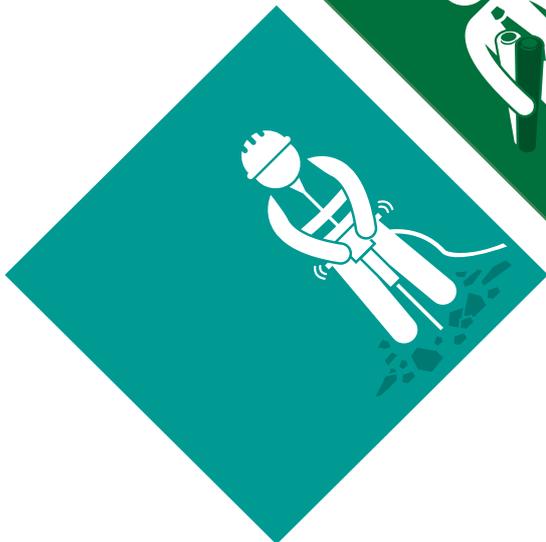




Oficina
Internacional
del Trabajo
Ginebra

EMPLEOS VERDES

INFORME DE AVANCE 2014-2015



EMPLEOS VERDES

INFORME DE AVANCE
2014-2015

Copyright © Organización Internacional del Trabajo 2016
Primera edición 2016

Las publicaciones de la Oficina Internacional del Trabajo gozan de la protección de los derechos de propiedad intelectual en virtud del protocolo 2 anexo a la Convención Universal sobre Derecho de Autor. No obstante, ciertos extractos breves de estas publicaciones pueden reproducirse sin autorización, con la condición de que se mencione la fuente. Para obtener los derechos de reproducción o de traducción, deben formularse las correspondientes solicitudes a Publicaciones de la OIT (Derechos de autor y licencias), Oficina Internacional del Trabajo, CH-1211 Ginebra 22, Suiza, o por correo electrónico a rights@ilo.org, solicitudes que serán bien acogidas.

Las bibliotecas, instituciones y otros usuarios registrados ante una organización de derechos de reproducción pueden hacer copias de acuerdo con las licencias que se les hayan expedido con ese fin. En www.ifrro.org puede encontrar la organización de derechos de reproducción de su país.

Empleos Verdes: Informe de avance 2014-2015 / Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2016
1 v.

ISBN: 978-92-2-330797-4 (impreso)

978-92-2-330798-1 (web pdf)

Publicado también en francés: *Les emplois verts: Rapport d'activité 2014-2015* (ISBN 978-92-2-231278-8 (print) 978-92-2-231279-5 (pdf web)), Ginebra, 2016, en inglés: *Green Jobs: Progress Report 2014-2015*. (ISBN 978-92-2-131113-3 (print) 978-92-2-131114-0 (web pdf)), Ginebra, 2016.

13.01.1

Datos de catalogación de la OIT

Las denominaciones empleadas, en concordancia con la práctica seguida en las Naciones Unidas, y la forma en que aparecen presentados los datos en las publicaciones de la OIT no implican juicio alguno por parte de la Oficina Internacional del Trabajo sobre la condición jurídica de ninguno de los países, zonas o territorios citados o de sus autoridades, ni respecto de la delimitación de sus fronteras.

La responsabilidad de las opiniones expresadas en los artículos, estudios y otras colaboraciones firmados incumbe exclusivamente a sus autores, y su publicación no significa que la OIT las sancione.

Las referencias a firmas o a procesos o productos comerciales no implican aprobación alguna por la Oficina Internacional del Trabajo, y el hecho de que no se mencionen firmas o procesos o productos comerciales no implica desaprobación alguna.

Las publicaciones y los productos digitales de la OIT pueden obtenerse en las principales librerías y redes de distribución digital, u ordenándose a: ilo@turpin-distribution.com. Para más información, visite nuestro sitio web: ilo.org/publns o escríbanos a: ilopubs@ilo.org.

Diseño e impresión: Centro Internacional de Formación de la OIT, Turín – Italia

ÍNDICE

Empleos verdes: tercer informe de avance	4
1. Introducción	6
Avance en 2014-2015	6
Los matices del verde	7
2. El cambio climático y el mundo del trabajo	8
El papel de la OIT en las negociaciones internacionales sobre el cambio climático	12
3. Punto de mira: los participantes del programa	15
Aghna aprende a ecologizar su negocio de comida para picar	16
La carrera de José en el tratamiento de aguas residuales	18
Nua y sus vecinos construyen estanques para la piscicultura ecológica	20
El invernadero de verduras ecológicas de Wankai	22
David y el personal de servicio del hotel ecologizan sus prácticas	24
La empresa de construcción de edificios ecológicos de Omba	26
4. Principales áreas de trabajo	28
Creación de capacidades	28
- La Academia Internacional sobre la economía verde	30
- Curso de educación a distancia sobre empleos verdes para un desarrollo sostenible	32
PAGE: Programa conjunto de las Naciones Unidas en apoyo de los países	34
GAIN: Herramientas de diagnóstico y red de profesionales	38
Herramientas para las empresas	40
Herramientas para los gobiernos	42
5. Publicaciones recientes	44
6. A modo de conclusión	48



Bienvenidos al **tercer informe de avance sobre los empleos verdes**

El Programa Empleos Verdes de la OIT sigue comprometido con la promoción de empleos verdes y decentes para las mujeres y los hombres de todo el mundo. Crear puestos de trabajo ecológicos y ecologizar los disponibles, las empresas y las economías es fundamental para alcanzar el desarrollo sostenible y garantizar un trabajo decente para todos. Los empleos verdes ayudan a los países y a las comunidades a ser más resilientes al cambio climático. Si se conciben y gestionan de manera adecuada, los empleos verdes facilitan la inclusión social y la igualdad de género y contribuyen a la erradicación de la pobreza. El programa incluye distintas actividades destinadas a los gobiernos, empresas y trabajadores para que se impliquen en la creación de capacidades, el desarrollo de aptitudes y el intercambio de conocimientos necesarios para ecologizar las políticas y las prácticas en favor de una transición justa hacia economías sostenibles y con bajas emisiones de carbono.

Para saber más sobre el Programa Empleos Verdes visite nuestro sitio web: <http://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/lang-es/index.htm>. Acceda a la información sobre nuestras actividades e iniciativas nacionales, colaboraciones, publicaciones, agenda de eventos, cursos y contenidos multimedia.

Un agradecimiento especial a todos los socios, participantes y colegas de la OIT que han colaborado en este informe de avance, así como a todos los que participan activamente en la Red Global de Empleos Verdes.

Si quiere ponerse en contacto con nosotros, envíenos un mensaje a:
greenjobs@ilo.org

1. INTRODUCCIÓN

Avance en 2014-2015

El año 2015 estuvo marcado por dos grandes procesos políticos internacionales, a saber, la adopción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en el marco de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y las negociaciones en pos de un nuevo acuerdo internacional sobre cambio climático. Estos dos importantes procesos han guiado de manera significativa las actividades del Programa Empleos Verdes.

En el plano internacional, la OIT aboga por la integración del trabajo decente en los programas sobre el clima, de modo que se apoyen mutuamente. La OIT ha participado activamente en los debates internacionales sobre el clima, en particular en las negociaciones preparatorias de la vigesimoprimer reunión de la Conferencia de las Partes (COP21) en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC), celebrada en París en diciembre de 2015. Sus esfuerzos contribuyeron a que el nuevo acuerdo sobre el cambio climático refleje la necesidad de fomentar una transición justa y crear empleo decente.

En el plano nacional, el Programa Empleos Verdes ofrece información cada vez más detallada y presta servicios de asesoramiento útiles para la formulación y la puesta en marcha de planes, políticas y estrategias de desarrollo que prioricen la promoción del empleo verde, la inclusión social y la igualdad de género. El marco político para una “transición justa” acordado en 2013 durante la 102.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo y las directrices adoptadas en 2015 definen con precisión las áreas clave de las políticas y conforman un conjunto de recomendaciones a fin de conseguir economías y sociedades ambientalmente sostenibles para todos y con repercusiones positivas para el mercado laboral.

En el **capítulo 2** del informe, se ofrece un resumen de la relación entre el cambio climático y el mundo del trabajo, el marco político para una transición justa y el papel de la OIT en las negociaciones internacionales sobre el cambio climático.

En el **capítulo 3**, se presentan las historias de seis personas que se han visto beneficiadas por las actividades del Programa en varias regiones y sectores. Estas historias se basan en las experiencias personales de los protagonistas y demuestran que la intervención medioambiental y social tiene efectos positivos en los trabajadores y sus lugares de trabajo.

En el **capítulo 4** se destacan los avances más importantes del Programa Empleos Verdes en los años 2014 y 2015. En concreto, la significativa ampliación y diversificación de la oferta formativa en materia de empleos verdes; los progresos alcanzados en virtud de nuestras alianzas y redes, por ejemplo la Alianza para la Acción hacia una Economía Verde (PAGE - Partnership for Action on Green Economy) y la Red de Instituciones de Evaluación de Empleos Verdes (GAIN - Green Jobs Assessment Institutions Network); el desarrollo de un modelo de intervención empresarial ecológica en la industria hotelera de México y Honduras; y la introducción de nuevas herramientas para la medición del potencial de generación de empleo en los sectores del medio ambiente, y que fueron probadas en los programas piloto de Albania y Mongolia.

El **capítulo 5** incluye una lista de las publicaciones más recientes del Programa Empleos Verdes y de otros departamentos de la OIT. La temática de estas publicaciones es diversa y abarca la igualdad de género, la transición justa, la función de la capacitación y la formación, y orientaciones para el empresariado verde.

A modo de conclusión, el **capítulo 6** aborda la estrategia futura y las prioridades del Programa Empleos Verdes.

Los matices del verde

La manera en la que el empleo verde beneficia al medio ambiente y propicia condiciones de trabajo decentes es variable. Para representar y dar a conocer el grado de decencia y respeto medioambiental de un empleo verde se han utilizado los diversos matices del color verde (véase el diagrama más abajo).

Los trabajos relacionados con medidas reactivas y correctivas destinadas a controlar la contaminación y los residuos, conocidas a menudo como estrategias “de etapa final”, se sitúan en la parte más clara del espectro. Los trabajos relacionados con medidas de más alcance, con las que se evita y detiene la contaminación, están en el lado más oscuro del espectro.

De igual modo, a los puestos en empresas que sólo cumplen con los estándares laborales mínimos de sus países se les atribuye el color puestos “verde claro”, y el “verde oscuro” a las empresas que ofrecen beneficios sociales adicionales a sus trabajadores, como los relativos a la protección de la maternidad.

Cuanto menos contamina o menos residuos genera un empleo o una empresa y mientras más aumenta su eficiencia material y energética y más beneficios sociales ofrece a sus trabajadores, más oscuro es el verde que le corresponde y más contribuye a forjar un futuro sostenible.

Las actividades “verde claro” desempeñan un papel importante en los procesos generales destinados a ecologizar las economías: aportan el tiempo y la flexibilidad necesarias

para poner en marcha las iniciativas “verde oscuro” que impulsan la sostenibilidad a largo plazo y el progreso social.

La capacidad que tienen los países para emprender cambios y actividades económicas que favorezcan el empleo verde varía en función de su estado de desarrollo. Por consiguiente, es esencial tener en cuenta el contexto nacional a la hora de definir el matiz de verde que corresponde a un determinado empleo.

Es un proceso continuo mejorar las condiciones ambientales y sociales de los puestos de trabajo, empresas, industrias y economías. El objetivo último es conseguir empleos completamente decentes y verdes.



2. EL CAMBIO CLIMÁTICO Y EL MUNDO DEL TRABAJO



“Actuar a favor del clima significa actuar a favor del crecimiento, la justicia y los derechos laborales”

François Hollande, *Presidente de Francia, Cumbre sobre el Mundo del Trabajo, 2015*

El cambio climático ocupa un lugar prioritario en los programas nacionales e internacionales. En todo el mundo, las organizaciones internacionales, las ONG, el sector privado, los líderes sociales y políticos, y los jóvenes, entre otros, exigen un compromiso de acción por el clima. En nuestra página web, se puede ver el vídeo con los mensajes de Christiana Figueres, Secretaria Ejecutiva de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), y Pharrell Williams, reconocido músico y productor, haciendo un llamamiento en favor del clima y el trabajo decente¹.

