



Административный совет

347-я сессия, Женева, 13–23 марта 2023 г.

Секция по правовым вопросам и международным
трудовым нормам

LILS

Сегмент по вопросам международных трудовых норм и прав
человека

Дата: 10 марта 2023 г.

Оригинал: английский

Шестой пункт повестки дня

Предложения по адаптации существующих механизмов отчётности согласно статье 22 Устава МОТ для членов Организации, ратифицировавших основополагающие Конвенции 155 и 187, и предлагаемая форма доклада в рамках механизма реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года

Цель документа

Подготовленные по поручению Административного совета предложения, представленные в настоящем документе, предусматривают внесение коррективов в цикл отчётности согласно статье 22 Устава МОТ для членов Организации, ратифицировавших основополагающие конвенции о безопасности и гигиене труда; в нём предлагается форма доклада в рамках механизма реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года для членов Организации, которые не ратифицировали эти конвенции (см. предлагаемое решение в пункте 11).

Соответствующая стратегическая задача: основополагающие принципы и права в сфере труда.

Основной соответствующий результат: результат 2: Международные трудовые нормы и авторитетный и эффективный контроль; результат 7: Адекватная и эффективная защита в сфере труда для всех.

Последствия для политики: отсутствуют.

Юридические последствия: форма доклада для использования в рамках уставных обязательств и механизмов отчётности.

Финансовые последствия: отсутствуют.

Требуемые дальнейшие действия: выполнение решения Административного совета.

Авторское подразделение: Департамент международных трудовых норм (NORMES).

Взаимосвязанные документы: GB.332/INS/5(Rev.); GB.334/PV; GB.346/INS/3/3; GB.346/INS/PV; резолюция о включении безопасной и здоровой производственной среды в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда МОТ; Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года.

► Предыстория вопроса

1. На 110-й сессии (2022 г.) Международная конференция труда приняла [резолюцию о включении безопасной и здоровой производственной среды в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда МОТ](#). В ней Конференция внесла поправку в Декларацию МОТ 1998 года об основополагающих принципах и правах в сфере труда («Декларация 1998 года»), включив в неё новый основополагающий принцип и право в сфере труда в отношении безопасной и здоровой производственной среды, и признала две конвенции о безопасности и гигиене труда (БГТ) — Конвенцию 1981 года о безопасности и гигиене труда (155) и Конвенцию 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187) — как основополагающие по смыслу Декларации 1998 года.
2. В рамках ежегодной отчётности в соответствии с механизмом реализации Декларации 1998 года государствам, не ратифицировавшим одну или несколько основополагающих конвенций, предлагалось в соответствии со статьёй 19 5) е) Устава МОТ представлять доклад с информацией о любых изменениях, которые могли произойти в их законодательстве и практике в отношении каждой из четырёх категорий принципов и прав, закреплённых в Декларации, для рассмотрения Административным советом.
3. На 346-й сессии (ноябрь 2022 г.) Административный совет обсудил ход выполнения резолюции о включении безопасной и здоровой производственной среды в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда МОТ. Он постановил учредить начиная с 2024 года трёхлетний цикл подготовки докладов, запрашиваемых в соответствии со статьёй 22 Устава по двум новым основополагающим Конвенциям 155 и 187. В этой связи Административный совет поручил МБТ представить на 347-й сессии (март 2023 г.) предложения по адаптации существующих механизмов отчётности по статье 22 Устава для членов Организации, которые ратифицировали новые основополагающие конвенции по БГТ, и предложить форму доклада для членов Организации, которые не ратифицировали одну или обе конвенции в рамках механизма реализации Декларации 1998 года¹.

