

مجلس الإدارة

الدورة 347، جنيف، 13-23 آذار/ مارس 2023

INS

القسم المؤسسي

التاريخ: ٢٧ شباط/ فبراير ٢٠٢٣
الأصل: إنكليزي

البند الثامن من جدول الأعمال

استراتيجية منظمة العمل الدولية بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد

غرض الوثيقة

تعرض هذه الوثيقة استراتيجية شاملة لمنظمة العمل الدولية بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد، تستند إلى الدعائم الأساسية التي اعتمدها الفريق العامل الثلاثي بشأن الخيارات الرامية إلى ضمان العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد (حزيران/ يونيه - تموز/ يوليه ٢٠٢٢). ومجلس الإدارة مدعو إلى تقديم الإرشاد إلى المكتب بشأن تنفيذ استراتيجية السنوات الخمس، بما في ذلك الانعكاسات التشغيلية والمالية وتداعيات حشد الموارد، وإلى اتخاذ قرار بشأن التاريخ الذي سيستعرض فيه تنفيذها (انظر مشروع القرار في الفقرة ٤).

الهدف الاستراتيجي المعني: الأهداف الاستراتيجية جميعها.

النتيجة الرئيسية المعنية: النتيجة ٧: حماية مناسبة وفعالة للجميع في العمل.

الانعكاسات السياسية: إرشاد عمل المكتب بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد.

الانعكاسات القانونية: لا توجد.

الانعكاسات المالية: لا توجد.

إجراء المتابعة المطلوب: رهنأ بقرار مجلس الإدارة، تنفيذ استراتيجية منظمة العمل الدولية الشاملة بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد.

الوحدة مصدر الوثيقة: برنامج العمل ذو الأولوية بشأن نتائج العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد.

الوثائق ذات الصلة: الوثيقة GB.341/INS/13/2؛ الوثيقة GB.344/INS/18(Rev.1)؛ الوثيقة GB.337/INS/4؛ الوثيقة GB.346/POL/5؛ الوثيقة GB.346/INS/INF/3؛ الوثيقة GB.346/INS/6(Rev.1)؛ الوثيقة GB.347/PFA/1.

١. بمقتضى القرار الذي اتخذته مجلس الإدارة في دورته ٣٤٦ (تشرين الأول/ أكتوبر - تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠٢٢)،^١ وضع المكتب الصيغة النهائية لاستراتيجية منظمة العمل الدولية بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد، بحيث تستند إلى الدعائم الأساسية التي وضعها الفريق العامل الثلاثي بشأن الخيارات الرامية إلى ضمان العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد (حزيران/ يونيه - تموز/ يوليه ٢٠٢٢) وتقوم بتفعيلها. والاستراتيجية هي خطة من خمس سنوات تهدف إلى تزويد المنظمة والهيئات المكونة الثلاثية بالأدوات والإرشادات لضمان العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد. ومن المزمع تنسيق تنفيذها ضمن برنامج العمل ذي الأولوية بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد، الذي سيناقشه مجلس الإدارة في سياق مقترحات المدير العام للبرنامج والميزانية للفترة ٢٠٢٤ - ٢٠٢٥.
٢. وتعزز الاستراتيجية مزيجاً مجدياً من التدابير الوطنية والدولية، الإلزامية والطوعية، لتحقيق الحد الأمثل من تأثير عمل منظمة العمل الدولية لضمان تحقيق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد بالاستناد إلى هيكلها الثلاثي ونظام المعايير لديها واستخدام كافة وسائل العمل المتاحة لمنظمة العمل الدولية. وتتضمن ٢٠ حصيلة مقسمة إلى سبعة مجالات عمل وتتوافق مع النص المعني الوارد في الدعائم الأساسية المتفق عليها بين الهيئات المكونة الثلاثية. ومن شأن تنفيذ الحصائل على مراحل وبصورة إرشادية، بما في ذلك الانعكاسات المالية الأولية وتداعيات حشد الموارد لكل مجال من مجالات العمل، أن يوضح تسلسلها المتوقع والموارد المطلوبة لتنفيذها بفعالية.
٣. وقد يرغب مجلس الإدارة في أن يطلب من المكتب إطلاعه أولاً بأول على تنفيذ الاستراتيجية، ولا سيما إعداد تقرير يتيح له إجراء استعراض بشأن تنفيذ الاستراتيجية في منتصف الفترة تقريباً خلال فترة السنوات الخمس.

◀ مشروع القرار

٤. طلب مجلس الإدارة من المكتب أن يراعي إرشاداته عند تنفيذ استراتيجية منظمة العمل الدولية الشاملة بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد، وأن يقدم تقريراً عن تنفيذ الاستراتيجية إلى دورته ٣٥٣ (آذار/ مارس ٢٠٢٥) كي ينظر فيه.

^١ الوثيقة GB.346/INS/PV، الفقرة ٢٩٨.

^٢ الوثيقة GB.347/PFA/1.

◀ الملحق: استراتيجية منظمة العمل الدولية الشاملة بشأن تحقيق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد

الجزء أولاً - السياق والولاية

١. في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٢٢، طلب مجلس إدارة مكتب العمل الدولي من المكتب استكمال استراتيجية منظمة العمل الدولية من أجل تحقيق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد بناءً على الدعائم الأساسية التي اعتمدها الفريق العامل الثلاثي بشأن الخيارات الرامية إلى ضمان العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد (حزيران/يونيه - تموز/يوليه ٢٠٢٢)، وتقديمها بغية النظر فيها في الدورة ٣٤٧ (آذار/مارس ٢٠٢٣). وتراعي الاستراتيجية التي تتبع نهجاً محوره الإنسان، وألويات الهيئات المكونة وتجاربها وخبراتها على النحو المبين في الدعائم الأساسية واستنتاجات مؤتمر العمل الدولي المعنية وقرارات مجلس الإدارة ومناقشاته، التي تتماشى معها تماماً.
٢. وسينسق برنامج العمل ذو الأولوية بشأن نتائج العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد، تنفيذ الاستراتيجية بالاستناد إلى الخبرة الواسعة للوحدات الميدانية ووحدات السياسات العامة التابعة لمنظمة العمل الدولية. وينبغي النظر في الاستراتيجية بالاقتران مع مقترحات البرنامج والميزانية للمدير العام للفترة ٢٠٢٤-٢٠٢٥ المُقدّمة في الدورة الحالية لمجلس الإدارة. ويمتد إطارها الزمني لفترة خمس سنوات (٢٠٢٣-٢٠٢٧). وتتعترف الاستراتيجية بالدور الفريد لمنظمة العمل الدولية وهيكلها الثلاثي وولايتها المعيارية، وهو ما يؤهل المنظمة لإرشاد نهج ملائم عالمياً يتيح لهيئاتها المكونة السعي إلى تحقيق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد، مع مراعاة السياق الوطني.

الجزء ثانياً - الأهداف والمبادئ التوجيهية

الأهداف

٣. على النحو المعترف به في الدعائم الأساسية، ترسم معالم الاستراتيجية من خلال التزام ثلاثي مشترك وتراعي الأدوار والمسؤوليات المختلفة والمتكاملة للهيئات المكونة، من أجل:
 - "١" تزويد منظمة العمل الدولية بما يلزم للاضطلاع بدور ريادي في ضمان تحقيق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد من خلال توفير الإرشادات والدعم إلى الدول الأعضاء والهيئات المكونة الثلاثية؛
 - "٢" استخدام جميع وسائل العمل المتاحة أمام منظمة العمل الدولية لضمان تحقيق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد، مع الاعتراف بحتمية العمل المتصاغر الذي تضطلع به منظمة العمل الدولية في هذا الصدد؛
 - "٣" السعي الحثيث إلى الحوار الاجتماعي وتعزيز واحترام وتحقيق المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، بما في ذلك الاحترام الكامل للحرية النقابية والاعتراف الفعلي بالحق في المفاوضة الجماعية في سلاسل التوريد والإمداد.

المبادئ التوجيهية

٤. ترشد المبادئ التالية عملية وضع الاستراتيجية وتشغيلها:
 - "١" **معايير العمل الدولية:** من شأن مجموعة معايير العمل الدولية أن تتبصر كافة الإجراءات المتخذة ضمن الاستراتيجية وتقدم إرشادات ذات حجية لضمان العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد. ويقع على الدول الأعضاء في منظمة العمل الدولية، بفعل عضويتها في المنظمة، التزام باحترام وتعزيز وتحقيق المبادئ والحقوق الأساسية في العمل وبالتطبيق الفعال لما صدقت عليه من اتفاقيات منظمة العمل الدولية وبروتوكولاتها، في القوانين والممارسات الوطنية كما ينبغي أن تنفذ التوصيات، بما في ذلك ما يتعلق بسلاسل التوريد والإمداد.
 - "٢" **الحوار الاجتماعي والهيكل الثلاثي:** من شأن المشاركة النشطة للهيئات المكونة الثلاثية في كافة جوانب تنفيذ الاستراتيجية أن تكفل تدخلات أفضل وأكثر استدامة وتتطلب التزاماً بتوطيد قدرة الهيئات المكونة على إتاحة إجراء حوار اجتماعي كامل وفعال، بما في ذلك الحوار الاجتماعي القطاعي والوطني والعابر للحدود.
 - "٣" **التعاون الثلاثي والتضامن:** الالتزام المشترك بنهج طموح ومتناسك ومنسق وشمولي هو التزام بالغ الأهمية لضمان العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد للعمال وأصحاب العمل، ولكي تكون سلاسل التوريد والإمداد محركات النمو الشامل والإنتاجية وخلق فرص العمل والعمل اللائق.

