



التاريخ: ٢٦ شباط/ فبراير ٢٠١٩
الأصل: إنكليزي

البند الحادي عشر من جدول الأعمال

تشكيل وهيكلية موظفي منظمة العمل الدولية

غرض الوثيقة

تضم هذه الوثيقة معلومات بشأن تشكيل وهيكلية موظفي المكتب حتى ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٨. وهي تقدم لمحة عامة عن تشكيل الموظفين وفقاً للفئة ومكان التعيين ونوع العقد ومصدر التمويل. بالإضافة إلى ذلك، تقدم الوثيقة معلومات محددة بشأن نوع الجنس والسن والتنوع الجغرافي، إلى جانب نماذج حراك الموظفين تمثيلاً مع النتائج الواردة في استراتيجية الموارد البشرية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١.

الهدف الاستراتيجي المعني: لا يوجد.

النتيجة الرئيسية المعنية/ المحرك السياسي المشترك: لا يوجد.

الانعكاسات السياسية: لا يوجد.

الانعكاسات القانونية: لا يوجد.

الانعكاسات المالية: لا يوجد.

إجراء المتابعة المطلوب: متابعة رصد تشكيل الموظفين في سياق تنفيذ استراتيجية الموارد البشرية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١.

الوحدة مصدر الوثيقة: إدارة تنمية الموارد البشرية.

الوثائق ذات الصلة: لا يوجد.

١. تضم هذه الوثيقة معلومات بشأن تشكيل وهيكلية موظفي المكتب حتى ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٨. وعلى الرغم من التقدم الكبير المحرز من حيث تحسين التوازن الجنساني فيما يتعلق بالعدد الإجمالي للموظفين، لم يتحقق بعد التكافؤ بين الجنسين على مستوى كافة الدرجات. وتستحوذ النساء على نسبة ٤٧,٤ في المائة من كافة موظفي الفئتين المهنية والعليا وعلى نسبة ٥٥,٢ في المائة من الموظفين في الدرجات ف١ إلى ف٤. وقد بُذلت جهود حديثة لتحسين التنوع الجغرافي لتشكيل الموظفين، مع قيام المكتب بتعيين موظفين من ٤٥ بلداً في مناصب مخصصة في الميزانية العادية لعام ٢٠١٨. بيد أنه لا تزال هناك ٤٤ دولة عضواً غير ممثلة على الإطلاق ضمن موظفي منظمة العمل الدولية، ١٩ منها غير ممثلة في الوظائف من الفئتين المهنية والعليا و١٢ منها ذات تمثيل ناقص. وبغية مواجهة هذه التحديات، حسّن المكتب عملية التفتيش عن المرشحين وعزز برنامج التدريب وأعطى الأولوية لتوظيف موظفين مهنيين مبتدئين كوسيلة لتنويع مسار التعيين وزيادة المواهب الفتية ضمن المكتب. وتتمشى هذه الجهود مع أهداف استراتيجية الموارد البشرية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ وخطة العمل من أجل المساواة بين الجنسين للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١.

٢. واستجابة لنداءات الدول الأعضاء في مجلس الإدارة لتحسين التمثيل الجغرافي للموظفين، أنشئ فريق عمل داخلي في عام ٢٠١٨ ليوصي باتخاذ التدابير الرامية إلى تعزيز التنوع. ونظر فريق العمل في عملية التعيين المعمول بها وفي سياسات وممارسات الاختيار وأجرى طائفة واسعة من المشاورات داخل المنظمة ومع وكالات أخرى. وخلص إلى أنّ التحديات الرئيسية المطروحة عند تعيين موظفين مدرجين في الميزانية العادية من دول أعضاء غير ممثلة أو ناقصة التمثيل، تنبع من ثلاثة عوامل رئيسية.

٣. أولاً، إنّ مقامي الطلبات الذين سبق وعملوا مع منظمة العمل الدولية كموظفين مهنيين مبتدئين أو موظفين معنيين بمشاريع على التعاون الإنمائي أو بعقود قصيرة الأجل أو كمتمرسين، يكونون عموماً أكثر قدرة على النجاح في المباريات المفتوحة لمناصب دائمة. وتميل مسارات التعيين هذه إلى المتقدمين المنحدرين من بلدان قريبة نسبياً من الناحية الجغرافية (أساساً بالنسبة إلى مقر منظمة العمل الدولية) أو المنحدرين من بلدان أخذة في التوسع ولكن لا يزال عددها محدوداً وتعمل على رعاية الموظفين المهنيين المبتدئين. ثانياً، تشكل أوصاف ومتطلبات الوظائف، بما في ذلك اشتراطات اللغة، مجالات لا بد من مراجعتها. ولاحظ فريق العمل أنه قد يكون هناك "مبالغة في الاشتراطات" من حيث الخبرة على المستوى الدولي واللغات، مما يؤدي إلى استبعاد عدد كبير من المتقدمين المؤهلين خلاف ذلك من دول أعضاء غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً. ثالثاً، وجود ٨٠ في المائة من الموظفين المهنيين على الميزانية العادية ومشاريع التعاون الإنمائي، منحدرين من دول أعضاء ممثلة تمثيلاً كافياً أو تمثيلاً فائضاً يبيّن أنّ عملية التوظيف قد يشوبها بعض التحيز غير المقصود الناجم عن عملية الاختيار، لاسيما عند إعداد القائمة القصيرة والتحضير للمقابلات، مما من شأنه أن يضر بالمرشحين المنحدرين من دول أعضاء غير ممثلة أو ذات تمثيل ناقص. كما لاحظ فريق العمل أنّ تحقيق التوزيع الجغرافي المنصف يتطلب إجراء استباقياً ومنسقاً من المكتب والدول الأعضاء على السواء.

٤. وتقدم فريق العمل بعدد من التوصيات التي تتطلب تدابير استباقية بغية تمكين المكتب من أن يصبح أكثر تنوعاً وشمولاً. وتشمل التوصيات الرئيسية لفريق العمل ما يلي:

- (١) تعزيز المساءلة الإدارية لضمان التنوع في التوظيف والاختيار.
- (٢) توفير التدريب والدعم للمديرين وغيرهم من الموظفين الضالعين في عملية التوظيف والاختيار تجنّباً للتحيز غير المقصود.
- (٣) استخدام السلطة التقديرية المنصوص عليها في لوائح الموظفين الحالية والسياسات ذات الصلة استخداماً أنشط من أجل تعزيز التنوع الجغرافي والجنساني. ويشمل ذلك منح العقود وفترات التدريب المحددة زمنياً.
- (٤) تحديث لوائح الموظفين لتتمشى مع التزام المنظمة بالتنوع الجغرافي، واستحداث مجال أكبر لتعزيز التنوع بشكل نشط، بما في ذلك من خلال الإجراءات الإيجابية.
- (٥) تحرير الموارد لتوفير فرص محددة زمنياً للشباب بهدف كسب الخبرة المهنية في منظمة العمل الدولية والتمكن من المنافسة بفعالية أكبر في المستقبل على الوظائف المدرجة في الميزانية العادية.

٥. وقام فريق من كبار المديرين باستعراض وتأييد هذه التوصيات في نهاية عام ٢٠١٨. ووضعت إدارة تنمية الموارد البشرية خطة عمل لتنفيذ التوصيات الرئيسية لفريق العمل. وخطة العمل هذه عبارة عن خارطة طريق لتمكين المكتب من اتخاذ تدابير استباقية، بالتشاور مع موظفيه والممثلين عنهم، ترمي إلى التوصل إلى موظفين أكثر تنوعاً. والمشاورات جارية بين الإدارة وممثلي الموظفين بغية تقديم تعديلات مقترحة على لوائح الموظفين إلى مجلس الإدارة في دورته في تشرين الأول/ أكتوبر - تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١٩.

مشروع وثيقة ختامية

٦. أحاط مجلس الإدارة علماً بالمعلومات الواردة في الوثيقة *GB.335/PFA/11*.