► Форма доклада согласно статье 19 5) е) Устава МОТ (в рамках механизма реализации Декларации 1998 года)

4. Административному совету предлагается рассмотреть и утвердить проект формы, представленный в приложении, для использования в качестве основы докладов, которые государства-члены будут представлять ежегодно в рамках механизма реализации Декларации 1998 года.
5. Этот вопросник будет рассылаться государствам-членам, начиная с 2024 года, в соответствии с их обязательствами по представлению докладов согласно пункту 5 е) статьи 19 Устава МОТ, касающемуся нератифицированных актов по пяти категориям основополагающих принципов и прав в сфере труда. Форма доклада будет доступна в форматах Word и PDF и в последующем будет адаптирована к онлайн-вопроснику по докладам, который в настоящее время используется в рамках механизма

¹ GB.346/INS/PV, para 179(e).

реализации Декларации 1998 года. Чтобы облегчить задачу по подготовке докладов государствами-членами, ратифицировавшими одну (но не обе) из двух новых основополагающих конвенций, в форме доклада предлагается указать, на какие вопросы необходимо ответить, если государство-член ратифицировало Конвенцию 155 либо Конвенцию 187, и при этом указать, какие принципы связаны с какой нормой. Это необходимо делать во избежание запросов информации, которая уже была предоставлена правительством в докладах по статье 22. Как только форма доклада будет адаптирована к формату электронного вопросника, вопросы, на которые правительству не нужно будет отвечать (с учётом статуса ратификации), станут «скрытыми» после ответа на первый вопрос о статусе ратификации.

6. Форма доклада в приложении максимально точно отражает комментарии, полученные по тексту проекта, который был размещён на онлайн-платформе для участников трёхсторонних консультаций. Изменения в основном были связаны с форматом, очередностью вопросов и добавлением ряда вопросов (№№ 17, 18 и 19) из форм докладов, касающихся других основополагающих принципов и прав в сфере труда. Первоначальный проект формы доклада включал столбец, озаглавленный «Ответ на вопрос не требуется, если ваша страна ратифицировала следующий акт» (с упоминанием Конвенции 155 или Конвенции 187), который был удалён, поскольку инструкции по заполнению формы доклада чётко укажут, на какие вопросы должно ответить государство-член, ратифицировавшее одну из двух основополагающих конвенций по БГТ.

► Предложения по адаптации механизмов отчётности согласно статье 22 Устава МОТ

7. Следует напомнить, что Административный совет на 334-й сессии (октябрь — ноябрь 2018 г.) одобрил меры по совершенствованию отчётности о ратифицированных конвенциях. В частности, они касались тематического группирования актов для целей подготовки докладов в рамках шестилетнего цикла по техническим конвенциям, включая на тот момент времени все конвенции по БГТ, при том понимании, что Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций (КЭПКР) расширит критерии прерывания цикла отчётности по техническим конвенциям². Тематическое группирование даёт двойную выгоду:
 - i) облегчается административное бремя, которое несут правительства по подготовке докладов, поскольку в течение года они могут сосредоточиться на конвенциях, освещающих схожие темы;
 - ii) у КЭПКР появляется возможность проводить более комплексный анализ и разрабатывать и шире распространять адресные рекомендации по тематическим или системным вопросам в смежных областях³.
8. Готовя предложения об изменении цикла представления докладов по основополагающим конвенциям в области БГТ с шести до трёх лет, МБТ приняло во внимание рекомендации Административного совета, в том числе о необходимости сохранить тематическую согласованность между трёхлетним циклом отчётности по основополагающим и

² GB.334/PV, para 288 (2)(a).

³ GB.332/INS/5(Rev.), п. 29.

директивным конвенциям и шестилетним циклом отчётности по техническим конвенциям; необходимости свести к минимуму сбои в процессах подготовки докладов на уровне национальных органов регулирования вопросов труда; необходимости обеспечить преемственность и взвешенность обязательств и объёмов работы правительств по подготовке докладов с учётом возможных изменений в цикле отчётности, как их одобрил Административный совет на 334-й сессии (октябрь — ноябрь 2018 г.).

