

Административный совет

335-я сессия, Женева, 14-28 марта 2019 г.

GB.335/INS/6(Rev.)

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 14 марта 2019 г.

Оригинал: английский

ШЕСТОЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Промежуточный доклад о ходе реализации инициативы в отношении предприятий

Цель документа

В настоящем документе представлен промежуточный доклад о ходе реализации инициативы в отношении предприятий и стратегии по расширению взаимодействия с частным сектором, и в нём обобщаются меры, направленные на улучшение такого взаимодействия.

Административному совету предлагается поручить Генеральному директору продолжить работу по дальнейшему совершенствованию взаимодействия МОТ с частным сектором в соответствии с целями инициативы в отношении предприятий и утверждёнными Административным советом руководящими принципами (см. предлагаемое решение в пункте 43).

Соответствующая стратегическая задача: все.

Основной соответствующий результат/общий фактор формирования политики: Результат 4: Содействие жизнеспособным предприятиям и всеобщие факторы формирования политики.

Последствия для политики: содействие решению стратегических задач МОТ благодаря сотрудничеству с частным сектором.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: отсутствуют.

Требуемые дальнейшие действия: в зависимости от решений Административного совета.

Авторское подразделение: Департамент по деятельности предприятий (ENTERPRISES).

Взаимосвязанные документы: GB.334/INS/13/1; GB.331/INS/18/1; GB.329/INS/6; GB.328/POL/2; GB.326/INS/3; GB.321/INS/6; GB.320/INS/5/1; GB.320/INS/5/2; GB.320/POL/10; GB.319/INS/5(Rev.).

Введение

1. Инициатива в отношении предприятий была запущена как одна из семи инициатив в ознаменование столетнего юбилея МОТ. Посредством процесса прямого и конструктивного взаимодействия инициатива в отношении предприятий направлена на обобщение опыта предприятий путём выявления областей, в которых МОТ может работать с ними для достижения своих целей.
2. МОТ взаимодействует с предприятиями по всем своим стратегическим задачам во всех регионах мира и работает с предприятиями всех размеров с целью упрощения двустороннего процесса взаимообогащения знаниями. Посредством данной инициативы МОТ улучшает своё понимание реалий предприятий в рамках решения проблем достойного труда, а предприятия получают более полное представление о соответствующих актах и политике МОТ, а также могут эффективно воспользоваться в своих интересах накопленными экспертными знаниями и широким географическим охватом деятельности МОТ.
3. На 321-й сессии (июнь 2014 г.) Административный совет утвердил стратегию более широкого взаимодействия МОТ с частным сектором в целях осуществления инициативы в отношении предприятий и разработал методологию и внутреннюю процедуру касательно осуществления взаимодействия со стороны МОТ. Бюро по деятельности в интересах работодателей (АСТ/ЕМР) и Бюро по деятельности в интересах работников (АСТРАВ) были назначены ответственными за взаимодействие соответственно с руководством предприятий и профсоюзами; при этом соответствующие департаменты по разработке политики и отделения на местах возглавили работу по определению круга вопросов или деятельности, входящих в их сферу компетенции или территориальные рамки региона.
4. Административный совет рассмотрел промежуточные доклады о ходе осуществления инициативы в отношении предприятий за период 2016-17 годов. Это – третий промежуточный доклад о ходе осуществления инициативы в отношении предприятий, в котором изложены выводы, сделанные по итогам обсуждений о расширении и углублении взаимодействия МОТ с частным сектором и представлены результаты работы МБТ в данном направлении.

Описание инициативы в отношении предприятий

5. Инициатива в отношении предприятий подтвердила важность взаимодействия МОТ с частным сектором для содействия достижению целей Организации путём предоставления аналитических выводов и извлечённых уроков, которые могут быть использованы при разработке политики. Взаимодействие с предприятиями может служить связующим звеном между нормативной функцией МОТ и усилиями по обеспечению реализации нормативных актов на местах. Например, в результате, полученном по итогам работы по содействию жизнеспособным предприятиям в рамках текущей программы и бюджета МОТ, из 76 обозначенных в данном результате национальных задач, 65 задач связаны с соответствующими нормами МОТ, а 72 задачи имеют непосредственное отношение к социальному диалогу.
6. Ввиду большого разнообразия типов предприятий появились как благоприятные возможности, так и определённые проблемы. Осуществлять взаимодействие и работать с крупными предприятиями оказалось гораздо проще, чем взаимодействовать с малыми и средними предприятиями (МСП), которые менее организованы и менее подготовлены к формальному взаимодействию.

