



## Административный совет

334-я сессия, Женева, 25 октября-8 ноября 2018 г.

GB.334/INS/13/1

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 21 сентября 2018 г.

Оригинал: английский

ТРИНАДЦАТЫЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

### Доклад Генерального директора

#### Первый дополнительный доклад: реализация инициатив столетия МОТ

##### Цель документа

В документе содержится ежегодный доклад о ходе выполнения инициатив столетия, представленных в докладе Генерального директора 102-й сессии (2013 г.) Международной конференции труда, в соответствии с решением, принятым Административным советом на его 319-й сессии (октябрь 2013 г.). См. предлагаемое решение в пункте 26.

**Соответствующая стратегическая задача:** все.

**Основной соответствующий результат/общий фактор формирования политики:** связь с реализацией инициативы, касающейся трудящихся-женщин.

**Последствия для политики:** отсутствуют.

**Юридические последствия:** отсутствуют.

**Финансовые последствия:** нет.

**Требуемые дальнейшие действия:** осуществление инициатив в свете рекомендаций Административного совета.

**Авторское подразделение:** Бюро Генерального директора (КАБИНЕТ).

**Взаимосвязанные документы:** ILC.102/DG/IA: *На пути к столетней годовщине МОТ: реалии, модернизация и приверженность трёхсторонних участников*; ILC.104/DG/I: *Инициатива столетия, касающаяся будущего сферы труда*; ILC.105/DG/IB: *Инициатива по искоренению бедности: МОТ и Повестка дня на период до 2030 года*; ILC.106/DG/I: *Труд в изменяющихся условиях: Зелёная инициатива*; ILC/107/DG/IB: *Инициатива, касающаяся трудящихся-женщин: импульс к обеспечению равенства*; GB.319/INS/3/1; GB.322/INS/2; GB.322/INS/13/2; GB.325/INS/15/2; GB.328/INS/17/1; GB.329/INS/6; GB.329/INS/21/1; GB.331/INS/17; GB.334/INS/2/1; GB.334/INS/2/2; GB.334/INS/3/1; GB.334/INS/5; GB.334/LILS/3; GB.334/WP/GBC/2; GB.334/WP/GBC/3.

## Введение

1. На каждой из сессий, созываемых в октябре-ноябре начиная с 2013 года, Административный совет обсуждал семь инициатив столетия, предложенных Генеральным директором в его докладе 102-й сессии (2013 г.) Международной конференции труда<sup>1</sup>. Административный совет готовил предложения по содержанию инициатив и подчёркивал значение их действенного осуществления. Он обращал внимание на тесную взаимосвязь между различными инициативами и необходимостью продолжить их полное отражение в программных актах МОТ.
2. Административный совет поручил Генеральному директору и далее представлять ежегодные доклады о ходе осуществления инициатив, и настоящий документ касается всех семи инициатив с основным вниманием к тем из них, которые не охвачены другими пунктами повестки дня. Более подробную информацию обо всех семи инициативах можно получить на веб-страницах, посвящённых инициативам столетия МОТ<sup>2</sup>.

## Инициатива в области административного руководства и управления

3. Инициатива в области административного руководства и управления включает в себя анализ функционирования структур управления МОТ, направленный на то, чтобы они соответствовали поставленным перед ними задачам во втором столетии существования Организации. В соответствии с ранее принятыми решениями, касающимися структурных реформ Административного совета и Конференции, в октябре-ноябре 2018 года Рабочая группа по функционированию Административного совета и Международной конференции труда продолжит всесторонний анализ Регламента Конференции и Пояснительной записки к *Регламенту региональных совещаний*<sup>3</sup>. Кроме того, Административный совет обсудит повестку дня 108-й сессии (июнь 2019 г.) Конференции и продолжит формирование повесток дня сессий Конференции после 2020 года на основе стратегического и согласованного подхода, принятого на 322-й сессии<sup>4</sup>.
4. Инициатива в области административного руководства и управления также предусматривает выполнение рекомендаций, подготовленных по результатам оценки воздействия Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, которая была выполнена на 105-й сессии (2016 г.) Международной конференции труда. В соответствии с решениями, принятыми Административным советом в этой связи, МБТ осуществляет свою программу работы и предпринимает другие действия, направленные на выполнение резолюции о содействии социальной справедливости посредством достойного труда, принятой Конференцией в 2016 году. На предстоящей в марте 2019 года 335-й сессии Административный совет планирует