9. Исходя из этих соображений, МБТ предлагает начать трёхлетний цикл отчётности по основополагающим конвенциям, относящимся к БГТ, с момента установления в 2024 году шестилетнего цикла для связанных с ними технических конвенций. Конкретно это предполагает очерёдность представления докладов в течение шести лет, как она отображена в таблице 1.

► **Таблица 1. Предлагаемая очерёдность внутри циклов отчётности по основополагающим и техническим актам по БГТ — страны группируются в алфавитном порядке (2024–29 гг.)**

2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
Основополагающие конвенции по БГТ					
A-F	O-Z	G-N	A-F	O-Z	G-N
Технические конвенции по БГТ					
A-B	T-Z	L-N	C-F	O-S	G-K

10. Такая очерёдность представления докладов обеспечит согласованность и последовательность не только между актами по БГТ, но и в отношении связанных с ними директивных актов, посвящённых вопросам инспекции труда, и других технических актов, касающихся условий труда. В таблице 2 взаимосвязанные основополагающие, директивные и технические акты выделены розовым цветом. В ней воспроизводится полный цикл отчётности по всем конвенциям, адаптированный с учётом поправки 2022 года к Декларации 1998 года:

► **Таблица 2. Доклады, запрашиваемые с учётом поправки 2022 года к Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.)⁴**

2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
Основополагающие и директивные конвенции (трёхлетний цикл отчётности)						
К.87, К.98 (страны G-N)	К.87, К.98 (страны O-Z)	К.87, К.98 (страны A-F)	К.87, К.98 (страны G-N)	К.87, К.98 (страны O-Z)	К.87, К.98 (страны A-F)	К.87, К.98 (страны G-N)
К.100, К.111 (страны O-Z)	К.100, К.111 (страны A-F)	К.100, К.111 (страны G-N)	К.100, К.111 (страны O-Z)	К.100, К.111 (страны A-F)	К.100, К.111 (страны G-N)	К.100, К.111 (страны O-Z)
К.29, К.105, К.138, К.182 (страны A-F)	К.29, К.105, К.138, К.182 (страны G-N)	К.29, К.105, К.138, К.182 (страны O-Z)	К.29, К.105, К.138, К.182 (страны A-F)	К.29, К.105, К.138, К.182 (страны G-N)	К.29, К.105, К.138, К.182 (страны O-Z)	К.29, К.105, К.138, К.182 (страны A-F)
	К.155, К.187 (страны A-F)	К.155, К.187 (страны O-Z)	К.155, К.187 (страны G-N)	К.155, К.187 (страны A-F)	К.155, К.187 (страны O-Z)	К.155, К.187 (страны G-N)
К.144 (страны G-N)	К.144 (страны O-Z)	К.144 (страны A-F)	К.144 (страны G-N)	К.144 (страны O-Z)	К.144 (страны A-F)	К.144 (страны G-N)

⁴ GB.332/INS/5(Rev.), таблица7, обновлённая.

