



## WP/GBC

الفريق العامل المعني بشؤون سير أعمال مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي

التاريخ: ٨ شباط/ فبراير ٢٠١٨  
الأصل: إنكليزي

البند الثالث من جدول الأعمال

### استعراض شامل للنظام الأساسي للمؤتمر

#### تقرير مرحلي بشأن المشاورات ما بين الدورات

١. اتخذ مجلس الإدارة في دورته ٣٣١ (تشرين الأول/ أكتوبر - تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١٧) القرار التالي بشأن الاستعراض الشامل للنظام الأساسي للمؤتمر:

إن مجلس الإدارة:

(أ) أحاط علماً بالتعديلات الإضافية المقترحة من أجل تبسيط وتحديث النظام الأساسي لمؤتمر العمل الدولي؛

(ب) طلب من المدير العام إجراء مشاورات ما بين الدورات عبر البريد الإلكتروني وفي جنيف مع المجموعات الثلاث لأغراض إجراء استعراض معمق للتعديلات المقترحة وصياغة أية تعديلات إضافية، عند الضرورة؛

(ج) قرر إحاطة الفريق العامل علماً بالتقدم الذي تحرزه هذه المشاورات في الدورات ٣٣٢ (آذار/ مارس ٢٠١٨) و٣٣٤ (تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١٨) و٣٣٥ (آذار/ مارس ٢٠١٩) لمجلس الإدارة، بهدف وضع الصيغة النهائية لمجموعة شاملة من التعديلات على النظام الأساسي لمؤتمر العمل الدولي، ليعتمدها الفريق العامل مع إمكانية أن يوافق عليها مجلس الإدارة في آذار/ مارس ٢٠١٩ كجزء من مبادرة الإدارة السديدة<sup>١</sup>.

٢. وعملية التشاور ما بين الدورات التي يطلبها مجلس الإدارة، تهدف إلى التماس وجهات نظر الهيئات المكونة الثلاثية بشأن التعديلات المقترحة على النظام الأساسي للمؤتمر، على نحو منفتح وشفاف ومستنير وفعال، بغية تسهيل عملية صنع القرارات في مجلس الإدارة. ولن يُعتمد أي تعديل ريثما يتخذ مجلس الإدارة قراراً بشأن المجموعة الكاملة من التعديلات على أساس توصية الفريق العامل، وذلك مبدئياً في الدورة ٣٣٥ (آذار/ مارس ٢٠١٩).

٣. ويجدر التذكير بأن المجموعات الثلاث أيدت في تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١٧ نهجاً من أربعة مسالك: حذف الأحكام البالية؛ تقنين الممارسات الحالية؛ تبسيط العمليات؛ ترشيد الهيكليّة العامة للنظام الأساسي<sup>٢</sup>. وفي هذا السياق، ونظراً للنطاق والإطار الزمني للاستعراض الشامل الذي حدده مجلس الإدارة، ارتأى المكتب أن يتبع

<sup>١</sup> الوثيقة GB.331/PV/Draft، الفقرة ٤٨٠.

<sup>٢</sup> الوثيقة GB.331/INS/17، الفقرة ٢٤.

الاستعراض نهجاً تدريجياً، يجمع بين المشاورات عبر الوسائل الإلكترونية والاجتماعات. وبغية تسهيل المشاورات من خلال المراسلات الإلكترونية، من شأن المكتب أن يعد نماذج للمشاورات، يطلب فيها من الهيئات المكونة أن تقدم تعليقاتها على مجموعة من التعديلات المقترحة، على أن يرافق كل تعديل مقترح مذكرة تفسيرية من المكتب. واستناداً إلى الانطباعات المتلقاة، سوف يعد المكتب تقريراً مرحلياً تولىبياً يضم نتائج كل جولة من المشاورات و/أو أية مقترحات مراجعة.

