

LEMBAR FAKTA

Tentang Standard Chartered Bank – memimpin di Asia, Afrika, dan Timur Tengah

Standard Chartered adalah grup perbankan internasional terdepan. Kami beroperasi di beberapa pasar dinamis di dunia selama lebih dari 150 tahun dimana kami mendapatkan 90 persen dari pendapatan dan keuntungan perusahaan di Asia, Afrika, dan Timur Tengah. Fokus kami di area geografis ini serta komitmen kami untuk mengembangkan relasi mendalam dengan para klien dan nasabah telah mendorong pertumbuhan Bank selama beberapa tahun terakhir ini. Standard Chartered PLC tercatat di Bursa Saham London dan Hong Kong, serta di Bursa Saham Nasional di India.

Dengan dukungan sekitar 87,000 orang staf yang tersebar di 1,700 kantor di 70 negara, Group menawarkan kesempatan karir yang menarik dan menantang untuk seluruh stafnya. Standard Chartered berkomitmen penuh untuk melakukan bisnis yang berkelanjutan dalam jangka panjang dan telah dipercaya di seluruh dunia atas standard tinggi dalam pelaksanaan tata kelola perusahaan, tanggungjawab sosial, perlindungan lingkungan, serta keragaman stafnya. Warisan dan nilai-nilai budaya kami tercermin melalui janji merek kami, yaitu Here for good.

Sebagai salah satu bank tertua di Indonesia, Standard Chartered Bank memiliki pengalaman lebih dari 150 tahun sejak memulai layanan pertama kali pada tahun 1863 lalu. Dengan dukungan 26 kantor cabang yang terletak di 7 kota besar di Indonesia dan jaringan di lebih dari 30,000 ATM Bersama, menjadikan Standard Chartered adalah salah satu bank internasional dengan rekam jejak terluas di Indonesia. Standard Chartered juga memiliki saham di PermataBank.

Inisiatif Perusahaan Dalam Menerapkan Lingkungan Kerja Yang Inklusif

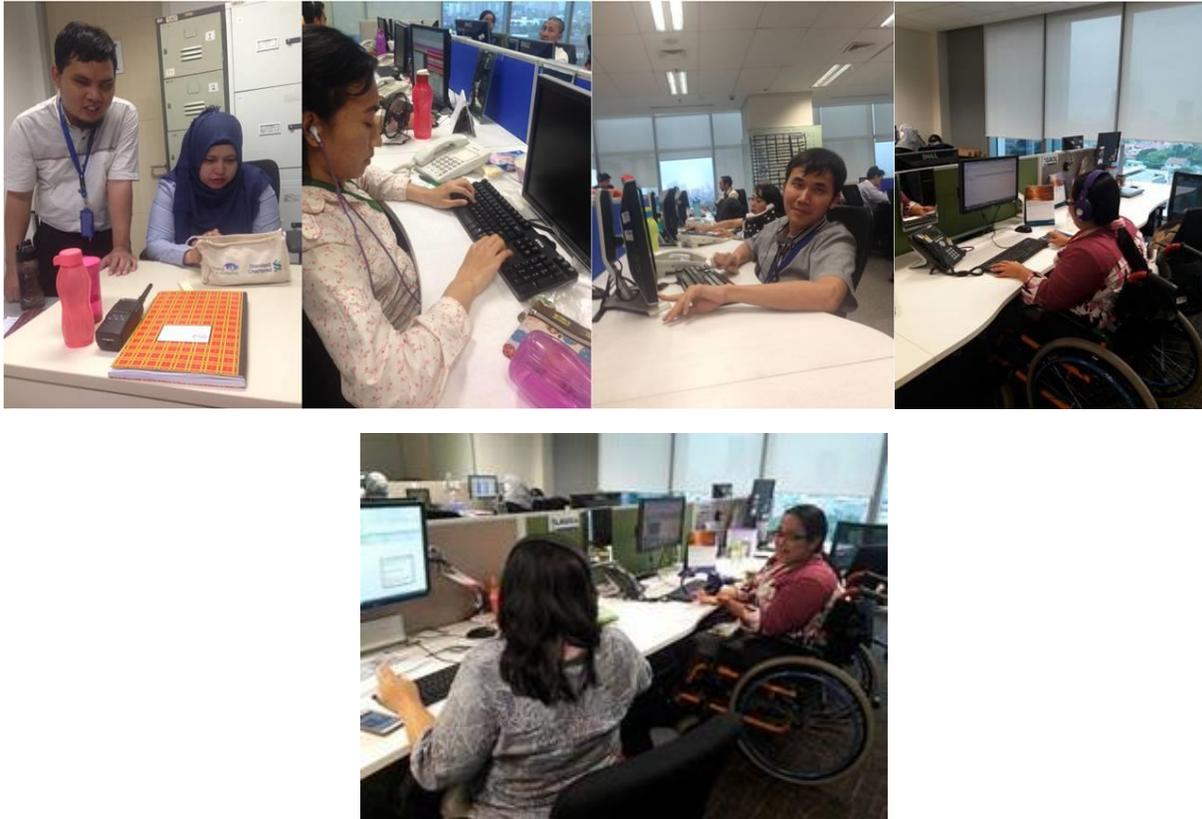
Kebijakan inklusif untuk orang dengan keterbatasan fisik diarahkan dari kantor pusat kami di London, Inggris. Di seluruh dunia, Standard Chartered Bank mempekerjakan lebih dari 70 orang dengan keterbatasan fisik, di mana 7 diantaranya bekerja di cabang kami di Jakarta. Standard Chartered Bank bertujuan untuk menerapkan budaya inklusif terhadap semua karyawan kami, sekaligus juga nasabah-nasabah kami, yang mempunyai keterbatasan fisik. Kami ingin menjadi pemberi kerja pilihan bagi banker profesional terbaik di dunia, tanpa membedakan keterbatasan fisik mereka.