2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
К.81, К.129 (страны G-N)	К.81, К.129 (страны A-F)	К.81, К.129 (страны O-Z)	К.81, К.129 (страны G-N)	К.81, К.129 (страны A-F)	К.81, К.129 (страны O-Z)	К.81, К.129 (страны G-N)
К.122 (страны A-F)	К.122 (страны O-Z)	К.122 (страны G-N)	К.122 (страны A-F)	К.122 (страны O-Z)	К.122 (страны G-N)	К.122 (страны A-F)
Технические конвенции (шестилетний цикл отчётности)						
Свобода объединения и коллективные переговоры (L-N)	Свобода объединения и коллективные переговоры (T-Z)	Свобода объединения и коллективные переговоры (A-B)	Свобода объединения и коллективные переговоры (G-K)	Свобода объединения и коллективные переговоры (O-S)	Свобода объединения и коллективные переговоры (C-F)	Свобода объединения и коллективные переговоры (L-N)
Трудовые отношения (L-N)	Трудовые отношения (T-Z)	Трудовые отношения (A-B)	Трудовые отношения (G-K)	Трудовые отношения (O-S)	Трудовые отношения (C-F)	Трудовые отношения (L-N)
Защита детей (C-F)	Защита детей (L-N)	Защита детей (O-S)	Защита детей (A-B)	Защита детей (G-K)	Защита детей (T-Z)	Защита детей (C-F)
Работники с семейными обязанностями (T-Z)	Работники с семейными обязанностями (C-F)	Работники с семейными обязанностями (G-K)	Работники с семейными обязанностями (O-S)	Работники с семейными обязанностями (A-B)	Работники с семейными обязанностями (L-N)	Работники с семейными обязанностями (T-Z)
Трудовые мигранты (T-Z)	Трудовые мигранты (C-F)	Трудовые мигранты (G-K)	Трудовые мигранты (O-S)	Трудовые мигранты (A-B)	Трудовые мигранты (L-N)	Трудовые мигранты (T-Z)
Коренные и ведущие племенной образ жизни народы (T-Z)	Коренные и ведущие племенной образ жизни народы (C-F)	Коренные и ведущие племенной образ жизни народы (G-K)	Коренные и ведущие племенной образ жизни народы (O-S)	Коренные и ведущие племенной образ жизни народы (A-B)	Коренные и ведущие племенной образ жизни народы (L-N)	Коренные и ведущие племенной образ жизни народы (T-Z)
Другие особые категории работников (T-Z)	Другие особые категории работников (C-F)	Другие особые категории работников (G-K)	Другие особые категории работников (O-S)	Другие особые категории работников (A-B)	Другие особые категории работников (L-N)	Другие особые категории работников (T-Z)
Рабочее время (G-K)	Рабочее время (A-B)	Рабочее время (T-Z)	Рабочее время (L-N)	Рабочее время (C-F)	Рабочее время (O-S)	Рабочее время (G-K)
Заработная плата (G-K)	Заработная плата (A-B)	Заработная плата (T-Z)	Заработная плата (L-N)	Заработная плата (C-F)	Заработная плата (O-S)	Заработная плата (G-K)
БГТ (G-K)	БГТ (A-B)	БГТ (T-Z)	БГТ (L-N)	БГТ (C-F)	БГТ (O-S)	БГТ (G-K)
Охрана материнства (G-K)	Охрана материнства (A-B)	Охрана материнства (T-Z)	Охрана материнства (L-N)	Охрана материнства (C-F)	Охрана материнства (O-S)	Охрана материнства (G-K)
Социальное обеспечение (G-K)	Социальное обеспечение (A-B)	Социальное обеспечение (T-Z)	Социальное обеспечение (L-N)	Социальное обеспечение (C-F)	Социальное обеспечение (O-S)	Социальное обеспечение (G-K)
Регулирование и инспекция труда (G-K)	Регулирование и инспекция труда (A-B)	Регулирование и инспекция труда (T-Z)	Регулирование и инспекция труда (L-N)	Регулирование и инспекция труда (C-F)	Регулирование и инспекция труда (O-S)	Регулирование и инспекция труда (G-K)
Навыки (A-B)	Навыки (O-S)	Навыки (L-N)	Навыки (C-F)	Навыки (T-Z)	Навыки (G-K)	Навыки (A-B)

2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
Политика в области занятости (А–В)	Политика в области занятости (О–S)	Политика в области занятости (L–N)	Политика в области занятости (С–F)	Политика в области занятости (Т–Z)	Политика в области занятости (G–K)	Политика в области занятости (А–В)
Стабильность занятости (А–В)	Стабильность занятости (О–S)	Стабильность занятости (L–N)	Стабильность занятости (С–F)	Стабильность занятости (Т–Z)	Стабильность занятости (G–K)	Стабильность занятости (А–В)
Социальная политика (А–В)	Социальная политика (О–S)	Социальная политика (L–N)	Социальная политика (С–F)	Социальная политика (Т–Z)	Социальная политика (G–K)	Социальная политика (А–В)
Моряки Рыбаки Портовые рабочие (О–S)	Моряки Рыбаки Портовые рабочие (G–K)	Моряки Рыбаки Портовые рабочие (С–F)	Моряки Рыбаки Портовые рабочие (Т–Z)	Моряки Рыбаки Портовые рабочие (L–N)	Моряки Рыбаки Портовые рабочие (А–В)	Моряки Рыбаки Портовые рабочие (О–S)

