

Organisation
internationale
du Travail

DES EMPLOIS AU SERVICE DE LA PAIX ET DE LA RÉSILIENCE (EPR)

Programme phare global



© Photo Alfredo Caiz



Des Emplois au service de la Paix et de la Résilience

Renforcement des synergies avec d'autres programmes et partenaires stratégiques

La mise en œuvre de l'EPR dans les situations fragiles, touchées par des catastrophes ou des conflits est étroitement coordonnée avec **d'autres activités des programmes phares de l'OIT**, notamment dans les domaines de la protection sociale, le travail des enfants et la santé

et la sécurité au travail. **Des partenariats stratégiques et une coordination étroite** avec les organismes compétents des Nations Unies, d'autres organisations internationales et les partenaires de développement sont également des éléments essentiels de l'EPR.

Le travail de l'EPR à ce jour

Depuis plusieurs décennies, l'OIT mène des activités de coopération au développement dans les pays fragiles et touchés par des conflits, notamment en réponse à des crises majeures de réfugiés. L'OIT a mis en œuvre des programmes et des projets en Afghanistan, au Burundi, en Colombie, en Gambie, en Haïti, en Iraq, au Libéria, en Libye, au Mali, en Mauritanie, au Pakistan, en Papouasie-Nouvelle-Guinée, aux Philippines, aux Îles Salomon, au Samoa, en République démocratique du Congo, au Sud Soudan, au Timor Leste, en Tunisie, en Ukraine et au Yémen. Six programmes EPR ont récemment été lancés **aux Comores, au**



Myanmar, en République centrafricaine, en Sierra Leone, en Somalie, et au Sri Lanka.

Contact

EPR, Département des Politiques de l'Emploi, OIT

4 Route des Morillons – CH-1211 Genève, Suisse

Email: jpr@ilo.org – Web: www.ilo/jpr



Des Emplois au service de la Paix et de la Résilience

Le programme phare global de l'OIT au service de la paix et de la résilience

Environ 2 milliards de personnes vivent actuellement dans des situations fragiles et touchées par des conflits, dont plus de 400 millions sont âgées de 15 à 29 ans. La pauvreté est de plus en plus concentrée dans les milieux fragiles : la proportion de pauvres dans le monde vivant dans des situations de conflit devrait passer de 17 % du total actuel à près de 50 % d'ici 2030. En 2017, plus de 11 000 personnes ont perdu la vie et plus de 24 millions ont dû fuir leur foyer à cause de catastrophes naturelles. Compte tenu des risques posés par le changement climatique, l'urbanisation rapide et les faibles niveaux de développement humain, on s'attend à ce que ces chiffres augmentent

si les communautés du monde entier ne renforcent pas leur capacité de résilience.

Les conflits et les catastrophes ont de graves implications pour le monde du travail, alors que la pauvreté, le chômage et les déficits de travail décent peuvent eux-mêmes devenir des facteurs de vulnérabilité et de fragilité. Par le biais de son **programme phare Des Emplois au service de la Paix et de la Résilience (EPR)**, l'OIT contribue à des sociétés plus pacifiques et plus résilientes par des projets de coopération au développement qui favorisent l'emploi, le travail décent et le dialogue social dans des situations fragiles.

Une approche modulaire basée sur les ressources locales

S'inspirant de la **Recommandation n. 205 de l'OIT sur l'Emploi et le Travail décent pour la Paix et la Résilience**, le programme EPR combine, de manière cohérente et adaptée au contexte, des investissements à haute intensité de main d'œuvre (HIMO), des formations techniques, professionnelles et entrepreneuriales, des services d'emploi et des appuis au secteur privé et au développement économique local. Le programme s'appuie sur l'expérience acquise par l'OIT au cours des dernières décennies et sur sa valeur ajoutée en matière de promotion de l'emploi, du travail décent et de la transformation structurelle de l'économie.

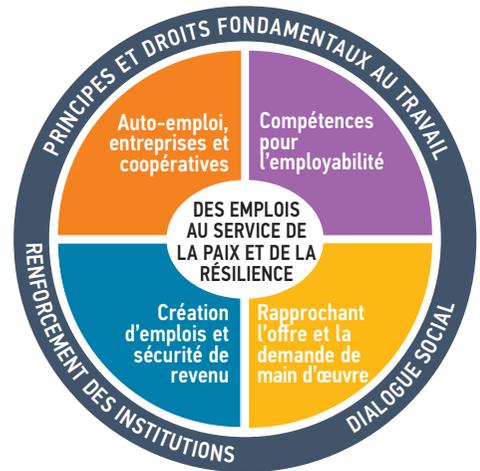


L'approche modulaire basée sur les ressources locales de l'EPR se concentre sur les objectifs clés suivants :

- Assurer la création directe d'emplois et la sécurité de revenu (HIMO)
- Améliorer les compétences en vue de l'employabilité
- Soutenir l'auto-emploi, les entreprises et les coopératives
- Faire le pont entre l'offre et la demande de main-d'œuvre

Ces objectifs clés sont atteints grâce au renforcement des institutions, aux principes et droits fondamentaux au travail et au dialogue social.

Le programme met fortement l'accent sur les jeunes et les femmes, compte tenu des défis et des besoins spécifiques auxquels ils sont confrontés dans les situations de fragilité, de conflit et de catastrophe. En améliorant les perspectives économiques et les contacts entre des groupes conflictuels, et en répondant aux sentiment d'injustice et aux griefs



des communautés les plus vulnérables, les projets EPR visent à renforcer la cohésion sociale et à accroître la résilience face aux futurs chocs. La manière dont l'emploi et le travail décent sont liés à la consolidation de la paix et à la résilience aux catastrophes est donc essentielle lors de l'élaboration, de la mise en œuvre, du suivi et de l'évaluation des projets.

Renforcer les capacités pour une gouvernance inclusive du marché du travail fondée sur les droits

L'EPR se concentre sur les besoins et les priorités de ses groupes cibles, qui sont discutés avec les mandants et les parties prenantes concernés. Au cours de la mise en œuvre, les composantes de l'EPR sont principalement exécutés par l'intermédiaire d'institutions nationales et locales, assurant une appropriation locale et un renforcement durable des capacités.

L'EPR contribue à l'Agenda pour le travail décent en poursuivant des stratégies

interdépendantes et se renforçant mutuellement par le biais d'une **approche en amont et en avant**, où des bénéfices rapides et tangibles en termes de création d'emplois, de développement des compétences, de services d'emploi et de promotion d'un environnement économique favorable favorisent une gouvernance inclusive et efficace du marché du travail, qui est essentielle pour soutenir la paix et la résilience dans les situations fragiles.