



للاطلاع

التاريخ: ١١ آذار/ مارس ٢٠٢٠
الأصل: إنكليزي

تشكيل وهيكلية موظفي منظمة العمل الدولية

ملخص: تضم هذه الوثيقة معلومات بشأن تشكيل وهيكلية موظفي المكتب حتى ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٩. وهي تقدم لمحة عامة عن تشكيل الموظفين وفقاً للفئة ومكان التعيين ونوع العقد ومصدر التمويل. بالإضافة إلى ذلك، تقدم الوثيقة معلومات محددة بشأن نوع الجنس والسن والتنوع الجغرافي، إلى جانب نماذج حراك الموظفين تمثيلاً مع النتائج الواردة في استراتيجية الموارد البشرية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١.

الوحدة مصدر الوثيقة: إدارة تنمية الموارد البشرية.

الوثائق ذات الصلة: الوثيقة GB.331/PFA/13.

الصفحة

١	مقدمة
١	١- لمحة عامة عن تشكيل القوى العاملة في منظمة العمل الدولية
٣	١-١ توزيع جميع الموظفين حسب الفئة ومكان التعيين ونوع العقد ومصدر التمويل
٤	٢-١ توزيع جميع الموظفين حسب الفئة والدرجة ونوع العقد
٥	٣-١ توزيع الموظفين حسب السن ومدة الخدمة
٧	٢- التنوع الجغرافي
٧	١-٢ توزيع جميع الموظفين حسب الإقليم الأصل والدرجة ونوع العقد ومصدر التمويل
١٠	٢-٢ تمثيل الدول الأعضاء (النطاق المنشود ووضع التمثيل)
١٦	٣-٢ توزيع الموظفين المهنيين المبتدئين والمتمرسين حسب البلد والإقليم الأصل
١٧	٣- التنوع الجنساني
١٩	١-٣ التوزيع الجنساني حسب الإقليم الأصل وبلد الجنسية ومصدر التمويل
٢٣	٢-٣ التوزيع الجنساني حسب الفئة والسن والدرجة ونوع العقد (الموظفون المدرجون في الميزانية العادية)
٢٦	٣-٣ التوزيع الجنساني للمتمرسين
٢٦	٤- التوظيف وحراك الموظفين
٢٦	١-٤ الإعلانات عن الوظائف الشاغرة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩ - الفئة المهنية (الموظفون المدرجون في الميزانية العادية)
٢٨	٢-٤ تشكيل الموظفين المعيّنين حديثاً بين ١ كانون الثاني/يناير و٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٩ في الفئة المهنية وما فوق (الموظفون المدرجون في الميزانية العادية)
٢٩	٣-٤ حراك الموظفين (الموظفون المدرجون في الميزانية العادية)
٢٩	٤-٤ حالات التقاعد - الفئة المهنية وما فوق (الموظفون المدرجون في الميزانية العادية)

مقدمة

١. أقر مجلس الإدارة في دورته ٣٣٧ (تشرين الأول/ أكتوبر - تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١٩) خطة العمل التي وضعها المكتب لتحسين التكافؤ بين الجنسين والتنوع الجغرافي داخل القوى العاملة لمنظمة العمل الدولية وضمان أن يؤخذ في الاعتبار اتساع المهارات والخبرات اللازمة لموظفي منظمة العمل الدولية، التي تشمل الخبرة ذات الصلة للهيئات المكونة الثلاثة، عند تنفيذ ولاية المنظمة بفعالية. علاوة على ذلك، طلب مجلس الإدارة من المدير العام أن يقدم إلى الدورة ٣٣٨ (آذار/ مارس ٢٠٢٠) معلومات عن التوزيع بين الجنسين والتوزيع الجغرافي للموظفين الدائمين حسب الفئة والدرجة، تمشياً مع القرار الذي اعتمده مجلس الإدارة في دورته ٣٣٥ (آذار/ مارس ٢٠١٩).

٢. و تمشياً مع الإرشادات التي قدمها مجلس الإدارة، تضم هذه الوثيقة معلومات بشأن تشكيل وهيكلية موظفي المكتب حتى ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٩. وهي تسعى إلى وضع تقرير استشاري سنوي لمنظمة العمل الدولية بشأن التكافؤ بين الجنسين والتنوع الجغرافي، على النحو المشار إليه في المبادرة ٧ من خطة العمل آتفة الذكر. ويعرض تنوع موظفي المكتب فيما يتعلق بأهداف التكافؤ بين الجنسين والنطاقات المستصوبة من التمثيل الوطني، والتي تحدد لملء المناصب المدرجة في الميزانية العادية في الفئة المهنية وما فوق (على أساس معدل اشترك كل دولة عضو في الميزانية العادية). وتتضمن هذه الوثيقة أيضاً مجموعة جديدة من البيانات والتحليلات بشأن القوى العاملة الأوسع لمنظمة العمل الدولية من أجل التعبير بدقة أكبر عن تنوع موظفيها وتيسير تقييم التقدم المحرز مقابل الأهداف المحددة في استراتيجية الموارد البشرية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١.

١- لمحة عامة عن تشكيل القوى العاملة في منظمة العمل الدولية

٣. يقدم هذا القسم معلومات عامة عن تشكيل وهيكلية وموقع موظفي المكتب حتى ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٩.

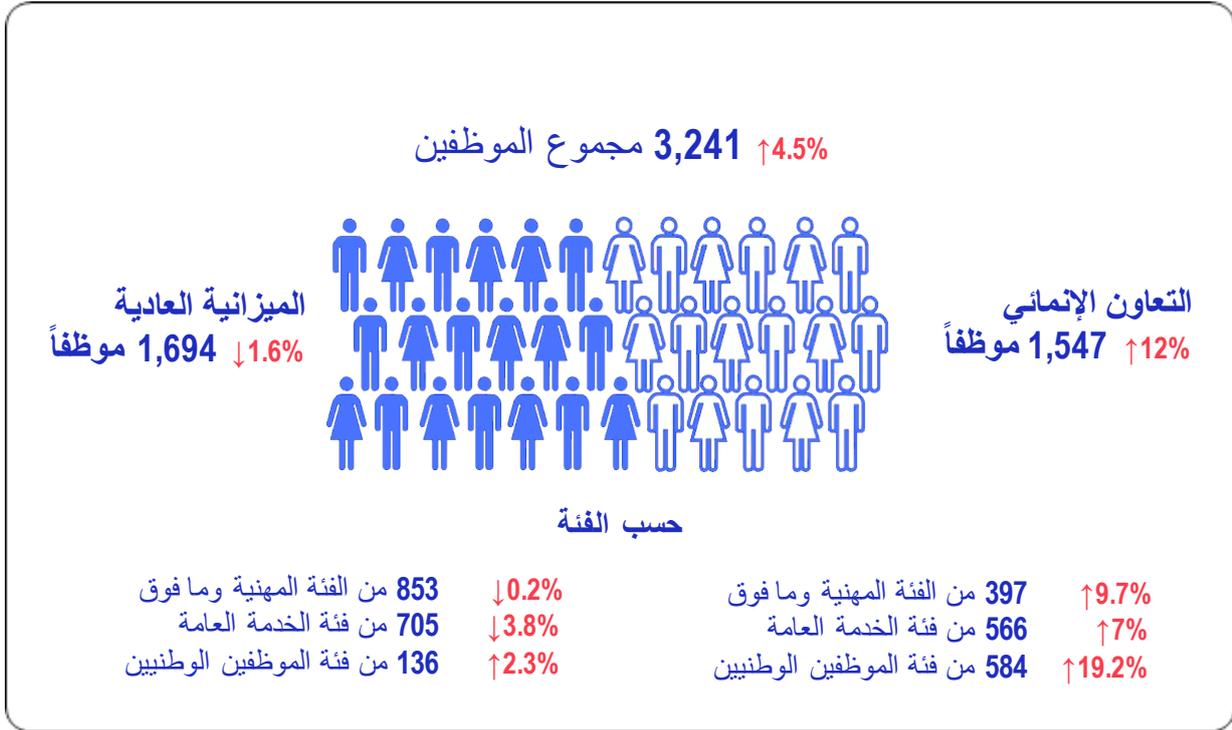
٤. وحتى ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٩، كان لدى منظمة العمل الدولية ما مجموعه ٣ ٢٤١ موظفًا، بزيادة قدرها ٤,٥ في المائة مقارنة بعام ٢٠١٨. وواصل المكتب بذل جهود كبيرة لتحسين التكافؤ بين الجنسين والتنوع الجغرافي. وعلى الرغم من عدم تحقيق التكافؤ بين الجنسين على مستوى كافة الدرجات، فقد مثلت النساء ٥٣,٩ في المائة من القوى العاملة في منظمة العمل الدولية و ٤٨,٣ في المائة من الفئة المهنية وما فوق. كما ساهمت العديد من الإجراءات التي اتخذها المكتب في زيادة تنوع تشكيل الموظفين مع زيادة طفيفة في عدد الجنسيات الممثلة. وتمت مواصلة كل هذه الإجراءات مع أهداف استراتيجية الموارد البشرية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ وخطة العمل بشأن المساواة بين الجنسين للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ وخطة العمل من أجل تحسين التكافؤ بين الجنسين والتنوع الجغرافي للقوى العاملة في منظمة العمل الدولية.

٥. ومقارنة بعام ٢٠١٨، توضح الأشكال التالية من ١ إلى ٣ الاتجاهات الرئيسية:

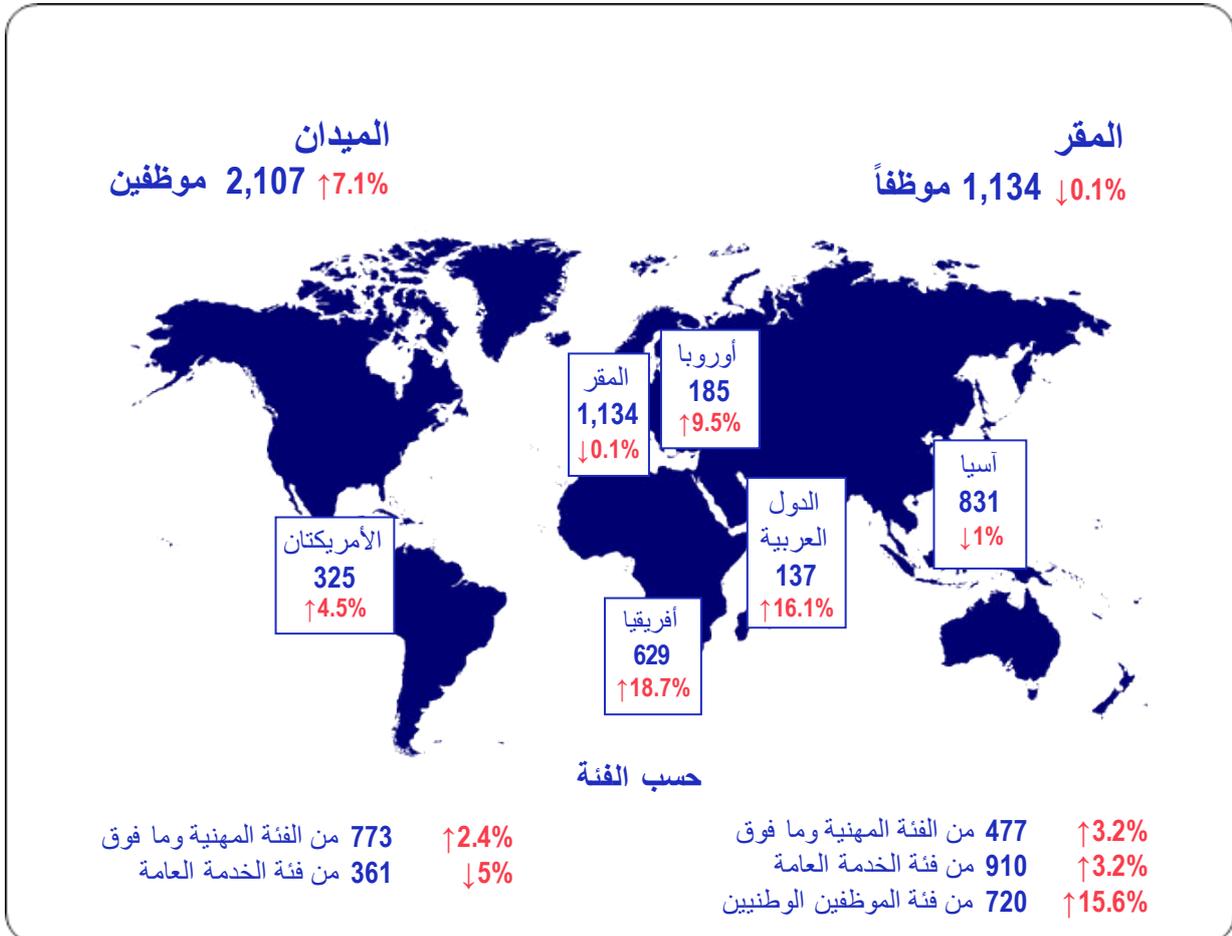
- موقع موظفي منظمة العمل الدولية: انخفض العدد الإجمالي للموظفين العاملين في إطار الميزانية العادية بنسبة ١,٦ في المائة، بينما زاد عدد الموظفين العاملين في مشاريع التعاون الإنمائي بنسبة ١٢ في المائة مع نمو ملحوظ في فئة الموظفين الوطنيين؛^١
- أين نعمل: زاد عدد الموظفين المعيّنين في مراكز عمل المكاتب الخارجية في جميع فئات الموظفين، مع تسجيل نمو ملحوظ في إقليم أفريقيا (١٨,٧ في المائة) ومنطقة الدول العربية (١٦,١ في المائة)؛
- من أين نأتي: زاد المكتب عدد الجنسيات الممثلة بين الدول الأعضاء البالغ عددها ١٨٧ دولة عضواً من ١٤٣ إلى ١٤٨ دولة، وسجلت أوروبا وآسيا أعلى الزيادات.

