



# Административный совет

346-я сессия, Женева, октябрь — ноябрь 2022 г.

## Секция по институциональным вопросам

INS

**Дата:** 12 октября 2022 г.

**Оригинал:** английский

Второй пункт повестки дня

## Повестка дня будущих сессий Международной конференции труда

### Цель документа

Настоящий документ призван содействовать рассмотрению Административным советом предложений по повестке дня Международной конференции труда на 2025 год и на последующие годы, включая стратегический подход, которого необходимо придерживаться (см. предлагаемое решение в пункте 44).

**Соответствующая стратегическая задача:** все четыре стратегические задачи.

**Основной соответствующий результат:** благоприятный результат В: Действенное и результативное управление Организацией.

**Последствия для политики:** последствия для повестки дня Конференции на 2025 год и на последующие годы.

**Юридические последствия:** возникающие в связи с применением Регламента Конференции и Регламента Административного совета.

**Финансовые последствия:** возникающие в связи с составлением повестки дня Конференции и с проведением любых предлагаемых подготовительных совещаний, которые могут быть одобрены Административным советом.

**Требуемые дальнейшие действия:** все последствия, связанные с дальнейшими действиями, будут представлены на рассмотрение Административного совета на 347-й сессии (март 2023 г.).

**Авторское подразделение:** Департаменты Портфеля политических мер и Портфеля деятельности на местах и партнёрств.

**Взаимосвязанные документы:** GB.334/INS/2/1; GB.334/PV; GB.335/INS/2/1; GB.335/PV; GB.337/INS/2; GB.337/INS/2(Add.1); GB.337/INS/3/2; GB.337/PV; GB.341/INS/3/1(Rev.2); GB.341/PV; GB.343/INS/2(Rev.1); GB.343/PV; GB.344/PV.

## ► Содержание

---

	<b>Стр.</b>
A. Краткий обзор порядка формирования повестки дня Конференции .....	5
Стратегический и последовательный подход .....	6
B. Повестка дня Конференции после 2022 года .....	8
Темы, рассматриваемые с точки зрения их возможного включения в повестку дня будущих сессий Конференции .....	9
C. Выполнение рекомендаций SRM TWG .....	10
Рекомендации, касающиеся актов о безопасности и гигиене труда .....	10
Рекомендации по отмене и изъятию актов .....	15
D. Начало нового цикла периодических обсуждений .....	16
E. Процедурная дорожная карта .....	18
Предлагаемое решение .....	19

## Приложения

I. Пункты повестки дня будущих сессий Конференции .....	21
1. Выполнение рекомендаций Трёхсторонней рабочей группы по механизму анализа норм .....	21
2. Использование всего потенциала технологий для обеспечения достойного труда и устойчивого развития (общее обсуждение) .....	26
3. Новая информация о планируемых дальнейших мерах по темам, находящимся в настоящее время в процессе подготовки .....	30
II. Информация, касающаяся элементов возможной подготовительной технической конференции по консолидации актов о химических факторах опасности .....	38
III. Акты, предлагаемые к отмене или изъятию .....	40
IV. Выдержки из Механизма реализации Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.) .....	43
V. Обзор технических вопросов, отобранных для включения в повестку дня Конференции (2010–30 гг.) .....	44
VI. Повестка дня МКТ — график (2019–25 гг.) .....	49

## ► А. Краткий обзор порядка формирования повестки дня Конференции

---

1. Правила, регулирующие вопросы формирования повестки дня Международной конференции труда, изложены в Уставе Международной организации труда, Регламенте Международной конференции труда и Регламенте Административного совета<sup>1</sup>. Повестка дня Конференции состоит из постоянных и технических вопросов.
2. Следующие постоянные вопросы должны включаться Административным советом в повестку дня Конференции ежегодно:
  - доклады председателя Административного совета и Генерального директора;
  - финансовые и бюджетные вопросы;
  - информация и доклады по применению конвенций и рекомендаций.
3. В соответствии со сложившейся практикой повестка дня Конференции включает три технических вопроса (по каждому из которых на Конференции учреждается технический комитет), как правило, в целях разработки норм или проведения общего или периодического обсуждения. Другие вопросы, которые могут быть включены в повестку дня Административным советом, — это вопросы, которые, как правило, могут быть рассмотрены на пленарном заседании Комитетом по общим вопросам или иными техническими комитетами, проводящими ограниченное число заседаний<sup>2</sup>. Что касается вопросов разработки норм, нормой остаётся двукратное обсуждение, за исключением случаев, когда Административный совет принимает решение о проведении однократного обсуждения<sup>3</sup>. Административный совет может также принять решение о том, что соответствующий вопрос подлежит рассмотрению на подготовительной технической конференции, что потенциально позволит ему включить данный вопрос в повестку дня для однократного обсуждения<sup>4</sup>. Предложения о включении того или иного вопроса в повестку дня Конференции должны рассматриваться на двух очередных сессиях Административного совета, за исключением случаев, когда достигнут всеобщий консенсус относительно включения в повестку дня предлагаемого вопроса при его первом обсуждении Административным советом<sup>5</sup>.
4. На 328-й сессии (октябрь — ноябрь 2016 г.) Административный совет утвердил пятилетний цикл периодических обсуждений четырёх стратегических задач в рамках Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.) с поправками 2022 года (Декларация о социальной справедливости) в следующей последовательности: социальный диалог и трипартизм в 2018 году; социальная защита

---

<sup>1</sup> См. Устав МОТ, ст. 14 1) и 16 3); Регламент Международной конференции труда, ст. 10–12, 23 и 44–52; Регламент Административного совета, раздел 5 и ст. 6.2.

<sup>2</sup> См. Приложение V, в котором представлен общий обзор ряда технических вопросов, отобранных для включения в повестку дня Конференции (2010–30 гг.).

<sup>3</sup> За последнее время Конференция приняла Рекомендацию 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (202) и Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде по итогам однократного обсуждения.

<sup>4</sup> Регламент Международной конференции труда, ст. 45 5).

<sup>5</sup> См. статью 5.1.1 Регламента Административного совета.

(социальное обеспечение) в 2020 году; политика в сфере занятости в 2021 году; социальная защита (охрана труда) в 2022 году; основополагающие принципы и права в сфере труда в 2023 году. На 341-й сессии (март 2021 г.) Административный совет принял решение о переносе периодических обсуждений вопросов занятости, социальной защиты (охраны труда) и основополагающих принципов и прав в сфере труда. Текущий цикл завершится в 2024 году периодическим обсуждением основополагающих принципов и прав в сфере труда<sup>6</sup>.

## Стратегический и последовательный подход

5. На 322-й сессии (октябрь — ноябрь 2014 г.) Административный совет утвердил концепцию стратегического и последовательного подхода к формированию повестки дня Конференции<sup>7</sup>. Этот подход требует стратегической направленности при формировании повестки дня Конференции, что сегодня означает использование импульса, созданного Декларацией столетия МОТ о будущем сферы труда (Декларация столетия) и Глобальным призывом к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, которое носит инклюзивный, стабильный и устойчивый характер (Глобальный призыв к действиям), для того чтобы сделать особый упор на институциональной последовательности и гибкости. Данный подход также требует полномасштабного трёхстороннего участия в формировании повестки дня.
6. В соответствии со стратегическим подходом Административный совет осуществляет контроль за координацией между итогами предыдущих обсуждений на Конференции и рассмотрением предложений для будущих сессий. В рамках такого подхода устанавливается связь между формированием повестки дня Конференции и другими институциональными процессами и стратегическими обсуждениями, например касающимися Стратегического плана МОТ на 2022–25 годы<sup>8</sup>.
7. Трёхсторонние участники по-прежнему выражают поддержку последовательному и стратегическому подходу к формированию повестки дня<sup>9</sup>. В связи с этим остаются в силе общие элементы стратегического и последовательного подхода, такие как необходимость обеспечения институциональной последовательности, соблюдение баланса между выделением достаточного количества времени на подготовку и обеспечением адекватной гибкости и полномасштабное трёхстороннее участие, обеспечиваемое благодаря транспарентности и инклюзивности<sup>10</sup>.
8. В Декларации столетия вновь подтверждается, что разработка международных трудовых норм наряду с их продвижением, ратификацией и применением имеет для Организации основополагающее значение. Это требует от Организации создания ясного, надёжного и актуального свода международных трудовых норм, который реагирует на меняющиеся модели в сфере труда и защищает работников, принимая во внимание потребности жизнеспособных предприятий<sup>11</sup>. Глобальный призыв к действиям охватывает

<sup>6</sup> GB.341/PV, para. 50.

<sup>7</sup> GB.322/PV, para. 17; GB.322/INS/2, пп. 11–19.

<sup>8</sup> GB.340/PFA/1(Rev.1).

<sup>9</sup> GB.328/PV, GB.329/PV, GB.331/PV, GB.332/PV, GB.334/PV, GB.335/PV, GB.337/PV, GB.341/PV, GB.343/PV.

<sup>10</sup> GB.328/INS/3, п. 38.

<sup>11</sup> МОТ, Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда, Часть IV А).

усилия государств-членов по укреплению «соблюдения международных трудовых норм ... с особым вниманием к областям, в которых кризис вскрыл серьёзные пустоты»<sup>12</sup>.

9. Установление соответствующих эффективных связей между периодическими обсуждениями и темами Общих обзоров, подготовленными Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций на основе докладов, требуемых в соответствии со статьёй 19 Устава, является ещё одним элементом стратегического и последовательного подхода<sup>13</sup>. В рамках текущей практики производится своевременный отбор актов, касающихся конкретной темы очередного Общего обзора, который будет обсуждаться на сессии Конференции, предшествующей сессии, на которой Конференция проведёт периодическое обсуждение соответствующего вопроса.
10. Некоторые члены Административного совета также отметили потенциальное влияние выполнения рекомендаций по разработке норм Трёхсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (SRM TWG) на будущие сессии Конференции, призывая к гибкости и новаторству при реализации стратегического подхода к формированию повестки дня Конференции<sup>14</sup>. На 337-й сессии (октябрь — ноябрь 2019 г.) некоторые члены Административного совета поддержали расширение связей между Общими обзорами, механизмом анализа норм и периодическими обсуждениями<sup>15</sup>. В связи с этим группа работодателей выразила мнение, что Административный совет пользуется автономией в формировании повестки дня Конференции и тем самым вправе принимать во внимание рекомендации SRM TWG, а также другие направления деятельности, предусмотренные мандатом МОТ. Группа работников придерживается мнения, что выполнение рекомендаций SRM TWG в отношении разработки норм должно рассматриваться в качестве общеорганизационного приоритета, как неоднократно постановлял Административный совет. Административный совет, возможно, пожелает представить дополнительные указания относительно возможного влияния рекомендаций SRM TWG на повестку дня Конференции.
11. Процедурная дорожная карта по реализации стратегического и последовательного подхода, которая на постоянной основе обновляется МБТ, представляется на каждой сессии Административного совета в целях повышения транспарентности и инклюзивности этого процесса<sup>16</sup>. Декларация столетия подчёркивает важность такой транспарентности<sup>17</sup>.

---

<sup>12</sup> МОТ, Резолюция, касающаяся Глобального призыва к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, которое носит инклюзивный, стабильный и устойчивый характер, Международная конференция труда, 109-я сессия, июнь 2021 г., п. 11 В) а).

<sup>13</sup> МОТ, Резолюция о содействии социальной справедливости посредством достойного труда, п. 15.1.

<sup>14</sup> GB.341/PV, paras 25, 36, 39.

<sup>15</sup> GB.337/PV, paras 757, 760.

<sup>16</sup> GB.328/INS/3, пп. 7–15, где представлены более подробные сведения о реализации стратегического и последовательного подхода. Обновлённая дорожная карта, охватывающая период с настоящего времени до 2025 г., представлена в разделе E настоящего документа и в Приложении V.

<sup>17</sup> Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда, Часть IV А).

## ► В. Повестка дня Конференции после 2022 года

Сессия	Номер пункта повестки дня			
	IV	V	VI	VII
110-я (2022 г.)	Системы ученичества — <b>разработка норм</b> (первое обсуждение).	<b>Периодическое обсуждение</b> стратегической задачи в сфере занятости.	Социальная и солидарная экономика — <b>общее обсуждение.</b>	Включение безопасных и здоровых условий труда в состав основополагающих принципов и прав в сфере труда МОТ путём внесения поправок в пункт 2 Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года
111-я (2023 г.)	Системы ученичества — <b>разработка норм</b> (второе обсуждение).	<b>Периодическое обсуждение</b> стратегической задачи в сфере социальной защиты (охраны труда).	Справедливый переход к экологически устойчивым экономике и обществу для всех, включая рассмотрение промышленной политики и технологий, — <b>общее обсуждение.</b>	Отмена Конвенции 163. Изъятие Конвенций 70, 75, 165, 178 и Протокола 1996 года к Конвенции 1976 года о минимальных нормах в торговом флоте, а также Рекомендаций 9, 10, 20, 28, 48, 75, 76, 78, 105, 106, 108, 138, 140, 141, 142, 155, 173 и 185.
112-я (2024 г.)	Производственная безопасность и защита здоровья от факторов биологической опасности — <b>разработка норм</b> (первое обсуждение).	<b>Периодическое обсуждение</b> стратегической задачи в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда.	Достойный труд и экономика ухода — <b>общее обсуждение.</b>	Отмена Конвенций 45, 62, 63 и 85.
113-я (2025 г.)	Производственная безопасность и защита здоровья от факторов биологической опасности — <b>разработка норм</b> (второе обсуждение).	<b>Периодическое обсуждение</b> стратегической задачи в сфере социального диалога и трипартизма (требует подтверждения); или оценка воздействия Декларации о социальной справедливости (требует подтверждения).	Предстоит решить на: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 347-й сессии (март 2023 г.) Административного совета в случае разработки норм (первое обсуждение); или</li> <li>• 347-й, 349-й или 350-й сессиях Административного совета в случае общего обсуждения.</li> </ul>	

## Темы, рассматриваемые с точки зрения их возможного включения в повестку дня будущих сессий Конференции

12. В соответствии с процедурной дорожной картой, представленной Административному совету на 344-й сессии (март 2022 г.)<sup>18</sup>, на своей нынешней сессии Административный совет рассмотрит возможный пункт повестки дня будущей сессии Конференции, касающийся принятия конвенции и рекомендации с целью внесения поправок в конкретные положения 15 актов в связи с включением безопасной и здоровой рабочей среды в пункт 2 Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года<sup>19</sup>.
13. Если Административный совет примет решение включить пункт о разработке норм в повестку дня Конференции, то с учётом времени на подготовку, предусмотренного Регламентом Конференции, данный вопрос можно включить не ранее, чем в повестку дня 113-й сессии (2025 г.). Такое решение должно быть принято не позднее, чем на 347-й сессии (март 2023 г.) Административного совета<sup>20</sup>.
14. Административный совет, возможно, пожелает дополнительно рассмотреть пункт, касающийся «Использования в полной мере технологического потенциала», с целью проведения общего обсуждения на одной из будущих сессий Конференции<sup>21</sup>. На 343-й сессии (ноябрь 2021 г.) некоторые члены Административного совета выразили мнение о целесообразности совместного рассмотрения последствий экологического и цифрового перехода<sup>22</sup>. Другие члены указали, что было бы целесообразно дождаться итогов совещания экспертов по достойному труду в платформенной экономике, прежде чем рассматривать этот вопрос в качестве потенциального пункта повестки дня<sup>23</sup>. На 344-й сессии группа работодателей выразила мнение о том, что пункт, касающийся использования в полной мере технологического потенциала, должен оставаться в списке возможных вопросов для обсуждения Конференцией после решения Административного совета

<sup>18</sup> GB.344/INS/3/1, п. 35.

<sup>19</sup> См. также GB.346/INS/3/3.