Los efectos del cambio climático están ya perjudicando seriamente al mercado laboral y al empleo. Las sequías, las olas de calor, las fuertes lluvias, los ciclones tropicales, el aumento del nivel del mar, el aumento de las temperaturas y los cambios en los ciclos de precipitaciones han provocado el desplazamiento de trabajadores, interrumpido operaciones comerciales, dañado activos empresariales e infraestructuras y deteriorado de forma significativa las condiciones laborales, la salud y la seguridad en el trabajo, y la productividad laboral².

Estos efectos se distribuyen de manera desigual entre las regiones, sectores económicos y segmentos de la sociedad. Los países más afectados, los países menos adelantados (PMA) y los pequeños Estados insulares en desarrollo (PEID), son los más vulnerables dado que tienen una capacidad de adaptación menor. Los sectores dependientes del clima y de los recursos naturales como la agricultura, la pesca y el turismo sufren también graves consecuencias. Los trabajadores más perjudicados –los trabajadores pobres y los trabajadores autoempleados, informales, temporeros y casuales- y las micro y pequeñas empresas tienen pocas alternativas para diversificar sus ingresos y dependen en gran medida de recursos muy sensibles al

1 Los mensajes de la representante de la CMNUCC y de Pharrell Williams abogan por priorizar los trabajos verdes y decentes.

2 Véase el vídeo de corta duración sobre el cambio climático y el mundo del trabajo.

clima como el agua local y los alimentos. Las mujeres suelen verse más afectadas que los hombres debido a las desigualdades de género existentes³.

Además de la crisis relativa al clima, existe también en estos momentos una crisis laboral que afectará, según se prevé, a más de 200 millones de personas en 2017⁴.

La adaptación al cambio climático y las estrategias de mitigación requieren una inversión en nuevas tecnologías, productos, servicios e infraestructura, que puedan servir de estímulo a la tan necesitada creación de empleo. La OIT estima que podrían crearse hasta 60 millones de puestos de trabajo nuevos. Se han creado ya decenas de millones de empleos verdes en países con distintos niveles de desarrollo. En los Estados Unidos, se crearon 2,7 millones de puestos de trabajo verde en los sectores de bienes y servicios ambientales, principalmente de baja y mediana cualificación. En Brasil, 2,9 millones de personas fueron contratadas en sectores con bajas emisiones de carbono, lo que representa un 6,6 por ciento de todo el mercado de trabajo formal. En China, se han creado más de un millón de empleos en programas forestales. En la Unión Europea, 14,6 millones de empleos directos e indirectos protegen la biodiversidad y rehabilitan los recursos nacionales y los bosques⁵. El sector de la energía renovable da trabajo a más de 8 millones de personas en el mundo⁶.

EL CAMBIO CLIMÁTICO PONE EN PELIGRO EL EMPLEO Y LOS MEDIOS DE SUBSISTENCIA: ALGUNAS CIFRAS ALARMANTES

En Bangladesh, en 2007, el ciclón Sidr acabó con varios cientos de miles de pequeños negocios y afectó a 567.000 puestos de trabajo.

En Estados Unidos, en 2012, el huracán Sandy provocó pérdidas por valor de miles de millones de dólares en daños a activos empresariales e infraestructura, y forzó a 150.000 trabajadores a desplazarse en busca de empleo; el número de personas empleadas en Nueva Jersey se redujo en más de 11.000 trabajadores.

En Filipinas, en 2014, el tifón Hagupit afectó a unos 800.000 trabajadores, privándoles de la noche a la mañana parcial o totalmente de sus medios de subsistencia.

Fuente: OIT (2015). *Decent Jobs in a Safe Climate: ILO Solutions for Climate Action*

Si la transition vers une économie à faible émission de carbone permet de créer un nombre important de nouveaux emplois, certains seront toutefois inévitablement supprimés, notamment si certaines ressources ou méthodes de production en particulier sont interdites. Certains emplois seront remplacés (par exemple, les emplois des usines d'incinération de déchets seront remplacés par des emplois dans des usines de recyclage; de même, la fabrication de ciment sera progressivement remplacée par la production et l'utilisation de matériaux de construction de substitution et plus écologiques), et la plupart des emplois seront transformés à mesure que les compétences et les méthodes de travail des plombiers, électriciens, métallurgistes, maçons et autres, deviendront plus écologiques.

3 Para saber más sobre cómo el clima afecta al mundo del trabajo, visite la sección dedicada a [cambio climático y empleo del sitio web sobre los empleos verdes](#).

4 OIT (2016). [World Employment and Social Outlook: Trends 2016](#).

5 OIT (2012). [Hacia el Desarrollo Sostenible: Oportunidades para el trabajo decente y la inclusión social en una economía verde](#).

6 IRENA (2015). [Renewable Energy and Jobs - Annual Review 2015](#).

Aunque la transición hacia una economía con bajas emisiones de carbono va a crear muchos puestos de trabajo, es inevitable que se pierdan otros, por ejemplo, si se prohíbe la utilización de un determinado recurso o método de producción. Puede que algunos empleos se sustituyan por otros (por ejemplo, los empleos en incineradoras serán sustituidos por empleos en plantas de reciclaje; de la misma manera que los puestos de las fábricas de cemento serán gradualmente sustituidos por puestos en los que se produzcan y utilicen materiales de construcción alternativos y más ecológicos) y que la mayoría de los empleos se transformen a medida que se vayan adquiriendo los conocimientos y se hagan más ecológicos los métodos de trabajo de los fontaneros, electricistas, trabajadores del metal, de la construcción y otros.

Es fundamental entender los efectos y las dinámicas sociales que la transición hacia un modelo bajo en emisiones de carbono provoca en el mercado laboral para formular políticas de desarrollo coherentes, capaces de alcanzar resultados satisfactorios en términos sociales y laborales. El diálogo social, con inclusión del tripartismo y la negociación colectiva, son elementos imprescindibles para elaborar políticas en materia de cambio climático y transición en todos los niveles. Es necesario crear y mejorar las competencias, formar, educar, y desarrollar el espíritu empresarial a fin de maximizar las posibilidades de creación de empleo que ofrece una economía con bajas emisiones de carbono mediante la inversión en nuevos productos y servicios ecológicos y la promoción de lugares de trabajo respetuosos con el medio ambiente. Las medidas de adaptación facilitan la creación de empleo y la resiliencia al clima de las comunidades, como ocurre por ejemplo con las labores de refuerzo de edificios y estructuras y la construcción de nueva infraestructura resistente a las variaciones climáticas. No obstante, si se quiere ayudar a los más vulnerables, estas medidas deben tomarse a la par que los sistemas de protección social, los programas de microfinanciación y microseguros, los programas de empleo público y los programas de empleo centrados en la reducción del riesgo de desastres.



Participantes a la Reunión tripartita de expertos sobre desarrollo sostenible, trabajo decente y empleos verdes (2015)

En 2015, la OIT publicó las **Directrices de política para una transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles para todos**, con el propósito de ayudar a los países a anticipar y gestionar el impacto que tiene sobre el empleo y la sociedad el cambio climático y las políticas medioambientales, a promover el diálogo social y la creación de empleo y a velar por el bienestar de los segmentos más pobres y vulnerables de la sociedad. El proyecto de Directrices fue revisado, finalizado y adoptado por los expertos en la Reunión tripartita de expertos sobre desarrollo sostenible, trabajo decente y empleos verdes de octubre de 2015.

Las Directrices de política para una transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles para todos abarca los ámbitos siguientes:

- **coherencia de las políticas y disposiciones institucionales** con miras a integrar el desarrollo sostenible y promover el diálogo entre las partes interesadas y la coordinación de las distintas esferas de políticas;
- establecimiento de mecanismos de **diálogo social** en todo el proceso de formulación de políticas, y en todos los niveles;
- **políticas macroeconómicas y de crecimiento** centradas en el empleo;
- **políticas industriales y sectoriales** que integren las regulaciones medioambientales;
- creación de un entorno propicio para las **empresas sostenibles y más ecológicas**;
- políticas de **creación de competencias** que garanticen una formación adecuada a todos los niveles en aras de la promoción de la economía verde;
- **políticas en materia de seguridad y salud en el trabajo** que protejan a los trabajadores frente a los peligros y los riesgos laborales;
- **políticas de protección social** que aumenten la resiliencia y protejan a los trabajadores frente a los efectos adversos del cambio climático, la reestructuración económica y la limitación de recursos;
- **políticas activas relativas al mercado de trabajo** que persigan la creación de empleo, reduzcan la pérdida de puestos de trabajo y velen por que los ajustes relativos a las políticas de ecologización se gestionen bien.

La adopción de las Directrices sirvió oportunamente de apoyo a la aplicación de las contribuciones previstas determinadas a nivel nacional (CPDN) en materia de acción climática.

El Acuerdo de París, firmado por los 195 países presentes en la COP21, reconoce “el imperativo de una transición justa para la fuerza de trabajo y la creación de empleos decentes y de calidad, en conformidad con las prioridades de desarrollo definidas a nivel nacional”. Con esto, se reconoce la importancia de la interdependencia entre las medidas para combatir el cambio climático, por una parte, y el empleo y la inclusión social, por otra.

“Las directrices de la OIT, aprobadas recientemente, a favor de una transición justa hacia una economía respetuosa del medio ambiente pueden llegar a ser un instrumento poderoso para traducir este acuerdo mundial en políticas nacionales dirigidas no sólo a proteger el medio ambiente sino también a crear empleos decentes y a extender la protección social.”

Guy Ryder, Director General de la OIT

El papel de la OIT en las negociaciones internacionales sobre el cambio climático

En el plano internacional, la OIT aboga por incorporar la problemática del clima y el trabajo decente en los programas internacionales. La OIT participó activamente en los debates multilaterales sobre el cambio climático y en el proceso de preparación del CMNUCC de cara a la COP21; y antes de eso, subrayó la relación entre el cambio climático y el mundo del trabajo y la necesidad de una transición justa hacia economías con bajas emisiones de carbono, y dio a conocer sus soluciones con respecto al cambio climático.

La OIT presentó un documento al Grupo de Trabajo Especial sobre la Plataforma de Durban para una Acción Reforzada (ADP), organismo responsable de la divulgación y la consolidación del texto de negociación de la COP21. En este documento, se instaba a las Partes a incorporar en el texto las cuestiones relativas “al trabajo



Delegación de la OIT en la COP21 de París (2015)

decente y la transición justa” y se detallaban las soluciones de la OIT para combatir el cambio climático y sus efectos⁷.

La OIT participó en todos los debates en torno al Artículo 6 de la CMNUCC, en el que se pide a las Partes que desarrollen y pongan en marcha programas de educación, formación y sensibilización del público sobre el cambio climático, y que garanticen la participación pública en las medidas de respuesta al cambio climático. La OIT presentó un documento para el programa de trabajo de Doha sobre el Artículo 6 de la Convención en el que se informaba de los puntos de vista de la OIT, de sus modelos de intervención y programas de cooperación técnica destinados a mejorar la educación y la formación en materia de cambio climático⁸. La OIT trabaja directamente con las Partes a fin de mejorar la aplicación del Artículo 6 en todos los niveles de formación y en los proyectos y programas nacionales de capacitación.

La OIT facilitó espacios para el debate internacional en materia de cambio climático y trabajo decente. En mayo de 2015, el evento “Climate Change and Jobs: Shaping the COP21 Agenda of Solutions” (Cambio climático y empleo: conformando soluciones para el orden del día de la COP21) permitió a los expertos en clima y delegados de los gobiernos, así como a las organizaciones de trabajadores y las organizaciones de empleadores compartir sus puntos de vista sobre cómo pueden apoyarse mutuamente los programas de cambio climático y empleo⁹.

