

## Административный совет

337-я сессия, Женева, 24 октября – 7 ноября 2019 г.

GB.337/POL/3

Секция по вопросам формирования политики

Сегмент по вопросам многонациональных корпораций

(Сегмент по МНК)

POL

Дата: 30 сентября 2019 г.

Оригинал: английский

### ТРЕТИЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

## Информационно-разъяснительная деятельность в отношении Трёхсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, и связанные с ней события вне МОТ

#### Цель документа

В настоящем документе содержится обновлённая информация о действиях, предпринятых МОТ и её трёхсторонними участниками по продвижению Трёхсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларация МНК), и о связанных с ней событиях, произошедших за пределами МОТ. Административному совету предлагается подготовить рекомендации о дальнейшем усилении признания и осуществления Декларации МНК (см. предлагаемое решение в пункте 32).

**Соответствующая стратегическая задача:** все.

**Основной соответствующий результат/общий фактор формирования политики:** Результат 4: Содействие жизнеспособным предприятиям.

**Последствия для политики:** на основе решения и рекомендаций, принятых Административным советом, МБТ скорректирует план работы по продвижению Декларации МНК на следующее двухлетие.

**Юридические последствия:** отсутствуют.

**Финансовые последствия:** отсутствуют.

**Требуемые дальнейшие действия:** да.

**Авторское подразделение:** Департамент по вопросам деятельности предприятий (ENTERPRISES).

**Взаимосвязанные документы:** GB.329/POL/7; GB.332/POL/6; GB.332/PV; GB.337/INS/4; GB.337/INS/12/2.

## Введение

1. На 329-й сессии (март 2017 г.) Административный совет одобрил пересмотренную Трёхстороннюю декларацию принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларация МНК); в Приложении II к Декларации МНК перечислены оперативные инструменты, содействующие расширению поддержки этого акта и его принципов правительствами, предприятиями и организациями работодателей и работников. На 332-й сессии (март 2018 г.) Административный совет подготовил дальнейшие рекомендации об информационно-разъяснительной деятельности, в том числе в рамках взаимодействия с другими международными организациями.
2. В настоящем документе представлена обновлённая информация об информационно-просветительских действиях, предпринятых начиная с марта 2018 года, о связанных с Декларацией МНК событиях за пределами МОТ и о взаимодействии МОТ с другими организациями. Продвижение Декларации МНК способствует развитию жизнеспособных предприятий в широком контексте Целей в области устойчивого развития (ЦУР) и программы действий МОТ по обеспечению достойного труда в глобальных системах поставок. Эти меры также стимулируют дальнейшее выполнение положения Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда, касающегося приведения деловой практики в соответствие с целями Декларации столетия.

## A. Информационно-разъяснительная деятельность

### Повышение уровня осведомлённости и укрепление потенциальных возможностей

3. Веб-портал Декларации МНК<sup>1</sup> является единственным источником всей информации, связанной с Декларацией МНК. Посетители сайта могут ознакомиться с текстом Декларации МНК на 15 языках<sup>2</sup>. Они также могут получить сведения о различных оперативных инструментах, возможностях обучения и проектах сотрудничества в целях развития с использованием Декларации МНК в качестве основы диалога и действий на принципах трипартизма и трипартизма-плюс; о тематических исследованиях, документирующих результаты помощи МОТ на страновом уровне, об упоминаниях Декларации МНК в программных документах, принятых в МОТ и за её пределами; о партнёрских связях МОТ с другими организациями на основе принципов Декларации МНК и о видео-интервью с представителями правительств, работодателей и работников на тему о том, как они используют Декларацию МНК.
4. С начала 2019 года более 200 пользователей воспользовались обновлённым модулем электронного обучения «Бизнес и достойный труд: введение в Декларацию МНК»<sup>3</sup>. По просьбе соответствующих страновых бюро МОТ готовятся варианты на китайском и японском языках.

<sup>1</sup> [www.ilo.org/mnedeclaration](http://www.ilo.org/mnedeclaration).