- "٤" **المساواة بين الجنسين وعدم التمييز والإدماج:** يستلزم تحقيق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد التزاماً بمعالجة أوجه التفاوت وعدم المساواة بين الرجل والمرأة في سلاسل التوريد والإمداد وإعطاء الأولوية لإدماج وحماية مجموعات العمال الذين يُرجح أن يكونوا أكثر عرضة لحالات استضعاف تؤدي إلى مواطن العجز في العمل اللائق، دون التغافل عن عوامل التمييز المتداخلة.
- "٥" **معالجة الأسباب الجذرية لمواطن العجز في العمل اللائق ومحركاتها:** تكمن فعالية الاستراتيجية واستدامتها في نهج قائم على البيانات من أجل معالجة العقبات الهيكلية التي تحول دون حل مواطن العجز في العمل اللائق على جميع مستويات سلاسل التوريد والإمداد ودرجاتها.
- "٦" **العمل المتسق على المستوى القطاعي والوطني والإقليمي والعالمي:** تتطلب الاستراتيجية اتساقاً بين النهج الخاصة بكل بلد والإجراءات على المستويين الإقليمي والدولي والتعاون مع المؤسسات المالية الدولية ومتعددة الأطراف وغيرها من المنظمات والتجمعات الإقليمية والدولية ذات الصلة بسلاسل التوريد والإمداد.

الجزء ثالثاً - وسائل العمل المترابطة الرامية إلى ضمان تحقيق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد

٥. تعزز الاستراتيجية مزيجاً مجدياً من التدابير الوطنية والدولية، الإلزامية والطوعية، لتحقيق الحد الأمثل من تأثير عمل منظمة العمل الدولية لضمان تحقيق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد بالاستناد إلى هيكلها الثلاثي ونظام معايير العمل الدولية لديها واستخدام كافة وسائل العمل المتاحة لمنظمة العمل الدولية. وتشير الحصائل العشر المذكورة أدناه إلى النص المعني الوارد في الدعائم الأساسية المتفق عليها بين الهيئات المكونة الثلاثية، على النحو المبين في المرفق. وتوخياً لضمان إجراءات متماسكة ومنسقة، ترد الحصائل بتسلسل متزامن على النحو المبين في الجدول ١ (انظر الجزء الرابع).

معايير العمل الدولية

٦. سياسة معايير منظمة العمل الدولية هي حجر الزاوية في مهمة المنظمة، ومعايير العمل الدولية هي وسيلة رئيسية لتحقيق أهدافها. وتشكل مجموعة معايير العمل الدولية التابعة لمنظمة العمل الدولية - بما في ذلك وضعها وتعزيزها والتصديق عليها والإشراف عليها - وسيلة أساسية للعمل في سبيل تمكين المنظمة من الاضطلاع بدور ريادي في ضمان العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد، بما في ذلك من خلال إتاحة الإرشاد والدعم لهيئاتها المكونة الثلاثية.
٧. والحصائل ١-٥ المتعلقة بمعايير العمل الدولية، تكملية وتهدف عموماً إلى تزويد الهيئات المكونة الثلاثية بما يلزم للاضطلاع بدور ريادي في ضمان العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد من خلال خطوات متضافرة لضمان أن تكون مجموعة معايير العمل الدولية الصادرة عن المنظمة، ملائمة للغرض ومُصدَّقةً عليها على نطاق واسع ومُنقَّدةً بفعالية في القوانين والممارسات الوطنية. وسعيًا إلى تحقيق ذلك، سترد الحصائل متسلسلة بحسب الجدول الزمني الوارد في الجزء رابعاً من أجل بناء فهم عام مشترك ضروري لاتخاذ قرار نهائي - في إطار الحصيلة ٥ - بشأن أية تدابير معيارية أو غير معيارية جديدة لمنظمة العمل الدولية بغية ضمان العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد.

الحصيلة ١: تعزيز محدد الأهداف للتصديق على معايير العمل الدولية ذات الصلة بالعمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد وتنفيذها بفعالية ضمن الحملات الترويجية الحالية والمستقبلية

٨. سيهدف التعزيز محدد الأهداف لمعايير العمل الدولية ذات الصلة بضمان العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد إلى دعم الدول الأعضاء في النظر في خطوات ترمي إلى التصديق على معايير العمل الدولية وتنفيذها تنفيذاً فعالاً وتطبيقها في القوانين والممارسات الوطنية. وسينصب تركيز خاص على الاتفاقيات والبروتوكولات التي تقوم عليها المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، بالترافق مع الاعتراف بأهمية الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية باعتبارهما من الحقوق التمكينية، وصكوك الإدارة السديدة. وسيؤدي هذا الأمر إلى تعزيز أوجه التأزر الكبيرة من حيث الحملات الجارية لتنفيذ قرارات مجلس الإدارة والمؤتمر والحصائل ١٠ و ١٤ و ١٨.

الحصيلة ٢: إيلاء الاعتبار إلى الحاجة إلى ضمان العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد، عند الاقتضاء، في عمل الفريق العامل الثلاثي المعني بآلية استعراض المعايير وفي عمليات وضع المعايير الجديدة لمنظمة العمل الدولية

٩. سيولى الاعتبار إلى الحاجة إلى ضمان العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد في عمليات وضع معايير منظمة العمل الدولية. وسيُرسل المكتب مذكرة إعلامية في هذا الصدد إلى الفريق العامل الثلاثي المعني بآلية استعراض المعايير لتسهيل النظر في الحاجة إلى ضمان العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد ضمن ما يقوم به من عمليات استعراض،

عند الاقتضاء، بغية الحرص على أن يكون لدى منظمة العمل الدولية مجموعة معايير واضحة ومتينة ومواكبة للعصر. وستستخدم المذكرة أيضاً من أجل ضمان أن تراعي لجان وضع المعايير التابعة للمؤتمر الانعكاسات المترتبة على ضمان العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد عند الاضطلاع بعمليات وضع المعايير الجديدة، حسب مقتضى الحال.

الحصيلة ٣: مراعاة المعلومات ذات الصلة بسلاسل التوريد والإمداد والمستمدة من عمل آليات الإشراف، في الأنشطة التقنية والبحثية لمنظمة العمل الدولية، ومن ثم عرض نتائج الأنشطة التقنية والبحثية لمنظمة العمل الدولية على آليات الإشراف

١٠. إجراءات الإشراف التابعة لمنظمة العمل الدولية هي مصدر غني بالمعلومات عن القوانين والممارسات الوطنية ومواطن العجز في العمل اللائق والممارسات الجيدة في سلاسل التوريد والإمداد. وبناءً على عمل المكتب السابق، بما في ذلك في إطار المؤشر ٨-٢-٢ من أهداف التنمية المستدامة وبصورة خاصة أوجه التأزر مع الحصائل ١١ و ١٢ و ١٤، ستكون المعلومات المستمدة من عمل آليات الإشراف ذات الصلة بضمان العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد مُعدّة منهجياً للاستخدام في كافة وسائل العمل وفي استحداث أدوات متنوعة لإسداء المشورة التقنية للهيئات المكونة. ومن أجل ضمان الإدراج المنتظم للمعلومات في الأنشطة التقنية والبحثية لمنظمة العمل الدولية وضمان عرض حصائل عمل منظمة العمل الدولية على آليات الإشراف، سيرسي بروتوكول صادر عن المكتب إجراءً مستداماً لتبادل المعلومات.

الحصيلة ٤: إجراء عملية مسح وتحليل لأثر وفعالية المبادرات التنظيمية وغير التنظيمية العالمية والإقليمية والوطنية التي تتصدى لمواطن العجز في العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد، وإدراجها في عمل منظمة العمل الدولية بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد

١١. بالتوازي مع مبادرات أخرى - ومنها في إطار الحصيلتين ٣ و ١١ - سيجري العمل على تحديد النطاق الواسع للآليات التنظيمية وغير التنظيمية التي تستخدمها الهيئات المكونة من أجل التصدي لمواطن العجز في العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد على المستوى الدولي والإقليمي والوطني. وسيقيم هذا العمل تأثير تلك الآليات وفعاليتها لتعزيز واجبات الدولة ومسؤوليات الشركات فيما يتعلق بحقوق العمال في سلاسل التوريد والإمداد. بالإضافة إلى ذلك، سينظر نظرة معمقة بهدف استكشاف نهج محتمل لمنظمة العمل الدولية لمقاربة التدابير المعيارية لسد أي ثغرات في معايير العمل الدولية، حسبما يقرره مجلس الإدارة في إطار الحصيلة ٥ أدناه. وسينظم المكتب اجتماعات من أجل تبادل وتقييم الممارسات الجيدة المحددة في عملية المسح هذه.

