

## Consejo de Administración

335.ª reunión, Ginebra, 14-28 de marzo de 2019

GB.335/PFA/11

**Sección de Programa, Presupuesto y Administración**  
*Segmento de Personal*

**PFA**

Fecha: 26 de febrero de 2019

Original: inglés

### UNDÉCIMO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

## Composición y estructura del personal de la OIT

#### Finalidad del documento

El presente documento contiene información sobre la composición y la estructura del personal de la Oficina al 31 de diciembre de 2018. Ofrece una visión de conjunto de la composición del personal por categoría, lugar de destino, tipo de contrato y fuente de financiación. Ofrece, además, información específica sobre el género, la edad y la diversidad geográfica, así como sobre las pautas de movilidad del personal, conforme a los productos previstos en la Estrategia en materia de recursos humanos 2018-2021.

**Objetivo estratégico pertinente:** Ninguno.

**Resultado/eje de política transversal pertinente:** Ninguno.

**Repercusiones en materia de políticas:** Ninguna.

**Repercusiones jurídicas:** Ninguna.

**Repercusiones financieras:** Ninguna.

**Seguimiento requerido:** Seguimiento continuo de la composición del personal en el contexto de la aplicación de la Estrategia en materia de recursos humanos 2018-2021.

**Unidad autora:** Departamento de Desarrollo de los Recursos Humanos (HRD).

**Documentos conexos:** Ninguno.



1. En este documento se presenta información sobre la composición y la estructura del personal de la Oficina al 31 de diciembre de 2018. Si bien se ha avanzado significativamente en lo que respecta a mejorar el equilibrio de género en el personal en su conjunto, no se ha logrado aún la paridad en todos los grados. Las mujeres representan hoy en día el 47,4 por ciento del personal de la categoría de servicios orgánicos y grados superiores y el 55,2 por ciento del personal en puestos de grados P1 a P4. Se han realizado esfuerzos considerables por mejorar la diversidad geográfica de la composición del personal: la Oficina ha contratado personal de 45 países para ocupar puestos con cargo al presupuesto ordinario en 2018. No obstante, 44 Estados Miembros no están representados en absoluto en el personal de la OIT, 19 no están representados en las categorías de servicios orgánicos y grados superiores, y 12 siguen teniendo escasa representación. Para superar estas dificultades, la Oficina ha mejorado la búsqueda de candidatos, ha perfeccionado su programa de pasantías y ha dado prioridad a la contratación de funcionarios subalternos del cuadro orgánico como forma de diversificar las contrataciones y aumentar el número de talentos jóvenes en la Oficina. Estas iniciativas están en consonancia con los objetivos de la Estrategia en materia de recursos humanos 2018-2021 y el Plan de Acción sobre Igualdad de Género 2018-2021.
2. En respuesta a varios pedidos de miembros del Consejo de Administración, que deseaban ver una mejora de la representación geográfica del personal, se creó, en 2018, un grupo de trabajo para recomendar medidas que promoviesen la diversidad. El grupo de trabajo examinó las políticas y prácticas existentes en materia de contratación y selección de personal y llevó a cabo extensas y variadas consultas internas, así como con otros organismos. Llegó a la conclusión de que las principales dificultades que plantea la contratación con cargo al presupuesto ordinario de personal procedente de Estados Miembros no representados o subrepresentados se deben a tres factores primordiales.
3. En primer lugar, los candidatos que han trabajado antes en la OIT como funcionarios subalternos del cuadro orgánico, personal de proyectos de cooperación para el desarrollo, personal con contratos de corta duración o pasantes suelen tener más posibilidades de ganar concursos para ocupar puestos con cargo al presupuesto ordinario. Tales vías de contratación favorecen ya sea a los candidatos que se encuentran a relativa proximidad geográfica (fundamentalmente de la sede de la OIT) o que proceden de Estados Miembros que patrocinan a los funcionarios subalternos del cuadro orgánico, cuyo número — si bien está en aumento — aún es limitado. En segundo lugar, se ha comprobado la necesidad de revisar las descripciones y requisitos de los puestos de trabajo, entre ellos los requisitos lingüísticos. El grupo de trabajo observó que había quizás un «exceso de requisitos» en términos de experiencia internacional e idiomas, lo que creaba un filtro que descartaba a un gran número de candidatos de Estados Miembros no representados o subrepresentados que, de lo contrario, habrían estado suficientemente calificados para ocupar el puesto en cuestión. En tercer lugar, el hecho de que el 80 por ciento del personal de servicios orgánicos contratado con cargo al presupuesto ordinario y los proyectos de cooperación para el desarrollo proceda de Estados Miembros con una representación adecuada o incluso excedente sugiere que el proceso de contratación quizás adolezca inconscientemente de un sesgo en la etapa de selección, en particular en la elaboración de las listas de preseleccionados y en las entrevistas, lo que pone en desventaja, con mayor probabilidad, a los candidatos de Estados Miembros no representados o subrepresentados. El grupo de trabajo observó asimismo que para lograr una distribución geográfica equitativa era necesario que la Oficina y los Estados Miembros actuaran juntos de forma proactiva y coordinada.
4. El grupo de trabajo formuló una serie de recomendaciones que apuntan a la adopción de medidas proactivas a fin de que la Oficina se vuelva más diversa e inclusiva. Entre esas recomendaciones cabe mencionar las siguientes:
  - 1) reforzar la rendición de cuentas de los directivos a fin de garantizar la diversidad en el proceso de contratación y de selección;

- 2) ofrecer capacitación y apoyo a los directivos y demás personal que intervenga en el proceso de contratación y selección a fin de evitar todo sesgo inconsciente;
  - 3) hacer mayor uso de las facultades discrecionales que ofrece el Estatuto del Personal y las políticas pertinentes en vigor con el fin de promover la diversidad geográfica y de género. Esto debería aplicarse también a los contratos de duración limitada y las pasantías;
  - 4) actualizar el Estatuto del Personal de modo que refleje el compromiso asumido por la Organización respecto de la diversidad geográfica y ofrezca mayor margen para promover activamente la diversidad, también mediante acciones positivas, y
  - 5) poner a disposición recursos que permitan brindar oportunidades para que los jóvenes adquieran experiencia laboral en la OIT, en una modalidad de duración limitada, y puedan competir más eficazmente para ocupar puestos con cargo al presupuesto ordinario en el futuro.
5. Estas recomendaciones fueron examinadas y aprobadas por el Equipo de Dirección a finales de 2018. El Departamento de Desarrollo de los Recursos Humanos elaboró un plan de acción a fin de aplicar las principales recomendaciones del grupo de trabajo. Tal plan de acción constituye una hoja de ruta que permitirá a la Oficina formular, en consulta con su personal y con sus representantes, medidas proactivas para lograr que la composición de su personal sea más diversa. La dirección y los representantes del personal están celebrando consultas con miras a presentar al Consejo de Administración las enmiendas propuestas al Estatuto del Personal en su reunión de octubre-noviembre de 2019.

