



理 事 会

第 344 届会议，2022 年 3 月，日内瓦

法律问题和国际劳工标准部分

LILS

国际劳工标准和人权分项

日期：2022 年 2 月 21 日

原文：英文

第三项议程

对标准审议机制三方工作组运行情况的第三次评估

文件目的

根据 2021 年 3 月通过的关于最迟于 2022 年 3 月对标准审议机制三方工作组(三方工作组)的运行情况进行第三次评估的决定，并依据三方工作组职责范围第 26 条的规定，提请理事会在开展第三次评估工作时，审议三方工作组负责人的报告(见决定草案：第 3 段)。

相关战略目标：全部。

主要相关成果目标：成果目标 2：国际劳工标准与权威高效的监督。

政策影响：无。

法律影响：无。

财政影响：无。

需采取的后续行动：取决于理事会的决定。

作者单位：国际劳工标准司(NORMES)。

相关文件：理事会文件 GB.343/LILS/PV、GB.343/LILS/1、GB.341/LILS/PV、GB.341/LILS/5、GB.337/LILS/PV、GB.337/LILS/1、GB.335/PV、GB.335/INS/5、GB.334/PV、GB.334/LILS/3、GB.331/PV、GB.331/LILS/2、GB.329/PV、GB.329/LILS/2、GB.328/PV、GB.328/LILS/2/1(Rev.)、GB.326/PV、GB.326/LILS/3/2、GB.325/PV、GB.325/LILS/3、GB.323/PV、GB.323/INS/5。

1. 根据标准审议机制三方工作组(三方工作组)的职责范围第 26 条,“理事会应定期对三方工作组的运行情况进行评估”。¹ 理事会基于上述职责范围条款在其第 329 届会议(2017 年 3 月)² 及第 341 届会议(2021 年 3 月)上开展了评估工作,后者由于 2019 冠状病毒病(新冠肺炎)疫情从第 338 届会议(2020 年 3 月)推迟。³ 当时,理事会要求持续获知三方工作组的运行情况,从而使其能够最迟于 2022 年 3 月开展进一步的评估工作。
2. 本文件附录所含的三方工作组负责人的报告提供了自为理事会于 2021 年 3 月评估三方工作组运行情况所编写的报告以来相关信息的最新情况。该报告在第三次评估三方工作组的运行情况期间,将提交给理事会审议。

▶ 决定草案

3. 理事会:

- (a) 感谢标准审议机制三方工作组(三方工作组)的负责人和成员提供信息,使其得以对三方工作组运行情况开展第三次评估工作;
- (b) 重申三方工作组为助力确保一套清晰、强劲并切合当前情况的国际劳工标准体系的重要性,并强调各成员国、社会伙伴以及劳工局就理事会通过的建议采取及时的后续行动的必要性;
- (c) 要求三方工作组在继续开展工作时考虑其指导意见,并要求持续获知三方工作组运行情况,从而使其能够于 2024 年 3 月开展进一步的评估工作。

¹ 理事会文件 GB.325/LILS/3, 附件, 第 26 段。

² 理事会文件 GB.329/LILS/2。

³ 理事会文件 GB.341/LILS/5。由于疫情,本次评估工作从第 338 届会议(2020 年 3 月)推迟。

▶ 附录

标准审议机制三方工作组负责人的报告

1. 本报告依据 2021 年 3 月作出的开展对三方工作组运行情况的第三次评估的决定提交给理事会。自理事会于 2021 年 3 月对三方工作组运行情况进行第二次评估以来，三方工作组仅召开了一次会议。

职责范围和既往评估

2. 依据其职责范围的规定，三方工作组负责助力确保劳工组织具备一套清晰、强劲并切合当前情况的国际劳工标准体系，该体系回应了劳动世界的变化模式，以保护工人为目的并考虑到可持续企业的需求。¹三方工作组应当对标准进行审议，并就以下事项向理事会提出建议：²
 - (a) 所审议标准的地位，包括切合当前情况的标准、需要修订的标准、过时的标准以及其他可能的类别；
 - (b) 查明覆盖面缺口，包括需制定新标准的缺口问题；
 - (c) 切实可行且有时限的后续行动(视情况而定)。
3. 三方工作组可根据理事会可能提出的要求来处理其他与标准制定和标准政策相关的问题。³
4. 三方工作组每年召开一次为期一周的会议，除非理事会根据工作计划而另行决定。⁴工作计划由理事会决定，并考虑到三方工作组的建议。⁵三方工作组经协商一致作出决定，并将其提交理事会决定和采取后续行动。如果无法就某一具体问题达成一致，职责范围规定，应当在提交理事会的报告中列出这些不同意见。⁶
5. 三方工作组的职责范围第 26 条规定，“理事会应定期对三方工作组的运行情况进行评估”。⁷理事会在第 329 届会议(2017 年 3 月)上开展了对三方工作组运行情况的初步评估。⁸当时，理事会注意到三方工作组已着手工作，决定最迟于 2020 年 3 月开展进一步的评估工作。

¹ 理事会文件 GB.325/LILS/3，附件，第 8 段。

² 理事会文件 GB.325/LILS/3，附件，第 9 段。三方工作组于 2018 年 9 月回顾了第一次会议在此方面取得的成就：理事会文件 GB.334/LILS/3，附录的附件，第 15 页，第 3 段。