الملحق

معلومات بشأن تشكيل وهيكلية موظفي المكتب

القسم أولاً	لمحة عامة
الجدول الأول	توزيع الموظفين وفقاً للفئة ومكان التعيين ونوع العقد ومصدر الأموال، حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨
الرسم البياني الأول	توزيع الموظفين وفقاً لمكان التعيين والفئة ونوع العقد حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨
الرسم البياني الثاني	عدد الموظفين وفقاً لفئة الموظفين ومصدر الأموال خلال السنوات الست الأخيرة (من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢ حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨)
الرسم البياني الثالث	النسبة المئوية للموظفين بحسب طول مدة الخدمة ومصدر الأموال حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨
الرسم البياني الرابع	النسبة المئوية للموظفين بحسب طول مدة الخدمة حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨ (كافة فئات الموظفين)
القسم ثانياً	التنوع بحسب الجنس والسن
الجدول الثاني	(أ) التوزيع بحسب سن وجنس ودرجة الموظفين في الفئتين المهنية والعليا حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨ مع النسب المئوية من النساء لعامي ٢٠١٧ و ٢٠١٨ (الموظفون الدائمون)
	(ب) التوزيع بحسب السن والجنس وفئة الدرجة حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨ مع النسب المئوية من النساء لعامي ٢٠١٧ و ٢٠١٨ (كافة فئات الموظفين)
الرسم البياني الخامس	التوزيع بحسب الجنس ودرجة الموظفين المعيّنين حديثاً بين الأول من كانون الثاني/يناير و ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨ في الفئتين المهنية والعليا (الموظفون الدائمون)
الرسم البياني السادس	التوزيع بحسب سن وجنس الموظفين المعيّنين حديثاً بين الأول من كانون الثاني/يناير و ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨ في الفئتين المهنية والعليا (الموظفون الدائمون)
الرسم البياني السابع	عدد الموظفين في الفئتين المهنية والعليا بحسب نوع الجنس والعاملين منذ أكثر من عشر سنوات (من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ ولغاية ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨) (الموظفون الدائمون)
الرسم البياني الثامن	(أ) عدد الموظفين في الفئتين المهنية والعليا بحسب السن والعاملين منذ أكثر من عشر سنوات (من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ ولغاية ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨) (الموظفون الدائمون)
	(ب) عدد الموظفين في الفئتين المهنية والعليا بحسب السن في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨ (الموظفون الدائمون)
القسم ثالثاً	حراك الموظفين
الجدول الثالث	عدد تحركات الموظفين بما في ذلك الحراك الجغرافي والحركات ضمن الدرجة نفسها والحراك بين الوكالات والترقيات والتوقف عن الخدمة في عامي ٢٠١٧ و ٢٠١٨ (الموظفون الدائمون)

القسم رابعاً	التنوع الجغرافي
الجدول الرابع	التوزيع الإجمالي وفقاً للإقليم وبلد الجنسية، بما في ذلك تحركات الموظفين من الفئتين المهنية والعليا (١ كانون الثاني/يناير - ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨)
الجدول الخامس	(أ) الجنسيات غير الممثلة في الوظائف غير المتعلقة باللغات حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨ والتي تضم موظفاً وطنياً واحداً على الأقل ضمن فئات الموظفين الأخرى (أي التعاون التقني أو فئتا الخدمة العامة/الموظفين الوطنيين) (ب) الجنسيات غير الممثلة في الوظائف غير المتعلقة باللغات حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨
الجدول السادس	تشكيل الموظفين المعيّنين حديثاً بين الأول من كانون الثاني/يناير و ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨ في الفئتين المهنية والعليا (الموظفون الدائمون) (أ) الموظفون غير العاملين في مجال اللغات والخاضعون للتوزيع الجغرافي (ب) الموظفون العاملون في مجال اللغات وغير الخاضعين للتوزيع الجغرافي
القسم خامساً	تواجد منظمة العمل الدولية
الجدول السابع	تواجد منظمة العمل الدولية وفقاً لمركز العمل حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨ (جميع فئات الموظفين)

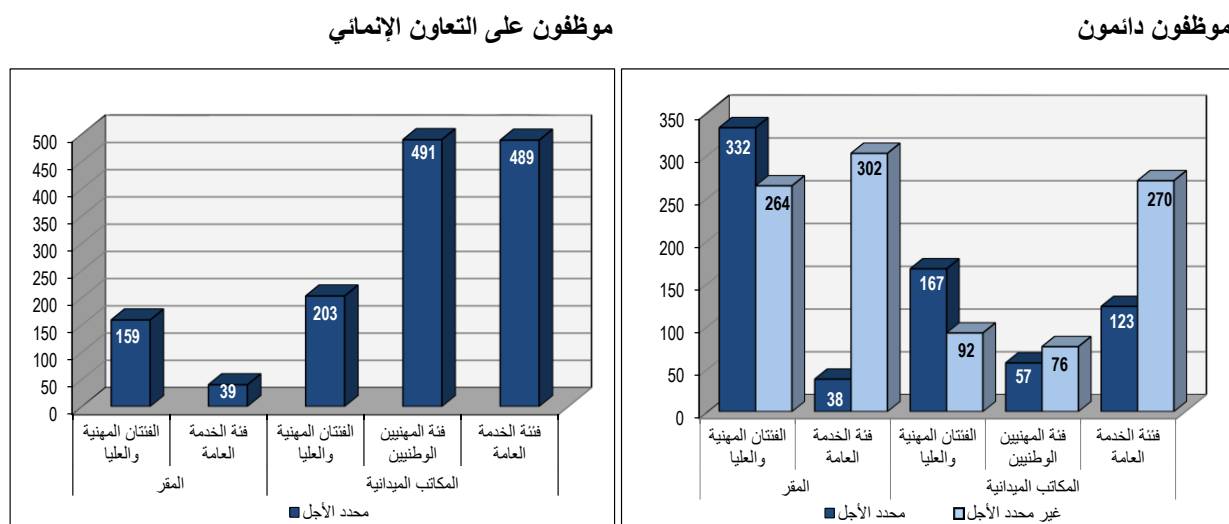
القسم أولاً - لمحة عامة

الجدول الأول - توزيع الموظفين وفقاً للفئة ومكان التعيين ونوع العقد ومصدر الأموال، حتى ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٨

المجموع	الموظفون المستخدمون					فئة الموظفين ومكان التعيين
	موظفون على التعاون الإنمائي*		موظفون دائمون			
	محدد الأجل	المجموع الفرعي	محدد الأجل	غير محدد الأجل	مجموع الفرعي	
						المقر
755	159	159	596	332	264	الفئات المهنية والعليا
379	39	39	340	38	302	فئة الخدمة العامة
1 134	198	198	936	370	566	المجموع الفرعي
						المكاتب الميدانية
462	203	203	259	167	92	الفئات المهنية والعليا
624	491	491	133	57	76	فئة المهنيين الوطنيين
882	489	489	393	123	270	فئة الخدمة العامة
1 968	1 183	1 183	785	347	438	المجموع الفرعي
3 102	1 381	1 381	1 721	717	1 004	المجموع الإجمالي

* وظائف ممولة من التعاون التقني والهيئة الدولية للخدمات العامة والحساب التكميلي للميزانية العادية وغير ذلك من الموارد خارج الميزانية.

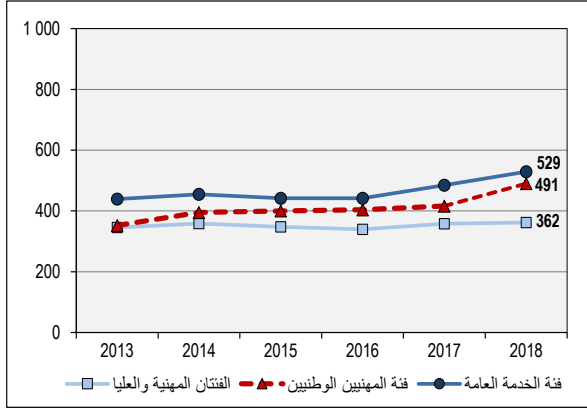
الرسم البياني الأول - توزيع الموظفين وفقاً لمكان التعيين والفئة ونوع العقد حتى ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٨



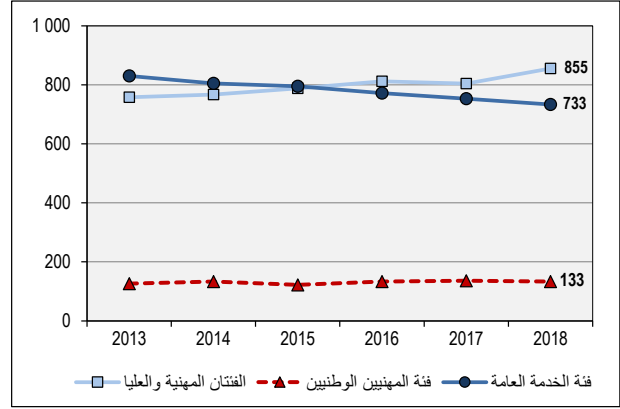
المصدر: الجدول الأول.