## Proyecto de resultado

6. *El Consejo de Administración toma nota de la información contenida en el documento GB.335/PFA/11.*

## Anexo

### Información relativa a la composición y estructura del personal de la Oficina

<b>Parte I</b>	<b>Presentación general</b>
Cuadro I	Distribución del personal por categoría, lugar de destino, tipo de contrato y fuente de financiación al 31 de diciembre de 2018
Gráfico I	Distribución del personal por categoría, lugar de destino y tipo de contrato al 31 de diciembre de 2018
Gráfico II	Número de funcionarios por categoría de personal y fuente de financiación en los seis últimos años (entre el 31 de diciembre de 2012 y el 31 de diciembre de 2018)
Gráfico III	Porcentaje de personal por años de servicio y fuente de financiación al 31 de diciembre de 2018
Gráfico IV	Porcentaje de personal por años de servicio al 31 de diciembre de 2018 (todas las categorías de personal)
<b>Parte II</b>	<b>Diversidad de género y edad</b>
Cuadro II	<p><i>a)</i> Distribución por edad, género y grado del personal de la categoría de servicios orgánicos y grados superiores al 31 de diciembre de 2018, con los porcentajes de mujeres en 2017 y 2018 (personal contratado con cargo al presupuesto ordinario)</p> <p><i>b)</i> Distribución por edad, género y grado al 31 de diciembre de 2018, con los porcentajes de mujeres en 2017 y 2018 (todas las categorías de personal)</p>
Gráfico V	Distribución por género y grado del personal contratado entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2018 en la categoría de servicios orgánicos y grados superiores (personal contratado con cargo al presupuesto ordinario)
Gráfico VI	Distribución por edad y género del personal contratado entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2018 en la categoría de servicios orgánicos y grados superiores (personal contratado con cargo al presupuesto ordinario)
Gráfico VII	Número de funcionarios de la categoría de servicios orgánicos y grados superiores, por género, en servicio desde hace más de diez años (entre el 31 de diciembre de 2009 y el 31 de diciembre de 2018) (personal contratado con cargo al presupuesto ordinario)
Gráfico VIII	<p><i>a)</i> Número de funcionarios de la categoría de servicios orgánicos y grados superiores, por edad, en servicio desde hace más de diez años (entre el 31 de diciembre de 2009 y el 31 de diciembre de 2018) (personal contratado con cargo al presupuesto ordinario)</p> <p><i>b)</i> Número de funcionarios de la categoría de servicios orgánicos y grados superiores, por edad, al 31 de diciembre de 2018 (personal contratado con cargo al presupuesto ordinario)</p>

<b>Parte III</b>	<b>Movilidad del personal</b>
Cuadro III	Número de movimientos del personal, incluidos los movimientos por motivo de movilidad geográfica, traslado dentro de un mismo grado, movilidad interorganismos, ascenso y cese en el servicio, en 2017 y 2018 (personal contratado con cargo al presupuesto ordinario)
<b>Parte IV</b>	<b>Diversidad geográfica</b>
Cuadro IV	Distribución general por región y país de nacionalidad, incluidos los movimientos del personal contratado con cargo al presupuesto ordinario de la categoría de servicios orgánicos y grados superiores (1.º de enero – 31 de diciembre de 2018)
Cuadro V	<i>a)</i> Nacionalidades no representadas en puestos no lingüísticos al 31 de diciembre de 2018, de Estados Miembros que cuentan con al menos un nacional en otras categorías de personal (cooperación para el desarrollo o servicios generales/funcionario nacional) <i>b)</i> Nacionalidades no representadas en puestos no lingüísticos al 31 de diciembre de 2018
Cuadro VI	Composición del personal contratado entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2018 en la categoría de servicios orgánicos y grados superiores (personal contratado con cargo al presupuesto ordinario) <i>a)</i> Personal no lingüístico sujeto a la distribución geográfica <i>b)</i> Personal lingüístico no sujeto a la distribución geográfica
<b>Parte V</b>	<b>Presencia de la OIT</b>
Cuadro VII	Presencia de la OIT por lugar de destino al 31 de diciembre de 2018 (todas las categorías de personal)

---

## Parte I. Presentación general

**Cuadro I. Distribución del personal por categoría, lugar de destino, tipo de contrato y fuente de financiación al 31 de diciembre de 2018**

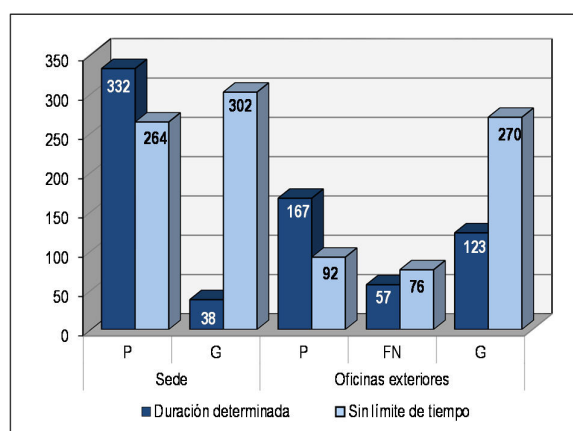
Categoría y lugar de destino del personal	Funcionarios en servicio					Total
	Personal contratado con cargo al presupuesto ordinario			Personal de cooperación para el desarrollo*		
	SLT	DD	Subtotal	DD	Subtotal	
<b>Sede</b>						
Servicios orgánicos y grados superiores (P)	264	332	596	159	159	755
Servicios generales (G)	302	38	340	39	39	379
<b>Subtotal</b>	<b>566</b>	<b>370</b>	<b>936</b>	<b>198</b>	<b>198</b>	<b>1 134</b>
<b>Oficinas exteriores</b>						
Servicios orgánicos y grados superiores (P)	92	167	259	203	203	462
Funcionarios nacionales (FN)	76	57	133	491	491	624
Servicios generales (G)	270	123	393	489	489	882
<b>Subtotal</b>	<b>438</b>	<b>347</b>	<b>785</b>	<b>1 183</b>	<b>1 183</b>	<b>1 968</b>
<b>Total general</b>	<b>1004</b>	<b>717</b>	<b>1 721</b>	<b>1 381</b>	<b>1 381</b>	<b>3 102</b>

SLT = Sin límite de tiempo. DD = Duración determinada.

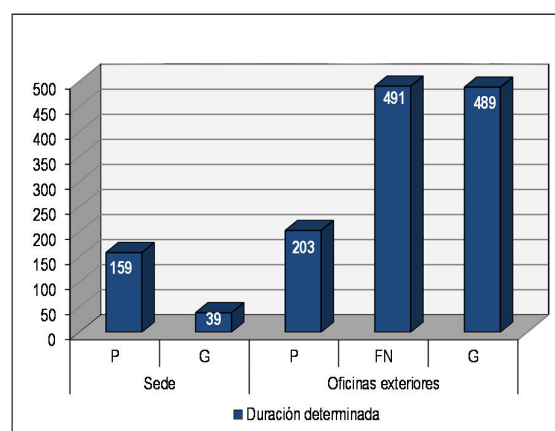
\* Puestos financiados con cargo a la cooperación para el desarrollo, los Ingresos de Apoyo a los Programas, la Cuenta Suplementaria del Presupuesto Ordinario y otros recursos extrapresupuestarios.

**Gráfico I. Distribución del personal por categoría, lugar de destino y tipo de contrato al 31 de diciembre de 2018**

**Personal contratado con cargo al presupuesto ordinario**



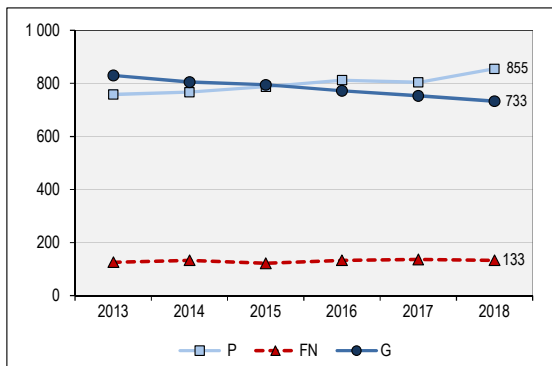
**Personal de cooperación para el desarrollo**



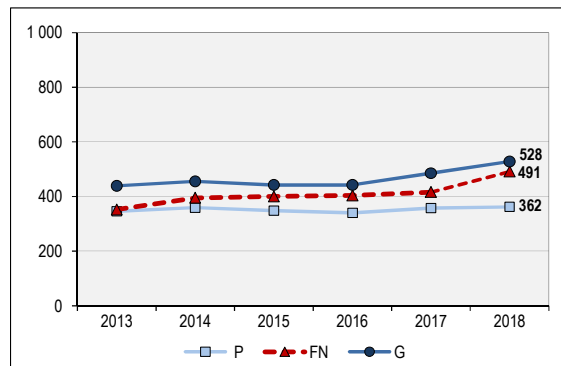
Fuente: Cuadro I.

