



Organisation
internationale
du Travail



ÉTUDE SUR LE TRAVAIL DÉCENT DANS LA FILIÈRE DU TEXTILE ET DE L'HABILLEMENT À MADAGASCAR

DÉPARTEMENT DES POLITIQUES SECTORIELLES, GENÈVE (SECTOR)
BUREAU PAYS POUR MADAGASCAR, LES COMORES, MAURICE ET LES SEYCHELLES (CO-ANTANANARIVO)



Secteur textile et habillement

PREMIER SECTEUR MANUFACTURIER DE MADAGASCAR



19,35%

PIB du pays

7%

Investissements directs étrangers (IDE)

180 000

Emplois / an

Premier pays exportateur de textile vers l'UE en Afrique subsaharienne


25%

des exportations en 2018

Allemagne  33,2 %

France  7,5 %

Espagne  4,7 %

Pays-bas  3,3%

520

milliards EUR

Troisième pays exportateur de textile vers les Etats-Unis en Afrique subsaharienne

118

millions de dollars d'exportation en 2021

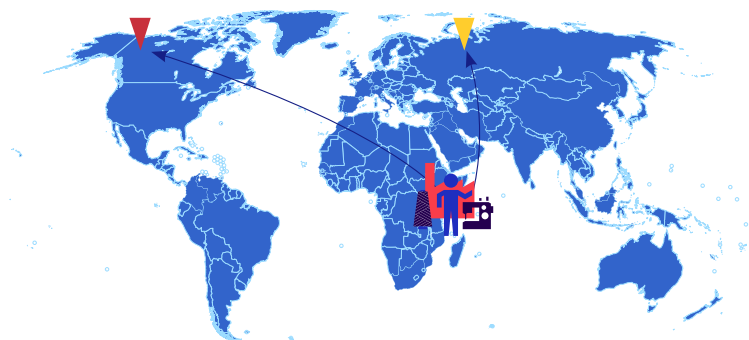
Partenariat économique

2013

Ratification de l'accord de partenariat économique intérimaire avec l'UE, amendement en 2020

2014

Réintégration de Madagascar à l'African Growth and Opportunity Act (AGOA)



Secteur textile et habillement

IMPACT DU COVID-19 ET DÉFICIT DE TRAVAIL DÉCENT

COVID-19

52,4 millions d'euros

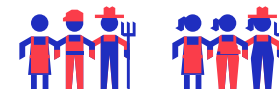
Perte de bénéfices

150 000

Travailleurs menacés



Inégalités salariales



Relations de travail discordantes et
Informalité de l'emploi



Discrimination, violence et harcèlement
particulièrement envers les femmes

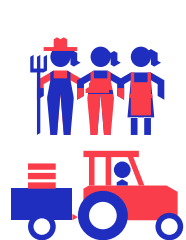


Heures tardives de travail, heures
supplémentaires non payés

Le bouleversement créé par la pandémie de COVID-19 a particulièrement touché le secteur textile mondial, étant donné l'obligation pour les consommateurs de rester chez eux, et celle des usines de fermer pour réduire le nombre des infections parmi les employés. Après des années de croissance, **l'industrie mondiale de la mode a enregistré une baisse de 20 pour cent de ses revenus en 2019-2021**

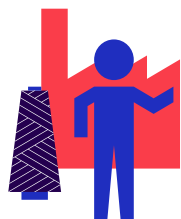
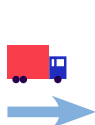
Secteur textile et habillement

ILLUSTRATION DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT MONDIALE



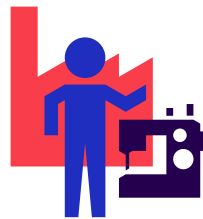
RÉSEAUX D'APPROVISIONNEMENT EN MATIÈRES PREMIÈRES

Fibres naturelles
(coton, laine, soie, etc.)
Fibres synthétiques
(Pétrole, gaz naturel)



RÉSEAUX D'APPROVISIONNEMENT EN COMPOSANTS

Fils, tissus, Produits pétrochimiques, Fibres synthétiques



RÉSEAUX DE PRODUCTION

Entreprises de confection, Entreprises de vêtements, Sous-traitants nationaux et étrangers



