



التاريخ: ١٦ شباط/ فبراير ٢٠١٦
الأصل: إنكليزي

البند الثاني من جدول الأعمال

جدول أعمال مؤتمر العمل الدولي

غرض الوثيقة

في ضوء القرار المتخذ خلال الدورة ٣٢٣ (آذار/ مارس ٢٠١٥)، لمواصلة تنفيذ النهج الاستراتيجي والمتسق من أجل وضع جدول أعمال الدورة السابعة بعد المائة (٢٠١٨) والدورة الثامنة بعد المائة (٢٠١٩) للمؤتمر (انظر مشروع القرار في الفقرة ١٣).

الهدف الاستراتيجي المعني: الأهداف الاستراتيجية الأربعة جميعها.

الانعكاسات السياسية: الانعكاسات على جدول أعمال دورة المؤتمر لعام ٢٠١٨ وما بعدها.

الانعكاسات القانونية: الانعكاسات الناجمة عن تطبيق النظام الأساسي للمؤتمر والنظام الداخلي لمجلس الإدارة.

الانعكاسات المالية: الانعكاسات الناجمة عن إدراج البنود في جدول أعمال المؤتمر.

إجراء المتابعة المطلوب: أية انعكاسات مرتبطة بالمتابعة سوف تقدم إلى مجلس الإدارة لكي يبحثها في دورته ٣٢٨ (تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١٦).

الوحدة مصدر الوثيقة: الإدارات في حافظة السياسات العامة وحافظة العمليات الميدانية والشراكات.

الوثائق ذات الصلة: الوثيقة GB.325/INS/2؛ الوثيقة GB.325/INS/5/1؛ الوثيقة GB.325/5/2؛ الوثيقة GB.325/INS/6؛ الوثيقة GB.323/INS/2؛ الوثيقة GB.323/15/2؛ الوثيقة GB.323/PV؛ الوثيقة GB.323/PV (الفقرات ٤-١٨؛ ١٩-٣٣؛ ٣٤٦-٣٦٠)؛ الوثيقة GB.322/INS/3؛ الوثيقة GB.322/PV؛ الوثيقة GB.322/PV (الفقرات ٨-١٧؛ ١٨-٢٧؛ ٣٠٩-٣٣٠)؛ الوثيقة GB.322/INS/2؛ الوثيقة GB.322/INS/3؛ الوثيقة GB.322/INS/4/1؛ الوثيقة GB.322/INS/4/1؛ الوثيقة GB.322/WP/GBC/1؛ الوثيقة GB.320/PV؛ الوثيقة GB.320/PV (الفقرات ٦-٤٢؛ ٣٤٢-٣٥١)؛ الوثيقة GB.320/INS/15/2؛ الوثيقة GB.320/INS/13؛ الوثيقة GB.320/WP/GBC/1؛ الوثيقة GB.320/POL/3؛ الوثيقة GB.319/INS/2؛ الوثيقة GB.319/PV؛ الوثيقة GB.319/PV (الفقرات ٥-٣٥)؛ الوثيقة GB.319/WP/GBC/1؛ الوثيقة GB.319/INS/13(Rev.)

لمحة عامة عن عملية وضع جدول أعمال المؤتمر

١. ترد القواعد السارية بشأن جدول أعمال مؤتمر العمل الدولي، في دستور منظمة العمل الدولية^١ والنظام الأساسي لمؤتمر العمل الدولي^٢ والنظام الداخلي لمجلس الإدارة^٣. ويضم جدول أعمال المؤتمر بنوداً دائمة وبنوداً تقنية.

٢. ويُطلب من مجلس الإدارة إدراج البنود الدائمة التالية في جدول أعمال المؤتمر كل عام:

- تقرير رئيس مجلس الإدارة وتقرير المدير العام؛
- المسائل المالية والمسائل المتعلقة بالميزانية؛
- المعلومات والتقارير عن تطبيق الاتفاقيات والتوصيات.

