



## Административный совет

328-я сессия, Женева, 27 октября-10 ноября 2016 г.

GB.328/POL/2

Секция по вопросам формирования политики  
Сегмент по вопросам занятости и социальной защиты

POL

Дата: 6 октября 2016 г.  
Оригинал: английский

### ВТОРОЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

## Результат 4: Содействие жизнеспособным предприятиям

#### Цель документа

В настоящем документе представлены стратегия и основные вехи процесса осуществления мер по результату 4 в течение двухлетия 2016-17 годов.

В целом, МБТ добилось значительного прогресса в достижении результата 4. Административному совету предлагается сформулировать рекомендации относительно стратегии и хода ее реализации (см. предлагаемое решение в пункте 39).

**Соответствующая стратегическая задача:** Результат 4: Содействие жизнеспособным предприятиям

**Последствия для политики:** Отсутствуют.

**Юридические последствия:** Отсутствуют.

**Финансовые последствия:** Большинство конечных результатов, запланированных на текущее двухлетие, охвачены Программой и бюджетом на 2016-17 годы. Отдельные направления работы на страновом уровне в настоящее время не получают достаточного финансирования.

**Требуемые дальнейшие действия:** МБТ будет учитывать рекомендации Административного совета в процессе дальнейшего проведения в жизнь результата 4, как это предусмотрено в Программе и бюджете на 2016-17 годы.

**Авторское подразделение:** Департамент по деятельности предприятий (ENTERPRISES).

**Взаимосвязанные документы:** Программа и бюджет на 2016-17 годы; заключения о достойном труде в глобальных системах поставок, принятые сессией Международной конференции труда 2016 года; резолюция и заключения о малых и средних предприятиях и создании достойных и продуктивных рабочих мест, принятые 104-й сессией (2015 г.) Международной конференции труда, GB.325/INS/5/2; Последующие меры по решению Административного совета, касающегося руководящих принципов по справедливому переходу к экологически устойчивой экономике и обществу для всех (ноябрь 2015 г.); Стратегия внедрения механизма реализации и осуществления информационно-пропагандистской деятельности по Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларация МНК) (2014 г.); заключения Международной конференции труда о содействии жизнеспособным предприятиям (2007 г.) и Рекомендация 2002 года о содействии развитию кооперативов (193).

## I. Введение и обоснование

1. Результат 4, касающийся содействия жизнеспособным предприятиям, является одним из десяти конечных политических результатов в Программе и бюджете на двухлетие 2016-17 годов. В настоящем документе представлены основные параметры стратегии, запланированные итоговые позиции и конечные результаты, достигнутые с точки зрения реализации этого конечного результата.
2. Поскольку «частный сектор является основным механизмом создания рабочих мест и источником почти девяти из каждых десяти рабочих мест в мире»,<sup>1</sup> результат 4 играет важную роль для государств-членов как эффективный и практически осуществимый метод, благодаря которому МОТ может содействовать продуктивной и достойной занятости. Это вновь было подтверждено в ходе утверждения Целей в области устойчивого развития (ЦУР) государствами-членами Организации Объединенных Наций. В Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года признается, что «частная предпринимательская, инвестиционная и инновационная деятельность – это одна из основных движущих сил повышения производительности, обеспечения всеохватного экономического роста и создания рабочих мест».<sup>2</sup>
3. Концепция результата 4 заключается в том, что государства-члены рассматривают развитие жизнеспособных предприятий как основной элемент своих стратегий в области развития. С тем чтобы в полной мере реализовать потенциальные возможности частного сектора, в качестве основного источника роста и расширения занятости, МОТ ориентирует свою деятельность на осуществление преобразований по трем направлениям, которые нашли отражение в показателях по данному конечному результату и используемые для отслеживания практических мер МОТ, направленных на содействие развитию предприятий:
  - реформы основ правовых, нормативных и институциональных структур, которые бы способствовали формированию благоприятной среды для создания жизнеспособных предприятий;
  - повышение производительности и улучшение условий труда в интересах всех производственно-сбытовых цепочек;
  - расширение услуг по оказанию поддержки деловой деятельности для потенциальных и существующих предпринимателей.
4. Стратегии, проводимые в жизнь в разрезе результата 4, строятся на соответствующих рекомендациях, касающихся особо важной области по производительности и условиям труда на малых и средних предприятиях, принятых Административным советом на его 320-й сессии (март 2014 г.), и резолюции о малых и средних предприятиях (МСП) и создании достойных и продуктивных рабочих мест, принятой на 104-й сессии (2015 г.) Международной конференции труда. Результат 4 является также неотъемлемой частью инициативы в отношении предприятий, поскольку он поможет МОТ в полной мере задействовать предприятия в процессе достижения целей Организации. Кроме того, различные аспекты его реализации тесно связаны с зеленой инициативой, инициативой по искоренению бедности, инициативой, касающейся трудящихся-женщин, и инициативой, касающейся будущего сферы труда.

