



Административный совет

347-я сессия, Женева, 13–23 марта 2023 г.

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 24 февраля 2023 г.

Оригинал: английский

Третий пункт повестки дня

Обзор ежегодных докладов, представляемых в соответствии с механизмом реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года

Цель документа

Административному совету предлагается принять к сведению информацию, предоставленную в рамках Ежегодного обзора за период с января по декабрь 2022 года, и сформулировать рекомендации по ключевым вопросам и приоритетным задачам в целях оказания помощи государствам-членам в соблюдении, поощрении и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда (см. предлагаемое решение в пункте 125).

Соответствующая стратегическая задача: основополагающие принципы и права в сфере труда.

Основной соответствующий результат: результат 2: Международные трудовые нормы и авторитетный и эффективный контроль.

Последствия для политики: в зависимости от рекомендаций Административного совета.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: отсутствуют.

Требуемые дальнейшие действия: в зависимости от рекомендаций и решений Административного совета.

Авторское подразделение: Департамент международных трудовых норм (NORMES).

Взаимосвязанные документы: отсутствуют.

Н.В.: Информация, представленная в настоящем докладе, основывается на заявлениях, содержащихся в докладах правительств и комментариях, представленных МБТ национальными и международными организациями работодателей и работников. МБТ не проводило проверку точности полученной информации.

► Содержание

	Стр.
Резюме	5
I. Введение: контекст Ежегодного обзора 2022 года	7
II. Изменения и тенденции, касающиеся четырёх категорий основополагающих принципов и прав в сфере труда, в рамках Ежегодного обзора 2022 года	9
A. Свобода объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров	9
1. Ратификация	9
2. Изменения в законодательстве	12
3. Информационно-разъяснительная деятельность	13
4. Вызовы	13
5. Запросы об оказании технической помощи	14
B. Искоренение всех форм принудительного или обязательного труда	14
B.I. Конвенции 29 и 105	14
1. Ратификация	14
2. Информационно-разъяснительная деятельность	15
3. Вызовы	16
4. Запросы об оказании технической помощи	16
B.II. Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде	16
1. Ратификация	16
2. Соответствующие национальная политика и планы действий, законодательство и судебные решения	18
3. Сбор информации и данных	20
4. Механизмы предотвращения/контроля, правоприменения и санкций	21
5. Выявление, освобождение, защита, восстановление и реабилитация жертв и обеспечение доступа к средствам правовой защиты	22
6. Международное сотрудничество и инициативы	23
7. Вызовы	24
8. Запросы об оказании технической помощи	26
C. Действенное искоренение детского труда	28
1. Ратификация	28
2. Информационно-разъяснительная деятельность	29
3. Изменения в сфере политики и права	29

	Стр.
4. Вызовы	30
5. Запросы об оказании технической помощи	30
D. Ликвидация дискриминации в сфере труда и занятий	30
1. Ратификация	30
2. Информационно-разъяснительная деятельность	33
3. Изменения в сфере политики и права	34
4. Вызовы	34
5. Запросы об оказании технической помощи	35
III. Заключение	35
Предлагаемое решение	36
Приложение: Список государств, отчитавшихся в соответствии с Ежегодным обзором до 31 января 2023 года	37
A. Перечень государств-членов, не ратифицировавших все восемь основополагающих конвенций, и конвенций, не ратифицированных ими	37
B. Перечень государств-членов, не ратифицировавших Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде	38
C. Перечень государств-членов, не ратифицировавших Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде, по регионам	39
D. Перечень государств-членов, отчитавшихся по Протоколу 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде и по основополагающим конвенциям в течение периода Ежегодного обзора 2022 года	40

► Резюме

В настоящем документе представлено краткое описание изменений и тенденций, касающихся основополагающих принципов и прав в сфере труда, в странах, которые ещё не ратифицировали соответствующие основополагающие конвенции и Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде (Протокол)¹. Настоящий обзор не охватывает Конвенцию 1981 года о безопасности и гигиене труда (155) и Конвенцию 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187), которые в настоящее время считаются основополагающими конвенциями по смыслу Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года. В соответствии с механизмом реализации Декларации представление докладов по вышеуказанным конвенциям в рамках Ежегодного обзора не является обязательным до 2024 года.

При подготовке настоящего обзора, в соответствии с механизмом реализации Декларации МОТ 1998 года, МБТ приняло во внимание все обновлённые доклады и информацию, полученные от правительств и организаций работодателей и работников, за 2022 год.

По состоянию на 31 января 2023 года 59 государств-членов (**Антигуа и Барбуда, Аргентина, Австралия, Австрия, Бангладеш, Бельгия, Босния и Герцеговина, Канада, Чили, Коморские Острова, Коста-Рика, Кот-д'Ивуар, Кипр, Чехия, Дания, Джибути, Эстония, Финляндия, Франция, Германия, Исландия, Ирландия, Израиль, Ямайка, Кыргызстан, Латвия, Лесото, Литва, Люксембург, Мадагаскар, Малави, Малайзия, Мали, Мальта, Мавритания, Мозамбик, Намибия, Нидерланды, Новая Зеландия, Нигер, Норвегия, Панама, Перу, Польша, Португалия, Российская Федерация, Саудовская Аравия, Сьерра-Леоне, Испания, Шри-Ланка, Судан, Суринам, Швеция, Швейцария, Таджикистан, Таиланд, Соединённое Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Узбекистан и Зимбабве**) ратифицировали Протокол, вследствие чего количество государств-членов, которые по-прежнему несут обязательство по представлению докладов в рамках Ежегодного обзора, сократилось до 128. Уровень отчётности только по Протоколу составляет ниже 40%, как и в 2021 году. Однако отрадно отметить, что 24 государства-члена (или 48% государств-членов, представивших доклады) сообщили о намерении ратифицировать Протокол.

Некоторые государства представили доклады по Протоколу, но не обновили информацию относительно других основополагающих конвенций, и наоборот.

Ряд государств (около 23% государств-членов, представивших доклады) указали или подтвердили намерение ратифицировать одну или несколько основополагающих конвенций. По состоянию на 31 января 2023 года было зарегистрировано **шесть** новых ратификаций этих актов (**Бангладеш** (Конвенция 1973 года о минимальном возрасте (138)); **Китай** (Конвенция 1930 года о принудительном труде (29) и Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда (105)); **Япония** (Конвенция 105); **Либерия** (Конвенция 1951 года о равном вознаграждении (100) и Конвенция 138)). Помимо Протокола,

¹ Список государств, представивших доклады, и соответствующих нератифицированных основополагающих конвенций приведён в Приложении.

необходимо ещё 104 ратификации от 38 государств-членов, чтобы достичь цели всеобщей ратификации всех основополагающих конвенций.

В большинстве докладов, полученных от правительств, представлена полезная информация, касающаяся их намерений, проблем, с которыми они сталкиваются, и мер, принимаемых в целях реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда. Это в первую очередь касается Протокола, по которому правительствам по-прежнему предлагается заполнять подробную, а не упрощённую форму доклада, как для других принципов.

Государствам-членам было предложено представить свои доклады в режиме онлайн с помощью нового электронного вопросника, призванного упростить процесс представления докладов и помочь МБТ в обобщении полученных ответов для дальнейшего анализа. Почти все государства-члены, направившие свои доклады, представили их в режиме онлайн. Вклад социальных партнёров в подготовку настоящего обзора также оказался весьма полезным.

В ответ на проявленную заинтересованность в ратификации одного или нескольких основополагающих актов, в частности Протокола, МБТ следует и далее расширять оказываемую техническую помощь. Необходимо принять дополнительные меры по продвижению кампании по всеобщей ратификации всех основополагающих конвенций в свете резолюции о втором периодическом обсуждении основополагающих принципов и прав в сфере труда, принятой Международной конференцией труда на 106-й сессии (2017 г.), а также Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда (2019 г.).

► I. Введение: контекст Ежегодного обзора 2022 года

1. Процесс подготовки Ежегодного обзора даёт возможность осуществлять трёхсторонний диалог в представляющих доклады государствах и может способствовать направлению технической помощи МБТ нуждающимся государствам-членам в целях обеспечения более эффективной реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда. После принятия Протокола 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде (Протокол) этот процесс приобрёл ещё большее значение, поскольку он предоставляет правительствам и социальным партнёрам ключевую возможность определять меры, которые будут направлены на эффективное и последовательное искоренение принудительного или обязательного труда, включая торговлю людьми.
2. После принятия на 110-й сессии (2022 г.) Международной конференции труда резолюции о включении безопасной и здоровой производственной среды в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда МОТ этот процесс получит дальнейшее развитие. В соответствии с резолюцией Конвенции 155 и 187 считаются основополагающими конвенциями по смыслу Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года. Однако представление докладов, в соответствии с механизмом реализации Декларации, по этим двум конвенциям в целях Ежегодного обзора не будет обязательным до 2024 года (см. GB.347/LILS/6).
3. По состоянию на 31 января 2023 года ещё две страны (**Австралия** и **Малайзия**) ратифицировали Протокол, в результате чего общее число ратификаций достигло 59, а также было зарегистрировано шесть новых ратификаций основополагающих конвенций (**Бангладеш** (Конвенция 1973 года о минимальном возрасте (138)), **Китай** (Конвенция 1930 года о принудительном труде (29) и Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда (105)), **Япония** (Конвенция 105) и **Либерия** (Конвенция 1951 года о равном вознаграждении (100) и Конвенция 138)).
4. Конвенция 182 стала 4 августа 2020 года первой в истории конвенцией МОТ, получившей всеобщую ратификацию. Что касается других основополагающих конвенций, то наибольшее количество стран ратифицировало Конвенцию 29, за ней сразу следуют Конвенция 105, Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (111), Конвенция 138 и Конвенция 100. Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (87) и Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (98) остаются наименее ратифицированными основополагающими конвенциями. В Ежегодном обзоре, таким образом, основное внимание уделяется соблюдению основополагающих принципов в тех странах и регионах, которые ещё не ратифицировали соответствующие конвенции. Приверженность социальных партнёров имеет особо важное значение как для реализации основополагающих принципов, так и для целей ратификации. В связи с этим интересно отметить, что Конвенция 1976 года о трёхсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144) по-прежнему является наиболее ратифицированной конвенцией, не относящейся к категории основополагающих конвенций. Созданный импульс может способствовать тому, чтобы социальный диалог стал прочной основой для дальнейшей ратификации основополагающих конвенций.
5. В 2022 году соответствующим государствам-членам во второй раз было предложено представить свои доклады в режиме онлайн с помощью электронного вопросника, призванного упростить процесс представления докладов для государств-членов и помочь

МБТ в объединении полученных ответов для дальнейшего анализа. По сравнению с 67 докладами в 2021 году и 45 докладами в 2019 году в этом году было получено 58 докладов, что соответствует показателю глобальной отчётности на уровне 44% по сравнению с 50% в 2021 году. Помимо этого, несколько государств-членов начали заполнять электронный вопросник, но не представили полный доклад. По этой причине такие доклады не были включены в обзор, а с правительствами ведётся дальнейшее взаимодействие по выявлению возникших проблем и содействию их решению. Почти все страны, направившие свои доклады, представили их в режиме онлайн.

6. В августе 2022 года соответствующим правительствам был направлен запрос о представлении докладов в режиме онлайн, после чего каждому правительству было направлено сообщение с указанием индивидуального имени пользователя и пароля. Новый онлайн-вопросник для представления докладов включает вопросы, содержащиеся в подробной форме доклада и относящиеся к темам, предусмотренным в Протоколе (во второй части формы доклада об искоренении всех форм принудительного или обязательного труда), а также вопросы, содержащиеся в упрощённой форме доклада, которая в предыдущие годы использовалась теми странами, для которых уже были установлены исходные показатели (касающиеся свободы объединения и коллективных переговоров, детского труда, равенства и недопущения дискриминации, а также принудительного труда).
7. В вопроснике запрашивалась информация о консультациях, проведённых с наиболее представительными организациями работодателей и работников, чьи ответы и комментарии можно было включить в вопросник (в том числе в виде приложения). Новая система представления докладов в режиме онлайн оснащена функциональными возможностями, необходимыми для отправки проекта доклада социальным партнёрам; заполненный вопросник можно экспортировать (перед отправкой) в формат PDF или Excel для дальнейшего распространения. Кроме того, были предоставлены отдельные инструкции, в соответствии с которыми организации работников или работодателей, желающие заполнить электронный вопросник, могли запросить для себя учётные данные для авторизации в системе. В течение отчётного периода доклады правительств прокомментировали 15 организаций работодателей (по сравнению с 12 в 2021 году) и 16 организаций работников (по сравнению с 14 в 2021 году). В четырёх случаях МБТ получило информацию непосредственно от организаций работодателей и/или работников.
8. Некоторые государства-члены вновь столкнулись с трудностями при использовании новой системы представления докладов в режиме онлайн. В ряде случаев электронные сообщения, направляемые в соответствии со списком рассылки, который был составлен согласно протокольной информации, полученной от государств-членов, не доходили до должностного лица или должностных лиц, ответственных за представление докладов в соответствии с механизмом ежегодной отчётности, и их требовалось отправлять повторно. Некоторые правительства сообщили о технических трудностях, связанных с авторизацией в системе и навигацией по ней, и получили необходимую помощь со стороны МБТ. Будут предприняты дополнительные усилия по эффективному решению указанных проблем и упрощению использования электронного вопросника.