<sup>20</sup> Обзор технических вопросов, выбранных для повестки дня Конференции (2010–30 гг.), содержащийся в Приложении V, может быть полезен при определении возможных сроков отбора предлагаемых вопросов в настоящее время до заседаний Административного совета. Решение о включении в повестку дня вопроса о разработке норм должно быть принято на сессии Административного совета в марте 2023 г. (в отношении сессии Конференции в 2025 г.) или в марте 2024 г. (в отношении сессии в 2026 г.). Решение о включении в повестку дня вопросов в целях общего обсуждения должно быть принято не позднее марта 2023 г. (в отношении сессии в 2024 г.) или марта 2024 г. (в отношении сессии в 2025 г.). Эти сроки обусловлены тем, что в соответствии с Регламентом Конференции применительно к вопросам разработки норм МБТ должно направить государствам-членам доклад о законодательстве и практике и вопросник не менее чем за полтора года до открытия сессии Конференции, на которой будет обсуждаться данный вопрос. Таким образом, в целом в отношении сессии Конференции, которая состоится в июне 2024 г., доклад должен быть направлен не позднее конца ноября 2022 г. (за полтора года до начала сессии). Принятие решения Административным советом в ноябре 2022 г. не позволит выделить МБТ время на подготовку вышеуказанных документов. Эти требования не распространяются на общие обсуждения: Регламент Конференции предусматривает, что, в случае если вопрос включается в повестку дня в целях общего обсуждения, МБТ должно разослать правительствам доклад по этому вопросу, с тем чтобы они получили его не позднее чем за два месяца до открытия сессии Конференции, на которой будет обсуждаться данный вопрос. Поскольку в таких случаях требуется время для подготовки доклада, весьма желательно, чтобы Административный совет принял соответствующее решение не позднее марта предыдущего года.

<sup>21</sup> Приложение I, раздел 2.

<sup>22</sup> На том же заседании группа работников в интересах достижения консенсуса предложила объединить пункт общего обсуждения о справедливом переходе с пунктом о полном использовании технологического потенциала (см. GB.344/PV, para. 73).

<sup>23</sup> GB.343/PV, para. 33.

о включении пункта о справедливом переходе в повестку дня 111-й сессии Конференции (2023 г.), поскольку этот пункт был шире, чем пункт, касающийся мер политики в области изменения климата.

- 15.** На 344-й сессии группа работодателей сформулировала ещё три предложения по пунктам общего обсуждения для включения в повестку дня будущих сессий Конференции:
- a) обеспечение того, чтобы системы образования и профессиональной подготовки были доступными и отвечали потребностям рынка труда, с уделением особого внимания возможностям трудоустройства и роли социальных партнёров;
  - b) поддержка структурных преобразований в экономике с точки зрения повышения уровня производительности, роли МОТ и её трёхсторонних участников;
  - c) инновационные подходы к борьбе с неформальностью и содействие переходу к формальности<sup>24</sup>.
- 16.** Четыре других вопроса требуют дальнейшей работы или обсуждения на других трёхсторонних форумах, прежде чем их можно будет рассматривать как полноценные предложения для включения в повестку дня Конференции. Обновлённая информация о последующих действиях по данным вопросам представлена в разделе 3 Приложения I. К указанным четырём пунктам относятся:
- доступ к правосудию в сфере труда и разрешение индивидуальных трудовых споров;
  - защита осведомителей на государственной службе;
  - достойный труд в платформенной экономике (как указано в пункте 13);
  - защита персональных данных работников в цифровую эпоху.

## ► С. Выполнение рекомендаций SRM TWG

---

### Рекомендации, касающиеся актов о безопасности и гигиене труда

- 17.** На своём пятом совещании в сентябре 2019 года SRM TWG обсудила последующие меры по выполнению своих предыдущих рекомендаций, утверждённых Административным советом в 2017 и 2018 годах, предложив разработать нормы по вопросам факторов биологической опасности, эргономики и обработки и переноски грузов вручную, а также факторов химической опасности и оснащения оборудования защитными устройствами<sup>25</sup>.
- 18.** На 337-й сессии (октябрь — ноябрь 2019 г.) Административный совет одобрил рекомендации SRM TWG, поручив подготовить предложения по разработке норм в кратчайшие возможные сроки и в качестве институционального приоритета<sup>26</sup>.

---

<sup>24</sup> Группа работодателей ранее выдвигала свои предложения, как например: обеспечение того, чтобы в рамках системы образования и обучения обеспечивались текущие и будущие потребности рынка с особым упором на обеспечении возможностей трудоустройства; расширение возможностей выбора; оптимизация возможностей для всех работников; поддержка роли государственного сектора как важного работодателя и поставщика качественных государственных услуг (см. GB.337/PV, para. 25).

<sup>25</sup> GB.337/LILS/1, Приложение, Дополнение I, п. 9.

<sup>26</sup> GB.337/LILS/1, para. 5(a).

19. На 341-й сессии (март 2021 г.) Административный совет постановил включить в повестку дня 112-й сессии (2024 г.) и 113-й сессии (2025 г.) Конференции вопрос, касающийся безопасности и гигиены труда (БГТ) в контексте защиты от факторов биологической опасности (разработка норм — двукратное обсуждение).
20. Соответственно, МБТ предлагает, чтобы вопросы, касающиеся разработки норм в отношении факторов химической опасности, эргономики, обработки и переноски грузов вручную и оснащения оборудования защитными устройствами, подлежали включению в повестку дня будущих сессий Конференции в качестве институционального приоритета. Обновлённые предложения изложены в разделе 2 Приложения I. По поручению Административного совета МБТ подготовило предложения, основываясь на рекомендациях SRM TWG в отношении тематического комплексного подхода<sup>27</sup>.
21. Административный совет может изъявить желание в дальнейшем более подробно рассмотреть условия обсуждений, касающихся разработки норм, в целях выполнения рекомендаций SRM TWG с учётом консенсуса SRM TWG о том, что условия разработки норм должны быть гибкими, касаться вышеуказанных четырёх тем и обеспечивать оптимальную эффективность временных и финансовых ресурсов и инклюзивность.
22. В пунктах 23–31 отражены мнения, высказанные членами Административного совета в ходе трёх последних сессий по четырём вариантам, которые были изучены к настоящему моменту в рамках пункта повестки дня, касающегося объединения актов, посвящённых факторам химической опасности, с учётом того, что вариант, выбранный в конечном итоге в отношении факторов химической опасности, не нужно воспроизводить в отношении эргономики, обработки и переноски грузов вручную или оснащения оборудования защитными устройствами.
23. На 341-й сессии (март 2021 г.) Административный совет рассмотрел предложения МБТ о включении четырёх вопросов, касающихся БГТ, в повестку дня очередных сессий Конференции с 2023 по 2030 годы, для двукратного обсуждения в целях разработки норм. Некоторые члены Административного совета сочли эти предложения приемлемыми, хотя и подчеркнули необходимость принять во внимание возможные результаты других соответствующих обсуждений. По мнению других членов, предложения, касающиеся разработки норм, стали ещё актуальнее в условиях пандемии; они приветствовали предложения МБТ об инновационном и эффективном подходе к вопросам повестки дня, касающимся разработки норм по БГТ, который позволит обеспечить оптимальные результаты нормотворческой деятельности при сохранении процедурной дорожной карты<sup>28</sup>. Некоторые члены высказались за консолидацию и упорядочение актов в отношении мер защиты в сфере БГТ и за включение соответствующих подробных рекомендаций в акты ненормативного характера. И, наконец, некоторые члены Административного совета подчеркнули, что любая угроза в области БГТ требует индивидуального подхода в урегулировании и поэтому принятие единого комплексного акта о факторах опасности в сфере БГТ было бы нецелесообразным<sup>29</sup>.

---

<sup>27</sup> MOT, "Ensuring Coherence and Consistency in the Standard-setting Follow-up to SRM TWG Recommendations on OSH", Working paper 1, пятое совещание SRM TWG, 23–27 сентября 2019 г., пара. 14.

<sup>28</sup> GB.341/PV, paras 33, 36.

<sup>29</sup> GB.341/PV, paras 13, 21, 22.

24. На 343-й сессии (ноябрь 2021 г.) Административный совет рассмотрел предложения МБТ, в которых представлено три варианта<sup>30</sup>:
- Придерживаться процедуры двукратного обсуждения каждого из трёх оставшихся вопросов в отношении БГТ и установить очерёдность их включения в повестку дня Конференции таким образом, чтобы в течение одного года созывалось не более одного технического комитета по БГТ<sup>31</sup>. Группа работодателей высказалась в поддержку этого варианта<sup>32</sup>.
  - Созвать три отдельные подготовительные технические конференции, возможно, в 2023, 2024 и 2025 годах, а затем провести однократное обсуждение на Конференции, возможно, в 2026, 2027 и 2028 годах<sup>33</sup>. Группа работников, как и несколько региональных правительственных групп, в порядке исключения поддержала предложение о созыве трёх подготовительных технических конференций при условии получения более подробной информации об условиях созыва подготовительных технических конференций и расходах на их проведение<sup>34</sup>.
  - Созвать подготовительную техническую конференцию по трём вопросам БГТ в 2023 или 2024 году, а после этого провести однократное обсуждение проектов актов в целях разработки норм, возможно, в 2026 году. Это предложение не получило поддержки в связи с чрезмерной нагрузкой в отношении людских и финансовых ресурсов, которые потребовались бы от трёхсторонних участников и МБТ для одновременного обслуживания трёх технически сложных дискуссий.

<sup>30</sup> GB.343/INS/2(Rev.1).

<sup>31</sup> В частности, в рамках такого варианта возможно: 1) провести обсуждения с целью разработки норм по консолидации актов, касающихся факторов химической опасности, на 114-й сессии (2026 г.) и 115-й сессии (2027 г.) Конференции; 2) провести обсуждения с целью разработки норм по вопросам эргономики и обработки и переноски грузов вручную на 116-й сессии (2028 г.) и 117-й сессии (2029 г.) Конференции; 3) провести обсуждения с целью разработки норм по оснащению оборудования защитными устройствами на 118-й сессии (2030 г.) и 119-й сессии (2031 г.) Конференции.

<sup>32</sup> GB.343/PV, para. 31.

<sup>33</sup> Проведение подготовительных технических конференций предусмотрено в нескольких правилах МОТ. По существу цель таких конференций заключается в разработке и уточнении вопросов, прежде всего вопросов, касающихся разработки норм, для представления на рассмотрение Конференции. В статье 14 2) Устава (вследствие реформы Устава 1946 года) такие конференции рассматриваются как один из способов обеспечить «тщательную техническую подготовку и соответствующую консультацию наиболее заинтересованных членов до принятия конвенции или рекомендации Конференцией». См. также статьи 38 и 45 5) Регламента Международной конференции труда и статьи 5.1.3, 5.1.6 и 5.1.9 Регламента Административного совета. Проведение подготовительных технических конференций по нормам в морском судоходстве является устоявшейся практикой. Технические конференции созывались восемь раз для подготовки актов по другим вопросам, таким как инспекция труда, политика в области занятости и максимальный груз, допустимый для переноски одним работником. Подготовительные технические конференции обеспечивают гибкость с точки зрения времени, продолжительности и состава участвующих делегаций при сохранении полного участия государств — членов МОТ на этапе последующего однократного обсуждения на Конференции. Технические конференции должны финансироваться отдельно в зависимости от условий, устанавливаемых Административным советом, при том, что любые дополнительные расходы как минимум частично возмещаются за счёт сокращения числа технических комитетов, которые в противном случае потребовались бы для процедуры двукратного обсуждения. См. дополнительный анализ в [Addressing the Impact of SRM TWG Recommendations on the Conference Agenda and the Office](#), Working Paper 2, пятое совещание SRM TWG (23–27 сентября 2019 г.), paras 31–46.

<sup>34</sup> GB.343/PV. Азиатско-Тихоокеанская группа (АСПАГ), группа промышленно развитых стран с рыночной экономикой (ИМЕК) и Европейский союз (ЕС) и его государства-члены поддержали это предложение. ЕС и его государства-члены выразили мнение, что подготовительные конференции могут быть организованы по аналогии с трёхсторонними техническими совещаниями, когда МБТ берёт на себя расходы социальных партнёров по участию, а заинтересованные правительства могут участвовать за свой счёт.

25. На 344-й сессии (март 2022 г.) Административный совет рассмотрел, не достигнув консенсуса, четыре варианта потенциально инновационных и эффективных подходов к вопросам повестки дня, касающимся разработки норм по БГТ, начиная с консолидации актов по факторам химической опасности. МБТ приняло к сведению высказанные мнения и вопросы, поднятые в отношении каждого варианта.

### **Вариант 1. Придерживаться стандартной процедуры двукратного обсуждения пунктов повестки дня, касающихся факторов химической опасности**

26. Чтобы распределить рабочую нагрузку МБТ и избежать необходимости созыва более одного технического комитета по БГТ в течение одного года, обсуждения по разработке норм могут быть запланированы на 114-ю (2026 г.) и 115-ю (2027 г.) сессии Конференции. Некоторые члены Административного совета отдали предпочтение этому варианту<sup>35</sup>.

### **Вариант 2. Созвать подготовительную техническую конференцию, возможно, в 2024 или 2025 году, с последующим однократным обсуждением на Конференции, возможно, в 2026 году**

27. Учитывая высокий уровень технических знаний, необходимый для разработки норм по защите от факторов химической опасности, некоторые члены Административного совета указали, что они могут в порядке исключения поддержать этот вариант, поскольку он, как представляется, обеспечивает широкое участие. Некоторые члены подчеркнули важность обеспечения того, чтобы делегации на такой конференции были полностью трёхсторонними и опирались на советников, в то время как другие подчеркнули важность таких требований, как гибкость и экономическая эффективность<sup>36</sup>.
28. В ответ на просьбу некоторых членов Административного совета в Приложении II представлены элементы условий проведения возможной подготовительной технической конференции по консолидации актов, касающихся факторов химической опасности. Если Административный совет примет решение о созыве такой конференции, МБТ может представить более детальные механизмы, включая регламент и предложение по бюджету, приняв во внимание рекомендации Административного совета касательно условий её проведения для рассмотрения. В соответствии с Приложением II государства-члены обычно представлены на подготовительной технической конференции на полностью трёхсторонней основе (1:1:1), при этом расходы на участие всех национальных делегатов несёт участвующее государство-член. Административный совет должен будет утвердить правила процедуры (регламент) такой подготовительной конференции. Следует напомнить, что в целях подготовки к технической конференции по трудовым нормам в морском судоходстве в 2004 году каждый делегат имел право голосовать индивидуально; голоса делегатов судовладельцев и делегатов моряков учитывались таким образом, чтобы каждая из этих двух групп имела половину прав голоса от общего числа правительств, представленных на Конференции и имеющих право голоса, а решения принимались простым большинством поданных голосов<sup>37</sup>. Традиционно такая конференция финансировалась бы за счёт средств, сэкономленных в рамках регулярного

<sup>35</sup> GB.344/PV, paras 78, 86 (группа стран Латинской Америки и Карибского бассейна (ГРУЛАК)), para. 90 (группа работодателей).

<sup>36</sup> GB.344/PV, para. 49 (группа работников), para. 88 (ЕС и его государства-члены).

<sup>37</sup> См. ст. 9 Регламента Подготовительной технической конференции по трудовым нормам в морском судоходстве, сентябрь 2004 г., [Appendix II](#).

бюджета (Часть I), или, в противном случае, за счёт непредвиденных расходов (Часть II) бюджета на соответствующее двухлетие.