الحصيلة ٥: في إطار عملية ثلاثية، دراسة وثيقة خيارات تحدد مبادرات محتملة تكمل مجموعة معايير العمل الدولية

١٢. سيضع المكتب خيارات لمبادرات محتملة تكمل مجموعة معايير العمل الدولية بحيث تأخذ في الاعتبار عالم العمل المتغير والتحديات التي تواجه سلاسل التوريد والإمداد العابرة للحدود وثغرات التنفيذ والظروف الوطنية، سواء من خلال تدابير معيارية جديدة أو مراجعة التدابير القائمة أو اعتماد مبادئ توجيهية وأدوات تكميلية. وستُعد الخيارات من خلال عملية تسترشد بالمعارف المكتسبة من الحصائل السابقة، ولا سيما في إطار الحصيلة ٤، والمشاورات المكثفة الثلاثية. وستُقدّم وثيقة الخيارات المنبثقة عن ذلك كي يناقشها مجلس الإدارة.

إعلان المبادئ الثلاثي بشأن المنشآت متعددة الجنسية والسياسة الاجتماعية

١٣. تتطلب الاستفادة من إعلان المبادئ الثلاثي بشأن المنشآت متعددة الجنسية والسياسة الاجتماعية (إعلان المنشآت متعددة الجنسية) على نحو أفضل تهيئة ومساعدة الهيئات المكونة والمنشآت بهدف تحسين فهم مبادئه وتطبيقها لضمان العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد. ومن شأن تعميم إعلان المنشآت متعددة الجنسية في التعاون الإنمائي لمنظمة العمل الدولية في سلاسل التوريد والإمداد، بما في ذلك من خلال الحصائل ١٥ و ١٩ و ٢٠، أن يكون وسيلة أساسية لتنفيذ الحصائل الثلاث الواردة في هذا القسم.

الحصيلة ٦: تشجيع الحوارات الوطنية باعتبارها فرصاً للهيئات المكونة كي تتصدى لمواطن العجز في العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد

١٤. سيعزز المكتب قدرة الحكومات ومنظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال على تحسين استخدام وتطبيق مبادئ إعلان المنشآت متعددة الجنسية وسلوك الأعمال المسؤول. ويشمل هذا الأمر تنشيط تعزيز وتسهيل الحوارات الوطنية الثلاثية لمناقشة الإجراءات الرامية إلى مواجهة التحديات والفرص المتعلقة بالعمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد. وسيتبادل المكتب البيانات والبحوث المناسبة، بما في ذلك ما تسفر عنه الحصائل ١١ و ١٢ و ١٣، لتوطيد المناقشات القائمة على البيانات. وقد يستفيد المكتب أيضاً من الحوارات الوطنية لتحديد الثغرات المعرفية. وسيدعم المكتب الدول الأعضاء

المهمة بتنظيم منابر الحوار للهيئات المكونة الثلاثية والمنشآت متعددة الجنسية من أجل مناقشة الفرص وتحديد التحديات التي تطرحها عمليات المنشآت متعددة الجنسية في السياق الوطني.

الحصيلة ٧: تسهيل الحوارات بين بلد المنشأ والبلد المضيف باعتبارها وسيلة لتحديد فرص التعاون من أجل النهوض بالعمل اللائق

١٥. سينكب المكتب على تعزيز ودعم الحوارات بين بلد المنشأ والبلد المضيف. وعند الإمكان، ستستند الحوارات بين بلد المنشأ والبلد المضيف إلى الحوارات الوطنية الثلاثية السابقة وتقدم البيانات والمعارف المناسبة، ومنها ما تسفر عنه الحصائل ١١ و١٢ و١٣، لتتوير العمل الجماعي بشأن المجالات المحددة ذات الأولوية واحترام الأدوار والمسؤوليات على النحو المبين في إعلان المنشآت متعددة الجنسية والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان.

الحصيلة ٨: الترويج بنشاط للحوار بين الشركات ونقابات العمال الوارد في إعلان المنشآت متعددة الجنسية

١٦. سيستثير المكتب واعي الشركاء الاجتماعيين ويقدم لهم الإرشاد بشأن الإجراء الهادف إلى إقامة الحوار بين الشركات ونقابات العمال، كما سيعزز قدرته في هذا الصدد. وحيثما توافق شركة ونقابة طوعاً على الاستفادة من استخدام مرافق المكتب للقاء والتحدث، دون تحيز، سيبيح المكتب أرضية محايدة لمناقشة المسائل ذات الاهتمام المشترك.

الحصيلة ٩: دعم الحكومات والمنشآت في ضمان الوصول إلى سبل انتصاف فعالة

١٧. ستدعم منظمة العمل الدولية الحكومات ومنظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال والمنشآت متعددة الجنسية والمنشآت الوطنية من أجل اتخاذ الخطوات المناسبة لضمان الوصول إلى سبل انتصاف فعالة للعمال الذين انتهكت حقوقهم في سير أعمال الشركات. وفيما يتعلق بمسؤوليات الحكومة بشأن الانتصاف، سترتبط تدخلات سلاسل التوريد والإمداد بأنشطة بناء القدرات الحالية التي تقدمها منظمة العمل الدولية للسلطات القضائية وسلطات الإنفاذ العامة وستزيد هذه الأنشطة. وستدعم منظمة العمل الدولية إجراءات التظلم الفعالة بما يتماشى مع الفقرتين ٦٥ - ٦٦ من إعلان المنشآت متعددة الجنسية.

الحقوق التمكينية

١٨. احترام المبادئ والحقوق الأساسية في العمل وتعزيزها وتحقيقها هي عناصر أساسية لتحقيق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد. والمبادئ والحقوق الأساسية في العمل هي من حقوق الإنسان وتمكن في أن معاً من تحقيق الأهداف الاستراتيجية الأخرى لمنظمة العمل الدولية. والحرية النقابية والاعتراف الفعال بالحقوق في المفاوضات الجماعية عنصران ضروريان من أجل تطوير الحوار الاجتماعي تطويراً كاملاً، وهو ما يؤدي بدوره دوراً حاسماً في تعزيز العدالة الاجتماعية والمبادئ المكرسة في المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة وإعلان المنشآت متعددة الجنسية.

الحصيلة ١٠: تقديم الدعم إلى الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية من أجل احترام المبادئ والحقوق الأساسية في العمل وتعزيزها وإعمالها في سلاسل التوريد والإمداد، بما في ذلك من خلال الحوار الاجتماعي على جميع المستويات

١٩. النشاط المتصل بالمبادئ والحقوق الأساسية في العمل والحوار الاجتماعي على كافة المستويات إنما هو نشاط شامل في كل وسائل العمل والحصائل الواردة في الاستراتيجية. وبناءً على عمل المكتب الحالي بما في ذلك الحصائل ١ و٦ و٧ و٨ و١١ و١٤، سيولى اهتمام خاص لضمان الاحترام في سلاسل التوريد والإمداد، في القانون والممارسة، للحقوق التمكينية المتمثلة في الحرية النقابية والاعتراف الفعال بالحقوق في المفاوضات الجماعية. وسعيًا إلى توطيد الحوار الاجتماعي القطاعي والوطني والعاير للحدود، ستستهدف أنشطة بناء القدرات الشركاء الاجتماعيين الوطنيين وإدارات العمل ومؤسسات الحوار الاجتماعي وآلياته. وستدعم الأنشطة العلاقات الصناعية السليمة، بما في ذلك من خلال التعاون في مكان العمل ومنع المنازعات وتسويتها. وسيكون الحوار الاجتماعي على المستوى المحلي والقطاعي والوطني والإقليمي والعالمي أمراً بالغ الأهمية بغية الحد من التحديات ومواطن العجز المتعلقة بالحقوق الأساسية والعمل اللائق، بما في ذلك في مناطق تجهيز الصادرات.

البحوث والمعارف والأدوات العملية

٢٠. من شأن إنشاء قاعدة بيانات قوية بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد، تستند إلى البحوث والمعارف والأدوات العملية المتكاملة وتسترشد باحتياجات وأولويات الهيئات المكونة وتستفيد من الدروس المستخلصة من برامج التعاون الإنمائي، أن تكون عاملاً أساسياً في ضمان الدور الريادي الذي تؤديه منظمة العمل الدولية في مجال العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد.
٢١. ويشمل برنامج البحوث كل وسائل عمل منظمة العمل الدولية لضمان العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد، وستجري مواءمته مع البرنامج التحويلي التابع لمنظمة العمل الدولية بشأن المساواة بين الجنسين في عالم العمل، وسيستفيد من الشراكات البحثية القائمة والجديدة مع المنظمات الدولية والمنظمات متعددة الأطراف. وسيحدد المشاريع البحثية الجارية التي تغذي بناء قاعدة معرفية شاملة وسيصمم مشاريع جديدة تسد فجوات معرفية محددة. وسيدمج المعارف المنبثقة عن حصائل أخرى في الاستراتيجية.

