

永昌贝诗託
YONGCHANG BEST

SCORE持续改进工作更上台阶

YC改进小组2015-10-20

The slide features a blue and white color scheme. At the top left is the company logo. The main title is in large blue characters. Below the title is an illustration of people climbing a staircase. The date 'YC改进小组2015-10-20' is positioned to the right of the illustration. The background shows a person working at a computer in a modern office setting.

日事日毕 日清日高

今天的永昌 → SCORE第一阶段 → 现场6S

SCORE第五阶段 → 人文关怀 → 改善成效

www.ycmotor.com.cn 湖州永昌贝诗託

The slide contains a flowchart with two rows of blue chevron arrows pointing right. The top row consists of three arrows containing the text '今天的永昌', 'SCORE第一阶段', and '现场6S'. The bottom row consists of three arrows containing 'SCORE第五阶段', '人文关怀', and '改善成效'. At the top, a dark blue banner contains the slogan '日事日毕 日清日高' and a small logo on the right. The footer includes the website 'www.ycmotor.com.cn' and the company name '湖州永昌贝诗託'.



企业概况

荣誉资质

行业特点

知名厂商

管理体系

Haier 海尔

SHARP 夏普

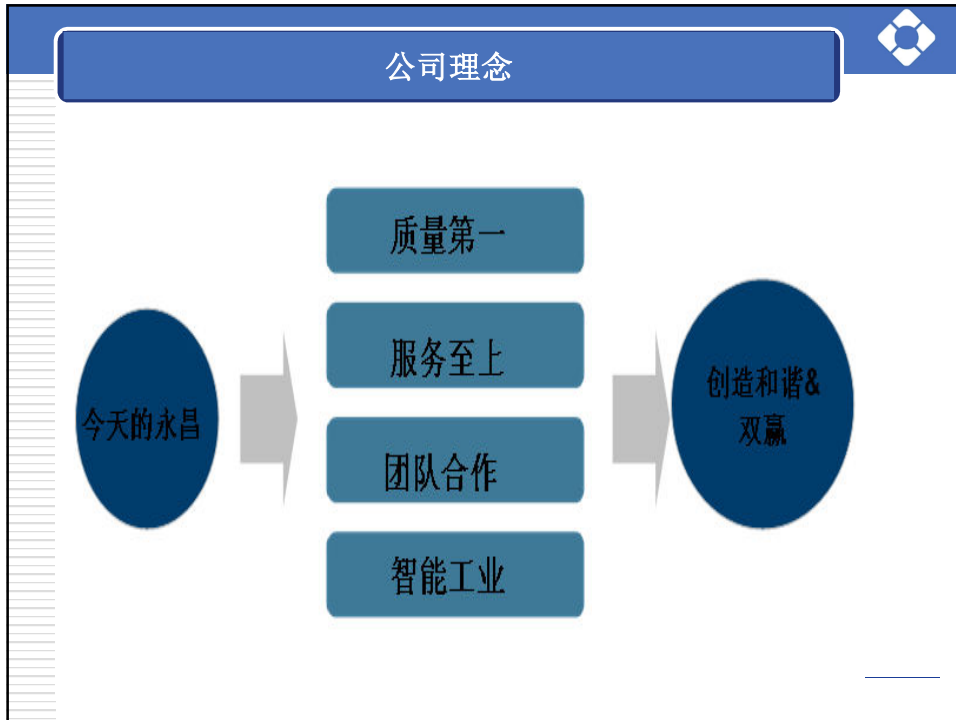
LG

Hisense 海信

SAMSUNG

Goldfish 金鱼

注册资金411万美元，是一家专注于研发生产各种环保、高效、节能、安全型洗衣机电机、变频电机等电机产品和多元化服务的国家高新技术企业。



资质荣誉



高新技术企业证书

企业名称：湖州永昌贝诗电器实业有限公司
 证书编号：GR201333000085
 发证时间：2013年8月12日
 有效期：三年
 批准机关：







6. 质量管理体系



7. 环境管理体系



8. 职业健康安全管理体系



浙江名牌产品证书



























4. 浙江省科技型企业荣誉证书