<sup>1</sup> Всемирный банк: *Доклад о мировом развитии за 2013 год*, Вашингтон, ОК, 2013 г.

<sup>2</sup> См. Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, п. 67. Доступно по адресу: <https://sustainabledevelopment.un.org/post2015/transformingourworld>.

## **II. Стратегия и основные вехи процесса осуществления мер**

### **МСП**

#### ***Благоприятная среда и формализация предприятий***

5. Ключевым показателем эффективности работы по результату 4 является оценка условий, благоприятствующих развитию жизнеспособных предприятий (E.ESE). Важность этого показателя проистекает из того факта, что программа E.ESE представляет собой основной практический вклад МОТ в создание равных условий для МСП. Поскольку в заключениях 2015 года по МСП МБТ предлагается расширить работу по реализации программы E.ESE, в Программе и бюджете на 2016-17 годы было практически удвоено число результатов страновых программ (РСП), что, тем самым, содействует государствам-членам в улучшении благоприятных производственных условий (восемь РСП в 2014-15 гг. по сравнению с 15 в 2016-17 гг.). МБТ уделяет особое внимание внедрению в практику надежного производственного процесса для работы по программе E.ESE. Проводятся или находятся в стадии подготовки 11 новых страновых оценок. Получены еще четыре заявки на проведение оценочных анализов, но на сегодняшний день финансовых средств для них не получено.
6. Помимо расширения оценочных анализов по странам программа E.ESE будет также включать новый компонент, касающийся формализации неформальных МСП. В этом заключается стратегический ответ на результат 4 по Рекомендации 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике (204). Запланированный ключевой конечный результат на двухлетие – новый продукт, предусматривающий осуществление консультативных услуг по формализации предприятий, включающий модель практических действий и взаимосвязанные предложения по техническому сотрудничеству.

#### ***Производительность и условия труда***

7. Учитывая накопленные данные, подтверждающие то, что МСП являются главным источником занятости, но характеризуются значительно более низкими уровнями производительности, иногда в сочетании с плохими условиями труда, в качестве приоритетной задачи МОТ для себя определила сопряжение между условиями труда и производственными показателями МСП. Наиболее важной программой в этой области является Программа по жизнеспособным, конкурентоспособным и ответственным предприятиям (СКОП). Речь идет о программе практического обучения и производственного консультирования в целях повышения производительности и улучшения условий труда на МСП и оказания им содействия по участию в глобальных системах поставок. До настоящего времени СКОП оказывала поддержку 850 МСП, объединяющим в общей сложности 200.000 работников. В течение текущего двухлетия основной упор делается на увеличении масштабов и упрочении программы СКОП благодаря ее учету в национальных программах развития МСП и за счет заключения соглашений с ведущими международными закупщиками, использующими программу СКОП для развития своей снабженческой сети. Заметно возрастает спрос на эту программу, что подтверждается РСП (в настоящее время осуществляется десять РСП при запланированных шести РСП на двухлетие). Заметный прогресс достигнут в отношении учета программы СКОП в национальных программах и бюджетах по национальным МСП. Министерство торговли, промышленности и туризма Колумбии недавно выделило 800.000 долл. США для субсидирования процесса развертывания СКОП, а

