



Предложения Генерального директора

▶ **по Программе и бюджету
на 2024–25 годы**



Административный совет

347-я сессия, Женева, 13–23 марта 2023 г.

**Секция по программе, финансовым
и административным вопросам**

PFA

**Сегмент по программе, финансовым
и административным вопросам**

Дата: 31 января 2023 г.

Оригинал: английский

Первый пункт повестки дня

Предложения Генерального директора по Программе и бюджету на 2024–25 годы

► Предисловие

С чувством глубокой ответственности представляю предложения по Программе и бюджету на 2024–25 годы — первые предложения по программе и бюджету, подготовленные под моим руководством, — в качестве рекомендаций для Административного совета и для утверждения. Считаю, что они соответствуют постоянным призывам трёхсторонних участников МОТ к тому, чтобы Организация становилась более эффективной, действенной и влиятельной в достижении своей уставной цели — социальной справедливости как основы всеобщего и прочного мира.

Последствия пандемии COVID-19, геополитические потрясения, высокий уровень инфляции и стихийные бедствия, вызываемые изменением климата, усугубляют неравенство и дефицит достойного труда внутри стран и между ними. Расширяется масштаб неравенства и бедности. Сохраняется гендерное неравенство. Миллиарды людей во всём мире по-прежнему сталкиваются с проблемами, порожаемыми высокими темпами роста неформальности, расширением масштаба использования детского и принудительного труда, недостаточной социальной защитой и нарушениями трудовых прав.

В то же время на перепутье оказались принципы многосторонности. Всё более очевидным становится риск фрагментарного многостороннего реагирования. Тем не менее кризисы высветили взаимосвязь и взаимозависимость экономики и общества во всех странах мира и подчеркнули острую необходимость согласованных действий на всех уровнях.

Огромные вызовы, равно как и возможности, стоят перед всеми слоями общества, особенно перед сферой труда. В настоящее время мандат МОТ актуален как никогда в прошлом, и Организация несёт ответственность за то, чтобы играть более активную руководящую роль, продолжая возглавлять действия по обеспечению социальной справедливости посредством достойного труда.

В этих сложных условиях мои предложения по Программе и бюджету на 2024–25 годы направлены на предоставление средств для разработки соответствующих, ориентированных на человека решений в целях устранения возникающих рисков и реализации появляющихся возможностей, которые встают перед работниками и предприятиями в сфере труда. Они сочетают в себе преемственность в приверженности основополагающим целям Организации с адаптациями и новаторством в нашей деятельности и в том, как мы работаем, чтобы удовлетворять меняющиеся потребности трёхсторонних участников. Мои предложения предусматривают восемь результатов в области политики, которые поддерживают высокое стремление модернизировать нормативную деятельность МОТ, укреплять социальный диалог и трипартизм, создавать достойные рабочие места и жизнеспособные предприятия, обеспечивать равенство и распространять защиту на всех, одновременно повышая уровень согласованности политики и инвестиций в социальную справедливость и достойный труд как в государствах-членах, так и на глобальном уровне.

Одним из ключевых элементов предложений, представляемых Административному совету, является создание Глобальной коалиции за социальную справедливость, которая будет содействовать уверенному, устойчивому и инклюзивному развитию посредством усиления глобальной солидарности, повышения согласованности политики и координации действий широкого круга заинтересованных сторон. Предлагаются четыре программы первоочередных действий, нацеленных на улучшение координации в рамках всего МБТ, в качестве отправных точек для использования партнёрских связей и сотрудничества в поддержку Коалиции.

Включённые в предложения три пересмотренных катализатора также отражают стремление МОТ укрепить свои позиции в качестве глобального центра передового опыта, знаний, инноваций, информационно-разъяснительной деятельности и охвата работы по всем вопросам, касающимся сферы труда. Они подкреплены стремлением к постоянному совершенствованию стиля руководства и управления Организацией, измеримому с уровнем эффективности и подотчётности, которого требуют от нас наши трёхсторонние участники и доноры. С этой целью мои предложения предусматривают перераспределение в общей сложности 18,4 млн долл. США, что стало возможным благодаря постоянным усилиям, направленным на повышение эффективности и перепрофилирование существующих должностей. Предлагается перераспределить эти ресурсы для укрепления наших возможностей в рамках всего МБТ, в том числе в регионах, путём

выделения достаточных средств на проведение двух совещаний Трёхсторонней рабочей группы по механизму анализа норм, выделения соответствующих средств для четырёх программ первоочередных действий и укрепления потенциала в области внутреннего аудита и контроля.

В это время неопределённости я прекрасно осознаю ограничения, которые существуют в области государственных финансов в значительном числе государств — членов МОТ, особенно тех, кто борется с последствиями многочисленных кризисов. Предлагаемый регулярный бюджет на выполнение программы на 2024–25 годы составляет 854 657 600 долл. США в постоянных долларах, что представляет собой скромное увеличение на 1,9 млн долл. США, или 0,2%, в реальном выражении по сравнению с бюджетом на 2022–23 годы. Кроме того, для сохранения реального размера бюджета на 2022–23 годы требуется номинальное увеличение на 39,6 млн долл. США, что отражает рост расходов за это двухлетие на 4,6%.

Прилагались все усилия к тому, чтобы представить предложения, отвечающие растущим потребностям трёхсторонних участников, без ущерба для обеспечения оптимального соотношения цены и качества и повышения эффективности деятельности МОТ. С учётом этого я твёрдо убеждён в том, что предлагаемый бюджет обоснован и необходим для того, чтобы МОТ сохранила свою способность решать стоящие перед ней задачи.

Я рекомендую предлагаемую программу и бюджет для утверждения Административным советом и, в конечном счёте, для принятия Международной конференцией труда на 111-й сессии (2023 г.).

31 января 2023 г.

Жильбер Ф. Унгбо
Генеральный директор

► Содержание

	Стр.
Предисловие	3
Список сокращений	7
I. Резюме.....	9
Глобальная программа в области социальной справедливости	9
Модернизация нормативной системы МОТ и активный социальный диалог и трипартизм.....	11
Достойный труд в интересах социальной справедливости	11
Глобальная коалиция за социальную справедливость и повышение уровня согласованности политики	12
Выполнение программы в соответствии с региональными и национальными приоритетами..	12
Усиленный подход к управлению знаниями, развитию инноваций и укреплению потенциальных возможностей	15
Усовершенствованные коммуникации, сотрудничество в целях развития, руководство, контроль и управление	17
Распределение ресурсов.....	18
II. Промежуточные результаты в области политики	25
Результат 1: Основательная и усовершенствованная нормативная деятельность, содействующая социальной справедливости	25
Результат 2: Сильные, представительные и влиятельные трёхсторонние участники и эффективный социальный диалог	31
Результат 3: Полная и производительная занятость в целях справедливого перехода	37
Результат 4: Жизнеспособные предприятия в интересах инклюзивного роста и достойного труда.....	44
Результат 5: Гендерное равенство и равенство обращения и возможностей для всех	50
Результат 6: Защита в сфере труда для всех.....	53
Результат 7: Всеобщая социальная защита	58
Результат 8: Комплексные политические и институциональные меры по обеспечению социальной справедливости посредством достойного труда	62
III. Катализаторы.....	67
Катализатор А: Расширенные возможности по использованию знаний, инноваций, сотрудничества и средств коммуникации для продвижения социальной справедливости	67
Катализатор В: Усиление руководящей роли и управления	71
Катализатор С: Эффективные, действенные, ориентированные на достижение результатов и прозрачные механизмы управления	74
IV. Проект бюджета расходов и доходов на 2024–25 годы	78
Предлагаемое решение	79

Стр.

Приложения

I. Система результатов на 2024–25 годы.....	81
II. Резюме связи между задачами ЦУР и промежуточными результатами.....	105
III. Реестр стратегических рисков МОН на 2024–25 годы	110

Информационные дополнения

1. Операционный бюджет.....	117
2. Подробная информация о повышении расходов.....	126
3. Резюме расходов на техническое сотрудничество, финансируемое из регулярного бюджета...	134
4. Распределение ресурсов регулярного бюджета на достижение результатов в области политики с разбивкой по предварительным результатам.....	135

► Список сокращений

БРИКС	Бразилия, Российская Федерация, Индия, Китай и Южная Африка
СПДТ	страновые программы достойного труда
ОРП	организации работодателей и предпринимателей
ЕРИС	Международная коалиция за равную оплату труда
НДРН	неразрывная комбинация «гуманитарная деятельность — развитие — мир»
МКСТ	Международная конференция статистиков труда
МОТ-СИНТЕРФОР	Межамериканский центр исследований и документации по профессиональной подготовке МОТ
ILOSTAT	База данных МОТ по статистике труда
ИРИС	Комплексная система информации по ресурсам
ИТ	информационные технологии
ММСП	микро-, малые и средние предприятия
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
БГТ	безопасность и гигиена труда
РБСА	Дополнительный счёт регулярного бюджета
РБТС	Регулярный бюджет на техническое сотрудничество
ЦУР	Цели в области устойчивого развития
МСП	малые и средние предприятия
SRM	механизм анализа норм
SRM TWG	Трёхсторонняя рабочая группа по механизму анализа норм
ССЭ	социальная и солидарная экономика
ООН	Организация Объединённых Наций
ЮНЭЙДС	Объединённая программа Организации Объединённых Наций по ВИЧ/СПИДу
ГООНУР	Группа Организации Объединённых Наций по устойчивому развитию
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединённых Наций
ВТО	Всемирная торговая организация

▶ I. Резюме

1. В настоящем документе представлены предложения Генерального директора по Программе и бюджету на 2024–25 годы. В условиях, характеризующихся исключительными преобразованиями, нестабильностью и неопределённостью, эти предложения призваны содействовать социальной справедливости и достойному труду исходя из Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (Декларация о социальной справедливости), Декларации столетия МОТ 2019 года о будущем сферы труда и Глобального призыва к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, которое носит инклюзивный, стабильный и устойчивый характер (Глобальный призыв к действиям). Главная цель состоит в том, чтобы поддержать государства — члены МОТ в разработке эффективных, ориентированных на человека решений, адаптированных к вызовам и возможностям в сфере труда, которые возникают в связи с текущими кризисами, технологическим прогрессом, изменением климата и демографическими сдвигами, и одновременно чтобы обеспечить прогресс в реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (Повестка дня до 2030 года).

2. Предложения по программе и бюджету основаны на соответствующих заключениях и резолюциях Международной конференции труда, решениях Административного совета, Стратегическом плане МОТ на 2022–25 годы и уроках, извлечённых из предшествующей деятельности МОТ. При их разработке также использовались рекомендации Административного совета по предварительному обзору предложений, рассмотренному на 346-й сессии¹, и учитывались итоги последующих неформальных консультаций с тремя группами участников.

3. В настоящем резюме кратко излагаются ключевые элементы глобальной программы в области социальной справедливости, предлагаемой на 2024–25 годы. В нём содержатся конкретные сведения о том, как программа будет осуществляться в регионах, о предусмотренном в программе усиленном подходе к управлению знаниями, инновациям и укреплению потенциальных возможностей, а также о предлагаемом финансировании различных областей деятельности.

Глобальная программа в области социальной справедливости

4. Глобальные кризисы — в том числе пандемия COVID-19, рост геополитической напряжённости, катастрофические климатические явления и повышение стоимости жизни — усугубили дисбаланс, уязвимость и неравенство в сфере труда, создали угрозу социально-экономическому прогрессу и вызвали регресс в некоторых областях. Во многих странах это серьёзно подрывает трипартизм, социальный диалог, основополагающие принципы и права в сфере труда и практику применения международных трудовых норм.

5. Ускорение технологического прогресса, растущая цифровизация и новые способы организации производства и труда создают вызовы и риски ухудшения соблюдения трудовых прав, хотя и открывают возможности для преобразующих изменений в сфере труда. Существующая политика и институты рынка труда и социальной защиты недостаточны для преодоления этих вызовов и реализации этих возможностей.

6. В докладе Генерального секретаря Организации Объединённых Наций (ООН) «Наша общая повестка дня» в центр внимания поставлены основные ценности МОТ, что открывает перед Организацией широкие возможности действий, в том числе посредством Глобального ускорителя по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода. Это одна из инициатив, которую МОТ будет использовать для устранения рисков, связанных с фрагментарным характером мер многостороннего реагирования на социальные проблемы, что препятствует усилиям по обеспечению социальной справедливости посредством достойного труда.

7. В этих условиях и на фоне продолжающихся усилий, нацеливающих деятельность МОТ на достижение ключевых результатов в области политики (см. рисунок 1), предложения по Программе и бюджету на 2024–25 годы призваны:

¹ GB.346/PFA/1.

- модернизировать, укрепить и распространить модель надлежащего управления МОТ в сфере труда, основанную на международных трудовых нормах, социальном диалоге и трипартизме в качестве ценности, добавляемой Организацией (результаты 1 и 2);
 - оказывать трёхсторонним участникам поддержку в формировании политики и институтов рынка труда и их адаптации к потребностям ориентированного на человека восстановления, которое создаёт достойные рабочие места, обеспечивает равенство и распространяет защиту на всех (результаты 3, 4, 5, 6 и 7);
 - повышать уровень согласованности политики и объём инвестиций в обеспечение социальной справедливости и достойного труда во всём мире и в отдельных странах посредством Глобальной коалиции за социальную справедливость и программ первоочередных действий в ключевых общих областях (результат 8).
8. Все результаты в области политики — при сохранении преемственности в деятельности МОТ — были пересмотрены, чтобы полнее отвечать насущным потребностям и вызовам, с которыми сталкиваются трёхсторонние участники в государствах-членах. Конкретные результаты связаны с зелёной и цифровой экономикой, формализацией, равенством и недопущением дискриминации, цепочками поставок, социальной и солидарной экономикой, антикризисным реагированием, безопасностью и гигиеной труда (БГТ).
9. Они призваны стимулировать междисциплинарные, комплексные и согласованные меры в области политики, основанные на опыте разных технических направлений деятельности МОТ. В свою очередь это требует усиления коллективной работы и взаимодействия во всём МБТ, в том числе с обновлённым Международным учебным центром МОТ (Туринским центром).
10. Осуществление программы на 2024–25 годы опирается на роль МОТ как глобального центра передового опыта и знаний о сфере труда и на её способность формировать инновационную политику и практику, расширять партнёрства и сотрудничество в целях развития, выступать в качестве глобального лидера в лице своих руководящих органов и обеспечивать эффективное, действенное, ориентированное на результат и прозрачное управление. Эти области деятельности сгруппированы вокруг трёх конкретных катализаторов.

► **Рисунок 1. Резюме предлагаемых элементов предложений по программе на 2024–25 годы.**



Модернизация нормативной системы МОТ и активный социальный диалог и трипартизм

11. Свод международных трудовых норм МОТ заложил основы законодательства о труде и, следовательно, сферы труда. Чтобы идти в ногу с изменениями, происходящими, в том числе, в организации труда и рабочих мест, справляться с последствиями цифровизации и автоматизации на рынке труда и влиянием изменения климата на занятость и источники доходов населения, результатом 1 предусматривается модернизация нормативной системы МОТ. Это относится к деятельности в поддержку контрольных органов и механизма анализа норм, подкрепляемой технической помощью для выполнения всех его рекомендаций, увеличения числа ратификаций, содействия урегулированию споров и консолидации норм с упором на основополагающие принципы и права в сфере труда и отраслевые акты в области торговли, инвестиций, планов развития, рамочных программ сотрудничества ООН в области устойчивого развития (рамочных программ сотрудничества), страновых программ достойного труда (СПДТ) и содействия достойному труду в цепочках поставок.

12. Нормативный подход МОТ к обновлённому общественному договору также опирается на сильных социальных партнёров, эффективное регулирование вопросов труда и влиятельный социальный диалог в том, что касается свободы объединения и действенного признания права на ведение коллективных переговоров как необходимых предварительных условий. Результат 2 связан с разработкой стратегии поддержки трёхсторонних участников МОТ как ключевых игроков и движущие силы позитивных перемен в сфере труда, связанных с укреплением их потенциальных возможностей и способности противостоять кризисам, что позволяет им расширять сферу своей деятельности и усиливать влияние на экономическую, социальную и экологическую политику. Это включает отдельную программу, предусматривающую использование всего потенциала социальных партнёров и предоставление им возможности играть ключевую роль в обеспечении устойчивого развития, сопровождаемого расширением возможностей в процессах планирования ООН и взаимодействием с многосторонними организациями и международными финансовыми учреждениями.

Достойный труд в интересах социальной справедливости

13. Ориентированный на человека подход к восстановлению после череды кризисов, затронувших сферу труда, требует адаптации Программы достойного труда с учётом меняющихся потребностей трёхсторонних участников и охвата тех, кто испытывает наибольшую нужду. Стратегии, нацеленные на достижение соответствующих результатов (3, 4, 5, 6 и 7), призваны решать текущие задачи, связанные с преобразованиями в сфере труда, в частности с расширением цифровой и зелёной экономики. Важным изменением является объединение действий по разработке рамок политики в области занятости с действиями, необходимыми для укрепления институтов рынка труда, систем профессиональной подготовки и обучения на протяжении всей жизни, а также программ на рынке труда, необходимых для создания достойных рабочих мест.

14. Во всех этих результатах повышенное внимание уделяется потребностям и чаяниям всех тех, кто больше всего нуждается в МОТ, и тех, кто сталкивается с самым острым дефицитом достойного труда и социальной справедливости. К ним относятся женщины, которые во время кризисов зачастую страдают больше других; работники и микропредприниматели в неформальной экономике; самозанятые работники; жертвы принудительного и детского труда; молодёжь, которая не работает, не учится или не проходит профессиональную подготовку; мигранты и домашние работники; работники платформ; другие группы населения, сталкивающиеся с высоким риском оказаться забытыми.

15. Обеспечение гендерного равенства и равенства обращения и возможностей для всех остаётся краеугольным камнем программы и важнейшей частью стратегии борьбы МОТ с неравенством в сфере труда. Конкретные меры, направленные на выполнение программы преобразований в области гендерного равенства, недопущения дискриминации и социальной интеграции, предусмотренные Декларацией столетия и Глобальным призывом к действиям, отражены в результате 5 в области политики и в других конечных и промежуточных результатах программы.

Глобальная коалиция за социальную справедливость и повышение уровня согласованности политики

16. Одним из основных нововведений в предлагаемой программе является создание Глобальной коалиции за социальную справедливость, содействующей уверенному, устойчивому и инклюзивному развитию посредством укрепления глобальной солидарности, повышения уровня согласованности политики и согласованности действий. Она станет основой для сплочения трёхсторонних участников МОТ, организаций ООН, международных финансовых и торговых институтов, партнёров по развитию, организаций гражданского общества, частного сектора и научных кругов в усилиях, призванных обеспечить приоритеты социальной справедливости и достойного труда в национальной и глобальной политике, в рамках сотрудничества в целях развития, в финансовых, торговых и инвестиционных соглашениях. Коалиция также будет способствовать реализации Повестки дня до 2030 года посредством последовательного многостороннего реагирования на социально-экономические проблемы мира.

17. Коалиция будет строить свою деятельность на существующих структурах, партнёрствах и деятельности внутри каждой из участвующих организаций, государств-членов и других сторон и будет способствовать созданию новых совместных программ, нацеленных на повышение отдачи действий на местах. Рекомендации, подготовленные на 347-й сессии (март 2023 г.) Административного совета², и итоги обсуждения на 111-й сессии Международной конференции труда (июнь 2023 г.) послужат основой для развёртывания действий Глобальной коалиции за социальную справедливость в 2024–25 годах. Коалиция усилит эффект программы МОТ и будет способствовать достижению конкретных результатов на страновом уровне, решая задачу постановки вопросов социальной справедливости во главу угла многосторонних дебатов и действий, мобилизуя усилия и ресурсы для достижения этой общей цели. Она будет способствовать формированию и распространению знаний о социальной справедливости, расширению информационных связей, повышению осведомлённости общественности и расширению диалога и сотрудничества на страновом, региональном и глобальном уровнях.

18. В рамках эти задач результат 8 конкретно связан с необходимостью согласования усилий по повышению уровня согласованности политики в интересах социальной справедливости на глобальном, региональном и национальном уровнях, равно как и во всей МОТ. В качестве отправной точки действий, нацеленных на активизацию сотрудничества всех подразделений МБТ и укрепление партнёрских связей и взаимодействия в поддержку Коалиции, предлагаются четыре приоритетных направления: переход от неформальной к формальной экономике, справедливый переход к экологически устойчивой экономике и обществу, достойный труд в цепочках поставок и достойный труд в поддержку антикризисного реагирования. Эти приоритеты перекликаются со всеми основными областями деятельности МОТ. В этих целях будут сформированы четыре программы первоочередных действий.

19. Каждая из них будет координироваться небольшой группой, которой будет поручено развивать комплексные подходы и методы работы, объединять усилия всех соответствующих подразделений и сотрудников в штаб-квартире и полевых бюро, включая соответствующие проекты сотрудничества в целях развития и их персонал. Предлагается, чтобы основные должности в координационных группах финансировались за счёт средств регулярного бюджета, дополненных внебюджетными ресурсами партнёров по развитию, включая дополнительный счёт регулярного бюджета (РБСА).

20. В конце двухлетия МБТ выполнит обзор функционирования программ первоочередных действий, чтобы решить, следует ли продолжить применение этого подхода к реализации программы в 2026–27 годах и если да, то каким образом.

Выполнение программы в соответствии с региональными и национальными приоритетами

21. Деятельность МОТ в каждом регионе будет определяться и развиваться в соответствии с корпоративными целями и приоритетами, намеченными в глобальной программе Организации на 2024–25 годы. В ней будут учитываться условия в конкретных странах, а также опыт и знания, накопленные в рамках

² GB.347/INS/4,

межрегионального сотрудничества. В ходе реализации программы работы общими целями во всех регионах будут укрепление потенциальных возможностей трёхсторонних участников и содействие ратификации и применению международных трудовых норм. Глобальная коалиция за социальную справедливость будет способствовать укреплению партнёрских отношений с региональными межправительственными организациями, региональными экономическими сообществами, региональными банками развития и финансовыми учреждениями, организациями ООН, партнёрами по развитию, частными фондами, предприятиями и другими заинтересованными сторонами. Будут укрепляться партнёрские связи с региональными и национальными учебными и научными учреждениями, с тем чтобы деятельность МОТ и её трёхсторонних участников опиралась на результаты исследований и фактические данные о вызовах в сфере труда и об инновационных подходах в политике. Будут прилагаться активные усилия для расширения участия МОТ и её трёхсторонних участников в процессах ООН на региональном и страновом уровнях и реализации возможностей для разработки совместных программ, нацеленных на решение главных приоритетных задач каждого региона, в том числе в неразрывной комбинации «гуманитарная помощь — развитие — мир».

22. В Африке замедленный и ограниченный экономический рост продолжает усугублять структурные вызовы и обострять дефицит достойного труда, что негативно влияет на создание рабочих мест и защиту работников. Охват социальной защитой по-прежнему очень узок и различается между странами, внутри них и между возрастными группами. Последствия текущих геополитических и глобальных кризисов сказываются на процессе восстановления, вызывая рост безработицы, неполной занятости и неформальной занятости во всех частях континента, особенно среди женщин и молодых работников.

23. В центре внимания программы МОТ для Африки будут:

- расширение охвата социальной защитой до целевого показателя в 40% населения к 2025 году и укрепление мер защиты работников и БГТ во всём регионе с особым вниманием к лицам, занятым в неформальной экономике, и трудовым мигрантам;
- поддержка комплексных мер политики и программ, направленных на обеспечение полной и производительной занятости, с особым вниманием к женщинам, молодёжи, лицам с ограниченными возможностями и работникам неформальной и сельской экономики; содействие гендерному равенству и недопущение дискриминации; профессиональная подготовка и обучение на протяжении всей жизни; инвестиционные программы, стимулирующие рост занятости;
- содействие созданию благоприятной среды для предпринимательства и жизнеспособных предприятий с упором на рост производительности, формализацию предприятий, справедливый переход и цифровую трансформацию, а также на возрождение центров производительности и поддержку экономики культуры и ухода, синей, зелёной, социальной и солидарной экономики, а также цепочек поставок;
- укрепление институционального потенциала трёхсторонних участников и социального диалога в поддержку социальной справедливости, содействие ратификации и применению международных трудовых норм и борьба с принудительным и детским трудом.

24. Во всём регионе **арабских государств** отмечается неравномерный прогресс на пути к достижению ЦУР и расширению участия населения в политическом процессе. Страны с высоким уровнем дохода имеют качественные национальные планы развития, в то время как другие страны испытывают нестабильность и страдают от последствий войны, изменения климата и социальных волнений; правительства не в состоянии предоставлять своим народам базовые услуги, а рынок труда переживает тяжёлый кризис. Трипартизм и социальный диалог отстают в своём развитии, что также относится к ратификации и эффективному применению международных трудовых норм.

25. В центре внимания программы МОТ для этого региона будут:

- развитие потенциальных возможностей организаций работников и организаций работодателей и предпринимателей (ОРП) для предоставления их членам соответствующих услуг, укрепление трёхстороннего социального диалога и повышение уровня двустороннего диалога и сотрудничества, обеспечение прав женщин, молодёжи, трудовых мигрантов и других уязвимых групп на рынке труда;
- содействие созданию достойных рабочих мест и развитию навыков работников цифровой и зелёной экономики, в том числе путём создания всеобъемлющих рамок политики справедливого перехода, роста

производительности, развития цепочек поставок, ответственного ведения бизнеса и создания благоприятных условий для жизнеспособных предприятий;

- расширение охвата социальным обеспечением на работников всех форм занятости на основе надёжного финансирования и надлежащего управления; более полная интеграция накопительных и ненакопительных программ с целью обеспечить всеобщий охват, переносимость прав во всех программах и взаимодополняемость мер в области социальной защиты и содействия занятости;
- содействие применению международных трудовых норм, в частности основных конвенций и протоколов, с упором на укрепление дисциплины соблюдения национального законодательства посредством инспекции труда и разработки новых инструментов и стратегий, обеспечивающих соблюдение норм.

26. В Азиатско-Тихоокеанском регионе кризис COVID-19 серьёзно повлиял на траектории экономического роста многих стран. Дефицит достойного труда — неформальная занятость, бедность среди работающих, детский труд и гендерное неравенство — ещё больше усугубляется из-за стечения новых экономических, политических и экологических вызовов. Уязвимость работников и предприятий частично связана с пробелами в региональных системах социально-трудовой защиты, слабостью институтов рынка труда и неадекватным социальным диалогом.

27. В своей деятельности в Азиатско-Тихоокеанском регионе МОТ будет уделять особое внимание:

- укреплению институциональных рамок поддержки перехода к формальной экономике и достойному труду посредством региональной программы действий «Пути к формализации» (FORAP) и Глобального ускорителя занятости и социальной защиты в целях справедливого перехода с акцентом на платформенную экономику, сельское хозяйство, розничную торговлю, обрабатывающее производство и строительство;
- содействию основополагающим принципам и правам в сфере труда и социальному диалогу в целях улучшения условий труда, решению проблемы отставания региона по числу ратификаций основных конвенций и протоколов и преодолению хронических проблем с применением основополагающих норм — с особым вниманием к свободе объединения, БГТ, цепочкам поставок и органам регулирования вопросов труда;
- оказанию трёхсторонним участникам поддержки в разработке и реализации национальных, региональных и отраслевых приоритетных программ, в том числе посредством СПДТ, рамочных программ сотрудничества ООН и программ сотрудничества в целях развития;
- укреплению принципов многосторонности в целях обеспечения достойного труда для всех и расширению портфеля проектов сотрудничества МОТ в целях развития в регионе, особенно в интересах справедливого перехода, достойного труда в продовольственных системах, трудовой миграции и занятости молодёжи; повышению уровня согласованности политики на основе международных трудовых норм и трипартизма.

28. В Европе и Центральной Азии неравномерное восстановление после пандемии COVID-19, конфликт на Украине, последовавшие за ним продовольственный и энергетический кризисы и неослабевающая инфляция пагубно сказываются на экономике, предприятиях и работниках и усугубляют неравенство между странами и внутри них. Одной из самых неотложных задач в области политики в регионе является поддержание покупательной способности трудовых доходов и общего уровня жизни работников и их семей, особенно тех, кто находится в нижней части шкалы распределения доходов, с одновременным удовлетворением потребностей беженцев и принимающего их населения. Политическая нестабильность в ряде стран Восточной Европы и Центральной Азии и территориальные споры также вызывают изменения в миграционных потоках, снижение объёма денежных переводов и усиление экономических трудностей.

29. В этих сложных условиях программа МОТ в регионе будет учитывать разные потребности стран и уделять особое внимание:

- разработке согласованных мер в области политики для расширения социальной защиты и создания достойных рабочих мест благодаря формированию благоприятных условий для жизнеспособных предприятий; преодолению неравенства, неформальной занятости и дискриминации, учёту разнообразных форм

организации труда; преодолению дефицита рабочей силы в ключевых развивающихся секторах экономики и низкого уровня участия женщин на рынках труда;

- поощрению применения международных трудовых норм, особенно основных конвенций и протоколов (в том числе по БГТ), в рамках торговых и инвестиционных соглашений и цепочек поставок с учётом динамики аутсорсинга производства на периферию Европейского союза;
- укреплению процессов и механизмов, обеспечивающих результативность социального диалога и трипартизма благодаря укреплению органов регулирования вопросов труда, организаций работников и ОРП;
- активному участию в процессе восстановления и реконструкции на Украине, в том числе посредством усиления присутствия МОТ в Киеве, и преодолению последствий конфликта в других странах с особым вниманием к пробелам в социальной защите и финансировании, профессиональной подготовке и обучению на протяжении всей жизни, трудовой миграции, БГТ, инспекции труда, социальному диалогу и справедливому переходу.

30. В Латинской Америке и Карибском бассейне восстановление экономики и рынка труда после пандемии происходит скромными темпами, недостаточными для того, чтобы гарантировать большей части населения достойные условия труда. Рост инфляции и ужесточение глобальных финансовых условий влияют на бюджетное пространство стран и сокращают их возможности инвестировать и получать выгоду от цифрового и экологического перехода. Увеличивается число предприятий и работников, переходящих в неформальную экономику, и всё ещё остаётся весьма низким уровень производительности. В числе прочих факторов это негативно сказывается на условиях труда, заработной плате, социальной защите и соблюдении основополагающих принципов и прав в сфере труда.

31. В своей деятельности в Латинской Америке и Карибском бассейне МОТ будет уделять особое внимание:

- содействию развитию всеобъемлющей политики и институциональных рамок для создания формальных рабочих мест и жизнеспособных предприятий с особым вниманием к справедливому переходу, гендерному равенству и социальной интеграции, предпринимательству, профессиональной подготовке и обучению на протяжении всей жизни, особенно молодёжи;
- усилению защиты для всех посредством всеобщего расширения социальной защиты, сочетания национальных минимальных уровней социальной защиты и повышения эффективности основанных на взносах систем социального обеспечения; принятию мер по обеспечению стабильности доходов, таких как пособия по безработице, обусловленные переподготовкой и обучением на протяжении всей жизни; отражению вопросов БГТ в рамочных программах развития и отраслевых протоколах; укреплению национальных систем ухода; социально-экономической интеграции мигрантов и беженцев; развитию институциональных рамок, обеспечивающих участие представителей коренных народов в процессах формирования политики;
- содействию международным трудовым нормам, особенно основным конвенциям и протоколам, с упором на БГТ, борьбу с принудительным трудом и в особенности на обеспечение свободы объединения и права на ведение коллективных переговоров, оказание поддержки Региональной инициативе стран Латинской Америки и Карибского бассейна по искоренению детского труда;
- улучшению условий для развития социального диалога и институционального потенциала организаций социальных партнёров и органов регулирования вопросов труда с акцентом на трудовые отношения, урегулирование трудовых споров и реформирование трудового законодательства в интересах эффективного решения вопросов, связанных с удалённой работой, аутсорсингом и достойным трудом в платформенной экономике, а также поощрению участия ОРП и организаций работников в национальных рамочных программах по ЦУР и процессах планирования ООН.

Усиленный подход к управлению знаниями, развитию инноваций и укреплению потенциальных возможностей

32. Стратегический подход МОТ к обеспечению социальной справедливости посредством достойного труда и участию в реализации Повестки дня до 2030 года основывается на накоплении и распространении знаний, укреплении способности выявлять и масштабировать инновационные решения по преодолению вызовов,

возникающих в сфере труда, а также на последовательном развитии институционального потенциала трёхсторонних участников, обеспечивающего уверенный и устойчивый прогресс в области достойного труда. Знания и инновации, относящиеся к социальной справедливости и достойному труду, формируются внутри МОТ, включая трёхсторонних участников, и за пределами Организации. Деятельность МОТ в этих областях будет основываться на общей стратегии МОТ по развитию институциональных возможностей, принятой в 2019 году³, и на рекомендациях Административного совета о Стратегии МОТ в области развития знаний и инноваций⁴, озвученных на 347-й сессии (март 2023 г.).

33. Одним из главных приоритетов двухлетия будет развитие прочной базы знаний о сфере труда, включая достоверную и расширенную базу статистических данных. Опираясь на недавний опыт и результаты проведённой в 2020 году оценки высокого уровня деятельности Организации в области исследований и управления знаниями, МОТ также укрепит институциональные рамки, механизмы управления, коммуникационную стратегию, сети, партнёрства и внутренний потенциал для эффективного выполнения этих функций и повышения наглядности и эффективности использования знаний и инноваций в интересах социальной справедливости и достойного труда.

34. Деятельность МОТ в области знаний и инноваций распределяется по всей организационной структуре. Знания накапливаются и распространяются силами подразделений в разных областях, включая исследовательскую, статистическую и оценочную деятельность, а также посредством деятельности Организации в области норм, политики и сотрудничества в целях развития в штаб-квартире и полевых бюро. Эти сложные взаимодействия требуют усиленного, систематического подхода. Реализация Стратегии МОТ в области развития знаний и инноваций позволит консолидировать и согласовывать текущую и будущую деятельность МОТ в этих областях. Дополнительная информация по теме знаний и инноваций содержится в катализаторе А и в стратегии, касающейся результатов в области политики.

35. В целях реализации Стратегии в области развития знаний и инноваций на 2024–25 годы МБТ оценит существующие инициативы, связанные с управлением знаниями и инновациями, в штаб-квартире, регионах и Туринском центре и адаптирует их к приоритетам двухлетия. Это будет включать оптимизацию существующего исследовательского потенциала и исследовательских продуктов в рамках обновлённой и действенной политики в области публикаций и общего подхода к флагманским докладам. Часть ресурсов существующего бюджета, предназначенных для управления знаниями и инноваций, будет перераспределена в интересах реализации этой стратегии.

36. В ходе осуществления стратегии МОТ по укреплению институционального потенциала будут учитываться заключения независимой оценки высокого уровня 2022 года, посвящённой мерам реагирования МОТ на пандемию COVID-19, в которых рекомендовалось скорректировать пути наращивания потенциала в целях удовлетворения потребностей организаций работодателей и работников в постпандемическом мире, чтобы они могли разрабатывать контрмеры в области политики и предлагать своим членам инновационные услуги. В результатах оценки также подчёркивалась необходимость рассмотреть вопрос о цифровизации основных услуг и инструментов и найти верный баланс между онлайн-овыми и очными подходами к укреплению потенциальных возможностей.

37. МОТ реализует специальную программу по укреплению институционального потенциала ОРП и организаций работников, чтобы они могли в полной мере использовать свои возможности и вносить вклад в устойчивое экономическое и социальное развитие, уделяя особое внимание возможностям в области информационно-разъяснительной деятельности, управления знаниями и представительства (см. подробную информацию в разделе, посвящённом результату 2 в области политики). Целью программы, руководимой Бюро по деятельности в интересах работодателей и Бюро по деятельности в интересах работников, будет консолидация поддержки МОТ для организаций социальных партнёров, в том числе путём мобилизации дополнительных ресурсов с целью решения этой задачи и укрепления альянсов с партнёрами по развитию. Старт программы будет финансироваться за счёт средств РБСА.

38. Опираясь на консолидированный портфель услуг по развитию потенциальных возможностей и свою роль в качестве центра цифровых инноваций, Туринский центр продолжит тестировать и внедрять

³ GB.335/INS/9.

⁴ GB.347/PFA/4.

усиленные цифровыми средствами приложения и методологии обучения и совместной работы, включая онлайн-платформы. Совместно с департаментами и полевыми бюро МОТ на местах он также будет содействовать разработке и созданию новых продуктов, выступая в качестве безопасной площадки, на которой трёхсторонние участники МОТ и сотрудники МБТ смогут масштабировать инновации с помощью новых технологий и подходов.

Усовершенствованные коммуникации, сотрудничество в целях развития, руководство, контроль и управление

39. МОТ продолжит движение по пути постоянного совершенствования организационной деятельности на основе повышения эффективности и действенности процессов и практики руководства, контроля и управления, в том числе в области коммуникаций и сотрудничества в целях развития. Конкретные инициативы в этих областях подробно описаны в катализаторах программы А, В и С.

40. Предусмотренный программой катализатор А связан с необходимостью укрепления потенциала МОТ в области знаний и инноваций, как это изложено в предыдущем разделе, и активизации сотрудничества в целях развития и коммуникаций. В соответствии со Стратегией сотрудничества в целях развития на 2020–25 годы и планом её реализации МБТ будет укреплять альянсы с партнёрами по развитию, организациями ООН, международными финансовыми учреждениями, правительствами и частными фондами в целях достижения этих результатов в области политики. МБТ также повысит наглядность своей деятельности и её результатов путём эффективного информирования о проделанной работе и выполненных исследованиях с использованием новейших технологических средств и инструментов.

41. Как это предусмотрено катализатором В, особые усилия будут прилагаться для укрепления лидерства Организации в международных и многосторонних инициативах по содействию социальной справедливости, в частности посредством Глобальной коалиции. МБТ будет и впредь содействовать участию членов МОТ в эффективном процессе принятия решений и установления приоритетов в Административном совете МБТ и на Международной конференции труда, при этом усиливая поддержку действий по достижению числа ратификаций Акта о поправках к Уставу МОТ 1986 года, необходимого для его вступления в силу. На уровне стран основное внимание будет уделяться деятельному участию МОТ и её трёхсторонних участников в процессах планирования ООН и реализации совместных программ, в том числе посредством СПДТ и более полных и действенных проектов сотрудничества в целях развития, в полной мере отвечающих потребностям трёхсторонних участников.

42. МОТ продолжит формировать эффективную политику и процедуры управления рисками и внутреннего контроля и укрепит свои возможности в области контроля и посредничества, обеспечивая при этом выполнение рамочной программы экологической и социальной устойчивости МОТ во всех областях деятельности. Опираясь на обновлённую Стратегию МОТ в области оценочной деятельности, МБТ будет и впредь содействовать использованию качественных оценочных данных для совершенствования и обучения Организации.

43. Многочисленные глобальные кризисы, в том числе пандемия COVID-19, украинский конфликт и связанные с ним продовольственный и энергетический кризисы, подчеркнули важность управления рисками и обеспечения непрерывности деятельности. В условиях растущей неопределённости и волатильности Программа и бюджет на 2024–25 годы будут осуществляться на динамичной и гибкой основе. В Приложении III перечислены риски, которые будут стоять перед Организацией, а также контрмеры, нацеленные на их минимизацию.

44. МБТ также продолжит разработку систем и политики для дальнейшей оптимизации использования вверенных ему ресурсов в рамках подхода к управлению, ориентированного на конкретные результаты, используя адаптивные методы, в которых учитываются извлечённые уроки и прогресс, достигнутый во время пандемии COVID-19, и обеспечиваются финансовая подотчётность и прозрачность (катализатор С). Это включает в себя совершенствование цифровой среды и физической инфраструктуры в поддержку оперативной деятельности, совершенствование политики и процессов в отношении кадров МОТ, а также укрепление политики и механизмов, обеспечивающих комплексное управление всеми имеющимися финансовыми и людскими ресурсами с упором на достижение соответствующих результатов в интересах трёхсторонних участников на всех уровнях. Деятельность в этих областях будет основываться на Стратегии в

области информационных технологий на 2022–25 годы, Стратегии развития людских ресурсов на 2022–25 годы и Стратегии сотрудничества в целях развития на 2020–25 годы и на планах по их реализации.

45. В целях обеспечения эффективного управления, ориентированного на результат, предложения по программе и бюджету включают полную систему результатов, в достижение которых МБТ намерено внести свой вклад, — от промежуточных результатов до конечного эффекта — с ключевыми показателями эффективности, которые позволят оценивать прогресс на каждом уровне (Приложение I). В поддержку процесса мониторинга и отчётности в МБТ будут подготовлены технические и методологические примечания по каждому из показателей. В них будут содержаться качественные критерии, определяющие ожидаемые результаты на страновом уровне по каждому из конечных результатов программы и бюджета, соответствующим промежуточным результатам в области политики и катализаторам.

46. Система результатов включает предварительные данные об исходных и ожидаемых целевых показателях (в соответствующих случаях по регионам), составленные на основе информации, имевшейся по состоянию на декабрь 2022 года. В целом предполагается, что в 2024–25 годах МБТ внесёт вклад в достижение 1004 результатов на страновом уровне, измеряемых 50 показателями по всем результатам в области политики, а также в обеспечение 115 новых ратификаций конвенций и протоколов⁵. Эта информация будет пересматриваться и обновляться по мере необходимости в конце 2023 года, чтобы отразить прогресс в динамике достойного труда и результаты, достигнутые в ходе выполнения программы MOT на 2022–23 годы.

Распределение ресурсов

47. Бюджетные предложения на 2024–25 годы были подготовлены таким образом, чтобы обеспечить максимальное соотношение цены и качества с учётом как растущего спроса на услуги MOT, так и финансовых ограничений, с которыми сталкиваются государства-члены в качестве плательщиков взносов и доноров. Все усилия прилагались для покрытия расходов в рамках существующего бюджета и перераспределения средств на решение наиболее приоритетных задач по программе двухлетия путём повышения эффективности и действенности оперативной деятельности всех подразделений МБТ.

Регулярный бюджет

48. Предлагаемый стратегический регулярный бюджет на 2024–25 годы в постоянных долларах США, как это показано в таблице 1, составляет 854 657 600 долл. США, что представляет собой скромное увеличение на 1,9 млн долл. США, или 0,2%, в реальном выражении по сравнению с бюджетом в постоянных долларах США на 2022–23 годы. Подробная информация об операционном бюджете с указанием ресурсов по организационным подразделениям представлена в Информационном дополнении 1.

► **Таблица 1. Стратегический бюджет по статьям ассигнований**

	Стратегический бюджет на 2022–23 гг. (в долл. США) ¹	Стратегический бюджет на 2024–25 гг. (в пост. долл. США 2022–23 гг.)	Стратегический бюджет на 2024–25 гг. (перерасчёт в долл. США)
Часть I. Регулярный бюджет			
A. Директивные органы²	54 823 727	53 436 544	62 144 129
B. Цели в области политики	678 434 249	680 950 624	707 047 294
C. Службы управления³	66 154 750	66 883 091	69 351 595
D. Другие бюджетные ассигнования	46 448 882	46 488 749	48 724 117

⁵ Для справки: совокупный целевой объём показателей в 2022–23 гг. состоял из 854 страновых результатов, оцениваемых 54 показателями результатов и 105 новыми ратификациями.

	Стратегический бюджет на 2022–23 гг. (в долл. США) ¹	Стратегический бюджет на 2024–25 гг. (в пост. долл. США 2022–23 гг.)	Стратегический бюджет на 2024–25 гг. (перерасчёт в долл. США)
Корректив в связи с текучестью кадров	-6 903 130	-6 903 130	-7 173 880
Всего по Части I	838 958 478	840 855 878	880 093 255
Часть II. Непредвиденные расходы			
Непредвиденные расходы	875 000	875 000	875 000
Часть III. Фонд оборотных средств			
Фонд оборотных средств			
Всего (Части I–III)	839 833 478	841 730 878	880 968 255
Часть IV. Институциональные инвестиции и статьи расходов на случай чрезвычайных обстоятельств			
Институциональные инвестиции и статьи расходов на случай чрезвычайных обстоятельств	12 926 722	12 926 722	13 291 577
Всего (Части I–IV)	852 760 200	854 657 600	894 259 832

¹ В целях облегчения сравнения с цифрами за 2024–25 годы бюджет на 2022–23 годы в разбивке по результатам был повторно сопоставлен с предлагаемой новой системой результатов, а также пересмотрен, с тем чтобы отразить корректировку стандартных расходов с разбивкой по категориям сотрудников в штаб-квартире и полевых бюро после пересчёта бюджета по бюджетному обменному курсу 0,90 шв. фр. за 1 долл. США. ² Предложения по стратегическому бюджету директивных органов включают ресурсы, выделяемые Департаменту официальных совещаний, документов и внешних связей и Департаменту внутренних служб и административных вопросов, которые непосредственно поддерживают деятельность в сфере управления. ³ Службы управления включают бюро Генерального директора, службу по вопросам этики, оценочную службу, Независимый консультативный комитет по контролю, внутренний аудит и контроль, расходы на внешний аудит, бюро помощника Генерального директора, корпоративные службы, управление финансами, развитие людских ресурсов и стратегическое планирование и управление.

