



Международная
организация
труда



ОХРАНА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ АРМЕНИЯ

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ОБЗОР





Международная
организация
труда

ОХРАНА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ АРМЕНИЯ

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ОБЗОР

СУБРЕГИОНАЛЬНОЕ БЮРО МОТ В МОСКВЕ

© Международная организация труда, 2008
Первое издание 2008

Публикации Международного бюро труда охраняются авторским правом в соответствии с Протоколом 2 Всемирной конвенции об авторском праве. Тем не менее краткие выдержки из них могут воспроизводиться без получения разрешения при условии указания источника. Для получения прав на воспроизведение или перевод следует обращаться по адресу: ILO Publications (Rights and Permissions), International Labour Office, CH-1211, Geneva 22, Switzerland, либо по электронной почте: pubdroit@ilo.org. Международное бюро труда приветствует такие обращения.

Библиотеки, учреждения и другие пользователи, зарегистрированные в организациях интеллектуальной собственности, могут делать копии согласно лицензиям, выданным им для этой цели. Для того, чтобы найти организации интеллектуальной собственности в вашей стране, посетите сайт www.ifrro.org.

Охрана труда в Республике Армения. – Национальный обзор. – МОТ, 2008; 80 с.

ISBN 978-92-2-422036-4 (печатное издание);
ISBN 978-92-2-422037-1 (электронное издание)

International Labour Office; ILO Subregional Office for Eastern Europe and Central Asia
guide / occupational safety / occupational health / safety management

ILO Cataloguing in Publications data

Перевод на английский язык опубликован в издании:

Occupational Safety and Health in the Republic of Armenia. – National Profile. – ILO, 2008.; 70 p.

ISBN 978-92-2-122036-7 (print);
ISBN 978-92-2-122037-4 (web.pdf)

Национальный обзор подготовлен в рамках сотрудничества с органами государственной власти Республики Армения с участием социальных партнеров и соответствующих научных организаций при финансовой и технической поддержке МОТ и Финляндии.

Названия, соответствующие практике, принятой в Организации Объединенных Наций, и изложение материала в настоящей публикации не являются выражением какого-либо мнения Международного бюро труда ни о правовом статусе какой-либо страны, района или территории, или их властей ни о делимитации их границ.

Ответственность за выраженные в подписных статьях, исследованиях и прочих произведениях мнения лежит исключительно на их авторах, и факт публикации не означает, что Международное бюро труда поддерживает излагаемые мнения.

Упоминание названий фирм, коммерческих изделий и процессов не означает их одобрения Международным бюро труда, так и отсутствие упоминания конкретной фирмы, коммерческого изделия или процесса не свидетельствует об их неодобрении.

Издания Международного бюро труда и их электронные версии имеются в продаже в крупных книжных магазинах или местных бюро МОТ во многих странах мира; их можно также получить непосредственно в отделе публикаций Международного бюро труда: ILO Publications, International Labour Office, CH-1211 Geneva 22, Switzerland. По этому же адресу можно получить бесплатный каталог публикаций МБТ или перечень последних изданий, в том числе по электронной почте (pubvente@ilo.org).

Посетите наш вебсайт: www.ilo.org/publns

Отпечатано в России.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	8
КРАТКИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ АРМЕНИИ.....	9
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УСТРОЙСТВО РЕСПУБЛИКИ	
АРМЕНИЯ	10
1. НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ ОСНОВА СИСТЕМЫ	
ОХРАНЫ ТРУДА	12
1.1. Конституция Республики Армения об условиях и охране труда	12
1.2. Основные законы по охране труда.....	12
1.3. Основные правовые подзаконные акты по охране труда	15
1.4. Ратифицированные конвенции МОТ и другие международные договора, содержащие требования охраны труда.....	16
1.5. Иные законы и подзаконные акты, имеющие отношение к вопросам обеспечения требований безопасности и охраны труда	17
2. НОРМАТИВНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ,	
СТАНДАРТЫ, НОРМЫ И ПРАВИЛА.....	18
2.1. Технические стандарты, нормы и правила	18
2.2. Нормативные документы по системам охраны труда.....	19
2.3. Информационные материалы, основанные на технических стандартах и сводах практических правил МОТ.....	21

3. МЕХАНИЗМЫ ФОРМИРОВАНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА.....	22
3.1. Основные направления государственной политики в сфере безопасности и охраны труда.....	22
3.2. Механизмы законотворчества и нормотворчества	23
3.2.1. Механизмы регулирования правоприменительной практики – инспекция труда и другие виды государственного надзора и контроля.....	26
3.2. Формирование национальных программ по охране труда.....	27
3.3. Экономические методы регулирования деятельности работодателя.....	28
3.4. Социально-психологические методы управления	28
4. МЕХАНИЗМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	29
4.1. Общенациональный уровень	30
4.2. Отраслевой и территориальный уровни	31
4.3. Корпоративный уровень/уровень работодателя	31
4.4. Организация негосударственного/общественного контроля	33
5. ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА: СРЕДСТВА И ОРГАНЫ	34
5.1. Компетентные государственные органы, в обязанности которых входят вопросы охраны труда.....	34
5.1.1. Национальные органы управления	34
5.1.2. Национальные органы надзора и контроля за исполнением трудового законодательства	34
5.1.3. Национальные органы социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	36
5.1.4. Национальные органы надзора и контроля за здоровьем населения, безопасностью производства и т.п.	37
5.2. Национальные научно-исследовательские и проектно- конструкторские учреждения (институты, центры, лаборатории), работающие в области охраны труда	38

5.2.1. Государственные научно-исследовательские и проектно-конструкторские учреждения (институты, центры, лаборатории), работающие в области охраны труда, безопасности труда, гигиены и медицины труда	38
5.2.2. Негосударственные научно-исследовательские и проектно-конструкторские учреждения (институты, центры, лаборатории), работающие в области охраны труда, безопасности труда, гигиены и медицины труда	39
5.2.3. Центры охраны труда (службы гигиены труда), оказывающие необразовательные услуги в области охраны труда	40
5.2.4. Центры профпатологии	40
5.3. Профессиональное образование, подготовка, переподготовка и повышение квалификации в области охраны труда и безопасности производства и информационно-разъяснительная работа	41
5.3.1. Программы высшего профессионального и послевузовского (аспирантура) образования	41
5.3.2. Программы дополнительного профессионального образования, реализуемые образовательными учреждениями	41
5.3.3. Обучение, организуемое объединениями работодателей и работников	42
5.3.4. Обучение (тренинг) работников, организуемое работодателем	43
5.3.5. Структуры, занимающиеся информационно-разъяснительной работой	45
5.4. Специализированные научные, технические и медицинские учреждения, связанные с различными аспектами охраны труда	46
5.4.1. Органы по вопросам стандартизации	46
5.4.2. Органы по вопросам страхования	48
5.4.3. Органы, специализирующиеся на оценке опасностей и рисков	48
5.4.4. Органы готовности к спасательным действиям в чрезвычайных ситуациях	49
5.5. Работники, связанные с охраной труда	50
5.5.1. Сотрудники государственных органов национального уровня, отвечающие за охрану труда	50
5.5.2. Сотрудники государственных органов регионально-территориального уровня, отвечающие за охрану труда	50
5.5.3. Сотрудники органов местного самоуправления, отвечающие за охрану труда	50
5.5.4. Сотрудники служб охраны труда работодателей	50

6. СОСТОЯНИЕ И ДИНАМИКА ЧИСЛА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ.....	52
6.1. Основы квалификации случаев травматизма и заболеваний как случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	52
6.2. Основные показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	54
6.3. Основные формы учета производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	55
6.4. Основные формы сбора статистической информации	56
6.5. Число зарегистрированных несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	56
6.6. Число зарегистрированных производственных травм	56
6.7. Число зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний ...	57
6.8. Число работающих на рабочих местах с неблагоприятными условиями труда	57
6.9. Оценка масштабов неполной отчетности	58
7. РЕГУЛЯРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ПОСТОЯННАЯ РАБОТА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА: ОТДЕЛЬНЫЕ ПРИМЕРЫ	60
7.1. Регулярные мероприятия на национальном уровне	60
7.1.1. Национальные инициативы	60
7.1.2. Инициативы в промышленности	60
7.1.3. Деятельность и инициативы профсоюзов в области охраны труда	61
7.2. Международное сотрудничество	62
7.2.1. Всемирный день охраны труда	62
7.2.2. Договора о сотрудничестве и проекты МОТ, другими международными агентствами или государствами (их союзами)	62
7.2.3. Деятельность национального и сотрудничающего информационных центров охраны труда МОТ	63

8. АНАЛИЗ СИЛЬНЫХ И СЛАБЫХ СТОРОН НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА	64
9. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ ПО ДАННЫМ НАЦИОНАЛЬНОГО ОБЗОРА ПО ОХРАНЕ ТРУДА	66
ПРИЛОЖЕНИЯ	68
1. Основные законы и другие нормативно-правовые акты по охране труда и безопасности производства	68
2. Перечень официальных сайтов, имеющих отношение к охране труда и безопасности производства и других информационных ресурсов	71
3. Согласно докладу о человеческом развитии Программы развития ООН за 2007 год, Армения занимает 83 место среди 177 стран мира.....	72
4. Некоторые показатели социально-экономического положения РА, 2006г.	73
5. Темпы роста ВВП (%)	74
6. Рабочая сила Армении	74
7. Трудовые ресурсы Республики Армения (1000 чел.).....	75
8. Среднегодовая численность по отраслям экономики (1000 чел.)	76
9. Распределение занятых и безработных по полу (1000 чел.).....	76
10. Численность занятых по отраслям и секторам экономики в 2005 году (1000 чел)	77
11. Распределение населения по поло-возрастному принципу по состоянию на 01.01.06 (1000 чел).....	77
12. Индекс экономической свободы	78
13. Годовой рост экспорта 2002-2006 в соотношении с 2001.....	78
14. Динамика профессиональных заболеваний.....	79

ВВЕДЕНИЕ

Национальный обзор «Охрана труда в Республике Армения» разработан в рамках сотрудничества с Субрегиональным бюро Международной организации труда (МОТ) для стран Восточной Европы и Центральной Азии и подготовлен группой экспертов из Министерства труда и социальных вопросов РА, Конфедерации профсоюзов РА, Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) Армении.

Содержание Национального обзора «Охрана труда в Республике Армения» одобрено социальными партнерами: Министерством труда и социальных вопросов РА, Конфедерацией профсоюзов РА, Союзом промышленников и предпринимателей (работодателей) Армении.

В Национальном обзоре приводится информация о законодательстве, механизмах формирования государственной политики в сфере охраны труда, инфраструктуре, структурах социального партнерства, деятельности различных партнеров в сфере охраны труда, трудовых ресурсах, участниках и заинтересованных сторонах, статистических данных и показателях охраны труда, общих демографических данных, проблемах и трудностях, а также о потребностях дальнейшего развития страны в области охраны труда.

Данная информация служит также основой для уточнения, корректировки и дальнейшего развития национальной политики и программ в области охраны труда.

Структура Национального обзора в максимальной степени соответствует рекомендациям МОТ. Тем не менее, в него была включена некоторая дополнительная информация, которая способствует лучшему пониманию ситуации с системой охраны труда в Республике Армения.

Настоящий документ представляет собой печатную версию аналитического обзора. Окончательная редакция документа доступна в электронном виде в сети Интернет по адресам www.mss.am, www.umba.com.

КРАТКИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ АРМЕНИИ

Официальное название:

Республика Армения (Айастані Анрапетутюн)

Столица: Ереван

Крупные города: Гюмри, Ванадзор

Государственный язык: Армянский

Религия: Христианство, Армянская Апостольская Церковь

Денежная единица: Драм, введен в 1993.

Население: 3,210,000 человек, (2001 г.)

Этнический состав: Армяне – 96%

Национальные меньшинства: русские, езиды, курды, ассирийцы, греки, украинцы, евреи и другие

Территория: 29.74 тыс. кв. км.

Средняя высота над уровнем моря: 1,800 метров

Наивысшая горная вершина: Арагац (4,090 метров)

Географические координаты:

с юга – 38° 50' северной широты,

с севера – 41° 20' северной широты,

с запада – 43° 30' восточной долготы,

с востока – 46° 00' восточной долготы.

Соседние страны:

на севере – Грузия,

на востоке и на юго-западе – Азербайджан,

на юге – Иран,

на западе – Турция.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ УСТРОЙСТВО РЕСПУБЛИКИ АРМЕНИЯ

21.09.1991г. – день проведения референдума о независимости Армении. На основании результатов референдума (99% – за) парламент республики (Верховный Совет Армянской ССР) принял «Декларацию о Независимости» и провозгласил независимость Республики Армения.

Республика Армения – суверенное, демократическое, социальное, правовое государство. Государственная власть осуществляется в соответствии с Конституцией и законами – на основе принципа разделения законодательной, исполнительной и судебной властей.

Конституция:

Принята 5-го июля 1995 г. в результате всенародного референдума.

Принята с дополнениями и изменениями 27 ноября 2005 года в результате всенародного референдума.

(Конституция Республики Армения)

Система правления:

Президент Республики является главой государства.

Президент обеспечивает соблюдение Конституции, нормальное функционирование законодательной, исполнительной и судебной властей, является гарантом независимости, территориальной целостности и безопасности Республики. Президент избирается гражданами Республики Армения на пятилетний срок.

Исполнительная власть:

Исполнительную власть осуществляет Правительство. Правительство Республики Армения состоит из Премьер-Министра и министров. На основании распределения депутатских мест в Национальном Собрании и консультаций с депутатскими фракциями Президент Республики назначает Пре-

мьер-министром лицо, пользующееся доверием большинства депутатов, а если это невозможно, лицо, пользующееся доверием у наибольшего числа депутатов, а также, по представлению Премьер-Министра, утверждает структуру правительства, назначает и освобождает от должности членов правительства.

