



# Consejo de Administración

344.ª reunión, Ginebra, marzo de 2022

Sección Institucional

INS

**Fecha:** 18 de febrero de 2022

**Original:** inglés

Decimosexto punto del orden del día

## Informe del Director General

### Informe periódico

#### Finalidad del documento

El presente documento contiene información que el Director General desea señalar a la atención del Consejo de Administración y que versa sobre la composición de la Organización, el progreso de la legislación internacional del trabajo, la administración interna y los documentos y publicaciones, tal como se indica en el índice (véase el proyecto de decisión en el párrafo 16).

**Objetivo estratégico pertinente:** No procede.

**Resultado más pertinente:** Resultado funcional B: Gobernanza eficaz y eficiente de la Organización.

**Repercusiones en materia de políticas:** Ninguna.

**Repercusiones jurídicas:** Ninguna.

**Repercusiones financieras:** Ninguna.

**Seguimiento requerido:** Ninguno.

**Unidad autora:** Departamento de Reuniones, Documentos y Relaciones Oficiales (RELMEETINGS). Documentos conexos: Ninguno.

**Documentos conexos:** Ninguno.

## ▶ Índice

---

	<b>Página</b>
I. Composición de la Organización .....	5
II. Progreso de la legislación internacional del trabajo .....	5
III. Administración interna .....	6
IV. Publicaciones y documentos.....	7
Proyecto de decisión.....	12

## ▶ I. Composición de la Organización

---

1. La composición de la Organización no ha cambiado durante el periodo examinado.

## ▶ II. Progreso de la legislación internacional del trabajo

---

### Ratificaciones de convenios

2. Desde las informaciones presentadas a la 343.<sup>a</sup> reunión (noviembre de 2021) del Consejo de Administración, el Director General ha registrado, hasta el 31 de enero de 2022, las **6** siguientes ratificaciones de los convenios internacionales del trabajo y la ratificación por un Estado Miembro del Protocolo de 2014 relativo al Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930.

Estado Miembro	Ratificación registrada	Convenio
Alemania	30 de septiembre de 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Convenio sobre la protección de la maternidad, 2000 (núm. 183)</li> </ul>
Bangladesh	20 de enero de 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Protocolo de 2014 relativo al Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930</li> </ul>
Camerún	1.º de octubre de 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155)</li> </ul>
Italia	29 de octubre de 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190)</li> </ul>
Paraguay	25 de octubre de 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Convenio sobre la seguridad social (norma mínima), 1952 (núm. 102)</li> </ul>
	29 de noviembre de 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Convenio sobre el trabajo a tiempo parcial, 1994 (núm. 175)</li> </ul>
Sudáfrica	29 de noviembre de 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190)</li> </ul>

### Declaraciones relativas a la aplicación de convenios respecto a los territorios no metropolitanos (artículo 35 de la Constitución)

3. El Director General ha registrado las declaraciones sobre la aplicación de convenios internacionales respecto de los territorios no metropolitanos siguiente:

Estado Miembro	Ratificación registrada	Convenio
Dinamarca	3 de febrero de 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Convenio sobre el trabajo en la pesca, 2007 (núm. 188)</li> </ul> Aplicable sin modificación: Islas Feroe
	8 de febrero de 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138)</li> </ul> Aplicable sin modificación: Groenlandia

Estado Miembro	Ratificación registrada	Convenio
	21 de diciembre de 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182)</li> </ul> Aplicable sin modificación: Groenlandia
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	11 de marzo de 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006 (MLC, 2006), en su versión enmendada en 2014 y 2016</li> </ul> Aplicable sin modificación: Islas Feroe, Islas Malvinas (Falkland Islands) <sup>1</sup> , Islas Vírgenes británicas
	3 de diciembre de 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100)</li> </ul> Aplicables sin modificación: Isla de Man
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111)</li> </ul> Aplicables sin modificación: Isla de Man
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138)</li> </ul> Aplicables sin modificación: Isla de Man

## Ratificaciones y aceptaciones del Instrumento de Enmienda a la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo, 1986

- Desde la elaboración del documento presentado a la 343.<sup>a</sup> reunión (noviembre de 2021) del Consejo de Administración, el Director General no ha recibido aceptación o ratificación alguna de instrumentos.
- A la luz de lo que antecede, el número total de ratificaciones y aceptaciones sigue siendo de **117**, incluidas 2 por parte de Estados de mayor importancia industrial. Por consiguiente, al 27 de enero de 2022, aún se requerían 8 ratificaciones/aceptaciones adicionales de Estados Miembros —con inclusión de 3 Estados de mayor importancia industrial— para que el Instrumento entrara en vigor<sup>2</sup>.