Повышение эффективности и предлагаемое перераспределение ресурсов

49. При подготовке регулярного бюджета организационным подразделениям в штаб-квартире и регионах было предложено выявить потенциальные области экономии и перераспределить ресурсы в соответствии с приоритетами программы работы с общей целью укрепить потенциал МОТ, в частности полевых бюро, для предоставления трёхсторонним участникам МОТ соответствующих рекомендаций по техническим вопросам и вопросам политики. По итогам этой работы общая сумма в размере 18,4 млн долл. США, что эквивалентно 2,2% регулярного бюджета на 2022–23 годы, была выявлена для перераспределения в результате:

- сокращения расходов на командировки, совещания, семинары и деятельность общего характера благодаря расширению использования цифровых технологий;
- изменений в направленности программы путём выявления участков работы/продуктов, которым придаётся меньше значения и которые перенастраиваются в соответствии с наивысшими приоритетами;
- использования запланированных вакансий и ожидаемых выходов на пенсию до конца 2025 года с целью усиления аналитического и технического обслуживания трёхсторонних участников;
- повышения эффективности и действенности использования не связанных с персоналом расходов на внешних сотрудников и контрактные услуги;

- перераспределения ресурсов, одобренных в 2022–23 годах для отдела инноваций и управления знаниями, в поддержку ключевых приоритетов двухлетия, включая осуществление Стратегии в области развития знаний и инноваций.

50. Предлагается перераспределить указанные 18,4 млн долл. США следующим образом:

- 6,4 млн долл. США — на укрепление возможностей МОТ по предоставлению трёхсторонним участникам в регионах эффективных и актуальных услуг и рекомендаций по вопросам политики путём расширения базы технических знаний в Африке, Северной и Южной Америке, Азии и Тихоокеанском регионе благодаря созданию и перепрофилированию должностей специалистов; после обсуждения в Административном совете это будет включать расширение присутствия МОТ на Украине и в Боливарианской Республике Венесуэла;
- 3,9 млн долл. США — на укрепление технических услуг, предоставляемых департаментами по вопросам политики в штаб-квартире, включая исследования, статистику, социальную защиту, формирование Глобального ускорителя занятости и социальной защиты в целях справедливого перехода, а также совершенствование технических продуктов и инструментов;
- 5 млн долл. США — на надлежащее оснащение четырёх программ действий и финансирование реорганизации структуры МБТ с целью укрепления его способности предоставлять трёхсторонним участникам качественные услуги;
- 1,9 млн долл. США — на укрепление возможностей МБТ в области кадровых ресурсов, юридических услуг и управления объектами за счёт перепрофилирования должностей, создания новых должностей категории специалистов и выделения средств для финансирования усовершенствований в процессах;
- 1,2 млн долл. США — на повышение физической безопасности и кибербезопасности.

51. В контексте бюджета с нулевым реальным ростом и ввиду приоритета, касающегося перераспределения сэкономленных средств и повышения эффективности для удовлетворения потребностей в вышеуказанных значимых областях, невозможно обеспечить достаточные инвестиции по двум пунктам, необходимым для повышения эффективности функционирования Организации и предоставления трёхсторонним участникам качественных услуг. Поэтому предлагается увеличить бюджет на 1,9 млн долларов США с целью:

- созвать два совещания Трёхсторонней рабочей группы по механизму анализа норм, чтобы ускорить рассмотрение всего свода норм и завершить работу до 2028 года (сметная стоимость: 0,93 млн долл. США);
- укрепить возможности МБТ в области внутреннего аудита и контроля путём учреждения новой должности специалиста и увеличения внештатных ресурсов, а также обеспечить 100-процентное финансирование посреднической функции (сметная стоимость: 0,97 млн долл. США).

Институциональные инвестиции

52. В соответствии с долгосрочной стратегией финансирования будущего периодического переоборудования и реконструкции зданий МОТ, утверждённой Административным советом на 310-й сессии (март 2011 г.), около 8,0 млн долл. США выделяется на финансирование Фонда зданий и помещений. Эта сумма составляет 1% от страховой стоимости зданий МОТ. Кроме того, предлагается выделить финансирование на следующие важнейшие проекты на общую сумму 4,9 млн долл. США:

- замену коммутаторов сетевого доступа в штаб-квартире, срок службы которых истечёт в 2024–25 годах, поскольку данная инфраструктура имеет критическое значение для обеспечения эффективной, стабильной и безопасной рабочей среды в МБТ;
- замену модуля стратегического управления Интегрированной системы информации о ресурсах МОТ (ИРИС), который был создан более 15 лет назад: используемая в нём технология быстро устаревает, а его совместимость с остальными модулями планирования ресурсов ИРИС становится всё труднее поддерживать;

- завершение создания Интегрированной системы управления рабочими местами, которая объединит ряд устаревших систем; она будет обеспечивать детальную информацию и облегчать управление принадлежащими MOT активами по всему миру, а также договорами об аренде помещений;
- установку фирменных вывесок в новом павильоне безопасности, на внешних площадках, парковке и нижних этажах штаб-квартиры;
- замену детекторов дыма в главном здании штаб-квартиры в соответствии с требованиями швейцарского законодательства.

Повышение расходов

53. Помимо скромного повышения расходов по программе, раскрываемого в пункте 51, размер бюджета определяется с учётом влияния инфляции, колебаний обменного курса и других факторов; целью является сохранение способности Организации реализовать программу работы. Это включает отдельный анализ динамики расходов внешних бюро, поскольку уровни инфляции значительно различаются между регионами и странами. Исходя из результатов анализа для сохранения реального размера бюджета на 2022–23 годы требуется его номинальное увеличение на 39,6 млн долл. США, то есть на 4,6% за двухлетие. Эта цифра включает единовременные расходы в размере 7 млн долл. США на финансирование двух сессий Международной конференции труда в 2024 и 2025 годах, поскольку помещения во Дворце Наций не будут доступны для проведения сессий из-за продолжающихся ремонтных работ. Без учёта этих дополнительных расходов на Конференцию увеличение расходов составит 3,8%. Факторы расходов дополнительно рассматриваются в Информационном приложении 2.

Комплексный подход к формированию бюджета по результатам в области политики

54. Программа работы на 2024–25 годы будет финансироваться за счёт средств утвержденного регулярного бюджета и добровольного финансирования со стороны партнёров по развитию. В таблице 2 в обобщённой форме представлены предлагаемые ассигнования из регулярного бюджета и смета внебюджетных расходов, в том числе из средств дополнительного счёта регулярного бюджета (РБСА), на достижение результатов в области политики по сравнению с оцениваемыми ресурсами на 2022–23 годы, перераспределёнными в соответствии с новой системой результатов.

► **Таблица 2. Стратегические рамки, совокупные ресурсы в 2022–23 годах и на 2024–25 годы**
(в млн долл. США)

Промежуточный результат	Пересмотренный регулярный бюджет 2022–23 гг. ¹	Смета расходов из внебюджетных источников, 2022–23 гг.	Оцениваемый размер РБСА на 2022–23 гг.	Регулярный бюджет 2024–25 гг.	Смета расходов из внебюджетных источников, 2024–25 гг.	Оцениваемый размер РБСА на 2024–25 гг.
Результат 1: Основательная и усовершенствованная нормативная деятельность, содействующая социальной справедливости	97,0	119,2		98,1	127,1	1,5
Результат 2: Сильные, представительные и влиятельные трёхсторонние участники и эффективный социальный диалог	109,8	20,8		111,2	27,0	2,0
Результат 3: Полная и производительная занятость в целях справедливого перехода	116,2	168,3		111,8	184,0	

Промежуточный результат	Пересмотренный регулярный бюджет 2022–23 гг. ¹	Смета расходов из внебюджетных источников, 2022–23 гг.	Оцениваемый размер РБСА на 2022–23 гг.	Регулярный бюджет 2024–25 гг.	Смета расходов из внебюджетных источников, 2024–25 гг.	Оцениваемый размер РБСА на 2024–25 гг.
Результат 4: Жизнеспособные предприятия в интересах инклюзивного роста и достойного труда	50,1	52,3		52,0	61,6	
Результат 5: Гендерное равенство и равенство обращения и возможностей для всех	43,9	30,0		44,9	35,9	0,5
Результат 6: Защита в сфере труда для всех	61,3	60,5		62,4	84,9	0,9
Результат 7: Всеобщая социальная защита	46,0	52,0		47,6	62,5	0,4
Результат 8: Комплексные политические и институциональные меры по обеспечению социальной справедливости посредством достойного труда	11,5	16,9		13,9	17,0	4,0
Предстоит распределить						25,7
Всего по результатам в области политики	535,8	520,0	30,0	541,9	600,0	35,0
Вспомогательные службы ²	142,6			139,1		
ИТОГО	678,4	520,0	30,0	681,0	600,0	35,0

¹ В целях облегчения сравнения с цифрами за 2024–25 годы бюджет на 2022–23 годы в разбивке по результатам был повторно сопоставлен с предлагаемой новой системой результатов, а также пересмотрен, с тем чтобы отразить корректировку стандартных расходов с разбивкой по категориям сотрудников в штаб-квартире и полевых бюро после пересчёта бюджета по бюджетному обменному курсу 0,90 шв. фр. за 1 долл. США. ² Предложения по стратегическому бюджету для вспомогательных служб включают ресурсы, которые способствуют достижению результатов в области политики Департаментом внутренних служб и административных вопросов, Департаментом технологий и управления информацией и коммуникациями, Департаментом официальных совещаний, документов и внешних связей, Департаментом коммуникаций и общественной информации и Бюро закупок. Бюджет на 2022–23 годы также включает ресурсы, выделенные отделу инноваций и управления знаниями.

55. В целом стратегические рамки отражают дальнейшее перераспределение ресурсов из административных и вспомогательных служб в подразделения технической поддержки переднего края. Ассигнования из регулярного бюджета на финансирование восьми результатов в области политики увеличиваются по сравнению с 2022–23 годами на 6,1 млн долл. США, из которых 3,1 млн долл. США выделяются на пять региональных программ, а ассигнования на управленческие и вспомогательные службы уменьшаются на 3,5 млн долл. США. Ассигнования из регулярного бюджета возрастают для всех результатов в области политики, за исключением результата 3, касающегося занятости: прямые ассигнования на деятельность по этому результату сокращаются на 4,4 млн долл. США. Это изменение связано с переориентацией ресурсов на другие результаты в 2024–25 годах, в частности на результат 4, касающийся жизнеспособных предприятий, и результат 8, касающийся комплексных мер реагирования политического и институционального характера.

56. Ассигнования из регулярного бюджета на каждый из восьми результатов в области политики отражают участие всех департаментов и регионов и соответствуют совокупным ресурсам регулярного бюджета, имеющимся в распоряжении этих подразделений, включая техническое сотрудничество за счёт средств регулярного бюджета (РБТС). Предлагаемое распределение ресурсов РБТС среди технических департаментов и регионов представлено в Информационном приложении 3. Таким образом, ресурсов, выделяемых на конкретный результат в стратегическом бюджете, больше, чем ресурсов, выделяемых профильным техническим подразделениям в операционном бюджете. Информация об ассигнованиях из регулярного бюджета

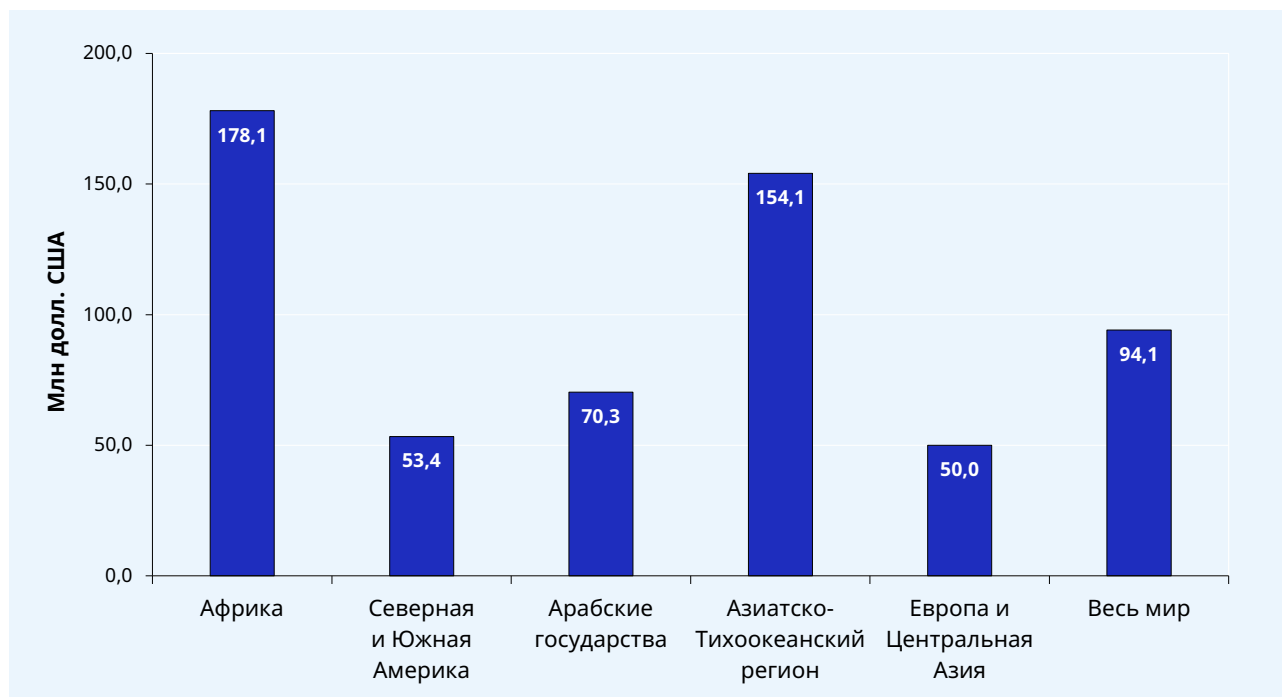
на промежуточные результаты, соответствующие результатам в области политики, представлена в Информационном приложении 4.

Смета расходов внебюджетных средств

57. В целом в 2024–25 годах МОТ рассчитывает выделить около 600 млн долл. США из внебюджетных средств на достижение результатов в области политики (не считая средств из дополнительного счёта регулярного бюджета — РБСА). Это предполагает увеличение ассигнований на 80 млн долл. США по сравнению с 2022–23 годами. В основе лежит ожидание дальнейшего роста объёмов добровольных пожертвований (как это происходило в последние годы), подтверждённых взносов партнёров по развитию на будущую деятельность и ожидаемых остатков финансирования текущей деятельности, которые станут доступными в 2024–25 годах. Ожидается, что смета расходов внебюджетных средств увеличится по всем результатам; при этом наибольший рост ожидается по результату 6 (защита в сфере труда), результату 3 (занятость) и результату 7 (социальная защита). На рисунке 2 представлена смета расходов внебюджетных средств по регионам.

58. МБТ будет и впредь диверсифицировать и расширять партнёрские связи, чтобы обеспечить ресурсы, необходимые для достижения результатов в области политики, в том числе за счёт малоцелевых и нецелевых взносов, а также для реализации крупных комплексных программ сотрудничества в целях развития, финансируемых несколькими партнёрами. Программы первоочередных действий вместе с Глобальным ускорителем занятости и социальной защиты в целях справедливого перехода послужат отправными точками усилий по активизации информационно-разъяснительной деятельности, сплочения мер в области политики и финансирования, выделения средств в поддержку программ помощи МОТ и многостороннего сотрудничества — всего того, что необходимо для достижения целей Глобальной коалиции за социальную справедливость. Таким образом, МБТ продолжит реализацию обращённого в будущее подхода к партнёрствам и финансированию в соответствии со Стратегией сотрудничества МОТ в целях развития на 2020–25 годы.

► **Рисунок 2.** Смета расходов внебюджетных средств на 2024–25 годы по регионам (в млн долл. США)



Дополнительный счёт регулярного бюджета

59. Будучи источником нецелевого финансирования, основанным на добровольных пожертвованиях, РБСА является для МОТ весьма ценным источником средств, способствующим достижению результатов в приоритетных областях, намеченных с учётом потребностей трёхсторонних участников. Ресурсы РБСА также оказывают каталитическое воздействие на мобилизацию дополнительных средств и реализацию комплексных мер реагирования на сложные вызовы, стоящие перед странами в плане обеспечения достойного труда.

60. Средства РБСА будут использоваться стратегически для финансирования приоритетов, изложенных в программе и бюджете. В целом ожидается, что расходы за счёт средств РБСА в 2024–25 годах увеличатся до 35 млн долл. США. Они будут включать выделение 2 млн долл. США на старт программы поддержки развития институционального потенциала ОРП и организаций работников и 7,3 млн долл. США на финансирование 15 ключевых должностей специалистов: семь должностей в штаб-квартире связаны с содействием программам первоочередных действий и укреплением технической деятельности в области гендерного равенства, БГТ и социальной защиты и восемь должностей в полевых бюро, в том числе три должности, связанные с поддержкой трудовых отношений, урегулированием трудовых споров и поощрением социального диалога в странах Северной и Южной Америки. В течение всего двухлетия дополнительные ресурсы будут распределяться на гибкой основе с учётом потребностей для достижения результатов на уровне стран в приоритетных областях деятельности, в частности в области гендерного равенства и социальной интеграции, формализации, справедливого перехода, достойного труда в цепочках поставок и достойного труда в кризисных ситуациях; ожидается, что общий объём расходов дополнительно составит 25,7 млн долл. США.

▶ II. Промежуточные результаты в области политики

61. В настоящем разделе представлена стратегия достижения восьми промежуточных результатов в области политики, включая предварительные результаты, которые для этого необходимы. Общая система результатов, содержащая показатели, средства проверки, цели и исходные показатели, представлена в Приложении I. Описание связи между промежуточными результатами в области политики и ЦУР приведено в Приложении II.

Результат 1: Основательная и усовершенствованная нормативная деятельность, содействующая социальной справедливости

Стратегия

62. Международные трудовые нормы и техническая поддержка, направленная на обеспечение их соблюдения и контроля за ними, остаются основными инструментами МОТ для содействия защите работников, расширения потенциала противодействия жизнеспособных предприятий и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда, обеспечивающих применение ориентированного на человека подхода к сфере труда, который требует решительных действий по достижению целей социальной справедливости и недопущению неравенства. Необходимо продолжать модернизацию нормативной деятельности МОТ, являющейся основой обновлённого общественного договора, для обеспечения её полной реализации. Во-первых, благодаря ускоренному трёхстороннему анализу международных трудовых норм и нормотворческой деятельности в целях удовлетворения новых и меняющихся потребностей в международном регулировании МОТ будет обладать чётким, надёжным и современным сводом норм. Во-вторых, постоянное совершенствование методов работы и повышение правовой определённости в рамках контрольной системы помогут повысить авторитет контрольных органов при одновременном снижении бремени отчётности и объёма выполняемой ими работы. В-третьих, деятельность МОТ по наращиванию потенциала и сотрудничеству в целях развития будет способствовать внедрению международных трудовых норм на национальном уровне.

63. Механизм анализа норм призван активизировать усилия по обеспечению непрерывной актуальности свода норм посредством содействия выполнению всех его рекомендаций. В процессе разработки норм основное внимание будет уделяться устранению новых и формирующихся нормативных пробелов, возникающих в результате изменения тенденций в сфере труда. Трёхсторонним участникам будет оказана расширенная поддержка в целях реализации их усилий по приведению процесса ратификации и применения норм в соответствие с текущими потребностями всех работников в защите с учётом требований жизнеспособных предприятий.

64. Авторитет контрольной системы продолжает оставаться краеугольным камнем эффективной нормативной деятельности. Контрольным органам будет оказана поддержка в ходе наращивания их усилий в области модернизации и улучшения распространения передового опыта с помощью информационных технологий в соответствии с планом работы, утверждённым в 2016 году в целях укрепления контрольной системы. Правовая определённость должна быть гарантирована в области толкования норм. Более эффективная помощь трёхсторонним участникам может быть оказана на национальном уровне для обеспечения их участия в урегулировании споров по вопросам применения норм.

65. При поддержке программ сотрудничества в целях развития и с учётом уроков, извлечённых по результатам оценок, основное внимание в ходе нормативной деятельности будет уделяться: работникам и работодателям, законодателям и юристам — в их усилиях по разработке, продвижению или обеспечению соблюдения трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении; ведению социального диалога, включая коллективные переговоры, основанные на соблюдении права на свободу объединения; формированию культуры профилактики в области безопасности и охраны труда. От нормативной поддержки будут зависеть результаты комплексной юридической экспертизы, проводимой жизнеспособными предприятиями, стремящимися к усилению ответственного ведения бизнеса в социальной сфере и сфере управления.

66. МОТ — в целях обеспечения согласованной нормотворческой деятельности в рамках многосторонней системы — будет укреплять и расширять партнёрские отношения с правозащитными инициативами и механизмами ООН (такими как Призыв Генерального секретаря ООН к действиям в области прав человека и договорные органы ООН по наблюдению за соблюдением прав человека через Управление Верховного комиссара Организации Объединённых Наций по правам человека, соответственно); с коалициями по достижению Целей в области устойчивого развития (ЦУР), включая Альянс 8.7 и Международную коалицию за равную оплату труда 8.5 (EPIC); с системой развития ООН по нормативному аспекту «Нашей общей повестки дня» через Фонд всестороннего учёта прав человека ГООНУР и другими инициативами, а также с многосторонними банками развития в целях усиления их политики в области социальной защиты на основе международных трудовых норм.

67. В рассматриваемом двухлетии деятельность МОТ будет также направлена на оказание консультационных услуг по вопросам трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении с учётом особенностей малых и средних предприятий (МСП) и будет ориентирована на обмен сопоставимым опытом и инновационными подходами в сфере регулирования в целях улучшения соблюдения нормативных требований МСП и обеспечения надлежащей защиты женщин, молодёжи и других находящихся в неблагоприятном положении работников, преимущественно занятых на малых предприятиях. В более широком контексте инициатив МОТ по повышению согласованности политики, сотрудничество в целях развития будет использоваться для удовлетворения растущих потребностей трёхсторонних участников, как государственных, так и частных, в применении международных трудовых норм в экологических, социальных и управленческих инициативах. Помощь в первую очередь будет оказываться странам, стремящимся включить положения о труде в торговые и инвестиционные договоры и укрепить систему управления цепочками поставок.

Ориентиры МОТ на 2024–25 годы

Предварительный результат 1.1. Расширение возможностей государств-членов в области ратификации международных трудовых норм

68. Разработка, продвижение и ратификация международных трудовых норм и контроль за их соблюдением имеют фундаментальное значение для МОТ. Процесс ратификации призван обеспечить формализацию, консолидацию и содействие применению обязательств по эффективному внедрению международных трудовых норм в законодательство и практику. Предлагаемая стратегия основывается на суверенных решениях государств-членов и их усилиях по содействию как ратификации, так и применению норм на основе консультаций с социальными партнёрами. С учётом опыта и уроков, извлечённых из прошлых и текущих кампаний по ратификации, эта работа будет осуществляться при поддержке трёхсторонних участников и в партнёрстве с заинтересованными сторонами как на местном, так и на глобальном уровне. МОТ будет оказывать поддержку всем государствам-членам в их деятельности по ратификации и осуществлению основополагающих и директивных конвенций, включая Конвенцию 1981 года о безопасности и гигиене труда (155) и Конвенцию 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187), и периодически рассматривать на основе консультаций с организациями работодателей и работников вопрос о ратификации современных технических норм, чтобы достичь прогресса в достижении каждой из стратегических задач Программы достойного труда.

69. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в обеспечении более оперативного выполнения рекомендаций Трёхсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (SRM TWG);
- в выявлении пробелов и проведении предваряющих ратификацию обзоров национального законодательства и практики в целях содействия безотлагательному и эффективному выполнению рекомендаций;
- в подготовке к ратификации и эффективному применению, в частности путём обмена опытом с другими государствами-членами и консультирования по проектам законов и нормативных актов в области трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении в преддверии ратификации;
- в проведении всестороннего рассмотрения всех ратифицированных актов, чтобы гарантировать, что принятые обязательства отражают приверженность свободе объединения и коллективным переговорам

как обеспечивающим возможности правам и учитывают рекомендации SRM TWG в соответствии с четырьмя стратегическими задачами Программы достойного труда и обеспечивают защиту работников с учётом потребностей жизнеспособных предприятий;

- в содействии достойному труду и устойчивому развитию посредством ратификации международных трудовых норм и всестороннего использования всех возможностей, предлагаемых преференциальными торговыми и инвестиционными соглашениями.

70. На глобальном уровне МОТ будет:

- обеспечивать дальнейшее развитие справочной службы механизма анализа норм (включая создание службы вопросов и ответов, веб-сайт и вебинары), созданной для содействия участию трёхсторонних участников в работе SRM TWG и осуществлению её рекомендаций, одобренных Административным советом, на всех уровнях;
- продолжать оказывать содействие трёхстороннему диалогу по политике Организации в области норм, чтобы определить необходимость принятия новых актов, которые легче адаптировать к меняющимся моделям в сфере труда;
- оказывать целенаправленное содействие ратификации и эффективному внедрению в национальное законодательство и практику международных трудовых норм, касающихся вопросов обеспечения достойного труда в цепочках поставок, уделяя особое внимание нормам, охватывающим все пять основополагающих принципов и прав в сфере труда, и директивным конвенциям;
- расширять возможности использования информационных технологий и дистанционного обучения с учётом потребностей трёхсторонних участников, обеспечивая доступ к практической и удобной для пользователя информации, касающейся ратификации и эффективного применения норм;
- содействовать использованию дезагрегированного подхода к нормативной деятельности, основанного на данных и имеющего жизненно важное значение для отслеживания прогресса в достижении ЦУР, путём содействия более активной ратификации Конвенции 1985 года о статистике труда (160), а также сбора данных Альянсом 8.7 и в рамках показателя 8.8.2 ЦУР.

Предварительный результат 1.2. Расширение возможностей трёхсторонних участников в области эффективного применения международных трудовых норм

71. Модернизация контрольной системы МОТ будет продолжена для обеспечения того, чтобы нормативные обязательства в области социальной справедливости и достойного труда эффективно претворялись в жизнь и содействовали достижению значительных результатов, в том числе путём создания усовершенствованного механизма регулярной отчётности и определения приоритетного характера технических консультативных услуг МОТ в партнёрстве с системой развития ООН, чтобы помочь государствам-членам найти действенные решения для устранения нормативных пробелов, выявленных контрольными органами МОТ, и предотвратить возникновение споров, касающихся трудовых норм.

72. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку своим трёхсторонним участникам:

- в рассмотрении и удовлетворении замечаний контрольных органов МОТ, касающихся внедрения международных трудовых норм, в том числе в контексте рамочных программ ООН по сотрудничеству, СПДТ и стратегий развития;
- в рассмотрении по запросу проектов нормативных документов, в частности касающихся трудового законодательства и труда в морском судоходстве, и международных соглашений, касающихся вопросов трудовой миграции и социального обеспечения, на основе знаний, полученных в области сравнительного трудового права и законодательства о социальном обеспечении, международных трудовых норм, руководств ООН и составления проектов с учётом гендерных аспектов;
- в доступе к информации, содержащейся в заключениях контрольной системы МОТ, и страновым данным;
- во внедрении механизмов разрешения споров в рамках процедуры представительства, предусмотренной статьёй 24 Устава, в соответствии с решениями, принятыми Административным советом, а также

в предоставлении технической консультативной помощи по усилению мер, направленных на предупреждение споров, связанных с нормами, путём устранения их первопричин;

- в рассмотрении запросов о поддержке, направленных на реализацию положений о труде в торговых и инвестиционных соглашениях.

73. На глобальном уровне МОТ будет:

- оказывать содействие работе контрольных органов и уделять первоочередное внимание выполнению их рекомендаций на страновом уровне;
- способствовать обсуждению контрольными органами методов их работы в целях содействия их постоянному улучшению;
- постепенно модернизировать механизмы регулярной отчётности, чтобы облегчить участие государств-членов, а также обеспечить взаимное обучение путём предоставления общедоступной информации о соответствующих законах, нормативно-правовых актах и мерах политики отдельных стран;
- продолжать предоставлять ежегодный отчёт по показателю 8.8.2 ЦУР, касающемуся трудовых прав работников, в соответствии с методологией, утверждённой 20-й Международной конференцией статистиков труда (МКСТ) в 2018 году и одобренной Административным советом, и обеспечивать лучшее понимание базовой методологии и кода показателя 8.8.2 ЦУР как для трёхсторонних участников, так и для сотрудников МОТ;
- продолжать развивать потенциал трёхсторонних участников, работников судебных органов, органов по урегулированию трудовых споров и юристов в сотрудничестве Туринским центром.

Предварительный результат 1.3. Расширение возможностей трёхсторонних участников, партнёров и заинтересованных сторон для участия в нормативной деятельности

74. Нарастивание потенциала трёхсторонних участников для полноценного и эффективного участия во всех этапах нормативного цикла имеет решающее значение для обеспечения того, чтобы нормы оказывали влияние во всех ситуациях и в отношении всех работников, нуждающихся в защите. В целях повышения согласованности политики в рамках многосторонней системы МОТ также должна расширять потенциал трёхсторонних участников, партнёров и заинтересованных сторон по использованию и применению международных трудовых норм при разработке и формировании национальных стратегий восстановления и достижения ЦУР, уделяя особое внимание коммуникации, обмену знаниями и повышению осведомлённости.

75. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в проведении трёхсторонних консультаций по нормам, предлагаемым для ратификации и применения, а также в развитии потенциала социальных партнёров для эффективного участия и достижения консенсуса, в частности в отношении рекомендаций SRM TWG;
- в их участии в нормотворческом процессе, в том числе в области БГТ;
- в содействии трёхсторонним консультациям по вопросам, связанным с нормами, в соответствии с Конвенцией 1976 года о трёхсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144);
- в эффективном и своевременном взаимодействии с контрольными органами, что включает в себя предоставление регулярной отчётности правительствами и замечаний — социальными партнёрами;
- в постоянном содействии включению международных трудовых норм в рамки сотрудничества ООН и СПДТ совместно с Туринским центром, уделяя особое внимание гендерному равенству и всем пяти категориям основополагающих принципов и прав в сфере труда.

76. На глобальном уровне МОТ будет:

- содействовать ускорению трёхстороннего рассмотрения существующего свода норм Трёхсторонней рабочей группой по механизму анализа норм (SRM TWG), в том числе, возможно, в рамках плана с установленными сроками, с тем чтобы рассмотрение было завершено до 2028 года;

- разрабатывать в дополнение к своду международных трудовых норм варианты инициатив, которые учитывают изменения в сфере труда, проблемы, связанные с трансграничными цепочками поставок, проблемы в реализации и национальные условия, посредством новых нормативных мер, пересмотра существующих мер либо посредством разработки дополнительных рекомендаций и инструментов;
- продолжать укреплять партнёрские отношения и альянсы с другими подразделениями системы ООН, партнёрами по развитию (включая сотрудничество Юг–Юг и треугольное сотрудничество) и международными финансовыми институтами, чтобы поддерживать трёхсторонних участников в их усилиях по реализации норм, включая комментарии контрольных органов и уделяя особое внимание всем пяти категориям основополагающих принципов и прав в сфере труда;
- выявлять и анализировать инициативы в области регулирования и нормативные меры и их возможное влияние на достойный труд в цепочках поставок, а также наблюдения, сделанные в этом отношении контрольными органами.

Предварительный результат 1.4. Расширение возможностей трёхсторонних участников, партнёров и заинтересованных сторон по соблюдению, продвижению и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда

77. Включение безопасной и здоровой производственной среды в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда придало новый импульс процессу продвижения основанной на правах политики в сфере труда, а также торговли и инвестиций на национальном и международном уровнях и в цепочках поставок. МОТ воспользуется этим импульсом для активизации продвижения Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года (Декларация об основополагающих принципах), её ежегодного обзора и применения. На протяжении всей программы работы, особенно в рамках промежуточных результатов 1, 2, 4, 5 и 7, МОТ будет реализовывать многовекторную стратегию по оказанию поддержки трёхсторонним участникам в принятии согласованных мер по устранению дефицита основополагающих принципов и прав в сфере труда, сочетая развитие знаний, наращивание потенциала, сотрудничество в целях развития, использование инноваций, партнёрских отношений, мероприятия по повышению осведомлённости и коммуникации, а также мобилизацию ресурсов, в том числе в рамках инициативы Accelerator Lab 8.7 и других инициатив, таких как, например, инициатива МОТ по справедливому найму.

78. На страновом уровне МОТ, уделяя особое внимание уязвимым группам населения в цепочках поставок, неформальной и сельской экономике и кризисных ситуациях, будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в проведении кампании по осуществлению права на свободу объединения и ведение коллективных переговоров как краеугольного камня обновлённого общественного договора;
- в осуществлении инициатив по соблюдению, продвижению и реализации всех взаимодополняющих основополагающих принципов и прав в сфере труда, уделяя особое внимание наличию безопасной и здоровой производственной среды, недопущению дискриминации, свободе объединения и ведению коллективных переговоров;
- в укреплении потенциала, уточнении правовых рамок, развитии баз данных и знаний, в том числе посредством международного сотрудничества и обмена опытом, для поддержки разработки основанной на фактических данных политики, искоренения первопричин детского и принудительного труда с целью ускорения прогресса в достижении задачи 8.7 ЦУР посредством Дурбанского призыва к действию, Альянса 8.7, региональных инициатив, Международной программы по упразднению детского и принудительного труда (ИПЕК+) и деловые сети (в частности, Платформу по проблеме детского труда и Глобальную сеть предпринимателей против принудительного труда).

79. На глобальном уровне МОТ будет:

- проводить кампании по ратификации всех основополагающих норм, особенно Конвенции 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (87), Конвенции 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (98), Конвенций 155 и 187 и Протокола 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде, а также разрабатывать трёхсторонний план действий по основополагающим

принципам и правам в сфере труда на 2024–30 годы на основе результатов периодического обсуждения на Конференции (2024 г.);

- развивать глобальную базу знаний и исследовательские продукты, а также предоставлять актуальные политические рекомендации для взаимодополняющих мер, связанных с основополагающими принципами и правами в сфере труда; предоставлять новые глобальные оценки масштабов детского труда на 2021–25 годы и инструменты для оценки дефицита, особенно в отношении наличия безопасной и здоровой производственной среды, а также ориентира для задачи 8.7 ЦУР, чтобы выполнить Дурбанский призыв к действиям по искоренению детского труда;
- укреплять партнёрские отношения, стимулировать инновации и наращивать потенциал с помощью Альянса 8.7, EPIС, академии по основополагающим принципам и правам в сфере труда, региональных инициатив и бизнес-сетей;
- оказывать более активную поддержку ежегодному обзору Декларации об основополагающих принципах и уделять больше внимания предоставлению технической помощи, запрашиваемой государствами-членами в их ежегодных докладах.

Предварительный результат 1.5. Расширение возможностей трёхсторонних участников, партнёров и заинтересованных сторон по внедрению отраслевых международных трудовых норм, сводов практических правил, руководств и инструментов

80. Принимая во внимание тот факт, что проблемы и возможности в области достойного труда могут существенно различаться в разных секторах, МОТ будет оказывать содействие трёхсторонним участникам в более эффективном применении отраслевых международных трудовых норм, сводов правил, руководящих принципов и инструментов в целях содействия продуктивной занятости и достойному труду, а также повышения устойчивости в отдельных отраслях экономики.

81. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в определении с учётом социально-экономической ситуации в стране целевых секторов, например секторов, пострадавших от различных кризисов, или секторов, которые могут существенно расширить возможности достойного труда;
- в разработке национального законодательства, политики и программ для внедрения отраслевых норм и инструментов МОТ, таких как своды практических правил и руководящие принципы, утверждённые Административным советом, в том числе посредством инициатив по наращиванию потенциала;
- в интеграции отраслевых норм и инструментов МОТ в рамки национальной политики, а также в отраслевые и промышленные планы и стратегии, включая рамочную программу ООН по сотрудничеству, СПДТ и планы действий по выходу из кризисов.

82. На глобальном уровне МОТ будет:

- разрабатывать новые своды практических правил, руководящие принципы и другие отраслевые инструменты и содействовать проведению отраслевых совещаний экспертов или технических совещаний, утверждённых Административным советом МБТ, а также обеспечивать выполнение заключений этих совещаний;
- проводить отраслевые программы по наращиванию потенциала, в том числе в сотрудничестве с Туринским центром;
- содействовать ратификации и применению отраслевых норм и инструментов, в том числе на основе партнёрских отношений с другими структурами ООН, многосторонними организациями и координационными механизмами;
- распространять знания о передовом опыте и уроках, извлечённых из применения в отдельных отраслях экономики международных трудовых норм и других инструментов, в целях принятия антикризисных мер, а также обеспечения посткризисного устойчивого восстановления, уделяя особое внимание гендерному равенству;

- оказывать поддержку регионам в проведении анализа проблем и перспектив различных отраслей экономики и определять целевые отрасли в регионах и странах.

Результат 2: Сильные, представительные и влиятельные трёхсторонние участники и эффективный социальный диалог

Стратегия

83. Для эффективного управления рынком труда требуются сильные, независимые и демократические и ОРП и организации работников, а также эффективные, подотчётные и инклюзивные системы управления трудовыми ресурсами, основанные на эффективном трудовом законодательстве и социальном диалоге. Эти институты действуют не только на рабочих местах: они вносят более широкий вклад в экономическое, социальное и экологическое развитие и способствуют построению мирного, устойчивого и инклюзивного общества.

84. ОРП и организации работников по-прежнему играют основополагающую роль в развитии демократического общества, особенно в сложных условиях, когда основные права в сфере труда ставятся под сомнение. Они способствуют осуществлению согласованных действий предприятиями частного сектора, осуществлению прав работников и играют ключевую роль в поддержании эффективного общественного договора, который позволяет предприятиям, правительствам, работникам и обществу сотрудничать и процветать.

85. Органы управления трудовыми ресурсами содействуют и процессу законотворчества с широким участием, который соответствует меняющимся потребностям сферы труда и обеспечивает соблюдение законодательства. Трипартизм и социальный диалог, включая действенное признание права на ведение коллективных переговоров, способствуют устойчивому развитию и являются фундаментальным принципом современного и инклюзивного общества и экономики.

86. Прочные институты и эффективный социальный диалог наряду с нормативными действиями являются важными элементами и средствами по обеспечению заинтересованности трёхсторонних участников в реализации программы МОТ и содействию её устойчивости с точки зрения всех промежуточных результатов.

87. С помощью специально разработанной для этой цели программы будет укреплен институциональный потенциал организаций работодателей и работников, с тем чтобы они эффективно служили интересам своих нынешних и потенциальных членов, способствовали инклюзивному и эффективному управлению деятельностью и формировали социально-экономическую политику. ОРП и организации работников будут поддерживать изменения посредством обмена инновационными идеями, знаниями и информацией со своими членами; будут влиять на эти изменения, взаимодействуя с правительствами, негосударственными субъектами и другими лицами, принимающими решения; будут движущей силой изменений, гарантируя, что решения, принятые в области политики, отвечают потребностям их членов и общества в целом.

► Специальная программа для ОРП и организаций работников

Специальная программа направлена на то, чтобы дать возможность ОРП и организациям работников в полной мере использовать свой потенциал и предоставить им средства для реализации стратегий и институциональных возможностей, необходимых для устойчивого экономического и социального развития. Меры, принимаемые в рамках этой программы, будут в основном направлены на:

- поддержание действий, предпринимаемых на различных уровнях ОРП и организаций работников для совместной разработки политики и мер, включая повышение осведомлённости и информационно-разъяснительную деятельность, в целях продвижения Повестки дня до 2030 года и ЦУР;
- увеличение вклада частного сектора в устойчивое развитие за счёт усиления ведущей роли ОРП и их сотрудничества с национальными и глобальными субъектами в сферах социальной справедливости, изменения климата, многообразия, равенства и инклюзии, а также в кризисных ситуациях, экологических и социальных стратегиях и стратегиях управления;

- расширение базы знаний и ресурсов для изменения неблагоприятной политической и институциональной среды и поддержки ОРП в использовании их институциональной ценности в качестве ключевых участников и движущей силы положительных изменений в сфере труда;
- повышение эффективности и представленности организаций работников, а также их способности внедрять инновационные методы и содействовать разнообразию членского состава посредством тренингов и обучения в области технологических, экологических и справедливых преобразований посредством социального диалога и коллективных переговоров;
- укрепление потенциала организаций работников в области разработки, согласования и мониторинга комплексной политики и оценки эффективности действий и процессов, осуществляемых на разных уровнях в интересах достойного труда и устойчивого развития.

88. Государственным органам будет оказываться поддержка, с тем чтобы они могли выполнять свою надлежущую роль посредством сильных и эффективных институтов регулирования вопросов труда, охватывающих весь рынок труда, в том числе неформальную экономику, и обеспечивать разработку соответствующей политики и законодательства и их соблюдения.

89. Правовые и институциональные возможности государств-членов также будут расширены для развития или укрепления эффективного социального диалога и систем предотвращения и разрешения трудовых споров, обеспечивающих доступ к правосудию для всех, а также для содействия гармоничным профессиональным отношениям. Пространство социального диалога будет расширено для разработки, реализации и мониторинга трудовой, социально-экономической и экологической политики.

90. Среди прочих мер будет проведена оценка потребностей трёхсторонних участников и их операционных рамок, которые послужат основой для определения долгосрочных целей по наращиванию институционального потенциала.

91. ОРП, организациям работников и органам регулирования вопросов труда, в том числе службам инспекции труда, будет оказана техническая помощь, с тем чтобы обеспечить соответствие национального законодательства международным трудовым нормам, в частности основополагающим принципам и правам в сфере труда. Улучшение доступа к правосудию будет достигнуто с помощью инструментов диагностики и наращивания потенциала, разработанных МБТ. Будут должным образом учтены международные трудовые нормы, рекомендации SRM TWG, а также руководящие принципы и своды практических правил. Все эти усилия будут поддерживать деятельность, осуществляемую в рамках других промежуточных результатов. Будут предприняты шаги по укреплению сотрудничества с организациями гражданского общества, разделяющими ценности профсоюзных организаций, деловыми сетями, многосторонней системой, партнёрами по развитию, научно-исследовательскими и образовательными учреждениями, включая университеты.

92. В целях поощрения гендерного равенства и недопущения дискриминации МОТ будет оказывать поддержку ОРП и организациям работников, с тем чтобы помочь им обеспечить более высокий уровень представленности женщин на управленческих и руководящих должностях и предоставить их членам ресурсы по вопросам гендерного разнообразия, равенства и инклюзии. Вопросы гендерного равенства и недопущения дискриминации будут решаться в рамках социального диалога, включая процессы коллективных переговоров и повышения уровня представленности.

93. Поддержка будет также оказываться трёхсторонним участникам и институтам социального диалога в рамках комплексных программ по наращиванию потенциала, специально разработанных для удовлетворения их потребностей; в дополнение к рекомендациям по вопросам политики, информационно-разъяснительной деятельности и профессиональной подготовке будут предоставляться глобальные информационные продукты и инструменты, которые помогут им принимать участие в усилиях по созданию усовершенствованной модели трипартизма и социального диалога для инклюзивного и эффективного управления трудовыми ресурсами. Будут также предприняты дальнейшие шаги для обеспечения того, чтобы трёхсторонние участники эффективно влияли на другие многосторонние процессы, в том числе в рамках ООН и особенно в сотрудничестве со страновыми группами ООН.

Ориентиры МОТ на 2024–25 годы

Предварительный результат 2.1. Расширение институционального потенциала организаций работодателей и предпринимателей в целях повышения их надёжности, независимости и уровня представительности

94. ОРП, являющиеся необходимым элементом демократического и инклюзивного управления, играют центральную роль в определении способности предприятий частного сектора заявлять о себе как об основном источнике экономического роста, рабочих мест и достойного труда. Они остаются основной движущей силой социально-экономических изменений и вносят существенный вклад в распространение мер политики, направленных на создание благоприятной среды для предприятий и всеобщее процветание. Эффективное выполнение этой роли предполагает усиление независимости и надлежащего управления ОРП, укрепление альянсов с партнёрами-единомышленниками, такими как другие представительные профессиональные организации, а также расширение членского состава ОРП для повышения уровня представленности. ОРП требуется больше средств для удовлетворения потребностей своих членов, что подразумевает, что их управление будет оставаться инклюзивным и транспарентным, функциональные показатели будут оптимальными и им будут предоставляться соответствующие услуги. Благодаря цифровой трансформации и расширению возможностей для сбора и анализа экономических данных и данных о рынке труда ОРП смогут получать стратегическую информацию в различных областях политики, особенно в отношении проблем в сфере труда, и повышать свою актуальность и влияние.

95. На страновом уровне МОТ в сотрудничестве с Туринским центром будет оказывать поддержку ОРП:

- в повышении их представительности и способности выступать от имени частного сектора в целом;
- в отстаивании посредством исследований и коммуникаций основанных на фактических данных реформ в области политики, которые будут способствовать улучшению делового климата и росту производительности, выдвигая на первый план интересы частного сектора и поддерживая более широкую повестку дня в области развития;
- в их преобразовании в высокопроизводительные, эффективно управляемые и устойчивые организации за счёт пересмотра порядка осуществления деятельности, оценки потенциала и развития людских ресурсов;
- в развитии высокоэффективных услуг, ориентированных на потребности, содействию долгосрочной конкурентоспособности бизнеса и в решении экологических, социальных и управленческих задач;
- в принятии ориентированных на данные решений за счёт внедрения культуры инноваций, центральная роль в которой отводится данным, составляющим основу стратегий ОРП и процессов принятия решений;
- в участии и влиянии на работу структур системы развития ООН, включая рамочные программы ООН по сотрудничеству и общие страновые оценки.