Законодательная власть:

Высшим законодательным органом является однопалатное Национальное Собрание. В Национальном Собрании представлен 131 депутат. Национальное Собрание избирается посредством всенародных выборов на пятилетний срок.

Судебная власть:

Правосудие в Республике Армения осуществляется только судом, в соответствии с Конституцией и законами страны.

Административное деление:

Административно-территориальными единицами Республики Армения являются области (марзы), общины. Город Ереван также является общиной.

Территория РА административно разделена на десять областей и город Ереван. В областях РА отношения сферы государственного управления регулируются законом «О государственном управлении в областях Республики Армения», указами Президента РА и другими правовыми актами.

Конкретные статистические данные приводятся в Приложениях.

1. НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ ОСНОВА СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА

1.1. Конституция Республики Армения об условиях и охране труда

В соответствии со статьей 32 Конституции Республики Армения (принята 27 ноября 2005 года) «Каждый имеет право на свободный выбор труда.

Каждый работник имеет право на справедливую и не ниже установленного законом минимального размера оплату труда, а также на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены.

Работники в целях защиты своих экономических, социальных и трудовых интересов имеют право на забастовку, порядок проведения и ограничения которой устанавливается законом.

Запрещается прием на постоянную работу детей в возрасте до 16 лет. Порядок и условия их приема на временную работу устанавливаются законом.

Принудительный труд запрещается/

В соответствии со Статьей 48. п. 2 Конституции РА одной из основных задач государства является содействие занятости и улучшению условий труда населения.

1.2. Основные законы по охране труда

Основные законы по охране труда приведены в Приложении 10.1.

Основные принципы охраны труда, предусматривающие для каждого работника права на справедливые условия труда (включая условия по обеспечению и безопасности труда и условия, отвечающие требованиям гигие-

ны и право на отдых), сформулированы в нижеперечисленных статьях Трудового кодекса Республики Армения, принятого 9 ноября 2004 года и вошедшего в силу 21 июня 2005 года:

- ◆ Статья 208. Компенсация износа принадлежащих работнику инструментов, рабочей одежды;
- ◆ Статья 242. Безопасность и здоровье работников;
- ◆ Статья 243. Право работников на безопасный труд;
- ◆ Статья 244. Обеспечение нормальных условий труда;
- ◆ Статья 245. Оборудование места работы;
- ◆ Статья 246. Средства труда;
- ◆ Статья 247. Защита от воздействия опасных химических веществ;
- ◆ Статья 248. Организация безопасного выполнения работ;
- ◆ Статья 249. Обязательное медицинское обследование;
- ◆ Статья 250. Временное прекращение работы;
- ◆ Статья 251. Санитарно-гигиенические помещения организаций;
- ◆ Статья 252. Аттестация работодателя;
- ◆ Статья 253. Участие работников в осуществлении мероприятий по обеспечению безопасности и охране здоровья работников;
- ◆ Статья 254. Инструктаж и обучение работников по вопросам обеспечения безопасности и вопросов здоровья работников;
- ◆ Статья 255. Обеспечение работников средствами защиты;
- ◆ Статья 256. Организация медицинской помощи работникам;
- ◆ Статья 257. Работа лиц в возрасте до 18 лет;
- ◆ Статья 258. Охрана материнства;
- ◆ Статья 259. Гарантия безопасности и здоровья работающих инвалидов;
- ◆ Статья 260. Сообщения о несчастных случаях, профессиональных заболеваний в месте работы;
- ◆ Статья 261. Служебное расследование несчастных случаев, случаев профессионального заболевания;
- ◆ Статья 262. Надзор и контроль за соблюдением безопасности и охране труда работников.

Трудовой Кодекс РА (статья 234) предусматривает материальную ответственность работодателей, если работник получил профессиональное забо-

ление, получил травму или умер и не застрахован от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

Работодатель возмещает причиненный им ущерб в порядке, установленном Гражданским Кодексом РА и правилами о порядке возмещения ущерба предприятиями, учреждениями, организациями (независимо от форм собственности), причиненного рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанного с исполнением ими трудовых обязанностей, утвержденными Постановлением Правительства РА от 15.12.1992 г. № 57-Н.

В случае реорганизации предприятия, обязанности по возмещению ущерба пострадавшим осуществляет правопреемник и ему пострадавшие предъявляют требования по возмещению ущерба (статья 235).

До 1 августа 2004 года в соответствии с Постановлением Правительства от 15 ноября 1992 г. № 579-Н (пункт 16) в случае ликвидации предприятия возмещение ущерба пострадавшим выплачивали органы социального обеспечения за счет средств государственного бюджета. Постановлением Правительства РА от 22 июля 2004 года № 1094-Н этот порядок потерял силу. С 1 августа 2004 года вопрос возмещения ущерба пострадавшим на предприятиях, которые ликвидированы, регулируется Гражданским Кодексом РА. Согласно статьи 1086 Гражданского кодекса РА в случае ликвидации юридического лица, признанного в установленном порядке ответственным за вред, причиненный жизни или здоровью, соответствующие платежи должны быть капитализированы для выплаты их потерпевшим по правилам, установленным законом или иными правовыми актами. Но, на сегодняшний день не приняты соответствующие нормативные акты, не определен механизм капитализации сумм, нет органа, производящего выдачу сумм в возмещение ущерба. Таким образом лица, пострадавшие на предприятиях, ликвидированных после 1 августа 2004 года и у которых нет правопреемника, а средства не капитализированы, не получают компенсацию в связи с производственными травмами и профессиональными заболеваниями. По состоянию на 1 января 2007 года их примерно 800 человек.

В 2006 году в республике затраты на компенсацию причиненного ущерба от увечий, связанных с исполнением работниками трудовых обязанностей, а также затраты на компенсацию ущерба, причиненного здоровью и ущерба от

профессиональных заболеваний, которое выдаются пострадавшему (или в случае смерти пострадавшего, лицу, имеющему на это право) составили 308,3 млн драмов, из которых пособие по временной нетрудоспособности – 210,2 млн драмов, компенсации утраченной зарплаты – 35,2 млн драмов, единовременные пособия – 17,2 млн драмов, медицинские, социальные и профессиональные восстановительные затраты – 6,3 млн драмов.

1.3. Основные правовые подзаконные акты по охране труда

Нормативными правовыми актами Республики Армения устанавливаются требования по безопасности и охране труда и содержат правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Эти требования обязательны для исполнения физическими и юридическими лицами при осуществлении ими деятельности на территории Республики Армения.

Основные нормативные правовые акты приведены в Приложении 10.1.

Действующие в Республике нормативные правовые акты носят межотраслевой характер и обязательны для применения во всех сферах экономической деятельности.

В настоящее время Министерством труда и социальных вопросов Республики Армения разрабатываются следующие межотраслевые нормативные правовые акты:

- ◆ «Инструкция о службе безопасности и охраны труда в организациях»;
- ◆ «Инструкция по оценке уровня профессиональной подготовки работников организации Республики Армения по охране труда».

Нормативно-правовые акты по охране труда, отраслевые стандарты, нормы, правила, разрабатываются также соответствующими государственными органами и ведомствами и утверждаются в установленном порядке.

Вопросы охраны здоровья на рабочих местах, регулируются на основе законодательных и других нормативно-правовых актов, приведенных в Приложении 10.1.

1.4. Ратифицированные конвенции МОТ и другие международные договора, содержащие требования охраны труда

Республика Армения ратифицировала нижеперечисленные Конвенции МОТ, регулирующие вопросы безопасности и охраны труда:

- ◆ «О предотвращении крупных промышленных аварий» № 174, 20.11.1995
- ◆ «О безопасности и гигиене труда на шахтах» № 176, 12.10.1998
- ◆ «О возмещении трудящимся при несчастных случаях на производстве» № 17, 25.10.2004
- ◆ «Об инспекции труда в промышленности и торговле» № 81, 25.10.2004
- ◆ «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предприятия» № 173, 28.02.2005
- ◆ «О возмещении трудящимся при профессиональных заболеваниях» № 18, 28.02.2005
- ◆ «О статистике труда» № 160, 13.12.2004
- ◆ «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда». № 182, 22.03.2005
- ◆ «Об оплачиваемых отпусках» № 132, 13.10.2005
- ◆ «О минимальном возрасте для приема на работу» № 138, 03.10.2005

21.01.04 года ратифицирована Пересмотренная Европейская Социальная Хартия (ст.2, ст3 пункт 1, ст.4 пункты 2-5, ст.5, ст.6-8, ст12 пункт 1.3, ст 13 пункты 1,2, ст.15 пункты 2,3, ст 17-20, ст. 22, ст.24, ст.27-28).

1.5. Иные законы и подзаконные акты, имеющие отношение к вопросам обеспечения требований безопасности и охраны труда

В Республики Армения принят закон «О государственном урегулировании обеспечения технической безопасности», который регулирует правовые отношения в области обеспечения безопасной эксплуатации опасных производственных объектов и направлен на предупреждение аварий на опасных производственных объектах.

Закон РА от 16.11.1992 г. «Об обеспечении санитарно-эпидемиологической безопасности населения Республики Армения» и Положение «О государственной гигиенической и противозидемической службе Республики Армения» регулируют вопросы обеспечения санитарно-эпидемиологической безопасности населения, осуществления гигиенического и противозидемического надзора».

2. НОРМАТИВНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ, СТАНДАРТЫ, НОРМЫ И ПРАВИЛА

2.1. Технические стандарты, нормы и правила

С целью сохранения технического единства в производстве и торговле на территории государств – участников СНГ в марте 1992 г. главами правительств стран Содружества было подписано Соглашение о проведении согласованной политики в области стандартизации, метрологии и сертификации. В соответствии с этим Соглашением был создан Межгосударственный совет по стандартизации, метрологии и сертификации.

Сегодня осуществляется переход от разработки отдельных разрозненных стандартов к разработке и реализации программ стандартизации.

Необходимость вхождения в мировую экономику требует соответствующей активизации работ по совершенствованию системы стандартов безопасности труда в направлении гармонизации ее требований с требованиями международных стандартов и применению их в республике.

В текущем году в соответствии с Планом мероприятий по реализации Программы Правительства Республики Армения на 2003-2007 годы, Министерством труда и социальных вопросов начата разработка Программы обеспечения безопасности и охраны труда Республики Армения на 2008-2012 годы.

Одним из главных приоритетных направлений Программы будет совершенствование нормативной базы. В этой связи в 2008-2012 годах планируется разработать и принять более 600 отраслевых правил и стандартов, регулирующих вопросы безопасности и охраны труда, взамен действующих нормативно-правовых актов по охране труда, разработанных еще министерствами и ведомствами бывшего СССР. Во многом они сегодня не отвечают требованиям рыночной экономики и международных стандартов.

Проводятся работы с тем, чтобы ведущие предприятия внедряли систему управления охраны труда МОТ-СУОТ 2001. В целях разъяснения этих вопросов, а также требований Трудового кодекса в части безопасности и охраны труда, проведены специальные семинары и совещания с участием работодателей, профсоюзов.

2.2. Нормативные документы по системам охраны труда

За последние годы в Армении как со стороны государства, так и профсоюзов, и работодателей, усилилось внимание к вопросам охраны и безопасности труда. Одним из действенных мер, является разработка и внедрение современной системы охраны труда в соответствии с международными стандартами. Такая система даст возможность более рационального использования пока еще ограниченных материальных и финансовых ресурсов, внедрения безопасных технологий и совершенствования безопасных условий труда. Определенные сложности с реализацией этой программы, связаны с отсутствием или слабым специализированным звеном (отделы по безопасности труда) как в министерствах и ведомствах, государственных учреждениях, так и на предприятиях. Такие структуры если и есть, то они укомплектованы недостаточно квалифицированными кадрами.

Как отмечалось выше, вопросы охраны труда регулируются «Трудовым кодексом РА». В нем, в частности, регламентированы обязанности работодателя (глава 23, ст. 243, 244, 248) в сфере охраны и безопасности труда, согласно которым обеспечиваются нормальные условия труда для реализации работником своих норм и трудовых обязанностей (глава 23, ст. 216).

Таковыми условиями являются:

- ◆ исправное состояние механизмов, оборудования и других средств труда;
- ◆ своевременное обеспечение технической документацией;
- ◆ безопасные и безвредные для здоровья условия труда (соблюдение норм и правил техники безопасности, надлежащее освещение, обогрев, вентиляция, шум, облучение, вибрация в пределах допустимых норм и другие факторы, имеющие отрицательное воздействие на здоровье работника);

- ◆ обеспечение постоянного надзора за эксплуатацией опасного оборудования;
- ◆ использование только технически исправных средств труда;;
- ◆ обучение и инструктажи всех видов по охране труда;
- ◆ принятие внутренних правовых актов об обеспечении безопасности и здоровья работников (инструкции по обеспечении безопасности и здоровья работников, правила безопасного проведения работ и др.);
- ◆ принятие мер по предотвращению любых рисков на рабочих местах.

Все расходы, связанные с охраной труда, несет работодатель.

Обязательные требования по соблюдению безопасности и охраны здоровья, к производству различных средств труда и процедуры их соответствия, устанавливаются техническими регламентами (стандартами) и иными нормативными правовыми актами.

Управление охраной труда требует существенного совершенствования нормативной базы в этом направлении. С этой целью запланированы мероприятия по пересмотру устаревших и разработке новых отраслевых правовых актов по охране труда в соответствии с требованиями международных стандартов.