<sup>2</sup> Английский, арабский, армянский, бирманский, вьетнамский, грузинский, испанский, итальянский, китайский, немецкий, португальский, русский, тайский, французский и японский языки.

<sup>3</sup> [www.ilo.org/mnelearning](http://www.ilo.org/mnelearning).

5. В деятельности, направленной на укрепление потенциальных возможностей организаций работников на глобальном, региональном и страновом уровнях, используется руководство Бюро по деятельности в интересах работников (ACTRAV) *The ILO MNE Declaration: What's in it for Workers? (Декларация МНК: что она означает для работников?)*<sup>4</sup>.
6. Очные и смешанные учебные курсы по вопросам Декларации МНК, организуемые Международным учебным центром МОТ (МУЦ-МОТ) в Турине, всё чаще привлекают широкую и разнообразную аудиторию, состоящую из представителей правительств, организаций работодателей и работников, многонациональных корпораций и других участников. К ним относятся следующие курсы:
- a) «Многонациональные корпорации, развитие и достойный труд: подход Декларации МНК» – курс адресуется преимущественно трёхсторонним участникам МОТ (45 слушателей в 2018 и 2019 гг.) и организуется на ежегодной основе совместно с рядом департаментов по вопросам политики и полевых бюро, а также Бюро по деятельности в интересах работодателей и Бюро по деятельности в интересах работников;
  - b) «Международные трудовые нормы и корпоративная социальная ответственность: трудовые аспекты подхода к должной осмотрительности в отношении прав человека» – курс основан на опыте Службы поддержки предпринимателей МОТ. В основном он предназначается для предприятий, однако организуется и для трёхсторонних участников МОТ (свыше 100 слушателей в 2018 и 2019 гг.). Адаптированные к местным условиям курсы были проведены в Таиланде и Грузии;
  - c) «Эффективное содействие инвестициям и устойчивое развитие» – курс, организованный совместно со Всемирной ассоциацией агентств по поощрению инвестиций (ВААПИ) при содействии Конференции Организации Объединённых Наций по торговле и развитию (ЮНКТАД) и Организации Объединённых Наций по промышленному развитию (ЮНИДО); в программе курса агентства по поощрению инвестиций (АПИ) рассматриваются в контексте Декларации МНК как один из механизмов формирования политики и стратегий, направленных на максимальное увеличение положительного вклада инвестиционной деятельности. Около 50 представителей из 25 АПИ, в том числе из наименее развитых стран, прошли этот курс в 2018 и 2019 годах;
  - d) в сентябре 2019 года в рамках механизма реализации заключений Международной конференции труда о достойном труде в глобальных системах поставок и под эгидой совместного проекта Европейского союза (ЕС) и МОТ «Торговля в целях достойного труда» в государствах-членах ЕС были организованы специализированные курсы для национальных контактных центров (НКЦ) по вопросам ответственного ведения бизнеса (ОВБ)<sup>5</sup> Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Их цель состояла в том, чтобы расширить знания слушателей о Декларации МНК и нормах МОТ и познакомить их с инструментами, используемыми МОТ в целях поддержки ответственного предпринимательства;
  - e) Декларация МНК всё чаще включается в учебные программы других курсов, таких как Академия социального диалога, Летняя школа по вопросам будущего

<sup>4</sup> Доступно на английском, арабском, испанском, китайском, французском, вьетнамском и японском языках.

<sup>5</sup> <http://mneguidelines.oecd.org/ncps/>.