Beberapa strategi untuk menerapkan lingkungan kerja yang inklusif antara lain:

- Memperkenalkan solusi teknologi mudah diakses, seperti layar baca bersuara. Contohnya, mesin ATM, laptop dan komputer meja yang dapat bersuara.

- Semua gedung baru atau gedung yang direnovasi harus dapat diakses dengan mudah oleh orang dengan keterbatasan fisik. Para manajer langsung harus memiliki akses ke sumber daya yang dibutuhkan, untuk mendukung anggota timnya yang memiliki keterbatasan fisik. Sebagai contoh, akses masuk gedung yang nyaman dan pintu masuk di lobby kantor
- Perangkat training secara online yang mudah bagi orang-orang dengan keterbatasan fisik.
- Membuat grup berbagi untuk karyawan dengan keterbatasan fisik, agar mereka dapat berbagi pikiran dan perasaan.

Staf Dengan Disabilitas Di Ruang Kerja Mereka



Staf Dengan Keterbatasan Penglihatan Menggunakan Mesin Talking ATM



Awards and Achievement

- Secara global, Standard Chartered Bank memiliki lebih dari 70 orang karyawan yang memiliki keterbatasan fisik. Di Indonesia sendiri terdapat enam (6) orang karyawan yang meyandang tuna netra dan satu (1) orang karyawan yang menggunakan kursi roda.
- Standard Chartered Indonesia menerima penghargaan MURI di tahun 2012 yang memperkenalkan untuk menerapkan mesin ATM pertama untuk orang dengan keterbatasan fisik di Indonesia.

“Di Standard Chartered, mendorong terciptanya keragaman terkait susunan tenaga kerja kami, untuk membantu mengembangkan dan mempertahankan karyawan kami, sekaligus memberikan dukungan lebih baik bagi seluruh klien kami yang beragam. Kami berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan bebas dari prasangka, dimana semua karyawan dapat bekerja maksimal, dan dengan melakukan hal tersebut, dapat memberikan kontribusi positif terhadap perusahaan. Oleh karena itu, kami sungguh bangga dapat berkolaborasi dengan JBDI dan mengambil peran aktif dalam meluncurkan inisiatif ini.” (Rino Donosepoetro – CEO PT Standard Chartered Indonesia)

###

Untuk informasi lebih lanjut harap kunjungi www.sc.com, atau blog kami, [BeyondBorders](#). Ikuti pula akun media sosial Standard Chartered di [Twitter](#), [LinkedIn](#) dan [Facebook](#).