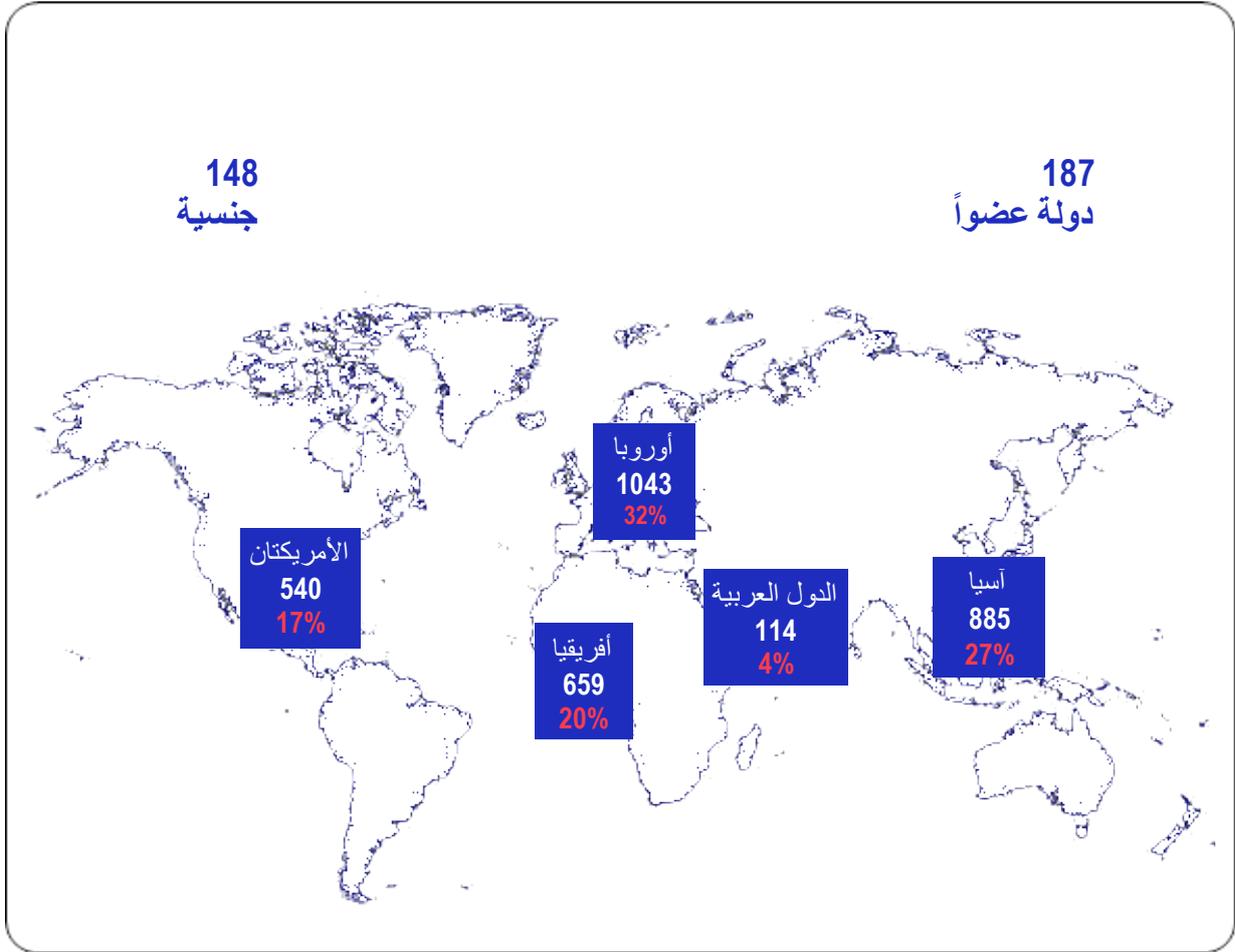
^١ تشير المقارنات على الدوام إلى السنة المنصرمة.

الشكل ١: موقع موظفي منظمة العمل الدولية



الشكل ٢: أين نعمل؟





١-١ توزيع جميع الموظفين حسب الفئة ومكان التعيين ونوع العقد ومصدر التمويل

٦. من أصل ٣٢٤١ موظفًا، كان لدى منظمة العمل الدولية ١٢٥٠ موظفًا في الفئة المهنية وما فوق (جميع مصادر التمويل) يوجد ٤٧٧ أو ٣٨ في المائة منهم في الأقاليم. وفي عام ٢٠١٩، كان الموظفون من فئة ف٥ وما فوق يمثلون ٣٤,٤ في المائة من هذه الفئة، بينما كان الموظفون من الفئات ف١ إلى ف٤ يمثلون ٦٥,٦ في المائة.

٧. وكان لدى منظمة العمل الدولية ١٩٩١ موظفًا في فئة الخدمة العامة وفئة الموظفين الوطنيين (جميع مصادر التمويل). ومن أصل هذا العدد، يتواجد ١٦٣٠ (٨٢ في المائة) موظفًا في الأقاليم. ومقارنة بعام ٢٠١٨، لم يتغير العدد الإجمالي للموظفين في المقر (كافة الفئات ومصادر التمويل) في حين زاد عدد الموظفين المعيّنين في الأقاليم لخدمة الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية بفعالية بواقع ١٣٩ موظفًا. وتتسق هذه الأنماط مع الجهود المستمرة التي يبذلها المكتب لإعادة توزيع الموارد الكافية على كل إقليم من الأقاليم وعلى الخدمات التحليلية والتقنية في الخط الأمامي.

٨. وبغية إعداد القوى العاملة الحالية لمواجهة تحديات مستقبل العمل، سيستمر المكتب في الاستثمار في مبادرات تطوير الموظفين بما يتماشى مع نتائج استراتيجية الموارد البشرية.

الجدول ١

فئة الموظفين ومكان التعيين		الموظفون المستخدمون					
	المجموع (٢٠١٨)	موظفو التعاون الإنمائي*		موظفو الميزانية العادية			
		محدد الأجل	المجموع الفرعي	غير محدد الأجل	محدد الأجل	المجموع الفرعي	
الفئة المهنية وما فوق	773	(159)	174	(596)	599	272	327
فئة الخدمة العامة	361	(40)	39	(340)	322	286	36
المجموع الفرعي	1 134	(199)	213	(936)	921	558	363
المكاتب الميدانية							
الفئة المهنية وما فوق	477	(203)	223	(259)	254	87	167
فئة الموظفين الوطنيين	720	(490)	584	(133)	136	74	62
فئة الخدمة العامة	910	(489)	527	(393)	383	282	101
المجموع الفرعي	2 107	(1 182)	1 334	(785)	773	443	330
المجموع الإجمالي	3 241	(1 381)	1 547	(1 721)	1 694	1 001	693

* وظائف ممولة من التعاون الإنمائي والهيئة الدولية للخدمات العامة والحساب التكميلي للميزانية العادية وغير ذلك من الموارد من خارج الميزانية.

٢-١ توزيع جميع الموظفين حسب الفئة والدرجة ونوع العقد

الجدول ٢

فئة الموظفين		الموظفون المستخدمون			
	المجموع	موظفو التعاون الإنمائي*		موظفو الميزانية العادية	
		محدد الأجل	المجموع الفرعي	غير محدد الأجل	محدد الأجل
الفئة المهنية وما فوق	1		1		1
المدير العام	3		3		3
نائب المدير العام	6		6		6
مدير عام مساعد	22	1	21	17	4
مد ٢	69	2	67	36	31
مد ١	6		6		6
مدير	323	55	268	165	103
ف٥	429	141	288	96	192
ف٤	260	120	140	40	100
ف٣	121	69	52	5	47
ف٢	10	9	1		1
ف١	1 250	397	853	359	494
المجموع					

المجموع	الموظفون المستخدمون				فئة الموظفين
	موظفو التعاون الإثماني*	موظفو الميزانية العادية			
		محدد الأجل	المجموع الفرعي	غير محدد الأجل	
12		12		12	مراسلون
13	10	3	3		موظفون وطنيون فئة ج
296	230	66	42	24	موظفون وطنيون فئة ب
399	344	55	29	26	موظفون وطنيون فئة أ
720	584	136	74	62	المجموع
127	28	99	97	2	G7
361	130	231	190	41	G6
407	206	201	153	48	G5
183	84	99	72	27	G4
60	16	44	33	11	G3
131	101	30	22	8	G2
2	1	1	1		G1
1 271	566	705	568	137	المجموع
3 241	1 547	1 694	1 001	693	المجموع العام

* وظائف ممولة من التعاون الإثماني والهيئة الدولية للخدمات العامة والحساب التكميلي للميزانية العادية وغير ذلك من الموارد من خارج الميزانية.
G: فئة الخدمة العامة

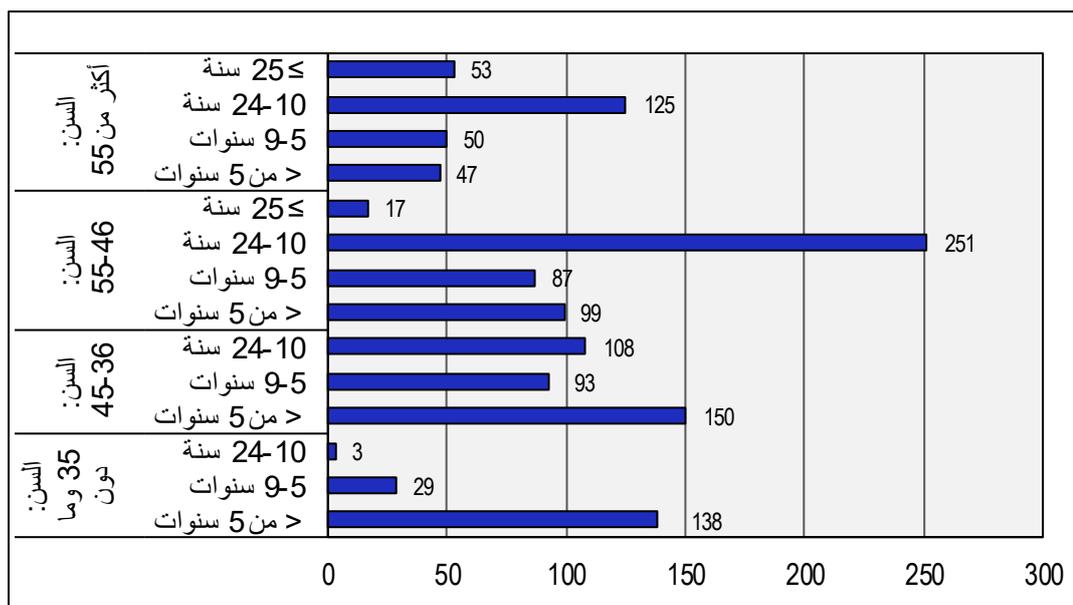
٣-١ توزيع الموظفين حسب السن ومدة الخدمة

٩. أدت الزيادة في السن الإلزامية لإنهاء الخدمة، التي وافق عليها مجلس الإدارة في دورته ٣١٩ (تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٣) إلى تقليل حالات التقاعد في فترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، وستستمر في الحد من قدرة المكتب على تجديد الشباب في صفوف موظفيه في السنوات القادمة. ويبلغ متوسط عمر موظف منظمة العمل الدولية في الوقت الحالي ٤٥,٣ سنة ومتوسط مدة الخدمة هو ٨,٨ سنوات. ويبلغ متوسط عمر الموظفين في الفئة المهنية وما فوق ٤٧,٢ سنة، بينما يبلغ متوسط عمر الموظفين في فئة الخدمة العامة وفئة الموظفين الوطنيين ٤٥,٢ سنة و٤٢,٢ سنة على التوالي.

