058,7
Нижневартовский район	103132,0	7734,5
Октябрьский район	54469,1	10450,7
Советский район	32676,8	3652,3
Сургутский район	36857,4	3117,9
Ханты-Мансийский район	36762,5	8641,9
Итого по округу	6127591,2	11645,1

6.3. Основные формы учета случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

В Ханты-Мансийском автономном округе-Югре учет производственного травматизма осуществляется:

- территориальным органом федеральной службы государственной статистики по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре (Ханты-Мансийскстатом) – ежегодно по крупным и средним организациям, а также выборочно субъектам малого предпринимательства, всех форм собственности определенных видов экономической деятельности, носит исчерпывающий характер;

- ГУ- Ханты-Мансийское региональное отделение фонда социального страхования Российской Федерации – в течение года по страхователям, носит накопительный характер;

- государственной инспекцией труда в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре в течение года по организациям, зарегистрированным в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре, отнесенным к компетенции инспекции в части, касающейся производственного травматизма со смертельным и тяжелым исходом, носит накопительный характер.

Учет профессиональной заболеваемости осуществляется Управлением Роспотребнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре в течение года в порядке, устанавливаемом Минздравсоцразвития России (приказ Минздрава России от 28 мая 2001 года № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации»), по организациям всех форм собственности, носит накопительный характер.

В целях совершенствования системы статистического учета и отчетности по профессиональным заболеваниям комитетом по здравоохранению Ленинградской области издан приказ от 17.05.07 № 152 «Об организации статистического учета в лечебно-профилактических учреждениях Ленинградской области профессиональной заболеваемости», в соответствии с которым проводится сбор, обработка и анализ сведений по профессиональной заболеваемости.

Приказ № 152 упорядочил систему организации учета случаев профессиональной заболеваемости, который на территории Ленинградской области осуществляется на основании и в соответствии со следующими формами:

- «Извещение об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), его уточнении или отмене» (утверждено приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.05.01 № 176);
- «Журнал учета профессиональных заболеваний», (утвержден приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.05.01 № 176);

- «Карта профессионального заболевания (отравления)» (утверждена приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.05.01 № 176);
- «Акт о случае профессионального заболевания» (утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967).
- Статистическая отчетная форма № 24 «Сведения о числе лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями)», (утверждена постановлением Росстата от 18.11.2005 № 84).

6.4. Основные формы сбора статистической информации

Для проведения сбора статистической информации по производственному травматизму в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре используются в основном действующие формы статистической отчетности № 7-травматизм и № 1-т (условия труда), по профессиональной заболеваемости – форма статистической отчетности № 24.

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется организацией, осуществляющей его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по форме 9, установленной приложением 1 к постановлению Минтруда России от 24.10.2004 № 73. Все зарегистрированные в организации несчастные случаи на производстве должны быть включены в формы федерального государственного статистического наблюдения:

- *Форма № 7 – травматизм* «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях за 2008 г.» (далее по тексту – «Форма 7 – травматизм»);
- *Приложение к форме № 7 – травматизм* «Сведения о распределении числа пострадавших при несчастных случаях на производстве по основным видам происшествий и причинам несчастных случаев за 2008 г.» (далее по тексту – «Приложение к форме № 7 – травматизм»).

Обе формы утверждены постановлением Федеральной службы государственной статистики от 06.07.2004 № 23 и являются обязательными для организаций всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность в следующих видах экономической деятельности: промышленность, сельское хозяйство, транспорт, связь, строительство, оптовая торговля, материально-техническое обеспечение и сбыт, заготовки, геология и разведка недр, геодезия и гидрометеорология, жилищно-коммунальное хозяйство, здравоохранение.

Организации и их обособленные структурные подразделения на территории Ханты-Мансийского автономного округа-Югры (по перечню, установленному территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре) предоставляют указанные формы в следующие органы:

- территориальному органу Федеральной службы государственной статистики по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре;
- органу, осуществляющему государственное регулирование в соответствующей сфере деятельности.

При этом организации Ханты-Мансийского автономного округа-Югры включают в отчеты сведения по своим собственным структурным подразделениям только в том случае, если эти подразделения расположены на территории Ханты-Мансийского автономного округа-Югры. Если обособленные подразделения расположены на территориях других субъектов Российской Федерации, отчеты направляются ими в указанные органы по территориальной принадлежности.

Сроки предоставления отчетов:

- по «Форме 7 – травматизм» - ежегодно 25 января;
- по «Приложению к форме 7 – травматизм» - 1 раз в 3 года (25 января 2005 г. – за 2004 г., 25 января 2008 г. – за 2007 г., 25 января 2011 г. – за 2010 г. и т.д.).

Срок представления статистической отчетности по форме № 1-т (условия труда) – ежегодно до 20 января следующего за отчетным года.

Порядок заполнения форм указан в самих формах.

Для получения текущей информации о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в течение года используется оперативная информация государственной инспекции труда в Ленинградской области, составленная на основании расследованных и оформленных по форме Н-1 актах о несчастных случаях на производстве со смертельным и (или) тяжелым исходом, а также оперативная информация Управления Роспотребнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре и ГУ-Ханты-Мансийское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, составленная на основании актов по форме Н-1 и материалов расследований несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, поступивших в отделение от страхователей в течение запрашиваемого периода.

6.5. Число зарегистрированных несчастных случаев на производстве (за пятилетний период)

На протяжении ряда последних лет в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре наблюдается относительное снижение производственного травматизма, о чем свидетельствуют показатели уровня травматизма и количественные данные о пострадавших на производстве. При этом имеют место некоторые расхождения в учете и оценке количества несчастных случаев на производстве в статистической информации и оперативных сведениях надзорных органов и иных организаций.

В динамике за пять лет общие показатели производственного травматизма в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного

округа-Югры приведены в таблице:

Таблица 6.5.1

Состояние производственного травматизма
в организациях Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
в 2004-2008 годах

№ п/п	Регистрирующие организации	Количество пострадавших на производстве, человек, по годам				
		2004	2005	2006	2007	2008
1	Ханты-Мансийскстат (статистические данные)	1116	1002	979	973	907
3	ГУ- Ханты-Мансийское региональное отделение фонда социального страхования РФ (оперативные сведения)	1549	1389	1437	1400	1283

Распределение случаев производственного травматизма среди мужчин и женщин:

Таблица 6.5.2

Распределение производственного травматизма по полу

№ п/п	Регистрирующие организации	Пол	Количество пострадавших на производстве, человек, по годам				
			2004	2005	2006	2007	2008
1	Ханты-Мансийскстат (статистические данные)	мужчины	912	858	831	796	775
		женщины	204	144	148	177	132
2	ГУ- Ханты-Мансийское региональное отделение фонда социального страхования РФ (оперативные сведения)	мужчины	1210	1127	1132	1112	1041
		женщины	339	262	305	288	242

По видам экономической деятельности производственный травматизм регистрировался преимущественно в организациях, занятых в строительстве, сельском хозяйстве, лесозаготовке, обрабатывающих производствах, на транспорте:

Таблица 6.5.3

Распределение производственного травматизма по видам
экономической деятельности по количеству пострадавших (человек)

№ п/п	Виды экономической деятельности	Количество пострадавших на производстве, человек по годам				
		2004	2005	2006	2007	2008
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	9	18	29	14	13
2	Добыча полезных ископаемых	270	266	278	310	331
3	Обрабатывающие производства	98	103	94	99	87
4	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	65	72	69	60	42
5	Строительство	226	227	213	206	160
6	Транспорт и связь	199	153	143	149	138
7	Операции с недвижимым имуществом	101	98	89	77	78

8	Другие виды экономической деятельности	148	65	64	58	58
9	Итого по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре:	1116	1002	979	973	907

Таблица 6.5.4

Уровень производственного травматизма в отдельных видах экономической деятельности (коэффициент частоты)

№ п/п	Виды экономической деятельности	Количество пострадавших на производстве, человек на 1000 работающих				
		2004	2005	2006	2007	2008
1	Добыча полезных ископаемых	1,6	1,5	1,5	1,6	1,7
2	Обрабатывающие производства	5,0	3,7	4,9	3,4	3,4
3	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1,8	3,1	3,0	2,7	2,2
4	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	1,6	1,7	1,6	1,5	1,0
5	Строительство	3,5	3,6	3,6	3,4	2,6
6	Транспорт и связь	2,4	1,8	1,7	1,5	1,4
7	Операции с недвижимым имуществом	2,6	3,5	2,9	2,4	2,7
8	Другие виды экономической деятельности	2,5	2,1	2,3	2,1	1,5
9	По Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре:	2,2	2,1	2,0	1,9	1,7

Таблица 6.5.5

Распределение производственного травматизма по муниципальным образованиям по количеству пострадавших

№ п/п	Муниципальные образования	Количество пострадавших на производстве, человек по годам				
		2004	2005	2006	2007	2008
1.	г. Ханты-Мансийск	125	59	63	65	64
2.	г. Когалым	51	69	75	62	58
3.	г. Мегион	15	10	11	19	16
4.	г. Лангепас	55	50	55	33	39
5.	г. Нефтеюганск	56	69	53	67	51
6.	г. Нижневартовск	151	154	173	157	165
7.	г. Нягань	45	48	67	54	55
8.	г. Покачи	4	1	5	6	2
9.	г. Пыть-Ях	17	22	12	17	18
10.	г. Радужный	75	55	50	46	42
11.	г. Югрск	19	9	11	10	5
12.	г. Сургут	212	224	210	221	208
13.	г. Урай	28	22	14	21	25
14.	Белоярский район	18	8	8	13	4
15.	Березовский район	17	15	18	18	10
16.	Кондинский район	36	21	17	13	10
17.	Нефтеюганский район	28	37	28	30	39
18.	Нижневартовский район	57	41	33	38	16
19.	Октябрьский район	9	6	9	15	6

20.	Советский район	76	41	36	35	34
21.	Сургутский район	13	24	23	13	22
22.	Ханты-Мансийский район	9	17	8	20	18
	Итого по округу	1116	1002	979	973	907

Таблица 6.5.6

**Уровень производственного травматизма
в муниципальных образованиях (коэффициент частоты)**

№ п/п	Муниципальные образования	Количество пострадавших на производстве, человек на 1000 работающих				
		2004	2005	2006	2007	2008
1.	г. Ханты-Мансийск	7,2	4,4	3,7	3,2	2,9
2.	г. Когалым	1,2	1,5	1,7	1,4	1,4
3.	г. Мегион	1,1	0,6	0,7	1,4	1,1
4.	г. Лангепас	2,2	2,0	2,1	1,3	1,5
5.	г. Нефтеюганск	2,3	2,7	2,1	2,4	1,9
6.	г. Нижневартовск	2,2	2,2	2,2	1,9	1,8
7.	г. Нягань	3,7	4,0	4,9	3,5	3,6
8.	г. Покачи	0,7	0,9	1,0	0,8	0,3
9.	г. Пыть-Ях	2,2	2,2	1,3	1,6	1,6
10.	г. Радужный	5,0	3,9	3,7	2,7	2,5
11.	г. Югрск	0,9	1,2	1,5	1,0	0,5
12.	г. Сургут	1,4	1,6	1,5	1,5	1,4
13.	г. Урай	1,7	1,4	0,8	1,4	1,9
14.	Белоярский район	1,9	0,8	1,1	1,8	0,4
15.	Березовский район	2,6	2,9	2,4	2,9	1,7
16.	Кондинский район	7,4	3,7	3,1	2,6	2,3
17.	Нефтеюганский район	1,6	2,0	1,6	1,4	1,8
18.	Нижневартовский район	3,2	2,5	2,0	2,2	1,2
19.	Октябрьский район	1,5	1,0	1,7	2,2	1,2
20.	Советский район	7,0	4,1	4,1	4,0	3,8
21.	Сургутский район	1,7	2,6	2,6	1,4	2,1
22.	Ханты-Мансийский район	3,1	4,4	1,8	4,7	4,2
	Итого по округу	2,2	2,1	2,0	1,9	1,7