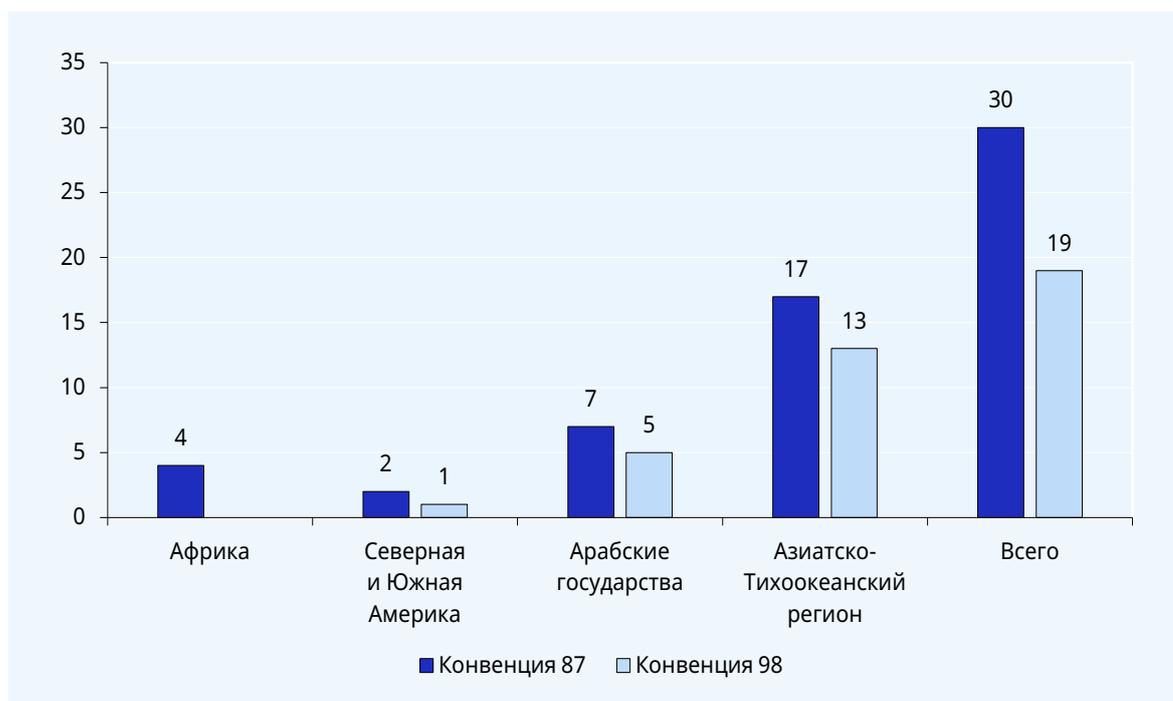
► II. Изменения и тенденции, касающиеся четырёх категорий основополагающих принципов и прав в сфере труда, в рамках Ежегодного обзора 2022 года

A. Свобода объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров

1. Ратификация

9. В общей сложности 30 государствам-членам ещё предстоит ратифицировать Конвенцию 87, а 19 государствам-членам — Конвенцию 98 (см. рисунок 1). С 31 января 2022 года по этим двум конвенциям никаких новых ратификаций зарегистрировано не было.

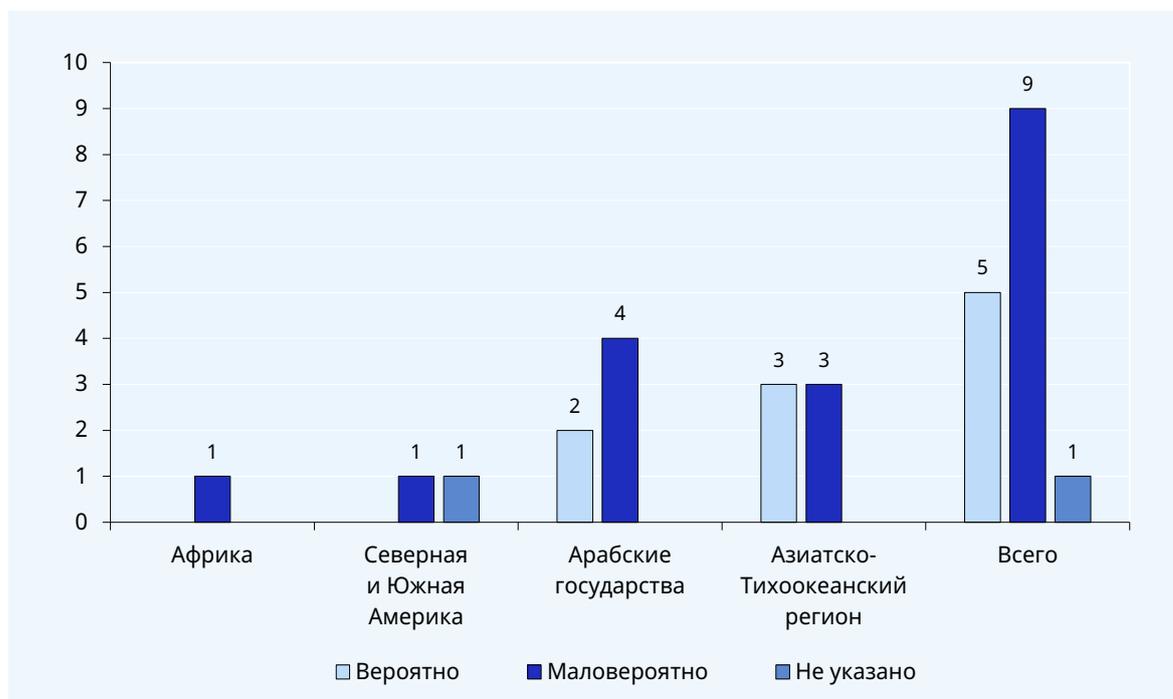
► Рисунок 1. Число государств-членов, не ратифицировавших Конвенцию 87 и/или Конвенцию 98, по регионам (по состоянию на 31 января 2023 г.)



10. На региональном уровне все страны Европы ратифицировали обе конвенции, в то время как все страны Африки ратифицировали Конвенцию 98. Азиатско-Тихоокеанский регион насчитывает наибольшее число представляющих доклады государств, не ратифицировавших Конвенции 87 и 98, за ним следуют арабские государства. В Северной и Южной Америке два государства-члена ещё не ратифицировали Конвенцию 87, а одно государство-член — Конвенцию 98. Четыре африканских государства не ратифицировали Конвенцию 87.
11. В Африке **Гвинея-Бисау, Кения, Марокко и Южный Судан** ещё не ратифицировали Конвенцию 87.
12. В Северной и Южной Америке **Бразилия** ратифицировала Конвенцию 98, но не ратифицировала Конвенцию 87, а **Соединённые Штаты Америки** не ратифицировали ни одну из указанных конвенций.

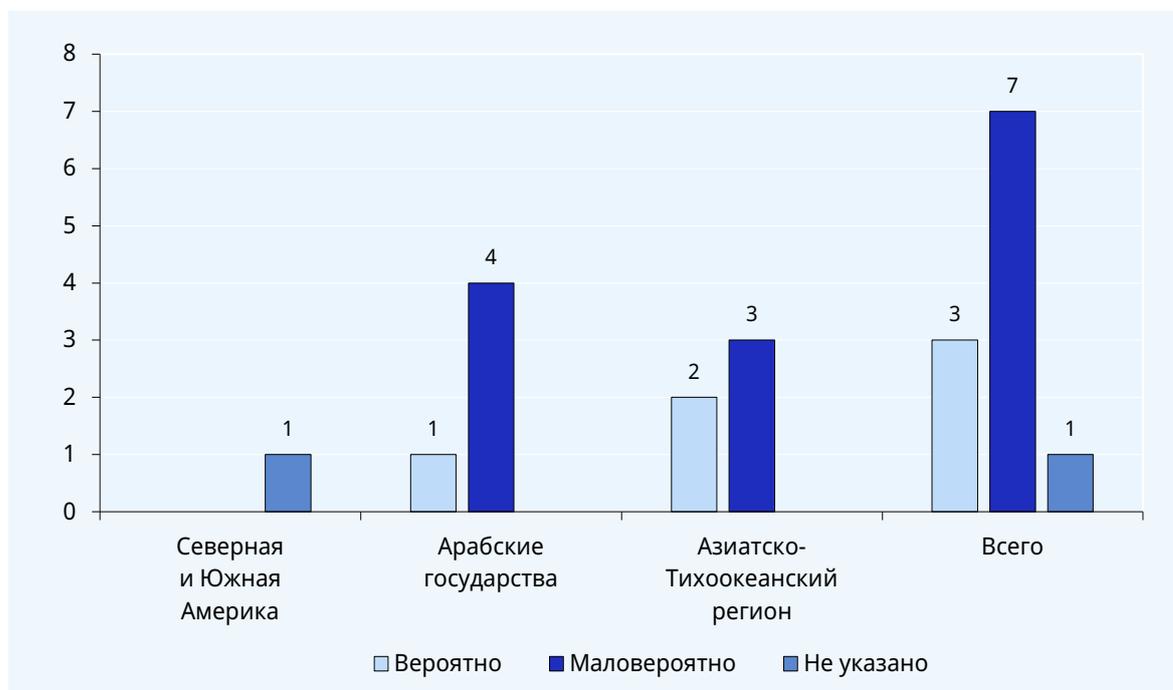
13. Среди арабских государств **Бахрейн, Оман, Катар, Саудовская Аравия и Объединённые Арабские Эмираты** не ратифицировали ни Конвенцию 87, ни Конвенцию 98. **Иордания и Ливан** не ратифицировали Конвенцию 87.
14. В Азиатско-Тихоокеанском регионе **Афганистан, Бруней-Даруссалам, Китай, Острова Кука, Индия, Исламская Республика Иран, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Маршалловы Острова, Палау, Таиланд, Тонга и Тувалу** не ратифицировали ни Конвенцию 87, ни Конвенцию 98. **Малайзия, Непал, Новая Зеландия, Сингапур и Вьетнам** ещё не ратифицировали Конвенцию 87, а **Мьянма** не ратифицировала Конвенцию 98.
15. Уровень отчётности по Конвенции 87 в этом году был выше и составил 50% по сравнению с 43% в 2021 году и 31% в 2019 году. В течение отчётного периода 15 государств-членов (**Бахрейн, Бразилия, Бруней-Даруссалам, Китай, Исламская Республика Иран, Иордания, Малайзия, Марокко, Новая Зеландия, Оман, Катар, Саудовская Аравия, Таиланд, Объединённые Арабские Эмираты и Соединённые Штаты Америки**) представили доклады по Конвенции 87.
16. **Иордания, Малайзия, Новая Зеландия, Оман и Таиланд** сообщили о возможной ратификации Конвенции 87, в то время как **Бахрейн, Бразилия, Бруней-Даруссалам, Китай, Исламская Республика Иран, Марокко, Катар, Саудовская Аравия и Объединённые Арабские Эмираты** указали, что ратификация маловероятна. **Соединённые Штаты Америки** не заявили о намерениях относительно ратификации данной Конвенции (см. рисунок 2).
17. Правительство **Новой Зеландии** заявило, что в конечном итоге ратификация Конвенции 87 скорее вероятна, чем маловероятна, с учётом обязательств, содержащихся в недавно заключённом (но ещё не ратифицированном) Соглашении о свободной торговле между Новой Зеландией и Европейским союзом, по продвижению ратификации нератифицированных основополагающих конвенций. Тем не менее всё ещё есть вопросы, которые необходимо рассмотреть дополнительно, чтобы устранить несоответствие, которое также было отмечено новозеландской организацией работодателей «Бизнесмены Новой Зеландии» (Бизнес-НЗ), между подходом Новой Зеландии к законным и защищаемым законом забастовкам и подходом, принятым контрольными органами МОТ.

► Рисунок 2. Намерения по ратификации Конвенции 87, число государств-членов по регионам



18. Уровень отчётности по Конвенции 98 в этом году был выше и составил 58% по сравнению с 47% в 2021 году и 45% в 2019 году. Всего по конвенции свои доклады представили 11 стран (**Бахрейн, Бруней-Даруссалам, Китай, Исламская Республика Иран, Мьянма, Оман, Катар, Саудовская Аравия, Таиланд, Объединённые Арабские Эмираты и Соединённые Штаты Америки**).
19. **Исламская Республика Иран, Оман и Таиланд** указали, что ратификация Конвенции 98 представляется вероятной. **Бахрейн, Бруней-Даруссалам, Китай, Мьянма, Катар, Саудовская Аравия и Объединённые Арабские Эмираты** сообщили, что ратификация маловероятна. **Соединённые Штаты Америки** не сообщили о намерениях относительно ратификации данной конвенции (см. рисунок 3).