الحصيلة ١١: إعداد وتنفيذ برنامج بحوث منسق وبيانات وتحليلات جديدة بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد

٢٢. سيعيد المكتب برنامج بحوث منسقاً بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد. وسيضمن تحليل التحديات وأفضل الممارسات، فضلاً عن الأسباب الجذرية لمواطن العجز في العمل اللائق ومحركاتها على كافة المستويات في البلدان النامية والبلدان المتقدمة، مع إيلاء اهتمام خاص لنوع الجنس وعوامل الاستضعاف المتداخلة الأخرى. وسيشمل ذلك تحليل الروابط بين احترام المبادئ والحقوق الأساسية في العمل وسير عمل نظم علاقات العمل والأجور والدخل والإنتاجية والتجارة والاستثمار؛ كما سيضم البحث بشأن الفرص والتحديات المتعلقة بالنهوض بالعمل اللائق في قطاعات محددة.
٢٣. وستركز البحوث على التجارة العالمية والإقليمية وثنائية الأطراف وتأثيرها على تحقيق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد، بالاعتماد على تقييمات تأثير الانفتاح التجاري على أسواق العمل على المستويات الكلية والقطاعية والجزئية من حيث خلق فرص العمل وتنمية المهارات وشروط العمل وظروفه والسمة غير المنظمة وتطبيق حقوق العمال، بما في ذلك المبادئ والحقوق الأساسية في العمل. وستستكشف البحوث دور سياسات التجارة والاستثمار في تعزيز العمل اللائق، لا سيما أحكام العمل في اتفاقات التجارة والاستثمار. وستحلل الفرص والتحديات التي تواجه المنشآت، ومنها المنشآت الصغيرة والمتوسطة، نتيجة لأزمات سلاسل التوريد والإمداد والاضطرابات الناجمة عن الصدمات التجارية والتغير التكنولوجي واتجاهات الرقمنة والتوحيد. وستحدد البحوث وتحلل آليات الوصول إلى آليات الانتصاف والتظلم الفعالة في سلاسل التوريد والإمداد، وتبني العمل في إطار الحصيلة ٩.

الحصيلة ١٢: تنفيذ نهج معززة لجمع البيانات بغية قياس العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد

٢٤. يشكل جمع البيانات المصنفة على طول سلاسل التوريد والإمداد، بما في ذلك بحسب الجنس، عنصراً حاسماً في برنامج بحوث المكتب. وسيستخدم المكتب نهجاً مبتكرة لتوليد البيانات من أجل رسم معالم العمل اللائق في كافة مستويات سلاسل التوريد والإمداد وإصدار البيانات عن المنشآت الصغيرة والمتوسطة والعمال، بما في ذلك في الاقتصاد غير المنظم. وسيستكشف المكتب الإمكانيات التي تنطوي عليها البيانات لتتويج عملية صنع السياسات وزيادة الشفافية والاتساق في الإبلاغ عن بذل العناية الواجبة بحقوق الإنسان.

الحصيلة ١٣: تبادل المعارف والبيانات والممارسات الجيدة بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد على نطاق واسع ونشرها في أوساط الهيئات المكونة عبر منصات منظمة العمل الدولية، بما في ذلك مكتب المساعدة في منظمة العمل الدولية

٢٥. بناءً على الحصائل ٣ و ٤ و ١١، سيبضع المكتب خطة منهجية لإدارة المعارف من أجل تقاسم الممارسات الجيدة بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد. وستنطوي على تعزيز الآليات المؤسسية لتبادل المعلومات بواسطة التدريب والحلقات الدراسية والمنصات التي تيسرها منظمة العمل الدولية، بما في ذلك منصة عمل الأطفال وشبكة الأعمال العالمية بشأن العمل الجبري، ومركز أحكام العمل في الاتفاقات التجارية والبوابة الإلكترونية الخاصة بإعلان المنشآت متعددة الجنسية ومستودع المعارف بشأن الحوار الاجتماعي العابر للحدود.
٢٦. وسيقوم المكتب بتعزيز مكتب المساعدة في منظمة العمل الدولية من أجل تقديم المشورة والمنتجات التقنية بغية مساعدة الشركات ومنظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل على دعم جهود العناية الواجبة بحقوق الإنسان، بما يتماشى مع المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان وإعلان المنشآت متعددة الجنسية، بما في ذلك عن طريق تقديم معلومات عن نتائج الإجراءات الإشرافية لمنظمة العمل الدولية والبيانات والمعلومات القطرية المتعلقة

بالعمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد. وستستحدث أدوات عملية مثل صحائف الوقائع ودراسات الحالة والممارسات الجيدة وستتاح إمكانية الاطلاع عليها بسهولة من خلال مكتب المساعدة. بالإضافة إلى ذلك، سيجري تبادل الممارسات الجيدة من خلال منتديات لتسهيل تعلم الأقران والتعاون بين بلدان الجنوب والتعاون المثلث.

الخصيلة ١٤: استحداث استراتيجيات ومنهجيات لتعزيز تفتيش العمل في سلاسل التوريد والإمداد وإتاحة الوصول إليها بسهولة

٢٧. بناءً على المعارف والبيانات المنبثقة عن الخصيلتين ١١ و ١٢، ستعزز منظمة العمل الدولية قدرة إدارات العمل على صياغة واستخدام استراتيجيات ومنهجيات مستندة إلى البيانات وقائمة على البيانات لتسهيل تفتيش العمل في سلاسل التوريد والإمداد.

التعاون الإنمائي

٢٨. ستعزز منظمة العمل الدولية تنسيق التعاون الإنمائي على مستوى المكتب، بما في ذلك من خلال نهج "منظمة عمل دولية واحدة"، ودعم الهيئات المكونة من أجل المساهمة بواسطة الحوار الاجتماعي في تحقيق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد. وبصورة خاصة، سيعزز برنامج العمل ذو الأولوية بشأن نتائج العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد أوجه التآزر بين التعاون الإنمائي ووسائل العمل الأخرى، على النحو المبين في الخصيلة ٢٠. وستُحدّد التدخلات على المستويين القطري والقطاعي بحسب السياق الوطني والاحتياجات والأولويات المحددة للهيئات المكونة الثلاثية من أجل تحقيق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد. وستستخدم التدخلات سلاسل التوريد والإمداد بوصفها نقطة انطلاقاً لتلبية احتياجات الهيئات المكونة، بما في ذلك الاحتياجات المذكورة في البرامج القطرية للعمل اللائق وفيما يتعلق بالقطاعات ذات الأولوية.

٢٩. وفي إطار الخصيلتين ١٩ و ٢٠ أدناه، سيعزز برنامج العمل ذو الأولوية بشأن نتائج العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد سياسات وبروتوكولات على نطاق المكتب لدعم التنسيق والمساءلة في مشاريع التعاون الإنمائي وسيتولى قيادة وإرشاد حشد الموارد، والعمل بصورة وثيقة مع الوحدات الميدانية والمقر لتحقيق الحد الأمثل من فعالية استخدام موارد الجهات المانحة.

الخصيلة ١٥: الإرشاد الشامل يضمن التنسيق على مستوى المكتب والتصميم والتنفيذ المتسقين في مجال تدخلات التعاون الإنمائي

٣٠. ستسهل الإرشادات، بما في ذلك نظرية التغيير، التصميم والتنفيذ المتسقين للتدخلات من أجل تناول أولويات الهيئات المكونة مع التركيز على الأسباب الجذرية، بما في ذلك دعم الإدارة السديدة والانتقال إلى السمة المنظمة وكافة مستويات سلاسل التوريد والإمداد والقيمة المضافة للنهج القطاعي وفرص توسيع نطاق التعاون الإنمائي بين بلدان الجنوب والتعاون الإنمائي المثلث والعمل الجماعي وواجب الدولة في توفير حماية حقوق الإنسان ومسؤولية الشركات في احترام هذه الحقوق وتعزيز المؤسسات العامة وبناء قدرات الشركاء الاجتماعيين. وستكفل الإرشادات أن تراعي كل التدخلات نهجاً تحويلياً مراعيًا لقضايا الجنسين. وستُعزّف نقاط الانطلاق ذات الأولوية في سلاسل التوريد والإمداد فضلاً عن أن التدخلات المتسلسلة وفقاً لذلك بالترافق مع الحوار الاجتماعي والمبادئ والحقوق الأساسية في العمل، بما في ذلك الاحترام الكامل للحرية النقابية والاعتراف الفعلي بالحقوق في المفاوضات الجماعية في سلاسل التوريد والإمداد، ستحتل مركز الصدارة فيها. وستضمن هذه الخصيلة أن يدمج التعاون الإنمائي كل وسائل عمل منظمة العمل الدولية، بما في ذلك تعزيز معايير العمل الدولية ومبادئ إعلان المنشآت متعددة الجنسية من خلال الأنشطة الرامية إلى تعزيز قدرة الهيئات المكونة.

٣١. وستستند تدخلات التعاون الإنمائي التي تركز على سلاسل التوريد والإمداد إلى الدروس المستفادة من التقييمات وستدرج المعلومات المستفادة من الحصائل ٣ و ٦ و ٧ و ١١ و ١٢ وستكون حريصة على إنتاج المعارف والبيانات والبيانات لتوفير وسائل العمل الأخرى - والأنشطة التكميلية التي تضطلع بها الدول الأعضاء - بما يتجاوز التدخلات المحددة.

اتساق السياسات

٣٢. سيعزز المكتب اتساق السياسات بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد عبر منظومة الأمم المتحدة وفيما بين المنظمات متعددة الأطراف والمؤسسات المالية الدولية وغيرها من الجهات الشريكة ذات الصلة بالعمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد، ومنها تلك القائمة ضمن هيكلية التجارة الدولية. وستشجع الجهود سياسات تجارة دولية عادلة وقائمة على القواعد، تحترم معايير العمل الدولية وتعزز الأجور وظروف العمل المنصفة وتضيف القيمة على طول سلاسل التوريد والإمداد العالمية من أجل تحفيز النمو الاقتصادي والتنمية والإسهام في الحد من أوجه انعدام المساواة في الدخل.