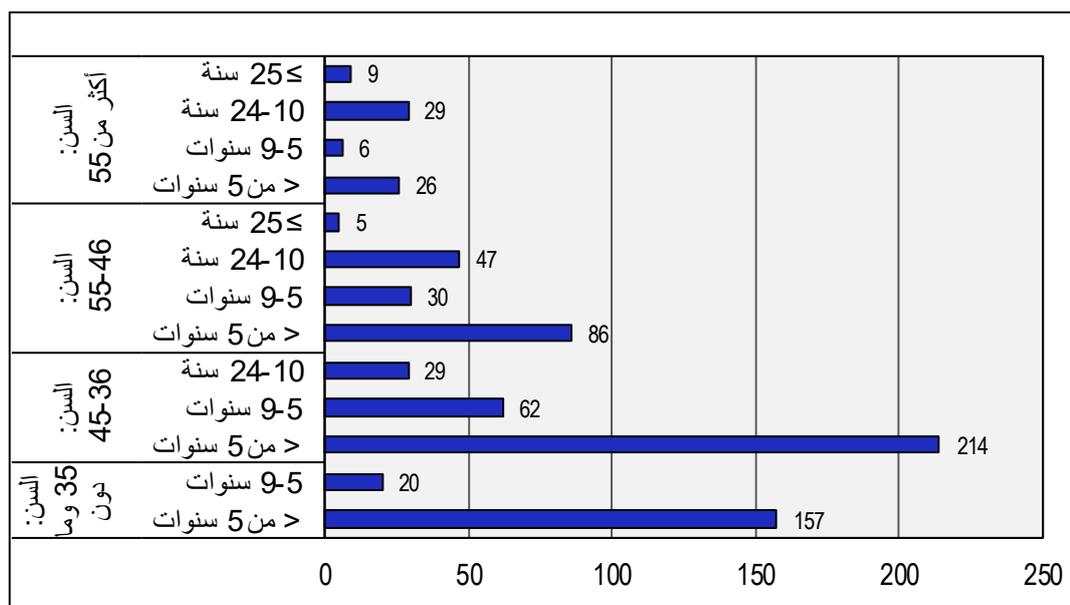
١٠. ويسلم المكتب بأهمية إشراك الشباب وتطويرهم، باعتبارهم عنصراً أساسياً في كل من تخطيط الخلافة والتنوع، ويستهل مجموعة من الإجراءات لجذب مواهب جديدة تمثيلاً مع خطة عمله لتحسين التوازن بين الجنسين والتنوع الجغرافي.

١١. وترد في الرسوم البيانية الثلاثة أدناه إحصاءات مفصلة عن الموظفين حسب السن ومدة الخدمة.

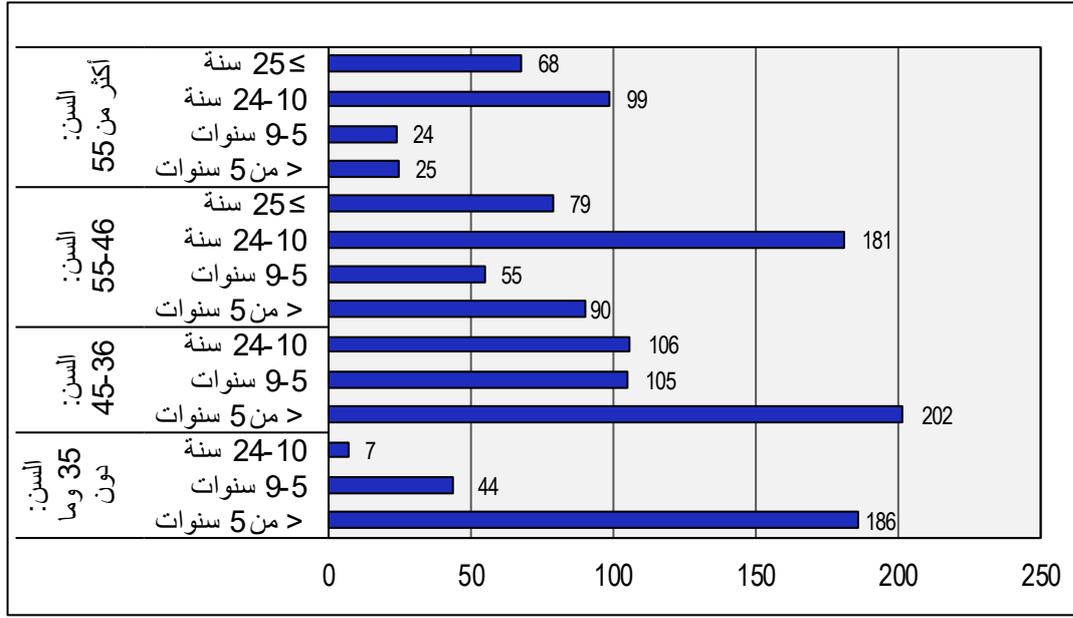
الشكل ٤: توزيع موظفي الفئة المهنية حسب السن ومدة الخدمة



الشكل ٥: توزيع الموظفين من فئة الموظفين الوطنيين حسب السن ومدة الخدمة



الشكل ٦: توزيع موظفي الخدمة العامة حسب السن ومدة الخدمة



٢- التنوع الجغرافي

١٢. يقدم هذا القسم تفاصيل عن توزيع جميع الموظفين حسب الإقليم الأصل وبلد الجنسية بالإضافة إلى لمحة عن التنوع الجغرافي الحالي لموظفي منظمة العمل الدولية (بما في ذلك بالنسبة للموظفين المهنيين المبتدئين والمتمرسين). ومن أصل ١٨٧ دولة عضواً، هناك ٥١ دولة عضواً (٢٧ في المائة) ممثلة تمثيلاً فائضاً و٥٨ دولة عضواً (٣١ في المائة) ممثلة تمثيلاً كافياً و٧٨ دولة عضواً (٤٢ في المائة) ممثلة تمثيلاً غير كافٍ. ويرد في القسم ٢-٢ معلومات مفصلة من الدول الأعضاء ووضع التمثيل (بما في ذلك النطاق المنشود ووضع التمثيل). ولا يزال السعي للحصول على تمثيل جغرافي مناسب يمثل أولوية للمكتب.

١-٢ توزيع جميع الموظفين حسب الإقليم الأصل والدرجة ونوع العقد ومصدر التمويل

الجدول ٣: أفريقيا

الدرجة	موظفو الميزانية العادية		المجموع الفرعي	موظفو التعاون الإنمائي	المجموع
	محدد الأجل	غير محدد الأجل			
نائب المدير العام	1		1		1
مدير عام مساعد	1		1		1
مد ٢		4	4		4
مد ١	5	2	7		7
ف ٥	15	16	31	8	39
ف ٤	23	8	31	30	61
ف ٣	7	5	12	20	32
ف ٢	4	2	6	7	13
ف ١				1	1
موظفون وطنيون فئة ج		1	1	5	6

الدرجة	موظفو الميزانية العادية		المجموع الفرعي	موظفو التعاون الإنمائي	المجموع
	محدد الأجل	غير محدد الأجل			
موظفون وطنيون فئة ب	5	16	21	86	107
موظفون وطنيون فئة أ	5	8	13	80	93
G7		24	24	7	31
G6	18	23	41	41	82
G5	16	23	39	45	84
G4	4	9	13	9	22
G3	4	11	15	8	23
G2	2	9	11	40	51
G1				1	1
مجموع أفريقيا	110	161	271	388	659

G: فئة الخدمة العامة

الجدول ٤ : الأمريكتان

الدرجة	موظفو الميزانية العادية		المجموع الفرعي	موظفو التعاون الإنمائي	المجموع
	محدد الأجل	غير محدد الأجل			
نائب المدير العام	1		1		1
مد ٢		4	4	1	5
مد ١	5	7	12	1	13
ف ٥	21	38	59	13	72
ف ٤	54	23	77	19	96
ف ٣	21	9	30	24	54
ف ٢	11	2	13	12	25
ف ١	1		1	1	2
موظفون وطنيون فئة ج				1	1
موظفون وطنيون فئة ب	3	12	15	18	33
موظفون وطنيون فئة أ	6	12	18	48	66
G7	1	16	17	5	22
G6	5	28	33	7	40
G5	8	23	31	28	59
G4	4	10	14	16	30
G3	2	6	8	2	10
G2	2	1	3	8	11
مجموع الأمريكتين	145	191	336	204	540

G: فئة الخدمة العامة

الجدول ٥: الدول العربية

الدرجة	موظفو الميزانية العادية		المجموع الفرعي	موظفو التعاون الإنمائي	المجموع
	محدد الأجل	غير محدد الأجل			
مدير عام مساعد	1		1		1
ف٥	4	2	6	3	9
ف٤	5	1	6	2	8
ف٣	2	2	4	2	6
ف٢				2	2
موظفون وطنيون فئة ب	2		2	18	20
موظفون وطنيون فئة أ	2		2	19	21
G7		2	2		2
G6	2	3	5	6	11
G5		5	5	11	16
G4		2	2	5	7
G3				2	2
G2		3	3	6	9
مجموع الدول العربية	18	20	38	76	114

G: فئة الخدمة العامة

الجدول ٦: آسيا

الدرجة	موظفو الميزانية العادية		المجموع الفرعي	موظفو التعاون الإنمائي	المجموع
	محدد الأجل	غير محدد الأجل			
نائب المدير العام	1		1		1
مدير عام مساعد	3		3		3
مد٢	1	1	2		2
مد١	3	6	9		9
مدير مكتب	1		1		1
ف٥	13	23	36	7	43
ف٤	20	27	47	29	76
ف٣	12	3	15	21	36
ف٢	7		7	13	20
ف١				2	2
موظفون وطنيون فئة ج		1	1	3	4
موظفون وطنيون فئة ب	11	12	23	99	122
موظفون وطنيون فئة أ	13	8	21	159	180
G7	1	15	16	13	29
G6	7	44	51	46	97
G5	13	25	38	97	135
G4	3	9	12	37	49

الدرجة	موظفو الميزانية العادية		المجموع الفرعي	موظفو التعاون الإنمائي	المجموع
	محدد الأجل	غير محدد الأجل			
G3	3	11	14	1	15
G2	4	9	13	47	60
G1		1	1		1
مجموع آسيا	116	195	311	574	885

G: فئة الخدمة العامة

الجدول ٧: أوروبا

الدرجة	موظفو الميزانية العادية		المجموع الفرعي	موظفو التعاون الإنمائي	المجموع
	محدد الأجل	غير محدد الأجل			
المدير العام	1		1		1
مدير عام مساعد	1		1		1
مد ٢	3	8	11		11
مد ١	18	21	39	1	40
مدير مكتب	5		5		5
ف هـ	50	86	136	24	160
ف ٤	90	37	127	61	188
ف ٣	58	21	79	53	132
ف ٢	25	1	26	35	61
ف ١				5	5
مراسلون	12		12		12
موظفون وطنيون فئة ج		1	1	1	2
موظفون وطنيون فئة ب	3	2	5	9	14
موظفون وطنيون فئة أ		1	1	38	39
G7		40	40	3	43
G6	9	92	101	30	131
G5	11	77	88	25	113
G4	16	42	58	17	75
G3	2	5	7	3	10
مجموع أوروبا	304	434	738	305	1 043

G: فئة الخدمة العامة

٢-٢ تمثيل الدول الأعضاء (النطاق المنشود ووضع التمثيل)

١٣. لا يتم تحديد تمثيل الدول الأعضاء في القوى العاملة التابعة لمنظمة العمل الدولية إلا على أساس الموظفين المهنيين الدوليين الذين يشغلون مناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي، أي وظائف من الفئة المهنية (P) أو فئة المدراء (D) والوظائف العليا الممولة من الميزانية العادية لمنظمة العمل الدولية. والطريقة المستخدمة لتقييم تمثيل الدول الأعضاء تستند إلى نظام من "النطاقات المنشودة" التي تم تقديمها في أمانة الأمم المتحدة عام ١٩٤٨ وتسعى إلى إنشاء مجموعة من الوظائف لكل دولة عضو يتم النظر فيها داخل الدولة على أنها (أ) ممثلة تمثيلاً كافياً أو (ب) ممثلة تمثيلاً غير كافٍ (بما في ذلك غير ممثلة على الإطلاق) أو (ج) ممثلة تمثيلاً فائضاً.

١٤. وبغية احتساب النطاق المنشود من أجل تحديد وضع التمثيل القطري، يستخدم المكتب عاملين، هما العضوية والمساهمة المقدرة في الميزانية لكل دولة عضو.

