



Consejo de Administración

320.ª reunión, Ginebra, 13-27 de marzo de 2014

GB.320/INS/14

Sección Institucional

INS

Fecha: 12 de febrero de 2014

Original: inglés

DECIMOCUARTO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

Informe del Director General

Finalidad del documento

En el presente informe se resume información que el Director General desea comunicar al Consejo de Administración con respecto a las defunciones acaecidas, el progreso de la legislación internacional del trabajo, la administración interna y las publicaciones y los documentos, tal como se indica en el índice.

Objetivo estratégico pertinente: No se aplica.

Repercusiones en materia de políticas: Ninguna.

Repercusiones jurídicas: Ninguna.

Repercusiones financieras: Ninguna.

Seguimiento requerido: Ninguno.

Unidad autora: Servicio de Relaciones y Reuniones Oficiales (RELOFF)

Documentos conexos: Ninguno.

Índice

	<i>Página</i>
I. Progreso de la legislación internacional del trabajo.....	1
II. Administración interna.....	5
III. Publicaciones y documentos	8

I. Progreso de la legislación internacional del trabajo

Ratificaciones de convenios

1. Desde las ratificaciones presentadas a la 319.^a reunión del Consejo de Administración hasta el 6 de febrero de 2014, el Director General ha registrado las **33** ratificaciones siguientes de convenios internacionales del trabajo. Además, también se ha registrado la ratificación de **un** protocolo.

Alemania

Ratificación registrada el 20 de septiembre de 2013:

Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 189)

Ratificación registrada el 16 de agosto de 2013:

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Argentina

Ratificaciones registradas el 13 de enero de 2014:

Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155)

Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (núm. 187)

Protocolo de 2002 relativo al Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981

Bélgica

Ratificación registrada el 20 de agosto de 2013:

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

República de Corea

Ratificación registrada el 9 de enero de 2014:

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Costa Rica

Ratificación registrada el 20 de enero de 2014:

Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 189)

Ecuador

Ratificación registrada el 18 de diciembre de 2013:

Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 189)

Ex República Yugoslava de Macedonia

Ratificaciones registradas el 22 de julio de 2013:

Convenio sobre la administración del trabajo, 1978 (núm. 150)

Convenio sobre las relaciones de trabajo en la administración pública, 1978 (núm. 151)

Convenio sobre la negociación colectiva, 1981 (núm. 154)

Fiji

Ratificación registrada el 21 de enero de 2013:

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Finlandia

Ratificación registrada el 21 de enero de 2014:

Convenio sobre los productos químicos, 1990 (núm. 170)

Ghana

Ratificación registrada el 16 de agosto de 2013:

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Guyana

Ratificación registrada el 9 de agosto de 2013:

Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 189)

Italia

Ratificación registrada el 19 de noviembre de 2013:

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Líbano

Ratificación registrada el 18 de febrero de 2013:

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Lituania

Ratificación registrada el 20 de agosto de 2013:

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Malasia

Ratificación registrada el 20 de agosto de 2013:

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Myanmar

Ratificación registrada el 18 de diciembre de 2013:

Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182)

Nicaragua

Ratificación registrada el 20 de diciembre de 2013:

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Federación de Rusia

Ratificación registrada el 19 de julio de 2013:

Convenio sobre seguridad y salud en las minas, 1995 (núm. 176)

Samoa

Ratificación registrada el 21 de noviembre de 2013:

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Seychelles

Ratificación registrada el 7 de enero de 2014:

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Tayikistán

Ratificación registrada el 23 de enero de 2014:

Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144)

Trinidad y Tabago

Ratificación registrada el 19 de septiembre de 2013:

Convenio sobre la política del empleo, 1964 (núm. 122)

Turquía

Ratificación registrada el 16 de enero de 2014:

Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (núm. 187)

Viet Nam

Ratificación registrada el 8 de mayo de 2013:

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Zambia

Ratificaciones registradas el 23 de diciembre de 2013:

Convenio sobre la inspección del trabajo, 1947 (núm. 81)

Convenio sobre la inspección del trabajo (agricultura), 1969 (núm. 129)

Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155)