### **Вариант 3. Созвать трёхстороннее техническое совещание, возможно, в 2024 или 2025 году, с последующим однократным обсуждением на Конференции, возможно, в 2026 году**

29. Некоторые региональные группы отдали предпочтение этому варианту, при условии что в подготовительном техническом совещании будет обеспечено более широкое участие, чем обычно, поскольку такое техническое совещание будет намного более простым, гибким и эффективным с точки зрения затрат, чем техническая конференция. Остаётся необходимость ответить на вопросы, касающиеся трёхстороннего состава и права голоса участников технического совещания. Другие члены соглашались на проведение подготовительного технического совещания только в том случае, если можно было бы гарантировать достаточно широкое трёхстороннее участие, что обеспечило бы широкий спектр знаний о факторах химической опасности, полученных из различных регионов мира<sup>38</sup>.
30. В ответ на некоторые запрашиваемые разъяснения можно напомнить, что технические совещания созываются с целью проведения углублённого обсуждения вопросов политики на основе доклада, подготовленного МБТ, для разработки заключений, точек соприкосновения, аналогичных документов и, возможно, резолюций. Они содействуют достижению международного трёхстороннего консенсуса по конкретному вопросу и могут использоваться Организацией и государствами-членами для выработки мер политики по рассматриваемому вопросу. Участники технических совещаний представляют соответствующие правительства или неправительственные группы. В состав технических совещаний входит: а) по одному представителю от каждого заинтересованного правительства с учётом того, что Административный совет может принять решение об ограничении участия правительств; б) такое количество представителей работников и работодателей, которое будет определено Административным советом. МБТ несёт транспортные расходы и расходы на проживание только для представителей работодателей и работников. Решения технических совещаний должны приниматься на основе консенсуса, при отсутствии которого разногласия и оговорки заносятся в протокол и не препятствуют принятию решения<sup>39</sup>.

### **Вариант 4. Созвать трёхстороннее совещание экспертов, возможно, в 2024 или 2025 году, с последующим однократным обсуждением на Конференции, возможно, в 2026 году**

31. Этот вариант не получил поддержки. Совещания экспертов созываются либо для представления Организации экспертных рекомендаций по конкретному техническому вопросу, либо для принятия технических руководств. Они состоят из определённого числа экспертов, которые действуют в своём личном качестве и выступают в своём экспертном качестве, а не в качестве представителей правительства или группы. Административный совет определяет состав участников совещания, который должен соответствовать равному числу экспертов, назначенных правительствами, группой работодателей и группой

<sup>38</sup> GB.344/PV, para. 90 (ИМЕК), para. 67 (ЕС и его государства-члены), para. 86 (АСПАГ). Группа работников предположила, что участие 40–50 представителей работников было бы достаточным (para. 83).

<sup>39</sup> МОТ, [Регламент технических совещаний](#) и [Регламент совещаний экспертов](#), 2019 г., Пояснительная записка и ст. 12 Регламента технических совещаний.

работников Административного совета. Число участников должно быть кратно четырём. МБТ несёт транспортные расходы и расходы на проживание всех экспертов, в том числе назначенных правительствами. Решения принимаются на основе консенсуса, при отсутствии которого разногласия или оговорки заносятся в протокол и не препятствуют принятию решений<sup>40</sup>.

## Рекомендации по отмене и изъятию актов

32. На 343-й сессии (ноябрь 2021 г.) Административный совет отметил, что после утверждения рекомендаций, принятых на шестом совещании SRM TWG (сентябрь 2021 г.), Административному совету на ближайшей сессии потребуется рассмотреть некоторые дальнейшие меры. Одной из таких мер является внесение в повестку дня 118-й сессии (2030 г.) Конференции вопроса, касающегося отмены Конвенции 1927 года о страховании по болезни в промышленности (24) и Конвенции 1927 года о страховании по болезни трудящихся в сельском хозяйстве (25), а также изъятия Рекомендации 1927 года о страховании по болезни (29)<sup>41</sup>. Поскольку Административный совет уже включил в повестку дня той же сессии пункт об отмене и изъятии некоторых морских актов<sup>42</sup>, он, возможно, пожелает расширить содержание этого пункта, включив в него Конвенции 24 и 25 и Рекомендацию 29.
33. На текущей сессии Административный совет рассмотрит рекомендации, принятые SRM TWG на её седьмом совещании (сентябрь 2022 г.). Одна из рекомендаций касается предлагаемой отмены трёх конвенций: Конвенции 1925 года о возмещении трудящимся при несчастных случаях на производстве (17), Конвенции 1925 года о профессиональных заболеваниях (18), Конвенции (пересмотренной) 1934 года о возмещении в случае профессиональных заболеваний (42), — и изъятия трёх рекомендаций: Рекомендации 1925 года о минимальном размере возмещения трудящимся (22), Рекомендации 1925 года о юрисдикции в области возмещения трудящимся (23) и Рекомендации 1925 года о возмещении трудящимся при профессиональных заболеваниях (24). SRM TWG рекомендовала Административному совету включить соответствующий пункт в повестку дня 121-й сессии (2033 г.) Конференции<sup>43</sup>.
34. В Приложении III содержится краткая информация об актах, предложенных к отмене или изъятию.

<sup>40</sup> Пояснительная записка и ст. 11 Регламента совещаний экспертов.

<sup>41</sup> GB.343/PV, para. 486(e)(i).

<sup>42</sup> Административный совет постановил включить в повестку дня 118-й сессии (2030 г.) Конференции пункт, касающийся отмены Конвенций 22, 23, 55, 56, 58, 68, 69, 92, 133, 134, 146, 164 и 166 (GB.343/PV, para. 62(d)).

<sup>43</sup> GB.346/LILS/1. SRM TWG также рекомендовала Административному совету пересмотреть дату, в которую Конференция будет рассматривать этот пункт, в свете оценки, которая будет проведена в 2028 г. для определения того, предприняли ли государства-члены, которые фактически ратифицировали эти устаревшие конвенции, необходимые действия для ратификации Конвенции 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102) (Часть VI) или Конвенции 1964 года о пособиях в случае производственного травматизма [Таблица I, пересмотренная в 1980 году] (121).

## ► D. Начало нового цикла периодических обсуждений

---

35. На 343-й (ноябрь 2021 г.) и 344-й (март 2022 г.) сессиях Административный совет представил рекомендации относительно начала нового цикла периодических обсуждений<sup>44</sup>. Группа работников поддержала начало нового цикла периодических обсуждений с 2025 года, поскольку она не видит необходимости в проведении оценки до начала нового цикла. Группа работодателей выразила большую заинтересованность в продолжении периодических обсуждений после 2025 года, но высказалась за включение в повестку дня 113-й сессии Конференции (2025 г.) вопроса об оценке воздействия Декларации о социальной справедливости.
36. При дальнейшем определении своего мнения по этому вопросу члены Административного совета, возможно, пожелают рассмотреть вклад периодических обсуждений в рационализацию процесса формирования повестки дня Конференции<sup>45</sup> как в отношении структуры повестки дня каждой сессии, так и в отношении выбора пунктов Административным советом в свете определённых Конференцией приоритетов в контексте периодических обсуждений. Следует также учитывать взаимосвязь между периодическими обсуждениями и отбором актов для будущих Общих обзоров в соответствии с Частью I В) механизма реализации Декларации о социальной справедливости. Наконец, можно напомнить, что на текущей сессии Административный совет также рассмотрит возможную поправку к Части I А) Декларации о социальной справедливости в контексте выполнения резолюции о включении безопасной и здоровой производственной среды в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда МОТ. В частности, Административный совет рассмотрит вопрос о том, должна ли БГТ оставаться в рамках стратегической цели социальной защиты или, скорее, она должна быть включена в число основополагающих принципов и прав в сфере труда. Это обсуждение и связанное с ним решение, которое может принять Административный совет, будут оказывать влияние на предстоящие периодические обсуждения в 2023 и 2024 годах, а также на будущий цикл обсуждений<sup>46</sup>.
37. Впервые оценка воздействия Декларации о социальной справедливости была проведена Конференцией на 105-й сессии (2016 г.) в соответствии с Частью III С) механизма реализации Декларации (см. Приложение IV). При подготовке к оценке Административный совет в ходе нескольких сессий предоставлял указания относительно её охвата и методов<sup>47</sup>.
38. В докладе, подготовленном для Конференции, и в ходе дискуссий в соответствующем Комитете Конференции основное внимание уделялось воздействию трёх пакетов мер, предпринятых для содействия осуществлению Декларации: действий, предпринятых Членами, действий, предпринятых МОТ, и действий, предпринятых на международном

---

<sup>44</sup> GB.343/PV; в соответствии с Частью III С) Декларации о социальной справедливости и Частью III механизма её реализации, сроки проведения такой оценки определяются Административным советом, а оценка может «осуществляться периодически» без указания конкретных временных интервалов. Если Административный совет примет решение о начале нового цикла без проведения предварительной оценки и о сохранении последовательности стратегических целей, принятых для текущего цикла периодических обсуждений, пункт, касающийся периодического обсуждения вопросов социального диалога, будет внесён в повестку дня 113-й сессии (2025 г.) Конференции.

<sup>45</sup> МОТ, Резолюция о содействии социальной справедливости посредством достойного труда, п. 15.2 с) iii).

<sup>46</sup> GB.346/INS/3/3.

<sup>47</sup> GB.322/INS/3, GB.323/INS/3, GB.325/INS/3.

и региональном уровнях. В итоге Конференция приняла резолюцию о содействии социальной справедливости посредством достойного труда, в которой были определены приоритетные направления деятельности МОТ для эффективной помощи своим Членам, а также содержится призыв к Членам принять меры по включению Программы достойного труда в национальные и региональные стратегии, постепенному достижению цели ратификации и реализации основополагающих и директивных конвенций, поощрению согласованности политики и устойчивых предприятий. В резолюции также предлагается Административному совету принять меры для обеспечения её эффективного осуществления. В резолюции также указывалось, что изложенные в ней действия составляют неотъемлемую часть следующей оценки воздействия Декларации о социальной справедливости, которую должна провести Конференция<sup>48</sup>. На 329-й сессии (март 2017 г.) Административный совет принял программу работы по реализации резолюции<sup>49</sup>.

39. Тем не менее Административный совет может принять решение о пересмотре конкретных вопросов, рассматриваемых в Декларации, таких как механизм проведения периодических обсуждений, которые относятся к его компетенции, однако такой обзор не представляет собой оценку воздействия Декларации, которую должна провести Конференция в соответствии с механизмом реализации Декларации.
40. Если Административный совет предпочитает, чтобы оценка или обзор условий были проведены в конце текущего цикла периодических обсуждений, он мог бы рассмотреть один из следующих вариантов:
  - a) внести пункт в повестку дня сессии Конференции 2025 года в соответствии с Частью III механизма реализации Декларации;
  - b) принять решение, в соответствии с которым Административный совет рассмотрит условия на своих сессиях в марте или ноябре 2025 года;
  - c) созвать трёхстороннее техническое совещание для рассмотрения условий в первой половине 2025 года и представить соответствующий доклад на сессии Административного совета в 2025 году.
41. В рамках такой оценки можно было бы рассмотреть элементы, аналогичные рассмотренным в оценке 2016 года, и оценить прогресс, достигнутый в осуществлении Декларации, а также воздействие Программы работы, принятой Административным советом на 329-й сессии.
42. Если Административный совет примет решение не включать дальнейшую оценку Декларации о социальной справедливости в повестку дня Конференции в 2025 году, он мог бы установить новый цикл периодических обсуждений с целью провести оценку в конце этого цикла в 2030 году.

---

<sup>48</sup> Ни в Декларации о социальной справедливости, ни в резолюции, ни в решениях Административного совета не установлены сроки, в течение которых необходимо провести следующую оценку.

<sup>49</sup> GB.329/INS/3/1.

## ► Е. Процедурная дорожная карта

---

43. Обновлённое предложение по процедурной дорожной карте заключается в следующем:

**На 346-й сессии (октябрь — ноябрь 2022 г.) Административный совет:**

- примет решение о порядке внесения пункта, касающегося предложения по разработке нормы в отношении консолидации актов, посвящённых факторам химической опасности, в повестку дня Конференции;
- примет решение или предоставит рекомендации о порядке внесения пункта, касающегося предложений по разработке нормы в отношении эргономики и обработки и переноски грузов вручную, в повестку дня Конференции;
- предоставит указания относительно включения вопроса об оценке воздействия Декларации о социальной справедливости в повестку дня 113-й сессии (2025 г.) или о начале нового цикла периодических обсуждений на той же сессии, возможно, начиная со стратегической цели социального диалога и трипартизма;
- примет решение о включении в повестку дня будущей сессии Конференции пункта, касающегося принятия пересматривающих конвенций и рекомендаций с целью внесения поправок в конкретные положения 15 актов, вытекающих из включения безопасной и здоровой производственной среды в пункт 2 Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) с поправками 2022 года;
- продолжит подготовку рекомендаций в отношении повестки дня будущих сессий Конференции.

**На 347-й сессии (март 2023 г.) Административный совет:**

- рассмотрит возможность внесения технического вопроса в повестку дня 113-й сессии (2025 г.) Конференции в случае выбора вопроса о разработке норм, если формирование повестки дня этой сессии не будет завершено в ходе 346-й сессии;
- примет решение о включении пункта об оценке воздействия Декларации о социальной справедливости в повестку дня 113-й сессии (2025 г.) или о начале нового цикла периодических обсуждений на той же сессии, возможно, начиная со стратегической цели социального диалога и трипартизма;
- рассмотрит условия, при которых предложения по разработке нормы в отношении эргономики и обработки и переноски грузов вручную (БГТ) на основании рекомендаций SRM TWG будут включены в повестку дня Конференции, если решение об этом не будет принято на 346-й сессии;
- продолжит подготовку рекомендаций в отношении повестки дня будущих сессий Конференции.

**На 349-й сессии (октябрь — ноябрь 2023 г.) Административный совет:**

- рассмотрит возможность внесения технического вопроса в повестку дня 113-й сессии (2025 г.) Конференции, если формирование повестки дня этой сессии не будет завершено в ходе 346-й сессии;
- продолжит подготовку рекомендаций в отношении повестки дня будущих сессий Конференции.

## ► Предлагаемое решение

---

### 44. Административный совет:

- а) постановил внести в повестку дня 114-й сессии (2026 г.) Конференции пункт, касающийся консолидации актов в отношении факторов химической опасности, в целях разработки норм на основе двукратного обсуждения;

ИЛИ

принял решение о созыве подготовительной технической конференции по консолидации актов в отношении факторов химической опасности в 2024 году, с тем чтобы представить консолидированный акт Конференции на 114-й сессии (2026 г.) для утверждения согласно процедуре однократного обсуждения, предложив МБТ учесть его рекомендации при подготовке подробных механизмов, включая регламент и предложение по бюджету для рассмотрения на 347-й сессии (март 2023 г.);

ИЛИ

принял решение о созыве трёхсторонней технической конференции по консолидации актов в отношении факторов химической опасности в 2024 году, с тем чтобы представить консолидированный акт Конференции на 114-й сессии (2026 г.) для возможного утверждения согласно процедуре однократного обсуждения, предложив МБТ учесть его рекомендации при подготовке подробных механизмов, включающих состав, время и место, продолжительность, затраты и финансирование конференции, для рассмотрения на 347-й сессии (март 2023 г.);

- б) постановил включить пункт, касающийся отмены Конвенций 24 и 25 и изъятия Рекомендации 29, в повестку дня 118-й сессии (2030 г.) Конференции;
- с) постановил включить пункт, касающийся отмены Конвенций 17, 18 и 42 и изъятия Рекомендаций 22, 23 и 24, в повестку дня 121-й сессии (2033 г.) Конференции;
- д) поручил МБТ учесть его рекомендации, представленные в ходе подготовки документа, касающегося возможной оценки Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.) с поправками 2022 года, на 347-й сессии (март 2023 г.) Административного совета;
- е) поручил МБТ учесть рекомендации, представленные в ходе подготовки предложений для трёхсторонних технических совещаний по доступу к трудовому правосудию и защите персональных данных работников в цифровую эпоху;
- ф) поручил МБТ учесть рекомендации, предоставленные в ходе подготовки документа, касающегося повестки дня будущих сессий Конференции, для рассмотрения на 347-й сессии (март 2023 г.) Административного совета.