► **Рисунок 3. Намерения по ратификации Конвенции 98, число государств-членов по регионам**



2. Изменения в законодательстве

20. Правительства разных стран сообщили об изменениях в следующих областях: политические инициативы (**Китай, Новая Зеландия и Соединённые Штаты Америки**); изменениях в законодательстве (**Бразилия, Китай, Иордания, Малайзия, Таиланд и Соединённые Штаты Америки**); инспекция и мониторинг труда (**Новая Зеландия и Оман**); судебные решения (**Бразилия и Соединённые Штаты Америки**).
21. Правительство **Китая** напомнило, что Закон о профсоюзах, который был пересмотрен в 2021 году, усиливает защиту работников, например в новых формах занятости. Местное законодательство о коллективных переговорах претерпело изменения: в 30 провинциях, автономных районах и муниципалитетах было обнародовано 42 местных постановления и правила.
22. По данным правительства **Иордании**, на сельскохозяйственных работников теперь распространяются положения Закона о труде, касающиеся права на организацию профсоюзов и ведение коллективных переговоров. Решение о классификации отраслей и видов экономической деятельности, в которых работники могут создавать профсоюзы, относится в том числе к домашним работникам.
23. В **Малайзии** Закон о профсоюзах 1959 года (Закон 262) находится на рассмотрении парламента.
24. Правительство **Таиланда** сообщило, что проект Закона о трудовых отношениях и проект Закона о трудовых отношениях на государственных предприятиях находятся на рассмотрении.
25. Со своей стороны, Международная конфедерация профсоюзов (МКП) указала, что национальное законодательство многих стран на разном уровне и в разной степени содержит ограничения и препятствия в отношении осуществления права на свободу объединения

и/или права на организацию и ведение коллективных переговоров, прежде всего в **Бразилии, Китае, Индии, Исламской Республике Иран, Иордании, Кении, Ливане, Малайзии, Марокко, Мьянме, Непале, Южном Судане, Таиланде и Объединённых Арабских Эмиратах.**

3. Информационно-разъяснительная деятельность

26. Проводились различные информационно-разъяснительные мероприятия и инициативы, включая сбор и распространение информации и данных (**Китай, Иордания, Новая Зеландия, Таиланд и Соединённые Штаты Америки**); проведение обучения (**Китай, Иордания и Таиланд**); информационно-разъяснительные семинары и мероприятия (**Бахрейн, Китай, Иордания, Малайзия, Мьянма, Оман и Соединённые Штаты Америки**).
27. В **Китае** Министерство людских ресурсов и социального обеспечения, Конфедерация предприятий Китая, Всекитайская федерация профсоюзов и Всекитайская федерация промышленности и торговли разработали ряд соответствующих учебных материалов. Помимо того, как правительство, так и работодатели и профсоюзы на всех уровнях провели обучение более 890 000 представителей работников по ведению коллективных переговоров и более 380 000 представителей предприятий — по ведению коллективных переговоров на стороне предприятия. В 2022 году они совместно запустили национальную кампанию по созданию образцовых предприятий и промышленных парков, где существуют гармоничные трудовые отношения. Они также организовали национальные соревнования по ведению коллективных переговоров для профсоюзов в городах.
28. Правительство **Соединённых Штатов Америки** сообщило, что в феврале 2022 года Рабочая группа Белого дома по организации и расширению возможностей работников, созданная указом президента № 14025 в 2021 году, опубликовала доклад о том, как предоставить работникам возможность организовываться и успешно вести переговоры с работодателями.

4. Вызовы

29. Государства-члены, которые представили доклады в течение текущего отчётного периода, сообщили о следующих основных проблемах: i) отсутствие потенциала полномочных государственных учреждений (**Бахрейн**); ii) недостаточная осведомлённость общественности (**Иордания**); iii) отсутствие информации и данных (**Китай и Иордания**); iv) социально-экономические обстоятельства (**Иордания, Мьянма, Саудовская Аравия и Таиланд**); v) положения законодательства (**Бахрейн, Бразилия, Иордания, Новая Зеландия и Саудовская Аравия**); vi) политическая ситуация (**Малайзия**); vii) преобладающая практика в области занятости (**Иордания**). Несколько государств также упомянули о последствиях пандемии COVID-19.
30. В **Китае** Всекитайская федерация профсоюзов указала на проблемы и трудности в защите прав работников, особенно в контексте новых форм занятости.
31. Правительство **Соединённых Штатов Америки** указало, что потенциальные будущие проблемы в отношении свободы объединения и ведения коллективных переговоров могут потребовать рассмотрения последствий некоторых меняющихся условий, связанных со сферой труда. К ним могут относиться появление новых технологий, законодательство, касающееся членства в профсоюзах, совместная занятость, автоматизация рабочих мест, статус временных работников и продолжающиеся последствия пандемии COVID-19.

32. Что касается основных выявленных проблем, МКП указала, что основы для создания условий, содействующих развитию свободы объединения и ведения коллективных переговоров, были явно недостаточны или были подорваны, как в **Афганистане** и **Мьянме**, где ведение профсоюзной деятельности стало чрезвычайно опасно для оставшихся в стране профсоюзных активистов. В других странах, таких как **Южный Судан**, нестабильная политическая ситуация оказывает прямое негативное влияние на способность работников и их представителей свободно осуществлять право на организацию. МКП также подробно сообщает об обстановке насилия в отношении профсоюзов, вызывающих тревогу нарушениях гражданских свобод и произвольных арестах профсоюзных активистов и работников (**Бразилия, Китай, Индия, Исламская Республика Иран и Мьянма**), а также о различного рода дискриминации профсоюзов (**Гвинея-Бисау, Кения, Малайзия и Таиланд**).

5. Запросы об оказании технической помощи

33. Запросы об оказании технической помощи были получены в следующих областях: i) оценка выявленных трудностей и их последствий для реализации принципа в сотрудничестве с МБТ (**Иордания**); ii) информационно-разъяснительная деятельность, правовая грамотность и просветительские мероприятия (**Иордания**); iii) обмен опытом между странами и регионами (**Бруней-Даруссалам, Иордания, Малайзия и Таиланд**); iv) реформы трудового законодательства и другого соответствующего законодательства (**Бразилия**); v) укрепление потенциала полномочных государственных учреждений (**Бруней-Даруссалам и Малайзия**); подготовка прочих должностных лиц (**Бруней-Даруссалам, Иордания и Мьянма**); vi) укрепление потенциала организаций работодателей (**Малайзия и Марокко**); vii) укрепление потенциала организаций работников (**Малайзия, Марокко и Таиланд**); viii) укрепление трёхстороннего социального диалога (**Катар и Таиланд**).

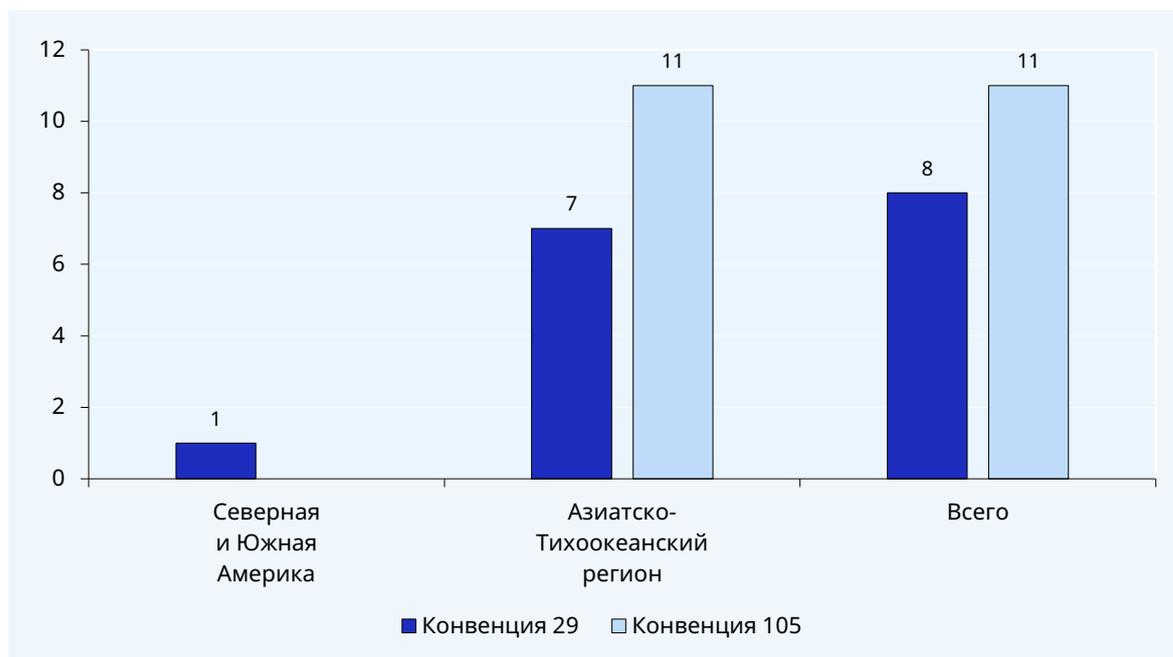
В. Искоренение всех форм принудительного или обязательного труда

В.1. Конвенции 29 и 105

1. Ратификация

34. **Япония** ратифицировала Конвенцию 105 в июле 2022 года, а **Китай** ратифицировал Конвенции 29 и 105 в августе 2022 года. Все страны Африки, арабские государства и страны Европы ратифицировали обе конвенции.
35. Семи странам ещё предстоит ратифицировать Конвенцию 29, а 11 странам — Конвенцию 105 (включая **Малайзию** и **Сингапур**, которые её денонсировали). На региональном уровне на Азиатско-Тихоокеанский регион приходится самое большое число представляющих доклады государств, не ратифицировавших ни одну из этих конвенций (см. рисунок 4).

► **Рисунок 4. Число государств-членов, не ратифицировавших Конвенцию 29 и/или Конвенцию 105, по регионам (по состоянию на 31 января 2023 г.)**



36. **Соединённые Штаты Америки** — единственное государство-член из региона Северной и Южной Америки, не ратифицировавшее Конвенцию 29.
37. В Азиатско-Тихоокеанском регионе **Бруней-Даруссалам, Маршалловы Острова, Палау, Тонга и Тувалу** не ратифицировали ни Конвенцию 29, ни Конвенцию 105. **Афганистан** не ратифицировал Конвенцию 29, а **Лаосская Народно-Демократическая Республика, Мьянма, Республика Корея и Тимор-Лешти** не ратифицировали Конвенцию 105. Конвенция 105 не действует в **Малайзии** и **Сингапуре** (см. п. 35 выше).
38. В отчётном периоде уровень отчётности по Конвенции 29 составил 29% по сравнению с 38% в 2021 году и 33% в 2019 году, при этом доклады представили только два государства-члена (**Бруней-Даруссалам** и **Соединённые Штаты Америки**). Правительство **Брунея-Даруссалама** заявило о намерении ратифицировать Конвенцию 29, в то время как **Соединённые Штаты Америки** не выразили намерений относительно её ратификации.
39. Уровень отчётности по Конвенции 105 составил 44% по сравнению с 55% в 2021 году и 29% в 2019 году, при этом доклады представили четыре государства-члена из Азиатско-Тихоокеанского региона. Одно государство-член указало, что ратификация данного акта вероятна (**Бруней-Даруссалам**), а три государства-члена (**Мьянма, Малайзия** и **Республика Корея**) указали, что ратификация маловероятна.

2. Информационно-разъяснительная деятельность

40. Четыре страны подчеркнули, что проводили мероприятия в рамках информационно-разъяснительных кампаний и деятельности по расширению потенциала и обучения (**Бруней-Даруссалам, Малайзия, Мьянма** и **Республика Корея**) без каких-либо дополнительных разъяснений. В других случаях информация не относится непосредственно к периоду, охватываемому настоящим докладом.

41. Правительство **Соединённых Штатов Америки** предоставило информацию о созданном в 2020 году Центре по борьбе с торговлей людьми (ЦБТЛ) при Министерстве национальной безопасности, который является первым единым межведомственным координационным центром, объединяющим усилия 16 учреждений и ведомств при Министерстве национальной безопасности по противодействию торговле людьми и ввозу товаров, произведённых с использованием принудительного труда. ЦБТЛ опубликовал первое справочное руководство по постоянному присутствию, с тем чтобы помочь правоохранительным органам, адвокатам по гражданским делам, поставщикам услуг, жертвам торговли людьми, пострадавшим от торговли людьми и другим лицам лучше понять принцип постоянного присутствия как части подхода к борьбе с торговлей людьми, ориентированного на помощь жертвам.

3. Вызовы

42. Государства-члены сообщили о следующих проблемах: i) отсутствие осведомлённости и/или поддержки общественности и отсутствие информации и данных (**Малайзия**); ii) социально-экономические обстоятельства (**Мьянма** и **Республика Корея**); iii) положения законодательства (**Республика Корея**). Правительство **Республики Корея** вновь ссылается на препятствия политического и правового характера на пути ратификации Конвенции 105, в то время как Корейская конфедерация профсоюзов по-прежнему считает это отсутствием политической воли.

4. Запросы об оказании технической помощи

43. **Бруней-Даруссалам** и **Мьянма** подчеркнули необходимость технической помощи со стороны МБТ в следующих областях: i) укрепление потенциала полномочных государственных учреждений и ii) подготовка должностных лиц (например, работников полиции, судебных органов, социальных работников, учителей). **Мьянма** также указала следующие области: i) укрепление потенциала организаций работодателей и работников; ii) создание рабочих мест, профессиональная подготовка и получение доходов для уязвимых работников; iii) развитие систем социальной защиты.