الرسم البياني الثاني - عدد الموظفين وفقاً لفئة الموظفين ومصدر الأموال خلال السنوات الست الأخيرة
(من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢ حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨)

موظفون على التعاون الإنمائي



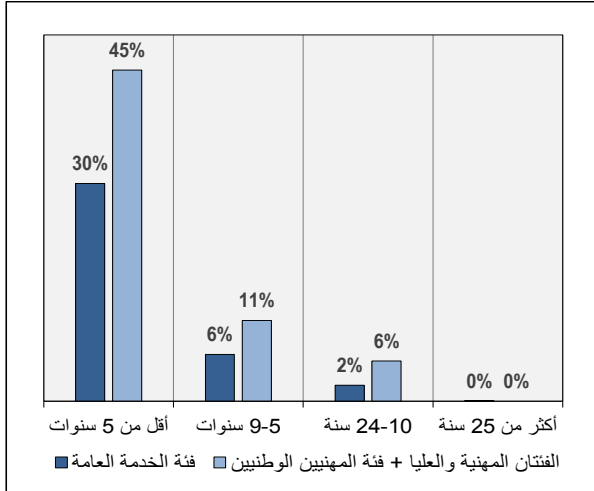
موظفون دائمون



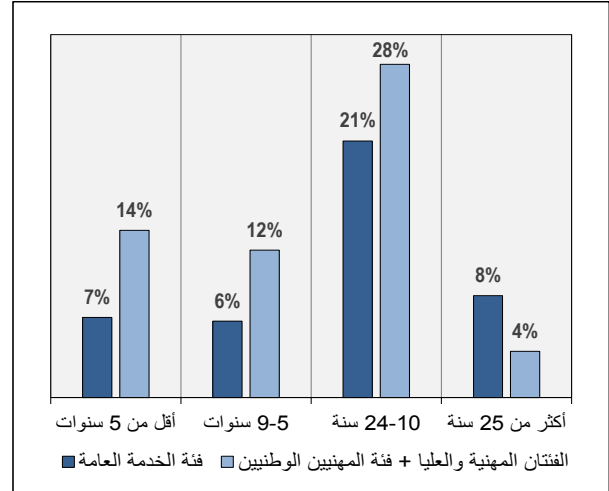
المصدر: الجدول الأول أعلاه والبيانات المستقاة من الوثائق السابقة للجنة البرنامج والميزانية والإدارة بشأن تشكيل وهيكلية الموظفين.

الرسم البياني الثالث - النسبة المئوية للموظفين بحسب طول مدة الخدمة ومصدر الأموال
حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨

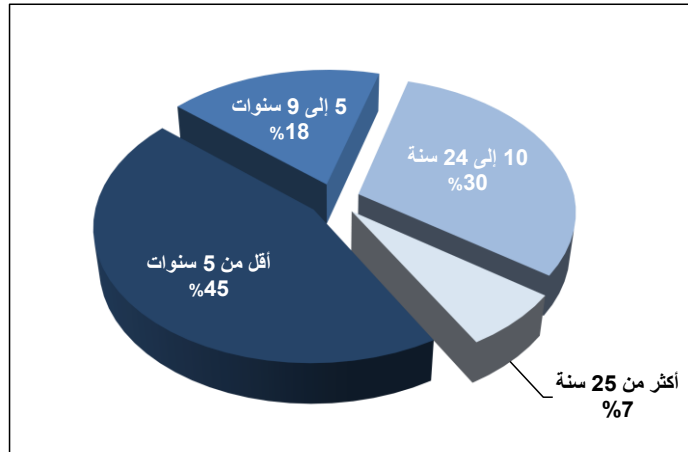
موظفون على التعاون الإنمائي



موظفون دائمون



الرسم البياني الرابع - النسبة المئوية للموظفين بحسب طول مدة الخدمة حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨
(كافة فئات الموظفين)



القسم ثانياً - التنوع بحسب الجنس والسن

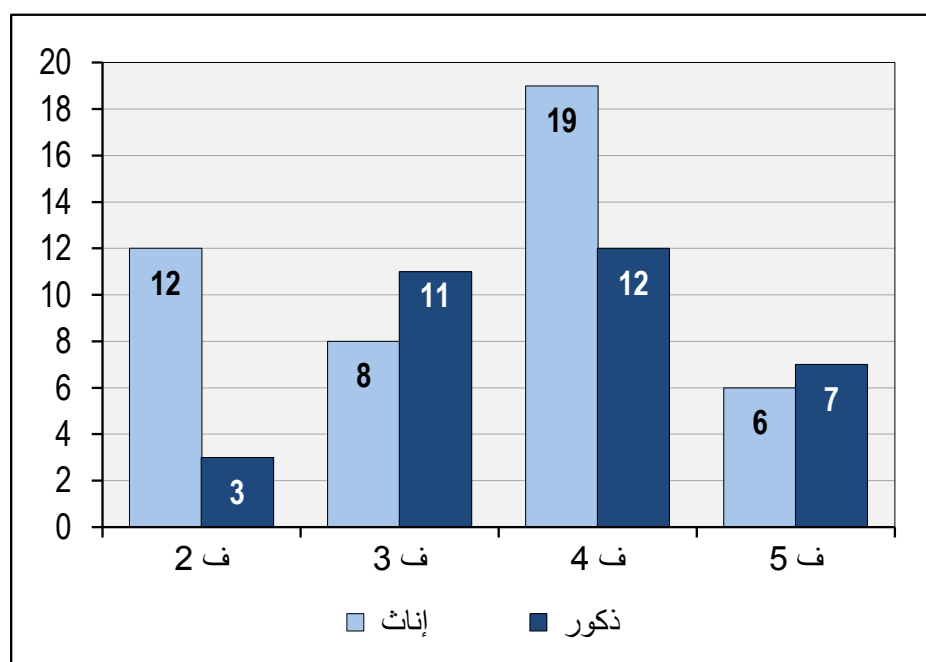
الجدول الثاني (أ) - التوزيع بحسب سن وجنس ودرجة الموظفين في الفئتين المهنية والعليا حتى ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٨ مع النسب المئوية من النساء لعامي ٢٠١٧ و ٢٠١٨ (الموظفون الدائمون)

الدرجة/ الفئة	٣٥ وما دون ٤٥-٣٦		٤٦-٥٥		أكثر من ٥٥		المجموع الفرعي		المجموع الإجمالي		النسبة المئوية من النساء	
	إناث ذكور	إناث ذكور	إناث ذكور	إناث ذكور	إناث ذكور	إناث ذكور	إناث ذكور	إناث ذكور	٢٠١٧	٢٠١٨		
المدير العام	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-
نائب المدير العام	-	-	-	-	2	1	2	1	3	2	33.3	50.0
مدير عام مساعد	-	-	-	1	3	2	3	3	6	3	50.0	42.9
مدير ٢	-	-	3	5	6	7	9	12	21	12	42.9	45.5
مدير ١	-	1	16	22	11	22	28	45	73	45	38.4	35.7
ف ٥	-	12	45	90	44	65	101	174	275	174	36.7	35.2
ف ٤	2	63	57	52	13	26	138	141	279	141	49.5	47.9
ف ٣	5	38	31	21	2	4	88	51	139	51	63.3	61.9
ف ٢	10	5	2	2	-	-	36	21	57	21	63.2	52.1
ف ١	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	100.0	100.0
المجموع الفرعي	17	119	155	192	79	130	405	450	855	450	47.4	45.3
النسبة المئوية بحسب نوع الجنس ضمن الفئة العمرية	24.6	51.7	44.7	48.3	37.8	62.2	47.4	52.6				
المجموع بحسب الفئة العمرية (الذكور والإناث)	69	230	347	209	855							
النسبة المئوية من المجموع	8.1	26.9	40.6	24.4	100							
متوسط عمر الموظفين في ٢٠١٨/١٢/١٣ (بالسنوات)			47.0 (إناث)	50.2 (ذكور)								
متوسط العمر الإجمالي (بالسنوات)			48.6									

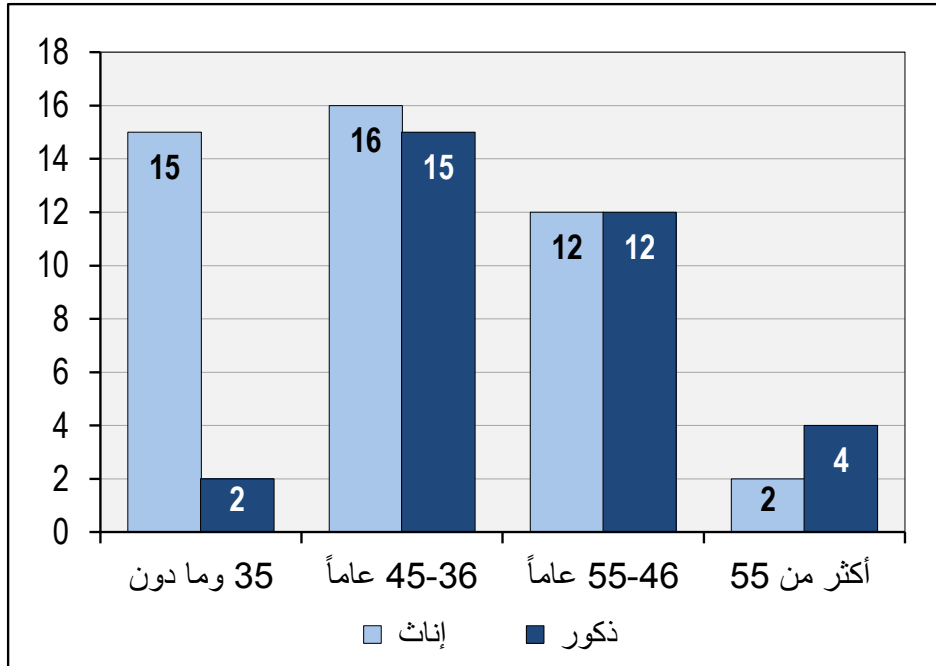
الجدول الثاني (ب) - التوزيع بحسب السن والجنس وفئة الدرجة حتى ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٨ مع النسب المئوية من النساء لعامي ٢٠١٧ و ٢٠١٨ (كافة فئات الموظفين)