³ 理事会文件 GB.325/LILS/3，附件，第 12 段。

⁴ 理事会文件 GB.325/LILS/3，附件，第 14 段。

⁵ 理事会文件 GB.325/LILS/3，附件，第 15 段。

⁶ 理事会文件 GB.325/LILS/3，附件，第 22 段。

⁷ 理事会文件 GB.325/LILS/3，附件，第 26 段。

⁸ 理事会文件 GB.329/LILS/2。

6. 2019年3月，理事会在其全面审议“标准倡议”实施情况的背景下，进一步审议了三方工作组的工作。⁹
7. 由于新冠肺炎疫情，对三方工作组运行情况的第二次评估工作推迟到2021年3月。¹⁰理事会重申了三方工作组的重要性，并因此强调各成员国、社会伙伴以及劳工局就理事会通过的建议采取后续行动的必要性。理事会要求三方工作组在继续开展工作时考虑其指导意见，并要求持续获知三方工作组的运行情况，从而使其能够最迟于2022年3月开展进一步的评估工作。¹¹

理事会第二次评估后的三方工作组运行情况

8. 关于三方工作组自2016年举行第一次会议以来的运行情况载于本报告的两项附件。附件一记载三方工作组每一次会议审议的主题；附件二记载劳工组织就由这些会议产生并经理事会通过的建议所采取的后续行动。

进程

9. 自2021年3月理事会对三方工作组进行第二次评估以来，新冠肺炎疫情持续影响着三方工作组的工作。特别是，新冠疫情导致中断一年后，三方工作组第六次会议于2021年9月13至18日在网上举行。会议报告指出，三方工作组的讨论一贯具有复杂性和挑战性，而会议的虚拟性质加剧了惯常的复杂性和挑战性，因为会议几乎没有或根本没有面对面的互动，全体会议的时间也大大缩短。¹²
10. 三方工作组就两项综合行业性标准(《1921年(农业)社会保险建议书》(第17号)和《1944年(武装力量)社会保障建议书》(第68号))以及四项关于医疗和疾病待遇的标准(《1927年(工业)疾病保险公约》(第24号)、《1927年(农业)疾病保险公约》(第25号)、《1927年疾病保险建议书》(第29号)和《1944年医疗护理建议书》(第69号))通过了协商一致的若干建议，这些建议其后在理事会第343届会议通过。¹³理事会对三方工作组未能就第六次会议议程上所有文书的审议达成协商一致的提议而表示遗憾。¹⁴三方工作组在对关于失业津贴的文书(《1934年失业补贴公约》(第44号)、《1934年失业补贴建议书》(第44号)、《1988年促进就业和失业保护公约》(第168号)、《1988年促进就业和失业保护建议书》(第176号))进行审议后未提出任何建议，并依据职责范围第22条的规定，在提交给理事会的报告中列出了不同意见。¹⁵

⁹ 理事会文件 GB.335/INS/5。为保证该项工作的影响，理事会再次要求劳工组织及其三方成员就其以往的所有建议采取适当的后续措施：理事会文件 GB.335/INS/5，第84(b)分段。

¹⁰ 理事会文件 GB.341/LILS/5。

¹¹ 理事会文件 GB.341/LILS/PV，第47段。

¹² 理事会文件 GB.343/LILS/1，第3段。

¹³ 理事会文件 GB.343/LILS/1/Decision。

¹⁴ 理事会文件 GB.343/LILS/1/Decision，(a)分段。

¹⁵ 理事会文件 GB.343/LILS/1，第5段、第21-29段。

成果

11. 三方工作组依据其职责范围和既往作法通过建议。其首要任务是为五项关于社会保障的文书分类，并审议针对另外五项属于这个专题以及此前被确定为已过时的文书采取的后续行动。¹⁶ 三方工作组将两项建议书分类为已过时，一项分类为需要后续行动以确保其持续和未来相关性。另外，三方工作组确认此前理事会决定的将两项公约和一项建议书分类为已过时。三方工作组未能达成协商一致的提议的两项公约和两项建议书保留审议前的分类。由于未达成一致，这些文书的审议工作已经完成，但并未提出任何建议。在此背景下，以及经理事会可能决定，三方工作组完成审议其初步工作计划中的所有文书后，可能在将来的标准审议过程中审议这些文书。
12. 由于并未发现任何需要标准制订行动的覆盖面缺口，三方工作组拟定了关于综合行业性标准和关于医疗和疾病待遇标准的一揽子切实可行且有时限的后续行动。这一揽子的后续行动包括与切合当前情况的文书相关的促进行动、技术支持和指导、劳工局为废除和撤销已过时文书的研究和建议。劳工局会在 2022 年初实施建议的后续行动，向正受已过时并建议废除的公约约束的成员国发送个性化信函、制定更新“促进金字塔”以向成员国传达建议，并实施理事会要求的其他后续行动。

持续作用和经验教训

13. 三方工作组在劳工组织的国际劳工标准政策的机构对策中起了关键且持续的作用。提交给理事会关于其第六次会议的报告记录了三方工作组对标准审议机制的任务和目标秉持的强烈责任感和坚定承诺。¹⁷ 三方工作组认为，新冠肺炎疫情对劳动世界的影响凸显了其重要作用。对于三方工作组工作的重要性和价值达成了一致意见，而且成员都作出了个人承诺，尽力达成共识。然而，报告同样记录了三方工作组讨论惯有的复杂性和挑战性——而这些复杂性和挑战性在第六次会议中进一步加剧。¹⁸
14. 三方工作组在其职责范围及近六次会议上不断演进的过往作法的指导下运行。在与三方工作组会议过程相关的经验教训方面，2021 年会议虚拟性质的限制性清晰可见。在三方工作组工作的成果方面，三方工作组将有机会吸取经验教训，考虑如何在 2022 年 9 月审议标准政策相关问题的下一次会议上，确保其建议的有效落实与影响力。