сферы труда, Магистратура управления государственными закупками в интересах устойчивого развития и Академия социального диалога и трудовых отношений. Новый модуль «Многонациональные корпорации и достойный труд в целях обеспечения мира и потенциала противодействия» был разработан для массового открытого онлайн-курса, посвящённого Рекомендации 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия (205);

- f) государственные служащие из ряда министерств, представители организаций работодателей и работников и представители предприятий приняли участие в многочисленных информационных и учебных мероприятиях, проводимых на уровне стран:
- Франция финансировала проект в поддержку ряда мероприятий в Кот-д’Ивуаре и Сенегале с участием 550 представителей разных министерств, предприятий и организаций работодателей и работников, а также курсов, которые прошли около 170 местных специалистов;
  - с учётом опыта, полученного в Кот-д’Ивуаре и Сенегале, МОТ предложили представить Декларацию МНК Генеральной ассамблее Западноафриканского экономического и валютного союза (УЕМОА) и его Совету по труду и социальному диалогу. Несколько государств-членов УЕМОА обратились к МБТ с просьбой организовать национальные трёхсторонние семинары;
  - в рамках проекта «[Инклюзивный рынок труда в целях создания рабочих мест в Грузии](#)», который был организован совместно с Секретариатом по правам человека правительства Грузии, состоялся семинар на тему «Ответственное деловое поведение: подход Декларации МНК и роль правительства в содействии ответственной трудовой практике»; за ним последовал семинар, посвящённый ответственному поведению бизнеса и достойному труду;
  - в ходе проекта по развитию малых и средних предприятий (МСП) в Сьерра-Леоне были организованы семинары по вопросам Декларации МНК для каждой из групп трёхсторонних участников. Впоследствии, в 2019 году трёхсторонняя делегация из Сьерра-Леоне посетила МУЦ-МОТ в Турине для прохождения учебного курса «Многонациональные корпорации, развитие и достойный труд: подход Декларации МНК». Во время курса делегация разработала план действий по поощрению применения Декларации МНК в Сьерра-Леоне, в соответствии с которым состоялись назначения национальных координаторов;
  - в рамках программы МОТ «Инклюзивный рост посредством достойного труда в Великой рифтовой долине» в декабре 2019 года в Кении состоится четырёхдневный семинар, посвящённый укреплению потенциальных возможностей по применению Декларации МНК;
  - под эгидой совместной программы ЕС, МОТ и ОЭСР «Ответственные системы поставок в Азии» во взаимодействии с Программой МОТ по поддержке развития конкурентоспособных и ответственных предприятий (SCORE) был разработан учебный модуль для МСП, который был протестирован в сотрудничестве с Конфедерацией работодателей Филиппин. В последующий период были организованы курсы обучения инструкторов в Таиланде, после чего проект был развёрнут в каждой из шести участвующих стран (в Китае, Японии, Мьянме, на Филиппинах, в Таиланде и Вьетнаме).

## Региональный механизм реализации

7. На 320-й сессии Административный совет принял решение<sup>6</sup> о региональном механизме реализации, синхронизированном с циклом региональных совещаний МОТ. Он включал вопросник для трёхсторонних участников государств-членов в каждом из регионов, опираясь на который МБТ готовило доклады для соответствующих региональных совещаний с целью проведения трёхстороннего обсуждения в формате, который определялся во время подготовки программы совещания. Первый цикл начался в 2014 году с 18-го Американского регионального совещания и завершился в 2017 году 10-м Европейским региональным совещанием; Административный совет рассмотрел первый глобальный доклад на 332-й сессии<sup>7</sup>.
8. Утверждая пересмотренную Декларацию МНК с Приложением II, в котором раскрывается региональный механизм реализации, Административный совет подтвердил четырёхлетний цикл функционирования регионального механизма реализации, включающего вопросник, доклад МБТ, специальное заседание во время каждого регионального совещания МОТ в качестве трёхсторонней платформы для обсуждения дальнейших действий информационно-просветительского характера на региональном уровне и глобальный доклад, который представляется на рассмотрение Административного совета в конце каждого цикла.
9. В рамках нового цикла из четырёх региональных совещаний МБТ подготовило [региональный доклад](#) для 19-го Американского регионального совещания на основе ответов, полученных от 28 из 35 государств-членов этого региона. МБТ представило доклад в ходе информационного заседания, включённого в программу 19-го Американского регионального совещания. Оно подготовило окончательный текст регионального доклада для Африки на основе материалов, полученных от 25 из 54 государств-членов этого региона.
10. Ввиду различий в форматах обсуждения региональных докладов на региональных совещаниях (от специальных тематических заседаний с отдельным разделом в докладе регионального совещания<sup>8</sup> до информационного заседания, которое проводится МБТ и не обязательно отражается в докладе совещания<sup>9</sup>, либо включение этого обсуждения в рамки расширенного тематического заседания)<sup>10</sup> Административный совет, возможно, пожелает дополнительно уточнить формат и предполагаемые результаты «специального заседания», упомянутого в разделе об оперативных инструментах Приложения II к пересмотренной Декларации МНК.