Основными видами происшествий, приведших к несчастному случаю на производстве, явились:

Таблица 6.5.7

**Распределение пострадавших на производстве по видам
происшествий, приведших к несчастному случаю**

№ п/п	Виды травмирующих факторов	Доля видов происшествий в % в общем количестве несчастных случаев		
		2001 год	2004 год	2007 год
1	дорожно-транспортное происшествие	14,4	15,9	38,3
2	падение пострадавшего с высоты	12,0	12,8	8,3
3	падение, обрушения, обвалы предметов, материалов, земли и т.п.	16,0	12,3	11,7
4	воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей	18,8	14,3	6,7

5	поражение электрическим током	1,6	1,2	8,3
6	воздействие экстремальных температур	3,3	3,1	5,0
7	воздействие вредных веществ	0,7	1,1	0
8	повреждения в результате контакта с животными, насекомыми и пресмыкающимися	0,6	0,9	0
9	физические перегрузки	0,4	0,2	0
10	утопление	0,6	0,3	1,7
11	прочие	31,5	37,9	20,0

Основными причинами возникновения несчастных случаев на производстве явились:

Таблица 6.5.8

Распределение пострадавших на производстве по причинам возникновения несчастных случаев

№ п/п	Виды причин несчастных случаев	Доля причин несчастных случаев в % в общем количестве несчастных случаев		
		2001 год	2004 год	2007 год
1	конструктивные недостатки, несовершенство, недостаточная надежность, машин, механизмов, оборудования	2,8	2,9	3,3
2	эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования	2,1	1,7	1,7
3	нарушение технологического процесса	7,1	0	0
4	нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств	5,0	3,3	3,3
5	нарушение правил дорожного движения	11,7	11,7	30,0
6	неудовлетворительная организация производства работ	12,0	11,2	10,0
7	неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест	6,1	4,5	0
8	неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территорий	3,0	3,1	0
9	недостатки в обучении безопасным приемам труда	6,5	3,0	0
10	неприменение средств индивидуальной защиты	4,4	3,7	1,7
11	нарушение трудовой и производственной дисциплины	8,4	7,3	11,7
12	Несовершенство технологического процесса	1,2	2,2	0
13	Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей	0	6,5	8,3
14	прочие	29,5	38,3	30,0

Среди причин производственного травматизма наибольший удельный вес занимает (и продолжает расти!) показатель «Прочие причины».

Под категорию «прочие» чаще всего попадает «личная неосторожность самого пострадавшего», что не требует тщательного расследования условий труда, предшествовавших несчастному случаю, проведения обучения по

безопасности труда, выполнения и соблюдения технологических процессов, регламентов и многого другого. Таким образом, при расследовании происшедших несчастных случаев работодатели и лица, проводившие расследование, не заинтересованы и/или не способны объективно установить действительные причины несчастных случаев и определить последующие мероприятия по предупреждению и снижению несчастных случаев на производстве.

6.6. Число зарегистрированных несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (за пятилетний период)

На протяжении ряда последних лет в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре регистрировалась достаточно стабильная ситуация с состоянием производственного травматизма со смертельным исходом, при этом, как и по показателям общего травматизма имеются расхождения в учете смертельных случаев в статистической информации и оперативных сведениях надзорных органов и иных организаций.

В динамике за пять лет о травматизме со смертельным исходом в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа-Югры приведены ниже:

Таблица 6.5.9

Состояние производственного травматизма со смертельным исходом
в организациях Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
в 2004-2008 годах

№ п/п	Регистрирующие организации	Количество пострадавших на производстве со смертельным исходом, человек, по годам				
		2004	2005	2006	2007	2008
1	Ханты-Мансийскстат (статистические данные)	79	51	54	60	43
2	Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре (оперативные сведения)	93	93	81	80	67
3	ГУ- Ханты-Мансийское региональное отделение фонда социального страхования РФ (оперативные сведения)	120	86	85	79	77

Распределение случаев травматизма со смертельным исходом среди мужчин и женщин:

Таблица 6.5.10

Распределение случаев производственного травматизма со смертельным
исходом по полу

№ п/п	Регистрирующие организации	Пол	Количество пострадавших на производстве со смертельным исходом, человек, по годам				
			2004	2005	2006	2007	2008
1	Ханты-Мансийскстат (статистические данные)	мужчины	76	49	51	57	43
		женщины	3	2	3	3	0
2	Обобщенные сведения государственной инспекции труда в ХМАО-Югре и ГУ- ХМАО-Югры ФСС РФ	мужчины	204	172	156	151	133
		женщины	9	7	10	8	11

По видам экономической деятельности травматизм со смертельным исходом регистрировался в основном в организациях, занятых в строительстве, сельском хозяйстве, лесозаготовке, обрабатывающих производствах, на транспорте, в торговле.

Таблица 6.5.11

Распределение производственного травматизма со смертельным исходом
по видам экономической деятельности

№ п/п		Количество пострадавших на производстве со смертельным исходом, человек, по годам				
		2004	2005	2006	2007	2008
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1	1	2	0	0
2	Добыча прочих полезных ископаемых	18	13	19	14	13
3	Обрабатывающие производства	10	2	3	5	1
4	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	6	2	0	9	2
5	Строительство	22	15	15	15	12
6	Транспорт и связь	15	13	11	11	9
7	Операции с недвижимым имуществом	0	5	1	5	0
8	Другие виды экономической деятельности	7	0	3	1	6
9	Всего:	79	51	54	60	43

По возрастным категориям работников, погибших на производстве, - основная доля погибших – в возрасте 40 лет и старше:

Таблица 6.5.12

Распределение производственного травматизма со смертельным исходом по возрасту работников (по данным Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре)

№ п/п	Возрастная категория	Доля пострадавших на производстве со смертельным исходом, (в %) по годам	
		2007	2008
1	До 18 лет	0	0
2	От 18 до 30 лет	20	18
3	От 31 до 40 лет	24	21
4	От 41 до 50 лет	35	39
5	От 51 до 60 лет	18	21
6	Старше 60 лет	3	1

По результатам анализа производственного травматизма со смертельным исходом (данные Госинспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре) за 2008 год установлено, что гибель работников в большинстве случаев происходила при выполнении ремонтных, регламентных, строительных, погрузочно-разгрузочных работ, эксплуатации, транспортных средств и оборудования, тушении пожаров, исполнении обязанностей по охране объектов.

По видам происшествий: дорожно-транспортное происшествие – 19,4%, падение предметов с высоты – 13,4%, утопление – 13,4%, падение человека с высоты – 11,9%, воздействие движущихся механизмов – 9%, ожоги – 9%, поражение электрическим током – 6,0%, воздействие вредных веществ – 3%, прочие виды происшествий – 14,9%.

Большинство погибших на производстве – рабочие, в том числе: машинисты оборудования – 13 человек, ИТР – 13 человек, водители автотранспорта – 11 человек, электрики и эл.газосварщики – 9 человек, строительные рабочие – 8 человек, слесари-ремонтники – 6 человек, бурильщики – 3 человека, грузчики – 2 человека, сторожа – 2 человека.

В 76 % случаев гибель работников произошла по организационным причинам, таким как:

- неудовлетворительная организация производства работ – 30 % от общего числа случаев;
- неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории – 3 %;
- нарушение технологического процесса – 8 %;
- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда – 6 %;
- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств – 6 %;
- нарушение правил дорожного движения – 18 %;
- прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев, – 24 % случаев.

Сопутствующие причины несчастных случаев со смертельным исходом:

- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда;
- нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения
- недостаточный контроль администрации за соблюдением работниками требований безопасности труда.

Доля несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших на производстве по причинам технического характера (конструктивные недостатки оборудования и механизмов, нарушение или несовершенство технологических процессов, нарушение правил эксплуатации транспорта), составила 3,3 % от общего числа.

30,0 % случаев гибели людей на производстве произошли по причине нарушения правил дорожного движения участниками движения.

0 % погибших работников во время происшествий находились в состоянии алкогольного опьянения.

6.7. Число зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний

В 2008 году в организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры зарегистрировано 47 первичных случаев профессиональных заболеваний (2007 год – 76 случаев), из них 4 случая (8,5 %) у женщин (2007 год - 5 случаев или 6,6 %).

Число больных с впервые установленным профессиональным заболеванием по ХМАО за 2007-2008г.

Территории	2007 год	2008 год
Ханты-Мансийск	15	1
Когалым	2	1
Лангепас	2	1
Мегион	2	1
Нягань	1	-
Покачи	1	-
Урай	1	-
Югорск	2	-
Белоярский район	2	-
Березовский район	-	2
Нефтеюганск	2	2
Нефтеюганский район	3	8
Нижневартовск	20	15
Нижневартовский район	5	3
Октябрьский район	1	-
Советский район	10	1
Сургут	4	4
Сургутский район	3	8
Итого по округу	76	47

**Структура профессиональных заболеваний
в 2007-2008г.**

Наименование болезни	2007	2008
Туберкулез	7	1
Вибрационная болезнь	28	20
Тугоухость	12	19
Бронхиальная астма	3	-
Неврит кохлеарный	20	-
Радикулопатия	5	6
Электроофтальмия	1	-
Токсико-пылевой бронхит	-	1
Всего	76	47

В структуре заболеваний по-прежнему наибольший удельный вес занимают вибрационная болезнь и тугоухость.

**Структура профессиональных заболеваний
в 2007-2008г.**

Наименование болезни	2007	2008	Динамика показателя
Туберкулез	9,2	2,1	-77,2
Вибрационная болезнь	36,8	42,6	+15,8
Тугоухость	15,8	40,4	+155,7
Бронхиальная астма	3,9	-	-
Неврит кохлеарный	26,3	-	-
Радикулопатия	6,6	12,8	+93,9
Электроофтальмия	1,3	-	-
Токсико-пылевой бронхит	-	2,1	-
Всего	100	100	

**Возрастно-половой состав больных
с профессиональными заболеваниями 2007-2008 г.**

Возрастная группа	Мужчины 2007	Мужчины 2008	Женщины 2007	Женщины 2008
До 20 лет	1		-	-
20-30 лет	-		1	-
30-40 лет	3	3	1	-
40-50 лет	11	4	2	3
50-60 лет	48	34	1	1
60-70 лет	7	2	-	-
70 и старше	1		-	-
Всего	71	43	5	4
Уд. вес	93,4	91,5	6,6	8,5

По итогам 2008 года показатель мужской группы по всем категориям превалирует над женской группой и удельный вес мужчин с профессиональными заболеваниями составил - 91,5 % и 8,5% - женщины.

Профессиональное заболевание выявлено

Года	При медосмотре	При обращении
2007	48 (63,2%)	28 (36,8%)
2008	25(53,2%)	22(46,8%)

Удельный вес профессиональных заболеваний выявленных во время проведения медицинского осмотра в 2008 году составил 53,2%, при обращении за медицинской помощью - 46,8%.

Тяжесть профессионального заболевания

	С утратой трудоспособности	С утратой трудоспособности в профессии	Без утраты трудоспособности	Нет данных
2007	55 (72,4%)	5 (6,6%)	10 (13,1%)	6 (7,9%)
2008	28(59,6%)	-	14(29,8%)	5(10,6%)

Профессиональных заболеваний с утратой трудоспособности в 2008 году составило 59,6%, с утратой трудоспособности в профессии ни одного случая, без утраты трудоспособности 29,8%. Кроме того, 10,6% профессиональных заболеваний не определена степень тяжести по причине отсутствия таковых в сведениях, предоставленных лечебно-профилактическими учреждениями округа.