Министерство МСП Индии ассигновало средства для обучения работников 100 предприятий по СКОП. Сотрудничество с национальными и международными ведущими закупщиками становится еще одним многообещающим начинанием в целях расширения масштабов этой программы. На сегодняшний день 32 ведущих закупщика подключили к процессу обучения по СКОП в общей сложности 138 снабженцев. Главной проблемой остается изыскание ресурсов для удовлетворения дополнительных потребностей.

### **Развитие производственно-сбытовых цепочек**

8. Укрепление местных и национальных производственно-сбытовых цепочек – непременное условие увеличения доли местных структур в глобальных системах поставок. МБТ постоянно расширяет свой портфель мер по проектам, касающимся производственно-сбытовых цепочек, в странах с низким уровнем доходов, опираясь на успешную практику работы по выполнению этих проектов,<sup>3</sup> уделяя особое внимание рабочим местам, созданию доходов и повышению качества рабочих мест более чем в 30 странах за последние 15 лет (в настоящее время портфель по этому проекту составляет 70 млн долл. США). Предлагается в дальнейшем расширить этот портфель, рассчитывая, главным образом, на мобилизацию внебюджетных ресурсов. Ключевым аспектом работы по производственно-сбытовым цепочкам является развитие рыночных систем, обеспечивающих достойный труд (the Lab), – проект по расширению знаний, обеспечивающий накопление все новых сведений о последствиях для рынка труда практических действий по производственно-сбытовым цепочкам.<sup>4</sup>

### **Обучение предпринимательству**

9. Обучение предпринимательству является одной из знаковых практических мер по результату 4 с точки зрения охвата. Учебная программа «Начни и совершенствуй свой бизнес» (НССБ) за последние 15 лет охватила более 10 млн участников, тогда как благодаря учебному пакету в интересах предпринимателей женщин (Get Ahead (Продвигайся вперед)) было обучено 100.000 женщин в тот же период времени. Не ослабеваает спрос на эти продукты, и установленный показатель будет достигнут к концу двухлетия (в настоящее время число РСП достигло 19 по сравнению с целью – 24). Ключевая стратегия заключается в том, чтобы превратить обучение в неотъемлемую часть более широких, многосоставных практических мер, связанных с результатами 1, 5 или 9.

### **Новая тема: МСП, обеспечивающие высокий рост**

10. Поскольку недавно созданные и быстро растущие МСП являются источником большинства новых рабочих мест, МБТ планирует приступить к оказанию содействия этой подгруппе МСП. Подготовлена концептуальная записка, в которой разъясняется подход МОТ к содействию МСП, обеспечивающим экономический рост, и она заложит собой основу для разработки новых практических мер.

<sup>3</sup> См.: <http://www.ilo.org/empent/areas/value-chain-development-vcd/lang--en/index.htm>.

<sup>4</sup> См.: <http://www.ilo.org/empent/Projects/the-lab/lang--en/index.htm>.

## **Накопление знаний**

11. В заключениях, принятых по итогам обсуждения проблем МСП на 104-й сессии (2015 г.) Международной конференции труда, предлагается разработать эмпирически обоснованный подход к политике в отношении МСП, нацеленной на расширение знаний об эффективности и экономической целесообразности практических мер в отношении МСП. Поэтому накопление более строгих свидетельств относительно того «что работает» в процессе развития МСП является еще одним ключевым конечным продуктом по результату 4. МБТ внедрило прочную систему осуществления пяти новых аналитических оценок последствий, охватывающих такие аспекты, как содействие предпринимательству женщин в Кении и вплоть до проектов, осуществляемых в отношении производственно-сбытовых цепочек в агропромышленном секторе в Тимор-Лешти и Замбии.