Ощущается также необходимость в переработке старых (еще времен СССР) и разработке новых нормативных актов как республиканского, так и отраслевого назначения. Это должны быть нормы, соответствующие международным стандартам и направленные на совершенствование управления охраной и гигиеной труда, охватывающие все отрасли промышленности – производство, услуги, торговля. Предусмотрено в Республике в течении 2008–2012 годов внедрить более 60 межгосударственных стандартов, которые будут основой для выработки требований безопасности к конкретным отраслям, продукции, услугам.

Статья 35 Трудового кодекса РА регламентирует государственный контроль за соблюдением законодательства РА о безопасности и охране труда, а статья 34 – допускает проведение негосударственного (общественного) контроля в области безопасности и охраны труда со стороны профсоюзных организаций. Как отмечают представители профорганизаций статья 34 нуждается в доработке, т.к. она не предусматривает порядок и механизм проведения негосударственного (общественного) контроля.

2.3. Информационные материалы, основанные на технических стандартах и сводах практических правил МОТ

Информационные материалы, подготовленные на основе технических стандартов и регламентов Международной организации труда, направляются всем заинтересованным организациям и работодателям как руководство к действию и информация для специалистов и работников.

На предприятиях и в организациях с целью разъяснения этих стандартов организуются семинары и тренинги.

3. МЕХАНИЗМЫ ФОРМИРОВАНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

3.1. Основные направления государственной политики в сфере безопасности и охраны труда

Государственная политика в области безопасности и охраны труда направлена на:

- ◆ разработку и принятие нормативных правовых актов Республики Армения, государственных стандартов, правил, норм в области безопасности и охраны труда;
- ◆ разработку государственных программ в области безопасности и охраны труда;
- ◆ разработку и внедрение безопасных технологий и техники;
- ◆ установление порядка учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ◆ государственный надзор и контроль за соблюдением требований трудового законодательства Республики Армения;
- ◆ содействие осуществлению негосударственного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области безопасности и охраны труда;
- ◆ защиту законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей;
- ◆ установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, не устранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда;

- ◆ распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- ◆ организацию государственной статистической отчетности о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их последствиях;
- ◆ международное сотрудничество в области безопасности и охраны труда.

3.2. Механизмы законотворчества и нормотворчества

В Республике Армения субъекты законодательной инициативы и порядок принятия нормативных актов устанавливаются законом РА от 2002 года «О правовых актах».

Правомочие принимать нормативные правовые акты Республики Армения имеет (имеют):

- ◆ народ – только путем референдума;
- ◆ Президент Республики Армения, Национальное Собрание Республики Армения, Правительство Республики Армения, Премьер-министр Республики Армения, Совет Центрального банка Республики Армения, а также Центральная избирательная комиссия Республики Армения, Регулирующая комиссия по энергетике Республики Армения, Государственный совет по статистике Республики Армения, Комиссия по ценным бумагам Республики Армения, Государственная комиссия по защите экономической конкуренции Республики Армения, Национальная комиссия по телевидению и радио (далее – регулирующие комиссии), Совета по государственной службе Республики Армения, министры Республики Армения, руководители государственных органов при Правительстве Республики Армения (далее – министр), а также губернаторы, мэр Еревана, муниципальный совет и руководитель муниципалитета;
- ◆ Конституционный Суд Республики Армения – в случаях, предусмотренных Конституцией Республики Армения;
- ◆ суды первой инстанции, апелляционные суды и Кассационный суд Республики Армения – в части признания недействительным правового акта органа государственного управления или местного самоуправления, противоречащего закону или в установленных настоящим За-

коном случаях – правовому акту, обладающему более высокой юридической силой.

Нормативные правовые акты не могут приниматься иными государственными органами, подразделениями органов государственного управления и местного самоуправления, а также государственными и муниципальными учреждениями и юридическими лицами.

Нормативные правовые акты, принятые органами, не предусмотренными Конституцией Республики Армения и настоящим Законом, не имеют юридической силы.

Порядок принятия Конституции Республики Армения или внесения в нее изменений, принятия законов путем референдума устанавливается Конституцией Республики Армения, Регламентом Национального Собрания Республики Армения, Законом Республики Армения «О референдуме».

Порядок разработки, рассмотрения и принятия проектов законов и проектов постановлений Национального Собрания Республики Армения, вносимых депутатами Национального Собрания Республики Армения, устанавливается Конституцией Республики Армения, Регламентом Национального Собрания Республики Армения.

Порядок разработки, рассмотрения и принятия проектов постановлений Национального Собрания Республики Армения, предложенных Президентом Республики Армения, или проектов законов Республики Армения, предложенных Правительством Республики Армения, или проектов постановлений Национального Собрания Республики Армения устанавливается Конституцией Республики Армения, Регламентом Национального Собрания Республики Армения.

Порядок разработки, рассмотрения или принятия указов и распоряжений Президента Республики Армения устанавливается Конституцией Республики Армения, «Законом РА о правовых актах» либо указом или распоряжением Президента Республики Армения.

Порядок разработки, рассмотрения и принятия постановлений Правительства Республики Армения и Премьер-министра Республики Армения устанавливаются Конституцией Республики Армения, «Законом РА о правовых актах» или указами Президента Республики Армения.

Порядок подготовки международных договоров Республики Армения, ведения переговоров по ним, их парафирования, подписания, ратификации, утверждения, присоединения к ним, их регистрации, временного применения, приостановления или прекращения их действия устанавливается Конституцией Республики Армения, Законом Республики Армения «О международных договорах Республики Армения», Регламентом Национального Собрания Республики Армения и международными договорами Республики Армения.

Порядок принятия постановлений Конституционного Суда Республики Армения устанавливается Конституцией Республики Армения и Законом Республики Армения «О Конституционном Суде».

Разработка и утверждение отраслевых нормативов в области безопасности и охраны труда осуществляются соответствующими уполномоченными государственными органами (министерствами и ведомствами) в порядке, установленном Правительством Республики Армения.

Нормативы в области безопасности и охраны труда устанавливают организационные, технические, технологические, санитарно-гигиенические, биологические, физические и иные нормы, правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Разработка и утверждение инструкций по безопасности и охране труда в организации осуществляются работодателем на основании отраслевых нормативов в области безопасности и охраны труда, в порядке, утвержденном Министерством труда и социальных вопросов Республики Армения.

Нормы и правила охраны труда определяются Конституцией Республики Армения, Трудовым Кодексом, иными законами и постановлениями Правительства Республики Армения.

Исходя из принципов и требований, установленных законом Республики Армения «О нормативных актах», нормативно-правовые акты, положения, правила и технические стандарты в области охраны труда в пределах своих полномочий утверждают:

- ◆ Правительство Республики Армения;
- ◆ Министерство труда и социальных вопросов Республики Армения;

- ◆ Министерство здравоохранения Республики Армения;
- ◆ Министерство торговли и экономического развития Республики Армения;
- ◆ Спасательная служба Республики Армения;
- ◆ Министерство охраны природы Республики Армения;

а также другие отраслевые министерства и ведомства.

Проекты законов и подзаконных актов, как правило, разрабатываются с учетом мнений и предложений организаций работодателей и работников.

3.2.1. Механизмы регулирования правоприменительной практики – инспекция труда и другие виды государственного надзора и контроля

Государственный контроль за соблюдением Трудового Кодекса Республики Армения и иных нормативных правовых актов о безопасности и охране труда осуществляется Государственной инспекцией труда Министерства труда и социальных вопросов Республики Армении, а также следующими уполномоченными государственным органами:

- ◆ Государственной гигиенической и противоэпидемиологической инспекцией Минздрава РА,
- ◆ Национальным центром технической безопасности Минторговли и экономического развития РА,
- ◆ Государственной пожарной инспекцией, Минтерриториального управления РА,
- ◆ Государственной инспекцией по энергетике, Минэнергетики РА,
- ◆ Государственной инспекцией по пищевой безопасности Минсельхоза РА,
- ◆ Государственной природоохранной инспекцией Министерства охраны природы РА,
- ◆ Транспортной инспекцией Минтранспорта и связи РА.

3.2. Формирование национальных программ по охране труда

Подготовка настоящего обзора показала, что действующая система охраны труда в Армении нуждается в определенном совершенствовании. Здесь можно выделить следующие основные направления:

1. Создание и внедрение национальной системы стандартов в области охраны труда;
2. Внедрение в организациях республики системы менеджмента в сфере безопасности и охраны труда, международных стандартов и системы управления охраной труда, рекомендованной МОТ;
3. Введение системы страхования за причинение вреда жизни и здоровью работника на производстве;
4. Нормативно-правовое обеспечение охраны труда;
5. Формирование научно-исследовательской базы по проблемам безопасности и охраны труда;
6. Организация и проведение постоянного мониторинга состояния охраны труда;
7. Координация деятельности государственных органов, служб, инспекций, лабораторий, а также негосударственных структур в области охраны труда;
8. Создание качественно новой системы подготовки и переподготовки кадров в области охраны труда.

Учитывая важность и необходимость совершенствования системы охраны труда в Армении, в соответствии со стратегией национальной безопасности Армении и планом работ по реализации Программы «Достойный труд в Республике Армения. 2007–2011 гг.» запланирована разработка и принятие Национальной Программы обеспечения безопасности и охраны труда. Вышеуказанные основные направления совершенствования системы охраны труда должны войти в Национальную Программу, разработка которой начата в текущем году.

По всему комплексу вопросов есть необходимость в рекомендациях и помощи со стороны Международной Организации Труда.

3.3. Экономические методы регулирования деятельности работодателя

В настоящее время в Республике отсутствуют конкретные экономические методы, регулирующие деятельность работодателя в области охраны труда, не имеются действенные механизмы, стимулирующие работодателя на проведение комплексных мероприятий, направленных на повышение безопасности и охрану труда.

3.4. Социально-психологические методы управления

Социально-психологические методы управления отсутствуют.

4. МЕХАНИЗМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В Трудовом Кодексе РА особо выделены вопросы урегулирования трудовых отношений, защиты интересов и прав трудящихся, социального партнерства, коллективных переговоров, заключения коллективных договоров на республиканском, отраслевом, территориальном уровнях, а также на уровне предприятий.

Социальное партнерство – система взаимоотношений между работниками (их представителями), работодателями (их представителями), а в случаях, установленных Трудовым кодексом Республики Армения, и Правительством Республики Армения, призванная обеспечить согласование интересов работников и работодателей в коллективных трудовых отношениях.

Основными принципами Социального партнерства являются:

- ◆ равноправие сторон;
- ◆ свобода коллективных переговоров;
- ◆ учет и уважение интересов сторон;
- ◆ соблюдение сторонами и их представителями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов;
- ◆ полномочность представителей сторон;
- ◆ свобода выбора, предложенных к рассмотрению вопросов, касающихся сферы труда;
- ◆ добровольность принятия обязательств;
- ◆ обязательность выполнения коллективного договора;
- ◆ надзор и контроль за выполнением коллективного договора;
- ◆ ответственность за невыполнение коллективного договора по вине сторон или их представителей.

Сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице их представителей. В случае трехстороннего социального партнерст-

ва, в нем, на равных с представителями работников и работодателей основаниях, участвует Правительство РА.

По Трудовому Кодексу РА система социального партнерства предусматривает следующие уровни:

1. республиканский уровень, устанавливающий основы регулирования отношений в сфере труда в РА. Сторонами такого партнерства являются – Правительство РА, Конфедерация профсоюзов Армении, Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Армении;
2. отраслевой уровень, устанавливающий основы регулирования отношений в сфере труда в соответствующей отрасли (отраслях) экономики (производства, службы, профессии). Сторонами отраслевого уровня являются – отраслевой республиканский союз профессиональных организаций и соответствующий отраслевой союз работодателей;
3. территориальный уровень, устанавливающий основы регулирования отношений в сфере труда на определенной территории. Сторонами территориального уровня – территориальное объединение профсоюзных организаций и соответствующий территориальный союз работодателей;
4. уровень организаций, устанавливающий конкретные взаимные обязательства в сфере труда между работодателем и работниками.

Сторонами такого партнерства являются работодатель и профессиональный союз. Социальное партнерство, как правило, осуществляется в следующих формах;

- ◆ проведение коллективных переговоров по составлению проекта и заключению коллективного договора;
- ◆ проведение взаимных консультаций и взаимный обмен информацией.

4.1. Общенациональный уровень

На общенациональном уровне сторонами социального партнерства являются Правительство РА, Конфедерация профсоюзов Армении, Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Армении.

Нормативными документами, определяющими деятельность Конфедерации профсоюзов Армении и Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) Армении, соответственно, являются «Закон о профсоюзах РА» и «Закон о Союзах работодателей».

4.2. Отраслевой и территориальный уровни

Из-за отсутствия в Республике отраслевых и территориальных объединений работодателей, а также территориальных объединений профсоюзов, социальное партнерство на отраслевом и территориальном уровнях практически не осуществляется. В настоящее время, в соответствии с законом РА от 27.02.2007 г.

«О Союзе работодателей», проводится работа по формированию отраслевых и территориальных союзов работодателей, что позволит обеспечить действенное и эффективное социального партнерство.

4.3. Корпоративный уровень/уровень работодателя

На корпоративном уровне социальное партнерство осуществляется через коллективные договора.

Сторонами коллективного договора являются коллектив работников организаций – в лице действующего в организации профессионального союза и работодатель – в лице руководителя организации или его уполномоченного лица.

В случае отсутствия в организации профессионального союза функции представительства и защиты интересов работников передается соответствующему территориальному или отраслевому профессиональному союзу, тогда сторонами коллективного договора являются работодатель и соответствующий территориальный или отраслевой профсоюз.

Коллективные переговоры начинаются на добровольных началах. Инициатором переговоров может выступать любая сторона. В целях ведения переговоров и подготовки проекта коллективного договора создаются комис-

сии с одинаковым числом представителей с каждой стороны. Содержание и структура коллективных договоров определяются сторонами.