5. 安全生产标准化证书

浙江省专利示范企业（40多项专利）

							
插槽式定子铁芯	电机（1）	电机（2）	电机电容隔热支架	电机定子块的连接结构	电机自动生产线	定子铁芯的固定结构	方便装配的电机结构
							
固定电机用的铆钉	卡簧自动压装装置	一种大风量电机转子	一种电机定子冲片	一种电机端盖	一种电机端盖2	一种电机转子自动压卡簧机构	一种定子铁芯
							
一种感片压片装置	一种高效的洗衣机电机定子	一种高效的洗衣机定子	一种护套套	一种交流电机转子	一种连续浸漆机	一种连续性定子压饼机	一种热缩管加热装置
							
一种密封定子	一种洗衣机电机端盖	一种洗衣机外壳	一种洗衣机水泵封电机	一种洗衣机用的V型槽电机转子	一种洗衣机用密封定子	一种洗衣机用密封定子	一种新型电子转子自动压卡簧机







❖ **SCORE项目的宗旨：**

- ❖ 1、提高质量和生产力。
- ❖ 2、改进工作条件（人力资源管理、职业安全健康等）。
- ❖ 3、减少环境影响。
- ❖ 4、使公司在行业市场更具竞争力。

团队的工作目标既是我们每一个人共同的目标！



组长：孙豪远

副组长：马立亮

秘书长：沈倩

费阿华

叶斌

唐波

聂红荣

刘琼兰

汪旭亮

彭莉

杨新妹

金建忠

周培玉



松下客户在对产能、质量的评审



威力客户在外检室的评测



研发中心评审



SCORE项目取得成果展示

5-9月企业KPI指标数据卡

企业指标数据卡 企业名称: 潮州永昌贝诗讯电器实业有限公司

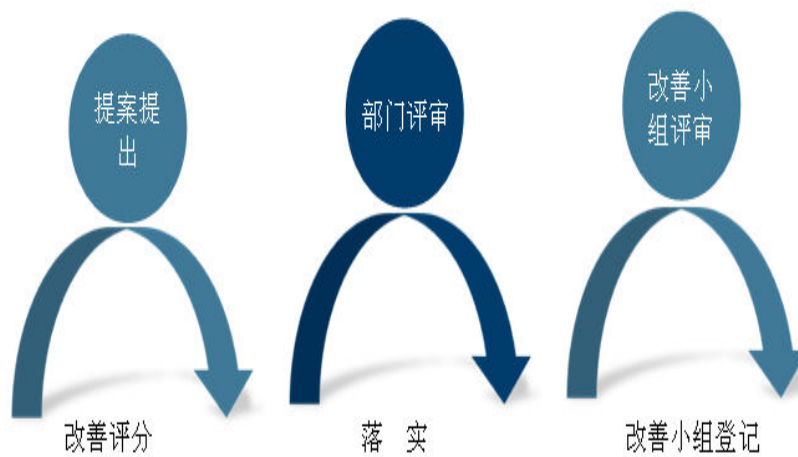
序号	指标	2015年5月	2015年6月	2015年7月	2015年8月	2015年9月	2015年10月	2015年11月	2015年12月				
1.	企业改进小组召开会议的数量	3	2	4	3	3							
2.	完成改进项目的数量	23	31	59	26	34							
3.	促进性别平等的实践数量	1	0	0	0	0							
4.	员工建议的数量	18	20	36	24	27							
5.	员工申诉的数量	3	2	1	1	2							
6.	生产过程中关键工序制造缺陷率(%)	3.6%	2.71%	3.23%	3.49%	2.5%							
7.	成品生产制造缺陷率(%)	2%	2.5%	2.48%	2.74%	2.3%							
8.	效率(%)	18%	27.43%	39.67%	45.33%	40.23%							
9.	准时交付率(%)	100%	100%	100%	100%	100%							
10.	单位产品的能耗值(千瓦时)	11.1	11.1	10.5	10.7	10.6							
11.	缺勤率(%)	2.9	2.7	3.0	3.3	3.5							
12.	员工流动率(%)	2.4	2.5	2.7	2.8	3.0							
13.	记录的事故数量(次)	0	0	0	0	0							