## **Многонациональные корпорации**

### **Поддержка на уровне страны**

12. Оказание поддержки на уровне страны трехсторонним участникам по применению принципов Декларации МНК осуществляется в разрезе результата 4 или в качестве вклада в достижение других конечных результатов. Основная задача заключается в содействии стабильной оперативной деятельности МНК, которая была бы теснее сопряжена с приоритетами в области достойного труда в соответствующих странах, посредством процессов, в ходе которых либо разрешаются проблемы, связанные с достойным трудом, и/либо расширяются возможности обеспечения достойного труда.
13. Расширяется техническое содействие, оказываемое странам, благодаря большей осведомленности об акте, разработанном в рамках нового механизма реализации Декларации МНК и принятом на 320-й сессии (март 2014 г.) Административного совета. Деятельность по нескольким РСП осуществляется в рамках новых проектов по сотрудничеству в целях развития, финансируемых донорами. Расширение деятельности обеспечивается также благодаря ЦУР, в которых основной акцент делается на роли частного сектора в содействии устойчивому развитию, всеохватному росту и достойному труду, а также роли стабильных инвестиций. Основные характеристики помощи, оказываемой странам, включают пропагандистско-разъяснительные мероприятия по Декларации МНК, обследования/оценки, наращивание потенциальных возможностей, содействие трехстороннему плюс диалогу и принятие планов действий, в которых конкретно распределяются роли и сферы ответственности правительств, социальных партнеров и предприятий. Практические меры осуществляются в тесном сотрудничестве с техническими департаментами в Женеве и на местах (группы технической поддержки по достойному труду и страновые бюро); обмен опытом между регионами осуществляется через координаторов Глобальной сети МОТ по Декларации МНК.

## **Глобальные продукты**

14. Разрабатываются глобальные продукты в целях оказания дополнительного содействия трехсторонним участникам и многонациональным корпорациям в процессе реализации положений Декларации МНК. Они включают глобальный комплект ресурсов по Декларации МНК, при этом для каждой целевой группы применяются аналитические записки и средства самооценки.

## **Обучение**

15. Активизация сотрудничества с Международным учебным центром МОТ (МУЦ-МОТ) в Турине позволяет расширять предложение учебных мероприятий в интересах трехсторонних участников и предприятий в дополнение к электронному обучению по многонациональным корпорациям, развитию и достойному труду и учебным курсам, имеющим отношение к корпоративной социальной ответственности.

## **Служба МОТ по поддержке предпринимателей**

16. Служба МОТ по поддержке предпринимателей в отношении международных трудовых норм продолжает расширять диапазон своих действий на предприятия, заинтересованные в получении рекомендательной помощи в отношении международных трудовых норм в целях рационализации своей корпоративной политики и нахождения ответов на вызовы, связанные с достойным трудом, в своей собственной оперативной деятельности и в своих системах поставок. Продолжается и углубляется сотрудничество с другими международными организациями в областях, связанных с ЦУР и финансированием в целях развития.

## **Аналитический обзор**

17. В марте 2016 года Административный совет решил начать процесс аналитического обзора текста Декларации МНК и процедуру его толкования. Трехсторонняя специальная рабочая группа представит свои рекомендации Административному совету в марте 2017 года для их возможного принятия.

## **Кооперативы**

### **Юридические и политические консультативные услуги**

18. МОТ расширяет свои юридические и политические консультативные услуги по Рекомендации 2002 года о содействии развитию кооперативов (193). После ее принятия более 100 стран использовали Рекомендацию в целях пересмотра и разработки политических инструментов и законов. В настоящее время МБТ оказывает поддержку по развитию кооперативов и законопроектов и политических инструментов по социальной и солидарной экономике (ССЭ) Коста-Рике, Греции, Египту, Южной Африке и Тунису. МБТ также приняло участие в финансировании Межучрежденческой целевой группы Организации Объединенных Наций по социальной солидарной экономике (UNSSE) в 2013 году, благодаря которой была обеспечена популяризация этой концепции в ООН, а концепция ССЭ стала шире использоваться в международной и национальной политике.