Структура профессиональных заболеваний по видам экономической деятельности

Отрасль промышленности	2007	2008
Здравоохранение	8(10,5)	1(2,1)
Добыча сырой нефти	29(38,2)	22(46,8)
Деятельность сухопутного транспорта	3(3,9)	10(21,3)
Деятельность воздушного транспорта	24(31,6)	9(19,1)
Обработка древесины и производство изделий из дерева	6(7,9)	-
Коммунальное хозяйство	4(5,3)	2(4,2)
Социальные услуги	1(1,3)	-
Строительство	1(1,3)	3(6,4)

Периодические медицинские осмотры

Число прошедших периодические медицинские осмотры в 2007-2008г. (в том числе женщин).

год	Подлежали осмотрам	Осмотрено	% осмотренных
-----	--------------------	-----------	---------------

	Всего	женщины	Всего	женщины	Всего	женщины
2007	3254	615	1784	375	54,8	61,0
2008	3753	890	2168	636	57,8	71,5

Процент осмотренных в 2008 году во время проведения периодических медицинских осмотров по-прежнему низкий и составляет 57,8% (2007г.- 54,8%). Низкий процент явки объясняется пассивностью работодателей в обеспечении явки на периодические медицинские осмотры.

В декабре 2008 года нами были отправлены письма в адрес работодателей города Ханты-Мансийска, с обращением заключить с Центром профпатологии договоры на медицинские осмотры на 2009 год.

Объем исследований используемых во время проведения периодических медицинских осмотров

Года	ЭКГ		ОАК	
	Подлежало	прошло	подлежало	прошло
2007	1534	702(45,8%)	3254	1784(54,8%)
2008	1793	1036(57,8%)	3753	2168(57,8%)

Объем исследований (флюорография органов грудной клетки, общий анализ крови, ЭКГ, исследование функции внешнего дыхания) составил 100 % от общего числа прошедших периодические медицинские осмотры в 2008г.

Профилактические медицинские осмотры

Количество обратившихся в ЦПП в 2007-2008 гг.

	2007год.	2008год	Динамика показателя
Принято всего лиц	33958	26581	-21,7%
Трудоустройство	6247	4226	-32,3%
Справки для ГИБДД	2839	2220	-21,8%
Периодические м/о профвредников	953	761	-20,1%
На право владения оружием	481	256	-46,8%
Гражданство	1476	1256	-14,9%
Справки для бассейна	157	68	-56,7%
Подростки	273	205	-24,9%
Декретированная группа	21216	17062	-19,6%

В 2008 году отмечается существенное снижение на 21,7% числа лиц обратившихся в Центр профпатологии для получения справок в ГИБДД, бассейн, трудоустройство и т.д.

6.8. Число работающих в неблагоприятных условиях труда

В Ханты-Мансийскстате статистическое обследование состояния условий труда проводится в основном в крупных и средних организациях, осуществляющих следующие виды экономической деятельности: добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, строительство, транспорт и связь.

По данным территориального органа федеральной службы государственной статистики по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре в обследованных организациях перечисленных видов деятельности в 2008 году работали 526,2 тыс. человек, в том числе 159,8 тыс. женщин (30% от общей численности работников).

Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, составила - 108,1 тыс. человек, занятых на тяжелых работах – 38,7 тысячи, работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда – 0,17 тысячи, занятых на работах, связанных с напряженностью трудового процесса – 28,3 тыс. человек.

Кроме того, на конец 2008 года на работах, связанных с напряженностью трудового процесса, были заняты 7,0% работников обследованных предприятий.

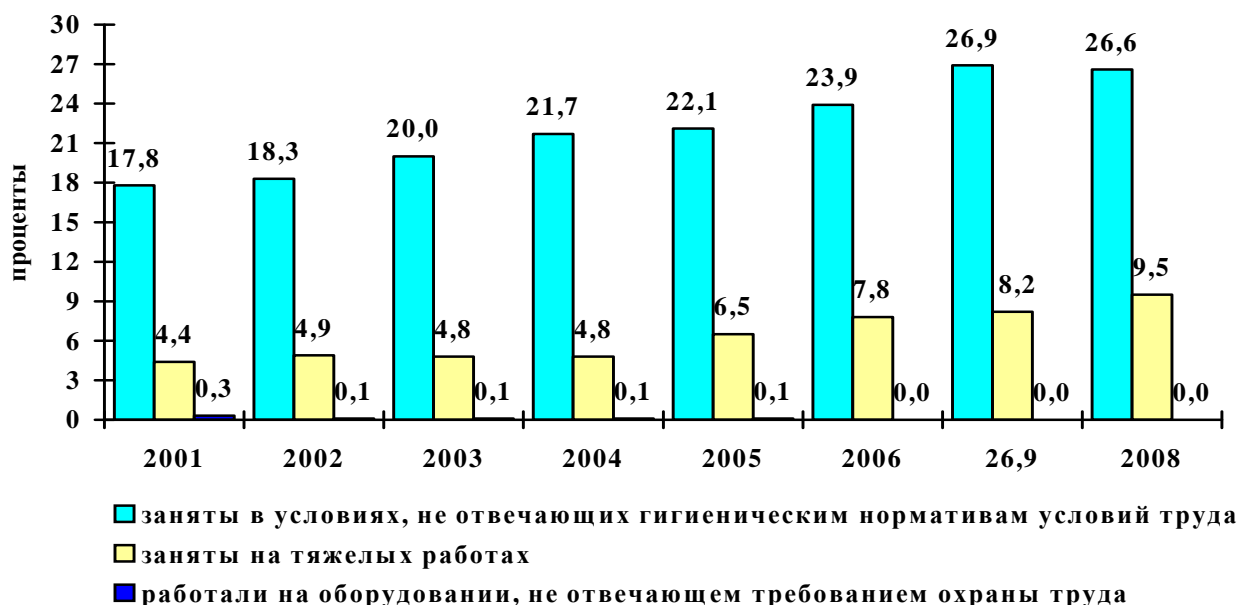
В 2008 году на многих промышленных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа-Югры наблюдалась положительная динамика состояния рабочих мест как по отдельным физическим факторам, состоянию воздушной среды, так и по изменению санитарно-технического состояния объектов в целом.

В сравнении с 2007 годом повысился удельный вес объектов, не отвечающих гигиеническим требованиям: по вибрации – на 14,0%, по микроклимату – на 10,0 %, по ЭМИ – на 14,3 %, по загазованности - на 10,0 %.

В последние годы состояние рабочих мест по отдельным физическим факторам имеет тенденцию к улучшению.

Диаграмма 6.8.1

Доля численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, %

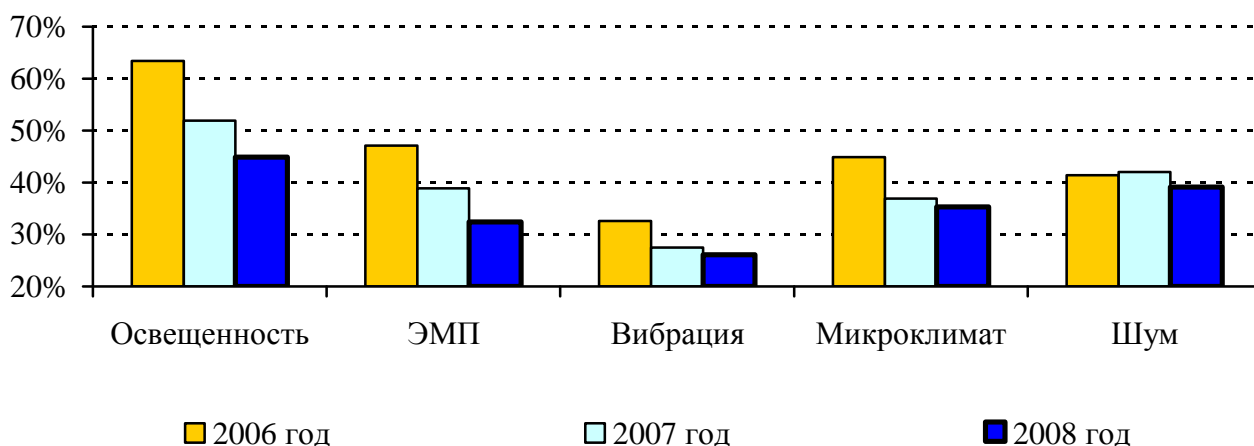


Снизился удельный вес рабочих мест (к уровню 2007 года), не соответствующих санитарным нормам, по вибрации на 31,1 %, по освещенности – на 13,1 %; по шуму на 25,1 %, по микроклимату - на 7,4 %, по ЭМИ – на 50,7 %.

Наиболее выражено неблагоприятное воздействие физических факторов на предприятиях промышленности стройматериалов, металлообрабатывающей, металлургической, деревообрабатывающей, мебельной, табачной и других отраслей.

Диаграмма 6.8.2

Удельный вес (%) промышленных предприятий, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям по физическим факторам, за 2008 год



Основными причинами высокого уровня физических факторов на рабочих местах (шума, вибрации) являются, прежде всего, несовершенство технологических процессов, конструктивные недостатки оборудования, машин, механизмов, эксплуатация изношенного технологического оборудования, генерирующего повышенные уровни шума и вибрации.

За работу во вредных и опасных условиях труда в соответствии с трудовым законодательством работникам устанавливаются компенсации.

Сведения о предоставлении работникам компенсаций отражаются в ежегодном статистическом наблюдении по форме 1-т (условия труда) в организациях по выборочным видам деятельности.

По итогам работы в 2008 году наблюдалось следующее распределение предоставления работникам компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

Таблица 6.8.1

Численность работников, которым установлены компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда, на конец 2008 года

Компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда	Организации, осуществляющие виды деятельности				
	добыча полез- ных ископа- емых	обработ- ы- вающие произво- д-ства	производ- ство и рас- пределение электро- энергии, газа и воды	строи- тельст- во	транс- порт и связь
Работники, которые за работу во вредных и опасных условиях труда имели право:					
на дополнительные отпуска					
человек	101210	11789	14528	19633	47167
в %	53,2	34,6	39,8	38,3	50,5
на сокращенный рабочий день					
человек	125	5	13	46	2166
в %	0,1	0	0	0,1	2,3
на бесплатное лечебно-профилактическое питание					
человек	94	0	0	0	47
в %	0,1	0	0	0	0,1
на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов					
человек	58565	8873	11651	9853	17015
в %	30,8	26,0	31,9	19,2	1802
на оплату труда в повышенном размере					
человек	39450	9952	13104	6590	25492
в %	20,7	29,2	35,9	12,8	27,3
на досрочное назначение трудовой пенсии по старости					
человек	70700	6127	4748	5322	12151
в %	37,2	18,0	13,0	10,4	13,0

Примечание: если работник имел право на несколько видов льгот, он учитывался не один раз, а по каждой из льгот.

6.9. Оценка масштабов неполной отчетности

Статистическая информация о числе несчастных случаев на производстве, в том числе и со смертельным исходом, расходах организаций на охрану труда и проводимый органами статистики анализ производственного травматизма на основании сведений, получаемых от организаций по выборочным видам деятельности, не отражает полной картины состояния производственного травматизма в регионе.

Более точными сведениями о количестве несчастных случаев на производстве располагают ГУ – Ханты-Мансийское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации и Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре (по несчастным случаям со смертельным исходом).