96. На глобальном уровне МОТ будет:

- разрабатывать глобальные продукты знаний, которые можно адаптировать к местным реалиям и которые поддерживают повестку дня и предложение услуг ОРП в области политики, уделяя особое внимание темам, представляющим общий интерес для предприятий и общества, как например: рост производительности на микро- и макроуровнях, создание благоприятной среды для жизнеспособных предприятий, формализация, социальная защита, развитие профессиональных навыков, цепочки поставок, переход к углеродно-нейтральной экономике, трудовые отношения, трудовая мобильность, различные формы занятости, технологические преобразования, разнообразие и инклюзия;
- содействовать повышению уровня представительности ОРП, сделав их более привлекательными для микро-, малых и средних предприятий (ММСП) и открыв их для новых форм деятельности или новых отраслей, а также разработав стратегии создания альянсов с партнёрами-единомышленниками и субъектами неформальной экономики для достижения общих целей;
- создавать инструменты для поддержания гендерного разнообразия и инклюзии в структурах управления ОРП, а также для сохранения их институциональной и операционной независимости;

- в качестве механизма реализации Декларации столетия проводить глобальное исследование вклада работодателей в содействие социальной справедливости и демократии благодаря их приверженности верховенству закона и надлежащему управлению на национальном и международном уровнях, а также их роли в содействии инклюзивному росту и устойчивому развитию;
- открывать новые возможности для сотрудничества с частным сектором, в том числе в рамках таких инициатив, как Глобальная сеть предпринимателей против принудительного труда МОТ.

Предварительный результат 2.2. Расширение институционального, технического, представительского и политического потенциала организаций работников

97. Право голоса и уровень представительности организаций работников будут иметь решающее значение в усилиях по созданию более инклюзивного, устойчивого, жизнеспособного и ориентированного на человека общества. Способность организаций работников инициировать и реализовывать инновационные стратегии по повышению уровня представительности и действенности политики, в соответствии с Конвенциями 87 и 98 МОТ, будет и далее укрепляться и поддерживаться с учётом тех проблем и возможностей, которые возникают в результате технологических преобразований, в частности в связи с организацией труда через цифровые платформы. Равный доступ к трудоустройству и возрастающая мобильность, особенно женщин и молодёжи, будут расширены посредством социального диалога и коллективных переговоров. Организациям работников как проводникам перемен будет оказана поддержка, с тем чтобы они могли оказывать влияние на трудовую, социально-экономическую и экологическую политику на всех уровнях, в том числе посредством Рамок сотрудничества ООН. При содействии Туринского центра будет разработан комплекс мер в различных областях: консультирование, повышение осведомлённости, наращивание потенциала и обучение, — а также продукты и инструменты для распространения глобальных знаний в целях содействия участию профсоюзов в двустороннем и трёхстороннем социальном диалоге, коллективных переговорах и других политических процессах и механизмах. Этот комплекс мер также будет направлен на поддержание работы в рамках других промежуточных результатов. Для обеспечения устойчивого развития и возобновления общественного договора будут также предприняты усилия по поощрению создания на всех уровнях партнёрств и коалиций между профсоюзами, а также между профсоюзами и правительствами, работодателями и другими группами.

98. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку организациям работников:

- в выявлении пробелов в механизмах управления, институциональном или организационном потенциале, предоставлении услуг и уровне представительности с учётом гендерно чувствительных и ориентированных на молодёжь вопросов и в развитии инновационных подходов, основанных, в частности, на инструментах и стратегиях цифровой коммуникации;
- в разработке стратегий и планов действий, отражающих разнообразие рабочей силы и различные формы организации труда, например в цифровой экономике;
- в разработке решений, планов действий и предложений с учётом соответствующих международных трудовых норм для устранения дефицита достойного труда, особенно в неформальной и сельской экономике и в цепочках поставок, уделяя особое внимание женщинам и молодёжи;
- в разработке и защите предложений по реализации комплексной политики; в выполнении представительских функций в публичных дебатах на всех уровнях; в формировании справедливых переходов и обновлённого общественного договора;
- в мониторинге и оценке уровня участия и достижения промежуточных результатов в политике и программах, осуществляемых на всех уровнях, в том числе в рамках многосторонних форумов и международных финансовых учреждений, в целях реализации Повестки дня до 2030 года.

99. На глобальном уровне МОТ будет:

- документировать передовой опыт организаций работников, касающийся методов внутреннего управления, организационных моделей и использования цифровых инструментов, в том числе в целях информационно-разъяснительной деятельности и коммуникации;

- разрабатывать и улучшать новые и существующие продукты и инструменты знаний (например, стратегические справки, цифровые инструменты, учебные пособия и виртуальные или смешанные учебные курсы, в том числе в сотрудничестве с Туринским центром) в отдельных областях политики;
- разрабатывать и распространять отдельные информационные продукты и инструменты знаний, касающиеся вопросов координации и согласованности политики;
- определять и внедрять учебные программы для инструкторов по приоритетным направлениям политики, в том числе в сотрудничестве с Туринским центром;
- собирать информацию о деятельности и результатах, на которые повлияли организации работников на всех уровнях.

Предварительный результат 2.3. Расширение возможностей государств-членов в сфере увеличения влияния социального диалога и повышения эффективности институтов и процессов трудовых отношений

100. Создание эффективной модели надлежащего управления сферой труда и нового общественного договора зависят от того, насколько эффективно правительства посредством социального диалога объединяют усилия с ОРП и организациями работников в целях разработки и реализации политики и правил, которые отражали бы существующие и зарождающиеся проблемы и перспективы в сфере труда. Все работодатели и работники должны иметь право голоса при сохранении автономии, и их мнения должны учитываться при разработке политики. При этом работники и работодатели должны в полной мере пользоваться правом на свободу объединения и действенным признанием права на ведение коллективных переговоров в качестве необходимых предварительных условий для социального диалога. Это также требует наличия современной и справедливой нормативно-правовой базы, обеспечивающей необходимые гарантии и доступ к правосудию для всех. Таким образом, опираясь на исследования, основанные на фактических данных, МОТ предоставит государствам-членам возможность: i) расширить охват и эффективность социального диалога, включая коллективные переговоры, на всех уровнях; ii) разработать или укрепить системы предотвращения и разрешения коллективных или индивидуальных трудовых споров.

101. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в оценке инклюзивности и эффективности институтов социального диалога, а также в разработке программ и мер политики, направленных на повышение их результативности;
- в устранении ограничений, с которыми сталкиваются исключённые и недостаточно представленные группы работодателей и работников, тем самым позволяя ОРП и организациям работников, а также правительствам обеспечивать, чтобы их потребности и интересы полностью учитывались в процессах и механизмах социального диалога;
- в содействии осуществлению права на свободу объединения, а также в укреплении и продвижении процессов коллективных переговоров и достижении промежуточных результатов для улучшения условий труда и обеспечения справедливого перехода;
- в содействии сотрудничеству на рабочих местах, которое способствует проведению консультаций и диалога, а также созданию безопасных и производительных рабочих мест в соответствии с нормами МОТ;
- в предоставлении юридических и политических консультаций по созданию или укреплению нормативно-правовой базы, регулирующей трудовые отношения и системы предотвращения и урегулирования споров.

102. На глобальном уровне МОТ будет:

- расширять базу знаний для поддержки мер в области социального диалога и трудовых отношений, в первую очередь за счёт постоянного обновления баз данных МОТ по трудовым отношениям, хранилища данных по трансграничному социальному диалогу и базы данных по институтам социального диалога;

- осуществлять подготовку нового флагманского доклада о социальном диалоге и разрабатывать другие продукты знаний, в том числе касающиеся эффективных систем предотвращения и разрешения трудовых споров, а также роли и охвата социального диалога и трудовых отношений для получения устойчивых промежуточных результатов во всех областях политики, охватываемых программой МОТ;
- реализовывать программы развития потенциала в области социального диалога, доступа к правосудию и прочных трудовых отношений в сотрудничестве с Туринским центром и другими партнёрами;
- разрабатывать инструменты информационно-разъяснительной деятельности, политики и обучения для расширения возможностей трёхсторонних участников по участию в деятельности ООН и обеспечивать эффективное внедрение механизмов социального диалога и трипартизма во всех областях деятельности МОТ, СПДТ и рамочной программы ООН по сотрудничеству.

Предварительный результат 2.4. Расширение институционального потенциала органов регулирования вопросов труда

103. Эффективность органов регулирования вопросов труда и систем их контроля имеют решающее значение для достижения целей достойного труда и обновления общественного договора. Это предполагает наличие прочных трудовых отношений, мер политики, основанных на фактических данных и принципах участия, адекватной нормативно-правовой базы и соблюдения национального законодательства и коллективных договоров. МОТ будет способствовать укреплению органов регулирования вопросов труда, играющих центральную роль в надлежащем управлении рынками труда и соблюдении закона. С этой целью она будет реализовывать многовекторную стратегию, включающую консультирование по вопросам политики, генерирование и распространение знаний, а также наращивание потенциала, в том числе в области мониторинга соблюдения требований инспекции труда. Будут также предприняты усилия по продвижению совместно с многосторонними партнёрами комплексного и согласованного подхода к регулированию вопросов труда на основе международных трудовых норм.

104. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в оценке и укреплении органов регулирования вопросов труда за счёт совершенствования нормативно-правовой базы, структур, политики, планов и процедур в соответствии с нормами и руководящими принципами МОТ, а также принципами ООН;
- в обеспечении того, чтобы нормы МОТ, касающиеся регулирования вопросов труда, а также инспекции труда, учитывались в реформах и соглашениях, продвигаемых другими многосторонними партнёрами;
- в проведении реформ трудового законодательства под руководством эффективных органов регулирования вопросов труда на основе трёхсторонних консультаций в соответствии с нормами МОТ и сравнительным анализом практики других стран;
- в укреплении потенциала и повышении эффективности служб инспекции труда посредством стратегических подходов к соблюдению требований, новых методологий, инструментов, практики и компетенций.

105. На глобальном уровне МОТ будет:

- разрабатывать, основываясь на конвенциях и руководящих принципах МОТ, а также практике применения и оценки Принципов эффективного управления для устойчивого развития ООН, мероприятия по повышению осведомлённости и продукты знаний в целях укрепления органов регулирования вопросов труда и служб инспекции труда;
- проводить многосторонние информационно-разъяснительные мероприятия, направленные на обеспечение согласованности политики международных финансовых учреждений с нормами МОТ и принимать во внимание замечания своих контрольных органов;
- разрабатывать инструменты политики и наращивания потенциала для усиления роли органов регулирования вопросов труда, включая службы инспекции труда, в работе страновых групп ООН;

- оказывать поддержку на региональном уровне сетям, платформам, мероприятиям и равноправным обменам мнениями по вопросам регулирования и инспекции труда, в том числе в рамках академии и учебных курсов, организованных совместно с Туринским центром.

Результат 3: Полная и производительная занятость в целях справедливого перехода

Стратегия

106. В то время как многие страны продолжают испытывать воздействие медленного и неравномерного восстановления от разрушительных социально-экономических последствий многочисленных кризисов и их беспрецедентного ущерба для сферы занятости и рынков труда, в особенности для женщин и молодёжи, новые геополитические и экономические угрозы ещё больше сказываются на трёхсторонних участниках МОТ, подрывая их способность обеспечить достижение целей полной и производительной занятости и достойного труда. Это приводит к усугублению многочисленных форм неравенства, особенно в сельских районах, и оказывает негативное влияние на работников и предприятия, особенно ММСП, а также на тех, кто занят в неформальной экономике и небезопасных формах труда. Переходы на рынке труда, особенно для этих групп населения и предприятий, стали более трудными, что негативно сказалось на развитии людских ресурсов, экономики и социальной справедливости в долгосрочной перспективе.

107. Чтобы помочь тем группам, которые рискуют быть забытыми в ходе восстановления и структурных преобразований, странам требуются комплексные рамки политики в области занятости, которые были бы гибкими, ориентированными на будущее, основанными на принципах гендерного равенства и учитывающими масштабы и последствия изменения климата, а также включающими надлежащие меры политики, касающиеся, в частности, социальной защиты, качества рабочих мест, развития профессиональных навыков, обучения на протяжении всей жизни и жизнеспособных предприятий. Разработка и внедрение таких рамок укрепит связь между инклюзивным экономическим ростом, достойным трудом, формализацией, заработной платой, защитой работников, уровнем дохода и производительностью. Использование цифровых технологий, содействие росту производительности, управление разнообразными демографическими тенденциями, включая миграцию, а также инвестирование в справедливые климатические переходы и отрасли, имеющие потенциал для создания высококачественных рабочих мест, позволят странам создать условия для будущей сферы труда, для которой характерны инклюзия, устойчивость и равенство. Благодаря правильному сочетанию и последовательности мер политики реализация такого подхода окажет поддержку работникам, предприятиям и секторам, наиболее пострадавшим от многочисленных кризисов, в частности молодёжи, женщинам, временным работникам и работникам неформальной экономики, и одновременно с этим будет способствовать структурным преобразованиям и долгосрочному переходу к производительной, стабильной, формальной и устойчивой экономике.

108. МОТ также будет оказывать поддержку учреждениям рынка труда, системам профессионального образования и обучения на протяжении всей жизни, а также программам и мерам политики на рынке труда для эффективного и действенного внедрения устойчивых рамок политики в области занятости и формулирования этих рамок с учётом эффективных стратегий финансирования.

109. МОТ также будет предоставлять трёхсторонним участникам более качественные консультации для выработки политики с помощью современных методов и более эффективных подходов, уделяя особое внимание ориентированному на человека восстановлению, предусматривающему создание рабочих мест, реализацию макроэкономической политики в интересах занятости и внедрение процессов структурных преобразований, с упором на современные исследования и анализ, основанные на фактических данных (в том числе в отношении справедливых переходов). Трёхсторонние участники смогут получать, анализировать и использовать надёжные данные о количественных и качественных показателях занятости, а также информацию для разработки политики, основанной на фактических данных, в том числе посредством инновационных методов сбора данных, диагностики занятости, оценки воздействия и других аналитических методов.

110. Основываясь на руководящих указаниях, содержащихся в декларациях МОТ и недавних резолюциях Конференции, а также опираясь на уроки, извлечённые из деятельности, проводимой в 2022–23 годах для реагирования на пандемию и преодоления предыдущих кризисов, МОТ будет поддерживать разработку комплекса последовательных и взаимодополняющих мер на политическом, системном, отраслевом

и программном уровнях. В то время как всеобъемлющие рамки политики будут формировать основу деятельности МОТ, предлагаемая стратегия позволит усилить интеграцию мер со стороны спроса и предложения и поддержать трёхсторонних участников в реализации программ эффективной занятости и достойного труда для молодёжи и в таких областях, как повышение квалификации и обучение на протяжении всей жизни. Будут предприняты особые усилия для вовлечения всех органов государственной власти и обеспечения тесного сотрудничества социальных партнёров в разработке и реализации всеобъемлющих рамок политики, а также продвижении программ, направленных на борьбу с неравенством и ориентированных на группы населения, находящиеся в уязвимом положении, включая сельское население и лиц, находящихся в нестабильных условиях. С этой целью МОТ будет использовать свой значительный портфель проектов сотрудничества в области развития, в частности программы занятости, программы развития навыков и инвестиционные программы с использованием цифровых технологий. Тесная связь между этими усилиями и деятельностью, проводимой в рамках промежуточного результата 4, будет способствовать укреплению синергии между мерами политики и программами, направленными на развитие жизнеспособных предприятий.

111. Помимо этого, будет обеспечено соблюдение международных трудовых норм, направленных на достижение конечной цели МОТ: продвижение социальной справедливости посредством достойного труда для всех. Особое внимание будет уделяться Конвенции 1964 года о политике в области занятости (122), Конвенции 1975 года о развитии людских ресурсов (142), Конвенции 1948 года об организации службы занятости (88) и Конвенции 1997 года о частных агентствах занятости (181). Результаты исследований и продукты знаний (например, доклады *Global Employment Trends for Youth* («Глобальные тенденции в области занятости молодёжи») и *Global Employment Policy Review* («Глобальный обзор политики в области занятости»)) будут систематически учитываться в мероприятиях по наращиванию потенциала и действиях, направленных на содействие эффективному социальному диалогу. Кроме того, будут укрепляться партнёрства и сотрудничество с международными финансовыми учреждениями, региональными организациями, структурами ООН и другими соответствующими многосторонними заинтересованными сторонами. Глобальный ускоритель по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода будет и впредь оставаться важным средством продвижения интегрированных подходов, особенно в странах с ограниченными техническими и финансовыми ресурсами.

Ориентиры МОТ на 2024–25 годы

Предварительный результат 3.1. Расширение возможностей государств-членов в области разработки и внедрения всеобъемлющих рамок политики в сфере занятости

112. Для преодоления долгосрочных последствий различных кризисов и связанных с ними проблем МОТ будет содействовать процессу восстановления и структурным преобразованиям с помощью ориентированных на человека подходов и всеобъемлющих рамок политики в области занятости, которые носят инклюзивный характер и учитывают гендерные аспекты. Руководствуясь Конвенцией 122 и другими соответствующими международными трудовыми нормами, МОТ будет поддерживать разработку и внедрение этих рамок посредством отдельной национальной политики в области занятости и/или включения целей достойного труда в национальные планы развития или экономические планы и отраслевые стратегии, в зависимости от ситуации в каждой стране.

113. В приоритетном порядке будут приняты меры, основанные на социальном диалоге, для обеспечения согласованности макроэкономической, торговой, инвестиционной, промышленной и отраслевой политики в целях содействия созданию достойных рабочих мест, особенно в зелёной экономике, цифровой экономике и экономике ухода, а также при переходе к формальной экономике. Наряду с этим будут предприняты усилия по повышению качества рабочих мест, в том числе за счёт доступа к социальной защите, в рамках комплексного подхода. Политика, которая будет проводиться в этом направлении, будет сосредоточена на принципах гендерного равенства и недопущения дискриминации, а также на продвижении равенства и инклюзии в целом.

114. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в проведении диагностики занятости и оценки воздействия для анализа тенденций, переходных процессов, неравенства и новых возможностей и проблем, существующих на рынке труда, в том числе

в нестабильных условиях и конфликтных ситуациях, и формулировании политики, основанной на собранных таким образом фактических данных, с уделением особого внимания женщинам и молодёжи;

- в оценке влияния преобразований на рынки труда, в том числе преобразований, вызванных цифровизацией, демографическими сдвигами и изменением климата;
- в разработке и внедрении на национальном уровне, в том числе в нестабильных условиях и конфликтных ситуациях, комплексной политики в области занятости с учётом гендерных аспектов и/или интеграции целей достойного труда в национальные макроэкономические и отраслевые стратегии развития, а также в надлежащем пересмотре существующей политики;
- в увязывании политики занятости со стратегиями финансирования, включая комплексные национальные механизмы финансирования, обеспечивая, чтобы такая политика также учитывала вопросы социальной защиты, формализации и справедливого перехода;
- в укреплении их потенциала и институтов социального диалога, в частности потенциала реализации политики, а также в содействии межминистерской координации.

115. На глобальном уровне МОТ будет:

- проводить новые исследования и расширять базу фактических данных, в том числе в отношении: реализации и финансирования политики занятости; поддерживающей роли политики занятости в условиях справедливого перехода; согласованности макроэкономической и промышленной политики, направленной на содействие занятости; взаимосвязи между уровнем производительности и достойным трудом; торговли и инвестиций; возможностей обеспечения достойного труда в цифровой экономике; неравенства на рынке труда;
- повышать эффективность консультационных услуг, руководящих указаний и других продуктов знаний, относящихся к различным этапам цикла формирования и осуществления политики занятости, в частности в зелёной экономике, цифровой экономике и экономике ухода;
- укреплять институциональный потенциал трёхсторонних участников посредством профессиональной подготовки и взаимного обучения в сотрудничестве с Туринским центром, в частности по диагностике и оценке воздействия на занятость, а также по разработке, реализации и финансированию политики;
- поддерживать стратегию реализации Глобального ускорителя по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода;
- развивать партнёрские отношения и содействовать соблюдению Конвенции 122, Рекомендации 2015 года по переходу от неформальной к формальной экономике (204) и Рекомендации 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия (205).

Предварительный результат 3.2. Расширение возможностей государств-членов в области развития инклюзивных, устойчивых и стабильных профессиональных навыков и систем обучения на протяжении всей жизни

116. Совокупные последствия социально-экономических и экологических кризисов приводят к ещё большему неравенству и несоответствию между рабочими местами, навыками и устремлениями. Развитие профессиональных навыков и обучение на протяжении всей жизни помогают всем работникам становиться активными участниками рынка труда и общества, развивать карьеру, переходить на новые рабочие места и адаптироваться к ним. Для предприятий они являются способом повысить производительность и устойчивость, а для стран — способом добиться инклюзивных структурных преобразований и устойчивого развития.

117. Руководствуясь заключениями Конференции 2021 года о профессиональных навыках и обучении на протяжении всей жизни, стратегией МОТ, касающейся профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни, на 2022–30 годы, а также результатами обсуждения на Международной конференции труда в 2023 году с целью принятия нормы по ученичеству, МОТ будет продвигать инклюзивные, стабильные и устойчивые системы развития профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни, с тем чтобы ускорить достижение полной, продуктивной и свободно избранной занятости и достойного труда,

обеспечить повышение производительности и создать модель устойчивого развития, учитывающую как спрос на рынке труда, так и потребности и устремления работников, касающиеся их личного и профессионального развития. Обучение на рабочих местах и вовлечение групп, находящихся в уязвимом положении, станут ключевыми направлениями деятельности для создания эффективных систем развития профессиональных навыков. МОТ будет сотрудничать с региональными и национальными организациями в Азии и Африке, а также с Межамериканским центром исследований и документации по профессиональной подготовке (МОТ–СИНТЕРФОР) в Латинской Америке и Карибском регионе в целях наращивания потенциала профессионально-технического образования и учебных заведений. Для этой цели будут использоваться различные средства: тематические стратегии и инструменты развития навыков, обмена знаниями, мобилизации ресурсов и своевременного и эффективного осуществления проектов и мероприятий по сотрудничеству в целях развития.

118. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в содействии ратификации и применению международных трудовых норм, касающихся развития профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни, включая кампанию по ратификации Конвенции 142;
- в наращивании потенциала правительств и социальных партнёров для участия в социальном диалоге, включая коллективные переговоры, по вопросам развития профессиональных навыков, а также для осуществления надзора за системами развития профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни;
- в содействии разработке и реализации инклюзивной национальной политики и стратегий развития профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни, согласующихся с государственной политикой в области занятости, социальной защиты и других областях;
- в содействии диверсификации и увеличении финансирования для продвижения инклюзивных, устойчивых и стабильных систем развития профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни, гибких и основанных на профессиональных навыках систем обучения и оценки, а также признания ранее приобретённых навыков, чтобы способствовать беспрепятственному развитию систем профессиональных навыков и карьерному росту;
- в поддержке и продвижении инновационных систем качественного ученичества, обучения на рабочем месте, служб профессиональной ориентации и информации о развитии карьеры, а также в прогнозировании потребностей в профессиональных навыках;
- в цифровизации систем развития профессиональных навыков и систем обучения на протяжении всей жизни для расширения их охвата и эффективности, в частности расширения доступа к таким системам для групп, находящихся в неблагоприятном положении; в укреплении базовых профессиональных навыков;
- в поощрении гибких и инклюзивных мер, ориентированных на инновационные способы приобретения, обновления и развития профессиональных навыков, в укреплении связи между формальными и неформальными способами обучения, а также в продвижении цифровых способов сертификации навыков.

119. На глобальном уровне МОТ будет:

- выявлять ключевые пробелы в знаниях о профессиональных навыках и обучении на протяжении всей жизни, разрабатывать инновационные продукты знаний, а также управлять и обмениваться ими с трёхсторонними участниками для предоставления эффективных возможностей обучения, приобретения, обновления и развития профессиональных навыков с упором на прогнозирование профессиональных навыков;
- проводить исследование меняющегося спроса на профессиональные навыки и обучение на протяжении всей жизни, а также механизмов финансирования систем обучения на протяжении всей жизни;
- разрабатывать и реализовывать инициативы по продвижению профессиональных навыков, связанных с диверсификацией торговли и экономики, справедливым переходом и зелёными рабочими местами, для

работников неформальной экономики, а также для групп лиц, находящихся в уязвимом положении или кризисной ситуации;

- содействовать активизации деятельности по наращиванию потенциала правительств, социальных партнёров и других субъектов в сотрудничестве с Туринским центром, МОТ–СИНТЕРФОР, региональными и национальными учреждениями и платформами онлайн-обучения;
- укреплять стратегическое сотрудничество с партнёрами по развитию, включая учреждения ООН, международные финансовые учреждения, Организацию экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Глобальное партнёрство в области образования, Комиссию Африканского союза, Европейскую комиссию и другие региональные межправительственные организации.

Предварительный результат 3.3. Расширение возможностей государств-членов в области разработки и осуществления политики и стратегий в целях создания достойных рабочих мест в сельских районах

120. Сельская экономика обладает значительным потенциалом для создания достойных и производительных рабочих мест, однако распространение многочисленных затяжных кризисов и конфликтов обнажило уязвимость глобальных продовольственных систем и выявило нехватку достойных рабочих мест в сельских районах. Масштабы неформальной деятельности, небезопасные формы труда, низкий уровень производительности, нехватка и несоответствие профессиональных навыков, отсутствие социальной защиты и уязвимость перед изменением климата остаются основными проблемами, которые необходимо решить, чтобы сельская экономика могла создавать достойные рабочие места.

121. МОТ будет укреплять потенциал трёхсторонних участников для обеспечения того, чтобы всеобъемлющие рамки политики в области занятости и стратегии развития эффективно содействовали достижению целей достойного труда и повышению производительности в сельских районах, особенно в интересах женщин и молодёжи, поддерживали их экономическую самостоятельность через местные системы развития навыков, обучение на протяжении всей жизни и справедливые переходы, а также повышали устойчивость этих групп населения к будущим кризисам, в том числе с помощью цифровых инструментов. Будут предприняты особые усилия по повышению производительности сельского хозяйства, уровня профессиональной подготовки, предпринимательства и средств к существованию в сельских районах посредством создания благоприятной деловой среды, содействия применению соответствующих международных трудовых норм, таких как Конвенция 1921 года о праве на объединение в сельском хозяйстве (11), Конвенция 1975 года об организации сельских трудящихся (141) и Конвенция 2001 года о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве (184), расширения социальной защиты и усиления коллективного права голоса сельских работников и работодателей, особенно женщин, молодёжи и представителей коренного населения. Успешная реализация этой стратегии потребует мобилизации ресурсов и обеспечения согласованности действий посредством партнёрских отношений с упором на те области, в которых МОТ имеет сравнительные преимущества.

122. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в интеграции вопросов продвижения достойного труда и повышения производительности в сельской экономике в свою политику и стратегии в соответствии с применимыми международными трудовыми нормами, уделяя особое внимание молодёжи и женщинам, а также поощряя переход к формальной экономике;
- в подготовке и осуществлении целенаправленных мероприятий, в том числе по расширению социальной защиты сельского населения, на базе программ занятости, основанных на правах человека, а также в развитии местных систем профессиональной подготовки и обучения на протяжении всей жизни в целях создания достойных рабочих мест в агропродовольственном секторе и других секторах сельской экономики, таких как туризм, горнодобывающая промышленность, лесное хозяйство и рыболовство;
- в укреплении их потенциала для участия в подготовке и реализации мероприятий, в том числе путём улучшения организации и уровня представленности работников и работодателей в сельских районах и посредством эффективного социального диалога;
- в содействии формализации в сельских районах, особенно среди женщин и молодёжи.

123. На глобальном уровне МОТ будет:

- укреплять партнёрские отношения, в частности с Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединённых Наций и Международным фондом сельскохозяйственного развития, в целях повышения согласованности действий, предпринимаемых для обеспечения достойного труда в сельской экономике и в устойчивых продовольственных системах;
- разрабатывать в сотрудничестве с Туринским центром программы по наращиванию потенциала в области создания достойных рабочих мест в сельской экономике;
- расширять базу знаний путём проведения основанных на фактических данных исследований, включая диагностику занятости и достойного труда в сельской экономике, для обоснованного принятия решений и разработки руководящих принципов в интересах трёхсторонних участников.

Предварительный результат 3.4. Расширение возможностей государств-членов в сфере разработки эффективных и действенных программ и услуг на рынке труда для поддержки переходов

124. МОТ будет поддерживать трёхсторонних участников и поставщиков услуг в разработке, поддержке, реализации и оценке инклюзивных программ для рынка труда, услуг по трудоустройству, инвестиционных программ и государственных программ занятости, а также в более глубоком понимании воздействия таких программ на занятость. Эти программы будут необходимы для обеспечения справедливого перехода к формальным, цифровым и зелёным рабочим местам, а также рабочим местам в сфере ухода, в том числе в ситуациях нестабильности и во время кризисов. В сочетании с политикой социальной защиты, такие программы сформируют, в соответствии со всеобъемлющими рамками политики в области занятости, комплексные, последовательные и основанные на социальном диалоге механизмы, направленные на защиту интересов работников и предприятий.

125. МОТ также будет укреплять потенциал государственных служб занятости для модернизации и предоставления более эффективных и ориентированных на клиента услуг, в частности для групп населения, находящихся в неблагоприятном положении, отдельных лиц и МСП, а также для поддержки их инновационного потенциала и потенциала противодействия. МОТ продолжит укрепление национальной политики и нормативно-правовой базы, особенно в рамках кампании по ратификации и соблюдению Конвенций 88 и 181.

126. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в разработке и реализации инклюзивных и интегрированных программ на рынке труда и услуг по трудоустройству для облегчения перехода и сохранения средств к существованию, особенно для групп населения, которые больше всего рискуют быть исключённым из рынка труда;
- в укреплении институционального потенциала государственных служб занятости для модернизации их предложения, в том числе за счёт инноваций, цифровизации, партнёрств и повышения качества услуг, предоставляемым сообществам и муниципалитетам, а также для эффективного управления активными программами на рынке труда, пособиями по безработице и другими пособиями;
- в укреплении потенциала трёхсторонних участников для разработки и реализации эффективной и действенной политики и нормативно-правовой базы для частных служб занятости;
- в повышении потенциала государственных служб занятости по подготовке, анализу и распространению информации о рынке труда;
- в повышении уровня знаний, осведомлённости и потенциала для создания эффективных и комплексных инвестиционных систем и стратегий, направленных на расширение занятости, в целях повышения воздействия государственных инвестиционных программ по трудоустройству (в первую очередь, на инфраструктуру, социальную сферу и природоохранную деятельность);
- в оценке программ рынка труда, включая государственные программы занятости, в сотрудничестве с национальными и международными партнёрами;

- в поощрении инвестиций, требующих большого количества рабочих мест, и в использовании их для решения сквозных вопросов, таких как гендерное равенство, инклюзия, справедливый переход, БГТ и развитие навыков.

127. На глобальном уровне МОТ будет:

- расширять базу знаний и разрабатывать подробные инструменты и руководящие указания по программам рынка труда, инвестиционным программам, содействующим расширению занятости, и службам занятости для поддержки инклюзивных переходов и внедрения инновационных подходов;
- проводить глобальную кампанию по содействию более широкой ратификации и соблюдению Конвенций 88 и 181;
- оценивать результаты программ рынка труда и создавать базу данных по передовому опыту; укреплять партнёрские отношения для повышения эффективности и согласованности своих программ и услуг во всех регионах, в частности программ, содействующих расширению занятости, в том числе в сотрудничестве со Всемирной ассоциацией государственных служб занятости, агентствами частного сектора и учреждениями ООН, а также использовать многосторонние инициативы, в которых социальные партнёры будут играть более важную роль в вопросах труда;
- укреплять потенциал государственных и частных национальных партнёров в сотрудничестве с Туринским центром и другими организациями;
- проводить исследования, адаптировать или разрабатывать методы, инструменты и процедуры для увеличения как количественного, так и качественного воздействия государственных инвестиций на занятость; укреплять и развивать партнёрские отношения с международными финансовыми учреждениями, многосторонними партнёрами и донорами в целях повышения воздействия их программ и проектов на занятость;
- поддерживать обучение, развитие и распространение знаний, а также наращивание регионального потенциала по линии Юг–Юг.

Предварительный результат 3.5. Расширение возможностей государств-членов по содействию созданию достойных рабочих мест для молодёжи

128. На сегодняшний день новые возможности в сфере трудоустройства молодёжи связаны с тенденциями в области цифровых технологий, декарбонизации и демографических сдвигов, что в свою очередь требует реализации всеобъемлющих и комплексных мер политики как для создания достаточного количества качественных рабочих мест для рабочей силы, так и для развития навыков, необходимых на таких рабочих местах. Для использования этих возможностей требуются комплексные и согласованные программы занятости и развития профессиональных навыков, учитывающие аспекты спроса и предложения в сфере занятости молодёжи. В этом контексте МОТ ускорит реализацию своего Плана действий в области занятости молодёжи на 2020–30 годы путём разработки методологий, наращивания потенциала и поддержки трёхсторонних участников в реализации комплексных программ. Предлагаемая стратегия будет сосредоточена на укреплении и экспериментальном осуществлении комплексного пакета мер по сокращению доли молодёжи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков (NEET), и доли молодёжи в неформальной занятости, а также на увеличении количества достойных рабочих мест для молодёжи, особенно в регионах с быстрорастущей численностью молодёжи, таких как Африка.

129. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в разработке, внедрении, обзоре и мониторинге комплексных программ занятости и развития навыков молодёжи, в том числе с учётом зелёного сектора, цифрового сектора, сферы ухода и других развивающихся секторов;
- в содействии социальному диалогу и участию молодёжи в этих процессах;
- в выявлении потребностей молодёжи в рабочих местах, профессиональных навыках и обучении на протяжении всей жизни, в прогнозировании и предвидении таких потребностей, в том числе в контексте

справедливого перехода, в анализе таких потребностей по показателям 8.5.1, 8.5.2, 8.6.1 и 8.b.1 ЦУР и представлении отчётов о полученных результатах;

- в содействии плавному переходу от учёбы к работе и возможностям обучения на рабочем месте, в том числе с помощью качественных систем ученичества;
- в содействии национальным усилиям по созданию достойных рабочих мест для молодёжи, особенно молодёжи NEET, а также в сельской и неформальной экономике и нестабильных условиях, через службы занятости, активные программы на рынке труда (включая мероприятия по повышению квалификации и предпринимательству) и предоставлению гарантий для молодёжи.

130. На глобальном уровне МОТ будет:

- разрабатывать и внедрять комплексный механизм консультирования для поддержки реализации и мониторинга интегрированных программ занятости молодёжи, в частности за счёт более широкого доступа к курируемому контенту знаний и обмену знаниями;
- разрабатывать продукты знаний о занятости и профессиональных навыках молодёжи, а также о социальном диалоге, социальной защите, защите в сфере труда и БГТ для молодёжи, в целях поддержания комплексного подхода, а также онлайн-овых и смешанных траекторий обучения по наращиванию потенциала в рамках организованных курсов в сотрудничестве с Туринским центром и МОТ–СИНТЕРФОР;
- продвигать инклюзивный социальный диалог с молодёжью и для молодёжи в сотрудничестве с социальными партнёрами и проводить региональные кампании в поддержку участия молодёжи и повышения осведомлённости о правах молодёжи;
- продвигать и использовать глобальные партнёрства через Глобальную инициативу по достойным рабочим местам для молодёжи и Глобальный ускоритель по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода» для продвижения комплексных решений и поддержки молодёжи в их профессиональном переходе.

Результат 4: Жизнеспособные предприятия в интересах инклюзивного роста и достойного труда

Стратегия

131. Декларация столетия и Глобальный призыв к действиям призывают к созданию благоприятных условий для предпринимательства и жизнеспособных предприятий — в частности ММСП и субъектов социальной и солидарной экономики (ССЭ). В действительности жизнеспособные предприятия играют ключевую роль в достижении основных целей и задач Повестки дня до 2030 года, таких как достойный труд, создание рабочих мест и материальных благ, справедливый переход к экологической устойчивости и инклюзивным экономике и обществу, а также более устойчивым моделям производства и потребления. С этой точки зрения, жизнеспособные предприятия вносят вклад в борьбу с нищетой.

132. Предприятия осуществляют свою деятельность на всё более нестабильных рынках, что в свою очередь создаёт серьёзные проблемы. ММСП и предприятия неформальной экономики испытывают гораздо более значительные негативные последствия текущих кризисов. Дефицит достойного труда имеет серьёзные последствия для трудовых отношений, структур управления и деятельности, связанной с предприятиями и их работниками, в том числе в цепочках поставок. Чтобы быть устойчивыми и иметь возможность создавать достойные рабочие места, многим предприятиям необходимо более оперативно реагировать на новые возможности, особенно в зелёной и цифровой экономике. Планы восстановления, отраслевая и промышленная политика и инвестиции предоставят трёхсторонним участникам новые возможности для создания благоприятных условий для жизнеспособных предприятий и экономических моделей, обеспечивающих достойные рабочие места и инклюзивный рост.

133. Меры, принимаемые МОТ для укрепления благоприятной политической и институциональной среды и использования потенциала технического прогресса, инноваций и цифровых преобразований, должны способствовать увеличению числа жизнеспособных предприятий и субъектов ССЭ, которые будут более устойчивыми, будут иметь больше женщин-руководителей, будут оставаться инклюзивными, продуктивными и

экологически безопасными, тем самым содействуя социальной справедливости и создавая достойные рабочие места при одновременном сокращении неформальной занятости.

134. Заключение Конференции о содействии жизнеспособным предприятиям (2007 г.), заключения, касающиеся вопросов достойного труда и социальной и солидарной экономики (2022 г.), Трёхсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларация МНК) и составные элементы стратегии МОТ по достижению целей достойного труда в цепочках поставок будут служить руководством для реализации предлагаемой стратегии. Эта деятельность будет опираться на синергию с другими промежуточными результатами, в частности теми, которые касаются вопросов занятости (результат 3), социальной защиты (результат 7), прав в сфере труда (результаты 1, 5 и 6), и будут способствовать укреплению технического потенциала трёхсторонних участников во всех соответствующих процессах, в том числе через социальный диалог (результат 2). Вопросы, касающиеся гендерного равенства и недопущения дискриминации, будут включены в консультационные услуги, продукты знаний и мероприятия по развитию потенциала.

135. Содействие жизнеспособным предприятиям будет основываться на нормативной базе МОТ и международных трудовых нормах, а также на принципах трипартизма и социального диалога. МОТ начнёт более активно продвигать Декларацию МНК и будет продолжать содействовать ответственному ведению бизнеса и соблюдению международных трудовых норм, в частности основополагающих принципов и прав в сфере труда, на предприятиях.

136. МОТ сконцентрирует своё внимание на ориентированных на конкретные потребности мерах, адаптированных к условиям отдельных стран, социальных партнёров и секторов экономики. Расширение базы знаний посредством исследований и основанных на фактических данных решений будет способствовать разработке инструментов, методологий и механизмов диалога. Будут и впредь предприниматься инициативы, направленные на укрепление потенциала трёхсторонних участников по созданию и поддержке жизнеспособных предприятий, обеспечивающих достойные рабочие места, за счёт использования преимуществ зелёной и цифровой экономики; поддержку молодёжного и женского предпринимательства; соблюдение прав работников и обеспечение производительности труда; укрепление местных стратегий развития; реализацию мер по повышению формализации и устойчивости предприятий; стимулирование ответственного и устойчивого ведения бизнеса и практики на рабочих местах; продвижение инновационных бизнес-моделей и разработку и реализацию целевых программ для конкретных или маргинализированных групп.

137. Поддержка со стороны МОТ будет осуществляться за счёт укрепления партнёрских отношений с ООН, другими многосторонними, региональными и субрегиональными учреждениями и международными финансовыми и торговыми организациями. МОТ будет сотрудничать с финансовым сектором в целях поддержки производительных, устойчивых и жизнеспособных предприятий, создающих достойные рабочие места и улучшающих условия труда.

Ориентиры МОТ на 2024–25 годы

Предварительный результат 4.1. Расширение возможностей трёхсторонних участников по созданию благоприятных условий для предпринимательства, жизнеспособных предприятий, достойного труда и роста производительности

138. Благоприятная среда имеет ключевое значение для создания, роста и развития жизнеспособных предприятий с учётом трёх взаимозависимых и взаимодополняющих факторов устойчивого развития — экономического, социального и экологического. Такая среда опирается на набор чётко определённых и ясно сформулированных мер политики, охватывающих, среди прочего, области образования, предпринимательства, рынка труда, добросовестной конкуренции, верховенства права и финансов. МОТ будет расширять и интегрировать свою деятельность на основании системного подхода в целях укрепления потенциала трёхсторонних участников по созданию благоприятных условий для жизнеспособных предприятий, особенно ММСП, предприятий, возглавляемых женщинами, и субъектов ССЭ.

139. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в проведении в рамках социального диалога диагностики действующих мер политики и нормативно-правовой базы, а также в оценке их актуальности в соответствии с международными трудовыми нормами

для создания и поддержки устойчивых предприятий, а также в содействии им на протяжении всего их жизненного цикла;

- в выявлении и решении основных проблем на пути повышения производительности, развития предприятий, создания достойных рабочих мест, осуществления прав работников и развития предпринимательства, а также в использовании имеющихся возможностей;
- в продвижении мер политики, облегчающих доступ к финансированию для всех предприятий, в том числе предприятий, возглавляемых женщинами, и субъектов ССЭ, а также в расширении возможностей национальных финансовых учреждений и поставщиков услуг по развитию бизнеса для предложения продуктов и услуг предприятиям, способствующим достойному труду;
- в укреплении национальных программ развития предприятий, особенно для женщин, в целях обеспечения инклюзивности и устойчивости, а также в оказании поддержки мерам политики, направленным на обеспечение качественной занятости, продуктивного роста и соблюдения прав работников, особенно в сфере ухода, зелёной и цифровой экономике.

140. На глобальном уровне МОТ будет:

- проводить исследования, в том числе исследования с учётом гендерных аспектов, для расширения базы знаний об эффективности комплексных мер политики в отношении жизнеспособных предприятий и для поиска способов использования цифровых технологий на пути к справедливому переходу к экологической устойчивости;
- разрабатывать инструменты, в том числе с учётом гендерных аспектов, для повышения устойчивости бизнеса уделяя особое внимание БГТ, управлению рисками и планированию обеспечения непрерывности деятельности;
- разрабатывать инициативы по развитию потенциала для трёхсторонних участников в области нормативно-правового регулирования и реформирования мер политики, направленных на создание благоприятной среды для предпринимательства, роста производительности, достойного труда и жизнеспособных предприятий;
- предоставлять технические консультационные услуги с целью улучшения физической инфраструктуры, продвижения торговли и инвестиций, устойчивой экономической интеграции и внедрения новых и экологически чистых технологий в сотрудничестве с международными финансовыми учреждениями, климатическими фондами и другими международными и региональными организациями.

Предварительный результат 4.2. Расширение возможностей трёхсторонних участников по созданию более устойчивых, инклюзивных и жизнеспособных предприятий в цепочках поставок и ответственному ведению бизнеса в целях обеспечения достойного труда

141. Глобальные технологические, экологические и социальные тенденции, в том числе в отношении ответственного ведения бизнеса, создают новые возможности и вызовы для предприятий, стремящихся к устойчивому функционированию. МОТ продолжит укрепление потенциала трёхсторонних участников, чтобы помочь предприятиям адаптировать меры политики и практику к этим реалиям, предоставляя надёжные и основанные на фактических данных технические и политические рекомендации на базе международных трудовых норм и Декларации МНК в соответствии с составными элементами стратегии по достижению целей достойного труда в цепочках поставок, утверждёнными Административным советом МБТ в ноябре 2022 года. Кроме того, МОТ будет оказывать консультационную поддержку предприятиям по вопросам внедрения практики ответственного ведения бизнеса в соответствии с международными нормами и принципами.

142. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам и предприятиям:

- в продвижении целей достойного труда, основополагающих принципов и прав в сфере труда, роста производительности, формализации и ответственного ведения бизнеса, в том числе в рассмотрении возможности проведения юридической экспертизы в рамках цепочек поставок, когда это необходимо;

- в улучшении сбора и использования данных для разработки основанных на фактических данных комплексных мер политики в отношении цепочек поставок, поддерживающих инклюзивный экономический рост, более экологичные методы ведения бизнеса и достойный труд;
- в содействии социальному диалогу и коллективным переговорам, направленным на выявление и решение проблемы нарушения трудовых прав работников в цепочках поставок, и в обеспечении доступа к средствам правовой защиты;
- в участии в диалоге на национальном уровне, а также в диалоге и сотрудничестве между странами происхождения и принимающими странами с целью изучения возможностей и проблем, связанных с деятельностью многонациональных предприятий, в частности путём укрепления потенциала институтов социального диалога и социальных партнёров каждой страны в отношении различных форм трансграничного социального диалога;
- в содействии сотрудничеству между государственными и частными организациями, в том числе финансовыми учреждениями, для продвижения достойного труда в цепочках поставок, уделяя особое внимание соблюдению основополагающих принципов и прав в сфере труда.