<sup>6</sup> [GB.320/POL/10](#).

<sup>7</sup> [GB.332/POL/6](#).

<sup>8</sup> 13-е Африканское региональное совещание (Аддис-Абеба, 2015 г.) и 16-е Азиатско-Тихоокеанское региональное совещание (Бали, 2016 г.).

<sup>9</sup> 19-е Американское региональное совещание (Панама, 2018 г.).

<sup>10</sup> 10-е Европейское региональное совещание (Стамбул, 2017 г.).

## Содействие на национальном уровне/содействие посредством национальных координаторов, назначаемых на трёхсторонней основе

11. В Декларации МНК признаётся, что усиление эффекта и воздействия принципов Декларации МНК в целях обеспечения инклюзивного роста и достойного труда на уровне стран требует твёрдой приверженности трёхсторонних участников. Национальным трёхсторонним партнёрам – правительствам, работодателям и работникам – рекомендуется назначать на трёхсторонней основе национальных координаторов (руководствуясь Конвенцией 1976 года о трёхсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144)) в целях содействия применению Декларации МНК и её принципов, когда это уместно и целесообразно с учётом национальных обстоятельств. Там, где в отношении принципов Декларации используются аналогичные инструменты и процессы, правительствам предлагается поощрять участие в них социальных партнёров. В Приложении II к Декларации МНК перечислены возможные действия информационно-просветительского характера, которые национальные координаторы принимают на национальном уровне. На 329-й сессии Административный совет поручил Генеральному директору оказывать содействие в назначении и функционировании национальных координаторов в соответствии с Приложением II. В заключениях Трёхстороннего совещания экспертов о трансграничном социальном диалоге 2019 года<sup>11</sup> также предусматривается, что правительства должны, когда это уместно и целесообразно с учётом национальных обстоятельств, назначать национальных координаторов на трёхсторонней основе или использовать аналогичные процессы.
12. На сегодняшний день шесть государств-членов сообщили МБТ о назначении национальных координаторов по содействию применению Декларации МНК; все они имеют разный формат, отражающий национальные условия. Они представлены следующим образом:
- в Кот-д’Ивуаре назначены три национальных координатора (Министерство занятости и социальной защиты, организации работодателей и организации работников); на координатора со стороны государства возложена координирующая функция в целях реализации национальных планов действий, принятых на национальном форуме по продвижению Декларации МНК (Абиджан, декабрь 2018 г.);
  - на Ямайке учреждён трёхсторонний консультативный совет по труду в качестве национального координатора, действующего под председательством министра труда и социального обеспечения и включающего в своём составе представителей правительства, Федерации работодателей Ямайки и Конфедерации профсоюзов Ямайки;
  - в Норвегии НКЦ ОЭСР по вопросам ОВБ получил от Министерства иностранных дел и Министерства торговли, промышленности и рыболовства по согласованию с Министерством финансов и Министерством труда и социальных вопросов **новые полномочия**, согласно которым был создан механизм подачи и рассмотрения жалоб, касающихся Декларации МНК, а также Руководящих принципов для многонациональных предприятий ОЭСР;
  - в Португалии **национальный координатор** находится при Министерстве труда, солидарности и социальной защиты;

<sup>11</sup> GB.337/INS/12/2, appendix, para. 10.