Однако и эти сведения не являются полными. Так, ГУ – Ханты-Мансийское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации ведет работу по учету только несчастных случаев на производстве, признанных в установленном порядке страховыми случаями. Случаи, признанные не страховыми, даже будучи оформленными актами по форме Н-1, для учета не принимаются.

Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре расследует и учитывает несчастные случаи со смертельным исходом в организациях, подпадающих под ее компетенцию.

И ГУ – Ханты-Мансийское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, и Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре располагают только количественными сведениями о несчастных случаях на производстве, формируют собственную базу данных, которая не корреспондируется со сведениями, полученными в результате государственного статистического наблюдения.

В отличие от недостаточно полной картины, отражающей ситуацию с производственным травматизмом, сведения о количестве вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре сомнению не подлежат - за последние пять лет сведения, представленные в статистических бюллетенях Ханты-Мансийскстата и в информации Управления Роспотребнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре, совпадают.

7. Регулярные мероприятия и постоянная работа в области охраны труда: отдельные примеры

7.1. Регулярные мероприятия на региональном уровне

Регулярные мероприятия в сфере охраны труда на региональном уровне организует и проводит Правительство Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, главным образом – Департамент труда и социальной защиты населения автономного округа, это:

- мероприятия по плану работы Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве автономного округа (постоянно, регулярно);
- проведение Смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений (один раз в два года);
- конференции, семинары-совещания по актуальным проблемам охраны труда с руководителями и специалистами органов по труду муниципальных образований, органов исполнительной власти автономного округа, учреждений, осуществляющих обучение по охране труда, и организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (регулярно, ежеквартально);
- целевые и тематические мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда (ежегодно);
- окружные выставки поставщиков и производителей средств индивидуальной защиты, спецодежды, новых технологий и разработок в области охраны и условий труда (ежегодно);

Все перечисленные мероприятия проводятся при содействии и непосредственном участии представителей органов государственной власти и местного самоуправления, надзора и контроля, профессиональных союзов, объединений работодателей.

7.1.2. Деятельность и инициативы профессиональных союзов в области охраны труда.

В ходе разработки и принятия региональных программ и мероприятий по улучшению условий и охраны труда и заключения региональных, отраслевых (межотраслевых) и территориальных трехсторонних соглашений Окружное объединение профессиональных союзов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры вносит свои предложения в содержательную часть этих программ в части:

- мероприятий для обеспечения систематического информирования работников и населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры о состоянии и причинах производственного травматизма и принимаемых мерах по его предупреждению;

- разработки рекомендаций по повышению эффективности общественного контроля за условиями и охраной труда;
- обеспечения медицинской и профессиональной реабилитации пострадавших на производстве;
- выполнения работодателями требований промышленной безопасности, соблюдения трудовых прав и гарантий работающим, особенно на предприятиях негосударственных форм собственности, малого и среднего бизнеса, повышения ответственности их руководителей за нарушения норм и правил по охране труда;
 - проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
 - проведения экспертизы условий труда на рабочих местах;
 - сертификации организации работы по охране труда в организациях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.1.3. Деятельность и инициативы работодателей в области охраны труда

Членами Объединения работодателей Югры являются более 200 предприятий, организаций и предпринимателей, занимающихся бизнесом на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Члены ТПП автономного округа – это основная составляющая Палаты, дающая возможность развиваться, решать общие задачи, направленные на создание благоприятного предпринимательского климата в Югре и России в целом. Это возможно благодаря непосредственному участию в деятельности Палаты руководителей предприятий и предпринимателей – членов ТПП.

Сроком на 10 лет подписано Соглашение о взаимодействии Правительства и ТПП Югры, которым Палате переданы функции взаимодействия предпринимательских структур на территории Югры.

В состав рабочих органов – Правления Палаты и Президиума Объединения работодателей входят руководители предприятий и предприниматели, вносящие весомый вклад в экономику Югры.

ТПП реализует ряд проектов.

Налажен регулярный выпуск газеты «Социальное партнерство Югры».

Набирают опыт и популярность ежегодные проекты.

Выпускается бизнес-справочник «Товаропроизводители, предприниматели (работодатели) Югры» – официальный реестр работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Традиционно в октябре проводится конференция промышленников и предпринимателей (работодателей) Югры. В 2008 году на конференции состоялось торжественное подписание трехстороннего соглашения между Правительством, Объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2009-2011 годы.

Настоящим соглашением в области охраны труда и экологической безопасности стороны определили приоритетными следующие направления:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

- соблюдение в организациях автономного округа федерального и окружного законодательства об охране труда и окружающей природной среды с использованием собственных средств на создание безопасных условий труда и экологической безопасности;

- обучение руководителей, специалистов и рабочих предприятий и организаций по вопросам охраны труда, экологической и радиационной безопасности;

- разработка и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасности, охраной окружающей среды и экологической безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда, обеспечение соответствия состояния окружающей среды действующим стандартам и требованиям;

- профилактика профессиональных заболеваний.

Для реализации данных направлений Стороны приняли на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

1. Участвуют в разработке и реализации окружных программ по улучшению условий и охраны труда, улучшению экологического состояния природной среды в Ханты - Мансийском автономном округе - Югре. Обеспечивают выполнение законодательства об охране труда и экологической безопасности, в том числе Закона автономного округа «Об охране труда в Ханты - Мансийском автономном округе - Югре».

2. Организуют проведение аттестации рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда, сертификацию работ по охране труда в организациях.

3. Организуют смотры, конкурсы по прогрессивной организации работы по охране труда и окружающей среды, проводят Дни защиты от экологической опасности, обобщают и внедряют положительный опыт работы.

4. Обеспечивают обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных согласно Федеральному закону «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Работодатели:

1. Обеспечивают выполнение Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «Об охране окружающей среды», Закона автономного округа «Об охране труда в Ханты - Мансийском автономном округе - Югре» и других нормативных правовых актов по охране труда и окружающей природной среды.

2. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда. Организуют проведение экспертизы качества аттестации рабочих мест по условиям труда органами государственной экспертизой условий труда. Предусматривают в пределах

имеющихся средств, в коллективных договорах и соглашениях по результатам аттестации рабочих мест дополнительное по сравнению с законодательством льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников.

3. Ежегодно проводят углубленные медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в счет уплаты страхования взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4. В целях выделения дополнительных средств для реализации мероприятий, направленных на предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний на предприятиях, работодатели своевременно представляют заявки региональному отделению Фонда социального страхования об установлении скидок к страховым тарифам.

5. Ежегодно в срок до 1 июня обращаются в исполнительные органы Фонда социального страхования по месту регистрации, с заявлением о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными (или) опасными производственными факторами.

6. Рассматривают возможность добровольного страхования от несчастных случаев и болезней на производстве работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

7. Обеспечивают проведение медицинских осмотров работников, работающих вахтовым методом в организациях на территории автономного округа в медицинских учреждениях автономного округа.

8. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду и охране труда правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда, в том числе представляют соответствующую информацию и документы.

9. Не допускают строительства производственных объектов, на проекты которых отсутствует положительное заключение Государственной экспертизы условий труда. Ввод в действие производственных объектов производят при участии Государственной инспекции труда.

10. Обеспечивают соблюдение природоохранного законодательства, установленных лимитов выбросов и сбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты, размещение отходов, безаварийную работу природоохранных сооружений.

11. Проводят обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по утвержденным программам. За период обучения за уполномоченными (доверенными) лицами профсоюза сохраняется средняя заработная плата.

12. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий по охране труда для осуществления контроля за состоянием и условиями труда.

13. Обеспечивают за счет предприятий и организаций проведение первичных, при поступлении на работу, и периодических медицинских обследований, профилактику профессиональных заболеваний, предоставление льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях согласно законодательству.

14. Принимают предупредительные меры по недопущению производственного травматизма.

15. Обеспечивают в установленном порядке работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими веществами, а также санитарно-бытовыми помещениями, помещениями для приёма пищи.

16. Применяют ГОСТ 12.03.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Общие требования» (ILO-OSH2001. ITD) в организации работы по охране труда.

7.1.4. Деятельность и инициативы экспертных организаций в области охраны труда

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом автономного округа от 10.02.98 № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 16.09.02 № 497-пп функции по осуществлению государственной экспертизы условий труда возложены на Департамент труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В 2008 году специалистами-экспертами Департамента труда и социальной защиты населения автономного округа было проведено 127 (2007 – 116) экспертиз по условиям труда.

Значительное снижение количества проведенных экспертиз вызвано вступлением в силу с 1 января 2007 года положений Градостроительного кодекса, в соответствии с которыми проекты строительства и реконструкции производственных объектов не проходят государственную экспертизу условий труда на соответствие нормативным требованиям охраны труда. Вместе с тем в 2007 году налажено взаимодействие с Главным бюро МСЭ, освоен новый вид экспертизы фактических условий труда работников непосредственно предшествовавших несчастному случаю на производстве.

Из всего объема выполненной работы направления деятельности экспертов распределились следующим образом:

- проведение экспертизы качества аттестации рабочих мест по условиям труда (АРМ) 104 –(2007 – 43) заключения;

Экспертиза качества АРМ проводилась с выездом специалистов-экспертов Департамента труда и социальной защиты населения автономного округа на предприятия. Всего осуществлено в 2008 году 28 выездов на 92 дня в

35 населенных пунктов автономного округа, осуществлены проверки в 70 организациях и учреждениях.

- в 2008 году экспертиза проектов строительства производственных объектов на соответствие требованиям охраны труда не осуществлялась – (2007 – 46);

- проведение экспертизы фактических условий труда, в том числе в период непосредственно предшествовавший наступлению несчастных случаев на производстве - 22 (2007 – 27) заключения;

Обращений работников по вопросу проведения экспертизы правильности предоставления компенсаций за тяжелую работу и работу во вредных или опасных условиях труда (кроме льготного пенсионного обеспечения) не зафиксировано как в 2008, так и в 2007 году.

В соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.11.2007 № 295-п Департамент труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры формирует и своевременно обновляет реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, получивших разрешение на право проведения работ по оценке травмобезопасности рабочих мест для целей их аттестации по условиям труда, данная информация размещается в сети Интернет на официальном сайте органов власти автономного округа.

7.2. Международное сотрудничество

7.2.1. Всемирный день охраны труда

Ежегодно, начиная с 2006 года, когда было принято постановление Правительства автономного округа от 28.12.2005 г. № 774-рп «О плане мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре в 2006 году» на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры проводятся массовые мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда. Инициаторами и организаторами выступают, как правило, Правительство автономного округа.

Как правило, к этой памятной дате планируются крупные мероприятия – семинары, совещания, выставки, в рамках которых стало традицией отмечать труд специалистов по охране труда, работающих на предприятиях автономного округа, наградами Департамента труда и социальной защиты населения автономного округа.

В связи со Всемирным днем охраны труда 28 апреля 2008 года на территории автономного округа проведены следующие мероприятия:

В Ханты-Мансийском автономном округе-Югре в 2008 году проведены следующие мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда:

28.04.2008 в новостных материалах окружных средств массовой информации освещалась тема «Всемирного дня охраны труда»;

28.04.2008 Департаментом труда и социальной защиты населения автономного округа принят приказ №168-р «О награждении» почетными грамотами и благодарностями Департамента в честь Всемирного дня охраны

труда инженеров по охране труда организаций автономного округа, специалистов в сфере охраны труда, внесших весомый вклад в решении проблемы создания здоровых и безопасных условий труда;

28.04.2008 в большинстве муниципальных образований автономного округа состоялись торжественные церемонии награждения победителей муниципальных этапов окружного «Смотра – конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений»;

29.04.2008 состоялось заседание Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве автономного округа под председательством первого заместителя Председателя Правительства автономного округа Западной Н. Л. на котором были рассмотрены основные вопросы, направленные на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях автономного округа;

29.04.2008 в эфире окружной телерадиокомпании «Югра» транслировалась передача «Без посредников» основной темой, которой стала «Всемирный день охраны труда и управление профессиональными рисками», с участием начальника отдела охраны и экспертизы условий труда Департамента труда и социальной защиты населения автономного округа;

22-23.05.2008 в г. Ханты-Мансийске планируется проведение межотраслевой научно-практической конференции по вопросам охраны труда и безопасности жизнедеятельности человека основной темой, которой станет «Межведомственное взаимодействие по вопросам охраны труда» в рамках конференции планируется организовать выставку «Безопасность и здоровье – 2008», в которой примут участие представители 10 компаний ассоциации СИЗ.