بين البلدان. ومن شأن الميزة الفريدة المتمثلة في الهيكل الثلاثي لمنظمة العمل الدولية فضلاً عن نظام المعايير لديها، أن ترشد الجهود الرامية إلى ضمان اتساق السياسات في كل الإجراءات.

الخصيلة ١٦ : النهوض باتساق السياسات المتعلقة بالعمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد من خلال تعزيز التعاون مع المؤسسات المالية الدولية ومتعددة الأطراف

٣٣. من شأن هدف منظمة العمل الدولية المتمثل في تحقيق اتساق السياسات المتعلقة بالعمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد داخل النظام متعدد الأطراف والمؤسسات المالية الدولية، أن يعزز هو الآخر الدفع قديماً بجهود أوسع نطاقاً في مجال العدالة الاجتماعية. وسيوطد التعاون الحالي مع المنظمات الدولية الأخرى، وسيتيح الدور الريادي لمنظمة العمل الدولية في تشكيل التحالف العالمي من أجل العدالة الاجتماعية فرصاً جديدة من أجل التعاون في مجال السياسات. وسيعتمد برنامج العمل ذو الأولوية بشأن نتائج العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد على القدرات والخبرات الكبيرة في جميع أقسام المكتب سعياً إلى تنسيق إعداد مبادرات بشأن سلاسل التوريد والإمداد، تدعم اتساق السياسات مع المنظمات الدولية الأخرى، بما في ذلك مسارات العمل التي تقودها منظمة العمل الدولية داخل التحالف العالمي من أجل العدالة الاجتماعية.

الخصيلة ١٧ : تعزيز قدرات الدول الأعضاء في منظمة العمل الدولية مراعاة أحكام العمل وتنفيذها ضمن الاتفاقات المتعلقة بالتجارة والاستثمار

٣٤. سينسق برنامج العمل ذو الأولوية بشأن نتائج العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد مواعمة كافة وسائل عمل منظمة العمل الدولية لإسداء مشورة متسقة، بناءً على طلب الدول الأعضاء، فيما يتعلق بأحكام العمل في الاتفاقات التجارية بغية دعم تنفيذها الفعال. وينبغي التركيز على تعزيز قدرة الهيئات المكونة على تطوير وتنفيذ سياسات التجارة والاستثمار التي تفضي إلى تحقيق العمل اللائق والنمو الشامل وتدعمها في سد الفجوات المتعلقة بالإدارة وضمان الامتثال. وينبغي أن يشمل النطاق ترتيبات تجارية إقليمية وثنائية قد تتيح فرصاً لزيادة الاستثمار في المؤسسات الوطنية التي تمكن العمل اللائق. وقد تقدم هذه الأنشطة أيضاً فرصاً لتعزيز اتساق السياسات في إطار التحالف العالمي من أجل العدالة الاجتماعية.

الخصيلة ١٨ : استحداث مواد لتعزيز معايير العمل الدولية بوصفها أساس إجراءات العناية الواجبة بحقوق الإنسان

٣٥. إذ يدرك المكتب أهمية مبدأ الشفافية والاستناد إلى الحاصلات ١ و ٣ و ١١، فإنه سيعمد إلى استحداث مواد للمدققين الاجتماعيين بشأن معايير العمل الدولية، بما يشمل المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، بوصفها أساس إجراءات العناية الواجبة بحقوق الإنسان. وسيستشير المكتب الهيئات المكونة الثلاثية بشأن استحداث هذه المواد وإمكاناتها لتعزيز قدرات الهيئات المكونة بالذات.

الجزء رابعاً - التشغيل والاستدامة

ضمان فعالية التنسيق والاتساق والقدرة على التنفيذ

٣٦. يضطلع برنامج العمل ذو الأولوية بشأن نتائج العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد بإشراف مواضيعي على سياسات المكتب وعمله التقني في مجال سلاسل التوريد والإمداد، إذ يؤدي دوراً تنسيقياً قوياً لضمان التصميم الاستراتيجي، وحشد الموارد وتنفيذه على نحو منسق ورصد النتائج وتقييمها ونشرها. وسينسق هذا البرنامج مع الوحدات الميدانية والسياسية وسيبدي المشورة إليها وسيدعمها في تنفيذ استراتيجيات سلاسل التوريد والإمداد، بما في ذلك فيما يتعلق بأدوات التوجيه والإدارة، وسيكون نقطة اتصال في مجال تعاون المكتب مع الجهات الشريكة الإنمائية في سلاسل التوريد والإمداد. وسينطوي ذلك على توليف الدروس المستفادة وتسهيل تبادل المعارف. وسيتولى مسؤولية ضمان التنفيذ المتناسك لجميع وسائل عمل منظمة العمل الدولية بمقتضى الاستراتيجية.

الخصيلة ١٩ : وضع وتنفيذ خطة متماسكة لحشد الموارد

٣٧. ستقع على عاتق برنامج العمل ذي الأولوية بشأن نتائج العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد مسؤولية رئيسية عن تصميم وتنسيق تنفيذ استراتيجية حشد الموارد بغية تمويل التنفيذ الكامل لاستراتيجية سلاسل التوريد والإمداد برمتها وتعزيز نهج طموح وشمولي وشامل. وستقدم السياسات والبروتوكولات على نطاق المكتب، الدعم فيما يخص التنسيق والمساءلة. وسيعمل البرنامج بصورة وثيقة مع الوحدات في الميدان والمقر للاستفادة إلى الحد الأمثل من فرص حشد الموارد واستخدام الموارد بفعالية. ومن شأن التزام ثلاثي بحشد الموارد اللازمة أن يكون أمراً حاسماً في ضمان تزويد

منظمة العمل الدولية هيئاتها المكونة بالدعم والمساعدة الضروريين. وستُدعم الجهود المبذولة في سبيل حشد الموارد لأغراض التعاون الإنمائي في هذه الاستراتيجية الأوسع نطاقاً.

٣٨. ومن شأن أوجه التآزر بين برامج العمل الأربعة أن تعزز الهدف العام لاتساق السياسات. وترتبط السياسة المعنية بسلاسل التوريد والإمداد ارتباطاً وثيقاً بالانتقال العادل، لأنّ مسائل من قبيل التقليل من الآثار البيئية وتحقيق الكفاءة في استخدام الطاقة وإنتاجية الموارد والمهارات والتأثير على العمل اللائق هي مسائل بالغة الأهمية لجميع القطاعات. ولا بد من أن يسعى العمل المتعلق بسلاسل التوريد والإمداد إلى تحقيق النمو الشامل وإتاحة فرص العمل لفئات العمال الأكثر عرضة للتمييز ومواطني العجز في العمل اللائق. وقد يكون لدى المنشآت المتوسطة والصغيرة وبالغة الصغر قدرات أقل كي تمتثل للقانون الوطني، مما يمكن أن يقوض ظروف العمل الآمنة والتحول إلى السمة المنظمة والقدرة على تلبية متطلبات الزبائن فيما يتعلق بالعناية الواجبة. وسينصب التركيز على التكامل بين برامج العمل وكيفية موازنة برامج التعاون الإنمائي القائمة لدعم تنفيذها.

٣٩. وسعيًا إلى ضمان اتساق الرسائل بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد، سيضع برنامج العمل ذو الأولوية بشأن نتائج العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد استراتيجية اتصالات وسينفذها. وسيستند إلى الميزة النسبية لمنظمة العمل الدولية وهيكلها الثلاثي ونظام معايير العمل الدولية وينشر بفعالية المعارف والبيانات والممارسات الجيدة البارزة في سياق الاستراتيجية الشاملة على المستوى العالمي والقطاعي والقطري. وسيستهدف الجهات الشريكة الإنمائية لمنظمة العمل الدولية والمنظمات الدولية والمنظمات متعددة الأطراف، ومنها وكالات الأمم المتحدة ومنسقى الأمم المتحدة المقيمون والمؤسسات المالية الدولية ووسائل الإعلام وعامة الناس.

٤٠. وستتبع منظمة العمل الدولية سياسة التقييم الموصى بها والمحددة لكل برامج العمل وستجري تقييماً مستقلاً للاستراتيجية في السنة الثالثة من سنوات التنفيذ، على النحو المشار إليه في نقطة اتخاذ القرار، بهدف تقييم آراء الهيئات المكونة بشأن التقدم المحرز وإجراء التعديلات تبعاً لذلك. وفي غضون ذلك، ستستحدث استراتيجية رصد وتقييم تحدد أهدافاً وغايات معينة للاستراتيجية، بناءً على الجهود الحالية المبذولة في مجال بيانات ILOSTAT. وسيوضع ويُنفذ تقييم أشمل بشأن التأثيرات الناتجة عن مختلف مكونات الاستراتيجية، بالاعتماد على نهج متعددة الأساليب.

الحصيلة ٢٠: إجراءات التشغيل المعيارية تكفل حصول كل الموظفين المشاركين في التنفيذ المنسق لاستراتيجية سلاسل التوريد والإمداد، على التوجيه الكافي والمساءلة في صنع القرار التشغيلي

٤١. يستلزم طابع الاستراتيجية الشمولي والطموح الابتكار في ترتيبات العمل لإتاحة التعاون المطلوب على نطاق المكتب من أجل تحقيق الأولويات المحددة في الاستراتيجية. ومن شأن الطرائق الجديدة أن تدعم القرارات السريعة والخاضعة للمساءلة فيما يتعلق بتخصيص وقت الموظفين للمهام التعاونية. وستكفل الترتيبات الإدارية التنسيق الفعال في تعاون المكتب مع الجهات المانحة لحشد الموارد من أجل تنفيذ استراتيجية سلاسل التوريد والإمداد. وبالنظر إلى أن فعالية تطوير المعارف والمنتجات السياسية وإدارتها تتطلب المساءلة عن جمع البيانات وتحليلها بصورة منتظمة في المنظمة ككل، ستستحدث إجراءات التشغيل المعيارية في مرحلة مبكرة لضمان تنسيق مجالات العمل الأساسية هذه تنسيقاً تاماً.