## **Техническая поддержка**

19. Начиная с 1920 года МБТ оказывает техническую поддержку в отношении кооперативов (например, Кооперативный фонд для Африки) и в последнее время по предприятиям ССЭ. Его практические действия по кооперативам и предприятиям ССЭ сопряжены с другими областями достижения данного результата с распределением ролей между подразделениями штаб-квартиры и полевых структур. Они включают: а) кооперативы и другие предприятия ССЭ, создающие возможности трудоустройства

молодежи в Южной Африке, Египте, Марокко и Алжире (результат 1); b) рационализацию управления сельскохозяйственными кооперативами в Монголии, Вьетнаме, Китае и Замбии (результат 5); c) переход к формальной экономике посредством кооперативов уборщиков в Турции, домашних работников в Южной Африке и Тринидаде и Тобаго и надомников в Индонезии (результат 6); d) расширение возможностей получения средств к существованию для трудовых работников-мигрантов и беженцев посредством кооперативов и других предприятий ССЭ в Греции, Иордании, на Филиппинах и в Турции (результат 9).

20. Реагируя на запросы трехсторонних участников, МБТ разработало инструментальные средства по наращиванию потенциала по достижению результатов посредством кооперативов и других предприятий ССЭ по таким вопросам, как: a) повышение потенциальных возможностей структур управления существующими сельскохозяйственными кооперативами (посредством пакета учебных материалов «Managing your agricultural cooperative» («Руководи своим сельскохозяйственным кооперативом») – Му.Сооп, имеющегося на 14 языках и принятого в 20 странах); b) создание и расширение кооперативов, в том числе в интересах женщин и молодежи (в процессе завершения); c) наращивание потенциальных возможностей финансовых кооперативов вторичного уровня, с тем чтобы оказывать более качественные услуги их членам (в сотрудничестве с Программой социального финансирования (ПСФ), МУЦ-МОТ и Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций (ФАО)). МБТ проводит глобальные и региональные академии по ССЭ начиная с 2011 года, и в дальнейшем такие академии запланированы для Южной Кореи и Люксембурга в 2017 году.

### **Исследовательская деятельность**

21. МБТ содействует углублению понимания и расширению базы знаний по будущему сферы труда, включая работу по уходу, зеленой экономике, социальным инновациям и гендерному равенству в связи с кооперативами и предприятиями ССЭ. В частности, МБТ прилагает усилия к расширению данных по кооперативам в разрезе резолюции о статистике по кооперативам, принятой на 19-й Международной конференции статистиков труда (Женева, 2013 г.). В партнерстве с международным кооперативным движением и партнерами по ССЭ МБТ занимается продвижением Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

### **Программа социального финансирования**

#### **Программа социального финансирования и финансовые учреждения**

22. Помимо того, что Программа социального финансирования (ПСФ) служит внутренним координационным центром по вопросам финансовых услуг, оказывающим техническую поддержку различным бюро и департаментам, она является связующим звеном МОТ с финансовым сектором.
23. Финансовые учреждения имеют достаточный потенциал, чтобы быть ключевыми векторами процесса содействия достойному труду. Например, банки и инвесторы не только вносят исключительно важный вклад в создание рабочих мест на МСП, но и могут поощрять их к улучшению условий труда и недопущению применения детского труда. Поскольку финансовые учреждения, помимо этого, имеют возможность разрабатывать продукты и системы распределения, позволяющие им охватывать определенные целевые группы, эта программа финансовой инклюзивности эквивалентна содействию социальной справедливости на финансовых рынках.