<sup>1</sup> МБТ: *На пути к столетней годовщине МОТ: реалии, модернизация и приверженность трёхсторонних участников*, Доклад Генерального директора, Международная конференция труда, 102-я сессия, Женева, 2013 г.

<sup>2</sup> <http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/history/centenary/lang--en/index.htm>.

<sup>3</sup> GB.334/WP/GBC/2 и GB.334/WP/GBC/3.

<sup>4</sup> GB.334/INS/2/1 и GB.334/INS/2/2.

продолжить обсуждение стратегии развития институционального потенциала трёхсторонних участников, а на 337-й сессии (октябрь-ноябрь 2019 г.) – среднесрочного обзора и доклада о ходе выполнения стратегии, чтобы внести коррективы в программу работы с учётом извлечённых уроков и итогов 108-й сессии (2019 г.) Международной конференции труда.

## Инициатива в области норм

5. Цель инициативы в области норм заключается в укреплении трёхстороннего консенсуса в отношении авторитетного механизма контроля над соблюдением норм и в повышении актуальности международных трудовых норм. Она станет предметом обсуждения, предусмотренного двумя пунктами повестки дня 334-й сессии Административного совета<sup>5</sup>.

## Инициатива в отношении предприятий

6. Инициатива в отношении предприятий нацелена на реализацию всего потенциала взаимодействия МОТ с предприятиями, что будет способствовать достижению целей Организации, в том числе по содействию развитию жизнеспособных предприятий. В соответствии с решением Административного совета, принятым по итогам обсуждения хода выполнения инициативы в отношении предприятий на 329-й сессии (март 2017 г.), МБТ продолжило осуществлять три основные положения стратегии, касающиеся: политики и практики в отношении предприятий и систем поставок; международных инициатив, относящихся к поведению предприятий; накопления знаний и расширения охвата действий. Административный совет заслушает доклад о ходе выполнения инициативы в отношении предприятий на своей 335-й сессии (март 2019 г.).
7. МОТ продолжила взаимодействие в штаб-квартире и в полевых бюро с предприятиями всех размеров. Это относится к действующим сетям МОТ по вопросам предпринимательства и инвалидности, минимальных уровней социальной защиты и детского труда, а также к новой Глобальной сети предприятий по проблемам принудительного труда и торговли людьми, которая начала действовать в июне 2018 года. МОТ также является партнёром Глобальной сети ученичества. В настоящее время осуществляется целый ряд программ МОТ, относящихся к частному сектору, включая программу Better Work в швейной промышленности, фонд Vision Zero по вопросам безопасности и гигиены труда, программу «Начни и совершенствуй свой бизнес» (НССБ) по вопросам развития предприятий, Программу по содействию конкурентоспособным и ответственным предприятиям (СКОП), нацеленную на повышение уровня производительности предприятий, Программу социального финансирования, направленную на расширение доступа к финансированию, а также деятельность по развитию кооперативов, которую проводит подразделение по вопросам кооперативов МБТ. МОТ взаимодействует с Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) в целях поощрения практики корпоративной социальной ответственности в шести странах Азии и будет расширять это сотрудничество на девять стран Латинской Америки. В области социальных финансов МОТ в настоящее время сотрудничает с финансовыми учреждениями, тестируя новые подходы, которые позволят финансовому сектору вносить вклад в выполнение Программы достойного труда. Кроме того, МБТ осуществляет программу действий по обеспечению достойного труда в глобальных

<sup>5</sup> GB.334/INS/5 и GB.334/LILS/3.

