



Organisation  
internationale  
du Travail



1919-2019

# LA SÉCURITÉ ET LA SANTÉ AU CŒUR DE L'AVENIR DU TRAVAIL

Mettre à profit  
100 ans d'expérience



# INTRODUCTION

Chaque année, **2,78 millions de travailleurs perdent la vie du fait d'accidents du travail et de maladies professionnelles (2,4 millions de ces décès étant imputables aux seules maladies professionnelles) et 374 millions sont victimes d'accidents du travail et de maladies professionnelles non mortels.** Au coût économique s'ajoute un coût intangible dont ces chiffres ne rendent pas pleinement compte, celui des souffrances humaines incommensurables causées par de mauvaises conditions de sécurité et de santé au travail (SST). Cela est tragique et regrettable car, comme la recherche et la pratique l'ont maintes fois démontré au cours du siècle dernier, ces souffrances sont en grande partie évitables.

Pour nombre de travailleurs, partout dans le monde, les risques psychosociaux, le stress lié au travail et les maladies non transmissibles sont un motif d'inquiétude croissante. En même temps, beaucoup de travailleurs restent confrontés à des risques persistants liés au travail qui menacent leur sécurité et leur santé et il est important de ne pas négliger ces populations alors que le monde du travail poursuit sa mutation.

Envisager l'avenir de la SST suppose aussi de faire le bilan de tout ce qui a changé depuis un siècle. L'OIT a été fondée sur le concept de travail sûr et sain et assurer la SST est l'un des motifs qui ont présidé à sa création. Si sa réponse aux enjeux de la SST a évolué au fil du temps, l'adoption et la promotion d'instruments touchant à la SST restent au cœur de ses activités. Actuellement, outre les principales Déclarations de l'OIT, plus de 40 instruments traitent spécifiquement de la SST.

L'élaboration de recueils de directives pratiques qui donnent des orientations en matière de SST dans divers secteurs économiques et concernant des dangers spécifiques est un autre aspect important des travaux de l'OIT, de même que la production de principes directeurs concernant les systèmes de gestion de la SST et pour la surveillance de la santé des travailleurs. L'instauration d'une **culture de prévention** s'est accompagnée d'une multitude de publications techniques et de modules de formation à la SST conçus pour mieux protéger et promouvoir la sécurité et la santé des travailleurs du monde entier.

**L'OIT a adopté plus de 40 normes internationales du travail qui traitent spécifiquement de la sécurité et de la santé au travail et peuvent être classées comme celles:**

- **LIÉES À DES RISQUES SPÉCIFIQUES**  
(rayonnements ionisants, amiante, cancer professionnel et produits chimiques, par exemple);
- **LIÉES À DES SECTEURS OU À DES BRANCHES D'ACTIVITÉ SPÉCIFIQUES**  
(agriculture, bâtiment, mines...);
- **INCLUANT DES PRINCIPES ET DES EFFETS GÉNÉRAUX**  
(tels ceux liés à la gestion de la SST, à l'inspection du travail et aux services sociaux);
- **PORTANT SUR LES PRINCIPES FONDAMENTAUX DE LA SÉCURITÉ ET DE LA SANTÉ AU TRAVAIL:**
  - Convention (n° 155) sur la sécurité et la santé des travailleurs, 1981, et protocole de 2002 associé;
  - Convention (n° 161) sur les services de santé au travail, 1985;
  - Convention (n° 187) sur le cadre promotionnel pour la santé et la sécurité au travail, 2006.

# QU'EN EST-IL DU PRÉSENT ET DE L'AVENIR DU TRAVAIL EN MATIÈRE DE SST ?

## 1. TECHNOLOGIE

Les progrès rapides des technologies affectent presque tous les aspects du monde du travail. La numérisation, la robotique et les nanotechnologies, entre autres, révolutionnent le lieu de travail mais soulèvent aussi de vives inquiétudes en matière de SST. Par exemple, l'essor de la numérisation a permis d'instaurer un suivi en temps réel des travailleurs pour réduire l'exposition aux dangers mais, dans le même temps, porte atteinte à la vie privée du fait de la collecte et de l'enregistrement d'informations personnelles sensibles.