现场查看后的辅导方案



改善EIP流程





2015年度培训计划和实施情况

2015年度公司培训计划

NO	内容	培训对象	组织部门	完成时间	完成情况	备注
1	洗衣机用塑封电动机	检验员, 班组长	品质部, 生产部	2015-3	完成	
2	洗衣机电机通用	检验员, 班组长	品质部, 生产部	2015-3	完成	
3	洗衣机电机铝线	检验员, 班组长	品质部, 生产部	2015-3	完成	
4	定子塑封	检验员, 班组长	品质部, 生产部	2015-3	完成	
5	定子检测OS	检验员, 班组长	品质部, 生产部	2015-3	完成	
6	最终整形	检验员, 班组长	品质部, 生产部	2015-3	完成	
7	多能工培训	装配工	品质部, 生产部	2015-4	完成	
8	设备保养及工艺要求	散线工, 绕线工	品质部, 生产部	2015-4	完成	
9	骨干员培训	班组长	品质部, 生产部	2015-4	完成	
10	新员工实践操作二次培训	4-5月新工	企管部	2015-5	完成	
11	现场6S培训	班组长以上	企管部	2015-5	完成	
12	冲压车间安全规范	冲压车间员工	品质部, 生产部	2015-6	完成	
13	绕散线工艺培训	绕散线员工	品质部, 生产部	2015-6	完成	
14	安全生产培训	班组长以上	企管部	2015-7	完成	

2015年度培训计划和实施情况

15	班组长工作手册	班组长以上	品质部, 生产部	2015-7	完成	
16	QC七大手法	检验员, 班组长	品质部, 生产部	2015-8	完成	
17	3Q6S手册	检验员, 班组长	品质部, 生产部	2015-7	完成	
18	不合格品控制	班组长以上	品质部	2015-8		
19	工装夹具的保养	班组长以上	设备部	2015-9		
20	产品开发及试验	车间主管, 技术员	技术部	2015-10		
21	如何使生产线操作平衡	班组长以上	生产部	2015-11		
22	2015微特电机技术培训	江林飞	技术部	2015-11		
23	赢利模式商业系统	销售员和销售副总	销售部	2015-12		
24	财务管理培训	姚彩平	财务部	2015-12		
25	技术项目培训	江林飞, 沈倩	技术部	2015-12		
26	生产中的八大浪费	检验员, 班组长	生产部	2015-5至12月	持续进行	
27	健峰现场辅助: 精细化管理	车间主管, 各部门主管	企管部	2015-3至12月	持续进行	
28	SCORE企业持续改进项目	员工, 班组长, 主管	企管部	2015-5至12月	持续进行	
29	电流无刷电机讲解	技术, 品质骨干, 销售部,	技术部	2015-7-31	完成	
30	企业精细化管理培训	贺耀峰	企管部	2015-7-31-8-1	完成	

建立人权、性别平等政策

人事整改资料清单

序号	整改资料内容	提供形式	责任人	完成情况	图片说明
1	运行苦衷处理制度	电子版, 照片	伍伟平	9月20日	
2	工资中的高温费(6月-9月)按最新标准225元/月	电子版, 照片	马研	9月20日	
3	派遣合同, 无固定期限合同, 新员工合同对应花名册	电子版, 照片	沈倩	9月23日	
4	食堂工作人员食品卫生防护用品	电子版, 照片	贺耀峰	9月20日	
5	营业许可证, 健康证齐全	电子版, 照片	贺耀峰	9月18日	
6	招工启事有年龄歧视	电子版, 照片	马研	9月18日	

食堂人员的健康体检

The image displays four health certificates for food service staff. Each certificate includes the following information:

- Top Left Certificate:**
 - 姓名: 阳海辉
 - 性别: 男
 - 工种: 厨工
 - 年龄: 25
 - 单位: 湖州荣诚餐饮管理有限公司
 - 健康体检单位: 综合门诊部
 - NO: 2015080877
- Top Right Certificate:**
 - 姓名: 阳国民
 - 性别: 男
 - 工种: 食品卫生
 - 年龄: 50
 - 签发日期: 6/3/2015
 - 有效期: 一年有效
 - No: 3890
- Bottom Left Certificate:**
 - 姓名: 阳彪
 - 性别: 男
 - 工种: 厨师
 - 年龄: 28
 - 单位: 湖州荣诚餐饮管理有限公司
 - 健康体检单位: 综合门诊部
 - NO: 2015080875
- Bottom Right Certificate:**
 - 姓名: 颜红燕
 - 性别: 女
 - 工种: 厨工
 - 年龄: 26
 - 单位: 湖州荣诚餐饮管理有限公司
 - 健康体检单位: 综合门诊部
 - NO: 2015080876

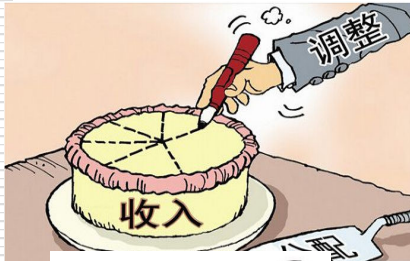
建立工伤整改措施

“三不放过”

- ① 事故原因不清楚不放过
- ② 事故责任者及员工受不到教育不放过
- ③ 安全措施不到位不放过



员工福利待遇的调整、增设



2015 年用工政策

公司致力于营造一个尊重员工权利、诚信、优秀且相互信任的工作场所和制度。

项目	内容	金额	备注
全勤奖	不请假，不迟到，早退	100 元	当月工资发放
介绍费	老员工介绍符合招工条件的普通岗位员工	200 元	满 3 个月发放
	入职满一年的员工	50 元/月	从公司的用工成本和新工培养上，留住老员工远大于培养新员工的成本。并且从产量和质量、浪
入职满两年的员工	100 元/月		
入职满三年的员工	150 元/月		
工龄工资	每年累加，累加至 300 元为止	300 元/月	当月工资

公司福利

这群女工想说一声：公司你好棒，我们好开心！



2015年出台新用工政策



2015-8夏季 清凉饮料



每月员工生日礼物

第一次在公司过生日，好感动.....

感谢公司还记得我们的生日!



关爱新员工，解决他们的实际问题

永昌贝诗讷
YONGCHANG BEST

新员工见面会

2015-6-2



关爱新工：说出你的困难和感受！



员工心声

- 介绍姓名和自己的岗位
- 入职这一段时间内，有什么想对公司说的。
- 在工作中谁对你的帮忙最大？比如.....
- 在工作中你最需要的帮忙是什么？
- 在绿色纸上，写出你最喜欢公司什么，最不喜欢什么。

公司与员工共同成长.....



车间主任和管理者发言

- 1、你听了以上发言有什么感触？
- 2、你会如何帮忙和解决员工的问题？
- 3、你将会跟员工说些什么.....
- 4、员工与公司共成长的过程中，我们该如何做.....

消防演习（消防大队唐班长现场指挥）



责任到人、到位、到责!



湖州永昌贝诗电器实业有限公司
安全责任书

为认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，进一步加强安全生产管理，确保公司安全生产目标的实现，保障国家和人民群众生命财产安全，特将“谁主管、谁负责”、“谁主管、谁负责”、“谁分管、谁负责”的原则，责成各部门负责人自觉主动负责范围内的安全生产工作，并做到各司其职，尽职尽责，公司各管理部门负责人签订安全生产责任书，要求全面履行以下安全生产的各项职责：