- в Сенегале министерским приказом назначены четыре национальных координатора в Министерстве труда, Национальном совете по социальному диалогу (*Haut Conseil du Dialogue Social*), а также в организациях работодателей и работников;
- в Сьерра-Леоне назначены четыре национальных координатора при Министерстве труда и социального обеспечения, в Агентстве по содействию местному развитию Сьерра-Леоне и в организациях работодателей и работников.

13. В обновлённом вопроснике регионального механизма реализации присутствует вопрос о том, учреждён ли в стране координатор или аналогичный процесс или методология в целях содействия применению Декларации МНК на национальном уровне, что позволяет МБТ формировать более полное представление об информационно-разъяснительной деятельности на национальном уровне. Как правило, ответственность за неё возлагается на министерство труда, социальных партнёров или национальных координаторов по вопросам ответственного ведения бизнеса ОЭСР там, где они существуют. Несколько государств-членов обратились к МБТ за дополнительной информацией о содействии применению Декларации МНК на национальном уровне с тем, чтобы МБТ поощряло обмен опытом между государствами-членами по конкретным инициативам, которые они реализуют в целях продвижения и применения Декларации МНК.
14. В государствах-членах осуществляются и другие инициативы, направленные на содействие применению Декларации МНК<sup>12</sup>. Они часто осуществляются в стратегических секторах экономики в области инвестиций и торговли и дают возможность трёхсторонним участникам и предприятиям обсуждать передовой опыт и/или предпринимать совместные действия для определения возможностей и преодоления вызовов на пути достойного труда, опираясь на рекомендации, изложенные в Декларации МНК.

## Помощь на уровне стран

15. По запросу МБТ оказывает помощь на страновом уровне в целях углубления понимания рекомендаций, содержащихся в Декларации МНК и применения её принципов и оперативных инструментов в местных условиях. Помощь, оказываемая странам, может включать семинары по повышению осведомлённости общественности, углублённые учебные курсы, оценки и исследования, содействие диалогу между трёхсторонними участниками и многонациональными корпорациями (МНК), разработку инструментов и содействие политике и/или обмену опытом между государствами-членами в зависимости от потребностей трёхсторонних участников и имеющихся ресурсов.
16. Помощь государствам-членам увеличивается за счёт использования внебюджетных средств. В настоящее время МБТ осуществляет проекты по продвижению Декларации МНК, которые финансируются Францией и Японией. В двух финансируемых ЕС проектах используются в качестве основы Декларация МНК, Руководящие принципы для многонациональных предприятий ОЭСР и Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека в отношении «защиты, соблюдения и средств правовой защиты» Организации Объединённых Наций (Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН). Один из них – «[Ответственные системы поставок в Азии](#)» – совместно реализуется (в шести странах) МОТ и ОЭСР, а другой – «[Ответственное поведение бизнеса в Латинской Америке и Карибском бассейне](#)» – совместно осуществляется (в девяти странах) МОТ,

<sup>12</sup> См., к примеру, инициативы, осуществляемые во [Вьетнаме](#), в [Пакистане](#) и [Непале](#).

ОЭСР и Управлением Верховного комиссара Организации Объединённых Наций по правам человека (УВКПЧ).

17. В целях содействия обмену опытом проводятся **страновые тематические исследования**, одни из которых позволяют документировать опыт Аргентины, Кот-д'Ивуара, Пакистана, Сенегала, Сьерра-Леоне, Вьетнама и Замбии, а другие находятся в стадии разработки.

