



CONCEPTUALIZACIÓN DE EMPLEOS VERDES EN PERÚ

La Alianza para la Acción hacia una Economía Verde o Partnership for Action on Green Economy (PAGE, por sus siglas en inglés) es una iniciativa del Sistema de las Naciones que busca apoyar a los esfuerzos nacionales en la transición hacia economías verdes que sean social, económica y ambientalmente sostenibles. Actualmente es implementado en varios países del mundo en un trabajo conjunto entre los gobiernos y cinco agencias del Sistema de las Naciones Unidas: Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (ONU Medio Ambiente), Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), Organización Internacional del Trabajo (OIT), Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUDI) e Instituto de las Naciones Unidas para la Formación y la Investigación (UNITAR por sus siglas en inglés).

En el marco del objetivo 2 de PAGE: “Diseñar e implementar reformas sectoriales basadas en evidencia, en línea con las prioridades del crecimiento verde”, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) con la asistencia técnica de la OIT desarrollaron el informe de *Conceptualización de empleos verdes en Perú*.

¿QUÉ PROPONE LA CONCEPTUALIZACIÓN DE EMPLEOS VERDES EN PERÚ?

Una definición conceptual y operativa de empleo verde para el sector privado de Perú y muestra formas específicas de medir y evaluar su progreso.

Este informe se revela como un instrumento de apoyo al MTPE en el proceso de recolección de información y operacionalización de instrumentos de seguimiento relacionados con los empleos verdes en Perú, y como guía para complementar los instrumentos existentes de recolección de información sobre empleo verde.

METODOLOGÍA

Para este fin, el informe se enfocó en tres ámbitos de investigación:

- 1. Revisión de las definiciones de empleos verdes propuestas por organismos internacionales**, así como definiciones de algunos países para la medición de estos tipos de empleo. Se presenta **la importancia de cuantificar el empleo verde**: su medición y distribución. Para ello, se analizan las definiciones para uso estadístico, los instrumentos de recolección de datos e indicadores que se utilizan a escala internacional para este fin. **Esta sección concluye con un análisis comparativo** sobre las definiciones conceptuales y estadísticas utilizadas en el mundo para señalar las ventajas y desventajas de una posible aplicación en el contexto peruano.
- 2. Análisis del contexto nacional relacionado con el empleo formal e informal**, se priorizan las actividades consideradas como sectores verdes, y se realiza una revisión de la información estadística disponible para la medición del empleo verde en Perú, sobre todo a partir de resultados de encuestas nacionales. Además, este apartado analiza los indicadores disponibles en materia de empleo y ambientales que están relacionados con la producción verde.

Sectores verdes priorizados	
 Energía	 Manufactura
 Agricultura	 Turismo
 Pesca	 Transporte
 Forestal	 Residuos sólidos
 Gestión de agua dulce	 Minería sostenible
 Construcción	

3. Sobre la base de la revisión y análisis de la sección 1 y 2 de este informe, se presentan las propuestas de **definiciones conceptuales y operativas de empleo verde, empleo en transición a ser verde y empleos no verdes** para Perú, así como aquellos indicadores que los sustentan. También se presentan **propuestas de mejoras en instrumentos de recolección de datos e indicadores.**

La OIT considera que **para la compilación de estadísticas** se pueden considerar los conceptos aislados de «**empleo verde**» y «**empleo decente**».

CONCEPTUALIZACIONES

Empleos verdes son aquellos que, siendo decentes (formales), se desarrollan en actividades sostenibles y contribuyen a la producción de bienes y servicios ambientales

¿Cuáles son los criterios para el concepto operativo de empleo verde?

1) Criterios de empleo decente (Gamero 2018)	2) Criterios de sectores verdes priorizados para Perú (PAGE 2015)	3) Criterios por definición de actividad y su relación con el ambiente	4) Criterios ambientales
<ul style="list-style-type: none"> ■ Contrato con el empleador ■ Salario mínimo (remuneración mínima vital) ■ Afiliado a un sistema de salud ■ Afiliado a un sistema de pensiones ■ Jornada laboral que no excede las 48 horas semanales 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Agroindustria ■ Pesca ■ Forestal ■ Gestión de agua dulce ■ Construcción ■ Energía ■ Manufactura ■ Turismo ■ Transporte ■ Residuos sólidos ■ Minería 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Actividades que constituyen sectores verdes por definición ■ Sectores y empresas que desarrollan buenas prácticas ambientales 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Contribuyen a la producción de bienes y servicios ambientales desde la perspectiva del producto final ■ Contribuyen a procesos de producción más respetuosos con el ambiente.

