



# Административный совет

346-я сессия, Женева, октябрь — ноябрь 2022 г.

Секция по правовым вопросам и международным  
трудовым нормам

LILS

Сегмент по вопросам международных трудовых норм  
и прав человека

Дата: 29 сентября 2022 г.

Оригинал: английский

Второй пункт повестки дня

## Отбор конвенций и рекомендаций, по которым в 2024 году должны быть запрошены доклады согласно пунктам 5 e) и 6 d) статьи 19 Устава МОТ

### Цель документа

Административному совету предлагается представить рекомендации по актам для рассмотрения в Общем обзоре, который будет подготовлен в 2024 году Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций (КЭПКР) для обсуждения на Международной конференции труда в 2025 году (см. предлагаемое решение в пункте 32).

**Соответствующая стратегическая задача:** все четыре стратегические задачи.

**Основной соответствующий результат:** промежуточный результат 2: Ратификация и применение международных трудовых норм.

**Последствия для политики:** выполнение плана действий в области социального обеспечения на 2021–26 годы, одобренного Административным советом на 343-й сессии с целью выполнения резолюции о периодическом обсуждении стратегической задачи социальной защиты (социального обеспечения), принятой Конференцией в июне 2021 года.

**Юридические последствия:** отсутствуют.

**Финансовые последствия:** отсутствуют на данном этапе.

**Требуемые дальнейшие действия:** выполнение решений Административного совета.

**Авторское подразделение:** Департамент международных трудовых норм (NORMES).

**Взаимосвязанные документы:** Устав Международной организации труда; Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации; GB.316/INS/5/1(&Corr.); GB.321/INS/7; GB.321/PV; GB.322/LILS/4; GB.322/PV; GB.325/LILS/4; GB.325/POL/2; GB.328/PV; GB.331/PV; GB.335/INS/5; GB.341/PV; GB.343/INS/3/1; GB.343/PV; GB.344/INS/3/1; GB.344/LILS/2; GB.344/PV.

## ► Содержание

---

	Стр.
Введение.....	5
Акты, предлагаемые для Общего обзора, который будет подготовлен КЭПКР в 2024 году для обсуждения Комитетом по применению норм в 2025 году.....	7
Первый вариант: Пособия в случае производственного травматизма — Конвенция 1964 года о пособиях в случае производственного травматизма [Таблица I, пересмотренная в 1980 году] (121), Рекомендация 1964 года о пособиях в случаях производственного травматизма (121), Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102) (Часть VI) и Конвенция 1921 года о возмещении при несчастных случаях в сельском хозяйстве (12).....	7
Второй вариант: Социальное обеспечение трудовых мигрантов — Конвенция 1962 года о равноправии в области социального обеспечения (118), Конвенция 1982 года о сохранении прав в области социального обеспечения (157) и Рекомендация 1983 года о сохранении прав в области социального обеспечения (167).....	9
Третий вариант: Всеобъемлющая норма в области социального обеспечения — Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102) .....	11
Предлагаемое решение.....	13

## Приложение

Перечень конвенций и рекомендаций, по которым Административный совет уже принял решение запросить доклады от правительств в соответствии со статьёй 19 Устава .....	15
---	----

## ► Введение

---

1. В соответствии со сложившейся практикой Административному совету предлагается рассмотреть и утвердить предложения, касающиеся отбора конвенций и рекомендаций, по которым правительствам может быть предложено представить доклады в соответствии с пунктами 5 e) и 6 d) статьи 19 Устава с целью подготовки ежегодного Общего обзора Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций (КЭПКР).
2. Начиная с 2010 года темы Общих обзоров, которые КЭПКР готовит на основе докладов, запрошенных в соответствии со статьёй 19 Устава, согласуются с темой соответствующего периодического обсуждения в рамках механизма реализации Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (Декларации о социальной справедливости) и обсуждаются Комитетом по применению норм (КПН) на сессии Конференции за один год до сессии Конференции, на которой проходит периодическое обсуждение соответствующего вопроса.
3. Кроме того, в своей резолюции о содействии социальной справедливости посредством достойного труда 2016 года Конференция призывает МОТ содействовать «внедрению механизмов в обеспечение того, чтобы общие обзоры и соответствующие дискуссии в Комитете по применению норм соответствовали, при необходимости, периодическим обсуждениям»<sup>1</sup>.
4. Вместе с тем в более широком контексте Конференция призвала МОТ обеспечить, «чтобы поддерживались надлежащие и действенные взаимосвязи между периодическими обсуждениями и результатами осуществления инициативы в области норм, в том числе рассмотрение возможных вариантов более эффективного использования пунктов 5 e) и 6 d) статьи 19 Устава МОТ без дополнительных отчётных обязательств государств-членов по направлению докладов»<sup>2</sup>. Следует напомнить, что изучение вариантов более эффективного использования статьи 19 также является частью плана работы Административного совета в области укрепления контрольной системы<sup>3</sup>. В резолюции Конференции также была ясно выражена всеобщая обеспокоенность, касающаяся «бóльшей целенаправленности периодических обсуждений, и обеспечения того, чтобы они строились на сегодняшних реалиях и вызовах, с тем чтобы: i) осуществлять регулярный анализ текущих различных потребностей членов Организации и их реалий в отношении каждой стратегической задачи»<sup>4</sup>. После принятия в 2019 году Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда выполнение рекомендаций Механизма анализа норм стало институциональным приоритетом, что и подчёркивается в недавних решениях Административного совета<sup>5</sup>. В этой связи Административный совет, возможно, пожелает повторно рассмотреть взаимосвязь между периодическими обсуждениями, Общими обзорами и

---

<sup>1</sup> МОТ, Резолюция о содействии социальной справедливости посредством достойного труда, Международная конференция труда, 105-я сессия, 2016 г., Резолюция III, п. 15.2 b).

<sup>2</sup> Резолюция о содействии социальной справедливости посредством достойного труда, п. 15.1.

<sup>3</sup> См. обзор плана работы в Приложении II к GB.344/INS/5.

<sup>4</sup> Резолюция о содействии социальной справедливости посредством достойного труда, п. 15.2 a).

<sup>5</sup> См. решения Административного совета по докладам, представленным на пятом (GB.337/LILS/1/Decision) и шестом (GB.343/LILS/1/Decision) совещаниях Трёхсторонней рабочей группы по механизму анализа норм.

Механизмом анализа норм в контексте своего плана работы по укреплению контрольной системы.