## **Законодательные и директивные органы**

24. ПСФ стремится обеспечить сотрудничество с финансовым сектором, с тем чтобы развивать свой потенциал. Во-первых, проводится работа с законодательными и директивными органами по предоставлению им инструментальных средств и рекомендаций, с тем чтобы стимулировать финансовые учреждения к тому, чтобы они обеспечивали решение задач в области развития. Например, в последние годы ПСФ активно поддерживала процесс создания инклюзивных рынков в области страхования в Эфиопии, Сенегале, Объединенной Республике Танзании и Замбии благодаря совместной работе с местными заинтересованными сторонами в целях обеспечения того, чтобы была создана для этого благоприятная среда. Заглядывая вперед, изучаются возможности аналогичных видов сотрудничества в ряде других стран. В том же духе МОТ является одним из основателей инициативы по доступу к страхованию (A2ii) вспомогательного подразделения Международной ассоциации страховых инспекторов (МАСИ). Благодаря этой инициативе МБТ стремится обеспечить, чтобы социальная справедливость была предметом рассмотрения глобального нормативного органа в интересах индустрии страхования.
25. Во-вторых, ПСФ осуществляется с непосредственным участием финансовых учреждений, помогая им модернизироваться в целях повышения результативности своей деятельности. Например, в 2016 году механизмом обеспечения эффективности страхования было инициировано десять новых инновационных проектов со страховщиками в Африке, включая несколько проектов, в которых основной упор сделан на производственно-сбытовых цепочках, обладающих потенциалом по повышению размеров средств к существованию в сельских районах – предмет, представляющий особую важность в условиях изменения климата.
26. Извлеченные из этих новаторских мероприятий уроки затем подытоживаются и распространяются благодаря целому ряду конечных продуктов в области управления знаниями, включая электронные послания «с рациональными предложениями», бюллетень и случайные мероприятия. Наиболее важным конечным продуктом в области управления знаниями является серия учебных модулей, в первую очередь, ориентированных на индустрию страхования. В 2015 году были подписаны меморандумы о взаимопонимании с шестью учебными заведениями в Африке и Азии в целях расширения их потенциальных возможностей по предложению содержательных мер, которые были разработаны.

## **Обучение**

27. ПСФ сотрудничает с МУЦ-МОТ по осуществлению учебной программы по приданию эффективности работе в области микрофинансирования, нацеленной на наращивание потенциала банков, кредитных союзов и управляющих международных финансовых учреждений по расширению предлагаемого ими ассортимента продуктов, с тем чтобы реагировать на различные финансовые потребности МСП и домохозяйств с низкими доходами. В 2015-16 годах эти материалы были адаптированы, с тем чтобы финансовые учреждения могли целенаправленно ориентироваться на потребности конкретных сегментов рынка, включая население сельских районов, молодежь и МСП.

## **Инвесторы, стремящиеся к результативности**

28. ПСФ сотрудничает с инвесторами, стремящимися к обеспечению результативности, в целях обеспечения того, чтобы они рассматривали свои инвестиционные критерии с социальной точки зрения. Первоначально участие в этой программе отмечалось с

Африканским инвестиционным фондом в сельском хозяйстве и торговле, и в перспективе оно будет расширено также на целый ряд национальных банков развития.

## **Зеленые рабочие места**

### **Глобальные взаимосвязи**

29. В рамках зеленой инициативы, которая нацелена на содействие справедливому переходу к будущей экологически чистой и устойчивой экономике МБТ выступает за интеграцию программ достойного труда и изменения климата, с тем чтобы придать им более сопряженный характер. Благодаря этим усилиям в 2015 году было заключено новое соглашение по изменению климата, в котором признается настоятельная необходимость справедливого перехода и создания достойных рабочих мест. Растущему спросу на страновом уровне на новые зеленые рабочие содействуют также принятие ЦУР и Парижское соглашение по изменению климата – эти две глобальные программы открывают новые возможности, но в связи с ними возникают и дополнительные вызовы с точки зрения потенциала МБТ реагировать на них своевременно.
30. Кроме того, зеленая инициатива устанавливает для МОТ стратегические вехи и вооружает ее рекомендациями благодаря активизации исследовательской и аналитической деятельности, факультативным услугам политического характера и разработке соответствующих инструментальных средств. Она позволит трехсторонним участникам МОТ формировать согласованную и эффективную политику в сфере занятости и социальных мер до ожидаемого вступления в силу Парижского соглашения по изменению климата в 2020 году.