**Gráfico II. Número de funcionarios por categoría de personal y fuente de financiación en los seis últimos años (entre el 31 de diciembre de 2012 y el 31 de diciembre de 2018)**

**Personal contratado con cargo al presupuesto ordinario**



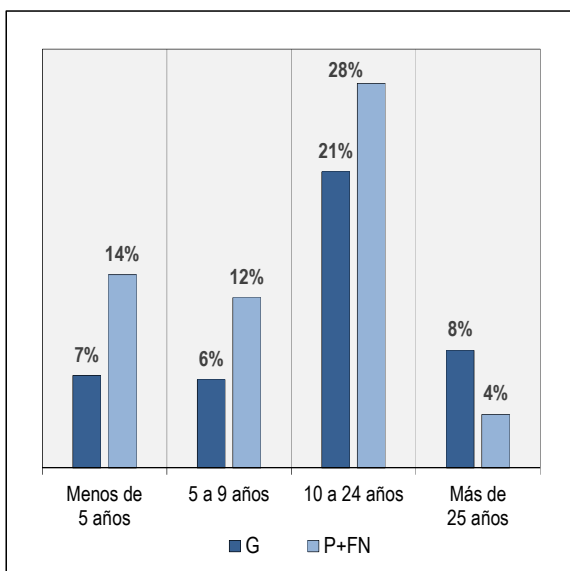
**Personal de cooperación para el desarrollo**



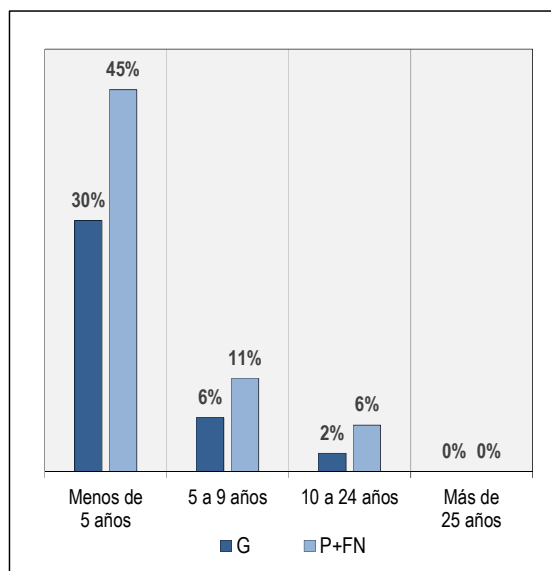
Fuente: Cuadro I del presente documento y datos de los documentos anteriores de la Sección PFA sobre composición y estructura del personal.

**Gráfico III. Porcentaje de personal por años de servicio y fuente de financiación al 31 de diciembre de 2018**

**Personal contratado con cargo al presupuesto ordinario**

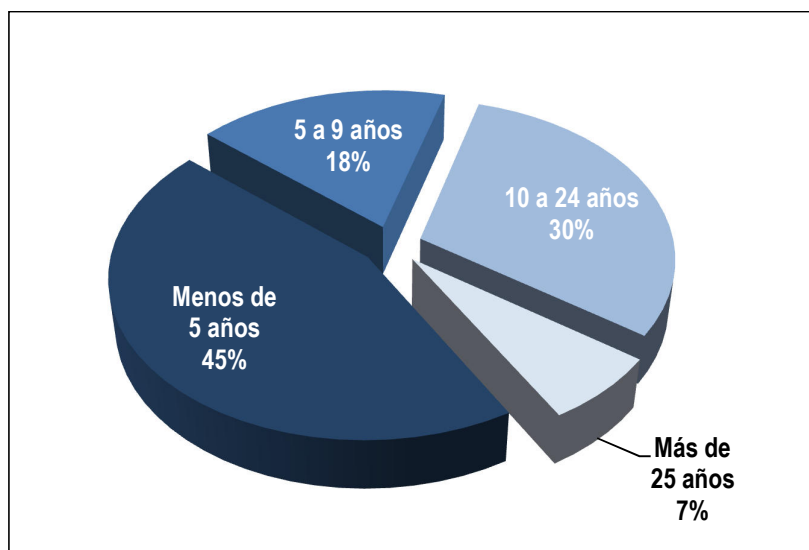


**Personal de cooperación para el desarrollo**





**Gráfico IV. Porcentaje de personal por años de servicio al 31 de diciembre de 2018**  
(todas las categorías de personal)



## Parte II. Diversidad de género y edad

**Cuadro II, a). Distribución por edad, género y grado del personal de la categoría de servicios orgánicos y grados superiores al 31 de diciembre de 2018, con los porcentajes de mujeres en 2017 y 2018** (personal contratado con cargo al presupuesto ordinario)

Grado/ categoría	Hasta 35 años		36 a 45 años		46 a 55 años		Más de 56 años		Subtotal		Total general	Porcentaje de mujeres	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H		2017	2018
DG	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-
DDG	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	3	50,0	33,3
ADG	-	-	-	-	1	-	2	3	3	3	6	42,9	50,0
D.2	-	-	-	-	3	5	6	7	9	12	21	45,5	42,9
D.1	-	-	1	1	16	22	11	22	28	45	73	35,7	38,4
P.5	-	-	12	19	45	90	44	65	101	174	275	35,2	36,7
P.4	5	2	63	61	57	52	13	26	138	141	279	47,9	49,5
P.3	17	5	38	21	31	21	2	4	88	51	139	61,9	63,3
P.2	29	10	5	9	2	2	-	-	36	21	57	52,1	63,2
P.1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	100,0	100,0
<b>Subtotal</b>	<b>52</b>	<b>17</b>	<b>119</b>	<b>111</b>	<b>155</b>	<b>192</b>	<b>79</b>	<b>130</b>	<b>405</b>	<b>450</b>	<b>855</b>	<b>45,3</b>	<b>47,4</b>
Porcentaje por género en el grupo de edad	75,4	24,6	51,7	48,3	44,7	55,3	37,8	62,2	47,4	52,6			
<b>Total por grupo de edad (M y H)</b>		<b>69</b>		<b>230</b>		<b>347</b>		<b>209</b>		<b>855</b>			
Porcentaje del total		8,1		26,9		40,6		24,4		100			
<b>Promedio de edad del personal al 31.12.2018 (años)</b>						<b>47,0 (M)</b>		<b>50,2 (H)</b>					
<b>Promedio de edad global (años)</b>						<b>48,6</b>							

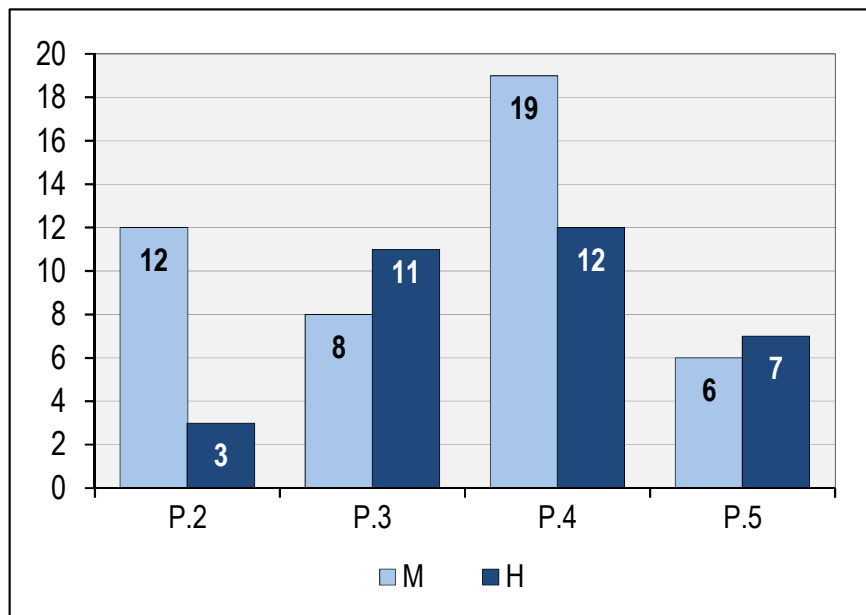
M = Mujer. H = Hombre.