一、安全生产管理要求与目标

1. 贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，贯彻执行国家、上级和总公司有关安全生产的法律、法规和规章制度，对公司安全生产和分管业务范围内的安全生产工作负主要责任。
2. 生产副总在公司经理在生产管理方面的指导和帮助下，贯彻执行上级和总公司有关安全生产的法律、法规和规章制度，对公司安全生产和分管业务范围内的安全生产工作负主要责任。
3. 坚持安全生产“五同时”原则，定期研究、协调、指导分管业务范围内的安全生产工作，针对存在的问题，及时制定解决办法和措施，对分管部门安全生产责任制落实情况进行检查和考核。
4. 组织制定、修订和审批本企业的各项安全管理规章制度，安全技术规程，编制安全技术措施计划，方案及安全技术交底书。
5. 协助总工程师做好安全技术研究工作，负责解决原属重大安全技术问题，推广和应用先进的安全技术和安全防护装置。
6. 审批重大工艺处理、检修、安全技术方案，审批引进技术（设备）和开发新产品中的安全技术问题。
7. 定期参加安全生产工作会议，分析公司安全生产形势，及时解决存在的问题，负责总结推广“安全生产先进经验”。
8. 定期发生事故的“实事求是、尊重科学”和“四不放过”的原则，参与对高、重事故的调查处理，按规定报告和处理事故，采取防范措施，防止事故扩大。
9. 定期组织内务人员进行安全知识培训，提高安全意识，开展安全检查、设备的正常运行，发现隐患及时报告，限期整改和考核奖惩，合格、正确管理、考核和奖惩；对安全制度和实施效果。

序号	区域范围	安全责任人	序号	区域范围	安全责任人
1	生产车间	张德军	6	仓库	金耀忠
2	冲压车间	曹阿华	7	消防器材、机防、保安等	
3	装配车间	胡新林	8	行政大楼、食堂、洗浴室	
4	装配车间	刘黎明	9	设备、线路、压力容器	
5	新宿舍大楼	施海英	10	井坑架、物料堆放室、工段架	

三、奖励和处罚

1. 本责任书由公司经理负责组织实施检查考核，考核项目与绩效工资挂钩，占3%。用于安全生产责任考核奖励基金。
2. 年度完成安全责任书考核目标，实现安全生产无事故、安全管理达标，除主要责任人进行专项奖励外，给予奖励。
3. 年度内发生事故，完不成责任书考核目标的，公司将《湖州永昌贝诗电器实业有限公司安全生产绩效考核办法》有关规定，追究责任人经济和法律责任，发生重大事故，实行安全一票否决。

二、附则

1. 本责任书一式二份，由公司经理和分管部门各一份。
2. 本责任书自二〇一五年七月二十八日起执行考核。

总经理签字：张德军 2015年7月27日
 安全责任人签字：曹阿华、胡新林、刘黎明、施海英 2015.7.28

职业健康体检

(河医) 职检字第 (2015-028) 号

职业健康检查报告书

用人单位: 湖州永昌贝诗诺电器实业有限公司
 地址: 湖州市南浔经济开发区环城北路
 联系电话: 13819245142

体检类别: 上岗 在岗 离岗 应急
 复查:

职业健康检查机构 (盖章)
2015年8月21日

3/3

职业健康检查报告书

(河医) 职检字第 (2015-028) 号 共 2 页第 1 页

用人单位: 湖州永昌贝诗诺电器实业有限公司 联系电话: 13819245142
 地址: 湖州市南浔经济开发区环城北路 体检地点: 南浔区人民医院职业健康体检中心
 体检日期: 2015年8月12日
 体检类别: 上岗前 在岗期间 离岗时 应急职业健康检查
 应检人数: 2人 实检人数: 2人
 职业病危害因素: 二甲苯
 体检项目: 内科常规、心电图、血常规、尿常规、肝功能、肾脏彩超
 体检与评价依据: GBZ188 职业健康监护技术规范、职业性苯中毒诊断标准 GBZ68-2013
 体检结论与处理意见/医学建议:
 本次职业健康检查发现: 疑似职业病 0 人, 职业禁忌证 0 人, 需要复查人员 1 人, 详见附表:
 表 2、需观察复查人员名单

姓名	性别	年龄	接害工龄	工种	接触职业病危害因素名称	异常指标	结论	处理意见	医学建议
曹国华	男	37	1个月	喷漆工	二甲苯	血: 白细胞 3.75 × 10 ⁹ /L; 尿: 胆红素阳性, 尿轻度肿大。	无	2015年5月30日前来本院复查血常规, 每1-2周1次, 连续2次。	定期复查8超。