В.И. Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде

1. Ратификация

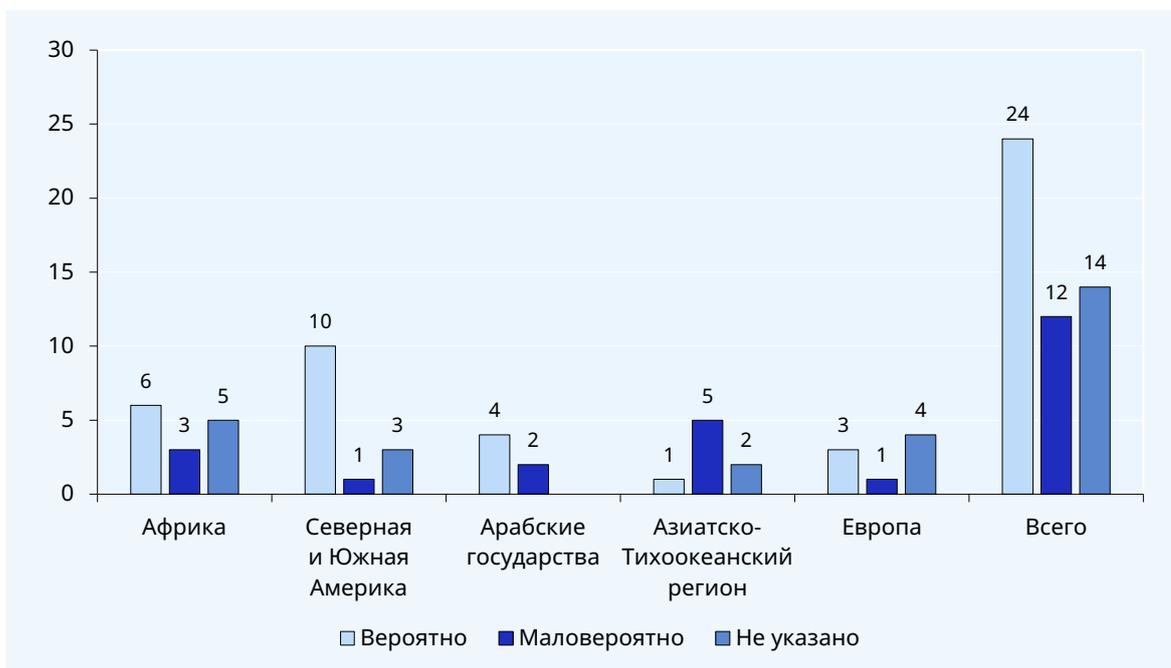
44. По состоянию на 31 января 2023 года Протокол ратифицировали ещё две страны (**Австралия** и **Малайзия**), в результате чего общее число ратификаций достигло 59. Соответственно, Протокол ещё не ратифицировали 128 государств-членов, из которых семь ещё не ратифицировали Конвенцию 29. На рисунке 5 представлена краткая информация о количестве и процентном соотношении государств-членов, не ратифицировавших Протокол, в разбивке по регионам.

► **Рисунок 5. Количество и процентное соотношение государств-членов, не ратифицировавших Протокол 2014 года, по регионам (по состоянию на 31 января 2023 г.)**



45. Перечень государств-членов, не ратифицировавших Протокол, по каждому региону представлен в Части С Приложения.
46. За отчётный период информацию по Протоколу предоставили 50 государств-членов (39% по сравнению с 38% в 2021 году и 30% в 2019 году). Перечень этих государств-членов представлен в Части D Приложения. В общей сложности 24 государства-члена (48% от числа предоставивших информацию) заявили о намерении ратифицировать этот акт (**Ангола, Ботсвана, Болгария, Буркина-Фасо, Колумбия, Куба, Доминиканская Республика, Эквадор, Греция, Гайана, Иордания, Кувейт, Мексика, Марокко, Оман, Парагвай, Филиппины, Катар, Сенегал, Словакия, Тринидад и Тобаго, Объединённая Республика Танзания, Уругвай и Боливарианская Республика Венесуэла**). Двенадцать государств-членов указали, что ратификация Протокола в ближайшее время маловероятна (**Азербайджан, Бахрейн, Бруней-Даруссалам, Египет, Гватемала, Индонезия, Япония, Маврикий, Мьянма, Республика Корея, Южная Африка и Объединённые Арабские Эмираты**). Оставшиеся 14 государств-членов не сообщили о намерениях относительно ратификации Протокола (**Армения, Багамские Острова, Бенин, Бразилия, Камерун, Китай, Хорватия, Габон, Гамбия, Венгрия, Исламская Республика Иран, Сербия, Того и Соединённые Штаты Америки**) (см. рисунок 6). Из стран, представивших доклады, 14 — страны Африки, 14 — страны Северной и Южной Америки, 6 — арабские государства, 8 — страны Азиатско-Тихоокеанского региона и 8 — страны Европы.

► Рисунок 6. Намерения по ратификации Протокола 2014 года, по регионам

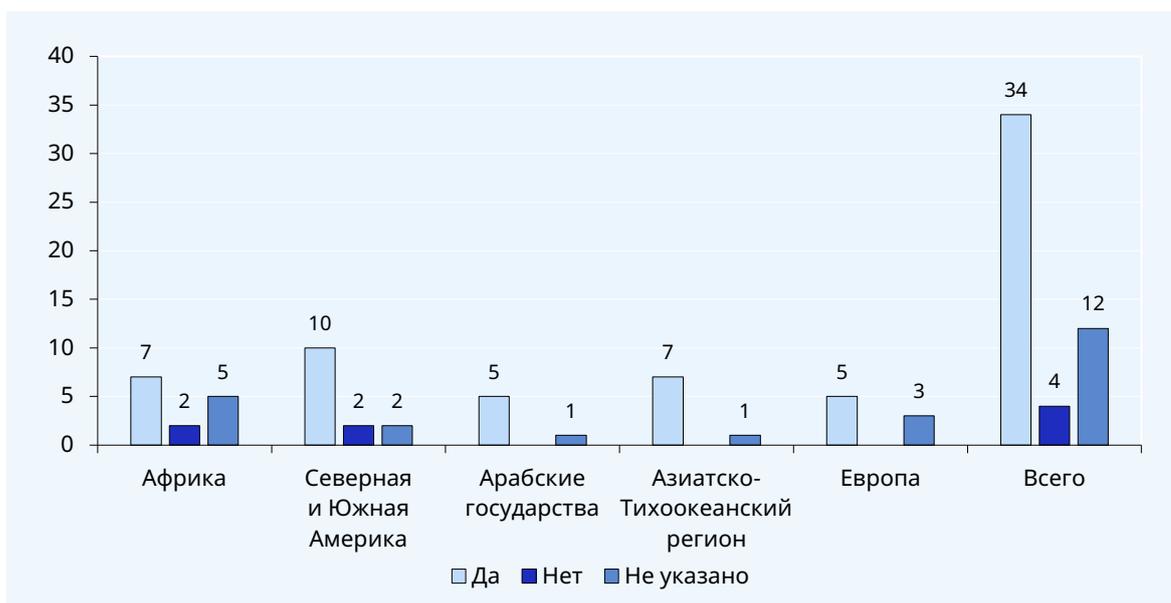


2. Соответствующие национальная политика и планы действий, законодательство и судебные решения

i) Национальная политика и планы действий

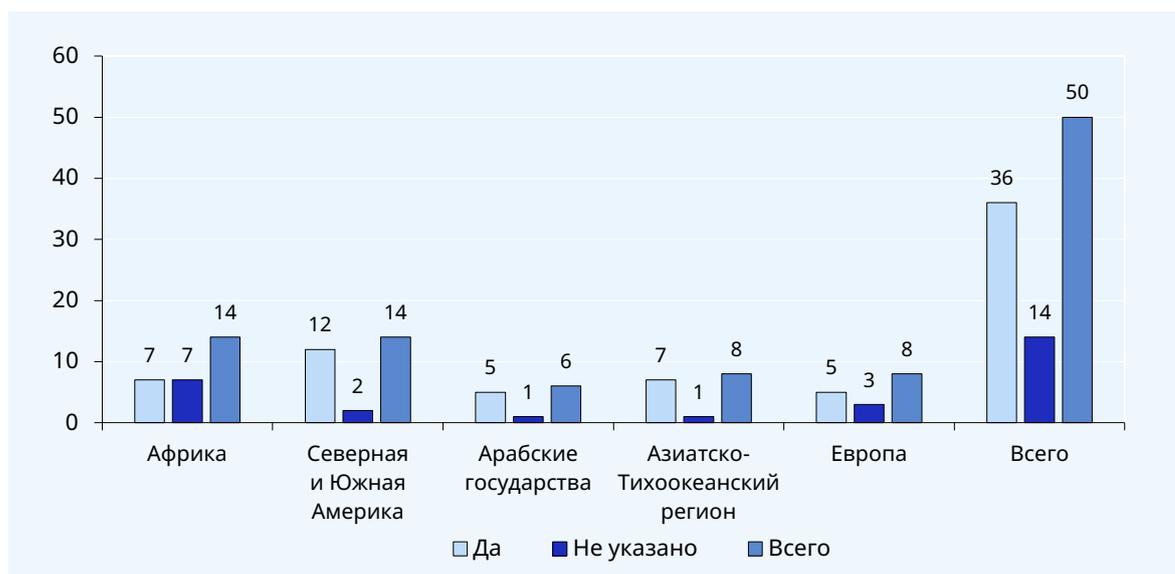
47. На рисунке 7 представлен обзор по регионам, касающийся наличия национальной политики и плана действий по искоренению всех форм принудительного труда в каждом из государств-членов, представивших доклады за рассматриваемый период.

► Рисунок 7. Число государств-членов, сообщивших о наличии национальной политики и плана действий по искоренению всех форм принудительного труда, по регионам



48. На наличие национальной политики или плана действий по борьбе со всеми формами принудительного труда указывают 68% государств-членов, представивших доклады, по сравнению с 80% в 2021 году и 70% в 2019 году. В общей сложности 8% представивших доклады стран указали, что у них нет соответствующей политики или плана действий. Около 24% представивших доклад стран не предоставили никакой информации.
49. Ответы государств-членов, касающиеся наличия национальной политики и плана действий по борьбе с торговлей людьми, кратко представлены на рисунке 8.

► **Рисунок 8. Число государств-членов, сообщивших о наличии национальной политики и плана действий по борьбе с торговлей людьми, по регионам**



50. Около 72% представивших доклады стран заявили о наличии национальной политики и плана действий по борьбе с торговлей людьми по сравнению с 88% в 2021 году и 74% в 2019 году. Остальные 28% не предоставили информации о наличии соответствующей политики и плана действий.
51. В некоторых случаях правительства, сообщившие о наличии национальной политики по борьбе со всеми формами принудительного труда, на самом деле ссылались на политику, направленную на борьбу с торговлей людьми. Согласно предоставленной информации правительства ряда стран, принимая меры по искоренению всех форм принудительного или обязательного труда, уделяют особое внимание борьбе с торговлей людьми.
52. Правительство **Алжира** сообщило, что в рамках национального плана действий Национальной комиссией по предупреждению и пресечению торговли людьми были приняты определённые меры, в частности была создана рабочая группа по подготовке законопроекта о борьбе с торговлей людьми.
53. Правительство **Азербайджана** предоставило информацию о национальном плане действий по борьбе с торговлей людьми на 2020–2024 годы, уделив особое внимание учреждениям, ответственным за его реализацию, в том числе Министерству труда и социальной защиты населения (МТСЗН), Государственной службе трудовой инспекции и Агентству социальных услуг при МТСЗН, Генеральной прокуратуре, Министерству внутренних дел, Министерству юстиции и Государственной миграционной службе.

54. В августе 2022 года правительство **Китая** опубликовало Правила реализации Плана действий Китая по борьбе с торговлей людьми на 2021–2030 годы, в которых дополнительно уточняются цели борьбы с торговлей людьми, разъясняются обязанности участников борьбы с торговлей людьми и обеспечивается согласованность мер по борьбе с торговлей людьми.
55. Правительство **Греции** отметило недавние инициативы Бюро национального докладчика по проблемам торговли людьми (ONR), касающиеся реализации Национального плана действий на 2019–2023 годы. Эти инициативы включают: создание Министерством юстиции и ONR постоянной рабочей группы экспертов для мониторинга исполнения действующего законодательства о борьбе с торговлей людьми; включение жертв торговли людьми в существующие программы трудоустройства и обучения навыкам для уязвимых групп населения; упор на партнёрские отношения с частным сектором для достижения целей по борьбе с торговлей людьми и обеспечения комплексной проверки цепочек поставок в частном секторе экономики и в сфере государственных закупок.

ii) Положения законодательства

56. Большинство стран, представивших доклады, ссылались на существующие положения (положения конституции и общего и/или специального законодательства), классифицирующие принудительный труд и/или торговлю людьми как уголовные преступления. Правительства ряда стран сообщили о принятии национальных планов действий. Другие сообщили, что соответствующую информацию также можно найти в их докладах о применении Конвенций 29 или 105 в соответствии со статьёй 22 Устава МОТ (**Колумбия** и **Уругвай**)².
57. Правительство **Боливарианской Республики Венесуэла** сообщило, что 30 ноября 2021 года была одобрена поправка к Основному закону о праве женщин на жизнь, свободную от насилия, в рамках которой уточняются и расширяются меры по борьбе с торговлей женщинами, девочками и подростками.
58. В **Республике Корея** Закон о предотвращении торговли людьми был принят в апреле 2021 года. Новый закон устанавливает стандарты предотвращения принудительного труда, включающего торговлю людьми, и защиты жертв; как ожидается, он вступит в силу к январю 2023 года.

3. Сбор информации и данных

Механизмы сбора данных

59. Как и в предыдущие годы, большинство стран сообщили, что проводят сбор и анализ статистических данных и иной информации о характере и масштабах принудительного и обязательного труда. Ряд других государств, представивших доклады (**Буркина-Фасо, Куба, Эквадор, Марокко, Парагвай, Республика Корея, Южная Африка, Объединённая Республика Танзания** и **Уругвай**), указали, что в настоящее время не занимаются сбором и анализом данных.

² В докладах по статье 22 о применении Конвенции 29 большинство стран предоставляют подробную информацию в ответ на замечания КЭПКР о законодательной базе по борьбе с принудительным трудом, а также о превентивных мерах и защите жертв. Эта информация обобщена в замечаниях КЭПКР, которые доступны в базе данных NORMLEX.