**Cuadro II, b). Distribución por edad, género y grado al 31 de diciembre de 2018, con los porcentajes de mujeres en 2017 y 2018 (todas las categorías de personal)**

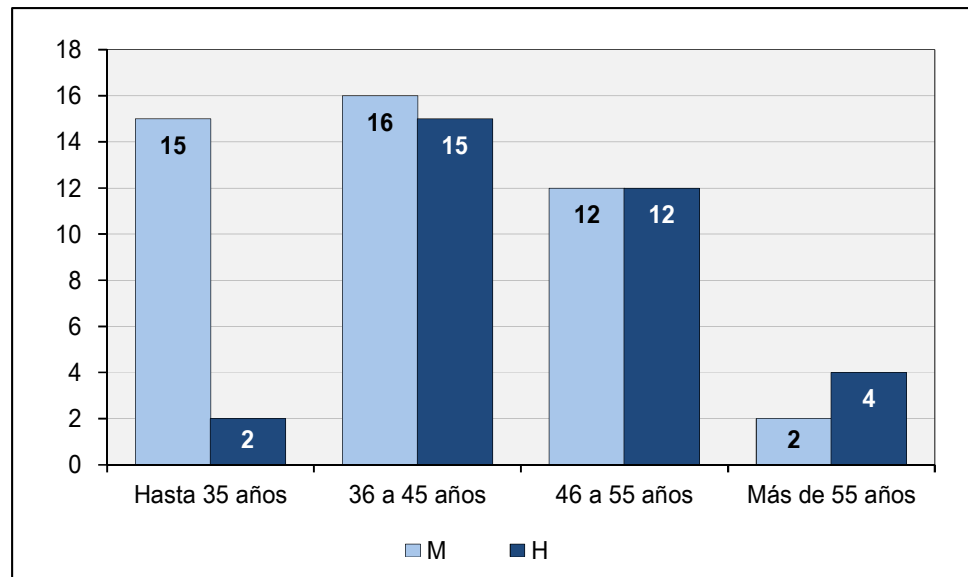
Grado/ categoría	Hasta 35 años		36 a 45 años		46 a 55 años		Más de 56 años		Subtotal		Porcentaje de mujeres		Porcentaje de mujeres	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	2017	2018		
P	113	51	182	177	182	255	93	164	570	647	44,4	46,8		
FN	88	48	137	132	74	84	32	29	331	293	55,4	53,0		
G	157	85	236	165	240	171	137	70	770	491	61,5	61,1		
<b>Subtotal</b>	<b>358</b>	<b>184</b>	<b>555</b>	<b>474</b>	<b>496</b>	<b>510</b>	<b>262</b>	<b>263</b>	<b>1 671</b>	<b>1 431</b>	<b>53,6</b>	<b>53,9</b>		
Porcentaje por género en el grupo de edad	66,1	33,9	53,9	46,1	49,3	50,7	49,9	50,1	53,9	46,1				
<b>Total por grupo de edad (M y H)</b>	<b>542</b>		<b>1 029</b>		<b>1 006</b>		<b>525</b>		<b>3 102</b>					
Porcentaje del total	17,5		33,2		32,4		16,9		100					
<b>Promedio de edad del personal (años)</b>			<b>44,4 (M)</b>		<b>46,4 (H)</b>									
<b>Promedio de edad global (años)</b>			<b>45,3</b>											

M: Mujeres. H: Hombres.

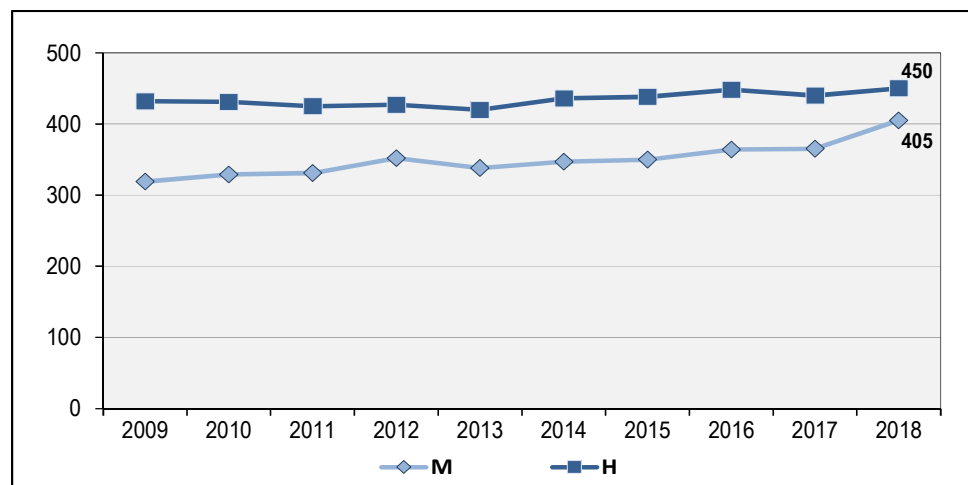
**Gráfico V. Distribución por género y grado del personal contratado entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2018 en la categoría de servicios orgánicos y grados superiores (personal contratado con cargo al presupuesto ordinario)**



**Gráfico VI. Distribución por edad y género del personal contratado entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2018 en la categoría de servicios orgánicos y grados superiores** (personal contratado con cargo al presupuesto ordinario)

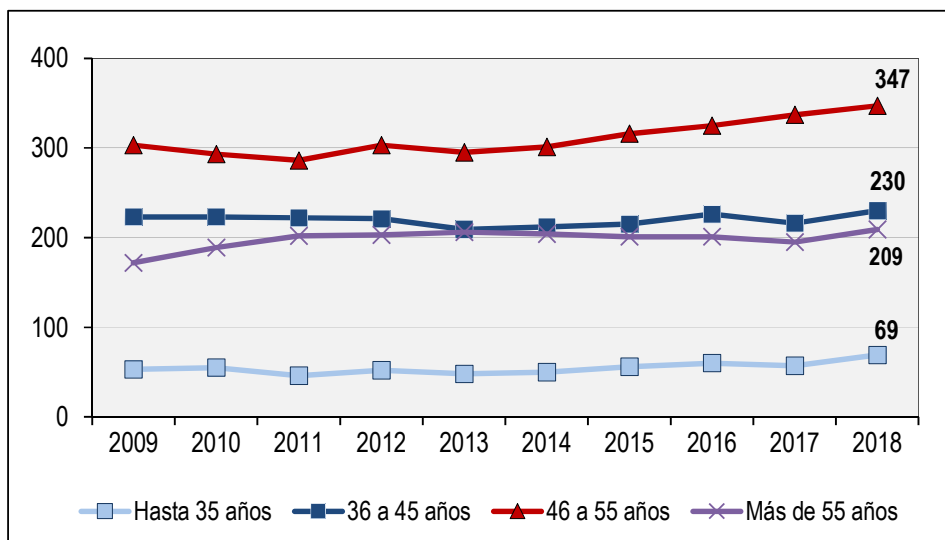


**Gráfico VII. Número de funcionarios de la categoría de servicios orgánicos y grados superiores, por género, en servicio desde hace más de diez años** (entre el 31 de diciembre de 2009 y el 31 de diciembre de 2018) (personal contratado con cargo al presupuesto ordinario)



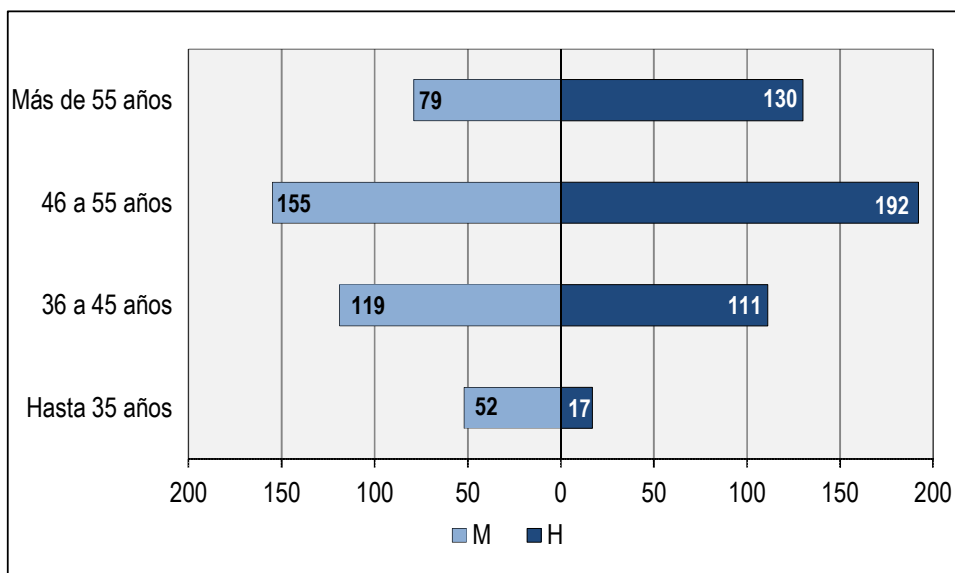
Fuente: Cuadro II, a) del presente documento y datos de los documentos anteriores de la Sección PFA sobre composición y estructura del personal.