Convenio sobre las agencias de empleo privadas, 1997 (núm. 181)

Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (núm. 187)

Declaraciones relativas a la aplicación de convenios respecto de los territorios no metropolitanos (artículo 35 de la Constitución)

2. El Director General ha registrado las declaraciones sobre la aplicación de convenios internacionales respecto de los territorios no metropolitanos siguientes:

Dinamarca

Declaración registrada el 9 de julio de 2013:

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Aplicable sin modificación: Islas Feroe

Francia

Declaración registrada el 28 de febrero de 2013:

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Aplicable sin modificación: Nueva Caledonia

Países Bajos

Declaración registrada el 1.º de octubre de 2013:

Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144)

Aplicable sin modificación: San Martín

Reino Unido

Declaración registrada el 7 de agosto de 2013:

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Aplicables sin modificación: Gibraltar y Isla de Man

Ratificaciones/aceptaciones del Instrumento de Enmienda a la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo, 1986

3. Desde que se preparó el documento presentado a la 319.^a reunión del Consejo de Administración, el Director General ha recibido la siguiente aceptación:

Camboya	Aceptación	3 de febrero de 2014
---------	------------	----------------------

4. El número total de ratificaciones y aceptaciones asciende ahora a **102**, incluyendo dos por parte de Estados de mayor importancia industrial¹.

II. Administración interna

5. En virtud del artículo 4.2, *d*) del Estatuto del Personal:

Las vacantes en la categoría de directores y administradores principales son provistas por el Director General mediante traslado sin cambio de grado, ascenso o nombramiento. Salvo en el caso de vacantes en los proyectos de cooperación técnica, esos ascensos o nombramientos se pondrán en conocimiento del Consejo de Administración con una breve exposición de las calificaciones de las personas así ascendidas o nombradas.

¹ En el momento de redactarse el presente documento, se necesitaban 22 ratificaciones/aceptaciones adicionales de Estados Miembros, incluyendo tres por parte de Estados de mayor importancia industrial, para que el Instrumento entrara en vigor.

6. De conformidad con lo que precede, se informa al Consejo de Administración de los siguientes ascensos y nombramientos:

Sr. Alejandro Bonilla García (México)

Fue nombrado Consejero actuarial principal de la Directora General Adjunta de Políticas (DDG/P), con el grado D.2, con efecto a partir del 1.º de octubre de 2013. Se había informado al Consejo de Administración de su ascenso al grado D.2 en marzo de 2001. Se había informado al Consejo de Administración de su ascenso al grado D.1 en noviembre de 1998.

Sra. Loretta De Luca (Italia)

Fue nombrada Consejera Principal del Director General Adjunto de Programas Exteriores y Alianzas (DDG/FOP), con el grado D.1, con efecto a partir del 1.º de diciembre de 2013. Se había informado al Consejo de Administración de su ascenso al grado D.1 en noviembre de 2005.

Sr. Antonio Graziosi (Italia)

Fue nombrado Director del Equipo de apoyo técnico sobre trabajo decente y Oficina de Países de la OIT para Europa Central y Oriental (ETD/OP-Budapest), y ascendido al grado D.1, con efecto a partir del 1.º de octubre de 2013.

Nacido en 1957, el Sr. Graziosi es economista del trabajo por formación y empezó su carrera como investigador en economía. Entre 1984 y 1986, trabajó en el Parlamento Europeo, en Bruselas. Ingresó en la OIT en 1986, donde ha desarrollado su labor principalmente en el ámbito de la gestión de la cooperación técnica y de la creación de capacidad. Ha trabajado tanto en la sede como sobre el terreno, en África, América Latina y en el Centro Internacional de Formación de la OIT, en Turín, Italia. Entre 2002 y 2004, fue Director Adjunto de la Oficina Subregional de la OIT para América Central, Haití, Panamá y la República Dominicana. Entre marzo de 2004 y octubre de 2007 estuvo al frente del equipo de movilización de recursos de la OIT en la sede. En 2007 también ocupó el puesto de director del Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional (OIT-CINTERFOR), con sede en Montevideo, Uruguay. Entre noviembre de 2007 y septiembre 2013, fue Director de los Programas de Formación del Centro Internacional de Formación de la OIT en Turín.