## 2. DÉMOGRAPHIE

La main-d'œuvre mondiale est en constante évolution. Le nombre de jeunes augmente dans certaines régions, alors que dans d'autres, les populations vieillissent. Les disparités entre les sexes persistent sur le marché du travail, dans les pays développés et en développement, et les femmes sont plus susceptibles que les hommes d'occuper des emplois atypiques et de travailler à domicile sur des plateformes en ligne. Si le travail à domicile peut soustraire des femmes à des lieux de travail dangereux, l'absence de surveillance de la SST dans des cadres non formels peut engendrer des problèmes uniques et spécifiques. Lorsqu'elles occupent un travail sédentaire et répétitif, les femmes souffrent de plus en plus de troubles musculosquelettiques (TMS) et sont plus exposées à ce risque que les hommes accomplissant les mêmes tâches.

## 3. DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le changement climatique induit par l'homme est un facteur majeur de transformation du monde du travail. La pollution de l'air engendrée par l'extraction du charbon, par exemple, a un impact direct sur la santé des mineurs mais aussi des effets indirects sur la santé des travailleurs d'autres industries environnantes, et sur la population générale. Le développement d'industries et d'emplois verts promouvra des sociétés à faible émission de carbone et pourrait faire reculer le travail dangereux dans des secteurs traditionnels comme celui des mines, mais les emplois verts pourraient aussi entraîner des risques émergents et inconnus, comme l'exposition à des substances chimiques dans le secteur du recyclage.

## 4. ÉVOLUTIONS DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL

Les exigences d'un monde de plus en plus globalisé assujettissent un nombre croissant de travailleurs à des horaires de travail excessifs et les amènent à occuper des emplois atypiques. L'essor de l'économie de plateformes mondialisée a brouillé les lignes entre domicile et lieu de travail – réduisant le stress associé aux trajets domicile-travail et développant l'autonomie d'une part mais, d'autre part, exerçant des pressions psychosociales uniques sur les travailleurs qui tentent de concilier exigences de la vie professionnelle et responsabilités domestiques.

# COMMENT LE DOMAINE DE LA SST RÉPOND À CES DÉFIS ET OPPORTUNITÉS TRANSFORMATIONNELS ?

## ANTICIPATION DES NOUVEAUX RISQUES EN MATIÈRE DE SST

Dans un monde du travail façonné par les nouvelles technologies, les évolutions démographiques, le changement climatique et des formes d'emploi et d'organisation du travail différentes, il est et deviendra plus important que jamais d'anticiper les risques, tant nouveaux qu'émergents, touchant à la SST. Il s'agit là d'une première étape cruciale pour gérer efficacement ces risques et bâtir une culture de prévention en matière de SST, dans un monde en constante mutation, au moyen de diverses pratiques (prévisions, évaluations des technologies, études prospectives) permettant d'identifier les risques potentiels en matière de SST et de concevoir des mesures préventives efficaces.

## GESTION PLURIDISCIPLINAIRE DE LA SST

Une approche interdisciplinaire de la SST pourrait viser à combiner des disciplines comme le droit (politiques publiques et droit du travail); la conception des tâches (ingénierie, ergonomie, logiciels et automatisation); les outils (technologies, technologies de la santé, capteurs); l'environnement; les impacts physiques et sociaux (santé publique, nutrition, activité physique et démographie); la nature humaine (psychologie, sociologie et économie); la médecine et les neurosciences; et l'organisation du travail, en plus de la conception et des ressources humaines.

## RENFORCEMENT DES COMPÉTENCES EN MATIÈRE DE SST

Intégrer la SST au cœur de l'enseignement général, pour tous, avant l'accès au monde du travail et pendant toute la vie active, s'impose de plus en plus comme une nécessité. Intégrer la SST aux programmes d'enseignement général et de formation professionnelle peut contribuer à bâtir des générations de travailleurs mieux protégés et en meilleure santé. Promouvoir l'apprentissage de la SST tout au long de la vie peut aider les travailleurs et les employeurs à mieux connaître les risques émergents et persistants en matière de SST et à s'y adapter, pour améliorer la sécurité et la santé tout au long de la vie professionnelle.