**Gráfico VIII, a). Número de funcionarios de la categoría de servicios orgánicos y grados superiores, por edad, en servicio desde hace más de diez años (entre el 31 de diciembre de 2009 y el 31 de diciembre de 2018) (personal contratado con cargo al presupuesto ordinario)**



Fuente: Cuadro II, a) del presente documento y datos de los documentos anteriores de la Sección PFA sobre composición y estructura del personal.

**Gráfico VIII, b). Número de funcionarios de la categoría de servicios orgánicos y grados superiores, por edad, al 31 de diciembre de 2018 (personal contratado con cargo al presupuesto ordinario)**



Fuente: Cuadro II, a) del presente documento.

### Parte III. Movilidad del personal

**Cuadro III. Número de movimientos del personal, incluidos los movimientos por motivo de movilidad geográfica, traslado dentro de un mismo grado, movilidad interorganismos, ascenso y cese en el servicio, en 2017 y 2018 (personal contratado con cargo al presupuesto ordinario)**

Tipos de movimiento	Año 2017				Año 2018				Total
	P*		G**		P*		G**		
	H	M	H	M	H	M	H	M	
<b>Movilidad geográfica</b>	<b>36</b>	<b>26</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>137</b>
De oficinas exteriores a la sede	14	3	0	0	8	12	0	0	37
De la sede a oficinas exteriores	9	8	0	0	8	10	0	0	35
Entre oficinas exteriores	13	15	5	0	20	12	0	0	65
<b>Traslado dentro de un mismo grado</b>	<b>47</b>	<b>40</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>48</b>	<b>52</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>235</b>
En el marco del presupuesto ordinario	28	22	2	9	33	35	6	16	151
De la cooperación para el desarrollo	13	14	1	3	9	12	1	3	56
A la cooperación para el desarrollo	6	4	2	1	7	5	0	3	28
<b>Movilidad interorganismos</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>17</b>
De organismos de las Naciones Unidas	2	2	0	0	2	4	2	0	12
A organismos de las Naciones Unidas	2	1	0	0	1	0	0	1	5
<b>Ascenso</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>109</b>
Dentro de una misma unidad	10	18	2	5	4	9	0	3	51
Con motivo de traslado	15	8	0	4	14	16	1	0	58
<b>Cese en el servicio</b>	<b>35</b>	<b>27</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>15</b>	<b>21</b>	<b>183</b>
Jubilaciones	25	16	9	16	9	6	12	13	106
Otros	10	11	7	7	14	17	3	8	77

\* Servicios orgánicos y grados superiores (incluidos los servicios orgánicos nacionales).

\*\* Servicios generales.

## Parte IV. Diversidad geográfica

**Cuadro IV. Distribución general por región y país de nacionalidad, incluidos los movimientos del personal contratado con cargo al presupuesto ordinario de la categoría de servicios orgánicos y grados superiores (1.º de enero – 31 de diciembre de 2018)**

Nacionalidad por región (orden alfabético inglés)	Categoría de servicios orgánicos y grados superiores										
	Personal no lingüístico					Personal lingüístico				Total	Todas las categorías de personal
	a)	b)	c)	d)	e)	a)	b)	c)	d)		
	Personal en servicio al 31.12.17	Contratado entre el 01.01.18 y el 31.12.18	Ceses en el servicio entre el 01.01.18 y el 31.12.18	Personal en servicio al 31.12.18	Personal de dirección y grados superiores	Personal en servicio al 31.12.17	Contratado entre el 01.01.18 y el 31.12.18	Ceses en el servicio entre el 01.01.18 y el 31.12.18	Personal en servicio al 31.12.18		
<b>ÁFRICA</b>	<b>80</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>88</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>88</b>	<b>559</b>
Argelia	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	21
Angola	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Benin	3	0	0	3	1	0	0	0	0	3	8
Botswana	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	2
Burkina Faso	2	1	0	3	1	0	0	0	0	3	4
Burundi	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
Cabo Verde	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Camerún	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	24
República Centroafricana	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
Chad	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Comoras	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	5
Congo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Côte d'Ivoire	4	0	0	4	1	0	0	0	0	4	30
Congo, República Democrática del	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	11
Egipto	6	0	0	6	1	0	0	0	0	6	46
Eritrea	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	3
Etiopía	4	0	1	3	0	0	0	0	0	3	42
Ghana	3	2	0	5	1	0	0	0	0	5	24
Guinea	2	0	0	2	1	0	0	0	0	2	2
Guinea-Bissau	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1
Kenya	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	20
Lesotho	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	2
Madagascar	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	34
Malawi	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	12
Malí	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	9
Mauritania	2	0	0	2	1	0	0	0	0	2	14
Mauricio	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
Marruecos	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	8
Mozambique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
Namibia	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1

Nacionalidad por región (orden alfabético inglés)	Categoría de servicios orgánicos y grados superiores										
	Personal no lingüístico					Personal lingüístico				Total	Todas las categorías de personal
	a)	b)	c)	d)	e)	a)	b)	c)	d)		
	Personal en servicio al 31.12.17	Contratado entre el 01.01.18 y el 31.12.18	Ceses en el servicio entre el 01.01.18 y el 31.12.18	Personal en servicio al 31.12.18	Personal de dirección y grados superiores	Personal en servicio al 31.12.17	Contratado entre el 01.01.18 y el 31.12.18	Ceses en el servicio entre el 01.01.18 y el 31.12.18	Personal en servicio al 31.12.18		
Níger	2	0	0	2	1	0	0	0	0	2	4
Nigeria	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	16
Rwanda	3	0	0	3	1	0	0	0	0	3	10
Senegal	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	21
Sierra Leona	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	5
Sudáfrica	4	2	1	5	1	0	0	0	0	5	29
Sudán	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	7
Tanzania, República Unida de	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	17
Togo	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Túnez	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	42
Uganda	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	6
Zambia	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	29
Zimbabwe	4	1	0	5	1	0	0	0	0	5	30
<b>AMÉRICAS</b>	<b>171</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>183</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>186</b>	<b>523</b>
Argentina	14	2	0	16	3	0	0	0	0	16	32
Bolivia, Estado Plurinacional de	3	1	1	3	1	0	0	0	0	3	8
Brasil	10	3	0	13	1	0	0	0	0	13	48
Canadá	21	1	2	20	2	0	0	0	0	20	51
Chile	2	2	0	4	0	0	0	0	0	4	17
Colombia	4	1	0	5	1	0	0	0	0	5	25
Costa Rica	11	0	2	9	1	0	0	0	0	9	38
Cuba	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Dominica	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
República Dominicana	1	2	0	3	1	0	0	0	0	3	7
Ecuador	3	0	0	3	0	0	0	0	0	3	9
El Salvador	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	5
Guatemala	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
Haití	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21
Honduras	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	7
México	9	1	0	10	0	1	0	0	1	11	25
Nicaragua	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10
Panamá	1	0	0	1	0	1	0	0	1	2	9
Perú	10	4	0	14	0	0	0	0	0	14	65
Suriname	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Trinidad y Tabago	3	0	0	3	1	0	0	0	0	3	14