4. Механизмы предотвращения/контроля, правоприменения и санкций

60. Из информации, полученной в этом отношении, следует, что действия, предпринимаемые государствами-членами в целях борьбы с принудительным трудом, фактически осуществляются в рамках борьбы с торговлей людьми, в контексте которой чаще всего упоминаются меры образовательного и информационно-разъяснительного характера. Некоторые государства-члены указали, что они уже предоставили подробную информацию в своих докладах о применении Конвенций 29 и 105 МОТ (**Азербайджан** и **Уругвай**).
61. В **Колумбии** Генеральная прокуратура при содействии Управления высшими учебными заведениями провела онлайн-обучение для своих сотрудников по преступлениям, связанным с торговлей людьми, с точки зрения гендерного насилия, расследования и судебного преследования. Обучение проводилось в 2022 году в рамках трёх сессий продолжительностью 60 часов каждая.
62. Следует отметить, что в **Греции** по случаю проведения дней совместных действий по борьбе с трудовой эксплуатацией в сельскохозяйственном секторе инспекторы труда раздавали сезонным работникам информационные листовки (переведённые на национальные языки сезонных работников из таких стран, как Албания, Пакистан, Бангладеш и Украина) об их трудовых правах в соответствии с трудовым законодательством Греции. Эти листовки уже были подготовлены Инспекцией труда в сотрудничестве с Европейским управлением труда, которое выполнило их перевод и разослало местным службам инспекции труда. Инспекторы труда распространяли эти листовки среди работников в ходе проведения проверок.
63. Правительство **Гватемалы** рассмотрело вопрос о предотвращении торговли людьми в рамках двух крупномасштабных целевых кампаний по повышению осведомлённости. Особое внимание также уделяется развитию киберинструментов и проблемам уязвимых категорий работников (особенно группам, проживающим в сельской местности, коренным народам, бедным слоям населения, к которым относятся многие мигранты).
64. Правительство **Индонезии** особо отметило роль Агентства по защите трудовых мигрантов в Индонезии в повышении осведомлённости и защите потенциальных трудовых мигрантов от рисков незаконного трудоустройства.
65. Правительство **Японии** напомнило, что с 2005 года Национальное полицейское агентство ежегодно выпускает на нескольких языках листовки, призывающие население сообщать полиции о случаях торговли людьми, с целью выявления скрытых жертв. Эти листовки распространяются среди сотрудников соответствующих министерств и ведомств, посольств, расположенных в Токио, и НПО, а также размещаются в тех местах, где их с большой вероятностью могут увидеть жертвы, и в интернете. Такие листовки издаются с учётом потребностей жертв и теперь имеют значительно более компактный размер для удобства переноски и простой дизайн с ключевыми словами и иллюстрациями. В 2022 году было подготовлено и распространено около 290 000 листовок на десяти языках. Кроме того, цифровые вывески с информацией из листовки имеются в нескольких международных аэропортах Японии.
66. В **Иордании** правительство отметило роль Подразделения по борьбе с торговлей людьми, которое провело обучение по преступлениям, связанным с торговлей людьми, для инспекторов труда в сотрудничестве с международными организациями и гражданскими учреждениями.
67. Правительство **Филиппин** сообщило, что в 2022 году был проведён второй курс Учебного модуля по борьбе с торговлей людьми для прокуроров. Этот курс состоит из

интенсивной пятидневной учебной программы, направленной на обучение прокуроров соответствующим знаниям и навыкам. Верховный суд продолжает наращивать потенциал судей, в частности посредством учебных модулей «Обучение для повышения квалификации» и «Расширенное обучение для повышения квалификации». Эти два междисциплинарных модуля представляют собой интенсивные очные учебные программы, предназначенные для повышения квалификации судей, прокуроров, социальных работников, полицейских следователей и судебных следователей по делам, связанным с торговлей людьми.

68. В **Республике Корея** правительство указало, что оно продолжает проводить инспекции труда и информационно-разъяснительные кампании для обеспечения базовых условий труда, таких как минимальная заработная плата, запрет на отсрочку выплаты заработной платы и запрет на принудительный труд. Однако, согласно Корейской конфедерации профсоюзов, запрет на принудительный труд, в соответствии с Законом о трудовых нормах, неэффективен, особенно в отношении экипажей морских судов.

5. Выявление, освобождение, защита, восстановление и реабилитация жертв и обеспечение доступа к средствам правовой защиты

69. Правительства, представившие доклады, указали широкий круг принятых мер, среди которых: i) семинары, учебные курсы и информационные кампании; ii) правовая защита жертв и оказание им юридической помощи; iii) предоставление жертвам медицинской и психологической помощи; iv) соответствующее размещение пострадавших; v) защита частной жизни и персональных данных, а также меры, принятые в отношении отдельных групп населения (детей, женщин и мигрантов). Многие правительства ссылались на информацию, предоставленную ранее.
70. В **Болгарии** мероприятия в рамках Национальной программы по предупреждению и противодействию торговле людьми и защите жертв на 2022 год включают улучшение координации дел, связанных с торговлей людьми, путём применения процедур и мер, разработанных для Национального механизма обращения за помощью и поддержки жертв торговли людьми (NRM); оказания поддержки в специальных службах временного размещения и пунктах консультаций для жертв торговли людьми при Национальной комиссии по борьбе с торговлей людьми; включения жертв торговли людьми в программы и мероприятия по обучению и трудоустройству. Принимаются также целевые меры по интеграции жертв на рынке труда и социальной реинтеграции. Доступ к правосудию предоставляется всем жертвам принудительного или обязательного труда. Однако возможность финансовой компенсации всем жертвам принудительного труда в болгарском законодательстве не предусмотрена.
71. Правительство **Греции** сообщило о стандартных операционных процедурах (СОП) Национального механизма обращения за помощью (NRM) для защиты жертв торговли людьми, включённых в мандат правовых субъектов и оперативные протоколы, в которых излагается надлежащий порядок направления жертв торговли людьми в компетентные инстанции при уделении особого внимания защите прав человека и их общему благополучию. Для учреждений системы здравоохранения (государственных больниц и т. д.), а также для государственных центров по приёму и идентификации жертв (на островах и в материковой части) были разработаны специальные СОП, учитывающие местные условия. Группа поддержки NRM Национального центра социальной солидарности проводит межведомственные учебные курсы в очном и дистанционном формате, чтобы укрепить потенциал специалистов, работающих непосредственно с людьми, по выявлению и защите предполагаемых жертв торговли людьми.

72. Следует отметить, что в **Иордании** в Закон о предотвращении торговли людьми с поправками, утверждёнными Законом № 10 от 2021 года, помимо ужесточения наказаний и новых положений, касающихся назначения судей, специализирующихся на делах, связанных с торговлей людьми, вошли положения о создании фонда помощи жертвам торговли людьми согласно статье 14 Закона.
73. Правительство **Республики Корея** сообщило, что Закон о предотвращении торговли людьми должен вступить в силу 1 января 2023 года. Статья 23 Закона предусматривает специальное исключение для жертв в связи с процедурами расследования и судебного разбирательства, в соответствии с которыми им предоставляется адвокат и сохраняется конфиденциальность расследования.
74. Правительство **Южной Африки** указало, что Департамент социального развития разрабатывает директивы, которыми будут руководствоваться все сотрудники служб по борьбе с торговлей людьми и правоохранительных органов, о том, как вести эффективную работу с жертвами торговли людьми, чтобы их повторно не травмировать и не подвергать вторичной виктимизации.

6. Международное сотрудничество и инициативы

75. Большинство правительств, представивших доклады, указали, что они сотрудничают с международными и региональными организациями в целях борьбы с принудительным или обязательным трудом.
76. Правительство **Азербайджана** сообщило, что Генеральная прокуратура и МТСЗН приняли участие в учебной поездке в Соединённые Штаты Америки (Вашингтон, округ Колумбия), организованной в сентябре 2022 года в рамках программы «Открытый мир», и по вопросам, касающимся роли судебного сектора в борьбе с торговлей людьми.
77. Правительство **Болгарии** сообщило, что в рамках европейской сети национальных докладчиков и эквивалентных механизмов по вопросам, касающимся борьбы с торговлей людьми, за отчётный период было проведено четыре виртуальных консультативных совещания с целью реализации новой Стратегии Европейского союза по борьбе с торговлей людьми на 2021–2025 годы.
78. В **Китае** посредством таких механизмов, как Координируемая Меконгская инициатива на уровне министров против торговли людьми (COMMIT), правительство содействовало сотрудничеству в области борьбы с торговлей людьми со странами субрегиона Большого Меконга.
79. Правительство **Венгрии** сослалось на вышеупомянутую новую Стратегию Европейского союза по борьбе с торговлей людьми на 2021–2025 годы и Совместный план по борьбе с торговлей людьми, направленный на устранение рисков торговли людьми и поддержку потенциальных жертв среди тех, кто спасается от войны на Украине. Правительство также упомянуло о реализации проводимой совместно со Швейцарией Комплексной программы по борьбе с торговлей людьми на 2023–2025 годы.
80. Правительство **Филиппин** сделало акцент на Меморандуме о взаимопонимании (МОВ) между Филиппинами и Объединёнными Арабскими Эмиратами по вопросам сотрудничества в области борьбы с торговлей людьми, а также на мерах по осуществлению Программы АСЕАН–Австралии по борьбе с торговлей людьми.

7. Вызовы

81. Правительство **Соединённых Штатов Америки** отметило подготовленный Государственным департаментом Доклад о торговле людьми за 2022 год, в котором описываются глобальные проблемы в области предотвращения и пресечения торговли людьми, в том числе для целей принудительного труда. В докладе содержатся конкретные рекомендации о путях решения проблем, связанных с предотвращением торговли людьми для целей принудительного труда в различных странах.
82. Вызовы, о которых сообщили государства-члены в связи с Протоколом, обобщены в таблице 1 и на рисунке 9 ниже.

► **Таблица 1. Вызовы, указанные в связи с Протоколом 2014 года, по регионам и странам**

	Африка	Северная и Южная Америка	Арабские государства	Азиатско-Тихоокеанский регион	Европа
Отсутствие осведомлённости	Ангола Ботсвана Объединённая Республика Танзания	Бразилия Колумбия Гватемала Мексика Парагвай	Иордания Кувейт Оман	Индонезия Филиппины	Болгария Греция Венгрия
Отсутствие информации и данных	Ангола Ботсвана Марокко Сенегал Объединённая Республика Танзания	Бразилия Колумбия Доминиканская Республика Гватемала Гайана Мексика	Иордания	Индонезия Малайзия Республика Корея Филиппины	Болгария Греция Венгрия
Социальные ценности, культурные традиции	Ангола Ботсвана Сенегал Объединённая Республика Танзания	Гватемала Парагвай	Иордания	Индонезия Мьянма Филиппины	Болгария
Социально-экономические условия	Ангола Ботсвана Буркина-Фасо Сенегал Южная Африка	Бразилия Гватемала Мексика Парагвай	Иордания	Мьянма Филиппины	Болгария Венгрия
Политическая ситуация		Гватемала		Малайзия Филиппины	
Несовершенство законодательной базы	Ботсвана Маврикий Сенегал	Колумбия Гватемала Гайана		Филиппины	
Отсутствие ресурсов для институциональной базы	Ботсвана Буркина-Фасо Маврикий Объединённая Республика Танзания	Колумбия Гватемала Гайана	Иордания	Индонезия Малайзия Республика Корея	

	Африка	Северная и Южная Америка	Арабские государства	Азиатско-Тихоокеанский регион	Европа
Вызовы, связанные с процессом найма и трудоустройства рабочей силы	Ботсвана	Колумбия Гватемала Мексика		Бруней-Даруссалам Индонезия	Болгария
Вызовы, связанные с миграционной политикой	Ботсвана Южная Африка	Доминиканская Республика Гватемала Гайана	Иордания	Индонезия Филиппины	Болгария
Отсутствие социального диалога по этому принципу	Ботсвана		Катар		
Отсутствие ресурсов у организаций работодателей	Ботсвана Объединённая Республика Танзания		Иордания		
Отсутствие ресурсов у организаций работников	Ангола Ботсвана Объединённая Республика Танзания		Иордания		

► Рисунок 9. Число государств-членов, сообщивших о вызовах в связи с Протоколом 2014 года



8. Запросы об оказании технической помощи

83. В целях преодоления вышеуказанных вызовов в борьбе с торговлей людьми ряд государств-членов указали на необходимость в технической помощи со стороны МБТ. Эти потребности обобщены в таблице 2.