الجدول ٨ : أفريقيا

بلد الجنسية	إناث	ذكور	المجموع	النطاق المنشود*	وضع التمثيل الفطري
الجزائر	1	2	3	1-2	عدد فائض
أنغولا	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
بنن	0	3	3	1-2	عدد فائض
بوتسوانا	1	1	2	1-2	عدد كافٍ
بوركينافاسو	1	1	2	1-2	عدد كافٍ
بوروندي	0	1	1	1-2	عدد كافٍ
كابو فيردي	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
الكاميرون	0	3	3	1-2	عدد فائض
جمهورية أفريقيا الوسطى	1	0	1	1-2	عدد كافٍ
تشاد	0	1	1	1-2	عدد كافٍ
جزر القمر	1	0	1	1-2	عدد كافٍ
الكونغو	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
كوت ديفوار	0	4	4	1-2	عدد فائض
جمهورية الكونغو الديمقراطية	0	1	1	1-2	عدد كافٍ
جيبوتي	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
مصر	3	3	6	1-2	عدد فائض
غينيا الاستوائية	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
إريتريا	1	1	2	1-2	عدد كافٍ
أسواتيني	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
إثيوبيا	0	3	3	1-2	عدد فائض
غابون	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
غامبيا	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
غانا	1	4	5	1-2	عدد فائض
غينيا	1	1	2	1-2	عدد كافٍ
غينيا - بيساو	1	0	1	1-2	عدد كافٍ
كينيا	1	2	3	1-2	عدد فائض
ليسوتو	1	1	2	1-2	عدد كافٍ
ليبيريا	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
ليبيا	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
مدغشقر	1	0	1	1-2	عدد كافٍ
ملاوي	0	2	2	1-2	عدد كافٍ
مالي	1	2	3	1-2	عدد فائض
موريتانيا	1	0	1	1-2	عدد كافٍ
موريشيوس	0	1	1	1-2	عدد كافٍ
المغرب	0	1	1	1-2	عدد كافٍ
موزامبيق	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
ناميبيا	2	0	2	1-2	عدد كافٍ
النيجر	0	2	2	1-2	عدد كافٍ

بلد الجنسية	إناث	ذكور	المجموع	النطاق المنشود*	وضع التمثيل القطري
نيجيريا	1	0	1	1-2	عدد كافٍ
رواندا	1	2	3	1-2	عدد فائض
ساوتومي وبرنسيب	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
السنغال	1	2	3	1-2	عدد فائض
سيشل	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
سيراليون	0	1	1	1-2	عدد كافٍ
الصومال	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
جنوب أفريقيا	2	3	5	2-3	عدد فائض
جمهورية جنوب السودان	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
السودان	1	0	1	1-2	عدد كافٍ
توغو	0	1	1	1-2	عدد كافٍ
تونس	2	1	3	1-2	عدد فائض
أوغندا	0	2	2	1-2	عدد كافٍ
جمهورية تنزانيا المتحدة	1	1	2	1-2	عدد كافٍ
زامبيا	2	1	3	1-2	عدد فائض
زمبابوي	1	4	5	1-2	عدد فائض

* يُحتسب النطاق المنشود حتى ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٩.

الجدول ٩: الدول العربية

بلد الجنسية	إناث	ذكور	المجموع	النطاق المنشود*	وضع التمثيل القطري
البحرين	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
العراق	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
الأردن	2	3	5	1-2	عدد فائض
الكويت	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
لبنان	5	3	8	1-2	عدد فائض
عُمان	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
قطر	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
المملكة العربية السعودية	0	0	0	6-10	عدد غير كافٍ
الجمهورية العربية السورية	2	0	2	1-2	عدد كافٍ
الإمارات العربية المتحدة	0	0	0	3-5	عدد غير كافٍ
اليمن	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ

* يُحتسب النطاق المنشود حتى ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٩.

الجدول ١٠: آسيا

بلد الجنسية	إناث	ذكور	المجموع	النطاق المنشود*	وضع التمثيل القطري
أفغانستان	0	1	1	1-2	عدد كافٍ
أستراليا	4	5	9	12-20	عدد غير كافٍ
بنغلاديش	0	1	1	1-2	عدد كافٍ
بروني دار السلام	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
كمبوديا	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
الصين	3	11	14	40-67	عدد غير كافٍ
جزر كوك	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
فيجي	1	1	2	1-2	عدد كافٍ
الهند	2	12	14	4-6	عدد فائض
إندونيسيا	1	1	2	3-4	عدد غير كافٍ
جمهورية إيران الإسلامية	0	1	1	2-4	عدد غير كافٍ
اليابان	22	12	34	49-81	عدد غير كافٍ
كيريباتي	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	0	1	1	1-2	عدد كافٍ
ماليزيا	0	0	0	2-3	عدد غير كافٍ
جمهورية ملديف	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
جزر مارشال	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
منغوليا	2	1	3	1-2	عدد فائض
ميانمار	1	0	1	1-2	عدد كافٍ
نيبال	0	2	2	1-2	عدد كافٍ
نيوزيلندا	2	1	3	1-2	عدد فائض
باكستان	1	3	4	1-2	عدد فائض
بالاو	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
بابوا غينيا الجديدة	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
الفلبين	2	3	5	1-2	عدد فائض
جمهورية كوريا	2	7	9	10-17	عدد غير كافٍ
ساموا	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
سنغافورة	0	1	1	2-4	عدد غير كافٍ
جزر سليمان	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
سري لانكا	0	3	3	1-2	عدد فائض
تاييلند	5	0	5	1-2	عدد فائض
تيمور - ليشتي	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
مملكة تونغا	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
توفالو	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
فانواتو	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
فيتنام	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ

* يُحتسب النطاق المنشود حتى ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٩.

الجدول ١١ : أوروبا

بلد الجنسية	إناث	ذكور	المجموع	النطاق المنشود*	وضع التمثيل القطري
ألبانيا	1	0	1	1-2	عدد كافٍ
أرمينيا	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
النمسا	1	1	2	4-6	عدد غير كافٍ
أذربيجان	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
بيلاروس	1	0	1	1-2	عدد كافٍ
بلجيكا	10	6	16	4-7	عدد فائض
البوسنة والهرسك	0	1	1	1-2	عدد كافٍ
بلغاريا	3	1	4	1-2	عدد فائض
كرواتيا	1	2	3	1-2	عدد فائض
قبرص	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
الجمهورية التشيكية	0	1	1	2-3	عدد غير كافٍ
الدانمرك	4	4	8	3-5	عدد فائض
استونيا	1	0	1	1-2	عدد كافٍ
فنلندا	2	3	5	2-4	عدد فائض
فرنسا	28	47	75	24-41	عدد فائض
جورجيا	0	2	2	1-2	عدد كافٍ
ألمانيا	22	24	46	32-54	عدد كافٍ
اليونان	1	4	5	2-4	عدد فائض
هنغاريا	2	1	3	1-2	عدد فائض
آيسلندا	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
أيرلندا	1	4	5	2-3	عدد فائض
إسرائيل	1	1	2	2-4	عدد كافٍ
إيطاليا	19	28	47	19-31	عدد فائض
كازاخستان	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
قيرغيزستان	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
لاتفيا	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
ليتوانيا	0	1	1	1-2	عدد كافٍ
لكسمبرغ	0	1	1	1-2	عدد كافٍ
مالطة	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
الجبيل الأسود	0	1	1	1-2	عدد كافٍ
هولندا	8	10	18	7-12	عدد فائض
جمهورية مقدونية الشمالية	1	0	1	1-2	عدد كافٍ
النرويج	1	4	5	4-7	عدد كافٍ
بولندا	1	1	2	4-7	عدد غير كافٍ
البرتغال	6	3	9	2-3	عدد فائض
جمهورية مولدوفا	1	2	3	1-2	عدد فائض
رومانيا	3	1	4	1-2	عدد فائض

بلد الجنسية	إناث	ذكور	المجموع	النطاق المنشود*	وضع التمثيل القطري
الاتحاد الروسي	5	2	7	16-26	عدد غير كافٍ
سان مارينو	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
صربيا	0	2	2	1-2	عدد كافٍ
سلوفاكيا	1	0	1	1-2	عدد كافٍ
سلوفينيا	1	0	1	1-2	عدد كافٍ
اسبانيا	23	12	35	12-21	عدد فائض
السويد	5	1	6	5-8	عدد كافٍ
سويسرا	9	4	13	6-10	عدد فائض
طاجيكستان	1	0	1	1-2	عدد كافٍ
تركيا	2	3	5	5-9	عدد كافٍ
تركمستان	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
أوكرانيا	1	2	3	1-2	عدد فائض
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	11	19	30	22-37	عدد كافٍ
أوزبكستان	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ

* يُحتسب النطاق المنشود حتى ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٩.

الجدول ١٢ : الأمريكتان

بلد الجنسية	إناث	ذكور	المجموع	النطاق المنشود*	وضع التمثيل القطري
أنتيغوا وبربودا	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
الأرجنتين	7	8	15	4-7	عدد فائض
جزر البهاما	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
بربادوس	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
بليز	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
دولة بوليفيا المتعددة القوميات	1	2	3	1-2	عدد فائض
البرازيل	7	7	14	19-32	عدد غير كافٍ
كندا	14	8	22	15-25	عدد كافٍ
شيلي	2	2	4	2-3	عدد فائض
كولومبيا	2	2	4	2-3	عدد كافٍ
كوستاريكا	4	5	9	1-2	عدد فائض
كوبا	1	0	1	1-2	عدد كافٍ
دومينيكا	0	1	1	1-2	عدد كافٍ
الجمهورية الدومينيكية	2	1	3	1-2	عدد فائض
اكوادور	2	1	3	1-2	عدد فائض
السلفادور	2	2	4	1-2	عدد فائض
غرينادا	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
غواتيمالا	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
غيانا	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
هايتي	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ

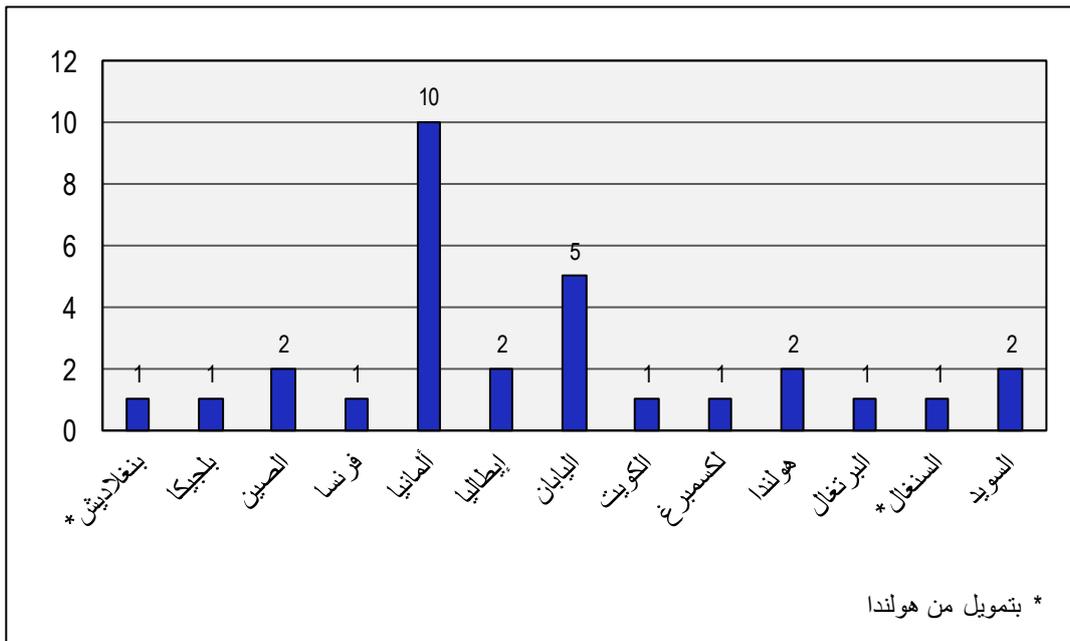
بلد الجنسية	إناث	ذكور	المجموع	النطاق المنشود*	وضع التمثيل القطري
هندوراس	1	0	1	1-2	عدد كافٍ
جامايكا	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
المكسيك	5	6	11	7-12	عدد كافٍ
نيكاراغوا	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
بنما	0	1	1	1-2	عدد كافٍ
باراغواي	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
بيرو	4	11	15	1-2	عدد فائض
سانت كيتس ونيفس	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
سانت لوسيا	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
سانت فنسنت وجزر غرينادين	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
سورينام	0	0	0	1-2	عدد غير كافٍ
ترينيداد وتوباغو	2	1	3	1-2	عدد فائض
الولايات المتحدة الأمريكية	38	30	68	111-148	عدد غير كافٍ
أوروغواي	1	2	3	1-2	عدد فائض
جمهورية فنزويلا البوليفارية	0	3	3	3-5	عدد كافٍ

* يُحتسب النطاق المنشود حتى ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٩.