Nacionalidad por región (orden alfabético inglés)	Categoría de servicios orgánicos y grados superiores										
	Personal no lingüístico					Personal lingüístico				Total	Todas las categorías de personal
	a)	b)	c)	d)	e)	a)	b)	c)	d)		
	Personal en servicio al 31.12.17	Contratado entre el 01.01.18 y el 31.12.18	Ceses en el servicio entre el 01.01.18 y el 31.12.18	Personal en servicio al 31.12.18	Personal de dirección y grados superiores	Personal en servicio al 31.12.17	Contratado entre el 01.01.18 y el 31.12.18	Ceses en el servicio entre el 01.01.18 y el 31.12.18	Personal en servicio al 31.12.18		
Estados Unidos	69	3	3	69	9	1	0	0	1	70	97
Uruguay	3	1	1	3	0	0	0	0	0	3	21
Venezuela, República Bolivariana de	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	6
<b>ESTADOS ÁRABES</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>91</b>
Iraq	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Jordania	5	0	0	5	1	0	0	0	0	5	31
Líbano	6	2	0	8	0	2	0	0	2	10	50
República Árabe Siria	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	5
Yemen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
<b>ASIA</b>	<b>111</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>112</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>115</b>	<b>900</b>
Afganistán	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	16
Australia	11	2	2	11	1	0	0	0	0	11	17
Bangladesh	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	96
Camboya	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	63
China	15	0	1	14	3	3	0	1	2	16	44
Fiji	3	0	1	2	0	0	0	0	0	2	11
India	11	0	0	11	2	0	0	0	0	11	63
Indonesia	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	38
Irán, República Islámica del	2	0	1	1	1	0	0	0	0	1	2
Japón	34	0	1	33	5	0	0	0	0	33	53
República de Corea	8	0	0	8	1	0	0	0	0	8	12
Lao, República Democrática Popular	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	9
Malasia	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	8
Mongolia	2	1	0	3	0	0	0	0	0	3	8
Myanmar	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	65
Nepal	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	48
Nueva Zelandia	1	1	0	2	1	0	0	0	0	2	4
Pakistán	4	1	0	5	0	0	0	0	0	5	39
Papua Nueva Guinea	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Filipinas	5	0	0	5	0	0	0	0	0	5	47
Samoa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Singapur	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Sri Lanka	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	33
Tailandia	5	0	0	5	1	1	0	0	1	6	77



Nacionalidad por región (orden alfabético inglés)	Categoría de servicios orgánicos y grados superiores										
	Personal no lingüístico					Personal lingüístico				Total	Todas las categorías de personal
	a)	b)	c)	d)	e)	a)	b)	c)	d)		
	Personal en servicio al 31.12.17	Contratado entre el 01.01.18 y el 31.12.18	Ceses en el servicio entre el 01.01.18 y el 31.12.18	Personal en servicio al 31.12.18	Personal de dirección y grados superiores	Personal en servicio al 31.12.17	Contratado entre el 01.01.18 y el 31.12.18	Ceses en el servicio entre el 01.01.18 y el 31.12.18	Personal en servicio al 31.12.18		
Timor-Leste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	46
Viet Nam	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	98
<b>EUROPA</b>	<b>351</b>	<b>32</b>	<b>12</b>	<b>371</b>	<b>44</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>392</b>	<b>1027</b>
Albania	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	4
Armenia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Austria	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	3
Azerbaiyán	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Belarús	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
Bélgica	15	1	0	16	6	0	0	0	0	16	27
Bosnia y Herzegovina	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	6
Bulgaria	4	0	0	4	1	0	0	0	0	4	5
Croacia	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	3
República Checa	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Dinamarca	8	0	0	8	3	0	0	0	0	8	15
Estonia	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Finlandia	3	2	0	5	0	0	0	0	0	5	9
Francia	72	6	5	73	4	5	0	0	5	78	286
Georgia	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	6
Alemania	43	4	2	45	4	0	0	0	0	45	71
Grecia	5	0	0	5	1	0	0	0	0	5	8
Hungría	2	1	0	3	1	0	0	0	0	3	20
Irlanda	5	0	0	5	0	0	0	0	0	5	20
Israel	3	0	0	3	1	0	0	0	0	3	3
Italia	43	2	0	45	9	0	0	0	0	45	75
Kazajstán	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Kirguistán	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
Letonia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Lituania	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Luxemburgo	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	3
Moldova República de	1	2	0	3	0	0	0	0	0	3	8
Montenegro	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	3
Países Bajos	19	0	0	19	3	0	0	0	0	19	29
Macedonia del Norte *	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
Noruega	6	0	1	5	0	0	0	0	0	5	9
Polonia	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	3
Portugal	8	1	0	9	1	0	0	0	0	9	22

Nacionalidad por región (orden alfabético inglés)	Categoría de servicios orgánicos y grados superiores										
	Personal no lingüístico					Personal lingüístico				Total	Todas las categorías de personal
	a)	b)	c)	d)	e)	a)	b)	c)	d)		
	Personal en servicio al 31.12.17	Contratado entre el 01.01.18 y el 31.12.18	Ceses en el servicio entre el 01.01.18 y el 31.12.18	Personal en servicio al 31.12.18	Personal de dirección y grados superiores	Personal en servicio al 31.12.17	Contratado entre el 01.01.18 y el 31.12.18	Ceses en el servicio entre el 01.01.18 y el 31.12.18	Personal en servicio al 31.12.18		
Rumania	5	0	0	5	0	0	0	0	0	5	6
Federación de Rusia	4	2	0	6	0	1	0	0	1	7	35
Serbia	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	4
Eslovaquia	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Eslovenia	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
España	31	5	0	36	6	5	1	0	6	42	66
Suecia	5	0	0	5	2	1	0	0	1	6	17
Suiza	9	2	1	10	0	2	1	0	3	13	72
Tayikistán	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	6
Turquía	6	0	1	5	1	0	0	0	0	5	40
Ucrania	3	1	1	3	0	0	0	0	0	3	14
Reino Unido	32	0	1	31	0	6	1	2	5	36	102
Uzbekistán	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
<b>OTROS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Otros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>725</b>	<b>75</b>	<b>31</b>	<b>769</b>	<b>94</b>	<b>29</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>29</b>	<b>798</b>	<b>3 102</b>

\* Para más información, véase el párrafo 1 del documento GB.335/INS/14 (Rev.).

**Cuadro V, a). Nacionalidades no representadas en puestos no lingüísticos al 31 de diciembre de 2018, de Estados Miembros que cuentan con al menos un nacional en otras categorías de personal (cooperación para el desarrollo o servicios generales/funcionario nacional)**

Angola	Letonia
Armenia	Mozambique
Azerbaiyán	Nicaragua
Camboya	Papua Nueva Guinea
Congo	Samoa
Guatemala	Suriname
Haití	Timor-Leste
Iraq	Uzbekistán
Kazajstán	Yemen
Kirguistán	

**Cuadro V, b). Nacionalidades no representadas en puestos no lingüísticos al 31 de diciembre de 2018**


---

Antigua y Barbuda	República de Maldivas
Bahamas	Malta
Bahrein	Islas Marshall
Barbados	Omán
Belice	Palau
Brunei Darussalam	Paraguay
Cabo Verde	Qatar
Islas Cook	Saint Kitts y Nevis
Chipre	Santa Lucía
Djibouti	San Vicente y las Granadinas
Guinea Ecuatorial	San Marino
Eswatini (anteriormente conocido como Swazilandia)	Santo Tomé y Príncipe
Gabón	Arabia Saudita
Gambia	Seychelles
Granada	Islas Salomón
Guyana	Somalia
Islandia	Sudán del Sur
Jamaica	Tonga
Kiribati	Turkmenistán
Kuwait	Tuvalu
Liberia	Emiratos Árabes Unidos
Libia	Vanuatu

---

**Cuadro VI. Composición del personal contratado entre el 1.º de enero y 31 de diciembre de 2018 en la categoría de servicios orgánicos y grados superiores (personal contratado con cargo al presupuesto ordinario)**