7.2.2. Договоры о сотрудничестве и проекты с МОТ, ВОЗ, другими международными организациями или государствами (их союзами)

Договоры между Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и МОТ другими международными организациями отсутствуют.

7.2.3. Деятельность регионального и сотрудничающего информационных центров охраны труда МОТ

Центров охраны труда МОТ на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры нет.

7.2.4. Деятельность сотрудничающих центров ВОЗ в сфере профессионального здравоохранения

Центра ВОЗ на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры нет.

7.2.5. Деятельность центров Европейского агентства по охране труда

Центра Европейского агентства по охране труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры нет.

8. Анализ сильных и слабых сторон региональной системы управления охраной труда

Сильной стороной сложившейся системы управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре является:

- устойчивое взаимодействие исполнительных органов государственной власти и местного самоуправления, надзора и контроля, объединения профессиональных союзов и объединений работодателей в рамках Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве автономного округа и муниципальных межведомственных комиссий по охране труда, налаженный информационный обмен по вопросам охраны труда между заинтересованными структурами;
- постоянное совершенствование форм и методов работы по управлению охраной труда, оперативное принятие решений способствующих предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- сотрудничество исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления с ведущими научными организациями Российской Федерации и автономного округа по вопросам охраны и условий труда;
- наличие эффективной системы управления обучением по охране труда руководителей и специалистов, проведением аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях автономного округа;
- эффективное информационное обеспечение охраны труда.

К слабым сторонам системы управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре следует отнести:

- незавершенность в формировании региональной законодательной и нормативной правовой базы по охране труда в части передачи полномочий органам местного самоуправления;
- недостаточность численного состава специалистов по охране труда в исполнительных органах государственной власти, органах государственного надзора и контроля;
- отсутствие программно-целевого подхода в управлении охраной труда у ряда муниципальных образований;
- отсутствие единой электронной информационной базы данных по состоянию условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в автономном округе.

9. Общие выводы по данным регионального обзора

В целях повышения эффективности государственной политики в области охраны труда и в соответствии со стратегией демографического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2025 года, необходимо осуществить следующие мероприятия:

1. Обновление и совершенствование региональной законодательной и нормативной правовой базы охраны труда, в том числе – разработка проекта закона автономного округа «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Ханты - Мансийского автономного округа - Югры по государственному управлению охраной труда».
2. Реализация ведомственной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре» на 2009-2011 годы».
3. Обеспечение реализации мероприятий, направленных на улучшение состояния условий и охраны труда, в рамках плана мероприятий по реализации Программы демографического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2008-2010 годы», утвержденной Законом автономного округа от 28.06.07 № 77-оз.
4. Развитие и расширение применения на территории автономного округа экономических механизмов управления охраной труда, основанных на реализации Федерального закона № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
5. Совершенствование организации обучения по охране труда руководителей, специалистов, отдельных категорий застрахованных, в том числе – разработка программ и внедрение дистанционного обучения и проверки знаний требований охраны труда.
6. Разработка программного обеспечения и формирование единой информационной базы данных по состоянию условий и охраны труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.
7. Совершенствование информационного обеспечения охраны труда на территории автономного округа с использованием печатных и электронных средств массовой информации и на базе целевых информационных ресурсов.

10. Законодательная база и Информационные ресурсы.

10.1. Перечень основных региональных законов и подзаконных актов по безопасности и охране труда

Нормативные акты в сфере условий и охраны труда органов исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры:

1. Приказ Департамента труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 07.08.2008 № 358-р «Об утверждении ведомственной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре» на 2009-2011 годы».

2. Приказ Департамента труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа от 31 января 2008 г. № 36-р «Об организации проведения заседаний Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве автономного округа».

3. Приказ Департамента труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа от 27 марта 2007 г. № 73-р «О проведении в учреждениях социального обслуживания автономного округа мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда».

4. Приказ Департамента труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа от 28 апреля 2007 г. № 107-р «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда в учреждениях социального обслуживания автономного округа».

5. Приказ Департамента труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25.12.2007 № 415-р «Об организации работы по оценке травмобезопасности рабочих мест».

6. Приказ Департамента труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 12.10.2006 №281-р «О смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений».

10.2. Перечень Соглашений между объединениями работников и работодателей

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре действуют следующие отраслевые соглашения:

- Трехстороннее соглашение между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа-Югры на 2009-2011 годы

- Трехстороннее соглашение «О минимальной заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре» *от 15.10.2008 года*

- Межотраслевое тарифное соглашение между Правительством Ханты - Мансийского автономного округа – Югры и Ассоциацией профсоюзных

организаций работников бюджетных отраслей Ханты - Мансийского автономного округа – Югры на 2007-2009 годы;

- Отраслевое соглашение по лесному хозяйству Ханты - Мансийского автономного округа – Югры на период с 15.10.2007 по 31.12.2009;

- Отраслевое тарифное соглашение по организациям и предприятиям жилищно-коммунального комплекса Ханты - Мансийского автономного округа – Югры на период с 01.01.2008 по 31.12.2010.

Соглашения о социально-экономическом партнерстве, заключенных в автономном округе на региональном и муниципальном уровнях.

В 2008 году действовало 46 Соглашений о сотрудничестве между Правительством автономного округа и хозяйствующими субъектами, осуществляющими свою деятельность на территории автономного округа, в том числе с такими крупными компаниями, как: ОАО "ТНК-ВР Менеджмент", ОАО "НК "Роснефть", ОАО "НК "ЛУКойл", ОАО "Газпром", ОАО "НГК "Славнефть", ОАО "НК "Русснефть", ОАО "Газпром нефть", ОАО "Транснефть", ОАО "СибУр Холдинг", НК "Салым Петролеум Девелопмент Н.В.", ОАО "Уралсвязьинформ" и др.

Компании принимали участие в долевом финансировании строительства жилья, объектов образования, здравоохранения и культуры, спортивных сооружений на территории автономного округа. Кроме того, компании оказывали финансовую поддержку в организации и проведении крупномасштабных мероприятий окружного, всероссийского и международного уровня в области культуры и спорта.

Работа по заключению Соглашений продолжена в 2009 году. По состоянию на 01.06.09 заключено 36 Соглашений, в стадии согласования находятся 16 проектов Соглашений.

а. Перечень основных сайтов по охране труда и других информационных ресурсов

- www.admhmao.ru – официальный сайт Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
- www.risot.safework.ru – Российская информационная система охраны труда (страница «Ханты-Мансийского автономного округа - Югры»)
- www.risot.safework.ru – Интернет-Академия безопасности труда Института промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства

б. Перечень основных региональных журналов по охране труда и безопасности производства

На территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры не издаются периодические издания по охране труда.

с. Перечень основных изданных в регионе монографий, учебников и учебных пособий, журнальных статей по охране труда и смежным вопросам

Перечень литературы, разработанной и изданной в 2003-2007 г.г. ГУ ХМАО «Центр охраны труда»:

1. Рекомендации по внедрению системы управления охраной труда на предприятиях автономного округа;
2. Рекомендации по разработке инструкций по охране труда;
3. Рекомендации по разработке программ первичного инструктажа и инструктажа на рабочем месте по охране труда;
4. Пособие по организации надзора за безопасной эксплуатацией грузоподъемных кранов;
5. Рекомендации по аттестации рабочих мест;
6. Вводный инструктаж рекомендации по проведению.

11. Описание методик оценки различных статистических показателей, используемых в обзоре

В региональном обзоре использована следующая методика оценки показателей производственного травматизма:

- количество пострадавших на производстве человек в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты $K_{ч}$) определяется как число несчастных случаев, приходящихся на 1000 среднесписочных работающих за отчетный год: $K_{ч} = 1000 (T/P)$, где T – число производственных травм (несчастных случаев) за отчетный год; P – среднесписочное число работающих за тот же период;
- количество пострадавших на производстве со смертельным исходом человек в расчете на 1000 работающих (коэффициент смертности $K_{см}$) определяется как число несчастных случаев со смертельным исходом, приходящихся на 1000 среднесписочных работающих за отчетный год: $K_{см} = 1000 (T/P)$, где T – число производственных травм со смертельным исходом за отчетный год; P – среднесписочное число работающих за тот же период;
- коэффициент тяжести травматизма $K_{т}$ характеризует среднюю продолжительность временной нетрудоспособности, приходящуюся на один несчастный случай: $K_{т} = D/T$, где D – суммарное число рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) за определенный (как правило, отчетный) период, исчисляемое по листкам временной нетрудоспособности; T – число травм (несчастные случаи) за тот же период.

12. Общие сведения о регионе

А. Общие сведения об административном устройстве и управлении в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре

А1. Сведения об устройстве, законодательной, исполнительной и судебной ветвях власти региона

В соответствии с Уставом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, принятым 26 апреля 1995 года (№ 4-оз) с последующими изменениями, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра является субъектом Российской Федерации. Его статус определяется Конституцией Российской Федерации и Уставом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Во взаимоотношениях с федеральными органами государственной власти Российской Федерации Ханты-Мансийский автономный округ – Югра имеет равные с другими субъектами Российской Федерации права. Разграничение предметов ведения и полномочий между органами государственной власти Российской Федерации и органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры осуществляется Конституцией Российской Федерации, Федеративным и иными договорами о разграничении предметов ведения и полномочий, заключенными в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

Государственная власть в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре осуществляется на основе разделения на законодательную (представительную), исполнительную и судебную.

Систему органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры составляют:

- Дума Ханты-Мансийского автономного округа - Югры - законодательный (представительный) орган - постоянно действующий высший и единственный орган законодательной власти автономного округа;
- Губернатор Ханты-Мансийского автономного округа - Югры - высшее должностное лицо автономного округа;
- Правительство Ханты-Мансийского автономного округа - Югры - высший исполнительный орган государственной власти автономного округа;
- иные исполнительные органы государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;
- государственные органы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- Уставный Суд Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;

- Мировые судьи Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Органы местного самоуправления

Местное самоуправление составляет одну из основ конституционного строя Российской Федерации, признается, гарантируется и осуществляется на всей территории Российской Федерации.

Местное самоуправление в Российской Федерации - форма осуществления народом своей власти, обеспечивающая в пределах, установленных Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, а в случаях, установленных федеральными законами, - законами субъектов Российской Федерации, самостоятельное и под свою ответственность решение населением непосредственно и (или) через органы местного самоуправления вопросов местного значения исходя из интересов населения с учетом исторических и иных местных традиций.

Сельское поселение - один или несколько объединенных общей территорией сельских населенных пунктов (поселков, сел, станиц, деревень, хуторов, кишлаков, аулов и других сельских населенных пунктов), в которых местное самоуправление осуществляется населением непосредственно и (или) через выборные и иные органы местного самоуправления.

Городское поселение - город или поселок, в котором местное самоуправление осуществляется населением непосредственно и (или) через выборные и иные органы местного самоуправления. Поселение - городское или сельское поселение.