7. Работа через организации работодателей и работников с целью обеспечения охвата большего числа предприятий, в частности МСП, доказала свою успешность, и в будущем необходимо сконцентрировать усилия на этом направлении. Кроме того, больший успех был достигнут там, где применялся более структурированный подход, например через глобальные предпринимательские сети, которые располагают широкими возможностями для эффективной работы в областях, определённых в докладе Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда «Работать ради лучшего будущего»¹.
8. Помимо глобальных предпринимательских сетей, целый ряд программ МОТ обеспечил надёжную платформу для прямого и успешного взаимодействия с предприятиями; такими программами являются, например, программа Better Work и Программа по содействию конкурентоспособным и ответственным предприятиям (СКОП).
9. Кроме того, успешным стал подход, поощряющий процесс двустороннего изучения, в котором как МОТ, так и предприятия извлекают полезные для себя уроки из осуществляемого взаимодействия. Одной из проблем, однако, является наличие потенциала по расширению масштабов деятельности, когда – вне рамок предпринимательских сетей и программ МОТ – более оптимальная интеграция деятельности приводит к улучшению результатов. В недавно опубликованном документе о внутреннем управлении, относящемся к деятельности работников и работодателей, признаётся данный факт и даются практические рекомендации по достижению более высоких результатов.
10. Многие виды деятельности, предпринятые в рамках инициативы в отношении предприятий, связаны с планом действий «Достойный труд в глобальных цепочках поставок», и по мере осуществления данных видов деятельности их соответствие этому плану действий продолжает возрастать.
11. Некоторые другие извлечённые уроки включают в себя:
 - a) МОТ увеличивает масштабы деятельности и эффективность, работая с предприятиями посредством всех видов взаимодействия. Способность распространять передовой опыт через организации работников, работодателей, предпринимательские сети и страновую деятельность, помимо других методов, создаёт благоприятные возможности для повышения результативности деятельности МОТ;
 - b) согласно некоторым оценкам проекта, работа с группами компаний может иметь более высокую эффективность и содействовать жизнеспособности предприятий, в то время как работа с отдельными компаниями может увеличить некоторые риски, такие как недостаток факторов, обеспечивающих жизнеспособность предприятий или сужение возможностей внутренней координации.
12. Инициатива в отношении предприятий – это процесс, а не результат, и МОТ в настоящий момент находится на относительно ранних этапах осуществления данного процесса. Не существует единого подхода к взаимодействию, который бы работал в любой ситуации, поэтому экспериментирование и применение различных подходов всегда будут являться частью данного процесса. Однако инициатива в отношении предприятий привела к улучшению внутренней координации между департаментами, а применение на постоянной основе более комплексного подхода приведёт к углублению взаимодействия с предприятиями и расширению масштабов, что, в свою очередь, позволит добиться более высоких результатов.

¹ МБТ: *Работать ради лучшего будущего*, Глобальная комиссия по вопросам будущего сферы труда (Женева, 2019 г.).

А. Политика и практика в отношении предприятий и систем поставок

Глобальная сеть предпринимателей

13. Наряду с систематическим осуществлением МБТ разнообразного взаимодействия с многонациональными предприятиями по вопросам их социальной политики был создан целый ряд глобальных предпринимательских сетей по конкретным вопросам.
14. В октябре 2017 года **Платформа по детскому труду (ПДТ)** провела восьмое глобальное совещание по вопросу о роли предпринимателей в искоренении детского труда. В 2017-18 годах в Пакистане были проведены два круглых стола с участием предпринимателей, одним из ключевых результатов которого стал разработанный план по расширению совместных усилий по борьбе с детским трудом. В 2018 году компания-член ПДТ провела в Париже совещание по выработке совместного подхода к поставкам полезных ископаемых. ПДТ также организовала глобальный интернет-семинар по мерам борьбы с детским и принудительным трудом при сборе урожая хлопка в Узбекистане в 2018 году и провела новое исследование касательно использования детского труда в горнодобывающей промышленности и в сфере переработки отходов. В 2018 году ПДТ провела девятое глобальное совещание в Женеве, в рамках которого состоялся визит на высоком уровне делегации из Министерства труда и занятости Индии. Кроме того, в 2018 году ПДТ провела совещание в Мексике для обмена знаниями и изучения совместных действий по борьбе с детским трудом в сфере переработки отходов. Членами ПДТ в настоящее время являются 11 компаний, два финансируемых промышленностью фонда, два учреждения Организации Объединённых Наций и одна организация гражданского общества.
15. **Глобальная сеть предпринимателей против принудительного труда (ГСППТ)** была открыта для членства организациям работодателей и предпринимателей (ОРП) в июне 2018 года в Сингапуре. Посредством консультаций, проведённых в Европе, Азии и США с компаниями и ОРП в течение 2018 года, ГСППТ определила три основные области: 1) поддержка координации и сотрудничества предприятий всех размеров и во всех отраслях; 2) стимулирование изменений путём выявления и разработки инструментальных средств и подходов, предназначенных для масштабирования изменений на малых предприятиях; 3) содействие структурным изменениям путём повышения роли предпринимателей в формировании национальной политики и программ. Был создан руководящий комитет для руководства стратегическим направлением и оперативной деятельностью. В 2019 году секретариат ГСППТ, размещённый в АСТ/ЕМР и Секторе основополагающих принципов и прав в сфере труда, будет оказывать содействие сети в расширении членского состава, координации деятельности, управлении сотрудничеством и систематическом сборе отзывов от членов сети. ГСППТ также продолжит тесное сотрудничество с Альянсом 8.7 и другими многосторонними инициативами.
16. **Глобальная сеть МОТ по вопросам предпринимательства и инвалидности** неуклонно росла с момента её создания в 2010 году и в настоящее время насчитывает 27 многонациональных компаний, 29 национальных и одну региональную сеть по вопросам предпринимательства и инвалидности и восемь международных некоммерческих организаций и организаций инвалидов. На ежегодном собрании Глобальной сети МОТ по вопросам предпринимательства и инвалидности в 2018 году четыре глобальные компании подписали хартию, в которой содержалось десять принципов применения труда инвалидов на предприятиях. Отделение Глобальной сети в Китае было создано в июле 2018 года, и Глобальная сеть поддержала создание в январе 2019 года индийской сети предпринимателей с ограниченными возможностями. Совместно с Глобальным договором ООН Глобальная сеть МОТ опубликовала руководство