► Предлагаемое решение

11. Административный совет:

- а) одобрил форму доклада о безопасной и здоровой производственной среде, предложенную в Приложении к документу GB.347/LILS/6, в качестве основы для подготовки ежегодных докладов согласно статье 19 5) е) Устава МОТ в рамках механизма реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года;
- б) утвердил поправки, предложенные в пункте 9 документа, к трёхлетнему циклу отчётности по основополагающим конвенциям в соответствии со статьёй 22 Устава МОТ.

▶ Приложение

Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года

Ежегодные меры по реализации, касающиеся нератифицированных основополагающих конвенций

Форма доклада

Безопасная и здоровая производственная среда

Введение

Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда была принята Международной конференцией труда на 86-й сессии 18 июня 1998 года. Впоследствии Конференция на 110-й сессии 10 июня 2022 года внесла поправку в Декларацию, включив безопасную и здоровую производственную среду в качестве пятой категории основополагающих принципов и прав.

В Декларации МОТ констатируется, что все члены Организации, даже если они не ратифицировали конвенции, признанные как основополагающие, несут обязательство, вытекающее из самого факта их членства в Организации, добросовестно в соответствии с Уставом соблюдать, содействовать применению и претворять в жизнь принципы, касающиеся основополагающих прав, которые являются предметом этих конвенций.

Чтобы обеспечить Организации и её членам возможность регулярно отслеживать усилия по продвижению этих принципов, Декларация предусматривает действия поощрительного характера в рамках механизма реализации, один из элементов которого направлен на получение — посредством ежегодных докладов, запрашиваемых в соответствии с пунктом 5 статьи 19 е) Устава, — информации со стороны членов Организации, которые не ратифицировали одну или несколько основополагающих конвенций, о любых изменениях в их законодательстве и практике в отношении каждой из категорий принципов и прав, изложенных в Декларации. Настоящая форма доклада, утверждённая Административным советом Международного бюро труда для использования государствами, которые не ратифицировали Конвенцию 1981 года о безопасности и гигиене труда (155) или Конвенцию 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187), является частью этого элемента механизма реализации Декларации.

Форма доклада заполняется в отношении принципов, касающихся основополагающих прав, которые являются предметом основополагающей конвенции или конвенций о безопасности и гигиене труда¹, стороной которых ваше государство не является.

Ратифицировала ли ваша страна *Конвенцию 1981 о безопасности и гигиене труда (155)* или *Конвенцию 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187)*?

Если ваша страна ратифицировала Конвенцию 1981 года о безопасности и гигиене труда (155), **вам следует ответить только на вопросы 1, 4 а), b), d), e), f), g) и h), 8 d), 9, 10, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 27, 28, 29, 30 и 31.**

Если ваша страна ратифицировала Конвенцию 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187), **вам следует ответить только на вопросы 1, 3, 5, 6, 8 а), b), c) и d), 10, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 27, 28, 29, 30 и 31.**

Если ваша страна ратифицировала обе Конвенции 155 и 187, у вас нет обязательств по представлению доклада с использованием настоящей формы.

I. Безопасная и здоровая производственная среда

1. Признаётся ли в вашей стране принцип права на безопасную и здоровую производственную среду любым из следующих способов? Да Нет
 - a) в Конституции Да Нет
 - b) в законодательстве Да Нет
 - c) в судебных решениях Да Нет
 - d) в коллективных соглашениях Да Нет
 - e) другое, *просьба уточнить.*

Просьба предоставить дополнительную информацию и ссылку на соответствующие документы, если они ещё не были отправлены в МОТ.