► Таблица 2. Потребность в технической помощи, по регионам и странам

	Африка	Северная и Южная Америка	Арабские государства	Азиатско-Тихоокеанский регион	Европа
Оценка — в сотрудничестве с МБТ — выявленных препятствий и их последствий для реализации принципа	Ангола Ботсвана Объединённая Республика Танзания	Бразилия Колумбия Гватемала Мексика Парагвай	Иордания Кувейт Оман	Индонезия Филиппины	Болгария Греция Венгрия
Информационно-разъяснительная деятельность и действия по мобилизации	Ангола Ботсвана Марокко Сенегал Объединённая Республика Танзания	Бразилия Колумбия Доминиканская Республика Гватемала Гайана Мексика	Иордания	Индонезия Филиппины Республика Корея	Болгария Греция Венгрия

	Африка	Северная и Южная Америка	Арабские государства	Азиатско-Тихоокеанский регион	Европа
Сбор и анализ данных и информации	Ангола Ботсвана Сенегал Объединённая Республика Танзания	Гватемала Парагвай	Иордания	Индонезия Мьянма Филиппины	Болгария
Рекомендации по разработке национальной политики и плана действий	Ангола Ботсвана Буркина-Фасо Сенегал Южная Африка	Бразилия Гватемала Мексика Парагвай	Иордания	Мьянма Филиппины	Болгария Венгрия
Укрепление нормативно-правовой базы		Гватемала		Филиппины	
Наращивание потенциальных возможностей компетентных органов	Ботсвана Маврикий Сенегал	Колумбия Гватемала Гайана		Филиппины	
Межучрежденческая координация	Ботсвана Буркина-Фасо Маврикий Объединённая Республика Танзания	Колумбия Гватемала Гайана	Иордания	Индонезия Республика Корея	
Содействие справедливой практике найма и трудоустройства персонала	Ботсвана	Колумбия Гватемала Мексика		Бруней-Даруссалам Индонезия	Болгария
Содействие справедливой миграционной политике	Ботсвана Южная Африка	Доминиканская Республика Гватемала Гайана	Иордания	Индонезия Филиппины	Болгария
Программы профессионально-технического обучения, создания рабочих мест и доходов для слоёв группы риска	Ботсвана		Катар		
Основные гарантии социального обеспечения	Ботсвана Объединённая Республика Танзания		Иордания		
Рекомендации по содействию комплексной юридической проверке	Ангола Ботсвана Объединённая Республика Танзания		Иордания		

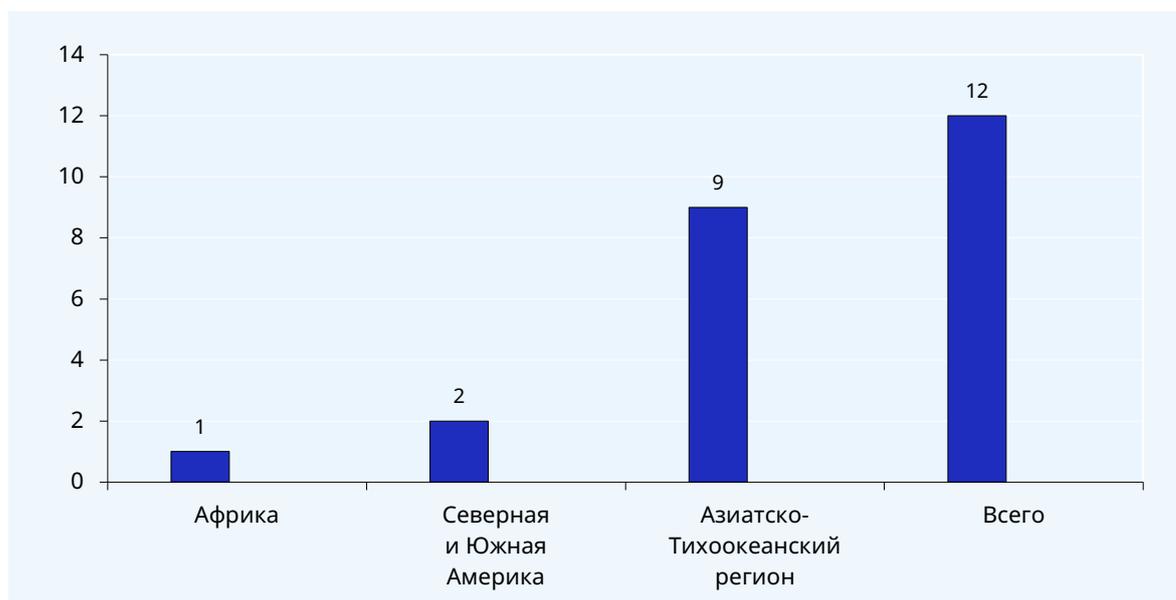
	Африка	Северная и Южная Америка	Арабские государства	Азиатско-Тихоокеанский регион	Европа
Расширение потенциальных возможностей организаций работодателей и работников	Буркина-Фасо				
Другое		Эквадор Венесуэла (Боливарианская Республика)		Япония	Словакия

С. Действенное искоренение детского труда

1. Ратификация

84. Достигнута всеобщая ратификация Конвенции 182, при этом в общей сложности ещё 12 государств-членов должны ратифицировать Конвенцию 138. **Бангладеш** и **Либерия** ратифицировали Конвенцию 138 в марте и июне 2022 года соответственно.

► **Рисунок 10. Число государств-членов, не ратифицировавших Конвенцию 138, по регионам (по состоянию на 31 января 2023 г.)**



85. На региональном уровне все страны Европы и арабские государства ратифицировали обе конвенции. Наибольшее число государств, не ратифицировавших Конвенцию 138, относятся к Азиатско-Тихоокеанскому региону.

86. В Африке Конвенция 138 не ратифицирована **Сомали**.

87. В Северной и Южной Америке **Сент-Люсия** и **Соединённые Штаты Америки** не ратифицировали Конвенцию 138.

88. В Азиатско-Тихоокеанском регионе **Австралия, Острова Кука, Исламская Республика Иран, Маршалловы Острова, Новая Зеландия, Палау, Тимор-Лешти, Тонга и Тувалу** не ратифицировали Конвенцию 138.
89. Уровень отчётности по Конвенции 138 составил 33% по сравнению с 43% в 2021 году и 34% в 2019 году. За рассматриваемый период четыре государства-члена (**Австралия, Исламская Республика Иран, Новая Зеландия и Соединённые Штаты Америки**) предоставили информацию по Конвенции 138. **Австралия, Исламская Республика Иран и Новая Зеландия** заявили о намерении ратифицировать Конвенцию, в то время как **Соединённые Штаты Америки** не сообщили о своём намерении.
90. Правительство **Австралии** сообщило, что Конвенция 138 была представлена на рассмотрение парламента Австралии 26 сентября 2022 года, что является важным шагом на пути к ратификации.
91. Правительство **Новой Зеландии** заявило, что в конечном счёте ратификация более вероятна, чем маловероятна, учитывая обязательства, которые содержатся в недавно заключённом (но ещё не ратифицированном) Соглашении о свободной торговле между Новой Зеландией и Европейским союзом, в отношении ратификации нератифицированных основополагающих конвенций. В Новой Зеландии в настоящее время действует ряд правовых гарантий и ограничений в отношении занятости детей, однако законодательство по-прежнему нуждается в пересмотре и изменении, для того чтобы оно соответствовало конкретным требованиям Конвенции. Со своей стороны, Бизнес-НЗ выразила обеспокоенность по поводу директивного характера Конвенции 138 в отношении минимального возраста.

2. Информационно-разъяснительная деятельность

92. Правительства **Австралии, Исламской Республики Иран, Новой Зеландии и Соединённых Штатов Америки** сообщили, что в их странах проводится информационно-разъяснительная деятельность.
93. Правительство **Соединённых Штатов Америки** особо отметило продолжающуюся работу Отдела по вопросам заработной платы и рабочего времени (WHD) и Управления по безопасности и гигиене труда (OSHA) Министерства труда по проведению информационно-разъяснительных мероприятий. Было указано, что в период с июня 2021 года по сентябрь 2022 года OSHA провело более 7345 информационно-разъяснительных мероприятий, из которых 802 были ориентированы на молодых работников. WHD продолжил усилия Управления по инициативам в области соблюдения норм (OCI) Министерства труда и в период с мая по июль 2022 года провёл собственную кампанию в СМИ. Эта кампания включала выпуск пресс-релиза, а также публикации на английском и испанском языках в Twitter, Facebook, LinkedIn и Instagram. Пресс-релиз был прокомментирован в нескольких новостных изданиях McClatchy по всей стране. Материалы кампании были переданы специалистам по связям с общественностью WHD, которые затем распространяли эти ресурсы среди местных участников. К числу таких ресурсов можно отнести новую веб-страницу WHD *Семь рекомендаций, касающихся детского труда, для работодателей*.

3. Изменения в сфере политики и права

94. Правительство **Австралии** сообщило, что в 2021 году контрольная организация австралийской столичной территории WorkSafe ACT запустила Стратегию молодых работников на 2021–2023 годы, в рамках которой был представлен подход организации к обеспечению

соблюдения правил управления вопросами труда, касающимися молодых работников в этом регионе. WorkSafe ACT уделяет особое внимание отдельным категориям работников и отраслей, которые считаются приоритетными, в целях обеспечения соблюдения законодательства в области безопасности и гигиены труда. При разработке своей новой стратегии WorkSafe ACT задействовала молодых работников и провела исследование, чтобы понять основные проблемы, с которыми они сталкиваются. Ключевые меры, которые были определены в результате этой работы, будут содействовать выполнению работодателями своих обязательств в отношении трудоустройства детей и молодёжи и соблюдения соответствующих возрастных ограничений.

95. Правительство **Соединённых Штатов Америки** заявило, что в январе 2022 года WHD Министерства труда внёс поправки в федеральные нормы, с тем чтобы учитывать инфляцию при расчёте гражданско-правовых санкций, предусмотренных за нарушение положений о детском труде Закона о справедливых условиях труда.

4. Вызовы

96. По мнению правительства **Новой Зеландии**, одним из вызовов является отсутствие единого источника полной и исчерпывающей информации о вреде, причиняемом молодым работникам на производстве. Новое обследование молодёжи и её социального благополучия “Whataboutme?”, заменившее предыдущее обследование, было разработано для сбора информации о здоровье и благополучии примерно 14 000 молодых людей в средних школах, учреждениях альтернативного образования и школах «Кура каупа маори». Соответствующий опрос будет проводиться каждые три года, а собранные данные будут использоваться для обоснования политики, программ и услуг, а также для измерения прогресса по 15 показателям в рамках новозеландской стратегии благополучия детей и молодёжи.
97. **Соединённые Штаты Америки** вновь подчеркнули, что сохраняется необходимость информировать детей, родителей и работодателей об опасности детского труда и соответствующих мерах защиты.

5. Запросы об оказании технической помощи

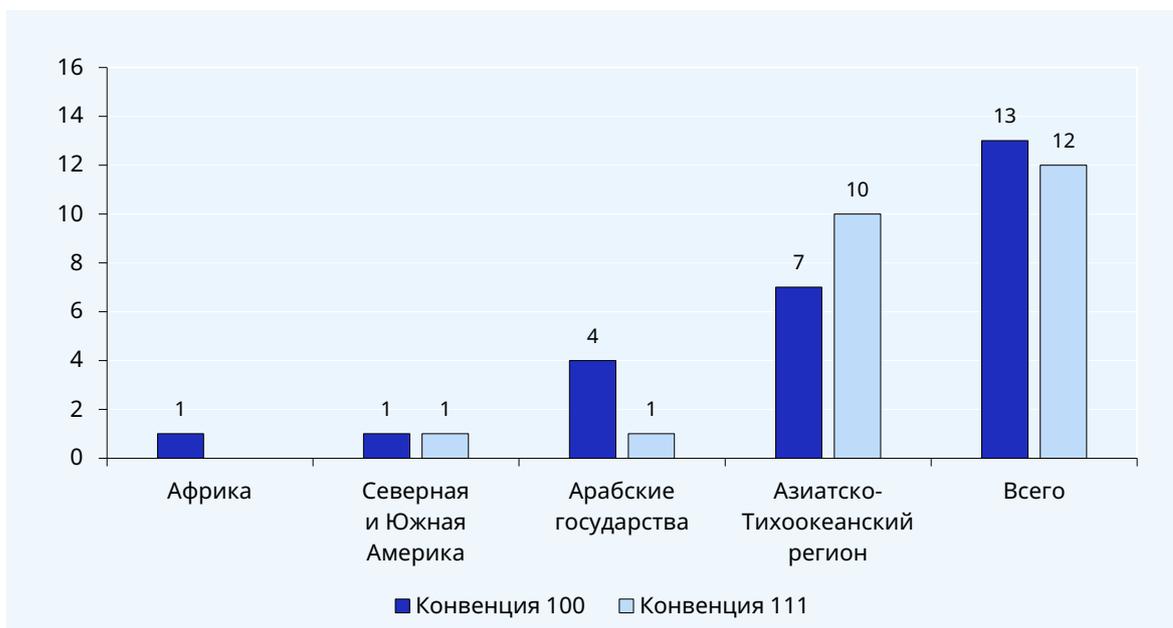
98. Правительства, представившие доклады, не обращались к МБТ с запросами об оказании технической помощи.

D. Ликвидация дискриминации в сфере труда и занятий

1. Ратификация

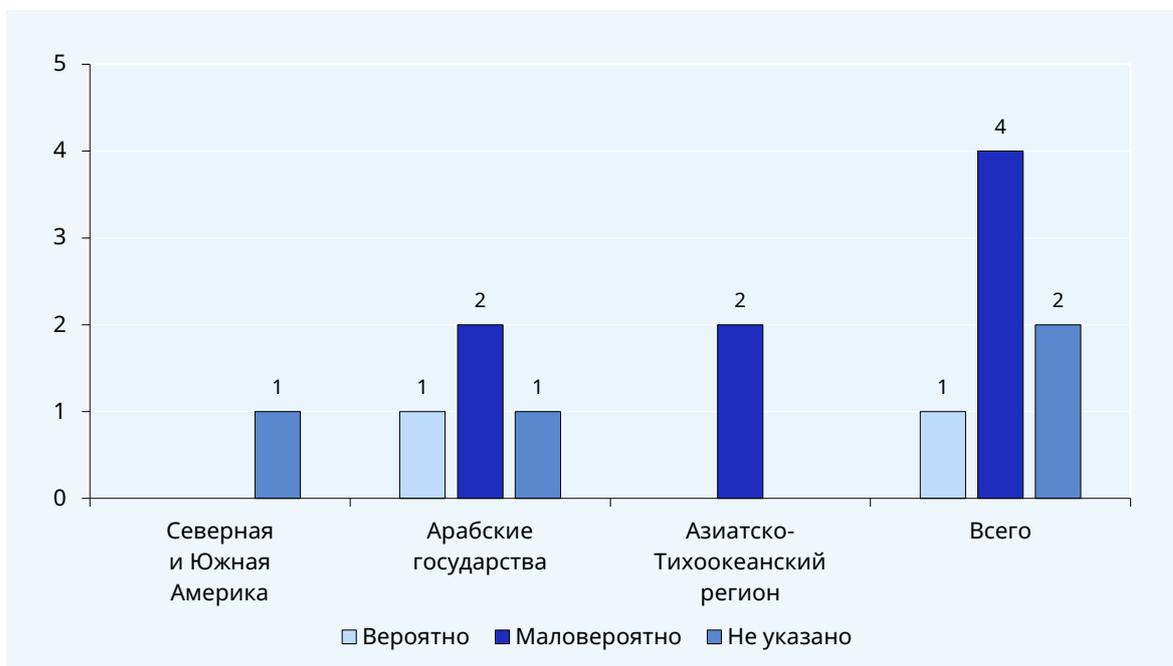
99. В июне 2022 года **Либерия** ратифицировала Конвенцию 100, однако новых ратификаций Конвенции 111 в текущем отчётном цикле зарегистрировано не было. В общей сложности 16 странам ещё предстоит ратифицировать одну или обе конвенции. Конвенцию 100 ещё не ратифицировали 13 стран, а Конвенцию 111 — 12 стран (см. рисунок 11).