¹⁶ 见附件一。

¹⁷ 理事会文件 GB.343/LILS/1，第 4 段。

¹⁸ 理事会文件 GB.343/LILS/1，第 3 段。

附件一

标准审议机制三方工作组会议

已审议的文书	理事会批准的提议
标准审议机制三方工作组的首次会议(2016年2月): 向理事会第326届会议报告(GB.326/LILS/3/2)	
确立初步工作计划	初步工作计划由20项按战略目标划分的专题文书所组成 向根据经修正的《2006年海事劳工公约》第十三条设立的三方专门委员会提交海事文书, 由专家进行审议, 并向理事会报告
标准审议机制三方工作组的第二次会议(2016年10月): 向理事会第328届会议报告(GB.328/LILS/2/1(Rev.))	
<p>对此前已被确定为过时的63项文书后续行动的审查: 第34号公约、第57号建议书、第60号建议书、第87号建议书、第88号建议书、第101号建议书、第117号建议书、第119号建议书、第150号建议书、第52号公约、第101号公约、第43号公约、第49号公约、第47号建议书、第93号建议书、第20号公约、第112号建议书、第62号公约、第53号建议书、第55号建议书、第24号公约、第25号公约、第29号建议书、第35号公约、第36号公约、第37号公约、第38号公约、第39号公约、第40号公约、第17号公约、第18号公约、第42号公约、第22号建议书、第23号建议书、第24号建议书、第44号公约、第44号建议书、第48号公约、第127号建议书、第103号公约、第95号建议书、第63号公约、第5号公约、第10号公约、第33号公约、第59号公约、第123号公约、第124号建议书、第123号建议书、第50号公约、第64号公约、第65号公约、第86号公约、第104号公约、第107号公约、第21号公约、第61号建议书、第62号建议书、第32号公约、第40号建议书、第112号公约、第7号建议书、第196号建议书</p>	<p>查明的覆盖面缺口: 学徒培训和倒班工作</p> <p>切实可行且有时限的后续行动:</p> <p>废除或撤销第21号公约、第50号公约、第64号公约、第65号公约、第86号公约、第104号公约、第7号建议书、第61号建议书、第62号建议书</p> <p>法律上取代第53号建议书、第55号建议书、第57号建议书、第60号建议书、第87号建议书、第88号建议书、第101号建议书、第112号建议书、第117号建议书、第119号建议书、第123号建议书、第127号建议书、第150号建议书、第196号建议书</p> <p>劳工局对目前受已过时文书(第5号公约、第10号公约、第17号公约、第18号公约、第20号公约、第24号公约、第25号公约、第32号公约、第33号公约、第34号公约、第35号公约、第36号公约、第37号公约、第38号公约、第39号公约、第40号公约、第42号公约、第43号公约、第44号公约、第48号公约、第49号公约、第52号公约、第59号公约、第62号公约、第63号公约、第101号公约、第103号公约、第107号公约、第112号公约、第123号公约)约束的成员国采取后续行动以鼓励其批准相关的最新文书</p> <p>标准审议机制三方工作组将在后续会议上采取后续行动的文书: 第5号公约、第10号公约、第17号公约、第18号公约、第20号公约、第24号公约、第25号公约、第32号公约、第33号公约、第34号公约、第35号公约、第36号公约、第37号公约、第38号公约、第39号公约、第40号公约、第42号公约、第43号公约、第44号公约、第48号公约、第49号公约、第52号公约、第59号公约、第62号公约、第63号公约、第101号公约、第103号</p>

已审议的文书

理事会批准的建议

公约、第 107 号公约、第 112 号公约、第 123 号公约、第 22 号建议书、第 23 号建议书、第 24 号建议书、第 29 号建议书、第 40 号建议书、第 44 号建议书、第 47 号建议书、第 93 号建议书、第 95 号建议书、第 124 号建议书

标准审议机制三方工作组的第三次会议(2017 年 9 月): 向理事会第 331 届会议报告(GB.331/LILS/2)

审议关于职业安全与卫生的 3 项文书(一般性规定): 第 161 号公约、第 171 号建议书、第 31 号建议书

审议关于职业安全与卫生的 16 项文书(特定风险): 第 13 号公约、第 119 号公约、第 127 号公约、第 136 号公约、第 162 号公约、第 170 号公约、第 174 号公约、第 3 号建议书、第 4 号建议书、第 118 号建议书、第 128 号建议书、第 144 号建议书、第 172 号建议书、第 177 号建议书、第 181 号建议书

分类:

切合当前情况: 第 161 号公约、第 171 号建议书、第 162 号公约、第 172 号建议书、第 170 号公约、第 177 号建议书、第 174 号公约、第 181 号建议书

分类为需采取后续行动以确保持续及未来相关性的标准: 第 13 号公约、第 119 号公约、第 118 号建议书、第 127 号公约、第 128 号建议书、第 136 号公约、第 144 号建议书、第 3 号建议书、第 4 号建议书、第 6 号建议书

已过时: 第 31 号建议书

查明的覆盖面缺口: 人体工学和生物危害

切实可行且有时限的后续行动:

关于第 155 号公约、第 155 号议定书、第 161 号公约以及第 187 号公约的促进宣传运动
具体促进第 161 号公约、第 162 号公约、第 170 号公约以及第 174 号公约