## ► Приложение I

---

### Пункты повестки дня будущих сессий Конференции

#### 1. Выполнение рекомендаций Трёхсторонней рабочей группы по механизму анализа норм

1. В соответствии с рекомендациями Трёхсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (SRM TWG) Административный совет на 331-й сессии (октябрь — ноябрь 2017 г.) поручил МБТ подготовить для рассмотрения в ближайшее время вопрос о включении в повестки дня будущих сессий Конференции предложений о возможной разработке норм по факторам биологической опасности, эргономике и обработке и переноске грузов вручную с учётом пробелов в сфере регулирования, по консолидации актов, касающихся факторов химической опасности, и по пересмотру актов, касающихся оснащения оборудования защитными устройствами<sup>1</sup>.
2. Формирование повестки дня Конференции на 2023 год и на последующий период в том, что касается разработки норм безопасности и гигиены труда (БГТ), должно исходить из необходимости обеспечить ясный, надёжный и актуальный свод международных трудовых норм в отношении определённых производственных факторов опасности. Принятая на 110-й сессии Конференции резолюция о включении безопасной и здоровой производственной среды в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда МОТ и об определении двух актов в качестве основополагающих конвенций придавала ещё более неотложный характер необходимости устранения пробелов в регулировании БГТ и тому, чтобы международные трудовые нормы отвечали меняющимся моделям сферы труда.
3. На 337-й сессии (октябрь — ноябрь 2019 г.) Административный совет поручил МБТ следовать рекомендациям SRM TWG, касающимся «тематического комплексного подхода». Как уже обсуждалось в SRM TWG, регулирование посредством тематической интеграции, в первую очередь, будет означать конкретизацию процессов разработки норм по четырём тематическим подтемам в соответствии с решениями Административного совета. Нормотворческие действия могут варьироваться в зависимости от принимаемых решений и завершаться принятием протокола, конвенции или рекомендации либо конвенции и рекомендации. В качестве альтернативы новые акты, дополняющие существующие современные акты, могли бы объединить в одном акте обязывающие и необязывающие положения.
4. Ближайшая возможность включить в повестку дня Конференции пункт, касающийся разработки норм в области БГТ, представится на 113-й сессии (2025 г.). Если Административный совет пожелает следовать практике рассмотрения единственного вопроса, связанного с разработкой норм, на каждой сессии Конференции, ближайшая возможность представится на 114-й сессии (2026 г.), поскольку вопрос о биологических факторах опасности уже включён в повестку дня сессий Конференции 2024 и 2025 годов. Сложность обсуждаемых тем предполагает организацию как минимум двух обсуждений, которые

---

<sup>1</sup> GB.331/LILS/2, Annex, paras 17(i), 19(ii), 27, 31.

могут принять форму обычной процедуры двукратного обсуждения либо подготовительной технической конференции, за которой последует однократное обсуждение<sup>2</sup>.

#### **А. Пункт повестки дня, касающийся консолидации актов, посвящённых химическим факторам опасности**

5. Ежегодно более 1 млрд работников подвергаются воздействию опасных веществ, включая загрязняющие вещества, пыль, пары и испарения, на своих рабочих местах<sup>3</sup>. Согласно последним имеющимся оценкам (2021 г.), 82% смертей в мире, связанных с производством, вызываются неинфекционными болезнями<sup>4</sup>, многие из которых развиваются под воздействием опасных химических веществ, таких как асбест (209 481 смерть ежегодно и 3,97 млн потерянных лет здоровой жизни). Ввиду значительных пробелов в знаниях о воздействии на здоровье человека постоянного контактирования с неуклонно расширяющимся перечнем химических соединений, а также ввиду латентного периода между их воздействием и как минимум некоторыми из известных заболеваний, последствия для здоровья, включая смертельный исход, вполне могут быть сильно недооценёнными.
6. Безотлагательная необходимость пересмотра нормативной базы МОТ по безопасному обращению с химическими веществами на производстве обусловлена не пробелом в регулировании, а необходимостью консолидации, упорядочения и регулярного обновления соответствующих норм. Защита от химических факторов опасности в настоящее время предусмотрена в одном акте, где изложены ключевые принципы, а именно в Конвенции 1990 года о химических веществах (170), которая классифицируется как современная. Она закрепляет рациональный подход к регулированию всех рисков, связанных с использованием химических веществ на производстве. Конвенция требует создания комплексной национальной системы в целях безопасного использования химических веществ на производстве, включая разработку, осуществление и периодический пересмотр согласованной национальной политики, а также определение обязанностей работодателей и прав и обязанностей работников на уровне предприятия. Конвенция 170 и Рекомендация 177 дополняются сводом практических правил МОТ по безопасному использованию химических веществ на производстве (1993 г.). Пять актов, которые предшествовали принятию Конвенции 170, касались конкретных химических факторов опасности, таких как свинцовые белила, бензол, сатурнизм и белый фосфор<sup>5</sup>. Существование более ранних актов по конкретным химическим веществам и более поздней основанной на принципах Конвенции 170 влияют на логическую стройность нормативной базы МОТ по химическим веществам, которая, в соответствии с рекомендациями SRM TWG, нуждается в пересмотре.
7. Чтобы сохранить актуальность в будущем системы норм МОТ в отношении химических факторов опасности, третье совещание SRM TWG рекомендовало «последующие меры по разработке норм» как части «практических и ограниченных по срокам действий»<sup>6</sup> в

<sup>2</sup> МОТ, *Background Information for Developing an ILO Policy Framework for Hazardous Substances*, МЕРFHS/2007, 2007, para. 37.

<sup>3</sup> МОТ, *Exposure to Hazardous Chemicals at Work and Resulting Health Impacts: A Global Review*, 2021.

<sup>4</sup> Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) и МОТ, *WHO/ILO Joint Estimates of the Work-related Burden of Disease and Injury, 2000–2016: Global Monitoring Report*, 2021.

<sup>5</sup> Конвенция 1921 года о свинцовых белилах в малярном деле (13), Конвенция (136) и Рекомендация (144) 1971 года о бензоле, Рекомендация 1919 года о защите женщин и детей от сатурнизма (4) и Рекомендация 1919 года о белом фосфоре (6).

<sup>6</sup> GB.331/LILS/2, para. 3.

отношении указанных пяти актов. SRM TWG далее рекомендовала пересмотреть и консолидировать их, что, по-видимому, можно сделать, приняв Протокол к Конвенции 170.

8. В качестве одной из причин необходимости пересмотра этих актов называлось то, что детальное регулирование отдельных опасных веществ в одном акте считается устаревшей практикой, что пять актов вызывают озабоченность с гендерной точки зрения, а также по причине неуместности установления в нормах конкретных предельных значений рисков (например, в Конвенции 1971 года о бензоле (136)), что положения должны быть сформулированы таким образом, чтобы обеспечить соответствие актов МОТ достижениям научно-технического прогресса, и что в случае регулирования предельных значений должна быть предусмотрена система, легко позволяющая обновлять их.
9. Новый акт, дополняющий Конвенцию 170 и пересматривающий пять более ранних актов, мог бы обеспечить сохранение важнейших запретов и одновременно содействовать введению новых запретов или стандартов работы в условиях риска, которые легко обновляются по мере развития науки и техники<sup>7</sup>. Он мог бы обеспечить стратегический трёхсторонний вклад МОТ в согласование политики в соответствии с целым рядом международных договоров и инициатив, набравших силу после принятия Конвенции 170, таких как Стокгольмская конвенция о стойких органических загрязнителях, Роттердамская конвенция о процедуре предварительного обоснованного согласия, Базельская конвенция о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением, Минаматская конвенция о ртути, Стратегический подход к международному регулированию химических веществ и Согласованная на глобальном уровне система классификации и маркировки химических веществ. Такая слаженность политики, в свою очередь, могла бы способствовать ратификации и применению Конвенции 170<sup>8</sup>.
10. Пандемия COVID-19 усугубила угрозу воздействия химических веществ на фоне учащения и расширения использования дезинфицирующих средств, антисептиков для рук, чистящих средств и средств индивидуальной защиты. Неосторожное обращение с ними может вызвать отравление, причём наибольшему риску подвергаются медработники и молодёжь, занятая уборкой помещений и оказанием медицинской помощи.

## **В. Пункт повестки дня, связанный с разработкой нормы по эргономике и обработке и переноске грузов вручную**

11. Человеческие, или эргономические, факторы подразумевают теорию, принципы и данные многих отраслей знаний, относящиеся к структуре продуктов и производственных процессов и систем, принимая во внимание сложные взаимодействия между отдельными людьми и между человеком и окружающей средой, инструментами, оборудованием и технологиями в целях повышения показателей человеческого труда и уровня благосостояния в сфере труда<sup>9</sup>. Эргономические факторы опасности относятся к связанной с перенапряжением обработке материалов вручную, недостаточной освещённости, неполному набору инструментов или их ненадлежащему использованию, длительному стоянию или сидению во время работы, скольжению, спотыканию или падению, дискомфорту температурному режиму и позам офисных работников, вызывающим

<sup>7</sup> Обновление предельных или «пороговых значений» воздействия факторов опасности может происходить в порядке, аналогичном тому, что предусмотрен в Рекомендации 2002 года о перечне профессиональных заболеваний (194).

<sup>8</sup> Конвенцию 170 в настоящее время ратифицировали 22 государства-члена, из них три за последние четыре года.

<sup>9</sup> Kathleen Mosier and Juan Carlos Hiba, "The Essential Contribution of Human Factors/Ergonomics to the Future of Work We Want" (ILO, 2019).

расстройства опорно-двигательного аппарата (РОДА). Ввиду широкого круга РОДА особенно сложно осуществить точную оценку прямых и косвенных издержек, хотя имеющиеся данные свидетельствуют о том, что на них приходится около трети всех травм и болезней, число невыходов на работу выше среднего показателя, значительные расходы на медицинское обслуживание и неформальный уход, а также производственные потери<sup>10</sup>. Всё более актуальной становится задача по предотвращению эргономических рисков и всё более срочный характер приобретают усилия, направленные на обеспечение комфорта и благополучия на производстве, так как происходит старение рабочей силы и как результат возникает ожидание того, что работники будут дольше оставаться в составе рабочей силы.

12. На основании вопросника, разосланного государствам-членам в ходе нормотворческого процесса, в новом акте могла бы уточняться определяющая роль человеческого фактора и эргономики в развитии производственных процессов и систем и могли бы быть определены международно признанные формы, проблемы и возможности в отношении человеческого фактора и эргономики на рабочих местах. В новом акте можно было бы закрепить широкие принципы, касающиеся преодоления этих вызовов и повышения уровня охраны здоровья и безопасности благодаря высокому качеству регулирования человеческих факторов и эргономики. В этом акте можно было бы конкретизировать национальную политику и нормативные положения, касающиеся человеческого фактора и эргономики в сфере труда, определить систему прав, обязанностей и ответственности правительств, работодателей, работников и их организаций, а также содействовать применению целостного подхода к планированию, администрированию и функционированию процессов труда.
13. В соответствии с рекомендациями SRM TWG новыми нормами будут пересмотрены Конвенция (127) и Рекомендация (128) 1967 года о максимальном грузе и будет обновлён подход к регулированию процессов обработки и переноски грузов вручную.
14. В подготовительной работе будет использоваться информация из подробного доклада о законодательстве и практике, из исследований, посвящённых изучению передового опыта, и из накопленных данных; она также будет строиться на фундаменте широких консультаций с трёхсторонними участниками, партнёрами в рамках всей системы ООН, профессиональными организациями и другими заинтересованными сторонами. Предлагается уже в 2024 году созвать трёхстороннее совещание экспертов, которое подготовит для МБТ рекомендации по охвату тем, которые должны решаться путём разработки норм. В подготовительной работе могут использоваться и технические рекомендации, опубликованные МБТ в 2021 году<sup>11</sup>.

---

<sup>10</sup> См., к примеру, статистические данные Центра по контролю и профилактике заболеваний США и Европейского агентства по безопасности и гигиене труда. Согласно информации Бюро статистики по труду США в 2013 г. на РОДА пришлось 33% всех травм и заболеваний работников.

<sup>11</sup> МОТ, *Principles and Guidelines for Human Factors/Ergonomics (HFE) Design and Management of Work Systems*, 2021. Руководство было подготовлено группой экспертов — авторов, рецензентов и представителей Международной ассоциации эргономики, Международной организации труда и других учреждений и организаций, признающих острую необходимость в разработке принципов и рекомендаций, касающихся влияния человеческого фактора и эргономических условий на проектирование и управление производственными системами.

### **С. Пункт повестки дня, касающийся пересмотра актов об оснащении оборудования защитными устройствами**

15. Новыми нормами будут пересмотрены Конвенция (119) и Рекомендация (118) 1963 года о снабжении машин защитными приспособлениями. В 2002 году Рабочая группа Картье рекомендовала классифицировать Конвенцию 119 как «подлежащую пересмотру», а в 2017 году Административный совет одобрил рекомендации SRM TWG, касающиеся пересмотра актов об оснащении оборудования защитными устройствами «в самые ранние сроки»<sup>12</sup>.
16. На 91-й сессии (2003 г.) Конференция призвала пересмотреть Конвенцию 119 и Рекомендацию 118, чтобы учесть технические трудности в применении этих актов, последние технологические достижения и необходимость предоставлять информацию, связанную с безопасностью и гигиеной труда, и проводить обучение при передаче технологий. Основная цель первых актов по защите работников от несчастных случаев, связанных с использованием оборудования, за счёт использования техники безопасности оставалась важной и действенной, но её необходимо было дополнить комплексными подходами по обеспечению безопасности и гигиены труда при использовании машинного оборудования, включающими консультации, информацию, обучение работников всем соответствующим аспектам оборудования на протяжении всего срока эксплуатации и аварийные процедуры<sup>13</sup>.
17. Основываясь на контрольных показателях, установленных в своде практических правил по БГТ в машиностроении (2013 г.)<sup>14</sup>, новые нормы могут устанавливать общие принципы решения вопросов безопасности и гигиены труда при использовании оборудования.
18. Новые нормы в форме конвенции могли бы определить характер безопасности и гигиены труда при использовании оборудования, требования к безопасности и гигиене труда и меры предосторожности, которым должны следовать правительства, работники и работодатели, а также проектировщики, производители и поставщики оборудования.
19. Новые нормы в форме рекомендации (или необязательные к исполнению положения в обязывающем акте) могли бы стать дополнительным детальным руководством в целях конкретизации технических требований и условий труда, систем управления, оснащения оборудования устройствами защиты от механических и других факторов опасности, информирования и маркировки, принятия дополнительных мер, относящихся к конкретным типам оборудования.
20. Обсуждение на Конференции вопросов безопасности и гигиены труда при использовании оборудования будет опираться на свод практических правил по данной теме, который был опубликован в 2013 году, а также на положения детального доклада по вопросам законодательства и практики; оно должно строиться на вопроснике, направленном государствам-членам в процессе разработки нормы.

### **D. Актуализация новых актов по вопросам безопасности и гигиены труда**

21. Разработка норм в трёх областях будет основываться на соответствующих подходах, которые позволят легко обновлять акты, особенно их технические положения, чтобы

<sup>12</sup> GB.283/LILS/WP/PRS/1/2 (Office background paper, March 2002); GB.331/PV, para. 723(f)(iii).

<sup>13</sup> MOT, *Examination of Instruments concerning Occupational Safety and Health (General Provisions and Specific Risks): Technical Note 7 – Instruments concerning the Guarding of Machinery*, Третье совещание SRM TWG (25–29 сентября 2017 г.), 5, 6.

<sup>14</sup> MOT, *Safety and Health in the Use of Machinery*, свод практических правил MOT, 2013 г.

нормы оставались современными и чтобы в них учитывались национальные условия. Механизмы упрощённого пересмотра, используемые в Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве с поправками (КТМС 2006 года), Конвенции (пересмотренной) 2003 года об удостоверениях личности моряков (185) и Конвенции 2007 года о труде в рыболовном секторе (188) или Рекомендации 194, могут служить в качестве примера.