员工健康体检报告

姓名: 沈世亮
 性别: 男
 年龄: 36

健康体检报告

HEALTH EXAMINATION REPORT

南浔区人民医院体检中心
THE PEOPLE'S HOSPITAL OF NANXUN MEDICAL CENTRE

现场改善成效

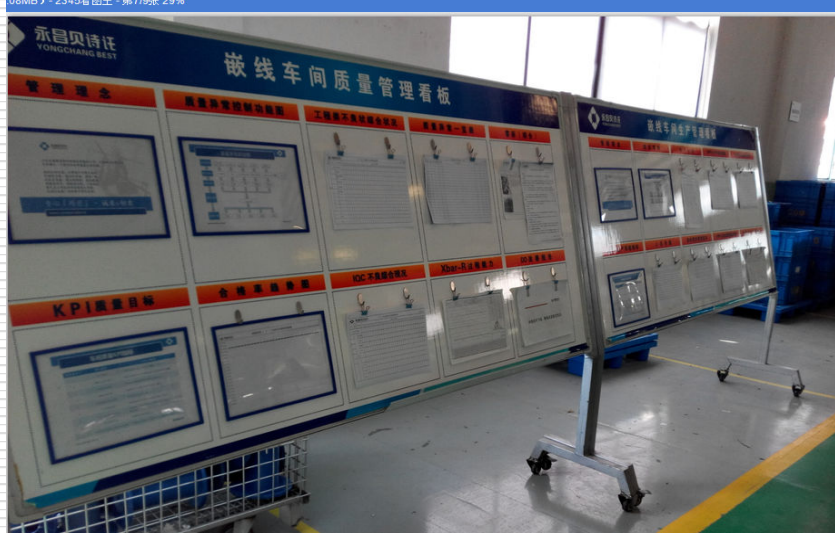
- ❖ 1、尊重工人权利，以人为本，归宿感，增加员工士气；
- ❖ 2、减少流失率，减少再培训成本；
- ❖ 3、降低工伤事故和相关费用；
- ❖ 4、降低工作时间损失：改善物料、流转、降低劳动强度，降低设备维修率，增加产量，提升品质。
- ❖ 5、增加福利待遇和用工政策，对内对外更具有吸引力。

5S看板





冲压车间看板



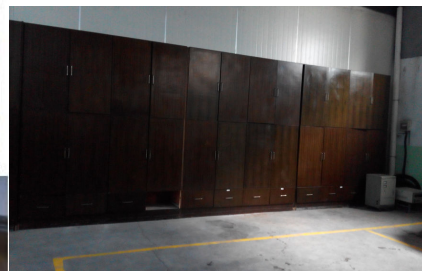
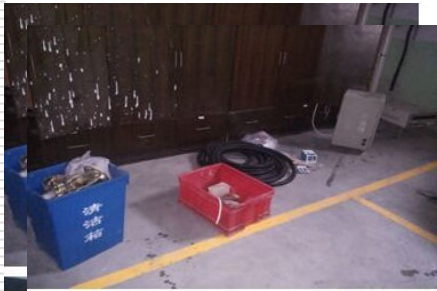
嵌线车间看板



现场作业环境对比（3号线）



浸漆房改善前后



工序环境改善前后（自动线4号）



现场作业改善前（装配1线）



改善后装配区



改善后





改善后通道（黄线区域）



11/17

改善后（黄线区域）





劳保用品的规范管理

必须戴安全帽 (必须) (必须穿戴在头上)	必须戴防护耳塞 (必须穿戴在耳朵上)	必须戴防护眼镜 (必须穿戴在眼睛上)
必须戴防护面罩 (必须穿戴在脸上)	必须戴防护面罩 (必须穿戴在脸上)	必须戴防护手套 (必须穿戴在手上)

防护用品采购

- 3 公司财务部门按要求提取安全费用，满足采购劳动防护用品所需资金。
- 4 公司供应部门负责劳动防护用品的采购，采购人员必须到有资质的的劳动防护用品生产单位或经营单位购买劳动防护用品。
- 5 采购人员购买的劳动防护用品必须各种证件齐全，符合国家标准或行业标准，特种劳动防护用品必须有安全标志。