提高对《1991 年预防重大工业事故守则》的意识

为落实第 162 号公约提供技术援助, 包括通过与世界卫生组织实施关于消除石棉相关疾病的联合计划; 为落实第 174 号公约提供技术援助, 包括机构间合作

研究预防重大工业事故的 174 号公约的批准障碍

在第 170 号公约和第 177 号建议书的背景下整合化学品文书(第 13 号公约、第 136 号公约、第 144 号建议书、第 4 号建议书、第 6 号建议书)

通过一项涉及所有生物危害的新文书以修订关于炭疽病的第 3 号建议书

修订关于机械防护的第 119 号公约和第 118 号建议书

修订第 127 号公约和第 128 号建议书以规范人体工学并更新人工搬运的方法

发布关于生物危害的技术准则

发布关于化学危害的技术准则

已审议的文书

理事会批准的建议

定期审议《2011 年关于机械使用中的安全与卫生行为守则》，以确保其持续相关性

关于尽早撤销第 31 号建议书的议题

通过三项分类以供其审议

标准审议机制三方工作组建议的后续机构优先事项，以及劳工局关于确保优先的后续行动的建议

劳工局关于职业安全与卫生的标准政策方案的建议

标准审议机制三方工作组的第四次会议(2018 年 9 月)：向理事会第 334 届会议报告(GB.334/LILS/3)

审议关于职业安全与卫生的 5 项文书(特殊部门)：第 167 号公约、第 175 号建议书、第 45 号公约、第 176 号建议书、第 183 号建议书。

进一步审议了此前已被确定为过时的第 62 号公约的后续行动。

审议关于劳动监察的 2 项文书：第 85 号公约、第 20 号建议书。

审议关于劳动统计的 2 项文书：第 160 号公约、第 170 号建议书。

并审议了此前已被确定为过时的第 63 号公约的后续行动。

分类：

切合当前情况：第 176 号公约、第 183 号建议书、第 167 号公约、第 175 号建议书、第 160 号公约、第 170 号建议书

已过时：第 45 号公约、第 85 号公约、第 20 号建议书

未查明任何覆盖面缺口**切实可行且有时限的后续行动：**

关于第 176 号公约、第 167 号公约、第 81 号公约、第 129 号公约以及第 160 号公约的促进宣传运动

劳工局对当前受第 45 号公约约束的成员国采取后续行动，促进其批准包括但不限于第 176 号公约等切合当前情况的职业安全与卫生文书

劳工局对当前受第 62 号公约约束的成员国采取后续行动以及促进三方行动，以积极鼓励其批准包括但不限于第 167 号公约等职业安全与卫生文书；为需要最多支援的成员国提供针对性技术援助；以及落实第 167 号公约和第 175 号建议书所需要的技术援助，包括关于实施公约与建议书专家委员会注意到的挑战

向受第 81 号公约和第 85 号公约约束的成员国提供技术援助，以澄清状态并支援退出第 85 号公约的步骤；相关时请受第 85 号公约约束的成员国就不批准第 81 号公约和第 129 号公约的理由做出说明；劳工局向当前受第 63 号公约约束的成员国(以及非本部领土)采取后续行动，以支持第 160 号公约的批准

研究采矿业性别平等问题

已审议的文书

理事会批准的建议

定期审议《1992 年建筑业安全与卫生行为守则》，以确保其持续相关性。第一次修订于 2022 年完成

在撤销第 20 号建议书前，制定关于劳动监察的第 81 号公约和第 129 号公约一般原则的指南要求第 20 届国际劳工统计学家大会(2018 年 10 月)呼吁当前受第 63 号公约约束的成员国考虑批准关于劳工统计的第 160 号公约

在 2024 年国际劳工大会(劳工大会)议程上列入有关废除第 45 号公约、第 62 号公约、第 85 号公约以及第 63 号公约的议题；以及在 2022 年劳工大会议程上列入有关撤销第 20 号建议书的议题

批准第 176 号公约方面取得的进展，以及在 2022 年劳动保护周期性讨论中讨论关于采矿业性别平等问题研究的进展

批准第 167 号公约方面取得的进展，包括当前受第 62 号公约约束的成员国，供标准审议机制三方工作组在其 2020 年会议上审议

设法了解当前受第 85 号公约约束的成员国在第 81 号公约以及第 129 号公约的批准方面面临的障碍，供标准审议机制三方工作组在第 2019 年会议上审议

劳工组织采取恰当措施，以保证其审议标准后提出的所有建议具有有时限性的内容

就 2017 年标准审议机制三方工作组关于职业安全与卫生的建议的标准制订后续行动，以及其建议对劳工大会议程及劳工局的影响，进一步拟定劳工局的建议

标准审议机制三方工作组的第五次会议(2019 年 9 月)：向理事会第 337 届会议报告(GB.337/LILS/1)

审议关于就业政策的 7 项文书：第 2 号公约、第 88 号公约、第 83 号建议书、第 96 号公约、第 181 号公约、第 188 号建议书、第 189 号建议书。进一步审议了此前已被确定为过时的第 34 号公约的后续行动。

分类：

切合当前情况：第 88 号公约、第 83 号建议书、第 181 号公约、第 188 号建议书、第 189 号建议书

已过时：第 2 号公约、第 96 号公约

未查明任何覆盖面缺口**切实可行且有时限的后续行动：**

关于第 88 号公约和第 181 号公约的促进宣传运动

视情况，劳工局向目前受第 2 号公约约束的成员国采取后续行动，旨在鼓励其批准第 88 号公约、第 102 号公约(第四部分)、第 118 号公约、第 160 号公约和第 168 号公约

