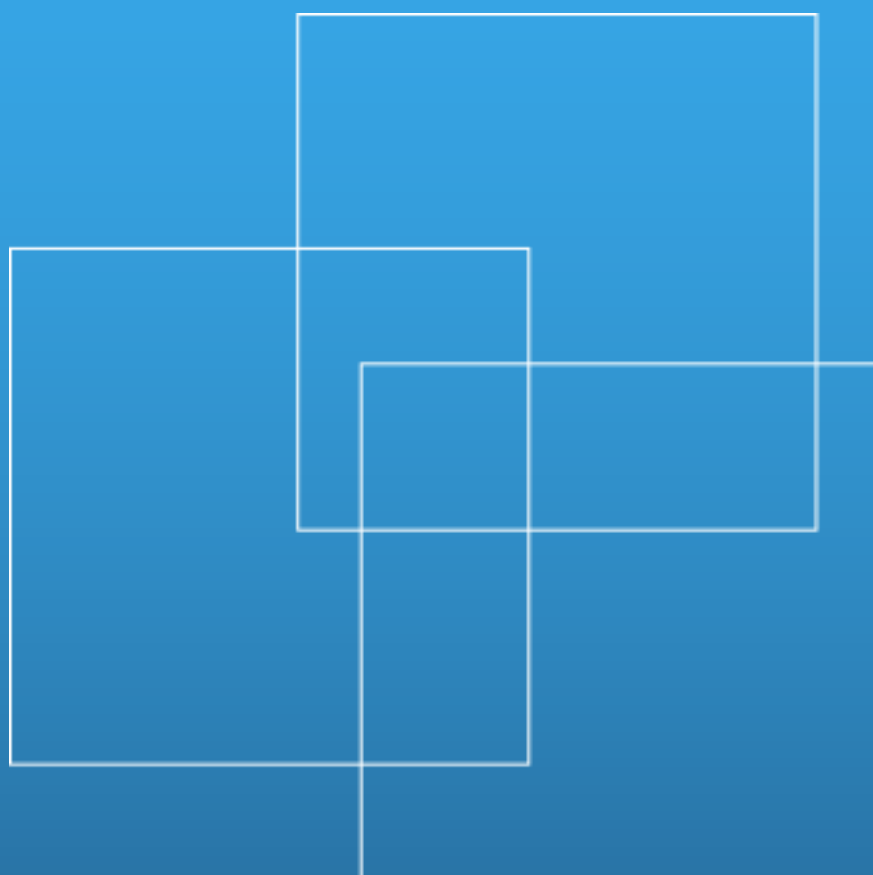




International  
Labour  
Office  
Geneva



# CATALOGUE OF PUBLICATIONS

on  
International Labour Standards

---

June 2009 - June 2010

International  
Labour  
Standards  
Department  
(NORMES)

# Table of contents

|   |     |
|---|-----|
| Publications of the International Labour Standards Department.                        | 1-4 |
| CD-ROM of the International Labour Standards Department.                              | 4   |
| Other publications related to International Labour Standards.                         | 5   |
| Selection of important legislative texts registered in the NATLEX database 2009-2010. | 6-9 |

For more information on these publications or to consult them online, please visit the International Labour Standards Department website at the following address:

[www.ilo.org/normes](http://www.ilo.org/normes)

Click on “Publications” under the section “Quick links”

## Report of the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations.

Report III(Part 1A), ILC 99th Session 2010.

ISBN 978-92-2-121879-1.



The Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations is an independent body composed of 20 members, who are outstanding legal experts at the national and international levels. The Committee's role is to provide an impartial and technical evaluation of the state of application of ILO Conventions and Recommendations in member States.

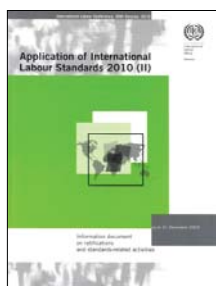
This year, the Committee has examined more than 2000 reports from governments on the application of ratified Conventions.

*Available in French* : Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations. Rapport III(Partie 1A), CIT 99e session, 2010. ISBN 978-92-2-221879-0.

*Available in Spanish* : Informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones. Informe III(Parte 1a), CIT 99ª reunión, 2010. ISBN 978-92-2-321879-9.