### **Программа зеленых рабочих мест**

31. Программа зеленых рабочих мест постепенно стала оказывать содействие более 30 странам посредством консультативных услуг политического характера и накопления соответствующих экспертных знаний МОТ и разработки инструментальных средств с применением различных отраслевых и тематических подходов.
32. РСП по содействию зеленым рабочим местам в качестве основной цели или одной из поставленных задач поддерживаются благодаря консультативным услугам политического характера и программам сотрудничества в области развития. Акцент делается на расширении доступа к возможностям озеленения предпринимательской деятельности потенциальных и существующих предпринимателей, в частности, посредством развития профессиональных навыков и доступа к финансовым средствам, а также на практике ведения бизнеса и зеленом предпринимательстве.
33. Решение Административного совета, принятое в 2015 году по *Руководящим принципам по справедливому переходу к экологически устойчивой экономике и обществу для всех* реализуется в Гане, на Филиппинах и в Уругвае, и поступают также предложения относительно их распространения на другие страны.

### **Партнерские инициативы**

34. Партнерство за содействие в интересах зеленой экономики (ПСЗЭ) по-прежнему служит основной совместной программой с другими учреждениями Организации Объединенных Наций, нацеленной на содействие социальной инклюзивной зеленой экономике. В настоящее время это партнерство распространено на 11 стран, к которым присоединились Барбадос, Бразилия и Китай в 2016 году; в перспективе ожидается предложение услуг дополнительному числу стран.

35. В настоящее время МБТ выступает в роли секретариата Институциональной сети по оценке зеленых рабочих мест (GAIN) – сети исследовательских институтов, преследующих две масштабные цели: i) наращивание потенциальных возможностей правительств по созданию и использованию проектных моделей зеленой занятости в целях планирования политических мер; ii) оказание странам консультативных услуг политического характера, с тем чтобы оценить результаты в социальной сфере и в области занятости и сценарии зеленого роста. Эта сеть объединяет ряд инструкторов, которые трудятся в различных странах мира в целях решения этих задач, и каждые два года она проводит исследовательские и политически ориентированные конференции.
36. Предусматривается расширение партнерств в целях обеспечения более полной согласованности политических мер, направленных на смягчение изменения климата и адаптацию ответных мер в связи с достойным трудом. В начале 2016 года МОТ обеспечила для себя статус официального наблюдателя в Зеленом климатическом фонде (ЗКФ), и МБТ осуществляет подготовку своей заявки к концу 2016 года для полной аккредитации.

### **Обучение**

37. В сотрудничестве с МУЦ-МОТ существенно расширились и стали более разнообразными учебные занятия по зеленым рабочим местам и по деятельности в области наращивания потенциальных возможностей. В мае 2016 года был запущен новый учебный курс по «зеленым рабочим местам в целях справедливого перехода к экологически чистому и климатически устойчивому развитию», который должен вооружить трехсторонних участников новыми навыками и знаниями, которые бы позволяли им содействовать справедливому переходу к экологически устойчивым экономикам и обществам.

### **III. Заключение**

38. В целом, МБТ добилось существенного прогресса в плане достижения результата 4. Сегодняшние потребности превышают имеющиеся ресурсы, и МБТ уделяет приоритетное внимание тем практическим мерам, которые потенциально могут принести наибольшую и более масштабную отдачу.

### **Предлагаемое решение**

39. *Административный совет предлагает Генеральному директору принять во внимание его рекомендации в ходе дальнейшего осуществления стратегии по результату 4 Программы и бюджета на 2016-17 годы по содействию жизнеспособным предприятиям.*