



International
Labour
Organization

“体面劳动可以使整个社群摆脱贫困，同时为人类安全以及社会和平带来保障... ..
它不仅仅是目标 -- 更是可持续发展的驱动力。”



国际劳工组织总干事
盖·莱德

国际劳工组织

通讯和公共信息部门
地址：4, route des Morillons
CH-1211 Geneva 22
Switzerland 瑞士日内瓦

电话: +41 22 799 79 12
传真: +41 22 799 85 77
邮箱: ommunication@ilo.org
网址: www.ilo.org



国际劳工组织
联合国处理劳工问题的专门机构

回顾历史



人人享有
体面劳动



1919



作为结束第一次世界大战的《凡尔赛条约》的一部分，国际劳工组织成立，反映了对世界持久和平只能建立在社会正义基础上的信念。

国际劳工组织拥有187个成员国，是联合国大家庭中最为古老的机构。

国际劳工组织秘书处总部设在瑞士日内瓦，并在全球40多个国家设立专家网络和当地办公室。

国际劳工组织 (ILO)

是联合国处理劳工问题的专门机构。它制定国际劳工标准、促进工作中的权利、提倡体面的就业机会、加强社会保护并针对工作相关问题开展对话。国际劳工组织具有独特的结构，将政府、雇主和工人代表汇集一起。

《费城宣言》声明，劳动者不是商品，并确立了每个国家都应捍卫的基本人权和经济权利。



1944

1946



国际劳工组织成为首个联合国的专门机构

国际劳工大会 (ILC) 每年召开一次，会议通过新的国际劳工标准及批准国际劳工组织工作计划和预算草案。

理事会作为国际劳工组织的执行委员会，每年召开三次会议。

国际劳工组织被授予诺贝尔和平奖



1969

1998



《工作中基本原则和权利宣言》确立了一套核心劳工标准。

《争取公平全球化的社会正义宣言》在全球化时代背景下，为劳工组织宗旨提供了当代的诠释。



2008

2015



2030年可持续发展目标把人人享有体面劳动作为可持续且包容增长的核心发展政策。

创造就业

- 促进可以带来投资机会、支持创业、技能开发、创造就业和可持续生计的经济模式

保障工作权利

- 工人的权利得到承认和尊重。每个工人尤其是处境不利或贫穷的工人需要表达权、参与权以及相关法律保护其权益

扩大社会保护

- 确保所有女性和男性都拥有安全的工作环境、享有充分的自由和休息时间，考虑到家庭和社会变化因素，当失去收入或收入减少的情况下，为其提供足够补偿，并得到相应的医疗救助

促进社会对话

- 强大且独立的工人和雇主组织是提高生产力、避免工作场所产生纠纷并构建和谐社会的核心