## Information document on ratifications and standards-related activities.

Report III(Part 2), ILC 99th Session 2010. ISBN 978-92-2-121883-8.



This publication provides general information on recent developments concerning international labour standards, constitutional and other procedures in relation to the supervision of standards and technical assistance in the field of standards. It also provides information on the ratification of individual Conventions in table format as well as comprehensive country profiles.

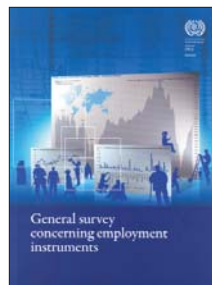
*Available in French*: Document d'information sur les ratifications et les activités normatives. Informations et rapports sur l'application des conventions et recommandations. Rapport III(Partie 2), CIT 99e session, 2010. ISBN 978-92-2-221883-7.

*Available in Spanish*: Documento informativo sobre ratificaciones y actividades normativas. Informaciones y memorías sobre la aplicación de convenios y recomendaciones. Informe III(Parte 2), CIT 99ª reunión, 2010. ISBN 978-92-2-321883-6.

## General Survey concerning employment instruments.

Report of Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations. Report III(Part 1B), ILC 99th Session 2010.

ISBN 978-92-2-121881-4.



This General Survey, which concerns six employment instruments, has been prepared in light of the fact that the first of the four strategic objectives highlighted in the ILO Declaration on Social Justice for a Fair Globalization is the promotion of employment.

*Available in French*: Etude d'ensemble sur les instruments relatifs à l'emploi.

Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations. Rapport III(Partie 1B), CIT 99e session, 2010. ISBN 978-92-2-221881-3.

*Available in Spanish*: Estudio general sobre los instrumentos relativos al empleo

Informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones. Informe III(Parte 1B), CIT 99ª reunión, 2010. ISBN 978-92-2-321881-2.

## Conference Committee on the Application of Standard.

Extracts from the Record of Proceedings of the ILC 98th Session, 2009.

ISBN 978-92-2-122672-7.



The Conference Committee on the Application of Standards is an essential component of the ILO's supervisory system. Following the technical and independent scrutiny of government reports carried out by the Committee of Experts, the Conference Committee provides the opportunity for the representatives of workers, employers and governments to examine jointly the manner

in which States fulfil their obligations deriving from Conventions and Recommendations.

*Available in French*: Commission de l'application des normes de la Conférence. Extraits du compte rendu des travaux de la CIT 98e session, 2009. ISBN 978-92-2-222672-6

*Available in Spanish*: Comisión de Aplicación de Normas de la Conferencia

Extractos de las Actas de la CIT 98ª reunión, 2009. ISBN 978-92-2-322672-6

**Extending the scope of application of labour laws to the informal economy.  
Digest of comments of the ILO's supervisory bodies related to the informal economy.  
ISBN 978-92-2-122980-3**



This digest, which is based on the wealth of the comments formulated by the supervisory bodies on the application of ILO instruments in the informal economy, should be seen as a first step to try to assess the extent of application of national laws, regulations and practice as well as to identify the obstacles to the application of relevant international labour standards to workers in that sector and how they can be addressed.

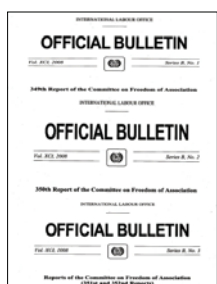
*Available in French:* Étendre le champ d'application des lois du travail à l'économie informelle. Recueil de commentaires des organes de contrôle de l'OIT relatifs à l'économie informelle.

ISBN 978-92-2-222980-2.

*Available in Spanish:* La extensión del ámbito de aplicación de la legislación laboral a la economía informal. Compendio de comentarios de los órganos de control de la OIT relativos a la economía informal.

ISBN 978-92-2-322980-1.

**Official Bulletin, Series B, Vol. XCII, No.1 ( 353rd ), No.2 (354th ) and No.3 (355th )  
Reports of the Committee on Freedom of Association, 2009**



The Committee on Freedom of Association, which meets three times a year during the session of the ILO Governing Body, examines complaints about violations of freedom of association and collective bargaining, whether or not the country concerned has ratified the relevant Conventions. The Committee examined 34 cases on the merits at its March 2009 session (353th Report), 26 cases on the merits at its May 2009 session (354th Report), and 36 cases on the merits at its November 2009 session (355th Report).