Sr. Emmanuel Julien (Francia)

Fue nombrado Director Adjunto del Departamento de Empresas (ENTERPRISES), con el grado D.1, con efecto a partir del 1.º de octubre de 2013.

Nacido en 1963, el Sr. Julien estudió derecho y se licenció en Ciencias Políticas en el Instituto de Estudios Políticos de París.

El Sr. Julien inició su carrera en el servicio de atención al cliente de un banco antes de ingresar, en 1989, en el Movimiento de las Empresas de Francia (MEDEF, anteriormente CNPF), primero como adjunto del Director de Asuntos Sociales Internacionales y Europeos y posteriormente como Jefe de Departamento, en 1995. En 2003 fue nombrado Director Adjunto de Relaciones Laborales, encargado de los asuntos internacionales europeos del MEDEF. En 2007 entró en la Junta Directiva de la Organización Internacional de Empleadores (OIE). Ese mismo año fue nombrado miembro empleador (Francia) del Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo. Fue portavoz de los empleadores en la comisión de la Conferencia Internacional del Trabajo que redactó la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización

equitativa, 2008. Durante cuatro años, fue portavoz de los empleadores en la Comisión de Programa, Presupuesto y Administración y, posteriormente, en la Sección del Consejo de Administración del mismo nombre. Durante los últimos dos años, ha sido vicepresidente del Comité de Asuntos Sociales de la Confederación de Empresas Europeas. Como tal se ha ocupado de cuestiones relacionadas con las relaciones laborales; la responsabilidad social de las empresas, en particular en cuanto que presidente del Grupo de Trabajo sobre responsabilidad social de las empresas de la Confederación de Empresas Europeas, portavoz de dicha confederación en el Foro Multilateral Europeo sobre la responsabilidad social de las empresas y miembro del Observatoire de la Responsabilité Sociétale des Entreprises; y el diálogo social, en particular en calidad de negociador de los empleadores en el acuerdo de la Unión Europea sobre mercados laborales inclusivos.

Sra. Dayina Mayenga (República Democrática del Congo)

Fue nombrada Directora Regional Adjunta de la Oficina Regional de la OIT para África, en Addis Abeba, con el grado D.1, con efecto a partir del 1.º de febrero de 2014. Se había informado al Consejo de Administración de su ascenso al grado D.1 en noviembre de 2007.

Sr. Mark Mongillo (Estados Unidos)

Fue nombrado Director del Departamento de Gestión de la Información y de las Tecnologías (INFOTEC), con el grado D.2, con efecto a partir del 15 de agosto de 2013. Se había informado al Consejo de Administración de su ascenso al grado D.1 en noviembre de 2011.

Sra. Isabel Ortiz (España)

Fue nombrada Directora del Departamento de Protección Social (SOCPRO), con el grado D.2, con efecto a partir del 1.º de octubre de 2013.

Nacida en 1965, la Sra. Isabel Ortiz posee un máster y un doctorado por la London School of Economics. Ha prestado servicios de asesoramiento a gobiernos e instituciones de desarrollo en más de 30 países de todo el mundo y es autora de más de 50 publicaciones traducidas a varios idiomas.

En 1991, trabajó para la oficina en Buenos Aires de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe de las Naciones Unidas antes de trasladarse en 1992 a Bruselas para trabajar para la Comisión Europea. Entre 1993 y 1995, fue investigadora y docente del Departamento de Economía Internacional del Consejo Superior de Investigaciones Científicas y la Universidad Complutense de Madrid, España. Entre 1995 y 2003 ocupó un puesto de funcionario superior en el Banco Asiático de Desarrollo, donde, en colaboración con otras personas, fundó la Unidad de reducción de la pobreza. En 2005 fue nombrada Asesora Superior del Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas. De ahí pasó, en 2009, al puesto de Directora Adjunta de Políticas y Estrategia del Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia. Entre 2012 y 2013, dirigió el Programa de Justicia Social Global de la Iniciativa Joseph Stiglitz para el diálogo en materia de políticas de la Universidad de Columbia, Nueva York (Estados Unidos).