٣. وجرت العادة على إدراج ثلاثة بنود تقنية في جدول أعمال المؤتمر، بهدف إجراء مناقشة عامة أو وضع معايير. وبالنسبة إلى بنود وضع المعايير، من المتعارف عليه إجراء مناقشة مزدوجة، ولكن يمكن أن يقرر مجلس الإدارة إجراء مناقشة مفردة. ويجري بحث البنود التقنية الواجب إدراجها في جدول أعمال المؤتمر، في دورتين متعاقبتين لمجلس الإدارة.

٤. وكان إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة، ٢٠٠٨ (إعلان العدالة الاجتماعية) ومتابعته، قد اعتمد خطة مناقشات متكررة يجريها المؤتمر، وهي مصممة لتحسين فهم تنوع واقع واحتياجات الدول الأعضاء في المنظمة فيما يتعلق بكل هدف من الأهداف الاستراتيجية لمنظمة العمل الدولية، والاستجابة لها بفعالية أكبر بكافة وسائل العمل المتاحة لها، وتكييف أولوياتها وبرامج العمل الخاصة بها وفقاً لذلك^٤. ويتوخى من المناقشات المتكررة أن تؤدي دوراً رئيسياً في وضع جدول أعمال المؤتمر ككل. وقد قرر مجلس الإدارة، في دورته ٣٠٤ (آذار/ مارس ٢٠٠٩) أن تتبع هذه المناقشات المتكررة دورة من سبع سنوات^٥، تجري خلالها مناقشة مواضيع العمالة والمبادئ والحقوق الأساسية في العمل والحماية الاجتماعية مرتين، ويناقش موضوع الحوار الاجتماعي مرة واحدة^٦، وفقاً للتسلسل التالي: العمالة (المناقشة المتكررة الأولى، ٢٠١٠)؛ الحماية الاجتماعية (الضمان الاجتماعي) (المناقشة المتكررة الأولى، ٢٠١١)؛ المبادئ والحقوق الأساسية في العمل (المناقشة المتكررة الأولى، ٢٠١٢)؛ الحوار الاجتماعي (المناقشة المتكررة الأولى، ٢٠١٣)؛ العمالة (المناقشة المتكررة الثانية، ٢٠١٤)؛ الحماية الاجتماعية (حماية العمال) (المناقشة المتكررة الثانية، ٢٠١٥)؛ المبادئ والحقوق الأساسية في العمل (المناقشة المتكررة الثانية، ٢٠١٦).

٥. وجرى من ثم تعديل هذا التسلسل بعد القرار الذي اتخذه مجلس الإدارة بإدراج تقييم أثر إعلان العدالة الاجتماعية في جدول أعمال الدورة الخامسة بعد المائة (٢٠١٦) للمؤتمر، وبالتالي تأجيل المناقشة المتكررة الثانية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل من الدورة الخامسة بعد المائة (٢٠١٦) إلى الدورة السادسة بعد المائة (٢٠١٧).^٧ وفي ضوء تقييم إعلان العدالة الاجتماعية، قرر مجلس الإدارة في دورته ٣٢٥ (تشرين

^١ المادتان ١٤(أ) و١٦(ب).

^٢ ولا سيما، المواد ٧ و٧مكرر و٨ و١٢.

^٣ القسم ٥ والمادة ٦-٢.

^٤ إعلان العدالة الاجتماعية، القسم ثانياً (ألف) و"١" والمرفق، القسم ثانياً (باء) "١".

^٥ بموجب القسم ثانياً (باء) من المرفق بإعلان العدالة الاجتماعية، يوافق مجلس الإدارة على الطرائق المتبعة في إجراء المناقشات المتكررة.

^٦ الوثيقة GB.304/PV، الفقرة ١٨٣(ب).

^٧ الوثيقة GB.320/PV، الفقرة ٣٥١؛ انظر أيضاً الوثيقة GB.322/INS/3.