RÉSEAUX D'EXPORTATION

Marques de prêt-à-porter, Bureaux d'achat à l'étranger, Sociétés de négoce



DÉTAILLANTS



Secteur textile et habillement

TRAVAIL DÉCENT ET PRODUCTIVITÉ A MADAGASCAR

Caractéristiques des travailleurs de la chaîne d'approvisionnement



71%
travaillent dans les segments confection et distribution



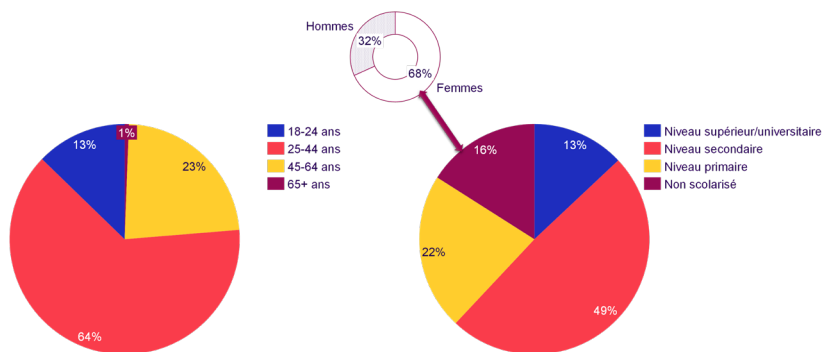
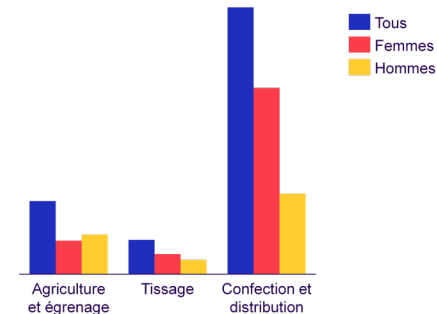
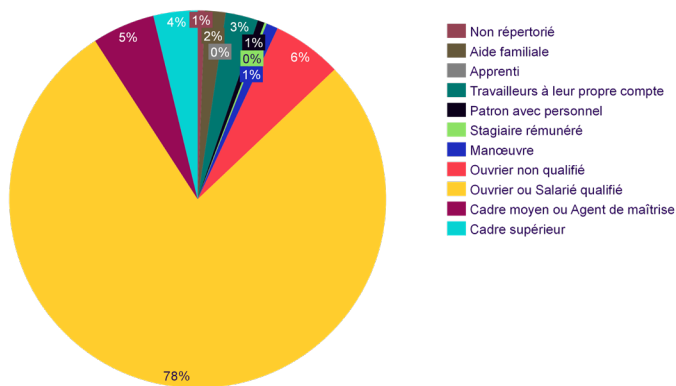
99%
en âge de travailler



78%
sont des travailleurs qualifiés



64%
femmes
50%
Confection et distribution



“La main-d’œuvre malgache, notamment dans les régions des hauts plateaux d’Antananarivo et d’Antsirabe, est réputée pour sa dextérité et son talent pour la broderie. La productivité de la main-d’œuvre est élevée, allant de **60 à 80 %**, en grande partie en raison de la main-d’œuvre qualifiée et des taux de rétention élevés”
IFC, Diagnostic du secteur privé.

Secteur textile et habillement

TRAVAIL DÉCENT ET PRODUCTIVITÉ A MADAGASCAR

Emploi et conditions de travail

Informalité

42,8 %

Informels

96,9

Dans l'agriculture et l'égrenage

80 %

des travailleurs ont un contrat de travail



Horaires de travail

40 h

de travail

42,6 h

dans les entreprises agricoles

28 %

le temps de travail journalier dépasse 8h par jour

7%

Travaillent de jour et des fois la nuit



Rémunération

43%

en dessous du seuil de pauvreté extrême

1,9 dollars (1,78 euros) par jour définition de la banque mondiale

S'ils figurent parmi les plus bas des pays de référence, s'échelonnant de **60 à 115 dollars (57-110 euros)**, les salaires du secteur du textile et de l'habillement sont tout de même supérieurs au salaire mensuel minimum du pays, qui était de **50 dollars É.-U. (47 euros) en 2019**



Bénéfices sociaux et autres allocations sociales

81 %

des salariés reçoivent un avantage social

70 % période de repos, heures de repos hebdomadaires

64% logement gratuit, nourriture gratuite, le transport ou les primes

67 % soins médicaux

Démissions et licenciements

48%

démission liée à la rémunération

70 %

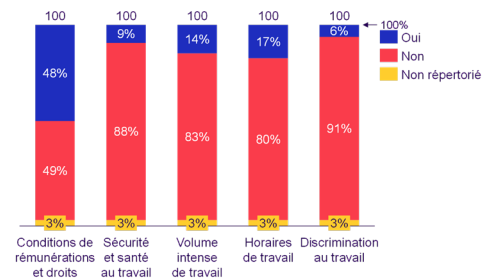
évoluent dans la confection et la distribution de vêtements