## 2. Использование всего потенциала технологий для обеспечения достойного труда и устойчивого развития (общее обсуждение)

### Источник, характер и контекст возможного пункта

22. На 344-й сессии (март 2022 г.) Административный совет постановил включить в повестку дня 111-й сессии (2023 г.) для общего обсуждения пункт, касающийся справедливого перехода, а также рассмотрение промышленной политики и технологий в интересах экологически устойчивых экономики и общества для всех<sup>15</sup>. Предложенный пункт по «использованию всего потенциала технологий», который потенциально шире, чем меры политики, связанные с изменением климата<sup>16</sup>, будет продолжать рассматриваться с точки зрения его включения в повестку дня будущих сессий Конференции, возможно, после общего обсуждения вопроса о справедливом переходе на Конференции<sup>17</sup>.
23. Декларация столетия призывает МБТ к использованию «в полной мере потенциала технологического прогресса и роста производительности, в том числе посредством социального диалога, в целях обеспечения достойного труда и устойчивого развития, которые гарантируют всем достоинство, самореализацию и справедливое распределение благ»<sup>18</sup>. В Глобальном призыве к действиям 2021 года ещё раз подчёркивается необходимость использовать «весь потенциал технического прогресса и цифровизации, включая работу платформ, для создания достойных рабочих мест и жизнеспособных предприятий», обеспечивается «широкое участие общества в распределении благ прогресса» и устраняются «риски и проблемы, в том числе путём сокращения цифрового разделения между людьми и странами»<sup>19</sup>.
24. В прошлом влияние технологий с точки зрения содействия полной, производительной и свободно избранной занятости регулярно становилось предметом обсуждений и заявлений на Конференции. Ещё на 57-й сессии (1972 г.) Конференция приняла резолюцию о социально-трудовых последствиях автоматизации и других технологических разработок<sup>20</sup>. Один из разделов Рекомендации 1984 года о политике в области занятости (дополнительные положения) (169) озаглавлен «Политика в области технологии». В Рекомендации 169 развитие технологий определяется как «средство увеличения производственного потенциала и достижения основных целей развития, которыми являются создание возможностей трудоустройства и удовлетворение основных потребностей», а содействие развитию технологий называется «одним из основных элементов политики национального развития».

<sup>15</sup> GB.344/PV, para. 96(a)(i).

<sup>16</sup> GB.337/PV, para. 25; GB.341/PV, para. 31.

<sup>17</sup> GB.344/PV, paras 79, 82.

<sup>18</sup> Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда, Часть II A) ii).

<sup>19</sup> МОТ, Глобальный призыв к действиям, 13 а) v).

<sup>20</sup> МОТ, *Resolutions Adopted by the International Labour Conference at Its 57th Session*, Geneva, 1972, 10.

25. На 328-й сессии (март 2016 г.) Административный совет рассмотрел возможный пункт повестки дня, касающийся роли технологий и других структурных факторов в изменении характера безработицы и неполной занятости. Цель этого пункта, который в то время не был сохранён, определялась как поиск ответов в области политики на такие вопросы, как наличие достаточных качественных возможностей трудоустройства всех ищущих работу женщин и мужчин, находящихся в разных условиях и относящихся к разным возрастным группам и уровням квалификации; влияние технологических изменений и других факторов на структурные показатели, включая уровень, характер и качество занятости и требуемых навыков; перерастают ли постепенно эти тенденции и закономерности в структурные и перманентные характеристики рынков труда<sup>21</sup>.

### Актуальность в свете стратегических задач МОТ

26. В Рекомендации 169 подчёркивается огромный потенциал технологий для достойного труда, в том числе для повышения производительности, расширения объёма и структуры занятости, улучшения условий труда, сокращения рабочего времени, создания возможностей для использования существующих и будущих навыков, улучшения связей между крупными и малыми предприятиями. Участники обсуждения на Конференции могли бы оценить, в какой степени существующие и новые технологии (например, робототехника, цифровые, нано- и биотехнологии) реализуют этот потенциал и стала ли успешной политика, направленная на устранение негативных последствий, например в области БГТ.
27. Новые технологии, такие как искусственный интеллект (ИИ), машинное обучение и робототехника, могут открыть возможности и помочь развивающимся странам и странам с формирующимся рынком совершить бросок, но они также порождают новые вызовы. В течение последнего десятилетия высказываются опасения относительно того, что новые технологии масштабно заменят человеческий труд<sup>22</sup>, хотя в изданиях не сложилось единого мнения об их потенциальном воздействии на занятость, а оценки существенно варьируются в зависимости от страны<sup>23</sup>. Авторы текущих исследований также задаются вопросом, подвержена ли автоматизации та или иная профессия целиком или только конкретные функции в рамках этой профессии. Они показывают и то, что воздействие на занятость носит довольно неравномерный характер: риск автоматизации выше для малоквалифицированных рабочих мест, чем для высококвалифицированных, и зависит от сектора, размера предприятия и страны<sup>24</sup>. В этом отношении риск потери рабочих мест под воздействием автоматизации особенно высок в развивающихся странах, где потери могут превзойти возможный рост занятости в новых секторах<sup>25</sup>.
28. Новые технологии могут вести к значительному повышению уровней производительности, появлению новых рыночных возможностей и созданию новых рабочих мест. Однако

<sup>21</sup> GB.328/PV, para. 10.

<sup>22</sup> Carl Benedikt Frey and Michael A. Osborne, "The Future of Employment: How Susceptible are Jobs to Computerization?", *Technological Forecasting and Social Change*, 114 (2017), 254–280.

<sup>23</sup> Damian Grimshaw and Uma Rani, "The Future of Work: Facing the Challenges of New Technologies, Climate Change and Ageing", in *Contemporary Human Resource Management*, eds Adrian Wilkinson, Tony Dundon and Tom Redman (London: Sage Publications, 2021).

<sup>24</sup> Melanie Arntz, Terry Gregory and Ulrich Zierahn, *Digitalization and the Future of Work: Macroeconomic Consequences*, IZA Institute of Labour Economics Discussion Paper Series, No. 12428, 2019.

<sup>25</sup> Francesco Carbonero, Ekkehard Ernst and Enzo Weber, "Robots Worldwide: The Impact of Automation on Employment and Trade", Institute for Employment Research IAB Discussion Paper, No. 07/2020, 2020.

имеющиеся на сегодняшний день данные свидетельствуют о замедлении в течение последних полутора десятилетий темпов роста производительности в развитых странах, равно как и в развивающихся странах и странах с формирующейся рыночной экономикой, что может быть обусловлено временным лагом в распространении технологий или отсутствием организационных возможностей и/или навыков рабочей силы, необходимых для их использования, либо концентрацией разработок в области ИИ и данных внутри узкой группы крупных предприятий<sup>26</sup>. Эти результаты указывают на так называемый «парадокс производительности», то есть отсутствие заметного роста производительности, несмотря на увеличение расходов на активы и услуги в области информационно-коммуникационных технологий<sup>27</sup>. Имеющиеся данные свидетельствуют о необходимости систематизации исследований, чтобы прийти к реалистичному представлению о факторах, определяющих принятие и распространение технологий, и об их влиянии на производительность в разных типах предприятий, отраслей, секторов, стран и регионов.

29. В процессе трансформации, предполагающей расширение использования новых технологий, главной задачей является выявление необходимых навыков и подготовка работников к выполнению новых трудовых заданий. Систематизированных данных о типах необходимых навыков и компетенций не существует, поскольку процесс трансформации сильно зависит от страны. Системы прогнозирования профессиональных навыков и системы профориентации, в которых используются большие данные и ИИ, позволяют преодолевать сложности процесса адаптации и упрощать переход для отдельных работников<sup>28</sup>.
30. Новые технологии также порождают новые вызовы, связанные со стабильностью доходов и занятости, интенсификацией труда и определёнными проявлениями дискриминации. Как указано ниже, цифровые платформы труда открывают новые источники доходов и возможностей трудоустройства, и они также создают серьёзные проблемы в отношении условий труда, прав и защиты работников и могут угрожать частной жизни работников по причине накопления больших объёмов данных<sup>29</sup>. Использование ИИ и «алгоритмического управления» рабочими процессами и производительностью работников, занятых на цифровых платформах труда, где используются огромные объёмы данных, может провоцировать дискриминацию определённых групп работников. Эта практика всё шире применяется и в традиционных местах работы, где показатели трудового участия контролируются, в том числе с помощью технологий ИИ, носимых устройств и инструментальных средств<sup>30</sup>. Данные, получаемые посредством использования ИИ и других устройств, могут помочь в принятии решений на уровне предприятия, например

<sup>26</sup> Peter Bauer et al., *Productivity in Europe: Trends and Drivers in a Service-based Economy*, JRC Technical Report, (European Union, 2020); Alistair Dieppe, ed., *Global Productivity: Trends, Drivers, and Policies* (World Bank, 2020); Prasanna Tambe et al., “*Digital Capital and Superstar Firms*”, National Bureau of Economic Research (NBER) Working Paper Series, Working Paper No. 28285, 2020.

<sup>27</sup> Erik Brynjolfsson, Daniel Rock and Chad Syverson, “*Artificial Intelligence and the Modern Productivity Paradox: A Clash of Expectations and Statistics*”, in *The Economics of Artificial Intelligence: An Agenda*, eds Ajay Agrawal, Joshua Gans and Avi Goldfarb (Chicago: The University of Chicago Press, 2019), 23–60; Bart van Ark, Klaas de Vries, and Abdul Erumban, “*How to Not Miss a Productivity Revival Once Again?*”, NIESR Discussion Paper No. 518, 2020.

<sup>28</sup> Karlis Kandars et al., *Mapping Career Causeways: Supporting Workers at Risk* (Nesta, 2020).

<sup>29</sup> MOT, *World Employment and Social Outlook 2021: The Role of Digital Labour Platforms in Transforming the World of Work*, 2021.

<sup>30</sup> Valerio De Stefano, “*Negotiating the Algorithm: Automation, Artificial Intelligence and Labour Protection*”, ILO Employment Policy Department Working Paper, No. 246 (ILO, 2018); Pheobe Moore, Martin Upchurch, and Xanthe Whittaker, eds, *Humans and Machines at Work: Monitoring, Surveillance and Automation in Contemporary Capitalism* (Palgrave Macmillan, 2018).

в отношении сокращения штата, контроля производительности, формирования должностных обязанностей и описания должностей; однако они могут отрицательно влиять на работников, если не регулируются должным образом.

31. Технологии можно действительно использовать для обеспечения достойного труда всех работников. Например, правительства ряда стран начали применять цифровые технологии в целях формализации экономики, в том числе путём регистрации экономических единиц и мониторинга занятости, внедрения цифровых платежей и электронного перечисления заработной платы, предоставления социальной защиты и других льгот и пособий, подачи и уплаты налогов<sup>31</sup>. Эта стратегия может воспроизводиться и масштабироваться в самых разных условиях, включая цифровые платформы. Технологии могут помочь и в повышении дисциплины соблюдения норм благодаря прозрачным цифровым журналам и использованию целевых проверок и мер правоприменительного характера. Кроме того, с повышением интенсификации труда учёт рабочего времени может быть переведён в цифровой формат, что защитит оплату труда за отработанное время и обеспечит соблюдение регламентов рабочего времени.
32. В Декларации столетия выделяется призыв к принятию «политики и мер, обеспечивающих необходимую степень неприкосновенности частной жизни и защиты персональных данных, а также реагирование на вызовы и возможности в сфере труда, которые связаны с цифровым преобразованием сферы труда, включая труд на цифровых платформах». Значение такой политики ещё больше повышается с распространением режимов удалённой работы в условиях пандемии COVID-19, которая может вызвать серьёзные экономические и социальные последствия, если не будут приняты эффективные меры в области политики и регулирования для защиты работников и обеспечения цифрового доступа для всех.
33. Чтобы технологии использовались в равной степени на благо предприятий и работников — мужчин и женщин — в разных частях мира, обоснованный подход к регулированию использования данных должен подкрепляться усилиями, направленными на преодоление цифрового разрыва. Это позволит многим развивающимся странам перейти к формальной экономике, расширить доступ к рынкам и государственным услугам и, как результат, повысить производительность. Это потребует дополнительных инвестиций и финансирования для целей развития и модернизации цифровой инфраструктуры, чтобы сократить увеличивающиеся разрывы, не допустить усугубления существующего неравенства и обеспечить повсеместный доступ для всех.

### Ожидаемый результат

34. Ожидаемым результатом общего обсуждения станут заключения и резолюция, отражающие единодушный взгляд на развитие технологий и их влияние на обеспечение полной, производительной и свободно избранной занятости; они будут содержать рекомендации о действиях, которые должны предпринять государства-члены для усиления защиты работников в свете новых технологий; в них будут изложены предложения о нормативных и ненормативных инициативах, которые МОТ поддержит в своих будущих программах. Итоги обсуждения будут основываться на результатах совещания экспертов по вопросам достойного труда в платформенной экономике, запланированного на 2022 год. Общее обсуждение предоставит МОТ возможность дать трёхстороннюю оценку

<sup>31</sup> Juan Chacaltana, Vicky Leung and Miso Lee, “New Technologies and the Transition to Formality: The Trend Towards E-Formality”, ILO Employment Working Paper No. 247, 2018.

Дорожной карте Генерального секретаря ООН по цифровому сотрудничеству<sup>32</sup> и Призыву к действиям в области прав человека<sup>33</sup> и внесёт вклад в достижение Целей в области устойчивого развития (ЦУР) 8 и 9<sup>34</sup>.

### 3. Новая информация о планируемых дальнейших мерах по темам, находящимся в настоящее время в процессе подготовки

#### A. Доступ к трудовому правосудию: предотвращение и урегулирование трудовых споров<sup>35</sup>

35. В заключениях периодического обсуждения на Конференции 2013 года к государствам-членам был обращён призыв обеспечить верховенство закона, в том числе путём укрепления механизмов предотвращения и урегулирования споров. В них также содержится призыв к МБТ расширять помощь в целях укрепления и совершенствования систем и механизмов предотвращения и урегулирования трудовых споров, включая эффективное рассмотрение индивидуальных трудовых жалоб. В свою очередь в заключениях периодического обсуждения на Конференции 2018 года вопросов социального диалога и трипартизма государствам-членам рекомендовалось в соответствующих случаях создавать и развивать совместно с социальными партнёрами эффективные, доступные и прозрачные механизмы предотвращения и урегулирования споров. В документе содержался призыв к МБТ оказывать членам Организации и трёхсторонним участникам содействие в укреплении на разных уровнях систем предотвращения и урегулирования споров, которые способствуют действенному социальному диалогу и укреплению доверия<sup>36</sup>.
36. Задача 16.3 ЦУР нацелена на продвижение верховенства закона и доступа к правосудию для всех. Считается, что до двух третей населения мира не имеют реального доступа к правосудию<sup>37</sup>. *Наша общая повестка дня* определяет справедливость как важнейшее измерение общественного договора, а неспособность государств предоставить доступ к правосудию как ключевой фактор роста недоверия и неравенства<sup>38</sup>.
37. МБТ продолжает продвигаться в своём исследовании, касающемся механизмов урегулирования трудовых споров в рамках плана действий по выполнению заключений Конференции 2013 года. В том числе проводятся исследования, нацеленные на разработку руководящих принципов эффективного разрешения трудовых споров, и анализируются происходящие в мире изменения с точки зрения доступности правосудия в контексте

<sup>32</sup> Организация Объединённых Наций (ООН), *Дорожная карта по цифровому сотрудничеству*, Доклад Генерального секретаря, июнь 2020 г.

<sup>33</sup> ООН, *The Highest Aspiration – A Call to Action for Human Rights*, 2020, notably the workstream on new frontiers of human rights.