системах поставок, утверждённую Административным советом на 328-й сессии (октябрь-ноябрь 2016 г.), в которой участвуют все департаменты по вопросам политики МБТ.

## Инициатива по искоренению бедности

8. Инициатива по искоренению бедности является инструментом МОТ, содействующим осуществлению Повестки дня Организации Объединённых Наций (ООН) в области устойчивого развития на период до 2030 года (Повестка дня до 2030 года). Ей был посвящён доклад Генерального директора 105-й сессии (2016 г.) Конференции, на которой делегаты выразили этой инициативе решительную поддержку. Повестка дня до 2030 года послужила одним из ключевых ориентиров при разработке Стратегического плана МОТ на 2018-21 годы и Программы и бюджета на 2018-19 годы и должна стать одним из центральных элементов Программы и бюджета на 2020-21 годы.
9. В рамках этой инициативы МОТ продолжила участвовать в самых разных действиях на национальном и глобальном уровнях. В мае 2018 года на четырёх языках (английском, французском, русском и испанском) была создана ресурсная платформа достойного труда в целях устойчивого развития (DW4SD). В разных странах созывались конференции с участием трёхсторонних партнёров, чтобы помочь им подготовить материалы для национальных стратегий устойчивого развития. На основе ранее подготовленных технических и информационных материалов к серии аналитических записок о Целях в области устойчивого развития (ЦУР) был добавлен ряд материалов по таким тематическим областям, как востребованные для трудоустройства навыки и привлечение частного сектора к участию в деятельности по вопросам достойного труда и международных трудовых норм. Дальнейшая техническая помощь оказывалась странам в подготовке и представлении актуальных данных, необходимых для мониторинга показателей ЦУР. В рамках общего подхода Группы развития ООН в поддержку осуществления Повестки дня до 2030 года на страновом уровне (который известен как стратегия интеграции, ускорения и поддержки в области политики – стратегия МАПС) МОТ участвовала в межучрежденческих миссиях, посетивших Беларусь, Боснию и Герцеговину, Гамбию, Мали, Судан и Украину.
10. На глобальном уровне МОТ ещё больше активизировала своё участие в деятельности ряда партнёрств, нацеленных на оказание содействия выполнению Повестки дня до 2030 года. В их числе: Альянс 8.7 по искоренению принудительного труда, современного рабства, торговли людьми и детского труда, который в настоящее время включает около 200 официально зарегистрированных партнёров; Глобальная инициатива за достойные рабочие места для молодёжи, в рамках которой начала функционировать платформа с участием 43 партнёров с акцентом на действия и результаты на страновом уровне, первоначально в Западной Африке; Глобальное партнёрство за всеобщую социальную защиту, в котором представлено свыше 17 учреждений ООН, действующих во многих странах по принципу «Единая ООН» с платформой социальной защиты, созданной в рамках нового Объединённого фонда для мер в области политики ООН по содействию осуществлению Повестки дня до 2030 года с помощью комплексной поддержки в области политики; Комиссия высокого уровня по вопросам занятости в области здравоохранения и экономического роста, которая учредила программу действий по развитию здравоохранения и создала целевой фонд с участием ряда партнёров; Международная коалиция за равную оплату труда (EPIC), о которой подробнее говорится ниже; Глобальное соглашение, в рамках которого, среди прочего, был опубликован флагманский доклад *Building Trust in a Changing World of Work (Укрепление доверия в меняющейся сфере труда)*. В июле 2018 года МОТ приняла участие во многих заседаниях, состоявшихся в ходе Политического форума высокого уровня по

устойчивому развитию, посвящённых ежегодному анализу достижений в продвижении к ЦУР; они были организованы под эгидой Экономического и Социального Совета ООН. В 2018 году их темой было «Преобразование в сторону устойчивого и жизнестойкого общества» с особым вниманием к ЦУР 6 (водоснабжение и санитария для всех), ЦУР 7 (источники энергии для всех), ЦУР 11 (устойчивость городов), ЦУР 12 (рациональные модели потребления и производства), ЦУР 15 (экосистемы, лесопользование, борьба с опустыниванием, деградацией земель и утратой биоразнообразия) и, как и каждый год, ЦУР 17 (средства осуществления).