En el marco de la 104.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, la Cumbre sobre el Mundo del Trabajo, celebrada el 11 de junio de 2015, abordó las repercusiones del cambio climático en los trabajadores, las empresas y los gobiernos. Una mesa redonda de alto nivel destacó la importancia del diálogo social en la elaboración de estrategias adecuadas de acción por el clima, destinadas a fomentar la resiliencia e idear soluciones favorables para la justicia social, el empleo productivo y las empresas sostenibles, y velar por una transición justa para todos. En una intervención especial, el Presidente de Francia, François Hollande, exhortó a los delegados de los gobiernos, las organizaciones de empleadores y trabajadores de los 185 Estados Miembros de la OIT a que emprendan las medidas de mitigación y adaptación al cambio climático, se anticipen a las demandas de formación, investigación y apoyo técnico de una economía con bajas emisiones de carbono y velen por el derecho internacional del trabajo¹⁰.

7 OIT (2015). [Texto presentado por la OIT a las Partes de la CMNUCC.](#)

8 OIT (2015). [Texto presentado por la OIT al Órgano Subsidiario de Ejecución \(OSE\) en el tercer debate sobre el Artículo 6 de la Convención para ser citado en la reunión 42 de la OSE.](#)

9 Para conocer mejor las conclusiones de este evento, véase la nota de prensa [“World of work essential for climate solutions, says dialogue on climate change and jobs”](#).

10 Para ver el vídeo de la intervención de François Hollande, acceda a la [página web de la OIT](#).

En octubre de 2015, la OIT celebró un debate, cincuenta días antes de la Conferencia sobre el Clima, titulado “Towards a Successful COP21: Decent Work and a Just Transition to Address Climate Change” (Hacia una COP21 fructífera: el trabajo decente y una transición justa para combatir el cambio climático), en el que se defendió la incorporación de estas dos ideas en el entonces proyecto de acuerdo.

La OIT y la CMNUCC se comprometieron a colaborar más estrechamente a fin de movilizar a los mandantes para que diesen su apoyo a un ambicioso y prometedor acuerdo sobre el cambio climático. Encaminar al planeta hacia la descarbonización es una forma de alcanzar un mundo más seguro, más sano y más próspero en el que se creen millones de oportunidades de trabajo decente.

3. PUNTO DE MIRA: LOS PARTICIPANTES DEL PROGRAMA



Aghna aprende a ecologizar su negocio de comida para picar



Aghna Nurishshifaes la propietaria de Dapur Abon, una empresa de comida para picar sin conservantes en Indonesia

“Aportando una nota ecológica no significa que vaya a desprestigiar la parte económica de mi negocio. Al contrario, le doy un toque especial”.

En 2011, Aghna Nurishshifa y su marido Dali Perdana abrieron un negocio de comida para picar libre de conservantes, especializado en un plato tradicional a base de patatas ralladas, previamente cocidas, partidas, condimentadas, fritas y secadas, llamado *abon*. La empresa Dapur Abon, situada en Bandung occidental, emplea a seis mujeres de la zona.

Aghna supo del curso de cinco días *Inicie su negocio verde* (SYGB - Start Your Green Business) que se impartía en Bandung por medio del Ministerio de Juventud y Deportes, socio del Programa de emprendimiento verde en Indonesia (IGEP - *Indonesian Green Entrepreneurship Programme*) y en noviembre de 2013, decidió participar en él.

Aghna no siguió la formación para aprender a poner en marcha un negocio, pues Dapur Abon ya funcionaba a pleno rendimiento en aquel momento, sino que vio que el curso era una oportunidad para mejorar sus conocimientos empresariales y aprender a ecologizar las prácticas de su negocio.

En el curso, Aghna aprendió algunos aspectos de la planificación empresarial, como gestión de costos, planificación financiera y marketing. Aprendió también a ecologizar una empresa utilizando el análisis de los ciclos económicos para conocer las ventajas de la minimización de recursos. Aghna puso inmediatamente en práctica lo aprendido en el día a día de su negocio. Dejó de tirar el aceite usado de la producción de *abon* y empezó a utili-

zarlo como lubricante en la fábrica. Empezó a escribir “*tertib membuang sampah*” en las etiquetas de sus productos, lo que incitó a los consumidores a hacer un uso responsable del envoltorio. Además, los envases de los productos de Aghna han sido diseñados para que puedan reutilizarse con facilidad.

Lo que Aghna aprendió en el curso sirvió para que se le abrieran otras puertas interesantes. En 2014, Aghna pasó con éxito todas las fases de selección para participar en el programa de emprendimiento Wirausaha Bank Indonesia (WUBI), en el que finalmente fue nominada como una de las cinco mejores emprendedoras de Java occidental. En 2015, Aghna fue elegida por el Ministerio de Cooperativas y la Pequeña Empresa para representar a Indonesia en el Malaysia International Halal Showcase, la mayor feria internacional de comerciantes de bienes de consumo, productos y servicios *halal*.

Por intermediación del Departamento de Trabajo de Java occidental, Aghna participó en un programa de capacitación destinado a mejorar la empleabilidad de los trabajadores regresados de la emigración. Desde entonces, Aghna ha formado

a veinte de estos trabajadores en la realización de *abon*, resaltando la importancia de minimizar la generación de residuos en los procesos de producción y consumo. Aghna lo explica así: “Es muy satisfactorio transmitir los conocimientos y capacitar a otras personas. La empresa verde consiste también en dar más importancia a las condiciones sociales”.

Aghna aspira ahora a eliminar por completo los residuos que se generan por las prácticas de negocio de Dapur Abon y por la venta de los productos. Para conseguirlo, cree que hay dos elementos clave: la gestión de los remanentes de comida y la formación de los trabajadores para que tengan comportamientos más respetuosos con el medio ambiente en el lugar de trabajo.

El negocio de Aghna marcha muy bien. Deseaba tener un lugar donde exponer sus productos, y ahora cuenta con una tienda para venderlos. Dapur Abon produce *abon* sin conservantes de 14 sabores y ha ampliado recientemente su oferta con una variedad de *abon* para niños sin conservantes (lo que supone una alternativa sana a lo que ofrece actualmente el mercado). Gracias a Dapur Abon, Aghna genera beneficios suficientes para mantener a su familia.

El *Programa de emprendimiento verde en Indonesia* (IGEP) promovió el espíritu empresarial verde en las áreas rurales y urbanas de Indonesia, facilitando la transición hacia una economía respetuosa con el medio ambiente y socialmente inclusiva, desde 2012 a 2014. Una de las actividades principales del IGEP es elaborar y poner en práctica una guía en línea con el curso *Inicie su negocio verde* específica para Indonesia, y un plan de formación.



Acceda a más información sobre el IGEP en la página web:

<http://apgreenjobs.ilo.org/project/green-entrepreneurship-programme>

La carrera de **José** en el tratamiento de aguas residuales



José participó en un programa de formación profesional y técnica en Costa Rica.

“Muchas empresas no quieren invertir en soluciones que minimicen los residuos y emisiones; creen que las medidas de protección ambiental suponen gastos innecesarios. La sensibilización ambiental es clave para la transición hacia una economía verde en Costa Rica”.

En 2011, José Ramírez Blanco decidió participar en un curso de formación profesional de nueve meses que impartía el Instituto Nacional de Aprendizaje (INA) de Costa Rica en el centro de Naranjo, para convertirse en operador de plantas de tratamiento de aguas residuales. En aquel momento, José trabajaba como vendedor en una tienda de hardware y estudiaba para mejorar su inglés.

José se sintió atraído por el aspecto medioambiental del curso, ya que siempre se había interesado por la sostenibilidad y la protección del medio ambiente. José dice que cumplir con las nuevas regulaciones sobre la eliminación de aguas residuales es fundamental para la sostenibilidad de las empresas.

En el curso de formación profesional, José aprendió aspectos químicos fundamentales para el tratamiento de aguas residuales. Aprendió a identificar, clasificar, utilizar mejor y almacenar varios productos químicos utilizando fichas de datos y rombos de seguridad. Aprendió a utilizar los distintos equipos de protección personal adecuados para cada producto como ácidos, disolventes y

cloros, y los procedimientos de seguridad en caso de derrames, fuegos y contaminación. José sugirió que en el curso se pudiera acceder a los laboratorios y al equipo para que los alumnos tuvieran una experiencia directa con el tipo de trabajo de análisis que se hace en una depuradora.

La formación profesional hizo que José consiguiera un trabajo en el sector del tratamiento de residuos. Después del curso, José empezó su carrera en el laboratorio GAIA, situado en el distrito de Alajuela, cerca de San José.

GAIA es conocida por ofrecer servicios de mantenimiento a las depuradoras, pero también se ocupa del diseño de las plantas y del análisis y la toma de muestras de las aguas residuales. José trabajó en GAIA durante más de un año, aprendiendo y adquiriendo experiencia en el mantenimiento de las depuradoras, la supervisión y el seguimiento, así como en la recogida de muestras y los análisis del agua que las depuradoras utilizan para sus informes operacionales. De vez en cuando, se le pedía también tomar muestras de aire y hacer pruebas de las emisiones de contaminantes del aire.

José trabajó después dos años en el laboratorio de química atmosférica LAQAT de la Universidad Nacional de Costa Rica (UNA). Allí, realizó análisis de las muestras de agua y de la calidad del aire para los informes operacionales de las empresas (las empresas necesitan estos informes para solicitar las licencias sanitarias que les permite operar legalmente). José recogió muestras de agua en botellas esterilizadas y analizó la temperatura, el pH, las grasas y los aceites, las sustancias activas al azul de metileno, los sólidos sedimentables y en suspensión, y la demanda química y bioquímica de oxígeno, que se utilizan normalmente para medir la cantidad de contaminación orgánica. Todos los parámetros para estas mediciones están legalmente definidos en Costa Rica.

En la actualidad, José trabaja en el Laboratorio de Análisis Medioambiental de la UNA, un laboratorio acreditado por el gobierno. Su trabajo se centra ahora menos en el tratamiento de aguas residuales y más en el control de emisiones al aire y de contaminantes atmosféricos. Sobre todo, José realiza visitas a las empresas para tomar muestras de aire y controlar su calidad. Este tipo de trabajo le ha permitido comprobar de primera mano cuál es la implicación de las empresas en la minimización y reducción de emisiones y su compromiso con la protección del medio ambiente.

José constata una falta general de conciencia y capacitación medioambiental en los lugares de trabajo que visita y piensa que esto es un gran

escollo para lograr unas prácticas empresariales respetuosas con el medio ambiente. Ha visto que mientras algunas empresas se esfuerzan mucho en minimizar su impacto ambiental, otras creen que gastar en infraestructura para el tratamiento de aguas residuales y controlar las emisiones es una inversión a fondo perdido. En muchos casos, el personal encargado de la gestión medioambiental en las empresas no tiene ni los conocimientos ni la capacitación para hacerlo, lo que dificulta y complica la toma de decisiones en materia de prácticas ecológicas.

En función de su experiencia, José sostiene que la clave para que Costa Rica consiga ecologizar su economía y alcanzar un desarrollo sostenible es la sensibilización medioambiental. Pide que se pongan en marcha programas de educación ambiental en las escuelas y que el gobierno actúe en el plano nacional para fomentar la sensibilización ambiental, crear una base de conocimientos y capacitación profesional y facilitar información a nivel individual y empresarial.

José cree que Costa Rica podría convertirse en un país neutro en carbono antes de 2020, si se fomenta el respeto por el medio ambiente, se endurece la legislación medioambiental y se introducen mecanismos de observancia que obliguen a las empresas a respetar los límites en cuanto a emisiones y a informar con exactitud sobre su huella ecológica.

El Proyecto de Formación, Orientación e Inserción laboral (FOIL) de la OIT (2010-2014) tuvo como objetivo fortalecer las instituciones de formación profesional y técnica de Centroamérica y la República Dominicana, mejorando los criterios de aprendizaje y los planes de estudio, a fin de dotar a los trabajadores de los conocimientos y las capacidades que cada vez más demandan los empleos verdes.



Acceda a más información sobre el FOIL en la página web:

http://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/projects/latin-america/WCMS_213186

Nua y sus vecinos construyen estanques para la piscicultura ecológica



Nua y sus vecinos se dedican a la cría de peces en Indonesia.

“Tenemos un plan de trabajo y cada día es una familia la que se ocupa de dar de comer a los peces y limpiar los estanques”

Nua solía ganarse la vida pescando en el cercano lago Tundai y vendiendo lo que pescaba en Bereng Benkel, su aldea de Kalimantan Central (Indonesia). El pescado es la principal fuente de ingresos de muchos habitantes de esta zona.