В коллективных договорах могут предусматриваться льготы, гарантирующие более достойный уровень жизни и труда работающего персонала, нежели предусмотрено законодательством. Запрещается принимать обязательства, ухудшающие условия труда и социальное положение трудящихся.

В коллективных договорах всех уровней особое внимание уделяется созданию здоровых и безопасных условий труда, оздоровлению окружающей среды, обеспечению средствами индивидуальной защиты.

Придавая важное значение заключению коллективных договоров, в целях оказания практической помощи как отраслевым, так и первичным профсоюзным организациям, Конфедерацией профсоюзов Армении был разработан типовой образец коллективного договора, приемлемого для всех отраслей промышленности. Детально разработаны разделы по оплате, охране труда, режиму рабочего времени и времени отдыха, охране материнства и детства и т.д.

В связи с тем, что пока не сформированы территориальные Союзы работодателей, в регионах коллективные договора заключаются между Отраслевыми профсоюзными организациями и администрацией марзов.

В 2006 году было заключено 6 отраслевых коллективных договоров между:

- ◆ Отраслевым союзом профсоюзных организаций работников агропромышленного комплекса Республики Армения и Министерством сельского хозяйства РА;
- ◆ Республиканским отраслевым союзом профсоюзных организаций работников образования и науки Армении и Министерством образования и науки РА;
- ◆ Республиканским отраслевым союзом профсоюзных организаций работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Армении и Министерством торговли и экономического развития РА;
- ◆ Республиканским отраслевым союзом профсоюзных организаций работников коммунально-жилищного хозяйства и сферы услуг РА и Госкомитетом водного хозяйства министерства территориального управления при правительстве РА;

- ◆ Республиканским отраслевым союзом профсоюзных организаций работников железной дороги Армении и ЗАО «Железная дорога РА»;
- ◆ Республиканским отраслевым профсоюзом авиационных работников Армении и Главным управлением гражданской авиации Армении.

В республике было заключено 479 территориальных коллективных договоров и 2279 – на предприятиях, что на 13 % больше, чем в 2005 году.

4.4. Организация негосударственного/общественного контроля

Согласно статьи 34 Трудового кодекса РА государственный надзор и контроль за выполнением работодателями трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и нормативных положений коллективных договоров, осуществляет Государственная инспекция труда, а в случаях, предусмотренных законом, иные государственные органы.

В соответствии со статьей 35 Трудового кодекса РА негосударственный контроль за выполнением работодателями трудового законодательства, иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права и коллективных договоров, осуществляют Профессиональные союзы. А негосударственный контроль за выполнением работниками трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права и коллективных договоров – работодатели (представители работодателей).

Функции, права и обязанности Государственной инспекции труда устанавливаются законом. Однако не отрегулирован вопрос – какие структуры профсоюзов осуществляют негосударственный контроль, права и обязанности этих структур, каким положением они руководствуются в своей деятельности, каким органом утверждаются эти положения. С этой точки зрения целесообразно принятие законов «Об охране труда», «О контроле и надзоре за соблюдением законодательства о труде».

5. ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА: СРЕДСТВА И ОРГАНЫ

5.1. Компетентные государственные органы, в обязанности которых входят вопросы охраны труда

5.1.1. Национальные органы управления

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальных вопросов Республики Армения, утвержденного постановлением Правительства Республики Армения от 14 ноября 2002 года № 1821-Н, основными задачами Министерства являются разработка и реализация основных направлений государственной политики в области труда.

5.1.2. Национальные органы надзора и контроля за исполнением трудового законодательства

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальных вопросов Республики Армения, утвержденного постановлением Правительства Республики Армения от 14 ноября 2002 года № 1821-Н, основными задачами Министерства являются не только разработка и реализация основных направлений государственной политики в области труда, но и обеспечение государственного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

В Республике Армения контроль за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов о труде и об охране труда осуществляет Государственная инспекция труда Министерства, численность работников которой – 149 единиц.

Инспекция свою деятельность осуществляет через центральный аппарат и 11 региональных центров. В центральном аппарате имеются четыре отдела: отдел правого контроля, отдел контроля за соблюдением условий охраны труда, отдел статистики и анализа, экономический отдел.

Кроме Государственной инспекции труда, вопросами надзора за безопасностью, охраны труда, здоровьем работников, занимаются инспекции ряда министерств, перечень которых приводится в нижеследующей таблице.

Наименование учреждений	Число работников	Подчиненность	Характер деятельности
Государственная инспекция труда РА	149	Министерство труда и социальных вопросов РА	Государственный контроль за соблюдением законодательства о труде
Спасательная служба Армении, в т.ч. Пожарная служба	177	Министерство территориального управления РА	Межотраслевая координация в области предупреждения и ликвидации ЧС природного и техногенного характера, гражданской обороны, пожарной безопасности, надзора за безопасным ведением работ в промышленности и в рамках горного надзора
Государственная гигиеническая и противоэпидемиологическая служба	429	Министерство здравоохранения РА	Государственный санитарно-эпидемиологический надзор
Государственная природоохранная инспекция	195	Министерство охраны природы РА	Государственный контроль по надзору и охране природы
Государственная градостроительная инспекция	96	Министерство градостроительства РА	Государственный контроль и надзор в области градостроительства
Государственная инспекция по ядерной и радиационной безопасности	27	Министерство энергетики РА	Государственный контроль и надзор за объектами, связанными с ядерной и радиационной опасностью
Государственная инспекция по сельхозтехнике	15	Министерство сельского хозяйства РА	Государственный контроль и надзор за безопасной эксплуатацией сельхозтехники
Государственная пищевая, ветеринарная инспекция	168	Министерство сельского хозяйства РА	Государственный контроль и надзор за безопасностью пищевых продуктов
Государственная инспекция по энергетике	51	Министерство энергетики РА	Государственный контроль и надзор в сфере энергетики
Государственная транспортная инспекция	29	Министерство транспорта и связи РА	Государственный контроль и надзор за безопасностью в сфере транспорта

Министерства и ведомства

Наименование	Подчиненность	Характер деятельности
Генеральная прокуратура РА	Национальное собрание РА	Высший надзор за точным и единообразным применением законов и иных нормативных правовых актов на территории республики
Министерство труда и социальных вопросов РА	Правительство РА	Разработка и реализация основных направлений государственной политики в области труда, обеспечение государственного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда
Министерство здравоохранения РА	Правительство РА	Разработка комплекса санитарно-гигиенических, противоэпидемиологических, медико-профилактических мероприятий. Подготовка специалистов с высшим и средним медицинским образованием
Министерство энергетики РА	Правительство РА	Разработка нормативно-правовых актов по безопасности и охране труда в сфере энергетики
Министерство торговли и экономического развития РА	Правительство РА	Разработка отраслевых нормативно-правовых актов по технике безопасности по опасным производственным объектам
Министерство транспорта и связи РА	Правительство РА	Разработка отраслевых нормативно-правовых актов по безопасности и охране труда в сфере транспорта
Министерство сельского хозяйства РА	Правительство РА	Разработка отраслевых нормативно-правовых актов по безопасности и охране труда в сельском хозяйстве
Министерство градостроительства РА	Правительство РА	Разработка отраслевых нормативно-правовых актов по безопасности и охране труда в градостроительстве

5.1.3. Национальные органы социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Такие органы в республике в настоящее время не имеются.

В Правительстве республики рассматривается проект закона РА «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний», которым предусмотрено создание уполномоченного органа социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Национальные органы надзора и контроля за здоровьем населения, безопасностью производства и т.п.

Государственный санитарный надзор за улучшением условий труда на рабочем месте, проведением профилактических медицинских мероприятий, снижением профзаболеваний осуществляет Государственная гигиеническая и противозидемиологическая инспекция Министерства здравоохранения Республики Армения. Указанная служба осуществляет свою деятельность на основе закона РА от 16.11.92 г. «Об обеспечении санитарно-эпидемиологической безопасности населения Республики Армения.» и Постановления Правительства РА от 15.08.02 г. «О реорганизации государственной гигиенической и противозидемиологической службы Министерства здравоохранения Республики Армения и ее подведомственных органов и утверждение устава и структуры государственной гигиенической и противозидемиологической инспекции».

Государственная гигиеническая и противозидемиологическая инспекция имеет территориальные структуры во всех марзах (областях) и городах Армении, а в г. Ереване – во всех общинах города. Общее число инспекторов – 249 человек.

Вопросами гигиены труда занимаются специалисты с высшим образованием отдела гигиены и радиационной безопасности центрального аппарата Государственной гигиенической и противозидемиологической инспекции, областных, городского в г. Ереване, воздушного и линейного территориальных центров, а также центра Армянской атомной электростанции.

На промышленных предприятиях лабораторно-инструментальные изучения осуществляются в соответствии с Постановления Правительства РА от 31.10.02 г., № 1741-Н «О создании государственных некоммерческих организаций, подведомственных Государственной гигиенической и противозидемиологической инспекции Министерства здравоохранения Республики Армения» специалистами санитарно-гигиенических лабораторий 10 областных и в г. Ереване 6 государственных некоммерческих организаций «Центры экспертиз» по заявкам инспектирующих органов.

Деятельность указанной структуры в сфере гигиены труда охватывает вопросы:

- ◆ инспекционного контроля;
- ◆ изучения производственных процессов и вредных и опасных факторов производственной среды и определения их количественных показателей;

- ◆ оценки соответствия санитарным нормам и правилам;
- ◆ гигиенической классификации рабочего места;
- ◆ разработки профилактических мероприятий;
- ◆ соответствия состояния здоровья работника условиям труда (посредством периодических врачебных осмотров);
- ◆ расследования случаев профессиональных заболеваний и отравлений и их статистического учета;
- ◆ обоснования средств социальной защиты;
- ◆ изучения общих заболеваний работников;
- ◆ гигиенического обучения персонала;
- ◆ методической и практической помощи;
- ◆ применения административных средств воздействия.

5.2. Национальные научно-исследовательские и проектно-конструкторские учреждения (институты, центры, лаборатории), работающие в области охраны труда

5.2.1. Государственные научно-исследовательские и проектно-конструкторские учреждения (институты, центры, лаборатории), работающие в области охраны труда, безопасности труда, гигиены и медицины труда

В области безопасности и охраны труда, гигиены и медицины труда работают следующие организации:

- ◆ Институт труда и социальных исследований Минтруда и социальных вопросов РА;
- ◆ НИИ гигиены и профзаболеваний Медицинского центра Канакер-Зейтун Минздрава РА;
- ◆ Национальный центр технической безопасности Минторговли и экономразвития РА.

Республиканское государственное предприятие «Национальный центр технической безопасности» создано на основании Закона РА «О государственном урегулировании обеспечения технической безопасности».

Предметом деятельности центра является анализ и оценка состояния безопасности и охраны труда в отраслях экономики и организациях, координация и проведение фундаментальных и прикладных научных исследований по проблемам безопасности и охраны труда, разработка межотраслевых и отраслевых нормативов и инструкций в области безопасности и охраны труда, организация, методическое обеспечение и проведение аттестации опасных производственных объектов по состоянию условий труда, подготовка экспертных заключений по разрабатываемым и строящимся объектам производственного назначения в части их соответствия требованиям безопасности и охраны труда, обучение и повышение квалификации по безопасности и охране труда государственных экспертов труда, руководителей и специалистов организаций.

5.2.2. Негосударственные научно-исследовательские и проектно-конструкторские учреждения (институты, центры, лаборатории), работающие в области охраны труда, безопасности труда, гигиены и медицины труда

Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Армении через свои структуры ведет активную аналитическую и информационно-пропагандистскую деятельность в сфере охраны труда. Основные работы по организации и проведению этих мероприятий осуществляют «Центр независимых анализов, продуктивности и конкурентоспособности» и консультационный фонд «Ай Консалт». Они оказывают консалтинговые услуги предприятиям, в том числе в области охраны и безопасности труда. По инициативе фонда «Ай Консалт» организована серия обучающих семинаров по системе управления охраны труда МОТ-СУОТ 2001. Семинары вели эксперты из Канады, Бельгии, МОТ. На этих мероприятиях принимали участие представители министерств и ведомств, малого и среднего бизнеса, профсоюзов.

Фондом «Ай Консалт» на ЗАО «Элит групп» и его субподрядных организациях внедрен стандарт OSHAS 18001 и предоставлен сертификат в июне 2007 года.

5.2.3. Центры охраны труда (службы гигиены труда), оказывающие необразовательные услуги в области охраны труда

Не имеются.

5.2.4. Центры профпатологии

В Республике Армения ранее существовал институте профпатологии с подведомственной специализированной больницей.

В настоящее время процесс установления профессионального заболевания проводится в Научно-исследовательском институте гигиены и профзаболеваний Медицинского центра Канакер-Зейтун следующим образом.

Работник обращается в поликлинику, где он обследуется, заполняется форма 88 и направляется в НИИ гигиены и профзаболеваний, где при необходимости он проходит стационарное обследование. Кроме формы 88 прилагаются также гигиеническая характеристика условий труда, профессиональный маршрут, трудовая характеристика с указанием веществ, с которыми контактировал работник. Иногда из поликлиники требуется амбулаторная карта работника. Институт оформляет свое заключение и посылает его в Медицинское социальное экспертное агентство. На основании представленных документов устанавливается процент потери профессиональной трудоспособности и группа инвалидности больного.