5. В отношении вопроса, касающегося цикличности проведения периодических обсуждений, Административный совет на своей 344-й сессии (март 2022 г.) провёл обсуждение возможной оценки воздействия Декларации о социальной справедливости и поручил МБТ подготовить различные варианты возможной оценки<sup>6</sup>. Принимая во внимание, что вышеуказанные варианты рассматриваются Административным советом в контексте возможных пунктов повестки дня будущих сессий Конференции<sup>7</sup>, Административный совет ещё не включил ни один вопрос, касающийся периодических обсуждений, в повестку дня 113-й сессии Конференции (2025 г.). Тем не менее на 343-й сессии (ноябрь 2021 г.) Административный совет утвердил список актов, которые будут рассмотрены в рамках Общего обзора КЭПКР в 2024 году с целью обсуждения в КПН в 2025 году, предполагая, что Конференция начнёт новый цикл периодических обсуждений незамедлительно в 2025 году или на более позднем этапе после проведения оценки Декларации о социальной справедливости и что текущая последовательность актуальных тем периодических обсуждений будет сохранена<sup>8</sup>.
6. Ввиду вышесказанного, тема периодического обсуждения, касающаяся социального диалога, будет сосредоточена на стратегической цели социальной защиты (социального обеспечения). Общий обзор, который будет подготовлен КЭПКР в 2024 году и впоследствии будет обсуждаться на Конференции в 2025 году, заложит основу для периодического обсуждения стратегической цели социальной защиты (социального обеспечения), если предположить, что будет принято решение о начале проведения нового цикла периодических обсуждений начиная с 2025 года с сохранением последовательности текущего цикла периодических обсуждений.
7. После периодического обсуждения стратегической цели социальной защиты (социального обеспечения) и принятия резолюции о втором периодическом обсуждении вопросов социальной защиты (социального обеспечения) Конференцией на 109-й сессии (2021 г.) Административный совет на своей 343-й сессии (ноябрь 2021 г.) утвердил план действий в области социального обеспечения на период 2021–26 годов<sup>9</sup> с целью обеспечения реализации заключений Конференции. План действий включает пять взаимосвязанных компонентов, в том числе результативную деятельность в области норм. Обсуждение на Конференции проходило в условиях пандемии COVID-19. В заключениях подчёркивалось, что меры, принятые во время пандемии, стали спасательным кругом для многих находящихся в уязвимом положении работников и семей во всём мире, а также позволили выжить многим предприятиям<sup>10</sup>. В то же время пандемия, её социально-экономические последствия и воздействие на бизнес выявили значительные пробелы

<sup>6</sup> GB.344/PV, para. 99.

<sup>7</sup> См. GB.346/INS/2.

<sup>8</sup> См. GB.343/PV, para. 505. Административный совет выбрал Конвенцию 1978 года о регулировании вопросов труда (150) и Рекомендацию 1978 года о регулировании вопросов труда (158) для включения в Общий обзор, который будет подготовлен в 2023 году. Эти акты относятся к стратегической цели социального диалога, которая станет первой темой периодического обсуждения, если последовательность текущего цикла периодических обсуждений сохранится и в возможном следующем цикле.

<sup>9</sup> GB.343/PV, para. 95.

<sup>10</sup> МОТ, Резолюция, касающаяся второго периодического обсуждения вопросов социальной защиты (социального обеспечения), Международная конференция труда, 109-я сессия, 2021 г., Резолюция III, п. 10.

в охвате социальной защитой и её финансировании<sup>11</sup>. Пандемия разразилась в условиях, когда, несмотря на более чем 70-летнее признание права человека на социальное обеспечение, более половины населения мира по-прежнему не имело доступа к социальной защите.

8. Таким образом, Административный совет, возможно, пожелает рассмотреть один или несколько актов о социальном обеспечении, по которым правительствам следует предложить представить свои доклады в 2024 году, в соответствии со статьёй 19 Устава, для обсуждения КПН в 2025 году. При формулировании предложений, приведённых ниже, МБТ учитывало указание Административного совета строго ограничивать количество актов, предлагаемых для отбора. Административный совет, возможно, пожелает представить указания МБТ относительно последующей подготовки формы доклада для 347-й сессии Административного совета (март 2023 г.).

## ► **Акты, предлагаемые для Общего обзора, который будет подготовлен КЭПКР в 2024 году для обсуждения Комитетом по применению норм в 2025 году**

---

**Первый вариант: Пособия в случае производственного травматизма — Конвенция 1964 года о пособиях в случае производственного травматизма [Таблица I, пересмотренная в 1980 году] (121), Рекомендация 1964 года о пособиях в случаях производственного травматизма (121), Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102) (Часть VI) и Конвенция 1921 года о возмещении при несчастных случаях в сельском хозяйстве (12)**

9. Общий обзор позволит получить представление о текущем состоянии законодательства и практики в части, касающейся пособий в случае производственного травматизма, во всех государствах — членах МОТ, особенно в отношении охвата групп работников, находящихся в неблагоприятном положении, как например сельскохозяйственные работники, и поможет выявить препятствия на пути ратификации и реализации актов, устанавливающих нормы защиты в случае производственного травматизма, а также определить те рекомендации, которые должны быть предложены контрольными органами МОТ в этом отношении.
10. Впервые в рамках Общего обзора, посвящённого защите от производственного травматизма и подготовленного на основе ключевых актов, охватывающих эту тему (а именно Конвенции и Рекомендации 1964 года о пособиях в случае производственного травматизма (121) и Конвенции 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102) (Часть VI)), будет предусмотрена возможность проведения углублённого изучения вопросов охвата социальной защитой, обеспечиваемой этой областью системы социального обеспечения.

---

<sup>11</sup> Резолюция, касающаяся второго периодического обсуждения вопросов социальной защиты (социального обеспечения), п. 8.