## Служба поддержки предпринимателей МОТ

18. Со времени учреждения Административным советом в 2009 году экспертная служба поддержки МОТ ответила на 1089 индивидуальных запросов, в среднем по 109 в год. Они поступают преимущественно от многонациональных корпораций, а также от организаций работников и правительств, в основном из стран Западной Европы, хотя год от года растёт число запросов и из других регионов. Большинство вопросов касаются собственной корпоративной политики компаний и их сводов правил, а также их взаимодействия с деловыми партнёрами.
19. Свыше полумиллиона пользователей посетили веб-сайт Службы поддержки предпринимателей МОТ<sup>13</sup> (на английском, французском и испанском языках) с момента его создания в 2010 году, т.е. в среднем по 6850 посещений в месяц при постоянном росте на протяжении многих лет в среднем до 17 043 посещения в месяц в первой половине 2019 года. Постоянно добавляются новые рубрики с вопросами и ответами, новые публикации МОТ и новые инструменты и ресурсы, имеющие отношение к предпринимательству; были созданы зеркальные сайты на **китайском** и **японском** языках; Конфедерация работодателей Филиппин на собственном **веб-сайте** создала локальную версию сайта Службы поддержки предпринимателей. Несколько материалов Службы поддержки переводятся на китайский, японский, бирманский, тайский и вьетнамский языки в рамках программы «Ответственные системы поставок в Азии». Бельгия, Франция, Германия, Швеция и Швейцария особо выделяют Службу поддержки МОТ в собственных национальных планах действий по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека в качестве практического инструмента, которым могут воспользоваться компании при реализации подхода на принципах должной осмотрительности.

## Диалог между компаниями и профсоюзами

20. Как указано в Приложении II к Декларации МНК, диалог между компаниями и профсоюзами является конфиденциальным процессом, основанным на консенсусе сторон. МБТ предоставляет сторонам нейтральную территорию для участия в конструктивном диалоге, а также технические и экспертные консультации, чтобы обеспечить профсоюзам и компаниям необходимую информацию для диалога и содействовать его проведению. На сегодняшний день в МБТ поступило четыре запроса, совместно подготовленных корпорациями и профсоюзами. Взаимный интерес представляют вопросы, касающиеся свободы объединения и права на ведение коллективных переговоров; в самом диалоге принимает участие технический эксперт МОТ, с кандидатурой которого соглашаются обе стороны. Секретариаты групп работодателей и работников должным образом информируются по завершении процесса.

<sup>13</sup> [www.ilo.org/business](http://www.ilo.org/business).



21. Служба поддержки предпринимателей МОТ содействует диалогу между компаниями и профсоюзами. МБТ активизирует усилия по внедрению в практику этой процедуры, в том числе путём инициирования процесса определения и обновления списка посредников, как это предусмотрено в Приложении II к Декларации МНК и отражено в заключениях Совещания экспертов по вопросам трансграничного социального диалога<sup>14</sup>.

## **В. Развитие событий, связанных с Декларацией МНК, вне МОТ и взаимодействие МОТ с другими международными организациями и структурами**

22. В 2019 году под председательством Франции в Группе семи правительства приняли [социальное коммюнике](#) с обязательствами содействовать применению принципов ОВБ в глобальных системах поставок в соответствии с тремя актами – Декларацией МНК, Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН и Руководящими принципами для многонациональных предприятий ОЭСР. К мерам поддержки могут относиться стимулирование, благоприятная политика и нормативное регулирование. В социальном коммюнике предприятия, действующие на территории и с территории стран Группы семи, призываются выявлять, устранять и смягчать любые негативные последствия своей деятельности для населения, окружающей среды, общества, товаров и услуг и брать на себя обязательства по содействию применению этих трёх актов. В отдельной [Социальной трёхсторонней декларации Группы семи](#), принятой совместно с Международной организацией работодателей, Международной конфедерацией профсоюзов, Коммерческим и промышленным консультативным комитетом ОЭСР и Консультативным комитетом профсоюзов, признавалась важная роль предприятий в создании качественных рабочих мест и равных возможностей, а также в следовании принципам ОВБ, включая соблюдение прав человека, в соответствии с этими актами.
23. В ноябре 2018 года межправительственная рабочая группа открытого состава по транснациональным корпорациям и другим предприятиям в аспекте прав человека ООН (OEIGWG) обсудила нулевой проект юридически обязывающего акта, регулирующего в международном гуманитарном праве деятельность транснациональных корпораций и других коммерческих предприятий, а также нулевой проект факультативного протокола, прилагаемого к этому акту. [Пересмотренный проект](#) послужит основой для межправительственных переговоров во время OEIGWG (14-18 октября 2019 г., Женева).
24. В рамках Глобального договора ООН осуществляется ряд инициатив, касающихся его трудовых принципов и ЦУР, в формировании которых участвует МОТ. МОТ выступила партнёром в деле создания [Платформы действий за достойный труд в глобальных системах поставок](#) и [Академии Глобального договора](#). МОТ и три другие ключевые организации Глобального договора (УВКПЧ, Программа Организации Объединённых Наций по окружающей среде и Управление Организации Объединённых Наций по наркотикам и преступности) являются сопредседателями недавно созданной [экспертной сети Глобального договора](#). МУЦ-МОТ в Турине выступил одним из организаторов европейской сети взаимного обучения Глобального договора по вопросам предпринимательства в аспекте прав человека; в её деятельности принимают участие специалисты локальных сетей Глобального договора по вопросам подхода