11. В ходе общего обсуждения вопросов эффективного сотрудничества МОТ в области развития в поддержку ЦУР на 107-й сессии (2018 г.) Международной конференции труда подчёркивались взаимосвязи между достойным трудом и Повесткой дня до 2030 года, а также необходимость укрепления потенциальных возможностей трёхсторонних партнёров и расширения их участия. Соответственно, в ближайшие месяцы МОТ намерена продолжить и ещё больше активизировать свои усилия в поддержку эффективного сотрудничества МОТ в области развития в поддержку ЦУР, принимая во внимание рекомендации, которые будут подготовлены Административным советом в целях выполнения решений Конференции по этому вопросу<sup>6</sup>. На момент написания настоящего документа ожидалось, что в рамках этих усилий на 20-й Международной конференции статистиков труда (10-19 октября 2018 г.) будет доложено о прогрессе, достигнутом в отношении показателей ЦУР третьего уровня (для которых разрабатываются методики и стандарты); основой будут служить результаты работы и трёхсторонних обсуждений, касающиеся показателя 8.b.1 (занятость молодёжи), показателя 8.8.2 (трудовые права) и показателя 10.7.1 (расходы на наём работников-мигрантов). На Конференции будет представлено методологическое пособие по статистике, касающееся показателей ЦУР первого и второго уровней (в отношении которых уже имеются международные методологии и стандарты); ответственность за разработку этого пособия была возложена на МОТ. В ряде стран проходят национальные консультации и принимаются меры по наращиванию потенциальных возможностей, необходимых для формирования отчётности по ЦУР, и по налаживанию связей с национальными хранилищами данных.

## **Зелёная инициатива**

12. Зелёная инициатива направлена на претворение в жизнь аспектов достойного труда, касающихся «справедливого перехода» к низкоуглеродному, устойчивому пути развития, а также на поощрение участия в нём трёхсторонних партнёров в рамках Парижского соглашения 2015 года об изменении климата. Эта инициатива стала темой доклада Генерального директора 106-й сессии (2017 г.) Конференции, на которой делегаты выразили ей решительную поддержку. Со времени обсуждения этой инициативы на 331-й сессии Административного совета (октябрь-ноябрь 2017 г.) МОТ укрепила свою роль в качестве источника информации о связях между изменением климата, достойным трудом и справедливым переходом для всех, что помогает формировать глобальную повестку дня, одновременно уделяя должное внимание региональным приоритетам. В ноябре 2017 года МОТ тесно взаимодействовала с Фиджи как председателем 23-й сессии Конференции Сторон (COP 23) Рамочной конвенции Организации Объединённых Наций об изменении климата (РКИК ООН), обеспечивая технические консультации и содействуя трёхстороннему диалогу в целях включения аспектов достойного труда в политику противодействия изменению климата. В декабре 2017 года МОТ и секретариат РКИК ООН совместно организовали в штаб-квартире МОТ первый Глобальный форум по справедливому переходу, в котором приняли

<sup>6</sup> GB.334/INS/3/1.

участие трёхсторонние представители из более чем 30 стран и ведущих исследовательских центров по вопросам политики; они обобщили уроки, извлечённые из национального опыта, исследований и программ технического сотрудничества. Кроме того, МОТ предоставила технические консультации в ходе неформального диалога высокого уровня, созванного во время 107-й сессии (2018 г.) Международной конференции труда представителями Фиджи с участием представителей стран Тихого океана, Австралии и Новой Зеландии, а также Польши, которая займёт кресло председателя очередной сессии COP 24; целью консультаций была подготовка к COP 24 в декабре 2018 года.