63%

Motifs personnels

70%

évoluent dans la confection et la distribution de vêtements



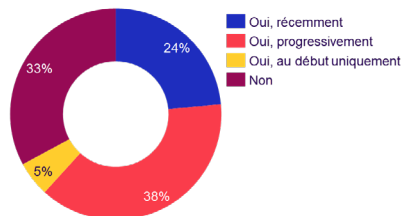
Principales causes de licenciement des travailleurs

Secteur textile et habillement

TRAVAIL DÉCENT ET PRODUCTIVITÉ A MADAGASCAR

► Promotions et niveau de satisfaction de l'emploi

38 %
mentionnent
une évolution
progressive des
tâches



66 %
mentionnent
n'avoir aucune
possibilité
d'avancement
dans leurs activités
actuelles

67 %
dans le secteur de la confection
et de la distribution de vêtements

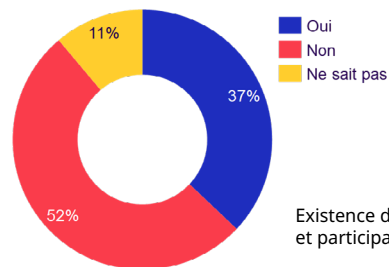
55 %
pas satisfaits de
leur niveau de
rémunération



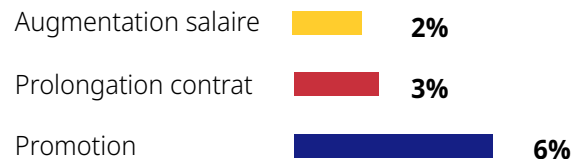
► Formation professionnelle

37 %
des formations
professionnelles
sont mises à leur
disposition

25%
en ont bénéficié
98%
n'en ont bénéficié
qu'une seule fois



Existence de formations professionnelles
et participation des travailleurs



Secteur textile et habillement

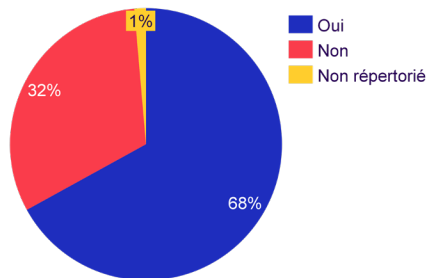
TRAVAIL DÉCENT ET PRODUCTIVITÉ A MADAGASCAR

Protection et sécurité sociale

68%

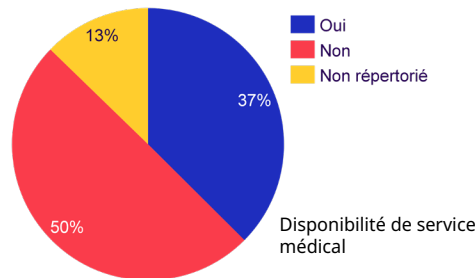
Travailleurs affiliés
à la CNaPS

**558 employeurs et
12 172 travailleurs** se sont
inscrits auprès de la CNaPS
en **2019**



7/10

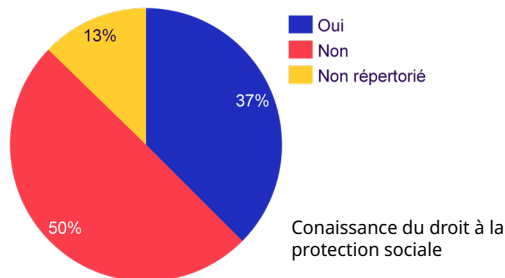
travailleurs jouissent d'un service
médical inter-entreprises



50%

ne connaissent
pas leur droit à la
protection sociale

86%
évoluent dans l'agriculture
et l'égrenage



Principaux freins à l'affiliation à la CNaPS :

- ▶ le manque d'information,
- ▶ la nature saisonnière des activités (contrats temporaires, verbaux, ou en sous-traitance)
- ▶ la distance (géographique) les séparant des points de service.

Secteur textile et habillement

TRAVAIL DÉCENT ET PRODUCTIVITÉ A MADAGASCAR

Principes et droits fondamentaux au travail



Travail forcé

hommes et des femmes évoluant tout au long de la chaîne d'approvisionnement du textile et des vêtements ont dû faire face au travail forcé

10,8 %

Les hommes sont plus assujettis au travail forcé que les femmes dans l'agriculture, l'égrenage, la filature et le tissage.