A mediados de los noventa, la región de Kalimantan Central fue el emplazamiento elegido para un proyecto industrial a gran escala destinado a convertir más de un millón de hectáreas de turberas en tierra para cultivo de arroz. El “Mega Proyecto de Arroz”, como se llamó, tuvo unos efectos devastadores para el medio ambiente y la población. Como resultado de la sobreexplotación forestal, el drenaje de los humedales y la contaminación generada por las minas de oro de la zona, la fauna

piscícola de los lagos y los ríos empezó a reducirse y las comunidades locales se vieron abocadas a una situación de carencia alimentaria y precariedad en sus modos de vida. En estas condiciones, a Nua le era muy difícil ganarse el sustento. Trabajaba más horas para pescar menos peces y ganaba menos dinero.

La disminución de las poblaciones de peces y los graves problemas de contaminación obligaron a los habitantes a buscar alternativas a la pesca de peces salvajes. En mayo de 2013, Nua y algunos vecinos viajaron a Palangkaraya, la capital de la región de Kalimantan Central, para asistir a un curso de dos días sobre acuicultura, que impartía la OIT como parte del proyecto GLACIER. Allí, Nua y sus

vecinos aprendieron a construir un estanque, criar peces, preparar el pienso para peces y desarrollar un plan de negocio sostenible basado en una piscifactoría local. En junio de 2013, Nua y los demás asistieron a un curso participativo de cinco días en el que pudieron poner en práctica todo lo que habían aprendido previamente.

A principios de julio de 2013, Nua y los demás participantes del programa pusieron en práctica lo aprendido en los dos cursos y construyeron cinco estanques de 6,8 metros en su aldea. Antes de llenarlos con agua, los alumnos rociaron el suelo con fertilizante orgánico para que pudiesen crecer las algas, que es la principal fuente de alimentación de los peces cuando están en sus primeras fases de crecimiento. Una vez comprobada la calidad del agua, se introdujeron en los estanques los alevines.

En septiembre de 2013, Nua y sus vecinos asistieron a otro curso para aprender a preparar pienso para peces. Después de eso, fueron totalmente independientes en conocimientos y capacitación

para operar una piscifactoría. La especie elegida para la cría, *Anabas testudineus*, también conocida como perca trepadora o gourami trepador, es una especie nativa de Kalimantan Central y ofrece un margen de beneficios de 30.000 rupias indonesias por pez vendido.

Nua y cuatro de sus vecinos más cercanos gestionan ahora un estanque de fácil acceso en su aldea. Tienen un sistema de reparto de las tareas de mantenimiento entre las que se incluyen la alimentación de los peces y la limpieza del estanque. Nua está contenta porque el trabajo no es extenuante y por fin puede vender pescado suficiente para ganarse la vida.

Gracias a la inversión en la acuicultura y la formación, la venta de pescado vuelve a ser una actividad económica viable para los habitantes de Bereng Benkel. Muchos han seguido el ejemplo de Nua y han empezado a construir sus propios estanques piscícolas.

El proyecto piloto “Acceso a medios de subsistencia verdes para la respuesta inclusiva de Kalimantan Central al cambio climático” (GLACIER, por sus siglas en inglés), se desarrolló los años 2013 y 2014, con el fin de facilitar el acceso a más y mejores medios de subsistencia en las cinco comunidades afectadas por el abandonado Mega Proyecto de Arroz de Kalimantan Central.



Acceda a más información sobre el proyecto GLACIER en la página web:
http://www.ilo.org/jakarta/whatwedo/projects/WCMS_202802

El invernadero de verduras ecológicas de **Wankai**



Lin Wankai dirige un invernadero de verduras ecológicas en China

“Los productos ecológicos, con bajos niveles de pesticidas tóxicos y residuos de fertilizantes químicos, se han convertido en una importante ventaja competitiva, lo que me ha permitido ampliar la escala de producción y explorar nuevos mercados”.

A principios de 2013, Lin Wankai se vio en dificultades para encontrar un buen trabajo y pensó en crear su propio negocio. Decidió participar en el programa formativo Alternativa Empresas Verdes (GBO - Green Business Options) de la OIT en Yinchuan, la capital de la región autónoma Ningxia Hui (China). La formación GBO dota a los participantes de los conocimientos técnicos necesarios para crear y gestionar su propia empresa verde.

Durante el curso GBO se presentaron varias ideas de negocio, entre ellas la de la agricultura ecológica. Wankai y otros participantes recibieron una introducción a las cuatro “P” del marketing (producto, precio, punto de venta y promoción) y recibieron formación en materia de reducción de

residuos y contaminación, así como otras medidas de protección medioambiental. Lo que Wankai aprendió durante el curso le sirvió de base para su futura empresa ecológica.

En abril de 2013, Wankai abrió Ningxia Yikeyuan, un negocio de producción y distribución de verdura ecológica en invernadero en la ciudad de Guyuan (Ningxia). Ningxia Yikeyuan produce pimientos, tomates, judías y otros vegetales. Wankai ha tomado medidas para minimizar el uso de productos tóxicos en cada fase de cultivo en su invernadero. Utiliza abono de granja como un rico nutriente alternativo a los fertilizantes químicos y esteriliza el suelo para controlar las plagas y las enfermedades en vez de tratarlas con pesticidas.

Aunque la producción de vegetales ecológicos en invernadero es más costosa y genera un menor rendimiento que la convencional a base de químicos, Wankai calcula que a la larga, Ningxia Yikeyuan obtiene beneficios por sus prácticas ecológicas. De hecho, sus productos ecológicos son reconocidos en el mercado y el rendimiento de la inversión vale la pena.

El uso de técnicas de cultivo ecológico no sólo ha mejorado las condiciones de trabajo de Wankai y sus empleados, sino que ha permitido también producir alimentos más sanos para los consumidores. Los trabajadores están menos expuestos a los productos químicos peligrosos ya que los vegetales que se cultivan en los invernaderos de Wankai han reducido los niveles de fertilizantes químicos y de residuos por pesticidas y son más sanos para el consumo humano. Conforme se vaya ampliando el negocio, más trabajadores y más consumidores se verán beneficiados.

En efecto, el negocio está creciendo y las ventas han aumentado. Wankai opera ahora en todo el país y ha podido ampliar su producción de 30 a 180 invernaderos en solo dieciocho meses. Ningxia Yikeyuan daba inicialmente empleo a 10 personas y ahora cuenta con un equipo de 30, lo que supone mayores puestos de trabajo para la población local.

A pesar de las limitaciones financieras y técnicas, Wankai querría hacer aún más ecológica su producción. Con este fin, planea aumentar la proporción de abono de granja del 70 por ciento al 90 por ciento para reducir el uso de fertilizantes químicos; mejorar la composición del suelo como medio para el control de plagas, sin necesidad de pesticidas; y recurrir a la energía solar para los invernaderos.

El plan de formación Alternativa Empresas Verdes (GBO) actualmente en marcha en China, es un programa educativo que forma a los jóvenes empresarios, tanto potenciales como existentes, para que puedan desarrollar de forma viable sus ideas o planes de negocio verde. En su fase piloto (2010-2012), miles de jóvenes de cinco provincias se beneficiaron de esta formación. Desde 2013, GBO actualizó los contenidos y amplió la oferta formativa a otras provincias.



Acceda a más información sobre el proyecto GBO en la página web:
<http://apggreenjobs.ilo.org/project/green-business-option-project>

David y el personal de servicio del hotel ecologizan sus prácticas



Trabajar juntos para implantar prácticas verdes en el lugar de trabajo ha mejorado la relación entre el personal de servicio y la dirección del Hotel Los Picos, en México.

“No soy la misma persona que antes. Antes tiraba basura por la ventana del autobús. Ahora, si veo a alguien haciéndolo, le digo que no lo haga”.

Durante los últimos cuatro años, David Isaac Pérez Peralta ha trabajado como *chef* en el Hotel Los Picos, un pequeño hotel de la región de Nuevo Vallarta en México. En 2014, David, el personal de su cocina y otros miembros del equipo de Los Picos (incluido el personal de limpieza, camareros y directivos) participaron en un taller de la OIT destinado a ecologizar las empresas del sector turístico a través de la cooperación entre trabajadores y empleadores.

Al principio, David tuvo sus reservas acerca de los métodos que le enseñaban, ya que dudaba que fueran a ser aplicados por el personal del hotel. En su opinión, era pedirles demasiados cambios. David dice que al principio los trabajadores del hotel

no estaban muy por la labor de hacer más ecológicas sus tareas. Sin embargo, conforme fueron tomando conciencia de los beneficios de la sostenibilidad en el trabajo, empezaron a cambiar.

En el taller, David aprendió a utilizar materiales que antes había considerado basura y a convertirlos en productos orgánicos de limpieza. David solía utilizar productos de limpieza a base de lejía, lo que hacía que cada tres días gastase cuatro litros de lejía. Ahora, David mezcla las cáscaras de los cítricos como limón, naranja o pomelo que se utilizan en la cocina del hotel, con un kilo de melaza y diez litros de agua. Esta mezcla la deja reposar sesenta días con lo que obtiene un desengrasante natural que puede utilizarse para limpiar los suelos, las

paredes, los hornillos y demás partes de la cocina. Diez litros de esta fórmula orgánica dura aproximadamente veinticinco días en la cocina y supone un ahorro para el hotel en jabón y cloro. Este ahorro es beneficioso para las cuentas del hotel, pero también para el personal, ya que el dinero se utiliza para financiar eventos para los trabajadores.

Hoy en día, todo el equipo de Los Picos hace por minimizar los residuos. En el pasado, tiraban los vasos y las botellas PET en la bolsa de basura general. Ahora, han adquirido la costumbre de separar el plástico, el aluminio y los tapones de las botellas de plástico para reciclar. Juntan el vidrio roto o que no se quiere y lo entregan a recogedores de vidrio. Hacen un inventario de las cajas de cartón que vienen con los suministros y guardan las que pueden utilizar, y el resto las venden.

El hecho de trabajar juntos para implantar prácticas ecológicas en el lugar de trabajo ha facilitado la comunicación y la colaboración en el equipo. Cada

miembro participa en las iniciativas ambientales y puede sugerir y desarrollar iniciativas nuevas. La dirección ha reconocido que pueden aprenderse mejores prácticas del personal operativo, lo que ha mejorado su relación con los trabajadores. David dice que todo el entorno laboral y cultural se ha beneficiado de la ecologización de las prácticas en el lugar de trabajo.

David piensa que también él ha cambiado en lo personal con todo lo que ha aprendido y logrado. Lo que más le impactó fue saber que las cosas que consideraba basura podían tener una aplicación práctica. A David le gustaría seguir aprendiendo sobre sostenibilidad ambiental y capacitarse en prácticas ambientales. En un futuro, le gustaría que lo que ha aprendido en el taller y puesto en práctica en Los Picos le fuera de utilidad en otros puestos de trabajo.

Este taller forma parte de un proyecto piloto que se puso en marcha en 2014 en seis hoteles de Nuevo Vallarta (México), un destino turístico muy conocido. Se inspira en el proyecto Empresas más verdes (GBA - Greener Business Asia), cuyo objetivo es mejorar las condiciones laborales, la productividad y el desempeño ecológico de las pequeñas y medianas empresas del sector hotelero de Tailandia. El proyecto piloto de Nuevo Vallarta está ampliándose a otros hoteles y también a restaurantes de la región.



Acceda a más información sobre el proyecto GBA en la página web:

http://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/projects/asia/WCMS_218865/lang--en/index.htm

La empresa de construcción de edificios ecológicos de **Omba**



Omba ha ecologizado su empresa de construcción en Zambia, reduciendo los costos de construcción inmobiliaria hasta un 70 por ciento.

“El curso ‘Inicie y mejore su negocio verde de construcción’ me abrió los ojos. Me permitió ecologizar el negocio y me hizo ver que tenía que seguir por ese camino”.

En 2007, Omba Lacey creó de forma independiente Katcey Constructions Limited, una empresa de construcción de viviendas situada en Lusaka (Zambia). Existe una abundante e insatisfecha demanda de casas en Zambia: hasta el año 2030, se necesitan al menos tres millones de viviendas adicionales.