Guide for business on the rights of persons with disabilities, которое имеется на арабском, английском, французском, португальском и испанском языках.

- 17. Глобальная сеть по вопросам ученичества (ГВУ)** – это созданная в интересах предприятий сеть, цель которой поощрять и взаимоувязывать инициативы предприятий по развитию профессионального обучения и возможностей по трудоустройству молодежи, в частности посредством ученичества. ГВУ, созданная по инициативе Международной организации работодателей (МОР), включает в качестве партнёрских учреждений МОТ и Организацию экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). В настоящее время ГВУ насчитывает 15 компаний-членов на уровне генеральных директоров и включает 14 созданных ею национальных сетей, охватывающих четыре континента. В результате предпринятых ГВУ до 2018 года усилий в интересах молодежи 9,3 млн молодых людей смогли воспользоваться возможностями в области трудоустройства, была создана глобальная сеть, включающая 244 компании, выпущено 15 сборников методических пособий и состоялось 207 встреч по обмену передовым опытом.
- 18. Глобальная сеть предпринимателей в целях установления минимальных уровней социальной защиты (ГСМУС)** является ведущей платформой по обмену знаниями для учреждений по социальной защите; она также представляет собой уникальную возможность для частного сектора активно поддерживать работу по достижению задач 1.3 и 3.8 Целей в области устойчивого развития (ЦУР). ГСМУС насчитывает 80 участвующих предприятий и организаций работодателей. Четвёртое ежегодное совещание ГСМУС состоялось в Женеве 23 октября 2018 года для рассмотрения достижений в области развития корпоративных гарантий для сотрудников, изучения экономических моделей социальной защиты, деятельности по наращиванию потенциала организаций работодателей, развития местных сетей ГСП и осуществления страновых проектов по содействию реализации задач 1.3 и 3.8 ЦУР. Члены ГСМУС подтвердили свои обязательства содействовать выполнению намеченных на 2019 год мероприятий и ключевых этапов работ: разработать глобальную версию руководящих принципов по надлежащей практике развития корпоративных гарантий социальной защиты; провести два тематических вебинара для содействия обмену знаниями и опытом в 2019 году; завершить подготовку двух дополнительных исследовательских документов по экономическим моделям социальной защиты; осуществить один совместный проект по поддержке национальной системы социальной защиты и её минимальных уровней; разработать и открыть как минимум одну дополнительную национальную или региональную сеть.
- 19. МБТ** осуществляет постоянное взаимодействие с предприятиями, не входящими в формальные сети предпринимательства, в том числе посредством двусторонних встреч и участия в отраслевых конференциях. В период 2017-18 годов Генеральный директор провёл многочисленные встречи с генеральными директорами и другими руководителями компаний с целью выявления представляющих взаимный интерес областей или возможностей по установлению сотрудничества; он также регулярно принимает участие во встречах с группами экспертов различных компаний по вопросам глобальных трудовых отношений или обеспечения жизнеспособности предприятий. В частности, он выступал на ряде конференций по развитию предпринимательства, в том числе на Форуме 2018 года по взаимодействию с предпринимателями: Сотрудничество через партнёрство для обсуждения тенденций и событий в области предпринимательства и прав человека, совместно организованном МОР, на Форуме ООН 2018 года по предпринимательству и правам человека, а также на конференции по предпринимательству о будущем сферы труда с целью представления рекомендаций Глобальной комиссии по будущей сфере труда.