الدرجة/ الفئة	٣٥ وما دون		٤٥-٣٦		٥٥-٤٦		أكثر من ٥٥		المجموع الفرعي		النسبة المئوية من النساء	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	٢٠١٧	٢٠١٨
الفتان المهنية والعليا	51	113	177	182	255	182	164	93	647	570	44.4	46.8
فئة المهنيين الوطنيين	48	88	132	137	84	74	29	32	293	331	55.4	53.0
فئة الخدمة العامة	85	157	165	236	171	240	70	137	491	770	61.5	61.1
المجموع الفرعي	184	358	474	555	510	496	263	262	1 431	1 671	53.6	53.9
النسبة المئوية بحسب نوع الجنس ضمن الفئة العمرية	33.9	66.1	46.1	53.9	50.7	49.3	50.1	49.9	46.1	53.9		
المجموع بحسب الفئة العمرية (الذكور والإناث)	542		1 029		1 006		525		3 102			
النسبة المئوية من المجموع	17.5		33.2		32.4		16.9		100			
متوسط عمر الموظفين (بالسنوات)			44.4 (إناث)		46.4 (ذكور)							
متوسط العمر الإجمالي (بالسنوات)			45.3									

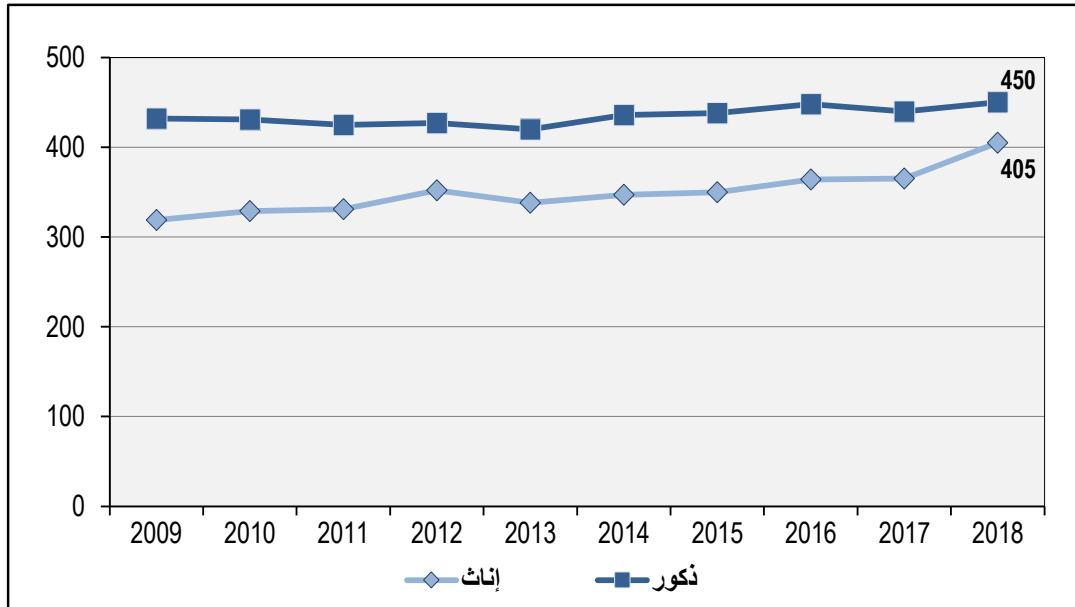
الرسم البياني الخامس - التوزيع بحسب الجنس ودرجة الموظفين المعينين حديثاً بين الأول من كانون الثاني/ يناير و ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٨ في الفئتين المهنية والعليا (الموظفون الدائمون)



الرسم البياني السادس - التوزيع بحسب سن وجنس الموظفين المعيّنين حديثاً بين الأول من كانون الثاني/يناير و ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨ في الفئتين المهنية والعليا (الموظفون الدائمون)

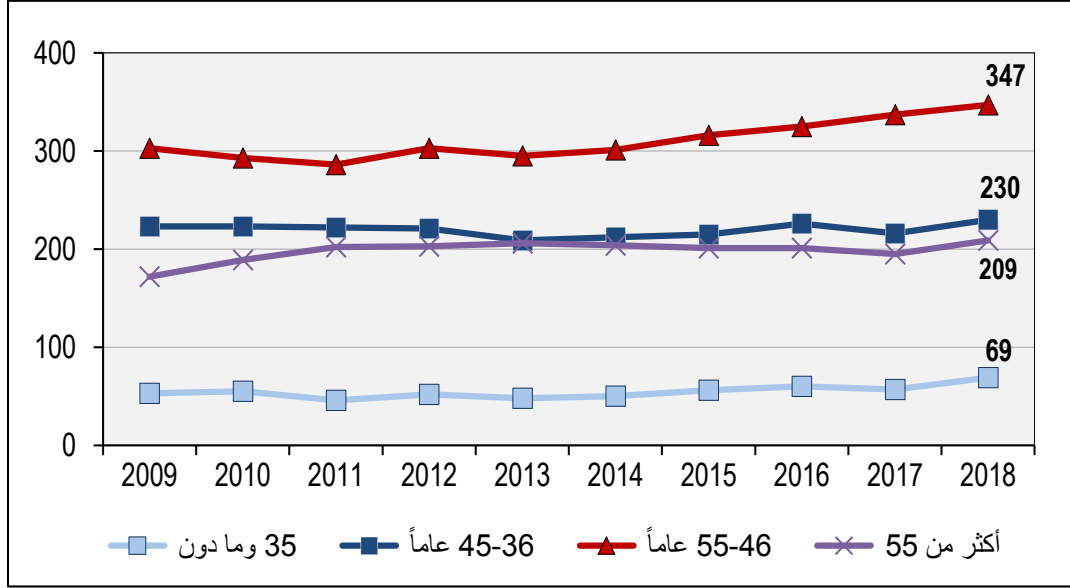


الرسم البياني السابع - عدد الموظفين في الفئتين المهنية والعليا بحسب نوع الجنس والعاملين منذ أكثر من عشر سنوات (من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ ولغاية ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨) (الموظفون الدائمون)



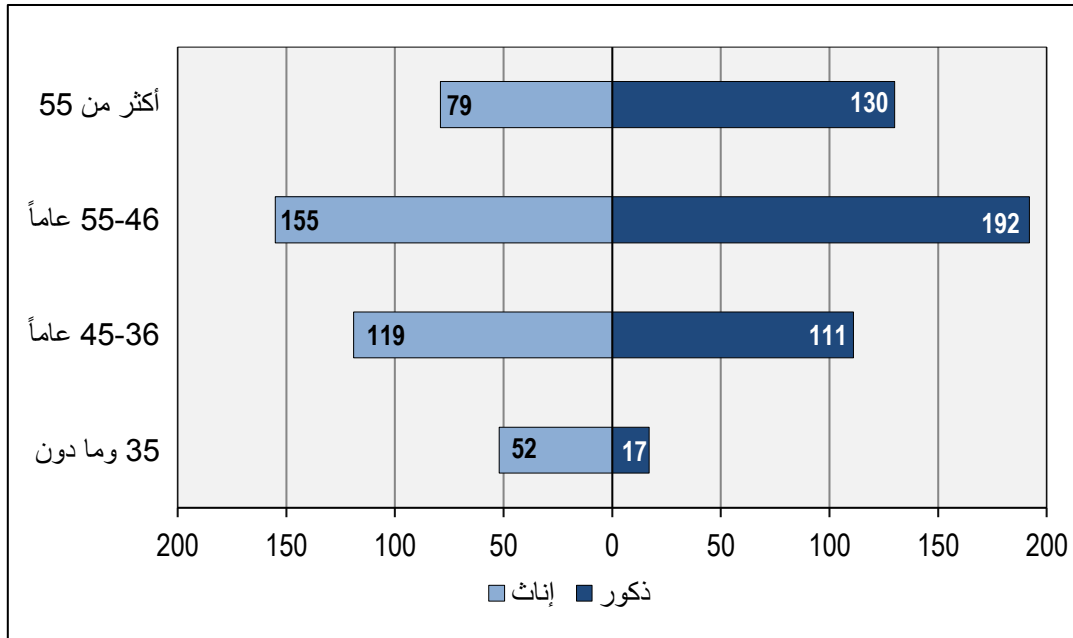
المصدر: الجدول الثاني (أ) أعلاه والبيانات المستقاة من الوثائق السابقة للجنة البرنامج والميزانية والإدارة بشأن تشكيل وهيكلية الموظفين.