<sup>14</sup> GB.337/INS/12/2, appendix, para. 14.

должной осмотрительности к соблюдению прав человека. По просьбе представителей Глобального договора сотрудник МБТ был направлен в Бюро Глобального договора в целях укрепления сотрудничества и повышения согласованности действий.

25. Во время проведения в 2018 году [Форума ООН по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека](#) МОТ по приглашению [рабочей группы по вопросам прав человека и транснациональных корпораций](#) и других коммерческих предприятий организовала трёхстороннее заседание, посвящённое вопросам подхода на принципах должной осмотрительности к трудовым правам и правам человека в соответствии с Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН и Декларацией МНК. Генеральный директор МБТ выступил в группе высокого уровня по вопросам согласованности международной политики, а эксперты МОТ участвовали в работе многих других групп. Дальнейшие взаимодействия с рабочей группой по предпринимательской деятельности и правам человека и с УВКПЧ включали: участие МОТ в [первом Южноазиатском форуме по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека](#) (март 2019 г., Нью-Дели), который был организован УВКПЧ и Программой развития Организации Объединённых Наций (ПРООН); участие МОТ в работе [Форума по вопросам ответственного бизнеса и прав человека](#) (июнь 2019 г., Бангкок), который МОТ организовала совместно с ПРООН, Экономической и социальной комиссией ООН для Азии и Тихого океана, правительством Таиланда и ОЭСР; участие МОТ в [четвёртом региональном раунде консультаций УВКПЧ по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека для стран Латинской Америки и Карибского бассейна](#) (сентябрь 2019 г., Сантьяго); участие МОТ в Форуме ООН по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека 2019 года (ноябрь, Женева).
26. ОЭСР разработала ряд руководств по вопросам должной осмотрительности (несколько отраслевых и одно общее), которые используются в процессе практического применения Руководящих принципов для многонациональных предприятий ОЭСР<sup>15</sup>. МОТ участвовала в их подготовке и в работе консультативных групп, созданных для принятия последующих мер. МОТ принимала участие в созываемых ОЭСР совещаниях по вопросам ОВБ и сотрудничала с ОЭСР в рамках финансируемых ЕС проектов в Азии и Северной и Южной Америке.
27. МБТ продолжило сотрудничество с ВААПИ в форме учебных курсов для АПИ и участия во Всемирных инвестиционных конференциях ВААПИ (в 2018 и 2019 гг.). В [заключениях](#) Трёхстороннего совещания экспертов по содействию достойному труду и защите основополагающих принципов и прав в сфере труда для работников свободных экспортных зон (СЭЗ) отмечается, что МБТ следует взаимодействовать с ВААПИ в целях содействия достойному труду и защите основополагающих принципов и прав в сфере труда на территории СЭЗ и повышения эффективности деятельности СЭЗ, её устойчивости и согласованности с ЦУР и Программой достойного труда. МОТ является членом межучрежденческого технического комитета ООН по оказанию содействия наименее развитым странам в привлечении прямых иностранных инвестиций (ПИИ) и участвовала вместе с ЮНКТАД, ЮНИДО и ВААПИ в подготовке совместного предложения об укреплении потенциальных возможностей АПИ в наименее развитых странах. Эта работа ведётся под эгидой Управления Высокого представителя Организации Объединённых Наций для наименее развитых стран, окружённых сушей развивающихся стран и малых островных развивающихся государств.