13. Продолжились консультации по вопросам политики в поддержку осуществления на национальном уровне *Руководства* [МОТ, 2015 г.] *по справедливому переходу к экологически устойчивой экономике и обществу для всех* с особым вниманием к странам, наиболее уязвимым к изменению окружающей среды и испытывающим острый дефицит достойного труда. В июне 2018 года МОТ официально присоединилась к Партнёрству ОНВ – сети организаций, оказывающих содействие в реализации положений Парижского соглашения об изменении климата, касающихся определяемых на национальном уровне вкладов. Темой ежегодного доклада МОТ *World Employment and Social Outlook (Перспективы занятости и социальной защиты в мире)* в 2018 году стала тема “*Greening with jobs*” («Озеленение вместе с рабочими местами»). В докладе представлены новые свидетельства о возможности чистого прироста числа рабочих мест в условиях перехода к низкоуглеродной и ресурсосберегающей экономике и показаны важные инновации в области политики социальной защиты и профессиональной подготовки для зелёных рабочих мест.
14. Решение Административного совета о включении справедливого перехода к экологической устойчивости в качестве нового общего фактора политики в Программу и бюджет на 2018-19 годы способствовало дальнейшей актуализации экологических аспектов в программах и проектах МОТ, и в настоящее время практически во все результаты в области политики МОТ включаются конкретные результаты, связанные со справедливым переходом к экологической устойчивости. Деятельность по укреплению потенциальных возможностей трёхсторонних участников и штатных сотрудников продолжает расширяться в ответ на растущий спрос на практические инструменты и подходы; в 2018 году в Международном учебном центре МОТ была внедрена новая учебная программа по вопросам перехода к новой энергетике, дополняющая существующие учебные курсы по утилизации и переработке отходов, зелёному строительству и справедливому переходу к экологической устойчивости. В рамках системы ООН МОТ принимает активное участие в разработке общих основ ООН, касающихся экологической и социальной устойчивости.
15. В течение предстоящего года МОТ продолжит предоставлять рекомендации, инструменты и технические знания в области национальной политики в целях расширения масштаба применения механизма справедливого перехода на национальном уровне. Организация будет укреплять исследовательско-аналитический потенциал государств-членов МОТ, используя новое учебное руководство *How to measure and model social and employment outcomes of climate and sustainable development policies (Как измерять и моделировать социальные и трудовые результаты политики, касающейся климатических изменений и устойчивого развития)*; подчёркивать социально-трудовые аспекты ширящихся глобальных и национальных усилий по созданию циклической, ресурсоэффективной экономики; углублять стратегические партнёрские связи с учреждениями ООН и возглавлять инициативы, подчёркивающие значение достойного труда и справедливого перехода, в рамках общих подходов ООН в поддержку Парижского соглашения, в том числе Партнёрства за содействие в интересах зелёной экономики (ПСЗЭ) вместе с четырьмя другими учреждениями и программами ООН.