2. Проводится ли в вашей стране национальная политика в области безопасности и гигиены труда и производственной среды? Да Нет

Если да, просьба описать её содержание и процесс:

- формулирования национальной политики;
- реализации национальной политики;
- периодических обзоров национальной политики, включая периодичность обзоров;
- консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников.

Просьба предоставить ссылку на копию документа о национальной политике.

¹ С текстами конвенций можно ознакомиться на веб-сайте МОТ «Информационная система по международным трудовым нормам» (NORMLEX).

Если нет, намеревается ли правительство принять национальную политику в области БГТ?

Да, к Щёлкните для выбора даты. (дата) Нет

3. Существуют ли в вашей стране какие-либо отрасли экономической деятельности или категории работников, на которые не распространяется национальное законодательство или политика в отношении принципа безопасной и здоровой производственной среды?
 Да Нет

Если да, просьба указать, какие именно и причины этих исключений

Если да, просьба указать, проводились ли консультации с представительными организациями работодателей и работников относительно этих исключений, и предоставить информацию об этих консультациях.

Если да, просьба также назвать меры, если таковые принимаются, которые призваны обеспечить надлежащую защиту работников в неохваченных отраслях.

4. Просьба предоставить информацию о любых элементах национальной системы безопасности и гигиены труда, в том числе о том, включает ли эта система:

Просьба отметить все подходящие варианты в столбце ✓ и в случае положительного ответа предоставить дополнительную информацию.

	✓ Если да, просьба уточнить
a) законодательную базу	
b) компетентный орган, ответственный за безопасность и гигиену труда	Если существует несколько органов или ведомств, просьба описать механизмы координации их деятельности
c) национальный трёхсторонний орган, занимающийся вопросами безопасности и гигиены труда	
d) консультативные услуги, рекомендации для работодателей и работников и профессиональную подготовку	
e) службы гигиены труда	
f) научно-исследовательские работы	
g) сотрудничество с системами страхования или социального обеспечения, охватывающими случаи производственного травматизма и профессиональных заболеваний	
h) механизмы поддержки микропредприятий, малых и средних предприятий и неформальной экономики	

5. Выполняется ли компетентным органом какая-либо из следующих функций на последовательной основе:
- a) определение условий проектирования, строительства и планировки предприятий и обеспечение безопасности используемого в ходе работы технического оборудования;
 - b) установление ограничений или запретов на производственные процессы, вещества и агенты;
 - c) проведение расследований о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
 - d) системы изучения химических, физических и биологических рисков для здоровья работников.
6. Просьба указать, существуют ли какие-либо обязательства, предусмотренные для тех, кто занимается разработкой, изготовлением, ввозом, поставкой или передачей механизмов, оборудования или веществ для профессионального использования, с тем чтобы обеспечить, насколько это практически осуществимо, чтобы они не создавали угрозы безопасности и здоровью.
7. Просьба указать, существуют ли какие-либо механизмы обеспечения соблюдения законодательных и нормативных актов по БГТ посредством инспекции труда или других соответствующих средств, и, если да, просьба предоставить дополнительную информацию.
8. Просьба указать, существуют ли какие-либо механизмы сбора, анализа и публикации данных о производственном травматизме, включая:
- a) порядок уведомления о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
 - b) производственную статистику несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - c) публикацию сведений о принимаемых мерах в области БГТ, о несчастных случаях на производстве, профессиональных заболеваниях и других формах вреда здоровью, возникающих в ходе работы, с указанием периодичности публикации этих данных;
 - d) в соответствующих случаях просьба дать ссылку на источник публикуемой информации о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях либо приложить копии соответствующих публикаций.
9. Существует ли национальная программа в области безопасности и гигиены труда?
 Да Нет

Если да, просьба дать ссылку на сайт с изложением национальной программы.