已审议的文书

理事会批准的建议

劳工局向目前受第 96 号公约约束的成员采取后续行动，旨在支持其批准第 181 号公约在关于公共就业服务的第 88 号公约和第 83 号建议书的背景下，为支持公共就业服务提供技术援助，包括开发工具并汇编良好实践

为落实第 189 号建议书提供技术援助，包括在劳动世界未来的中小型企业中促进就业机会及体面劳动的指南，以及为可持续中小型企业建立有利环境

在 2021 年劳工大会议程上列入有关撤销第 34 号公约的议题；以及在 2030 年劳工大会议程上列入有关废除或撤销第 96 号公约的议题

标准审议机制三方工作组于 2026 年评估量身定制的行动计划的实施情况，以决定考虑废除或撤销第 2 号公约的合适日期

劳工局关于生物危害、人体工学和人工搬运、化学危害以及机械防护的可能标准制订议题的建议供理事会第 338 届会议审议

标准审议机制三方工作组的第六次会议(2021 年 9 月)：向理事会第 343 届会议报告(GB.343/LILS/1)

审议关于社会保障(综合行业性标准、失业津贴、疾病及医疗保健津贴)的 5 项文书：第 168 号公约、第 176 号建议书、第 17 号建议书、第 68 号建议书、第 69 号建议书。进一步审议了此前已被确定为过时的 5 项文书的后续行动：第 44 号公约、第 44 号建议书、第 24 号公约、第 25 号公约、第 29 号建议书。

分类：

切合当前情况：第 68 号建议书、第 69 号建议书

分类为需要进一步行动以确保持续及未来相关性的标准：第 17 号建议书

未查明任何覆盖面缺口**切实可行且有时限的后续行动：**

关于第 102 号公约(第二和第三部分)和/或第 130 号公约的促进宣传运动

劳工局向当前为已过时的第 24 号公约和第 25 号公约的缔约方成员国促进第 102 号公约(第二和第三部分)和/或第 130 号公约的行动计划，包括为三方协商提供技术支持及指导

关于第 69 号建议书的技术支持和指导建设，并认识到在新冠肺炎疫情下，关于医疗和疾病文书的重要性有所增加

在社会保护行动计划即将出台的背景下，劳工局就对所有农业工人适用社会保障计划提供指导和技术支持，包括促进相关切合当前情况的社会保障文书；劳工局开展研究，旨在确定在对农业工人适用社会保障方面存在的挑战和机遇，包括现行豁免，以评估后续行动备选方案

在 2030 年劳工大会议程上列入有关废除第 24 号公约和第 25 号公约以及撤销第 29 号建议书的议题，三项文书均与医疗保健和疾病相关

劳工局关于社会保障文书中性别化语言的影响的背景文件，供理事会尽早审议

附件二

成果：对标准审议中提出的建议采取的后续行动

理事会批准的建议		截至 2022 年 1 月的现状
关于批准与拟议废除的过时公约相关的切合当前情况的公约的建议		
劳工局对当前受第 45 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准包括但不限于第 176 号公约等切合当前情况的关于职业安全与卫生的文书	2018 年 10-11 月 (第 334 届会议)	<p>正在进行(2019 年开始)：向 68 个成员国发送个性化信函；包括在百年批约运动的背景下已开展有针对性的后续行动</p> <p>自 2019 年以来，登记了 11 份批准书：</p> <ul style="list-style-type: none"> 第 155 号公约的批准：<u>新加坡</u>(2019 年 6 月)；<u>马拉维</u>(2019 年 11 月)；<u>塞拉利昂</u>(2021 年 8 月)；<u>喀麦隆</u>(2021 年 10 月) 第 155 号议定书的批准：<u>科特迪瓦</u>(2019 年 11 月) 第 176 号公约的批准：<u>白俄罗斯</u>(2020 年 2 月) 第 187 号公约的批准：<u>摩洛哥</u>(2019 年 6 月)；<u>马拉维</u>(2019 年 11 月)；<u>突尼斯</u>(2021 年 7 月)；<u>塞拉利昂</u>(2021 年 8 月)；<u>希腊</u>(2021 年 8 月)
劳工局对受第 62 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进其批准包括但不限于第 167 号公约等关于职业安全与卫生的文书	2018 年 10-11 月 (第 334 届会议)	<p>正在进行(自 2019 年)：向 19 个成员国发送个性化信函；包括在百年批约运动的背景下已开展有针对性的后续行动</p> <p>当前批约运动前，已在 2017-2018 年向落实由 2016 年第 328 届理事会批准的等同建议的 18 个国家发送针对性信函，随后第 62 号公约被建议废除。由于之前的运动，登记了一份第 167 号公约的批准书：<u>几内亚</u>(2017 年 4 月)</p> <p>自 2019 年 1 月以来，没有登记任何批准书</p>
劳工局对受第 63 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 160 号公约	2018 年 10-11 月 (第 334 届会议)	<p>正在进行(自 2019 年)：向 14 个成员国发送个性化信函；包括在百年批约运动的背景下已开展有针对性的后续行动</p> <p>当前批约运动前，已在 2017-2018 年向落实由 2016 年第 328 届理事会批准的等同建议的 14 个国家发送针对性信函，随后第 63 号公约被建议废除。之前的运动并没有导致任何批准</p> <p>自 2019 年 1 月以来，没有登记任何批准书</p>