5.3. Профессиональное образование, подготовка, переподготовка и повышение квалификации в области охраны труда и безопасности производства и информационно-разъяснительная работа

5.3.1. Программы высшего профессионального и послевузовского (аспирантура) образования

В Республике в Армянском государственном аграрном университете при факультете гидромелиорации имеется кафедра безопасности жизнедеятельности и чрезвычайных ситуаций. Кафедра существует 4 года. Ежегодно выпускают 20-25 инженеров по специальности «Безопасность жизнедеятельности». Имеется магистратура, аспирантура по этой специальности.

В Армянском государственном инженерном университете имеется кафедра «Безопасность жизнедеятельности». Ученые кафедры занимаются следующими научными направлениями:

- ◆ борьба с шумом;
- ◆ пожарная безопасность;
- ◆ исследование загазованности рабочих мест;
- ◆ проблема снижения шума городов.

В Ереванском государственном экономическом университете на кафедре экономики труда изучают предмет охраны труда. В ВУЗах в дипломных работах вопросам по охране труда выделяется специальный раздел.

5.3.2. Программы дополнительного профессионального образования, реализуемые образовательными учреждениями

Не имеются.

5.3.3. Обучение, организуемое объединениями работодателей и работников

Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Армении (СПП(Р)А) рассматривает свою общественную деятельность в сфере охраны труда как одну из приоритетных, которая также должна быть важнейшим направлением работы для всех работодателей.

СПП(Р)А в течении 2006–2007 г.г. организованы и проведены порядка 20 мероприятий (тренинги, семинары, практические занятия и др.) для работодателей и работников, ответственных за безопасность и охрану труда. Совместно с Субрегиональным бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии проведена серия семинаров. Первый этап: сентябрь 2007 г. – проведен семинар по теме «Охрана труда, Руководство МОТ–СУОТ 2001/ГОСТ 12.0.230-2007 и вопросы практического внедрения Руководства МОТ–СУОТ 2001/ГОСТ 12.0.23 2007 на предприятиях». Семинар был проведен региональным координатором по охране и безопасности труда МОТ Романом Литвяковым.

Второй этап был реализован в ноябре 2007 г. – это семинар по теме «Оценка рисков и требования охраны безопасности труда». Серию тренингов провели представители «Программы по сотрудничеству с работодателями Голландии» (Dutch employers Cooperation program) – исполнительный директор Thieu Korten и специальный советник JeanMarie Standaert. Тренинги были по темам «Безопасность – здоровье и условия труда», «Как внедрить систему консультаций по безопасности и охране труда в организациях работодателей». 25 участников тренинга получили соответствующие сертификаты, что дает им право проводить обучение по данным вопросам.

Третий этап состоялся в декабре 2007 г. Это семинар по программе WISE по теме «Безопасность, охрана труда и рабочая среда на малых предприятиях».

На всех вышеуказанных мероприятиях, организованных СПП(Р)А, принимали участие социальные партнеры.

Организованы встречи работодателей – членов Союза со студентами вузов, в ходе которых студенты были ознакомлены с внутренними правилами предприятий, требованиями, предъявляемыми к трудовым ресурсам, а

также вопросами безопасности и гигиены труда, информацией по обеспечению благоприятных условий труда.

Для студентов в ВУЗах и колледжах проводились семинары, на которых их ознакомили с действующим Трудовым законодательством, его отдельными разделами, требованиями работодателей, правами работников и т.д. На семинаре присутствовали также руководство и преподаватели.

Центром независимых анализов, продуктивности и конкурентоспособности в 2006 году, в количестве 600 экземпляров, было издано пособие для работодателей «Производительность и конкурентоспособность», в которой отдельная глава посвящена вопросам охраны труда. Учитывая востребованность такой литературы, пособие в 2007 году было переработано и, с добавлением новых материалов, переиздано в количестве 1500 экземпляров и распространено среди работодателей.

5.3.4. Обучение (тренинг) работников, организуемое работодателем

В соответствии со статьей 254 Трудового кодекса работодатель не может требовать от работника, чтобы он приступал к выполнению трудовых обязанностей, если он не прошел обучение и инструктаж по вопросам безопасности труда. Работодатель обеспечивает, чтобы командированный в его организацию работник приступал к выполнению трудовых обязанностей после осведомления о существующих в организации факторов возможного риска и прохождения инструктажа по безопасности в определенном месте работы. На предприятиях организация обучения безопасности труда проводится в соответствии с ГОСТ 12.0.004-90, так как в Республике пока нет других нормативных актов по обучению безопасным методам работы.

По характеру и времени проведения инструктажи подразделяются:

- ◆ на вводный – при приеме на работу;
- ◆ на первичный – на рабочем месте по инструкции по безопасным методам работы по профессии данного работника;
- ◆ повторный – раз в 6 месяцев (в зависимости от опасности производства, иногда раз в 3 месяца);

- ◆ внеплановый – в случаях изменения технологий, изменений в самих инструкциях;
- ◆ по требованию органов надзора и после несчастных случаев;
- ◆ при нарушении работником требований техники безопасности.

В год один раз проводится проверка знаний рабочих, раз в 3 или 5 лет – инженерно-технических работников.

В настоящее время готовится новый порядок проведения инструктажа, обучения, проверки знаний работников, ИТР, главных специалистов, руководителей предприятий.

СПП(Р)А совместно с работодателями организован ряд семинаров, тренингов, посвященных «Трудовому законодательству РА». В частности, тренинги и обсуждения проведены по темам «Трудовые отношения», «Трудовой договор», по вопросам безопасности, охраны труда и др. На семинарах участвовали работники служб охраны труда, отделов кадров. В процессе обсуждений были выявлены сильные и слабые стороны «Трудового законодательства РА», что дало возможность в ноябре 2007 года разработать рекомендации и замечания к «Трудовому законодательству РА» и представить его в Министерство труда и социальных вопросов РА.

Во время сентябрьских тренингов, участники посетили предприятие «Армянский молибденовый комбинат». На месте была сделана презентация по вопросам охраны и безопасности труда работниками службы безопасности предприятия. Представленная информация дала возможность обсудить и выявить недостатки и отклонения от норм и произвести оценку рисков. С МОТ в качестве нового направления совместной деятельности планируется реализация проекта «Системный подход по управлению охраной труда и современные условия труда».

Обучение как рабочих, так и инженерно-технического персонала, выполняющих работы повышенной опасности проводятся в нижеследующих учебных комбинатах и центрах:

1. Учебный инженерно-технический центр при АрмРосгазпроме – занимается подготовкой и переподготовкой кадров. Программа обучения рассчитана на 50 часов, которым предусмотрено обучение безопасному производству работ, соблюдению правил безопасности в газовом хозяйстве, на

магистральных газопроводах. Обучение проводится по темам «Охрана труда при осуществлении рентгеноскопии сварных швов», «Защита газопроводов от электрохимических коррозий», «изоляция газопроводов» и т.д. В год обучается 500 – 700 работников АрмРосгазпрома и 250–300 работников сторонних организаций, ответственных за газовое хозяйство этих предприятий.

2. Строительный учебный комбинат занимается как индивидуальной, так и групповой формой обучения. Готовят механизаторов, монтажников, строителей разных профессий. Программа рассчитана на 60 часов. В год обучают 300 человек. После окончания курсов обучения проводится проверка знаний и выдача удостоверения, дающего право работать на строительстве по соответствующей профессии.

3. При Национальном центре технической безопасности создана учебная служба по подготовке инженерно-технических кадров и специалистов по технике безопасности на опасных производственных объектах, ответственных лиц за безопасность проводимых работ.

4. Государственная академия кризисного управления готовит специалистов по управлению чрезвычайными ситуациями, спасателей и пожарников.

5. Учебный центр подготовки и переподготовки кадров Зангезурского медно-молибденового комбината – в год проходят обучение порядка 1500 человек.

5.3.5. Структуры, занимающиеся информационно-разъяснительной работой

В настоящее время в Республике нет структуры, занимающейся информационно-разъяснительной работой. На 2008 год предусмотрено создание Национального информационного центра по охране труда.

Создаваемый Центр должен предоставлять потребителям (работодателям, профсоюзам, работникам) информацию в сфере безопасности и гигиены труда, а также проводить активную работу по обучению и повышению квалификации государственных инспекторов труда и специалистов по охране труда организаций и профсоюзов.

5.4. Специализированные научные, технические и медицинские учреждения, связанные с различными аспектами охраны труда

5.4.1. Органы по вопросам стандартизации

Закон РА «О стандартизации» от 09.11.99 г. устанавливает правовые основы деятельности по стандартизации в Республике Армения и компетенцию ее участников, а также регламентирует принципы разработки и применения нормативных документов по стандартизации. Целью стандартизации является обеспечение:

- а) безопасности продукции, работы, услуги для охраны окружающей среды, жизни, здоровья и имущества;
- б) технической и информационной совместимости, взаимозаменяемости продукции;
- в) повышения качества продукции, работы, услуги;
- г) единства измерений;
- д) ресурсосбережения;
- е) безопасности и надежности сооружений и строений при чрезвычайных ситуациях;
- ж) устранение технических барьеров в торговле;
- з) необходимых условий для обороны и мобилизационной готовности государства.

2. Объектами стандартизации являются продукция, работа (в том числе процесс) и услуга.

Участники процесса стандартизации

1. Участниками процесса стандартизации являются национальный орган по стандартизации, другие государственные органы, а также юридические лица и индивидуальные предприниматели.

2. Другие государственные органы участвуют в процессе стандартизации в пределах их компетенции в соответствии с законодательством Республики Армения.

3. Юридические лица и индивидуальные предприниматели в процессе стандартизации осуществляют свою деятельность в соответствии с Законом «О стандартизации» и иными правовыми актами.

Нормативные документы по стандартизации, действующие в Республике Армения, и предъявляемые к ним требования

1. Нормативными документами по стандартизации, действующими в Республике Армения, являются:

- а) технические регламенты;
- б) национальные стандарты;
- в) технические условия;
- г) классификаторы технико-экономической информации (далее – классификаторы);
- д) стандарты организации.

Государственное управление в области стандартизации

1. В Республике Армения государственное управление в области стандартизации осуществляется национальным органом по стандартизации в лице Национального института стандартизации (НИС) Министерства торговли и экономического развития РА.

2. Национальный орган по стандартизации:

- а) осуществляет государственную политику в области стандартизации;
- б) принимает национальные стандарты и классификаторы;
- в) устанавливает организационно-методические и общетехнические правила, процедуры ведения работ по стандартизации, определяет взаимоотношения между участниками стандартизации;

- г) устанавливает порядок применения в Республике Армения международных, региональных, межгосударственных стандартов, национальных стандартов других государств;
- д) участвует в работах по международной, региональной, межгосударственной стандартизации;
- е) организует специализацию и переподготовку кадров в области стандартизации;
- ж) обеспечивает официальной информацией в области стандартизации, и эту информацию в установленном Правительством Республики Армения порядке предоставляет международным, региональным организациям;
- з) создает и ведет национальный фонд нормативных документов по стандартизации;
- и) осуществляет государственную регистрацию национальных стандартов и технических условий.

5.4.2. Органы по вопросам страхования

В Правительстве Республики рассматривается проект Закона РА «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний», который законодательно закрепит основные принципы и подходы к организации системы страхования по обязательствам, возникающим вследствие причинения вреда жизни или здоровью.

Создана рабочая группа по разработке нормативной правовой базы актов по вопросам внедрения системы обязательного страхования.

5.4.3. Органы, специализирующиеся на оценке опасностей и рисков

Органом, специализирующимся на оценке опасностей и рисков на опасных производственных объектах, является Национальный центр по технической безопасности Минторговли и экономического развития РА.

5.4.4. Органы готовности к спасательным действиям в чрезвычайных ситуациях

Основным органом готовности к спасательным действиям в чрезвычайных ситуациях является Спасательная служба Министерства территориального управления РА. Деятельность Спасательной службы регламентируется Конституцией РА, Законом РА от 8 июля 2005 г. «О спасательной службе Армении», другими законами и нормативными актами. Спасательная служба – это государственный орган, который осуществляет предупреждение чрезвычайных ситуаций, ослабление возможных последствий и их ликвидацию. При чрезвычайных ситуациях проводит операции гражданской обороны, а во время военного положения защищает объекты народного хозяйства, территории и гражданское население, а также осуществляет спасательно-аварийные, поиско-спасательные, неотложные аварийно-восстановительные работы, тушение пожаров и др. Структура и численность Спасательной службы утверждает Правительство РА. В эту структуру входит сейсмическая служба, гражданская оборона, служба пожаротушения, Государственная академия кризисного управления, подготавливающая специалистов по управлению чрезвычайными ситуациями, экономистов, пожарников, инженеров по подготовке служб предупреждения и реагирования.

Спасательная служба заключает договора с химическими предприятиями, а также опасными производственными объектами, проводит их паспортизацию и мониторинг. При необходимости подготавливает решения правительства.

По сводной информации спасательной службы в 2006 г. В Армении было зарегистрировано 7138 случаев чрезвычайных ситуаций. Из них 4566 (63,9%) – техногенных, 247 (3,5%) – стихийных и 2325 (32,6%) – социально-бытовых. Пострадало 5058 человек, из них 481 погиб, 4577 ранены.

Спасательная служба работает в тесном контакте с работодателями, проводит обучение. В течении 2006 было подготовлено и обучено 1721 руководителей и специалистов для защиты населения в чрезвычайных ситуациях.

5.5. Работники, связанные с охраной труда

Численность работников, связанных с охраной труда в республике составляет 4100 человек.

5.5.1. Сотрудники государственных органов национального уровня, отвечающие за охрану труда

Численность сотрудников государственных органов в сфере охраны труда – 1510 человек.

5.5.2. Сотрудники государственных органов регионально-территориального уровня, отвечающие за охрану труда

Численность работников государственных органов регионально-территориального уровня, отвечающих за охрану труда – 1280 человек.