الثاني/ نوفمبر ٢٠١٥) تأجيل القرار بشأن دورة المناقشات المتكررة إلى دورته ٣٢٧ (حزيران/ يونيه ٢٠١٦) أو دورته ٣٢٨ (تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١٦).^٨

سياق الاستعراض الحالي لجدول أعمال الدورات القادمة

٦. وافق مجلس الإدارة في دورته ٣٢٢ (تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١٤)، على مفهوم نهج استراتيجي ومتسق لوضع جدول أعمال الدورة السادسة بعد المائة (٢٠١٧) والدورة السابعة بعد المائة (٢٠١٨) والدورة الثامنة بعد المائة (٢٠١٩) للمؤتمر.

٧. وبعد النظر في مقترحات من أجل تنفيذ النهج الاستراتيجي والمتسق في دورته ٣٢٣ (آذار/ مارس ٢٠١٥)،^٩ استفاض مجلس الإدارة في مناقشة جدول أعمال المؤتمر في دورته ٣٢٥ (تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١٥).^{١٠} وخلال تلك الدورة، قرر مجلس الإدارة إدراج ما يلي: بند يسمح بالموافقة على التعديلات المقترحة على مدونة اتفاقية العمل البحري، ٢٠٠٦ وعلى الملاحق باتفاقية هوية البحارة (مراجعة)، ٢٠٠٣ (رقم ١٨٥)، في جدول أعمال المؤتمر لعام ٢٠١٦؛^{١١} بنود بشأن هجرة اليد العاملة (مناقشة عامة)^{١٢} وإلغاء الاتفاقيات ذات الأرقام ٤ و ١٥ و ٢٨ و ٤١ و ٦٠ و ٦٧ في جدول أعمال المؤتمر لعام ٢٠١٧؛^{١٣} احتمال إدراج بند لوضع معيار بشأن العنف ضد المرأة والرجل في عالم العمل (مناقشة مزدوجة) في جدول أعمال المؤتمر لعام ٢٠١٨، يسبقه اجتماع ثلاثي للخبراء لتقديم تقرير إلى الدورة ٣٢٨ لمجلس الإدارة.^{١٤} ووجه مجلس الإدارة إرشادات بشأن المراحل القادمة للنهج الاستراتيجي. كما ناقش إمكانية النظر في صياغة إعلان مئوية في عام ٢٠١٩، من المحتمل أن يستهل العمل فيها في عام ٢٠١٨. ومراعاة لضرورة الإبقاء على المرونة عند وضع جدول أعمال المؤتمر للتمكن من اختيار مواضيع الساعة، قد يرى مجلس الإدارة أنه من غير اللازم حالياً اختيار بند محدد.

^٨ الوثيقة GB.325/PV، الفقرة ٥٦.

^٩ الوثيقة GB.323/PV، الفقرات ٤-١٨.

^{١٠} الوثيقة GB.325/INS/PV/Draft، الفقرات ٦-٣٥.

^{١١} رهنأ بتقديم أية تعديلات تعتمدها اللجنة الثلاثية الخاصة ووفق ما تقترحه اللجنة البحرية الثلاثية التخصصية، خلال الاجتماعات المعقودة في شباط/ فبراير ٢٠١٦: الوثيقة GB.325/INS/PV/Draft، الفقرة ٣٤ (أ) (قرار)؛ مناقشة مستفيضة في الفقرة ٦ (مجموعة العمال) والفقرة ١١ (حكومة الهند) والفقرة ١٢ (المجموعة الأفريقية) والفقرة ١٣ (حكومة تركيا) والفقرة ١٥ (حكومة جمهورية كوريا) والفقرة ١٨ (حكومة إيطاليا).