11. На неотложную необходимость принятия мер по сокращению человеческих и финансовых издержек, связанных с несчастными случаями на производстве, травмами и профессиональными заболеваниями, указывает недавнее провозглашение безопасной и здоровой рабочей среды в качестве основополагающего принципа и права на рабочих местах. Общий обзор может привлечь внимание к взаимодополняющему эффекту развития культуры предотвращения и расширения схем пособий в случае производственного травматизма.
12. Финансово устойчивые и эффективные с административной точки зрения схемы выплаты пособий работодателем в случае производственного травматизма помогают избежать обнищания травмированных работников и семей травмированных и погибших работников и тем самым способствуют достижению Цели 1 в области устойчивого развития — повсеместной ликвидации нищеты во всех её формах. Изучение влияния международных трудовых норм на схемы выплаты пособий в случае производственного травматизма может также помочь пролить свет на прогресс, достигнутый в реализации Цели 8 — содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех, — отслеживаемой в рамках показателя 8.8.1.
13. По рекомендации Рабочей группы Картье Административный совет классифицировал Конвенцию 121 как современный акт. На своём втором совещании Трёхсторонняя рабочая группа по механизму анализа норм (SRM TWG) призвала государства-члены, в настоящее время связанные положениями Конвенции 1925 года о возмещении трудящимся при несчастных случаях на производстве (17), Конвенции 1925 года о профессиональных заболеваниях (18) и Конвенции (пересмотренной) 1934 года о возмещении в случае профессиональных заболеваний (42), ратифицировать Конвенцию 121 и/или Конвенцию 102 как наиболее современные акты в области производственного травматизма и принять обязательства, содержащиеся в Части VI<sup>12</sup>.
14. На своём седьмом совещании SRM TWG рекомендовала Административному совету классифицировать Конвенцию 12 как современный акт и рассмотреть возможность обратиться к МБТ с поручением продолжать поддерживать государства-члены в применении ими схем пособий по производственному травматизму ко всем работникам, включая сельскохозяйственных работников и другие уязвимые группы работников, уделяя особое внимание женщинам и трудовым мигрантам. В рамках того же пакета дополнительных мер SRM TWG рекомендовала Административному совету поручить МБТ проведение исследований по выявлению основных проблем и возможностей, связанных с применением схем пособий по производственному травматизму ко всем работникам, включая сельскохозяйственных работников и другие уязвимые группы работников, с целью оценки с трёхсторонним участием вариантов возможных последующих действий, в том числе по распространению пособий по производственному травматизму на сельскохозяйственных работников<sup>13</sup>. Общий обзор, включающий Конвенцию 12, предоставит уникальную возможность собрать информацию о препятствиях, мешающих государствам-членам, эффективно ратифицировавшим Конвенцию 12, ратифицировать Конвенцию 102 и принять Часть VI или ратифицировать Конвенцию 121, а также оценить степень, в которой государства-члены, являющиеся участниками Конвенции 102 (Часть VI) или

<sup>12</sup> GB.328/LILS/2/1(Rev.), Annex I, para 20.

<sup>13</sup> На текущей сессии Административный совет рассмотрит доклад седьмого совещания SRM TWG (GB.346/LILS/1).

Конвенции 121, включили сельскохозяйственных работников в свои схемы пособий по производственному травматизму.

15. На сегодняшний день Конвенция 121 была ратифицирована 24 государствами, причём последняя ратификация была зарегистрирована в 2006 году. Являясь частью третьего поколения актов в области социального обеспечения, Конвенция расширяет минимальные гарантии защиты, предоставляемые Конвенцией 102<sup>14</sup>, и предлагает дополнительные меры защиты, такие как: отдельные виды помощи по месту работы; периодические выплаты в размере не менее 60% от средней заработной платы в случае временной нетрудоспособности или инвалидности; пособия вдовам, нетрудоспособным вдовцам и вдовцам-иждивенцам, а также детям-иждивенцам в случае потери кормильца с периодическими выплатами в размере не менее 50% от средней заработной платы; обязательство устанавливать минимальный размер таких платежей; возможность конвертации платежей в единовременную выплату при определённых условиях; дополнительные льготы для лиц, нуждающихся в постоянной помощи другого лица.
16. Кроме того, Общий обзор позволил бы изучить объём социальной защиты в случаях потери дохода вследствие профессиональных заболеваний, на которые, по оценкам, приходится гораздо больше смертельных случаев, чем на производственные травмы. Перечень профессиональных заболеваний, приведённый в таблице I Конвенции 121, был изменён в 1980 году в соответствии со статьёй 31 Конвенции и впоследствии был дополнен Рекомендацией 2002 года о перечне профессиональных заболеваний (194). В этом контексте Общий обзор может также служить полезным дополнением при подготовке к обсуждению норм по охране труда и здоровья от биологических опасностей, включённому в повестку дня 112-й (2024 г.) и 113-й (2025 г.) сессий Конференции.

## **Второй вариант: Социальное обеспечение трудовых мигрантов — Конвенция 1962 года о равноправии в области социального обеспечения (118), Конвенция 1982 года о сохранении прав в области социального обеспечения (157) и Рекомендация 1983 года о сохранении прав в области социального обеспечения (167)**

17. Во всём мире число трудовых мигрантов, достигшее почти 170 млн человек в 2021 году, продолжает неуклонно расти. Трудовые мигранты являются важной движущей силой стабильного и устойчивого экономического роста как в принимающих странах, так и в странах происхождения. Большая часть трудовой миграции носит внутрорегиональный характер, что в свою очередь способствует региональной интеграции. Трудовые мигранты играют решающую роль в восполнении нехватки рабочей силы и часто вносят чистый вклад в систему социального обеспечения на протяжении всей жизни. Тем не менее трудовые мигранты часто исключаются из системы социальной защиты. На их мобильности негативным образом сказывается, как правило, ограниченный доступ к системе социального обеспечения из-за их статуса, национальности или недостаточно длительных периодов занятости и проживания. Кроме того, трудовые мигранты сталкиваются с трудностями сохранения за собой права на получение пособий, уже

---

<sup>14</sup> Медицинское обслуживание, периодические выплаты в размере не менее 50% от средней заработной платы в случае потери трудоспособности или инвалидности; пособия вдовам и детям-иждивенцам в случае смерти кормильца с периодическими выплатами в размере не менее 40% от средней заработной платы; возможность конвертации периодических платежей в единовременную выплату при определённых условиях; обязательство пересматривать размер периодических платежей после существенных изменений стоимости жизни, за исключением случаев нетрудоспособности.

приобретённых или находящихся в процессе приобретения. Это особенно актуально в случае выплаты долгосрочных пособий (пособия по инвалидности, старости и в связи с потерей кормильца), когда период, в течение которого выплачиваются такие пособия, может быть длительным.