Если да, просьба предоставить информацию:

- a) о продолжительности национальной программы;
- b) проводились ли консультации с представительными организациями работодателей и работников;
- c) о целях, задачах и показателях хода выполнения национальной программы;
- d) о том, каким образом национальная программа предаётся широкой огласке, и о том, была ли она утверждена и запущена в действие высшими национальными органами.

10. Ведётся ли в вашей стране анализ национальной ситуации в области безопасности и гигиены труда, например, национальный профиль БГТ? Да Нет

Если да, просьба дать ссылку на сайт или предоставить его копию.

11. Просьба предоставить информацию о любых механизмах, содействующих развитию сотрудничества в области БГТ между администрацией и работниками и/или их представителями на предприятии.
12. Просьба представить информацию об обязанностях и ответственности работодателей в соответствии с национальным законодательством в том, что касается обеспечения безопасной и здоровой производственной среды, в том числе в отношении ситуаций, когда на одном месте работы больше одного работодателя.
13. Просьба указать, каким образом работник, прекращающий работу в ситуации, когда у него имеется достаточное основание предположить, что она создаёт непосредственную и серьёзную угрозу его жизни или здоровью, защищается от неправомерных последствий.
14. Просьба предоставить информацию о национальном законодательстве или иных мерах, касающихся прав, ролей и обязанностей на рабочем месте в отношении безопасной и здоровой производственной среды. Если это так, просьба уточнить в таблице ниже:

Просьба отметить все подходящие варианты в столбце ✓ и в случае положительного ответа предоставить дополнительную информацию.

Меры, принимаемые на уровне места работы:	✓ Если да (✓), просьба предоставить дополнительную информацию
а) работники и их представители сотрудничают с работодателем в области БГТ	
б) представители работников получают надлежащую информацию о мерах в области БГТ	
в) работники или их представители имеют возможность сделать запрос и проконсультироваться с работодателем по вопросам БГТ	
г) работник извещает своего непосредственного начальника о любой ситуации, о которой у него есть достаточное основание полагать, что она создаёт непосредственную и серьёзную угрозу его жизни или здоровью	
е) работники не несут никаких расходов в связи с мерами в области БГТ	

15. Просьба описать любые предусмотренные или реализованные меры (ещё не отражённые во всех приведённых выше ответах), которые содействуют развитию национальной культуры профилактики в области безопасности и гигиены труда.
16. Происходят ли периодические обсуждения принципов, изложенных в актах МОТ по вопросам безопасности и гигиены труда, и любых возможностей ратификации

соответствующих конвенций МОТ по безопасности и гигиене труда в рамках консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников?

Да Нет

Если нет, планирует ли правительство сделать это?

17. Просьба описать любые предпринимаемые в вашей стране инициативы, которые можно оценить как успешные примеры создания безопасной и здоровой производственной среды.
18. Если ваша страна уже представила доклад о принципе безопасной и здоровой производственной среды, просьба описать любые существенные изменения, касающиеся этого принципа, которые произошли со времени представления вашего последнего доклада (например, изменения в нормативно-правовой базе, политике или институциональных основах, инициирование новых важных программ, новые данные).
19. Какие основные трудности возникают в вашей стране в связи с реализацией в вашей стране принципа безопасной и здоровой производственной среды?

Просьба отметить все подходящие варианты в столбце ✓ и в случае положительного ответа предоставить дополнительную информацию.