^{١٢} الوثيقة GB.325/INS/PV/Draft، الفقرة ٣٢ (قرار)؛ مناقشة مستفيضة في الفقرة ٦ (مجموعة العمال)، الفقرة ٧ (مجموعة أصحاب العمل)، الفقرة ٨ (مجموعة آسيا والمحيط الهادئ)، الفقرة ٩ (حكومات الدانمرك وفنلندا وأيسلندا وهولندا والنرويج والسويد)، الفقرة ١٠ (حكومات النمسا وبلجيكا وكندا وفرنسا وألمانيا واليونان وإيطاليا وليتوانيا ولكسمبرغ والولايات المتحدة)، الفقرة ١١ (حكومة الهند)، الفقرة ١٢ (المجموعة الأفريقية)، الفقرة ١٣ (حكومة تركيا)، الفقرة ١٤ (حكومة المكسيك)، الفقرة ١٦ (حكومة البرازيل)، الفقرة ١٨ (حكومة إيطاليا)، الفقرة ١٩ (حكومة زيمبابوي).

^{١٣} الوثيقة GB.325/INS/PV/Draft، الفقرة ٣٤ (ب) (قرار)؛ مناقشة مستفيضة في الفقرة ٦ (مجموعة العمال).

^{١٤} الوثيقة GB.325/INS/PV/Draft، الفقرة ٣٣ (قرار)؛ مناقشة مستفيضة في الفقرة ٦ (مجموعة العمال)، الفقرة ٧ (مجموعة أصحاب العمل)، الفقرة ٨ (مجموعة آسيا والمحيط الهادئ)، الفقرة ٩ (حكومات الدانمرك وفنلندا وأيسلندا وهولندا والنرويج والسويد)، الفقرة ١٠ (حكومات النمسا وبلجيكا وكندا وفرنسا وألمانيا واليونان وإيطاليا وليتوانيا ولكسمبرغ والولايات المتحدة)، الفقرة ١١ (حكومة الهند)، الفقرة ١٢ (المجموعة الأفريقية)، الفقرة ١٣ (حكومة تركيا)، الفقرة ١٤ (حكومة المكسيك)، الفقرة ١٦ (حكومة البرازيل)، الفقرة ١٨ (حكومة إيطاليا).

وضع المواضيع الممكن إدراجها في دورات المؤتمر القادمة

٨. واصل المكتب متابعة تسعة مواضيع قيد النظر من أجل إدراجها في دورات المؤتمر القادمة:

- التعاون الإنمائي الفعال لمنظمة العمل الدولية دعماً لأهداف التنمية المستدامة
- تسوية نزاعات العمل
- انتقال عالم العمل إلى اقتصاد منخفض الكربون
- أشكال الاستخدام غير المعتادة
- البطالة طويلة الأجل
- العمل اللائق في عالم الرياضة
- انعدام المساواة وعالم العمل
- الاستقلالية والحماية في الخدمة العامة (مكافحة الفساد)
- العلاقة بين العمالة والحماية الاجتماعية

٩. وفيما يتعلق بالمواضيع الثلاثة تحديداً، يمكن توفير المعلومات التالية:

- *التعاون الإنمائي الفعال لمنظمة العمل الدولية دعماً لأهداف التنمية المستدامة*. اعتبر مجلس الإدارة أنّ التعاون الإنمائي الفعال لمنظمة العمل الدولية دعماً لأهداف التنمية المستدامة يشكل موضوعاً مهماً لإدراجه في دورة قادمة للمؤتمر.^{١٥} وفي هذا السياق، تجدر الإشارة إلى أن تقرير المدير العام خلال دورة المؤتمر لعام ٢٠١٦ سيتناول مبادرة القضاء على الفقر، ومما لا شك فيه أن المناقشات ستتناول هذا الموضوع.
- *تسوية نزاعات العمل*. تتواصل بحوث المقارنة بشأن أداء آليات وعمليات منع النزاعات وتسويتها. وخلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، أجري أكثر من ٥٠ دراسة قطرية في كافة الأقاليم وتمت مناقشتها خلال ورش عمل نُظمت على المستويين الوطني والإقليمي الفرعي. وكان من شأن الالتزام مع الوكالات الوطنية لتسوية النزاعات أن سهّل البحوث في عدد من البلدان. وقام التعاون مع المعهد الياباني لسياسة العمالة والتدريب بدعم الدراسات بشأن بلدان مختارة من البلدان الأعضاء في منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي،^{١٦} والتي ستُنشر في كتاب يصدر عام ٢٠١٦. ويجري النظر كذلك في أنواع أخرى من المنشورات. وسوف يقدم المكتب تقريراً إلى مجلس الإدارة في دورته في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦ بشأن ما توصل إليه من استنتاجات من هذا البرنامج العالمي للبحوث وأثارها على عمل المكتب في المستقبل وعلى جدول أعمال مؤتمر العمل الدولي.
- *انتقال عالم العمل إلى اقتصاد منخفض الكربون*. عُقد اجتماع ثلاثي للخبراء بشأن التنمية المستدامة والعمل اللائق والوظائف الخضراء من ٥ إلى ٩ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥. وأحاط مجلس الإدارة علماً، في دورته ٣٢٥، بالمبادئ التوجيهية بشأن انتقال عادل نحو اقتصادات ومجتمعات مستدامة بيئياً للجمع، وطلب من المدير العام استخدام هذه المبادئ التوجيهية كأساس للأنشطة والتوعية.