18. В Глобальном призыве МОТ к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, которое носит инклюзивный, стабильный и устойчивый характер<sup>15</sup>, принятом Конференцией в 2021 году, в условиях растущего неравенства между странами трудовые мигранты относятся к наиболее уязвимым и находящимся в неблагоприятном положении группам, несоразмерно пострадавшим от пандемии COVID-19. Равенство обращения с точки зрения социального обеспечения и непрерывности предоставления прав является важным элементом системы управления миграцией после пандемии COVID-19.
19. В 2018 году государства — члены Организации Объединённых Наций приняли Глобальный договор о безопасной, упорядоченной и легальной миграции, в котором они ещё раз подчеркнули свою приверженность тому, «чтобы трудящиеся-мигранты любых уровней квалификации были охвачены системой социальной защиты в странах назначения и могли пользоваться материальными правами в области социального обеспечения и приобретёнными льготами в их странах происхождения или в тех странах, куда они уезжают в связи со сменой рабочего места»<sup>16</sup>.
20. Принципы и стандарты, лежащие в основе обеспечения равного доступа трудовых мигрантов к системе социальной защиты и возможности переноса пособий, изложены в Конвенции 1962 года о равноправии в области социального обеспечения (118) и Конвенции 1982 года о сохранении прав в области социального обеспечения (157). Дополняющая Рекомендация 1983 года о сохранении прав в области социального обеспечения (167) включает Типовые положения для заключения двусторонних или многосторонних соглашений.
21. Общий обзор по трём предложенным актам позволит Конференции изучить их влияние и необходимую защиту, предусмотренную ими для сохранения прав на социальное обеспечение трудовых мигрантов, которые рискуют утратить свои права на получение пособий по социальному обеспечению, которыми они пользуются в стране происхождения при миграции в поисках работы. Следует напомнить, что в *Общем обзоре, посвящённом актам о трудовых мигрантах*, 2016 года социальное обеспечение трудовых мигрантов рассматривалось среди других областей защиты, охватываемых актами о трудовой миграции. Конвенции 118 и 157 и Рекомендация 167 не были включены в число рассмотренных в то время актов.
22. По рекомендации Рабочей группы Картье Административный совет классифицировал Конвенции 118 и 157 и Рекомендацию 167 как современные акты.
23. Общий обзор выполнения Конвенции 118 был проведён в 1976 году, ещё до принятия Конвенции 157 и Рекомендации 167, которые никогда не являлись предметом Общего обзора.

<sup>15</sup> МОТ, Резолюция, касающаяся Глобального призыва к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, которое носит инклюзивный, стабильный и устойчивый характер, Международная конференция труда, 109-я сессия, 2021 г., Резолюция I, п. I.V.h.

<sup>16</sup> Генеральная Ассамблея ООН, резолюция 73/195, Глобальный договор о безопасной, упорядоченной и легальной миграции, A/RES/73/195 (2018 г.), п. 38.

24. На сегодняшний день Конвенцию 118 ратифицировали 38 государств-членов<sup>17</sup>, причём последняя ратификация была зарегистрирована в 1993 году, а Конвенцию 157 ратифицировали только четыре государства-члена, при этом последняя ратификация состоялась в 2008 году. Такие результаты процесса ратификации резко контрастируют с актуальностью темы Конвенций для глобальных и региональных миграционных потоков, вызванных текущими преобразованиями в сфере труда.
25. Общий обзор помог бы пролить свет на актуальность этих двух Конвенций для сегодняшней сферы труда, а также на глобальное состояние законодательства и практики государств — членов МОТ в этой области политики. Это также помогло бы выявить препятствия на пути их ратификации и информировать о любых дальнейших действиях в этом отношении.

### **Третий вариант: Всеобъемлющая норма в области социального обеспечения — Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102)**

26. Общий обзор Конвенции 102 мог бы предложить исчерпывающий анализ состояния систем социального обеспечения и их охвата во всех государствах-членах, учитывая решающую роль, которую играют учреждения социального обеспечения в преодолении кризиса COVID-19, как в контексте немедленного реагирования, так и в рамках принципа «лучше, чем было» для содействия восстановлению.
27. Такой Общий обзор мог бы сыграть важную роль в кампании по поддержке ратификации Конвенции 102, решение о проведении которой было принято на 109-й сессии (2021 г.) Конференции и одобрено Административным советом на 343-й сессии (ноябрь 2021 г.). В рамках этой кампании, начатой в июле 2022 года, Генеральный директор МОТ предложил заинтересованным странам совместно с МОТ провести быструю сравнительную оценку своих национальных систем социальной защиты и минимальных требований Конвенции 102, для того чтобы позволить заинтересованным сторонам участвовать в трёхсторонних национальных обсуждениях систем социальной защиты и рассмотреть возможности ратификации и в конечном итоге осуществления этой Конвенции. Конвенция 102 была ратифицирована 63 государствами-членами. Общий обзор предоставил бы возможность контрольным органам изучить состояние законодательства и практику в странах, которые ещё не ратифицировали Конвенцию, — особенно в отношении охвата групп работников, находящихся в неблагоприятном положении, а также последствий использования гендерных формулировок в определённых положениях — и предоставить разъяснения в отношении препятствий, мешающих ратификации Конвенции и её выполнению.

---

<sup>17</sup> Действие Конвенции 118 распространяется на 37 государств-членов: Нидерланды денонсировали эту Конвенцию в 2004 г.

28. На основании рекомендаций, предложенных Трёхсторонней рабочей группой по механизму анализа норм (SRM TWG), Административный совет неоднократно подтверждал, что Конвенция 102 относится к современным актам, и призывал государства-члены принять вытекающие из Конвенции обязательства в отношении рисков, указанных в устаревших актах<sup>18</sup>.
29. Руководящие указания, содержащиеся в Конвенции 102, играют важную роль в реализации Глобального призыва к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, в разделе С которого содержится призыв к обеспечению всеобщей социальной защиты, а также «"Глобального ускорителя" по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода», объявленного Генеральным секретарём Организации Объединённых Наций в сентябре 2021 года для ускорения выполнения Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности Целей 1 и 8, при реализации которого МОТ отведена ведущая роль.
30. Конвенция 102 является краеугольным камнем нормативной архитектуры МОТ в области социального обеспечения и признана во всём мире как единственная международная конвенция, рассматривающая социальное обеспечение на системной основе и устанавливающая основные административные и финансовые принципы и минимальные контрольные показатели для пособий по социальному обеспечению. Конвенция 102 также представляет собой дорожную карту для постепенного создания и поддержания устойчивых систем социального обеспечения, предусматривающих базовые уровни гарантированного дохода и охраны здоровья, тем самым способствуя предотвращению и сокращению бедности и неравенства, а также содействию социальной интеграции иощрению человеческого достоинства. В рамках таких систем это достигается посредством предоставления пособий в денежной или натуральной форме, предназначенных для обеспечения доступа к медицинскому обслуживанию и услугам в сфере здравоохранения, а также гарантий дохода на протяжении всей жизни, особенно в случаях болезни, безработицы, производственной травмы, материнства, выполнения семейных обязанностей, инвалидности и потери кормильца семьи, а также при выходе на пенсию и в старости. В Конвенции устанавливаются минимальные стандарты в отношении размера пособий по социальному обеспечению и условий их предоставления. Она охватывает девять основных направлений социального обеспечения, а именно: медицинское обслуживание, пособия по болезни, пособия по безработице, старости, производственному травматизму, семейные пособия, пособия по беременности и родам, пособия по инвалидности и пособия в случае потери кормильца. Для того чтобы Конвенцию можно было применять с учётом всех национальных условий, в ней предусмотрены механизмы гибкости, которые предлагают ратифицировавшим её государствам возможность сначала принять по крайней мере три из девяти её разделов, а затем взять на себя обязательства по другим разделам, тем самым позволяя государствам постепенно достичь всех целей, изложенных в Конвенции. Для стран с недостаточно развитой экономикой и системами медицинского обслуживания могут быть предусмотрены временные исключения, что позволит таким странам ограничить сферу действия Конвенции и охват предоставляемых пособий.