Характер трудности:	✓ Дополнительная информация
<ul style="list-style-type: none"> • Неосведомлённость общественности и/или отсутствие общественной поддержки в области безопасности и гигиены труда • Отсутствие данных о несчастных случаях на производстве • Отсутствие данных о профессиональных заболеваниях • Законодательные положения • Отсутствие обновлённых и практических технических стандартов и/или руководств по производственным рискам • Отсутствие возможностей у ответственных государственных учреждений (<i>просьба указать, у каких</i>) • Отсутствие возможностей у организаций работодателей • Отсутствие возможностей у организаций работников • Недостаточное число квалифицированных специалистов по БГТ • Ограниченный охват служб гигиены труда и нехватка финансовых ресурсов для этих служб • Отсутствие социального диалога по данному принципу • Трудности, связанные с координацией действий между компетентными органами • Отсутствие должного правоприменения • Прочее (<i>просьба уточнить</i>) 	

20. В случаях, когда правительство сталкивается с несоблюдением принципа безопасной и здоровой производственной среды, какие действия оно предпринимает?

II. Потребности в техническом сотрудничестве, подготовка доклада и консультации

21. Видит ли ваше правительство потребность в новом и/или дальнейшем техническом сотрудничестве с МОТ в целях содействия реализации принципа безопасной и здоровой производственной среды? Да Нет
22. **Если да**, просьба указать ваши потребности в техническом сотрудничестве. Пожалуйста, расположите их следующим образом: 1 — самые важные; 2 — вторые по важности, 3 — третьи по важности, 0 — не важны, и предоставьте дополнительную информацию о первых трёх приоритетных потребностях в области технического сотрудничества.

Желаемый тип технического сотрудничества	✓	Приоритет
<ul style="list-style-type: none"> • Оценка во взаимодействии с МОТ выявленных препятствий и их влияния на реализацию принципа • Рекомендации по разработке национальной политики в области БГТ • Содействие в разработке национальной программы БГТ • Содействие в разработке национального профиля БГТ • Информационно-просветительская и мобилизационная деятельность • Укрепление практики сбора и анализа данных и информации • Укрепление основ законодательства • Нарращивание возможностей компетентных органов • Усиление системы инспекции в области БГТ • Нарращивание возможностей организаций работников и работодателей • Обмен опытом между странами или регионами или международное сотрудничество • Другое (<i>просьба уточнить</i>) 		

Примечание: вопросы 23–26 появятся в тексте только после их адаптации к отчётности в режиме онлайн.

23. Видит ли ваше правительство перспективы, касающиеся ратификации Конвенции 155?
24. Видит ли ваше правительство перспективы, касающиеся ратификации Конвенции 187?
25. Какие препятствия, если таковые существуют, стоят на пути ратификации Конвенции 155?
26. Какие препятствия, если таковые существуют, стоят на пути ратификации Конвенции 187?
27. Что касается подготовки настоящего доклада:
- а) Проводились ли консультации в ходе его подготовки с наиболее представительными организациями работодателей? Да Нет

- b) Проводились ли консультации в ходе его подготовки с наиболее представительными организациями работников? Да Нет
- c) Проводились ли консультации с какими-либо государственными органами помимо министерства? Да Нет

Если да, то в отношении любого из вышеперечисленных вопросов просьба описать процесс(ы) консультаций.

28. Что касается комментариев, полученных по настоящему докладу:
- a) Выступили ли организации работодателей с какими-либо комментариями по докладу?
 Да Нет
- b) Выступили ли организации работников с какими-либо комментариями по докладу?
 Да Нет
29. Каким организациям работодателей были направлены экземпляры доклада?
30. Каким организациям работников были направлены экземпляры доклада?
31. Просьба приложить к своему докладу любую другую новую информацию, относящуюся к усилиям, прилагаемым в вашей стране для обеспечения соблюдения, поощрения и реализации принципа безопасной и здоровой производственной среды.

Ответы должны быть представлены не позднее XXX

Просьба направить их по адресу: XXX, ILO, 4 route des Morillons, CH-1211 Geneva 22, Switzerland; электронная почта: XXX

Электронную версию этой формы можно найти по адресу XX

Благодарим вас за предоставление этой информации, которая будет использоваться в стимулирующем духе Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года.