Муниципальный район - несколько поселений или поселений и межселенных территорий, объединенных общей территорией, в границах которой местное самоуправление осуществляется в целях решения вопросов местного значения межпоселенческого характера населением непосредственно и (или) через выборные и иные органы местного самоуправления, которые могут осуществлять отдельные государственные полномочия, передаваемые органам местного самоуправления федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации. Городской округ - городское поселение, которое не входит в состав муниципального района и органы местного самоуправления которого осуществляют полномочия по решению установленных настоящим Федеральным законом вопросов местного значения поселения и вопросов местного значения муниципального района, а также могут осуществлять отдельные государственные полномочия, передаваемые органам местного самоуправления федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации. Муниципальное образование - городское или сельское поселение, муниципальный район, городской округ либо внутригородская территория города федерального значения.

Вопросы местного значения - вопросы непосредственного обеспечения жизнедеятельности населения муниципального образования, решение которых в соответствии с Конституцией Российской Федерации и настоящим Федеральным законом осуществляется населением и (или) органами местного самоуправления самостоятельно.

Органы местного самоуправления - избираемые непосредственно населением и (или) образуемые представительным органом муниципального образования органы, наделенные собственными полномочиями по решению вопросов местного значения.

Структуру органов местного самоуправления составляют представительный орган муниципального образования, глава муниципального образования, местная администрация (исполнительно-распорядительный орган муниципального образования), контрольный орган муниципального образования, иные органы и выборные должностные лица местного самоуправления, предусмотренные уставом муниципального образования и обладающие собственными полномочиями по решению вопросов местного значения. Наличие в структуре органов местного самоуправления представительного органа муниципального образования, главы муниципального образования, местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) является обязательным, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Федеральным законом. Уставом муниципального образования, имеющего статус сельского поселения, может быть предусмотрено формирование исполнительно-распорядительного органа, возглавляемого главой муниципального образования, исполняющим полномочия председателя представительного органа муниципального образования.

Глава муниципального образования является высшим должностным лицом муниципального образования и наделяется уставом муниципального образования в соответствии с настоящей статьей собственными полномочиями по решению вопросов местного значения.

Местная администрация (исполнительно-распорядительный орган муниципального образования) наделяется уставом муниципального образования полномочиями по решению вопросов местного значения и полномочиями для осуществления отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации. Местной администрацией руководит глава местной администрации на принципах единоначалия. Главой местной администрации является глава муниципального образования либо лицо, назначаемое на должность главы местной администрации по контракту, заключаемому по результатам конкурса на замещение указанной должности на срок полномочий, определяемый уставом муниципального образования.

Экономическую основу местного самоуправления составляют находящееся в муниципальной собственности имущество, средства местных бюджетов, а также имущественные права муниципальных образований. Муниципальная собственность признается и защищается государством наравне с иными формами собственности.

Дума Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

Дума Ханты-Мансийского автономного округа - Югры является постоянно действующим высшим и единственным законодательным (представительным) органом государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Дума автономного округа состоит из 28 депутатов, избираемых населением автономного округа на основе всеобщего равного и прямого избирательного права при тайном голосовании сроком на пять лет.

Дума автономного округа является юридическим лицом, имеет гербовую печать.

Дума Ханты-Мансийского автономного округа - Югры:

1) принимает Устав (Основной закон) Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и поправки к нему;

2) осуществляет законодательное регулирование по предметам ведения автономного округа и предметам совместного ведения Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в пределах полномочий автономного округа;

3) осуществляет иные полномочия, установленные Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, настоящим Уставом, законами автономного округа, договором между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и органами государственной власти Тюменской области.

Дума автономного округа принимает законы и постановления.

А2. Административное деление региона

Административно-территориальное устройство автономного округа осуществляется с учетом экономических, социальных, географических, исторических и иных условий для обеспечения эффективного государственного управления.

В состав округа входят: 13 городских округов, 9 муниципальных районов, 26 городских поселений, 58 сельских поселений. Всего в автономном округе 106 муниципальных образований.

В. Общие сведения об экономике и трудовых ресурсах Ленинградской области

В.1. Демографические данные

В.1.1. Общая численность и половозрастной состав населения

На 1 января 2009 года численность постоянного населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры составила 1520,0 тыс. человек и увеличилась за год на 0,9%.

Демографическая ситуация, сложившаяся в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на начало 2008 года, носит позитивный характер. В январе-декабре 2008 года в Югре продолжилось улучшение демографической ситуации – по предварительным статистическим данным величина естественного прироста населения за отчетный период составила 13,1 тыс. человек, что больше величины аналогичного показателя 2007 года на 11,0%.

Устойчивость демографического развития Югры достигается за счет двух факторов: молодой возрастной структуры населения и сравнительно низкий уровень смертности в сравнении с другими регионами Российской Федерации. Средний возраст жителей автономного округа составляет 32,8 года. У мужчин этот показатель ниже и составляет 31,9 против 33,6 у женщин.

Таблица 1 Численность населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по основным возрастным группам на начало года

Годы	Все население	в том числе население в возрасте:					
		моложе трудоспособного		трудоспособном		старше трудоспособного	
		тысяч человек	%	тысяч человек	%	тысяч человек	%
2005	1478,2	300,0	20,3	1061,9	71,8	116,3	7,9
2006	1488,3	295,4	19,9	1067,3	71,7	125,5	8,4
2007	1505,2	295,7	19,6	1072,8	71,3	136,7	9,1
2008	1520,0	295,9	19,5	1081,4	71,1	141,2	9,4

В.1.2.Общая численность экономически активного населения

По статистической оценке, численность экономически активного населения в 2008 году составила 905,8 тыс. человек или около 59,9% от общей численности населения автономного округа, в их числе 836,7 тыс. человек или 92,4% экономически активного населения были заняты в экономике. Преобладающая часть занятого населения сосредоточена на крупных и средних предприятиях и организациях. Среднесписочная численность работников по автономному округу в 2008 году по оценке составила 774,5 тыс. человек, увеличившись по сравнению с соответствующим периодом 2007 года на 23,1 тыс. человек, или на 3,1%. В 2008 году по сравнению с 2007 годом увеличение занятости по предварительным данным отмечалось по следующим видам экономической деятельности: обрабатывающие производства, добыча полезных ископаемых, производство и распределение электроэнергии, газа и воды, строительство; в отраслях непроеизводственной сферы: финансовая деятельность, гостиницы и рестораны, оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, здравоохранение и предоставление социальных услуг.

По состоянию на 1 января 2009 года численность безработных, имеющих официальный статус безработного в окружной Службе занятости населения, составила 12,7 тыс. человек. По сравнению с аналогичным периодом 2007 года, абсолютная численность безработных увеличилась на 1,4 тыс. человек или на 12,4%. Безработные, состоящие на учете в органах службы занятости населения, в своем большинстве представляют категории населения, испытывающие постоянные трудности в трудоустройстве: более половины зарегистрированных безработных не имеют профессионального образования, ранее не работали или ищут работу впервые.

В.3. Численность занятых в экономике по видам экономической деятельности

Среднегодовая численность занятых в экономике Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по видам экономической деятельности за 2007г. представлена в таблице 4.

Таблица 4. Среднегодовая численность занятых в экономике Ханты-Мансийского автономного округа – Югры за 2007 г.¹

	Тысяч человек	В процентах
Всего	880628	100
в том числе по видам экономической деятельности:		
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	7760	0,9
добыча полезных ископаемых	161566	18,3
обрабатывающие производства	43483	4,9
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	40074	4,6
строительство	132327	15,0
оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования	88646	10,1
гостиницы и рестораны	17135	1,9
транспорт связь	110148	12,5
финансовая деятельность	12257	1,4
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	16467	1,9
государственное управление и обеспечение военной безопасности, обязательное социальное обеспечение	44794	5,1
образование	71052	8,1
здравоохранение и предоставление социальных услуг	55856	6,3
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	28248	3,2

¹ По данным баланса трудовых ресурсов

В.4. Экономические показатели

Численность населения автономного округа составляет 1520 тыс. человек, из них:

- экономически активного населения – 905,8 тыс. человек или 59,9 % от общей численности;

- непосредственно заняты в экономике 836,7 тыс. человек.

Автономный округ является основным нефтегазоносным районом России и одним из крупнейших нефтедобывающих регионов мира. Он относится к регионам-донорам России и лидирует по целому ряду основных экономических показателей. Автономный округ занимает:

- 1-е место - по объему промышленного производства;
- 1-е место по добыче нефти;
- 1-е место по производству электроэнергии;
- 2-е место по объему инвестиций в основной капитал;
- 2-е место по поступлению налогов в бюджетную систему;
- 2-е место по добыче газа.

Специфика экономики округа связана с открытием здесь богатейших нефтяных и газовых месторождений. В отраслевой структуре промышленной продукции нефтегазодобывающая промышленность составляет 89,4%, электроэнергетика - 5,5%, машиностроение и металлообработка - 2,4%, газоперерабатывающая - 1,6%, лесозаготовительная и деревообрабатывающая - 0,24 %, производство строительных материалов - 0,24%, пищевая - 0,17%, нефтеперерабатывающая - 0,1%.

За 2008 год объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами, по полному кругу производителей промышленной продукции составил 1935,3 млрд. рублей.

Нефтегазодобывающими предприятиями отгружено продукции и выполнено работ и услуг по добыче нефти и газа на сумму 1713,4 млрд. рублей.

Добыча нефти в 2008 году на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры составила 277,6 млн. тонн, что на 0,3% ниже объема добытой нефти в 2007 году. На долю Югры приходится 56,9% общероссийской добычи нефти.

Добыча газа за 2008 год по сравнению с уровнем 2007 года увеличилась на 5,5% и составила 29,9 млрд. куб. метров. В целом по России добыто газа 663 млрд. куб. метров. Доля автономного округа в общем объеме добычи газа составляет 4,5%.

Предприятиями и организациями электроэнергетики автономного округа в 2008 году выработано электроэнергии 75,2 млрд. киловатт-часов, что, составило 101,1% к уровню 2007 года.

По организациям лесопромышленного комплекса за 2008 год объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг составил 4,6 млрд. рублей или 98,7% к уровню 2007 года в сопоставимых ценах.

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в настоящее время насчитывается 533 месторождения общераспространенных полезных ископаемых, в том числе 361 месторождение песков и песчано-гравийных смесей, 89 месторождений торфа, 51 месторождение кирпичных и керамзитовых глин, 14 месторождений сапропелей, 9 месторождений опок, диатомитов и диатомитовых глин, 5 месторождений строительного камня (известняк, мрамор и др.), 4 месторождения щебня.

Основными видами общераспространенных полезных ископаемых добываемых на территории автономного округа являются пески для планировочных работ и в меньшей степени торф. Незначительны объемы добычи глин, песчано-гравийных смесей, щебня.

Предприятиями автономного округа произведено около 8% от общего объема произведенной промышленной продукции Российской Федерации.

Занятость экономически активного населения связана с добычей, подготовкой, переработкой и транспортировкой углеводородного сырья, со смежными отраслями промышленности и предприятиями, обеспечивающими процесс жизнедеятельности региона. В последние годы получили развитие следующие отрасли: нефтеперерабатывающая, машиностроительная, металлообрабатывающая и легкая промышленность.

При сохранении в целом относительно высоких темпов экономического развития, отмечается постепенное замедление экономического роста. Общеэкономическая динамика складывается под влиянием сохраняющихся высоких темпов потребительского спроса при замедлении роста промышленного производства, инвестиций в основной капитал и темпов роста строительства.