理事会批准的建议	截至 2022 年 1 月的现状
劳工局对受第 2 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准相关的第 88 号公约、第 102 号公约(第四部分)、第 118 号公约、第 160 号公约以及第 168 号公约	<p>正在进行(自 2020 年): 向 42 个成员国发送个性化信函；包括在制定量身定制的行动计划背景下已开展有针对性的后续行动</p> <p>自 2020 年 1 月以来，没有登记任何批准书</p>
劳工局对受第 96 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 181 号公约	<p>正在进行(自 2020 年): 向 23 个成员国发送个性化信函；包括在制定量身定制的行动计划背景下已开展有针对性的后续行动</p> <p>自 2020 年 1 月以来，没有登记任何批准书</p>
劳工局对受第 24 号公约和第 25 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进第 102 号公约(第二和第三部分)和/或第 130 号公约，包括内部行动计划	<p>2022 年 1 月开始</p>
关于批准与尚未提议废除或撤销但已过时的公约相关的切合当前情况的公约的建议	
劳工局对受第 34 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 181 号公约	<p>无需采取进一步行动: 在 2017 年向成员国发送个性化信函；撤销第 34 号公约(劳工大会第 109 届会议(2021 年))</p>
劳工局对受第 52 号公约和/或第 101 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 132 号公约	<p>正在进行(自 2017 年): 在 2017-2018 年向 51 个成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动</p> <p>自 2017 年 1 月以来，没有登记任何批准书</p>
劳工局对受第 20 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 171 号公约	<p>正在进行(自 2017 年): 在 2017-2018 年向 8 个成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动</p> <p>自 2017 年 1 月以来，没有登记任何批准书</p>
劳工局对受第 24 号公约和/或第 25 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 130 号公约和/或第 102 号公约(第二和第三部分)	<p>正在进行(自 2017 年): 在 2017 年向 26 个成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动</p> <p>自 2017 年 1 月以来，没有登记任何批准书</p>

理事会批准的建议	截至 2022 年 1 月的现状
劳工局对受第 103 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 183 号公约	<p><u>2016 年 10-11 月</u> (第 328 届会议)</p> <p>正在进行(自 2017 年): 在 2017-2018 年向 23 个成员国发送个性化信函; 已开展有针对性的后续行动 自 2017 年 1 月以来, 登记了 1 份第 183 号公约的批准书: <u>圣马力诺</u>(2019 年 6 月)</p>
劳工局对受第 35 号公约、第 36 号公约、第 37 号公约、第 38 号公约、第 39 号公约和/或第 40 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 128 号公约(第二、第三、第四部分)和/或第 128 号公约(第五、第九、第十部分)	<p><u>2016 年 10-11 月</u> (第 328 届会议)</p> <p>正在进行(自 2017 年): 在 2017 年向 12 个成员国发送个性化信函; 已开展有针对性的后续行动 自 2017 年 1 月以来, 没有登记任何批准书</p>
劳工局对受第 17 号公约、第 18 号公约和/或第 42 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 121 号公约和/或第 102 号公约(第六部分)	<p><u>2016 年 10-11 月</u> (第 328 届会议)</p> <p>正在进行(自 2017 年): 在 2017 年向 88 个成员国发送个性化信函; 已开展有针对性的后续行动 自 2017 年 1 月以来, 登记了 2 份第 102 号公约(第六部分)的批准书: <u>贝宁</u> (2019 年 6 月); <u>摩洛哥</u>(2019 年 6 月)</p>
劳工局对受第 44 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 168 号公约和/或第 102 号公约(第四部分)	<p><u>2016 年 10-11 月</u> (第 328 届会议)</p> <p>正在进行(自 2017 年): 在 2017-2018 年向 11 个成员国发送个性化信函; 已开展有针对性的后续行动 自 2017 年 1 月以来, 没有登记任何批准书</p>
劳工局对受第 48 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 157 号公约	<p><u>2016 年 10-11 月</u> (第 328 届会议)</p> <p>正在进行(自 2017 年): 在 2017-2018 年向 8 个成员国发送个性化信函; 已开展有针对性的后续行动 自 2017 年 1 月以来, 没有登记任何批准书</p>
劳工局对受第 5 号公约、第 10 号公约、第 33 号公约、第 59 号公约和/或第 123 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 138 号公约和第 182 号公约	<p><u>2016 年 10-11 月</u> (第 328 届会议)</p> <p>正在进行(自 2017 年): 在 2017 年向 30 个成员国发送个性化信函; 已开展有针对性的后续行动 自 2017 年 1 月以来, 没有登记任何批准书</p>
劳工局对受第 107 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 169 号公约	<p><u>2016 年 10-11 月</u> (第 328 届会议)</p> <p>正在进行(自 2017 年): 在 2017-2018 年向 16 个成员国发送个性化信函; 已开展有针对性的后续行动 自 2017 年 1 月以来, 没有登记任何批准书</p>
劳工局对受第 32 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 152 号公约	<p><u>2016 年 10-11 月</u> (第 328 届会议)</p> <p>正在进行(自 2017 年): 在 2017-2018 年向 33 个成员国发送个性化信函; 已开展有针对性的后续行动</p>

理事会批准的建议

截至 2022 年 1 月的现状

劳工局对受第 112 号公约约束的成员国的后续行动，旨在促进批准第 188 号公约

2016 年 10-11 月
(第 328 届会议)