En diciembre de 2014, Omba supo del curso *Inicie y mejore su negocio verde de construcción* que ofrecía la OIT en la capital de Zambia. Se inscribió sin dudar. Era la primera oferta formativa de este tipo en la región, y Omba ansiaba poder diversificar sus conocimientos del negocio y poder acceder a nuevas oportunidades para ella y su empresa.

Antes del curso, Omba no había pensado en utilizar materiales de construcción ambientalmente sostenibles. Había importado aluminio y acero de Sudáfrica y China, lo que era costoso en tiempo y dinero. Omba explicó que a veces los proveedores no cumplían los plazos de entrega con estos materiales y que su importación requería avanzar en depósito cantidades aproximadas a los 120.000 kwachas para una casa de cuatro dormitorios. Omba utilizaba también materiales de gran toxicidad para las personas, como por ejemplo láminas de asbesto, con el riesgo de exposición que esto suponía para ella y sus empleados.

En el curso de la OIT, Omba estudió prácticas de construcción ambientalmente sostenibles y aprendió a abastecerse de materiales locales. Tuvo conciencia del daño que provoca la tala indiscriminada de árboles en los lugares de construcción y se le introdujo en la idea de utilizar madera de árboles cortados allí mismo. Aprendió a utilizar moldes de madera o prensas hidráulicas para hacer ladrillos de arcilla y arena provenientes de un suelo adecuado, que se utilizan después en la construcción de las casas. Omba aprendió a recoger el agua de lluvia y llevarla a un punto de abastecimiento para el consumo potable por medio de canalones, tubos verticales y contenedores de almacenamiento.

Omba dice que la ecológización de Katcey Constructions Limited ha supuesto una reducción de costos de hasta un 70 por ciento, lo que le ha permitido construir casas más económicas y crear puestos de trabajo para la población local. Katcey Constructions Limited emplea actualmente a entre 20 y 35 trabajadores y Omba comparte sus conocimientos sobre construcción ecológica con cada uno de ellos.

Los conocimientos adquiridos en el curso *Inicie y mejore su negocio verde de construcción* inspiró a Omba y otros 15 empresarios también asistentes al curso (11 mujeres y 4 hombres) a fundar un consorcio ecológico, cuyo objetivo es ofrecer bienes y servicios ambiental y socialmente sostenibles.

Omba cree que fomentar la sensibilización y la formación práctica son los factores más importantes para ecológizar el sector de la construcción inmobiliaria en Zambia y le gustaría ver progresos en estos dos aspectos. En concreto, le interesan los cursos avanzados sobre construcción en los que se enseñen métodos para mejorar la calidad de los materiales de construcción locales. Omba ha subrayado la necesidad de que se apoye económicamente la compra de maquinaria ecológica específica para la construcción.

El Programa Empleos Verdes de Zambia, un proyecto de la iniciativa “Una ONU”, tiene como objetivo favorecer la creación de 5.000 empleos verdes en pequeñas y medianas empresas del sector de la construcción inmobiliaria en Zambia hasta 2018.



Acceda a más información sobre el Programa Empleos Verdes de Zambia en la página web: <http://www.zambiagreenjobs.org/>

4. PRINCIPALES ÁREAS DE TRABAJO

Creación de capacidades

En el último bienio (2014-2015), se han aumentado y diversificado de manera importante las actividades orientadas a la formación y creación de capacidades en materia de empleos verdes. De ellas cabría destacar la Academia Internacional sobre la Economía Verde, dentro del marco de la Alianza para la Acción hacia una Economía Verde (PAGE - Partnership for Action on Green Economy), y el curso de educación a distancia sobre empleos verdes para un desarrollo sostenible, que presentamos en esta sección.

En el transcurso de los años 2014 y 2015, el Grupo de aprendizaje sobre empleos verdes del Centro Internacional de Formación de la OIT (CIF-OIT) impartió 22 cursos a 529 alumnos en el plano regional, nacional e internacional. Estos cursos se modifican continuamente en consulta con las partes interesadas pertinentes y los mandantes de la OIT a fin de responder a las necesidades cambiantes, crecientes y previsibles para la promoción de economías verdes y socialmente inclusivas.

En este momento, la oferta de formación del CIF-OIT comprende:

- i. cursos a medida, que se imparten en Turín, sobre el terreno o a distancia;
- ii. módulos de formación a distancia disponibles a través del campus digital del CIF-OIT;
- iii. material académico para cursos destinados a los gobiernos, interlocutores sociales, profesionales y personal de la OIT (disponible en español, francés e inglés);
- iv. servicios de investigación y asesoramiento en materia de empleos verdes;
- v. proyectos de creación de capacidad a nivel nacional, en concreto el Programa de Formación sobre Empleos Verdes para Sudáfrica;
- vi. un programa de certificación sobre empleos verdes para los empleados de la OIT, que forma parte de una iniciativa para el desarrollo de los recursos humanos de todo el personal.

En lo que respecta a los servicios de investigación y asesoría, hay dos iniciativas a largo plazo que merecen ser destacadas: una guía para las organizaciones de empleadores llamada *Greening the economies, enterprises and jobs: The role of employers' organizations in the promotion of environmentally sustainable economies and enterprises* (Ecologizar las economías, las empresas y los empleos: El papel de las organizaciones de empleadores en la promoción de economías y em-

FORMACIÓN SOBRE EMPLEOS VERDES EN SUDÁFRICA (2014-2015)

El CFI-OIT y el Fondo Verde para Sudáfrica se aliaron para poner en marcha un programa de formación de dos años de duración a los fines de promover los empleos verdes y el trabajo decente en la transición hacia una economía más verde en Sudáfrica. El Fondo Verde es un instrumento del gobierno, definido por el Departamento de Asuntos Exteriores y gestionado por el Banco de Desarrollo de África Meridional (DBSA), que respalda a la economía sudafricana en su transición hacia una economía con bajas emisiones de carbono y eficiente en la gestión de recursos, y en la senda de un crecimiento resiliente al clima.

Se fortalecieron las capacidades de las instituciones nacionales y los gobiernos provinciales, las organizaciones de la sociedad civil y el sector privado a fin de hacer viables las políticas de promoción de los empleos verdes, tanto en el ámbito nacional como en los sectores específicos.

Se prestaron servicios de formación y asesoría educativa a 160 partes interesadas nacionales y locales, a los que se dotó de la información y las herramientas necesarias para: evaluar el potencial de creación de empleo en el sector del medio ambiente, diseñar y ejecutar políticas y estrategias de apoyo; y observar y evaluar el progreso en términos de creación de empleos verdes en una economía respetuosa con el medio ambiente. El programa contó con el apoyo del Banco de Desarrollo de África Meridional. A su vez, suscitó el interés de los gobiernos provinciales que solicitaron actividades específicas para la creación de capacidades en materia de empleos verdes, solicitud que está examinando actualmente la Oficina de la OIT para Pretoria en colaboración con el CFI-OIT y el DBSA.

presas ambientalmente sostenibles) y el proyecto *Euro-Mediterranean Green Jobs* (EGREJOB).

La guía para las organizaciones de empleadores se elaboró con la colaboración de la Oficina de Actividades para los Empleadores (ACT/EMP) y el proyecto de la OIT *Greener Business Asia* (GBA). Responde a las necesidades específicas de las asociaciones del sector privado interesadas en participar en los diálogos para la for-



Formación sobre empleos verdes en el sector de los residuos en Sudáfrica (2015)

mulación de políticas de crecimiento verde internacionales y nacionales y en diversificar los servicios que ofrecen a sus miembros. El proyecto EGREJOB, ejecutado en el marco del programa *Cross-Border Mediterranean* (CBCMED) del Instrumento Europeo de Vecindad y Asociación (IEVA), aborda el problema del desempleo entre los jóvenes del área de la cuenca mediterránea y analiza el potencial de creación de empleo verde y las necesidades de formación relacionadas.

A finales de 2015, se dio prioridad a la tarea de diseñar e impartir cursos a medida sobre empleos verdes en los sectores de gestión de residuos y recursos naturales en Sudáfrica. Es muy probable que estos cursos sectoriales sean integrados en la oferta formativa de otras regiones y en los programas formativos internacionales. En el futuro, el Grupo de aprendizaje sobre empleos verdes del CIF-OIT podría ampliar su catálogo de cursos e incluir otros cursos específicos centrados en sectores como la construcción sostenible y las energías renovables, y en otras áreas de especialización como la integración de las cuestiones de igualdad de género en la promoción de los empleos verdes¹¹.

La Academia Internacional sobre la economía verde

“Creo que la Academia sobre la economía verde es una experiencia extraordinaria que nos ha hecho reflexionar sobre un gran número de cuestiones. [...] Me ha parecido muy interesante aprender de las experiencias en otros países, crear una red de contactos y conocer otras iniciativas...esto es algo que viajará conmigo y podré compartir en mi país”.

Ivy Wong, *Malasia*

La primera edición de la Academia Internacional sobre la economía verde se organizó en el marco de trabajo de la Alianza para la acción sobre la economía verde (PAGE). En las dos semanas que duró la formación, 86 profesionales de 30 países tuvieron una oportunidad única para aprender y compartir conocimientos.

El programa de aprendizaje de la Academia permitió a los participantes adquirir sólidos conocimientos acerca de los enfoques adecuados, las mejores prácticas y las herramientas probadas en los planos nacional y sectorial. Se abordaron una gran variedad de temas, a saber: conceptos, definiciones y enfoques de la economía verde; empleos verdes y trabajo decente; estrategias para la ecologización de los sectores económico, industrial y empresarial; formulación de políticas de economía

¹¹ Puede obtener más información sobre la oferta formativa del Programa Empleos Verdes en la página web del CIF-OIT: www.itcilo.org/greenjobs

DIÁLOGO POLÍTICO DE ALTO NIVEL Y FERIA DE CONOCIMIENTOS



La Academia se inauguró con un Diálogo político de alto nivel y una Feria de conocimientos de dos días de duración, donde los participantes tuvieron la oportunidad de conocer a 30 funcionarios de alto nivel, representantes de los donantes y personal de las organizaciones asociadas a la PAGE. A fin de profundizar en el conocimiento de las políticas y estrategias para la promoción de economías verdes y socialmente inclusivas, se presentaron las experiencias de los países miembros de la PAGE y los logros obtenidos hasta la fecha, destacando los elementos propulsores clave en el proceso de transición y las dificultades existentes para llevar a cabo las iniciativas de política nacional en materia de economía verde. En el plano sectorial, se presentaron también iniciativas de alimentación sostenible, con especial atención al movimiento SLOW FOOD que existe en Turín y sus alrededores. El segundo día, durante la Feria de conocimientos, se mostraron 21 experiencias y los participantes pudieron intercambiar las mejores prácticas pasadas y en curso de los países y debatir al respecto.

verde mediante el diálogo y la participación; herramientas de modelos cuantitativos; indicadores de medición y monitoreo; reducción de la pobreza, inclusión social e igualdad de género; la interacción entre el derecho mercantil internacional, las políticas macroeconómicas y la economía verde; el análisis de las capacidades necesarias y los programas de creación de conocimientos; y la justificación económica sobre la ecologización.

La Academia celebró reuniones plenarias cuyo objetivo era crear una base de conocimientos comunes y una selección de cursos centrados en temas específicos, así ofreció programas de visitas de estudio que complementasen las clases teóricas. Los participantes eligieron un total de seis de los 18 cursos optativos disponibles. Con esta fórmula, los participantes pudieron adaptar la formación a sus necesidades individuales e institucionales.

La Academia brindó a los participantes la oportunidad de intercambiar conocimientos y experiencias con una gran comunidad internacional de profesionales y ponerles en contacto con otras organizaciones nacionales, regionales o internacionales y centros de excelencia. Se facilitaron tabletas conectadas a una plataforma

digital creada para la ocasión, con todos los recursos y actividades de aprendizaje disponibles en tiempo real.

Los cursos se celebraron en el CFI-OIT de Turín, en Italia, del 6 al 17 de octubre de 2014. Tras escuchar las sugerencias de los participantes y del centro de formación, se decidió organizar unos Diálogos regionales para el intercambio de conocimientos en Latinoamérica y África en 2015.