143. На глобальном уровне МОТ будет:

- разрабатывать стратегические справки, отраслевые учебные материалы и руководства, а также практические инструменты для обмена сравнительными знаниями и передовым опытом;
- разрабатывать авторитетный источник данных и статистической информации о достойном труде в цепочках поставок, полученных от трёхсторонних участников, МОТ и других источников;
- выявлять и документировать передовой опыт, разрабатывать для предприятий инструменты по обеспечению соблюдения норм и политики МОТ, содействовать социальному диалогу и коллективным действиям, направленным на обеспечение достойного труда в цепочках поставок, а также предотвращать и разрешать споры на национальном, субнациональном, отраслевом и глобальном уровнях;
- продвигать Декларацию МНК и все её оперативные инструменты, а также укреплять партнёрские отношения с международными организациями для обеспечения того, чтобы трёхсторонние участники получали последовательные рекомендации и поддержку в вопросах ответственного ведения бизнеса.

Предварительный результат 4.3. Расширение поддержки предприятий, особенно ММСП, для достижения целей достойного труда и повышения производительности

144. Достижение устойчивого развития предприятий, создающих достойные рабочие места, требует от компаний использования механизмов, предоставляемых технологическим прогрессом, цифровыми преобразованиями и зелёными бизнес-моделями. МОТ будет поддерживать трёхсторонних участников в укреплении потенциала предприятий по внедрению технологий, улучшению условий труда и экологической устойчивости для роста производительности и создания достойных рабочих мест. Эта деятельность будет направлена на обеспечение положительного цикла между ростом производительности и достойным трудом, а также на распределение результатов роста производительности труда между работниками и работодателями, в том числе посредством коллективных переговоров. Это будет достигнуто за счёт наращивания потенциала национальных и субнациональных органов, включая организации работников и ОРП.

145. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в укреплении потенциала национальных и субнациональных органов и учреждений, в том числе ОРП и организаций работников; в содействии улучшению БГТ и других условий труда на уровне предприятия, инклюзивных рынков, систем обучения на протяжении всей жизни, систем поддержки предпринимательства, устойчивости бизнеса; в сохранении и создании рабочих мест, повышении производительности, развитии профессиональных навыков и обеспечении справедливого перехода, включая устойчивое производство и потребление;
- в продвижении рекомендаций по программам экосистем производительности для обеспечения целей достойного труда и в расширении масштабов этих программ для охвата критической массы предприятий,

а также в разработке основанной на фактах диагностики на уровне стран для планирования роста производительности и создания достойных рабочих мест;

- в продвижении, разработке и внедрении программ, которые помогают предприятиям внедрять бизнес-модели замкнутого цикла и более экологичные технологии, а также эффективные с точки зрения энергии и ресурсов практики;
- в улучшении доступа ММСП, в том числе возглавляемых женщинами, молодёжью и вынужденными переселенцами, к финансовым услугам и услугам по развитию бизнеса, в целях укрепления и обновления управленческих навыков, увеличения объёма инноваций, участия в цифровизации, улучшения условий труда и создания достойных и производительных рабочих мест;
- в укреплении потенциала социальных партнёров, усилении социального диалога и соблюдении основополагающих принципов и прав в сфере труда как важнейшего средства для ММСП в поиске решений по повышению производительности, устойчивости и созданию достойных рабочих мест, в частности путём продвижения Рекомендации 1998 года о создании рабочих мест на малых и средних предприятиях (189) и других соответствующих норм.

146. На глобальном уровне МОТ будет:

- расширять масштаб проводимого анализа рыночных систем с точки зрения производительности и занятости с должным учётом стратегических целей Программы достойного труда, а также гендерной проблематики и недопущения дискриминации;
- укреплять потенциал трёхсторонних участников МОТ для стимулирования роста производительности, развития зелёных предприятий и инноваций с помощью глобальных программ профессиональной подготовки, экспертных оценок, взаимного обучения и поддержки;
- использовать существующие платформы для продвижения инклюзивного развития предприятий, расширения экономических прав и возможностей женщин, создания зелёного предпринимательства и достойного труда в зелёной экономике;
- разрабатывать и внедрять простые цифровые инструменты, предназначенные для субъектов ММСП и ССЭ и нацеленные на методы управления и БГТ, рост производительности, коллективные переговоры, сотрудничество на рабочем месте и улучшение условий труда.

Предварительный результат 4.4. Расширение возможностей трёхсторонних участников по содействию переходу предприятий в формальную экономику

147. Переход предприятий в формальную экономику напрямую способствует достижению целей достойного труда. Это требует комплексного и скоординированного подхода между различными министерствами и социальными партнёрами. Сотрудничество в рамках согласованного набора мер политики, стратегий, правил и программ поддержки необходимо для того, чтобы сделать формализацию предприятий более лёгкой и эффективной. МБТ будет оказывать поддержку государствам-членам в разработке и реализации комплексных подходов к формализации предприятий в интересах достойного труда. Это включает в себя упрощение и цифровизацию процессов регистрации предприятий, создание эффективных стимулов, проведение программ повышения осведомлённости и обучающих программ, а также укрепление партнёрских отношений с целью повышения координации и синергии между участниками экосистемы формализации предприятий. Предлагаемые действия будут основываться на исследованиях и других продуктах знаний, предусмотренных в рамках других промежуточных результатов, в частности в отношении международных трудовых норм, защиты на рабочих местах, социальной защиты и согласованности политики.

148. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в проведении и подтверждении национальной, региональной или отраслевой диагностики препятствий и движущих сил формализации предприятий и их работников с учётом гендерных факторов;
- в принятии, пересмотре или введении в действие мер политики, правил, программ, институциональных механизмов координации или планов действий, разработанных с целью содействия переходу предприятий

и их работников в формальную экономику со стороны правительств, социальных партнёров или других соответствующих участников системы поддержки формализации предприятий;

- в оказании помощи неформальным операторам и их системам поддержки в создании или укреплении зарегистрированного кооператива или любого другого соответствующего субъекта ССЭ с целью обеспечения их перехода к формальности.

149. На глобальном уровне МОТ будет:

- документировать модели принятия мер и перспективные и экологически устойчивые методы, учитывающие гендерные аспекты, чтобы облегчить переход предприятий и их работников в формальную экономику, уделяя особое внимание уязвимым группам населения и отраслевым подходам;
- укреплять потенциал трёхсторонних участников и ключевых заинтересованных сторон на региональном и глобальном уровнях для содействия переходу неформальных предприятий и их работников в формальный сектор.

Предварительный результат 4.5. Расширение возможностей трёхсторонних участников по созданию прочной и устойчивой социальной и солидарной экономики в целях достойного труда

150. МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам в создании благоприятных условий, соответствующих характеру и разнообразию ССЭ, с тем чтобы в полной мере использовать потенциал её субъектов для продвижения целей достойного труда, продуктивной занятости и повышения уровня жизни для всех, а также для содействия устойчивому развитию и жизнеспособным предприятиям. С этой целью МОТ будет осуществлять стратегию и план действий в области достойного труда и социальной и солидарной экономики (2023–29 гг.), одобренные Административным советом на 346-й сессии.

151. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в разработке или пересмотре мер политики и законодательства, касающихся ССЭ и её субъектов, а также в интеграции поддержки ССЭ в другие соответствующие области политики;
- в укреплении их потенциала и потенциала субъектов ССЭ посредством разработки и адаптации инструментов и учебных программ МОТ в сотрудничестве с Туринским центром и национальными учебными заведениями, а также посредством передачи и продвижения местных технологий и технических знаний по линии Юг–Юг и треугольного сотрудничества;
- в содействии партнёрским отношениям между сетями ССЭ и наиболее представительными организациями работодателей и работников;
- в разработке и пересмотре всеобъемлющих национальных стратегий и мер по использованию потенциала ССЭ и её субъектов для решения неотложных проблем, таких как создание достойных рабочих мест, содействие переходу к формальной экономике, содействие справедливому и инклюзивному переходу к зелёным и цифровым технологиям и социальным инновациям.

152. На глобальном уровне МОТ будет:

- поддерживать разработку методологической основы ССЭ для измерения её социально-экономического вклада путём сбора сопоставимых, своевременных, надёжных и согласованных данных; разрабатывать ряд продуктов знаний, способствовать обмену передовым опытом и проводить эффективные мероприятия по коммуникации и повышению осведомлённости с трёхсторонними участниками и заинтересованными сторонами;
- поддерживать, наращивать и расширять партнёрские отношения в рамках ССЭ для лучшей координации усилий трёхсторонних участников в отношении политического руководства и инструментов для продвижения достойного труда, а также для улучшения и дополнения существующих рамок и соглашений;
- усиливать свою лидирующую роль в области ССЭ для продвижения достойного труда и устойчивого развития через Межучрежденческую целевую группу ООН по ССЭ;
- усиливать интеграцию ССЭ в проекты сотрудничества в целях развития.

Результат 5: Гендерное равенство и равенство обращения и возможностей для всех

Стратегия

153. Изменения, происходящие в сфере труда в результате демографических сдвигов, технологического прогресса и усугубляющихся кризисов, включая пандемию COVID-19, высветили фактическое нарушение прав женщин и групп населения, подвергающихся всем формам дискриминации, охватываемым международными нормами в области трудовых прав и прав человека, что свело на нет уже достигнутый прогресс в этой области и привело к усугублению неравенства и ранее существовавшего дефицита достойного труда. Чтобы все работники могли пользоваться надлежащей защитой и полностью интегрироваться в профессиональную и социальную жизнь, обеспечение равенства обращения и возможностей должно стать реальностью.

154. Продвижение преобразующей повестки дня в области гендерного равенства, недопущения дискриминации и инклюзии требует устранения барьеров, которые мешают женщинам и уязвимым группам населения пользоваться надлежащей защитой, в том числе посредством инклюзивной политики и целенаправленных мер по борьбе с дискриминацией по признаку пола и другим критериям на основе перекрёстного подхода.

155. Действия в рамках этого промежуточного результата позволят мобилизовать и активизировать усилия по достижению других результатов, включая создание большего количества рабочих мест лучшего качества и инклюзивных систем развития навыков и обучения на протяжении всей жизни (результат 3), гарантии защиты для всех (результат 6), средства обеспечения большей гарантированности доходов для работников и облегчения финансового давления на системы социальной защиты (результат 7), а также согласованность политики, формализацию и справедливый переход (результат 8). Эта стратегия также создаст синергию с деятельностью по продвижению основных принципов и прав в сфере труда (результат 1) и повышению уровня представленности работников, которых трудно организовать (результат 2).

156. Стратегия направлена на то, чтобы работники, выполняющие обязанности по уходу, могли лучше совмещать оплачиваемую и неоплачиваемую работу по уходу, чтобы работники, занятые в сфере ухода, включая домашних работников, могли легче осуществлять свои коллективные права и чтобы оплата и условия их труда улучшались. Будет достигнут прогресс в устранении укоренившихся моделей профессиональной сегрегации по признаку пола и дискриминации при трудоустройстве, включая перекрёстную дискриминацию, что также способствует сохранению гендерного разрыва в оплате труда и пенсиях. Трёхсторонние участники МОТ будут лучше подготовлены к борьбе с насилием и домогательствами на почве дискриминации на рабочих местах с помощью инструментов и руководств, учитывающих взаимосвязь между перекрёстной дискриминацией и насилием и домогательствами.

157. Стратегия будет охватывать новые области, такие как взаимосвязь между цифровизацией, изменением климата, дискриминацией и изоляцией, опираясь при этом на многочисленные технические и стратегические мероприятия, которые МОТ осуществляет в области гендерного равенства, недопущения дискриминации и инклюзии, продвижения теории изменений для обеспечения гендерного равенства на рабочих местах и общих организационных рамок, созданных для содействия гендерному равенству и недопущению дискриминации во всех программных областях и во всех сферах деятельности МОТ. Продвижение преобразующей повестки дня в области гендерного равенства и недопущения дискриминации посредством реализации на национальном уровне концепции МОТ 5R Framework в сфере ухода получит новый импульс. Потенциал в этой области будет и дальше укрепляться, в том числе благодаря сотрудничеству с Туринским центром и эффективному функционированию Глобальной сети МОТ по гендерным вопросам и Сети МОТ по вопросам занятости работников с инвалидностью.

158. Будут поощряться и укрепляться стратегические партнёрства, особенно по вопросам равной оплаты труда — посредством ЕРІС и экономики ухода — в рамках Глобального альянса по уходу. Сотрудничество с координаторами-резидентами и страновыми группами ООН, а также агентствами ООН будет расширяться, в том числе через такие платформы, как Глобальный ускоритель по вопросам занятости и социальной защиты в поддержку справедливого перехода, Сеть ООН по борьбе с расовой дискриминацией и защите меньшинств и Постоянный форум ООН по вопросам коренных народов. Наконец, МОТ будет стремиться

к конструктивному диалогу с международными финансовыми учреждениями, такими как Всемирный банк, Международный валютный фонд и региональные банки развития, а также к усилению внутренней и внешней координации.

Ориентиры МОТ на 2024–25 годы

Предварительный результат 5.1. Расширение возможностей государств-членов по разработке и осуществлению преобразующей повестки дня в области гендерного равенства, недопущения дискриминации и инклюзии

159. Глубоко укоренившееся неравенство и структурная дискриминация продолжают оказывать влияние на социально-экономическое положение и достижения женщин и групп населения, подвергающихся дискриминации. Для того чтобы преобразующая повестка дня стала реальностью для всех, МОТ должна играть ведущую роль в исследовании и изучении новых форм дискриминации, например тех, которые обусловлены цифровизацией и развитием технологий, а также бороться с устойчивыми проявлениями дискриминации, такими как гендерный разрыв в оплате труда и вертикальная и горизонтальная профессиональная сегрегация. Чтобы быть эффективной, преобразующая повестка дня в области гендерного равенства, недопущения дискриминации и инклюзии должна учитывать совокупное воздействие множественных и пересекающихся форм дискриминации.

160. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку своим трёхсторонним участникам:

- в наращивании потенциала для ратификации и эффективного применения международных трудовых норм, касающихся вопросов равенства и недопущения дискриминации;
- в укреплении правовых, политических и институциональных рамок, направленных на устранение всех форм дискриминации, включая те, которые обусловлены развитием технологий, в том числе с помощью перекрёстного подхода;
- в оказании технической помощи трёхсторонним участникам и расширении их потенциала для реализации мер по обеспечению равной оплаты труда, в том числе посредством секторальных подходов и в рамках ЕРПС;
- в проведении качественных и количественных исследований положения женщин, лиц с ограниченными возможностями, людей, живущих с ВИЧ, представителей коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, на рынке труда, а также людей, ставших жертвами дискриминации и социального отчуждения по признакам расы, сексуальной ориентации и гендерной идентичности; в принятии мер, направленных на поощрение равенства возможностей и обращения и улучшения положения всех групп населения на рынке труда;
- в укреплении их потенциала по повышению уровня представленности женщин и маргинализированных групп в процессах принятия решений на всех уровнях.

161. На глобальном уровне МОТ будет:

- расширять базу знаний и данных о новых формах дискриминации, связанных с развитием искусственного интеллекта и других цифровых технологий;
- разрабатывать руководящие указания по вопросам политики и инструменты достижения равенства, разнообразия и инклюзии, уделяя особое внимание лицам с ограниченными возможностями, а также лицам, сталкивающимся с расовой дискриминацией;
- расширять и дополнять знания об основных причинах и последствиях гендерно обусловленной промышленной и отраслевой профессиональной сегрегации, в том числе в отношении равной оплаты за труд равной ценности;
- повышать уровень знаний и осведомлённости о взаимосвязи между изменением климата, гендерным равенством, инклюзией и справедливым переходом, уделяя особое внимание потребностям коренных народов, особенно в сельских районах;

- в качестве одного из спонсоров Объединённой программы Организации Объединённых Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС) продвигать подходы и стандарты МОТ в рамках реализации Глобальной стратегии по СПИДу, направленной на сокращение неравенства, которое приводит к распространению эпидемии ВИЧ в сфере труда.

Предварительный результат 5.2. Расширение возможностей трёхсторонних участников поощрению инвестиций и достойного труда в экономике ухода

162. Надлежащим образом разработанные и адекватно финансируемые меры политики, услуги и инфраструктура в секторе ухода могут трансформировать гендерные социальные нормы и содействовать преодолению переходных этапов в личной и профессиональной жизни, а также способствовать равноправной социально-экономической интеграции женщин, мигрантов, лиц с ограниченными возможностями, людей, живущих с ВИЧ, пожилых людей, лиц, сталкивающихся с расовой дискриминацией, и других маргинализованных групп. Эффективные гендерно преобразующие системы ухода также необходимы для повышения устойчивости к кризисам, таким как пандемии, геополитические конфликты и климатические чрезвычайные ситуации и стихийные бедствия.

163. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку своим трёхсторонним участникам:

- в разработке и внедрении программ действий в секторе ухода, в том числе с использованием диагностических и аналитических инструментов, основывающихся на международных трудовых нормах;
- в проведении количественной оценки инвестиций, мобилизации внутренних ресурсов, необходимых для экономики ухода, и в оценке влияния таких инвестиций на занятость;
- в оценке и улучшении условий труда и уровня представленности работников сектора ухода, включая мигрантов и домашних работников, и в содействии их переходу к формальной экономике;
- в сотрудничестве с Туринским центром в реализации мер политики и практик по созданию условий труда, учитывающих интересы семьи, а также интересы работников, подверженных социальному отчуждению и дискриминации, включая домашних работников;
- во внедрении экспериментальных инновационных решений по уходу за детьми для поддержки трудоёмких программ.

164. На глобальном уровне МОТ будет:

- внедрять интегрированную программу информационных ресурсов и профессиональной подготовки в сфере экономики ухода и расширять знания об эффективных мерах для работников с семейными обязанностями;
- способствовать расширению знаний и разрабатывать стратегические рекомендации по эффективному применению трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении, применимого к домашнему труду;
- расширять знания и деятельность по переоценке работы по уходу и рабочих мест в секторе ухода, в частности путём преодоления вредных социальных норм и стереотипов, а также профессионализации навыков по уходу; содействовать объединению в профсоюзы;
- расширять исследования и сбор данных о роли гендерно преобразующих и инклюзивных систем ухода в стратегиях адаптации к изменению климата, а также в содействии переходу на зелёные рабочие места;
- расширять информационно-разъяснительную деятельность и партнёрские отношения для увеличения инвестиций в преобразующие программы в секторе ухода, в том числе посредством обеспечения согласованности политики и внедрения соответствующих международных трудовых норм.

Предварительный результат 5.3. Расширение возможностей трёхсторонних участников по предотвращению и искоренению насилия и домогательств на почве дискриминации в сфере труда

165. В сфере труда насилию и домогательствам на почве дискриминации, в том числе гендерному насилию и домогательствам, несоразмерно больше подвержены женщины и другие группы населения, находящиеся в уязвимом положении. Если ничего не предпринимать для их предотвращения, то их последствия со временем будут только усиливаться и унижать человеческое достоинство, подрывать чувство самоуважения, экономическую независимость и автономию. Гендерное насилие и домогательства, а также другие формы насилия и домогательств на почве дискриминации являются источником неравенства, бедности и социально-экономической изоляции. Рабочие места могут стать эффективной отправной точкой для предотвращения и устранения этого бедствия. В ответ на растущее количество запросов о помощи в связи с увеличением числа ратификаций Конвенции 2019 года об искоренении насилия и домогательств в сфере труда (190) МОТ будет укреплять потенциал своих трёхсторонних участников по предотвращению, пресечению и искоренению насилия и домогательств на почве дискриминации в сфере труда.

166. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку своим трёхсторонним участникам:

- в наращивании потенциала для ратификации и эффективного осуществления Конвенции 190;
- в укреплении правовых, политических и институциональных рамок, направленных на искоренение всех форм гендерного насилия и домогательств и других форм насилия и домогательств на почве дискриминации;
- в продвижении рабочих мест и секторов, исключаящих насилие и домогательства на почве дискриминации, включая гендерное насилие и домогательства, с помощью разработки мер политики, кодексов поведения, превентивных мер, в частности в области БГТ, и внедрения эффективных механизмов отчетности и разрешения споров;
- в наращивании потенциала в сотрудничестве с Туринским центром по выявлению, предотвращению и пресечению случаев насилия и домогательств, в частности насилия и домогательств на почве дискриминации.

167. На глобальном уровне МОТ будет:

- расширять базу данных и знаний о масштабах и формах насилия и домогательств на почве дискриминации, а также о способах их предотвращения и борьбы с ними;
- способствовать повышению осведомлённости и проведению информационно-разъяснительной деятельности, направленных на борьбу со стереотипами и создание культуры нулевой терпимости ко всем формам насилия и домогательств на почве дискриминации, в том числе с помощью научного подхода к изменению поведения;
- расширять знания о методологиях и инструментах, применяемых для определения цены насилия и домогательств на почве дискриминации в сфере труда.

Результат 6: Защита в сфере труда для всех

Стратегия

168. Защита в сфере труда имеет ключевое значение здоровья, благополучия, безопасности и чувства справедливости всех работников. Она также способствует повышению производительности и увеличению разнообразия рабочей силы и вносит вклад в более сплочённое и равноправное общество. Однако продолжающиеся кризисы усугубляют неравенство среди работников и существовавшие ранее факторы уязвимости и дискриминации.

169. Усиление защиты работников, в том числе подтверждение важности трудовых отношений и более строгого соблюдения требований, имеет ключевое значение для сокращения неравенства и построения более инклюзивного и устойчивого общества. Действия, предпринятые для достижения этого результата, в

сочетании с прогрессом, достигнутым в сфере равного обращения и равных возможностей для всех (результат 5), создании большего количества рабочих мест лучшего качества (результат 3), согласованности политики, формализации и справедливого перехода (результат 8), позволит максимально сократить неравенство в сфере труда. Предлагаемая стратегия также будет опираться на синергию с другими промежуточными результатами, в частности касающимися продвижения основополагающих принципов и прав в сфере труда (результат 1), повышения уровня представленности работников, которых трудно организовать (результат 2), большей гарантированности доходов для работников занятости и снижения финансового давления на систему социальной защиты (результат 7).

170. Благодаря ряду дополнительных мер работники получают доступ к более высоким гарантиям получения дохода и улучшенным условиям труда, адекватной заработной плате, равной оплате за труд равной ценности, а также соответствующему рабочему графику и условиям труда. Будут скорректированы меры по защите работников, а также усилены инфраструктура и управление охраной труда, с тем чтобы обеспечить более высокий уровень защиты всех работников, независимо от их контрактного статуса, условий труда, пола или других критериев. Права, безопасность и условия труда трудовых мигрантов, в частности временных трудовых мигрантов, будут лучше учитываться, в том числе за счёт расширенных механизмов трудовой миграции и более качественных услуг.

171. МОТ активизирует свои усилия в поддержку ратификации и эффективного применения международных трудовых норм с учётом замечаний контрольных органов. МОТ также будет укреплять потенциал трёхсторонних участников в различных областях, таких как обеспечение безопасной и здоровой производственной среды, установление минимального уровня заработной платы, ведение переговоров о заработной плате, организация труда и рабочего времени, рамки трудовой миграции и переход от неформальной к формальной экономике. Социальный диалог, включая коллективные переговоры, на различных уровнях, в том числе транснациональном, станет главным механизмом продвижения защиты в сфере труда. Ключевые продукты знаний, такие как следующее издание *Доклада о заработной плате в мире*, будут основываться на опыте стран и служить руководством для разработки и реализации мер политики. Флагманская программа «Безопасность + здоровье для всех» и её фонд Vision Zero, инициатива по справедливому найму и программа сотрудничества по вопросам трудовой миграции в целях развития будут способствовать достижению ожидаемых результатов.

Ориентиры МОТ на 2024–25 годы

Предварительный результат 6.1. Расширение возможностей государств-членов по созданию безопасной и здоровой производственной среды

172. Безопасная и здоровая производственная среда имеет важное значение для благополучия людей, жизненно важных предприятий, готовности к чрезвычайным ситуациям и справедливого перехода. Для достижения этого в условиях, когда безопасная и здоровая производственная среда была включена в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда, МОТ пересмотрит свою глобальную стратегию и будет осуществлять международную деятельность по продвижению и повышению осведомлённости в целях поощрения скоординированных многосторонних действий, а также оказания помощи трёхсторонним участникам в их усилиях по ратификации и эффективному осуществлению Конвенций 155 и 187 и других норм в области БГТ, охватывающих различные факторы опасности и сектора. В этих мероприятиях будут учитываться аспекты профилактики физического и психического здоровья при том понимании, что БГТ и другие основополагающие принципы и права в сфере труда взаимно усиливают друг друга. Программа «Безопасность + здоровье для всех» и её фонд Vision Zero станут важными инструментами помощи трёхсторонним участникам. Нормативная база МОТ будет укреплена для решения текущих задач в области охраны труда и устранения нормативных пробелов.

173. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в разработке национальной политики и программ в области БГТ с учётом гендерных аспектов, согласовывая их с органами общественного здравоохранения, социальной защиты и другими соответствующими структурами политики;

- в разработке стратегий и мероприятий по устранению отдельных факторов опасности и проблем, таких как изменение климата, и в распространении защиты в области БГТ на неформальные микро- и малые предприятия и самозанятых;
- в укреплении существующей национальной инфраструктуры в области БГТ, включая нормативно-правовую базу, механизмы надзора, службы гигиены труда и системы учёта и отчётности, в расширении доступа к данным на национальном уровне и содействию в подготовке отчётности по показателю 8.8.1 ЦУР;
- в укреплении потенциала трёхсторонних участников в области управления БГТ, в том числе в отношении насилия и домогательств, на всех уровнях и на всех этапах цепочек поставок, в сотрудничестве с Туринским центром.

174. На глобальном уровне МОТ будет:

- реализовывать резолюцию МКТ о включении безопасной и здоровой производственной среды в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда и пересмотренную глобальную стратегию по БГТ, в частности путём поощрения ратификации и осуществления основополагающих конвенций в области БГТ и других соответствующих норм и использования руководящих принципов и сводов практических правил МОТ, а также активизируя сотрудничество между соответствующими учреждениями и сетями по БГТ; содействуя глобальному, региональному и национальному политическому диалогу; повышая согласованность политики и уровень осведомлённости для формирования культуры профилактики среди многосторонних партнёров, включая агентства ООН, региональные учреждения, Группу семи и Группу двадцати;
- пересматривать глобальные оценки производственного травматизма и профессиональных заболеваний и расширять базу знаний по изменению климата, технологиям, новым формам организации труда и другим вызовам;
- документировать и распространять знания, данные и передовой опыт в области БГТ, а также повышать осведомлённость, в том числе посредством проведения Всемирного дня охраны труда, других глобальных и региональных мероприятий и платформ;
- дополнять и обновлять нормативную базу МОТ по БГТ в отношении биологических и химических факторов опасности, разрабатывать руководящие принципы в отношении химических факторов опасности и обновлять свод практических правил по БГТ при использовании оборудования.

Предварительный результат 6.2. Расширение возможностей государств-членов по установлению адекватного размера заработной платы и достойной продолжительности рабочего времени

175. Вопросы, касающиеся заработной платы и рабочего времени, являются приоритетными для большей части наёмных работников в мире, численность которых составляет 1,7 млрд человек, для предприятий, которые их нанимают, и для организаций работников, которые их представляют. В условиях, когда миллионы работников получают низкую заработную плату и работают сверхурочно, МОТ удвоит свои усилия, чтобы помочь трёхсторонним участникам на основании фактов установить адекватный размер заработной платы и содействовать достойному труду.

176. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в совершенствовании систем оплаты труда посредством социального диалога, в том числе в отношении минимального уровня заработной платы, коллективных переговоров о заработной плате, оплаты труда в государственном секторе, защиты заработной платы и равной оплаты за труд равной ценности, а также в установлении уровня заработной платы с учётом потребностей работников и их семей, а также экономических факторов;
- в обеспечении лучшего понимания институтов и макроэкономических факторов, способствующих повышению заработной платы, и в участии в национальных и/или отраслевых инициативах по установлению прожиточного минимума;
- в усилении законодательства, мер политики и других видов мер, направленных на обеспечение сбалансированного режима труда и отдыха, а также в их реализации;

- в разработке национального законодательства, мер политики и других видов мер, направленных на обеспечение сбалансированного режима труда и отдыха и форм организации труда, таких как удалённая работа, которые могут содействовать улучшению баланса между работой и личной жизнью, гендерному равенству и производительности;
- в адаптации существующего законодательства и политики, направленных на регулирование рабочего времени и режимов рабочего времени, для сохранения рабочих мест и предприятий в кризисных ситуациях.

177. На глобальном уровне МОТ будет:

- готовить и публиковать новое издание *Доклада о заработной плате в мире* МОТ;
- обеспечивать более глубокое понимание концепции прожиточного минимума путём проведения рецензируемых исследований соответствующих концепций и связанных с ними оценок;
- изучать, что может означать концепция прожиточного минимума для домохозяйств, в которых есть хотя бы один работающий член;
- расширять знания о переговорах о заработной плате и рабочем времени, а также о том, как это может способствовать справедливому распределению результатов роста производительности;
- расширять базу знаний о гибких графиках работы и удалённой работе, содействующих достижению баланса между работой и личной жизнью, гендерному равенству, соблюдая при этом ограничения рабочего времени и обеспечивая защиту работников.

Предварительный результат 6.3. Расширение возможностей государств-членов по распространению охвата защиты в сфере труда на группы работников, сталкивающихся с высоким риском изоляции

178. Фундаментальные аспекты защиты работников остаются в полной мере актуальными и сегодня, но недавние преобразования, в частности цифровизация экономики, также требуют новых видов защиты, таких как защита персональных данных работников и их права на неприкосновенность частной жизни, а также защита от ненадлежащего использования алгоритмов. Хотя это является давней проблемой для многих категорий работников, таких как временные, надомные и неформальные работники, исключение из охвата защитой может также затрагивать работников, занятых в других формах организации труда, например работников цифровых платформ. МОТ будет осуществлять свою деятельность во всех этих областях, укрепляя потенциал трёхсторонних участников для обеспечения посредством социального диалога и, в частности, новаторских подходов, адекватной и эффективной защиты всех работников, уделяя особое внимание тем, кто подвергается высокому риску изоляции.

179. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в разработке общего понимания существующих нормативных пробелов и несоблюдения требований, а также в разработке подходов к обеспечению защиты работников, занятых в таких сферах деятельности, как работа на цифровых платформах и надомный труд;
- в принятии и внедрении надлежащих мер политики, правил и мер по защите всех работников, независимо от их договорного статуса, уделяя особое внимание работникам цифровых платформ и надомным работникам;
- в обеспечении надлежащей защиты работников, занятых неформально на официальных предприятиях, посредством их перехода в формальный сектор;
- в повышении интеграции социального диалога за счёт укрепления потенциала социальных партнёров, в частности в сотрудничестве с Туринским центром, для участия в контрольных механизмах и повышения уровня представленности работников, особенно тех, кто работает через цифровые платформы или на дому, и услуг, предназначенных для них.

180. На глобальном уровне МОТ будет:

- расширять знания о защите персональных данных работников и их праве на неприкосновенность частной жизни в эпоху цифровых технологий и о необходимости обеспечения добросовестного использования алгоритмов;
- исследовать и распространять информацию о платформенной экономике, в том числе о её развитии и влиянии на работников, предприятия и функционирование рынка труда, а также о методах и инновациях с целью обеспечения надлежащей защиты работников этих платформ;
- расширять знания о роли трудовых отношений как средства обеспечения безопасности и правовой защиты работников;
- исследовать взаимосвязь между изменениями, касающимися форм организации труда, ростом платформенной экономики, развитием новых технологий и распространением неформальной занятости.

Предварительный результат 6.4. Расширение возможностей государств-членов по разработке справедливых и эффективных механизмов трудовой миграции

181. Миграция при надлежащем регулировании может содействовать экономическому росту и повышению благосостояния трудовых мигрантов и их семей. Однако существующие пробелы в управлении трудовой миграцией и защите трудовых мигрантов и беженцев требуют от МОТ активизации усилий по поддержке основанных на правах механизмов миграции. Справедливые механизмы миграции, основанные на нормах и рекомендациях МОТ, включают политику и меры, учитывающие гендерные аспекты и потребности работников, находящихся в уязвимом положении, таких как молодёжь и лица с ограниченными возможностями, отвечают потребностям рынка и способствуют согласованности политики в области миграции, занятости, труда и социальной защиты, гендерного равенства и недопущения дискриминации.

182. На страновом, региональном и межрегиональном уровнях МОТ при необходимости будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в ратификации и применении международных трудовых норм, в частности Конвенции (пересмотренной) 1949 года о трудящихся-мигрантах (97) и Конвенции 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения) (143), а также в решении проблемы неформальной и незаконной миграции с помощью целенаправленных отраслевых подходов, услуг, наращивания потенциала и социального диалога, включая коллективные переговоры;
- в содействии улучшению условий труда и жизни трудовых мигрантов и беженцев, обеспечивая условия для справедливого найма, защиты заработной платы, доступа к социальной защите, БГТ и установления требований к условиям проживания, инспекции труда и доступа к правосудию;
- в содействии развитию, признанию и согласованию профессиональных навыков трудовых мигрантов при участии социальных партнёров;
- в осуществлении программ интеграции и реинтеграции на рынке труда в интересах возвращающихся трудовых мигрантов и принимающих сообществ;
- в укреплении стратегий адаптации к мобильности и перемещению рабочей силы, вызванным изменением климата, путём разработки и внедрения руководств и инструментов МОТ, в том числе в рамках региональных партнёрств.

183. На региональном и глобальном уровнях МОТ будет:

- укреплять свою ведущую роль в продвижении своих норм и подходов и, включая роль социальных партнёров в рамках Сети ООН по проблемам миграции и с другими партнёрами и форумами, особенно в контексте Глобальных договоров по миграции и беженцам;
- оказывать помощь в подготовке статистики трудовой миграции, включая измерение расходов на наём персонала в рамках показателя 10.7.1 ЦУР, расширять статистическую базу данных МОТ по трудовой миграции и обновлять глобальные и региональные оценки МОТ по трудовым мигрантам, в том числе в экономике ухода, на основе руководящих принципов МКСТ;

- расширять информационно-разъяснительную деятельность и наращивать партнёрства в отношении основанных на правах подходов к трудовой миграции, в том числе посредством двусторонних и многосторонних соглашений о трудовой миграции и социальном обеспечении, межрегионального диалога и более широкого распространения своих инструментов и руководств, например в рамках инициативы по справедливому найму и её глобального центра знаний.

Результат 7: Всеобщая социальная защита

Стратегия

184. Растущая нестабильность и риск системных кризисов подтверждают важность внедрения устойчивых, ориентированных на человека и основанных на правах человека стратегий и мер политики в области социальной защиты, опирающихся на международные трудовые нормы (результат 1) и социальный диалог (результат 2). Всеобщие системы социальной защиты, являющиеся финансово устойчивыми и обеспечивающие адекватную и всеобъемлющую защиту, включая минимальные уровни социальной защиты, необходимы для предотвращения бедности, сокращения укоренившегося неравенства, уменьшения изоляции и незащищённости, поддержания дохода и уровня жизни работников во время переходов в частной жизни и на рынке труда, а также для содействия повышению уровня производительности, интеграции и социальной справедливости в ходе социальных и экономических преобразований.

185. Замедление внедрения всеобщей социальной защиты обусловлено различными факторами, связанными с высоким уровнем неформальности и неравенства, ограниченными бюджетными возможностями финансирования систем социальной защиты, институциональной фрагментацией, приводящей к уменьшению эффективности и результативности, а также сменой приоритетов, продиктованной кризисами в системе здравоохранения, социально-экономическими кризисами, геополитической напряжённостью, технологическими преобразованиями, изменением климата и демографическими сдвигами. Хотя пандемия COVID-19 выявила значительные пробелы в системах социальной защиты, она также стала причиной беспрецедентной мобилизации ресурсов, направленных на защиту здоровья, доходов и рабочих мест, обеспечение непрерывности операций, стабилизацию совокупного спроса и повышение социальной сплочённости.

186. Однако для того чтобы быть эффективными, инвестиции в социальную защиту должны выходить за рамки разовых мер, принимаемых для преодоления кризиса, и стать частью долгосрочной комплексной политики, направленной на искоренение нищеты, сокращение неравенства и содействие созданию рабочих мест (результат 3), рост производительности, достойный труд и благоприятную среду для жизнеспособных предприятий (результат 4). Необходимо также обеспечить адекватное и устойчивое финансирование государственных расходов на социальную защиту, в том числе путём создания необходимого бюджетного пространства и улучшения управления системами социальной защиты для расширения их потенциала противодействия и способности реагировать как на риски жизненного цикла, так и на сопутствующие потрясения. В дополнение к усилиям по содействию равенству и инклюзии (результат 5) и защите в сфере труда для всех (результат 6) улучшенный доступ к надлежащей социальной защите позволит работникам всех форм занятости и их семьям иметь больше гарантий получения дохода и расширить доступ к системам здравоохранения. Это потребует, в частности, расширения защиты работников и предприятий в неформальной и сельской экономике, надомных работников, работников цифровых платформ, мигрантов и лиц с ограниченными возможностями, а также сокращения гендерного неравенства с точки зрения масштабов и доступности льгот.

187. Руководствуясь Декларацией столетия МОТ, Глобальным призывом к действиям МОТ и резолюцией Международной конференции труда, касающейся второго периодического обсуждения вопросов социальной защиты (социального обеспечения) (2021 г.), и её плана действий на 2021–25 годы, МОТ активизирует усилия по поддержке ратификации и эффективного применения международных норм в области социального обеспечения с учётом замечаний контрольных органов. МОТ также будет уделять повышенное внимание наращиванию потенциала трёхсторонних участников в разработке, реализации, мониторинге и оценке политики и стратегий в области социальной защиты, а также в руководстве и управлении национальными системами социального обеспечения при эффективном социальном диалоге и участии социальных партнёров. Ключевые продукты знаний, такие как База данных о социальной защите в мире МОТ, основной

источник для мониторинга и предоставления отчётности по показателю 1.3.1 ЦУР, и связанный с ней *Доклад о социальной защите в мире*, будут и далее улучшаться, чтобы служить ориентиром для разрабатываемых мер политики.

188. Согласованность политики, многостороннее сотрудничество, в том числе с международными финансовыми учреждениями, и создание партнёрских отношений для скоординированных действий станут важными элементами предлагаемой стратегии. МОТ будет опираться на импульс, созданный Глобальным ускорителем по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода и Глобальной коалицией за социальную справедливость (результат 8), для поддержки стран в создании и финансировании систем социальной защиты. Флагманская программа МОТ по созданию минимальных уровней социальной защиты для всех будет играть ключевую роль в предоставлении технических услуг трёхсторонним участникам, содействию стратегическому партнёрству и мобилизации ресурсов для сотрудничества в целях развития.

Ориентиры МОТ на 2024–25 годы

Предварительный результат 7.1. Расширение возможностей государств-членов по разработке стратегий, политики и нормативно-правовой базы в области социальной защиты, которые отвечают принципам инклюзии и устойчивости и учитывают гендерные аспекты

189. Для обеспечения всеобщей социальной защиты, сокращения неравенства и достижения ЦУР МОТ будет поддерживать разработку политики и систем социальной защиты, включая минимальные уровни социальной защиты, продвигать научно обоснованные и новаторские стратегии расширения охвата, особенно для предприятий и работников неформальной и сельской экономики, а также для групп, находящихся в неблагоприятном положении, таких как мигранты и лица с ограниченными возможностями, и усиливать координацию накопительных и ненакопительных схем для обеспечения доступа к устойчивой, всеобъемлющей и адекватной социальной защите для всех на основе принципов перераспределения и солидарности с целью предотвращения неправомерного переноса финансовых рисков на отдельных работников и работодателей.

190. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в ратификации и применении современных норм социального обеспечения, включая Конвенцию 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102);
- в разработке и внедрении мер политики в области социальной защиты и систем социальной защиты, включая минимальные уровни социальной защиты, с учётом гендерных аспектов и распространяя охват на лица с ограниченными возможностями, на основе социального диалога и в правовых рамках, установленных в Конвенции 102, Рекомендации 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (202) и других соответствующих нормах;
- в расширении их возможностей для разработки, внедрения и мониторинга адекватных и устойчивых систем социальной защиты, в частности в сотрудничестве с Туринским центром, в рамках сотрудничества Юг–Юг, треугольного сотрудничества и партнёрств с участием многих заинтересованных сторон;
- в разработке и внедрении политики, направленной на расширение социальной защиты лиц, занятых в неформальной экономике, и в обеспечении всестороннего и адекватного доступа к социальной защите для работников всех форм занятости, содействуя переходу работников и предприятий, включая МСП, в формальную экономику, в соответствии с Рекомендациями 202 и 204.

191. На глобальном уровне МОТ будет:

- содействовать ратификации Конвенции 102 и других современных норм в области социального обеспечения;
- разрабатывать программные руководства по созданию гибких и инклюзивных систем социальной защиты, включая минимальные уровни социальной защиты, с учётом структурных преобразований и кризисов;

- проводить исследования и разрабатывать программные руководства о взаимосвязи систем социальной защиты и занятости, а также о методах финансирования многоуровневых систем защиты всех работников за счёт сочетания взносов и налогов;
- подтверждать свой мандат, нормативную базу и лидирующую роль в области социальной защиты в рамках многосторонней системы и содействовать согласованности политики посредством стратегических партнёрств, в том числе в контексте рамочных программ ООН по сотрудничеству и партнёрств с участием многих заинтересованных сторон (Совета по межучрежденческому сотрудничеству в области социальной защиты (SPIAC-B), Глобального партнёрства за всеобщую социальную защиту в интересах достижения Целей в области устойчивого развития (USP2030)).

Предварительный результат 7.2. Расширенные возможности государств-членов по укреплению систем социальной защиты и обеспечению устойчивого и адекватного финансирования и рационального управления

192. Для обеспечения всеобщей социальной защиты требуются надлежащим образом разработанные, эффективно управляемые и устойчиво финансируемые системы. МОТ будет поддерживать усилия трёхсторонних участников по улучшению механизмов управления, руководства и финансирования систем социальной защиты посредством политических реформ и наращивания институционального потенциала в соответствии с нормами МОТ и на основе социального диалога. В частности, это поможет трёхсторонним участникам подготовить смету расходов и определить внутренние источники финансирования, которые при необходимости могут быть дополнены международными источниками: например, для этой цели может быть создан новый международный механизм финансирования. Поддержка со стороны МОТ будет также включать в себя содействие разработке надёжных политических, институциональных, финансовых, правовых и нормативных рамок, надёжных систем управления и распределения документации, а также механизмов мониторинга и статистики для отслеживания достигнутого прогресса.

193. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в разработке эффективных и устойчивых стратегий финансирования систем социальной защиты и в содействии участию трёхсторонних участников в процессах диалога с министерствами финансов на национальном уровне, а также со странами группами ООН и международными финансовыми учреждениями;
- в расширении потенциала в области управления, институциональной координации и администрирования систем и схем социальной защиты, в частности путём проведения актуарных оценок и анализа фискального пространства, опираясь на политические, правовые и институциональные рамки, а также отслеживая и используя цифровые технологии и новые методы предоставления услуг;
- в укреплении потенциала для сбора и анализа статистических данных с разбивкой по полу и мониторинга прогресса в достижении всеобщей социальной защиты с использованием показателя 1.3.1 ЦУР.

194. На глобальном уровне МОТ будет:

- дополнять и обновлять Базу данных о социальной защите в мире, в которой содержатся сопоставимые на международном уровне статистические данные о социальной защите, и публиковать новый *Доклад о социальной защите в мире*;
- обеспечивать внедрение и дальнейшее развитие платформы по количественному анализу социального обеспечения в целях разработки, расширения, управления и оценки устойчивости систем социальной защиты в сотрудничестве с Международной ассоциацией социального обеспечения и другими партнёрами;
- собирать данные о важности принципов солидарного финансирования для обеспечения устойчивости социальной защиты, принимая во внимание тенденции, которые будут определять будущее сферы труда;
- осуществлять поиск потенциальных источников финансирования социальной защиты, которые являются инновационными и соответствуют основополагающим принципам социального обеспечения;

- укреплять сотрудничество с учреждениями ООН и международными финансовыми учреждениями в целях предоставления скоординированных консультационных услуг, обеспечения адекватного и устойчивого финансирования социальной защиты и продвижения новых глобальных обязательств.

Предварительный результат 7.3. Расширенные возможности государств-членов по использованию систем социальной защиты для поддержки инклюзивных и справедливых переходов в личной и трудовой жизни, а также по содействию структурным преобразованиям

195. В условиях меняющейся сферы труда и многочисленных кризисов поддержка, предоставляемая МОТ, будет направлена на укрепление политики в области социальной защиты, а также других социально-экономических мер, включая защиту в сфере труда, для облегчения переходов в личной и трудовой жизни и обеспечения доступа к адекватной социальной защите на протяжении жизни. МОТ также усилит роль социальной защиты в создании условий для хорошо функционирующих рынков труда, обеспечивающих продуктивную и достойную занятость, а также в содействии формализации.