الرسم البياني الثامن (أ) - عدد الموظفين في الفئتين المهنية والعليا بحسب السن والعاملين منذ أكثر من عشر سنوات (من ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٩ ولغاية ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٨) (الموظفون الدائمون)



المصدر: الجدول الثاني (أ) أعلاه والبيانات المستقاة من الوثائق السابقة للجنة البرنامج والميزانية والإدارة بشأن تشكيل وهيكلية الموظفين.

الرسم البياني الثامن (ب) - عدد الموظفين في الفئتين المهنية والعليا بحسب السن في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٨ (الموظفون الدائمون)



المصدر: الجدول الثاني (أ) أعلاه.

القسم ثالثاً - حراك الموظفين

الجدول الثالث - عدد تحركات الموظفين بما في ذلك الحراك الجغرافي والتبديل ضمن الدرجة نفسها والحراك بين الوكالات والترقيات والتوقف عن الخدمة في عامي ٢٠١٧ و ٢٠١٨ (الموظفون الدائمون)

المجموع	عام ٢٠١٨				عام ٢٠١٧				أنواع الحراك
	** G		* P		** G		* P		
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
137	0	0	34	36	0	5	26	36	الحراك الجغرافي
37	0	0	12	8	0	0	3	14	من الميدان إلى المقر
35	0	0	10	8	0	0	8	9	من المقر إلى الميدان
65	0	0	12	20	0	5	15	13	من الميدان إلى الميدان
235	22	7	52	48	13	5	40	47	التبديل ضمن الدرجة نفسها
151	16	6	35	33	9	2	22	28	ضمن الميزانية العادية
56	3	1	12	9	3	1	14	13	من التعاون الإنمائي
28	3	0	5	7	1	2	4	6	إلى التعاون الإنمائي
17	1	2	4	3	0	0	3	4	الحراك بين الوكالات
12	0	2	4	2	0	0	2	2	من وكالات الأمم المتحدة
5	1	0	0	1	0	0	1	2	إلى وكالات الأمم المتحدة
109	3	1	25	18	9	2	26	25	الترقيات
51	3	0	9	4	5	2	18	10	ضمن الوحدة نفسها
58	0	1	16	14	4	0	8	15	عند التحويل
183	21	15	23	23	23	16	27	35	التوقف عن الخدمة
106	13	12	6	9	16	9	16	25	حالات التقاعد
77	8	3	17	14	7	7	11	10	حالات أخرى

* P: الفئتان المهنية والعليا (بما في ذلك فئة الموظفين المهنيين الوطنيين).

** G: فئة موظفي الخدمة العامة.

القسم رابعاً - التنوع الجغرافي

الجدول الرابع - التوزيع الإجمالي وفقاً للإقليم وبلد الجنسية، بما في ذلك تحركات الموظفين من الفئتين المهنية والعليا (١ كانون الثاني/يناير - ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨)

جميع فئات الموظفين	الفئتان المهنية والعليا										بلد الجنسية حسب الإقليم	
	المجموع	الموظفون العاملون في مجال اللغات					الموظفون غير العاملين في مجال اللغات					
		(د)	(ج)	(ب)	(أ)	(هـ)	(د)	(ج)	(ب)	(أ)		
		عدد الموظفين في ٢٠١٨/١٢/٣١	الموظفون المتقاعدون - ٢٠١٨/١٢/٣١	الموظفون المعينون - ٢٠١٨/١٢/٣١	عدد الموظفين في ٢٠١٧/١٢/٣١	الموظفون من فئة المدراء وما فوق	عدد الموظفين في ٢٠١٨/١٢/٣١	الموظفون المتقاعدون - ٢٠١٨/١٢/٣١	الموظفون المعينون - ٢٠١٨/١٢/٣١	عدد الموظفين في ٢٠١٧/١٢/٣١		
559	88	0	0	0	0	14	88	3	11	80	أفريقيا	
21	3	0	0	0	0	0	3	0	0	3	الجزائر	
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	أنغولا	
8	3	0	0	0	0	1	3	0	0	3	بنين	
2	2	0	0	0	0	0	2	0	0	2	بوتسوانا	
4	3	0	0	0	0	1	3	0	1	2	بوركينافاسو	
2	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	بوروندي	
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	كابو فيردي	
24	3	0	0	0	0	0	3	0	0	3	الكاميرون	
2	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	جمهورية أفريقيا الوسطى	
1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	تشاد	
5	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	جزر القمر	
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	الكونغو	
30	4	0	0	0	0	1	4	0	0	4	كوت ديفوار	
11	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	جمهورية الكونغو الديمقراطية	
46	6	0	0	0	0	1	6	0	0	6	مصر	
3	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	أريتريا	
42	3	0	0	0	0	0	3	1	0	4	إثيوبيا	
24	5	0	0	0	0	1	5	0	2	3	غانا	
2	2	0	0	0	0	1	2	0	0	2	غينيا	
1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	1	غينيا - بيساو	
20	3	0	0	0	0	0	3	0	0	3	كينيا	
2	2	0	0	0	0	0	2	0	0	2	ليسوتو	
34	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	مدغشقر	
12	2	0	0	0	0	0	2	0	0	2	ملاوي	
9	3	0	0	0	0	0	3	0	0	3	مالي	
14	2	0	0	0	0	1	2	0	0	2	موريتانيا	
2	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	موريشيوس	
8	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	المغرب	
7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	موزامبيق	
1	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	ناميبيا	

جميع فئات الموظفين	الفئتان المهنية والعليا										بلد الجنسية حسب الإقليم
	المجموع	الموظفون العاملون في مجال اللغات				الموظفون غير العاملين في مجال اللغات					
		(د)	(ج)	(ب)	(أ)	(هـ)	(د)	(ج)	(ب)	(أ)	
		عدد الموظفين في ٢٠١٨/١٢/٣١	الموظفون المتقاعدون -٢٠١٨/١/١ -٢٠١٨/١٢/٣١	الموظفون المعينون -٢٠١٨/١/١ -٢٠١٨/١٢/٣١	عدد الموظفين في ٢٠١٧/١٢/٣١	الموظفون من فئة المدراء وما فوق	عدد الموظفين في ٢٠١٨/١٢/٣١	الموظفون المتقاعدون -٢٠١٨/١/١ -٢٠١٨/١٢/٣١	الموظفون المعينون -٢٠١٨/١/١ -٢٠١٨/١٢/٣١	عدد الموظفين في ٢٠١٧/١٢/٣١	
4	2	0	0	0	0	1	2	0	0	2	النيجر
16	1	0	0	0	0	1	1	0	0	1	نيجيريا
10	3	0	0	0	0	1	3	0	0	3	رواندا
21	3	0	0	0	0	0	3	0	0	3	السنغال
5	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	سيراليون
29	5	0	0	0	0	1	5	1	2	4	جنوب أفريقيا
7	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	السودان
17	2	0	0	0	0	0	2	0	1	1	جمهورية تنزانيا المتحدة
1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	توغو
42	3	0	0	0	0	0	3	0	0	3	تونس
6	1	0	0	0	0	1	1	0	0	1	أوغندا
29	3	0	0	0	0	0	3	0	0	3	زامبيا
30	5	0	0	0	0	1	5	0	1	4	زيمبابوي
523	186	3	0	0	3	20	183	9	21	171	الأمريكتان
32	16	0	0	0	0	3	16	0	2	14	الأرجنتين
8	3	0	0	0	0	1	3	1	1	3	دولة بوليفيا المتعددة القوميات
48	13	0	0	0	0	1	13	0	3	10	البرازيل
51	20	0	0	0	0	2	20	2	1	21	كندا
17	4	0	0	0	0	0	4	0	2	2	شيلي
25	5	0	0	0	0	1	5	0	1	4	كولومبيا
38	9	0	0	0	0	1	9	2	0	11	كوستاريكا
1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	كوبا
1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	دومينيكا
7	3	0	0	0	0	1	3	0	2	1	الجمهورية الدومينيكية
9	3	0	0	0	0	0	3	0	0	3	إكوادور
5	2	0	0	0	0	0	2	0	0	2	السلفادور
5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	غواتيمالا
21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	هايتي
7	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	هندوراس
25	11	1	0	0	1	0	10	0	1	9	المكسيك
10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	نيكاراغوا
9	2	1	0	0	1	0	1	0	0	1	بنما
65	14	0	0	0	0	0	14	0	4	10	بيرو
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	سورينام
14	3	0	0	0	0	1	3	0	0	3	ترينيداد وتوباغو