٤. وفي هذا الإطار، أطلق المكتب في ١٢ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٧ عملية التشاور ما بين الدورات بالطلب من الهيئات المكونة الإعراب عن وجهات نظرها بشأن مجموعة أولى من التعديلات المقترحة ترد في نموذج للمشاورات وترمي أساساً إلى حذف بعض الأحكام البالية (أو مراجعتها لكي تعكس الممارسات الحالية) التي كانت ترد في وثائق سبق وقدمت إلى مجلس الإدارة.<sup>٢</sup> ووقت إعداد هذا التقرير، تم تلقي ١١ ردّاً. وكانت الجهات المجيبة مؤيدة لمعظم التعديلات المقترحة، وقد لاحظ بعضها أنه ينبغي وضع نسق النظام الأساسي بشكل يسمح للهيئات المكونة أن تجد المعلومات بسهولة. والأسئلة الوحيدة التي أثّرت تناولت المادة ٢٣(٤) (المحاضر الحرفية) والمادة ٢٤ (اللغات) والمادة ٧٢ (الاجتماعات الرسمية) والمادة ٧٤ (الاجتماعات غير الرسمية).

٥. وهناك مجموعة ثانية من التعديلات المقترحة قيد المعالجة بهدف توزيعها في أوائل شهر آذار/ مارس ٢٠١٨. وتتعلق هذه المجموعة بتقنين/ تحديث الممارسات الحالية. ومن شأن التعديلات المقترحة أن تتناول بشكل أساسي الأحكام الواردة في الجزء الأول (أحكام عامة) والجزء الثاني، الفرع "ألف" (نظام العمل في افتتاح كل دورة) والفرع "طاء" (مجموعات المؤتمرات).

٦. ويعتزم المكتب، قبل حزيران/ يونيه ٢٠١٨، نشر مجموعة ثالثة من التعديلات المقترحة قد تشمل تقنين/ تحديث الممارسات الحالية فيما يتعلق بالأحكام الواردة في الجزء الثاني، الفروع من "باء" إلى "حاء". ومن الممكن تنظيم مشاورات ثلاثية إما في أيلول/ سبتمبر أو في تشرين الأول/ أكتوبر ٢٠١٨. ومن شأن هذه المشاورات أن تناقش التعديلات المقترحة الموزعة حتى الآن وأن تعد تقريراً مرحلياً ثانياً يقدم إلى مجلس الإدارة في دورته ٣٣٤ (تشرين الأول/ أكتوبر - تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١٨). واستناداً إلى وجهات النظر التي أعرب عنها مجلس الإدارة، من الممكن نشر مجموعة جديدة من التعديلات المقترحة بحلول نهاية عام ٢٠١٨، وتنظيم جولة ثانية من المشاورات الثلاثية في كانون الثاني/ يناير - شباط/ فبراير ٢٠١٩ تفضي إلى قيام مجلس الإدارة ببحث مجموعة شاملة من التعديلات المقترحة واحتمال اتخاذ قرار بشأنها في دورته ٣٣٥ (آذار/ مارس ٢٠١٩).

## مشروع قرار

٧. **يوصي الفريق العامل أن يحيط مجلس الإدارة علماً بالتقرير المرحلي بشأن المشاورات ما بين الدورات فيما يتعلق بالاستعراض الشامل للنظام الأساسي وأن يقدم إرشادات بشأن المراحل المقبلة.**

<sup>٢</sup> الوثيقة GB.331/WP/GBC/2/2، الفقرات ٩-١٩ أو الوثيقة GB.320/LILS/1، الملحق.

<sup>٤</sup> وردت الردود من: مجموعة أصحاب العمل ومجموعة العمال ومجموعة البلدان الصناعية ذات الاقتصاد السوقي وحكومات الدول التالية: الجزائر والجمهورية الدومينيكية وغواتيمالا وناميبيا وباراغواي وبولندا والسويد وزمبابوي.

<sup>٥</sup> انظر، على سبيل المثال، الوثيقة GB.331/WP/GBC/2/2، الفقرات ٢٠-٢٧؛ الوثيقة GB.329/INS/18، الملحق الثاني؛ الوثيقة GB.320/LILS/1، الملحق.