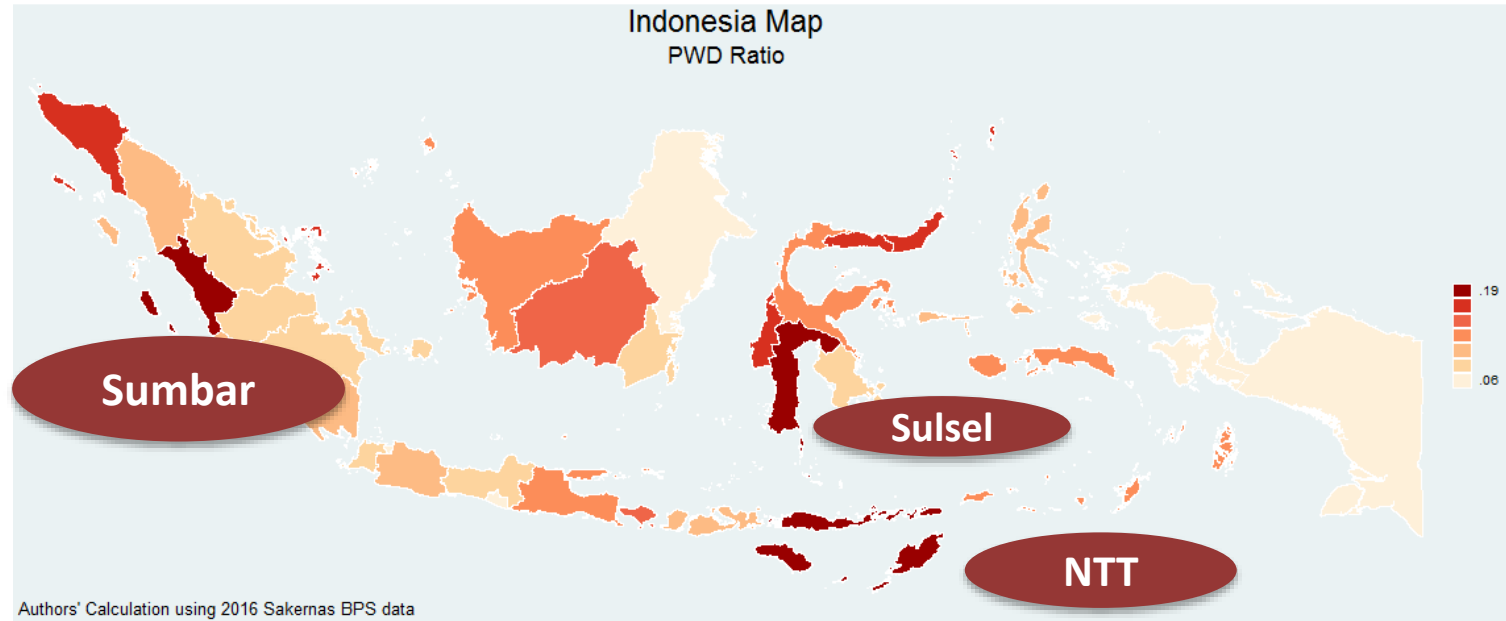
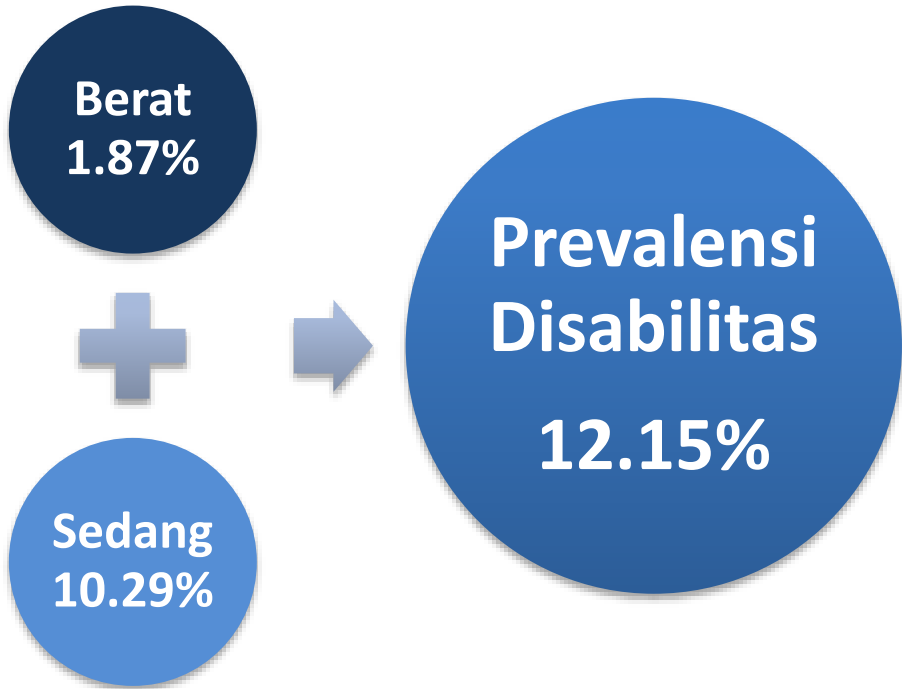


MENUJU INKLUSIFITAS PENYANDANG DISABILITAS DI PASAR KERJA INDONESIA

Lembaga Penelitian Ekonomi Masyarakat (LPEM)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
Universitas Indonesia

Dr. Alin Halimatussadiah
Chaikal Nuryakin, Ph.D.
Teguh Dartanto, Ph.D.
Husnul Rizal, S.E.
Adrianna Bella, S.E.

Prevalensi Disabilitas di Indonesia



Dunia: 15%
Negara berkembang & miskin: 18%
Prevalensi Indonesia menurut statistik lainnya: 0.45% - 11%

Variasi prevalensi per provinsi: 6.45% - 18.75%
Wanita > Pria
Hampir 50% tidak tamat SD
Prevalensi meningkat seiring meningkatnya umur

Penyandang Disabilitas di Pasar Kerja Indonesia

Indikator	Non-PD	PD	PD Berat
Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	70,4%	51,1%	20,3%
Tingkat Inaktifitas	1,7%	20,5%	57,5%
Pekerjaan Sektor Informal	49,3%	65,5%	75,8%

Peluang bagi perusahaan

Sektor pertanian;
pedesaan

Bekerja
sendiri/temporer

Bekerja dekat/di
rumah

Penghasilan tidak
stabil

Kurang
perlindungan
asuransi/fasilitas
kerja

Rata-rata jam kerja
dan gaji per jam
lebih rendah

Peningkatan upah
karena tingginya
pendidikan tidak
signifikan

Apa yang dapat dilakukan?

Akses formal informasi pekerjaan – untuk PD dan perusahaan

Meningkatkan keterampilan teknis dan non-teknis

Penyediaan *reasonable accommodation*

Sistem insentif dan disinsentif

Terima kasih

Kontak:

alin.halimah@gmail.com

Catatan:

***Seluruh perhitungan dan kategorisasi disabilitas
didasarkan pada data Sakernas Triwulan 1 tahun 2016***