验收

- 6 劳动防护用品入库前必须经公司安全技术部门验收合格后，方可办理入库手续。
- 7 劳动防护用品验收人员根据国家标准或行业标准进行验收，各种证件必须齐全，特种劳动防护用品必须有安全标志，外包装合格，不得过期，否则，禁止入库。
- 8 验收人员验收合格后填写劳动防护用品验收合格单，仓库管理人员接到劳动防护用品验收合格单后，方可办理入库手续。

保管

- 9 劳动防护用品实行专门储存、专人保管。



货梯使用光感的防护措施

企业文化

企业文化

沟通、尊重、信任

工作场所合作的基础是信任、相互尊重和信心，而信任、相互尊重和信心建立在长期良好的沟通和信息共享的基础上。

要达到良好的工作场所合作，必须有利于合作的环境。这意味着员工与管理层之间需要有良好的沟通、尊重和信任。

公司作风与态度

我们的三大作风是：认真、快、坚守承诺

我们的三大态度是：保证完成结果、绝不找借口、立即行动

2015年公司“三转变”：“工作思路转变、产品客户升级转变、管理机制转变”。

是企业最大的浪费!

最美一线员工

湖州永昌贝诗托电器实业有限公司
HUZHOU YONGCHANG BEST ELECTRICAL INDUSTRY CO., LTD.

最美一线员工

我们坚守岗位、我们淡薄名利、我们乐观向上、我们在自己的岗位上发光发热、我们争做最美工作者、我们就是最美永昌人...

2015年上半年度优秀工作者

0.99% 28°C 24小时温度

员工福利

湖州永昌贝诗托电器实业有限公司
HUZHOU YONGCHANG BEST ELECTRICAL INDUSTRY CO., LTD.

员工福利

为了加强员工归属感，体现人文关系，进一步推动企业文化建设，形成良好的企业向心力和凝聚力，企业每年有10万创新奖，每月员工生日礼物关怀，不定期其他福利物品发放。

员工会

将会提供同企业管理水平的服务形式，从一个企业的使命感、责任感、以及运行中的使命我们，可以窥到这个企业真实的管理水平。

企业可持续发展项目 (SCORE)

为了员工的知识、技能、工作方法、工作习惯... 及工作的价值得到体现和提高，我们为员工提供了良好的培训平台。

员工作品展

湖州永昌贝诗诺电器实业有限公司
HUIZHOU YONGCHANG BEST ELECTRICAL INDUSTRY CO.,LTD.

永昌贝诗诺
YONGCHANG BEST

宣传作品展



色彩民族-操练车间 顾春莉

中国是一个民族组成的大家庭，各个民族不同的传统习俗的大家庭，随着时代的车轮滚滚向前，每个民族都面临着各种挑战，属于少数民族的中华民族大家庭的一员，永昌贝诗诺的员工，在岗位上兢兢业业地工作，为同事们带来更优质的服务和更优质的产品，每个民族少少的民族服饰上的图案都显示出每个民族的文化与智慧。

在永昌贝诗诺，员工们享受着快乐的工作环境，感受着民族文化的碰撞与融合，在这里，每个民族都展现出了中华民族大家庭的风采，每个民族都展现出了中华民族大家庭的风采，每个民族都展现出了中华民族大家庭的风采。

在这里，每个民族都展现出了中华民族大家庭的风采，每个民族都展现出了中华民族大家庭的风采，每个民族都展现出了中华民族大家庭的风采。

态度决定一切-企管部 冯琳



随着夏季的到来，天气也越来越炎热，炎热的天气使得空气中又多了几丝闷热，不管是穿着，还是饮食都让人感到不舒服。在这样的天气下，我们的工作热情依然不减，因为我们知道，只有保持良好的工作态度，才能在炎热的天气中，把工作做得更好。我们要时刻保持一颗平常心，不要抱怨，不要懈怠，要脚踏实地，努力工作。只有这样才能在工作中不断进步，实现自己的人生价值。

团队合作，全员一起努力 代明群



我们拥有优秀的团队，心怀梦想也能实现，梦想的实现需要大家的共同努力。人生也是一样，只有大家齐心协力，才能创造出美好的未来。我们要学会团队合作，学会相互支持，相互帮助。只有这样才能在工作中发挥出最大的潜力，实现我们的共同目标。