自 2017 年 1 月以来，登记了 2 份第 152 号公约的批准书： 黑山(2017 年 4 月)；白俄罗斯(2020 年 2 月)

正在进行(自 2017 年)：在 2017-2018 年向 6 个成员国发送个性化信函；已开展有针对性的后续行动

自 2017 年 1 月以来，没有登记任何批准书

制定一般性批约运动的建议

促进第 155 号公约、第 155 号议定书、第 161 号公约和第 187 号公约

2017 年 10-11 月
(第 331 届会议)

正在进行(自 2018 年)：通过开发工具来促进，包括通过一般性可用资源和为各个成员国量身定制的资源；在正式和非正式的会议、研讨会上，通过书面信函，或通过视频或电话通话；以及通过在项目及其他举措中融合促进性信息

自 2018 年以来，登记了 25 份批准书：

- 第 155 号公约的批准：卢旺达(2018 年 6 月)；新加坡(2019 年 6 月)；马拉维(2019 年 11 月)；塞内加尔(2021 年 3 月)；圣卢西亚(2021 年 5 月)；塞拉利昂(2021 年 8 月)；喀麦隆(2021 年 10 月)
- 第 155 号议定书的批准：科特迪瓦(2019 年 11 月)；塞内加尔(2021 年 3 月)；圣卢西亚(2021 年 5 月)；安提瓜和巴布达(2021 年 7 月)
- 第 161 号公约的批准：塞内加尔(2021 年 3 月)；摩尔多瓦共和国(2021 年 5 月)
- 第 187 号公约的批准：比利时(2018 年 5 月)；卢旺达(2018 年 6 月)；冰岛(2018 年 6 月)；摩洛哥(2019 年 6 月)；菲律宾(2019 年 6 月)；马拉维(2019 年 11 月)；塞内加尔(2021 年 3 月)；卢森堡(2021 年 3 月)；安提瓜和巴布达(2021 年 7 月)；塞拉利昂(2021 年 8 月)；希腊(2021 年 8 月)；乌兹别克斯坦(2021 年 8 月)

理事会批准的建议

截至 2022 年 1 月的现状

促进第 162 号公约、第 170 号公约和第 174 号公约，包括提高对预防重大工业事故行为守则的意识；研究批准第 174 号公约的障碍；以及落实第 162 号公约和第 174 号公约的技术援助，包括机构间合作

2017 年 10-11 月
(第 331 届会议)

正在进行(自 2018 年): 通过开发工具来促进，包括通过一般性可用资源和为各个成员国量身定制的资源；在正式和非正式的会议、研讨会上，通过书面信函，或通过视频或电话通话；以及通过在项目及其他举措中融合促进性信息

自 2018 年 1 月以来，登记了 1 份批准书： 科特迪瓦(2019 年 11 月)

促进第 167 号公约、第 176 号公约、第 81 号公约、第 129 号公约和第 160 号公约，包括为第 167 号公约和第 175 号建议书提供技术援助，包括实施公约与建议书专家委员会注意到的挑战

2018 年 10-11 月
(第 334 届会议)

正在进行(自 2019 年): 通过开发工具来促进，包括通过一般性可用资源和为各个成员国量身定制的资源；在正式和非正式的会议、研讨会上，通过书面信函，或通过视频或电话通话；以及通过在项目及其他举措中融合促进性信息

自 2019 年 1 月以来，登记了 5 份批准书：

- 第 167 号公约的批准：蒙古(2020 年 11 月)
- 第 176 号公约的批准：白俄罗斯(2020 年 2 月)
- 第 81 号公约的批准：加拿大(2019 年 6 月)；乌兹别克斯坦(2019 年 11 月)。
- 第 129 号公约的批准：乌兹别克斯坦(2019 年 11 月)

促进第 88 号公约和第 181 号公约

2019 年 10-11 月
(第 337 届会议)

正在进行(自 2020 年): 通过开发工具来促进，包括通过一般性可用资源和为各个成员国量身定制的资源；在正式和非正式的会议、研讨会上，通过书面信函，或通过视频或电话通话；以及通过在项目及战略性运动的其他举措中融合促进性信息

自 2020 年 1 月以来，登记了 2 份第 181 号公约的批准书： 安提瓜和巴布达(2021 年 7 月)；塞拉利昂(2021 年 8 月)

促进第 102 号公约(第二和第三部分)和/或第 130 号公约

2021 年 10-11 月
(第 343 届会议)

2022 年开始

废除或撤销建议

废除或撤销第 21 号公约、第 50 号公约、第 64 号公约、第 65 号公约、第 86 号公约、第 104 号公约、第 7 号建议书、第 61 号建议书和第 62 号建议书

2016 年 10-11 月
(第 328 届会议)

已完成： 文书已经废除或撤销(劳工大会第 107 届会议(2018 年))