*Available in French:* Bulletin officiel, Série B, Vol. XCII, no.1, no.2 et no.3, 2009.

*Available in Spanish:* Boletín Oficial, Serie B, Vol. XCII, núm. 1, núm.2 y núm. 3, 2009

**Rules of the Game. A brief introduction to International Labour Standards.  
Revised Edition 2009.  
ISBN 978-92-2-122182-1**



The revised edition of this publication provides an introduction to international labour standards and discusses their importance in today's global economy, the subjects they cover, how they are applied and supervised, and where further information can be sought. This new edition discusses the social impact of the recent financial and economic crisis and integrates recently adopted instruments, including the 2008 Declaration on Social Justice for a Fair Globalization.

*Available in French:* Les Règles du jeu. Une brève introduction aux normes internationales du travail. Edition révisée 2009. ISBN 978-92-2-222182-0

*Available in Spanish:* Las Reglas del juego. Una breve introducción a las normas internacionales del trabajo. Edición revisada 2009.

ISBN 978-92-2-322182-9

**Application of Convention No. 169 by domestic and international courts in Latin America.  
A casebook. 2009.**

**ISBN 978-92-2-122602-4**

This Casebook contains summaries of judicial decisions from ten countries in Latin America, as well as a selection of relevant judgements and reports from the Inter-American human rights system. The introduction sets out the context of the national legal systems of the countries concerned and gives an overview of the types of cases selected. The case summaries highlight how the courts have relied on Convention No. 169.

*Available in Spanish* : La aplicación del Convenio núm. 169 por tribunales nacionales e internacionales en América Latina. Una compilación de casos. 2009.

ISBN 978-92-2-322602-2

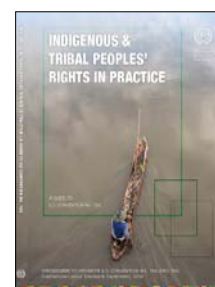


**Indigenous and Tribal Peoples' Rights in Practice.  
A guide to ILO Convention No. 169. 2009**

The main purpose of this Guide is to provide governments, indigenous and tribal peoples and workers' and employers' organizations with a practical tool for the implementation of indigenous peoples' rights, based on the experiences, good practices and lessons learned that have been generated so far.

*Available in French*: Les droits des peuples autochtones et tribaux dans la pratique. Un guide sur la convention n°169 de l'OIT. 2009.

*Available in Spanish*: Los derechos de los pueblos indígenas y tribales en la práctica. Una guía sobre el Convenio núm. 169 de la OIT. 2009

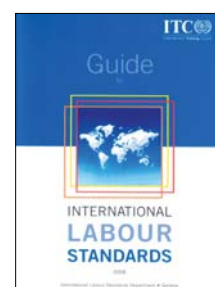


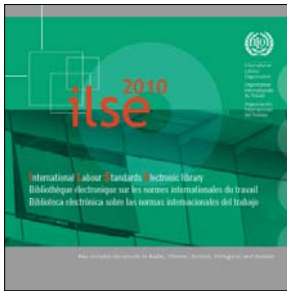
**Guide to International Labour Standards, 2010.  
Forthcoming in June 2010**

This publication, which provides summaries of international labour standards and describes briefly the ILO and its procedures concerning international labour standards, is primarily for participants in training activities run by the International Training Centre of the ILO. It can also raise an interest with academics as well as the general public.

*Available in French*: Guide sur les normes internationales du travail, 2010.

*Available in Spanish*: Guía sobre las normas internacionales del trabajo, 2010.



**ILSE CD-ROM, 2010****International Labour Standards Electronic Library**

ILSE is a trilingual (English, French and Spanish) electronic library of the main ILO documents concerning international labour standards, including ILO Conventions and Recommendations, the Constitution, the Standing Orders of the Conference, General Surveys as well as recent publications related to international labour standards. It also includes documents in Arabic, Chinese, German, Portuguese and Russian.

**ANITA CD-ROM, 2010****Report of the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations**

– by country, by convention and by subject



This trilingual (English, French and Spanish) CD-ROM contains the general report and individual comments from the 2010 CEACR's report, pending observations from previous reports and discussions of observations that were examined by the Conference Committee on the Application of Standards at the International Labour Conference.

