

Doc 3.1. Facteurs à prendre en compte pour favoriser l'emploi salarié

1. Opportunités potentielles d'emploi salarié

- Interroger les entrepreneurs et les associations professionnelles pour évaluer l'étendue des possibilités d'emploi salarié et identifier les offres d'emploi spécifiques

2. Logistique de l'emploi salarié potentiel

- Distance jusqu'aux résidences/maisons des participants
- Mode de déplacement et transport, coût et temps requis pour le transport

3. Compétences et autres exigences

- Compétences requises pour le(s) métier(s)/métier(s)/emploi(s)
- Qualifications requises pour le(s) métier(s)/métier(s)/emploi(s)
- Outils ou équipement qu'un employé est tenu de fournir
- Demande d'emploi

4. Caractéristiques de l'entreprise

- Gouvernement ou secteur privé ou ONG
- Nombre d'hommes et de femmes employés dans l'entreprise
- Garderie d'enfants

5. Conditions d'emploi

- Salaires et avantages
- Affiliation à un syndicat
- Règles de service et droits

6 Facteurs sociaux

- Les bénéficiaires sont-ils intéressés par l'emploi et les opportunités spécifiques ?
- Soutien familial et communautaire (en particulier pour la formation et l'emploi salarié des femmes)

- Autres barrières potentielles identifiées par les acteurs locaux

7. Risques

Quels risques pourraient être associés à la préparation ou à l'entrée dans l'emploi salarié pour les bénéficiaires ?

8. Soutien post-formation

Les bénéficiaires auront-ils besoin : d'une

- Assistance pour trouver un emploi après la formation ?
- Formation/soutien supplémentaire pour un emploi réussi ? (Attitudes au travail, droits et responsabilités au travail, formation à des compétences spécifiques)
- Suivi sur le lieu de travail