٣-٢ توزيع الموظفين المهنيين المبتدئين والمتمرسين حسب البلد والإقليم الأصل

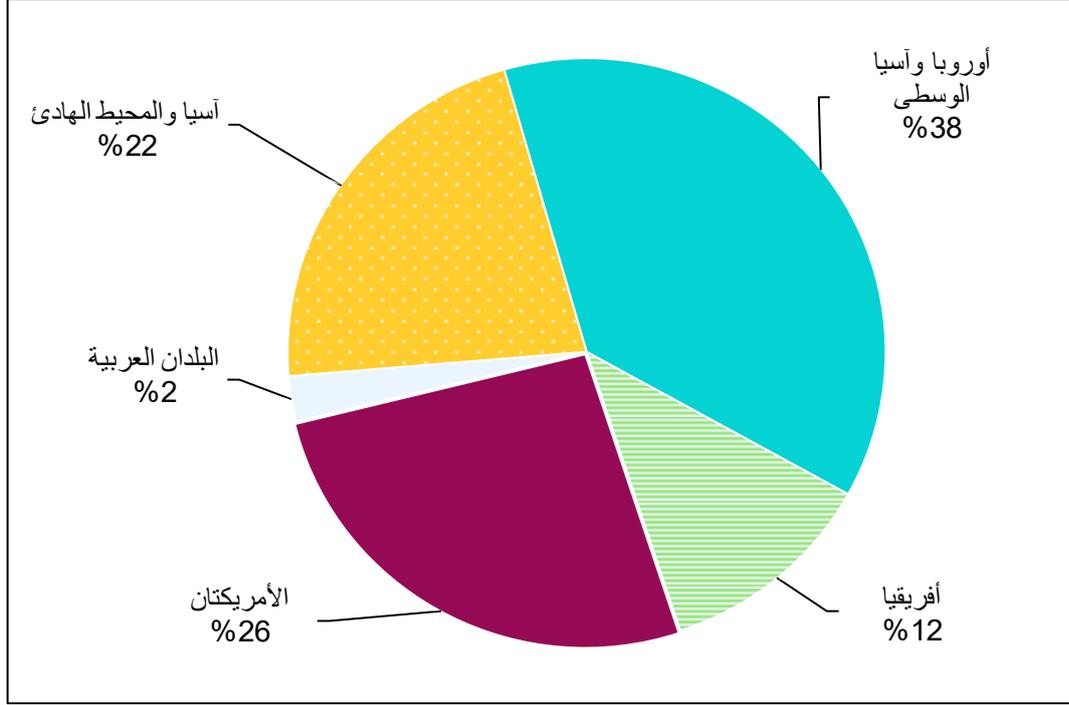
١٥. في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٩، كان لدى منظمة العمل الدولية ٣٠ موظفاً من الموظفين المهنيين المبتدئين من ١٣ جنسية مختلفة.

الشكل ٧: توزيع الموظفين المهنيين المبتدئين حسب بلد الجنسية



١٦. وفي عام ٢٠١٩، كان لدى منظمة العمل الدولية ١٦٠ متمرساً من ٥٠ جنسية مختلفة.

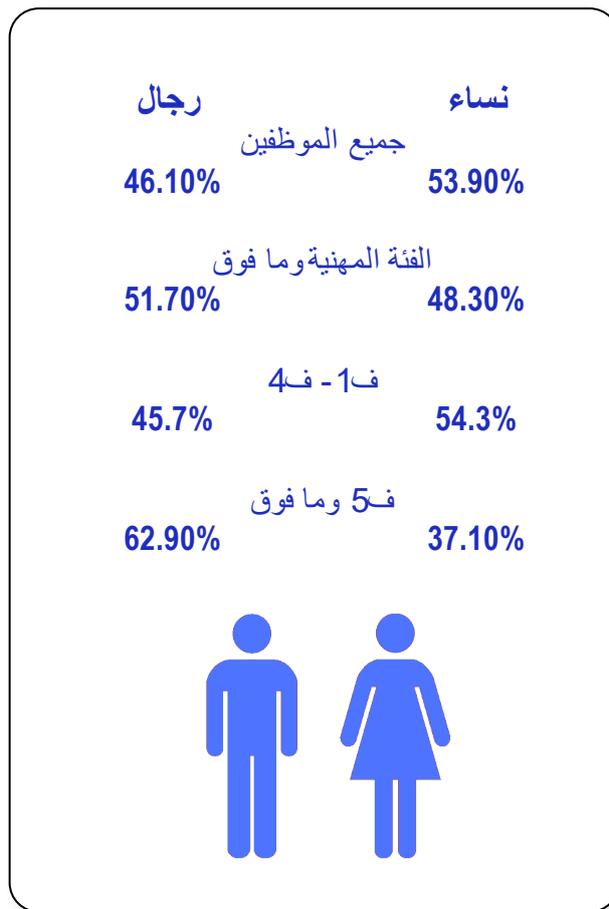
الشكل ٨: المتمرسون حسب الإقليم الأصل



٣- التنوع الجنساني

١٧. يقدم هذا القسم لمحة عامة عن عنصر التنوع الجنساني تمثيلاً مع المؤشر المتوخى في استراتيجية الموارد البشرية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ (المساواة بين الجنسين في الوظائف المهنية والمناصب العليا). وعدد السكان الذين يشملهم هذا القسم أكبر من عدد السكان في القسم المتعلق بالتوزيع الجغرافي، حيث أنّ البيانات المتعلقة بقضايا الجنسين تغطي جميع الموظفين بعقود محددة الأجل أو غير محددة الأجل، بغض النظر عن مصدر تمويل وظائفهم، في حين أنّ بيانات التوزيع الجغرافي تقتصر على الموظفين في المناصب الخاضعة للتوزيع الجغرافي (وظائف دولية مهنية وما فوق، معينة بشكل تنافسي في الميزانية العادية).

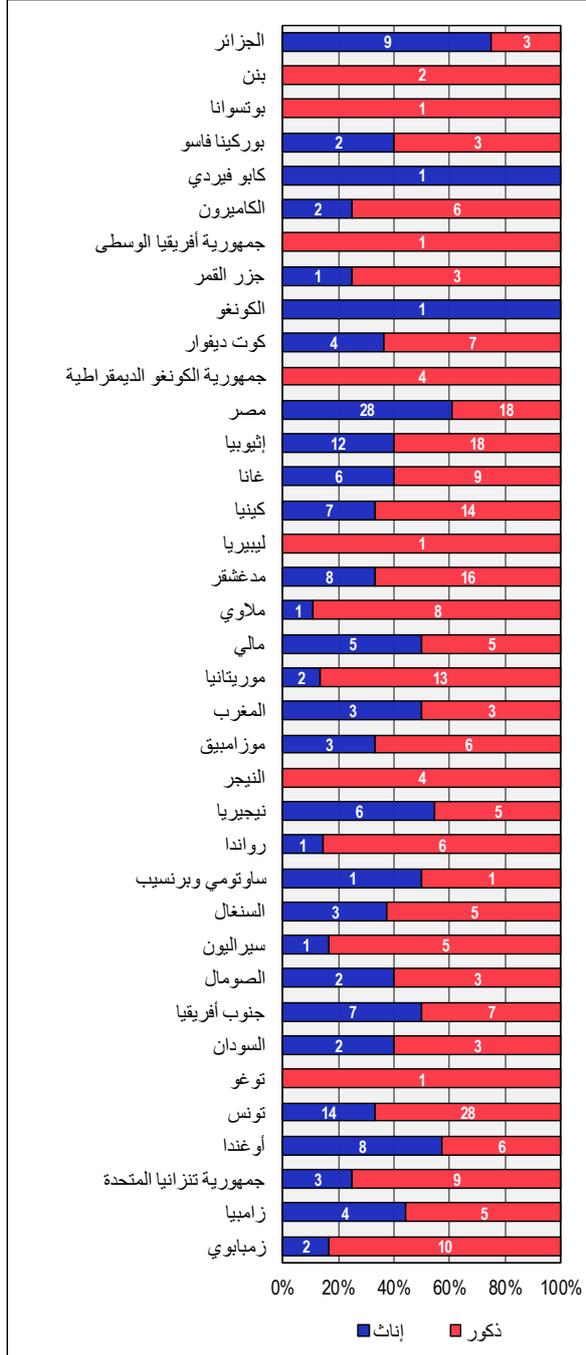
١٨. وفي ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٩، شكلت النساء أغلبية في القوى العاملة في المكتب (٥٣,٩ في المائة): في الفئة المهنية وما فوق، مثلت ٤٨,٣ في المائة وفي فئة الخدمة العامة استحوذت على ٦٠,٦ في المائة وشكلت ٥١,٧ في المائة في فئة الموظفين المهنيين الوطنيين. وتشكل النساء الأغلبية في الرتب ف١ إلى ف٤ (٥٤,٣ في المائة). ومع ذلك، يلزم بذل مزيد من الجهود في الرتبة ف٥ وما فوق، حيث تبلغ النسبة المئوية للنساء ٣٧,١ في المائة. ومن الضروري بذل مزيد من الجهود لزيادة عدد الطلبات المقدمة من النساء المؤهلات، بما في ذلك من خلال المواهب الداخلية، وسيتم إيلاء اهتمام خاص في تنفيذ خطة العمل.



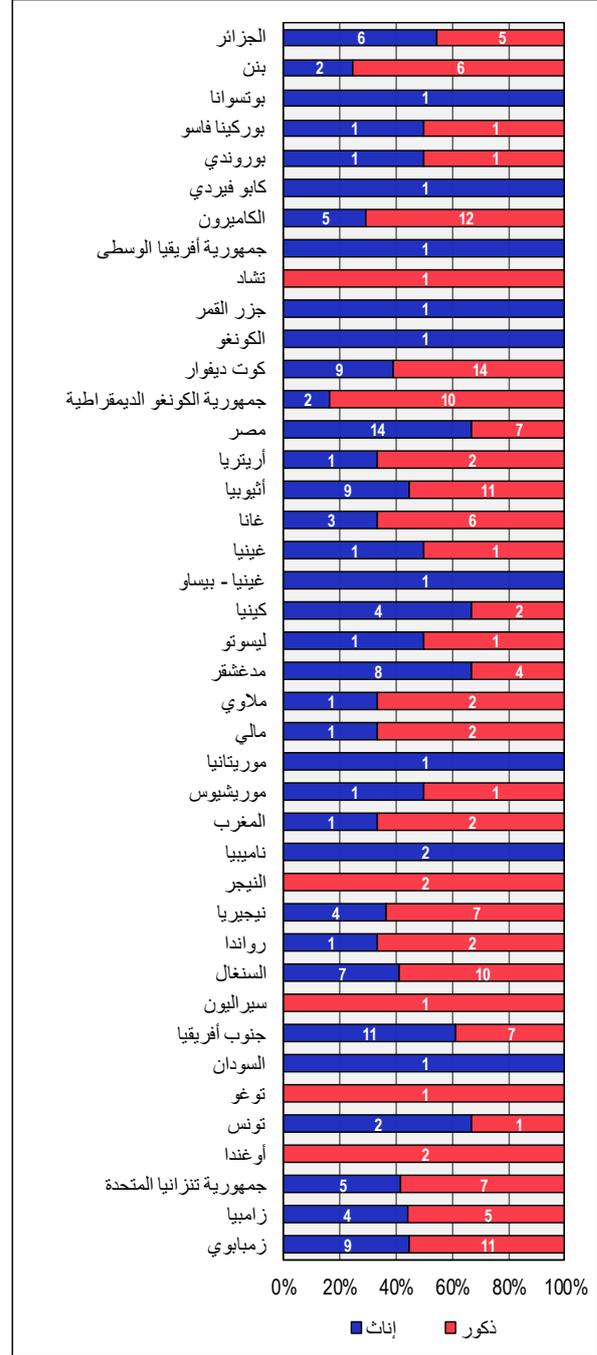
١-٣ التوزيع الجنساني حسب الإقليم الأصل وبلد الجنسية ومصدر التمويل