5.5.3. Сотрудники органов местного самоуправления, отвечающие за охрану труда

Численность работников органов местного самоуправления, отвечающих за охрану труда – 180 человек.

5.5.4. Сотрудники служб охраны труда работодателей

Более 2200 предприятий Армении имеют коллективные договора, в которых представители работников и работодателя совместно решают также вопросы охраны и безопасности труда. В основном крупные и средние предприятия, строительные организации имеют службы по охране труда, многие из которых по своему статусу приравнены к основным производственным службам и подчиняются непосредственно руководителю (владельцу) организации. На ряде предприятий (ЗАО «Армянское молибденовое производство», ЗАО «Армениан коппер програм», ЗАО «Аванский солеруд-

ный комбинат», ЗАО «Наирит», ЗАО «РусалАрменал», ОАО «Пластик», ЗАО «Ереванский коньячный завод», ОАО «Электроприбор», ЗАО «Шен концерн», Фонд «Ай Консалт» и др.) управление охраной труда осуществляется в соответствии с комплексными планами по улучшению условий труда, разработанными на основании требований законодательных и иных нормативно-правовых актов в области охраны труда. Руководителями этих организаций принимаются меры по улучшению санитарно-бытовых условий на рабочих местах, изыскиваются дополнительные средства на охрану труда, в том числе на индивидуальные средства защиты, спецпитание. Осуществляются различные корпоративные программы социального характера. Так, ЗАО «Ереванский пивоваренный завод» оплачивает обучение детей своих работников в вузах, ООО «Апавен», ОАО «Электроприбор», Фонд, «Ай Консалт» предоставляют бесплатное питание своим работникам, многие организации оплачивают транспорт, медицинские услуги.

В тоже время, на малых и многих средних предприятиях как правило отсутствуют или имеются неполноценные службы по охране труда. В основном эти функции выполняет работник отдела кадров, который сочетает функции работника по службе безопасности и проводит для работников необходимые лекции, семинары и инструктажи.

6. СОСТОЯНИЕ И ДИНАМИКА ЧИСЛА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

6.1. Основы квалификации случаев травматизма и заболеваний как случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Порядок учета и служебного расследования несчастных случаев установлен Постановлением Правительства РА от 23 марта 2006 года, № 458–Н и распространяется на все случаи, которые произошли с постоянными, временными, сезонными, внештатными работниками и работниками, выполняющими работу по совместительству, с учащимися и студентами, проходящими производственную практику. Учету и служебному расследованию подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками при исполнении ими своих обязанностей как на территории так и вне ее, а также во время командировок, перерыва, до начала смены и после его окончания в течении времени, необходимого для приведения в порядок оборудования и инструментов, средств индивидуальной защиты, на транспорте предприятия, на городском транспорте, при необходимости выполнения своих обязанностей. Для проведения служебного расследования создается комиссия в составе не менее трех человек из представителей работодателя, службы обеспечения безопасности и охраны здоровья работников. Комиссия в течении трех дней проводит служебное расследование и по результатам составляет акт по форме № 1. Такие несчастные случаи регистрируются в журнале по форме № 2.

Для проведения служебного расследования, группового, тяжелого и случая со смертельным исходом создается комиссия в составе представителей работодателя, пострадавшего и службы обеспечения безопасности и охраны здоровья работников. Комиссия в течении 15 дней проводит изучение и в течении 24 часов составляет акт по форме № 4. При групповых несчастных случаях акт составляется на каждого работника в отдельности. В течении 3-х дней после окончания служебного расследования материалы высылаются в Госинспекцию труда, прокуратуру по месту происшествия случая, и в страховую организацию, если пострадавший застрахован. Если погибло 5 и больше человек, комиссия по проведения служебного расследования создается Правительством РА.

Следует отметить, что служебные расследования практически проводятся односторонне, работодателем, без участия представителей профсоюзной организации предприятия, Госинспекции труда. По этой причине зачастую ответственными за несчастный случай комиссии считают самих пострадавших, что, естественно, приводит к жалобам пострадавших, т.к. от степени вины пострадавшего зависит размер возмещения ущерба.

Положение «Об учете и служебном расследовании профессиональных заболеваний (отравлений)», утверждено Постановлением Правительства республики от 23 марта 2006 г, № 458 –Н. О каждом случае острого профессионального заболевания (отравления) медицинское учреждение, выявившее данный случай, в течение 6 часов сообщает по телефону территориальному центру Государственной гигиенической и противозидемологической инспекции Минздрава РА и в течение 24 часов высылает уведомление по подтверждению профессионального заболевания по форме №1. В случае двух и более пострадавших уведомление высылается на каждого работника в отдельности. После подтверждения факта профессионального заболевания (диагноза), либо его изменения в течение 24 часов высылается уведомление территориальному центру инспекции по форме №2. В случае установления хронического профессионального заболевания в течение 3-х дней на основании утвержденного перечня профессиональных заболеваний высылается территориальному центру инспекции уведомление о хроническом профессиональном заболевании по форме №3. Окончательное установление хронического профессионального заболевания производится на основании производственной характеристики о гигиенических

условиях труда на рабочем месте. Каждый случай профессионального заболевания подлежит служебному расследованию. Расследование проводится комиссией, созданной Министерством здравоохранения РА, в состав которой входят представители Государственной гигиенической и противоэпидемиологической инспекции Минздрава РА, Государственной инспекции труда Министерства труда и социальных вопросов РА, профсоюзной организации предприятия, работодателя и в необходимых случаях, представители других заинтересованных организаций. Комиссия приступает к служебному расследованию в течение 24 часов после получения уведомления. Если случай острого профессионального заболевания по времени совпадает с несчастным случаем, то этот случай расследуется в соответствии с порядком о служебном расследовании несчастных случаев на производстве. Служебное расследование хронического профессионального заболевания проводится после получения уведомления о хроническом профессиональном заболевании в течение 10 дней. Результаты служебного расследования оформляются актом служебного расследования по форме №4. По одному экземпляру акта выдается членам комиссии, пострадавшему, а в необходимых случаях органам социального страхования.

Организации здравоохранения ведут статистическую отчетность острых профессиональных заболеваний (отравлений).

6.2. Основные показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Организация работ в сфере охраны труда в Республике не в полной мере способствует снижению производственного травматизма (см. таблицу).

Основными причинами производственного травматизма продолжает оставаться неудовлетворительная организация работ, недостаточное обучение безопасным приемам работ, отсутствие ППР, технологических карт, нарушение правил безопасности при эксплуатации транспортных средств, станков, оборудовании без защитных приспособлений и др.

По данным статистической службы РА, составленной на основе представленных отчетов, динамика производственного травматизма за период 2002–2007 гг. приводится в нижеследующей таблице.

	2002	2003	2004	2005	2006
Всего пострадавших	110	95	85	75	100
В том числе женщин	2	4	7	9	6
Всего со смертельным исходом	15	27	22	17	17
В том числе женщин	2	1	4	1	1
Кч	0,7	0,8	0,8	0,7	0,9
Число человекоднев нетрудоспособности	3800	4200	3500	2300	3000
Кт	34,5	44,2	41,1	30,6	30
По пути на работу	2	4	3	1	2
По пути домой	4	3	3	2	2

Как видно из таблицы, общее количество пострадавших в организациях республики по итогам 2006 года составило 100 человек против 75 в 2005 году, рост составляет 25%.

Основными причинами возникновения у работающих профессиональных заболеваний продолжают оставаться такие факты, как неудовлетворительное состояние условий труда, высокий уровень шума от несовершенства технологического оборудования, используемого на шахтах и рудниках, отсутствие или недостаточное обеспечение спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты работников.

6.3. Основные формы учета производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Основной формой отчета случаев производственного травматизма является форма государственной статистической отчетности 7твр, утвержденная решением Государственного статистического совета от 12 августа 2002г. 170-Н. Отчет о профессиональной заболеваемости представляется по форме 7 (профессиональная заболеваемость).

6.4. Основные формы сбора статистической информации

Ежегодно до 25 января юридическими лицами, предприятиями, частными предпринимателями отчет по форме 7твр – по производственному травматизму, высылается территориальным органам статистической службы, которые подводят итоги представляемых отчетов и до 15 февраля высылают Статистической службе РА.

Отчет по форме 7 – по профзаболеваниям высылается Медицинским социальным экспертным агентством в Статистическую службу РА.

6.5. Число зарегистрированных несчастных случаев на производстве со смертельным исходом

См. таблицу в 6.2.

6.6. Число зарегистрированных производственных травм

В 2006 году отмечается рост производственного травматизма на 25 %, а число дней нетрудоспособности – на 15 %. На конец 2006 г. от трудового увечья стали инвалидами первой группы 200 человек, из которых 36 – женщин, второй группы – 1099 (женщин 219) и третьей группы – 1703 (женщин 247).

Растет производственный травматизм со смертельным исходом на предприятиях строительства, энергетики, металлургии.

6.7. Число зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний

См. таблицу в 6.2.

6.8. Число работающих на рабочих местах с неблагоприятными условиями труда

Число работающих на рабочих местах с неблагоприятными условиями труда предоставляется Статистической службе РА формой отчета 1-т Условия труда.

Статистика распределения работающих во вредных и опасных условиях по отраслям экономики дана в нижеследующей таблице.

В % к общему числу занятых в отрасли

	Всего	В т. ч в организациях			
		промышленности	строительства	транспорта	связи
Работающих в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам					
2002	3,6	3,2	0,04	4,8	11,1
2003	3,4	4,5	0,2	3,8	-
2004	1,8	3,7	-	4,6	-
2005	1,0	3,9	0,3	4,3	-
Занятых тяжелым физическим трудом					
2002	0,3	0,2	0,5	0,5	-
2003	4,9	6,6	2,4	1,4	-
2004	0,6	0,5	7,1	1,6	-
2005	0,3	1,1	1,7	1,1	-
Работающих с оборудованием, несоответствующим требованиям безопасности					
2002	0,03	0,02	-	0,2	-
2003	2,3	3,4	-	-	-
2004	-	-	-	-	-
2005	-	0,2	-	-	-

Статистика распределения работающих во вредных и опасных условиях по полу и отраслям экономики дана в нижеследующей таблице.

В % к занятым в отрасли по полу

	В т. ч в организациях							
	промышленности		строительства		транспорта		связи	
	2004	2005	2004	2005	2004	2005	2004	2005
Работающих в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам								
мужчин	4,7	4,7	-	0,4	2,4	2,2	-	-
женщин	1,5	2,0	-	0,1	13,5	12,2		
Занятых тяжелым физическим трудом								
мужчин	0,8	1,4	8,2	1,9	0,6	0,2		
женщин	-	0,5	0,6	-	6,1	4,8		
Работающих в условиях повышенного уровня шума, ультра и инфразвука								
мужчин	1,5	1,2	-	0,2	1,4	0,9	-	-
женщин	0,4	0,6	-	-	7,5	5,4	-	-
Работающих в условиях, превышающих предельно допустимые концентрации запыленности в рабочей зоне								
мужчин	3,2	3,5	-	0,2	1,0	1,3	-	-
женщин	1,1	1,4	-	0,1	6,0	6,8	-	-

6.9. Оценка масштабов неполной отчетности

В конце каждого года соответствующий отдел Конфедерации профсоюзов Армении проводит сверку случаев, расследованных специалистами отраслевых профсоюзов с данными статистических служб Республики Армения. При обнаружении расхождений итоги корректируются. Так, по данным 2005г. специалистами отраслевых профсоюзов было расследовано 17 случаев со смертельным исходом, а по данным, представленным в Статистическую службу – 11. Статистической службе удалось выявить скрытые случаи и откорректировать итог. Но, не всегда удается выявлять скрытые случаи. Так, в 2007 году 30 случаев было расследовано отраслевыми профсоюзами, а статистические службы по отчетам указали 22, в 2006 году 21 – профсоюзами, 17 – статистической службой, а по данным из доклада Государственной инспекции труда, опубликованной в прессе в 2006 году зарегистрировано всего 26 несчастных случаев, в то время как по данным

Статистической службы в 2006 году имело место 100 несчастных случаев, 17 – со смертельным исходом.

Распределение несчастных случаев по отраслям со смертельным исходом за период 2002-2006 г.г., в расследовании которых принимали участие специалисты Конфедерации профсоюзов Республики Армения приведены в таблице.

Наименование отрасли	2002	2003	2004	2005	2006
Агропромышленный комплекс	-	-	-	1	-
Коммунально-бытовые предприятия	2	2	2	1	-
Строительные организации	2	2	4	-	5
Горная металлургическая промышленность	2	3	7	7	8
Энергетика	5	7	7	6	4
Железная дорога	-	1	4	-	2
Машиностроение	1	2	2	1	-
Химия	1	-	1	-	-
Транспорт	-	1	1	1	-
Геология	-	1	2	-	-
Здравоохранение	-	-	-	-	1
Банки	-	-	-	-	1
Итого	13	19	30	17	21
Официальные данные Статслужбы	15	27	22	17	17

7. РЕГУЛЯРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ПОСТОЯННАЯ РАБОТА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА: ОТДЕЛЬНЫЕ ПРИМЕРЫ

7.1. Регулярные мероприятия на национальном уровне

Не проводятся.

7.1.1 Национальные инициативы

С целью совершенствования правовых отношений в области безопасности и охраны труда намечается принятие ряда постановлений Правительства РА, соответствующих директивам ЕС и Конвенциям МОТ.

7.1.2. Инициативы в промышленности

В целях создания здоровых и безопасных условий труда в соответствии со статьей 253 Кодекса законов о труде работодатель может создать на предприятии комиссию по вопросам здоровья и обеспечения безопасности работников организации.