<sup>15</sup> <http://mneguidelines.oecd.org/duediligence/>.

28. В тексте Основ инвестиционной политики в интересах устойчивого развития ЮНКТАД<sup>16</sup>, нацеленных на более полное согласование политики в области ПИИ с национальными приоритетами в области устойчивого развития, имеются ссылки на нормы МОТ и Декларацию МНК. Во время Всемирной инвестиционной конференции ЮНКТАД в 2018 году МОТ совместно с ЮНКТАД и ВААПИ организовала заседание, посвящённое созданию новых, более качественных рабочих мест посредством инвестиций; в его работе приняли участие представители около 40 АПИ, которые поделились опытом привлечения инвестиций с усиленным потенциалом для целей обеспечения достойного труда.
29. В 2018 году МОТ и [Токийский организационный комитет Олимпийских и Паралимпийских игр \(Токио, 2020 г.\)](#) подписали [соглашение о партнёрстве](#) в целях повышения устойчивости и развития социально ответственной трудовой практики среди партнёров-поставщиков Игр, используя в качестве основы Декларацию МНК. В 2017, 2018 и 2019 годах Организационный комитет Токио-2020 и МОТ провели в Токио форумы по вопросам устойчивого развития; в настоящее время разрабатывается пособие по правилам устойчивой закупочной деятельности для Олимпийских игр Токио-2020. [Веб-сайт](#) Токио-2020 содержит информацию об этом партнёрстве, а также справочные материалы МОТ, в том числе материалы Службы поддержки предпринимателей МОТ.

## **С. Значительные результаты и извлечённые уроки**

30. С учётом вышесказанного можно отметить, что после принятия пересмотренной Декларации МНК в 2017 году правительства, работодатели и работники в государствах-членах МОТ стали активнее пользоваться этим актом. МБТ и трёхсторонние участники активизировали информационно-разъяснительную деятельность, расширив портфель проектов и межучрежденческое сотрудничество. Обязательства по продвижению Декларации МНК, а также Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН и Руководящих принципов для многонациональных предприятий ОЭСР звучат в заявлениях о глобальной и региональной политике. Повышается спрос на обучение и ширится число конкретных инициатив на страновом уровне, что в некоторых случаях ведёт к принятию политики и созданию платформ для диалога и планов действий. Эти подходы нагляднее присутствуют в рекомендациях о вкладе частного сектора в достижение ЦУР 8 и других ЦУР, связанных с достойным трудом, и становятся всё более заметными в политических дискуссиях о финансировании процесса развития и в усилиях, направленных на более тесное согласование основ и операционной деятельности в области ПИИ и целями устойчивого развития.
31. Конкретные элементы в Декларации МНК, которые выделяются в программных заявлениях и на совещаниях экспертов МОТ, включают должную осмотрительность (особенно в рамках ответственных систем поставок), поддержку компаний путём наращивания их потенциала, а также с помощью Службы поддержки предпринимателей МОТ, диалог между компаниями и профсоюзами, назначаемые на трёхсторонней основе национальные координаторы и диалоги по вопросам МНК с участием стран базирования и принимающих стран.

<sup>16</sup> <https://investmentpolicy.unctad.org/investment-policy-framework>.

**Предлагаемое решение**

32. *Административный совет предложил Генеральному директору принять во внимание его рекомендации о дальнейшем усилении признания и осуществления Трёхсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, и оказания государствам-членам и предприятиям помощи в её применении.*