Взаимодействие МОТ с МСП и кооперативами

- 20.** За последние десять лет в сфере предпринимательства и МСП программой «**Начни и совершенствуй свой бизнес**» (НССБ) было охвачено около 15 млн человек. За последние 12 месяцев новым соглашениям по сотрудничеству и проектам был дан старт при участии заместителя министра по вопросам предпринимательства в Доминиканской Республике, Агентства по работе с МСП – в Грузии, Агентства по развитию предприятий микро-, малого и среднего бизнеса (MSMEDA) при правительстве Египта, нового Агентства по работе с МСП – в Сьерра-Леоне, Национального агентства по трудоустройству – в Тунисе (ANETI), государственных служб занятости – на территории Украины и Национальной конфедерации организаций предпринимателей (работодателей) – на территории Азербайджанской Республики (ASK).
- 21.** Программа по содействию конкурентоспособным и ответственным предприятиям (СКОП) – глобальная программа МОТ, направленная на повышение производительности и улучшение условий труда на МСП. В 2017-18 годах в рамках данной программы было проведено обучение 6621 работника и руководителя на 691 МСП. СКОП способствует повышению квалификации и уровня знаний принимающих решения лиц, а также участников МОТ в области разработки эффективных мер по повышению производительности и улучшению условий труда на МСП на основе курса «Производительность МСП: курс для принимающих решения лиц». На III этапе с ноября 2017 года обучение прошли более 300 руководящих работников. В сентябре 2018 года участники программы МОТ СКОП совместно с Международным учебным центром МОТ (Туринский центр) и ОЭСР провели обучение на тему «Производительность МСП: курс для принимающих решения лиц» в Аккре, Гана. Курс обучения был пройден более 40 представителями правительства, работодателей и работников. Аналогичным образом в ноябре 2018 года АСТРАV и Японской конфедерацией профсоюзов (JTUC-RENGO) был организован семинар под названием «Достойный труд и повышение производительности труда для обеспечения устойчивого социально-экономического развития в Африке». Центральным моментом семинара стало изучение и анализ практических примеров того, как социальный диалог на уровне предприятия способствует повышению производительности труда на уровне всего предприятия.
- 22.** Реализация СКОП выявила потребность в инструментальном средстве для ведущих покупателей в целях решения гендерных вопросов, связанных с развитием систем поставок в Колумбии. Новый инструмент помогает выявлять случаи предвзятого отношения по гендерному признаку на МСП и способствует реализации мер по обеспечению гендерного равенства в Многонациональном Государстве Боливии, Колумбии, Перу и Турции. В Китае СКОП в настоящее время тесно сотрудничает с участниками многосторонних проектов, включая Инициативу этичной торговли (ИЭТ), которая способствует стимулированию большего числа ведущих покупателей к объединению усилий в работе по повышению производительности и улучшению условий труда на МСП в рамках их систем поставок. Курсы подготовки по программе СКОП, финансируемые за счёт ИЭТ, были проведены в интересах 17 фабрик Китая, которые поставляли продукцию по восьми брендам ИЭТ начиная с 2017 года.
- 23.** **Программа социального финансирования** МОТ продолжила поощрять выработку новаторских подходов к решению важных социальных вопросов. Специалисты программы провели работу более чем с 80 организациями, включая банки, влиятельных инвесторов, микрофинансовые организации и страховые компании, для оказания им содействия в развитии инновационных финансовых и сопутствующих нефинансовых услуг, способствующих обеспечению достойных условий труда. По итогам сотрудничества с отраслевыми объединениями по вопросам финансовой интеграции, страхования рисков и устойчивого развития инвестиций соответствующие инфраструктуры были обеспечены необходимыми данными для измерения результатов. Примеры

включают «Универсальные нормы управления социальной эффективностью: всесторонний ресурс для микрофинансовой отрасли» и направление финансовой интеграции Глобальной сети целевого социального инвестирования. Информация о новейших способах эффективного решения проблем была предоставлена более чем 49 000 заинтересованных лиц.