La segunda edición de la Academia Internacional sobre la economía verde tuvo lugar del 3 al 14 de octubre de 2016¹².



Participantes de la Academia PAGE sobre la economía verde (2014)

Curso de educación a distancia sobre empleos verdes para un desarrollo sostenible

El curso de educación a distancia que lleva por título *Empleos verdes para un desarrollo sostenible: conceptos y prácticas* consiste en una formación de seis semanas destinada a mejorar la comprensión de conceptos y definiciones clave en materia de empleo verde, y dar a conocer las mejores prácticas en la promoción del desarrollo sostenible.

El curso se estructura en cuatro módulos que abarcan las cuestiones fundamentales siguientes, con una mención de herramientas, mejores prácticas y una seleccionada bibliografía: ¿POR QUÉ los empleos verdes son esenciales para el desarrollo sostenible? ¿QUÉ significa exactamente un empleo verde (y decente)? ¿DÓNDE pueden crearse o encontrarse los empleos verdes? ¿CÓMO puede promoverse la creación de empleos verdes y quién puede hacerlo?

¹² Puede encontrar más información acerca de la Academia Internacional sobre la economía verde en el folleto *Highlights of the 2014 Global PAGE Academy*

Al finalizar el curso, se espera que los participantes comprendan los vínculos entre medio ambiente, economía y sociedad, y las dificultades asociadas a ellos; aprendan a describir qué son los empleos verdes y decentes y reconozcan cuáles son los sectores en los que más se concentran para las distintas regiones y países; reconozcan el papel que desempeñan los gobiernos y los interlocutores sociales en la promoción de políticas coherentes para la transición hacia economías más ambientalmente sostenibles; y tomen conciencia de las experiencias y los casos de estudio que son útiles para ilustrar las distintas maneras en las que se pueden crear empleos verdes como la promoción de emprendimiento verde, empresas verdes y el desarrollo de competencias.



En estos momentos, el curso se imparte en español e inglés y se destina a un público de profesionales interesados en aprender sobre los empleos verdes, su importancia para la agenda de la OIT y el desarrollo sostenible. Este público incluye a representantes de los gobiernos, organizaciones de trabajadores, sindicatos, organismos nacionales e internacionales para el desarrollo, organizaciones de la sociedad civil y especialistas en desarrollo.

El curso *Empleos verdes para un desarrollo sostenible: conceptos y prácticas* se imparte a través de la plataforma virtual del CIF-OIT, gracias al apoyo de un equipo multidisciplinar de expertos que ofrecen orientaciones de gran calidad didáctica, consejos pedagógicos y asistencia técnica.

El curso se impartió por primera vez en noviembre de 2013 y tiene una periodicidad anual. Hasta el momento, han recibido esta formación 92 personas.¹³

“El curso de la OIT ‘Empleos verdes para un desarrollo sostenible’ fue una experiencia formativa inolvidable. Gracias a él, pude saber más sobre las estrategias y las prácticas que promueven de manera efectiva la creación de empleos verdes, tanto en el plano nacional, como en el subnacional y en el local. El compromiso mostrado por los expertos y profesionales en la materia me ayudaron a entender mejor las posibilidades que ofrecen estos empleos, y pude estrechar lazos con los mandantes de la OIT con miras a intercambiar otras actividades de aprendizaje y cooperación en la transición hacia una economía inclusiva con bajas emisiones de carbono”.

Waleska Guerrero Lemus, México

¹³ Puede encontrar más información sobre el curso de educación a distancia *Empleos verdes para un desarrollo sostenible* en la sección de [Capacitación](#) de nuestro sitio web destinado a los empleos verdes.

PAGE: Programa conjunto de las Naciones Unidas en apoyo de los países

En el último bienio (2014-2015), PAGE amplió el alcance y el número de sus actividades, y ganó en notoriedad internacional. En 2014, se emprendieron actividades también en Burkina Faso, Ghana, Mauricio y Senegal. Los ejercicios exploratorios en estos países, los diagnósticos y las actividades destinadas a crear capacidades profesionales fueron fundamentales para abrir un diálogo sobre el proceso de planificación con los ministerios pertinentes y las partes nacionales interesadas.

Prosiguieron las actividades de PAGE en Mongolia y Perú, los dos primeros países en unirse a la alianza en 2013. Gracias al apoyo de PAGE, en 2014, Mongolia formuló y adoptó una política para el desarrollo verde, que fue aprobada por el Parlamento. Por su parte, Perú aprobó la Declaración de Lima “Hacia una economía con crecimiento verde” y formuló su “Hoja de Ruta hacia una Estrategia Nacional de Crecimiento Verde”.

En marzo de 2014, tuvo lugar la primera edición de la “PAGE Global Conference” (Conferencia internacional de la PAGE)¹⁴, celebrada en Dubai (Emiratos Árabes Unidos). En ella participaron más de 450 representantes de 66 Estados con miras a apoyar el objetivo de la Alianza de crear la capacidad nacional necesaria para formular y poner en marcha políticas y estrategias de crecimiento económico verde y socialmente inclusivo.

En septiembre de 2014, PAGE presentó una guía sobre la economía verde destinada a los encargados de la formulación de políticas (*The Green Economy Toolkit for Policymakers*) en la Conferencia anual de la Coalición para la Economía Verde celebrada en Londres. La guía incluye tres manuales de ayuda para formular políticas verdes, evaluarlas y seguir sus progresos en el ámbito nacional.

Como se mencionó anteriormente, en octubre de 2014 tuvo lugar la primera Academia sobre la economía verde, celebrada en el CFI-OIT de Turín (Italia), como parte del marco de la iniciativa PAGE. El curso de dos semanas de duración constituyó una oportunidad única para aprender e intercambiar conocimientos generales sobre la promoción de economías verdes socialmente inclusivas.

¹⁴ Puede encontrar más información sobre la primera “PAGE Global Conference”, en el sitio web: <http://www.un-page.org/events/first-page-conference>.

Dentro del marco de PAGE, UNITAR ofrece un curso virtual de introducción al concepto de economía verde y su aplicación en el proceso de formulación de políticas para la transición ecológica. En 2014, un total de 112 personas participaron en el curso *Introduction to a Green Economy: Concept and Application* (Introducción a la economía verde: conceptos y aplicación) y se otorgaron 60 becas para los participantes de países en desarrollo, en particular los de los países que forman parte de la alianza PAGE.

Entre las actividades PAGE realizadas en 2015 figuran las siguientes: prestar herramientas y asesoramiento para medir la creación de empleo en el sector ambiental y generar datos estadísticos sobre estos empleos en Mongolia; ayudar al gobierno peruano a terminar su estrategia nacional de crecimiento verde sostenible e inclusivo; crear una incubadora de empleos verdes en Senegal; y examinar las políticas de sectores específicos como la gestión de residuos, comercio, industria verde e infraestructura verde. PAGE ha empezado también a trabajar en Sudáfrica y China (provincia de Jiangsu).

En colaboración con el CFI-OIT, PAGE sigue organizando y acogiendo actividades de formación y sensibilización con miras a consolidar y mejorar los conocimientos de los encargados de la formulación de políticas y otros profesionales de las organizaciones de la sociedad civil y de los sectores público y privado interesados, de manera que puedan participar activamente en la promoción de economías ambiental y socialmente sostenibles. Con estas actividades, PAGE pretende también generar y facilitar el intercambio de conocimientos en el plano regional y establecer redes.

Por ejemplo, en Cartagena de Indias (Colombia), se celebró, del 2 al 6 de noviembre de 2015, un Foro regional sobre economía verde para América Latina, al que asistieron representantes de 10 países de la región. Los temas tratados abarcaron los impulsores clave para la economía verde, los instrumentos de política macroeconómica, las herramientas de modelos cuantitativo y los enfoques sectoriales e intersectoriales. Se fomentó el intercambio de conocimientos en todos los niveles con miras a formar una comunidad regional de prácticas en materia de economía

verde. Asimismo, se organizó, del 9 al 13 de noviembre de 2015, en Accra (Ghana) un Foro regional africano con el título “Greening industries and green entrepreneurship promotion as a driver of sustainable growth in rural Africa” (Ecologizar las industrias y promover el espíritu empresarial verde como vía para lograr el crecimiento sostenible en el África rural), en el que participaron representantes de 29 países anglófonos y francófonos. El foro sirvió para examinar qué puede hacer el África rural para utilizar eficientemente sus recursos y promover la creación de empresas verdes.

En un futuro, PAGE ofrecerá un abanico cada vez más completo y más armonizado de herramientas de asesoramiento técnico y servicios de capacitación a los países y regiones interesados en adaptar las políticas y prácticas económicas sobre sostenibilidad para ayudarles a promocionar el crecimiento, crear empleos y reducir la pobreza y las desigualdades. Conforme a su visión “inspirar, informar y capacitar”, PAGE acompañará a los países durante las distintas fases del proceso de desarrollo de sus políticas encaminadas a lograr economías más verdes e inclusivas. En 2016, PAGE ampliará sus actividades a 2 o 3 países nuevos.



 PAGE *inspira* mediante:

- a promoción de planes estratégicos de desarrollo nacional que integren los objetivos de una economía verde e inclusiva;
- la movilización de las partes interesadas del sector público y privado y de la sociedad civil para reformular las políticas y las prácticas económicas en torno de la sostenibilidad;
- el diálogo con los asociados financieros y los bancos del desarrollo, los organismos de cooperación para el desarrollo y las empresas para que participen en la financiación y respalden el proceso de transición hacia una economía verde e inclusiva;
- el intercambio de las mejores prácticas y las experiencias de los países a fin de favorecer el cambio en el plano internacional.

 PAGE *informa* mediante:

- el apoyo a los gobiernos nacionales en la investigación multidisciplinar y el estudio de escenarios de desarrollo con miras a identificar las opciones, oportunidades y dificultades que existen para alcanzar una economía verde e inclusiva;
- el asesoramiento técnico para formular políticas, estrategias y planes a nivel macroeconómico y sectorial;
- el desarrollo de herramientas y marcos de medición que sirvan para analizar y monitorear el proceso de cambio hacia una economía verde e inclusiva;
- la generación de una base de conocimientos sobre las experiencias de economías verdes e inclusivas por medio de la colaboración Sur-Sur y Norte-Sur.

 PAGE *facilita* mediante:

- el fortalecimiento de las capacidades de las instituciones nacionales, por medio de programas y estrategias de aprendizaje específicos para cada país;
- una oferta de formación internacional y regional sobre economía verde e inclusiva a individuos e instituciones.

La Alianza para la Acción hacia una Economía Verde, creada en 2013 por el PNUMA, la OIT, la ONUDI y el UNITAR y a la que se incorporó también el PNUD en 2014, tiene por objetivo contribuir a la transformación justa y sostenible de las estructuras económicas de veinte países hasta el año 2020¹⁵.

15 Puede obtener más información sobre PAGE en el sitio web: <http://www.un-page.org/>.

GAIN: Herramientas de diagnóstico y red de profesionales

Dado el interés cada vez mayor de los países por adoptar medidas frente al cambio climático y en favor de la sostenibilidad ambiental, los encargados de formular políticas necesitan conocer las implicaciones sociales, económicas y laborales de las políticas de ecologización. En concreto, los países quieren saber con qué opciones cuentan para maximizar el aumento del empleo y garantizar la protección social donde sea necesario. Esta información se obtiene a través de estudios empíricos, y muchos países carecen de la capacidad técnica y la experiencia necesaria para poder realizar estos estudios con las metodologías y las herramientas cuantitativas adecuadas.

El objetivo de la Red de Instituciones de Evaluación de Empleos Verdes (GAIN - Green Jobs Assessment Institutions Network), es cubrir este déficit de conocimientos y capacidades. La red se dedica a desarrollar y mejorar herramientas y metodologías para examinar empíricamente los empleos verdes y capacitar a las instituciones a fin de que puedan realizar estos estudios, sobre todo en los países en desarrollo y los países de bajos ingresos.