<sup>34</sup> Особенно задача 9.с ЦУР — «Существенно расширить доступ к информационно-коммуникационным технологиям и стремиться к обеспечению всеобщего и недорогого доступа к Интернету в наименее развитых странах к 2020 году».

<sup>35</sup> Исследования МБТ были приведены в соответствие с Программой и бюджетом на 2022–23 годы с целью оказания трёхсторонним участникам поддержки в «осуществлении пересмотра правовых основ в отношении предотвращения и разрешения споров в целях расширения и защиты прав для всех, оптимизации процедур и повышения квалификации и возможностей персонала». См. GB.341/PFA/1, п. 81.

<sup>36</sup> В контексте рассмотрения вопросов для будущих сессий Конференции Административный совет имел возможность обсуждать регулярные доклады о ходе исследований, проводившихся с 2013 г. См. последние документы: GB.341/PV, GB.343/PV, GB.344/PV.

<sup>37</sup> SDG Knowledge Hub, *SDG 16 and the 2021 Voluntary National Reviews: An Opportunity to Advance Justice for All*, April 2021.

<sup>38</sup> ООН, *Наша общая повестка дня*, Доклад Генерального секретаря, 2021 г., п. 23.

ЦУР<sup>39</sup>. МБТ расширило исследования, посвящённые воздействию пандемии COVID-19 на механизмы урегулирования трудовых споров и их реагированию на вызовы пандемии<sup>40</sup>.

38. МБТ получает всё больше запросов о проведении технических консультаций по вопросам доступа к трудовому правосудию. Для расширения возможностей реагирования на такие запросы МБТ разработало методологию самооценки. В 2022 году МБТ апробировало эту методологию на трёхсторонней основе в Барбадосе, Бангладеш, Лесото и Мексике, воспользовавшись возможностью собрать сравнительную информацию о правовых рамках, регулирующих механизмах и процедурах разрешения коллективных споров<sup>41</sup>. Эта методология будет опубликована в следующем году по итогам трёхстороннего семинара, на котором будет утверждена пересмотренная версия этой методологии.
39. Предварительные результаты исследований также позволяют предположить, что существующий свод международных трудовых норм может быть усовершенствован. Во-первых, не существует единой нормы, которая бы предусматривала непосредственные и всесторонние способы урегулирования трудовых споров. Во-вторых, отмечается относительно недостаточная детализация руководящих принципов в действующих нормах. К вопросам, по которым рекомендации могут быть полезными, относятся роль государства в обеспечении эффективного правоприменения путём предоставления доступа к правосудию в сфере труда; роль и функционирование судов и внесудебных механизмов, включая специализированные трудовые суды, в разрешении трудовых споров; роль социальных партнёров в эффективном предотвращении и урегулировании трудовых споров. Влияние пандемии COVID-19 на институты разрешения трудовых споров, вероятно, будет более продолжительным, чем первоначально ожидалось, особенно в отношении возможностей и проблем, связанных с цифровизацией судопроизводства, неравномерным доступом к технологическим инструментам и отсутствием статистических данных<sup>42</sup>. Кроме того, преобразования на рынке труда, включая цифровизацию, демонстрируют растущий спрос на эффективные механизмы и институты разрешения трудовых споров.
40. Существующие нормы будут рассматриваться SRM TWG: 4 из 6 актов в пакете, включающем 12 норм, относятся к теме урегулирования споров. Вместе с результатами текущих исследований это позволит МБТ информировать Административный совет о желательности действий и о формах, которые может принять каждое из этих действий. В течение двухлетия 2020–21 годов МБТ опубликовало: 1) данные ряда региональных исследований

---

<sup>39</sup> Предварительные результаты исследований показывают, что во всём мире увеличивается число индивидуальных трудовых споров. Их причины включают рост рабочей силы, особенно в регионах с высоким уровнем трудовой миграции, расширенный спектр мер защиты индивидуальных прав, снижение плотности профсоюзов и/или охвата коллективных переговоров и усиление неравенства в силу раздробленности рынков труда. По всей видимости, увеличение числа индивидуальных трудовых споров создаёт проблемы, которые могут ограничить доступ к правосудию в сфере труда. К ним могут относиться высокие затраты и задержки, отсутствие независимости и беспристрастности, недостаточные возможности для решения новых форм трудовых споров, сужение охвата социального диалога, в том числе коллективных механизмов. Государства-члены реагируют по-разному, в том числе создавая новые или дополнительные механизмы и органы по разрешению споров, изменяя процессуальные нормы и институциональные структуры, укрепляя потенциальные возможности специалистов-практиков по урегулированию споров, создавая специализированные механизмы разрешения споров для уязвимых групп работников, усиливая меры по предотвращению споров, в том числе путём поощрения соответствующих механизмов на рабочем месте.

<sup>40</sup> МОТ, *Отчёт по опросу в рамках экспресс-оценки: Механизмы разрешения трудовых споров во время пандемии COVID-19*, 2021 г.

<sup>41</sup> См. раздел 7 «Трудовые споры и их решение» юридической базы МОТ IRLex, содержащей сравнительные данные о трудовых отношениях.

<sup>42</sup> МОТ, *Отчёт по опросу в рамках экспресс-оценки*, 33.

о доступе к правосудию и роли судов по трудовым вопросам<sup>43</sup>; 2) ряд соответствующих рабочих документов<sup>44</sup>; 3) результаты, представленные в Отчёте по опросу в рамках экспресс-оценки<sup>45</sup>. В двухлетие 2022–23 годов МБТ планирует опубликовать: 1) информационный бюллетень по публикации «Доступ к трудовому правосудию в отношении коллективных трудовых споров: данные из обновлённой базы данных IRLex»; 2) обзор темы «Коллективные трудовые споры и механизмы их разрешения: сравнительно-правовой анализ». Готовится доклад по публикации «Доступ к правосудию: рекомендации на основе международных трудовых норм».

41. Проведённые исследования и накопленный опыт МБТ демонстрируют широкое многообразие мер национальной практики, взаимосвязь между различными типами трудовых споров и использование соответствующих институтов и процедур для разрешения различных типов споров, и в то же время цифровые технологические различия институтов, призванных обеспечить доступ к правосудию в сфере труда для всех, в частности при столкновении с проблемами, связанными с пандемией. Более того, правительства, а также социальные партнёры стали уделять больше внимания этим вопросам и запросили дополнительную техническую помощь МБТ.
42. Возможным первым следующим шагом станет совещание экспертов, запланированное на 2024 или 2025 год. Совещание может рекомендовать последующие действия, в том числе включение возможного пункта в повестку дня одной из будущих сессий Конференции.

## **В. Защита осведомителей на государственной службе**

43. В заключениях Глобального форума-диалога по проблемам ведения коллективных переговоров на государственной службе (Женева, 2–3 апреля 2014 г.) содержатся ссылки на роль законодательства, социального диалога и коллективных переговоров в обеспечении независимости и защиты государственных служащих, включая антикоррупционное законодательство. Группа работников также подчеркнула этот вопрос в отраслевом консультативном органе в октябре 2014 года. В октябре 2015 года Административный совет был извещён о предложении Интернационала общественного обслуживания внести в повестку дня Конференции нормативный пункт об обеспечении независимости, беспристрастности и защиты определённых категорий работников государственных служб, в частности путём борьбы с коррупцией<sup>46</sup>.
44. Поскольку это новая тема с вопросами, остающимися открытыми, в документе, представленном Административному совету в октябре 2016 года, было предложено, чтобы вначале она была рассмотрена на совещании экспертов. В ходе заседаний 11–13 января 2017 года отраслевые консультативные органы рекомендовали МБТ провести

---

<sup>43</sup> В региональных исследованиях фигурируют отдельные публикации, касающиеся Европы, Азиатско-Тихоокеанского региона, арабских государств, Африки и Латинской Америки. К этим публикациям относятся: *Access to Labour Justice: Judicial Institutions and Procedures in Selected European Countries*; *Access to Labour Justice: Judicial Institutions and Procedures in Selected African Countries*; *Access to Labour Justice: Judicial Institutions and Procedures in Selected Asian & Pacific Countries*; *Access to Labour Justice: Judicial Institutions and Procedures in Selected South American countries*; and, *Access to Labour Justice: Judicial Institutions and Procedures in Selected Arab countries*.

<sup>44</sup> К публикациям по теме относятся, в том числе: Eusebi Colàs-Neila and Estela Yélamas-Bayarri, *Access to Justice: A Literature Review on Labour Courts in Europe and Latin America*, ILO Working Paper 6, 2020; Michael Gay and Craig Bosch, *Report on Review of Malaysia's Labour Dispute Resolution System* (ILO, 2020); César Arese, *Acceso a la tutela judicial efectiva laboral en países de América del Sur*, Documento de Trabajo de la OIT 10 (ILO, Geneva, 2020).

<sup>45</sup> МОТ, *Отчёт по опросу в рамках экспресс-оценки*.

<sup>46</sup> GB.325/INS/2, п. 31.

исследование по указанной теме в рамках отраслевой программы на 2018–19 годы. В результате МБТ опубликовало рабочий документ о национальном законодательстве и практике в области защиты осведомителей в секторах государственных и финансовых услуг<sup>47</sup>. В настоящее время считается, что тема достаточно проработана и может быть рассмотрена на совещании экспертов. Поскольку такое совещание не удалось организовать из-за пандемии COVID-19, отраслевые консультативные органы на заседании в январе 2021 года решили предложить Административному совету созвать техническое совещание по защите осведомителей в секторе государственной службы в течение двухлетия 2022–23 годов. Административный совет одобрил это предложение на 341-й сессии (март 2021 г.)<sup>48</sup>. На 343-й сессии Административный совет назначил проведение совещания на 26–30 сентября 2022 года в составе заинтересованных правительств, восьми представителей работодателей, восьми представителей работников, а также советников, наблюдателей, официальных международных организаций и неправительственных международных организаций в качестве наблюдателей<sup>49</sup>. Результаты совещания будут представлены Административному совету на 347-й сессии в марте 2023 года.

### С. Достойный труд в платформенной экономике

45. Декларация столетия призывает МОТ обеспечить, чтобы «в разнообразных формах организации труда и производства и в моделях бизнеса, в том числе в национальных и глобальных системах поставок, использовались возможности для социального и экономического прогресса, и чтобы они обеспечивали достойный труд и содействовали полной, продуктивной и свободно избранной занятости». Вопрос о том, как обеспечить, чтобы различные формы организации труда отвечали этим целям, постоянно поднимался в Административном совете, особенно после совещания экспертов по нестандартным формам занятости, состоявшегося в феврале 2015 года, и последующего периодического обсуждения вопросов социальной защиты (охраны труда) на 104-й сессии (2015 г.) и вопросов социального диалога и трипартизма на 107-й сессии (2018 г.) Конференции. В Глобальном призыве к действиям 2021 года говорится о лидерстве МОТ в оказании поддержки усилиям государств-членов, нацеленным на формирование политики и подходов, которые «используют весь потенциал технического прогресса и цифровизации, включая работу платформ, для создания достойных рабочих мест и жизнеспособных предприятий, обеспечивают широкое участие общества в распределении благ прогресса и устраняют риски и проблемы, в том числе путём сокращения цифрового разделения между людьми и странами»<sup>50</sup>.
46. Онлайн-цифровые платформы труда, появившиеся в последнее десятилетие, являются частью растущего разнообразия форм организации труда. К ним относятся как «трансграничные веб-платформы» (также иногда называемые «краудворк» или «онлайн-аутсорсинг»), так и приложения, с помощью которых распределяется работа между отдельными лицами в определённой географической области. На трансграничных веб-платформах трудовые задания передаются на условиях внешнего подряда путём прямого обращения к географически рассредоточенной группе лиц или отдельным лицам через платформы, нанимающие фрилансеров. Хотя одни виды работ предусматривают перевод из офлайн- в онлайн-экономику, в других случаях они представляют

<sup>47</sup> MOT, *Law and Practice on Protecting Whistle-blowers in the Public and Financial Services Sectors*, Working Paper No. 328, 2019.

<sup>48</sup> См. GB.341/PV, paras 653–662.

<sup>49</sup> См. GB.343/POL/2(Rev.2), Appendix I.

<sup>50</sup> MOT, Глобальный призыв к действиям, п. 13 а) v).

собой новые рабочие задания, которые позволяют бесперебойно функционировать веб-отраслям или развивать системы ИИ, такие как модерация контента на сайтах социальных сетей или аннотация данных. Типичными сферами действия приложений на основе местоположения являются услуги перевозки, услуги доставки и услуги на дому.

47. Достоверные оценки доли занятых в платформенной экономике весьма редки. Данные о 14 государствах — членах ЕС свидетельствуют о том, что на долю занятых приходится около 2% взрослого населения. Опрос МОТ, в котором приняли участие 3500 работников на пяти основных краудворк-платформах, показал, что они представляли 75 стран, в основном являясь выходцами из стран Африки, Азии и Северной и Южной Америки. При этом ожидается, что работа на цифровых платформах будет и впредь расширяться. Согласно индексу онлайн-труда Оксфордского института Интернета, активность на пяти крупнейших англоязычных веб-платформах по трудоустройству выросла на треть в период с июля 2016 года по март 2019 года. Этот показатель, вероятно, повысится, учитывая интерес компаний из списка Fortune 500 к расширению масштаба использования услуг платформ.
48. По итогам опросов и собеседований с участием примерно 12 000 работников и представителей 85 предприятий, действующих во многих секторах по всему миру, в докладе *World Employment and Social Outlook 2021 (Перспективы занятости и социальной защиты в мире, 2021 г.)* отмечается, что цифровые платформы труда открывают ранее не существовавшие возможности, особенно для женщин, молодёжи, лиц с ограниченными возможностями и маргинализированных групп населения во всех частях мира. В нём также сообщается, что платформы позволяют предприятиям получить доступ к большому числу работников, обладающих различными навыками, и одновременно расширить клиентскую базу. В то же время многие предприятия сталкиваются с вызовами недобросовестной конкуренции, непрозрачности данных и ценообразования, а также высоких комиссионных. Для многих работников платформ проблемы связаны с условиями труда, регулярностью заданий и доходов, социальной защитой и правами на свободу объединения и ведение коллективных переговоров. Многие правительства, предприятия и представители работников, в том числе профсоюзы, начали решать некоторые из этих проблем и разработали ряд мер реагирования. Пандемия COVID-19 выдвигает на первый план как возможности трудоустройства, открываемые цифровыми платформами на этапе восстановления после потери работы и дохода, так и вызовы в сфере регулирования, стоящие на пути обеспечения безопасности и охраны здоровья работников цифровых платформ и их охвата адекватными мерами социальной защиты.
49. Платформенная экономика подрывает не только существующие модели бизнеса, но и формы занятости, на которых они традиционно строились. Цифровые платформы кардинально меняют то, как предприятия организуют свою деятельность, взаимодействуют друг с другом и создают материальные блага для общества. Занятость на цифровых платформах даёт работникам возможность трудиться из любого места и в любое время, и она особенно привлекательна для стран с вялым спросом на рабочую силу. Однако участие в такой трудовой деятельности чревато рисками для работников в отношении их статуса занятости, стабильности занятости и доходов, социальной защиты и других льгот, осуществления прав на свободу объединения и ведение коллективных переговоров, поскольку большая часть работы выполняется вне рамок трудового законодательства и часто не декларируется. Кроме того, что касается трансграничных веб-платформ, то сама платформа и её клиенты могут находиться в разных юрисдикциях, что затрудняет регулирующим органам применение местного трудового законодательства.