24. С 2010 года МОТ сотрудничает с **Японским союзом потребительских кооперативов (ЖССУ)** по вопросу организации для отдельных руководителей африканских кооперативов совместной ежегодной ознакомительной поездки в Японию для сбора полезной информации о многообразном опыте японских кооперативов. На сегодняшний день в девяти ознакомительных поездках приняли участие 38 руководителей кооперативов из 16 африканских стран. Реализация проекта технического сотрудничества по обмену знаниями с исследовательскими и коммуникационными подразделениями, рассчитанного на три года, была начата в 2014 году и была продлена с переходом на второй этап с 2017 по 2020 год при финансовой поддержке ЖССУ общим объёмом 1 млн долл. США.
25. МОТ оказала трёхсторонним участникам содействие в **формализации микро- и малых предприятий** в 21 стране. В соответствии с задачей 8.3 ЦУР и Рекомендацией МОТ 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике (204), в девяти странах были проведены национальные исследования на предмет выявления неформальных предприятий. Национальные или региональные стратегии и/или планы действий были разработаны либо находятся в процессе разработки в нескольких странах, таких как Кабо Верде, Камерун, Гана, Мексика, Сенегал и Южная Африка. Новая методология оценки неформальности среди предприятий и вовлечения в диалог по вопросу реализации политики была разработана Департаментом предприятий и опробована в Камеруне.

Партнёрства и другие программы МОТ

26. В настоящее время функционирует 185 **государственно-частных партнёрств (ГЧП)**, из которых 133 представляют собой партнёрства с компаниями с суммарным объёмом бюджета в 57,8 млн долл. США. В 2017-18 годах на долю партнёрств с предприятиями по решению системных проблем в различных секторах как в рамках соглашений с отдельными субъектами частного сектора, так и в рамках альянсов и объединённых проектов, приходилось 48% всех ГЧП (60% в денежном выражении). В 2017-18 годах работа новых ГЧП с предприятиями была сосредоточена на обеспечении занятости молодёжи, соблюдении основополагающих принципов и прав в сфере труда в системах поставок, а также на социальном финансировании. Одна треть финансируемых ГЧП с предприятиями ориентирована на глобальный охват, затем следуют ГЧП, охватывающие Азиатско-Тихоокеанский регион (24%).
27. **Программа Better Work** продолжает работу с более чем 100 брендами и 1600 заводами-поставщиками, на которых работает более 2,2 млн человек, 80% из которых – женщины. В настоящее время данная программа действует в восьми странах (Бангладеш, Камбоджа, Эфиопия, Гаити, Индонезия, Иордания, Никарагуа и Вьетнам), при этом пилотный проект осуществляется в Египте и одновременно рассматривается возможность реализации программы в целом ряде других стран. Стратегия флагманской программы Better Work предусматривает значительное увеличение эффективности программы для трёхсторонних участников на период до 2022 года. Руководствуясь рекомендациями, выработанными по результатам общего обсуждения темы «достойный труд в глобальных цепочках поставок» в рамках 105-й сессии Международной конференции труда в 2016 году, и извлечёнными уроками из результатов оценки эффективности программы Better Work в 2016 году, запущены и реализуются проекты по масштабному увеличению охвата программы посредством создания новых

партнёрств и наращивания потенциала возможностей трёхсторонних участников для устранения дефицита достойного труда в глобальных системах поставок, а также путём расширения деятельности на уровне предприятий государств-членов.

28. В области **безопасности и гигиены труда (БГТ)** МБТ приступило на территории Мьянмы, Филиппин и Вьетнама к реализации пилотного проекта **«Безопасность и здоровье молодёжи»**, который впоследствии был расширен для охвата Аргентины, Колумбии, Кот-д'Ивуара, Индонезии и Уругвая. На глобальном уровне в ходе проведения XXI Всемирного конгресса по охране труда в сентябре 2017 года участники проекта организовали в Сингапуре конференцию SafeYouth@Work. В период празднования Всемирного дня безопасности и гигиены труда в 2018 году участниками проекта были проведены мероприятия, посвящённые проблемам молодых работников. В рамках проекта также были установлены партнёрские отношения с фондом нулевого травматизма **Vision Zero (VZF)**. Руководящий комитет Фонда одобрил реализацию проекта на территории Колумбии, Эфиопии, Лаосской Народно-Демократической Республики, Мадагаскара, Мексики, Мьянмы и Туниса, изначально уделяя внимание предприятиям швейной и агропродовольственной отраслей. В проект фонда VZF вовлекаются как международные покупатели, так и местные поставщики.
29. Флагманской программой **«Охрана труда – глобальные действия в целях профилактики» (OSH-GAP)** предусмотрен совместный проект, финансируемый Европейским союзом (ЕС), направленный на оценку факторов, ведущих к улучшению охраны труда и техники безопасности в глобальных системах поставок продовольственных и сельскохозяйственных товаров. Результаты исследования распространяются и используются для разработки моделей вовлечения новых участников в проект для улучшения охраны и техники безопасности в глобальных системах поставок. В исследование был вовлечён ряд компаний, и в 2017 году был разработан стандартизированный инструментарий для различных уровней, чтобы обеспечить доступность используемого в проекте исследовательского инструментария для практиков, участвующих в оценке определяющих показателей и ограничивающих условий в области БГТ.
30. МОТ продолжала участвовать в заседаниях Платформы за права человека на крупнейших соревнованиях, в результате чего в июне 2018 года был создан **Центр по вопросам спорта и прав человека**. В мае 2018 года МОТ подписала соглашение о партнёрстве с Токийским организационным комитетом Олимпийских и Паралимпийских игр, направленное на содействие обеспечению устойчивого развития в рамках Олимпийских игр, которые будут проводиться в Токио в 2020 году, особенно в сфере труда, путём внедрения социально ответственной практики трудовых отношений у партнёров, обслуживающих Олимпийские игры.
31. Посредством программы **Создание благоприятных условий для жизнеспособных предприятий (EASE)** МОТ взаимодействует с предприятиями по созданию предпринимательской среды, содействующей росту рабочих мест и экономическому подъёму. Методология, в основу которой положены заключения Конференции 2007 года о содействии жизнеспособным предприятиям, применяется более чем в 40 странах, при этом с 2017 года было проведено 14 новых исследований по оценке предпринимательской среды. Оценка деловой среды проводится путём проведения исследований на предприятиях, а в рекомендациях и планах мероприятий по реформированию основной упор делается на практические действия по созданию более благоприятных условий для жизнеспособных предприятий.
32. Кроме того, Департамент по деятельности предприятий содействует претворению в жизнь системного подхода к **работе в производственно-сбытовых цепочках**. Данный быстро растущий комплекс мер по сотрудничеству в целях развития варьируется от работы по улучшению условий труда в глобальных системах поставок (туризм и