Sr. Drazen Petrovic (Bosnia y Herzegovina)

Fue nombrado Secretario del Tribunal Administrativo de la OIT (TRIB) y ascendido al grado D.1 con efecto a partir del 1.º de diciembre de 2013.

Nacido en 1963, el Sr. Petrovic es doctor en Derecho Internacional por la Universidad de Ginebra y posee dos títulos de máster, uno por el Instituto Universitario Europeo de Florencia y otro por la Universidad de Belgrado.

El Sr. Petrovic ingresó en 2001 en la Oficina del Consejero Jurídico (JUR) de la OIT. Durante su carrera en la OIT, trabajó entre 2005 y 2008 como Representante del Secretario General ante la Comisión de Verificación de Poderes en las reuniones de la Conferencia Internacional del Trabajo (incluida la reunión en la que se abordó el Convenio marítimo) y prestó apoyo jurídico a las comisiones de la Conferencia siguientes: Promoción de las Cooperativas (2003-2004), Comisión Plenaria sobre Respuestas a las Crisis (2009), Comisión sobre los Trabajadores Domésticos (2010-2011) y Comisión sobre el Piso de Protección Social (2012). Ha trabajado como Asesor Jurídico en varias reuniones de la OIT, incluida la 18.^a Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (2008) y la Novena Reunión Regional Europea en Oslo (2013). Asimismo, ha proporcionado asesoramiento jurídico al Centro Internacional de Formación de la OIT en Turín, Italia, y desde 2009 ha participado en distintas actividades de la OIT relacionadas con Myanmar. Ha formado parte de distintos comités internos de la OIT, como el Comité de Contratos o el Comité de Indemnización. Más recientemente, ocupó el puesto de Jurista principal.

Antes de ingresar en la OIT, el Sr. Petrovic trabajó para la Comisión de Indemnización de las Naciones Unidas. Con anterioridad a su traslado a Suiza, trabajó como docente e investigador en el ámbito del derecho internacional en la Universidad de Sarajevo, Bosnia y Herzegovina, entre 1987 y 1992.

Sr. Peter Poschen-Eiche (Alemania)

Fue nombrado Director del Departamento de Empresas (ENTERPRISES) y ascendido al grado D.2 con efecto a partir del 15 de agosto de 2013. Se había informado al Consejo de Administración de su ascenso al grado D.1 en noviembre de 2010.

Sra. Jane Elizabeth Stewart (Canadá)

Fue nombrada de nuevo Directora de la Oficina de la OIT para las Naciones Unidas, en Nueva York, y Representante Especial ante las Naciones Unidas, con el grado D.2, con efecto a partir del 1.º de febrero de 2014. Se había informado al Consejo de Administración de su nombramiento anterior con el grado D.2 en noviembre de 2008.

Sr. Raymond Torres (Francia)

Fue nombrado Director del Departamento de Investigaciones, Centro de Conocimientos (RESEARCH), con el grado D.2, con efecto a partir del 1.º de noviembre de 2013. Se había informado al Consejo de Administración de su ascenso al grado D.2 en noviembre de 2007.

III. Publicaciones y documentos

7. Se presentan aquí las publicaciones editadas desde la 317.^a reunión (marzo de 2013) del Consejo de Administración y que pueden adquirirse en la sede de la OIT.

Conferencia Internacional del Trabajo

8. Se han publicado en español, inglés y francés los siguientes informes para la 102.^a reunión (2013) de la Conferencia Internacional del Trabajo:

<i>Actas Provisionales</i>	Sesión plenaria, informes de las comisiones, textos auténticos, resoluciones, delegaciones
Informe II	<i>Proyecto de Programa y Presupuesto para 2014-2015 y otras cuestiones</i>
CIT.102/FIN	<i>Informe financiero y estados financieros consolidados y comprobados del año que finalizó el 31 de diciembre de 2012 e Informe del Auditor Externo</i>
Informe III (1B)	<i>La negociación colectiva en la administración pública: Un camino a seguir</i>
Informe III (2)	<i>Documento informativo sobre ratificaciones y actividades normativas</i>