理事会批准的建议	截至 2022 年 1 月的现状	
尽早撤销第 31 号建议书	2017 年 10-11 月 (第 331 届会议)	已完成: 文书已经撤销(劳工大会第 109 届会议(2021 年))
于 2022 年撤销第 20 号建议书以及于 2024 年废除第 45 号公约、第 62 号公约、第 63 号公约和第 85 号公约	2018 年 10-11 月 (第 334 届会议)	正在进行: 撤销第 20 号建议书的议题已经列入劳工大会第 111 届会议(2023 年)的议程; 废除第 45 号公约、第 62 号公约、第 63 号公约和第 85 号公约的议题已经列入劳工大会第 112 届会议(2024 年)的议程
于 2021 年撤销第 34 号公约以及于 2030 年废除第 96 号公约	2019 年 10-11 月 (第 337 届会议)	已完成: 第 34 号公约已经撤销(劳工大会第 109 届会议(2021 年)) 正在进行: 废除第 96 号公约的议题已经列入劳工大会第 118 届会议(2030 年)的议程
于 2030 年撤销第 29 号建议书并废除第 24 号公约和第 25 号公约	2021 年 10-11 月 (第 343 届会议)	正在审议
标准制订建议		
标准制订议题, 以解决与学徒制相关的监管差距	2016 年 10-11 月 (第 328 届会议)	已完成: 关于学徒制的标准制订议题已经列入劳工大会第 110 届会议(2022 年)和第 111 届会议(2023 年)的议程
合并化学品文书(第 13 号公约、第 136 号公约、第 144 号建议书、第 4 号建议书、第 6 号建议书)	2017 年 10-11 月 (第 331 届会议)	正在审议
通过关于生物危害的标准制订, 以修订第 3 号建议书	2017 年 10-11 月 (第 331 届会议)	已完成: 关于预防生物危害的职业安全与卫生的标准制订议题已经列入劳工大会第 112 届会议(2024 年)和第 113 届会议(2025 年)的议程
修订关于机械防护的第 119 号公约和第 118 号建议书	2017 年 10-11 月 (第 331 届会议)	正在审议
修订关于人体工学和人工搬运的第 127 号公约和第 128 号建议书	2017 年 10-11 月 (第 331 届会议)	正在审议
其他建议后续行动, 包括技术援助和非规范性举措		
法律上取代 14 项建议书	2016 年 10-11 月 (第 328 届会议)	已完成

理事会批准的建议	截至 2022 年 1 月的现状
制定关于生物危害和关于化学危害的技术准则	<p>2017 年 10-11 月 (第 331 届会议)</p> <p>正在进行: 生物危害准则的三方专家会议将于 2022 年 6 月 20 至 24 日举行; 化学危害准则的三方专家会议已定于 2023 年举行</p>
制定关于劳动监察的技术准则	<p>2018 年 10-11 月 (第 334 届会议)</p> <p>已完成: 关于劳动监察的一般原则的技术准则已在 2021 年 12 月举行的三方专家会议上审定</p>
定期审议关于机械使用中的安全与卫生行为守则	<p>2017 年 10-11 月 (第 331 届会议)</p> <p>正在进行(推迟): 由于生物、人体工学以及化学品危害被列为优先事项, 审议因而被推迟(日期未定)</p>
定期审议建筑业安全与卫生行为守则, 并于 2022 年进行第一次修订	<p>2018 年 10-11 月 (第 334 届会议)</p> <p>正在进行: 修订《1992 年建筑业安全与卫生行为守则》的专家会议将于 2022 年 2 月 21 至 25 日举行</p>
向受第 81 号公约和第 85 号公约约束的成员国提供技术援助, 以澄清状态, 并支持为退出第 85 号公约而采取的步骤; 请受第 85 号公约约束的成员国就不批准第 81 号公约和第 129 号公约的理由作出说明	<p>2018 年 10-11 月 (第 334 届会议)</p> <p>正在进行: 包括在发送给 10 个成员国的个性化信函中, 作为标准审议机制三方工作组的第四次会议的后续行动</p>
关于采矿业中性别平等的研究, 并在 2022 年关于劳动保护的周期性讨论中, 与批准第 176 号公约的进展情况一同讨论	<p>2018 年 10-11 月 (第 334 届会议)</p> <p>正在进行: 研究发表于 2021 年 9 月</p>
要求国际劳工统计学家大会第 20 届会议(2018 年 10 月)呼吁受第 63 号公约约束的成员国考虑批准第 160 号公约	<p>2018 年 10-11 月 (第 334 届会议)</p> <p>已完成</p>
旨在支持公共就业服务的技术援助, 包括工具和良好实践	<p>2019 年 10-11 月 (第 337 届会议))</p> <p>正在进行: 2021 年创建了政策工具以及相关国际做法汇编; 落实关于就业服务的第 88 号公约的技术援助仍在进行</p>
关于在劳动世界未来的中小型企业中促进就业机会和体面劳动以及为可持续中小型企业建立有利环境的指南	<p>2019 年 10-11 月 (第 337 届会议)</p> <p>正在进行: 更新第 189 号建议书指南以及创建以用户友好的方法收集相关信息的网页已经进入最后准备阶段</p>
标准审议机制三方工作组在 2026 年对量身定制的行动计划的实施情况进行评估, 以决定审议废除或撤销第 2 号公约的适当时间	<p>2019 年 10-11 月 (第 337 届会议)</p> <p>正在进行: 通过在 2021 年开展的协商进程制定了内部行动计划; 已计划 2022 年及往后的后续行动</p>

理事会批准的建议	截至 2022 年 1 月的现状
承认在新冠肺炎疫情中医疗和疾病文书的愈发重要性的技术支持及指南	<u>2021 年 10-11 月</u> (第 343 届会议) 2022 年 1 月开始
在社会保护行动计划即将出台的背景下，劳工局研究适用于农业工人的社会保障	<u>2021 年 10-11 月</u> (第 343 届会议) 2022 年 1 月开始
劳工局关于社会保障文书中性别化语言的影响的背景文件，供理事会尽早审议	<u>2021 年 10-11 月</u> (第 343 届会议) 2022 年 1 月开始