сельское хозяйство) до решения проблем, связанных с неформальной занятостью, доходами и созданием рабочих мест для женщин, молодёжи, вынужденных переселенцев, мигрантов, а также проблем, связанных с семьями, которые сталкивались со случаями детского и принудительного труда. В рамках данного подхода производственно-сбытовая цепочка рассматривается в качестве центра рыночной системы, в которой основной обмен товарами и услугами подвергается воздействию со стороны множества участников рынка, выполняемых функций, правил и отношений. Данный подход активно применяется более чем в 35 странах.

В. Международные проекты в сфере ответственного поведения предпринимателей

- 33.** Для стимулирования внедрения принципов Трёхсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (**Декларация МНК), пересмотренной в 2017 году**, МОТ содействует обеспечению диалога с трёхсторонними участниками и многонациональными предприятиями, а в некоторых случаях – с их поставщиками, по вопросам определения приоритетов в области достойного труда. Примерами служат электронная промышленность Вьетнама, отрасль спортивных товаров в Пакистане и индустрия гостиничного туризма в Карибском бассейне. МОТ осуществила работу по увеличению потенциала национальных трёхсторонних участников для взаимодействия с предприятиями в таких странах, как Кот-д’Ивуар и Сенегал, где реализуется финансируемый правительством Франции проект по стимулированию вклада предприятий в реализацию программы достойного труда для всех. Мероприятия по наращиванию потенциала предусматривали организацию ежегодных курсов в Туринском центре, а также работу на региональном и национальном уровнях, направленную на привлечение внимания общественности и содействие обмену опытом.
- 34.** Стартовавший в 2018 году партнёрский проект ЕС-МОТ-ОЭСР **«Ответственное управление цепочками поставок в Азии»** способствует соблюдению принципов достойного труда, прав человека и экологической устойчивости путём содействия корпоративной социальной ответственности/ответственного поведения предпринимателей у шести торговых партнёров ЕС в Азии. Работа в рамках данного проекта предусматривает формирование лучшего понимания среди предпринимателей концепции ответственного поведения, а также поддержку по разработке соответствующей политики и созданию трёхсторонних диалоговых платформ. Кроме того, партнёрский проект ЕС-МОТ-«ООН-Женщины» уделяет первоочередное внимание расширению экономических возможностей женщин посредством ответственного поведения предпринимателей, способствуя выполнению Группой семи обязательств по данному вопросу и формированию её дорожной карты по расширению экономических возможностей женщин. Партнёрский проект ЕС-МОТ-ОЭСР и Управления Верховного комиссара ООН по правам человека (УВКПЧ), стартовавший в 2019 году в **Латинской Америке и странах Карибского бассейна** и охватывающий девять стран, направлен на разработку/реализацию национальных планов мер по обеспечению прав предпринимателей и человека, проведение политики должной осмотрительности и создание благоприятных возможностей для обмена опытом между европейскими и региональными компаниями.
- 35.** Служба МОТ по поддержке предпринимателей в отношении международных трудовых норм остаётся ценным инструментом для компаний, стремящихся привести свою корпоративную политику и практику в соответствие с международными трудовыми нормами. Количество посетителей сайта Службы МОТ по поддержке предпринимателей постоянно растёт: за последний календарный год средняя численность посетителей в месяц составила более 10 000 человек. С момента своего создания

Служба поддержки ответила на 1100 отдельных запросов. За последний отчётный период с марта 2017 года по февраль 2018 года были даны ответы в общей сложности на поступившие 128 запросов.