التنفيذ على مراحل والاعتبارات المتعلقة بالموارد في الاستراتيجية المقترحة

٤٢. سيخصص المكتب الموارد لضمان التنسيق الفعال على نطاق المكتب في تنفيذ الاستراتيجية والإشراف عليها، بما في ذلك كافة الوظائف المنسوبة إلى برنامج العمل ذي الأولوية بشأن نتائج العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد. ويفترض تنفيذ الاستراتيجية أيضاً أن الموظفين من كافة أنحاء المكتب، الذين تموّل مراكزهم من الموارد الحالية والذين يرتبط عملهم بسلاسل التوريد والإمداد، سيخصصون الوقت من أجل ضمان تطوير الحاصلات وتنفيذها بطريقة منسقة ومتكاملة تماماً. ويتضمن الجدول ١ أدناه اعتبارات متعلقة بالموارد لكل مجال من مجالات عمل.

٤٣. ومن أجل ضمان اتساق الاستراتيجية ككل، صُممت مجالات العمل بحيث تكمل بعضها بعضاً وتعتمد على بعضها بعضاً. ويرد تنفيذ الحاصلات على مراحل في الجدول ١ أدناه.

◀ مراحل التنفيذ الدلالية الأولية وتداعيات الموارد على الحصائل

٢٠٢٧	٢٠٢٦	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	
مجال العمل ١: معايير العمل الدولية					
			قيد التنفيذ	تصميم العمل الترويجي محدد الأهداف ضمن حملات التصديق الحالية	الحصيلة ١
			قيد الاستخدام/ التنفيذ	إنشاء أداة من أجل الفريق العامل الثلاثي المعني بألية استعراض المعايير والنظر في عمليات وضع المعايير في المستقبل	الحصيلة ٢
		قيد الاستخدام/ التنفيذ	وضع بروتوكول لتبادل المعلومات	تحليل تعليقات آليات الإشراف بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد	الحصيلة ٣
		الاجتماعات: تبادل الممارسات الجيدة والاستفادة من التعاون الثنائي ومتعدد الأطراف	استكمال عملية مسح وتحليل المبادرات التنظيمية وغير	وضع الاختصاصات	الحصيلة ٤
		عرض الخيارات كي يناقشها مجلس الإدارة	التحضير/ المشاورات بشأن المبادرات الرامية إلى استكمال معايير العمل الدولية، بما في ذلك سد أي ثغرات		الحصيلة ٥
اعتبارات متعلقة بالموارد					
<p>سيخصص المكتب موارد لمجال العمل هذا ضمن العمل المتعلق بالمعايير المسند إليه دستورياً بموجب البرنامج والميزانية. ومع ذلك، سيستلزم إدراج المعلومات المستقاة من آليات الإشراف في نشاط آخر من أنشطة منظمة العمل الدولية الموارد لجمع المعلومات وتحويلها إلى نسق قابل للاستخدام؛ كما تستلزم الحصائل الأخرى المنضوية في مجال العمل هذا الكثير من الموارد بشكل خاص بما في ذلك مسح وتحليل المبادرات التي تعالج مواطن العجز في العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد ونشر المعلومات بطريقة مفيدة ومستدامة والمشاركة في تبادلات مجدية مع الهيئات المكونة من أجل تحديد الممارسات الجيدة.</p> <p style="text-align: center;">النطاق المقدر للموارد: ٥.٠٠٠.٠٠٠ - ٦٥.٠٠٠.٠٠٠ دولار أمريكي</p>					
مجال العمل ٢: إعلان المنشآت متعددة الجنسية					
			قيد التنفيذ	الإرشادات وإجراءات التشغيل المعيارية بشأن تعزيز إعلان المنشآت متعددة الجنسية والحوارات الوطنية الثلاثية في أنشطة سلاسل التوريد والإمداد	الحصيلة ٦
			قيد التنفيذ	الإرشادات وإجراءات التشغيل المعيارية بشأن الحوارات والتعاون بين بلدان المنشأ والبلدان المضيفة في أنشطة سلاسل التوريد والإمداد	الحصيلة ٧
		قيد التنفيذ	الإرشادات وبناء قدرات المكتب بشأن تعزيز إجراءات الحوار بين الشركات ونقابات العمال		الحصيلة ٨
		قيد التنفيذ	تنسيق ورسم معالم نهج المكتب لدعم الهيئات المكونة والمنشآت فيما يتعلق بالوصول إلى سبل الانتصاف في سلاسل التوريد والإمداد		الحصيلة ٩

٢٠٢٧	٢٠٢٦	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣
اعتبارات متعلقة بالموارد				
<p>يخصص المكتب موارد ضخمة لتعزيز إعلان المنشآت متعددة الجنسية. ولن يتطلب تعميم إعلان المنشآت متعددة الجنسية في برامج التعاون الإنمائي لمنظمة العمل الدولية موارد ضخمة. ومن شأن التكاليف الكاملة للحصائل الرامية إلى بناء قدرات الهيئات المكونة لتحسين الاستفادة من إعلان المنشآت متعددة الجنسية أن تعتمد على طلب الهيئات المكونة ولا يمكن تقديرها بشكل موثوق في هذه المرحلة.</p> <p>النطاق المُقدَّر للموارد: ١٥٠٠٠٠٠ - ٢٠٠٠٠٠٠ دولار أمريكي</p>				
مجال العمل ٣: الحقوق التمكينية				
قيد التنفيذ		إعداد وتنفيذ مبادرات بناء القدرات للهيئات المكونة في مجال المبادئ والحقوق الأساسية في العمل		الحصيلة ١٠
اعتبارات متعلقة بالموارد				
<p>يخصص المكتب موارد ضخمة لتعزيز المبادئ والحقوق الأساسية في العمل وإعمالها. ومن المتوقع أن تكيف وتطور الموارد المخصصة النهج التي ستدعم الهيئات المكونة في إعمال الحقوق التمكينية في سلاسل التوريد والإمداد. وسيجري تحديد التكاليف الكاملة لتقديم هذا الدعم بحسب حجم طلب الهيئات المكونة ولا يمكن تقديرها في هذه المرحلة.</p> <p>النطاق المُقدَّر للموارد: ١٠٠٠٠٠٠ - ١٥٠٠٠٠٠٠ دولار أمريكي</p>				
مجال العمل ٤: البحوث والمعارف والأدوات العملية				
استمرار تنفيذ مشاريع بحوث جديدة في إطار الاستراتيجية وتنسيق المشاريع القائمة		وضع برنامج بحوث متكامل		الحصيلة ١١
توسيع نطاق عمليات جمع البيانات المتعلقة بسلاسل التوريد والإمداد في بلدان مختارة		تجميع الدروس المستفادة من عمليات جمع البيانات المتعلقة بسلاسل التوريد والإمداد		الحصيلة ١٢
استخدام المعارف ومنصات التبادل والمراكز الحالية لمنظمة العمل الدولية، بما في ذلك مكتب المساعدة؛ سلسلة من الأحداث المخصصة لتسهيل تعلم الأقران والتعاون بين بلدان الجنوب والتعاون المثلث؛ استحداث أدوات عملية		وضع خطة لإدارة المعارف، وتعزيز إمكانية الوصول إلى مكتب المساعدة وسهولة استخدامه		الحصيلة ١٣
قيد النشر	استحداث أدوات عملية	مسح الأدوات الموجودة وتقييم الاحتياجات		الحصيلة ١٤
اعتبارات متعلقة بالموارد				
<p>بالإضافة إلى موارد المكتب المخصصة أصلاً للبحوث في مجالات ذات صلة بسلاسل التوريد والإمداد، ستستلزم البحوث الأخرى وجمع البيانات وتوليد المعارف وإنشاء نظم إدارة المعارف موارد ضخمة كما تستلزم التعاون مع المؤسسات الأكاديمية والخبراء. ويستغرق نشر المعارف والبيانات والبيانات بصورة فعالة في أوساط الجماهير المناسبة وقتاً طويلاً ويستلزم موارد ضخمة.</p> <p>النطاق المُقدَّر للموارد: ٨٠٠٠٠٠٠ - ١٠٠٠٠٠٠٠ دولار أمريكي</p>				
مجال العمل ٥: التعاون الإنمائي				
قيد التنسيق		قيد التنسيق	وضع إرشادات لتدخلات التعاون الإنمائي	الحصيلة ١٥
اعتبارات متعلقة بالموارد				
<p>لدى المكتب حافظة واسعة من أنشطة التعاون الإنمائي في سياق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد وسيتيح الموارد لضمان تنفيذ وسيلة العمل هذه بطريقة منسقة ومتناسكة تماماً. وستحدّد التكلفة الكاملة للتعاون الإنمائي المستقبلي في مجال سلاسل التوريد والإمداد بحسب حجم طلب الهيئات المكونة ولا يمكن تقديرها في هذه المرحلة.</p> <p>النطاق المُقدَّر للموارد: ١٠٠٠٠٠٠ - ٢٠٠٠٠٠٠ دولار أمريكي</p>				