الشكل ١٠: أفريقيا

(ب) موظفو التعاون الإنمائي

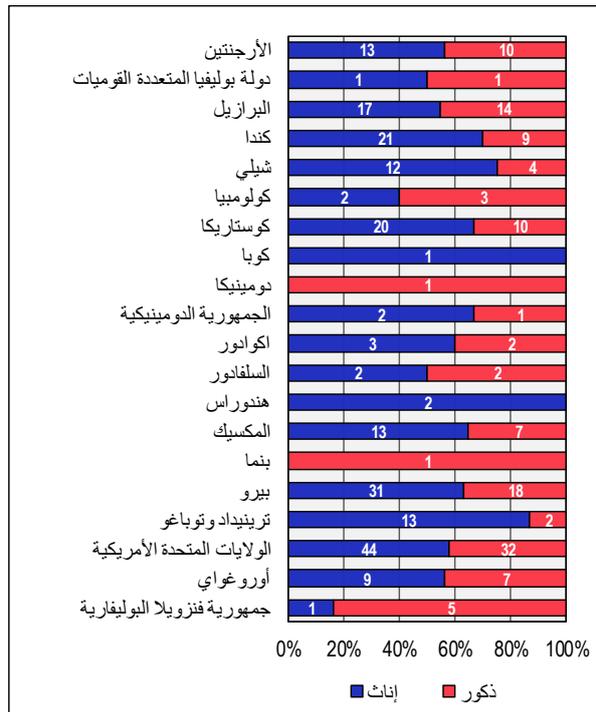


(أ) موظفو الميزانية العادية

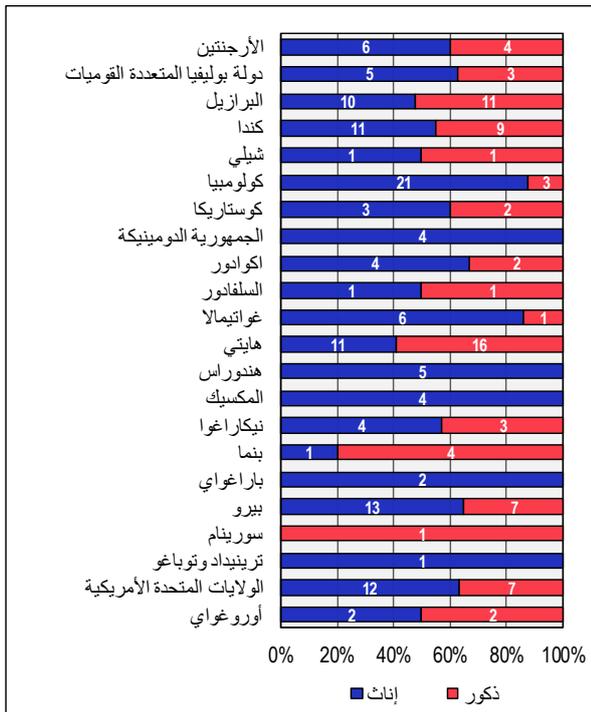


الشكل ١١ : الأمريكتان

(أ) موظفو الميزانية العادية

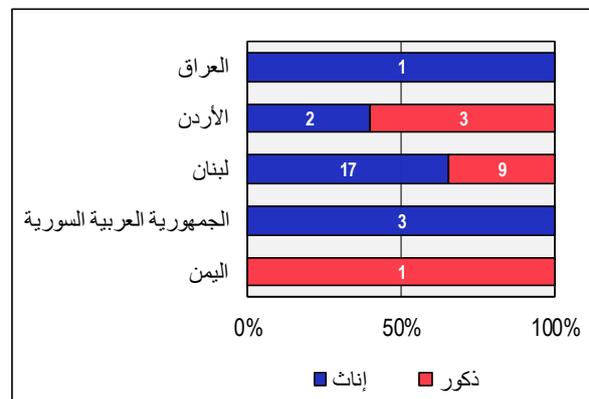


(ب) موظفو التعاون الإنمائي

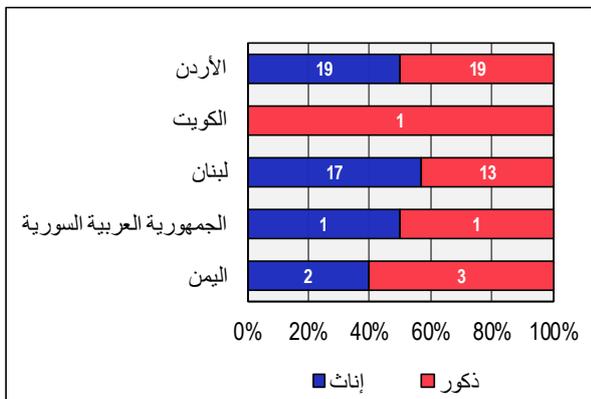


الشكل ١٢ : الدول العربية

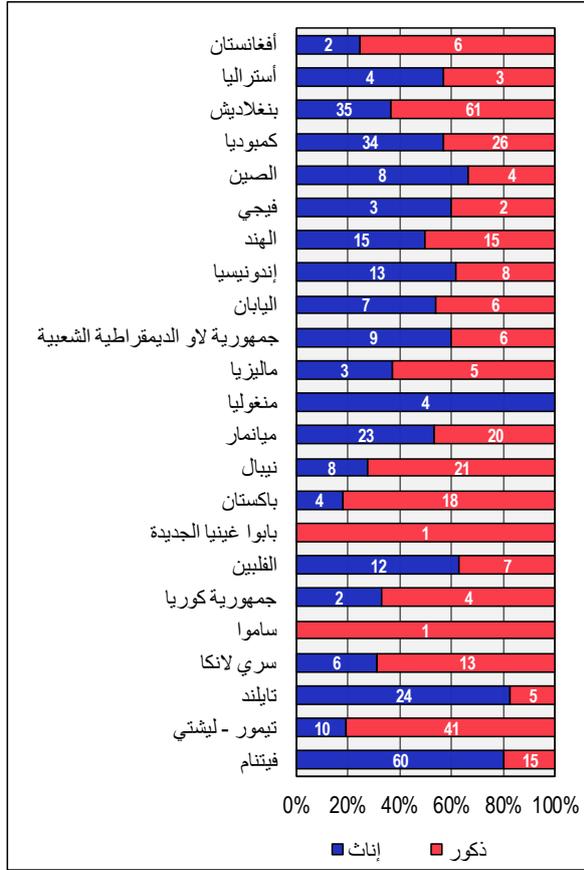
(أ) موظفو الميزانية العادية



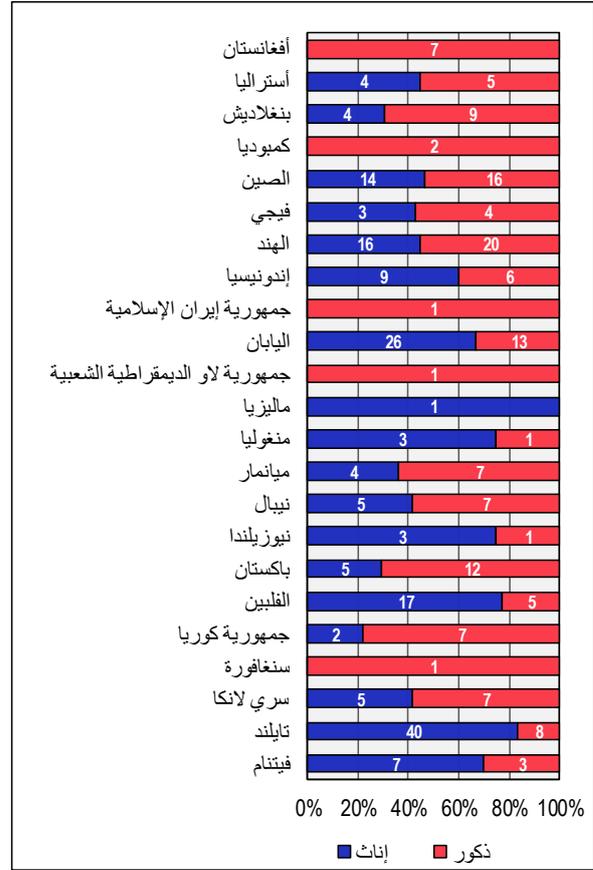
(ب) موظفو التعاون الإنمائي



(ب) موظفو التعاون الإنمائي



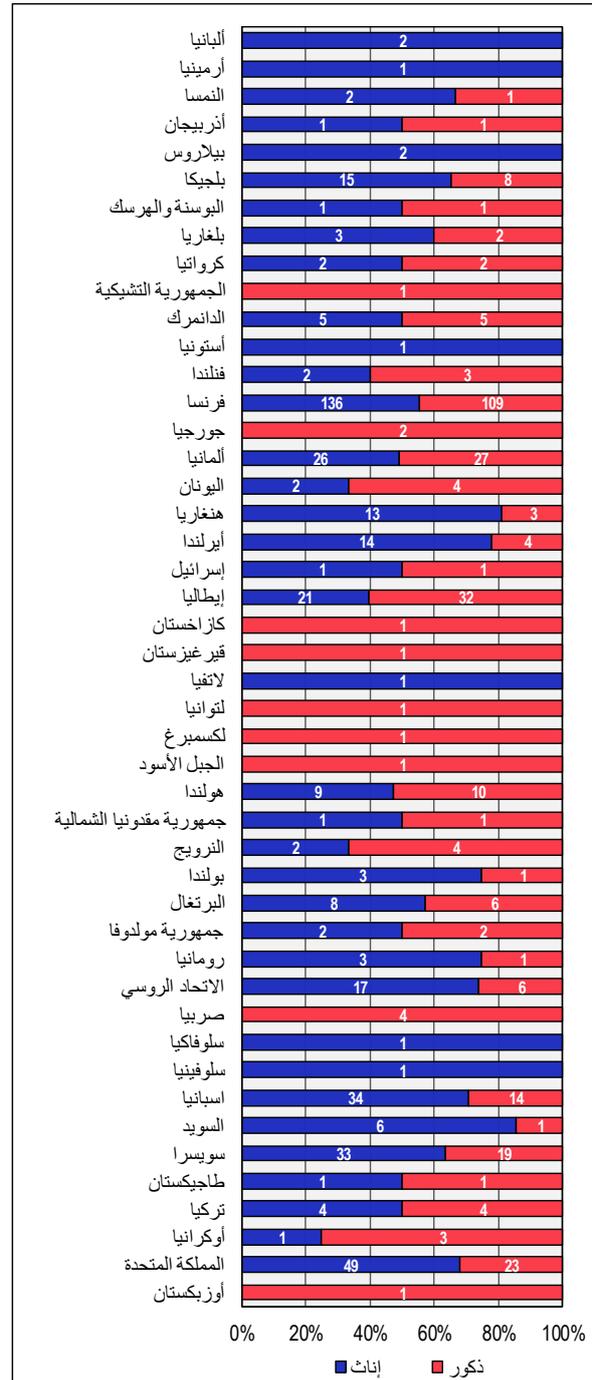
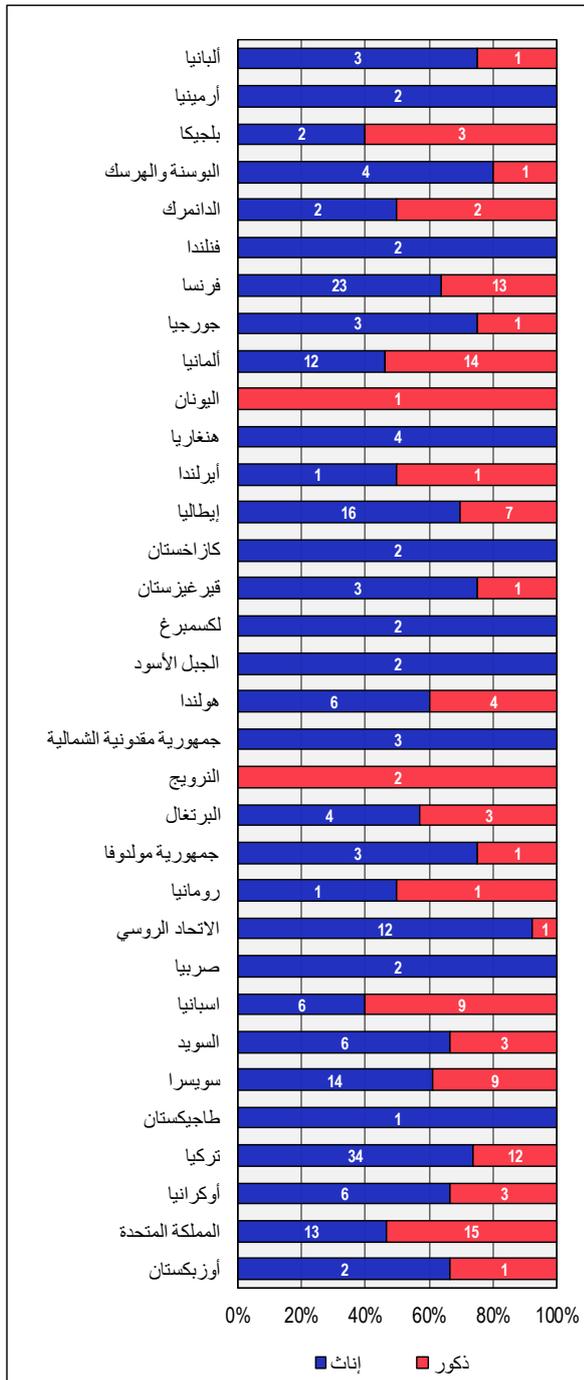
(أ) موظفو الميزانية العادية



الشكل ١٤ : أوروبا

(أ) موظفو الميزانية العادية

(ب) موظفو التعاون الإنمائي



٢-٣ التوزيع الجنساني حسب الفئة والسن والدرجة ونوع العقد (الموظفون المدرجون في الميزانية العادية)