---

<sup>18</sup> Например, Административный совет на 343-й сессии (ноябрь 2021 г.) одобрил рекомендацию шестого совещания SRM TWG, касающуюся медицинского обслуживания и пособий по болезни, с целью начать проведение кампании по поддержке ратификации и эффективному выполнению Конвенции 102 (Части II и III) и/или Конвенции 1969 года о медицинской помощи и пособиях по болезни (130) государствами-членами. См. [GB.343/LILS/1](#), Дополнение, п. 9.2.1.

31. Конвенция 102 трижды становилась предметом Общего обзора, первый из которых был подготовлен в 1960 году, через шесть лет после её принятия. Во второй раз Конвенция была частично рассмотрена в 1989 году совместно с Конвенцией 1967 года о пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца (128) и Рекомендацией 1967 года о пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца (131) с точки зрения пособий по инвалидности, старости и в связи с потерей кормильца. В 2011 году в третий раз Конвенция 102, а также три других акта о социальном обеспечении стали предметом *Общего обзора в отношении актов о социальном обеспечении в свете Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации 2008 года*<sup>19</sup>.

## ► Предлагаемое решение

---

32. Административный совет поручил МБТ подготовить для его рассмотрения на 347-й сессии (март 2023 г.) форму доклада по статье 19 в отношении Конвенции 1964 года о пособиях в случае производственного травматизма [Таблица I, пересмотренная в 1980 году] (121) и Рекомендации 1964 года о пособиях в случаях производственного травматизма (121), Конвенции 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102) (Часть VI) и Конвенции 1921 года о возмещении при несчастных случаях в сельском хозяйстве (12) в целях подготовки Общего обзора Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций в 2024 году для обсуждения Комитетом Конференции по применению норм в 2025 году.

ИЛИ

Административный совет поручил МБТ подготовить для его рассмотрения на 347-й сессии (март 2023 г.) форму доклада по статье 19 в отношении Конвенции 1962 года о равноправии в области социального обеспечения (118), Конвенции 1982 года о сохранении прав в области социального обеспечения (157) и Рекомендации 1983 года о сохранении прав в области социального обеспечения (167) в целях подготовки Общего обзора Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций в 2024 году для обсуждения Комитетом Конференции по применению норм в 2025 году.

ИЛИ

Административный совет поручил МБТ подготовить для его рассмотрения на 347-й сессии (март 2023 г.) форму доклада по статье 19 в отношении Конвенции 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102).

---

<sup>19</sup> МОТ, *General Survey concerning social security instruments in light of the 2008 Declaration on Social Justice for a Fair Globalization*, ILC.100/III(1B), 2011 г. К вышеуказанным актам относятся Конвенция 1988 года о содействии занятости и защите от безработицы (168), Рекомендация 1944 года об обеспечении дохода (67) и Рекомендация 1944 года о медицинском обслуживании (69).

## ► Приложение

## Перечень конвенций и рекомендаций, по которым Административный совет уже принял решение запросить доклады от правительств в соответствии со статьёй 19 Устава<sup>1</sup>

<b>1949 г.</b>	
<b>К. 29</b>	Конвенция 1930 года о принудительном труде
<b>К. 68</b>	Конвенция 1946 года о питании и столовом обслуживании экипажей на борту судов
<b>К. 69</b>	Конвенция 1946 года о выдаче судовым поварам свидетельств о квалификации
<b>К. 71</b>	Конвенция 1946 года о пенсиях морякам
<b>К. 73</b>	Конвенция 1946 года о медицинском освидетельствовании моряков
<b>К. 74</b>	Конвенция 1946 года о выдаче матросам свидетельств о квалификации
<b>Р. 35</b>	Рекомендация 1930 года о косвенном принуждении к труду
<b>Р. 36</b>	Рекомендация 1930 года о регламентации принудительного труда
<b>Р. 67</b>	Рекомендация 1944 года об обеспечении дохода
<b>Р. 68</b>	Рекомендация 1944 года о социальном обеспечении лиц из вооружённых сил
<b>Р. 69</b>	Рекомендация 1944 года о медицинском обслуживании
<b>Р. 77</b>	Рекомендация 1946 года о профессиональном обучении моряков
<b>1950 г.</b>	
<b>К. 32</b>	Конвенция (пересмотренная) 1932 года о защите докеров от несчастных случаев
<b>К. 81</b>	Конвенция 1947 года об инспекции труда
<b>К. 85</b>	Конвенция 1947 года об инспекции труда на территориях вне метрополии
<b>Р. 40</b>	Рекомендация 1932 года о взаимности в области защиты докеров от несчастных случаев
<b>Р. 57</b>	Рекомендация 1939 года о профессиональном обучении
<b>Р. 60</b>	Рекомендация 1939 года об ученичестве
<b>Р. 81</b>	Рекомендация 1947 года об инспекции труда
<b>Р. 82</b>	Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях
<b>1951 г.</b>	
<b>К. 44</b>	Конвенция 1934 года о страховании по безработице
<b>К. 88</b>	Конвенция 1948 года об организации службы занятости
<b>Р. 44</b>	Рекомендация 1934 года о безработице
<b>Р. 45</b>	Рекомендация 1935 года о безработице среди молодёжи
<b>Р. 51</b>	Рекомендация 1937 года о национальном планировании общественных работ
<b>Р. 71</b>	Рекомендация 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру
<b>Р. 73</b>	Рекомендация 1944 года о национальном планировании общественных работ
<b>Р. 83</b>	Рекомендация 1948 года об организации службы занятости
<b>1952 г.</b>	
<b>К. 84</b>	Конвенция 1947 года о праве на объединение на территориях вне метрополии

<sup>1</sup> Указанные даты соответствуют году запроса от государств-членов докладов в соответствии со ст. 19 Устава. Общие обзоры публикуются и рассматриваются Международной конференцией труда на следующий год.