### ► III. Administración interna

- En virtud de lo dispuesto en el artículo 4, 2, *d*) del Estatuto del Personal:

Las vacantes en la categoría de directores y administradores principales son provistas por el Director General mediante traslado sin cambio de grado, ascenso o nombramiento. Salvo en el caso de vacantes en los proyectos de cooperación técnica, esos ascensos o nombramientos se pondrán en conocimiento del Consejo de Administración con una breve exposición de las calificaciones de las personas así ascendidas o nombradas.

<sup>1</sup> Existe una disputa de soberanía entre los Gobiernos de la Argentina y el Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte respecto de las Islas Malvinas (Falkland Islands).

<sup>2</sup> De conformidad con lo dispuesto en el artículo 36 de la Constitución de la OIT, para que una enmienda a la Constitución entre en vigor, debe haber sido ratificada o aceptada por dos tercios de los Miembros de la Organización, incluidos al menos cinco de los diez Miembros de mayor importancia industrial. Dado que actualmente la OIT cuenta con 187 Estados Miembros, el Instrumento de Enmienda de 1986 ha de ser ratificado o aceptado por 125 de estos países.

7. De conformidad con lo que precede, se informa al Consejo de Administración del siguiente nombramiento:

**Sr. Peter Rademaker** (Países Bajos)

Fue nombrado Director Regional Adjunto de la Oficina Regional de la OIT para los Estados Árabes (RO-Estados Árabes) y Director del Equipo de Apoyo Técnico sobre Trabajo Decente de la OIT para los Estados Árabes (ETD-Beirut), y ascendido a D.1, con efecto a partir del 17 de enero de 2022.

El Sr. Rademaker nació en 1965 y posee una Maestría en Administración de Empresas por la Universidad de Georgia, así como certificados ejecutivos de la École Nationale d'Administration (Escuela Nacional de Administración), en París (Estudios Europeos) y del Graduate Institute of International and Development Studies (Instituto de Estudios Superiores en materia Internacional y de Desarrollo), en Ginebra (Gobernanza Medioambiental).

Tras haber trabajado para el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y para Handicap International, el Sr. Rademaker ingresó en la OIT en 1997 en calidad de funcionario subalterno del cuadro orgánico en Mozambique. A lo largo de su carrera en la OIT, ha trabajado en Indonesia, en el Centro Internacional de Formación en Turín (Italia), y en la sede, en Ginebra (Suiza). Hasta la fecha de su nombramiento ocupó el cargo de Jefe de la Unidad de Relaciones con Asociados para el Desarrollo, en el cual contribuyó al fortalecimiento de las actividades de movilización de recursos de la OIT por parte de un conjunto cada vez más diverso de asociados financiadores. Asimismo, recientemente encabezó las labores relativas a la evaluación de la Red de Evaluación del Desempeño de las Organizaciones Multilaterales (MOPAN).

## ► IV. Publicaciones y documentos

---

8. Los informes y documentos para las reuniones oficiales de la OIT pueden consultarse en las páginas web de los órganos y reuniones correspondientes:

[Conferencia Internacional del Trabajo](#)

[Reuniones regionales](#)

[Reuniones sectoriales](#)

9. Desde la 341.ª reunión (marzo de 2021) del Consejo de Administración, se han publicado o están por publicarse los siguientes números de publicaciones periódicas en los idiomas que se indican entre paréntesis:

*Revista Internacional del Trabajo*, volumen 160 (2021), núms. 1-4 (inglés y francés), y volumen 140 (2021) núms. 1-4 (español). Además, se publicaron siete ediciones especiales del centenario en la colección del centenario en línea de la *Revista*.

*Boletín internacional de investigación sindical*, volumen 10 (2021), núms. 1-2. La COVID-19 y la recuperación: el papel de los sindicatos en la construcción de un mundo mejor: resumen ejecutivo (inglés, francés y español).

10. Desde la 341.<sup>a</sup> reunión (marzo de 2021) del Consejo de Administración, se han publicado para su venta, o están por publicarse, las siguientes publicaciones en inglés, francés y español:

**Inglés**

*Decent work in a globalized economy: Lessons from public and private initiatives*

*Global Employment Policy Review 2020: Employment policies for inclusive structural transformation*

*ILO Global Estimates on international migrant workers: Results and methodology. Third edition*

*Internships, employability and the search for decent work experience*

*Is the future ready for youth?: Youth employment policies for evolving labour markets*

*Making decent work a reality for domestic workers: Progress and prospects ten years after the adoption of the Domestic Workers Convention, 2011 (No. 189)*

*Small goes digital: How digitalization can bring about productive growth for micro and small enterprises*