**Инициатива, касающаяся трудящихся-женщин**

16. Цель инициативы, касающейся трудящихся-женщин, заключается в выявлении дальнейших препятствий на пути достижения гендерного равенства в сфере труда и планировании эффективных и инновационных действий, необходимых для их преодоления. Трёхсторонние участники приняли непосредственное участие в прениях на саммите «Мира труда», прошедшем во время 106-й сессии (2017 г.) Международной конференции труда, а также в обсуждении доклада Генерального директора 107-й сессии (2018 г.) Конференции *Инициатива, касающаяся трудящихся-женщин: импульс к обеспечению равенства*. В нём излагаются пять основных направлений действий и предлагается, чтобы МОТ отметила начало второго столетия своего существования, придав новый импульс усилиям, нацеленным на обеспечение равенства. На пленарных заседаниях Конференции делегаты выступили по докладу с 205 заявлениями, в которых они признали, что подход «в обычном режиме» будет недостаточным для обеспечения гендерного равенства; в целом делегаты поддержали предложенные пять направлений действий. Говоря о национальном опыте, накопленном в одном или нескольких направлениях, многие подчеркнули, что эти действия взаимосвязаны и должны осуществляться на комплексной основе. Прозвучал призыв к принятию обязательств и конкретным действиям.
17. До обсуждения на сессии Конференции 2018 года и в последующий период МОТ продолжила свою деятельность в рамках инициативы, касающейся трудящихся-женщин, включая программу «Женщины в бизнесе и менеджменте»; последние доклады были опубликованы в Гондурасе, Индии и Панаме. Они будут использованы при подготовке предстоящего глобального доклада о женщинах, занятых в бизнесе и менеджменте. Завершается разработка руководства о коллективных переговорах и деятельности, способствующей обеспечению гендерного равенства. Трёхсторонние участники смогли обменяться мнениями и опытом на Региональной конференции МОТ по вопросам женщин и будущего сферы труда в Азиатско-Тихоокеанском регионе, которая была организована в Бангкоке в начале 2018 года совместно с правительством Австралии.
18. В опубликованном в июне 2018 года докладе *Care work and care jobs for the future of decent work (Труд по уходу и рабочие места в экономике ухода в интересах будущего достойного труда)* МОТ, опираясь на обширные данные и результаты исследований, анализирует характер и масштаб неоплачиваемого и оплачиваемого труда по уходу, раскрывает взаимосвязи между этими формами труда и намечает магистральный путь развития услуг по уходу. В настоящее время завершается подготовка двух учебных пособий о женщинах-мигрантах, нанимаемых в качестве домашних работников, и о женщинах-беженцах, которые будут использоваться на уровне отдельных стран, первоначально в Иордании и Ливане. Чтобы придать новый импульс действиям за равную оплату труда, в сентябре 2017 года совместно с ОЭСР и структурой «ООН-Женщины» была создана Международная коалиция за равную оплату труда (ЕРИС), в которой принимают участие многие партнёры. Начало её региональной деятельности было положено в Латинской Америке и Азиатско-Тихоокеанском регионе, а в мае 2018 года руководящий комитет ЕРИС провёл в Женеве первое заседание, на котором он определил свои полномочия, критерии участия и план работы. На сентябрь 2018 года в Нью-Йорке запланирована встреча высокого уровня по объявлению взносов в ЕРИС, которая должна совпасть с открытием 73-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН. В целях углубления базы знаний о равной оплате труда МОТ в докладе *Global Wage Report 2018/19 (Заработная плата в мире в 2018-19 гг.)* уделит основное внимание гендерному неравенству в оплате труда.
19. На уровне отдельных стран и регионов предпринимаются действия, нацеленные на решение взаимосвязанных проблем ухода, равной оплаты труда, насилия и домогательств, в том числе в странах Латинской Америки, Камбодже, Кот-д'Ивуаре и

Иордании. Планируется продолжение мер, принимаемых на страновом уровне в целях устранения структурных барьеров на пути обеспечения гендерного равенства в сфере труда. Трёхсторонние участники МОТ провели первое обсуждение темы насилия и домогательств в сфере труда в ходе 107-й сессии Международной конференции труда; эта проблема имеет ярко выраженный гендерный характер. Второе обсуждение с целью принятия конвенции, дополненной рекомендацией, состоится на 108-й сессии (2019 г.) Конференции.

20. В 2019 году МОТ опубликует ещё один доклад о будущем женщин в сфере труда, который будет основываться на данных о количестве и качестве рабочих мест женщин, неравенстве доходов, труде по уходу, насилии и представительстве. В нём будут уточнены руководящие принципы, тематические элементы и связанные с ними действия и сроки нового этапа активизации усилий за обеспечение равенства.