► **Рисунок 11. Число государств-членов, не ратифицировавших Конвенцию 100 и/или Конвенцию 111, по регионам (по состоянию на 31 января 2023 г.)**



- 100.** На региональном уровне все страны Европы ратифицировали обе конвенции. Наибольшее число представивших доклады государств, которые не ратифицировали одну или обе конвенции, находятся в Азиатско-Тихоокеанском регионе; за ними следуют арабские государства и регионы Африки и Северной и Южной Америки.
- 101.** В Африке Конвенция 100 не ратифицирована **Сомали**.
- 102.** В регионе Северной и Южной Америки **Соединённые Штаты Америки** не ратифицировали ни Конвенцию 100, ни Конвенцию 111.
- 103.** В арабских государствах **Оман** не ратифицировал ни Конвенцию 100, ни Конвенцию 111, а **Бахрейн, Кувейт и Катар** не ратифицировали Конвенцию 100.
- 104.** В Азиатско-Тихоокеанском регионе **Бруней-Даруссалам, Острова Кука, Маршалловы Острова, Мьянма, Палау, Тонга и Тувалу** не ратифицировали ни одну конвенцию, а **Япония, Малайзия и Сингапур** не ратифицировали Конвенцию 111.
- 105.** Уровень отчётности по Конвенции 100 вырос до 54% по сравнению с 43% в 2021 и 2019 годах. Семь стран (**Бахрейн, Бруней-Даруссалам, Кувейт, Мьянма, Оман, Катар** и **Соединённые Штаты Америки**) предоставили информацию по Конвенции 100. **Кувейт** указал, что ратификация Конвенции вероятна, в то время как **Бахрейн, Бруней-Даруссалам, Мьянма** и **Оман** заявили, что ратификация Конвенции маловероятна (см. рисунок 12). **Катар** и **Соединённые Штаты Америки** не предоставили такой информации.

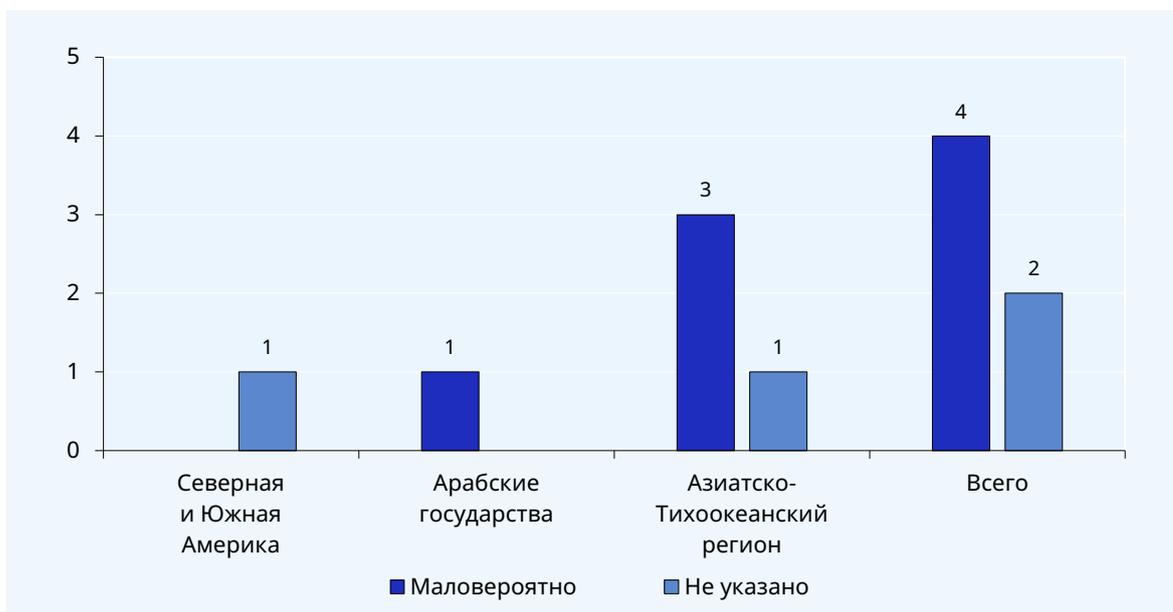
► Рисунок 12. Намерения по ратификации Конвенции 100, число государств-членов по регионам



106. Уровень отчётности по Конвенции 111 составил 50% по сравнению с 58% в 2021 году и 34% в 2019 году. Шесть государств-членов (**Бруней-Даруссалам, Япония, Малайзия, Мьянма, Оман и Соединённые Штаты Америки**) предоставили информацию по Конвенции 111. **Бруней-Даруссалам, Малайзия, Мьянма и Оман** указали, что ратификация маловероятна, а **Япония и Соединённые Штаты Америки** не сообщили о своих намерениях относительно ратификации конвенции (см. рисунок 13)³.

³ Ряд правительств предоставили полезную информацию о перспективах и проблемах ратификации Конвенции 111 для Общего обзора 2023 года Конвенции 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (111), Конвенции 1981 года о работниках с семейными обязанностями (156), Конвенции 2000 года об охране материнства (183), Рекомендации 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (111), Рекомендации 1981 года о работниках с семейными обязанностями (165) и Рекомендации 2000 года об охране материнства (191).

► **Рисунок 13. Намерения по ратификации Конвенции 111, число государств-членов по регионам**



- 107.** Правительство **Бахрейна** указало на несоответствие некоторых положений национальному законодательству.
- 108.** По мнению правительства **Брунея-Даруссалама**, требуется дальнейший анализ соответствия конвенций национальным условиям.
- 109.** Правительство **Японии** вновь сообщило, что оно провело обсуждение вопроса, касающегося ратификации Конвенции 111 МОТ, с социальными партнёрами; однако необходимо дальнейшее изучение вопроса о соответствии Конвенции 111 национальному законодательству. Конфедерация японских профсоюзов (ГСПЯ-РЕНГО) глубоко сожалеет об отсутствии конкретных шагов по ратификации Конвенции 111.
- 110.** Правительство **Кувейта** сообщило об отсутствии препятствий на пути ратификации Конвенции 100.

2. Информационно-разъяснительная деятельность

- 111.** Большинство государств, представивших доклады, не привели конкретных примеров информационно-разъяснительной деятельности за 2022 год в дополнение к тем, которые были указаны в их предыдущих докладах.
- 112.** Правительство **Соединённых Штатов Америки** предоставило подробную информацию о мерах, принятых Управлением программ соблюдения федеральных контрактов (OFCCP), Комиссией по равным возможностям в сфере занятости (ЕЕОС), Секцией по правам иммигрантов и работников Отдела гражданских прав Министерства юстиции (DOJ IER) и Секцией по правам инвалидов Отдела гражданских прав Министерства юстиции (DOJ DRS). В октябре 2022 года OFCCP, ЕЕОС и Министерство юстиции выпустили новый постер со слоганом «Знай свои права — дискриминация незаконна», который заменяет предыдущий постер «Равные возможности в сфере занятости защищаются законом». На постере «Знай свои права — дискриминация незаконна», который должен размещаться работодателями на рабочих местах, кратко излагается содержание федеральных законов, запрещающих дискриминацию на рабочих местах, и объясняется порядок, в соответствии с которым работники и соискатели могут подать жалобу, если они считают, что

подверглись дискриминации. OFCCP и EEOC ведут совместную работу по пересмотру методов найма и трудоустройства, с тем чтобы содействовать равным возможностям трудоустройства и облегчать доступ работников к качественным рабочим местам. В январе 2022 года эти агентства запустили совместную многолетнюю Инициативу по трудоустройству для переосмысления справедливости (HIRE), направленную на привлечение широкого круга заинтересованных сторон в целях расширения доступа к качественным рабочим местам для работников из недостаточно представленных сообществ и решения основных вызовов в сфере трудоустройства и найма персонала.

3. Изменения в сфере политики и права

113. Правительство **Бахрейна** вновь предоставило информацию о внесении в 2021 году поправки в Закон 2012 года о труде в частном секторе, которая устанавливает равенство в оплате труда мужчин и женщин.
114. Правительство **Кувейта** ссылается на министерское постановление № 156 от 2022 года о перечне правил и процедур выдачи разрешений на работу, а также на министерское постановление № 177 от 2021 года о запрете дискриминации в частном секторе и запрете сексуальных домогательств на рабочем месте.
115. Правительство **Малайзии** указывает, что новые положения о запрете дискриминации, введённые поправкой к Закону о занятости 1955 года, вступили в силу 1 января 2023 года. В соответствии с новой статьёй 69F генеральный директор может расследовать и разрешать любой спор между работодателем и работником, касающийся дискриминации на рабочем месте.
116. Правительство **Соединённых Штатов Америки** заявило, что в марте 2022 года президент Байден подписал Закон о прекращении принудительного арбитража по делам о сексуальном насилии и домогательствах. Этот закон позволяет физическим лицам признавать недействительными досудебные арбитражные соглашения, связанные с обвинениями в сексуальном насилии или домогательствах. Правительство также сообщило о внесении изменений в законодательство, направленных на выявление и предотвращение расовой предвзятости в системах искусственного интеллекта, используемых в процессах найма (штат Иллинойс). В январе 2022 года правительство города Нью-Йорка внесло поправки в свой Закон о правах человека, в соответствии с которыми работодатели должны указывать минимальную и максимальную заработную плату в объявлениях о вакансиях, чтобы уменьшить неравенство в оплате труда для исторически маргинализированных групп.

4. Вызовы

117. Пять государств, представивших доклады (**Бахрейн, Бруней-Даруссалам, Малайзия, Мьянма** и **Оман**), указали, что они столкнулись с трудностями в связи с: i) отсутствием осведомлённости общественности и социально-экономическими обстоятельствами (**Малайзия**); ii) отсутствием потенциала полномочных государственных учреждений (**Бахрейн**); iii) отсутствием потенциала организаций работодателей и работников (**Малайзия**); iv) положениями законодательства и текущей практикой в сфере занятости (**Бруней-Даруссалам**); v) общественными ценностями, культурными традициями и социально-экономическими обстоятельствами (**Мьянма**); vi) отсутствием информации и данных (**Оман**).

5. Запросы об оказании технической помощи

118. Чтобы преодолеть эти вызовы, семь правительств обратились к МБТ с запросом об оказании технической помощи. Правительство **Японии** вновь заявило о заинтересованности в обмене опытом со странами, ратифицировавшими Конвенцию 111. **Кувейт** выразил ту же просьбу в отношении Конвенции 100. **Бруней-Даруссалам** заявил о потребности в помощи в рамках проведения реформы законодательства (трудового и другого соответствующего законодательства) и обучения служащих (полицейских, судебных органов, социальных работников, учителей).

► III. Заключение

119. Несмотря на качественные различия, большинство докладов, полученных в рамках подготовки настоящего обзора, были достаточно подробными и свидетельствовали о заинтересованности и приверженности правительств многих стран к соблюдению, продвижению и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда, а в некоторых случаях и к осуществлению шагов по ратификации основополагающих конвенций и Протокола. Необходимо признать и важное значение докладов социальных партнёров по отдельным основополагающим принципам и правам в сфере труда для завершения работы над настоящим обзором. Предоставленная информация будет использоваться для обновления таблиц с исходными показателями отдельных стран по соответствующим категориям основополагающих принципов и прав в сфере труда. В некоторых случаях была предоставлена интересная информация, касающаяся, например, существенных изменений в законодательстве, однако эта информация относилась к уже ратифицированным конвенциям и поэтому не была отражена в настоящем обзоре.
120. В целом за рассматриваемый период уровень отчётности не превысил 50%, в отличие от прошлого года. Некоторые государства-члены, несмотря на помощь МБТ, всё ещё сталкиваются с техническими трудностями, связанными с новой онлайн-системой представления докладов. По всей видимости, во многих случаях информация для авторизации в системе не всегда своевременно направлялась постоянными представительствами в адрес должностных лиц, ответственных за представление докладов. Следует ещё раз подчеркнуть, что в период, когда взаимодействие с государствами-членами поддерживается главным образом с помощью электронных средств связи, важно, чтобы все постоянные представительства обеспечивали наличие у МБТ актуального списка адресов.
121. Несмотря на то, что правительства сообщали о проблемах, связанных с онлайн-вопросником, и что некоторые из них посчитали, что представление доклада в режиме онлайн не соответствует их национальным процедурам, можно отметить, что большинство государств, представивших доклады, направили их с помощью новой онлайн-системы, даже если они не всегда соблюдали установленные сроки. МБТ находится в процессе поиска наиболее эффективного способа анализа полученной информации и разработки надлежащих исходных показателей, а также продолжает работу по дальнейшему облегчению отчётности для государств-членов. Электронный вопросник также будет адаптирован с учётом резолюции о включении безопасной и здоровой производственной среды в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда МОТ 2022 года (см. GB.347/LILS/6).
122. Учитывая особый характер Протокола, дополняющего Конвенцию 29, и взаимосвязанные сферы применения этих актов, как уже указывалось в предыдущих докладах, а также в свете замечаний некоторых правительств, представивших доклады в этом году, государствам-членам рекомендуется при представлении своих докладов, в соответствии

с Декларацией МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда: i) сосредоточить внимание на конкретных мерах, которые должны быть приняты в соответствии с Протоколом (например, в области защиты жертв и их доступа к средствам правовой защиты независимо от их физического присутствия или правового статуса на национальной территории; защиты от злоупотреблений в процессе найма и трудоустройства; усиления инспекции труда; освобождения жертв от преследования за участие в противоправных действиях, к совершению которых их принудили); ii) воспользоваться технической помощью МБТ в случае необходимости.