Постановлением Правительства РА № 1007-Н от 29.06.2006 г. утвержден порядок деятельности комиссий по вопросам здоровья и обеспечения безопасности работников организации.

Основными задачами комиссии является определение профессиональных рисков на предприятии, разработка мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда, содействие внедрению нормативных актов по охране труда, обобщение предложений трудящихся по улучшению условий труда, организация изучения состояния здоровья работников.

Комиссия создается на паритетной основе из одинакового числа представителей от работодателя и профсоюзной организации. Численный состав комиссии устанавливается обоюдным согласием, но не менее шести человек в

зависимости от общей численности работающих и специфики предприятия. Представители профсоюзной организации выбираются на общем собрании, представители работодателя назначаются приказом работодателя. Комиссия выбирает из своего состава председателя и секретаря. Председателем комиссии не может быть выбран работник службы охраны труда. Состав комиссии утверждается приказом директора или распоряжением.

Комиссия организует свою работу в соответствии с положением, утвержденным комиссией.

Заседания комиссии проводятся по необходимости, но не реже, чем в три месяца раз. Периодически, но не реже, чем в год один раз комиссия представляет информацию коллективу о проделанной работе. В настоящее время уже действуют 50 таких комиссий.

7.1.3. Деятельность и инициативы профсоюзов в области охраны труда

Как было указано в пункте 6.1., представители профсоюзных организаций не входят в состав Комиссий по служебному расследованию несчастных случаев и не предусмотрено предоставление им данных по несчастным случаям. Однако, профсоюзы изыскивают возможность проводить анализ причин производственного травматизма, разрабатывать мероприятия по ликвидации причин травматизма, включать их в коллективные договоры предприятий и отраслей. Так, отраслевой республиканский союз профсоюзных организаций работников горнометаллургической промышленности по своей инициативе заключил договор с Национальным центром технической безопасности по совместному проведению технических исследований несчастных случаев на особо опасных производственных объектах. Было проведено 27 таких исследований.

В соответствии с Уголовно-процессуальным кодексом следователь прокуратуры вправе по своему усмотрению пригласить экспертов или специалистов данной отрасли для дачи заключения по несчастному случаю, происшедшему на предприятиях, по выявлению причин несчастного случая, ответственных лиц, допустивших нарушения правил безопасности, в результате чего имел место данный несчастный случай. По инициативе профсоюзов в качестве экспертов зачастую приглашаются специалисты профессиональных союзов. Это дает возможность своевременно провести расследо-

вание, решить вопросы возмещения ущерба, получить необходимую информацию. Так, специалистами республиканских отраслевых профсоюзов за 5 лет были даны заключения по 100 случаям со смертельным исходом.

Профсоюзами проводятся семинары, обучение профактива отраслей безопасным методам труда. Такие семинары проводятся всеми отраслевыми профсоюзами также на региональном уровне.

Конфедерацией профсоюзов разработана специальная форма, в соответствии с которой отраслевые комитеты раз в год, не позднее 25 февраля, представляют данные о количестве заключенных коллективных договоров на предприятиях, о числе расследованных несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом, о числе созданных комиссий по вопросам здоровья, обеспечения безопасности.

7.2. Международное сотрудничество

7.2.1. Всемирный день охраны труда

В 2005 году Всемирный день охраны труда – 28 апреля, отмечали на заводе «Алмаз», где было подписано соглашение между Профсоюзной организацией и администрацией завода по вопросам охраны труда.

Представители Министерства труда и социальных вопросов выступают в средствах связи, представляют какие работы проведены за прошедший год в области охраны труда.

7.2.2. Договора о сотрудничестве и проекты МОТ, другими международными агентствами или государствами (их союзами)

Министерство труда и социальных вопросов РА, другие министерства и ведомства, Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Армении, Конфедерация профсоюзов Армении в вопросах безопасности и охраны труда, а также обеспечения здоровых условий работы тесно сотрудничают с МОТ, Всемирной организацией здравоохранения, Международной конфедерацией профсоюзов, соответствующими структурами ЕС.

В 2004 г. была принята Программа технического сотрудничества на 2004-2006 годы между Министерством труда и социальных вопросов РА, Союзом промышленников и предпринимателей (работодателей) Армении, Конфедерацией профсоюзов Армении и Международной организацией труда, в которой, в частности, были предусмотрены меры по совершенствованию механизмов социального партнерства, обеспечению безопасности и охраны труда, гигиены и социального страхования.

В 26 марта 2007 года принята Программа «Достойный труд в Республике Армения. 2007-2011 гг.». Цель Программы – стимулировать достойный труд как важнейшую составляющую социально-экономической политики страны. Программа созвучна тем разносторонним подходам, которые зарегистрированы в таких документах как «Цели развития тысячелетия», «Стратегическая программа сокращения бедности на 2003-2015 гг.», «Программа содействия развитию ООН», «Стратегия национального развития на 2007-2009 гг.», «Программа среднесрочных расходов».

Данная Программа отражает приоритеты полномочных партнеров МОТ в Армении: Министерства труда и социальных вопросов РА, Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) Армении, Конфедерации профсоюзов Армении, Субрегионального бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. Программа очерчивает политику, стратегию и ожидаемые результаты прогресса в деле обеспечения достойного труда. Она устанавливает стратегию сотрудничества между Республикой Армения и МОТ на 2007-2011 годы. В настоящее время принят план работ по реализации указаний Программы. В Программе и в плане реализации работ значительное место занимают вопросы совершенствования социальной защиты, безопасности и охраны труда.

7.2.3. Деятельность национального и сотрудничающего информационных центров охраны труда МОТ

Не имеется.

8. АНАЛИЗ СИЛЬНЫХ И СЛАБЫХ СТОРОН НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Процесс разработки Национального обзора по охране труда в Республике Армения документа еще раз подтвердил тот факт, что предприятия и организации, имеющие системы охраны и гигиены труда, обращающие на эти вопросы большое внимание, добиваются более высоких показателей как в сфере охраны труда, так и в сфере производства, чем те которые не имеют таких систем.

Определенные сложности внедрения международных стандартов по безопасности труда во многом обусловлены тем, что в центральных аппаратах отраслевых министерств и ведомств сокращены ранее функционирующие подразделения (службы), занимавшиеся обеспечением и координацией вопросов безопасности и охраны труда, а там где эти структуры есть, то они укомплектованы недостаточно квалифицированными кадрами.

На наш взгляд в немалой степени росту производственного травматизма и в особенности смертельных случаев, способствует несовершенство нормативно-правовой базы в области безопасности и охраны труда, ее отставание от темпов экономического развития страны, отсутствие многих нормативов, остаточный подход к этим вопросам как со стороны государственных органов, так и многих работодателей, недостаточные возможности профсоюзов.

Насущной необходимостью стало принятие к исполнению, разработанного МОТ «Руководство по управлению системами охраны труда» (МОТ-СУОТ 2001) и соответствующих директив ЕС.

Каждый из существующих в стране органов надзора имеет собственный порядок расследования несчастных случаев, которые отличаются друг от друга составом комиссий, порядком сбора документов и др. Полагаем це-

лесообразным создание единого положения о рассмотрении несчастных случаев.

Отсутствие единой формы отчетности по травматизму является основной причиной несоответствия реального числа несчастных случаев на производстве в т.ч. смертельных, с официальными статистическими данными.

Отсутствует системный подход к вопросам безопасности и охраны труда. Разработка Национальной программы безопасности и здорового труда, позволит восполнить этот пробел.

В Армении большинство несчастных случаев и профессиональных заболеваний происходит в первичном секторе экономики: энергетике, строительстве, сельском хозяйстве, транспортной и горнодобывающей отраслях.

Недостаточное внимание работодателей к вопросам безопасности и охраны труда, обучению технике безопасности своих работников, формальное проведение инструктажей, приводят к высоким показателям травматизма, смертности и профессиональных заболеваний. И здесь следует отметить необходимость принятия Закона об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

9. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ ПО ДАННЫМ НАЦИОНАЛЬНОГО ОБЗОРА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Разработка настоящего обзора показала, что система охраны труда в Армении требует дальнейшего развития и совершенствования. Полагаем целесообразным решение следующих задач:

1. Создание и внедрение в стране совершенной системы управления охраной труда, отвечающей возросшим современным требованиям.
2. Дальнейшее развитие, укрепление и совершенствование системы государственного надзора и контроля за охраной труда, с учетом международного опыта.
3. Создание и внедрение национальной системы стандартов в области охраны труда.
4. Внедрение на предприятиях и в организациях республики системы управления безопасностью и охраной труда, международных стандартов и менеджмента, рекомендованных МОТ
5. Разработка и принятие Национальной программы обеспечения безопасности и охраны труда.
6. Принятие закона РА «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний».
7. Совершенствование нормативно-правовой базы в сфере охраны труда.
8. Разработка комплекса мер по координации деятельности государственных органов, служб, инспекций и лабораторий в области охраны труда.
9. Налаживание действенного социального партнерства на региональном и территориальном уровнях. Социальным партнерам закрепить в трехсторонних соглашениях вопросы по безопасности и охране труда.

10. Создание системы и структур подготовки и переподготовки кадров в области охраны труда, формирование соответствующей научно-исследовательской базы.

11. Обеспечение предприятий и организаций учебно-методической литературой, инструкциями по охране труда, технике безопасности, пожарной и дорожной безопасности.

12. Осуществление законодательных инициатив по совершенствованию экономических методов регулирования и стимулирования деятельности работодателей в области охраны труда.

ПРИЛОЖЕНИЯ

1. Основные законы и другие нормативно-правовые акты по охране труда и безопасности производства

1. Конституция Республики Армения
2. Гражданский Кодекс Республики Армения
3. Уголовный Кодекс Республики Армения
4. Налоговые законы РА
5. Закон РА «О градостроительстве», от 05.05.1998 г.
6. Закон РА «О безопасности дорожного движения»
7. Закон РА «О сейсмической защите»
8. Закон РА «О работодателях», от 27.02.2007
9. Закон РА «О пожарной безопасности.», от 18 апреля, 2001 г.
10. Закон РА «О защите населения при чрезвычайных ситуациях», от 02.12.1998 г.
11. Закон РА «О медицинской помощи и обслуживании населения», от 04.03.1996 г.
12. Закон РА «Об обеспечении санитарно-эпидемиологической безопасности населения Республики Армения», от 16.11.1992 г.
13. Закон РА «Об обязательном социальном страховании от случаев временной нетрудоспособности», от 24.10.2005 г.
14. Закон РА «О государственной инспекции труда», от 24.03.2005 г.
15. Закон РА «О государственном упорядочении обеспечения технической безопасности», от 24.10.2005 г.

16. Закон РА «О безопасности дорожного движения»
17. Закон РА «О занятости», от 24.10. 2005 г.
18. Закон РА «О профсоюзах», от 24.10.2006 г.
19. Закон РА «Об административных правонарушениях», 12.12, 1985 г.
20. Закон РА «О заработной плате», март, 2003 г.
21. Закон РА «О спасательной службе Армении.», от 08.07.2005 г.
22. Закон РА «О безопасности пищевых продуктов», 27.10.2006 г.
23. Закон РА «Об утверждении технического положения о средствах индивидуальной защиты», 14.12.2004 г.
24. Закон РА «О техническом надзоре в электроэнергетической системе и в сфере электропотребления », от 14.12.2006 г.
25. Закон РА «О транспортной инспекции Республики Армения», от 05.12.2006 г.
26. Закон РА «О правовых актах », от 03.03.2002 г.
27. Закон РА «Об инспекции пищевых продуктов», от... г.
28. Постановление Правительства РА «Об утверждении списков профессий с вредными для здоровья условиями труда, особо вредными и тяжелыми условиями труда»., от 11.12.2003, № 1907
29. Постановление Правительства РА «Порядок специального расследования аварий и несчастных случаев на электроустановках», от 12 апреля 2007 г., № 580-Н
30. Постановление Правительства РА «Об утверждении порядка лицензирования и формы лицензирования работ по транспортировке радиоактивных веществ, оборудования, содержащего радиоактивные вещества, или источников генерирующих излучения.», от 9 декабря 2004 г., № 1791-Н
31. Постановление Правительства РА «Об утверждении порядка лицензирования и формы лицензирования работ по складированию радиоактивных веществ, оборудования содержащего радиоактивные вещества, или источников генерирующих излучения.», от 9 декабря 2004 г., № 1792-Н

32. Постановление Правительства РА «Об утверждении порядка лицензирования и формы лицензирования работ по использованию радиоактивных веществ и оборудования, содержащего радиоактивные вещества или источников генерирующих излучения.», от 9 декабря 2004 г., № 1751-Н
33. Об утверждении порядка классификации несчастных случаев имеющих место в системе Электроэнергетики, их специального расследования и признания недействительным Постановления Правительства № 1530-Н, от 18 августа 2005 года
34. Постановление Правительства РА «Об утверждении порядка предъявления требований технической безопасности к машинам и механизмам.», от 15.12.2005 Закон РА г., №2390-Н
35. Постановление Правительства РА «Об утверждении списков отдельных категорий работников, кому предоставляется дополнительный и удлиненный отпуск.» от 11.08.2005 г.
36. Постановление Правительства РА «Об внесении изменений в Положение о Государственной инспекции энергетике и ее структуры.», от 01.06.2005 г.
37. Положение об Государственной инспекции труда. 29 июля 2004 г.
38. Постановление Правительства РА «О порядке проведения обязательного предварительного медицинского осмотра состояния здоровья, о сфере деятельности занятые в которых подлежат обязательному медицинскому осмотру состояния здоровья, о списке объема и частоты проведения медосмотра и утверждении форм личной санитарной (медицинской) книжки и именного перечня лиц, подлежащих медосмотру», от 15 июля 2004 г., №1089-Н
39. Постановление Правительства РА «Об учете и техническом расследовании несчастных случаев на производстве со смертельным и тяжелым исходом, техногенных аварий.», от 13 апреля 2006 г. №488-Н
40. Приказ министра торговли и экономического развития РА №169-Н, от 31 июля 2006 г.: Об утверждении форм предписания о запрещении эксплуатации опасных производственных объектов и установленных на опасных производственных объектах отдельных технических средств и техни-