## **Инициатива, касающаяся будущего сферы труда**

21. Инициатива, касающаяся будущего сферы труда, характеризуется углублённым анализом будущего сферы труда в целях создания аналитической основы, на которой МОТ будет осуществлять свой мандат по обеспечению социальной справедливости во втором столетии своего существования. По результатам первого этапа реализации инициативы, в ходе которого около 110 стран провели трёхсторонние национальные диалоги по данному вопросу, Административный совет на своей 329-й сессии (март 2017 г.) уполномочил Генерального директора учредить Глобальную комиссию по вопросам будущего сферы труда, в которой видные деятели с выдающимися личными достижениями и даром предвидения будут участвовать в личном качестве. Глобальная комиссия, состоящая из 28 членов, была создана в августе 2017 года; с тех пор она провела три заседания и планирует созвать четвёртое, последнее заседание в середине ноября 2018 года.
22. На прошедших заседаниях Глобальная комиссия рассмотрела многие аспекты, связанные с будущим сферы труда. Их дополнила серия диалогов по вопросам политики, организованных МОТ с участием экспертов, представителей исследовательских институтов и организаций для углублённого рассмотрения конкретных вопросов, которые члены Комиссии сочли важными. Тематами диалогов являлись «Обучение на протяжении всей жизни: кто платит, кто организует?» (12 апреля 2018 г.), «Будущее сферы труда в сельской экономике» (16 апреля 2018 г.), «Использование больших данных, алгоритмов, искусственного интеллекта, блокчейна и других цифровых технологий в интересах достойного труда и развития жизнеспособных предприятий» (27 апреля 2018 г.), «За рамками ВВП: измерение и ценность труда и благополучие» (10 мая 2018 г.) и «Инклюзивный рост и развитие: согласование практики частного сектора с Повесткой дня до 2030 года» (14 мая 2018 г.). МОТ взаимодействовала с другими международными организациями, работающими над вопросами будущего сферы труда, и провела информационные сессии с государствами-членами МОТ во время 332-й сессии (март 2018 г.) Административного совета и 107-й сессии (2018 г.) Международной конференции труда.
23. Доклад Глобальной комиссии будет опубликован 22 января 2019 года. По своему характеру он будет кратким, стратегическим и ориентированным на действия. После его публикации государствам-членам будет рекомендовано организовывать мероприятия, с тем чтобы обеспечить полноценное трёхстороннее рассмотрение и обсуждение его содержания на национальном уровне в рамках подготовки к их участию в работе 108-й сессии (2019 г.) Международной конференции труда. В зависимости от национальных обстоятельств эти мероприятия могут быть приурочены к празднованию общей истории участия и достижений каждого государства-члена МОТ.



24. 108-я сессия (2019 г.) Международной конференции труда станет кульминацией юбилейного года. Административный совет принял решение о том, что значительную часть Конференции следует посвятить обсуждению вопросов будущего сферы труда и других аспектов столетия Организации. Конференции будет представлен доклад Глобальной комиссии, и ожидается, что она примет важный итоговый документ о будущем сферы труда в качестве ключевого результата инициативы, касающейся будущего сферы труда. Организация обсуждений на Конференции является предметом отдельного обсуждения на 334-й сессии Административного совета<sup>7</sup>.

## **Заключение**

25. На своей 319-й сессии (октябрь 2013 г.) Административный совет одобрил решение о реализации инициатив столетия с тем, чтобы МОТ подошла к своему юбилею с высоким осознанием своей роли, ясным видением стратегии, идеями и инструментами, соответствующими этому событию. С тех пор были приняты меры в целом ряде областей, как это было подробно описано выше и в предыдущих докладах, представленных на рассмотрение Административного совета. Эти инициативы стали частью программных документов МОТ. Ввиду решений, которые будут приняты Международной конференцией труда на её 108-й сессии (2019 г.), представляется целесообразным включить последующие меры, связанные с их выполнением, в Программу и бюджет на 2020-21 годы и тем самым завершить процесс подготовки ежегодных докладов об их выполнении.

## **Предлагаемое решение**

26. *Административный совет предлагает Генеральному директору:*

- i) принять к сведению его рекомендации, относящиеся к инициативам столетия, и содействовать активному участию трёхсторонних партнёров в их осуществлении;*
- ii) включить дальнейшие меры по реализации инициатив столетия в последующую деятельность по итогам 108-й сессии (2019 г.) Международной конференции труда.*

<sup>7</sup> GB.334/INS/2/2.