<b>K. 87</b>	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
<b>K. 97</b>	Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
<b>P. 86</b>	Рекомендация (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
<b>1953 г.</b>	
<b>K. 94</b>	Конвенция 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти
<b>P. 84</b>	Рекомендация 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти
<b>K. 95</b>	Конвенция 1949 года об охране заработной платы
<b>P. 85</b>	Рекомендация 1949 года об охране заработной платы
<b>1954 г.</b>	
<b>K. 60</b>	Конвенция (пересмотренная) 1937 года о минимальном возрасте на непромышленных работах
<b>K. 78</b>	Конвенция 1946 года о медицинском освидетельствовании подростков на непромышленных работах
<b>P. 79</b>	Рекомендация 1946 года о медицинском освидетельствовании подростков
<b>K. 79</b>	Конвенция 1946 года о ночном труде подростков на непромышленных работах
<b>P. 80</b>	Рекомендация 1946 года о ночном труде подростков на непромышленных работах
<b>1955 г.</b>	
<b>K. 98</b>	Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
<b>P. 91</b>	Рекомендация 1951 года о коллективных договорах
<b>K. 100</b>	Конвенция 1951 года о равном вознаграждении
<b>P. 90</b>	Рекомендация 1951 года о равном вознаграждении
<b>1956 г.</b>	
<b>K. 81</b>	Конвенция 1947 года об инспекции труда
<b>P. 81</b>	Рекомендация 1947 года об инспекции труда
<b>P. 82</b>	Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях
<b>K. 87</b>	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
<b>1957 г.</b>	
<b>K. 26</b>	Конвенция 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы
<b>P. 30</b>	Рекомендация 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы
<b>K. 99</b>	Конвенция 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве
<b>P. 89</b>	Рекомендация 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве
<b>1958 г.</b>	
<b>K. 87</b>	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
<b>K. 98</b>	Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
<b>K. 84</b>	Конвенция 1947 года о праве на объединение на территориях вне метрополии
<b>P. 91</b>	Рекомендация 1951 года о коллективных договорах
<b>1959 г.</b>	
<b>K. 5</b>	Конвенция 1919 года о минимальном возрасте для приёма на работу в промышленности
<b>K. 59</b>	Конвенция (пересмотренная) 1937 года о минимальном возрасте в промышленности
<b>K. 6</b>	Конвенция 1919 года о ночном труде подростков в промышленности
<b>K. 90</b>	Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде подростков в промышленности

<b>K. 77</b>	Конвенция 1946 года о медицинском освидетельствовании подростков в промышленности
<b>1960 г.</b>	
<b>K. 102</b>	Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения <b>(Доклады были затребованы также по статье 76 Конвенции)</b>
<b>1961 г.</b>	
<b>K. 29</b>	Конвенция 1930 года о принудительном труде
<b>K. 105</b>	Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
<b>P. 35</b>	Рекомендация 1930 года о косвенном принуждении к труду
<b>P. 36</b>	Рекомендация 1930 года о регламентации принудительного труда
<b>1962 г.</b>	
<b>K. 111</b>	Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
<b>P. 111</b>	Рекомендация 1958 года о дискриминации в области труда и занятости
<b>1963 г.</b>	
<b>K. 52</b>	Конвенция 1936 года об оплачиваемых отпусках
<b>K. 101</b>	Конвенция 1952 года об оплачиваемых отпусках в сельском хозяйстве
<b>P. 47</b>	Рекомендация 1936 года об оплачиваемых отпусках
<b>P. 98</b>	Рекомендация 1954 года об оплачиваемых отпусках
<b>K. 14</b>	Конвенция 1921 года о еженедельном отдыхе в промышленности
<b>K. 106</b>	Конвенция 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
<b>P. 103</b>	Рекомендация 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
<b>1964 г.</b>	
<b>K. 3</b>	Конвенция 1919 года об охране материнства
<b>K. 103</b>	Конвенция (пересмотренная) 1952 года об охране материнства
<b>P. 12</b>	Рекомендация 1921 года об охране материнства в сельском хозяйстве
<b>P. 95</b>	Рекомендация 1952 года об охране материнства
<b>1965 г.</b>	
<b>K. 81</b>	Конвенция 1947 года об инспекции труда
<b>P. 81</b>	Рекомендация 1947 года об инспекции труда
<b>P. 82</b>	Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях
<b>1966 г.</b>	
<b>K. 1</b>	Конвенция 1919 года о рабочем времени в промышленности
<b>K. 30</b>	Конвенция 1930 года о рабочем времени в торговле и в учреждениях
<b>K. 47</b>	Конвенция 1935 года о сорокачасовой рабочей неделе
<b>P. 116</b>	Рекомендация 1962 года о сокращении продолжительности рабочего времени
<b>1967 г.</b>	
<b>K. 29</b>	Конвенция 1930 года о принудительном труде
<b>K. 105</b>	Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
<b>1968 г.</b>	
<b>17 конвенций</b> (об основных правах человека, целях и нормах социальной политики, регулировании вопросов труда, политике в области занятости, заработной плате, социальном обеспечении, минимальном возрасте и охране материнства)	
<b>1969 г.</b>	
<b>P. 97</b>	Рекомендация 1953 года об охране здоровья трудящихся
<b>P. 102</b>	Рекомендация 1956 года о бытовом обслуживании
<b>P. 112</b>	Рекомендация 1959 года о службах здравоохранения на предприятии
<b>P. 115</b>	Рекомендация 1961 года о жилищном строительстве для трудящихся

<b>1970 г.</b>	
<b>К. 111</b>	Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
<b>Р. 111</b>	Рекомендация 1958 года о дискриминации в области труда и занятости
<b>1971 г.</b>	
<b>К. 122</b>	Конвенция 1964 года о политике в области занятости
<b>Р. 122</b>	Рекомендация 1964 года о политике в области занятости
<b>Р. 107</b>	Рекомендация 1958 года о найме моряков на иностранные суда
<b>Р. 108</b>	Рекомендация 1958 года о социальных условиях и безопасности моряков
<b>1972 г.</b>	
<b>К. 87</b>	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
<b>К. 98</b>	Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
<b>1973 г.</b>	
<b>Р. 119</b>	Рекомендация 1963 года о прекращении трудовых отношений
<b>1974 г.</b>	
<b>К. 100</b>	Конвенция 1951 года о равном вознаграждении
<b>Р. 90</b>	Рекомендация 1951 года о равном вознаграждении
<b>1975 г.</b>	
<b>Р. 113</b>	Рекомендация 1960 года о сотрудничестве в отраслевом и в национальном масштабе
<b>1976 г.</b>	
<b>К. 118</b>	Конвенция 1962 года о равноправии в области социального обеспечения
<b>1977 г.</b>	
<b>Р. 123</b>	Рекомендация 1965 года о труде женщин с семейными обязанностями
<b>1978 г.</b>	
<b>К. 29</b>	Конвенция 1930 года о принудительном труде
<b>К. 105</b>	Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
<b>1979 г.</b>	
<b>К. 97</b>	Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
<b>К. 143</b>	Конвенция 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения)
<b>Р. 86</b>	Рекомендация (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
<b>Р. 151</b>	Рекомендация 1975 года о трудящихся-мигрантах
<b>1980 г.</b>	
<b>К. 138</b>	Конвенция 1973 года о минимальном возрасте
<b>Р. 146</b>	Рекомендация 1973 года о минимальном возрасте
<b>1981 г.</b>	
<b>К. 144</b>	Конвенция 1976 года о трёхсторонних консультациях (международные трудовые нормы)
<b>Р. 152</b>	Рекомендация 1976 года о трёхсторонних консультациях
<b>1982 г.</b>	
<b>К. 87</b>	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
<b>К. 98</b>	Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
<b>К. 141</b>	Конвенция 1975 года об организациях сельских трудящихся
<b>Р. 149</b>	Рекомендация 1975 года об организациях сельских трудящихся
<b>1983 г.</b>	
<b>К. 14</b>	Конвенция 1921 года о еженедельном отдыхе в промышленности
<b>К. 106</b>	Конвенция 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
<b>К. 132</b>	Конвенция (пересмотренная) 1970 года об оплачиваемых отпусках
<b>Р. 116</b>	Рекомендация 1962 года о сокращении продолжительности рабочего времени