ческого оборудования в случаях нарушения правил и норм технической безопасности

41. Постановление Правительства РА «Об утверждении формы представления информации лицам, эксплуатирующим опасный объект.», от 4 сентября 2006 г. № 177-Н

42. Постановление Правительства РА «Об установлении предъявляемых требований свидетельству технической безопасности опасного производственного объекта.», от 16 мая 2006 г. №88-Н

43. Постановление Правительства РА «Об утверждении списков № 1 и 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.», от 13 октября 2005 г. №1987-Н

44. Постановление Правительства РА «Об утверждении предельно допустимых концентраций вредных веществ.», от 16 февраля, 2006 г. №182-Н

45. Постановление Правительства РА «О порядке установления степени профессиональной трудоспособности в связи с несчастными случаями и профессиональным заболеваниями», от 11.05.2006 г. №619-Н

2. Перечень официальных сайтов, имеющих отношение к охране труда и безопасности производства и других информационных ресурсов

Сайт Президента Республики Армения www.president.am

Сайт Национального собрания РА www.parliament.am

Сайт Правительства РА www.gov.am

Сайт национальной статистической службы Армении www.armstat.am

Министерство труда и социальных вопросов РА www.mss.am

Министерство территориального управления РА www.mta.am

Министерство торговли и экономразвития РА

Министерство здравоохранения РА www.moh.am

Министерство охраны природы РА www.nature.am

Министерство строительства РА www..am

Министерство энергетики РА www.minenergy.am

Министерство сельского хозяйства РА www.minagro.am

Министерство транспорта и связи РА www.mtc.am

Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Армении
www.umba.com

3. Согласно докладу о человеческом развитии Программы развития ООН за 2007 год, Армения занимает 83 место среди 177 стран мира.

Армения входит в группу стран со средним уровнем развития человеческого потенциала. Индекс человеческого развития (ИЧР) Армении составляет 0,775.

Доля ВВП на душу населения составляет 1785 \$.

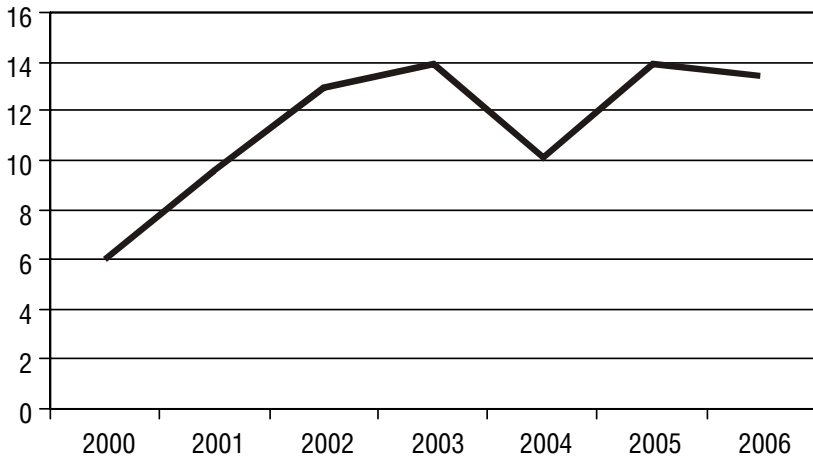
Средняя продолжительность жизни – 71,7 года.

Уровень грамотности – 99,4 %

4. Некоторые показатели социально-экономического положения РА, 2006г.

	Январь-декабрь 2006г.	Январь-декабрь 2006г. к январю –декабрю 2005г. %	Декабрь 2006 г. к ноябрю, %
Валовой внутренний продукт, млн драмов			
в рыночных ценах	2665036,6	113,4	142,2
в основных ценах	2447072,8	113,6	x
Индекс-дефлятор ВВП (соотношение ВВП рассчитанного в текущих ценах к объему ВВП рассчитанному в сопоставимых ценах предыдущего года), %	x	104,8	x
Объем промышленной продукции, млн. драмов	643503,7	99,1	108,0
Производство потребительских товаров, млн. драмов	230852,6	102,1	x
Производство электроэнергии, млн. драмов	5940,8	94,1	137,7
Валовая продукция сельского хозяйства, млн. драмов	555922,3	100,4	109,7
Строительство			
объем строительства, млн. драмов	623111,5	137,1	131,4
ввод в действие жилых домов, тыс. кв м общей площади	365721	106,6	78,9
Внешнеторговый оборот			
млн. долларов	3198,3	115,2	112,4
млн. драмов	1314,4	x	x
Экспорт товаров			
млн. долларов	1004,0	103,1	129,8
млн. драмов	412,2	x	x
Импотр товаров			
млн. долларов	2194,3	121,8	106,0
млн. драмов	902,2	x	x
Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника (оценка), драмов	64001	123,5	119,6
Денежные доходы населения, млн. драмов	1722253,7	119,8	162,4
Реальные располагаемые доходы населения, млн. драмов	158943,2	116,7	161,3
Индекс потребительских цен, %	x	102,9	101,6

5. Темпы роста ВВП (%)



6. Рабочая сила Армении

Основную часть населения Армении составляют лица от 17 до 59 лет

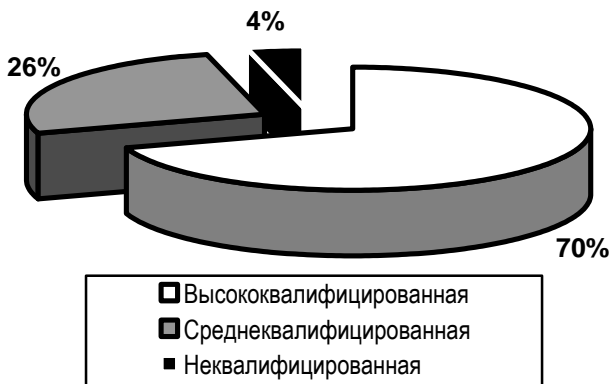
Более 60 ВУЗ-ов и более 77000 студентов

8 иностранных университетов, в том числе:

- ◆ Американский Университет в Армении;
- ◆ Французский Университет;
- ◆ Европейский Университет.

Более 96 НИИ и исследовательских центров

Образованность населения 99%



7. Трудовые ресурсы Республики Армения (1000 чел.)

	2001	2002	2003	2004	2005
Трудовые ресурсы	2406,2	1976,9	2008,4	2041,5	2072,4
Экономически активное население	21411,7	1240,1	1232,4	1196,5	1195,8
Занятых в отраслях экономики	1264,9	1106,4	1107,6	1081,7	1097,8
в том числе в государственном секторе	313,3	285,8	257,8	228,2	217,3
в негосударственном секторе	951,6	820,6	849,8	853,5	880,5
Занятых в крестьянских хозяйствах	553,6	492,8	503,5	501,6	502,3
Самозанятое население	55	60,0	62,7	64,9	66,2
Прочее занятое население	656,3	553,6	541,4	515,2	529,3
Официально зарегистрированные безработные	146,8	133,7	124,8	114,8	98
К трудовым ресурсам в %					
Экономически активное население	58,7	62,7	61,4	58,6	57,7
Занятых в отраслях экономики	52,6	56,0	55,1	53,0	53,0
Занятых в крестьянских хозяйствах	23,0	24,9	25,1	24,6	24,2
Самозанятое население	2,3	3,0	3,1	3,2	3,2
Прочее занятое население	27,3	28	27,0	25,2	25,5

8. Среднегодовая численность по отраслям экономики (1000 чел.)

	2001	2002	2003	2004	2005
Всего в отраслях экономики	1264,9	1106,4	1107,6	1081,7	1097,8
Промышленность	169,6	143,1	138,8	132,0	134,6
Сельское хозяйство	570,0	500,8	509,0	507,1	507,6
Строительство	41,2	36,1	37,2	33,3	34,6
Транспорт и связь	44,2	40,2	41,8	46,5	49,7
Торговля и общественное питание	110,5	99,6	105,0	103,8	108,9
Жилищно-коммунальное хозяйство, производственные виды бытового обслуживания населения	37,0	30,2	32,6	33,0	34,4
Здравоохранение, физкультура и социальное обеспечение	79,3	66,9	60,3	49,8	50,6
Образование, культура, искусство	155,2	138,3	132,2	120,6	119,0
Наука и научное обслуживание	14,6	13,2	12,3	12,2	14,0
Кредитование и страхование	6,7	5,2	5,0	5,6	6,6
Аппарат управления	25,2	23,8	25,0	26,6	28,2
Прочие отрасли	11,4	9,0	8,0	11,2	10,1

9. Распределение занятых и безработных по полу (1000 чел.)

	2001	2002	2003	2004	2005
Среднегодовая численность занятых в экономике	1264,9	1106,4	1107,6	1081,7	1097,8
мужчин	682,9	582,1	581,8	584,2	597,1
женщин	582,0	524,3	525,8	497,5	500,7
Среднегодовая численность официально зарегистрированных безработных	146,8	133,7	124,8	114,8	98
мужчин	50,9	44,9	40,1	35,0	29
женщин	95,9	88,8	84,7	79,8	64
Молодежи 16–30 лет	39,8	35,9	33,4	22,0	13,3

10. Численность занятых по отраслям и секторам экономики в 2005 году (1000 чел)

	Всего	Государственный сектор	Негосударственный сектор
Всего в отраслях экономики	1097,8	217,3	880,5
Промышленность	134,6	7,7	126,9
Сельское хозяйство и лесное хозяйство	507,6	3,7	503,9
Строительство	34,6	1,7	32,9
Транспорт и связь	49,7	12,9	36,9
Торговля и общественное питание	108,9	0,2	108,7
Жилищно-коммунальное хозяйство, бытовое обслуживание населения	34,4	2,5	31,9
Здравоохранение, физкультура и социальное обеспечение	50,6	39,3	11,3
Наука и научное обслуживание	14,0	10,0	4,0
Кредитование и страхование	6,1	0,6	5,5
Аппарат управления	28,2	27,2	1,0
Прочее	10,1	3,8	6,3

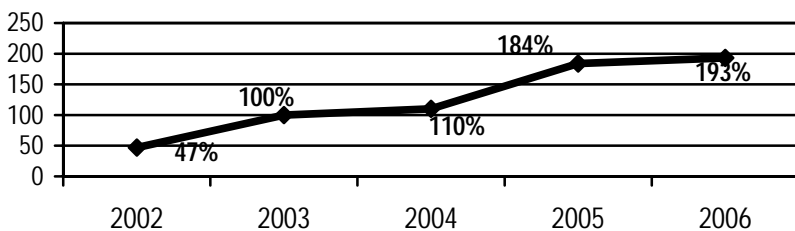
11. Распределение населения по поло-возрастному принципу по состоянию на 01.01.06 (1000 чел)

Возраст	Мужчины	Женщины	Всего
Все население	1554	1665	3219,2
До года	19,9	17,2	37,1
1-4	76,2	66,0	142,2
5-9	111,8	98,7	210,5
10-14	141,1	133,6	274,7
15-19	162,2	158,0	320,2
20-24	152,7	151,8	304,5
25-29	126,1	128,8	254,9
30-34	101,6	108,9	210,5
35-39	96,6	105,8	202,4
40-44	119,7	133,2	252,9
45-49	123,1	136,3	259,4
50-54	89,7	103,4	193,1
55-59	60,5	73,1	133,6
60-64	33,4	43,3	76,7
65 и старше	139,5	207,0	346,5

12. Индекс экономической свободы

Страна	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Армения	45	44	44	42	27	32
Азербайджан	118	104	106	103	123	107
Грузия	108	113	91	100	68	35
Франция	45	40	44	44	44	45
Германия	20	19	18	18	19	19
Венгрия	32	44	42	35	40	44
Иран	151	146	148	148	156	150
Польша	45	66	56	41	41	87
Россия	131	135	114	124	122	120
Турция	105	119	106	112	85	83
Украина	137	131	117	88	99	125
США	4	6	10	12	9	4

13. Годовой рост экспорта 2002-2006 в соотношении с 2001



14. Динамика профессиональных заболеваний

Половое распределение численности, взятых на учет инвалидов, по причинам и по группам инвалидности, 2005 г.

	1 группа		11 группа		111 группа		Ребенок-инвалид	
	всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин		
Трудовое увечье или травма	196	35	1114	220	1787	295	-	-
Профессиональное заболевание	22	4	277	65	229	35	-	-

Половое распределение численности инвалидов горожан, взятых на учет по причинам и по группам инвалидности, 2005 г.

	1 группа		11 группа		111 группа		Ребенок-инвалид	
	всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин		
Трудовое увечье или травма	139	26	785	154	1284	224	-	-
Профессиональное заболевание	20	3	236	57	181	28	-	-

Половое распределение численности, взятых на учет инвалидов, по причинам и по группам инвалидности, 2006 г.

	1 группа		11 группа		111 группа		Ребенок-инвалид	
	всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин		
Трудовое увечье или травма	200	36	1099	219	1703	277	-	-
Профессиональное заболевание	21	4	260	63	212	34	-	-

Половое распределение численности впервые признанных инвалидов по причинам инвалидности, 2006 г.

	Признаны инвалидами		Из них: трудоспособного возраста	
	всего	из них женщин	всего	из них женщин
Трудовое увечье или травма	15	2	13	2
Профессиональное заболевание	1	-	-	-