36. МОТ также взаимодействует с предприятиями путём участия в работе альянсов ООН по содействию реализации ЦУР. В 2017 году глобальное партнёрство по искоренению принудительного труда, современного рабства, торговли людьми и детского труда во всём мире под названием **Альянс 8.7** учредило **Рабочую группу по контролю за системами поставок** для содействия реализации на страновом уровне планов по искоренению детского и принудительного труда в системах поставок путём проведения исследований, распространения знаний, разработки методических указаний и мобилизации ресурсов. При этом в рамках Глобальной инициативы по обеспечению достойных рабочих мест для молодёжи, предусматривающей ведение глобальной работы по расширению масштабов мер и влияния на занятость молодёжи в поддержку Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, МОТ взаимодействует с компаниями, взявшими на себя обязательство принимать меры по решению проблемы занятости молодёжи и участвовать в платформе для установления партнёрских отношений на страновом и региональном уровнях и развития сотрудничества на основе фактических данных и инноваций. МОТ приняла участие в реализации ряда мероприятий совместно с компаниями в рамках партнёрства Global Deal (Глобальное соглашение), в том числе в ряде мероприятий, реализуемых совместно с крупными компаниями на территории Франции, в организационном совещании, проведённом в Женеве в 2017 году с участием компаний-партнёров Global Deal, в региональном совещании, состоявшемся в Латинской Америке в мае 2018 года, а также в круглом столе, организованном в Бангладеш в сентябре 2018 года.
37. МОТ сотрудничает с **другими международными организациями** в целях обеспечения согласованности международной политики по вопросам оказания содействия инклюзивным, способствующим устойчивому развитию и ответственным методам предпринимательства. Данное сотрудничество предусматривает работу с УВКПЧ и Рабочей группой по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека по проведению Ежегодного форума по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека, подготовке тематических докладов для Совета по правам человека и Генеральной Ассамблеи, а также по организации посещения стран Рабочей группой; в том числе сотрудничество с ОЭСР по вопросу подготовки руководящих принципов должной осмотрительности и проведения Глобального форума ОЭСР по вопросам ответственного поведения предпринимателей и реализации Глобального договора ООН, прежде всего, в качестве сопредседателя сети экспертов Глобального договора ООН и в рамках Платформы действий по реализации Глобального договора ООН по вопросам достойного труда в глобальных системах поставок.

С. Накопление и распространение знаний

38. Значительная часть деятельности МОТ по взаимосвязям с предприятиями включает работу по формированию знаний и информационно-разъяснительные мероприятия, в частности проведение исследований, изучение моделей партнёрства и взаимодействия, а также проведение круглых столов или семинаров. Что касается исследований, по результатам регионального исследовательского проекта 2016 года «Трансформация АСЕАН: как технологии меняют рабочие места и предприятия» за период 2017-18 годов **АСТ/ЕМР** подготовило страновые обзоры для Камбоджи, Индонезии, Мьянмы, Филиппин, Сингапура, Таиланда и Вьетнама и содействовало организации ряда национальных диалогов и брифингов для руководителей по вопросам будущего сферы труда в Пекине, Дакке, Ханое, Джакарте и Пномпене. В дополнение к поступившим

от ОРП и министерств труда просьбам поделиться основными выводами доклада, аналогичные запросы также поступили от международных организаций, в том числе от Форума Азиатско-Тихоокеанского экономического сотрудничества (АТЭС), Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД), Программы ООН по вопросам развития (ПРООН), региональных банков развития и Всемирного банка. В целом АСТ/ЕМР осуществило распространение выводов доклада, освещающего результаты 20 различных национальных диалогов о будущем сферы труда и итогов встреч по вопросам разработки политики касательно решения проблем, стоящих перед рынками труда.