^{١٥} الوثيقة GB.325/INS/PV/Draft، الفقرة ٦ (مجموعة العمال)، الفقرة ٧ (مجموعة أصحاب العمل)، الفقرة ٨ (مجموعة آسيا والمحيط الهادئ)، الفقرة ٩ (حكومات الدانمرك وفنلندا وأيسلندا وهولندا والنرويج والسويد)، الفقرة ١١ (حكومة الهند)، الفقرة ١٢ (المجموعة الأفريقية)، الفقرة ١٣ (حكومة تركيا)، الفقرة ١٥ (حكومة جمهورية كوريا)، الفقرة ١٦ (حكومة البرازيل)، الفقرة ١٧ (حكومة الصين)، الفقرة ١٨ (حكومة إيطاليا).

^{١٦} أستراليا، كندا، فرنسا، ألمانيا، اليابان، إسبانيا، السويد، المملكة المتحدة، الولايات المتحدة الأمريكية.

١٠. وفي ضوء المزيد من العمل المطلوب لتطوير هذه المواضيع التسعة المحتملة من أجل إدراجها في دورات المؤتمر القادمة، وضرورة مراعاة حصيلة دورة المؤتمر لعام ٢٠١٦، ولاسيما فيما يتعلق بدورة المناقشات المتكررة، يقترح المكتب تأجيل أن ينظر فيها مجلس الإدارة لحين دورته ٣٢٨ (تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١٦)، عندما يقدم المكتب مقترحات أكثر استفاضة.

خارطة طريق إجرائية محدثة لوضع جدول أعمال المؤتمر

١١. إن خارطة الطريق الإجرائية لنهج متسق واستراتيجي بهدف وضع جدول أعمال المؤتمر من عام ٢٠١٧ إلى عام ٢٠١٩، المقدمة في آذار/ مارس ٢٠١٥، تهدف إلى توضيح عملية وضع جدول الأعمال وعلى أساسه بناء التزام ثلاثي فعال. وهناك جانب مهم في هذا النهج ألا وهو أن تواصل الهيئات المكونة لتقديم مقترحات لبنود جدول أعمال الدورات القادمة للمؤتمر.^{١٧}

١٢. وقد جرى تحديث خارطة الطريق الإجرائية المقترحة على النحو التالي:

- الدورة ٣٢٨ (تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١٦): يواصل مجلس الإدارة عملية وضع جدول أعمال الدورتين ٢٠١٨ و ٢٠١٩ للمؤتمر، وفي السياق المذكور، يقيم انعكاسات: "١" النتائج التي يستقيها المؤتمر في عام ٢٠١٦ من تقييم أثر إعلان العدالة الاجتماعية ومن المناقشة العامة بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد العالمية؛ "٢" التقدم المحرز في تنفيذ مبادرات المؤيعة السبع، بما فيها المرحلة الأولى من تنفيذ مبادرة مستقبل العمل. كما سيتناول مجلس الإدارة مسألة التنسيق بين وضع جدول أعمال المؤتمر لدورتي عام ٢٠١٨ و ٢٠١٩ والخطة الاستراتيجية الجديدة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، والتي سينظر فيها أيضاً في تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١٦، إلى جانب الاستعراض التمهيدي لمقترحات البرنامج والميزانية للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩. وأخيراً، من شأنه أن يقدم الإرشاد فيما يتعلق بالمواضيع الأخرى قيد الاستعراض لإدراجها في دورات المؤتمر القادمة، ما بعد دورة المؤيعة، بما في ذلك إمكانية استمرار النهج الاستراتيجي والمتسق لوضع جدول الأعمال تمثيلاً مع الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١.
- الدورة ٣٢٩ (آذار/ مارس ٢٠١٧): يستكمل مجلس الإدارة جدول أعمال دورة المؤتمر لعام ٢٠١٨ ويواصل النظر في جدول أعمال دورة المؤيعة في عام ٢٠١٩، بما في ذلك إمكانية استكمال المرحلة الأولى من تنفيذ مبادرة مستقبل العمل وإطلاق المرحلة الثانية؛ وسوف يُضمن التنسيق مع مقترحات المدير العام للبرنامج والميزانية للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩.
- الدورة ٣٣١ (تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١٧): يقيم مجلس الإدارة انعكاسات الأمور التالية على وضع جدول أعمال المؤتمر: "١" نتيجة المناقشات في الدورة ١٠٦ للمؤتمر (٢٠١٧)، بما في ذلك المناقشة المتكررة الثانية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل؛ "٢" التقدم المحرز في تنفيذ مبادرات المؤيعة، مع إيلاء اعتبار خاص لمبادرة مستقبل العمل. كما سيكون جدول أعمال دورة المؤيعة في عام ٢٠١٩ محط الاهتمام الرئيسي.
- الدورة ٣٣٢ (آذار/ مارس ٢٠١٨): يستمر مجلس الإدارة في توفير الإرشاد بشأن جدول أعمال دورة مؤيعة المؤتمر في عام ٢٠١٩، وبشأن الدورات القادمة ضمن المرحلة الثانية المحتملة من النهج الاستراتيجي والمتسق لوضع المعايير، بغية ضمان متابعة ملائمة.

^{١٧} الوثيقة GB.323/INS/2، الفقرة ٣٢.

مشروع قرار

١٣. إن مجلس الإدارة مدعو إلى القيام بما يلي:

(أ) يطلب من المدير العام أن يقدم تقريراً إلى الدورة ٣٢٨ (تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١٦) بشأن المواضيع التسعة قيد الاستعراض من أجل إدراجها في دورات المؤتمر القادمة وبشأن أية مقترحات جديدة أخرى؛

(ب) يقدم الإرشاد بشأن تنفيذ النهج الاستراتيجي والمتسق لوضع جدول أعمال دورتي المؤتمر ١٠٧ (٢٠١٨) و١٠٨ (٢٠١٩).

الملحق الأول

لمحة عامة عن البنود التقنية المختارة لجدول أعمال المؤتمر (٢٠١٠-٢٠١٩)