196. На страновом уровне МОТ будет оказывать поддержку трёхсторонним участникам:

- в инвестировании в социальную защиту детей и семей с учётом гендерных аспектов, а также в содействии искоренению детского труда;
- в усилении защиты от безработицы и производственного травматизма, в обеспечении пособий по нетрудоспособности и других мер для обеспечения гарантированного дохода и содействия активной интеграции, в координации с рынком труда, профессиональными навыками, заработной платой и БГТ;
- в содействии получению и сохранению прав на социальное обеспечение в контексте трудовой мобильности, в том числе для трудовых мигрантов;
- в укреплении системы социальной защиты для обеспечения всеобщего охвата медицинским обслуживанием, гарантированного дохода во время болезни и отпуска по уходу за ребёнком, а также для удовлетворения спроса на услуги по долгосрочному уходу;
- в координации мер политики в области занятости, социальной защиты и окружающей среды, а также в согласовании финансовых и инвестиционных приоритетов для создания достойных рабочих мест, обеспечения всеобщей социальной защиты и справедливого перехода, в том числе в пилотных странах Глобального ускорителя по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода.

197. На глобальном уровне МОТ будет:

- изучать взаимосвязь социальной защиты и здоровья населения, уровня бедности и неравенства, рынка труда, масштабов производительности, макроэкономической стабильности и экономического роста и достижения ЦУР, в частности задачи 1.3;
- проводить исследования и обновлять основанные на фактических данных рекомендации по скоординированной социальной защите, занятости и активной политике на рынке труда в интересах справедливого перехода;
- обсуждать со стратегическими партнёрами роль социальной защиты в содействии справедливому и инклюзивному переходу в личной и трудовой жизни;
- подтверждать мандат МОТ в рамках Глобального ускорителя по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода ООН и Глобальной коалиции за социальную справедливость, способствуя вовлечению организаций работодателей и работников в решение вопросов политики социальной защиты на всех уровнях.

Результат 8: Комплексные политические и институциональные меры по обеспечению социальной справедливости посредством достойного труда

Стратегия

198. МОТ была основана на общей приверженности её трёхсторонних участников принципам социальной справедливости посредством сбалансированного подхода к социально-экономическим задачам, как это определено в её Уставе 1919 года, Филадельфийской декларации 1944 года и ещё раз подтверждено в Декларации о социальной справедливости и Декларации столетия. Выполнение мандата МОТ в области социальной справедливости в современной сфере труда сформулировано в Программе достойного труда и осуществляется в контексте глубоких преобразований, которые требуют большей международной приверженности общим целям с опорой на общее понимание необходимости сотрудничества и солидарности для достижения и поддержания безопасности населения.

199. Тот факт, что достойный труд является одной из основных целей Повестки дня до 2030 года и что он признан в докладе Генерального секретаря ООН «Наша общая повестка дня» как один из элементов обновлённого общественного договора, свидетельствует о наличии международной воли для достижения этой общей цели, особенно в отношении занятости и социальной защиты, а также о ключевой роли социального диалога в этом отношении. Однако необходимо достичь большей согласованности мер политики и углубить сотрудничество между МОТ, Организацией Объединённых Наций и другими международными и региональными организациями для дальнейшей поддержки государств-членов в их усилиях по преобразованию международных обязательств в эффективную политику и программы, способные обеспечить конкретные результаты в области достойного труда на страновом уровне. Повышение согласованности политики международных и региональных организаций должно сопровождаться большей согласованностью с международными финансовыми учреждениями, а также между отраслевыми министерствами на страновом уровне и в рамках МОТ.

200. Глобальная коалиция за справедливость будет служить основой для обеспечения согласованности политики на многостороннем уровне как в рамках повестки дня МОТ, так и в рамках глобальной политики. Это укрепит согласованность и сотрудничество МОТ и её трёхсторонних участников со всей системой развития ООН, международными финансовыми и торговыми учреждениями, региональными банками развития, Всемирной торговой организацией (ВТО), партнёрами по развитию, организациями гражданского общества, а также деловыми и научными кругами. Другие соответствующие многосторонние форумы, такие как Группа семи, Группа двадцати и БРИКС¹, будут задействованы для усиления политического импульса по достижению целей социальной справедливости и достойного труда. Коалиция может стать ведущей политической платформой по вопросам сферы труда в преддверии Всемирного социального саммита ООН и последующей деятельности по его итогам и таким образом внести свой вклад в определение роли социальной справедливости и достойного труда в Повестке дня в области развития на период после 2030 года. Деятельность Глобальной коалиции за социальную справедливость будет основываться на результатах, достигнутых в рамках Глобального ускорителя по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода, для укрепления многосторонней координации и поддержки государств-членов в реализации и финансировании политики и комплексных стратегий по созданию достойных рабочих мест, расширения социальной защиты и содействия справедливому переходу.

201. Для того чтобы МОТ смогла подтвердить свою лидирующую роль в международном сообществе, необходимо усилить согласованность и координацию внутри МБТ. С этой целью МОТ разработает четыре программы первоочередных действий в ключевых областях, которые охватывают все промежуточные результаты в области политики и создают важные задачи и возможности для продвижения социальной справедливости посредством достойного труда, а именно: i) переход от неформальной экономики к формальной; ii) справедливый переход к экологически устойчивым экономике и обществу; iii) достойный труд в цепочках поставок, инвестициях и торговле; iv) достойный труд в кризисных и посткризисных ситуациях. Эти программы действий будут направлены на эффективную координацию и интеграцию политики и мероприятий

¹ Бразилия, Российская Федерация, Индия, Китай и Южная Африка.

в различных областях работы МОТ, а также на оказание комплексной поддержки трёхсторонним участникам. Они станут отправной точкой для расширения поддержки и создания партнёрских отношений с Глобальной коалицией за социальную справедливость и будут связаны с реализацией целей в рамках инициативы Глобальный ускоритель по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода.

Ориентиры МОТ на 2024–25 годы

Предварительный результат 8.1. Повышение согласованности многосторонней поддержки, оказываемой в целях разработки и финансирования комплексных мер по продвижению социальной справедливости посредством достойного труда

202. Разработка национальной экономической, финансовой, экологической, торговой и социальной политики и международного сотрудничества, ориентированных на цели социальной справедливости и достойного труда, имеет важное значение для содействия инклюзивному росту, повышения уровня жизни и сокращения неравенства. Посредством Глобальной коалиции за социальную справедливость МОТ стремится повысить приоритетное значение социальной справедливости и достойного труда в соответствующей политике в рамках многосторонней системы и оказать содействие в расширении имеющегося финансирования для устранения пробелов в достижении ЦУР, касающихся достойного труда. Это потребует более тесного сотрудничества и координации между учреждениями ООН, международными финансовыми институтами, торговыми и инвестиционными организациями и партнёрами по сотрудничеству в целях развития, в том числе в рамках инициативы Глобальный ускоритель по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода.

203. В целях улучшения многосторонней согласованности МОТ будет:

- поддерживать комплексные, основанные на фактических данных и учитывающие гендерные аспекты национальные стратегии социальной справедливости посредством достойного труда, опирающиеся на социальный диалог и международные трудовые нормы, предоставляя консультации в рамках «Единой МОТ» скоординированным и последовательным образом совместно с многосторонними партнёрами по Глобальной коалиции за социальную справедливость, Глобальному ускорителю и с другими сетями на уровне ООН, совместными программами и межучрежденческими целевыми группами;
- содействовать более активной интеграции Программы достойного труда в рамочные программы ООН по сотрудничеству и деятельности других подразделений ООН, а также расширять своё участие в страновых группах ООН;
- оказывать содействие национальным трёхсторонним участникам в разработке справедливых и устойчивых стратегий финансирования комплексных подходов в рамках отдельных стран;
- способствовать многосторонней поддержке стран, которые первыми внедрили Глобальный ускоритель через механизм технической поддержки, разработанный в сотрудничестве с партнёрами ООН;
- укреплять трёхсторонние органы и консультационные процессы, которые обеспечивают регулярный диалог между социальными партнёрами, министерствами труда, социальной защиты, финансов, планирования, развития и другими государственными органами, отвечающими за вопросы интеграции политики и стратегий финансирования достойного труда, как на национальном, так и на отраслевом уровнях;
- вносить весомый вклад в подготовку соответствующих глобальных форумов для всеобщего внедрения Программы достойного труда;
- укреплять взаимодействие с Международным валютным фондом, Всемирным банком, ВТО, Группой семи, Группой двадцати, БРИКС, другими межправительственными организациями, региональными органами, многосторонними и региональными банками развития в целях обеспечения согласованности политики и адекватного финансирования из национальных и международных источников целей достойного труда, защиты в сфере труда и всеобщей социальной защиты, а также продолжать содействовать согласованности политики в рамках межучрежденческих органов ООН, таких как Координационный совет руководителей системы ООН (включая Комитет высокого уровня по программам и Комитет высокого уровня по

вопросам управления), Группа ООН по устойчивому развитию и другие органы ООН, в частности региональные экономические комиссии ООН.

Предварительный результат 8.2. Повышение согласованности оказываемой поддержки и действий, предпринимаемых для содействия переходу от неформальной к формальной экономике

204. Переход к формальной экономике содействует расширению доступа населения, занятого в неформальной экономике, к правам и защите и укрепляет потенциал работников и предприятий по внесению вклада в инклюзивное и устойчивое развитие и использованию его преимуществ, что является важной предпосылкой для сокращения бедности и неравенства и построения более устойчивого общества. В рамках программы первоочередных действий МОТ сможет повысить согласованность и эффективность мер политики за счёт: i) формирования на основе фактических данных общего понимания трёхсторонними участниками и внутри многосторонних систем, с какой целью и каким образом необходимо бороться с неформальностью; ii) укрепления потенциала трёхсторонних участников для реализации комплексных и согласованных стратегий формализации и улучшения координации, интеграции и синергии между различными мерами политики в этой области; iii) разработки совместных инициатив с многосторонней системой по переходу к формальности.

205. В частности, МОТ будет:

- развивать доказательную базу, включающую статистические данные, о неформальной занятости, её последствиях, движущих силах и возможностях для изменений, чтобы содействовать достижению общего понимания среди трёхсторонних участников и внутри многосторонней системы необходимости реализации мер с помощью комплексных и гендерно преобразующих подходов к формализации в соответствии с Рекомендацией 204;
- совместно с учреждениями ООН и международными финансовыми институтами с учётом социального диалога на национальном или отраслевом уровнях обеспечивать согласованность и синергию мер политики, содействующих переходу к формальной экономике посредством: i) разработки инновационных, комплексных и гендерно ориентированных стратегий; ii) разработки механизмов координации и других институциональных механизмов;
- повышать осведомлённость трёхсторонних участников о преимуществах применения согласованных и комплексных подходов к переходу к формальной экономике и укреплять их потенциал в сотрудничестве с Туринским центром для реализации таких подходов, в том числе путём обмена опытом между странами и регионами;
- развивать инструменты и инновационные подходы, в том числе с использованием цифровых технологий, по комплексным подходам к формализации;
- проводить и распространять результаты исследований, инструменты, данные и публикации и поддерживать сообщества специалистов в вопросах, касающихся неформальной экономики, рисков перехода в неформальную экономику, а также мер политики и стратегий в области формализации;
- создавать партнёрства, при активном участии трёхсторонних участников, с учреждениями ООН и международными финансовыми учреждениями и расширять сотрудничество в целях развития для разработки совместных инициатив в области политики и исследований по переходу к формальной экономике.

Предварительный результат 8.3. Повышение согласованности при оказании поддержки и принятии мер по обеспечению справедливого перехода к экологически устойчивой экономике и обществу

206. Согласованная и эффективная политика в области справедливого перехода и его финансирование играют важную роль в использовании возможностей и вызовов на пути к устойчивому развитию. Эта политика охватывает различные области и ставит достойный труд и социальную справедливость в центр действий в области изменения климата и защиты окружающей среды. В рамках программы первоочередных действий МОТ будет поддерживать комплексные меры по содействию справедливому переходу, способствуя достижению большей согласованности многосторонних инициатив. Предлагаемая стратегия будет

основываться на *Руководстве МОТ по справедливому переходу к экологически устойчивой экономике и обществу для всех* и опираться на рекомендации Международной конференции труда 2023 года. В рамках стратегии будет обеспечена координация усилий всего МБТ, а также будет проводиться укрепление взаимосвязи между видами деятельности, направленными на достижение различных промежуточных результатов, и усиление основных подходов. Помимо этого, будут продвигаться инициативы, в основе которых лежит справедливый переход, меры по борьбе с изменением климата и принципы циркулярной экономики, как, например, инициатива «Борьба с изменением климата в интересах занятости».

207. В частности, МОТ будет:

- проводить всеобъемлющие гендерно ориентированные и отраслевые оценки занятости, социально-экономических последствий изменения климата и ухудшения состояния окружающей среды, а также политические и отраслевые ответные меры на страновом уровне;
- поддерживать комплексную политику, меры и программы, направленные на создание зелёных рабочих мест и обеспечение справедливого перехода к экологической устойчивости и циркулярной экономике на страновом уровне посредством социального диалога, координации политики, содействия достойному труду в борьбе с изменением климата, участия системы ООН, финансовых стратегий и технической помощи, уделяя особое внимание потребностям работников, находящихся в уязвимом положении, в том числе мигрантов и вынужденно перемещённых лиц, а также МСП;
- укреплять потенциал трёхсторонних участников в области мер политики, планов и программ для обеспечения справедливого перехода;
- проводить глобальные исследования, предоставлять инструментальные средства и обмен знаниями в отношении взаимосвязи достойного труда и экологических проблем, а также мер политики и финансирования;
- расширять участие в многосторонних и региональных процессах и платформах, таких как Рамочная конвенция Организации Объединённых Наций об изменении климата, Конвенция Организации Объединённых Наций по борьбе с опустыниванием, Конвенция о биологическом разнообразии, Группа семи, Группа двадцати, тематические коалиции, Партнёрство за действия в интересах зелёной экономики и Платформа для ускорения развития циркулярности в экономике;
- расширять мобилизацию ресурсов, сотрудничество в целях развития и партнёрские отношения, в том числе с многосторонними банками развития и Глобальным экологическим фондом, для интеграции занятости, социальной защиты, профессиональных навыков, анализа служб занятости и услуг по развитию бизнеса, политических рекомендаций и инвестиций в климатические программы кредитования и финансирования.

Предварительный результат 8.4. Повышение согласованности при оказании поддержки и принятии мер по улучшению результатов достойного труда в цепочках поставок

208. Цепочки поставок, торговая и инвестиционная политика являются важными отправными точками для продвижения целей достойного труда. В соответствии с «элементами комплексной стратегии обеспечения достойного труда в цепочках поставок», принятой Трёхсторонней рабочей группой в 2022 году, МОТ обеспечит согласованность реализации скоординированной, перспективной, целостной, всеобъемлющей стратегии, отражающей сочетание национальных, международных, обязательных и добровольных мер по поддержке трёхсторонних участников в устранении пробелов в их способности продвигать результаты в области достойного труда в цепочках поставок, в том числе посредством торговой и инвестиционной политики.

209. В рамках программы первоочередных действий МОТ будет активно взаимодействовать с многосторонними организациями, международными финансовыми учреждениями и другими соответствующими партнёрами, работающими в направлении обеспечения достойного труда в цепочках поставок, в том числе в рамках международной торговой архитектуры, и в этом взаимодействии будет играть ведущую роль.

210. В частности, МОТ будет:

- внедрять подход «Единая МОТ» к достойному труду в цепочках поставок на основе трёхсторонней структуры и нормативной программы МОТ, поддерживая трёхсторонних участников в устранении пробелов

в осуществлении и укреплении приоритетов в отдельных секторах, интегрируя все средства действий, как например: все формы социального диалога, международные трудовые нормы, программы сотрудничества в целях развития, исследования и консультации по вопросам политики;

- внедрять комплексную стратегию проведения исследований в области достойного труда в цепочках поставок, которая включает анализ и изучение: проблем, передовой практики, коренных причин и факторов дефицита достойных рабочих мест на всех уровнях, влияние глобальной, региональной и двусторонней торговли на достойный труд в цепочках поставок, доступа к средствам правовой защиты, эффективных механизмов рассмотрения жалоб и соблюдения международных трудовых норм;
- предоставлять консультации, касающиеся положений о труде в торговых и инвестиционных соглашениях, поддерживая их эффективное выполнение, особенно в наименее развитых странах;
- укреплять потенциал трёхсторонних участников для разработки и реализации торговой и инвестиционной политики, обеспечивающей достойный труд, и поддерживать их в устранении пробелов в управлении;
- создать эмпирически обоснованную доказательную базу для стратегий, включая регулирующие и нерегулирующие стратегии, в целях использования торговых и инвестиционных стимулов для продвижения достойного труда в цепочках поставок;
- участвовать в работе Группы глобального антикризисного реагирования, созданной Генеральным секретарём ООН и Конференцией Организации Объединённых Наций по торговле и развитию, и укреплять сотрудничество с ВТО и региональными торговыми соглашениями, выступая за увеличение инвестиций в национальные институты, содействующие достойному труду.

Предварительный результат 8.5. Повышение согласованности при оказании поддержки и принятии мер по содействию достойному труду в период кризисов и в посткризисных ситуациях

211. Поддержка трёхсторонних участников и социального диалога в целях содействия достойному труду в условиях конфликтов, стихийных бедствий, социально-экономических кризисов и в нестабильных странах имеет важнейшее значение для устранения коренных причин кризисов и прокладывания путей к мирному, стабильному и устойчивому обществу. С помощью программы первоочередных действий МОТ сможет повысить согласованность и эффективность своего подхода к реагированию на кризисы, достижению мира и устойчивости, а также обеспечит реализацию мероприятий под руководством трёхсторонних участников на всех этапах неразрывной комбинации «гуманитарная деятельность — развитие — мир» (HDPN), уделяя особое внимание людям, которые стали особенно уязвимы в результате кризисов, в том числе насильственно перемещённым лицам. Рекомендация 205 и *Guiding Principles: Access of Refugees and other Forcibly Displaced Persons to the Labour Market (Руководящие принципы: Доступ беженцев и других вынужденно перемещённых лиц к рынку труда)* обеспечат нормативные и политические рамки предлагаемой стратегии. Деятельность по сбору фактических данных о роли достойного труда как движущей силы социально-экономической стабилизации, интеграции и сплочённости, мира и устойчивости будет укрепляться.

212. В частности, МОТ будет:

- обеспечивать непрерывность своей деятельности и незамедлительное реагирование на кризисы путём решения проблем безопасности, операционной деятельности и её реализации, а также путём укрепления внутреннего потенциала по предотвращению кризисов, реагированию на них и восстановлению после них, при необходимости применяя надлежащие методы ускоренного осуществления;
- обеспечивать своевременное вовлечение трёхсторонних участников в процесс реагирования на кризис, в том числе путём создания партнёрств с соответствующими национальными, двусторонними и многосторонними субъектами, включая международные финансовые учреждения;
- сотрудничать с трёхсторонними участниками для продвижения достойного труда в целях предотвращения кризисных ситуаций, обеспечения готовности к ним и смягчения их последствий, интегрировать достойный труд в планы действий в чрезвычайных ситуациях, а также учитывать подходы к урегулированию конфликтов, миростроительству, социально-экономической устойчивости и снижению риска бедствий в национальной и местной политике, СПДТ и проектах;

- поддерживать разработку данных, инструментов мониторинга и оценки, связанных с достойным трудом, в рамках HDPN с учётом гендерных аспектов и недопущения дискриминации, в том числе посредством применения новых цифровых технологий;
- осуществлять Рекомендацию 205, а также включать вопросы, касающиеся сферы труда, и приоритеты трёхсторонних участников в многосторонние, национальные, местные и отраслевые стратегии и инвестиции, а также в стратегии и инвестиции, реализуемые в рамках сотрудничества Юг–Юг, направленные на реализацию HDPN, в том числе в контексте рамочных программ ООН по сотрудничеству, в целях поощрения культуры предотвращения и миростроительства посредством достойного труда;
- способствовать накоплению знаний, фактических данных и потенциала, позволяющих сотрудникам и трёхсторонним участникам МОТ обеспечивать достойный труд в рамках HDPN, принимая во внимание уроки, извлечённые в ходе пандемии COVID-19 и других кризисов;
- систематически обновлять и внедрять стандартные операционные процедуры и составлять периодические доклады о вкладе достойного труда в социально-экономическую стабилизацию, социальную сплочённость, достижение мира и укрепление потенциала противодействия.

▶ III. Катализаторы

Катализатор А: Расширенные возможности по использованию знаний, инноваций, сотрудничества и средств коммуникации для продвижения социальной справедливости

213. Эффективность деятельности МОТ в продвижении социальной справедливости посредством достойного труда зависит от её способности развивать авторитетную базу данных, содержащую количественные и качественные данные о проблемах в сфере труда и политических инновациях, а также от её лидерства на международной арене. МБТ будет и впредь укреплять эти направления деятельности МОТ, с тем чтобы МОТ могла лучше отвечать на потребности и приоритеты трёхсторонних участников посредством предоставления возможностей обучения, рекомендаций и оценки соответствующих мер политики. Эффективное использование наглядности и охвата деятельности МОТ в этих областях также помогает Организации формировать прочные партнёрства и мобилизовать сотрудничество в целях развития.

214. Для расширения поддержки трёхсторонних участников, укрепления партнёрств и обеспечения согласованности многосторонней политики, а также в целях повышения воздействия проводимой коммуникационной и информационно-разъяснительной деятельности МОТ также будет укреплять свои позиции в качестве глобального центра передового опыта и знаний по вопросам, касающимся сферы труда, с упором на восстановление после пандемии. МОТ также продолжит наращивать доказательную базу, содержащую данные об эффективных методах укрепления системы управления рынком труда для преодоления структурных проблем и повышения потенциала противодействия, а также будет поддерживать разработку и расширение инновационных решений для продвижения социальной справедливости посредством достойного труда в условиях нестабильности.

215. Глобальная коалиция за социальную справедливость будет находиться в центре стратегии МОТ по развитию партнёрств. Коалиция будет содействовать достижению согласованности политики и стимулировать финансирование в интересах социальной справедливости, а также будет способствовать мобилизации ресурсов для сотрудничества в целях развития. Посредством Коалиции и обеспечения активного и значимого участия социальных партнёров МОТ будет создавать целевые партнёрства на страновом уровне, а также расширит сотрудничество с подразделениями ООН, международными финансовыми учреждениями, партнёрами по развитию, частными фондами, государственными учреждениями, научными кругами и средствами массовой информации. Будут продолжены усилия по укреплению сотрудничества Юг–Юг и треугольного сотрудничества, наряду с целенаправленными усилиями по развитию стратегических партнёрств и сотрудничества в целях развития, поддерживающих институциональный потенциал трёхсторонних

участников и достижение промежуточных результатов в области политики в соответствии со стратегией сотрудничества в целях развития МОТ и планом её реализации.

Предварительный результат А.1. Более подробные и более качественные статистические данные и надёжные информационные системы рынка труда

216. МОТ будет и впредь поддерживать трёхсторонних участников в подготовке и анализе качественных статистических данных с использованием инновационных методов, основанных на надёжных и согласованных на международном уровне статистических стандартах, принятых МКСТ, а также в укреплении собственного потенциала в области сбора и распространения гармонизированных данных по показателям ЦУР и новым областям статистики труда с более дезагрегированным охватом, уделяя особое внимание гендерным аспектам, группам, находящимся в уязвимом положении, и конкретным секторам экономики. Усилия по наращиванию потенциала и оказанию технической помощи, направленные на совершенствование информационных систем рынка труда, будут распространяться на все аспекты Программы достойного труда, а также будут включать новые базы данных и инновационные методы анализа, такие как, например, моделирование и текущий прогноз, которые использовались в последних выпусках «Вестника МОТ». Появление новых форм труда и связанных с ними характеристик, а также недавно принятые конвенции МОТ требуют новых статистических определений и рекомендаций, разработка которых является обязанностью МОТ с целью их последующего принятия МКСТ в качестве международного статистического стандарта.

217. К конкретным результатам в течение двухлетия будут относиться:

- программа наращивания потенциала и технической помощи для государств-членов, чтобы они могли принять самые последние статистические стандарты, одобренные МКСТ, по таким ключевым переменным рынка труда, как рабочие места, трудовые отношения и неформальная занятость, а также производить и распространять статистические данные, касающиеся показателей ЦУР, за которые отвечает МОТ, и показателей ЦУР, которые связаны с достижением целей достойного труда;
- усиление поддержки для разработки информационных систем о рынке труда, интегрированных в национальные статистические системы, с расширенными возможностями для анализа тенденций в области достойного труда, в том числе путём проведения региональных учебных мероприятий совместно с Туринским центром;
- консолидированная и расширенная база данных ILOSTAT, основанная на обновлённом и расширенном хранилище гармонизированных микроданных;
- новые методы анализа обновлённых рамок и инструментов для содействия принятию статистических стандартов в тех областях, где они отсутствуют или требуют неотложного внимания, как например: занятость на цифровых платформах, дистанционная работа, трудовая миграция, насилие и домогательства на рабочих местах, безопасность и гигиена труда на рабочих местах и производственные отношения;
- новые методы обновления существующей Международной стандартной классификации занятий (ISCO-08) на основе методов искусственного интеллекта, которые уже используются многими государствами-членами в различных регионах.

Предварительный результат А.2. Проведение основанных на фактических данных исследований в целях реализации ориентированного на человека подхода

218. Междисциплинарные и основанные на фактических данных исследования, проводимые с учётом опыта и знаний трёхсторонних участников, имеют решающее значение для поддержки программы действий МОТ и получения рычагов влияния для ускорения деятельности во всех областях политики. Основанные на базе данных ILOSTAT, содержащей большой объём микроданных и информации, которые ещё не используются в полной мере, передовые инновационные исследования будут сосредоточены на анализе теоретических и практических институциональных рамок деятельности МОТ по продвижению социальной справедливости посредством ориентированного на человека подхода, сформулированного в Декларации столетия.

219. Исследования будут проводиться на основе межведомственного сотрудничества с уделением особого внимания темам, имеющих приоритетное значение для трёхсторонних участников, а также в ходе

консультаций с ними, в целях удовлетворения потребностей, выявленных на страновом и региональном уровнях, в отношении основных элементов обновлённого общественного договора и таких вопросов, как рост производительности и достойный труд или прожиточный минимум. Внутреннее сотрудничество будет направлено на усиление взаимодополняемости и синергии исследований в рамках всего МБТ и на повышение согласованности в планировании новых проектов и практическом применении недавно опубликованных работ в интересах трёхсторонних участников. Проведение исследований будет опираться на расширение взаимодействия, консультаций и партнёрства с трёхсторонними участниками, научно-исследовательскими учреждениями в различных регионах, в рамках Организации Объединённых Наций, международных финансовых учреждений, других многосторонних организаций и основных информационных сетей.

220. К конкретным результатам в течение двухлетия будут относиться:

- глобальные флагманские доклады, в которых будут анализироваться основные тенденции в сфере труда и состояние социальной справедливости во всём мире с опорой на последние статистические данные и модели, с тем чтобы прогнозировать годовую траекторию основных переменных в сфере труда, и которые будут касаться событий в сфере труда, представляющих интерес для трёхсторонних участников, на регулярной основе (например, *Доклад о заработной плате в мире*, *Доклад о социальной защите в мире*, *Доклад о социальном диалоге*);
- передовые исследовательские доклады, краткие обзоры и рабочие документы для расширения базы данных по ключевым вопросам сферы труда, имеющим актуальное значение для трёхсторонних участников в развивающихся странах, и для выявления пробелов в мерах политики, требующих расширенной поддержки для обеспечения ориентированного на человека восстановления на национальном уровне с активным внедрением принципов гендерного равенства и недопущения дискриминации;
- расширенная и последовательная исследовательская программа МОТ по ключевым проблемам сферы труда и возможностям в цифровой экономике, которая может послужить надёжной платформой для политического и социального диалога между трёхсторонними участниками по этому ключевому вопросу в соответствии с Декларацией столетия;
- усиленное обучение трёхсторонних участников методам формирования политики, основанной на фактических данных, для укрепления институционального потенциала в целях улучшения процессов разработки, оценки и реализации государственной политики в сфере труда.

Предварительный результат А.3. Выявление, продвижение и расширение инновационных подходов к содействию социальной справедливости посредством достойного труда

221. Опираясь на стратегию МОТ в области развития знания и инноваций, принятую в 2023 году, а также рекомендации Административного совета, МБТ разработает целенаправленный подход для более эффективного удовлетворения потребностей трёхсторонних участников, чтобы они могли разрабатывать инновационную политику, продукты и услуги на глобальном, региональном и национальном уровнях. Будут реализованы усилия для расширения видимости и охвата инновационных инициатив, предпринимаемых в настоящее время в отношении устойчивых предприятий, профессиональных навыков, формализации, справедливого перехода, соблюдения трудового законодательства и основных принципов и прав в сфере труда. Основываясь на четырёх программах действий, МБТ также будет развивать механизмы и способы управления знаниями, чтобы лучше реагировать на потребности трёхсторонних участников в этих приоритетных областях. Туринский центр будет играть центральную роль в стимулировании инноваций в области развития потенциала.

222. МОТ будет расширять своё участие и играть ведущую роль в инновационной сети ООН и других форумах, а также будет побуждать партнёров по развитию к активному продвижению инновационных стратегий для реализации программ действий и других приоритетов, определённых в Программе и бюджете. В целях обеспечения благоприятных для инноваций условий МОТ создаст механизм координации и мониторинга инновационных инициатив, осуществляемых различными административными подразделениями в штаб-квартире и на местах, включая конкурсы инноваций и призывы к популяризации и поддержке инновационных решений, разработанных трёхсторонними участниками и другими заинтересованными лицами. Этот механизм будет предоставлять пространство для экспериментов, способствовать распространению

культуры инноваций во всей Организации и позволит лучше информировать о новаторских подходах, предложенных МОТ.

223. К конкретным результатам в течение двухлетия будут относиться:

- система, методы выявления, поддержки и создания инновационных решений, разработанных МОТ и её трёхсторонними участниками для повышения воздействия политики и институтов, направленных на содействие социальной справедливости посредством достойного труда, особенно в приоритетных областях деятельности, определённых в рамках результатов в области политики и в программах первоочередных действий;
- сеть инновационных организаций и субъектов для содействия обмену знаниями о том, что работает, а что нет в продвижении социальной справедливости;
- усовершенствованные инструменты, методы и услуги для расширения охвата и воздействия усилий МОТ на трёхсторонних участников, включая использование устойчивых и подходящих технологий;
- общеорганизационные инициативы по наращиванию потенциала и улучшению внутренней и внешней коммуникации для продвижения культуры инноваций во всей Организации.

Предварительный результат А.4. Расширение партнёрских отношений и сотрудничества в целях развития для поддержки результатов в области политики

224. МБТ продолжит реализацию Стратегии в области сотрудничества в целях развития на 2020–25 годы, тем самым укрепляя сотрудничество с широким кругом организаций и инициатив, включая Глобальный ускоритель по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода, для использования возможностей, знаний, опыта и финансирования в целях достижения результатов в области политики и реализации Повестки дня до 2030 года, а также повышения мобилизации ресурсов для поддержки трёхсторонних участников в государствах-членах.

225. МБТ также будет направлять деятельность партнёров для восполнения существующих пробелов в финансировании в соответствии с промежуточными результатами в области политики. В связи с этим будет и далее укрепляться равноправный обмен между трёхсторонними участниками и другими партнёрами, в том числе в рамках сотрудничества Юг–Юг и треугольного сотрудничества, а также в сотрудничестве с Туринским центром. Государственно-частные партнёрства помогут МОТ эффективным образом достичь согласованных политических целей. Особое внимание будет уделяться расширению доступа МОТ к добровольному финансированию и ресурсам в контексте реформированной системы развития ООН и её механизмов партнёрства и финансирования, а также поддержке участия трёхсторонних участников в процессах планирования развития ООН на страновом уровне, тем самым повышая вклад МОТ в выполнение Повестки дня до 2030 года. Улучшение подотчётности, мониторинга и транспарентности в использовании ресурсов и по достигнутым результатам будет оставаться одним из приоритетных направлений.

226. К конкретным результатам в течение двухлетия будут относиться:

- глобальная, региональная и страновая техническая поддержка для укрепления взаимодействия и партнёрства с учреждениями ООН, международными финансовыми учреждениями, региональными банками развития, многосторонними организациями, коалициями ООН по конкретным вопросам, многосторонними партнёрствами, а также в рамках сотрудничества Юг–Юг, треугольного сотрудничества и государственно-частных партнёрств;
- глобальная, региональная и страновая поддержка участия трёхсторонних участников МОТ в системе развития ООН для улучшения надлежащего доступа к ресурсам на национальном уровне в контексте рамочных программ ООН по сотрудничеству;
- структурированные диалоги о партнёрстве и финансировании, посвящённые ключевым приоритетным областям МОТ, широко обсуждаемые с трёхсторонними участниками и более широким кругом партнёров;
- план партнёрства, план мероприятий по повышению осведомлённости и расширению информационно-разъяснительной деятельности для мобилизации сотрудничества в целях развития в интересах Глобальной коалиции за социальную справедливость.

Предварительный результат А.5. Совершенствование механизмов коммуникации для расширения охвата и проведения информационно-разъяснительной деятельности

227. МОТ будет использовать новейшие технологии и инструменты для создания и распространения контента, который способствует продвижению её исследовательской работы, баз данных, достижений и информационно-разъяснительной деятельности, тем самым делая более заметными проводимую ею работу и достигнутые результаты. Это означает, что знания, свидетельства и содержание информационно-разъяснительных кампаний должны быть представлены в такой форме, чтобы их могли увидеть, понять и использовать целевые аудитории МОТ, в том числе в социальных сетях и средствах массовой информации. Основное внимание будет уделяться расширению информационно-разъяснительной деятельности, развитию отношений с трёхсторонними участниками, многосторонней системой и партнёрами по развитию, а также реализации коммуникационных усилий, направленных на более широкую аудиторию. Изучение целевой аудитории и оценка эффективности коммуникаций МОТ на различных платформах и каналах будут определять то, какой контент будет производиться и как он будет распространяться. В условиях, когда цифровая связь и мобильные технологии получают всё большее распространение, необходимо обеспечить, чтобы для каждой аудитории и каждого места использовались надлежащие методы коммуникации. Это включает разработку контента, учитывающего принципы гендерного равенства, инклюзии и устойчивости, на нескольких языках, в том числе для лиц с ограниченными возможностями.

228. Для обеспечения того, чтобы коммуникационная деятельность оставалась глобальной и скоординированной, бюро и подразделениям МОТ должны быть предоставлены соответствующие руководящие принципы, шаблоны и учебные материалы. Особое внимание будет уделяться горизонтальному сотрудничеству между регионами. Кроме того, МОТ будет опираться на партнёрские отношения, направленные на активизацию усилий в рамках информационно-разъяснительной деятельности, включая организации и отдельных лиц, которые могут помочь в распространении информации по ключевым вопросам.

229. К конкретным результатам в течение двухлетия будут относиться:

- механизмы коммуникации, основанные на анализе аудитории, для предоставления целевого контента в целевом месте для целевой аудитории;
- инновационные коммуникационные платформы, включая новый глобальный веб-сайт МОТ, для улучшения взаимодействия с пользователями, представления материалов МОТ современным и функциональным способом и освещения достигнутого МОТ прогресса в области достойного труда;
- глобальное горизонтальное пространство для совместной работы и коммуникации, объединяющее SharePoint и Teams, в целях усиления коммуникационных усилий в рамках «Единой МОТ»;
- партнёрские отношения со средствами массовой информации и другими организациями для улучшения информирования о Глобальной коалиции за социальную справедливость.

Катализатор В: Усиление руководящей роли и управления

230. Благодаря своей структуре управления МОТ и её трёхсторонние участники играют лидирующую роль в разработке глобальных норм и политики в области социальной справедливости посредством достойного труда как отличительной черты инклюзивной и продуктивной экономики, сплочённых обществ и надлежащего управления. Эта лидирующая роль особенно актуальна в мире, сотрясаемом многочисленными кризисами. Глобальная коалиция за социальную справедливость предоставит МОТ возможность укрепить свою руководящую роль в целях реализации всего потенциала Декларации о социальной справедливости, ускорения осуществления Декларации столетия, в том числе путём реализации Глобального призыва к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, и достижения целей достойного труда, предусмотренных в Повестке дня до 2030 года.

231. В целях обеспечения эффективного управления МБТ продолжит оказывать поддержку процессу выработки повестки дня, предоставляя трёхсторонним участникам высококачественные, независимые и своевременные юридические услуги. МОТ воспользуется опытом, полученным во время пандемии, и будет разрабатывать и внедрять инновационные решения в области конференционного обслуживания и производства документов для дальнейшего содействия процессу достижения консенсуса. МБТ будет и впредь

обеспечивать уверенность в том, что Организация достигает своих целей эффективным и действенным образом, посредством усиленных функций надзора и оценки, уделяя особое внимание подотчётности и обучению.

232. МБТ будет продолжать взаимодействовать с институциональными органами и процессами ООН на страновом, региональном и глобальном уровнях, включая Координационный совет руководителей системы Организации Объединённых Наций, Объединённую инспекционную группу и Группу Организации Объединённых Наций по оценке. При этом МОТ будет использовать положительный опыт в области руководства, управления, надзора и оценки и будет иметь возможность содействовать пониманию специфики МОТ, в частности в области международных трудовых норм, трипартизма и социального диалога, в рамках системы ООН.

Предварительный результат В.1. Усиление руководящей роли и стратегического руководства для обеспечения организационной эффективности

233. МБТ будет оказывать Международной конференции труда и Административному совету поддержку в обеспечении стратегического направления работы Организации и будет претворять в жизнь решения, принятые руководящими органами. МОТ будет и впредь максимально эффективно использовать свою трёхстороннюю структуру и организационные полномочия, чтобы возглавить и сформировать ориентированный на человека процесс восстановления посредством эффективного процесса трёхстороннего принятия решений и расширения политического участия. Особые усилия будут направлены на усиление лидерства МОТ на страновом уровне с учётом соответствующих навыков и ресурсов путём повышения степени согласованности национальных действий, отвечающих разнообразным потребностям трёхсторонних участников, с глобальными целями Организации и процессами планирования ООН.

234. К конкретным результатам в течение двухлетия будут относиться:

- авторитетные политические заявления и инструменты, принимаемые Международной конференцией труда, с тем чтобы МОТ играла ведущую роль в разработке общей повестки дня Глобальной коалиции за социальную справедливость и достижении целей Повестки дня до 2030 года; это будет достигаться благодаря расширению инклюзивного политического взаимодействия и политического диалога на глобальных, региональных и национальных форумах, а также посредством конструктивного участия представителей других международных организаций и международных неправительственных организаций в рамках Конференции;
- улучшение функционирования механизмов периодических обсуждений, в том числе за счёт внедрения нового цикла, в свете резолюции о содействии социальной справедливости посредством достойного труда, в качестве средства, позволяющего МОТ определять стратегические приоритеты на основе углублённого понимания разных потребностей и возможностей трёхсторонних участников;
- адаптивный процесс управления страновым планированием и соответствующие системы для поддержки участия трёхсторонних участников в планировании, мониторинге и отчётности о прогрессе в достижении результатов, связанных с СПДТ и рамочной программой ООН по сотрудничеству, а также с операциями МОТ в более широком смысле в странах, где нет СПДТ.

Предварительный результат В.2. Эффективная и действенная поддержка процесса принятия решений руководящими органами

235. Поддержка руководящих органов со стороны МБТ будет направлена на дальнейшее совершенствование их деятельности, а также на повышение всеохватности, транспарентности и эффективности. Это будет достигаться за счёт расширенных консультаций с трёхсторонними участниками по повестке дня и основным процессам, а также за счёт своевременного предоставления качественных официальных документов. МБТ будет и впредь поддерживать обсуждение вопроса о полном, равноправном и демократическом участии трёхсторонних участников в трёхстороннем управлении МОТ путём активного содействия вступлению в силу Акта 1986 года о поправках к Уставу МОТ. Основное внимание будет уделяться укреплению трёхстороннего взаимодействия и участию в разработке политики и принятии решений с помощью электронных средств и инструментов с использованием технологий и опыта, полученного во время пандемии.

236. К конкретным результатам в течение двухлетия будут относиться:

- предложения о постоянной поддержке дискуссий трёхсторонних участников о полном, равноправном и демократическом участии в трёхстороннем управлении МОТ на основе соответствующих решений и указаний руководящих органов;
- периодически пересматриваемый и совместно используемый портфель вопросов повестки дня Конференции, основанный на решениях четырёх заседаний координационной группы, проведённых в течение двухлетия, и на результатах соответствующих исследований и продуктах знаний МОТ, разработанных к намеченному сроку;
- регулярные информационные сессии и неформальные консультации в преддверии сессий Административного совета и Конференции по основным и процедурным вопросам на основе отзывов о меняющихся информационных потребностях трёхсторонних участников;
- более широкое использование потенциала автоматизированного перевода и терминологических баз данных, одобренных профессионалами, для производства документов при обеспечении баланса между высоким качеством документов и их своевременной подготовкой;
- эффективная и действенная поддержка нескольких форматов проведения официальных встреч (очного, смешанного и виртуального, по запросу трёхсторонних участников), что будет обеспечивать больший охват и интеграцию и способствовать активному взаимодействию;
- предоставление качественных, независимых и своевременных юридических услуг, направленных на повышение правовой определённости и удобства использования регламентов руководящих органов.

Предварительный результат В.3. Усиленный надзор, оценка и управление рисками для обеспечения прозрачности, подотчётности и обучения

237. МОТ продолжит применять модель управления рисками и внутреннего контроля, состоящую из «трёх линий обороны», которая была одобрена Комитетом системы ООН высокого уровня по вопросам управления. В ней предусмотрено создание: а) служб, ответственных за управление рисками и средствами контроля («первая линия — операционное управление»); б) служб по надзору за рисками и контролю («вторая линия — бизнес-надзор и контроль»); в) служб, обеспечивающих Административный совет и высшее руководство независимыми гарантиями эффективности и результативности системы внутреннего контроля и использования результатов надзора и оценки для целей обучения и совершенствования деятельности Организации («третья линия — независимые гарантии»).

238. В МОТ первые две линии поддерживаются надёжной системой внутреннего контроля, основанной на Комплексной системе информации по ресурсам. Делегированные полномочия в области контроля рисков, которые отслеживаются руководством, применяются во всём МБТ согласно операционным потребностям. В качестве третьей линии обороны выступают Бюро по вопросам внутреннего аудита и контроля, Бюро по оценкам и Независимый консультативный комитет по контролю, которые анализируют общие показатели эффективности и дисциплину соблюдения требований, готовят независимые доклады и передают их непосредственно Административному совету. Кроме того, внешний аудитор выносит заключение по годовой финансовой отчётности МОТ и представляет доклад Административному совету об общих показателях деятельности МБТ, а также о результатах деятельности в конкретных областях на основе подхода к управлению рисками. Работа в течение двухлетия будет направлена на дальнейшую консолидацию применения данной модели. Наряду с этим МБТ будет и впредь уделять внимание реализации Рамочной программы экологической и социальной устойчивости МОТ во всех сферах деятельности МОТ.

239. К конкретным результатам в течение двухлетия будут относиться:

- адаптированные процессы оценки рисков и планы аудита, обеспечивающие широкий охват традиционных и возникающих вследствие пандемии COVID-19 областей повышенного риска, а также последующие аудиторские проверки выполнения руководством рекомендаций в согласованные сроки;
- совершенствование механизма комплексной оценки на основе критериев посредством проведения ежегодных региональных и ведомственных консультаций с уделением большего внимания потребностям в обучении и взаимодополняемости контрольных функций;

- инновационные подходы и методы оценочной деятельности, обеспечивающие своевременные и высококачественные оценки и активное участие трёхсторонних партнёров в качестве источников достоверных оценочных данных, необходимых для повышения эффективности и организационного обучения МОТ;
- постоянные инвестиции в современные системы управления знаниями для более полного отражения оценочных продуктов в целях повышения их полезности и применения рекомендаций, при одновременном обеспечении более прочных общеорганизационных процессов обучения, в том числе за счёт усиления синергии с другими продуктами знаний, основанными на фактических данных;
- внедрение рамочной программы экологической и социальной устойчивости МОТ посредством разработки планов действий и механизмов отчётности.

Катализатор С: Эффективные, действенные, ориентированные на достижение результатов и прозрачные механизмы управления

240. Для выполнения программы работы на 2024–25 годы требуются надёжные системы управления ресурсами, способные реагировать и адаптироваться к различным оперативным условиям деятельности, при этом отвечающие требуемым стандартам качества с точки зрения прозрачности, отчётности и экономической эффективности. В течение последних двухлетий МБТ прилагало постоянные усилия для улучшения систем управления, проведения реформ в целях усиления эффективности и действенности административных процессов и повышения гибкости и качества своих операций в соответствии с передовой международной практикой. Эта программа направлена на консолидацию и расширение достигнутого прогресса во всех этих областях, в том числе с учётом опыта по цифровизации, приобретённого во время пандемии COVID-19, и методов работы, позволяющих эффективно оказывать комплексную поддержку трёхсторонним участникам.

241. Работа в течение предстоящего двухлетия будет сосредоточена на укреплении модели предоставления услуг, которая содействует расширению охвата, влияния и устойчивости МОТ. Эти цели будут достигнуты за счёт рационализации бизнес-процессов, использования цифровых технологий, повышения безопасности и защиты персонала и активов МОТ и обеспечения экологической устойчивости во всех видах деятельности, особенно на страновом уровне.