**LIBSYND CD-ROM, 2010.****Electronic library on freedom of association and collective bargaining.**

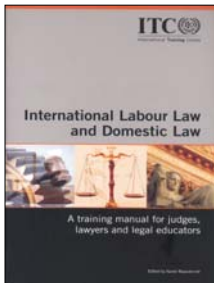
This trilingual (English, French and Spanish) CD contains ILO standards and procedures concerning freedom of association and collective bargaining, the principles of the supervisory bodies on these issues, the cases of the Committee on Freedom of Association as well as various articles, publications and a selective bibliography related to this theme.

## International Labour Law and Domestic Law.

**A training manual for judges, lawyers and legal educators.**

Edited by **Xavier Beaudonnet**.

ISBN 978-92-9049-489-8.



The purpose of this manual is to provide judges and legal practitioners with tools for analysing and reflecting on the application of international labour law in domestic law, with particular emphasis on opportunities for using international law to resolve employment disputes at the judicial level.

*Available in French:* Droit international du travail et droit interne. Manuel de formation pour juges, juristes et professeurs de droit. Sous la direction de Xavier Beaudonnet. ISBN 978-92-9049-488-1.

*In Spanish:* Derecho internacional del trabajo y derecho interno. Manual de formación para jueces, juristas y documentos en derecho. Bajo la dirección de Xavier Beaudonnet. ISBN 978-92-9049-491-1.

## Convenção Do Trabalho Marítimo, 2006 (Maritime Labour Convention, 2006)



This new publication presents the full text of the Maritime Labour Convention, 2006, in Portuguese. Such a publication has been made possible following a protocol of agreement concluded between the Portuguese authorities in charge of labour conditions and the ILO, through its Lisbon Office. )

## Building the momentum for the ILO's Maritime Labour Convention, 2006

**Cleopatra Doumbia-Henry.**



In this featured article of the INTLREG Magazine (Issue 02, 2009), the author explains how the ILO's Maritime Labour Convention, 2006, is specifically designed to help achieve the twin goals of ensuring a "level playing-field" for quality ship owners and at the same time providing concrete measures that would secure decent work for the world's more than 1.2 million seafarers. Only available in English.

## Appui au processus de ratification et de mise en oeuvre des conventions de l'OIT sur l'emploi et la formation professionnelle, 2009.



First launched in Yaounde and then Bamako, this project to promote employment and poverty reduction, financed by the French government, is part of a larger framework to encourage productive employment as a tool to fight poverty.

Only available in French.

Produced by ILO Office, Yaoundé.

**Selection of important legislative texts registered in 2009-2010.**

**In 2009 Australia has adopted the Safe Work Australia Act (AUS-2009-L-82502)**, which replaces the Australian Safety and Compensation Council (ASCC) with a new body, Safe Work Australia (SWA), which has the key tasks of developing national policy relating to OHS and workers' compensation and preparing a model Act and model regulations relating to OHS. **They also adopted the Fair Work Act (AUS-2009-L-81591)**, which introduces a new set of National Employment Standards to replace the Australian Fair Pay and Conditions Standards (AFPCS) by providing basic statutory conditions for all federal employees.

**Kenya has adopted a new Merchant Shipping Act in 2009 (KEN-2009-L-82566)**, to consolidate the laws relating to shipping. The Act makes provision, inter alia, for the terms of engagement of masters and seafarers including with respect to crew agreements, child labour, discipline, termination of employment, wages, health safety and welfare, training and qualifications, civil liability of seafarers, repatriation and seafarers' identity documents.

**In 2009, Mauritius adopted the Mauritius Institute of Training and Development Act (MUS-2009-L-82665)** to establish a new Institute for vocational training. The Combating of Trafficking in Persons Act (MUS-2009-L-81532) was also adopted, providing for the establishment of centres for victims of trafficking as well as compensation for the victims.

**The Philippines adopted the Magna Carta of Women (PHL-2009-L-82044)** which seeks to eliminate discrimination against women by recognising, protecting, fulfilling and promoting the rights of Pilipino women in all spheres of society.

**Serbia adopted the Law on the Prohibition of Discrimination (SRB-2009-L-82285)** which establishes the Commissioner for the Protection of Equality. The Law provides that all persons shall be equal and shall enjoy equal status and equal legal protection regardless of personal characteristics. Also provides that everyone is to respect the principle of equality. Discrimination is to cover both direct and indirect forms of discrimination, as well as violation of the principle of equal rights and obligations, calling to account, associating for the purpose of exercising discrimination, hate speech and disturbing and humiliating treatment.