<b>1984 г.</b>	
<b>К. 81</b>	Конвенция 1947 года об инспекции труда
<b>К. 129</b>	Конвенция 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве
<b>Р. 81</b>	Рекомендация 1947 года об инспекции труда
<b>Р. 82</b>	Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях
<b>1985 г.</b>	
<b>К. 100</b>	Конвенция 1951 года о равном вознаграждении
<b>Р. 90</b>	Рекомендация 1951 года о равном вознаграждении
<b>1986 г.</b>	
<b>К. 119</b>	Конвенция 1963 года о снабжении машин защитными приспособлениями
<b>Р. 118</b>	Рекомендация 1963 года о снабжении машин защитными приспособлениями
<b>К. 148</b>	Конвенция 1977 года о производственной среде (загрязнение воздуха, шум и вибрация)
<b>Р. 156</b>	Рекомендация 1977 года о производственной среде (загрязнение воздуха, шум и вибрация)
<b>1987 г.</b>	
<b>К. 111</b>	Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
<b>Р. 111</b>	Рекомендация 1958 года о дискриминации в области труда и занятости
<b>1988 г.</b>	
<b>К. 102</b>	Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения
<b>К. 128</b>	Конвенция 1967 года о пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца
<b>Р. 131</b>	Рекомендация 1967 года о пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца
<b>1989 г.</b>	
<b>К. 147</b>	Конвенция 1976 года о минимальных нормах в торговом флоте
<b>Р. 155</b>	Рекомендация 1976 года об улучшении норм в торговом флоте
<b>1990 г.</b>	
<b>К. 140</b>	Конвенция 1974 года об оплачиваемых учебных отпусках
<b>Р. 148</b>	Рекомендация 1974 года об оплачиваемых учебных отпусках
<b>К. 142</b>	Конвенция 1975 года о развитии людских ресурсов
<b>Р. 150</b>	Рекомендация 1975 года о развитии людских ресурсов
<b>1991 г.</b>	
<b>К. 26</b>	Конвенция 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы
<b>Р. 30</b>	Рекомендация 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы
<b>К. 99</b>	Конвенция 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве
<b>Р. 89</b>	Рекомендация 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве
<b>К. 131</b>	Конвенция 1970 года об установлении минимальной заработной платы
<b>Р. 135</b>	Рекомендация 1970 года об установлении минимальной заработной платы
<b>1992 г.</b>	
<b>К. 156</b>	Конвенция 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями
<b>Р. 165</b>	Рекомендация 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями
<b>1993 г.</b>	
<b>К. 87</b>	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
<b>К. 98</b>	Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров

<b>1994 г.</b>	
<b>К. 158</b>	Конвенция 1982 года о прекращении трудовых отношений
<b>Р. 166</b>	Рекомендация 1982 года о прекращении трудовых отношений
<b>1995 г.</b>	
<b>К. 111</b>	Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
<b>1996 г.</b>	
<b>К. 150</b>	Конвенция 1978 года о регулировании вопросов труда
<b>Р. 158</b>	Рекомендация 1978 года о регулировании вопросов труда
<b>1997 г.</b>	
<b>К. 159</b>	Конвенция 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
<b>Р. 168</b>	Рекомендация 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
<b>1998 г.</b>	
<b>К. 97</b>	Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
<b>Р. 86</b>	Рекомендация (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
<b>К. 143</b>	Конвенция 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения)
<b>Р. 151</b>	Рекомендация 1975 года о трудящихся-мигрантах
<b>1999 г.</b>	
<b>К. 144</b>	Конвенция 1976 года о трёхсторонних консультациях (международные трудовые нормы)
<b>Р. 152</b>	Рекомендация 1976 года о трёхсторонних консультациях
<b>2000 г.</b>	
<b>К. 4</b>	Конвенция 1919 года о труде женщин в ночное время
<b>К. 41</b>	Конвенция (пересмотренная) 1934 года о труде женщин в ночное время
<b>К. 89</b>	Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде женщин
<b>П. 89</b>	Протокол 1990 года к Конвенции (пересмотренной) 1948 года о ночном труде женщин
<b>2001 г.</b>	
<b>К. 137</b>	Конвенция 1973 года о портовых работах
<b>Р. 145</b>	Рекомендация 1973 года о портовых работах
<b>2002 г.</b>	
<b>К. 95</b>	Конвенция 1949 года об охране заработной платы
<b>Р. 85</b>	Рекомендация 1949 года об охране заработной платы
<b>2003 г.</b>	
<b>К. 122</b>	Конвенция 1964 года о политике в области занятости
<b>Р. 169</b>	Рекомендация 1984 года о политике в области занятости (дополнительные положения)
<b>К. 142</b>	Конвенция 1975 года о развитии людских ресурсов
<b>Р. 189</b>	Рекомендация 1998 года о создании рабочих мест на малых и средних предприятиях
<b>2004 г.</b>	
<b>К. 1</b>	Конвенция 1919 года о рабочем времени в промышленности
<b>К. 30</b>	Конвенция 1930 года о рабочем времени в торговле и в учреждениях
<b>2005 г.</b>	
<b>К. 81</b>	Конвенция 1947 года об инспекции труда
<b>П. 81</b>	Протокол 1995 года к Конвенции 1947 года об инспекции труда
<b>Р. 81</b>	Рекомендация 1947 года об инспекции труда
<b>Р. 82</b>	Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях
<b>К. 129</b>	Конвенция 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве
<b>Р. 133</b>	Рекомендация 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве

<b>2006 г.</b>	
<b>К. 29</b>	Конвенция 1930 года о принудительном труде
<b>К. 105</b>	Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
<b>2007 г.</b>	
<b>К. 94</b>	Конвенция 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти
<b>Р. 84</b>	Рекомендация 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти
<b>2008 г.</b>	
<b>К. 155</b>	Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда
<b>П. 155</b>	Протокол 2002 года к Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда
<b>Р. 164</b>	Рекомендация 1981 года о безопасности и гигиене труда
<b>2009 г.</b>	
<b>К. 88</b>	Конвенция 1948 года об организации службы занятости
<b>К. 122</b>	Конвенция 1964 года о политике в области занятости
<b>К. 142</b>	Конвенция 1975 года о развитии людских ресурсов
<b>К. 181</b>	Конвенция 1997 года о частных агентствах занятости
<b>Р. 189</b>	Рекомендация 1998 года о создании рабочих мест на малых и средних предприятиях
<b>Р. 193</b>	Рекомендация 2002 года о содействии развитию кооперативов
<b>2010 г.</b>	
<b>К. 102</b>	Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения
<b>К. 168</b>	Конвенция 1988 года о содействии занятости и защите от безработицы
<b>Р. 67</b>	Рекомендация 1944 года об обеспечении дохода
<b>Р. 69</b>	Рекомендация 1944 года о медицинском обслуживании
<b>2011 г.</b>	
<b>К. 29</b>	Конвенция 1930 года о принудительном труде
<b>К. 105</b>	Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
<b>К. 87</b>	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
<b>К. 98</b>	Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
<b>К. 100</b>	Конвенция 1951 года о равном вознаграждении
<b>К. 111</b>	Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
<b>К. 138</b>	Конвенция 1973 года о минимальном возрасте
<b>К. 182</b>	Конвенция 1999 года о наихудших формах детского труда
<b>2012 г.</b>	
<b>К. 151</b>	Конвенция 1978 года о трудовых отношениях на государственной службе
<b>К. 154</b>	Конвенция 1981 года о коллективных переговорах
<b>Р. 159</b>	Рекомендация 1978 года о трудовых отношениях на государственной службе
<b>Р. 163</b>	Рекомендация 1981 года о коллективных переговорах
<b>2013 г.</b>	
<b>К. 131</b>	Конвенция 1970 года об установлении минимальной заработной платы
<b>Р. 135</b>	Рекомендация 1970 года об установлении минимальной заработной платы
<b>2014 г.</b>	
<b>К. 11</b>	Конвенция 1921 года о праве на объединение в сельском хозяйстве
<b>К. 141</b>	Конвенция 1975 года об организациях сельских трудящихся
<b>Р. 149</b>	Рекомендация 1975 года об организациях сельских трудящихся

<b>2015 г.</b>	
<b>K. 97</b>	Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
<b>K. 143</b>	Конвенция 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения)
<b>P. 86</b>	Рекомендация (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
<b>P. 151</b>	Рекомендация 1975 года о трудящихся-мигрантах
<b>2016 г.</b>	
<b>K. 167</b>	Конвенция 1988 года о безопасности и гигиене труда в строительстве
<b>K. 176</b>	Конвенция 1995 года о безопасности и гигиене труда на шахтах
<b>K. 184</b>	Конвенция 2001 года о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве
<b>K. 187</b>	Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда
<b>P. 175</b>	Рекомендация 1988 года о безопасности и гигиене труда в строительстве
<b>P. 183</b>	Рекомендация 1995 года о безопасности и гигиене труда на шахтах
<b>P. 192</b>	Рекомендация 2001 года о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве
<b>P. 197</b>	Рекомендация 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда
<b>2017 г.</b>	
<b>K. 1</b>	Конвенция 1919 года о рабочем времени в промышленности
<b>K. 14</b>	Конвенция 1921 года о еженедельном отдыхе в промышленности
<b>K. 30</b>	Конвенция 1930 года о рабочем времени в торговле и в учреждениях
<b>K. 47</b>	Конвенция 1935 года о сорокачасовой рабочей неделе
<b>P. 116</b>	Рекомендация 1962 года о сокращении продолжительности рабочего времени
<b>K. 89</b>	Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде женщин
<b>П. 89</b>	Протокол 1990 года к Конвенции (пересмотренной) 1948 года о ночном труде женщин
<b>P. 13</b>	Рекомендация 1921 года о труде женщин в ночное время в сельском хозяйстве
<b>K. 106</b>	Конвенция 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
<b>P. 103</b>	Рекомендация 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
<b>K. 132</b>	Конвенция (пересмотренная) 1970 года об оплачиваемых отпусках
<b>P. 98</b>	Рекомендация 1954 года об оплачиваемых отпусках
<b>K. 171</b>	Конвенция 1990 года о ночном труде
<b>P. 178</b>	Рекомендация 1990 года о ночном труде
<b>K. 175</b>	Конвенция 1994 года о работе на условиях неполного рабочего времени
<b>P. 182</b>	Рекомендация 1994 года о работе на условиях неполного рабочего времени
<b>2018 г.</b>	
<b>P. 202</b>	Рекомендация 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты
<b>2019 г.</b>	
<b>K. 122</b>	Конвенция 1964 года о политике в области занятости
<b>K. 159</b>	Конвенция 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
<b>K. 177</b>	Конвенция 1996 года о надомном труде
<b>P. 168</b>	Рекомендация 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
<b>P. 169</b>	Рекомендация 1984 года о политике в области занятости (дополнительные положения)
<b>P. 184</b>	Рекомендация 1996 года о надомном труде
<b>P. 198</b>	Рекомендация 2006 года об индивидуальном трудовом правоотношении
<b>P. 204</b>	Рекомендация 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике
<b>2020 г.</b>	
<b>Приложение к Общему обзору 2019 года (Занятость)</b>	
<b>2021 г.</b>	
<b>K. 149</b>	Конвенция 1977 года о сестринском персонале
<b>P. 157</b>	Рекомендация 1977 года о сестринском персонале

<b>К. 189</b>	Конвенция 2011 года о достойном труде домашних работников
<b>Р. 201</b>	Рекомендация 2011 года о достойном труде домашних работников
<b>2022 г.</b>	
<b>К. 111</b>	Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятости
<b>Р. 111</b>	Рекомендация 1958 года о дискриминации в области труда и занятости
<b>К. 156</b>	Конвенция 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями
<b>Р. 165</b>	Рекомендация 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями
<b>К. 183</b>	Конвенция 2000 года об охране материнства
<b>Р. 191</b>	Рекомендация 2000 года об охране материнства
<b>2023 г.</b>	
<b>К. 150</b>	Конвенция 1978 года о регулировании вопросов труда
<b>Р. 158</b>	Рекомендация 1978 года о регулировании вопросов труда
<b>2024 г.</b>	

**Предстоит решить Административному совету.**