*The future of diversity*

*The governance of labour administration: Reforms, innovations and challenges*

*The new world of work: Challenges and opportunities for social partners and labour institutions*

*Towards a human-centred agenda: Human resource management in the BRICS countries in the face of global challenges*

*Trade and decent work: Handbook of assessment methodologies*

*Trade and decent work: Indicator guide*

*World Employment and Social Outlook: Trends 2022*

*World Social Protection Report 2020–22: Social protection at the crossroads – in pursuit of a better future*

**Francés**

*Compilation des instruments sur le travail maritime. Troisième édition révisée, 2021*

*Emploi et questions sociales dans le monde 2021: Le rôle des plateformes numériques dans la transformation du monde du travail*

*Emploi et questions sociales dans le monde: Tendances 2021*

*Le travail décent dans une économie mondialisée: Quelques leçons des initiatives publiques et privées*

*Rapport mondial sur les salaires 2020-21: Salaires et salaire minimum au temps du COVID-19*

## Español

*Compilación de los instrumentos sobre el trabajo marítimo. Tercera edición, revisada, 2021*

*El comercio internacional y el trabajo decente: Manual de métodos de evaluación*

*El comercio internacional y el trabajo decente: Guía de indicadores*

*Informe Mundial sobre Salarios 2020-2021: Los salarios y el salario mínimo en tiempos de la COVID-19*

*Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo 2021: El papel de las plataformas digitales en la transformación del mundo del trabajo*

*Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2021*

11. Se han publicado los siguientes informes de referencia en los idiomas que se indican entre paréntesis, además de en los tres idiomas de trabajo de la OIT:

*Informe mundial sobre salarios 2020-2021: los salarios y el salario mínimo en tiempos de la COVID-19* (chino, portugués, ruso y ucraniano)

*Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo 2021: el papel de las plataformas digitales en la transformación del mundo del trabajo* (italiano y ruso)

12. En las páginas web de los departamentos técnicos y de las oficinas exteriores pueden consultarse otras publicaciones gratuitas en los idiomas oficiales y en otros idiomas.

## Acuerdos de licencia con casas editoras y distribuidoras, tengan o no fines lucrativos

13. A fin de aumentar el impacto de los productos de difusión de conocimientos de la OIT y llegar a distintos públicos en todo el mundo, la Unidad de Publicaciones del Departamento de Comunicación e Información al Público (DCOMM/PUBL) trabaja en estrecha colaboración con casas editoras y asociados externos para elaborar traducciones, publicaciones conjuntas y otras ediciones bajo licencia. Estas ediciones se publican en formato electrónico y/o en papel, para fines comerciales y/o a los efectos de su distribución gratuita.
14. A continuación se enumeran los acuerdos de esta índole concertados desde la 341.<sup>a</sup> reunión (marzo de 2021) del Consejo de Administración:

Título	Editora/distribuidora
<b>Traducciones</b>	
<b>Informes emblemáticos de la OIT</b>	
<i>World Employment and Social Outlook: Trends 2021</i> (en chino)	Economic Science Press, China
<i>World Employment and Social Outlook: The role of digital labour platforms in transforming the world of work</i> (en chino)	»
<i>World Social Protection Report 2020–22: Social protection at the crossroads – in pursuit of a better future</i> (en chino)	China Association of Social Security, China

Título	Editora/distribuidora
<i>World Employment and Social Outlook: Trends 2021</i> (en japonés)	Ittosha Incorporated, Japón
<i>World Employment and Social Outlook: The role of digital labour platforms in transforming the world of work</i> (en japonés)	»
<i>Global Wage Report 2020–21. Wages and minimum wages in the time of COVID-19</i> (en japonés)	Ittosha Incorporated, Japón
<b>Guías, manuales y otras publicaciones</b>	
<i>Working from home. From invisibility to decent work</i> (en árabe)	Arab Institute for Occupational Safety and Health, República Árabe Siria
<i>Practical guide for the prevention and mitigation of Covid-19 in agriculture</i> (en árabe)	»
<i>Managing work-related psychosocial risks during the Covid-19 pandemic</i> (en árabe)	»
<i>Prevention and mitigation of COVID-19 at work for small and medium-sized enterprises: Action checklist and follow up</i> (en árabe)	»
<i>Protecting workers, occupational safety and health in response to the COVID-19 pandemic –Rapid needs assessment &amp; response plans: Preparation guidelines for country level interventions</i> (en árabe)	»
<i>Health, safety and environment</i> (en chino)	Chinese Academy of Medical Science/Peking Union Medical College, China
<i>The global evolution of industrial relations</i> (en chino)	The Commercial Press, China
<i>Internships, employability and the search for decent work experience</i> (en chino)	The Youth Studies of Guangdong, China
<i>Poverty and famines: An essay on entitlement and deprivation</i> (en chino, carácter complejo)	Wu-Nan Book Inc./Shu-Chuan Publishing House, China
<i>Principles and guidelines for human factors/ergonomics (HFE) design and management of work systems</i> (en chino)	»
<i>Working on a warmer planet: The impact of heat stress on productivity and decent work</i> (en chino)	North China Electric Power University, China
<i>Guidelines for a just transition towards environmentally sustainable economies and societies for all</i> (en checo)	Czech-Moravian Confederation of Trade Unions, Chequia
<i>Just transition towards environmentally sustainable economies and societies for all – ILO ACTRAV Policy Brief</i> (en checo)	»
<i>Skills development and lifelong learning – Resource guide for Workers’ Organizations</i> (en checo)	»