جميع فئات الموظفين	الفتتان المهنية والعليا										بلد الجنسية حسب الإقليم
	المجموع	الموظفون العاملون في مجال اللغات				الموظفون غير العاملين في مجال اللغات					
		(د)	(ج)	(ب)	(أ)	(هـ)	(د)	(ج)	(ب)	(أ)	
		عدد الموظفين في ٢٠١٨/١٢/٣١	الموظفون المتقاعدون -٢٠١٨/١/١ -٢٠١٨/١٢/٣١	الموظفون المعينون -٢٠١٨/١/١ -٢٠١٨/١٢/٣١	عدد الموظفين في ٢٠١٧/١٢/٣١	الموظفون من فئة المراء وما فوق	عدد الموظفين في ٢٠١٨/١٢/٣١	الموظفون المتقاعدون -٢٠١٨/١/١ -٢٠١٨/١٢/٣١	الموظفون المعينون -٢٠١٨/١/١ -٢٠١٨/١٢/٣١	عدد الموظفين في ٢٠١٧/١٢/٣١	
97	70	1	0	0	1	9	69	3	3	69	الولايات المتحدة
21	3	0	0	0	0	0	3	1	1	3	أوروغواي
6	2	0	0	0	0	0	2	0	0	2	جمهورية فنزويلا البوليفارية
91	17	2	0	0	2	1	15	0	3	12	الدول العربية
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	العراق
31	5	0	0	0	0	1	5	0	0	5	الأردن
50	10	2	0	0	2	0	8	0	2	6	لبنان
5	2	0	0	0	0	0	2	0	1	1	الجمهورية العربية السورية
4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	اليمن
900	115	3	1	0	4	15	112	7	8	111	آسيا
16	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	أفغانستان
17	11	0	0	0	0	1	11	2	2	11	أستراليا
96	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	بنغلاديش
63	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	كمبوديا
44	16	2	1	0	3	3	14	1	0	15	الصين
11	2	0	0	0	0	0	2	1	0	3	فيجي
63	11	0	0	0	0	2	11	0	0	11	الهند
38	2	0	0	0	0	0	2	0	1	1	إندونيسيا
2	1	0	0	0	0	1	1	1	0	2	جمهورية إيران الإسلامية
53	33	0	0	0	0	5	33	1	0	34	اليابان
12	8	0	0	0	0	1	8	0	0	8	جمهورية كوريا
9	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
8	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	ماليزيا
8	3	0	0	0	0	0	3	0	1	2	منغوليا
65	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	ميانمار
48	2	0	0	0	0	0	2	0	0	2	نيبال
4	2	0	0	0	0	1	2	0	1	1	نيوزيلندا
39	5	0	0	0	0	0	5	0	1	4	باكستان
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	بابوا غينيا الجديدة
47	5	0	0	0	0	0	5	0	0	5	الفلبين
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ساموا
1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	سنغافورة
33	2	0	0	0	0	0	2	0	1	1	سري لانكا
77	6	1	0	0	1	1	5	0	0	5	تاييلند
46	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	تيمور - ليشتي

جميع فئات الموظفين	الفننان المهنية والعليا										بلد الجنسية حسب الإقليم	
	المجموع	الموظفون العاملون في مجال اللغات					الموظفون غير العاملين في مجال اللغات					
		(د)	(ج)	(ب)	(أ)	(هـ)	(د)	(ج)	(ب)	(أ)		
		عدد الموظفين في ٢٠١٨/١٢/٣١	الموظفون المتقاعدون -٢٠١٨/١/١ ٢٠١٨/١٢/٣١	الموظفون المعينون -٢٠١٨/١/١ ٢٠١٨/١٢/٣١	عدد الموظفين في ٢٠١٧/١٢/٣١	الموظفون من فئة المدراء وما فوق	عدد الموظفين في ٢٠١٨/١٢/٣١	الموظفون المتقاعدون -٢٠١٨/١/١ ٢٠١٨/١٢/٣١	الموظفون المعينون -٢٠١٨/١/١ ٢٠١٨/١٢/٣١	عدد الموظفين في ٢٠١٧/١٢/٣١		
98	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	فيتنام	
1027	392	21	2	3	20	44	371	12	32	351	أوروبا	
4	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	ألبانيا	
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	أرمينيا	
3	2	0	0	0	0	0	2	0	1	1	النمسا	
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	أذربيجان	
2	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	بيلاروس	
27	16	0	0	0	0	6	16	0	1	15	بلجيكا	
6	1	0	0	0	0	1	1	0	0	1	البوسنة والهرسك	
5	4	0	0	0	0	1	4	0	0	4	بلغاريا	
3	2	0	0	0	0	0	2	0	0	2	كرواتيا	
1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	الجمهورية التشيكية	
15	8	0	0	0	0	3	8	0	0	8	الدانمرك	
1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	استونيا	
9	5	0	0	0	0	0	5	0	2	3	فنلندا	
286	78	5	0	0	5	4	73	5	6	72	فرنسا	
6	2	0	0	0	0	0	2	0	1	1	جورجيا	
71	45	0	0	0	0	4	45	2	4	43	ألمانيا	
8	5	0	0	0	0	1	5	0	0	5	اليونان	
20	3	0	0	0	0	1	3	0	1	2	هنغاريا	
20	5	0	0	0	0	0	5	0	0	5	أيرلندا	
3	3	0	0	0	0	1	3	0	0	3	إسرائيل	
75	45	0	0	0	0	9	45	0	2	43	إيطاليا	
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	كازاخستان	
7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	قيرغيزستان	
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	لاتفيا	
1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	ليتوانيا	
3	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	لكسمبرغ	
8	3	0	0	0	0	0	3	0	2	1	جمهورية مولدوفا	
3	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	الجبل الأسود	
29	19	0	0	0	0	3	19	0	0	19	هولندا	
2	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	جمهورية مقدونية الشمالية*	
9	5	0	0	0	0	0	5	1	0	6	النرويج	
3	2	0	0	0	0	0	2	0	1	1	بولندا	
22	9	0	0	0	0	1	9	0	1	8	البرتغال	

جميع فئات الموظفين	الفتتان المهنية والعليا										بلد الجنسية حسب الإقليم
	المجموع	الموظفون العاملون في مجال اللغات				الموظفون غير العاملين في مجال اللغات					
		(د)	(ج)	(ب)	(أ)	(هـ)	(د)	(ج)	(ب)	(أ)	
		عدد الموظفين في ٢٠١٨/١٢/٣١	الموظفون المتقاعدون -٢٠١٨/١/١ -٢٠١٨/١٢/٣١	الموظفون المعينون -٢٠١٨/١/١ -٢٠١٨/١٢/٣١	عدد الموظفين في ٢٠١٧/١٢/٣١	الموظفون من فئة المراء وما فوق	عدد الموظفين في ٢٠١٨/١٢/٣١	الموظفون المتقاعدون -٢٠١٨/١/١ -٢٠١٨/١٢/٣١	الموظفون المعينون -٢٠١٨/١/١ -٢٠١٨/١٢/٣١	عدد الموظفين في ٢٠١٧/١٢/٣١	
6	5	0	0	0	0	0	5	0	0	5	رومانيا
35	7	1	0	0	1	0	6	0	2	4	الاتحاد الروسي
4	2	0	0	0	0	0	2	0	0	2	صربيا
1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	سلوفاكيا
1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	سلوفينيا
66	42	6	0	1	5	6	36	0	5	31	اسبانيا
17	6	1	0	0	1	2	5	0	0	5	السويد
72	13	3	0	1	2	0	10	1	2	9	سويسرا
6	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	طاجيكستان
40	5	0	0	0	0	1	5	1	0	6	تركيا
14	3	0	0	0	0	0	3	1	1	3	أوكرانيا
102	36	5	2	1	6	0	31	1	0	32	المملكة المتحدة
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	أوزبكستان
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	مجموع آخر
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	فئة أخرى
3 102	798	29	3	3	29	94	769	31	75	725	المجموع

* انظر الوثيقة GB.335/INS/14(Rev.)، الفقرة ١.

الجدول الخامس (أ) - الجنسيات غير الممثلة في الوظائف غير المتعلقة باللغات حتى ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٨ والتي تضم موظفاً وطنياً واحداً على الأقل ضمن فئات الموظفين الأخرى (أي التعاون الإنمائي أو فنتا الخدمة العامة/ الموظفين الوطنيين)

أنغولا	لاتفيا
أرمينيا	موزامبيق
أذربيجان	نيكاراغوا
كمبوديا	بابوا غينيا الجديدة
الكونغو	ساموا
غواتيمالا	سورينام
هايتي	تيمور - ليشتي
العراق	أوزبكستان
كازاخستان	اليمن
قيرغيزستان	

الجدول الخامس (ب) - الجنسيات غير الممثلة في الوظائف غير المتعلقة باللغات حتى ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٨

أنتيغوا وبربودا	جمهورية ملديف
جزر البهاما	مالطة
البحرين	جزر مارشال
بربادوس	عُمان
بليز	جمهورية بالاو
بروني دار السلام	باراغواي
كابو فيردي	قطر
جزر كوك	سانت كيتس ونيفس
قبرص	سانت لوسيا
جيبوتي	سانت فنسنت وجزر غرينادين
غينيا الاستوائية	سان مارينو
اسواتيني (المعروفة سابقاً بسوازيلند)	ساوتومي وبرنسيب
غابون	المملكة العربية السعودية
غامبيا	سيشل
غرينادا	جزر سليمان
غيانا	الصومال
آيسلندا	جمهورية جنوب السودان
جامايكا	تونغا
كيريباتي	تركمانستان
الكويت	توفالو
ليبيريا	الإمارات العربية المتحدة
ليبيا	فانواتو