9. Se han publicado en español, inglés, francés, alemán, árabe, chino y ruso los siguientes informes para la 102.^a reunión (2013) de la Conferencia Internacional del Trabajo:

Informe I (A)	<i>Ante el centenario de la OIT: Realidades, renovación y compromiso tripartito</i>
Informe II (Suplemento)	<i>Propuestas de Programa y Presupuesto para 2014-2015 presentadas por el Director General</i>
Informe III (1A)	<i>Informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones</i>
Informe IV	<i>Empleo y protección social en el nuevo contexto demográfico</i>
Informe V	<i>El desarrollo sostenible, el trabajo decente y los empleos verdes</i>
Informe VI	<i>Diálogo social</i>
Informe APP	<i>La situación de los trabajadores en los territorios árabes ocupados – Anexo</i>

10. Se ha publicado en español, inglés y francés el siguiente informe para la 103.^a reunión (2014) de la Conferencia Internacional del Trabajo:

Informe III (1B)	<i>Estudio General de las memorias relativas al Convenio (núm. 131) y a la Recomendación (núm. 135) sobre la fijación de salarios mínimos, 1970</i>
------------------	---

11. Se han publicado en español, inglés, francés, alemán, árabe, chino y ruso los siguientes informes para la 103.^a reunión (2014) de la Conferencia Internacional del Trabajo:

Informe III (1A)	<i>Informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones</i>
Informe IV (1)	<i>Intensificar la lucha contra el trabajo forzoso</i>
Informe V (1)	<i>La transición de la economía informal a la economía formal</i>

Informes de las reuniones regionales

12. Se ha publicado en español, inglés, francés, alemán, ruso e italiano el siguiente informe de la Novena Reunión Regional Europea, Oslo, Noruega (abril de 2013):

Declaración de Oslo: Restablecer la confianza en el empleo y el crecimiento

Programa de Actividades Sectoriales

13. Se han publicado en inglés, francés y español los siguientes informes:

Informe GDFWF/2013 (marzo de 2013)	<i>Convenio sobre el trabajo en la pesca, 2007 (núm. 188): Todos a bordo</i>
Informe GDFCI/2013 (noviembre de 2013)	<i>Promover el trabajo decente en la industria química: Iniciativas innovadoras</i>

Publicaciones periódicas

14. Se han publicado o están por publicarse los siguientes números en los idiomas que se indican:

Boletín Internacional de Investigación Sindical, Vol. 5, núms. 1-2 (2013) (inglés, francés y español).

Revista Internacional del Trabajo, Vol. 152 (2013), núms. 1-4 (inglés, francés y español).

Publicaciones no periódicas

15. Se han publicado o están a punto de publicarse los siguientes títulos en los idiomas indicados (otros idiomas entre paréntesis):

Inglés

Bangladesh: Seeking better employment conditions for better socioeconomic outcomes

Can better working conditions improve the performance of SMEs? An international literature review

Creative labour regulation: Indeterminacy and protection in an uncertain world

-
- Equal pay: An introductory guide* (también en francés y español)
- Ergonomic checkpoints in agriculture. Second edition* (también en francés y español)
- Global Employment Trends for Youth 2013: A generation at risk*
- Guide for the formulation of national employment policies* (también en francés y español)
- Guidelines for cooperative legislation. Third revised edition* (también en francés y español)
- Guidelines on the medical examinations of seafarers* (también en francés y español)
- Guidelines on training in the port sector: An ILO code of practice* (también en francés y español)
- ILO training package on development of a national programme of OSH*
- Inclusion of people with disabilities in vocational training: A practical guide*
- Kenya: Making quality employment the driver of development*
- Labour administration in uncertain times: Policy, practice and institutions since the crisis*
- Labour administration reforms in China*
- Labour dispute systems*
- Measuring informality: A statistical manual on the informal sector and informal employment* (también en francés y español)
- National tripartite social dialogue: An ILO guide for improved governance*
- Public sector shock: The impact of policy retrenchment in Europe*
- Resilience in a downturn: The power of financial cooperatives*
- Safety and health in the use of machinery: An ILO code of practice* (también en francés y español)
- Safety recommendations for decked fishing vessels of less than 12 metres in length and undecked fishing vessels* (también en francés y español)
- Shared harvests: Agriculture, trade and development*
- Social dimensions of free trade agreements*
- The Committee on the Application of Standards of the International Labour Conference: A dynamic and impact built on decades of dialogue and persuasion* (también en francés y español)
- The informal economy and decent work: A policy resource guide supporting transitions to formality* (también en francés y español)
- Towards better work: Understanding labour in apparel global value chains*
- Towards the single employment contract: Comparative reflections*