242. В свою очередь это будет означать, что МБТ применяет эффективные меры политики и механизмы для обеспечения того, чтобы выделение и использование всех финансовых ресурсов — как начисленных в регулярный бюджет, так и добровольных — осуществлялось интегрированным и транспарентным образом на протяжении всего цикла планирования, при этом основное внимание должно уделяться содействию достижению значимых результатов трёхсторонними участниками на страновом, региональном и глобальном уровнях и повышению оперативности и отчётности. Необходимы дальнейшие улучшения в оценке потребностей в финансировании и потребностей партнёров для достижения промежуточных результатов на глобальном и страновом уровнях в соответствии со Стратегией МОТ в области сотрудничества в целях развития на 2020–25 годы. Не менее важно привлекать и развивать компетентные, разносторонние, квалифицированные и высокомотивированные кадры, увеличивать критическую массу технических знаний на местах и способствовать созданию благоприятной среды, которая обеспечивает недискриминирующие и инклюзивные условия на рабочих местах, а также благоприятной для изменений и постоянного совершенствования организационной культуры.

Предварительный результат С.1. Создание более благоприятной цифровой среды и физической инфраструктуры в целях обеспечения эффективной и результативной деятельности, а также безопасных и стабильных рабочих мест

243. В соответствии со Стратегией в области информационных технологий на 2022–25 годы МБТ будет наращивать свои усилия по внедрению, модернизации, автоматизации и стандартизации процессов и приложений, чтобы оставаться эффективным в быстро меняющейся цифровой среде, предлагающей новые методы работы. Основное внимание будет уделяться упрощению и дальнейшей цифровизации внутренних бизнес-процессов, а также снижению усилий персонала в процессе предоставления более чётких и качественных услуг.

244. В контексте продолжающихся усилий по преобразованию рабочих мест основное внимание будет уделяться обеспечению безопасных и стабильных офисных помещений, полностью адаптированных для поддержки приоритетов МБТ и обеспечения инновационной и совместной работы. Учитывая всё более нестабильную обстановку в области безопасности, МБТ будет стремиться к тому, чтобы осуществление политики безопасности и её координация улучшались в штаб-квартире и на местах.

245. МБТ будет расширять свои усилия по совершенствованию управления и обеспечению доступа к данным и информации для стимулирования инноваций и предоставления информации в поддержку принятия решений, руководящих указаний и сохранения институциональных знаний. Переход на производство цифровых изданий будет продолжен. МБТ расширит использование систем управления публикациями и улучшит доступность всех цифровых ресурсов.

246. К конкретным результатам в течение двухлетия будут относиться:

- расширенное внедрение интегрированной системы управления рабочими местами для оптимизации использования офисных помещений и повышения прозрачности управления ими, повышения эффективности контроля за физическими активами, доступа к зданиям и предоставления соответствующих вспомогательных услуг в штаб-квартире и во внешних бюро;
- внедрение технологий, инструментов и приложений, обеспечивающих безопасную коммуникацию в режиме реального времени, предоставляющих возможности цифрового обучения и совместной работы в рамках всего МБТ, поддерживающих участие из любой точки мира, повышающих производительность, сокращающих объём бумажной работы и снижающих углеродный след МОТ;
- постепенный переход к стабильным офисным помещениям, приспособленным для надлежащего осуществления различных видов деятельности, при ответственном использовании ресурсов и без загрязнения окружающей среды;
- более строгое соблюдение системы предоставления отчётности в области безопасности и осуществление мер Организации Объединённых Наций по управлению рисками в области безопасности, а также снижение уязвимости инфраструктуры офиса (ИТ-инфраструктуры и здания) к кибератакам;
- предоставление дополнительных учебных материалов и инструментов по информационной безопасности и устойчивости к киберугрозам, адаптированных для каждой роли и сопровождаемых более тесной интеграцией управления рисками в информацию о структуре управления безопасностью МОТ;
- дальнейшее развитие и внедрение усовершенствованных систем для поддержки разработки, распространения и хранения информации, цифровых публикаций и коммуникации.

Предварительный результат С.2. Усиленные меры политики, механизмы и подходы в целях содействия комплексному управлению ресурсами для достижения результатов

247. МБТ будет совершенствовать политику и механизмы для поддержки стратегического планирования в рамках МБТ и обеспечивать комплексное использование всех имеющихся ресурсов в соответствии с приоритетами трёхсторонних участников в странах, а также промежуточными результатами, предусмотренными в программе и бюджете. Особое внимание будет уделяться согласованию различных механизмов распределения ресурсов, а также пересмотру и оптимизации соответствующих процедур принятия решений с целью обеспечения более последовательного, эффективного и действенного предоставления услуг.

248. Усилия по совершенствованию систем мониторинга будут также содействовать обеспечению адаптивного управления, предоставлению актуальной, точной и прозрачной отчётности о результатах и использовании ресурсов в соответствии с международными стандартами прозрачности. Большее значение будет придаваться усилению внимания и отчётности перед конечными бенефициарами.

249. К конкретным результатам в течение двухлетия будут относиться:

- совершенствование процессов и систем планирования работы на основе промежуточного результата, что в свою очередь будет содействовать эффективному и действенному оказанию комплексной поддержки трёхсторонним участникам с опорой на расширенный технический и кадровый потенциал на

местах и расширенный портфель проектов по сотрудничеству в сфере развития, управляемый на страновом уровне;

- более эффективные механизмы стратегического бюджетирования и распределения ресурсов, основанные на интегрированном планировании и содействующие своевременному распределению всех ресурсов МОТ, имеющихся в регулярном бюджете и на счете добровольных взносов, для оказания поддержки усилиям по достижению результатов, предусмотренных в программе и бюджете;
- совершенствование процедур, направленных на оказание поддержки делегированию полномочий по принятию решений о распределении ресурсов, сопровождающееся дальнейшим укреплением системы отчетности;
- совершенствование систем мониторинга с точными программными, оценочными и финансовыми данными обо всех источниках финансирования, а также о расходах на персонал и расходах, не связанных с персоналом, для поддержки принятия решений в режиме реального времени, улучшения отчетности и укрепления культуры отчетности в МБТ;
- совершенствование систем и укрепление потенциала по подготовке и публикации своевременной качественной информации о достигнутых результатах и использованных ресурсах на основе прогресса, достигнутого в 2022–23 годах, в соответствии с требованиями Комитета содействия развитию ОЭСР (ОЭСР–КСР), Международной инициативы по обеспечению транспарентности помощи и стандартами «куба данных» ООН, а также в соответствии с требованиями UN INFO.

Предварительный результат С.3. Усиленные меры политики и процессы, направленные на развитие разнообразных, мотивированных и высокопроизводительных кадров

250. МБТ будет и далее развивать существующие направления политики и процессы, направленные на развитие разнообразных, мотивированных и высокопроизводительных кадров. Надёжная система кадрового планирования и пересмотренные процедуры найма позволят МОТ активно удовлетворять свои потребности в персонале, проводить конкурсные отборы с учётом профессиональных заслуг и на основании принципов транспарентности, с целью найма ключевых специалистов с необходимыми навыками для выполнения её мандата в настоящее время и в будущем. Повышенное внимание будет уделяться предоставлению услуг трёхсторонним участникам, а также созданию новых возможностей для получения опыта на местах с учётом подходов, направленных на расширение присутствия и влияния МОТ в контексте реформы ООН и большей поддержки мобильности персонала. Расширение присутствия МОТ на местах будет продолжено с учётом различных механизмов.

251. Целенаправленная деятельность по подбору персонала и маркетинговые стратегии, направленные на распространение информации об условиях, предлагаемых сотрудникам МОТ, будут содействовать диверсификации резерва квалифицированных кандидатов в соответствии с обязательствами, изложенными в Стратегии развития людских ресурсов на 2022–25 годы, плане действий МОТ по обеспечению гендерного равенства и в Политике и стратегии МОТ по интеграции инвалидов. Это в свою очередь будет поддерживаться политикой и инициативами, нацеленными на создание справедливой, инклюзивной и уважительной рабочей среды, в которой сотрудники чувствуют себя ценными, мотивированными и способными работать наилучшим образом; в частности, это касается политики нулевой терпимости в отношении сексуальной эксплуатации и надругательств, всех форм насилия и домогательств на рабочих местах и любых других форм непрофессионального поведения.

252. Стратегические подходы к развитию персонала будут соответствовать потребностям в профессиональных навыках, выявляемым в ходе составления подробного перечня навыков и обзора типовых должностных инструкций. Ресурсы, выделяемые на развитие персонала, будут сосредоточены на поддержке реализации программы МОТ с учётом потребностей Организации и общего блага работников и МБТ.

253. К конкретным результатам в течение двухлетия будут относиться:

- единая методология кадрового планирования с улучшенными процессами и механизмами, интегрированная и встроена в цикл общеорганизационного планирования;

- целенаправленное использование символики, маркетинг и информационно-разъяснительную деятельность, направленную на привлечение более широкого круга квалифицированных кандидатов с целью улучшения гендерного паритета и географического разнообразия, а также поощрение подачи заявок от молодёжи, лиц с ограниченными возможностями и заявителей с различным опытом, имеющим важное значение для трёхсторонних участников МОТ;
- пересмотренные механизмы поддержки географической и функциональной мобильности, новые возможности для получения опыта на местах, более согласованное обращение с сотрудниками, деятельность которых финансируется из различных источников, и постоянное участие в процессах реформирования системы координаторов-резидентов ООН;
- подходы к стратегическому развитию персонала для удовлетворения меняющихся потребностей, включая управление производительностью в смешанных командах, системное мышление, информирование о результатах, анализ данных и цифровые навыки; совместную инновационную деятельность и творческое сотрудничество с Туринским центром; улучшенные структуры в целях оказания поддержки департаментам и управлениям в устранении пробелов в технических навыках;
- укрепление механизмов лидерства и отчётности для поддержки новых способов работы и усовершенствования политики и инициатив по изменению культуры для обеспечения уважительной, здоровой и инклюзивной рабочей среды.

► IV. Проект бюджета расходов и доходов на 2024–25 годы

254. Предложения по Программе и бюджету на 2024–25 годы с учётом колебаний в размерах расходов, оцениваемых по валютному курсу, заложенному в бюджет 2022–23 годов и равному 0,9 шв. фр. за 1 долл. США, составляют 894 259 832 долл. США. В этом объёме предлагаемый бюджет на двухлетие 2024–25 годов в реальном выражении увеличивается на 0,2% по сравнению с бюджетом на 2022–23 годы.

255. В результате тщательного анализа факторов, влияющих на уровень расходов как штаб-квартиры, так и полевых структур Организации, общее увеличение расходов составляет 4,6% на двухлетие. Информация об изменении факторов, влияющих на расходы, представлена в Информационном дополнении 2.

256. Валютный курс, заложенный в бюджет на двухлетие 2024–25 годов, будет установлен по рыночному курсу на момент рассмотрения бюджета Финансовым комитетом в ходе 111-й сессии (июнь 2023 г.) Конференции. Эти предложения, соответственно, были подготовлены на основе такого же валютного курса, заложенного в бюджет (0,9 шв. фр. за 1 долл. США), который принят в Программе и бюджете на 2022–23 годы, как для обеспечения сопоставимости данных, так и в связи с тем, что оценочные данные по этим предложениям, как в долл. США, так и в шв. фр., будут продолжать изменяться в зависимости от колебания валютных курсов до тех пор, пока не будет завершена работа над бюджетом.

257. Тем не менее рыночный обменный курс на момент подготовки данных предложений в начале 2023 года составлял 0,92 шв. фр. за 1 долл. США. В том случае если этот курс будет действовать и в июне 2023 года, уровень предлагаемого бюджета в долларовом выражении будет составлять приблизительно 883 млн долл. США при этом ожидаемые взносы государств-членов составят около 813 млн шв. фр.

258. Таким образом, размер взносов государств-членов, предусмотренных на 2024–25 годы, будет зависеть от уровня общего бюджета, валютного курса, заложенного в бюджет, который в своё время будет окончательно утверждён, а также от шкалы ставок взносов, утверждённой Конференцией.

259. Ниже приведён проект бюджета расходов и доходов в форме, требуемой для утверждения Конференцией, с соответствующими показателями 2022–23 годов.

► Проект бюджета

Расходы	Бюджет		Смета		Доходы				
	2022–23 гг.		2024–25 гг.		2022–23 гг.		2024–25 гг.		
	долл. США	долл. США	долл. США	шв. фр.	долл. США	шв. фр.	долл. США	шв. фр.	
Часть I									
Регулярный бюджет	838 958 478	880 093 255			Взносы государств-членов	852 760 200	767 484 180	894 259 832	804 833 849
Часть II									
Непредвиденные расходы	875 000	875 000							
Часть III									
Фонд оборотных средств	-	-							
Часть IV									
Институциональные инвестиции и статьи расходов на случай чрезвычайных обстоятельств	12 926 722	13 291 577							
Итого по бюджету	852 760 200	894 259 832				852 760 200	767 484 180	894 259 832	804 833 849

260. После завершения рассмотрения проекта бюджетной сметы, содержащегося в настоящем документе, Административный совет пожелает представить Международной конференции труда проект резолюции об утверждении Программы и бюджета на 79-й финансовый период (2024–25 гг.) и о распределении расходов между государствами-членами на 2024–25 годы.

Предлагаемое решение

261. Административный совет рекомендовал Международной конференции труда на 111-й сессии (июнь 2023 г.):

а) утвердить предварительный программный уровень в размере 894 259 832 долл. США, оценённый по бюджетному обменному курсу на 2022–23 годы 0,9 шв. фр. за 1 долл. США, окончательный обменный курс и соответствующий уровень бюджета в долл. США и размер взноса в шв. фр., который предстоит определить Конференции;

б) принять следующую резолюцию:

Генеральная конференция Международной организации труда,

Во исполнение положений Финансового регламента утверждает на 79-й финансовый период, заканчивающийся 31 декабря 2025 года, бюджет расходов Международной организации труда в размере ... долл. США и бюджет доходов в размере ... долл. США, который по валютному курсу, заложенному в бюджет и составляющему ... шв. фр. за 1 долл. США, равняется ... шв. фр., и постановляет, что бюджет доходов, выраженный в швейцарских франках, распределяется между государствами-членами в соответствии со шкалой взносов, рекомендованной Финансовым комитетом.

► Приложение I

Система результатов на 2024–25 годы

1. В этом приложении представлена система результатов МОТ на 2024–25 годы. В нём содержатся ожидаемые результаты с точки зрения предполагаемого долгосрочного воздействия, восемь результатов в области политики и три катализатора, а также соответствующие предварительные результаты с показателями трёх уровней:

- четыре показателя воздействия направлены на отслеживание долгосрочных изменений, связанных с Программой достойного труда и достижением ЦУР;
- 16 показателей промежуточных результатов позволяют измерять воздействие усовершенствованных мер политики и учреждений рынков труда и жизни людей, при этом 10 из них напрямую связаны с показателями ЦУР¹;
- 58 показателей предварительных результатов позволяют измерять непосредственное воздействие усилий МОТ по развитию потенциальных возможностей на процесс улучшения положения с точки зрения политики, учреждений и населения;
- 28 показателей предварительных результатов позволяют измерять достижения и прогресс в отношении знаний, инноваций, сотрудничества, лидерства, руководства и оперативного управления МОТ.

2. Как и в предыдущем двухлетии, система результатов включает 14 показателей ЦУР, находящихся под контролем МОТ, для отслеживания прогресса на уровне воздействия и предварительных результатов.

3. В двухлетии 2022–23 годов система результатов будет включать следующие изменения:

- Показатели промежуточных результатов были реорганизованы в соответствии с новыми результатами в области политики. Система также включает новый показатель для промежуточного результата 8 по комплексным политическим и институциональным мерам по обеспечению социальной справедливости посредством достойного труда, а также дополнительный показатель промежуточного результата 7 по всеобщей социальной защите.
- Показатели промежуточных результатов в области политики и соответствующие им катализаторы также были реорганизованы и изменены в соответствии с новой системой. Для новых предварительных результатов в области социальной и солидарной экономики, а также в рамках результата 8 были добавлены конкретные показатели. Новая система результатов также включает три новых показателя для измерения числа непосредственных бенефициаров инициатив МОТ (показатель 3.2.4, касающийся бенефициаров услуг, предоставляемых в области профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни; показатель 3.4.2, касающийся бенефициаров программ инвестиций, направленных на расширение занятости, и показатель 5.2.3, касающийся трудовых прав и условий труда работников в сфере ухода).

4. Измерение и мониторинг прогресса, а также отчётность о результатах на уровне предварительных результатов будут основываться на подробных технических записках, которые будут разработаны МБТ для этой цели. В примечаниях будут указаны качественные критерии, определяющие ожидаемые результаты, которые должны быть достигнуты при поддержке со стороны МБТ и которые во всех случаях должны основываться на итогах консультаций с социальными партнёрами и на международных трудовых нормах.

5. Таблицы в этом приложении содержат предварительные данные об исходных показателях и ожидаемых целевых показателях, основанные на имеющейся информации по состоянию на декабрь 2022 года. Исходные показатели представляют собой ожидаемые значения показателей в 2022–23 годах или к концу 2023

¹ В настоящее время не существует трёхстороннего консенсуса по показателю уровня для промежуточного результата 2 «Сильные, представительные и влиятельные трёхсторонние участники и эффективный социальный диалог». МБТ намерено продолжать совместную работу с трёхсторонними участниками по определению такого показателя в будущем.

года, в то время как целевые показатели — это ожидаемый результат, который должен быть достигнут к концу 2025 года. Поэтому на данном этапе представленную информацию следует рассматривать как ориентировочную; она будет обновляться и пересматриваться по мере необходимости до конца 2023 года, для того чтобы отразить прогресс в тенденциях достойного труда и в реализации программы МОТ на двухлетие 2022–23 годов.

► **Таблица I.1. Долгосрочное воздействие**

Социальная справедливость посредством достойного труда			
Показатели воздействия	Средства проверки	Исходные показатели	Целевые показатели
Доля населения, живущего за международной чертой бедности, в разбивке по полу, возрасту и месту проживания (городское/сельское) (уровень бедности среди работающих, показатель 1.1.1 ЦУР).	ILOSTAT	6,7% (2021 г.) 6,4% (2022 г.)	Ликвидировать крайнюю нищету для всех людей во всём мире (задача 1.1 ЦУР).
Ежегодный рост среднемесячных реальных заработков работников (в контексте показателя 8.5.1 ЦУР).	<i>Доклад о заработной плате в мире</i>	-0,9% (2022 г.*)	Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности (задача 8.5 ЦУР).
Уровень безработицы в разбивке по полу, возрасту и признаку инвалидности (показатель 8.5.2 ЦУР).	ILOSTAT	6,9% (2020 г.) 6,2% (2021 г.) 5,8% (2022 г.)	
Доля труда в ВВП (показатель 10.4.1 ЦУР).	ILOSTAT	52,6% (2019 г.)	Принять соответствующую политику, особенно бюджетно-налоговую политику и политику в вопросах заработной платы и социальной защиты, и постепенно добиваться обеспечения большего равенства (задача 10.4 ЦУР).

* Оценки, представленные в *Докладе о заработной плате в мире*, охватывают период до первой половины 2022 г. включительно.

► **Таблица I.2. Промежуточные результаты в области политики**

Показатели воздействия	Средства проверки	Исходные показатели	Целевые показатели
1. Основательная и усовершенствованная нормативная деятельность, содействующая социальной справедливости			
Соблюдение трудовых прав на национальном уровне (свободы объединения и права на ведение коллективных переговоров) на основе документальных источников МОТ и национального законодательства в разбивке по полу и миграционному статусу (показатель 8.8.2 ЦУР).	ILOSTAT	Мировой совокупный балл составляет 5,1 по шкале от 0 до 10 (0 — лучший, 10 — худший) как для 2019, так и для 2020 г.	Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надёжных и безопасных условий работы для всех работников, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости (задача 8.8 ЦУР).

Показатели воздействия	Средства проверки	Исходные показатели	Целевые показатели
Доля и число детей в возрасте от 5 до 17 лет, занятых детским трудом, в разбивке по полу и возрасту (показатель 8.7.1 ЦУР).	<i>Глобальные оценки МОТ, касающиеся детского труда</i>	9,6%, что эквивалентно 160 млн детей, из которых девочки составляют 63 млн (2020 г.)	Принять срочные и эффективные меры для того, чтобы искоренить принудительный труд, покончить с современным рабством и торговлей людьми и обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, а к 2025 году покончить с детским трудом во всех его формах (задача 8.7 ЦУР).
Уровень использования принудительного труда.	<i>Глобальные оценки МОТ, касающиеся современного рабства: принудительный труд и принудительный брак</i>	3,5 на 1 000, что эквивалентно 27,6 млн человек, из которых женщины и девочки составляют 11,8 млн (2021 г.)	Принять срочные и эффективные меры для того, чтобы искоренить принудительный труд, покончить с современным рабством и торговлей людьми и обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, а к 2025 году покончить с детским трудом во всех его формах (задача 8.7 ЦУР).

Предварительный результат 1.1. Расширение возможностей государств-членов в области ратификации международных трудовых норм

1.1.1. Количество ратификаций:	Информационная система МОТ по международным трудовым нормам (NORMLEX).	a) 2061 (декабрь 2022 г.) b) 2415 (декабрь 2022 г.)	a) 35 дополнительных ратификаций (9 в Африке, 5 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 15 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 4 в Европе и Центральной Азии). b) 80 дополнительных ратификаций (20 в Африке, 15 в Северной и Южной Америке, 5 в арабских государствах, 25 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 15 в Европе и Центральной Азии).
a) основополагающих и директивных конвенций / Протоколов;			
b) современных технических конвенций.			

Предварительный результат 1.2. Расширение возможностей трёхсторонних участников в области эффективного применения международных трудовых норм

1.2.1. Число случаев прогресса в применении ратифицированных конвенций, с удовлетворением отмеченных контрольными органами.	Доклады контрольных органов МОТ, собранные в NORMLEX.	50 случаев прогресса	50 случаев прогресса
---	---	----------------------	----------------------

Показатели воздействия	Средства проверки	Исходные показатели	Целевые показатели
1.2.2. Процент новых рамок-ных программ сотрудничества ООН, предусматривающих меры по решению вопросов, которые поднимают контрольные органы МОТ.	Документы Рамочной программы сотрудничества ООН; Управление ООН по координации развития.	10%	10%
Предварительный результат 1.3. Расширение возможностей трёхсторонних участников, партнёров и заинтересованных сторон для участия в нормативной деятельности			
1.3.1. Процент своевременно полученных к 1 сентября докладов о применении ратифицированных конвенций, включающих ответы на замечания контрольных органов.	NORMLEX	40%	40% в 2024 г. 40% в 2025 г.
1.3.2. Число государств-членов с трёхсторонними механизмами, позволяющими трёхсторонним участникам принимать действенное участие в применении международных трудовых норм на национальном уровне, включая отчётность перед контрольными органами.	Официальные национальные документы и доклады контрольных органов МОТ.	20 государств-членов (5 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 4 в Европе и Центральной Азии).	25 государств-членов (5 в Африке, 9 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 3 в Европе и Центральной Азии).
Предварительный результат 1.4. Расширение возможностей трёхсторонних участников, партнёров и заинтересованных сторон по соблюдению, продвижению и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда			
1.4.1. Число государств-членов, в которых действуют новые или улучшенные меры политики и программы, учитывающие взаимодополняющий характер двух или более фундаментальных принципов и прав в сфере труда.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	Не применяются (новый показатель)	23 государств-членов (6 в Африке, 10 в Северной и Южной Америке, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 2 в Европе и Центральной Азии).
1.4.2. Число пилотных стран Альянса 8.7, которые приняли меры, направленные на борьбу с детским трудом, принудительным трудом или торговлей людьми.	Информационная платформа Альянса 8.7 и официальные национальные доклады, собранные в системе стратегического управления МОТ.	Не применяются (новый показатель)	18 государств-членов (8 в Африке, 5 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).

Показатели воздействия	Средства проверки	Исходные показатели	Целевые показатели
Предварительный результат 1.5. Расширение возможностей трёхсторонних участников, партнёров и заинтересованных сторон по внедрению отраслевых международных трудовых норм, сводов практических правил, руководств и инструментов			
1.5.1. Число государств-членов с новыми или усовершенствованными инициативами по применению отраслевых норм МОТ и отраслевых сводов практических правил и руководств, одобренных Административным советом.	Официальные национальные документы и доклады, в том числе документы и доклады ОРП и организаций работников, собранные в системе стратегического управления МОТ; доклады контрольных органов МОТ.	15 государств-членов (6 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).	18 государств-членов (9 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).

2. Сильные, представительные и влиятельные трёхсторонние участники и эффективный социальный диалог

Предварительный результат 2.1. Расширение институционального потенциала организаций работодателей и предпринимателей в целях повышения их надёжности, независимости и уровня представительности

2.1.1. Число ОРП с улучшенными системами управления, стратегиями расширения представительства и/или повышенным качеством услуг.	Доклады, документированные протоколы, служебные/учебные записи, руководства/пособия, бизнес-планы/стратегии работодателей и ОРП; партнёрские соглашения; освещение в СМИ; другие официальные документы.	24 организации (7 в Африке, 7 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 3 в Европе и Центральной Азии).	36 организаций (10 в Африке, 13 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 8 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 4 в Европе и Центральной Азии).
2.1.2. Число ОРП, публикующих результаты анализа изменений в бизнес-среде и проводящих информационно-разъяснительную деятельность в целях оказания влияния на формирование политики.		21 организация (7 в Африке, 5 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 3 в Европе и Центральной Азии).	24 организации (9 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 3 в Европе и Центральной Азии).

Предварительный результат 2.2. Расширение институционального, технического, представительского и политического потенциала организаций работников

2.2.1. Число национальных организаций работников с инновационными стратегиями по привлечению новых групп работников и/или повышению качества услуг.	Конгресс или годовые доклады организаций работников; коллективные соглашения; официальные доклады и публикации; СМИ; национальная, региональная и многосторонняя политика, законодательство и регулирование; торговые соглашения; комментарии и доклады контрольных органов МОТ.	37 организаций (13 в Африке, 8 в Северной и Южной Америке, 4 в арабских государствах, 10 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 2 в Европе и Центральной Азии).	38 организаций (13 в Африке, 8 в Северной и Южной Америке, 4 в арабских государствах, 10 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 3 в Европе и Центральной Азии).
2.2.2. Число организаций работников, разрабатывающих предложения для механизмов социального диалога в целях формирования политики.		36 организаций (12 в Африке, 8 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 10 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 3 в Европе и Центральной Азии).	38 организаций (15 в Африке, 8 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 10 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 2 в Европе и Центральной Азии).

Показатели воздействия	Средства проверки	Исходные показатели	Целевые показатели
Предварительный результат 2.3. Расширение возможностей государств-членов в сфере увеличения влияния социального диалога и повышения эффективности институтов и процессов трудовых отношений			
2.3.1. Число государств-членов, в которых действуют недавно созданные или усовершенствованные институты и механизмы социального диалога.	Официальные национальные документы и доклады, в том числе организаций работодателей и работников, а также доклады контрольных органов МОТ.	29 государств-членов (9 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 10 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 3 в Европе и Центральной Азии).	28 государств-членов (14 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 3 в Европе и Центральной Азии).
2.3.2. Число государств-членов, в которых действуют недавно принятые или усовершенствованные меры политики или практика по продвижению: а) коллективных переговоров; б) сотрудничество на рабочих местах.	Официальные национальные документы и доклады, в том числе организаций работодателей и работников, а также доклады контрольных органов МОТ.	19 государств-членов (4 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 10 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).	а) Коллективные переговоры: 20 государств-членов (9 в Африке, 1 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 4 в Европе и Центральной Азии). б) Сотрудничество на рабочих местах: 11 государств-членов, (3 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).
2.3.3. Число государств-членов, в которых существуют недавно созданные или реформированные нормативные или институциональные рамки для эффективного предотвращения и разрешения трудовых споров.	Официальные национальные документы и доклады, в том числе организаций работодателей и работников, а также доклады контрольных органов МОТ.	Не применяются (новый показатель)	22 государства-члена (7 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 7 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 5 в Европе и Центральной Азии).
Предварительный результат 2.4. Расширение институционального потенциала органов регулирования вопросов труда			
2.4.1. Число государств-членов, усовершенствовавших меры политики и механизмы управления трудовыми ресурсами, в том числе посредством реформ трудового законодательства.	Официальные национальные документы и доклады, в том числе организаций работодателей и работников, а также доклады контрольных органов МОТ.	25 государств-членов (5 в Африке, 8 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 5 в Европе и Центральной Азии).	21 государство-член (6 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 3 в Европе и Центральной Азии).

Показатели воздействия	Средства проверки	Исходные показатели	Целевые показатели
2.4.2. Количество государств-членов, в которых были усилены меры политики, стратегии и инспекции труда для улучшения соблюдения национального трудового законодательства.	Официальные национальные документы и доклады, в том числе организаций работодателей и работников, а также доклады контрольных органов МОТ.	13 государств-членов (4 в Африке, 1 в Северной и Южной Америке, 4 в арабских государствах, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).	32 государства-члена (12 в Африке, 7 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 7 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 3 в Европе и Центральной Азии).

3. Полная и производительная занятость в целях справедливого перехода

Доля неформальной занятости с разбивкой по полу (показатель 8.3.1 ЦУР).	ILOSTAT	Женщины: 55,2% (2019 г.) 55,0% (2022 г.) Мужчины: 60,2% (2019 г.) 60,6% (2022 г.) Всего: 58,2% (2019 г.) 58,4% (2022 г.)	Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам (задача 8.3 ЦУР).
Соотношение численности занятых и общей численности населения (в возрасте 15 лет и старше)	ILOSTAT	Женщины: 45,0% (2019 г.) 44,7% (2022 г.) Мужчины: 68,8% (2019 г.) 68,2% (2022 г.) Всего: 56,9% (2019 г.) 56,4% (2022 г.)	Повышение доли населения трудоспособного возраста в сфере занятости и сокращение гендерного разрыва в уровнях занятости во всех регионах.
Доля молодёжи (в возрасте от 15 до 24 лет), которая не учится, не работает и не проходит профессиональную подготовку (показатель 8.6.1 ЦУР).	ILOSTAT	Всего: 22,9% (2019 г.) 23,5% (2022 г.)	Существенное сокращение доли молодёжи, которая не учится, не работает и не проходит профессиональную подготовку (на основе задачи 8.6 ЦУР).
Число государств-членов, разработавших и реализовавших национальную стратегию в области занятости молодёжи в качестве отдельной стратегии или части национальной стратегии в области занятости (на основе показателя 8.b.1 ЦУР).	Официальные национальные документы и доклады.	43 государства-члена, разработавших и реализовавших стратегию в области занятости молодёжи (2021 г.) ¹ . 39 государств-членов в 2019 г.	

Показатели воздействия	Средства проверки	Исходные показатели	Целевые показатели
Предварительный результат 3.1. Расширение возможностей государств-членов в области разработки и внедрения всеобъемлющих рамок политики в сфере занятости			
3.1.1. Число государств-членов, разработавших всеобъемлющие рамки политики в области занятости.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	32 государства-члена (12 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 8 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 5 в Европе и Центральной Азии).	24 государства-члена (9 в Африке, 3 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 4 в Европе и Центральной Азии).
3.1.2. Число государств-членов, в которых инвестиционные решения и политика по созданию большего количества рабочих мест лучшего качества основаны на оценках воздействия на занятость, проводимых при поддержке МОТ.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	Не применяются (новый показатель)	8 государств-членов (4 в Африке, 1 в Северной и Южной Америке, 1 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 2 в Европе и Центральной Азии).
Предварительный результат 3.2. Расширение возможностей государств-членов в области развития инклюзивных, устойчивых и стабильных профессиональных навыков и систем обучения на протяжении всей жизни			
3.2.1. Число государств-членов, внедривших более инклюзивную политику, стратегии, системы и механизмы управления профессиональными навыками и системами обучения на протяжении всей жизни.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	10 государств-членов (1 в Африке, 4 в арабских государствах, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 2 в Европе и Центральной Азии).	14 государств-членов (4 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).
3.2.2. Число государств-членов, которые укрепили свои институциональные возможности в следующих областях: а) методологии прогнозирования и согласования потребностей в профессиональных компетенциях и навыках; б) управление системами профессиональной подготовки и обучения на протяжении всей жизни.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	28 государств-членов (15 в Африке, 1 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 8 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).	31 государство-член (19 в Африке, 5 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).
3.2.3. Число государств-членов, внедривших инновационные, гибкие и инклюзивные программы развития профессиональных навыков, признания ранее приобретённых навыков, систем ученичества и обучения на рабочем месте.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	40 государств-членов (19 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 13 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).	38 государств-членов (19 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 9 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).

Показатели воздействия	Средства проверки	Исходные показатели	Целевые показатели
3.2.4. Число лиц, воспользовавшихся услугами по профессиональной подготовке и обучению на протяжении всей жизни при поддержке МОТ.	Инициатива ILO Skills Tracker.	Не применяются (новый показатель)	700 000 человек (400 000 в Африке, 60 000 в Северной и Южной Америке, 20 000 в арабских государствах, 60 000 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 160 000 в Европе и Центральной Азии).

Предварительный результат 3.3. Расширение возможностей государств-членов в области разработки и осуществления политики и стратегий в целях создания достойных рабочих мест в сельских районах

3.3.1. Число государств-членов, принимающих меры по обеспечению достойного труда в сельских районах.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	15 государств-членов (4 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 1 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 7 в Европе и Центральной Азии).	16 государств-членов (4 в Африке, 5 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 2 в Европе и Центральной Азии).
--	---	---	---

Предварительный результат 3.4. Расширение возможностей государств-членов в сфере разработки эффективных и действенных программ и услуг на рынке труда для поддержки переходов

3.4.1. Число государств-членов, располагающих усиленными и эффективными службами занятости и программами на рынке труда, направленными на переход к достойному труду, в том числе для женщин, молодёжи и лиц старшего возраста.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	22 государства-члена (7 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 1 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 7 в Европе и Центральной Азии).	18 государств-членов (6 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 4 в Европе и Центральной Азии).
3.4.2. Количество рабочих дней, созданных благодаря инклюзивным инвестиционным программам, направленным на расширение занятости и на создание большего количества рабочих мест лучшего качества.	Проектная информация, собранная в системе стратегического управления МОТ.	Не применяются (новый индикатор)	Не менее 1 000 000 рабочих дней

Предварительный результат 3.5. Расширение возможностей государств-членов по содействию созданию достойных рабочих мест для молодёжи

3.5.1. Число государств-членов, внедривших комплексные программы занятости и развития навыков молодёжи, в рамках которых особое внимание уделяется зелёным и цифровым технологиям, а также сфере ухода и другим новым отраслям.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	Не применяются (новый индикатор)	10 государств-членов (4 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 2 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).
---	---	----------------------------------	---

Показатели воздействия	Средства проверки	Исходные показатели	Целевые показатели
------------------------	-------------------	---------------------	--------------------

4. Жизнеспособные предприятия в интересах инклюзивного роста и достойного труда

Ежегодный темп роста реального ВВП на каждого занятого (показатель 8.2.1 ЦУР).	ILOSTAT	2,5% (2021 г.) 0,8% (2022 г.)	Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путём уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоёмким секторам (задача 8.2 ЦУР).
--	---------	----------------------------------	--

Предварительный результат 4.1. Расширение возможностей трёхсторонних участников по созданию благоприятных условий для предпринимательства, жизнеспособных предприятий, достойного труда и роста производительности

4.1.1. Число государств-членов, разработавших стратегию и/или план действий по улучшению благоприятных условий для создания и развития жизнеспособных предприятий.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	14 государств-членов (7 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 2 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 2 в Европе и Центральной Азии).	14 государств-членов (7 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).
--	---	---	---

Предварительный результат 4.2. Расширение возможностей трёхсторонних участников по созданию более устойчивых, инклюзивных и жизнеспособных предприятий в цепочках поставок и ответственному ведению бизнеса в целях обеспечения достойного труда

4.2.1. Число государств-членов, принявших политику и меры, направленные на поощрение ответственного ведения бизнеса в интересах достойного труда, в том числе в цепочках поставок, на основе рекомендаций, содержащихся в Трёхсторонней декларации принципов МОТ, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	13 государств-членов (4 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 2 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).	23 государства-члена (9 в Африке, 7 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).
--	---	--	---

Предварительный результат 4.3. Расширение поддержки предприятий, особенно ММСП, для достижения целей достойного труда и повышения производительности

4.3.1. Число государств-членов, принявших эффективные меры по поддержке производительности, предпринимательства и зелёных бизнес-моделей.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	28 государств-членов (8 в Африке, 5 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 11 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).	38 государств-членов (21 в Африке, 9 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).
---	---	--	--

Показатели воздействия	Средства проверки	Исходные показатели	Целевые показатели
Предварительный результат 4.4. Расширение возможностей трёхсторонних участников по содействию переходу предприятий в формальную экономику			
4.4.1. Число государств-членов, принимающих меры, направленные на содействие переходу предприятий и нанимаемых ими работников в формальную экономику.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	17 государств-членов (7 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 2 в Европе и Центральной Азии).	17 государств-членов (10 в Африке, 5 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах).
Предварительный результат 4.5. Расширение возможностей трёхсторонних участников по созданию прочной и устойчивой социальной и солидарной экономики в целях достойного труда			
4.5.1. Число государств-членов, включивших элементы социальной и солидарной экономики солидарности в новую или существующую политику и законодательство.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	Не применяются (новый показатель)	7 государств-членов (2 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 1 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).
5. Гендерное равенство и равенство обращения и возможностей для всех			
Доля женщин на руководящих должностях (показатель 5.5.2 ЦУР).	ILOSTAT	27,9% (2019 г.) 28,1% (2021 г.)	Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни (задача 5.5 ЦУР).
Доля неформальной занятости среди женщин.	ILOSTAT	55,2% (2019 г.) 55,0% (2022 г.)	Значительное увеличение числа женщин в формальной занятости.
Предварительный результат 5.1. Расширение возможностей государств-членов по разработке и осуществлению преобразующей повестки дня в области гендерного равенства, недопущения дискриминации и инклюзии			
5.1.1. Число государств-членов, которые разработали или усовершенствовали политику или законодательство, содержащие меры по поощрению равенства возможностей и среди женщин и мужчин в сфере труда.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	Будут определены к концу 2023 г.	6 государств-членов (4 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 1 в Европе и Центральной Азии).

Показатели воздействия	Средства проверки	Исходные показатели	Целевые показатели
5.1.2. Число государств-членов, принявших меры по содействию равенству возможностей и обращения среди лиц с ограниченными возможностями или лиц, относящихся по крайней мере к одной из следующих групп: коренные народы и народы, ведущие племенной образ жизни, лица, живущие с ВИЧ, или лица, подвергающиеся дискриминации по признакам расы, сексуальной ориентации и гендерной идентичности.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	18 государств-членов (6 в Африке, 5 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 1 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 4 в Европе и Центральной Азии).	19 государств-членов (10 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 2 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).
Предварительный результат 5.2. Расширение возможностей трёхсторонних участников по поощрению инвестиций и достойного труда в экономике ухода			
5.2.1. Число государств-членов, принявших макроэкономическую политику или стратегии, учитывающие гендерные аспекты, для финансирования развития инфраструктуры, связанной со сферой ухода, социальной защиты, государственных услуг по уходу, а также меры в сфере ухода, направленные на поддержание достойных рабочих мест.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	9 государств-членов (2 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 2 в Европе и Центральной Азии).	9 государств-членов (1 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).
5.2.2. Число государств-членов, принявших законы, политику и меры, направленные на расширение трудовых прав и улучшение условий труда работников по уходу, включая домашних работников.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	11 государств-членов (6 в Африке, 1 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 2 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).	1 государств-членов (1 в Африке, 3 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 2 в Европе и Центральной Азии).
5.2.3. Доля работников по уходу, на которых распространяется действие мер, направленных на расширение трудовых прав и улучшение условий труда.	Официальные национальные доклады, документы и проектная информация, собранные в системе стратегического управления МОТ.	Не применяются (новый показатель)	Будут определены к концу 2023 г.
5.2.4. Число государств-членов, принимающих меры, направленные на более сбалансированное распределение семейных обязанностей между женщинами и мужчинами.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	7 государств-членов (2 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 1 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 2 в Европе и Центральной Азии).	10 государств-членов (2 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 5 в Европе и Центральной Азии).

Показатели воздействия	Средства проверки	Исходные показатели	Целевые показатели
------------------------	-------------------	---------------------	--------------------

Предварительный результат 5.3. Расширение возможностей трёхсторонних участников по предотвращению и искоренению насилия и домогательств на почве дискриминации в сфере труда

5.3.1. Число государств-членов, которые приняли меры по ратификации и применению Конвенции 190 и Рекомендации 206.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	18 государств-членов (6 в Африке, 5 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 1 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 4 в Европе и Центральной Азии).	32 государств-членов (11 в Африке, 8 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 7 в Европе и Центральной Азии).
--	---	---	--

6. Защита в сфере труда для всех

Случаи производственного травматизма со смертельным и несмертельным исходом в разбивке по полу и миграционному статусу (показатель 8.8.1 ЦУР).	ILOSTAT	Данные имеются примерно по 71 стране (начиная с 2015 г.).	Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надёжных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости (задача 8.8 ЦУР).
Доля работников, занятых сверхурочно.	ILOSTAT	Данные имеются примерно по 144 странам (начиная с 2015 г.).	Сокращение доли работников, занятых сверхурочно.
Расходы работника на трудоустройство в процентах от его годового дохода в стране назначения (показатель 10.7.1 ЦУР).	Предстоит определить	Предстоит определить	Содействовать упорядоченной, безопасной, законной и ответственной миграции и мобильности людей, в том числе с помощью проведения спланированной и хорошо продуманной миграционной политики (задача 10.7 ЦУР).

Предварительный результат 6.1. Расширение возможностей государств-членов по созданию безопасной и здоровой производственной среды

6.1.1. Число государств-членов с улучшенными системами управления безопасностью и гигиеной труда посредством новой политики, программ или укрепленных институтов.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	Будут определены к концу 2023 г.	29 государств-членов (15 в Африке, 3 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 2 в Европе и Центральной Азии).
6.1.2. Число государств-членов с национальными системами регистрации и уведомления, которые позволяют формировать регулярную отчётность по показателю 8.8.1 ЦУР.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	12 государств-членов (2 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 5 в арабских государствах, 1 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 2 в Европе и Центральной Азии).	7 государств-членов (2 в Африке, 1 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 2 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).

Показатели воздействия	Средства проверки	Исходные показатели	Целевые показатели
Предварительный результат 6.2. Расширение возможностей государств-членов по установлению адекватного размера заработной платы и достойной продолжительности рабочего времени			
6.2.1. Число государств-членов, в которых трёхсторонние участники приняли политику или меры в области заработной платы, основанные на фактах, включая адекватную установленную законом или согласованную минимальную заработную плату.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	14 государств-членов (3 в Африке, 3 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).	15 государств-членов (6 в Африке, 1 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 7 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).
6.2.2. Число государств-членов, в которых трёхсторонние участники приняли политику, нормативные акты или другие меры в отношении продолжительности рабочего времени, режима рабочего времени или организации труда для удовлетворения потребностей как работников, так и работодателей.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	8 государств-членов (4 в Северной и Южной Америке, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).	6 государств-членов (2 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 2 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).
Предварительный результат 6.3. Расширение возможностей государств-членов по распространению охвата защиты в сфере труда на группы работников, сталкивающихся с высоким риском изоляции			
6.3.1. Число государств-членов с подтверждённой информацией и/или нормативными актами, мерами политики или механизмами, направленными на обеспечение соблюдения норм, в поддержку распространения охраны труда на работников, сталкивающихся с высоким риском изоляции из-за условий их работы.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	7 государств-членов (1 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 2 в Европе и Центральной Азии).	9 государств-членов (5 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 2 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).
6.3.2. Число государств-членов с подтверждённой информацией о размерах неформальной экономики и/или с политикой, регламентами или механизмами, направленными на обеспечение соблюдения норм, в поддержку перехода к формальным отношениям неформальных работников, занятых на формальных предприятиях или в домашних хозяйствах.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	14 государств-членов (6 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 2 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).	9 государств-членов (1 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 2 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 3 в Европе и Центральной Азии).

Показатели воздействия	Средства проверки	Исходные показатели	Целевые показатели
Предварительный результат 6.4. Расширение возможностей государств-членов по разработке справедливых и эффективных механизмов трудовой миграции			
6.4.1. Число государств-членов, создавших механизмы трудовой миграции или институциональные механизмы, обеспечивающие защиту трудовых прав работников-мигрантов и согласованность усилий с политикой в области занятости, профессиональной подготовки, социальной защиты и другими соответствующими направлениями политики.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	19 государств-членов (6 в Африке, 5 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).	19 государств-членов (5 в Африке, 7 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).
6.4.2. Число государств-членов с новыми или улучшенными службами по защите трудовых прав мигрантов и беженцев.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	22 государства-члена (5 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 8 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).	19 государств-членов (9 в Африке, 3 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).
6.4.3. Число двусторонних или региональных систем трудовой миграции с механизмами мониторинга и анализа в интересах защиты трудовых прав мигрантов и беженцев.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	9 систем (4 в Африке, 1 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).	14 систем (3 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 2 в Европе и Центральной Азии).