الجدول السادس - تشكيل الموظفين المعيّنين حديثاً بين الأول من كانون الثاني/يناير و ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨ في الفئتين المهنية والعليا (الموظفون الدائمون)

التعيين الإجمالي: ٧٨

(أ) الموظفون غير العاملين في مجال اللغات والخاضعون للتوزيع الجغرافي: ٧٥

عدد غير كافٍ "١"		عدد كافٍ "٢"		عدد فائض "٣"	
البلد	المجموع	البلد	المجموع	البلد	المجموع
أستراليا	2	بنغلاديش	1	الأرجنتين	2
النمسا	1	كندا	1	بلجيكا	1
البرازيل	3	إريتريا*	1	دولة بوليفيا المتعددة القوميات	1
بولندا	1	جورجيا	1	بوركينافاسو	1
الاتحاد الروسي	2	ألمانيا	4	شيلي	2
الولايات المتحدة	3	إندونيسيا	1	كولومبيا	1
		مدغشقر	1	الجمهورية الدومينيكية	2
		المكسيك	1	فنلندا	2
		المغرب*	1	فرنسا	6
		ناميبيا*	1	غانا	2
		نيوزيلندا	1	هنغاريا	1
		سري لانكا	1	إيطاليا	2
		الجمهورية العربية السورية	1	لبنان	2
		جمهورية تنزانيا المتحدة	1	جمهورية مولدوفا	2
				منغوليا	1
				باكستان	1
				بيرو	4
				البرتغال	1
				جنوب أفريقيا	2
				اسبانيا	5
				سويسرا	2
				أوكرانيا	1
				أوروغواي	1
				زمبابوي	1
المجموع	12	المجموع	17	المجموع	46

* بلد غير ممثل في عام ٢٠١٧.

"١" عدد الموظفين المعيّنين من الدول الأعضاء التي لها عدد غير كافٍ من رعاياها ضمن الموظفين في نهاية عام ٢٠١٨.

"٢" عدد الموظفين المعيّنين من الدول الأعضاء التي لها عدد كافٍ من رعاياها ضمن الموظفين في نهاية عام ٢٠١٨.

"٣" عدد الموظفين المعيّنين من الدول الأعضاء التي لها عدد فائض من رعاياها ضمن الموظفين في نهاية عام ٢٠١٨.

(ب) الموظفون العاملون في مجال اللغات وغير الخاضعين للتوزيع الجغرافي: ٣

عدد فائض "٣"		عدد كافٍ "٢"		عدد غير كافٍ "١"	
المجموع	البلد	المجموع	البلد	المجموع	البلد
1	اسبانيا	1	المملكة المتحدة	0	-
1	سويسرا				
2	المجموع	1	المجموع	0	المجموع

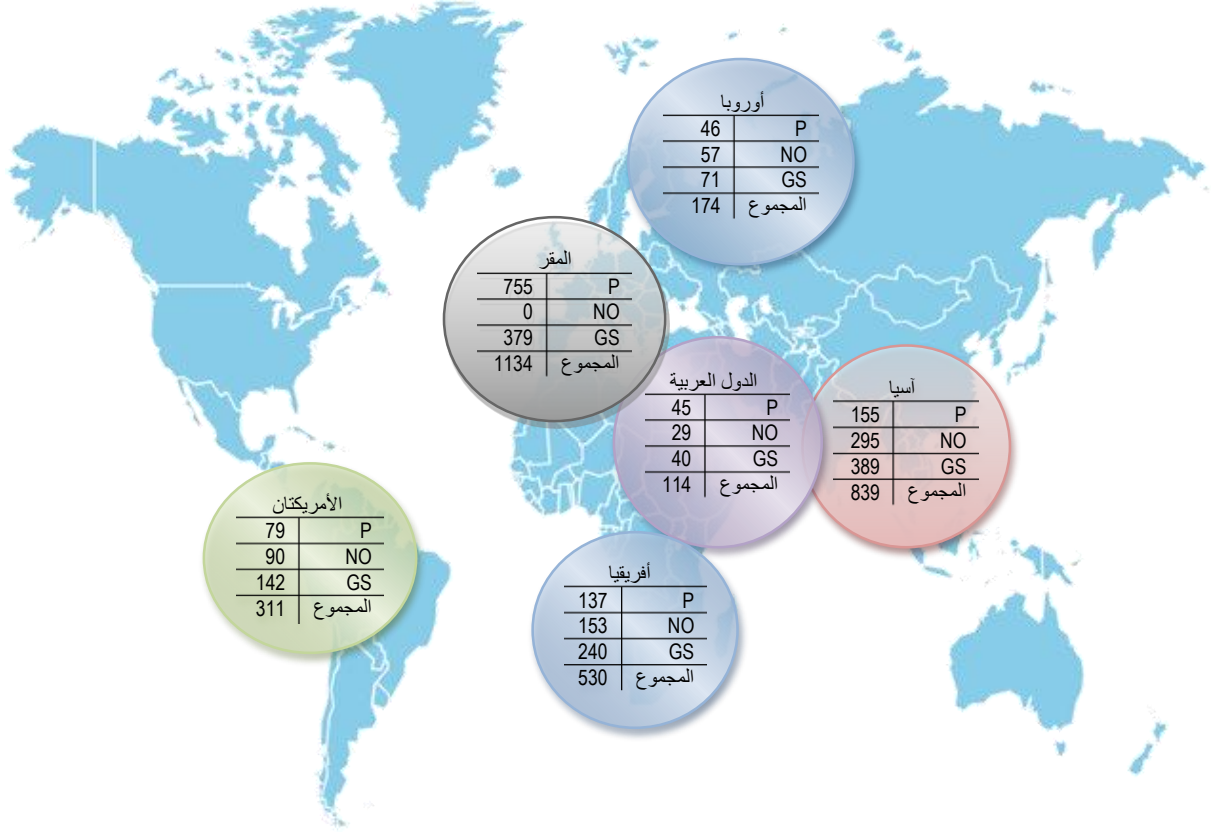
"١" عدد الموظفين المعيّنين من الدول الأعضاء التي لها عدد غير كافٍ من رعاياها ضمن الموظفين في نهاية عام ٢٠١٨.

"٢" عدد الموظفين المعيّنين من الدول الأعضاء التي لها عدد كافٍ من رعاياها ضمن الموظفين في نهاية عام ٢٠١٨.

"٣" عدد الموظفين المعيّنين من الدول الأعضاء التي لها عدد فائض من رعاياها ضمن الموظفين في نهاية عام ٢٠١٨.

القسم خامساً - تواجد منظمة العمل الدولية

الجدول السابع - تواجد منظمة العمل الدولية وفقاً لمركز العمل حتى ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٨ (جميع فئات الموظفين)



P: الفئتان المهنية والعليا؛ NO: الموظفون الوطنيون؛ GS: فئة الخدمة العامة

المجموع	الموظفون على التعاون الإنمائي						الموظفون الدائمون						الإقليم	
	موظفو الفئتين المهنية والعليا		الموظفون الوطنيون		موظفو الخدمة العامة		موظفو الفئتين المهنية والعليا		الموظفون الوطنيون		موظفو الخدمة العامة		مركز العمل	البلد
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث		
530	43	21	76	42	65	52	48	25	18	17	63	60	أفريقيا	
21	1		2	1	2	4	2	1	1	1	2	4	الجزائر	الجزائر
1				1									كوتونو	بنين
1			1										واغادوغو	بوركينافاسو
26			2			1	5	3	2	1	7	5	ياوندي	الكاميرون
4	1	1		2									برايا	كابو فيردي
1	1												بانغي	جمهورية أفريقيا الوسطى
4			1	1	2								موروني	جزر القمر
10			1					2	2		4	1	كينشاسا	جمهورية الكونغو الديمقراطية
1		1												كوليزي

المجموع	الموظفون على التعاون الإنمائي						الموظفون الدائمون						الإقليم	
	موظفو الفنون المهنية والعليا		الموظفون الوطنيون		موظفو الخدمة العامة		موظفو الفنون المهنية والعليا		الموظفون الوطنيون		موظفو الخدمة العامة		مركز العمل	البلد
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث		
48	1	1	3	1	2	3	9	6	3	3	8	8	أبيدجان	كوت ديفوار
39	1	2	3	7	4	5	5	1		1	4	6	القاهرة	مصر
1						1							الغردقة	
2					1	1							المنيا	
2					2								بور سعيد	
43	4	4	4	3	7	3	2		1	2	6	7	أديس أبابا	إثيوبيا
13	1		2	2	4	3			1				أكرا	غانا
10	1		3	4	2								نيروبي	كينيا
26			4	3	6	3				3	4	3	انتاناناريفو	مدغشقر
6	1		3		2								سامباوا	
10	1	1	5		2	1							ليلونغوي	ملاوي
5			2		1	2							باماكو	مالي
16	5		5		4	2							نواكشوط	موريتانيا
5			1	1	2	1							الرباط	المغرب
11	4	1	3		1	2							مايوتو	موزامبيق
2			1		1								نيامي	النيجر
17				2		1	3		1	1	6	3	أبوجا	نيجيريا
6		1	3		2								كيغالي	رواندا
31	1	1	2			1	7	5	2		6	6	دكار	السنغال
3	1									1	1		فريتاون	سيراليون
1	1												هرجيسا	الصومال
4	3						1						مقاديشو	
1	1												بيشو	جنوب أفريقيا
1	1												بيترمايتسبورغ	
2	2												بولوكواني	
39	3	2			1	4	11	4	2	1	3	8	بريتوريا	
1			1										الأبيض	السودان
4	1		1	1		1							الخرطوم	
1			1										نيالا	
19		3	3	1			2		1	1	5	3	دار السلام	جمهورية تنزانيا المتحدة
2			2										جندوبة	تونس
1			1										سليانة	
32	2	1	7	5	9	8							تونس	
2			2										تطاوين	
1			1										القيروان	
2			2										قفصة	