**The Seychelles adopted the Protection of Human Rights Act (SYC-2009-L-81515)**, which establishes the National Human Rights Commission to promote and protect human rights.

**Turkey adopted the Act on the Committee on Equal Opportunities for Women and Men (TUR-2009-L-82445)** which establishes the Committee. The aim of the Act is to protect and improve the situation of women and ensure equal opportunities for women and men in Turkey.

**Choix de textes législatifs importants enregistrés en 2009-2010.**

**MKD-2009-M-82967: Résolution du 15 janvier 2009 sur le programme de migration de la République de Macédoine (2009-2014).**

Cette résolution pose les bases de la politique migratoire en Macédoine. Elle contient notamment des dispositions relatives au séjour et emploi des étrangers, à la migration illégale ainsi qu'au trafic des personnes migrantes.

**BFA-2009-R-82240: Décret n° 2009-365/PRES/PM/MTSS/MS/MASSN du 28 mai 2009 portant détermination de la liste des travaux dangereux interdits aux enfants au Burkina Faso.**

Ce décret détermine les travaux dangereux interdits aux enfants de l'un ou de l'autre sexe. Il prévoit également qu'il est interdit d'employer les enfants de l'un ou l'autre sexe à un travail effectif de plus de huit heures par jour, cette journée devant être coupée par un ou plusieurs repos dont la durée totale ne peut être inférieure à deux heures.



**EEU-2009-DI-81500: Directive 2009/21/CE du Parlement européen et du Conseil du 23 avril 2009 concernant le respect des obligations des États du pavillon.**

Cette directive tient compte des dispositions en la matière de la Convention du travail maritime, adoptée par l'OIT en 2006. Elle contient notamment des dispositions relatives aux conditions à satisfaire pour autoriser l'exploitation d'un navire ayant obtenu le droit de battre le pavillon d'un État membre et prévoit une procédure d'audit tous les sept ans.

**DZA-2009-R-82109: Algérie. Ordonnance n° 09-04 du 27 août 2009 relative à la Commission nationale consultative de promotion et de protection des droits de l'Homme.**

Cette commission assure un rôle de surveillance, d'alerte précoce et d'évaluation en matière de respect des droits de l'Homme. Elle est notamment chargée d'examiner toute situation d'atteinte aux droits de l'Homme constatée ou portée à sa connaissance et d'entreprendre toute action appropriée en la matière en concertation et en coordination avec les autorités compétentes et mène toute action de sensibilisation, d'information et de communication sociale pour la promotion de ces droits.

**BFA-2009-R-82383: Burkina Faso. Décret n° 2009-530/PRES/PM/MTSS/MASN/MS du 17 juillet 2009 fixant les conditions d'emploi et de formation des personnes handicapées.**

Ce décret prévoit notamment que tout employeur doit s'interdire toute discrimination de quelque nature que ce soit, en matière d'accès à l'emploi, de condition de travail, de formation professionnelle, de maintien dans l'emploi et de licenciement à l'égard des personnes handicapées et même prendre les mesures appropriées pour permettre aux personnes handicapées d'accéder à un emploi, de progresser dans leur carrière professionnelle ou de bénéficier de formation. Il prévoit toutefois que, à l'occasion d'un recrutement, l'employeur peut ne pas appliquer les mêmes critères lorsqu'il est confronté à des personnes handicapées.

**EEU-2010-DI-83232: Directive 2010/18/UE du Conseil du 8 mars 2010 portant application de l'accord-cadre révisé sur le congé parental conclu par BUSINESSSEUROPE, l'UEAPME, le CEEP et la CES et abrogeant la directive 96/34/CE.**

Révisé l'accord-cadre sur le congé parental conclu le 14 décembre 1995 mettant en place les prescriptions minimales sur le congé parental, en tant que moyen important de concilier les responsabilités professionnelles et familiales et de promouvoir l'égalité des chances et de traitement entre les hommes et les femmes, pour tenir notamment compte de l'encouragement de la participation des femmes à la vie active et de la répartition des responsabilités familiales entre les hommes et les femmes.