0.97% CO2
28°C 13%湿度
两年多时间

爱岗敬业-一线员工 范斌斌



爱岗敬业，是每个员工应尽的义务。在工作中，我们要始终保持着一颗认真负责的态度，对待每一项工作都要一丝不苟。只有这样才能保证产品的质量，提升企业的竞争力。我们要热爱自己的岗位，热爱自己的工作。只有这样才能在工作中不断进步，实现自己的人生价值。

Score第一、五模块总结会



第五模块职业安全与健康访谈



赢得新的客户资源



工作场所合作改善
Workplace Cooperation



员工积极参与隐患排查治理
Workers Control Hazards



安全与健康环境改善
OSH Improvement



劳动生产力提高
Productivity Improvement



企业可持续发展
Sustainable Development

威力洗衣机新项目启动



SCORE项目持续工作计划

序号	工作项目	目标概述	细分事项, 要点
一	规范人才选用	根据各部门现有人员的状况和需求, 确保人员编制控制在组织架构的标准编制内, 在网上、人才市场、猎头、内部推荐等方法, 协助部门完成人员招聘工作, 对于新工, 进行职前培训和每月新工见面会, 通过制度, 企业文化的培训手段, 让员工喜欢公司的文化, 了解公司的发展前景。	<ol style="list-style-type: none"> 1、进行岗位分析, 修订完善各岗位职务说明书, 制定职位范围(职责, 任职资料, 权限等) 2、员工学历和职称的规范和晋升。 3、充分考虑员工福利, 做好激励工作, 做好员工职业规划。
二	教育培训工作	把培训工作的规划纳入整体的工作计划之中, 大力加强员工的业务和技能方面的培训。监督外部培训机构的培训进度和实施细则。	<ol style="list-style-type: none"> 1、部门根据本年计划及实际需要制定部门培训计划。 2、各部门培训监督与管理。 3、外派培训管理和安排。 4、加强培训效果评估工作和分享, 加强员工培训考核。 5、实施案例教学教材, 如工伤安全等。
三	优化员工关系	提高员工关系管理水平, 掌握员工心理, 创造和谐劳动关系。	<ol style="list-style-type: none"> 1、加强合同管理, 员工保险, 工伤处理等。 2、建立宣泄通道。 3、奖励和惩罚。 4、合理化建议和创新奖的积极推动工作和有效落实。 5、工会组织的推动工作。

建立绩效考核流程

序号	表单编号	表单名称	填写岗位	保存部门/保存人	归档/期限
1	YC01-0101-01	月度工作计划、总结、考核评分表	员工本人、部门负责人	部门负责人、企管部	否/三年
2	YC01-0101-02	备忘录	部门负责人	部门负责人	否/三年
3	YC01-0101-03	每周工作计划、总结、评分表	员工本人、部门负责人	部门负责人、员工本人	否/当年
4	YC01-0101-04	工作改进计划表	员工本人	部门负责人、员工本人	否/当年
5	YC01-0101-05	因素对比表	部门负责人	部门负责人	否/当月
6	YC01-0101-06	月度绩效得分汇总表	企管部	企管部	否/三年

考核各工作质量标准

工作质量符合程度标准

100%符合要求	完成结果非常满意，体现专业水平，具体细节无差错。
90%符合要求	完成结果令人满意，体现较专业水平，细节少有差错不影响结果。
80%符合要求	完成结果较好地达到要求，上级对个别相关环节进行了指点修正。
70%符合要求	完成结果基本达到要求，上级对重点环节进行了指点修正。
60%符合要求	完成结果勉强达到要求，经常需要上级对重要步骤、重点环节做指导、督促、甚至对部分工作直接否决或调整。
60%以下符合要求程度	结果距上级要求有差距，过程步骤环节经常被否决，工作常偏离目标。

降本预估				
项目	提案数	员工参与率	目标率	当月落实率
5月-6月 第一阶段	147	70%	60%	66%
7月-9月 第五阶段	86	80%	68%	80%
成果预计减少浪费，安全事故，降本约12.1万元				





永昌贝诗证
YONGCHANG BEST

汇报结束



We Believe: Together, we can make big changes!