7. Всеобщая социальная защита

Доля населения, охватываемого минимальным уровнем / системами социальной защиты, в разбивке по полу, с выделением детей, безработных, пожилых, инвалидов, беременных, новорождённых, лиц, получивших трудовое увечье, и бедных и уязвимых (показатель 1.3.1 ЦУР).	<i>Доклад о социальной защите в мире.</i>	46,9% (2020 г.)	Внедрить на национальном уровне надлежащие системы и меры социальной защиты для всех, включая установление минимальных уровней, и к 2030 году достичь существенного охвата бедных и уязвимых слоёв населения (задача 1.3 ЦУР).
Число лиц, на которых распространяется охват систем социальной защиты или которые на основании закона имеют право на получение более адекватных пособий при поддержке МОТ.	Механизм МОТ для мониторинга результатов в области социальной защиты и официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	Не применяются (новый индикатор)	Не менее 10 млн (50% женщин)

Показатели воздействия	Средства проверки	Исходные показатели	Целевые показатели
Предварительный результат 7.1. Расширение возможностей государств-членов по разработке стратегий, политики и нормативно-правовой базы в области социальной защиты, которые отвечают принципам инклюзии и устойчивости и учитывают гендерные аспекты			
7.1.1. Число государств-членов, осуществляющих новую или пересмотренную национальную политику социальной защиты, направленную на расширение охвата и повышение комплексности и/или адекватности пособий.	Механизм МОТ для мониторинга результатов в области социальной защиты и официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	33 государства-члена (15 в Африке, 9 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 3 в Европе и Центральной Азии).	37 государств-членов (19 в Африке, 7 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 4 в Европе и Центральной Азии).
Предварительный результат 7.2. Расширенные возможности государств-членов по укреплению систем социальной защиты и обеспечению устойчивого и адекватного финансирования и рационального управления			
7.2.1. Число государств-членов, принявших новые или пересмотренные меры в области политики, нацеленные на обеспечение устойчивости систем социальной защиты и выплату адекватных пособий.	Механизм МОТ для мониторинга результатов в области социальной защиты и официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	26 государств-членов (12 в Африке, 4 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).	34 государств-членов (16 в Африке, 9 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 6 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).
Предварительный результат 7.3. Расширенные возможности государств-членов по использованию систем социальной защиты для поддержки инклюзивных и справедливых переходов в личной и трудовой жизни, а также по содействию структурным преобразованиям			
7.3.1. Число государств-членов, осуществляющих новые или пересмотренные пакеты мер политики, в том числе в области социальной защиты, в целях поддержки и защиты работников и работодателей на переходных этапах жизни и при смене работы.	Механизм МОТ для мониторинга результатов в области социальной защиты и официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	12 государств-членов (6 в Африке, 1 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 2 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 2 в Европе и Центральной Азии).	16 государств-членов (10 в Африке, 1 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 1 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).

Показатели воздействия	Средства проверки	Исходные показатели	Целевые показатели
8. Комплексные политические и институциональные меры по обеспечению социальной справедливости посредством достойного труда			
Доля международных финансовых потоков, направленных на обеспечение достойного труда.	КСР ОЭСР, Система отчётности кредиторов Организации экономического сотрудничества и развития.	0,9% официальной помощи в целях развития и других потоков официальной помощи для развивающихся стран, оказанной странами-донорами в целях обеспечения достойного труда (2019 г.). 3,6% официальной помощи в целях развития и других потоков официальной помощи для развивающихся стран, оказанной многосторонними организациями в целях обеспечения достойного труда (2019 г.)	Мобилизовать дополнительные финансовые ресурсы для развивающихся стран из различных источников в целях достижения социальной справедливости посредством достойного труда.

Предварительный результат 8.1. Повышение согласованности многосторонней поддержки, оказываемой в целях разработки и финансирования комплексных мер по продвижению социальной справедливости посредством достойного труда

8.1.1. Число государств-членов, в которых трёхсторонние партнёры, участвовавшие в инициативах МОТ по наращиванию потенциальных возможностей, были задействованы в процессе разработки рамочных программ сотрудничества ООН ² .	Отчёты об обучении и оценке; протоколы Рамочной программы сотрудничества ООН и сопутствующие документы.	15 государств-членов	15 государств-членов
8.1.2. Число государств-членов, получивших статус пилотных стран в рамках Глобального ускорителя по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода	Доклады о прогрессе, достигнутом в реализации Глобального ускорителя.	Будут определены к концу 2023 г.	25 государств-членов
8.1.3. Число партнёров, входящих в Глобальную коалицию за социальную справедливость.	Доклады о прогрессе, достигнутом в реализации Глобальной коалиции за социальную справедливость.	Не применяются (новый показатель)	25 партнёров

Показатели воздействия	Средства проверки	Исходные показатели	Целевые показатели
Предварительный результат 8.2. Повышение согласованности оказываемой поддержки и действий, предпринимаемых для содействия переходу от неформальной к формальной экономике			
8.2.1. Число государств-членов, разработавших комплексную стратегию или подход к формализации.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	Не применяются (новый показатель)	11 государств-членов (4 в Африке, 1 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе).
Предварительный результат 8.3. Повышение согласованности при оказании поддержки и принятии мер по обеспечению справедливого перехода к экологически устойчивой экономике и обществу			
8.3.1. Число государств-членов, принимающих комплексные меры в сфере политики, призванные содействовать справедливому переходу к экологически устойчивой экономике и обществу посредством достойного труда.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	18 государств-членов (8 в Африке, 6 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 2 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).	18 государств-членов (4 в Африке, 7 в Северной и Южной Америке, 3 в арабских государствах, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).
Предварительный результат 8.4. Повышение согласованности при оказании поддержки и принятии мер по улучшению результатов достойного труда в цепочках поставок			
8.4.1. Число государств-членов, применяющих комплексный подход к обеспечению достойного труда в цепочках поставок в соответствии со стратегией МОТ.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	Не применяются (новый показатель)	9 государств-членов (2 в Африке, 2 в Северной и Южной Америке, 1 в арабских государствах, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).
Предварительный результат 8.5. Повышение согласованности при оказании поддержки и принятии мер по содействию достойному труду в период кризисов и в посткризисных ситуациях			
8.5.1. Число государств-членов, внедривших политику или программы достойного труда с целью укрепления потенциала национальных субъектов в области предотвращения кризисов, обеспечения готовности, реагирования и восстановления.	Официальные национальные доклады и документы, собранные в системе стратегического управления МОТ.	Не применяются (новый показатель)	13 государств-членов (4 в Африке, 3 в Северной и Южной Америке, 2 в арабских государствах, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 1 в Европе и Центральной Азии).

¹ Данные 137 государств-членов по состоянию на февраль 2022 г. ² Этот показатель соответствует Стратегии МОТ в области сотрудничества в целях развития на 2020–25 гг.

► Таблица I.3. Катализаторы

Показатели	Средства проверки	Исходные показатели	Целевые показатели
А. Расширенные возможности по использованию знаний, инноваций, сотрудничества и средств коммуникации для продвижения социальной справедливости			
Предварительный результат А.1. Более подробные и более качественные статистические данные и надёжные информационные системы рынка труда			
А.1.1. Количество государств-членов с расширенной статистикой рынка труда, нормами и информационными системами, основанными на улучшенных статистических обследованиях и использовании других статистических источников.	ILOSTAT, архив микроданных, опросные анкеты и веб-сайты национальных партнёров.	15 государств-членов	15 государств-членов
А.1.2. Процентное увеличение объёма ежегодных данных, представляемых в ООН по показателям ЦУР, ответственность за которые несёт МОТ.	ILOSTAT, ежегодный доклад МОТ о достижении ЦУР в ООН.	Элементы данных за 2020 и 2021 гг., представленные в Глобальной базе данных показателей ЦУР ООН в 2023 г.	Увеличение на 5% по сравнению с исходным показателем
Предварительный результат А.2. Проведение основанных на фактических данных исследований в целях реализации ориентированного на человека подхода			
А.2.1. Количество результатов совместных исследований с подразделениями ООН, международными финансовыми учреждениями и ведущими академическими учреждениями, посвящённых ориентированному на человека подходу к будущему сферы труда.	Публикации, базы данных и веб-страницы МОТ и партнёрских организаций.	Будут определены к концу 2023 г.	Увеличение на 10% по сравнению с исходным показателем
А.2.2. Ссылки на исследования и информационные продукты МОТ в:	Глобальные форумы, структуры ООН, веб-страницы и публикации МФУ; система отслеживания цитирования МОТ; система отслеживания СМИ и аналитика МОТ, включая загрузку документов.	Будут определены к концу 2023 г.	Увеличение на 5% по сравнению с исходным показателем в каждой категории
а) декларациях и итоговых документах глобальных форумов, включая Генеральную Ассамблею ООН, Группу двадцати, Группу семи и БРИКС;			
б) структурах ООН и отчётах МФУ;			
в) коллегиально рецензируемых академических журналах;			
г) учредительных организациях;			
д) СМИ.			

Показатели	Средства проверки	Исходные показатели	Целевые показатели
Предварительный результат А.3. Выявление, продвижение и расширение инновационных подходов к содействию социальной справедливости посредством достойного труда			
А.3.1. Количество активных сетей и сообществ специалистов по управлению знаниями и инновациями.	Доклады о ходе реализации Стратегии МОТ в области развития знаний и инноваций.	Не применяются (новый показатель)	5
Предварительный результат А.4. Расширение партнёрских отношений и сотрудничества в целях развития для поддержки результатов в области политики			
А.4.1. Доля и состав добровольных взносов ¹ .	Финансовая отчётность МБТ	Добровольные взносы составляют 46% имеющихся ресурсов (2020–21 гг.).	50%
		Нецелевые (РБСА) и сравнительно нецелевые добровольные взносы составляют 13% добровольных взносов (2020–21 гг.).	15%
		Финансирование со стороны ООН (Многосторонний партнёрский целевой фонд ООН) и финансирование за счёт средств органов ООН составляло 12% от добровольных взносов (2020–21 гг.).	15%
А.4.2. Число действующих или обновлённых партнёрств с учреждениями ООН, международными финансовыми учреждениями и многосторонними агентствами или коалициями партнёрств с участием многих заинтересованных сторон, включая соглашения Юг–Юг ¹ .	Меморандумы о взаимопонимании, протоколы о намерениях, дорожные карты или другие официальные соглашения.	5 партнёрств	6 новых партнёрств
Предварительный результат А.5. Совершенствование механизмов коммуникации для расширения охвата и проведения информационно-разъяснительной деятельности			
А.5.1. Расширение аудитории основных глобальных общедоступных онлайн-каналов МОТ.	Данные, полученные из социальных сетей и веб-каналов с использованием сервиса Google analytics и других средств.	Будут определены к концу 2023 г.	Общее увеличение на 10% аудитории МОТ

Показатели	Средства проверки	Исходные показатели	Целевые показатели
А.5.2. Количество партнёрств в сфере коммуникации для расширения охвата аудитории МОТ.	Данные о партнёрствах и охвате аудитории через каналы партнёров.	Будут определены к концу 2023 г.	4 новых партнёрства в сфере коммуникации

В. Усиление руководящей роли и управления

Предварительный результат В.1. Усиление руководящей роли и стратегического руководства для обеспечения организационной эффективности

В.1.1. Авторитетное политическое руководство со стороны руководящих органов МОТ для обеспечения организационного лидерства в применении ориентированного на человека подхода к социальной справедливости и достойному труду на основе Декларации столетия МОТ.	Официальные протоколы руководящих органов МБТ, Генеральной Ассамблеи ООН, органов ООН и других многосторонних организаций; меморандумы о взаимопонимании и соглашения с партнёрами.	Будут определены к концу 2023 г.	Все связанные с политикой итоговые документы, принятые Международной конференцией труда в соответствии с повесткой дня. Поддержка ООН, многосторонних организаций и партнёров по развитию, оказываемая в ходе подготовки итоговых документов по вопросам политики, принимаемым Международной конференцией труда, на базовом уровне или выше.
В.1.2. Доля страновых программ достойного труда, разработанных в течение двухлетия и согласованных с глобальными целями и системой результатов МОТ, находящихся под контролем трёхстороннего управляющего комитета и основанных на рамочных программах сотрудничества ООН ¹ .	Документы СПДТ и отчёты бюро координаторов-резидентов, а также отчёты заседаний руководящего комитета СПДТ.	100%	100%

Предварительный результат В.2. Эффективная и действенная поддержка процесса принятия решений руководящими органами

В.2.1. Доля официальных документов, публикуемых в электронном виде в установленные сроки.	Отчёты, публикуемые на официальных веб-страницах соответствующих совещаний.	100% официальных документов своевременно публикуются в электронном виде.	100% официальных документов своевременно публикуются в электронном виде.
В.2.2. Процентное сокращение объёма отчётов, содержащих резюме работы комитетов Конференции.	Отчёты, публикуемые на веб-странице Международной конференции труда.	Будут определены к концу 2023 г.	Сокращение на 20%
В.2.3. Процентное сокращение объёма документов, готовящихся для сессий Административного совета.	Документы, публикуемые на веб-странице Административного совета.	Будут определены к концу 2023 г.	Сокращение на 5%

Показатели	Средства проверки	Исходные показатели	Целевые показатели
Предварительный результат В.3. Усиленный надзор, оценка и управление рисками для обеспечения прозрачности, подотчётности и обучения			
В.3.1. Уровень удовлетворённости внешнего аудитора консолидированными финансовыми отчётами и связанными с ними раскрытием информации и процессами.	Заключение внешнего аудитора по результатам аудита.	Безусловно положительное заключение в течение многих лет.	Подтверждено безусловно положительное заключение внешнего аудитора.
В.3.2. Своевременное и эффективное выполнение рекомендаций аудиторов.	Онлайн-база данных МБТ для отслеживания рекомендаций аудиторов.	В 2020–21 гг. среднее время предоставления планов действий составило 8,2 месяца (из-за влияния пандемии COVID-19), а в 2022 году — 2,4 месяца. В 2020–21 гг. 73,6% рекомендаций аудиторов, принятых руководством, были полностью реализованы; в 2022 г. эта цифра составила 73,7%.	Все подразделения, на которые возложена ответственность за проведение в жизнь рекомендаций контрольных органов, представляют свои планы действий в течение трёх месяцев после опубликования аудиторского отчёта. 95% рекомендаций аудиторов принимаются руководством и удовлетворительно реализуются в течение шести месяцев после опубликования аудиторского отчёта.
В.3.3. Доля обязательных и корпоративных оценок, проведённых своевременно в соответствии со стандартами качества ЮНЕГ и конкретными потребностями MOT в области обучения.	i-eval Discovery data	93% независимых оценок были проведены своевременно (к концу 2021 г.).	95% (сохраняется или превышает в ответ на изменение портфеля)
В.3.4. Доля практических рекомендаций, полностью или частично выполненных в течение 12 месяцев после завершения оценки.	Автоматизированная система реагирования органов руководства.	70,5% рекомендаций были полностью или частично выполнены к концу 2021 г.	95%
В.3.5. Процент уполномоченных подразделений и служб, обновивших реестры рисков, включающие в том числе профильные риски, в соответствии с корпоративными требованиями.	Платформа факторов риска MOT.	100% (2022 г.)	100%
В.3.6. Доля выявленных бизнес-процессов и технических областей MOT, в которых были разработаны инструменты для применения Рамочной программы экологической и социальной устойчивости MOT.	Содержание веб-страниц соответствующих предпринимателей и технических департаментов.	Будут определены к концу 2023 г.	50%

Показатели	Средства проверки	Исходные показатели	Целевые показатели
С. Эффективные, действенные, ориентированные на достижение результатов и прозрачные механизмы управления			
Предварительный результат С.1. Создание более благоприятной цифровой среды и физической инфраструктуры в целях обеспечения эффективной и результативной деятельности, а также безопасных и стабильных рабочих мест			
С.1.1. Углеродный след МБТ от использования воздушного транспорта.	Ежегодная экологическая инвентаризация.	19 057 тонн CO ₂ (2018–19 гг.)	Сокращение на 10% по сравнению с исходными показателями 2018–19 гг.
С.1.2. Количество существующих приложений, перенесённых в новую интегрированную систему управления рабочими местами.	База данных приложений; промежуточный доклад по проекту разработки новой системы.	50% приложений перенесено	100% приложений перенесено
С.1.3. Количество типов публикаций, созданных с помощью платформ цифровых публикаций.	Отчёт о результатах деятельности службы выпуска публикаций штаб-квартиры.	30% публикаций, отобранных для перевода в цифровой формат	40% публикаций отобраны для перевода в цифровой формат
С.1.4. Доля флагманских докладов, подготовленных штаб-квартирой с учётом минимальных стандартов доступности ² .	Отчёт о результатах деятельности службы выпуска публикаций штаб-квартиры.	100% флагманских докладов подготовлены с учётом, по крайней мере, минимальных стандартов доступности	100% флагманских докладов подготовлены с учётом, по крайней мере, минимальных стандартов доступности
Предварительный результат С.2. Усиленные меры политики, механизмы и подходы в целях содействия комплексному управлению ресурсами для достижения результатов			
С.2.1. Уровень соответствия данных МОТ и КСР ОЭСР, Международной инициативы за прозрачность помощи (IATI) и «куба данных» ООН ¹ .	Портал IATI и доклады КСР ОЭСР и ООН. Механизм оценки качества данных МОТ.	90% (2022 г.) Будут определены к концу 2023 г.	90% финансовых данных МОТ содержится в публикации МОТ IATI. Сокращение количества вопросов, связанных с качеством данных, на 70%.
С.2.2. Процент результатов, достигнутых за счёт комплексного использования финансирования.	Доклад о выполнении программы МОТ и панель по результатам в области достойного труда.	Будут определены к концу 2023 г.	Не менее 80% во всех регионах.
Предварительный результат С.3. Усиленные меры политики и процессы, направленные на развитие разнообразных, мотивированных и высокопроизводительных кадров			
С.3.1. Доля сотрудников на должностях, финансируемых за счёт средств регулярного бюджета, которые меняют должность или место службы на один год или дольше ³ .	Данные о персонале в Комплексной системе информации по ресурсам МОТ.	Будут определены к концу 2023 г.	Увеличение на 5% по сравнению с базовым показателем.

Показатели	Средства проверки	Исходные показатели	Целевые показатели
С.3.2. Доля сотрудников, указавших, что их руководитель содействует обеспечению безопасной производственной среды, здорового баланса трудовой и личной жизни и личного благополучия ³ .	Модуль управления эффективностью ILO People.	Будут определены к концу 2023 г.	Увеличение на 5% по сравнению с базовым показателем.
<p>¹ Этот показатель соответствует Стратегии MOT в области сотрудничества в целях развития на 2020–25 гг. ² Этот показатель соответствует Политике и стратегии MOT по интеграции инвалидов в 2020–23 гг. ³ Этот показатель соответствует Стратегии развития людских ресурсов MOT на 2020–25 гг.</p>			




► Приложение II

Резюме связи между задачами ЦУР и промежуточными результатами

6. Программа достойного труда и Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года тесно связаны между собой. Прогресс в области занятости, прав в сфере труда, социальной защиты, социального диалога и трипартизма является залогом устойчивого развития, а элементы, относящиеся к достойному труду, включены во все Цели в области устойчивого развития и в большинство задач ЦУР.

7. В следующей таблице представлены основные задачи ЦУР, в решении которых МОТ будет принимать непосредственное участие в 2024–25 годах, как это предусмотрено промежуточными результатами МОТ. В ней также учтены 14 показателей ЦУР, которые были включены в систему результатов МОТ (Приложение I), поскольку они используются для отслеживания прогресса, достигнутого в реализации компонентов задач ЦУР, относящихся непосредственно к достойному труду и имеющих важное значение для повестки дня МОТ.

► Таблица II.1. Связь между ЦУР и системой результатов МОТ

ЦУР	Задачи ЦУР	Показатели ЦУР	Промежуточные результаты МОТ
 <p>1 ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ</p>	<p>1.1. К 2030 году ликвидировать крайнюю нищету для всех людей во всем мире (в настоящее время крайняя нищета определяется как проживание на сумму менее чем 1,25 долл. США в день).</p> <p>1.3. Внедрить на национальном уровне надлежащие системы и меры социальной защиты для всех, включая установление минимальных уровней, и к 2030 году достичь существенного охвата бедных и уязвимых слоёв населения.</p>	<p>1.1.1. Доля населения, живущего за международной чертой бедности, в разбивке по полу, возрасту, статусу занятости и месту проживания (городское/сельское).</p> <p>1.3.1. Доля населения, охватываемого минимальным уровнем/системами социальной защиты, в разбивке по полу, с выделением детей, безработных, пожилых, инвалидов, беременных, новорождённых, лиц, получивших трудовое увечье, а также бедных и уязвимых.</p>	<p>Все промежуточные результаты</p> <p>Результат 7</p>
 <p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p>	<p>3.8. Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, в том числе защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам для всех.</p>		<p>Результат 7</p>
 <p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p>	<p>4.3. К 2030 году обеспечить для всех женщин и мужчин равный доступ к недорогому и качественному профессионально-техническому и высшему образованию, в том числе университетскому образованию.</p>		<p>Результат 3</p> <p>Результат 5</p>

ЦУР	Задачи ЦУР	Показатели ЦУР	Промежуточные результаты МОТ
	<p>4.4. К 2030 году существенно увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью.</p> <p>4.5. К 2030 году ликвидировать гендерное неравенство в сфере образования и обеспечить равный доступ к образованию и профессионально-технической подготовке всех уровней для уязвимых групп населения, в том числе инвалидов, представителей коренных народов и детей, находящихся в уязвимом положении.</p>		<p>Результат 3</p> <p>Результат 4</p> <p>Результат 3</p> <p>Результат 5</p>
 <p>5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО</p>	<p>5.1. Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек</p> <p>5.2. Ликвидировать все формы насилия в отношении всех женщин и девочек в публичной и частной сферах, включая торговлю людьми и сексуальную и иные формы эксплуатации.</p> <p>5.4. Признавать и ценить неоплачиваемый труд по уходу и работу по ведению домашнего хозяйства, предоставляя коммунальные услуги, инфраструктуру и системы социальной защиты и поощряя принцип общей ответственности в ведении хозяйства и в семье, с учётом национальных условий.</p> <p>5.5. Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.</p>	<p>5.5.2. Доля женщин на руководящих должностях.</p>	<p>Все промежуточные результаты</p> <p>Результат 1</p> <p>Результат 5</p> <p>Результат 5</p> <p>Результат 6</p> <p>Результат 7</p> <p>Результат 2</p> <p>Результат 5</p>
 <p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p>	<p>8.2. Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путём уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоёмким секторам.</p>	<p>8.2.1. Ежегодный темп роста реального ВВП на каждого занятого.</p>	<p>Результат 3</p> <p>Результат 4</p>

ЦУР	Задачи ЦУР	Показатели ЦУР	Промежуточные результаты МОТ
	8.3. Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам.	8.3.1. Доля неформальной занятости в несельскохозяйственных секторах в разбивке по полу.	Результат 2 Результат 3 Результат 4 Результат 8
	8.4. На протяжении всего срока до конца 2030 г. постепенно повышать глобальную эффективность использования ресурсов в системах потребления и производства и стремиться к тому, чтобы экономический рост не сопровождался ухудшением состояния окружающей среды, как это предусматривается Десятилетней стратегией действий по переходу к использованию рациональных моделей потребления и производства, причём первыми этим должны заняться развитые страны.		Результат 3 Результат 4 Результат 8
	8.5. К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности.	8.5.1. Средний почасовой заработок женщин и мужчин в разбивке по роду занятий, возрасту и признаку инвалидности. 8.5.2. Уровень безработицы в разбивке по полу, возрасту и признаку инвалидности.	Все промежуточные результаты
	8.6. К 2020 году существенно сократить долю молодёжи, которая не учится, не работает и не проходит профессиональную подготовку.	8.6.1. Доля молодёжи (в возрасте от 15 до 24 лет), которая не учится, не работает и не проходит профессиональную подготовку.	Результат 3
	8.7. Принять срочные и эффективные меры для того, чтобы искоренить принудительный труд, покончить с современным рабством и торговлей людьми и обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, а к 2025 году покончить с детским трудом во всех его формах.	8.7.1. Доля и число детей в возрасте от 5 до 17 лет, занятых детским трудом, в разбивке по полу и возрасту.	Результат 1

ЦУР	Задачи ЦУР	Показатели ЦУР	Промежуточные результаты МОТ
	8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надёжных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости.	8.8.1. Случаи производственного травматизма со смертельным и несмертельным исходом в разбивке по полу и миграционному статусу. 8.8.2. Соблюдение трудовых прав на национальном уровне (свободы объединения и права на проведение коллективных переговоров) на основе документальных источников МОТ и национального законодательства в разбивке по полу и миграционному статусу.	Результат 1 Результат 2 Результат 6
	8.b. К 2020 году разработать и ввести в действие глобальную стратегию обеспечения занятости молодёжи и претворить в жизнь положения Глобального пакта о рабочих местах Международной организации труда.	8.b.1. Наличие разработанной и осуществляемой национальной стратегии молодёжной занятости в качестве отдельной стратегии или в рамках национальной стратегии в области занятости.	Результат 3
	9.3. Расширить доступ мелких промышленных и прочих предприятий, особенно в развивающихся странах, к финансовым услугам, в том числе к недорогим кредитам, и усилить их интеграцию в производственно-сбытовые цепочки и рынки.		Результат 4
	10.2. К 2030 году поддержать законодательным путём и поощрять активное участие всех людей в социальной, экономической и политической жизни независимо от их возраста, пола, инвалидности, расы, этнической принадлежности, происхождения, религии и экономического или иного статуса.		Все промежуточные результаты
	10.3. Обеспечить равенство возможностей и уменьшить неравенство результатов, в том числе путём отмены дискриминационных законов, политики и практики и содействия принятию соответствующего законодательства, политики и мер в этом направлении.		Результат 1 Результат 5 Результат 6
	10.4. Принять соответствующую политику, особенно бюджетно-налоговую политику и политику в вопросах заработной платы и социальной защиты, и постепенно добиваться обеспечения большего равенства.	10.4.1. Доля доходов трудящихся в ВВП, в том числе заработная плата и выплаты по линии социальной защиты.	Все промежуточные результаты

ЦУР	Задачи ЦУР	Показатели ЦУР	Промежуточные результаты МОТ
	10.7 Содействовать упорядоченной, безопасной, законной и ответственной миграции и мобильности людей, в том числе с помощью проведения спланированной и хорошо продуманной миграционной политики.	10.7.1. Доля расходов работника на трудоустройство в его годовом доходе в стране назначения.	Результат 6
 <p>16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ</p>	16.3. Содействовать верховенству права на национальном и международном уровнях и обеспечить всем равный доступ к правосудию.		Результат 1
	16.6. Создать эффективные, подотчётные и прозрачные учреждения на всех уровнях.		Результат 1 Результат 2
	16.7. Обеспечить ответственное принятие решений репрезентативными органами на всех уровнях с участием всех слоёв общества.		Результат 2
 <p>17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</p>	17.14. Сделать более последовательной политику по обеспечению устойчивого развития.		Результат 8
	17.18. К 2020 году усилить поддержку в целях наращивания потенциала развивающихся стран, в том числе наименее развитых стран и малых островных развивающихся государств, с тем чтобы значительно повысить доступность высококачественных, актуальных и достоверных данных, дезагрегированных по уровню доходов, гендерной принадлежности, возрасту, расе, национальности, миграционному статусу, наличию инвалидности, географическому местонахождению и другим характеристикам, значимым с учётом национальных условий.		Все промежуточные результаты

► Приложение III

Реестр стратегических рисков МОТ на 2024–25 годы

Рисковое событие	Возможные последствия	Комментарии	Предлагаемые меры реагирования МБТ
1. Административный совет или Международная конференция труда не могут прийти к согласию по ключевому вопросу.	Приостановление деятельности МОТ и неэффективное функционирование руководящих органов МОТ. Влиятельные партнёры теряют доверие к операционной модели МОТ, что влияет на уровень политической и финансовой поддержки.	Широкий спектр руководящих структур МОТ является залогом прочности Организации, а эффективная деятельность этих структур должна основываться на консенсусе. Консенсус может быть ослаблен давлением, оказываемым сложными, многополярными и мультиконцептуальными центрами силы на многостороннюю систему. Протекционизм, национализм и обеспокоенность неравномерностью последствий глобализации также побуждают страны искать двусторонние, а не многосторонние решения.	МБТ продолжит поддерживать на регулярной основе прозрачные связи и диалог с трёхсторонними участниками по актуальным вопросам. Оно будет предпринимать упреждающие действия для выявления, предотвращения или устранения потенциальных институциональных разногласий, опираясь на свои нормативные функции, тематические исследования и эмпирические данные в целях деполитизации таких вопросов, где это возможно.
2. Видоизменяется приверженность трёхсторонних участников и доноров в отношении достойного труда.	Сводится на нет прогресс, достигнутый в продвижении социальной справедливости посредством достойного труда; снижается уровень внебюджетных взносов; падает уровень достижения согласованных промежуточных и предварительных результатов. Государства-члены или влиятельные внешние партнёры отказываются от своей поддержки МОТ.	Обеспечение устойчивого прогресса в сфере достойного труда на страновом уровне требует многолетних согласованных усилий, политических и бюджетных инвестиций, а также создания благоприятной среды для продвижения основополагающих принципов и прав в сфере труда и свободы объединения. Однако с ростом геополитической напряжённости, инфляции, долга, боязни рецессий, социальной напряжённости, неравенства, уязвимости к экономическим, социальным, экологическим и технологическим потрясениям, а также потрясениям в сфере здравоохранения, регламентные риски, воздействующие на непрерывность такой приверженности (например, смена министров и других должностных лиц), только повышаются.	Настоящие программа и бюджет призваны противодействовать этим рискам. Опираясь на системы, созданные для адаптации к пандемии коронавирусной инфекции COVID-19, МБТ будет отслеживать происходящие изменения и принимать соответствующие меры: 1) используя инструменты и сети для мониторинга статистических данных и политики в целях оповещения правительств и социальных партнёров об изменяющихся обстоятельствах; 2) по мере необходимости оперативно изменяя программу, чтобы удовлетворять возникающие потребности и продемонстрировать с помощью результатов и показателей эффективное использование средств; 3) публикуя исследовательские материалы и проводя информационно-разъяснительные мероприятия с

Рисковое событие	Возможные последствия	Комментарии	Предлагаемые меры реагирования МБТ
<p>3. Потребность в поддержке МОТ превышает имеющиеся ресурсы.</p>	<p>Неудовлетворённость участников объёмом поддержки МОТ подрывает доверие, влияние, способность создавать стратегические альянсы и доступ к финансированию.</p>	<p>Как и многие специализированные агентства, МОТ сталкивается с призывами расширить масштаб своей деятельности в ответ на меняющиеся приоритеты, при этом не сокращая объёма работы в других областях. Это создаёт особые проблемы на местах, где модели финансирования из регулярного бюджета и практика составления бюджета в рамках сотрудничества в целях развития не позволяют в полной мере реагировать на новые проблемы.</p>	<p>целью продемонстрировать актуальность и социально-экономическую отдачу от инвестиций, направленных на поддержку достойного труда; 4) создавая новые и укрепляя уже существующие стратегические партнёрства, в том числе в рамках международных и национальных политических форумов.</p> <p>МОТ будет играть ключевую роль в реализации Глобального ускорителя по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода и создаст Глобальную коалицию за социальную справедливость в целях содействия согласованности политики и партнёрских отношений, гарантируя, что первоочередное внимание при разработке национальной и глобальной политики будет уделяться социальной справедливости и достойному труду.</p> <p>МБТ продолжит переводить ресурсы из штаб-квартиры на места и укрепит имеющуюся модель оказания услуг, чтобы предоставить полевым бюро большую гибкость и возможность к адаптации для комплексного использования ресурсов и усиления подотчётности.</p>

Рисковое событие	Возможные последствия	Комментарии	Предлагаемые меры реагирования МБТ
<p>4. Информация о результатах в области управления и данные МОТ о действенных, долговременных и устойчивых результатах недостаточны или неубедительны.</p>	<p>Решения основываются на ошибочных предположениях, что приводит к неэффективному использованию средств и невыполнению промежуточных и предварительных результатов, согласованных в программе и бюджете или в рамках внебюджетных проектов, что в свою очередь снижает доверие заинтересованных сторон и потоки средств из регулярного бюджета и внебюджетных средств.</p>	<p>Декларация столетия МОТ, Стратегический план на 2022–25 годы и Стратегия сотрудничества в целях развития на 2020–25 годы определяют стратегическое направление в этом отношении. В 2019 году МОТ представила инновационную матрицу с показателями результатов на уровне воздействия, промежуточных и предварительных результатов. В связи с пандемией COVID-19, а также с учётом уроков, извлечённых из оценок, матрица была доработана, особенно в отношении ориентированной на результаты стратегии управления с упором на комплексное распределение ресурсов на страновом уровне.</p>	<p>МОТ и впредь будет укреплять ориентированную на результаты стратегию управления, принципы транспарентности и подотчётности с целью дальнейшего совершенствования процессов подготовки программы, отслеживания и распределения всех ресурсов. В настоящее время МОТ реализует четыре программы первоочередных действий, которые помогут обеспечить согласованность политики, координацию, синергию, а также совместную работу в пересекающихся приоритетных областях.</p>
<p>5. Проекты или программы страдают от значительного числа случаев мошенничества или коррупции.</p>	<p>Потеря доверия к руководству МОТ влияет на создание стратегических партнёрств и движение средств в рамках регулярного бюджета и внебюджетных источников.</p>	<p>Меры, принимаемые МБТ для борьбы с мошенничеством, тщательно отработаны, и в настоящее время проходят проверку новые инструменты по борьбе с мошенничеством. Тем не менее требуется проявлять постоянную бдительность, поскольку МОТ осуществляет свою деятельность в разных географических регионах и функциональных областях (закупки, приём на работу, использование услуг партнёров-исполнителей), которые подвержены риску мошенничества и коррупции.</p>	<p>К концу двухлетия МБТ обновит меры по борьбе с мошенничеством и внедрит новое поколение инструментов противодействия мошенничеству.</p>
<p>6. Кибератаки на системы МОТ нарушают работу или изменяют/раскрывают конфиденциальную информацию</p>	<p>Задержка с достижением согласованных результатов; финансовый ущерб; ущерб, наносимый физическим лицам; ущерб репутации МОТ.</p>	<p>Недавний обзор (GB.346/PFA/3) показал, что система кибербезопасности МОТ надёжнее, чем у других агентств ООН. Тем не менее кибератаки происходят всё чаще, а их последствия для операций МОТ становятся всё более тяжёлыми. Разумно предположить, что рано или поздно в результате кибератаки будет взломана защитная система МОТ.</p>	<p>МБТ на постоянной основе отслеживает возникающие угрозы, устраняет потенциальную уязвимость и принимает соответствующие корректирующие меры. В течение двухлетия МБТ обновит свой протокол защиты от программ-вымогателей и связанные с ним протоколы реагирования, чтобы они учитывали современные механизмы защиты, а также повысит ответственность за соблюдение стандартов в области ИТ и кибербезопасности.</p>

Рисковое событие	Возможные последствия	Комментарии	Предлагаемые меры реагирования МБТ
7. В результате форс-мажорных обстоятельств (таких как стихийные или антропогенные бедствия) сотрудники получают травмы, а зданиям или имуществу МОТ наносится ущерб.	Срыв работы; финансовый ущерб; потеря духа и снижение вовлечённости сотрудников.	Несмотря на принятые меры по борьбе с возобновившейся эпидемией COVID-19, деятельность МОТ по-прежнему уязвима перед последствиями вооружённых и социально-политических конфликтов, всё более многочисленных экстремальных погодных явлений, принимающих более опасный характер, и возможных новых пандемий. По мере того как МОТ будет расширять своё присутствие в нестабильных странах, эта уязвимость, вероятно, будет только усугубляться.	Структуры МОТ по управлению кризисными ситуациями и протоколы обеспечения непрерывности операций предусматривают механизмы подготовки к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них. Эти механизмы будут дополнительно обновляться и усиливаться с учётом уроков, извлечённых из мер реагирования на COVID-19, и других мероприятий. Важную роль в этом отношении будет играть программа действий в кризисных ситуациях МОТ.

► Информационные дополнения

1. **Операционный бюджет**
2. **Подробная информация о повышении расходов**
3. **Резюме расходов на техническое сотрудничество, финансируемое из регулярного бюджета**
4. **Распределение ресурсов регулярного бюджета на достижение результатов в области политики с разбивкой по предварительным результатам**

▶ 1. Операционный бюджет

1. В настоящем информационном дополнении, состоящем из следующих четырёх частей, представлена более подробная информация по операционному бюджету МОТ: Часть I — «Регулярный бюджет» — касается основных функций и ресурсов программ МОТ, а также других статей бюджета; Часть II — «Непредвиденные расходы»; Часть III — «Фонд оборотных средств»; Часть IV — «Институциональные инвестиции и внебюджетные расходы».

Часть I: Регулярный бюджет

Органы управления

2. Данные о ресурсах Международной конференции труда и Административного совета включают прямые расходы (такие как устный перевод, подготовка и издание докладов, аренда помещений, путевые расходы членов Административного совета и определённые расходы на персонал) на проведение двух сессий Конференции и шести сессий Административного совета. Расходы, связанные с оказанием поддержки таким органам управления, как Департамент официальных совещаний, документов и внешних связей и Департамент внутренних служб и административных вопросов, также включены в эту статью расходов, чтобы в более полном объёме отразить смету проведения вышеуказанных совещаний.

3. Бюро юридического советника предоставляет МОТ консультационные и иные юридические услуги, включающие разработку экспертных заключений, касающихся Устава, членства, правил и деятельности МОТ. Помимо этого, оно проводит юридические консультации по вопросам персонала, а также коммерческим и техническим вопросам и контрактам.

▶ Операционный бюджет на 2024–25 годы

	Специалисты		Общее обслуживание		Расходы на персонал	Расходы, не связанные с персоналом	Всего ресурсов
	(годы/месяцы работы)				долл. США	долл. США	долл. США
Часть I							
Органы управления							
Международная конференция труда	30	/ 8	42	/ 9	25 716 552	3 693 656	29 410 208
Административный совет	31	/ 8	37	/ 11	17 083 714	2 972 246	20 055 960
Бюро юридического советника	15	/ 1	0	/ 0	3 812 600	157 776	3 970 376
	77	/ 5	80	/ 8	46 612 866	6 823 678	53 436 544
Программы первоочередных действий, исследования и статистика							
Бюро заместителя Генерального директора	4	/ 0	4	/ 0	2 171 803	235 783	2 407 586
Программы первоочередных действий	24	/ 0	0	/ 0	6 139 200	494 832	6 634 032
Исследования и публикации	72	/ 10	18	/ 0	20 402 109	1 214 554	21 616 663

	Специалисты		Общее обслуживание		Расходы на персонал	Расходы, не связанные с персоналом	Всего ресурсов
	(годы/месяцы работы)				долл. США	долл. США	долл. США
Статистика	53	/ 10	10	/ 2	14 195 195	1 355 668	15 550 863
Международный учебный центр МОТ	0	/ 0	0	/ 0		9 539 873	9 539 873
Резерв на технические совещания	0	/ 0	0	/ 0	572 416	1 012 349	1 584 765
	154	/ 8	32	/ 2	43 480 723	13 853 059	57 333 782
Управление, права и диалог							
Бюро помощника Генерального директора	4	/ 0	2	/ 0	1 660 415	157 006	1 817 421
Международные трудовые нормы	86	/ 3	25	/ 7	25 600 304	3 317 311	28 917 615
Управление и трипартизм	96	/ 0	16	/ 0	25 914 610	4 068 792	29 983 402
Условия труда и равенство	71	/ 5	19	/ 7	21 042 444	3 447 731	24 490 175
Отраслевая политика	38	/ 0	11	/ 0	11 473 728	3 132 219	14 605 947
	295	/ 8	74	/ 2	85 691 501	14 123 059	99 814 560
Занятость и социальная защита							
Бюро помощника Генерального директора	4	/ 0	2	/ 0	1 660 415	157 006	1 817 421
Политика в сфере занятости, создание рабочих мест и средства к существованию	60	/ 6	19	/ 0	18 898 205	3 470 512	22 368 717
Всеобщая социальная защита	46	/ 0	7	/ 0	11 929 631	1 337 744	13 267 375
Жизнеспособные предприятия, производительность и справедливый переход	44	/ 0	15	/ 0	13 440 240	3 441 527	16 881 767
	154	/ 6	43	/ 0	45 928 491	8 406 789	54 335 280
Деятельность на местах							
Программы в Африке	243	/ 0	248	/ 11	56 745 499	26 221 370	82 966 869
Программы в Северной и Южной Америке	188	/ 8	149	/ 11	48 660 178	17 843 953	66 504 131
Программы в арабских государствах	51	/ 0	34	/ 0	14 786 528	5 169 776	19 956 304
Программы в Азиатско-Тихоокеанском регионе	245	/ 11	240	/ 6	56 607 589	18 587 183	75 194 772
Программы в Европе и Центральной Азии	104	/ 11	60	/ 11	22 869 639	4 858 991	27 728 630
Система координаторов-резидентов ООН ГООНУР	0	/ 0	0	/ 0		8 712 339	8 712 339

	Специалисты		Общее обслуживание		Расходы на персонал	Расходы, не связанные с персоналом	Всего ресурсов
	(годы/месяцы работы)				долл. США	долл. США	долл. США
Сотрудничество Юг–Юг и треугольное сотрудничество	0 / 0	0 / 0				1 865 315	1 865 315
	833 / 6	734 / 3	199 669 433	83 258 927	282 928 360		
Организации работодателей и работников							
Деятельность в интересах работодателей	25 / 7	5 / 6	7 553 557	3 430 722	10 984 279		
Деятельность в интересах работников	44 / 0	14 / 0	13 719 120	8 764 379	22 483 499		
	69 / 7	19 / 6	21 272 677	12 195 101	33 467 778		
Внешние и корпоративные связи							
Бюро помощника Генерального директора	4 / 0	2 / 0	1 660 415	157 005	1 817 420		
Коммуникации и общественная информация	43 / 0	12 / 0	11 983 584	1 747 250	13 730 834		
Многосторонние партнёрства и сотрудничество в целях развития	35 / 5	9 / 10	10 349 689	1 804 912	12 154 601		
Официальные совещания, документы и внешние связи	23 / 4	27 / 4	14 766 087	2 355 230	17 121 317		
	105 / 9	51 / 2	38 759 775	6 064 397	44 824 172		
Корпоративные услуги							
Бюро помощника Генерального директора	4 / 0	2 / 0	1 660 415	157 005	1 817 420		
Управление финансами	43 / 6	35 / 10	16 499 065	361 934	16 860 999		
Развитие людских ресурсов	47 / 5	56 / 7	21 079 380	4 778 157	25 857 537		
Внутренние службы и административное управление	41 / 7	93 / 9	24 184 305	25 342 994	49 527 299		
Стратегическое планирование и управление	15 / 0	4 / 0	4 635 840	121 794	4 757 634		
Закупки	12 / 10	0 / 0	2 988 645	82 513	3 071 158		
Управление информацией и технологиями	120 / 2	58 / 11	36 583 660	19 064 575	55 648 235		
	284 / 6	251 / 2	107 631 310	49 908 972	157 540 282		
Бюро Генерального директора	10 / 0	14 / 5	6 086 773	1 438 742	7 525 515		

	Специалисты		Общее обслуживание		Расходы на персонал	Расходы, не связанные с персоналом	Всего ресурсов
	(годы/месяцы работы)				долл. США	долл. США	долл. США
Контроль и оценочная деятельность							
Бюро по вопросам этики	2 / 0	0 / 3	581 400	139 749	721 149		
Оценочная служба	8 / 0	2 / 0	2 436 000	810 997	3 246 997		
Независимый консультативный комитет по контролю	1 / 0	0 / 2	363 608	305 080	668 688		
Внутренний аудит и контроль	12 / 4	3 / 9	3 968 710	359 735	4 328 445		
Расходы на внешний аудит	0 / 0	0 / 0		1 098 707	1 098 707		
	23 / 4	6 / 2	7 349 718	2 714 268	10 063 986		
Другие бюджетные ассигнования	9 / 0	9 / 10	4 153 563	42 335 186	46 488 749		
Корректив в связи с текучестью кадров	0 / 0	0 / 0	-6 903 130	-	-6 903 130		
Итого по Части I	2 017 / 11	1 316 / 7	599 733 700	241 122 178	840 855 878		
Часть II. Непредвиденные расходы	0 / 0	0 / 0	-	875 000	875 000		
Часть III. Фонд оборотных средств	0 / 0	0 / 0	-	-	-		
Часть IV. Институциональные инвестиции и внереализационные расходы	0 / 0	0 / 0	-	12 926 722	12 926 722		
Итого (Части I–IV)	2 017 / 11	1 316 / 7	599 733 700	254 923 900	854 657 600		

Программы первоочередных действий, исследования и статистика

4. Программы первоочередных действий: координация и развитие партнёрских отношений в рамках МБТ, а также сотрудничество в четырёх приоритетных областях: переход от неформальной к формальной экономике; справедливый переход к экологически устойчивым экономике и обществу; достойный труд в цепочках поставок; достойный труд в целях антикризисного реагирования.

5. Исследования и публикации: разработка программы исследовательской деятельности МОТ, нацеленной на решение текущих и будущих проблем в сфере труда, по которым Организация должна занимать заслуживающую доверия, авторитетную и конструктивную позицию.