**DZA-2009-R-82585: Algérie. Décret présidentiel n° 09-416 du 16 décembre 2009 fixant le salaire national minimum garanti.**

Fixe le salaire national minimum garanti correspondant à une durée légale hebdomadaire de travail de quarante (40) heures, équivalant à 173,33 heures par mois.

SEN-2009-R-82593: Sénégal. Arrêté 11100 du 3 décembre 2009 déterminant les modalités d'application du travail à temps partiel.

**LUX-2009-CA-82776: Luxembourg. Convention du 25 juin 2009 relative au harcèlement et à la violence au travail conclue entre les syndicats OGB-L et LCGB, d'une part, et l'UEL, d'autre part.**

Visé à sensibiliser et mieux expliquer aux employeurs, aux travailleurs et à leurs représentants ce que sont le harcèlement et la violence sur le lieu de travail ainsi qu'à fournir aux employeurs, aux travailleurs et à leurs représentants à tous les niveaux un cadre pragmatique permettant d'identifier, de prévenir et de gérer les problèmes de harcèlement et de violence au travail.

**BGR-2009-R-82956: Bulgarie. Décret n. P №-07-02 du 16 décembre 2009 sur les conditions et la procédure de mise en oeuvre de la formation et de l'instruction périodique des travailleurs et employés en matière de sécurité et santé au travail.**

Ce décret contient des dispositions relatives à la formation et de l'instruction périodique des travailleurs et employés en matière de sécurité et santé au travail (mise en oeuvre, périodicité, contenu de la formation, etc.)

**Selección de textos legislativos importantes registrados en 2009-2010.****Constitución de la República Dominicana, 26 de enero de 2010 (DOM-2010-C-83297)**

Estipula que la República Dominicana es un Estado Social y Democrático de Derecho, organizado en forma de República unitaria, fundado en el respeto de la dignidad humana, los derechos fundamentales, el trabajo, la soberanía popular y la separación e independencia de los poderes públicos.

El artículo 62 consagra el derecho al trabajo y estipula que es finalidad esencial del Estado fomentar el empleo digno y remunerado. Al tiempo que declara la igualdad y equidad de mujeres y hombres y consagra como derechos básicos de trabajadores y trabajadoras, entre otros, la libertad sindical, la seguridad social, la negociación colectiva, la capacitación profesional, el respeto a su capacidad física e intelectual, a su intimidad y a su dignidad personal.

Asimismo, los artículos 40 y 41 prohíben el trabajo forzoso y la esclavitud, el artículo 56 declara del más alto interés la erradicación del trabajo infantil, y el artículo 60 consagra el derecho a la seguridad social.

**Ley núm. 29497 de Perú, Nueva Ley Procesal del Trabajo, 13 de enero de 2010 (PER-2010-L-83255)**

Establece que el proceso laboral se inspira, entre otros, en los principios de intermediación, oralidad, concentración, celeridad, economía procesal y veracidad.

Fecha de entrada en vigor: 2010-07-15.

**Ley núm. 21/2009 de la Región Administrativa Especial de Macao (RAEM) de contratación de trabajadores no residentes, 15 de octubre de 2009 (CHN-2009-L-82624)**

Establece el régimen general de contratación de trabajadores no residentes en cuanto a sus prestaciones laborales en la RAEM. Regula, entre otros aspectos, la autorización de residencia, los empleadores autorizados a contratar trabajadores no residentes, la autorización de contratación, las relaciones de trabajo, prohibición de contratación de menores de 18 años, la forma y régimen de contratos y el régimen de sanciones.

Fecha de entrada en vigor: 2010-04-25.

**Ley núm. 18572 de Uruguay de abreviación de los procesos laborales, 13 de septiembre de 2009 (URY-2009-L-82621)**

Establece que los procesos laborales se ajustarán a los principios de oralidad, celeridad, gratuidad, intermediación, concentración, publicidad, buena fe y efectividad de la tutela de los derechos sustanciales.

**Ley núm. 18566 de Uruguay, de Sistema de Negociación Colectiva, 2 de septiembre de 2009 (URY-2009-L-82623)**

Dispone que en ejercicio de su autonomía colectiva los empleadores u organizaciones de empleadores, por una parte, y una organización o varias organizaciones de trabajadores, por otra, tienen derecho a adoptar libremente acuerdos sobre las condiciones de trabajo y empleo, y regular sus relaciones recíprocas.