Título	Editora/distribuidora
<i>Safety and health in opencast mines: ILO code of practice</i> (en farsi)	Abyek Cement Company, República Islámica del Irán
<i>Guidelines for a just transition towards environmentally sustainable economies and societies for all</i> (en japonés)	Kwansei Gakuin University, Japón
<i>Remembering rest periods in law: Another tool to limit excessive working hours</i> (en japonés)	Ohara Memorial Institute for Science of Labour, Japón
<i>WISCON. Work Improvement For Small Construction Sites: Action manual for improving safety, health and working conditions on small construction sites, designed for employers, supervisors and workers</i> (en japonés)	»
<i>Guidelines for labour inspection in forestry and Wood Manufacturing</i> (en serbio)	Autonomous Trade Union of Forestry of Serbia, Serbia
<i>Guide to developing balanced working time arrangements</i> (en turco)	Centre for Labour & Social Security Training & Research (CASGEM), Turquía
<i>Safety and health in textiles, clothing, leather and footwear. ILO code of practice</i> (en turco)	Fair Labor Association, Suiza
<i>Safety, health and welfare on construction sites: A training Manual</i> (en urdu)	Labour and Human Resources Department, Gobierno de Punjab, Pakistán
<b>Reimpresiones</b>	
<i>SCORE Training (5 módulos)</i> (en español)	Cámara de Comercio de Bogotá (CCB), Colombia
<i>SCORE Training (5 módulos)</i> (en español)	Consultores Especializados en Gestión (CEG) S.A.S., Colombia
<i>SCORE Training (5 módulos)</i> (en español)	Corporación Internacional de Productividad (CIP), Colombia
<i>SCORE Training (5 módulos)</i> (en español)	Centro de Productividad y Competitividad del Oriente, Colombia
<i>SCORE Training (5 módulos)</i> (en español)	EQUILATERA (EQ) S.A.S., Colombia
<i>SCORE Training (5 módulos)</i> (en español)	Alianzas para el Desarrollo (AxD), Colombia
<i>SCORE Training (5 módulos)</i> (en español)	InspirandoT S.A.S. BIC, Colombia
<i>SCORE Training (5 módulos)</i> (en español)	Prospectiva Colombia S.A.S., Colombia
<b>Coediciones</b>	
<b>A continuación figuran las ediciones publicadas en colaboración con asociados externos. Estas publicaciones se distribuyen al público tanto a través de la OIT como a través de los canales de distribución de los asociados:</b>	
<i>The governance of labour administration: Reforms, innovations and challenges</i> (en inglés)	Edward Elgar Publishing Ltd, Reino Unido
<i>The new world of work: Challenges and opportunities for social partners and labour institutions</i> (en inglés)	»

Título	Editora/distribuidora
<i>Work and labour relations in global platform capitalism</i> (en inglés)	Edward Elgar Publishing Ltd, Reino Unido
<i>Child labour: Global estimates 2020, trends and the road forward</i> (en inglés)	Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), Estados Unidos de América
<i>L'économie informelle en Afrique face à la crise de la Covid-19</i> (en francés)	SA Academia-L'Harmattan, Bélgica
Acuerdo marco para la elaboración, publicación, comercialización y distribución de publicaciones y otros documentos (en inglés y en las lenguas oficiales de la ONU, en formato impreso y digital)	Organización Mundial de la Salud (OMS), Suiza

15. La OIT también cede bajo licencia sus productos de difusión de conocimientos a diversas plataformas de distribución y agregadores digitales.

## ▶ Proyecto de decisión

16. El Consejo de Administración toma nota de la información contenida en el documento GB.344/INS/16 relativa a la composición de la Organización, el progreso de la legislación internacional del trabajo, la administración interna, y los documentos y publicaciones.