**Contratación total: 78**

**a) Personal no lingüístico sujeto a la distribución geográfica: 75**

Número insuficiente <sup>i)</sup>		Número adecuado <sup>ii)</sup>		Número excedente <sup>iii)</sup>	
País	Total	País	Total	País	Total
Australia	2	Bangladesh	1	Argentina	2
Austria	1	Canadá	1	Bélgica	1
Brasil	3	Eritrea*	1	Bolivia, Estado Plurinacional de	1
Polonia	1	Georgia	1	Burkina Faso	1
Federación de Rusia	2	Alemania	4	Chile	2
Estados Unidos	3	Indonesia	1	Colombia	1
		Madagascar	1	República Dominicana	2
		México	1	Finlandia	2
		Marruecos*	1	Francia	6
		Namibia*	1	Ghana	2
		Nueva Zelandia	1	Hungría	1
		Sri Lanka	1	Italia	2
		República Árabe Siria	1	Líbano	2
		República Unida de Tanzania	1	República de Moldova	2
				Mongolia	1
				Pakistán	1
				Perú	4
				Portugal	1
				Sudáfrica	2
				España	5
				Suiza	2
				Ucrania	1
				Uruguay	1
				Zimbabwe	1
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>Total</b>	<b>46</b>

\* País no representado en 2017

i) Número de funcionarios contratados de Estados Miembros con un número insuficiente de nacionales en el personal a fines de 2018

ii) Número de funcionarios contratados de Estados Miembros con un número adecuado de nacionales en el personal a fines de 2018.

iii) Número de funcionarios contratados de Estados Miembros que tienen un excedente de nacionales en el personal a fines de 2018.

**b) Personal lingüístico no sujeto a la distribución geográfica: 3**

Número insuficiente <sup>i)</sup>		Número adecuado <sup>ii)</sup>		Número excedente <sup>iii)</sup>	
País	Total	País	Total	País	Total
–	0	Reino Unido	1	España	1
				Suiza	1
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>Total</b>	<b>2</b>

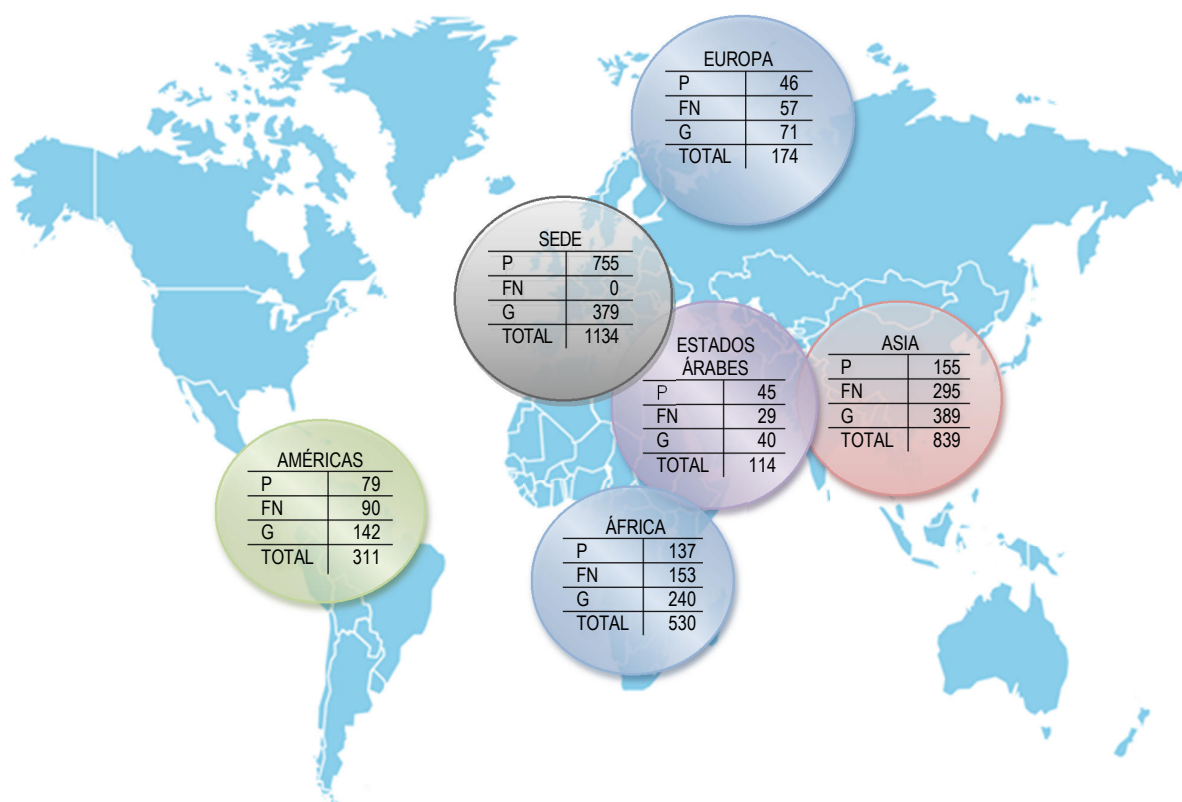
i) Número de funcionarios contratados de Estados Miembros con un número insuficiente de nacionales en el personal a fines de 2018.

ii) Número de funcionarios contratados de Estados Miembros con un número adecuado de nacionales en el personal a fines de 2018.

iii) Número de funcionarios contratados de Estados Miembros que tienen un excedente de nacionales en el personal a fines de 2018.

## Parte V. Presencia de la OIT

**Cuadro VII. Presencia de la OIT por lugar de destino al 31 de diciembre de 2018**  
(todas las categorías de personal)



Región (orden alfabético inglés)		Personal contratado con cargo al presupuesto ordinario						Personal de cooperación para el desarrollo						Total
		G		FN		P		G		FN		P		
Pais	Lugar de destino	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
<b>ÁFRICA</b>		<b>60</b>	<b>63</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	<b>48</b>	<b>52</b>	<b>65</b>	<b>42</b>	<b>76</b>	<b>21</b>	<b>43</b>	<b>530</b>
Argelia	Argel	4	2	1	1	1	2	4	2	1	2		1	21
Benin	Cotonú									1				1
Burkina Faso	Uagadugú										1			1
Camerún	Yaundé	5	7	1	2	3	5	1			2			26
Cabo Verde	Praia									2		1	1	4
República Centroafricana	Bangui												1	1
Comoras	Moroni								2	1	1			4
Congo, República Democrática del	Kinshasa	1	4		2	2					1			10
	Kolwezi											1		1
Côte d'Ivoire	Abiyán	8	8	3	3	6	9	3	2	1	3	1	1	48

Región (orden alfabético inglés)		Personal contratado con cargo al presupuesto ordinario						Personal de cooperación para el desarrollo						Total
		G		FN		P		G		FN		P		
Pais	Lugar de destino	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
Egipto	El Cairo	6	4	1		1	5	5	4	7	3	2	1	39
	Hurghada							1						1
	Minya							1	1					2
	Port Said								2					2
Etiopía	Addis Abeba	7	6	2	1		2	3	7	3	4	4	4	43
Ghana	Accra				1			3	4	2	2		1	13
Kenya	Nairobi								2	4	3		1	10
Madagascar	Antananarivo	3	4	3				3	6	3	4			26
	Sambava								2		3		1	6
Malawi	Lilongwe							1	2		5	1	1	10
Mali	Bamako							2	1		2			5
Mauritania	Nuakchot							2	4		5		5	16
Marruecos	Rabat							1	2	1	1			5
Mozambique	Maputo							2	1		3	1	4	11
Níger	Niamey								1		1			2
Nigeria	Abuya	3	6	1	1		3	1		2				17
Rwanda	Kigali								2		3	1		6
Senegal	Dakar	6	6		2	5	7	1			2	1	1	31
Sierra Leona	Freetown		1	1									1	3
Somalia	Hargeisa												1	1
	Mogadiscio						1						3	4
Sudáfrica	Bisho												1	1
	Pietermaritzburg												1	1
	Polokwane												2	2
	Pretoria	8	3	1	2	4	11	4	1			2	3	39
Sudán	El Obeid										1			1
	Khartoum							1		1	1		1	4
	Nyala										1			1
Tanzanía, República Unida de	Dar es-Salam	3	5	1	1		2			1	3	3		19
Túnez	Jendouba										2			2
	Siliana										1			1
	Túnez							8	9	5	7	1	2	32
	Tataouine										2			2
	Kairouan										1			1
	Gafsa										2			2
Uganda	Kampala									1	1			2