11,6 %

des femmes qui ont reporté une situation de travail forcé dans la confection et la distribution

10,2 %
des hommes

15,8%

pour cent des hommes qui travaillent dans le domaine de la filature et du tissage ont eu à effectuer un travail contre leur gré



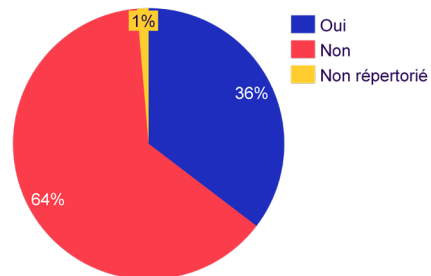
Liberté syndicale

43 %

des entreprises accordent une liberté syndicale à leurs employés

64 %

affirment ne pas appartenir à une organisation syndicale de salariés



63 % des travailleurs appartenant à des syndicats est observé dans le segment de la confection et de la distribution - **taux le plus élevé**

75 %

des entreprises approchées n'ont aucune affiliation à un groupement d'employeurs

43 %

des travailleurs pensent qu'ils n'auront plus aucune protection effective en cas de licenciement de représentants du personnel

Secteur textile et habillement

TRAVAIL DÉCENT ET PRODUCTIVITÉ A MADAGASCAR



Convention collective
dans les entreprises de plus de 50 travailleurs



Égalité et non-discrimination

34 %

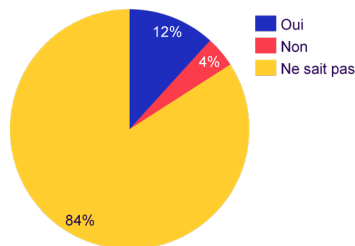
des employés ont reporté l'existence d'un comité d'entreprise.

12 % des employés affirment être couverts par une convention collective au sein de leur entreprise.

Seuls **15,3 %** des travailleurs des grandes entreprises disent être couverts. On observe un taux plus élevé que la moyenne chez les femmes dans les entreprises de confection et de distribution (**14,8%**). Les hommes travaillant dans les entreprises de tissage semblent être les moins informés en la matière.

84 %

des travailleurs de la chaîne d'approvisionnement ignorent s'il existe une convention collective sur leur lieu de travail.



21 %

des employés pensent que la règle interdisant la discrimination sur le lieu de travail n'est pas respectée.

36 %

des travailleurs ne savent pas si leur lieu de travail applique une politique d'égalité ou de non-discrimination.

38 %

des travailleurs pensent qu'un tel type de politique n'est pas du tout mis en place.

Secteur textile et habillement

TRAVAIL DÉCENT ET PRODUCTIVITÉ A MADAGASCAR

Impact de la pandémie de COVID-19 sur la chaîne d'approvisionnement

Répercussions de la pandémie sur l'activité des entreprises

96 %

des entreprises ont dû ralentir leurs activités à cause du report ou de l'annulation des commandes reçues et des changements organisationnels induits par la crise

26 % d'entre elles ont gravement ralenti leurs activités

Autres problèmes générés par la crise:

- ▶ le coût des matières premières (**57%**),
- ▶ la défaillance en termes de fourniture des intrants (**57 %**) et de partenariats commerciaux (**57 %**),
- ▶ la demande en produits textiles et en vêtements inférieure à la normale (**55 %**),
- ▶ les problèmes liés à la trésorerie (**53 %**) et,
- ▶ l'absence de main-d'œuvre (**25 %**).

Mesures et stratégies mises en œuvre par les entreprises

45 %

chômage technique

30 % des entreprises ayant participé à l'enquête ont réduit au strict nécessaire leurs programmes de formation pour les employés.

32 %

ont choisi le congé forcé.

En ce qui concerne les entreprises franches, le GEFP a par exemple appelé l'attention sur le report de la formation en SST en raison de la persistance de la crise sanitaire.

Secteur textile et habillement

TRAVAIL DÉCENT ET PRODUCTIVITÉ A MADAGASCAR

Impact de la pandémie sur les travailleurs

Enquête par d'autres acteurs nationaux

84 %

des emplois perdus pendant la crise au niveau des entreprises sollicitées dans le cadre de l'enquête sont des emplois dans le textile et l'habillement (**40 % de l'échantillon approché**).

38 %

de perte d'emplois de **2019 à 2020**,

Selon une étude, **32 %** de ces entreprises vont supprimer au moins **20 pour cent** des emplois dans leurs structures.

82,46 %

des emplois perdus concerne surtout les postes d'opérateurs ou de machinistes ayant moins d'un an d'ancienneté

Enquête OIT/ONEF

25,6 %

baisse de l'effectif moyen des employés entre 2019 et 2020

60 %

des travailleurs ont été perturbés par la pandémie de COVID-19

66 %

d'entre eux ont dû faire face à un changement de leurs horaires de travail

25 %

ont subi une baisse de salaire

17 %

ont été mis au chômage technique.