Basándose en el trabajo previo de la OIT en este campo, GAIN somete a prueba y desarrolla modelos de evaluación de los empleos verdes capaces de: realizar estimaciones cuantitativas de los empleos verdes existentes y potenciales en una economía nacional, y por sectores; y simular las repercusiones en la creación de empleo y la distribución de la riqueza que tienen en el corto y mediano plazo los



Participantes de la segunda edición de la Conferencia Internacional GAIN (2015)

escenarios de políticas verdes y convencionales, permitiendo así a los encargados de formular políticas identificar las mejores políticas para la creación de empleos verdes. Estos modelos tienen también la capacidad de extrapolar los efectos en el empleo y los ingresos de un sector convencional, como el de la minería, a uno más ecológico, como el de las energías renovables, lo que permite a los formuladores de políticas prever y prepararse para este tipo de cambios sectoriales, conocidos también como transición verde.

La segunda edición de la Conferencia Internacional GAIN, celebrada en abril de 2015 en la sede de la OIT en Ginebra, permitió a los expertos técnicos y encargados de la formulación de políticas hacer un balance de las experiencias adquiridas en los países que habían aplicado modelos de evaluación de los empleos verdes y valorar su eficacia orientativa en los procesos de formulación de políticas¹⁶. Los debates sirvieron para recoger críticas constructivas con las que mejorar los modelos de evaluación y señalar estrategias que aumenten su utilidad de cara a la formulación de políticas.

GAIN está elaborando un módulo de formación para la evaluación de los empleos verdes, destinado a los principales encargados de la formulación de políticas y a los investigadores, para que les sirva de guía práctica en la creación y mejora de las capacidades nacionales. El primer borrador de este módulo se presentó y debatió en la conferencia antes mencionada. Se pidió a los expertos que hicieran comentarios al borrador y prestasen especial atención a las metodologías, formato, herramientas y ejercicios.

GAIN se concibió en el marco del Seminario interinstitucional Employment and Social Inclusion in a Green Economy (El empleo y la inclusión social en el contexto de una economía verde), organizado por la OIT en colaboración con el PNUMA, la ONUDI y el UNITAR en marzo de 2013 en Turín¹⁷.

16 Para ampliar la información sobre la II Conferencia Internacional GAIN, acceda a la nota de prensa “Robust assessments for better policies: experts review training package”.

17 Puede obtener más información sobre GAIN en el sitio web: http://www.ilo.org/global/docs/WCMS_230513.

Herramientas para las empresas

La ecologización de las empresas es el proceso continuo de mejorar el desempeño ecológico de una empresa mediante la introducción de prácticas más eficientes desde el punto de vista de los recursos y la energía, y la reducción o eliminación de los desechos y la contaminación resultante de las prácticas empresariales. Es posible ecologizar todo tipo de empresas, también con el fin de obtener productos y servicios verdes certificados.

La OIT entiende que hay que colocar a las personas en el centro de este proceso de ecologización de las empresas, y da mucha importancia al desarrollo de las competencias, la mejora de las condiciones laborales, la seguridad y la salud en el trabajo y el diálogo social. Trabaja directamente con las empresas y asesora a las partes interesadas de los países para que escojan y pongan en marcha políticas que promuevan la ecologización de las empresas a través del diálogo social. Los trabajadores y los empleadores tienen una función igualmente importante, por lo que se promueve que haya diálogo y cooperación entre ellos.

El proyecto de la OIT *Greener Business Asia* (GBA) aborda la necesidad de transitar hacia modelos de negocio más sostenibles y responsables basados en la cooperación entre trabajadores y empleadores¹⁸. En el marco de este proyecto, se puso en marcha un programa piloto de intervención educativa para la ecologización de las empresas en Phuket (Tailandia), en el bienio 2011-2012. El programa se centró en hoteles pequeños y medianos y ofreció a los trabajadores y gerentes herramientas prácticas, conocimientos e incentivos para que trabajasen juntos a fin de introducir cambios en sus lugares de trabajo que permitieran mejorar la eficiencia en el uso de los recursos, el desempeño ecológico y la competitividad en el mercado. Se formaron equipos de trabajadores y gerentes en los hoteles participantes con objeto de determinar en qué áreas se podían introducir cambios medioambientales, formular estrategias viables y seguir trabajando juntos en los planes de mejoramiento ecológico¹⁹. También se establecieron redes y servicios de asesoramiento para facilitar el intercambio de conocimientos y mejores prácticas entre los hoteles participantes en el proyecto. La segunda fase del proyecto se puso en marcha en 2013-2014 y estuvo centrada en la participación de los interlocutores sociales de la OIT y en el apoyo prestado a las organizaciones de trabajadores y de empleadores en su labor de promover entre sus miembros y afiliados los conceptos de empleos y empresas verdes.

En muchos casos, la ecologización de estas empresas consolidó los mecanismos existentes para la comunicación y la cooperación entre trabajadores y gerentes,

18 Puede obtener más información sobre el proyecto *Greener Business Asia* en el sitio web: http://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/projects/asia/WCMS_218865/lang--en/index.htm.

19 Para saber más sobre la ecologización del sector hotelero en Tailandia, acceda al folleto informativo *Greening the hotel industry in Thailand*.

activó los comités de seguridad y salud en el trabajo, mejoró la organización de los lugares de trabajo y sirvió para introducir sistemas de gestión de residuos basados en las tres “R” (reducir, reutilizar y reciclar) en los hoteles participantes.

A partir de las enseñanzas y experiencias adquiridas en el proyecto piloto de Tailandia, la OIT está elaborando un modelo de intervención general para la ecologización de las empresas del sector hotelero. Este nuevo modelo de intervención integra también las mejores prácticas del Sistema Integral de Medición y Avance de la Productividad (SIMAPRO) aplicado en América Latina y el Caribe. A través del diálogo social entre los directivos, los mandos medios, los trabajadores y los sindicatos, la metodología de SIMAPRO facilita la creación de estrategias aceptadas por todos para mejorar la productividad, las condiciones de trabajo y la igualdad social en las empresas, con un interés cada vez mayor por fomentar el desempeño ambiental. Este enfoque único de SIMAPRO constituye la base de sus manuales de auto-aprendizaje y está presente en su sistema interactivo para la identificación y el análisis de los problemas y sus soluciones. Las empresas que han utilizado los métodos de SIMAPRO han obtenido resultados visibles y persistentes en el tiempo.

El nuevo modelo de intervención consolidada para la ecologización de las empresas está siendo utilizado, en su fase piloto, en hoteles pequeños, medianos y grandes de Honduras y México. David Isaac Pérez Peralta, al que presentamos en el capítulo 3 de este informe, trabajó en Los Picos, uno de los hoteles que participan en el proyecto piloto de intervención de México. Gracias a su testimonio, podemos comprobar los efectos positivos que esta formación ha tenido en la sensibilización ambiental de los trabajadores, las prácticas laborales diarias, las relaciones entre trabajadores y gerentes y el desempeño ambiental.

En Honduras, la introducción del programa piloto ha coincidido con un diálogo tripartito nacional en materia de empleos y empresas verdes. El objetivo del diálogo es elaborar una estrategia nacional de incentivos para que exista una transformación ambiental de las empresas y se generen empleos verdes. Un manual de “formación para formadores” contribuirá a crear capacidades nacionales que aumenten el alcance de las actividades del programa.

Además, la Red de Empleos Verdes para Asia y el Pacífico de la OIT ha creado una comunidad de intercambio de prácticas a fin de ofrecer una plataforma para intercambiar y multiplicar los conocimientos, mejorar la comprensión, crear redes y hacer participar a los mandantes, los profesionales comprometidos y los expertos en el diálogo y los debates sobre los empleos verdes²⁰.

²⁰ Puede obtener más información en la página web de esta [comunidad de intercambio de prácticas](#)

Herramientas para los gobiernos

Se necesitan estadísticas armonizadas para diseñar, planificar y evaluar las políticas medioambientales y su influencia en el mercado de trabajo, y supervisar la transición justa hacia economías más verdes.

En la 19.a Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo, celebrada en octubre de 2013, la OIT aprobó un conjunto de directrices²¹ para definir y medir el empleo en el sector del medio ambiente, entendido este como todas las unidades económicas que producen, diseñan y fabrican bienes y servicios con fines de protección medioambiental y de gestión de recursos. El término “empleos verdes” se refiere a un subgrupo de empleo en el sector del medio ambiente que reúne los requisitos del trabajo decente. Los delegados de la Conferencia estuvieron de acuerdo en que era necesario realizar intensas pruebas piloto para acumular la experiencia de los países sobre la base de las directrices e investigar más sobre metodologías para la estimación de la ocupación en el sector del medio ambiente.

Con este propósito, el Departamento de Estadísticas de la OIT, en colaboración con el Programa Empleos Verdes, ha desarrollado una metodología para obtener estadísticas sobre una serie de variables que ponen en relación la existencia y la naturaleza de los empleos verdes en una economía nacional. La metodología consiste en dos cuestionarios específicos: uno destinado a los hogares y que se distribuye junto a las encuestas habituales sobre población activa; y otro destinado a los establecimientos (por ejemplo, empresas), distribuido con las encuestas habituales sobre empleo e ingresos.

Hasta el momento, dos países han participado en los programas piloto para poner a prueba la aplicación de las nuevas directrices y las metodologías de recopilación de datos: Albania, en 2013, y Mongolia, en 2014.

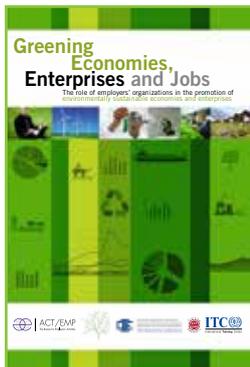
En Albania, el programa piloto tuvo por objetivo: evaluar la efectividad de la recopilación de datos sobre el empleo en el sector del medio ambiente y los empleos verdes por medio de encuestas realizadas en los hogares y en los establecimientos; probar la pertinencia de los cuestionarios; y determinar si los encuestados entendieron los conceptos y definiciones planteados. Se recogió información básica sobre la distribución industrial, ocupacional y geográfica de los empleos verdes y se definieron las posibles áreas para futuras investigaciones.

²¹ OIT (2013) Informe de la Conferencia – 19.a Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo

En Mongolia, se probaron en profundidad la metodología y las encuestas para la recopilación de datos sobre el empleo en el sector medioambiental y los empleos verdes. Los objetivos del programa fueron: obtener estimaciones sobre la ocupación en el sector medioambiental, compilar la información válida para examinar la calidad del empleo en el sector medioambiental, producir indicadores capaces de conformar un perfil estadístico de aquellas personas empleadas en el sector medioambiental y en empleos verdes, y trazar las características de las unidades económicas activas en el sector medioambiental.

En el contexto de las actividades de la OIT sobre la promoción de los empleos verdes, se pondrán en marcha más programas piloto a fin de acumular las experiencias de los países, desarrollar una metodología sólida que pueda ser utilizada en distintos países y, en el largo plazo, establecer una base de datos mundial sobre la ocupación laboral en las empresas de bienes y servicios medioambientales.

5. PUBLICACIONES RECIENTES



Greening Economies, Enterprises and Jobs: The role of employers' organizations in the promotion of environmentally sustainable economies and enterprises (2016)

(Ecologizar las economías, las empresas y los empleos: El papel de las organizaciones de empleadores en la promoción de economías y empresas ambientalmente sostenibles)

El sector privado desempeña un papel fundamental en la entrega de productos económica y ecológicamente viables y en la prestación de procesos, tecnologías, servicios y soluciones necesarios para la transición hacia una economía más verde y un desarrollo sostenible. No obstante, las empresas, los empleadores y las organizaciones empresariales necesitan información, herramientas y mejores prácticas con las que defender de manera efectiva los intereses de sus miembros en los debates de política nacional, y con las que desarrollar estrategias de minimización de riesgos y definir con precisión cuáles son las oportunidades de sus propias organizaciones y miembros. Esta nueva guía práctica aborda las siguientes cuestiones: la contribución del sector privado al debate del desarrollo sostenible y su evolución; las fronteras internacionales, los retos medioambientales y sus implicaciones para la empresa; los procesos para ecologizar las empresas y los lugares de trabajo; y la función que desempeñan las empresas y las organizaciones de empleadores por su capacidad de influir y prestar servicios en el ámbito del medio ambiente.