**Ley núm. 102/2009 de Portugal, sobre el Régimen jurídico de la promoción de la seguridad y salud en el trabajo, 10 de septiembre de 2009 (PRT-2009-L-82534).**

Reglamenta el régimen jurídico de la promoción y prevención de la seguridad y salud en el trabajo, según lo previsto en el artículo 284 del Código del Trabajo, en lo relativo a la prevención.

Asimismo, reglamenta la protección de la trabajadora embarazada, o que ha dado a luz y se encuentra amamantando en caso de actividades susceptibles de presentar riesgo específico de exposición a agentes, procesos o condiciones de trabajo, en virtud de lo establecido en el inciso 6 del artículo 62 del Código del Trabajo. También regula la protección de los menores en caso de trabajos que por su naturaleza o por las condiciones en que son prestados sean perjudiciales a su desarrollo físico, psíquico y moral, de acuerdo con lo previsto en el inciso 6 del artículo 72 del Código del Trabajo.

**Reglamento de la Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro de México, 20 de agosto de 2009 (MEX-2009-R-82547)**

Tiene por objeto reglamentar la Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro. Establece que su interpretación deberá procurar que los trabajadores puedan ejercer plenamente los derechos relacionados con su Cuenta Individual, así como promover la administración transparente de los recursos de los trabajadores a través del correcto funcionamiento de los Sistemas de Ahorro para el Retiro.

**Ley núm. 8764 de Costa Rica, General de Migración y Extranjería, 19 de agosto de 2009 (CRI-2009-L-82524)**

Regula el ingreso, la permanencia y el egreso de las personas extranjeras al territorio de la República, con fundamento en lo establecido en la Constitución Política, los tratados y los convenios internacionales debidamente suscritos, ratificados y vigentes en Costa Rica, con especial referencia a los instrumentos internacionales en materia de derechos humanos. Asimismo, define los requisitos de egreso de las personas costarricenses. Declara que las personas costarricenses tienen derecho a no migrar, para lo cual el Estado procura el crecimiento económico y el desarrollo social equilibrado en las distintas regiones del país, evitando que haya zonas expulsoras de población.

Fecha de entrada en vigor: 2010-03-01.

**Decreto Supremo núm. 0213 del Estado Plurinacional de Bolivia, sobre prácticas discriminatorias, 22 de julio de 2009 (BOL-2009-R-82541)**

Tiene por objeto establecer los mecanismos y procedimientos que garanticen el derecho de toda persona a no ser afectada por actos de discriminación de ninguna naturaleza en todo proceso de convocatoria y/o selección de personal, tanto interno como externo, en el marco del derecho al trabajo digno sin discriminación consagrado en la Constitución Política del Estado.

**Ley núm. 20338 de Chile, que crea el subsidio al empleo, 25 de marzo de 2009 (CHL-2009-L-81185)**

Establece un subsidio al empleo de los trabajadores dependientes regidos por el Código del Trabajo y a los trabajadores independientes, el que será de cargo fiscal. Dicho subsidio beneficiará a los trabajadores y a los empleadores. Reglamenta todo lo relativo a sus condiciones de atribución, monto, pago, entre otros aspectos.

Establece que tienen derecho al subsidio aquellos empleadores respecto de sus trabajadores dependientes que tengan entre 18 y 25 años de edad, que el trabajador integre un grupo familiar perteneciente al 40 por ciento más pobre de la población de Chile y que las remuneraciones brutas mensuales del trabajador sean inferiores a 360.000 pesos. El empleador, a su vez, deberá haber pagado las cotizaciones de seguridad social correspondientes al trabajador que originó el subsidio en el plazo establecido para ello.

**Ley núm. 14/2009, de Mozambique, por la que se dicta el Estatuto de los Funcionarios y Agentes del Estado, 17 de marzo de 2009 (MOZ-2009-L-82270)**

Define las normas jurídico-laborales y establece el régimen general de los funcionarios y demás agentes del Estado.

**For more information**

On international labour standards:  
<http://www.ilo.org/normes>

On the International Labour Organisation:  
<http://www.ilo.org>

International Labour Standards Department  
International Labour Office  
4, route des Morillons  
CH-1211 Geneva 22, Switzerland  
Phone:s: +41 22 799 71 55  
Fax: +41 22 799 67 71  
e-mail: [infonorm@ilo.org](mailto:infonorm@ilo.org)