٢٠٢٧	٢٠٢٦	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	
اتساق السياسات					
مجال العمل ٦:					
	التعاون مع النظام متعدد الأطراف، بما في ذلك من خلال التحالف العالمي	التعاون مع النظام متعدد الأطراف، بما في ذلك بواسطة التحالف العالمي من أجل العدالة الاجتماعية	التعاون مع النظام متعدد الأطراف، بما في ذلك بواسطة التحالف العالمي	الحصيلة ١٦	
	قيد التنفيذ	المشورة في مجال السياسات وبناء القدرات بشأن أحكام العمل في اتفاقات التجارة والاستثمار		الحصيلة ١٧	
	قيد النشر	إعداد مواد للمدققين الاجتماعيين بشأن معايير العمل الدولية، بما يشمل المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، بوصفها أساس إجراءات العناية الواجبة بحقوق الإنسان		الحصيلة ١٨	
اعتبارات متعلقة بالموارد					
سيتيح المكتب الموارد اللازمة لتنفيذ الحصائل في مجال العمل هذا، ومعظمها يتعلق بوقت الموظفين. ويمكن أن يستلزم إعداد المواد الموجهة لفئة معينة من الناس موارد ضخمة ومشورة خارجية متخصصة.					
النطاق المُقدَّر للموارد: ١٠٠٠٠٠٠ - ١٥٠٠٠٠٠٠ دولار أمريكي					
التشغيل					
مجال العمل ٧:					
	قيد التنفيذ	قيد التنفيذ	وضع خطة لحشد الموارد	الحصيلة ١٩	
			وضع إجراءات التشغيل المعيارية	الحصيلة ٢٠	
اعتبارات متعلقة بالموارد					
سيتيح المكتب الموارد اللازمة لضمان تشغيل الاستراتيجية بفعالية، ومعظمها مخصص لوقت الموظفين.					
النطاق المُقدَّر للموارد: ١٠٠٠٠٠٠ - ١٥٠٠٠٠٠٠ دولار أمريكي					

◀ المرفق

الروابط بين الاستراتيجية والدعائم الأساسية

يبين الجدول أدناه الطريقة التي تراعي بها استراتيجية منظمة العمل الدولية بشأن تحقيق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد - على النحو الوارد أعلاه - الدعائم الأساسية لاستراتيجية شاملة بشأن تحقيق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد، حسبما اعتمده الفريق العامل الثلاثي بشأن الخيارات الرامية إلى ضمان العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد (جنيف، ٢٧ حزيران/يونيه - ١ تموز/يوليه ٢٠٢٢).

نص الدعائم الأساسية حسبما اعتمده الفريق العامل الثلاثي، حزيران/يونيه - تموز/يوليه ٢٠٢٢ ما يقابلها من مراجع في استراتيجية سلاسل التوريد والإمداد

النص المكافئ في الفقرتين ١ و ٢

الديباجة

١. هذه الوثيقة هي ثمرة مناقشات الفريق العامل الثلاثي بشأن الخيارات الرامية إلى ضمان العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد (الفريق العامل الثلاثي). وعقب قرار مجلس الإدارة في دورته ٣٤١، كان الهدف من هذه المناقشة هو وضع الدعائم الأساسية لاستراتيجية شاملة بشأن تحقيق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد، بمساعدة من المكتب.
٢. وراعى الفريق العامل الثلاثي في مناقشاته تقرير المكتب المعنون "تحليل الثغرات في التدابير المعيارية والتدابير غير المعيارية لمنظمة العمل الدولية لضمان العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد".
٣. وتتألف الدعائم الأساسية التالية من أربعة أجزاء: يعيد الجزء الأول التأكيد على ولاية منظمة العمل الدولية، ويتناول الجزء الثاني التزامات منظمة العمل الدولية بالعمل، ويحدد الجزء الثالث وسائل العمل الرامية إلى ضمان تحقيق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد، ويتناول الجزء الرابع ضمان استدامة الاستراتيجية.

على النحو المُدرج في الفقرة ١

الجزء ١: إعادة التأكيد على الولاية

١. إعادة التأكيد على قرار واستنتاجات مؤتمر العمل الدولي لعام ٢٠١٦ بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية، واستنتاجات اجتماعات الخبراء بشأن الحوار الاجتماعي العابر الحدود ومناطق تجهيز الصادرات والدروس المستخلصة من برنامج العمل الذي اعتمده مجلس الإدارة.
٢. استجابة لتطور عالم العمل، اعتمد مؤتمر العمل الدولي إعلان المئوية وعدداً من الاستنتاجات الهامة الرامية إلى ضمان تحقيق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد، واتخذت الدول الأعضاء والشركاء الاجتماعيون مبادرات أخرى على المستوى الوطني والإقليمي والدولي.
٣. الاعتراف بالدور الفريد لمنظمة العمل الدولية وهيكلها الثلاثي وولايتها المعيارية إلى جانب وظائف أخرى، مثل برامجها وسياساتها لتعزيز العمل اللائق، وهو ما يؤهل المنظمة لإرشاد نهج ملائم عالمياً يتيح لهيئاتها المكونة السعي إلى تحقيق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد، مع مراعاة السياق الوطني.

على النحو المُدرج في الفقرة ٢

الجزء ٢: الالتزام بالعمل

- الالتزام المشترك، مع مراعاة مختلف الأدوار والمسؤوليات التكميلية للهيئات المكونة، من أجل:
١. تزويد منظمة العمل الدولية بما يلزم للاضطلاع بدور ريادي في ضمان تحقيق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد من خلال توفير الإرشادات والدعم إلى الدول الأعضاء والهيئات المكونة الثلاثية؛
 ٢. استخدام جميع وسائل العمل المتاحة أمام منظمة العمل الدولية لضمان تحقيق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد، مع الاعتراف بحتمية العمل المتصاف الذي تضطلع به منظمة العمل الدولية في هذا الصدد؛
 ٣. السعي الحثيث إلى الحوار الاجتماعي وتعزيز واحترام وتحقيق المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، بما في ذلك الاحترام الكامل للحرية النقابية والاعتراف الفعلي بالحق في المفاوضة الجماعية في سلاسل التوريد والإمداد.

على النحو المبين في الفقرة ٥

الجزء ٣: وسائل العمل الرامية إلى ضمان تحقيق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد

وضع استراتيجية شاملة لمنظمة العمل الدولية تكون منسقة تنسيقاً كاملاً وطموحة وشمولية تعكس مزيجاً مجدياً من التدابير الوطنية والدولية، الإلزامية والطوعية، لتحقيق الحد الأمثل من تأثير عمل منظمة العمل الدولية لضمان تحقيق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد والاستفادة إلى أقصى حد من هيكلها الثلاثي ونظام المعايير لديها واستخدام كافة وسائل العمل المتاحة لمنظمة العمل الدولية.

ما يقابلها من مراجع في استراتيجية سلاسل التوريد والإمداد

نص الدعام الأساسية حسبما اعتمده الفريق العامل الثلاثي، حزيران/ يونيه - تموز/ يوليه ٢٠٢٢

ألف - معايير العمل الدولية

على النحو المُنفذ بواسطة الحصيلة ١

١. تعزيز محدّد الأهداف للتصديق على معايير العمل الدولية ذات الصلة بالعمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد وتنفيذها تنفيذاً فعالاً في القوانين والممارسات الوطنية، مع إيلاء اهتمام خاص للمعايير التي تقوم عليها المبادئ والحقوق الأساسية في العمل واتفاقيات الإدارة السديدة.
٢. عند الاقتضاء، مراعاة العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد في إطار الجهود التي تبذلها المنظمة لتظل مجموعة معايير العمل الدولية واضحة ومتينة ومحدثة وملائمة للغرض ومستجيبة للتحديات الجديدة في عالم العمل، سواء في إطار الفريق العامل الثلاثي المعني بألية استعراض المعايير أو في عمليات وضع المعايير الجديدة، مقترنة بنظام إشراف فعال وذو حجية.
٣. مراعاة المعلومات ذات الصلة بسلاسل التوريد والإمداد والمستمدة من عمل آليات الإشراف، في الأنشطة التقنية والبحثية لمنظمة العمل الدولية، ومن ثم عرض نتائجها على آليات الإشراف.
٤. مسح وتحليل المبادرات التنظيمية وغير التنظيمية التي تتصدى لمواطن العجز في العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد، بغرض تيسير الاجتماعات لتبادل وتقييم أفضل الممارسات والاستفادة من التعاون الثنائي ومتعدد الأطراف.
٥. تقييم أثر وفعالية المبادرات والاتجاهات التنظيمية العالمية والإقليمية والوطنية الرامية إلى حماية حقوق الإنسان، ولا سيما حقوق العمال في سلاسل التوريد والإمداد، للاسترشاد بها في وضع نهج منظمة العمل الدولية بشأن التدابير المعيارية التي تركز على التصدي لأي ثغرات في معايير العمل الدولية.
٦. تقييم التدابير المعيارية وغير المعيارية الجديدة وتأثيرها المحتمل على تعزيز التزام الدولة بحماية حقوق الإنسان ومسؤولية المنشآت في احترام هذه الحقوق، لا سيما حقوق العمال في كافة مستويات سلاسل التوريد والإمداد.
٧. وضع المزيد من الخيارات من أجل المبادرات الرامية إلى استكمال مجموعة معايير العمل الدولية لتأخذ في الاعتبار عالم العمل المتغير والتحديات التي تواجه سلاسل التوريد والإمداد العابرة للحدود وثغرات التنفيذ والظروف الوطنية، سواء من خلال تدابير معيارية جديدة أو مراجعة التدابير القائمة أو اعتماد أدوات ومبادئ توجيهية تكميلية.