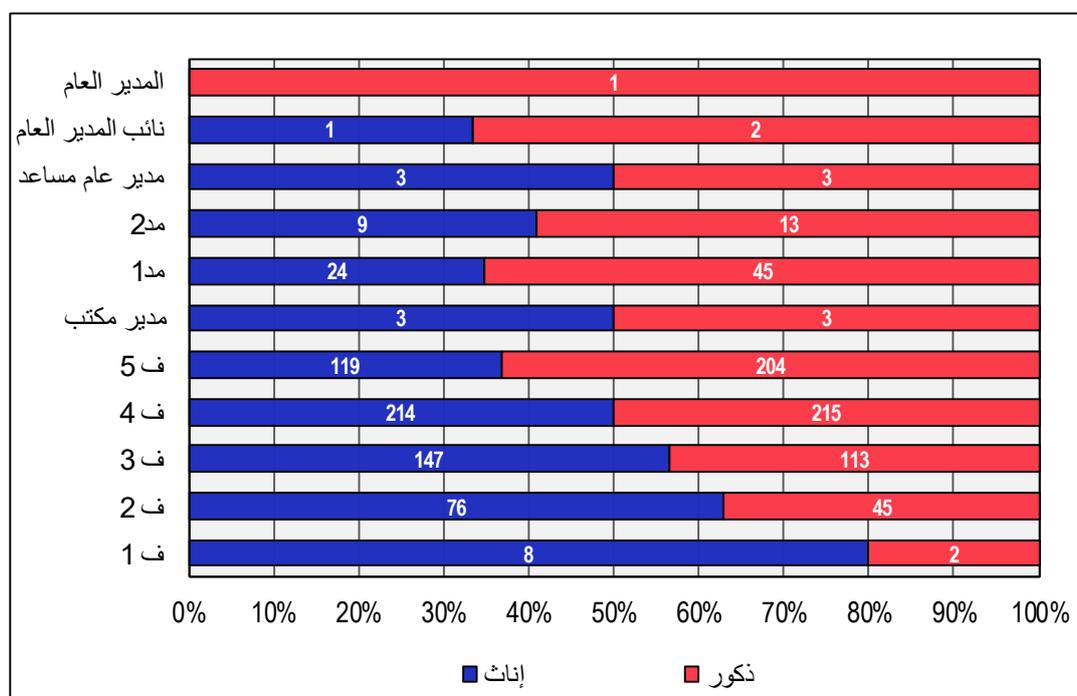
الجدول ١٣

الدرجة	٣٥ وما دون		٤٥-٣٦		٥٥-٤٦		٥٥ وما فوق		المجموع
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
مجموع الموظفين المهنيين	19	44	100	120	192	158	134	86	853
المدير العام		محدد الأجل					1		1
نائب المدير العام		محدد الأجل					2	1	3
مدير عام مساعد		محدد الأجل		1			3	2	6
مد ٢		محدد الأجل		1	2	1		1	4
		غير محدد الأجل		1	4	6	6	6	17
مد ١		محدد الأجل		4	4	10	4	13	31
		غير محدد الأجل	1	8	7	8	12	8	36
مدير مكتب		محدد الأجل	1	1	1	1	1	2	6
ف ٥		محدد الأجل	3	7	20	39	10	24	103
		غير محدد الأجل	5	5	29	51	34	41	165
ف ٤		محدد الأجل	6	53	34	35	3	17	192
		غير محدد الأجل	14	11	29	21	11	10	96
ف ٣		محدد الأجل	14	31	15	7	1	1	100
		غير محدد الأجل	7	2	13	13	3	3	40
ف ٢		محدد الأجل	23	6	1	1			47
		غير محدد الأجل	1	1	1	1	1	5	5
ف ١		محدد الأجل		1					1
مجموع الموظفين الوطنيين	3	4	17	18	25	34	14	21	136
مراسلون		محدد الأجل	4	3	3	3	1	1	12
موظفون وطنيون فئة ج		غير محدد الأجل	1	1	1	1		1	3
موظفون وطنيون فئة ب		محدد الأجل	5	2	6	7	1	1	24
		غير محدد الأجل	6	1	9	10	11	5	42
موظفون وطنيون فئة أ		محدد الأجل	3	4	7	2			26
		غير محدد الأجل	3	3	8	3	7	8	29
مجموع الخدمة العامة وما يرافقها	17	28	65	121	101	193	58	122	705
G7		محدد الأجل	1						2
		غير محدد الأجل	9	3	33	10	35	7	97
G6		محدد الأجل	7	3	7	1	4	4	41
		غير محدد الأجل	28	14	73	22	37	11	190
G5		محدد الأجل	10	5	8	4	4	4	48
		غير محدد الأجل	2	1	40	8	30	7	153

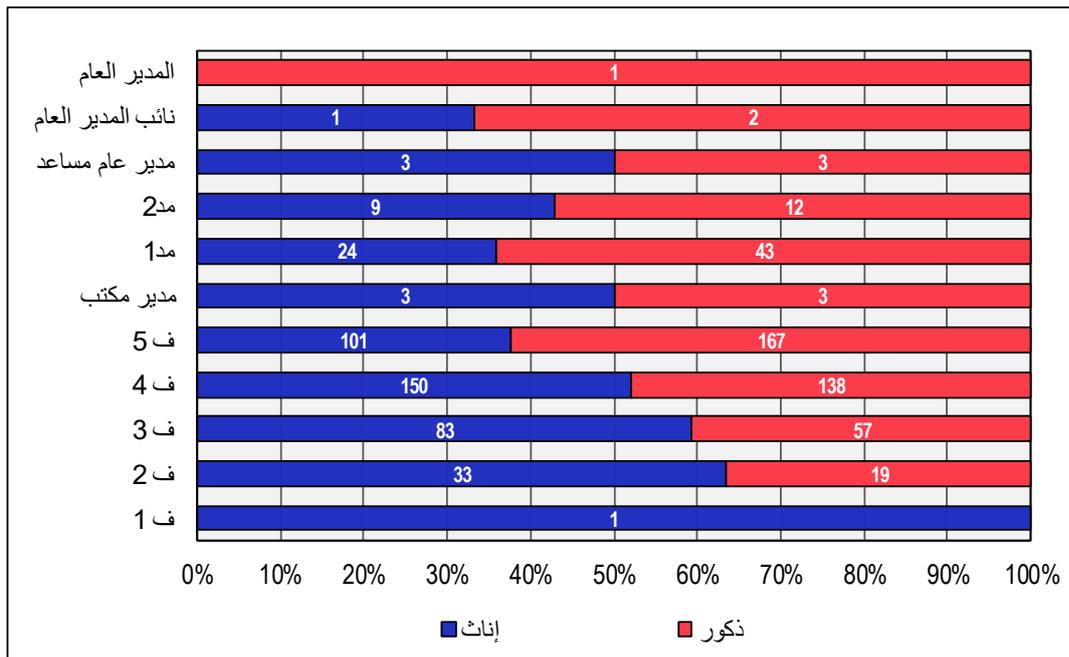
الدرجة	٣٥ وما دون		٤٥-٣٦		٥٥-٤٦		٥٥ وما فوق		المجموع
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
G4	1	2	3	9	5	3	4	27	محدد الأجل
	1	1	2	15	19	14	7	72	غير محدد الأجل
G3	1	1	5	1		1	1	11	محدد الأجل
	1	1	4	3	11		13	33	غير محدد الأجل
G2	2		3		3		8	8	محدد الأجل
			6	1	9		6	22	غير محدد الأجل
G1					1			1	غير محدد الأجل
المجموع الكلي	39	76	182	259	318	385	229	206	1 694

G: فئة الخدمة العامة

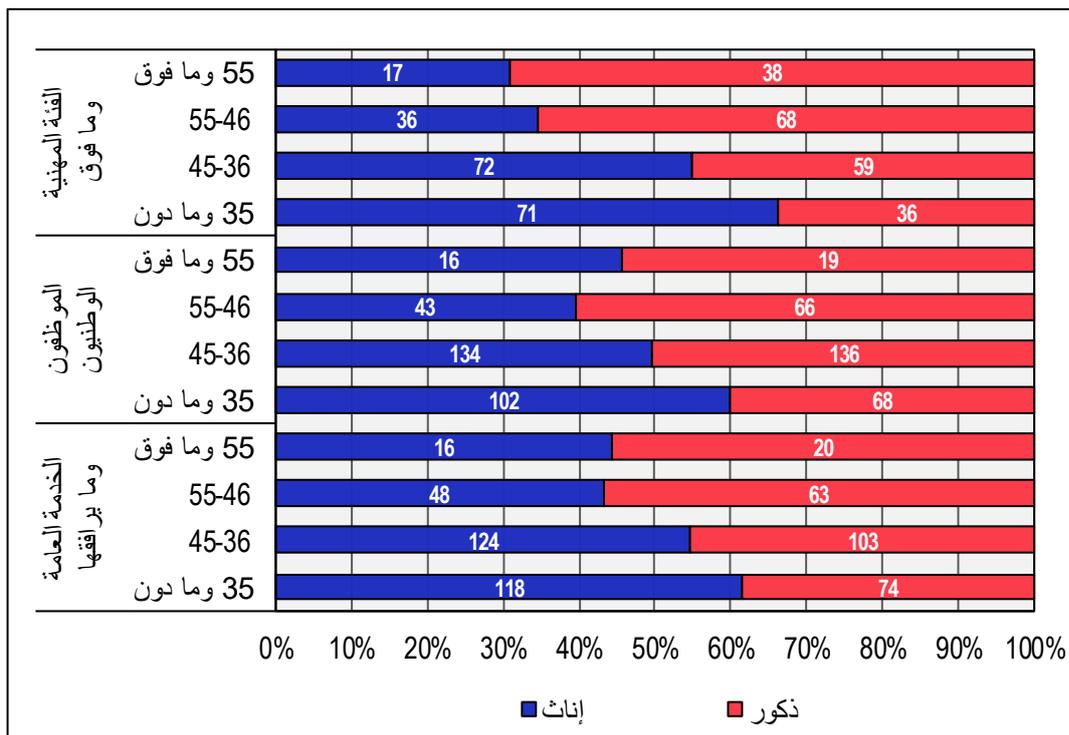
الشكل ١٥ : التوزيع الجنساني لفئة المهنيين وما فوق



الشكل ١٦ : التوزيع الجنساني لفئة المهنيين وما فوق (الموظفون المدرجون في الميزانية العادية)

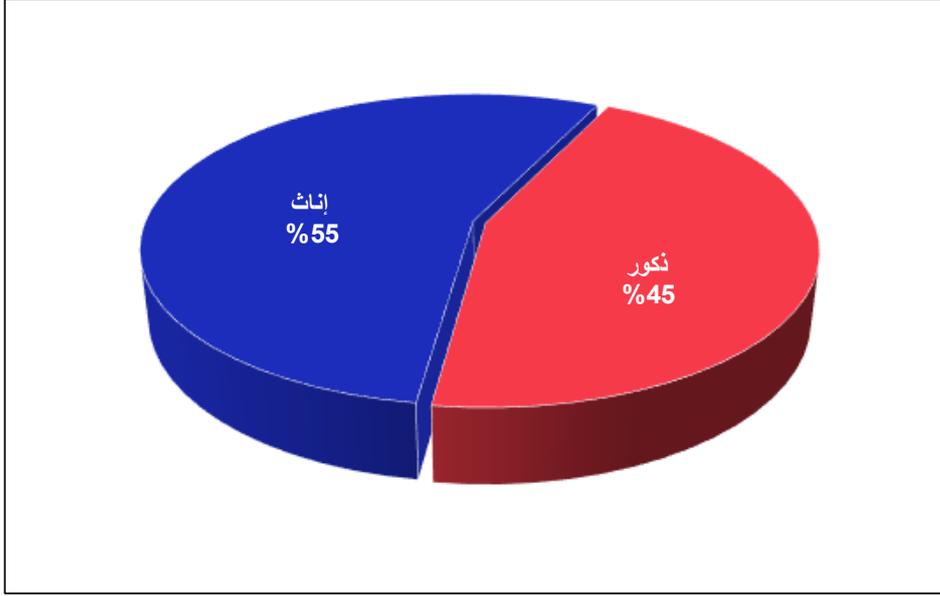


الشكل ١٧ : التوزيع الجنساني حسب الفئة والسن والدرجة للموظفين غير المدرجين في الميزانية العادية