Основными направлениями в развитии внешнеэкономической деятельности являются внешняя торговля, привлечение иностранных инвестиций, информационный обмен. Внешнеторговый оборот Ханты-Мансийского автономного округа – Югры за 2008 год составил по расчетной оценке 51,3 млрд. долларов США. Характерной чертой внешней торговли является положительное сальдо торгового баланса, которое составило 49,3 млрд. долларов США. На страны дальнего зарубежья приходится 91,4% от общего товарооборота автономного округа, на страны СНГ – 8,6%.

Экспорт товаров и услуг за 2008 год по расчетной оценке составил 50,3 млрд. долларов США, что на 36,1% больше объема экспорта 2007 года. Увеличение стоимостного объема экспорта связано с увеличением поставок нефти и, в большей степени, с ростом мировых цен на энергоносители по сравнению с 2007 годом. Средняя цена нефти “Юралс” в 2008 году составила 94,6 долл. США за баррель, что на 25,3 долл. США или на 36,5% выше, чем в 2007 году, когда средняя цена была на отметке 69,3 долл. США за баррель.

Экспорт:

	млн. долл. США		
	2006	2007	2008
топливно-энергетические товары	32207,60	35172,00	50806,00
древесина и изделия из нее	39,40	48,00	67,60
Импорт:			

машины, оборудование и транспортные средства	343,96	347,45	462,08
металлы и изделия из них	34,67	35,02	46,58
продукция химической промышленности, каучук	7,88	7,96	10,59
продовольственные товары и сельскохозяйственное сырье (кроме текстильного)	7,49	7,56	10,06

Основные показатели социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в 2006-2008 годах представлены в таблице 5.

Таблица 5 Основные показатели социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в 2006-2008 годах

Показатель	Единица измерения	2006 г.	2007 г.	2008 г.*
Валовой региональный продукт в основных ценах	млн. рублей	1633287,80	1887666,91	2264046,23
Индекс физического объема валового регионального продукта	в % к предыдущему году	106,70	103,13	102,80
Индекс промышленного производства	в % к предыдущему году	103,80	102,80	100,91
Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами при добыче топливно-энергетических полезных ископаемых	млн. рублей	1510188,40	1713184,50	2044027,84
Индекс производства при добыче топливно-энергетических полезных ископаемых	в % к предыдущему году	103,00	101,20	100,60
Объем инвестиций в основной капитал	млн.руб.	306570,00	377843,70	487970,48
Индекс физического объема инвестиций в основной капитал	в % к предыдущему году	124,80	106,50	109,91
Объем иностранных инвестиций, поступивших в экономику	тыс.долл. США	1226559,90	152652,30	155694,15
	в % к предыдущему году	1050,00	12,45	101,99
Ввод в действие жилых домов	тысяч кв.м общей площади	757,50	872,19	1100,00
	в % к предыдущему году	130,1	115,1	126,1
Экспорт товаров	млн.долл.США	34016,00	37152,00	53168,90
	в % к предыдущему году	137,9	109,2	143,1
Импорт товаров	млн.долл.США	429,20	433,50	576,50

Показатель	Единица измерения	2006 г.	2007 г.	2008 г.*
	в % к предыдущему году	91,5	101,0	132,9
Реальные денежные доходы населения	в % к предыдущему году	111,00	117,40	105,60
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника	рублей	26936,8	28570,8	37245,0
Оборот розничной торговли	млн.рублей	172428,30	223984,17	279460,57
Индекс физического объема оборота розничной торговли	в % к предыдущему году	120,60	119,40	112,00

13. Приложения

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. РЕЕСТР ОРГАНИЗАЦИЙ, ИМЕЮЩИХ РАЗРЕШЕНИЕ НА ПРАВО ПРОВЕДЕНИЯ РАБОТ ПО ОЦЕНКЕ ТРАВМОБЕЗОПАСНОСТИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ – ЮГРЕ НА 08.05.2009 Г.

№ п/п	Наименование организации	Адрес	Телефон, факс	Номер, дата разрешения	Руководитель
1.	АНО Учебный центр «Профессионал»	628403, г. Сургут, ул.30 лет Победы, 44	(3462) 77-65-70, 77-66-86, 77-64-18	№ 5 19.05.2008	Генеральный директор - Васильконов Сергей Юрьевич
2.	АНО «Тюменский Межрегиональный Центр Охраны Труда»	625048, г.Тюмень, ул.Мельникайте, 44А\1, оф.222	(3452) 41-57-03, 52-16-50	№6 29.05.2008	Исполнительный директор - Ильина Екатерина Владимировна
3.	ООО ИПК ЭКСПресс-1»	625023, г. Тюмень, ул.Одесская, 9	(3452) 52-18-17 52-18-18, 52-18-19, 52-18-20	№ 7 04.06.2008	Исполнительный директор - Попов Федор Иванович
4.	Сургутский участок Тюменского ремонтно-механического завода ОАО «Сибнефтепровод»	625048, г.Тюмень, ул.Республики, 139	(3462) 769051, 8-9222-537509	№ 8 05.08.2008	Руководитель группы АРМ - Ивин Виталий Владимирович.
5.	ООО «Золотая корона»	Тюменская обл., г.Нижневартовск, ул.Индустриальная, д.45	(3466) 41-10-66	№ 9 07.11.2008	Генеральный директор - Кузьменко Николай Викторович
6.	ООО «Нижнетагильский центр сертификации и охраны труда»	622042, Свердловская обл., г.Нижний Тагил, проспект Мира, 62	(3435) 43-63-40, 34-26-89, 43-63-40	№10 18.11.2008	Директор - Рыбакова Татьяна Витальевна
7.	ООО «Межрегиональный центр охраны труда «Север»	628403, Тюменская обл., г.Сургут, проспект Мира, 34	(3462) 70-23-48, 32-77-24	№11 11.12.2008	Директор - Майстер Виктор Аркадьевич
8.	ООО «Центр аттестации рабочих	г. Нижневартовск	(3466) 65-11-15,	№ 12	Директор - Салихова Елена

	мест»	Дзержинского, 17-236, офис: ул. Мира, 78	68-63-79	09.07.2008	Владимировна
9.	АНО Исследовательский центр «АНДИЛЕН»	628400, г. Сургут, ул.Производственная, 15, стр. 2	(3462) 65-76-86	№ 13 09.07.2008	Директор - Булгакова Елена Сергеевна.
10.	ООО «АГОС»	г. Нижневартовск, ул.Пермская, 8-107, офис: ул.Дружбы Народов, 36А,	(3466) 45-67-78, 65-20-29	№ 14 09.07.2008	Директор - Голосовская Валентина Ивановна
11.	ООО «Си-Эй-Си-Городской центр экспертиз»	192102, г.Санкт-Петербург, ул.Бухарестская, д.6А, пом.6Н	(812) 334-5987, 334-5988, 334-5989	№15 24.12.2008	Генеральный директор - Стаканов Александр Валерьевич
12.	ООО «ЮганскНИПИ»	628307, г. Нефтеюганск, ул.Жилая, 10	(3463) 230-368, 251-691,	№ 1 11.01.2009	Генеральный директор – Шмыговский Иван Петрович Заведующий лабораторией - Ярцева Галина Михайловна
13.	Учреждение Федерации независимых Профсоюзов России «Научно-исследовательский институт охраны труда в г.Екатеринбурге»	620151, г.Екатеринбкрг, ул.Толмачева, 11	(343) 371-22-19, 37-15-64, 371-98-53	№2 21.01.2009	Директор - Родин Владимир Ефимович Заведующий лабораторией акустики - Смирнов Владислав Григорьевич
14.	АНО ТО «Научно- исследовательский институт Безопасности Жизнедеятельности»	625023, г.Тюмень, ул.Одесская, д.9	(3452) 52-18-17, 52-18-18, 52-18-19, 52-18- 20	№3 11.03.2009	Генеральный директор Попов Федор Иванович
15.	ЛДЦ «Здоровье» ОАО «Славнефть -Мегионнефтегаз»	628684, г. Мегион, ул.Заречная, 12	(34663) 4-31-06, 4-50-87, 4-34-40	№ 4 10.04.2008	Начальник Центра - Главный врач - Загранчик Альбина Васильевна
16.	ООО «Центр охраны труда»	620100, г.Екатеринбург, Сибирский тракт, 39, В	(343) 261-45-62, 262-96-85	№ 5 07.05.2009	Ген. директор Зинин Анатолий Витальевич

Приложение 2. «Сведения об обучающих организациях»

Наименование обучающей организации	Вид образовательной деятельности	Общая численность обученных по охране труда					
		2007 год			2008 год		
		Всего	в том числе		Всего	в том числе	
			Руководители организаций	ОКЗ		Руководители организаций	ОКЗ
Негосударственное образовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр охраны труда» 628011, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Чехова,12 т. 8 (3467) 33-04-31, 32-32-83, факс 32-32-84	Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов); Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (72 часа); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (руководителей бюджетных учреждений, членов комитетов (комиссий), специалистов и руководителей служб охраны труда организаций, уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов, руководителей организаций малого предпринимательства) (40 часов).	4152	1212	700	692	90	-

<p>Негосударственное учреждение дополнительного образования «Сургутский учебно-курсовой комбинат профессионального образования» 628400, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Сургут ул. Сибирская, 26 т. 8 (3462) 502238, 502237-приемная, 500435, факс: 513325</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)</p>	1760	279	1200	1326	246	674
<p>Центр политехнического обучения ОАО «Сургутнефтегаз» 628400, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Сургут, ул Кукуевицкого, 5 т. 8 (3462) 425845, факс: 425846, 425848</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов); Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (56 часов)</p>	2698	-	-	2987	-	-

<p>Негосударственное образовательное учреждение «Нефтеюганский институт прогнозирования и развития» 628307, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Нефтеюганск, 2 микрорайон, 9 кв.44 - почтовый адрес; 628309, 8 микрорайон, 5 кв.53- юридический адрес т/факс: 8 (34632) 2-63-53, факс: 3-26-29</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)</p>	876	357	-	916	141	-
<p>Частное образовательное учреждение Варьеганский учебный центр «Нефтяник» 628464, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Радужный, 2 мкр., д.7 т/факс 8 (34668) 42103</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов); Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (64 часов)</p>	1209	31	600	919	37	500

<p>Негосударственное некоммерческое образовательное учреждение Институт повышения квалификации «Нефтеюганский корпоративный институт ОАО «Юганскнефтегаз» 628310, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г.Нефтеюганск, микр.16, дом 33 т. 8 (34632) 36-1891, факс: 36-739</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)</p>	762	322	250	621	320	-
<p>Негосударственное образовательное учреждение «Техникум – предприятие» 628481, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г.Когалым, ул. Мира, д.52, 3-4 подъезд т. 8 (34667) 50839, 21411</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)</p>	180	42	-	185	45	-

<p>Школа подготовки рабочих кадров ОАО МПК «Аганнефтегазгеология» 628647, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, Нижневартовский район, р.п. Новоаганск, ул. Центральная, д. 14 т. 8(34668) 47-929, 47-907, 40214</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)</p>	<p>77</p>	<p>19</p>	<p>-</p>	<p>73</p>	<p>18</p>	<p>-</p>
<p>Центральный учебно-курсовой комбинат Западно-Сибирского филиала ООО «Буровая компания «Евразия» 628481, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Когалым, ул. Центральная, д. 8 8 (34667) 44592</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)</p>	<p>397</p>	<p>202</p>	<p>-</p>	<p>304</p>	<p>136</p>	<p>-</p>