50. Необходимо и далее углублять понимание действия механизмов, способных обеспечить достойный труд работников цифровых платформ труда. Хотя МБТ продолжает исследования по этой теме, трёхсторонние участники признают необходимость официального обсуждения этого вопроса. Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда призывает всех членов Организации при поддержке со стороны МОТ «реагировать на вызовы и возможности в сфере труда, которые связаны с цифровым преобразованием сферы труда, включая труд на цифровых платформах», и разрабатывать «политику и меры, обеспечивающие необходимую степень неприкосновенности частной жизни и защиты персональных данных». Резолюция о неравенстве и сфере труда, принятая Конференцией на 109-й сессии (2021 г.), напоминает, что «цифровизация и рост количества цифровых платформ занятости могут привести к появлению новых причин возникновения неравенства, но также предоставляют работникам возможности для получения дохода»<sup>51</sup>. Кроме того, 335-я сессия (март 2019 г.) Административного совета напомнила о дискуссии в октябре 2018 года, в ходе которой правительства ряда стран предложили уделить первоочередное внимание действиям, направленным на обеспечение достойного труда в платформенной экономике. Участники обсуждения ссылались на резолюцию о втором периодическом обсуждении вопросов социального диалога и трипартизма (2018 г.), призвавшей к «е) ...обеспечению свободы объединения и действительному признанию права на ведение коллективных переговоров работников цифровых платформ и гигномики...».
51. Большинство членов Административного совета высказываются в поддержку обсуждения вопросов достойного труда в платформенной экономике на одной из будущих сессий Конференции<sup>52</sup>. В соответствии с решением Административного совета, принятым на 343-й сессии, в октябре 2022 года будет созвано трёхстороннее совещание экспертов по вопросам достойного труда в платформенной экономике, что позволит сформулировать необходимый политический подход. В итогах работы совещания должны быть отражены результаты всех соответствующих трёхсторонних обсуждений; совещание должно стать частью подготовки к периодическому обсуждению вопросов социальной защиты (охраны труда), которое состоится на 111-й сессии (2023 г.) Конференции, на которой внимание будет уделяться, в том числе, возможностям и вызовам, связанным с растущим многообразием форм организации труда. В зависимости от результатов трёхстороннего совещания экспертов могло бы состояться общее обсуждение либо обсуждение с целью разработки нормы о достойном труде в платформенной экономике, возможно, уже на 113-й сессии (2025 г.) Конференции, в зависимости от других возможных вопросов, которые в настоящее время рассматриваются с точки зрения их включения в повестку дня Конференции.

#### **D. Защита персональных данных работников в цифровую эпоху<sup>53</sup>**

52. Персональные данные работников собираются и обрабатываются в силу ряда зачастую законных причин, включая отбор кандидатов на работу, принятие договорных обязательств, администрирование личных дел и управление людскими ресурсами, БГТ и защиту работодателя. Однако сбор и обработка данных также могут создать риск нарушения прав работников на неприкосновенность частной жизни и, в определённых случаях,

<sup>51</sup> МОТ, [Резолюция о неравенстве и сфере труда](#), Резолюция XVI, Международная конференция труда, 109-я сессия, 2021 г., п. 21.

<sup>52</sup> GB.337/PV, GB.341/PV, GB.343/PV, GB.344/PV.

<sup>53</sup> Результаты предыдущих обсуждений этого вопроса Административным советом см. в GB.343/PV и GB.344/PV.

даже риск дискриминации по отношению к ним. Эти опасения усиливаются с расширением использования информационно-коммуникационных технологий в сфере труда. Алгоритмическое управление, которое в значительной степени опирается на обработку персональных данных, является важной особенностью платформенной экономики, которая постепенно охватывает другие рабочие места во всех социально-экономических областях. Кроме того, массовый переход к дистанционной работе во время продолжающейся пандемии COVID-19 для противодействия распространению инфекции вызвал опасения относительно возможных последствий с точки зрения наблюдения за состоянием работников и обработки данных об их здоровье.

53. Поэтому крайне важно разработать ясные и строгие правила использования персональных данных работников, в том числе в контексте алгоритмического управления. В Декларации столетия государства — члены МОТ призываются к принятию «политики и мер, обеспечивающих необходимую степень неприкосновенности частной жизни и защиты персональных данных, а также реагирование на вызовы и возможности в сфере труда, которые связаны с цифровым преобразованием сферы труда, включая труд на цифровых платформах». В июне 2021 года Конференция одобрила Глобальный призыв к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, которое носит инклюзивный, стабильный и устойчивый характер; в нём трёхсторонние участники МОТ обязуются «е) внедрить, использовать и адаптировать механизмы удалённой работы и другие новые формы организации труда в целях сохранения рабочих мест и расширения возможностей достойного труда, в том числе и посредством регулирования, социального диалога, коллективных переговоров, сотрудничества на рабочих местах и усилий по сокращению неравенства цифрового доступа, при соблюдении международных трудовых норм, приватности, обеспечения защиты данных и баланса трудовой и личной жизни».
54. Ещё в 1996 году совещание экспертов МОТ одобрило свод практических правил по защите персональных данных работников. О необходимости защищать персональные данные работников заявляется в ряде международных трудовых норм, включая Конвенцию (181) и Рекомендацию (188) 1997 года о частных агентствах занятости и Рекомендацию 1985 года о службах гигиены труда (171). Кроме того, Рекомендация 2010 года о ВИЧ/СПИДе (200), а также Рекомендация 2011 года о достойном труде домашних работников (201) недвусмысленно требуют принятия мер, соответствующих положениям вышеупомянутого свода практических правил. Этот свод практических правил, дополненный комментарием МБТ, регулирует процедуры сбора, хранения и обеспечения безопасности персональных данных, а также порядок их использования и передачи третьим лицам. В нём также перечисляются индивидуальные и коллективные права работников и рассматриваются вопросы, относящиеся к автоматизированной обработке данных и электронному мониторингу. При этом необходимо оценить его дальнейшую актуальность ввиду неуклонного развития информационных и коммуникационных технологий. Всё больше стран во всех частях мира стремятся обеспечить защиту прав работников в отношении сбора, обработки и использования их персональных данных. В Европейском союзе Европейский общий регламент защиты данных применяется, в том числе к персональным данным работников, тогда как Комитет министров Совета Европы принял в 2015 году новую Рекомендацию по обработке персональных данных в сфере занятости, в которой учитывается влияние использования новых информационных и коммуникационных технологий.
55. Принимая во внимание важность этого вопроса в современных условиях и для регулирования сферы труда в будущем, Административный совет может рассмотреть возможность проведения трёхстороннего совещания экспертов в первом квартале 2024 года, на

котором можно будет обсудить проблемы с защитой персональных данных работников во всех регионах, особенно на фоне расширяющейся цифровизации сферы труда и текущего состояния регулирования в законодательстве и на практике. Предметом изучения могут стать сбор, хранение и использование данных, их передача третьим лицам, а также цифровой мониторинг и алгоритмическое кадровое управление, касающееся работников. В этой связи совещание экспертов могло бы оценить дальнейшую актуальность свода практических правил МОТ по защите персональных данных работников с учётом современных реалий и потребностей и рекомендовать возможные корректировки и наиболее желательные последующие действия. В зависимости от результатов совещания Административный совет может рассмотреть вопрос о включении пункта с целью разработки нормы по этой теме в повестку дня будущих сессий Конференции.

## ► Приложение II

---

### Информация, касающаяся элементов возможной подготовительной технической конференции по консолидации актов о химических факторах опасности

#### Введение

1. В качестве альтернативы регулярной процедуре двукратного обсуждения вопросов, касающихся разработки норм, МБТ напоминает о возможности созыва подготовительной технической конференции до принятия международных трудовых норм о химических факторах опасности на очередной сессии Конференции. Соответствующий акт может быть принят Международной конференцией труда по результатам однократного обсуждения в 2026 году, если Административный совет не пожелает внести более одного вопроса, касающегося безопасности и гигиены труда, в повестку дня будущих сессий Конференции. В соответствии с пунктом 5.1.6 Регламента Административного совета, Административному совету придётся определить дату, состав и условия созыва подготовительной технической конференции по консолидации актов о химических факторах опасности. Ниже представлены возможные предложения, которые в дальнейшем могут быть доработаны на основании рекомендаций Административного совета.

#### Дата

2. Подготовительная конференция может быть созвана в последний квартал 2023 года на период двух рабочих недель. Это стандартное время проведения заседаний технического комитета Конференции для завершения его работы, которого должно быть достаточно для адекватного рассмотрения и разработки предложений технически сложных тем, касающихся химических факторов опасности.
3. В рамках предлагаемого периода также будет отведено достаточное количество времени для подготовки и заблаговременного распределения документации как для подготовительной конференции в 2023 году и, в случае если будет рекомендовано выполнение дальнейших действий, для 114-й сессии Международной конференции труда (2026 г.). Точные даты возможного проведения подготовительной технической конференции будут определены Административным советом в рамках общей программы заседаний на 2023 год.

#### Место проведения

4. Заседания подготовительной технической конференции могут проводиться в Женеве.

#### Состав

5. Приглашения для участия в подготовительной технической конференции могут быть направлены ограниченному количеству государств-членов. Однако химические факторы опасности представляют собой вопрос, который в большей или меньшей степени имеет важное значение для всех стран, и в этой связи сложно найти чёткий и очевидный критерий, на основании которого можно составить такой список стран, как в случае совещаний, касающихся отдельной отрасли или вида деятельности. По этой причине следует считать, что приглашение на конференцию будет направлено всем государствам-членам, предоставив каждой стране возможность принять решение об участии.

6. Что касается состава делегаций, практика, которая применялась в отношении предшествующих подготовительных технических конференций, состояла в том, чтобы в отношении каждой страны обеспечить равное количество делегатов от каждой группы. Поскольку в повестке дня будет предусмотрен только один вопрос, Административный совет может посчитать целесообразным, чтобы каждое государство-член, присутствующее на конференции, было предоставлено делегацией, состоящей из одного делегата от правительственной группы, одного делегата от группы работодателей и одного делегата от группы работников, наряду с таким количеством советников, которое данная страна сочтёт необходимым.

### Повестка

7. Повестка дня конференции будет состоять из одного вопроса:  
Консолидация международных трудовых норм, касающихся химических факторов опасности.
8. В документации, которая будет подготовлена МБТ для подготовительной технической конференции, особое внимание будет уделяться вопросам, касающимся химических факторов опасности, с которыми сталкиваются развивающиеся страны.

### Правила процедуры

9. Административный совет будет должен принять правила процедуры (Регламент) подготовительной конференции.

### Представители от Административного совета

10. Бюджетный кредит конференции содержит положение об участии трёхсторонней делегации Административного совета, состоящей из трёх членов. Административному совету предлагается назначить членов делегации на более поздней сессии, если такой вариант будет утверждён.

### Представители от межправительственных организаций и неправительственных международных организаций

11. Генеральный директор предложит Административному совету предоставить ему полномочия пригласить представителей заинтересованных международных организаций и международных неправительственных организаций для участия в подготовительной технической конференции.

### Финансовые последствия

12. В соответствии со сложившейся практикой в случае с подготовительными техническими трёхсторонними конференциями, расходы всех делегатов будут покрываться соответствующими правительствами. В случае если Административный совет примет решение созвать подготовительную техническую конференцию, на 346-й сессии (ноябрь 2022 г.) Административному совету будет представлен на рассмотрение подробный бюджет<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Бюджет подготовительной технической конференции не был включён в *Программу и бюджет на двухлетие 2022–23 годов*. Стоимость проведения конференции, по оценкам, составляет около 500 000 долл. США. В случае принятия решения о проведении подготовительной технической конференции в 2024 г., Генеральный директор включит в предложения по бюджету на 2024–25 годы необходимое положение о финансировании для утверждения Конференцией.

## ► Приложение III

---

### Акты, предлагаемые к отмене или изъятию

#### Акты, касающиеся медицинского ухода и пособий по болезни<sup>1</sup>

Конвенция 1927 года о страховании по болезни в промышленности (24)

Конвенция 1927 года о страховании по болезни трудящихся в сельском хозяйстве (25)

Рекомендация 1927 года о страховании по болезни (29)

*Ратификации.* Конвенции 24 и 25 и Рекомендация 29 были приняты в 1927 году. Конвенция 24 была ратифицирована 29 государствами-членами и впоследствии денонсирована 1 государством-членом. Конвенция 25 была ратифицирована 21 государством-членом и впоследствии денонсирована 1 государством-членом. Среди государств, которые остаются участниками этих Конвенций, 20 ратифицировали обе Конвенции, тогда как 8 ратифицировали Конвенцию 24, но не Конвенцию 25. Кроме того, эти Конвенции были признаны применимыми к 5 и 7 территориям вне метрополии, соответственно.

*Примечания.* Конвенции 24 и 25 были пересмотрены в Конвенции 1969 года о медицинской помощи и пособиях по болезни (130), которая, вместе с Конвенцией 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102), отражает более современный и всеобъемлющий подход к вопросам, касающимся медицинского обслуживания и пособий по болезни. Считается, что Рекомендация 29 была фактически заменена Конвенцией 130 и Рекомендацией 1969 года о медицинской помощи и пособиях по болезни (134). Поскольку действие Конвенции 130 распространяется на меньшее количество стран, чем действие пересмотренных актов, ратификация Конвенции 102 и принятие её Частей II и III будут представлять собой альтернативу для тех стран, которые не могут незамедлительно рассмотреть вопрос о ратификации Конвенции 130. Поскольку в случае ратификации Конвенций 102 и 130 не произойдёт автоматической денонсации Конвенций 24 и 25, некоторые ратифицировавшие их государства уже полностью или частично подпадают под действие более поздних актов. По этой причине только 12 из 28 государств-членов, которые в настоящее время связаны Конвенцией 24, не полностью охвачены современными нормами в области медицинского обслуживания и пособий по болезни. Точно так же только 6 из 20 государств-членов, в настоящее время связанных Конвенцией 25, не полностью охвачены современными нормами. Что касается территорий вне метрополии, Части II и III Конвенции 102 были признаны применимыми к одной территории, которая, соответственно, полностью подпадает под действие более поздних норм. Другие 2 территории, в отношении которых были признаны применимыми Конвенции 24 и 25, а также 2 дополнительные территории, к которым применяется только Конвенция 24, и 4 территории, к которым применяется только Конвенция 25, не охватываются более поздними актами по медицинскому обслуживанию и болезни. Более подробная информация содержится в [Technical Note 3](#).

---

<sup>1</sup> См. доклад шестого совещания (GB.343/LILS/1).

## Акты, касающиеся пособий в случае производственного травматизма<sup>2</sup>

Конвенция 1925 года о возмещении трудящимся при несчастных случаях на производстве (17)

Конвенция 1925 года о профессиональных заболеваниях (18)

Конвенция (пересмотренная) 1934 года о возмещении в случае профессиональных заболеваний (42)

Рекомендация 1925 года о минимальном размере возмещения трудящимся (22) (на английском языке)

Рекомендация 1925 года о юрисдикции в области возмещения трудящимся (23)

Рекомендация 1925 года о возмещении трудящимся при профессиональных заболеваниях (24) (на английском языке)

*Ратификации.* Конвенции 17 и 18 и Рекомендации 22, 23 и 24 были приняты в 1925 году. Конвенция 17 была ратифицирована 74 государствами-членами и впоследствии денонсирована 3 государствами-членами. Конвенция 25 была ратифицирована 68 государствами-членами и впоследствии денонсирована 9 государствами-членами. Конвенция 42, принятая в 1934 году, была ратифицирована 53 государствами-членами и впоследствии денонсирована 13 государствами-членами. Конвенции 17, 18 и 42 были признаны применимыми к 16, 4 и 14 территориям вне метрополии, соответственно.