Los **indicadores para empleo verde** se definen sobre la base de la información estadística disponible en los registros (Planilla Electrónica) y de las preguntas (variables) de las encuestas nacionales de hogares, empleo y empresas

Indicadores de empleo decente relacionados a los criterios para empleo decente	Indicadores de la definición de actividad y su relación con el ambiente vinculados a los criterios por definición de actividad y su relación con el ambiente	Indicadores de sectores verdes priorizados para Perú relacionados con los criterios de sectores verdes	Indicadores ambientales de producción verde relacionados con criterios ambientales
<ul style="list-style-type: none"> No. de RUC vigente de la empresa No. de trabajadores con contrato firmado registrado en planilla electrónica Importe salario \geq S/. 930 (RMV) registrado en planilla electrónica No. afiliados a un sistema de salud No. afiliados a un sistema de pensiones No. de horas laborales semanales \leq 48 	<ul style="list-style-type: none"> Número de actividades definidas como verde/ambiental sobre la base del CIIU (2010) Número de actividades y/o subactividades definidas con buenas prácticas ambientales sobre la base CIIU 	<ul style="list-style-type: none"> Número de actividad definida según CIIU: Agricultura, Pesca, Forestal, Gestión del agua, Construcción, Energía, Manufactura, Turismo, Transporte, Residuos sólidos y Minería. 	<ul style="list-style-type: none"> Número de empresas que producen bienes y servicios finales definidos como ambientales (sectores priorizados como verdes según la clasificación CIIU) Número de empresas que producen insumos y/o bienes intermedios para procesos productivos definidos como respetuosos con el ambiente

Empleos en transición a ser verdes son aquellos que, siendo decentes en transición (formales), se desarrollan en actividades sostenibles con el ambiente y contribuyen al menos en aplicar buenas prácticas ambientales y tecnologías limpias.

¿Cuáles son los criterios para el concepto operativo de empleo en transición a ser verde?

1) Criterios de empleo "decente" en transición, se deben cumplir con los tres criterios	2) Criterios de sectores verdes priorizados para Perú	3) Criterios ambientales
<ul style="list-style-type: none"> Contrato con el empleador Salario mínimo Afiliado a un sistema de salud <p><i>* Se debe cumplir con todos, alguno(s) o ninguno de los criterios</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Agroindustria, pesca, forestal, gestión de agua dulce, construcción, energía, manufactura, turismo, transporte, residuos sólidos y minería. <p><i>*No cumplen con ningún criterio ambiental</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Contribuyen a la producción de bienes y servicios ambientales desde la perspectiva del producto final Contribuyen a procesos de producción más respetuosos con el ambiente Emplean insumos y servicios ambientales para sus procesos productivos Implementan buenas prácticas ambientales y tecnologías limpias

Los indicadores para empleos en transición a ser verdes se definen para cada grupo de los criterios antes mencionados, sobre la base de la información estadística disponible en los registros (Planilla Electrónica) y de las preguntas (variables) de las encuestas nacionales de hogares, empleo y empresas.

Indicadores de empleo "decente" relacionados a los criterios para empleo "decente" en transición	Indicadores de sectores verdes priorizados para Perú	Indicadores ambientales de producción verde relacionados con criterios ambientales
<ul style="list-style-type: none"> ■ Número de empresas con RUC vigente ■ Número de trabajadores y trabajadoras con contrato registrado en la Planilla Electrónica ■ Importe del salario igual o mayor a la Remuneración Mínima Vital (S/. 930 RMV 2019) registrado en Planilla Electrónica ■ Número de afiliados a un sistema de salud 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Número de actividad definida según CIIU: Agricultura, Pesca, Forestal, Gestión del agua, Construcción, Energía, Manufactura, Turismo, Transporte, Residuos sólidos y Minería. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Sectores priorizados como verdes (clasificación CIIU) ■ RUC de la Empresa ■ Actividad económica principal de la empresa ■ N° de empresas que reutilizan residuos en la producción ■ N° de empresas que envían residuos a otras empresas para recuperarlas y usarlas en otros procesos ■ N° de empresas que implementan tecnologías para el tratamiento de aguas residuales ■ N° de empresas que tienen instrumentos de gestión ambiental ■ N° de empresas que tienen certificación ambiental ■ N° de empresas que implementan buenas prácticas ambientales y tecnologías limpias

Empleos no verdes son aquellos que, siendo formales e "informales" (decentes y no decentes), se desarrollan en actividades que afectan el ambiente.

Propuestas de mejoras en los instrumentos de recolección de datos e indicadores

Debido a las actuales limitaciones en la recolección de la información para contar con indicadores "robustos" que permitan una mejor medición de empleos verdes, se plantean las siguientes propuestas de mejoras para posibilitar la medición "parcial" de los empleos verdes:

1) Dimensión de trabajo decente	2) Dimensión ambiental	3) Registros
<ul style="list-style-type: none"> ■ Indicadores de salud y seguridad en el trabajo ■ Indicadores de afiliación de trabajadores a sindicatos ■ Indicadores de afiliación de empresas a organizaciones de empleador ■ Indicadores en habilidades y competencias verdes 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Indicadores ambientales en producción verde ■ Indicadores de capacitación en producción verde ■ Largo plazo: encuesta de empleo verde 	<ul style="list-style-type: none"> ■ El sistema de clasificación de actividad industrial (CIIU)