6. Статистика: централизованное управление и координация всех вопросов, связанных со сбором, накоплением, качественным контролем и распространением статистической информации МОТ по достойному труду, в том числе по соответствующим задачам ЦУР.

7. Международный учебный центр МОТ (Туринский центр) разрабатывает и осуществляет учебные программы, относящиеся к приоритетным направлениям деятельности МОТ и трёхсторонних участников. Учебные программы проводятся в Туринском центре, в регионах и дистанционно. Сохраняется точное

соответствие программ МОТ и учебных программ, проводимых Туринским центром. Ассигнования представляют собой непосредственный вклад в операционные расходы Туринского центра.

8. Резерв на технические совещания включает средства, необходимые для проведения пятого совещания Специального трёхстороннего комитета, учреждённого в соответствии с Конвенцией 2006 года о труде в морском судоходстве с поправками, и двух совещаний Трёхсторонней рабочей группы SRM.

Управление, права и диалог

9. Международные трудовые нормы: разработка норм и контрольные функции, а также анализ политики в области норм.

10. Управление и трипартизм: анализ и консультативные услуги по вопросам трудового законодательства и реализации основополагающих трудовых прав, технической поддержки и расширения потенциальных возможностей министерств труда и органов инспекции труда, в том числе по аспектам безопасности и гигиены труда и соблюдения норм на рабочих местах.

11. Условия труда и равенство: анализ и консультативные услуги по вопросам, касающимся заработной платы, продолжительности рабочего времени, коллективных переговоров, стабильности занятости, условий труда, гендерного равенства и недопущения дискриминации, международной трудовой миграции и мобильности, ВИЧ/СПИДа, инвалидности и коренных народов.

12. Отраслевая политика: анализ вопросов, касающихся создания рабочих мест, и тенденций в сфере труда в ряде экономических секторов и организация диалогов на национальном и глобальном уровнях относительно отраслевых руководящих принципов, политики и стратегий.

Занятость и социальная защита

13. Политика в сфере занятости, создание рабочих мест и средства к существованию: анализ и консультативные услуги по вопросам политики, связанной с общей занятостью, развитием и профессиональными навыками, которая позволяет в максимальной степени повысить воздействие на занятость, экономический рост и инвестиции в целях содействия инклюзивному и устойчивому развитию.

14. Всеобщая социальная защита: анализ и консультативные услуги по вопросам разработки и расширения минимальных уровней социальной защиты, а также мер политики в области социальной защиты.

15. Жизнеспособные предприятия, производительность и справедливый переход: анализ и консультативные услуги политического характера, нацеленные на содействие жизнеспособным предприятиям, включая кооперативы и многонациональные корпорации.

Деятельность на местах

16. Ресурсы, выделяемые на проведение пяти региональных программ позволят повысить эффективность, результативность и отдачу практических мер МОТ, осуществляемых в регионах, укрепить потенциал трёхсторонних участников и оказать поддержку государствам-членам в целях реализации Повестки дня до 2030 года, а также расширять и поддерживать внешние партнёрства и осуществлять контроль за взаимоотношениями с Организацией Объединённых Наций и многосторонней системой.

17. Система координаторов-резидентов ООН ГООНУР: участие МОТ в общесистемном механизме распределения расходов в поддержку системы координаторов-резидентов ООН. Система координаторов-резидентов обеспечивает согласованные действия всех организаций ООН, участвующих в оперативной деятельности в целях развития, независимо от их официального присутствия в стране, в интересах повышения эффективности и действенности оперативной деятельности на страновом уровне.

18. Сотрудничество Юг-Юг и треугольное сотрудничество: ресурсы для обмена знаниями, коллегиальным опытом, ноу-хау и передовой практикой для продвижения социальной справедливости посредством достойного труда между участниками глобального Юга, иногда с участием развитых стран.

Организации работодателей и работников

19. Бюро в интересах деятельности работодателей и Бюро в интересах деятельности работников несут ответственность за координацию всех взаимосвязей МБТ с организациями работодателей и работников как в штаб-квартире, так и на местах. Они отвечают также за содействие участию организаций работодателей и работников в деятельности МОТ, за обеспечение того, чтобы стратегии и программы МОТ учитывали пожелания и приоритеты этих организаций и их членов, а также за всеобъемлющий учёт принципов трипартизма и социального диалога в процессе технической деятельности Организации.

Внешние и корпоративные связи

20. Коммуникации и общественная информация: налаживание отношений со средствами массовой информации, инициативы в области публичной информации и управления публичными и внутренними веб-сайтами МОТ.

21. Многосторонние партнёрства и сотрудничество в целях развития: содействие и координация сотрудничества МОТ с Организацией Объединённых Наций, международными финансовыми учреждениями и другими многосторонними организациями и общее управление программой сотрудничества в целях развития МОТ, а также создание партнёрских отношений с целым рядом организаций и учреждений, включая государственно-частные партнёрства, сотрудничество Юг–Юг и треугольное сотрудничество.

22. Официальные совещания, документы и внешние связи: поддержка директивных органов и других официальных совещаний Организации, официальные связи с трёхсторонними участниками, официальная документация (письменный перевод, корректировка и редактирование и форматирование текстов) и обслуживание (включая службы устного перевода, службы планирования, программирования и технологической поддержки).

Корпоративные услуги

23. Управление финансами: обеспечение эффективного и действенного соблюдения финансовых обязанностей и обязательств и того, чтобы они соответствовали Финансовому регламенту и правилам.

24. Развитие людских ресурсов: проведение в жизнь политики и мер в области людских ресурсов, повышение квалификации сотрудников и административное управление медицинским страхованием, а также связи с представителями персонала.

25. Внутренние службы и административное управление: общее управление материально-технической базой Организации, её собственностью и инвентарём; охрана и безопасность; печатные работы, издание и их распространение; вопросы дипломатических привилегий; командировки, поездки и транспорт, использование мест общественного пользования и общие внутренние службы.

26. Стратегическое планирование и управление: предоставление Административному совету и Конференции аналитических выкладок и предложений, необходимых для определения программы деятельности МОТ и для отчёта по её выполнению.

27. Закупки: административное управление процедурами материально-технического снабжения, закупка оборудования и предоставление услуг, а также субподрядные работы.

28. Управление информацией и технологиями: все виды управления ИТ и информацией, а также разработка и внедрение стратегии управления информацией.

Контроль и оценочная деятельность

29. Бюро по вопросам этики обеспечивает соблюдение этических норм поведения и высоких моральных качеств всех сотрудников Организации. Эти ассигнования отражают выделение дополнительных ресурсов для финансирования штатной должности сотрудника по вопросам этики.

30. Оценочная служба: несёт ответственность за обеспечение независимой высококачественной оценки деятельности в МОТ и подчиняется непосредственно Генеральному директору.

31. Независимый консультативный комитет по контролю предоставляет консультативные услуги Административному совету и Генеральному директору относительно эффективности механизмов внутреннего контроля, управления финансами и отчётности, а также результативности внутренних и внешних аудиторских проверок.

32. Внутренний аудит и контроль отвечает за выполнение функции внутренних аудиторских проверок в соответствии с главой XIV Финансовых правил МБТ и подчиняется непосредственно Генеральному директору.

33. Внешний аудит: ассигнования по этой статье включают расходы на аудиторскую проверку всех фондов, вверенных Генеральному директору (регулярный бюджет, проекты Программы развития Организации Объединённых Наций, целевые фонды, внебюджетные счета и все другие специальные счета). Сюда включаются также расходы, связанные с выполнением обязательств по медицинскому страхованию по окончании службы, предусмотренные в целях обеспечения соблюдения Международных стандартов финансовой отчётности для государственного сектора (МСУГС).

Другие бюджетные ассигнования

34. В эту статью включены бюджетные ассигнования на выплату взносов в различные фонды МОТ, общую систему Организации Объединённых Наций и межучрежденческие органы, а также ассигнования, которые не входят в другие статьи программы и бюджета.

35. Ежегодные выплаты в счёт погашения кредита на здание МБТ: предусматриваются ассигнования на покрытие двух ежегодных выплат в размере 3 702 300 шв. фр. в 2024 и 2025 годах (что составляет в течение двухлетия 8 227 000 долл. США) в счёт погашения кредита, предоставленного Швейцарским фондом недвижимого имущества для международных организаций на строительство штаб-квартиры МОТ. Кредит будет полностью погашен к 2025 году.

36. Пенсионный фонд персонала МБТ: в реальном выражении ассигнования остаются на прежнем уровне (приблизительно 324 000 долл. США) в целях покрытия расходов, связанных с оставшейся численностью пенсионеров этого фонда.

37. Фонд специальных платежей: цель Фонда состоит в том, чтобы обеспечивать периодические безвозмездные выплаты денежных сумм бывшим сотрудникам или их супругам с учётом критериев, утверждённых Административным советом. Ассигнования из регулярного бюджета в этот фонд, составляющие 232 000 шв. фр. (около 258 000 долл. США), сохраняются в реальном выражении на уровне предыдущего двухлетия.

38. Фонд медицинского страхования персонала: взнос на страхование вышедших на пенсию сотрудников. Эти ассигнования, составляющие примерно 30,1 млн долл. США, покрывают взнос МОТ в Фонд медицинского страхования персонала (ФМСП) в целях страхования вышедших на пенсию сотрудников, а также лиц, получающих пенсию по инвалидности и в связи с потерей кормильца, вдов и сирот. Сумма, предусмотренная на 2024–25 годы для вышедших на пенсию сотрудников, в реальном выражении сохраняется на уровне предыдущего двухлетия.

39. Взнос в Фонд зданий и помещений: ассигнования из регулярного бюджета по этой статье составляют примерно 407 000 шв. фр. в течение двухлетия (приблизительно 452 000 долл. США). В Части IV настоящей программы и бюджета — «Институциональные инвестиции» — предусмотрены ассигнования в размере приблизительно 8,0 млн долл. США для финансирования фонда будущих периодических ремонтно-восстановительных работ зданий МОТ.

40. Взносы в различные органы общей системы ООН и межучрежденческие комитеты: совокупные ассигнования в размере приблизительно 1,4 млн долл. США в реальном выражении остаются на уровне предыдущего двухлетия. Они покрывают взносы МОТ в различные органы и учреждения общей системы ООН, включая Объединённую инспекционную группу, Координационный совет руководителей системы Организации Объединённых Наций, Единую группу действий по закупкам, Комиссию по международной гражданской службе (КМГС), Колледж для персонала Организации Объединённых Наций и мероприятия по обследованию проблем заработной платы.

41. Подразделение по оказанию медицинских услуг: МБТ имеет в своём составе подразделение по безопасности и гигиене труда, которое является неотъемлемой структурой Бюро, оказывающей разного рода

медицинские услуги и консультации. Предусматриваются ассигнования в реальном выражении в том же размере (около 2,2 млн долл. США), который соответствует уровню предыдущего двухлетия.

42. Административный трибунал: ресурсы, выделяемые по этой статье, предназначаются для оплаты ставки исполнительного секретаря Административного трибунала, секретарской поддержки на условиях неполного рабочего времени и части других текущих расходов. Другие текущие расходы включают расходы на помощника исполнительного секретаря, расходы по делопроизводству, командировочные расходы, расходы на письменный перевод, обслуживание компьютерной базы данных по рассматриваемым Трибуналом делам, гонорары судей и транспортные расходы, которые пропорционально распределяются с учётом количественного соотношения между персоналом МБТ и общей численностью персонала организаций, которые признают юрисдикцию Трибунала, и числом дел, затрагивающих МОТ, и общим количеством дел, поступивших на рассмотрение Трибунала в течение двухлетия. Предусмотренные ассигнования (приблизительно 1,4 млн долл. США) остаются в реальном выражении на уровне предыдущего двухлетия.

43. Представительство персонала: в соответствии со статьёй 10.1 Положений о персонале, членам Комитета профсоюза выделяется свободное время в течение рабочего дня для исполнения функций представительства персонала МБТ по вопросам условий труда и занятости. Как и в предыдущие двухлетние периоды, предусмотрены ассигнования на 4/00 года работы по категории специалистов и 1/00 год работы по категории общего обслуживания для частичного финансирования замещений в тех подразделениях, где обычно работают члены Комитета профсоюза персонала. Кроме того, 2/00 года работы по категории общего обслуживания выделяются на пост секретаря Комитета профсоюза персонала. Общие ассигнования на цели представительства интересов персонала составляют приблизительно 1,5 млн долл. США.

44. Детские учреждения: общий объём ассигнований составляет 573 000 шв. фр. (приблизительно 637 000 долл. США) и в реальном выражении остаётся на уровне предыдущего двухлетия.

45. непогашенная задолженность: предусматриваются ассигнования в размере 2000 долл. США для погашения в 2024–25 годах таких задолженностей за предыдущие годы, которые не могут быть оплачены по другим статьям бюджета. Ассигнования на эти цели предусмотрены статьёй 17 Финансового регламента.

Часть II: Непредвиденные расходы

46. По данной статье предусматриваются ассигнования на непредвиденные расходы и расходы на случай чрезвычайных обстоятельств, например таких, когда в результате решений, принятых Административным советом после утверждения бюджета, или по каким-либо иным причинам утверждённых бюджетных лимитов оказывается недостаточно для предусмотренной цели; либо когда Административный совет одобряет выполнение какой-либо работы или проведение какого-либо мероприятия, финансирование которых бюджетом не предусмотрено.

47. В соответствии со статьёй 15 Финансового регламента никакая доля ресурсов, предусмотренная по этой статье бюджета, не может быть использована для какой-либо иной цели без специального предварительного разрешения Административного совета.

48. За последние бюджетные периоды Административным советом были утверждены следующие дополнительные объёмы расходов:

Финансовый период	долл. США
2010–11 гг.	808 930
2012–13 гг.	1 796 400
2014–15 гг.	1 895 200
2016–17 гг.	3 381 250
2018–19 гг.	5 216 301
2020–21 гг.	0

49. Как правило, эти разрешения включают положения о том, что в первую очередь они должны финансироваться, в максимально возможной мере, за счёт экономии бюджетных средств; если же это невозможно, то за счёт выделения кредитов по данной статье и, в случае исчерпания этих кредитов, — за счёт изъятия из Фонда оборотных средств.

Часть III: Фонд оборотных средств

50. Фонд оборотных средств создан для следующих целей, определённых в статье 19.1 Финансового регламента:

- a) для финансирования бюджетных расходов до получения членских взносов или других поступлений;
- b) в исключительных случаях и с предварительного разрешения Административного совета для предоставления авансов с целью покрытия срочных и непредвиденных расходов.

51. *Уровень Фонда оборотных средств:* в соответствии с решением, принятым на 80-й сессии (июнь 1993 г.) Международной конференции труда, с 1 января 1993 года уровень Фонда оборотных средств установлен в размере 35 млн шв. фр.

52. *Возмещение изъятых средств:* в соответствии с положениями статьи 21.2 Финансового регламента любые изъятия из Фонда оборотных средств для финансирования бюджетных расходов до получения взносов должны возмещаться за счёт погашения задолженности по взносам. Однако в случае, если изъятия осуществлены в целях финансирования расходов, понесённых в связи с чрезвычайными или непредвиденными обстоятельствами, с предварительного разрешения Административного совета они возмещаются за счёт установления дополнительных сумм взносов для государств-членов. Ожидается, что в период 2024–25 годов ассигнований по этой части бюджета не потребуются.

Часть IV: Институциональные инвестиции и внереализационные расходы

53. По данной части предусматриваются ассигнования для покрытия расходов на инвестиции институционального характера, на которые по Части I бюджета ресурсы не предусмотрены.

54. В соответствии с долгосрочной стратегией финансирования дальнейших периодических ремонтно-восстановительных работ в зданиях МОТ, утверждённой Административным советом на его 310-й сессии (март 2011 г.), предусмотрены ассигнования в размере приблизительно 8,0 млн долл. США для финансирования Фонда зданий и помещений в целях проведения в будущем периодических ремонтно-восстановительных работ в зданиях МОТ. Этот резерв составляет 1% от страховой стоимости зданий МОТ.

55. Кроме того, предлагается профинансировать следующие важнейшие проекты на общую сумму 4,9 млн долл. США:

- a) замена коммутаторов сети доступа в штаб-квартире, срок службы которых истекает в следующем двухлетии. Поскольку эта инфраструктура имеет решающее значение для обеспечения эффективной, стабильной и безопасной рабочей среды в МБТ, её необходимо заменить на устройства следующего поколения;
- b) замена модуля стратегического управления Комплексной системы информации по ресурсам (ИРИС) МОТ. Модуль был спроектирован и разработан более 15 лет назад и является наиболее широко используемым приложением IRIS. Его технология быстро устаревает, а его совместимость с остальными средствами планирования ресурсов в IRIS становится всё труднее поддерживать;
- c) завершение разработки интегрированной системы управления рабочими местами, которая объединит несколько устаревших систем для предоставления подробной информации и облегчения управления активами, принадлежащими МОТ, во всём мире, а также договоров об аренде помещений;
- d) установка фирменных вывесок в новом павильоне безопасности, на внешних площадках, парковке и нижних этажах штаб-квартиры;
- e) замена детекторов дыма в главном здании штаб-квартиры в соответствии с требованиями швейцарского законодательства.

► 2. Подробная информация о повышении расходов

	Смета на 2024–25 гг. в пост. долл. США 2022–23 гг.	Увеличение расходов (сокращение)	2024–25 гг.		Общий бюджет
	долл. США	долл. США	%	долл. США	%
Часть I. Регулярный бюджет					
Органы управления					
Международная конференция труда	29 410 208	7 962 734	27,1	37 372 942	4,2
Административный совет	20 055 960	597 195	3,0	20 653 155	2,3
Бюро юридического советника	3 970 376	147 656	3,7	4 118 032	0,5
	53 436 544	8 707 585	16,3	62 144 129	6,9
Программы первоочередных действий, исследования и статистика					
Бюро заместителя Генерального директора (DDG)	2 407 586	103 875	4,3	2 511 461	0,3
Программы первоочередных действий	6 634 032	244 362	3,7	6 878 394	0,8
Исследования и публикации	21 616 663	868 609	4,0	22 485 272	2,5
Статистика	15 550 863	632 452	4,1	16 183 315	1,8
Международный учебный центр МОТ	9 539 873	67 361	0,7	9 607 234	1,1
Резерв на технические совещания	1 584 765	-2 315	-0,1	1 582 450	0,2
	57 333 782	1 914 344	3,3	59 248 126	6,6
Управление, права и диалог					
Бюро помощника Генерального директора	1 817 421	88 006	4,8	1 905 427	0,2
Международные трудовые нормы	28 917 615	1 176 769	4,1	30 094 384	3,4
Управление и трипартизм	29 983 402	1 074 046	3,6	31 057 448	3,5
Условия труда и равенство	24 490 175	847 296	3,5	25 337 471	2,8
Отраслевая политика	14 605 947	469 421	3,2	15 075 368	1,7
	99 814 560	3 655 538	3,7	103 470 098	11,6

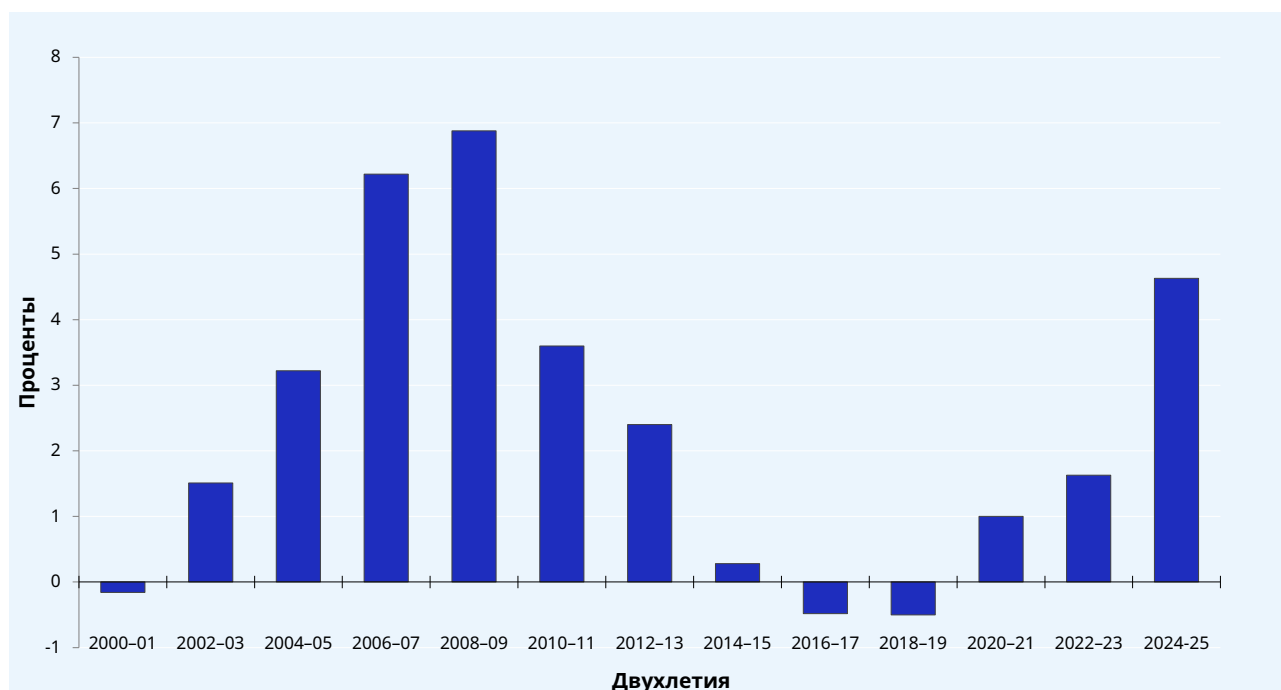
	Смета на 2024–25 гг. в пост. долл. США 2022–23 гг.	Увеличение расходов (сокращение)	2024–25 гг.		Общий бюджет
	долл. США	долл. США	%	долл. США	%
Занятость и социальная защита					
Бюро помощника Генерального директора	1 817 421	88 006	4,8	1 905 427	0,2
Политика в сфере занятости, создание рабочих мест и средства к существованию	22 368 717	681 906	3,0	23 050 623	2,6
Всеобщая социальная защита	13 267 375	556 665	4,2	13 824 040	1,5
Жизнеспособные предприятия, производительность и справедливый переход	16 881 767	548 042	3,2	17 429 809	1,9
	54 335 280	1 874 619	3,5	56 209 899	6,3
Деятельность на местах					
Программы в Африке	82 966 869	2 318 913	2,8	85 285 782	9,5
Программы в Северной и Южной Америке	66 504 131	1 327 724	2,0	67 831 855	7,6
Программы в арабских государствах	19 956 304	866 134	4,3	20 822 438	2,3
Программы в Азиатско-Тихоокеанском регионе	75 194 772	124 208	0,2	75 318 980	8,4
Программы в Европе и Центральной Азии	27 728 630	673 559	2,4	28 402 189	3,2
Система координаторов-резидентов ООН ГООНУР	8 712 339	0	0,0	8 712 339	1,0
Сотрудничество Юг–Юг и треугольное сотрудничество	1 865 315	43 540	2,3	1 908 855	0,2
	282 928 360	5 354 078	1,9	288 282 438	32,2
Организации работодателей и работников					
Деятельность в интересах работодателей	10 984 279	312 362	2,8	11 296 641	1,3
Деятельность в интересах работников	22 483 499	619 534	2,8	23 103 033	2,6
	33 467 778	931 896	2,8	34 399 674	3,8
Внешние и корпоративные связи					
Бюро помощника Генерального директора	1 817 420	88 006	4,8	1 905 426	0,2

	Смета на 2024–25 гг. в пост. долл. США 2022–23 гг.	Увеличение расходов (сокращение)	2024–25 гг.		Общий бюджет
	долл. США	долл. США	%	долл. США	%
Коммуникации и общественная информация	13 730 834	573 782	4,2	14 304 616	1,6
Многосторонние партнёрства и сотрудничество в целях развития	12 154 601	631 481	5,2	12 786 082	1,4
Официальные совещания, документация и внешние связи	17 121 317	572 210	3,3	17 693 527	2,0
	44 824 172	1 865 479	4,2	46 689 651	5,2
Корпоративные услуги					
Бюро помощника Генерального директора	1 817 420	86 448	4,8	1 903 868	0,2
Управление финансами	16 860 999	699 063	4,1	17 560 062	2,0
Развитие людских ресурсов	25 857 537	945 683	3,7	26 803 220	3,0
Внутренние службы и административное управление	49 527 299	8 168 586	16,5	57 695 885	6,5
Стратегическое планирование и управление	4 757 634	154 909	3,3	4 912 543	0,5
Закупки	3 071 158	142 532	4,6	3 213 690	0,4
Управление информацией и технологиями	55 648 235	2 189 598	3,9	57 837 833	6,5
	157 540 282	12 386 819	7,9	169 927 101	19,0
Бюро Генерального директора	7 525 515	312 043	4,1	7 837 558	0,9
Контроль и оценочная деятельность					
Бюро по вопросам этики	721 149	17 006	2,4	738 155	0,1
Оценочная служба	3 246 997	101 062	3,1	3 348 059	0,4
Независимый консультативный комитет по контролю	668 688	6 805	1,0	675 493	0,1
Внутренний аудит и контроль	4 328 445	145 485	3,4	4 473 930	0,5
Расходы на внешний аудит	1 098 707	0	0,0	1 098 707	0,1
	10 063 986	270 358	2,7	10 334 344	1,2
Другие бюджетные ассигнования	46 488 749	2 235 368	4,8	48 724 117	5,4

	Смета на 2024–25 гг. в пост. долл. США 2022–23 гг.	Увеличение расходов (сокращение)	2024–25 гг.		Общий бюджет
	долл. США	долл. США	%	долл. США	%
Корректив в связи с текучестью кадров	-6 903 130	-270 750	3,9	-7 173 880	-0,8
Итого по Части I	840 855 878	39 237 377	4,7	880 093 255	98,4
Часть II. Непредвиденные расходы	875 000	0	0,0	875 000	0,1
Часть III. Фонд оборотных средств	0	0	0,0	0	0,0
Часть IV. Институциональные инвестиции и внереализационные расходы	12 926 722	364 855	2,8	13 291 577	1,5
Итого (Части I–IV)	854 657 600	39 602 232	4,6	894 259 832	100,0

56. В данном информационном дополнении представлены подробные сведения о методологии, используемой для расчёта повышения расходов на 2024–25 годы. При утверждении очередной программы и бюджета Международная конференция труда признаёт необходимым включить корректировки (как повышение, так и сокращение) расходов, рассчитанных в постоянных долл. США, чтобы обеспечить достаточный уровень финансирования, позволяющий поддерживать желаемый уровень услуг, оказываемых трёхсторонним участникам. На рисунке A2-1 приводится резюме сметы утверждённых норм повышения расходов и соответствующие показатели роста в процентах за предыдущие двухлетия.

► **Рисунок A2-1. Повышения расходов в %, предусмотренные в двухлетних бюджетах**



Основа для расчёта повышения расходов

57. В рамках каждого бюджетного цикла МОТ использует нулевой рост бюджета в качестве основы для определения исходного уровня всех операционных расходов, ожидаемых в предстоящем двухлетии. Стратегический и операционный бюджеты первоначально разрабатываются на основе постоянных норм расходов, чтобы обеспечить сопоставимость утверждённого бюджета на 2022–23 годы с бюджетом на 2024–25 годы.

58. Анализ проводится по статьям затрат в разрезе расходов, понесённых в течение текущего двухлетия, включая пересмотр ранее прогнозируемых расчётов, касающихся повышения расходов, структуры расходов, а также любых ожидаемых изменений в факторах, определяющих величину расходов. Наряду с этим осуществляется анализ географического распределения текущих расходов и ожидаемых расходов в будущем ввиду того, что уровни инфляции значительно колеблются между регионами, где МОТ осуществляет свою деятельность, и внутри них. Прогнозируемое увеличение расходов в процентном отношении применено к бюджету 2024–25 годов по каждой соответствующей статье расходов и каждому географическому региону.

59. Для формирования бюджетных прогнозов широко используются поддающиеся проверке прогнозные данные об индексах потребительских цен, получаемые из независимых источников, и публикуемые данные таких авторитетных организаций, как КМГС, МВФ и центральные банки. Если расчётные прогнозы по инфляции не охватывают весь бюджетный период, они экстраполируются на двухлетие 2024–25 с учётом последних предлагаемых экономическими учреждениями данных и прогнозируемых тенденций. Выполнен также анализ воздействия изменений курсов местных валют в долларовой выражении с момента принятия последнего бюджета.

60. В отношении статей расходов в Швейцарии МОТ использовала среднегодовые прогнозные показатели инфляции Национального банка Швейцарии за 2023, 2024 и 2025 годы, которые соответственно составляют 2,4%, 1,8% и 2,0%. Если не указано иначе, при расчёте роста расходов в 2023–25 годах использовались среднегодовые темпы инфляции.

61. Главный источник прогнозов по инфляции для полевых бюро — это данные МВФ. Для этих бюро последние показатели расходов 2020 года корректируются с учётом прогнозируемых уровней инфляции в 2023, 2024 и 2025 годах, а также изменений обменных курсов местных валют к доллару США. Годовые нормы повышения расходов значительно отличаются друг от друга между регионами и внутри них. В таблице A2-1 представлены прогнозируемые среднегодовые нормы повышения расходов для каждого региона в долларовой выражении.

► Таблица A2-1. Прогнозируемые среднегодовые показатели по регионам на 2024–25 гг.

Регион	% увеличения
Африка	6,6
Северная и Южная Америка	1,5
Арабские государства	45,4
Азиатско-Тихоокеанский регион	5,5
Европа	5,6

62. Применение методологии составления бюджета с нулевым ростом позволяет сопоставлять прогнозируемые колебания роста расходов с фактическими расходами. Это даёт возможность выровнять бюджет по каждому региону с учётом расходов на новый период. В целом удалось компенсировать прогнозируемый рост инфляции на 2023, 2024 и 2025 годы в результате более низкого, чем ожидалось, уровня инфляции, предусмотренного в Программе и бюджете на 2022–23 годы.

63. В таблице A2-2 представлено резюме размера увеличения расходов в 2024–25 годах по статьям расходов всех подразделений МБТ. Корректировки составляют чистое увеличение расходов примерно на 39,6 млн долл. США, что эквивалентно средней величине в 4,6% на двухлетие 2024–25 годов.

► **Таблица A2-2. Корректировки расходов по статьям расходов в 2024–25 гг.** (в долл. США 2022–23 гг.)

Статьи расходов	Смета расходов (в пост. долл. США)	Корректировки расходов	Корректировка за двухлетие в %
Расходы на персонал	599 733 700	18 202 273	3,0
Расходы на служебные командировки	12 350 236	-271 169	-2,2
Услуги на условиях подряда*	39 764 759	8 051 929	20,2
Общие операционные расходы	56 562 371	8 703 210	15,4
Расходные материалы	2 829 494	417 319	14,7
Мебель и оборудование	4 631 958	43 817	0,9
Погашение кредита на здание штаб-квартиры	8 227 333	0	0,0
Стипендии, субсидии и РБТС	88 018 827	2 325 657	2,6
Прочие бюджетные расходы	42 538 922	2 129 197	5,0
Итого	854 657 600	39 602 232	4,6

* Включают беспрецедентное увеличение на 7 млн долл. США для покрытия расходов на перенос сессий Международной конференции труда в другое место.

Расходы на персонал

64. Расходы на персонал составляют около 70% от всей суммы расходов бюджета, и соответствующее увеличение расходов на 18,2 млн долл. США (3%) представляет собой самое значительное изменение в абсолютном выражении. Увеличение расходов на персонал в 2024–25 годах является следствием пересчёта расходов на персонал до текущих уровней.

65. Расходы на персонал включают:

- расходы на всех сотрудников, которые финансируются из бюджета на основе дифференцированных нормативных расходов, подробнее изложенных ниже;
- расходы на устных переводчиков, секретарей комитетов и персонал Международной конференции труда, нанимаемых на основе краткосрочных контрактов, в отношении которых повышение ассигнований соответствует повышению, предусмотренному для персонала категории специалистов и общего обслуживания в штаб-квартире, а также соглашениям, заключённым с Международной ассоциацией устных переводчиков.

Расходы на персонал, рассчитываемые на основе нормативных расходов

66. Изменения элементов в структуре нормативных расходов основываются на самых последних мерах и решениях, принятых на Генеральной Ассамблее Организации Объединённых Наций с учётом рекомендаций КМГС.

67. В 2024–25 годах нормативные расходы будут основаны на принципе нулевого роста бюджета, при этом будут учитываться сметные ассигнования с точки зрения оценок ожидаемой динамики инфляции, соответствующих корректировок по месту службы, изменений в выплатах, причитающихся сотрудникам, а также перемещений сотрудников и общего кадрового состава. В среднем нормативные расходы на 2024–25 годы, по прогнозам, должны возрасти на 3,1%.

68. Категория специалистов: изменение размера заработной платы специалистов происходит вследствие колебаний валютного курса и изменений индекса стоимости жизни, определяемого КМГС и отражаемого в коррективе по месту службы. Предусмотрено повышение размера корректива по месту службы с учётом общего уровня инфляции для персонала, базирующегося в Женеве. Коррективы по месту службы в полевых бюро также устанавливаются КМГС и отражают соответствующие коррективы на стоимость жизни и обменный курс местной валюты к доллару США.

69. Категория общего обслуживания: прогнозируемые темпы инфляции в Женеве, как отмечено в пункте 60, учтены в прогнозах, касающихся размера заработной платы персонала общего обслуживания.

70. В отношении заработной платы персонала общего обслуживания, нанимаемого на местах, используются самые последние ставки шкалы заработной платы по каждому месту службы с учётом ассигнований и корректировок, предусмотренных в целях учёта расчётного уровня инфляции в долларах США.

Расходы, не связанные с персоналом

Расходы на служебные командировки

71. В отношении стоимости авиабилетов и размера суточных в долларовом выражении было учтено чистое снижение, отражающее изменения цен на билеты на часто используемых маршрутах и изменение размера суточных, обнародованных КМГС, в различных местах, где работает МОТ.

Услуги на условиях подряда

72. Международная конференция труда использует помещения в здании МБТ и во Дворце Наций как дополнительные помещения для проведения совещаний и пленарных заседаний. Отделение Организации Объединённых Наций в Женеве (ЮНОГ) сообщило МБТ, что в связи с продолжающимися ремонтными работами во Дворце Наций помещения для проведения заседаний будут недоступны в 2024–25 годах. Это скажется не только на Конференции, но и на Всемирной ассамблее здравоохранения.

73. МБТ и Всемирная организация здравоохранения обсуждают с принимающей страной альтернативные помещения, которые обладают соответствующей вместимостью и обеспечивают надлежащую доступность, чтобы в них можно было проводить сессии Конференции в эти два года. Было найдено подходящее помещение — комплекс PALEXPO в Женеве, — в котором будет достаточно свободного места для проведения пленарных заседаний и заседаний комитетов в июне каждого года.

74. В рамках одной сессии дополнительные расходы на аренду, аудиовизуальное оборудование, охрану, транспорт и другие расходы составят около 3,5 млн долл. США. Таким образом, в эту статью как исключение было включено увеличение расходов на 7 млн долл. США за двухлетие. Поскольку ремонтные работы во Дворце Наций, по прогнозам, будут завершены к 2026 году, это увеличение расходов не предусмотрено после завершения двухлетия 2024–25 годов. МБТ предлагает зарезервировать эту сумму в части бюджета, предусмотренной для директивных органов, и вернуть оставшиеся средства в конце указанного финансового периода.

Общие операционные расходы

75. Расходы на коммунальные услуги: цены на энергоносители остаются неопределёнными и волатильными, при этом текущие цены более чем на 300% превышают цены, которые были заложены в Программу и бюджет на 2022–23 годы. С учётом текущих контрактов и прогнозов в бюджет 2024–25 годов было заложено увеличение расходов на энергоносители от 50% до 100%.

76. Арендная плата: были созданы резервы для покрытия предусмотренного в договорах увеличения арендной платы.

Расходные материалы

77. Бумага: в бюджете был отражён рост стоимости бумаги в среднем на 40%.

78. Автомобильное топливо: в бюджете были предусмотрены ассигнования на предполагаемое повышение цен на 56% по сравнению с ценами 2022–23 годов.

Стипендии, субсидии и техническое сотрудничество за счёт регулярного бюджета

79. Средства РБТС распределяются между полевыми бюро и штаб-квартирой. Прогноз увеличения расходов основывался на предполагаемых темпах инфляции на местах и в результате в среднем составил 2,3%. Взнос в Межамериканский центр исследований и документации в области профессионального обучения (СИНТЕРФОР) был увеличен на сумму, составляющую около 375 000 долл. США, что отражает увеличение заработной платы и цен в долларовой выражении в Уругвае. Взнос на двухлетие в Туринский центр был увеличен на 0,5% в год, учитывая прогнозируемый уровень инфляции в долларовой выражении в Италии.

Прочие расходы, не связанные с персоналом

80. Все другие расходы, не связанные с персоналом, были скорректированы с учётом среднегодовых уровней инфляции в соответствующих географических регионах.

Прочие бюджетные расходы

81. Прочие статьи бюджета включают также взносы в целях обеспечения совместной административной деятельности в рамках системы ООН (например, КМГС, Комитета системы ООН высокого уровня по вопросам управления, Координационного совета руководителей системы Организации Объединённых Наций, Объединённой инспекционной группы ООН, системы координаторов-резидентов ООН), а также взносы на цели медицинского страхования по окончании службы. Смета бюджетных расходов свёрстана с учётом последней информации, представленной различными органами, общего уровня предполагаемой инфляции в местах их расположения, и она корректируется в зависимости от происходящих изменений в пропорциональном распределении этих расходов между участвующими учреждениями. Взносы на медицинское страхование сотрудников, вышедших на пенсию, предусмотрены с учётом ожидаемого увеличения тарифов на медицинское страхование на 5%.

▶ 3. Резюме расходов на техническое сотрудничество, финансируемое из регулярного бюджета

	2024–25 гг. (в пост. долл. США 2022–23 гг.)	2024–25 гг. (перерасчёт (в долл. США))
Технические департаменты в штаб-квартире	6 784 925	6 943 300
Программы в Африке	9 494 271	9 715 886
Программы в Северной и Южной Америке	5 785 977	5 921 033
Программы в регионе арабских государств	2 625 544	2 686 829
Программы в Азиатско-Тихоокеанском регионе	6 836 449	6 996 026
Программы в Европе и Центральной Азии	1 731 994	1 772 422
Сотрудничество Юг–Юг и треугольное сотрудничество	1 865 315	1 908 855
Деятельность в интересах работодателей	2 887 167	2 954 559
Деятельность в интересах работников	6 042 336	6 183 376
Итого	44 053 978	45 082 286

► 4. Распределение ресурсов регулярного бюджета на достижение результатов в области политики с разбивкой по предварительным результатам

	Регулярный бюджет на 2024–25 гг. (млн долл. США)	%
Результат 1: Основательная и усовершенствованная нормативная деятельность, содействующая социальной справедливости	98,1	100,0
Предварительный результат 1.1. Расширение возможностей государств-членов в области ратификации международных трудовых норм	17,4	17,7
Предварительный результат 1.2. Расширение возможностей трёхсторонних участников в области эффективного применения международных трудовых норм	20,5	20,9
Предварительный результат 1.3. Расширение возможностей трёхсторонних участников, партнёров и заинтересованных сторон для участия в нормативной деятельности	16,1	16,4
Предварительный результат 1.4. Расширение возможностей трёхсторонних участников, партнёров и заинтересованных сторон по соблюдению, продвижению и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда	29,3	29,9
Предварительный результат 1.5. Расширение возможностей трёхсторонних участников, партнёров и заинтересованных сторон по внедрению отраслевых международных трудовых норм, сводов практических правил, руководств и инструментов	14,9	15,1
Результат 2: Сильные, представительные и влиятельные трёхсторонние участники и эффективный социальный диалог	111,2	100,0
Предварительный результат 2.1. Расширение институционального потенциала организаций работодателей и предпринимателей в целях повышения их надёжности, независимости и уровня представительности	33,1	29,8
Предварительный результат 2.2. Расширение институционального, технического, представительского и политического потенциала организаций работников	35,9	32,3
Предварительный результат 2.3. Расширение возможностей государств-членов в сфере увеличения влияния социального диалога и повышения эффективности институтов и процессов трудовых отношений	23,1	20,7
Предварительный результат 2.4. Расширение институционального потенциала органов регулирования вопросов труда	19,1	17,2
Результат 3: Полная и производительная занятость в целях справедливого перехода	111,8	100,0
Предварительный результат 3.1. Расширение возможностей государств-членов в области разработки и внедрения всеобъемлющих рамок политики в сфере занятости	26,5	23,7

	Регулярный бюджет на 2024–25 гг. (млн долл. США)	%
Предварительный результат 3.2. Расширение возможностей государственных членов в области развития инклюзивных, устойчивых и стабильных профессиональных навыков и систем обучения на протяжении всей жизни	41,3	37,0
Предварительный результат 3.3. Расширение возможностей государственных членов в области разработки и осуществления политики и стратегий в целях создания достойных рабочих мест в сельских районах	16,1	14,5
Предварительный результат 3.4. Расширение возможностей государственных членов в сфере разработки эффективных и действенных программ и услуг на рынке труда для поддержки переходов	16,9	15,1
Предварительный результат 3.5. Расширение возможностей государственных членов по содействию созданию достойных рабочих мест для молодёжи	10,8	9,7
Результат 4: Жизнеспособные предприятия в интересах инклюзивного роста и достойного труда	52,0	100,0
Предварительный результат 4.1. Расширение возможностей трёхсторонних участников по созданию благоприятных условий для предпринимательства, жизнеспособных предприятий, достойного труда и роста производительности	13,5	25,9
Предварительный результат 4.2. Расширение возможностей трёхсторонних участников по созданию более устойчивых, инклюзивных и жизнеспособных предприятий в цепочках поставок и ответственному ведению бизнеса в целях обеспечения достойного труда	11,4	22,0
Предварительный результат 4.3. Расширение поддержки предприятий, особенно ММСП, для достижения целей достойного труда и повышения производительности	11,5	22,2
Предварительный результат 4.4. Расширение возможностей трёхсторонних участников по содействию переходу предприятий в формальную экономику	9,4	18,1
Предварительный результат 4.5. Расширение возможностей трёхсторонних участников по созданию прочной и устойчивой социальной и солидарной экономики в целях достойного труда	6,2	11,8
Результат 5: Гендерное равенство и равенство обращения и возможностей для всех	44,9	100,0
Предварительный результат 5.1. Расширение возможностей государственных членов по разработке и осуществлению преобразующей повестки дня в области гендерного равенства, недопущения дискриминации и инклюзии	26,7	59,5
Предварительный результат 5.2. Расширение возможностей трёхсторонних участников по поощрению инвестиций и достойного труда в экономике ухода	9,1	20,2
Предварительный результат 5.3. Расширение возможностей трёхсторонних участников по предотвращению и искоренению насилия и домогательств на почве дискриминации в сфере труда	9,1	20,3
Результат 6: Защита в сфере труда для всех	62,4	100,0
Предварительный результат 6.1. Расширение возможностей государственных членов по созданию безопасной и здоровой производственной среды	20,0	32,1

	Регулярный бюджет на 2024–25 гг. (млн долл. США)	%
Предварительный результат 6.2. Расширение возможностей государственных по установлению адекватного размера заработной платы и достойной продолжительности рабочего времени	14,4	23,0
Предварительный результат 6.3. Расширение возможностей государственных по распространению охвата защиты в сфере труда на группы работников, сталкивающихся с высоким риском изоляции	9,2	14,7
Предварительный результат 6.4. Расширение возможностей государственных по разработке справедливых и эффективных механизмов трудовой миграции	18,8	30,2
Результат 7: Всеобщая социальная защита	47,6	100,0
Предварительный результат 7.1. Расширение возможностей государственных по разработке стратегий, политики и нормативно-правовой базы в области социальной защиты, которые отвечают принципам инклюзии и устойчивости и учитывают гендерные аспекты	15,6	32,8
Предварительный результат 7.2. Расширенные возможности государственных по укреплению систем социальной защиты и обеспечению устойчивого и адекватного финансирования и рационального управления	15,1	31,7
Предварительный результат 7.3. Расширенные возможности государственных по использованию систем социальной защиты для поддержки инклюзивных и справедливых переходов в личной и трудовой жизни, а также по содействию структурным преобразованиям	16,9	35,5
Результат 8: Комплексные политические и институциональные меры по обеспечению социальной справедливости посредством достойного труда	13,9	100,0
Предварительный результат 8.1. Повышение согласованности многосторонней поддержки, оказываемой в целях разработки и финансирования комплексных мер по продвижению социальной справедливости посредством достойного труда	4,2	30,4
Предварительный результат 8.2. Повышение согласованности оказываемой поддержки и действий, предпринимаемых для содействия переходу от неформальной к формальной экономике	2,5	17,8
Предварительный результат 8.3. Повышение согласованности при оказании поддержки и принятии мер по обеспечению справедливого перехода к экологически устойчивым экономике и обществу	2,8	20,4
Предварительный результат 8.4. Повышение согласованности при оказании поддержки и принятии мер по улучшению результатов достойного труда в цепочках поставок	2,5	18,1
Предварительный результат 8.5. Повышение согласованности при оказании поддержки и принятии мер по содействию достойному труду в период кризисов и в посткризисных ситуациях	1,8	13,3