Región (orden alfabético inglés)		Personal contratado con cargo al presupuesto ordinario						Personal de cooperación para el desarrollo						Total
		G		FN		P		G		FN		P		
Pais	Lugar de destino	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
Zambia	Lusaka	2	3		1	1	1	5	5	5	2		5	30
Zimbabwe	Harare	4	4	2	1	2			3	1	1	2		20
<b>AMÉRICAS</b>		<b>67</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>12</b>	<b>23</b>	<b>43</b>	<b>37</b>	<b>17</b>	<b>37</b>	<b>20</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>311</b>
Argentina	Buenos Aires	4	2	2	1	2	2	1		1	1			16
Bolivia, Estado Plurinacional de	La Paz							3		1	1			5
Brasil	Brasilia	4	1		3	2	1	4	3	5	4			27
Chile	Santiago	8	1	2	2	4	5							22
Colombia	Bogotá						1	5		7				13
Costa Rica	San José	16	4	2	2	2	8	2		1	1			38
República Dominicana	Santo Domingo							1		3		1		5
Ecuador	Quito										1			1
El Salvador	San Salvador							1						1
Guatemala	Ciudad de Guatemala									3	2		1	6
Haití	Les Cayes								2	1	1		1	5
	Puerto Príncipe							5	6	3	2	2	1	19
Honduras	Tegucigalpa							2		2	1			5
México	Ciudad de México	4		4		2	1	1		1				13
Nicaragua	Managua							2	1	4	3			10
Panamá	Ciudad de Panamá							2	3	1	1		1	8
Perú	Lima	16	7	8	1	4	14	7	1	3	2	3		66
Trinidad y Tabago	Puerto España	9	1	2		4	6							22
Estados Unidos	New York	1	1			3	1					1	1	8
	Washington	1	1				1					1		4
Uruguay	Montevideo	4	3	1	3		3	1	1	1				17
<b>ESTADOS ÁRABES</b>		<b>12</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>114</b>
Jordania	Ammán					1	1	4	4	11	5	2	2	30
	Irbid								1		1		1	3
	Mafraq												1	1
Kuwait	Kuwait	1				1								2
Libano	Beirut	11	4			7	10	4	7	5	4	2	4	58
	Chtaura												1	1
Qatar	Doha								2			6	5	13
República Árabe Siria	Damasco			1										1
Yemen	Saná				1				2		1		1	5

Región (orden alfabético inglés)		Personal contratado con cargo al presupuesto ordinario						Personal de cooperación para el desarrollo						Total
		G		FN		P		G		FN		P		
Pais	Lugar de destino	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
<b>ASIA</b>		<b>82</b>	<b>54</b>	<b>27</b>	<b>17</b>	<b>28</b>	<b>44</b>	<b>127</b>	<b>126</b>	<b>130</b>	<b>121</b>	<b>37</b>	<b>46</b>	<b>839</b>
<b>Afganistán</b>	Kabul		4		2		1	1	1		2			11
	Mazar-e-Sharif							1	2		2		1	6
<b>Bangladesh</b>	Dhaka	3	4	1	3		2	11	22	18	30	3	6	103
<b>Camboya</b>	Phnom Penh		1		1			16	9	16	15	2		60
<b>China</b>	Beijing	6	1	2	1	3	1	2		3	1			20
<b>Fiji</b>	Suva	3	4	1	1	1	1		1					12
<b>India</b>	Nueva Delhi	7	7	5		3	10	4	3	3	2	2	1	47
<b>Indonesia</b>	Bandung								1					1
	Yakarta	6	3	2	2	1	1	7		5	7	5	1	40
	Surabaya										1			1
<b>Japón</b>	Tokio	4			1	1		1						7
<b>Lao, República Democrática Popular</b>	Savannakhet										1			1
	Vientián							3		1	3	2	1	10
<b>Malasia</b>	Kuala Lumpur								1	3	2	1	1	8
<b>Mongolia</b>	Ulaanbaatar							1		2				3
<b>Myanmar</b>	Aunglan								1					1
	Dawei								1					1
	Hakha								1					1
	Mandalay							1						1
	Mawlamyine								1					1
	Nay Pyi Taw								1	1				2
	Sittwe										1		1	2
	Taunggyi								1	1	2			4
	Yangón	2	7	2		1	1	15	8	10	6	3	5	60
<b>Nepal</b>	Butwal							1	1		1			3
	Hetauda							1	1		1			3
	Katmandú	2	4	3	1		1	6	9	2	8		1	37
<b>Pakistán</b>	Islamabad	3	6		2	2			5	1	6	1		26
	Karachi								2		1			3
	Lahore								2	1	2			5
	Peshawar										1			1
<b>Papua Nueva Guinea</b>	Port Moresby										1			1
<b>Filipinas</b>	Manila	9	1	3			2	6	2	6	3			32
<b>Samoa</b>	Apia										1			1



Región (orden alfabético inglés)		Personal contratado con cargo al presupuesto ordinario						Personal de cooperación para el desarrollo						Total
		G		FN		P		G		FN		P		
Pais	Lugar de destino	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
Sri Lanka	Colombo	4	4	1	1	1		1	4	5			2	23
	Kilinochchi								6		2		1	9
	Mullaitivu							1			1			2
Tailandia	Bangkok	29	7	6		14	23	14	1	9	1	13	10	127
	Phang Nga							1		1				2
Timor-Leste	Aileu								1					1
	Ainaro								2					2
	Baucau							2	7				2	11
	Dili							6	16	1		2	8	33
	Liquica								1					1
	Lospalos								1					1
	Maliana								4				1	5
	Manatuto								1					1
	Same								3				1	4
	Suai								1					1
Viet Nam	Hanói	4	1	1	2	1	1	17	1	22	8	3	2	63
	Ciudad Ho Chi Minh							8	1	19	9		1	38
<b>EUROPA</b>		<b>261</b>	<b>109</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>320</b>	<b>304</b>	<b>64</b>	<b>16</b>	<b>30</b>	<b>8</b>	<b>89</b>	<b>88</b>	<b>1308</b>
Albania	Tirana			1				1						2
Armenia	Ereván			1				1		1				3
Azerbaiyán	Bakú				1								1	2
Bélgica	Bruselas	3				3								6
Bosnia y Herzegovina	Sarajevo			1				2		1		1		5
Francia	París	1					1							2
Georgia	Tbilisi							2	1	1			1	5
Alemania	Berlín	1				1								2
Grecia	Atenas									1				1
Hungría	Budapest	9	2	1		5	3	4						24
Israel	Jerusalén	1	1	1			1							4
Italia	Roma		1				1					1		3
	Turín					1	1					2		4
Kazajstán	Astaná				1									1
Kirguistán	Biskek				1			1	1	3				6
Moldova, República de	Chisinau			1				1		1				3
Montenegro	Podgorica									1				1

Región (orden alfabético inglés)		Personal contratado con cargo al presupuesto ordinario						Personal de cooperación para el desarrollo						Total
		G		FN		P		G		FN		P		
Pais	Lugar de destino	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
Macedonia del Norte *	Skopje			1										1
Portugal	Lisboa					1						1		2
Rusia, Federación de	Moscú	7	2	3	1	3	5	8		1		2	2	34
Serbia	Belgrado				1									1
España	Madrid						1							1
Suiza	Sede	238	102			306	290	29	10			79	80	1 134
Tayikistán	Dushanbé				1			1		1				3
Turquía	Ankara	1	1	1			1	9	1	13	7	1		35
	Gaziantep								1	1				2
Ucrania	Kiev				1			3	2	4	1		2	13
Uzbekistán	Tashkent				1			2				2	2	7
<b>TOTAL</b>		<b>482</b>	<b>251</b>	<b>76</b>	<b>57</b>	<b>405</b>	<b>450</b>	<b>288</b>	<b>240</b>	<b>255</b>	<b>236</b>	<b>165</b>	<b>197</b>	<b>3 102</b>

\* Para más información, véase el párrafo 1 del documento GB.335/INS/14 (Rev.).