٣-٣ التوزيع الجنساني للمتمرسين

الشكل ١٨ : مؤشر التكافؤ بين الجنسين

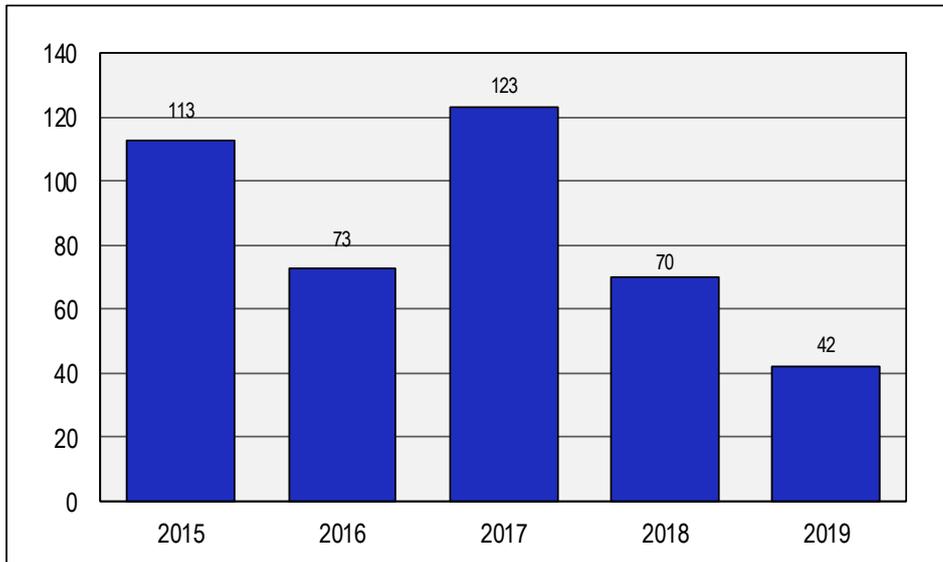


٤- التوظيف وحراك الموظفين

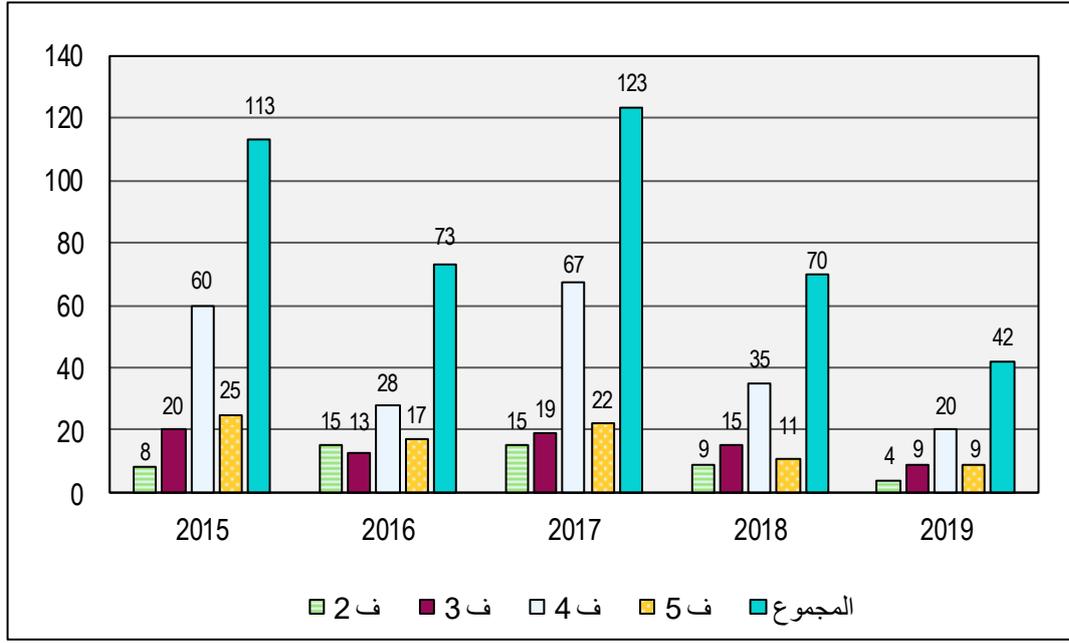
١٩. يقدم هذا القسم معلومات عن التوظيف وحراك الموظفين، بما في ذلك عدد الموظفين من الجنسيات الممثلة تمثيلاً غير كافٍ، الذين انضموا إلى المكتب في عام ٢٠١٩ في وظائف مدرجة في الميزانية العادية وخاضعة للتوزيع الجغرافي. ولا يزال انخفاض معدل تجدد الموظفين إلى جانب انخفاض عدد حالات التقاعد واستصواب التقدم الوظيفي للموظفين الداخليين من العوامل الرئيسية للحد من قدرة المكتب على تحسين تنوع القوى العاملة من خلال عمليات توظيف جديدة في هذا النوع من الوظائف.

٤-١ الإعلانات عن الوظائف الشاغرة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩ - الفئة المهنية (الموظفون المدرجون في الميزانية العادية)

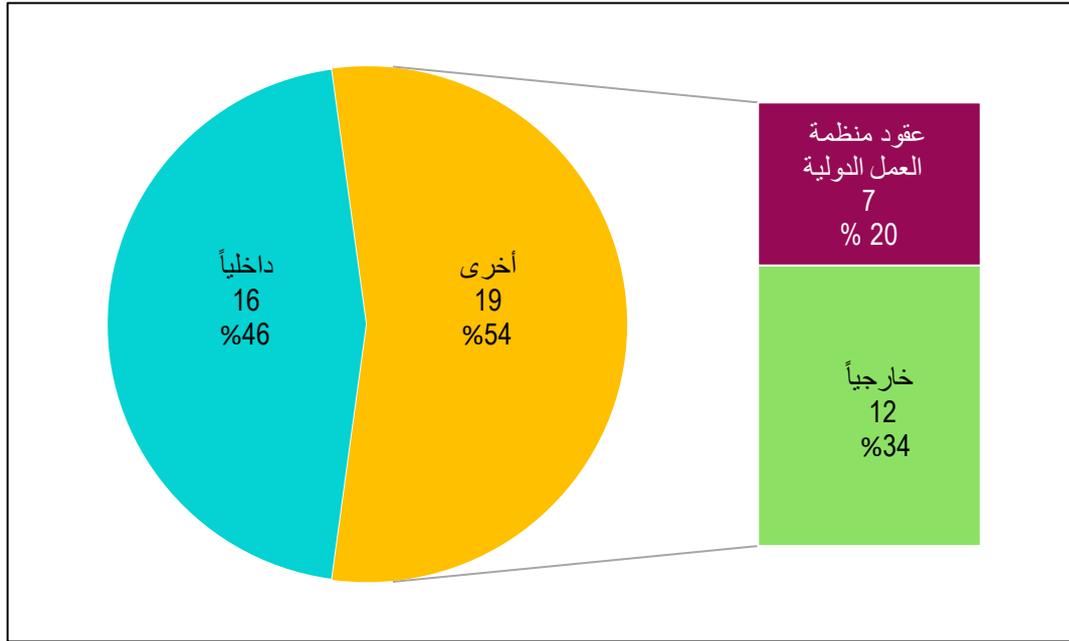
الشكل ١٩ : عدد المباريات المفتوحة في نظام التعيين والتشغيل والتوظيف



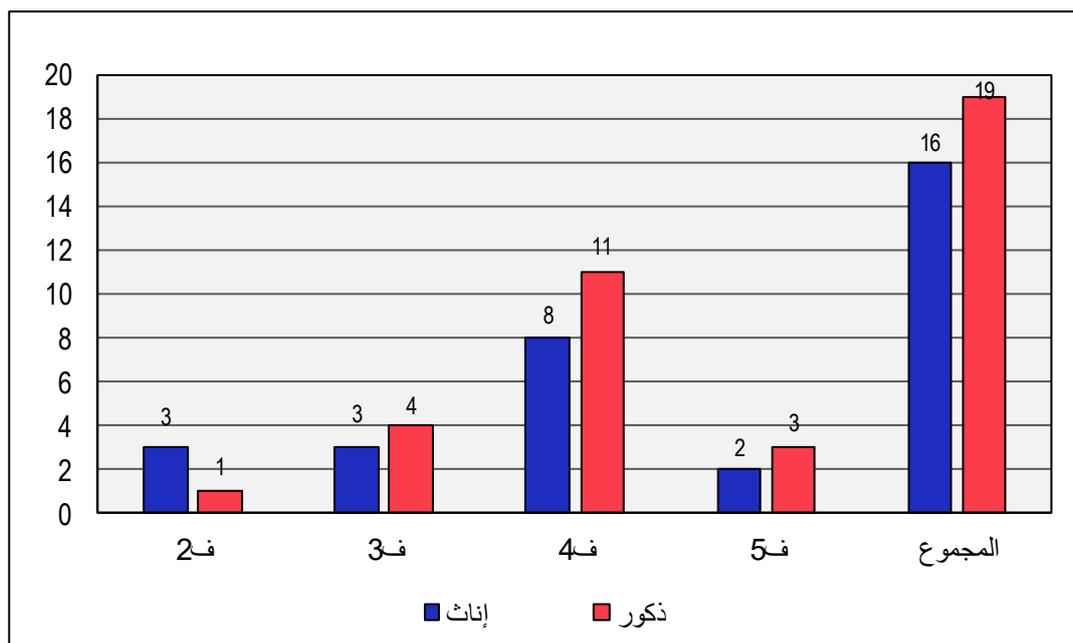
الشكل ٢٠: عدد الوظائف الشاغرة حسب الفئة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩



الشكل ٢١: توزيع إعلانات الوظائف الشاغرة التي ملأها أشخاص من الداخل ومن الخارج لعام ٢٠١٩



الشكل ٢٢: توزيع إعلانات الوظائف الشاغرة المملوءة حسب الدرجة والجنس



٤-٢ تشكيل الموظفين المعيّنين حديثاً بين ١ كانون الثاني/يناير و٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٩ في الفئة المهنية وما فوق (الموظفون المدرجون في الميزانية العادية)

٢٠. تم تعيين ثلاثين موظفاً غير عاملين في مجال اللغات وخاضعين للتوزيع الجغرافي في عام ٢٠١٩، ستة منهم متحدرين من بلدان ممثلة تمثيلاً غير كافٍ.

الجدول ١٤

عدد فائض ^٣		عدد كافٍ ^٢		عدد غير كافٍ ^١	
المجموع	البلد	المجموع	البلد	المجموع	البلد
1	كرواتيا	2	كندا	1	البرازيل
1	السلفادور	1	إريتريا	1	الجمهورية التشيكية
4	فرنسا	2	ألمانيا	1	اليابان
2	الهند	1	المكسيك	1	جمهورية كوريا
4	إيطاليا	1	ناميبيا	2	الولايات المتحدة الأمريكية
1	نيوزيلندا	1	السويد		
1	سري لانكا	1	أوغندا		
		1	جمهورية فنزويلا البوليفارية		
14	المجموع	10	المجموع	6	المجموع

١ عدد الموظفين المعيّنين من الدول الأعضاء التي لها عدد غير كافٍ من رعاياها ضمن الموظفين في نهاية عام ٢٠١٩.

٢ عدد الموظفين المعيّنين من الدول الأعضاء التي لها عدد كافٍ من رعاياها ضمن الموظفين في نهاية عام ٢٠١٩.

٣ عدد الموظفين المعيّنين من الدول الأعضاء التي لها عدد فائض من رعاياها ضمن الموظفين في نهاية عام ٢٠١٩.

٣-٤ حراك الموظفين (الموظفون المدرجون في الميزانية العادية)

الجدول ١٥

المجموع	٢٠١٩				٢٠١٨				نوع التحرك
	فئة الخدمة العامة		الفئة المهنية وما فوق		فئة الخدمة العامة		الفئة المهنية وما فوق		
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
89			14	5			36	34	الحراك الجغرافي
26			3	3			8	12	من الميدان إلى المقر
23			5				8	10	من المقر إلى الميدان
40			6	2			20	12	من الميدان إلى الميدان
180	6	11	18	15	22	7	52	49	التبديل ضمن الدرجة نفسها
124	6	8	11	9	16	6	35	33	ضمن الميزانية العادية
34		3	4	2	3	1	12	9	من التعاون الإنمائي
22			3	4	3		5	7	إلى التعاون الإنمائي
19			3	6	1	2	4	3	الحراك بين الوكالات
15			2	5		2	4	2	من وكالات الأمم المتحدة
4			1	1	1			1	إلى وكالات الأمم المتحدة
100	4	11	17	21	3	1	25	18	الترقيات
46	4	8	7	11	3		9	4	ضمن الوحدة نفسها
54		3	10	10		1	16	14	عند التحويل
151	11	21	20	17	21	15	23	23	التوقف عن الخدمة
47	1	1	4	1	13	12	6	9	حالات التقاعد
104	10	20	16	16	8	3	17	14	حالات أخرى

٤-٤ حالات التقاعد - الفئة المهنية وما فوق (الموظفون المدرجون في الميزانية العادية)

الشكل ٢٣