<p>Негосударственное Образовательное Учреждение начального Профессионального Образования «Учебно- курсовой пункт» 628834, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Пыть-Ях, ул. Магистральная, 80, территория ООО «Пыть- Яхавтотранс-1» - почтовый адрес; Мамонтовская промзона № 5, производственная МУТТ- 1 –юридический адрес т/факс: 8 (34614) 6-82-08, 6- 80-23</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов); Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (64 часов)</p>	60	22	-	104	14	57
<p>«Центр повышения квалификации и переподготовки кадров» Югорского государственного университета 628012, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Чехова, д. 16 т. 8 (3467) 357735, 357589</p>	<p>Очная форма обучения на кафедре «Безопасность жизнедеятельности» по специальностям «Экономика и управление на предприятии строительства», «Безопасность технологических процессов и производств в строительстве и промышленности строительных материалов», «Безопасность жизнедеятельности в техносфере»; Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)</p>	5	2	-	-	-	-

Негосударственное образовательное учреждение подготовки кадров «Центр «Ориентир» 628681, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Мегион, ул. Новая, 15 т/факс: 8 (34663) 36182, т. 21613	Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)	201	19	-	180	22	
Негосударственное образовательное учреждение «Югорский учебный центр» 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г.Югорск, ул. Железнодорожная, 53-а, офис 242 т/факс: 8 (34675)76183	Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)	1451	67	-	2167	318	-

<p>ГОУ ВПО «Сургутский государственный университет Ханты-Мансийского автономного округа-Югры» 628408, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Сургут, проспект Ленина, 1 т. 8 (3462) факс: 524771, 524754, 524728</p>	<p>Очная форма обучения на кафедре «Безопасность жизнедеятельности» по специальностям «Экономика и управление на предприятии строительства», «Безопасность технологических процессов и производств в строительстве и промышленности строительных материалов», «Безопасность жизнедеятельности в техносфере»;</p> <p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)</p>	646	272	-	684	367	-
<p>Сургутский институт нефти и газа (филиал) государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Тюменский государственный нефтегазовый университет» 628404, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Сургут, ул. Энтузиастов, 38 т. 8 (3462) 456795, факс: 352588</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов);</p> <p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (72 часа)</p>	193	124		286	162	

<p>Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Нефтеюганский индустриальный колледж» 628310, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Нефтеюганск, ул. Строителей, 1 т. 8 (34632) 3-29-45, факс 3-27-65</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов); Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (64 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (руководителей бюджетных учреждений) (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (членов комитетов (комиссий)) (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (для специалистов и руководителей служб охраны труда организаций) (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов) (40 часов)</p>	488	142	250	350	223	-
---	--	-----	-----	-----	-----	-----	---

<p>Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Няганское профессиональное училище – 13» 628187, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Нягань, ул. Пионерская, 26 т. 8(34672) 32-790, 6-86-93, факс: 3-28-22</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)</p>	<p>138</p>	<p>51</p>	<p>-</p>	<p>190</p>	<p>35</p>	<p>-</p>
--	---	------------	-----------	----------	------------	-----------	----------

<p>Негосударственное образовательное учреждение «Нижевартовский центр охраны труда» 628606, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Нижневартовск, ул. Омская, д.12-а т. 8(3466) 54-17-06, факс: 41-19-70</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов); Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (72 часа); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (руководителей бюджетных учреждений) (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (членов комитетов (комиссий)) (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (для специалистов и руководителей служб охраны труда организаций) (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов) (40 часов)</p>	1018	474	-	614	339	-
<p>Негосударственное образовательное учреждение «Энерго-Плюс» 628611, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Нижневартовск, ул. Озерная, д. 3 «б» т. 8(3466) 54-17-06, факс: 41-19-70</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)</p>	45	22	-	-	-	-

<p>Государственное образовательное учреждение Среднего профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Лангепасский профессиональный колледж» 628672, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, юридический адрес: г. Лангепас, ул. Ленина, д.7 почтовый адрес: г. Лангепас, ул. Ленина, д. 52 т. 8(34669) факс: 2-26-18, приемная 2-26-50</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)</p>	72	64	-	163	6	-
--	---	----	----	---	-----	---	---

<p>Учебный центр общества с ограниченной ответственностью «Когалымский научно-исследовательский и проектный институт нефти» в г. Когалыме 628481, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Когалым, ул. Центральная, д. 19 т. 8(34667) 65-234, т. 8(34667) 49256, факс: 49836</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (членов комитетов (комиссий)) (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (для специалистов и руководителей служб охраны труда организаций) (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов) (40 часов)</p>	<p>649</p>	<p>318</p>	<p>-</p>	<p>468</p>	<p>109</p>	<p>161</p>
<p>Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» - Учебно-курсовой комбинат 628684, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Мегион, ул. Кузьмина, д.51 т. 8(34663) 47840,47850, факс: 47798</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)</p>	<p>1470</p>	<p>234</p>	<p>-</p>	<p>1426</p>	<p>227</p>	<p>-</p>

<p>Открытое акционерное общество «Мостострой-11» Учебный пункт 628400, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Сургут, ул. Энергетиков, 26 т/факс: 8(3462) 32-75-59, приемная 32-75-62, т. 32-75-58, 22-36-44</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)</p>	73	10	-	66	5	-
<p>Некоммерческому образовательному учреждению «Учебный центр охраны труда» 628240, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Советский, ул. Буденного, 9 8(34675) 3-36-29 сот. тел. 89044781394</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)</p>	127	31	-	366	79	-

<p>Образовательная автономная некоммерческая организация «Региональный центр дополнительного профессионального образования» 628606, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Нижневартовск, пр. Победы, 16 т. 8(3466) 62-12-33, 62-12-34, факс: 61-30-28, 61-44-49</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (руководителей бюджетных учреждений) (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (членов комитетов (комиссий)) (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (для специалистов и руководителей служб охраны труда организаций) (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов) (40 часов);</p>	987	578	-	1555	457	500
---	--	-----	-----	---	------	-----	-----

<p>Учебный центр общества с ограниченной ответственностью «Когалымский научно-исследовательский и проектный институт нефти» в г. Покачи 628661, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Покачи, ул. Аганская, 122/1 т. 83466938705</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (членов комитетов (комиссий)) (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (для специалистов и руководителей служб охраны труда организаций) (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов) (40 часов)</p>	<p>103</p>	<p>60</p>	<p>-</p>	<p>345</p>	<p>52</p>	<p>247</p>
--	---	-------------------	-----------	----------	------------	-----------	------------

<p>Государственному образовательному учреждению начального профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Междуреченское профессиональное училище – 16» 628200, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, Кондинский район, п.г.т. Междуреченский, ул. Сибирская, 47 т. 8 (34677) 41947,34-672, ф. 32343</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)</p>	<p>162</p>	<p>72</p>	<p>-</p>	<p>129</p>	<p>44</p>	<p>-</p>
<p>Некоммерческое образовательное учреждение «Межотраслевой центр охраны труда» 628383, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г.Пыть-Ях, ул. Транспортная, 51-А, ООО «МКРС», здание Вахта 40. т. 8 3461 468623, 468274</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов); Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (64 часа)</p>	<p>442</p>	<p>51</p>	<p>-</p>	<p>582</p>	<p>38</p>	<p>-</p>

<p>Автономная некоммерческая образовательная организация «Учебный центр «Безопасность труда» 628240, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, Советский район, г. Советский, ул. Макаренко, д.1 т. 8 34675 3-33-90, 3-45-93</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)</p>	204	40	-	259	37	-
<p>Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Урайский профессиональный колледж» 628285, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Урай, ул. Ленина, 51 т. 8 34676 24-022</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)</p>	26	9	-	28	17	-

<p>Учебный центр общества с ограниченной ответственностью «Когалымский научно-исследовательский и проектный институт нефти» в г. Урае 628285, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Урай, ул. Толстого, д. 22 т. 8 (34676) 44-3-19, 44-0-67</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (членов комитетов (комиссий)) (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (для специалистов и руководителей служб охраны труда организаций) (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов) (40 часов)</p>	184	44	-	297	50	143
<p>Учебный центр общества с ограниченной ответственностью «Когалымский научно-исследовательский и проектный институт нефти» в г.Лангепасе 628672, Тюменская область, ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Лангепас, ул. Ленина, д. 11 8 (34669) 3-24-64, 3-04-28, 3-24-84</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (членов комитетов (комиссий)) (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (для специалистов и руководителей служб охраны труда организаций) (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов) (40 часов)</p>	46	6	-	574	113	248

<p>Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Нижневартовский государственный гуманитарный университет» 628609, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Нижневартовск, ул. Ленина, 56 т.8 (3466) 43-57-67, 44-39-50</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)</p>	399	27	-	646	85	-
<p>Образовательный центр Открытого акционерного общества «ТНК-Нягань» 628183, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра,г. Нягань, ул. Сибирская , 10, корп.1 т. 8(34672) 92-244, 94-046, 94-138</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)</p>	-	-	-	294	91	-

<p>Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-деловой центр» 628187, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Нягань, ул. Авиационная, дом 16 т. 8 (34672) 3-49-61, 3-49-60</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)</p>	-	-	-	-	-	-
<p>Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Белоярский технико-экономический колледж» 628162, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Белоярский, кв. Спортивный, 1 т. 8 (34670) 2-10-25, 2 -47-67</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)</p>	-	-	-	158	18	-

<p>Бюджетное учреждение среднего профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Ханты-Мансийский педагогический колледж» 628012, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Гагарина, д.3 т. 8 (3467) 33-22-88, 32-04-95</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)</p>	-	-	-	9	3	-
---	---	---	---	---	---	---	---

<p>Негосударственное образовательное учреждение «Нижевартовский центр охраны труда» 628606, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Нижневартовск, ул. Омская, д.12-а т. 8(3466) 54-17-06, факс: 41-19-70</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов); Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (72 часа); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (руководителей бюджетных учреждений) (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (членов комитетов (комиссий)) (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (для специалистов и руководителей служб охраны труда организаций) (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов) (40 часов);</p>	-	-	-	614	339	-
---	---	---	---	---	-----	-----	---

<p>Автономная некоммерческая организация «Учебно-методический центр» «Статус», г. Нижневартовск 628616, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, д. 30, панель 18 т.8(3466) 605-205, 27-29-37</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)</p>	-	-	-	526	225	-
<p>Негосударственное образовательное учреждение «Мегионский городской учебный спортивно-технический центр» 628684, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Мегион, ул. Строителей, д.11, корпус 4 т. 8(34663) 6-18-13, 2-17-12</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)</p>	-	-	-	-	-	-

Негосударственное образовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Центр охраны труда» в г. Урае 628281, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Урай, микрорайон «Аэропорт», д. 29-а т. 8 (34676) 3-09-29	Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)	-	-	-	561	214	-
Негосударственное образовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Центр охраны труда» в г. Нягани 628183, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра Центр охраны труда» в г. Нягани, ул. Сибирская, 2, корпус, 2 т. 8(34672) 5-12-99, 5-19-29	Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)	-	-	-	1107	170	400

<p>Негосударственное образовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Центр охраны труда» в г. Нижневартовске 628606, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Нижневартовск, ул. Омская, д.12-А Т. 8(3466)41-19-70, Ф. 8(3466) 41-19-50</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов); Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (72 часа); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (руководителей бюджетных учреждений) (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (членов комитетов (комиссий)) (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (для специалистов и руководителей служб охраны труда организаций) (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов) (40 часов); Программа обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (руководителей организаций малого предпринимательства) (40 часов)</p>	-	-	-	1979	817	-
--	---	---	---	---	------	-----	---

<p>Частное образовательное учреждение «Учебно-методический центр» 628616, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Нижневартовск, ул. Мира, 10-34 т. 8 (3466)41-00-40, 41-76-01, ф. 41-00-40</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)</p>	-	-	-	63	2	-
<p>ООО «Межрегиональный центр охраны труда «Север» 628403, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Сургут, пр. Мира, 34/3 т. 8(3462)32-60-28</p>	<p>Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (40 часов)</p>	-	-	-	-	-	-