Trade and employment: From myths to facts

Wage-led growth: An equitable strategy for economic recovery

Work sharing during the Great Recession: New developments and beyond

World of Work Report 2013: Repairing the economic and social fabric

World Report on Child Labour: Economic vulnerability, social protection and the fight against child labour (también en francés y español)

Francés

Directives relatives aux examens médicaux des gens de mer (también en inglés y español)

Directives sur la formation dans le secteur portuaire. Recueil de directives pratiques du BIT (también en inglés y español)

Economie informelle et travail décent: Guide de ressources sur les politiques, soutenir les transitions vers la formalité (también en inglés y español)

Egalité entre hommes et femmes et travail décent: Conventions et recommandations clés de l'OIT pour la promotion de l'égalité entre hommes et femmes 2012 (también en español, ya publicado en inglés)

Guide de législation coopérative. Troisième édition révisée (también en inglés y español)

Guide d'introduction à l'égalité de rémunération (también en inglés y español)

Guide pour la formulation des politiques nationales de l'emploi (también en inglés y español)

Instructions pour l'utilisation de la classification internationale du BIT des radiographies de pneumoconioses. Edition révisée 2011 (OSH 22) (también en español, ya publicado en inglés)

La Commission de l'application des normes de la Conférence internationale du Travail. Dynamique et impact: des décennies de dialogue et de persuasion (también en inglés y español)

La prévention du stress au travail : Liste des points de contrôle (también en inglés y español)

La sécurité dans l'utilisation des machines: Recueil de directives pratiques (también en inglés y español)

Mesurer l'informalité: Manuel statistique sur le secteur informel et emploi informel (también en inglés y español)

Rapport mondial sur le travail des enfants: Vulnérabilité économique, protection sociale et lutte contre le travail des enfants (también en inglés y español)

Español

Directrices para la realización de los reconocimientos médicos de la gente de mar (también en inglés y francés)

Guía para el uso de la clasificación internacional de la OIT de radiografías de neumoconiosis. Edición revisada 2011 (OSH 22) (también en francés, ya publicado en inglés)

Guía para la formulación de políticas nacionales de empleo (también en inglés y francés)

Igualdad de género y trabajo decente: Convenios y recomendaciones claves de la OIT para la igualdad de género 2012. Tercera edición revisada (también en francés, ya publicado en inglés)

Igualdad salarial: Guía introductoria (también en inglés y francés)

Informe mundial sobre el trabajo infantil: Vulnerabilidad económica, protección social y lucha contra el trabajo infantil (también en inglés y francés)

Informe sobre el trabajo en el mundo 2012: Mejor empleo para una economía mejor (ya publicado en inglés)

La Comisión de Aplicación de Normas de la Conferencia Internacional del Trabajo. Dinámica e impacto: Décadas de diálogo y persuasión (también en inglés y francés)

La economía informal y el trabajo decente: Una guía de recursos sobre políticas, apoyando la transición hacia la formalidad (también en inglés y francés)

La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal (también en inglés y francés)

Orientaciones para la legislación cooperativa. Segunda edición

Pautas sobre formación en el sector portuario: Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT (también en inglés y francés)

Protección eficaz de los trabajadores domésticos: Guía para diseñar leyes laborales (ya publicado en inglés)

Seguridad y salud en la utilización de la maquinaria: Repertorio de recomendaciones prácticas (también en inglés y francés)