Directrices de política para una transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles para todos (2016)

Les principes directeurs constituent à la fois un cadre stratégique et un outil pratique pour Estas directrices constituyen a la vez un marco de políticas y una herramienta de aplicación práctica al servicio de los países, cualquiera que sea su nivel de desarrollo, para ayudarles a gestionar la transición hacia una economía con bajas emisiones de carbono y lograr las contribuciones previstas determinadas a nivel nacional (CPDN) para la acción por el clima y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030. Las directrices contienen nueve ámbitos de política y se han formulado con el fin de crear trabajo decente a gran escala y favorecer la protección social si fuera necesario. Se incluyen también mecanismos para que el diálogo social entre los gobiernos, trabajadores y empleadores forme parte de la formulación y la aplicación de las políticas en todos los niveles.



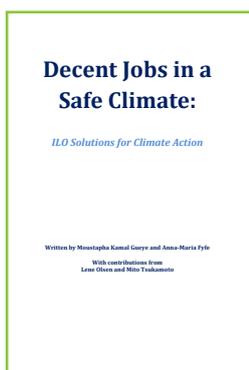
La ecologización de la economía rural y los empleos verdes (2015)

La ecologización de la economía rural es fundamental para potenciar los recursos y la productividad laboral, promover la erradicación de la pobreza y mejorar las oportunidades de ingreso y el bienestar humano en las zonas rurales. Las poblaciones rurales suelen depender directamente del medio ambiente y de los recursos naturales para subsistir, como en la agricultura, la silvicultura, la minería y el turismo. Esta nota de orientación de política se centra en los ámbitos que son el núcleo de la economía rural y que podrían impulsar la transformación económica hacia un modelo sostenible y de generación de empleo verde. Forma parte de una cartera de notas de orientación de políticas de la OIT en las que se aborda desde un punto de vista integral la promoción del trabajo decente en la economía rural.



El trabajo decente, los empleos verdes y la economía sostenible: Soluciones para afrontar el cambio climático y conseguir un desarrollo sostenible (2015)

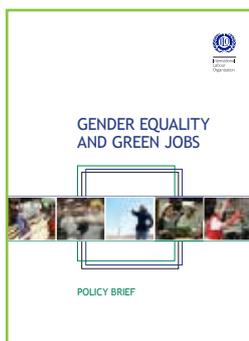
Este libro defiende que la transformación hacia economías ambientalmente sostenibles no es posible sin la participación activa del mundo del trabajo. Las empresas, los trabajadores y los gobiernos son agentes fundamentales del cambio en esta transformación ecológica que tanto necesitan nuestras economías, capaces de desarrollar nuevas formas de trabajo respetuoso con el medio ambiente, crear puestos de trabajo decentes y velar por la inclusión social. Este libro muestra las soluciones en forma de políticas y prácticas que el mundo del trabajo ofrece para afrontar el cambio climático, alcanzar la sostenibilidad ambiental y construir sociedades prósperas y cohesionadas.



Decent Jobs in a Safe Climate: ILO Solutions for Climate Action (2015)

(Los empleos decentes en un entorno seguro para el clima: soluciones de la OIT para la acción climática)

La acción climática puede incidir en la creación de más y mejores puestos de trabajo, reducir la pobreza y favorecer la inclusión social en su búsqueda por una economía sostenible y con bajas emisiones de carbono. Este documento presenta una selección de iniciativas, mejores prácticas, herramientas, instrumentos y directrices para la formulación de políticas que contribuyan a hacer avanzar los programas relativos al clima y al trabajo decente. En primer lugar, es necesario conocer mejor los impactos del cambio climático sobre el empleo y los ingresos para formular políticas coherentes. En segundo lugar, las medidas de adaptación que se emprendan deberán atender las necesidades de los más vulnerables, mediante sistemas de protección social, programas de microseguros, opciones para una migración justa y programas de empleo público centrados en la reducción del riesgo de desastres. En tercer lugar, las acciones de mitigación que se faciliten deberán basarse en la creación y mejora de las competencias, la formación, la educación y el desarrollo del espíritu empresarial a fin de maximizar las posibilidades de creación de empleo que ofrece una economía con bajas emisiones de carbono. Por último, el diálogo social, el tripartismo y la negociación colectiva son elementos clave para lograr que la toma de decisiones sea efectiva.



Gender Equality and Green Jobs (2015)

(Igualdad de género y empleos verdes)

La igualdad de género es uno de los principales requisitos para alcanzar el desarrollo sostenible. Este documento de orientación política pretende contribuir al debate sobre la manera en que la igualdad de género puede ser parte integral de las estrategias para la ecologización de la economía y cómo pueden fomentarse las oportunidades para un empleo verde y decente de las mujeres y los hombres en igualdad de condiciones. El documento explica la importancia que tiene el género en el proceso de transición hacia una economía respetuosa con el medio ambiente y recomienda anticiparse a las dificultades respecto al empleo que puedan encontrar las mujeres en los nuevos sectores de empleo verde.



Una transición justa para todos: ¿el pasado puede iluminar el futuro? (2015)

El desarrollo sostenible y el cambio climático son temas de la más alta importancia para la comunidad internacional. En este contexto, la OIT aboga por una transición justa para todos hacia una economía más verde y más sostenible socialmente. El presente número del Boletín Internacional de Investigación Sindical examina las experiencias de transición pasadas desde el punto de vista del marco de “transición justa” de la OIT, con el objetivo de extraer conclusiones que puedan servir en la formulación de políticas y estrategias futuras para una transición justa. Se subraya la importancia de la coherencia política, el diálogo social y la consulta y la participación de todas las partes interesadas pertinentes.



Decent Work in the Green Economy: Business Cases from Turkey (2015)

(El trabajo decente en la economía verde: estudios de caso en Turquía)

Los conceptos de economía verde y empleos verdes son nuevos en Turquía y sólo recientemente han empezado a debatirse en este país. Este informe, elaborado en el marco del proyecto de la OIT *Decent Work in the Green Economy* (El trabajo decente en la economía verde) (2013-2015), muestra las experiencias de un grupo de empresas en la puesta en marcha de modelos de negocio ecológicos. La información recogida proviene de entrevistas realizadas a los responsables de la sostenibilidad en cada empresa. Destinado a los encargados de formulación de políticas, este informe arroja luz sobre cómo las empresas pueden convertirse en motores del cambio mediante la creación de empleo y el respeto al medio ambiente. El objetivo del informe es contribuir al intercambio de los conocimientos y al análisis necesario para formular estrategias inclusivas de empleos verdes que conduzcan a la promoción del trabajo decente en el proceso de transición de Turquía hacia una economía más respetuosa con el medio ambiente.



Greening the Economies of Least Developed Countries: The role of skills and training (2014)

(Ecologizar las economías de los países menos adelantados: la importancia de las competencias y la formación)

Muchos de los países menos adelantados (PMA) del mundo sufren grandes dificultades por los efectos del deterioro medioambiental y el cambio climático. Estos efectos inciden en la producción económica, el empleo y el bienestar social, por lo que el cambio hacia una economía más verde se convierte para ellos en una necesidad económica y social. El presente documento de orientación política se centra en la función que desempeña el desarrollo de capacidades en la construcción de economías ecológicas en los PMA. Determina cuáles son las capacidades clave necesarias para ecologizar las economías de los PMA y ofrece recomendaciones de políticas que impulsen la capacitación y contribuyan a la creación de más y mejores puestos de trabajo en este contexto.



Evaluación del potencial de empleos verdes en México (2014)

Este informe resume los resultados de un estudio nacional sobre el número de empleos verdes existentes y potenciales en México. Según el informe, se estima que existe un total de 1.815.000 empleos verdes directos en nueve actividades verdes clave, lo que representa un 4,5 por ciento de la fuerza de trabajo en 2011. El estudio muestra que estos sectores generan 971.000 puestos de trabajo indirectos, lo que hace un total de 2.786.000 de puestos de trabajo directos e indirectos. Los resultados indican que todas las actividades verdes objeto de análisis tienen un multiplicador de empleo mayor o igual al de sus actividades convencionales correspondientes, en particular en los sectores de la agricultura, la construcción y la energía eléctrica.



Are you in a search of a Green Biz idea? (2013)

(¿En busca de ideas para empezar un negocio verde?)

El propósito de esta guía, realizada en colaboración con el Programa de capacitación empresarial para los jóvenes, es orientar de manera práctica a los emprendedores que quieren formar una empresa verde. Informa acerca de las tecnologías y los servicios disponibles para que un proyecto empresarial respetuoso con el medio ambiente sea viable, describe los conocimientos necesarios para empezar en una de estas áreas y facilita algunos vínculos y sitios de Internet con información relacionada para cada área. La guía se centra en sectores verdes específicos como el de las energías renovables; la agricultura, la silvicultura y la pesca; la gestión de residuos y el reciclado; la construcción, el turismo basado en la naturaleza y el ecoturismo; y las tecnologías para la gestión eficiente de energía, materiales y agua.

6. A MODO DE CONCLUSIÓN

El final de 2015 estuvo marcado por la aprobación del Acuerdo de París sobre cambio climático, un acuerdo histórico que sienta las bases para la transición hacia un futuro sostenible y con bajas emisiones de carbono. Ante todo, el acuerdo reconoce los imperativos de una reconversión justa de la fuerza laboral y de la creación de empleos y trabajos decentes. Si bien es una breve alusión en un acuerdo mucho más amplio y complejo, la frase refleja la necesidad de que la OIT adopte un papel más activo y deposita en el mundo laboral la importante responsabilidad de contribuir a la acción por el clima mediante la promoción del empleo y la justicia social.

Para conseguirlo, se necesitará una acción conjunta a nivel nacional de todas las partes interesadas en aplicar estos compromisos, así como una respuesta efectiva de las agencias de las Naciones Unidas para facilitar el proceso. Al conjugar la experiencia de las cinco agencias de las Naciones Unidas (PNUMA, OIT, ONUDI, PNUD y UNITAR) y trabajar muy de cerca con los gobiernos nacionales, la Alianza para la Acción por una Economía Verde (PAGE) presta servicios y asesoría técnica de una manera integral y coordinada para la construcción de economías verdes y socialmente inclusivas.

Como se ha descrito en el presente informe, la oferta de formación del CFI-OIT en materia de empleos verdes, ampliada y diversificada en función de una demanda cada vez mayor, ha resultado ser esencial para la creación de empleo verde, al dotar a las partes interesadas del conocimiento necesario para formular y aplicar las estrategias más efectivas. De forma análoga, GAIN, una red de institutos de investigación y expertos que trabajan para desarrollar y mejorar las herramientas y los métodos de evaluación empírica del empleo verde, está promoviendo la capacitación de las instituciones nacionales con miras a que conduzcan estas evaluaciones, necesarias en la formulación y puesta en marcha de políticas.

Las seis experiencias presentadas en este informe de las personas que se beneficiaron de algunas de las actividades del programa en distintas regiones y sectores ilustran los efectos positivos que las intervenciones en materia de empleo verde pueden tener en los trabajadores, los lugares de trabajo y las empresas cuando se aplican prácticas medioambientales y condiciones de trabajo decente.

No cabe duda de que la OIT en su conjunto avanza paulatinamente para situar la sostenibilidad ambiental en el centro de sus programas por país, sus resultados estratégicos y campañas mundiales.

Teniendo como base el Programa Empleos Verdes, la Iniciativa verde del centenario de la OIT aumentará el alcance de los conocimientos en toda la OIT, mejorará el asesoramiento en materia de políticas y desarrollará herramientas a fin de gestionar la transición justa hacia sociedades ambientalmente sostenibles y con bajas emisiones de carbono. Esto conferirá a los actores del mundo del trabajo los medios para comprender los retos y las oportunidades de la transición que se avecina, y ayudarles a asumir el papel activo que deben desempeñar para hacer frente a este cambio. En el plano nacional, se dará prioridad a la utilización práctica de las directrices para una transición justa de la OIT con miras a desarrollar y promover un modelo de intervención válido para todos los Estados miembros en el marco de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Les Etats membres dans le cadre du Programme de développement pour 2030.



ISBN 978-92-2-330797-4



9 789223 307974