## ÉLARGIR L'HORIZON - LE LIEN AVEC LA SANTÉ PUBLIQUE

La SST débordent du cadre du travail. Leurs effets et leurs résultats ont clairement des répercussions sur la santé et le bien-être des personnes en général, et de la société tout entière. Si le travail est reconnu comme un déterminant social de la santé, il faut accorder plus d'attention aux liens entre SST et santé publique, dans le cadre de la promotion de la santé, de la prévention et de la gestion des risques psychosociaux émergents, des troubles mentaux et des maladies non transmissibles.

## NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL ET AUTRES INSTRUMENTS CONCERNANT LA SST

Dans un monde du travail en constante mutation, les instruments de l'OIT concernant la SST restent éminemment valides et pertinents. En effet, les conventions et les recommandations sont révisées de façon à garantir leur robustesse et leur réactivité à l'évolution des demandes, et rédigées pour s'adapter aux nouveaux défis en matière de SST. Les instruments touchant à la SST soulignent l'importance d'élaborer une culture préventive nationale de la sécurité et de la santé où le droit à un milieu de travail sûr et sain est respecté à tous les niveaux.

## RENFORCEMENT DU RÔLE DES GOUVERNEMENTS ET DES PARTENAIRES SOCIAUX ET DÉVELOPPEMENT DES PARTENARIATS

La représentation tripartite des gouvernements, des travailleurs et des employeurs est au cœur des normes du travail et des instruments sur la SST de l'OIT, et un dialogue social efficace restera crucial pour répondre aux préoccupations futures concernant la sécurité et la santé, dont beaucoup sont encore inconnues. Le lieu de travail continuant de se transformer, il sera de plus en plus nécessaire de développer des partenariats et de renforcer la collaboration avec d'autres acteurs comme des organisations de la société civile, des ONG actives dans le domaine de la SST, des universités et des instituts spécialisés en SST publics et privés.

## ET MAINTENANT ?

Le monde du travail se transforme sous nos yeux, apportant son lot d'opportunités uniques et de nouveaux défis.

Nous ne sommes pas capables de prévoir précisément quelles seront les technologies de demain, comment elles seront intégrées au monde du travail et quels effets – positifs ou négatifs – elles auront sur la SST. C'est pourquoi nos réponses à cette transformation dont nous ignorons la teneur doivent devenir inclusives, être centrées sur l'humain et souligner l'importance de **l'apprentissage tout au long de la vie et du développement permanent des compétences**.

L'approche de la SST centrée sur l'humain dans le monde du travail de demain nécessite d'investir de façon innovante dans les capacités des individus, pour leur permettre d'acquérir des compétences et de les actualiser, et pour les aider à gérer les transformations qui ponctueront leur existence. Intégrer l'éducation et la formation à la SST à l'apprentissage tout au long de la vie peut aider les travailleurs et les employeurs à s'adapter aux risques, qu'ils soient nouveaux, émergents ou persistants, et à améliorer les résultats en matière de SST.

En janvier 2019, au début des célébrations du centenaire de l'OIT, la Commission mondiale sur l'avenir du travail de l'OIT a préconisé une **garantie universelle pour les travailleurs** intégrant les droits fondamentaux des travailleurs, un «salaire assurant des conditions d'existence convenables», des limites à la durée du travail et **l'assurance de lieux de travail sûrs et salubres**. Elle appelait aussi à **reconnaître la SST comme l'un des principes et droits fondamentaux au travail**.

Si le futur recèle beaucoup de nouveaux défis en matière de sécurité et de santé au travail, il est important que les gouvernements, les employeurs, les travailleurs et les autres parties prenantes saisissent les occasions à leur portée pour bâtir un avenir du travail alliant sécurité et santé pour tous. Il est temps de passer à l'action!