CD-ROM y DVD

16. Se han publicado los siguientes CD-ROM en los idiomas indicados:

e-ILSE 2013: International Labour Standards Electronic Library (multilingüe inglés/francés/portugués/español)

e-OSH 2013: Electronic library on occupational safety and health (trilingüe inglés/francés/español)

Acuerdos con casas editoras y distribuidoras, con o sin fines lucrativos

17. A continuación figura una lista de los acuerdos firmados desde la 317.^a reunión del Consejo de Administración:

Towards the single employment contract: Comparative reflections (edición original en inglés, coedición)	Hart Publishing Ltd, Reino Unido
Beyond macroeconomic stability: Structural transformation and inclusive development (edición original en inglés, coedición)	Palgrave Macmillan, Reino Unido
Wage-led growth: An equitable strategy for economic recovery (edición original en inglés, coedición)	« »
Creative labour regulation: Indeterminacy and protection in an uncertain world (edición original en inglés, coedición)	« »
Dismantling the European Social Model: Europe losing its soul (edición original en inglés, coedición)	Edward Elgar Publishing Ltd, Reino Unido
Labour administration in uncertain times: Policy, practice and institutions (edición original en inglés, coedición)	« »
Global Employment Trends 2014: The risk of jobless recovery (edición original en inglés, coedición para Asia del Sur)	Academic Foundation, India
World of Work Report 2013: Repairing the economic and social fabric (edición original en inglés, coedición para Asia del Sur)	« »
Gender equality in the labor market in the Philippines (edición original en inglés, coedición)	Asian Development Bank, Filipinas
Gender equality in the labor market in Cambodia (edición original en inglés, coedición)	« »
Good global economic and social practices to promote gender equality in the labor market (edición original en inglés, coedición)	« »
Good global legal practices to promote gender equality in the labor market (edición original en inglés, coedición)	« »
Is small still beautiful? Literature review of recent empirical evidence on the contribution of SMEs to employment creation (edición original en inglés, coedición)	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), Alemania

Handbook on Residential Property Prices Indices (RRPIs) (edición original en inglés, coedición)	European Commission, Bélgica
ILO-FAO guidance on addressing child labour in fisheries and aquaculture (edición original en inglés, coedición)	Food and Agriculture Organization (FAO), Italia
FAO/ILO/IMO Guidelines to assist competent authorities in the implementation of Part B of the code of safety for fisherman and fishing vessels, the voluntary guidelines for the design, construction and equipment of small fishing vessels (edición original en inglés, coedición)	« »
Protecting the poor: A microinsurance compendium, Volume II (francés, coedición)	Münchener Rück Stiftung, Alemania
World of Work Report 2012: Better jobs for a better economy (español, coedición)	Ministerio de Empleo y Seguridad Social, España
World of Work Report 2013: Repairing the economic and social fabric (español, coedición)	« »
How to read a balance sheet: An ILO programmed book, second (revised) edition (reimpresión)	MDC Publishers Sdn Bhd, Malasia
Manual on collective bargaining and dispute resolution in the public service (reimpresión)	Uganda Medical Workers Union, Uganda
Introduction to work study, fourth (revised) edition (reimpresión)	Universal Publishing Corporation, India
Introduction to work study, fourth (revised) edition (reimpresión)	« »
Manuel du formateur en éducation financière des migrants sénégalais et de leurs familles (reimpresión con adaptación)	FIIAPP – Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas, España
Livret de l'apprenant en éducation financière pour les familles de migrants sénégalais (reimpresión con adaptación)	« »
Manual jóvenes emprendedores generan ideas de negocios (reimpresión con adaptación)	ANEP – Asociación nacional de la Empresa Privada, El Salvador
Manual jóvenes emprendedores inician su negocio (reimpresión con adaptación)	« »