39. АСТ/ЕМР продолжает реализацию своей глобальной программы по **женщинам, занятым в бизнесе и менеджменте (ЖБМ)**, направленной на стимулирование ОРП и предприятий на глобальном уровне к обеспечению предпринимателей фактически данными с целью лучшего осознания ими гендерного разнообразия в качестве конкурентного преимущества, способствующего достижению более высоких финансовых результатов². В период 2017-18 годов АСТ/ЕМР совместно с соответствующими ОРП подготовило три региональных отчёта: по Карибскому бассейну, странам Восточной Европы и Центральной Азии, а также по странам Латинской Америки и Карибского бассейна. Кроме того, было выпущено четыре публикации, посвящённые успешной работе ОРП по распространению надлежащей практики и инициатив предприятий по продвижению женщин на руководящие должности³. На национальном уровне АСТ/ЕМР поддержало разработку трёх страновых отчётов по реализации программ ЖБМ в Гондурасе, Индии и Панаме в партнёрстве с соответствующим национальным ОРП. Эти отчёты содержат данные по конкретным странам, полученные по результатам проведённых на предприятиях опросов на тему наличия у них женщин на руководящих должностях, и позволяют ОРП более эффективно взаимодействовать по вопросам разработки политики с министерствами, общеобразовательными учреждениями и предприятиями в области дальнейших путей по развитию гендерного разнообразия в организационно-штатной структуре предприятий.
40. В Северной и Южной Америке АСТ/ЕМР совместно с участниками структуры «ООН-Женщины» работает над финансируемой ЕС программой по содействию реализации экономической модели гендерного равенства. В настоящее время осуществляется трёхлетняя программа (2018-20 гг.) **«Бесприоритетный вариант: Гендерное равенство означает эффективное предпринимательство»**, расширяющая возможности частных и государственных субъектов по повышению эффективности предпринимательской деятельности благодаря активной реализации принципов гендерного равенства в шести странах (Аргентина, Бразилия, Чили, Коста-Рика, Ямайка и Уругвай). В 2018 году партнёрские ОРП в Аргентине, Чили и Коста-Рике подготовили страновые отчёты по реализации программ ЖБМ. Кроме того, в рамках программы был подготовлен оперативный доклад, в котором были обозначены ОРП и другие ведущие организации, занимающиеся содействием гендерному равенству, а также

² ЖБМ вносит вклад в дело решения задачи 5.5 ЦУР, чтобы «Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни». В частности, эта задача непосредственно сопряжена с показателем 5.5.2 ЦУР по «доле женщин на руководящих должностях», за который отвечает МОТ.

³ МБТ: *A global snapshot: Women leaders and managers in employers' organizations*, 2017; МБТ: *Promoting women in business and management: A handbook for national employers' organizations*, 2017; МБТ: *Gender diversity journey: Company good practices*, 2017; IOE-ILO АСТ/ЕМР: *Women's Economic Empowerment: Good practices*, 2018.

субрегиональный отчёт, в котором были освещены передовые методы предпринимательства по сокращению разрыва в оплате труда по гендерному признаку, устранению дискриминации и предотвращению домогательств на рабочих местах.

41. Отделения на местах проводят многочисленные мероприятия, связанные с организацией взаимодействия с предприятиями различных форм. Одним из таких примеров служит **совместная программа МОТ/ФАО «Япаса», реализуемая в Замбии**, основанная на подходе по развитию рыночных систем, в рамках которой в период сельскохозяйственного сезона 2017-18 годов осуществлялось взаимодействие с четырьмя дилерами сельхозпродукции и четырьмя торговыми компаниями достаточных размеров. В рамках данного проекта была совместно изучена и осуществлена новая экономическая модель по расширению охвата новых сельских районов, увеличению доли рынка участников проекта, а также расширению рынка сбыта с одновременным оказанием услуг также и мелким фермерам.
42. В ответ на поручение МБТ от Административного совета о «ведении реестра предприятий, взаимодействующих с МОТ с обеспечением доступа к реестру всем сотрудникам МОТ», МБТ подготовило **Реестр предприятий МОТ** с целью сбора информации о взаимодействии МОТ с предприятиями и обмена информацией между всеми сотрудниками МОТ на глобальном уровне. Реестр представляет онлайн-платформу, доступ к которой имеют все департаменты по разработке политики МОТ и отделения на местах, в которой обобщается определённый объём информации по каждому объекту сотрудничества (например, название компании, страна, тема вопроса и/или страна, представляющая интерес, тип взаимодействия). Реестр позволяет сотрудникам МБТ получать более подробную информацию от контактного лица МБТ, ответственного за соответствующий объект взаимодействия. Записи в реестр вносятся с использованием стандартной классификации МОТ и полностью доступны для поиска, что позволит МБТ осуществлять более эффективный мониторинг и тщательное отслеживание процесса взаимодействия МОТ с предприятиями и определять возможности по улучшению взаимодействия, в том числе в случаях, когда предприятия взаимодействуют с несколькими департаментами или отделениями на местах, а также в случае заинтересованности целого ряда предприятий в изучении одного и того же круга вопросов или одних и тех же стран.

Предлагаемое решение

43. *Административный совет поручает Генеральному директору продолжить работу по дальнейшему совершенствованию взаимодействия МОТ с частным сектором с учётом утверждённых Административным советом руководящих принципов.*