



International
Labour
Organization



ILO/Japan
Multi-bilateral
Programme

PROYEK InSIGHT II

June 2022

KETERAMPILAN INDUSTRI UNTUK PERTUMBUHAN INKLUSIF DI INDONESIA

Bertujuan untuk menjajaki dan membuktikan bahwa pendekatan yang didorong oleh keterampilan adalah 'jalur' yang tepat untuk mempromosikan pertumbuhan inklusif di Indonesia. Ini termasuk mengembangkan model yang memperkuat sumber daya manusia dan mekanisme pengembangan kapasitas, dengan mempertimbangkan praktik terbaik.

Ringkasan Capaian Proyek

- ▶ Kolaborasi dan kemitraan yang lebih kuat dengan pemangku kepentingan terkait dalam pembelajaran seumur hidup dan pengembangan keterampilan.
- ▶ Arahan yang lebih jelas untuk menerapkan pendekatan sektoral dalam pengembangan keterampilan melalui Dewan Keterampilan Sektoral.
- ▶ Mempengaruhi kebijakan dan institusi pelatihan dan pendidikan nasional untuk mengembangkan keterampilan digital dan pembelajaran jarak jauh.

9,566 Peserta
Pelatihan dan Lokakarya

Sejak Bulan Desember 2019 hingga awal Juni 2022, proyek InSIGHT2 untuk Indonesia telah mengadakan lokakarya dan webinar yang bertujuan melaksanakan pengembangan pemagangan yang berkualitas bagi industri dan pemangku kepentingan terkait lainnya, meningkatkan sistem pengembangan keterampilan digital dan kolaborasi pelatihan dan pendidikan vokasional dengan industri, mempromosikan dan mengujicobakan pelatihan keterampilan digital dan pembelajaran meningkatkan pengembangan jarak keterampilan lainnya, serta antara dan kebijakan pasar tenaga kerja lainnya.

Proyek InSIGHT2 telah menghasilkan publikasi sebagai berikut:

- ▶ Panduan Praktis untuk Industri terkait Pengembangan dan Pemutakhiran Standar Kompetensi
- ▶ Catatan Kebijakan tentang Forum Keterampilan Sektor
- ▶ Catatan Kebijakan Pembelajaran Jarak Jauh dan Digital di Bidang Pelatihan dan Pendidikan (TVET)
- ▶ Catatan Kebijakan Pendanaan Pemerintah untuk Pengembangan Keterampilan
- ▶ Penilaian Cepat Kebutuhan Keterampilan Teknologi Informasi dan Komunikasi di Indonesia
- ▶ Transisi Sekolah ke Dunia Kerja - Kajian Cepat Daring - ILO dan GRID - Persepsi Pemberi Kerja terhadap Lulusan BLK
- ▶ Kertas Posisi Serikat Pekerja tentang Penciptaan Lapangan Kerja dan Pengembangan Keterampilan di Indonesia
- ▶ Strategi Serikat Pekerja dan Rencana Aksi Pemulihan Pekerjaan melalui Pengembangan Keterampilan
- ▶ Pedoman untuk Praktisi: Magang Berkualitas (Versi Bahasa Indonesia)
- ▶ Pengembangan Keterampilan dan Pembelajaran Sepanjang Hayat: Panduan Sumberdaya untuk Organisasi Pekerja (Versi Bahasa Indonesia)

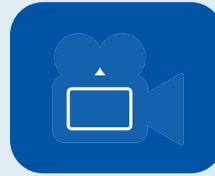
Publikasi dan Materi Pelatihan-el:

- ▶ E-training Pedagogik untuk Mentor di Tempat Kerja (plantar E-training)
- ▶ Kementerian Ketenagakerjaan)
- ▶ E-training Motion Graphic
- ▶ E-training Jaringan Komputer
- ▶ E-training Soft Skill
- E-training Keterampilan Kewirausahaan

Penelitian

- ▶ Studi Kelayakan e-BLK, 2021
- ▶ Dampak sosial ekonomi pandemi Covid-19 di Indonesia. Analisis pasar kerja dan rekomendasi Kebijakan, 2021
- ▶ Studi penelusuran lulusan TIK di BBPVP Bekasi, 2022

Dokumentasi Video



- ▶ Mencetak tenaga kerja Indonesia yang terampil dan berkualitas. Capaian ILO bersama mitranya dalam pengembangan keterampilan - ILO dan Kompas TV
- ▶ Transisi sekolah ke dunia kerja - Penilaian Cepat- ILO dan GRID (https://www.ilo.org/jakarta/info/public/vid/WCMS_736526/lang--en/index.htm)
- ▶ Praktik Baik Pemagangan Berkualitas di Industri:
 - Struktur Pemagangan
 - Mentor Pemagangan
 - Kisah Sukses Para Peserta Magang

Pihak-pihak yang turut berperan aktif dalam kemitraan:



KEMENTERIAN
KETENAGAKERJAAN
REPUBLIK
INDONESIA



KEMENTERIAN KOORDINATOR BIDANG PEREKONOMIAN
REPUBLIK INDONESIA