Livret de l'apprenant en éducation financière pour les familles de migrants sénégalais (en arabe, adaptación)	FIIAPP – Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas, España
Manuel du formateur en éducation financière des migrants sénégalais et de leurs familles (en arabe, adaptación)	« »
Stress prevention at work checkpoints: Practical improvements for stress prevention in the workplace (en bahasa, Malasia)	MDC Publishers Sdn Bhd, Malasia
Ergonomic checkpoints in agriculture: Practical and easy-to-implement solutions for improving safety, health and working conditions in agriculture (en bahasa, Malasia)	« »
Prevention of occupational diseases: World Day for Safety and Health 2013 (en búlgaro, PDF)	National Center of Public Health and Analysis (Bulgarian CIS), Bulgaria
Global Employment Trends 2013: Recovering from a second jobs dip (en chino)	China Financial and Economic Publishing House, China
World of Work Report 2013: Repairing the economic and social fabric (en chino)	« »
Social security principles: Social Security Series (en chino)	Social Security Capacity Building Centre of China, China
Administration of social security: Social Security Series (en chino)	« »
Social security financing: Social Security Series (en chino)	« »
Pension schemes: Social Security Series (en chino)	« »
Social health insurance: Social Security Series (en chino)	« »
Ergonomic checkpoints: Practical and easy-to-implement solutions for improving safety, health and working conditions, second edition (en farsi)	Fan-Avaran Publications, República Islámica del Irán
Accident prevention on board ship at sea and in port: An ILO code of practice, second edition (en griego)	Eugenides Foundation, Grecia
World of Work Report 2013: Repairing the economic and social fabric (en japonés)	Ittosha Incorporated, Japón

Resilience in a downturn: The power of financial cooperatives (en japonés)	Shinkin Central Bank, Japón
In search of good quality part-time employment (en coreano)	Korea Labor Foundation, República de Corea
Occupational safety and health glossary: Words and expressions used in safety and health at work (en coreano)	Korea Occupational Safety and Health Agency (KOSHA), República de Corea
Resilience in a downturn: The power of financial cooperatives (en coreano)	Korean Federation of Community Credit Cooperatives, República de Corea
Managing disability in the workplace: ILO code of practice (en polaco)	Ministry of Labour and Social Policy, Polonia
The price of exclusion: The economic consequences of excluding people with disabilities from the world of work (en polaco)	Polish Disability Forum, Polonia
Promoting training and employment opportunities for people with intellectual disabilities: International experience (en polaco)	« »
Prevention of occupational diseases: World Day for Safety and Health 2013 (en portugués)	Ministério da Solidariedade, Emprego e Segurança Social, Portugal
Gender and entrepreneurship together: GET ahead for women in enterprise, Training package and resource kit (en portugués)	« »
Strengthening action to end forced labour, Report IV(1), International Labour Conference, 103rd Session 2014 (en portugués)	Observatório do Tráfico de Seres Humanos (OTSH), Portugal
Protecting the poor: A microinsurance compendium, Volume II (en portugués)	Funenseg – Escola Nacional de Seguros, Brasil
Getting hired: A guide for jobseekers with disabilities (en tamil)	Employers' Federation of Ceylon, Sri Lanka
Getting hired: A trainer's manual for conducting a workshop for jobseekers with disabilities (en tamil)	« »
Maritime Labour Convention, 2006 (en turco)	Akademia Maritime (Denizcilik), Turquía

Global Wage Report 2012–13: Wages, social stability and economic rebalancing (en turco, PDF)	Istanbul Sabahattin Zaim University, Turquía
Providing clean energy and energy access through cooperatives (en turco, PDF)	Ministry of Customs and Trade, Turquía
The International Labour Organization and the quest for social justice, 1919–2009 (en turco)	Eflatun Publishing House/Efil Yayinevi, Turquía
Perspectives on labour economics for development (en turco)	« »
Globalizing social rights: The International Labour Organization and beyond (en turco)	« »

Acuerdos de biblioteca y base de datos digital

Dawson Books Limited, Reino Unido (e-book Distribution Agreement firmado)

Barbour/United Business Media Information Limited, Reino Unido (29 títulos autorizados)

Institute on Gender Equality and Women's History (ATRIA), Países Bajos (18 títulos autorizados)

E-books Corporation Limited, Australia (87 títulos autorizados)

Ebrary, Estados Unidos (87 títulos autorizados)

EBSCO, Estados Unidos (87 títulos autorizados)