المجموع	الموظفون على التعاون الإنمائي						الموظفون الدائمون						الإقليم	
	موظفو الفنون المهنية والعليا		الموظفون الوطنيون		موظفو الخدمة العامة		موظفو الفنون المهنية والعليا		الموظفون الوطنيون		موظفو الخدمة العامة		مركز العمل	البلد
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث		
2			1	1									كمبالا	أوغندا
30	5		2	5	5	5	1	1	1		3	2	لوسكا	زامبيا
20		2	1	1	3			2	1	2	4	4	هراري	زيمبابوي
311	5	8	20	37	17	37	43	23	12	21	21	67	الأمريكتان	
16			1	1		1	2	2	1	2	2	4	بوينس آيرس	الأرجنتين
5			1	1		3							لاباس	دولة بوليفيا المتعددة القوميات
27			4	5	3	4	1	2	3		1	4	برازيليا	البرازيل
22							5	4	2	2	1	8	سانتياغو	شيلي
13				7		5	1						بوغوتا	كولومبيا
38			1	1		2	8	2	2	2	4	16	سان خوسي	كوستاريكا
5		1		3		1							سانتو دومينغو	الجمهورية الدومينيكية
1			1										كيتو	أكوادور
1						1							سان سلفادور	السلفادور
6	1		2	3									غواتيمالا سيتي	غواتيمالا
5	1		1	1	2								ليس كايس	هايتي
19	1	2	2	3	6	5							بورتو برانس	
5			1	2		2							تيغوسيغالبا	هندوراس
13				1		1	1	2		4		4	مكسيكو سيتي	المكسيك
10			3	4	1	2							ماناغا	نيكاراغوا
8	1		1	1	3	2							بنما سيتي	بنما
66		3	2	3	1	7	14	4	1	8	7	16	ليما	بيرو
22							6	4		2	1	9	بورت أوف سباين	ترينيداد وتوباغو
8	1	1					1	3			1	1	نيويورك	الولايات المتحدة
4		1					1				1	1	واشنطن	
17				1	1	1	3		3	1	3	4	مونتيفيديو	أوروغواي
114	15	10	11	16	16	8	11	9	1	1	4	12	الدول العربية	
30	2	2	5	11	4	4	1	1					عمان	الأردن
3	1		1		1								إربد	
1	1												المفرق	
2								1				1	الكويت	الكويت
58	4	2	4	5	7	4	10	7			4	11	بيروت	لبنان
1	1												شثورة	
13	5	6			2								الدوحة	قطر
1										1			دمشق	الجمهورية العربية السورية

المجموع	الموظفون على التعاون الإنمائي						الموظفون الدائمون						الإقليم	
	موظفو الفنون المهنية والعليا		الموظفون الوطنيون		موظفو الخدمة العامة		موظفو الفنون المهنية والعليا		الموظفون الوطنيون		موظفو الخدمة العامة		مركز العمل	البلد
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث		
5	1		1		2				1				صنعاء	اليمن
839	46	37	121	130	126	127	44	28	17	27	54	82		آسيا
11			2		1	1	1		2		4		كابول	أفغانستان
6	1		2		2	1							مزار الشريف	
103	6	3	30	18	22	11	2		3	1	4	3	داكا	بنغلاديش
60		2	15	16	9	16			1		1		فنوم بين	كمبوديا
20			1	3		2	1	3	1	2	1	6	بيجين	الصين
12					1		1	1	1	1	4	3	سوقا	فيجي
47	1	2	2	3	3	4	10	3		5	7	7	نيودلهي	الهند
1					1								باندونغ	إندونيسيا
40	1	5	7	5		7	1	1	2	2	3	6	جاكارتا	
1			1										سورابايا	
7						1		1	1			4	طوكيو	اليابان
1			1										سافانخت	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
10	1	2	3	1		3							فيانتيان	
8	1	1	2	3	1								كوالا لمبور	ماليزيا
3				2		1							أولان باتور	منغوليا
1					1								أوغلان	ميانمار
1					1								داوي	
1					1								هاكا	
1						1							ماندلاي	
1					1								ماولاميني	
2				1	1								ناي بي تو	
2	1		1										سينتوي	
4			2	1	1								تاونغخي	
60	5	3	6	10	8	15	1	1		2	7	2	يانغون	
3			1		1	1							بوتوال	نيبال
3			1		1	1							هنتيودا	
37	1		8	2	9	6	1		1	3	4	2	كاتماندو	
26		1	6	1	5			2	2		6	3	إسلام آباد	باكستان
3			1		2								كاراشي	
5			2	1	2								لهور	
1			1										بشاوور	
1			1										بور موريسبي	بابوا غينيا الجديدة
32			3	6	2	6	2			3	1	9	مانيلا	الفلبين

المجموع	الموظفون على التعاون الإنمائي						الموظفون الدائمون						الإقليم	
	موظفو الفنون المهنية والعليا		الموظفون الوطنيون		موظفو الخدمة العامة		موظفو الفنون المهنية والعليا		الموظفون الوطنيون		موظفو الخدمة العامة		مركز العمل	البلد
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث		
1			1										أبيا	ساموا
23	2			5	4	1		1	1	1	4	4	كولومبو	سري لانكا
9	1		2		6								كيلينوتشي	
2			1			1							مولاييفو	
127	10	13	1	9	1	14	23	14		6	7	29	بانكوك	تايلند
2				1		1							فانغا	
1					1								أيلو	تيمور - ليشتي
2					2								أينارو	
11	2				7	2							باكارو	
33	8	2		1	16	6							ديلي	
1					1								ليكيكا	
1					1								لوس بالوس	
5	1				4								ماليانا	
1					1								ماناتوتو	
4	1				3								سامي	
1					1								سواي	
63	2	3	8	22	1	17	1	1	2	1	1	4	هانوي	فيتنام
38	1		9	19	1	8							هوشي مين فيل	
1308	88	89	8	30	16	64	304	320	9	10	109	261		أوروبا
2						1				1			تيرانا	ألبانيا
3				1		1				1			يريفان	أرمينيا
2	1								1				باكو	أذربيجان
6								3				3	بروكسل	بلجيكا
5		1		1		2				1			ساراييفو	البوسنة والهرسك
2							1					1	باريس	فرنسا
5	1			1	1	2							تنبليسي	جورجيا
2								1				1	برلين	ألمانيا
1				1									أثينا	اليونان
24						4	3	5		1	2	9	بودابست	هنغاريا
4							1			1	1	1	القدس	إسرائيل
3		1					1				1		روما	إيطاليا
4		2					1	1					تورينو	
1									1				أسنانا	كازاخستان
6				3	1	1				1			بيشكاك	قيرغيزستان
3				1		1				1			شيسينو	جمهورية مولدوفا
1				1									بودغوركا	الجبل الأسود

المجموع	الموظفون على التعاون الإنمائي						الموظفون الدائمون						الإقليم	
	موظفو الفنون المهنية والعليا		الموظفون الوطنيون		موظفو الخدمة العامة		موظفو الفنون المهنية والعليا		الموظفون الوطنيون		موظفو الخدمة العامة		مركز العمل	البلد
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث		
1									1				سكوبي	جمهورية مقدونية الشمالية*
2		1						1					ليسبون	البرتغال
34	2	2		1		8	5	3	1	3	2	7	موسكو	الاتحاد الروسي
1									1				بلغراد	صربيا
1								1					مدريد	اسبانيا
1134	80	79			10	29	290	306			102	238	المقر	سويسرا
3				1		1			1				دوشنبه	طاجيكستان
35		1	7	13	1	9	1			1	1	1	أنقرة	تركيا
2				1	1								غازي عينتاب	
13	2		1	4	2	3			1				كييف	أوكرانيا
7	2	2				2			1				طشقند	أوزبكستان
3102	197	165	236	255	240	288	450	405	57	76	251	482		المجموع

* انظر الوثيقة GB.335/INS/14(Rev.)، الفقرة 1.