*Примечания.* Конвенции 17, 18 и 42 и Рекомендации 22, 23 и 24 являются нормами так называемого «первого поколения» в области производственного травматизма. В частности, каждый из этих актов предусматривал схемы компенсации работникам, в соответствии с которыми работодатели несли ответственность за компенсацию работникам и их выжившим иждивенцам в случае производственной травмы. Конвенция 102 (Часть VI) предусматривает подход в области социального обеспечения к пособиям по производственному травматизму — с установлением минимального размера пособий для работников и их иждивенцев — и принципы управления. Конвенция 1964 года о пособиях в случаях производственного травматизма [Таблица I, пересмотренная в 1980 году] (121) и сопровождающая её Рекомендация 121 являются самыми передовыми нормами в этой области. В них предусматривается увеличение размера пособий, предусмотренного Конвенцией 102 (Часть VI), и устанавливается прямая взаимосвязь с профилактикой и реабилитацией. Конвенция 121 пересматривает Конвенции 17, 18 и 42. Конвенции «первого поколения» о пособиях в случаях производственного травматизма имеют более высокий уровень ратификации, чем более современные конвенции по тому же вопросу. Поскольку Конвенции 17 и 18 не содержат заключительных положений, касающихся будущих пересмотров, они не подпадают под действие механизма автоматической денонсации и по-прежнему открыты для ратификации. Напротив, ратификация Конвенции 121 государством-членом, которое ранее ратифицировало Конвенцию 42, приводит к автоматической денонсации последней. Более того, Конвенция 42 закрыта для ратификации с июля 1967 года, когда Конвенция 121 вступила в силу. Что касается Рекомендаций 22, 23 и 24, они были пересмотрены и фактически заменены Рекомендацией 121. На сессиях Административного совета в марте 1998 года и марте 2000 года,

<sup>2</sup> См. доклад седьмого совещания SRM TWG (GB.346/LILS/1).

в соответствии с рекомендациями Рабочей группы Картье, Конвенции 17, 18 и 42 и Рекомендации 22, 23 и 24 были классифицированы как устаревшие. Этот статус был вновь подтверждён на втором совещании SRM TWG в 2016 году. С тех пор новых случаев ратификации Конвенций 17, 18 и 42 зарегистрировано не было. Ряд государств-членов, связанных этими Конвенциями, приняли на себя обязательства, содержащиеся в Конвенциях 102 (Часть VI) или 121, то есть 24 из 71 страны, в настоящее время связанных Конвенцией 17; 23 из 59 стран, в настоящее время связанных Конвенцией 18; 10 из 40 стран, в настоящее время связанных Конвенцией 42. Что касается территорий вне метрополии, Часть VI Конвенции 102 не была признана применимой к каким-либо территориям вне метрополии, тогда как Конвенция 121 была признана применимой к одной территории вне метрополии, по отношению к которой применимой также была признана Конвенция 17. Более подробная информация содержится в [Technical Note 1](#).

## ▶ Приложение IV

---

### Выдержки из Механизма реализации Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.)

- III. Оценка Конференцией
  - A. Резонанс данной Декларации и, в частности, та степень, в которой она вносит вклад в дело содействия государствам-членам в достижении целей Организации на основе комплексного подхода к решению её стратегических задач, будет предметом оценки на Конференции, которая может осуществляться периодически в рамках пункта, включаемого в её повестку дня.
  - B. Бюро будет представлять доклад на Конференцию для оценки резонанса данной Декларации, в котором будет содержаться информация, касающаяся:
    - i) действий или мер, предпринятых в результате выполнения настоящей Декларации, которая может предоставляться трёхсторонними участникам в том числе через службы МОТ, особенно в регионах, а также любыми другими достоверными источниками;
    - ii) мер, предпринятых Административным советом и Бюро в целях решения вопросов, относящихся к административному управлению, развитию потенциальных возможностей и укреплению базы знаний, которые связаны с решением стратегических задач, включая программы и деятельность МОТ и анализ их эффективности;
    - iii) возможного воздействия настоящей Декларации на другие заинтересованные международные организации.
  - C. Заинтересованные многосторонние организации получают возможность участвовать в оценке и в процессе обсуждения. Другие заинтересованные стороны смогут принимать участие в обсуждении по приглашению Административного совета.
  - D. По результатам своей оценки Конференция будет готовить заключения о желательности проведения дальнейших оценок или о возможном проведении любых надлежащих практических мер.

## ► Приложение V

### Обзор технических вопросов, отобранных для включения в повестку дня Конференции (2010–30 гг.)

Сессия	Технические вопросы			
99-я (2010 г.)	Достойный труд для домашних работников — <b>разработка норм</b> , двукратное обсуждение (первое обсуждение).	Разработка самостоятельной рекомендации о ВИЧ/СПИДе в сфере труда — <b>разработка норм</b> , двукратное обсуждение (второе обсуждение).	<b>Периодическое обсуждение</b> стратегической задачи занятости в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	Обзор механизма реализации Декларации 1998 года об основополагающих принципах и правах в сфере труда.
100-я (2011 г.)	Достойный труд для домашних работников — <b>разработка норм</b> , двукратное обсуждение (второе обсуждение).	Регулирование вопросов труда и инспекция труда — <b>общее обсуждение</b> .	<b>Периодическое обсуждение</b> стратегической задачи социальной защиты (социальное обеспечение) в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	
101-я (2012 г.)	Разработка самостоятельной Рекомендации о минимальных нормах социальной защиты — <b>разработка норм</b> , однократное обсуждение.	Кризис в сфере занятости молодёжи — <b>общее обсуждение</b> .	<b>Периодическое обсуждение</b> стратегической задачи, касающейся основополагающих принципов и прав в сфере труда, в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости и механизм (пересмотренный, июнь 2010 г.) реализации Декларации 1998 года.	
102-я (2013 г.)	Занятость и социальная защита в новом демографическом контексте — <b>общее обсуждение</b> .	Устойчивое развитие, достойный труд и зелёные рабочие места — <b>общее обсуждение</b> .	<b>Периодическое обсуждение</b> стратегической задачи социального диалога в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	Дальнейший критический обзор нереализованных мер, уже принятых Конференцией, в соответствии со статьёй 33 Устава МОТ в обеспечение соблюдения Мьянмой рекомендаций комиссии по расследованию по принудительному труду.

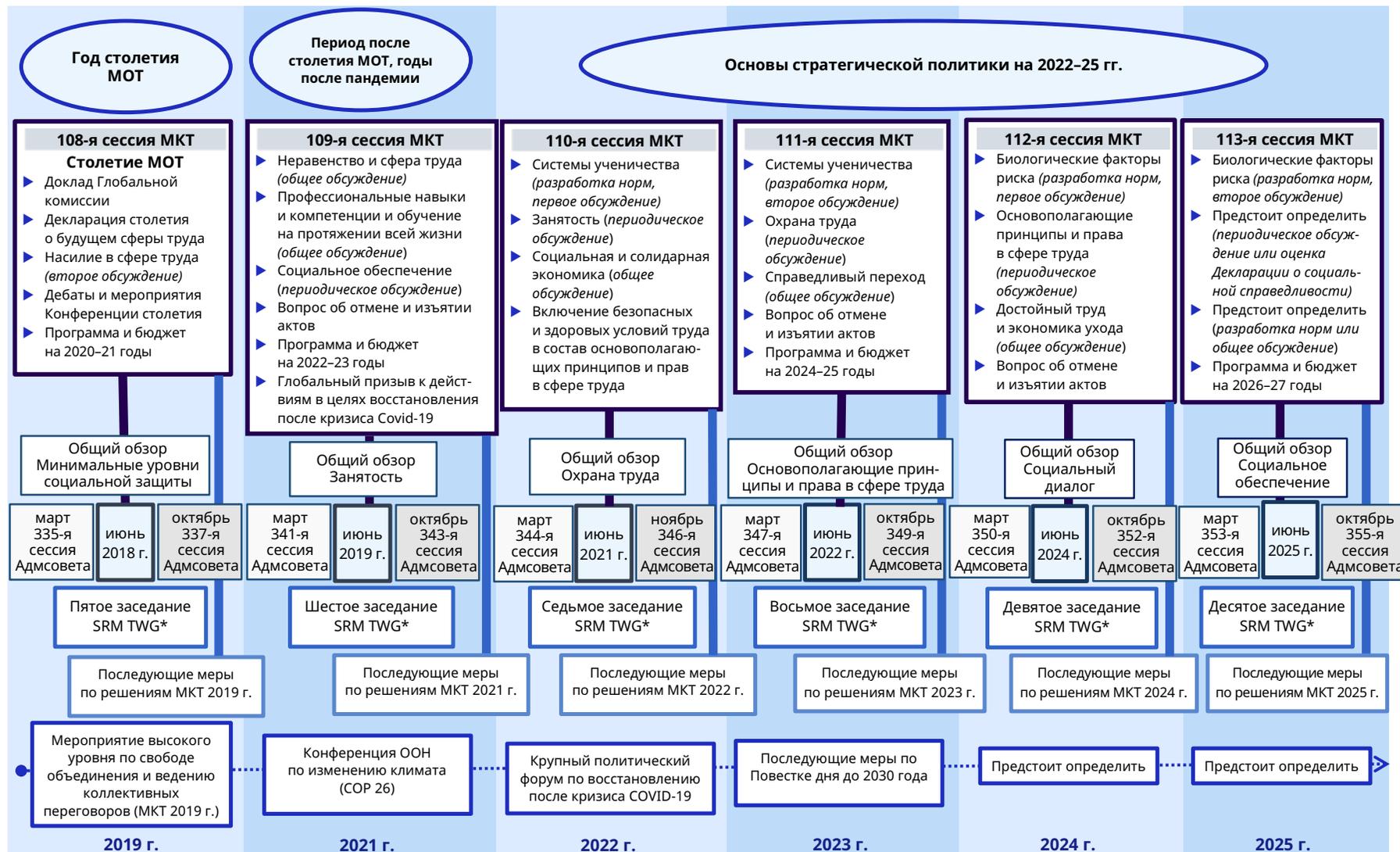
Сессия	Технические вопросы			
103-я (2014 г.)	<p>Дополнение Конвенции 1930 года о принудительном труде (29) для преодоления пробелов и содействия принятию превентивных, защитных и компенсационных мер в целях эффективного искоренения принудительного труда — <b>разработка норм</b>, однократное обсуждение.</p>	<p>Содействие переходу от неформальной к формальной экономике — <b>разработка норм</b>, двукратное обсуждение (первое обсуждение).</p>	<p>Второе <b>периодическое обсуждение</b> стратегической задачи занятости в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.</p>	<p>Утверждение поправок к Кодексу к Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве, принятых Специальным трёхсторонним комитетом, учреждённым в соответствии со статьёй XIII Конвенции.</p>
104-я (2015 г.)	<p>Содействие переходу от неформальной к формальной экономике — <b>разработка норм</b>, двукратное обсуждение (второе обсуждение).</p>	<p>Малые и средние предприятия и создание достойных и продуктивных рабочих мест — <b>общее обсуждение</b>.</p>	<p><b>Периодическое обсуждение</b> стратегической задачи социальной защиты (охраны труда) в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.</p>	
105-я (2016 г.)	<p>Достойный труд в целях обеспечения мира, безопасности и устойчивости перед катастрофами: пересмотр Рекомендации 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру (71) — <b>разработка норм</b>, двукратное обсуждение (первое обсуждение).</p>	<p>Достойный труд в глобальных системах поставок — <b>общее обсуждение</b>.</p>	<p><b>Оценка последствий Декларации о социальной справедливости.</b></p>	<p>Принятие поправок к приложениям к Конвенции (пересмотренной) 2003 года об удостоверениях личности моряков (185) и к Кодексу к Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве, принятых Специальным трёхсторонним комитетом.</p>

Сессия	Технические вопросы			
106-я (2017 г.)	<p>Достойный труд в целях обеспечения мира, безопасности и устойчивости перед катастрофами: пересмотр Рекомендации 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру (71) — <b>разработка норм</b>, двукратное обсуждение (второе обсуждение).</p>	<p>Трудовая миграция — <b>общее обсуждение</b>.</p>	<p><b>Периодическое обсуждение</b> стратегической задачи, касающейся основополагающих принципов и прав в сфере труда в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.</p>	<p>Отмена и/или изъятие Конвенций 4, 15, 28, 41, 60 и 67.</p>
107-я (2018 г.)	<p>Насилие и домогательства против женщин и мужчин в сфере труда — <b>разработка норм</b>, двукратное обсуждение (первое обсуждение).</p>	<p>Действенное сотрудничество МОТ в целях развития в поддержку Целей в области устойчивого развития — <b>общее обсуждение</b>.</p>	<p><b>Периодическое обсуждение</b> стратегической задачи социального диалога и трипартизма в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.</p>	<p>Отмена Конвенций 21, 50, 64, 65, 86 и 104 и изъятие Рекомендаций 7, 61 и 62.</p>
108-я (2019 г.)	<p>Насилие и домогательства против женщин и мужчин в сфере труда — <b>разработка норм</b>, двукратное обсуждение (второе обсуждение).</p>	<p>Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда.</p>	<p>Организация дебатов и различных мероприятий в ознаменование столетия МОТ.</p>	
109-я (2021 г.)	<p>Навыки и обучение на протяжении всей жизни — <b>общее обсуждение</b>.</p>	<p>Неравенство и сфера труда — <b>общее обсуждение</b>.</p>	<p><b>Периодическое обсуждение</b> стратегической задачи социальной защиты (социального обеспечения) в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.</p>	<p>Отмена Конвенций 8, 9, 16, 53, 73, 74, 91 и 145 и изъятие Конвенций 7, 54, 57, 72, 76, 93, 109, 179 и 180, а также Рекомендаций 27, 31, 49, 107, 137, 139, 153, 154, 174, 186 и 187. Изъятие Конвенции 1933 года о платных бюро найма (34).</p>

Сессия	Технические вопросы			
110-я (2022 г.)	Системы ученичества — <b>разработка норм</b> , двукратное обсуждение (первое обсуждение).	<b>Периодическое обсуждение</b> стратегической задачи занятости в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	Социальная и солидарная экономика — <b>общее обсуждение.</b>	Включение безопасной и здоровой производственной среды в состав основополагающих принципов и прав в сфере труда путём внесения поправки в пункт 2 Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда 1998 года.
111-я (2023 г.)	Системы ученичества — <b>разработка норм</b> , двукратное обсуждение (второе обсуждение).	<b>Периодическое обсуждение</b> стратегической задачи социальной защиты (охраны труда) в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	Справедливый переход, с учётом промышленной политики и технологий, к экологически устойчивым экономике и обществу для всех — <b>общее обсуждение.</b>	Отмена Конвенции 163. Изъятие Конвенций 70, 75, 165, 178 и Протокола 1996 года к Конвенции 1976 года о минимальных нормах в торговом флоте (147), а также Рекомендаций 9, 10, 20, 28, 48, 75, 76, 78, 105, 106, 108, 138, 140, 141, 142, 155, 173 и 185.
112-я (2024 г.)	Производственная безопасность и защита здоровья от факторов биологической опасности — <b>разработка норм</b> , двукратное обсуждение (первое обсуждение).	<b>Периодическое обсуждение</b> стратегической задачи, касающейся основополагающих принципов и прав в сфере труда в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости.	Достойный труд и экономика ухода — <b>общее обсуждение.</b>	Отмена Конвенций 45, 62, 63 и 85.
113-я (2025 г.) (Предстоит завершить)	Производственная безопасность и защита здоровья от факторов биологической опасности — <b>разработка норм</b> , двукратное обсуждение (второе обсуждение).	<b>Периодическое обсуждение</b> стратегической задачи, касающейся социального диалога и трипартизма в соответствии с механизмом реализации Декларации о социальной справедливости. (Предстоит утвердить)		

Сессия	Технические вопросы
114-я (2026 г.) (Предстоит завершить)	
115-я (2027 г.) (Предстоит завершить)	
116-я (2028 г.) (Предстоит завершить)	
117-я (2029 г.) (Предстоит завершить)	
118-я (2030 г.) (Предстоит завершить)	Отмена Конвенций 22, 23, 55, 56, 58, 68, 69, 92, 96, 133, 134, 146, 164 и 166.

Повестка дня МКТ — график (2019–25 гг.)



\* SRM TWG — Трёхсторонняя рабочая группа по механизму анализа норм