الدورة	بنود تقنية
٩٩ (٢٠١٠)	العمل اللائق للعمال المنزليين - مناقشة مزدوجة لوضع معيار (المناقشة الأولى).
١٠٠ (٢٠١١)	العمل اللائق للعمال المنزليين - مناقشة مزدوجة لوضع معيار (المناقشة الثانية).
١٠١ (٢٠١٢)	وضع توصية مستقلة بشأن أرضية الحماية الاجتماعية - مناقشة مفردة لوضع معيار.
١٠٢ (٢٠١٣)	العمالة والحماية الاجتماعية في السياق الديمغرافي الجديد - مناقشة عامة.
١٠٣ (٢٠١٤)	استكمال الاتفاقية رقم ٢٩ لمعالجة ثغرات التطبيق وتحسين تدابير الوقاية والحماية والتعويض، لتحقيق القضاء فعلياً على العمل الجبري - مناقشة مفردة لوضع معيار.
١٠٤ (٢٠١٥)	الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم - مناقشة مزدوجة لوضع معيار (المناقشة الثانية).
١٠٥ (٢٠١٦)	العمل اللائق من أجل السلام والأمن ومقاومة الكوارث: مراجعة التوصية رقم ٧١ - مناقشة مزدوجة لوضع معيار (المناقشة الأولى).
	وضع توصية مستقلة بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل - مناقشة مزدوجة لوضع معيار (المناقشة الثانية).
	إدارة العمل وتفتيش العمل - مناقشة عامة.
	أزمة عمالة الشباب - مناقشة عامة.
	التنمية المستدامة والعمل اللائق والوظائف الخضراء - مناقشة عامة.
	تسهيل الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم - مناقشة مزدوجة لوضع معيار (المناقشة الأولى).
	المنشآت الصغيرة والمتوسطة واستحداث العمالة المنتجة واللائقة - مناقشة عامة.
	العمل اللائق في سلاسل التوريد العالمية - مناقشة عامة.
	مناقشة متكررة عن الهدف الاستراتيجي المتمثل في العمالة، بموجب متابعة إعلان العدالة الاجتماعية.
	مناقشة متكررة عن الهدف الاستراتيجي المتمثل في الحماية الاجتماعية (الضمان الاجتماعي)، بموجب متابعة إعلان العدالة الاجتماعية.
	مناقشة متكررة عن الهدف الاستراتيجي المتمثل في الحوار الاجتماعي، بموجب متابعة إعلان العدالة الاجتماعية.
	مناقشة متكررة ثانية عن الهدف الاستراتيجي المتمثل في العمالة، بموجب متابعة إعلان العدالة الاجتماعية.
	مناقشة متكررة عن الهدف الاستراتيجي المتمثل في الحماية الاجتماعية (حماية العمال)، بموجب متابعة إعلان العدالة الاجتماعية.
	تقييم أثر إعلان العدالة الاجتماعية.
	استعراض متابعة إعلان عام ١٩٩٨ بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل.
	الاستفاضة في استعراض التدابير المتبقية التي اعتمدها المؤتمر في السابق بموجب المادة ٣٣ من دستور منظمة العمل الدولية لضمان امتثال ميثاقها للتوصيات الصادرة عن لجنة التحقيق بشأن العمل الجبري.
	إقرار التعديلات على مدونة اتفاقية العمل البحري، ٢٠٠٦، كما اعتمدها اللجنة الثلاثية الخاصة بالمنشأة بموجب المادة الثالثة عشرة من الاتفاقية.
	إقرار التعديلات على الملاحق باتفاقية هوية البحارة (مراجعة)، ٢٠٠٣ (رقم ١٨٥)؛ وعلى مدونة اتفاقية العمل البحري، ٢٠٠٦، كما اعتمدها اللجنة الثلاثية الخاصة.

الدورة	بنود تقنية
١٠٦ (٢٠١٧)	العمل اللائق من أجل السلام والأمن ومقاومة الكوارث: مراجعة التوصية رقم ٧١ - مناقشة مزدوجة لوضع معيار (المناقشة الثانية).
٢٠١٨ (تستكمل لاحقاً)	العنف ضد المرأة والرجل في مكان العمل - مناقشة مزدوجة لوضع معيار (المناقشة الأولى).
٢٠١٩ (تستكمل لاحقاً)	مناقشة متكررة عن الهدف الاستراتيجي بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، بموجب متابعة إعلان العدالة الاجتماعية. مناقشة متكررة عن موضوع ما يتعين تحديده.
	هجرة اليد العاملة (مناقشة عامة). إلغاء الاتفاقيات ذات الأرقام ٤ و١٥ و٢٨ و٤١ و٦٠ و٦٧.

الملحق الثاني

جدول أعمال مؤتمر العمل الدولي - الجدول الزمني، ٢٠١٥-٢٠١٩