على النحو المُنفذ بواسطة الحصيلتين
٤ و ٥

على النحو المُنفذ بواسطة الحصيلة ٤

على النحو المُنفذ بواسطة الحصيلة ٥

على النحو المُنفذ بواسطة الحصيلة ٦

باء - إعلان المبادئ الثلاثي بشأن المنشآت متعددة الجنسية والسياسة الاجتماعية (إعلان المنشآت متعددة الجنسية)

الاستفادة من إعلان المنشآت متعددة الجنسية على نحو أفضل، بما في ذلك من خلال:

١. تيسير الحوارات الوطنية لمواجهة التحديات على المستوى الوطني لدعم منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال من أجل: تعزيز مبادئ الإعلان وسلوك الأعمال المسؤول من خلال مجموعة متنوعة من الوسائل؛ مساعدة الشركات لتفهم كيف يمكنها أن تساهم في تحقيق هذه المبادئ في عملياتها؛
٢. تيسير الحوارات والتعاون بين بلدان المنشأ والبلدان المضيفة للمنشآت متعددة الجنسية من أجل مساعدة البلدان النامية على تنفيذ معايير العمل الدولية وضمان تحقيق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد، تمشياً مع إعلان المنشآت متعددة الجنسية؛
٣. دعم الحوار بين الشركات ونقابات العمال والحوار بين حكومات بلدان المنشأ والبلدان المضيفة؛
٤. مساعدة الحكومات والمنشآت متعددة الجنسية فضلاً عن المنشآت الوطنية لاتخاذ الخطوات المناسبة من أجل ضمان الوصول إلى سبل انتصاف فعالة؛
٥. استئثارا ووعي الهيئات المكونة الثلاثية والمنشآت وبناء قدراتها، إلى جانب تقديم الدعم التقني على المستوى القطري.

على النحو المُنفذ بواسطة الحصيلتين
٦ و ٩

على النحو المُنفذ بواسطة
الحصيلة ١٠

جيم - الحقوق التمكينية

تعزيز احترام وتحقيق المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، فضلاً عن المبادئ المنصوص عليها في المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة وإعلان المنشآت متعددة الجنسية، مع الاعتراف بأن الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية هما حقان تمكينيان وأن الحوار الاجتماعي يقع في صميم ولاية منظمة العمل الدولية وأن الحوار الاجتماعي العابر للحدود جانب أساسي منها، ودعم الشركاء الاجتماعيين للمشاركة في العلاقات الصناعية وفي حوار اجتماعي أوسع نطاقاً لتقليل التحديات ومواطن العجز المتعلقة بالحقوق الأساسية والعمل اللائق، بما في ذلك في مناطق تجهيز الصادرات.

ما يقابلها من مراجع في استراتيجية
سلاسل التوريد والإمداد

نص الدعام الأساسية حسبما اعتمده الفريق العامل الثلاثي، حزيران/ يونيو - تموز/ يوليو ٢٠٢٢

- دال - البحوث والمعارف والأدوات العملية**
١. وضع برنامج بحث منسق بشأن سلاسل التوريد والإمداد، بما في ذلك:
 - (أ) تحليل التحديات وأفضل الممارسات، فضلاً عن الأسباب الجذرية لمواطن العجز في العمل اللائق ومحرّكاتنا على كافة المستويات في البلدان النامية والبلدان المتقدمة؛
 - (ب) البحوث المتعلقة بالتجارة العالمية والإقليمية والثنائية وأثرها على تحقيق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد؛
 - (ج) البحوث المتعلقة بالوصول إلى سبل الانتصاف وآليات التظلم الفعالة في سلاسل التوريد والإمداد؛
 - (د) الشراكات مع المنظمات الدولية ومتعددة الأطراف.
 ٢. دعم الدول في جمع وتحليل البيانات لتتوير السياسات القائمة على البيانات من أجل النهوض بالعمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد، على سبيل المثال عن طريق معالجة السمة غير المنظمة.
 ٣. تقاسم أفضل الممارسات، بما في ذلك من خلال تعلم الأقران والتعاون بين بلدان الجنوب والتعاون المثلث.
 ٤. تعزيز مكتب المساعدة في منظمة العمل الدولية لمساعدة الشركات ومنظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل فيما يتعلق بإجراءات العناية الواجبة بحقوق الإنسان، تمثيلاً مع المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة وإعلان المنشآت متعددة الجنسية، وتوفير المعلومات بشأن نتائج نظام الإشراف في منظمة العمل الدولية والبيانات والمعلومات القطرية المتعلقة بالعمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد.
 ٥. استحداث أدوات عملية لتعزيز وسائل تفتيش العمل في سلاسل التوريد والإمداد.
- هـ - التعاون الإنمائي**
- تعزيز التنسيق الذي تضطلع به منظمة العمل الدولية من أجل التعاون الإنمائي، لا سيما من خلال نهج "منظمة عمل دولية واحدة"، باعتبار سلاسل التوريد والإمداد نقطة انطلاق لتلبية احتياجات الهيئات المكونة في إطار البرامج القطرية للعمل اللائق، بما في ذلك فيما يتعلق بالقطاعات ذات الأولوية، والتركيز على ما يلي:
١. الأسباب الجذرية لمواطن العجز في العمل اللائق، بما في ذلك دعم الإدارة السديدة والانتقال إلى السمة المنظمة؛
 ٢. كافة مستويات سلاسل التوريد والإمداد، بما في ذلك المنشآت الصغيرة والمتوسطة، والعلاقات بين المشترين والموردين؛
 ٣. القيمة المضافة في اعتماد نهج قطاعي للتصدي لمواطن العجز في العمل اللائق في قطاعات محددة؛
 ٤. فرص توسيع نطاق التعاون الإنمائي بين بلدان الجنوب والتعاون الإنمائي المثلث؛
 ٥. العمل الجماعي وواجب الدولة في حماية حقوق الإنسان ومسؤولية المنشآت في احترام هذه الحقوق، تمثيلاً مع المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان وإعلان المنشآت متعددة الجنسية؛
- تعزيز قدرة المؤسسات العامة على الإدارة السديدة
 - بناء قدرات الشركاء الاجتماعيين
 - دعم مشاركة المنشآت والهيئات المكونة في تعزيز العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد؛
٦. الحشد المتسق للموارد دعماً لأنشطة تنسيق منظمة العمل الدولية من أجل التعاون الإنمائي، لا سيما من خلال نهج "منظمة عمل دولية واحدة"، بالاقتران مع المشاركة الكاملة للشركاء الاجتماعيين وتمثيلاً مع احتياجات وأوليات الهيئات المكونة والبرامج القطرية للعمل اللائق.
- واو - اتساق السياسات**
١. التعاون بنشاط مع المنظمات متعددة الأطراف والمؤسسات المالية الدولية وغيرها من المنظمات ذات الصلة بالعمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد وتحقيق دور ريادي فيها، بما يشمل المنظمات القائمة داخل هيكلية التجارة الدولية.
 ٢. الاعتراف بأهمية مبدأ الشفافية في إجراءات العناية الواجبة بحقوق الإنسان وتوفير التدريب للمدققين الاجتماعيين بشأن معايير وسياسات منظمة العمل الدولية، بما يشمل المبادئ والحقوق الأساسية في العمل.
 ٣. دعم الدول الأعضاء في منظمة العمل الدولية فيما يتعلق بأحكام العمل في الاتفاقات التجارية.
 ٤. تعزيز تجارة دولية عادلة وقائمة على القواعد، تحترم حقوق العمال وتعزز الأجور وظروف العمل المنصفة، وتصنيف القيمة على طول سلاسل التوريد والإمداد العالمية من أجل تحفيز النمو الاقتصادي والتنمية والإسهام في الحد من أوجه انعدام المساواة في الدخل بين البلدان.

ما يقابلها من مراجع في استراتيجية
سلاسل التوريد والإمداد

نص الدعائم الأساسية حسبما اعتمده الفريق العامل الثلاثي، حزيران/ يونيه - تموز/ يوليه ٢٠٢٢

على النحو المنفذ بواسطة الحصيلتين
١٩ و ٢٠

الجزء ٤: ضمان استدامة الاستراتيجية

١. تعزيز الالتزام الثلاثي بحشد الموارد اللازمة لضمان قدرة منظمة العمل الدولية على تزويد الدول الأعضاء ومنظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال بما يلزم من دعم ومساعدة.
٢. إجراء تقييم منظم للاستراتيجية ولأثرها.
٣. مضاعفة الجهود الرامية إلى تحسين نشر التزام منظمة العمل الدولية بشأن تحقيق العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد.
٤. تعزيز تنسيق أنشطة وبحوث منظمة العمل الدولية بشأن سلاسل التوريد والإمداد - في الميدان والمقر على حد سواء.