- 123.** Что касается подготовки исходных показателей для Протокола, необходимо упомянуть [базу данных принудительного труда \(FLO\)](#), которая была создана в декабре 2022 года в ответ на просьбу трёхсторонних участников разработать «глобальное хранилище данных о принудительном труде и торговле людьми». На веб-сайте представлены подробные сведения о принудительном труде по странам, в том числе национальные законы, политика и меры, касающиеся правоприменения, предотвращения, защиты, доступа к правосудию и средствам правовой защиты, а также сотрудничества в целях развития. Платформа FLO основана на широком спектре надёжных данных и, насколько это возможно, информации, полученной из первоисточников, в частности информации, полученной от государств-членов и социальных партнёров в контексте механизма реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Таким образом, некоторые ответы стран, представленные в рамках механизма реализации Декларации, также опубликованы на веб-странице базы данных FLO.
- 124.** В ответ на проявленную заинтересованность к ратификации одного или нескольких основополагающих актов, в частности Протокола, МБТ должно и далее расширять техническую помощь. В связи с этим важно, чтобы государства-члены, запрашивающие техническую помощь, составляли как можно более конкретные запросы, с тем чтобы МБТ могло принять или продолжать принимать соответствующие целенаправленные меры и помочь им в преодолении возникающих трудностей, укреплении потенциала трёхсторонних участников и содействии социальному диалогу.

► Предлагаемое решение

125. Административный совет:

- a) принял к сведению информацию, представленную в Ежегодном обзоре, подготовленном в рамках механизма реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, за 2022 год;**
- b) предложил МБТ продолжать оказывать поддержку государствам-членам в целях обеспечения своевременного предоставления информации обо всех нератифицированных основополагающих конвенциях и Протоколе 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде, а также в целях обеспечения первоочередного выполнения запросов об оказании технической помощи для устранения препятствий на пути к ратификации и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда;**
- c) вновь заявил о своей поддержке мобилизации ресурсов в целях оказания дальнейшей помощи государствам-членам в их усилиях по соблюдению, поощрению и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда, в том числе путём всеобщей ратификации всех основополагающих конвенций и Протокола 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде.**

► Приложение

Список государств, отчитавшихся в соответствии с Ежегодным обзором до 31 января 2023 года

А. Перечень государств-членов, не ратифицировавших все восемь основополагающих конвенций, и конвенций, не ратифицированных ими

Страны	Свобода объединения/ коллективные переговоры	Принудительный труд	Детский труд	Дискриминация в области труда и занятий
1. Афганистан	К.87 и 98	К.29		
2. Австралия			К.138	
3. Бахрейн	К.87 и 98			К.100
4. Бразилия	К.87			
5. Бруней-Даруссалам	К.87 и 98	К.29 и 105		К.100 и 111
6. Китай	К.87 и 98			
7. Острова Кука	К.87 и 98		К.138	К.100 и 111
8. Гвинея-Бисау	К.87			
9. Индия	К.87 и 98			
10. Исламская Республика Иран	К.87 и 98		К.138	
11. Япония				К.111
12. Иордания	К.87			
13. Кения	К.87			
14. Кувейт				К.100
15. Лаосская Народно-Демократическая Республика	К.87 и 98	К.105		
16. Ливан	К.87			
17. Малайзия	К.87			К.111
18. Маршалловы Острова	К.87 и 98	К.29 и 105	К.138	К.100 и 111
19. Марокко	К.87			
20. Мьянма	К.98	К.105		К.100 и 111
21. Непал	К.87			
22. Новая Зеландия	К.87		К.138	
23. Оман	К.87 и 98			К.100 и 111
24. Палау	К.87 и 98	К.29 и 105	К.138	К.100 и 111
25. Катар	К.87 и 98			К.100
26. Республика Корея		К.105		
27. Сент-Люсия			К.138	
28. Саудовская Аравия	К.87 и 98			
29. Сингапур	К.87			К.111
30. Сомали			К.138	К.100
31. Южный Судан	К.87			
32. Таиланд	К.87 и 98			
33. Тимор-Лешти		К.105	К.138	
34. Тонга	К.87 и 98	К.29 и 105	К.138	К.100 и 111
35. Тувалу	К.87 и 98	К.29 и 105	К.138	К.100 и 111

Страны	Свобода объединения/ коллективные переговоры	Принудительный труд	Детский труд	Дискриминация в области труда и занятий
36. Объединённые Арабские Эмираты	К.87 и 98			
37. Соединённые Штаты Америки	К.87 и 98	К.29	К.138	К.100 и 111
38. Вьетнам	К.87			

В. Перечень государств-членов, не ратифицировавших Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде

1. Афганистан	44. Грузия	87. Филиппины
2. Албания	45. Гана	88. Катар
3. Алжир	46. Греция	89. Республика Корея
4. Ангола	47. Гренада	90. Республика Молдова
5. Армения	48. Гватемала	91. Румыния
6. Азербайджан	49. Гвинея	92. Руанда
7. Багамы	50. Гвинея-Бисау	93. Сент-Китс и Невис
8. Бахрейн	51. Гайана	94. Сент-Люсия
9. Барбадос	52. Гаити	95. Сент-Винсент и Гренадины
10. Беларусь	53. Гондурас	96. Самоа
11. Белиз	54. Венгрия	97. Сан-Марино
12. Бенин	55. Индия	98. Сан-Томе и Принсипи
13. Боливия (Многонациональное Государство)	56. Индонезия	99. Сенегал
14. Ботсвана	57. Исламская Республика Иран	100. Сербия
15. Бразилия	58. Ирак	101. Сейшельские Острова
16. Бруней-Даруссалам	59. Италия	102. Сингапур
17. Болгария	60. Япония	103. Словакия
18. Буркина-Фасо	61. Иордания	104. Словения
19. Бурунди	62. Казахстан	105. Соломоновы Острова
20. Кабо-Верде	63. Кения	106. Сомали
21. Камбоджа	64. Кирибати	107. Южная Африка
22. Камерун	65. Кувейт	108. Южный Судан
23. Центральноафриканская Республика	66. Лаосская Народно-Демократическая Республика	109. Сирийская Арабская Республика
24. Чад	67. Ливан	110. Тимор-Лешти
25. Китай	68. Либерия	111. Того
26. Колумбия	69. Ливия	112. Тонга
27. Конго	70. Мальдивы	113. Тринидад и Тобаго
28. Острова Кука	71. Маршалловы Острова	114. Тунис
29. Хорватия	72. Маврикий	115. Турция
30. Куба	73. Мексика	116. Туркменистан
31. Демократическая Республика Конго	74. Монголия	117. Тувалу
32. Доминика	75. Черногория	118. Уганда
33. Доминиканская Республика	76. Марокко	119. Украина
34. Эквадор	77. Мьянма	120. Объединённые Арабские Эмираты

35. Египет	78. Непал	121. Объединённая Республика Танзания
36. Сальвадор	79. Никарагуа	122. Соединённые Штаты Америки
37. Экваториальная Гвинея	80. Нигерия	123. Уругвай
38. Эритрея	81. Северная Македония	124. Вануату
39. Эсватини	82. Оман	125. Венесуэла (Боливарианская Республика)
40. Эфиопия	83. Пакистан	126. Вьетнам
41. Фиджи	84. Палау	127. Йемен
42. Габон	85. Папуа-Новая Гвинея	128. Замбия
43. Гамбия	86. Парагвай	

С. Перечень государств-членов, не ратифицировавших Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде, по регионам

Африка	Северная и Южная Америка	Арабские государства	Азиатско-Тихоокеанский регион	Европа
1. Алжир	1. Багамские Острова	1. Бахрейн	1. Афганистан	1. Албания
2. Ангола	2. Барбадос	2. Ирак	2. Бруней-Даруссалам	2. Армения
3. Бенин	3. Белиз	3. Иордания	3. Камбоджа	3. Азербайджан
4. Ботсвана	4. Боливия (Многонациональное Государство)	4. Кувейт	4. Китай	4. Беларусь
5. Буркина-Фасо	5. Бразилия	5. Ливан	5. Острова Кука	5. Болгария
6. Бурунди	6. Колумбия	6. Оман	6. Фиджи	6. Хорватия
7. Кабо-Верде	7. Куба	7. Катар	7. Индия	7. Грузия
8. Камерун	8. Доминика	8. Сирийская Арабская Республика	8. Индонезия	8. Греция
9. Центральноафриканская Республика	9. Доминиканская Республика	9. Объединённые Арабские Эмираты	9. Исламская Республика Иран	9. Венгрия
10. Чад	10. Эквадор	10. Йемен	10. Япония	10. Италия
11. Конго	11. Сальвадор		11. Кирибати	11. Казахстан
12. Демократическая Республика Конго	12. Гренада		12. Лаосская Народно-Демократическая Республика	12. Республика Молдова
13. Египет	13. Гватемала		13. Мальдивы	13. Черногория
14. Экваториальная Гвинея	14. Гайана		14. Маршалловы Острова	14. Северная Македония
15. Эритрея	15. Гаити		15. Монголия	15. Румыния
16. Эсватини	16. Гондурас		16. Мьянма	16. Сан-Марино
17. Эфиопия	17. Мексика		17. Непал	17. Сербия
18. Габон	18. Никарагуа		18. Пакистан	18. Словакия

Африка	Северная и Южная Америка	Арабские государства	Азиатско-Тихоокеанский регион	Европа
19. Гамбия	19. Парагвай		19. Палау	19. Словения
20. Гана	20. Сент-Китс и Невис		20. Папуа-Новая Гвинея	20. Турция
21. Гвинея	21. Сент-Люсия		21. Филиппины	21. Туркменистан
22. Гвинея-Бисау	22. Сент-Винсент и Гренадины		22. Республика Корея	22. Украина
23. Кения	23. Тринидад и Тобаго		23. Самоа	
24. Либерия	24. Соединённые Штаты Америки		24. Сингапур	
25. Ливия	25. Уругвай		25. Соломоновы Острова	
26. Маврикий	26. Венесуэла (Боливарианская Республика)		26. Тимор-Лешти	
27. Марокко			27. Тонга	
28. Нигерия			28. Тувалу	
29. Руанда			29. Вануату	
30. Сан-Томе и Принсипи			30. Вьетнам	
31. Сенегал				
32. Сейшельские Острова				
33. Сомали				
34. Южная Африка				
35. Южный Судан				
36. Того				
37. Тунис				
38. Уганда				
39. Объединённая Республика Танзания				
40. Замбия				

D. Перечень государств-членов, отчитавшихся по Протоколу 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде и по основополагающим конвенциям в течение периода Ежегодного обзора 2022 года

Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде				
1. Ангола	11. Буркина-Фасо	21. Гамбия	31. Маврикий	41. Сербия
2. Армения	12. Камерун	22. Греция	32. Мексика	42. Словакия
3. Азербайджан	13. Китай	23. Гватемала	33. Марокко	43. Южная Африка

4. Багамские Острова	14. Колумбия	24. Гайана	34. Мьянма	44. Того
5. Бахрейн	15. Хорватия	25. Венгрия	35. Оман	45. Тринидад и Тобаго
6. Бенин	16. Куба	26. Индонезия	36. Парагвай	46. Объединённые Арабские Эмираты
7. Ботсвана	17. Доминиканская Республика	27. Исламская Республика Иран	37. Филиппины	47. Объединённая Республика Танзания
8. Бразилия	18. Эквадор	28. Япония	38. Катар	48. Соединённые Штаты Америки
9. Бруней-Даруссалам	19. Египет	29. Иордания	39. Республика Корея	49. Уругвай
10. Болгария	20. Габон	30. Кувейт	40. Сенегал	50. Венесуэла (Боливарианская Республика)

Основополагающие конвенции

K.87	K.98	K.29	K.105	K.138	K.100	K.111
1. Бахрейн	1. Бахрейн	1. Бруней-Даруссалам	1. Бруней-Даруссалам	1. Австралия	1. Бахрейн	1. Бруней-Даруссалам
2. Бразилия	2. Бруней-Даруссалам	2. Соединённые Штаты Америки	2. Малайзия	2. Исламская Республика Иран	2. Бруней-Даруссалам	2. Япония
3. Бруней-Даруссалам	3. Китай		3. Мьянма	3. Новая Зеландия	3. Кувейт	3. Малайзия
4. Китай	4. Исламская Республика Иран		4. Республика Корея	4. Соединённые Штаты Америки	4. Мьянма	4. Мьянма
5. Исламская Республика Иран	5. Мьянма				5. Оман	5. Оман
6. Иордания	6. Оман				6. Катар	6. Соединённые Штаты Америки
7. Малайзия	7. Катар				7. Соединённые Штаты Америки	
8. Марокко	8. Саудовская Аравия					
9. Новая Зеландия	9. Таиланд					
10. Оман	10. Объедин. Арабские Эмираты					
11. Катар	11. Соединённые Штаты Америки					
12. Саудовская Аравия						
13. Таиланд						
14. Объедин. Арабские Эмираты						
15. Соединённые Штаты Америки						